

ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยจังหวัดพิจิตรประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล จำนวน 1 อัตรา

- ปฏิบัติงานพัฒนาระบบบริหารราชการ และการบริหารงานบุคคลจังหวัด กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

1. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(1) เป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาการบริหารราชการและการบริหารงานบุคคลจังหวัด

(2) ประสานการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาและวางแผนการบริหารกำลังคนจังหวัด

(3) ปฏิบัติงาน ประสานงาน และสนับสนุนร่วมมือกับส่วนราชการในการติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบราชการในจังหวัด

(4) ปฏิบัติงานเลขานุการและงานบริหารทั่วไป เช่น การจัดงานรับรองและพิธีการต่าง ๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม จดบันทึกและรายงานการประชุม ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม

(5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน 9,530 บาท ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 6)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

ระยะเวลาการจ้าง 1 ตุลาคม 2553 ถึง 30 กันยายน 2555

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี

(3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) มายื่นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางสังคมศาสตร์ทุกสาขา

2. มีความสามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ (โปรแกรม Microsoft word,excel, PowerPoint และ Internet)

3. <u>การรับสมัคร</u>

3.1 <u>วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร</u>

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานจังหวัดพิจิตร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2553 ถึง วันที่ 17 กันยายน 2553 ในวัน และเวลาราชการ

3.2 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน 50 บาท

3.3 <u>หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร</u>

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 × 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

(2) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา และปริญญาบัตร อย่างละ 2 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่รับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันที่สมัครมายื่นแทนก็ได้

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

(4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

3.4 <u>เงื่อนไขในการรับสมัคร</u>

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิ ของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบ ไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจังหวัดพิจิตรจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบให้

4. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ</u>

(1) จังหวัดพิจิตรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 21 กันยายน 2553 ณ สำนักงานจังหวัดพิจิตร ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดพิจิตร และทาง www .phichit.go.th : หัวข้อประกาศ

(2) กำหนดสอบข้อเขียนในวันที่ 23 กันยายน 2553 เวลา 09.00 น. ณ. ห้องสอบที่กำหนด

(3) ประกาศผลการสอบข้อเขียนในวันที่ 27 กันยายน 2553 เวลา 09.00 และผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องสอบสัมภาษณ์ในข้อที่เหลือในวันเดียวกัน ตั้งแต่เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป

(4) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ 29 กันยายน 2553 โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องรายงานตัวด้วยตนเองภายในวันเดียวกัน หากไม่มารายงานตัวจะถือว่าสละสิทธิ์

5. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร</u>

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	**คะแนนเต็ม**	**วิธีการประเมิน**
1. ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน	100	สอบข้อเขียน
2. ความสามารถทางคอมพิวเตอร์	60	ทดสอบตัวอย่างงาน/ สอบข้อเขียน
3. ความสามารถในการเป็นวิทยากรและ ความสามารถในการสื่อสาร	40	ทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง/ การสอบสัมภาษณ์
4. มนุษยสัมพันธ์ และสามารถปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงานอื่นได้ดี	40	การสอบสัมภาษณ์
5. มีความอดทน และเสียสละ	30	การสอบสัมภาษณ์
6. มีความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	30	การสอบสัมภาษณ์
	300	

จังหวัดพิจิตรจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ 1 ในข้อ 1 และข้อ 2 ในวันที่ 23 กันยายน 2553 เวลา 09.00 น. และผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ 1 ดังกล่าวจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 2 ในข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 6 ในวันที่ 27 มีนาคม 2552 ตั้งแต่เวลา 13.00 น.

6. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

(1) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ 2 จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ 1 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(2) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(3) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

7. <u>การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

จังหวัดพิจิตรจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานจังหวัดพิจิตร ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดพิจิตร และทาง <u>www.phichit.go.th</u>. หัวข้อประกาศ รายละเอียดตามข้อ 4 โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 2 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

8. <u>การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดพิจิตร กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. 2553

(นายสุวิทย์ วัชโรทยางกูร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร