รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จังหวัดพิจิตร



@ สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๖๖๑ ๑๓๗๘ มท. ๑๖๗๒๔

ส่วนที่ ๑

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิจิตร
และสรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพจิตร ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัด รองรับการสรรหาอัตรากำลังจากส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนมีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานในจังหวัดพิจิตร ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดพิจิตร แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑.๒ ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดพิจิตร แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๑.๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

/๑.๒.๕ ส่งเสริม...

๑.๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๑.๓ การรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๑.๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๑.๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๑.๔ การใช้ประโยชน์ (Utilization)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้าย เปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๑.๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

/๒. ข้อมูลสถิติ...

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง

ลำดับที่	หน่วยงาน	บริหาร			วิชาการ			ทั่วไป			ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ
		ต้น	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		
๑	สำนักงานจังหวัดพิจิตร	-	๑	๙	๖	๕	-	-	๑	-	๒๒	๕
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร	-	๑	๒๗	๕๔	๒๔	-	๑๓	๒๙		๑๔๘	๒
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	-	๑	๓๗	๒๐	๑๖	-	-	๕	-	๗๙	๑
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	-	๑	๗	๑๔	๒	-	๑๓	๔๕	๔	๘๖	๓
๕	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร	-	๑	๓	๑	๑	-	๓	๒	๑	๑๒	๖
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิจิตร	-	๑	๔	๓	๑	-	-	-	๒	๑๑	-
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร	-	๑	๕	๑๖	๕	-	๔	๓	-	๓๔	-
๘	สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร	-	๑	-	๘	๓	-	๒	๒	-	๑๖	๑
๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิจิตร	๑	-	-	๒	-	-	-	-	-	๓	-
๑๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	-	๑	๑	๔	๑	-	-	๑	-	๘	๒
๑๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	-	๑	๒๙	๒๙	๑๒	๑	๑๑	๒	-	๘๕	๒
๑๒	สำนักงานประมงจังหวัดพิจิตร	-	๑	-	๑	๑	-	๓	๒	๔	๑๒	-
๑๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	-	๑	๘	๓	-	๒	๑	๖	-	๒๑	-
๑๔	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	-	๑	๙	๘	๓	-	๑	๑	๒	๒๕	-
๑๕	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร	๑	-	๓	๓	๒	-	๑	๕	-	๑๕	-
๑๖	สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร	๑	-	๒	-	๑	-	๕	๑๔	๓	๒๖	๔
๑๗	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิต	-	๑	๑	๓	๑	-	-	๓	๒	๑๑	-
๑๘	สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๔	-
๑๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร	-	๑	๒	-	-	-	-	๑	๑	๕	-
๒๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิ	-	๑	๔	๓	๒	-	๑	๑		๑๒	๑
๒๑	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร	-	๑	๓	๓	๓	-	-	๒	-	๑๒	๑
๒๒	เรือนจำจังหวัดพิจิตร	-	๑	๑	๑๒	๒	-	๕	๓๓	๑	๕๕	-
๒๓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร	๑	-	๑	๒	-	-	-	๓	-	๗	๑
๒๔	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร	๑	-	๑	๔	๑	-	-	-	-	๗	๓
๒๕	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	-	๕	-

/ลำดับที่ ๒๖...

ลำดับที่	หน่วยงาน	บริหาร			วิชาการ			ทั่วไป			ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ
		ต้น	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		
๒๖	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร	-	๑	๓	๑	๑	-	-	๑	-	๗	-
๒๗	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร	-	๑	๓	๓	-	-	๑	๑	-	๙	-
๒๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	-	๑	-	๓	๑	-	๑	-	-	๖	๒
๒๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	-	-	๑๕	๔	๓	-	-	-	-	๒๒	-
๓๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	-	๑	๓๐๘	๕๕๗	๗๖	๑๐	๕๖	๑๐๑	๙	๑,๑๑๘	๖๓
๓๑	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	-	๑	๑	๓	๑	-	-	๑	-	๗	-
๓๒	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๔	-
๓๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร	-	-	๕	๓	๑	-	-	๒	-	๑๑	-
๓๔	โรงพยาบาลพิจิตร	-	๑	๒๑๙	๓๒๕	๖๓	๑๑	๑๓	๓๒		๖๖๔	๓๒
๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร	๑	๑	๓๖๐	๒๖๑	๓๗๑	๒	-	-	-	๙๙๖	๒๗
๓๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑	๘๗	๑	๖๑๓	๒๑๓	๒๗๖	๑	๓	๕	-	๑,๑๙๙	๔๒
๓๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒	๔	๑	๓๗๑	๒๕๔	๓๕๑	๑	-	๓	-	๙๘๕	๓๘
๓๘	ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร	๑๑๒	๒๒	-	-	-	๑,๑๐๒	-	-	-	๑,๒๓๖	๑
๓๙	วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร	๔	๑	๑๐	๒๒	๔	-	๘	๑๔		๖๓	๔
๔๐	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพิจิตร	๒	๑	๑๕	๒	๖	-	-	๑	-	๒๗	๑
๔๑	วิทยาลัยอาชีวศึกษาพิจิตร	๒	๑	๕	๕	๘	-	-	๒	-	๒๓	๑
รวม		**๒๗๒**		**๒,๐๘๖**	**๑,๘๕๘**	**๑,๒๔๙**	**๑,๑๓๐**	**๑๔๕**	**๓๒๘**	**๓๐**	**๗,๐๙๘**	**๑๔๖**
							๖,๓๒๓			**๕๐๓**		**๗,๒๔๔**

ข้าราชการด้านการศึกษา	๓,๒๙๓
ข้าราชการพลเรือนสามัญ	๒,๕๖๙
ข้าราชการตำรวจ	๑,๒๓๖
ลูกจ้างประจำ	๑๔๖
รวม	๗,๒๔๔

/๓. แบบสรุป...

๓. แบบสรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด	๑. มีการบรรจุแต้งตั้งข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้	๒. มีการสรรหาพนักงานราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน		
	๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. มีการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด	๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	๒.๒ ส่วนราชการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ	๒.๓ ส่วนราชการส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)	๒.๔ ส่วนราชการส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา	๒.๕ ส่วนราชการส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา	- ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๓. การรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี	๓.๑ ส่วนราชการได้สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๓.๒ ส่วนราชการมีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกายจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ	๓.๓ จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และการมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ	งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔.๑ จังหวัดพิจิตรมีคำสั่ง ที่ ๒๓๗๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง	๔.๒ ส่วนราชการมีการมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ

๒. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๓. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗

จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตร	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๒	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและบุคลการในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค
๓	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตามและควบคุมงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบ - เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๒ รายวิชาในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดพิจิตร	รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดพิจิตรเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๗ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๒	กิจกรรมส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๐ คน	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองจังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน เป็นบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๓,๕๓๐	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๓	โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๕๐ คน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดโครงการถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๐ คน คิดเป็น ๑๐๐ % ๒. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดพิจิตรผ่านเกณฑ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๙	๘๕,๐๐๐	๘๓,๗๐๐	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๔	การจัดกิจกรรมฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๕๐ คน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดกิจกรรมฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ คน เป็นบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๑๐๐ %	๑๐๐,๐๐๐	๘๙,๑๖๐	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๑ รายวิชา ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัดพิจิตร	ห้วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานประมงจังหวัดพิจิตร มีข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๕ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานประมงจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗
จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๖	โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	ห้วงเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้วยการพัฒนาตนเอง (e-Learnning ของสำนักงาน ก.พ. : หลักสูตรการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learnning) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
๗	โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	ห้วงเดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้วยการพัฒนาตนเอง (e-Learnning ของสำนักงาน ก.พ. : หลักสูตรศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
๘	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) การจัดเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (Distric Workshop : DW) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินราชการ”	เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวน ๗๕ คน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	- การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (Distric Workshop : DW) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ไม่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินราชการ” เนื่องจากกรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาคบังคับให้สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร ดำเนินการ ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ๒) งานส่งเสริมการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร ๓) การดำเนินงานตามนโยบาย IGNITE THAILAND และมีเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เข้าร่วมจำนวน ๕๖ คน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินราชการ” ได้นำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (Distric Workshop : DW) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ซึ่งดำเนินการจัดเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพิจิตร	๑๒,๓๒๐ บาท	๑๒,๓๒๐ บาท	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร
๙	จัดส่งบุคคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กับหน่วยงานผู้จัด	บุคคลากรในองค์กร หรือผู้แทนเจ้าหน้าที่ในองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร	ข้าราชการ และพนักงานราชการ ๓๐ คน	๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	สามารถจัดโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐ คน	๔๒,๕๐๐	๔๒๕๐๐	ไม่มี	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๑๑	โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข							
	กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลระดับจังหวัด	คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลระดับจังหวัด	วันนที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	มีประกาศเจตนารมย์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกันในเวทีการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม เพื่อกระตุ้นให้การดำเนินกิจกรรมพัฒนาองค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กร นำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จนท. สสจ.พิจิตร ๑๔๐ คน	วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗	จัดกิจกรรมการประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ใช้งบประมาณ ๒๑,๐๐๐ บาท โดยได้มีการกำหนดอัตลักษณ์ร่วมกัน ดังนี้ ๑. รับผิดชอบ ๒. สามัคคี ๓.จิตสาธารณะ ทั้งนี้ สสจ.พิจิตร จะร่วมกันเป็นต้นแบบคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมนำสุขแก่สังคม จะบูรณาการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมทั้งในและนอกหน่วยงาน	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	จนท.สังกัด สสจ.พิจิตร ๘๐ คน	วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารและพฤติกรรมบริการเพื่อยกระดับบริการสู่มาตรฐานศูนย์สะดวก GECC ประกอบด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน และมีการบรรยายพิเศษ โดย ดร.ชาตรี แมตสี่ บรรยาย หัวข้อ “พฤติกรรมบริการ” และ “การสื่อสารเชิงบวก” ณ ศูนย์ประชุมสัมมนา CK-Hall ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร	๕๐,๐๐๐	๓๐,๙๗๖	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข	คทง.องค์กรคุณธรรม	วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตามคำสั่ง สสจ.พิจิตร ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ และตั้งกลุ่ม Line เพื่อการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗
จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม ในเวทีประชุมวิชาการ	จนท.สังกัด สสจ.พิจิตร ๒๕๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม ในเวทีประชุมวิชาการ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ฯ อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘๐ ราย โดยมีกิจกรรมหลักดังนี้ ๑. การบรรยายพิเศษโดย พญ.วิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓ เรื่อง เกษียณอย่างไรให้มีความสุข ๒. การบรรยายพิเศษโดย นพ.บุญชัย ธีระกาญจน์ อดีต ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓ เรื่อง ข้อคิดเกี่ยวกับการทำงานในสังคมปัจจุบัน ๓. การจัดนิทรรศการ เผยแพร่ผลงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๘,๙๒๘	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๒	กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด และเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด	จนท.ในสังกัด สสจ.พิจิตร ๑๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีหน่วยงานส่งรายชื่อข้าราชการดีเด่นเพื่อเข้ารับการคัดเลือกของ สสจ.พิจิตร จำนวน ๓ ราย และ สสจ.พิจิตร ได้เสนอรายชื่อข้าราชการดีเด่นจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ ราย ผลการพิจารณา ดังนี้ ๑. นายประทีป จันทร์สิงห์ ผอ.รพ.บางมูลนาก รางวัลข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ ๒. นายพรศักดิ์ ใจชื้น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพร.ตะพานหิน รางวัลข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดพิจิตร	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๓	โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๘๐ คน	วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	จากการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ผลการอบรมพบว่า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้จ่ายเงินตามโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๙ คงเหลือเงิน จำนวน ๔,๓๕๒.๐๐ บาท (สี่พันสามร้อยห้าสิบสองบาทถ้วน) เนื่องจากตามโครงการตั้งงบประมาณค่าพาหนะเดินทางของวิทยากรไว้สูงกว่าที่เบิกจ่ายจริง และพบว่า การประเมินเนื้อหาในการอบรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินวิทยากรได้รับการประเมินในระดับดีมาก การประเมินผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้นและปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด	๓๙,๕๐๐ บาท	๓๕,๔๙๘ บาท	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๑๕	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต พม. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง.พมจ.พิจิตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สนง.พมจ.พิจิตร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโปร่งใสร่วมใจต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร
๑๕	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง.พมจ.พิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พมจ.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร
๑๖	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาต่างๆ ตามที่หน่วยงานต้น สังกัด หรือจังหวัดกำหนด	บุคลากร สอจ.พิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พมจ.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗
จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑๗	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาต่างๆ ตามที่หน่วยงานต้น สังกัด หรือจังหวัดกำหนด	บุคลากร สอจ.พิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สอจ.พิจิตร ได้มอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนา MIND Communuty Meet Up ชุมชนของคน MIND ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารของ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๑๐ ครั้ง จาก ๑๐ ครั้ง ดังนี้ ๑.หัวข้อ " แนวทางการตรวจกำกับดูแลโรงงานอุตสาหกรรมผ่านระบบ i-Auditor " (๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๒ คน ๒. หัวข้อ "ขั้นตอนและวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และการออกคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒ คน กรณีการลักลอบทิ้งกากอุตสาหกรรมหรือของเสียเคมีวัตถุในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ (๕ มีนาคม ๒๕๖๗) ๒ คน ๓. หัวข้อ " แนวทางความเห็นกฎหมาย คำวินิจฉัยอุทธรณ์ และคำพิพากษาของศาลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายโรงงานที่ควรรู้ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ (๔ เมษายน ๒๕๖๗) ๒ คน ๔. หัวข้อ" แนวทางการยื่นคำขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรม ผ่านระบบ e-License (๒๕ เมษายน ๒๕๖๗) ๕. หัวข้อ " Cyber Security Awareness (๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗) ๒ คน ๖. หัวข้อ " ข้อตรวจพบที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๗ สิงหาคม ๒๕๖๗) ๒ คน ๗. หัวข้อ " ข้อตรวจพบที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (๗ สิงหาคม ๒๕๖๗) รอบที่ ๒ (๘ สิงหาคม ๒๕๖๗) ๒ คน ๘. หัวข้อ " สาระน่ารู้ ต้องรู้ด้วยคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เรื่อง การทำลายหนังสือราชการ " (๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗) ๒ คน ๙. หัวข้อ " สิทธิประโยชน์ของการเป็นสมาชิก กบข . (๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗) ๓ คน ๑๐. หัวข้อ " ทำความเข้าใจให้กระจ่างเกี่ยวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ (๖ กันยายน ๒๕๖๗) ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร
๑๘	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๑ รายวิชา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) รายวิชา ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๑๙ คน จากทั้งหมด ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร
๑๙	กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด	๖ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
๒๐	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๑ รายวิชาในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๕ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
๒๑	พัฒนาและยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ							
	๑. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุง/เพิ่มเติมแบบบรรยายลักษณะงาน	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร จำนวน ๒๘ ราย	□ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	- เจ้าหน้าที่ความรู้ความเข้าใจในลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การให้คำปรึกษา แนะนำการใช้ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาการใช้งานในระบบ DPIS ๖.๐	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร จำนวน ๒๐ ราย	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งานในระบบ DPIS ๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๒๒	พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจ							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗
จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	๑. การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร และผู้นำในเขตปฏิรูปที่ดิน บุคลากร จำนวน ๒๘ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติ งานด้านการจัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. การฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) และ อาสาสมัครปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อสปก.)	ผู้นำในเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน ๒๘ ราย	๑- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	- เกิดเครือข่ายการ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการปฏิรูปที่ดิน	๔๓,๗๘๐	๓๖๔๖๐	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๒๓	เสริมสร้างแรงจูงใจความผาสุกและความผูกพัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน และคุณภาพชีวิตของบุคลากร							
	๑. กิจกรรมเสริมความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพและจิตใจแก่บุคลากร ส.ป.ก.พิจิตร (ตรวจสุขภาพประจำปี)	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร จำนวน ๒๐ ราย	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.พิจิตร มีสุขภาพดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. รวมใจสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีทางพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (สวดมนต์วันจันทร์, ทำบุญ สำนักงาน, รดน้ำดำหัว ในประเพณีสงกรานต์)	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร จำนวน ๓๑ ราย	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี เกิดความรัก ความผูกพัน และสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๓. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๓๑ ราย	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว เกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๔. กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	จำนวน ๓๑ ราย	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๒๔	พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล							
	๑. โครงการนำมาตรฐานและข้อกำหนดทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร จำนวน ๓๑ ราย	๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจตาม หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. กิจกรรมปฏิญาณตน ประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ งดรับ งดให้ของกำนัลทุกชนิด	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร จำนวน ๓๑ ราย	๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	- ส.ป.ก.พิจิตร สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ งดรับงด งดให้ของขวัญของของกำนัล ทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๒๕	พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล							
	๑. สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ทราบถึงวิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. จัดมุม ALROSMART เป็นจุดเช็คอินและพักผ่อนหย่อนใจสำหรับบุคลากร ส.ป.ก. และผู้มาติดต่อราชการ	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. พิจิตร	๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	- เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. และผู้มาติดต่อราชการ มีแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๒๖	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพิจิตร ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร	๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมมือในการรรวบรวมและจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรในสังกัดเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร
๒๗	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาต่างๆ ตามที่หน่วยงานต้น สังกัด หรือจังหวัดกำหนด	บุคลากรสังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนในสังกัด จำนวน ๘ ราย ได้รับการอบรม ประชุม สัมนาต่าง ๆ จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อยคนละ ๑ รายวิชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗
จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๒๘	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) กรมที่ดิน ด้วย Application Zoom (จำนวน ๑๒ ครั้ง)	บุคคลากรในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	จำนวน ๒ ครั้ง ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร มีบุคลากรในสังกัดเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) ด้วย Application Zoom จำนวน ๖๐ คน จากจำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ทำให้ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
๒๙	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) กรมที่ดิน	บุคคลากรในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร มีบุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) จำนวน ๘๙ คน จากจำนวน ๙๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๘๙ ทำให้สามารถพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายตามกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
๓๐	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) กรมที่ดิน	บุคคลากรในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานสังกัดกรมที่ดินในจังหวัดพิจิตร มีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวน ๖ หน่วยงาน จากจำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทำให้สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจทักษะ ความคิด และพฤติกรรมที่เหมาะสมเพื่อรองรับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
๓๑	การอบรมผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning) ในระบบศูนย์การเรียนรู้ศาลปกครองออนไลน์	บุคคลากรในสังกัดสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิจิตร	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิจิตร
๓๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรที่สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ กระทรวงพาณิชย์กำหนด และ ที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงฯ โดยได้รับประกาศนียบัตรหรือหลักฐานแจ้งผลการผ่านหลักสูตรครบทุกคนอย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร	ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรเชิงรุกและมีธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
๓๓	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "การปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ	ข้าราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร นางสาวสุภานัน ตรุษไทย นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ และนายรุจิกร กีรติวศิน นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	๕ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
๓๔	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "นายทะเบียนระดับต้น"	ข้าราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร นายรุจิกร กีรติวศิน นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	๑๙ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
๓๕	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร นางสาวสุภานัน ตรุษไทย นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ และนางสาวมณีรัตน์ รอดแป้น นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ	๒๘ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	สร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗
จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนนิกส์ (e – Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่งคราว รวม ๔๘ คน	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑. ข้าราชการ เข้ารับการเรียนรู้ หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. และหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (องค์การมหาชน) TDGA ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร ๒. พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับการเรียนรู้ หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. และหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (องค์การมหาชน) TDGA ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร
๓๗	กิจกรรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่งคราวและลูกจ้างเหมาบริการ รวม ๖๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑. คัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปีงปประมาณาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๑ คน ๒. คัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๑ คน ๓. คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างเหมาบริการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร
๓๘	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๓ หัวข้อ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๖ คน	๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ๑.จัดทำแบบฟอร์มการหาความจำเป็นในการพัฒนารายบุคคล (IDP ๑) ๒.จัดทำแบบฟอร์มพัฒนารายบุคคล (IDP ๒) และบันทึกภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๓.จัดทำแบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล (IDP ๓) และบันทึกภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
๓๙	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างศักยภายในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๑ รายวิชา	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มีข้าราชการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างศักยภายในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ รายวิชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร