

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๘๑๕

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
พจ ๖๖๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เรียน

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ ๒๔๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพิจิตรได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดพิจิตรจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ ขอให้ตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ ให้สำนักงานจังหวัดพิจิตร ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุมฯ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายพยนต์ ฮัศวพิชยนต์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๕๖๖๑-๑๓๗๘

ร่าง

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร

วาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

วาระที่ ๒ **เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุม**

การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่อง**

๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจังหวัดพิจิตร)

๓.๒ การรายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจังหวัดพิจิตร)

วาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร)

๔.๒ การขับเคลื่อนงานของคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันนักเรียนของสถานศึกษาในจังหวัดพิจิตร (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจังหวัดพิจิตร)

วาระที่ ๕ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๕.๑ แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วาระที่ ๖ **เรื่องอื่น ๆ**

แจ้งท้าย หนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๑๔ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร (รับผิดชอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด)
๒. ปลัดจังหวัดพิจิตร
๓. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร
๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร
๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๖. ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
๗. วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร
๘. ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
๙. คลังจังหวัดพิจิตร
๑๐. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
๑๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร
๑๒. พัฒนาการจังหวัดพิจิตร
๑๓. ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร
๑๔. แขวงทางหลวงพิจิตร
๑๕. แขวงทางหลวงชนบทพิจิตร
๑๖. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
๑๗. นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร
๑๘. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไทร ขอ.
๑๙. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง ขอ.
๒๐. ประธานหอการค้าจังหวัดพิจิตร
๒๑. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร
๒๒. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดพิจิตร
๒๓. ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพิจิตร
๒๔. ผู้แทนคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพิจิตร Line.
๒๕. ผู้แทนชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดพิจิตร
๒๖. ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ (นายวิฑูรย์ ไตรยุทธรงค์)
๒๗. ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร
๒๘. ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖ ขอ.



ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๒๖๘

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร – ตะพานหิน
พจ ๖๖๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เรียน แจ้งท้าย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๒๙ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรับรองรายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพิจิตรได้จัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพิจารณาแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ จังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องและส่งแบบรับรองรายงานการประชุมฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้สำนักงานจังหวัดพิจิตรภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดดังกล่าวให้ถือว่าท่านรับรองรายงานการประชุมฯ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิงหราช วงษ์เสงี่ยม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๑๓๗๘, ๑๖๗๘๖

รายงานการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร

****

ผู้มาประชุม

๑.	นายสิงหราช วงษ์เสงี่ยม รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร		ประธานกรรมการ
๒.	ว่าที่ร้อยตรี วัชรินทร์ ทันวงศ์ ผู้แทน ปลัดจังหวัดพิจิตร	จ่าจังหวัดพิจิตร	กรรมการ
๓.	พ.ต.ต.วีระศักดิ์ จันทร์สม ผู้แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร	สารวัตรฝ่ายอำนวยการฯ	กรรมการ
๔.	นายธนู คลังเพ็ชร ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.	นายพาณีชย์ กิจวรการ ผู้แทน ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.	นางสาวนันท์พร พ่วงวัฒนาวงศ์ ผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผนฯ	กรรมการ
๗.	นายสุรชัย ไหมบัวเขียว คลังจังหวัดพิจิตร		กรรมการ
๘.	นางสาววิจิตรา จันเข็ม ผู้แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร	ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร	กรรมการ
๙.	นายอภิสิทธิ์ ศรีสุวรรณ ผู้แทน วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐.	นายธนู ทาแจ่ม ผู้แทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงพิจิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.	นายศุภวิชญ์ สกุลศักดิ์ ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทพิจิตร		กรรมการ
๑๒.	นายณรงค์ ผิวพรรณ ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	นักบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑๓.	นางสาวเนาวรัตน์ ชำนิกล้า ผู้แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/๑๔. นางสาว...

๑๔	นางสาวชงโค เกตุทิพย์	นักวิชาการชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
	ผู้แทน พัฒนาการจังหวัดพิจิตร		
๑๕.	นายณรงค์ ผิวพรรณ	นักบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
	ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร		
๑๖.	นางสาวลัลลิมา หลิมศิริวงษ์	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
	ผู้แทน นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร		
๑๗.	นางสาวเฟื่องระดา อินสรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
	ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไทร		
๑๘.	นางพัฒนียา มูลละ		กรรมการ
	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวดง		
๑๙.	นายโสภณ มโนวชิรสรรค์	รองประธานหอการค้าจังหวัดพิจิตร	กรรมการ
	ผู้แทน ประธานหอการค้าจังหวัดพิจิตร		
๒๐.	นายสิทธิพงษ์ เจียมศรีพงษ์		กรรมการ
	ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร		
๒๑.	นายสมยศ โลปวากุล	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร	กรรมการ
	ผู้แทน ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพิจิตร		
๒๒.	นายวิสูตร โพธิ์ศรี	รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ	กรรมการ
	ผู้แทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพิจิตร		
๒๓.	นายทรงเกียรติ ชูกำลัง		กรรมการ
	ประธานชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดพิจิตร		
๒๔.	นายวราพงษ์ อินต๊ะโมงค์		กรรมการ
	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร		และเลขานุการ
๒๕.	นางสาวจุรีรัตน์ รัตนศิลา		กรรมการ
	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร		และเลขานุการร่วม
๒๖.	นายพลกฤต ผดุงฉัตร	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ	กรรมการ
	ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖		และเลขานุการร่วม
๒๗.	นางสาวธนภร แตงจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร		

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	กรรมการ
๒.	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร	กรรมการ
๓.	ประธานชมรมธนาคารจังหวัดพิจิตร	กรรมการ
๔.	ผู้แทนภาคสื่อมวลชนสาธารณะ	กรรมการ

/ ผู้เข้าร่วม ...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายศักดิ์ชัย สุทธิชาติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร	นิติกร
๒.	นางสาวกรองกาญจน์ สุ่มขำ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
๓.	นายจักรพันธ์ วุ่นพ่วง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
๔.	นางวิเชียร สังขนุกิจ ชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดพิจิตร	เหรัญญิก
๕.	นางสาวกนกทิพย์ ทิมเครือจีน สำนักงานจังหวัดพิจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๖.	นางสาวกัญร์ณสรค์ การสิริกรณ์ สำนักงานจังหวัดพิจิตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗.	นางสาวฉวีวรรณ ทองใบบล สำนักงานจังหวัดพิจิตร	พนักงานทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร (นายสิงหราช วงษ์เสงี่ยม) เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากติดภารกิจ ณ กรุงเทพมหานคร

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วยวาระสำคัญดังนี้

๑. เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

๒. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๑ การขับเคลื่อนงานของคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันนักเรียนของสถานศึกษาในจังหวัดพิจิตร

๒.๒ การปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/ ๓. เรื่องเสนอ ...

๓. เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓.๒ ผลการดำเนินกิจกรรมจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) ภายใต้โครงการ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดพิจิตร (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร)

๓.๓ ผลการดำเนินโครงการของชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน ป.ป.ช.

๔. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร

๔.๒ แนวทางการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. เรื่องอื่น ๆ

การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพิจิตร (ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพิจิตร)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การรายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการฯ มอบหมายกรรมการและเลขานุการนำเสนอ ดังนี้

กรรมการและเลขานุการ ๑) การนำเสนอข้อมูลเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของจังหวัดพิจิตรให้ประธานฯ ได้รับทราบ

สืบเนื่องด้วยคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงาน มาตรการ แนวทางการที่เป็นรูปธรรมให้บรรลุตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	**เป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๖๖**
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย(ทุจริต)ลดลง ร้อยละ ๑๐ - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐ - จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

สำหรับข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมานั้น ในส่วนการประเมินผลเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด แต่ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ยังไม่บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้กำหนดไว้ โดยในส่วนของผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการจะรายงานให้ทราบในการประชุมครั้งถัดไป

๒) การรายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ ๓

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ มอบหมายฝ่ายเลขานุการร่วมกันติดตามความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม เป็นรายไตรมาส ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป เมื่อสิ้นสุดไตรมาส ไปยังฝ่ายเลขานุการ โดยไตรมาสที่ ๓ รายงานภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตามมติและสามารถสรุปรายงานความก้าวหน้าได้ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด			
ไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (โครงการ/กิจกรรม)	อยู่ระหว่างดำเนินการ/รอจัดสรรงบประมาณ (โครงการ/กิจกรรม)	ดำเนินการแล้วเสร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	รวมจำนวน (โครงการ/กิจกรรม)
๒	๓	๑๙	๒๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด			
ไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (โครงการ/กิจกรรม)	อยู่ระหว่างดำเนินการ/รอจัดสรรงบประมาณ (โครงการ/กิจกรรม)	ดำเนินการแล้วเสร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	รวมจำนวน (โครงการ/กิจกรรม)
๐	๑	๓๗	๓๘

/ตัวชี้วัด ...

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)			
ไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (โครงการ/กิจกรรม)	อยู่ระหว่างดำเนินการ/รอจัดสรรงบประมาณ (โครงการ/กิจกรรม)	ดำเนินการแล้วเสร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	รวมจำนวน (โครงการ/กิจกรรม)
๐	๓	๒๑	๔
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง			
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง			
ไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (โครงการ/กิจกรรม)	อยู่ระหว่างดำเนินการ/รอจัดสรรงบประมาณ (โครงการ/กิจกรรม)	ดำเนินการแล้วเสร็จ (โครงการ/กิจกรรม)	รวมจำนวน (โครงการ/กิจกรรม)
๐	๔	๑๕	๙

สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ มีหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๙๒ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นโครงการของ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ๑ โครงการ/กิจกรรม วิทยาลัยเทคนิค ๒ โครงการ/กิจกรรม สำนักงานจังหวัดพิจิตร ๒ โครงการ/กิจกรรม, สำนักงาน ปปท.เขต ๖ ๑ โครงการ/กิจกรรม, สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพิจิตร ๓ โครงการ/กิจกรรม

มติที่ประชุม รับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ และมอบหมายหน่วยงานที่มีสถานะโครงการอยู่ระหว่างดำเนินการรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ มายังฝ่ายเลขานุการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประธานกรรมการฯ มอบหมายกรรมการและเลขานุการนำเสนอ ดังนี้

กรรมการและเลขานุการ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน อีกทั้งยังใช้เป็นเครื่องมือยกระดับมาตรฐานการ

/ดำเนินงาน ...

ดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อหน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพิจิตรมีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานจังหวัดพิจิตร (ส่วนราชการภูมิภาคภายใต้กำกับผู้ว่าราชการจังหวัด ๓๓ หน่วย) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๐๓ หน่วย

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สำนักเขต กรุงเทพมหานคร สถานีตำรวจ และอำเภอ) ประกอบด้วย อำเภอ ๑๒ อำเภอ และสถานีตำรวจภูธร ๑๘ หน่วย

จึงขอเสนอรายงานให้ที่ประชุมรับทราบดังนี้

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานจังหวัดพิจิตร (ส่วนราชการภูมิภาคภายใต้กำกับผู้ว่าราชการจังหวัด ๓๓ หน่วย) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๐๓ หน่วย ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๖ คะแนน เพิ่มขึ้นจากเดิม ๙.๖๗ คะแนน และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ เมื่อจัดอันดับในระดับพื้นที่ภาค ๖ จังหวัดพิจิตร อยู่ในอันดับที่ ๔ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินได้คะแนนรวมสูงสุด ได้แก่ เทศบาลเมืองบางมูลนาก ๙๗.๖๕ คะแนน ระดับผ่านดี หน่วยงาน ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้คะแนนต่ำสุด ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ๕๙.๐๖ คะแนน ระดับ ต้องปรับปรุง หน่วยงานที่มีพัฒนาการที่ดีขึ้นปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร จากเดิม ปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๔๘.๕ คะแนน ระดับ F (เดิม) เพิ่มขึ้นเป็น ๘๘.๕๗ คะแนน ระดับ ผ่าน (+๔๐.๐๗ คะแนน) และผลการประเมินจำแนกตาม Rating Score สามารถสรุปข้อมูลได้ดังนี้ ๑) ผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๐ หน่วยงาน ๒) ระดับผ่านดี จำนวน ๕ หน่วยงาน ๓) ระดับผ่าน จำนวน ๙๐ หน่วยงาน ๔) ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๖ หน่วยงาน ๕) ระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน จำนวน ๑ หน่วยงาน เมื่อสรุปผลการประเมินรายเครื่องมือในภาพรวมระดับจังหวัด พบว่าเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment) ได้รับคะแนนสูงที่สุดและดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเพื่อสร้างความโปร่งใส ในขณะที่เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนต่ำสุด จึงเป็นจุดอ่อนที่หน่วยงานต้องปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น

/๒. การประเมิน ...

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สำนักเขต กรุงเทพมหานคร สถานีตำรวจ และอำเภอ) ประกอบด้วย อำเภอ ๑๒ อำเภอ และสถานีตำรวจภูธร ๑๘ หน่วย

๒.๑ ผลคะแนนอำเภอในจังหวัดพิจิตร มีผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ ๘๙.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน (ลดลงจากปีที่ผ่านมา -๒.๔๗ คะแนน) ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๘ อำเภอ โดยมีอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ อำเภอบางมูลนาก มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๐๙ คะแนน และอำเภอดงเจริญ ได้คะแนนต่ำสุด ๖๘.๒๘ คะแนน โดยสามารถสรุปผลการประเมินเรียงลำดับได้ดังนี้

ที่	อำเภอ	คะแนน ปี ๒๕๖๖	ระดับคะแนน	ผลต่างคะแนน ปี ๒๕๖๕
๑	อำเภอบางมูลนาก	๙๗.๐๙	ผ่านดีเยี่ยม	+๑๑.๑๙
๒	อำเภอวชิรบารมี	๙๗.๙๗	ระดับผ่านดี	-๐.๖๘
๓	อำเภอโพธิ์ประทับช้าง	๙๗.๖๖	ระดับผ่านดี	+๙.๔๗
๔	อำเภอตะพานหิน	๙๔.๘๙	ระดับผ่านดี	-๒.๖๑
๕	อำเภอสากเหล็ก	๙๔.๖๔	ระดับผ่านดี	+๕.๑๖
๖	อำเภอทับคล้อ	๘๘.๘๓	ระดับผ่านดี	-๐.๙๑
๗	อำเภอบึงนาราง	๙๐.๖๓	ระดับผ่าน	+๐.๖๘
๘	อำเภอเมืองพิจิตร	๙๐.๐๙	ระดับผ่าน	+๑.๗๕
๙	อำเภอโพทะเล	๗๙.๐๗	ระดับต้องปรับปรุง	-๑๒.๘๖
๑๐	อำเภอวังทรายพูน	๘๔.๗๕	ระดับต้องปรับปรุง	-๕.๖๑
๑๑	อำเภอสามง่าม	๘๓.๕๐	ระดับต้องปรับปรุง	-๙.๑๐
๑๒	อำเภอดงเจริญ	๖๘.๒๘	ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน	-๒๖.๑๐

๒.๒ ผลคะแนนตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตรและสถานีตำรวจภูธรในจังหวัดพิจิตร ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้งสิ้น ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนทั้งหมด โดยสถานีตำรวจภูธรที่มีผลคะแนนสูงสุดแต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ สถานีตำรวจภูธรตะพานหิน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง และสถานีตำรวจภูธรวังหว้า มีผลคะแนนต่ำที่สุด ๒๖.๕๓ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน โดยสามารถสรุปผลการประเมิน ได้ดังนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรตะพานหิน ๘๑.๙๙ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง
๒. สถานีตำรวจภูธรดงเจริญ ๗๙.๙๐ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง
๓. สถานีตำรวจภูธรวชิรบารมี ๗๙.๔๓ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง
๔. สถานีตำรวจภูธรดงป่าคำ ๗๖.๑๕ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง
๕. สถานีตำรวจภูธรสากเหล็ก ๗๖.๑๕ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง
๖. สถานีตำรวจภูธรบางมูลนาก ๗๕.๙๒ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง
๗. สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ๖๙.๕๓ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๘. สถานีตำรวจภูธรสามง่าม ๖๗.๔๙ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน

/๙. สถานี ...

๙. สถานีตำรวจภูธรหนองโสน ๖๗.๒๘ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๐. สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง ๖๙.๐๖ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๑. ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร ๖๒.๕๔ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๒. สถานีตำรวจภูธรโพทะเล ๕๗.๓๗ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๓. สถานีตำรวจภูธรวังทรายพูน ๕๒.๓๑ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๔. สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ๔๙.๒๗ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๕. สถานีตำรวจภูธรบางลาย ๔๙.๑๒ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๖. สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร ๔๘.๑๕ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๗. สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ๓๗.๕๒ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน
๑๘. สถานีตำรวจภูธรวังหว้า ๒๖.๕๓ คะแนน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน

มติที่ประชุม รับทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานจังหวัดพิจิตรและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่เข้ารับการประเมินฯ จังหวัดพิจิตร

๔.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันนักเรียนของสถานศึกษาในจังหวัดพิจิตร

ประธานกรรมการฯ มอบหมายกรรมการและเลขานุการนำเสนอ ดังนี้

กรรมการและเลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร ร่วมกับตัวแทนคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันนักเรียนของสถานศึกษาในจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ - ๒ และชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดพิจิตร ลงพื้นที่เยี่ยมชมโครงการอาหารกลางวันนักเรียนสถานศึกษาต้นแบบหรือที่ดีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ - ๒ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร จำนวน ๖ โรงเรียน ได้แก่ ๑) โรงเรียนเนินหัวโล้หนองยางพิทยาคม อำเภอวังทรายพูน ๒) โรงเรียนวัดหนองกอไผ่ อำเภอบางมูลนาก ๓) โรงเรียนเทศบาลราษฎร์เจริญ อำเภอเมืองพิจิตร ๔) โรงเรียนวัดวังแดง อำเภอสามง่าม ๕) โรงเรียนวัดใหม่วังหว้า อำเภอดงเจริญ และ ๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จากการลงพื้นที่ได้รับข้อค้นพบ รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโครงการอาหารกลางวันนักเรียน ดังนี้

๑. สถานศึกษายังขาดการคำนึงถึงกระบวนการที่ถูกต้องให้ครบตามองค์ประกอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวปฏิบัติในการจัดซื้อวัตถุดิบ เพื่อใช้ในการประกอบอาหาร การจ้างบุคคลเพื่อประกอบอาหาร หรือ การจ้างเหมาประกอบอาหาร (ปรุงสำเร็จ) ตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงอาจส่งผลให้การควบคุมคุณภาพอาหารยังมีจุดอ่อน ในบางสถานศึกษาที่ต้องดำเนินการปรับปรุง ดังนั้น ควรมีการอบรมให้ความรู้หรือทบทวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการอาหารกลางวันนักเรียนให้กับสถานศึกษาในสังกัดเพื่อลดปัญหาความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

/ ๒. กรณี ...

๒. กรณีของสถานศึกษาที่มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจะต้องดำเนินการบริหารจัดการโครงการอาหารกลางวันนักเรียนให้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ทั้งนี้ หากมีการใช้เงินนอกงบประมาณมาบริหารจัดการจะต้องมีการจัดทำข้อมูลหรือบัญชีประกอบการเบิกจ่ายเพื่อการตรวจสอบความถูกต้อง และควรมีความชัดเจนในเรื่องของการใช้วัตถุดิบในการประกอบอาหาร หรือ รายการอาการแยกให้เห็นอย่างชัดเจน เพื่อลดความเสี่ยงของการใช้งบประมาณร่วมกันกับเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ดังนั้น หน่วยงานกำกับดูแลควรสั่งการหรือตรวจสอบให้สถานศึกษาดำเนินการให้เกิดความถูกต้อง

๓. สถานศึกษาส่วนใหญ่ เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการรับรู้การดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน แต่มีบางแห่งที่ยังไม่ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น Line Facebook เป็นต้น เพื่อให้เกิดการรับรู้ทันท่วงทีและ นำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานของโครงการได้ รวมถึงการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการอาหารกลางวันนักเรียนให้มีการพัฒนาโครงการฯ อย่างชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานกำกับดูแลต้องส่งเสริมให้สถานศึกษามีการเปิดเผยข้อมูลในช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใส ของหน่วยงานในการดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน รวมทั้ง รับฟังผู้เกี่ยวข้องในการสะท้อนข้อมูล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาโครงการอาหารกลางวันนักเรียน

๔. สถานศึกษาที่มีการตรวจเยี่ยมของบุคคลภายนอก เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสรรงบประมาณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะพบว่า สถานศึกษามีการตื่นตัวและพัฒนาโครงการอาหารกลางวันนักเรียน อย่างต่อเนื่องและแก้ปัญหาภาวะทุพโภชนาการของนักเรียนได้เป็นอย่างดี แต่ในสถานศึกษาบางแห่งยังขาดการติดตามตรวจเยี่ยมในลักษณะดังกล่าว โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสรรงบประมาณยังเห็นว่าไม่ใช่ภารกิจของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการบูรณาการทำงานร่วมกันและตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๘๗๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้โครงการอาหารกลางวันนักเรียนมีคุณภาพขอให้จังหวัดพิจิตรมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา หรือ ตามความเหมาะสม โดยมีแผนในการตรวจเยี่ยมติดตามโครงการอาหารกลางวันนักเรียนในระดับพื้นที่ให้ชัดเจน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๕. สถานศึกษามีข้อเสนอแนะให้มีการจัดสรรงบประมาณให้สถานศึกษาดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน จำนวน ๑๐๐ วัน/ปีการศึกษา เนื่องจากกรณีที่สถานศึกษาได้รับการจัดสรร จำนวน ๕๐ วัน ส่งผลกระทบทำให้สถานศึกษาประสบปัญหาในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพราะยังไม่ปิดภาคเรียน โดยต้องสรุปข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณในรอบ ๕๐ วันแรก และเสนอโครงการให้องค์กรปกครองท้องถิ่นใหม่ เพื่อขอรับเงินรอบ ๕๐ วัน ถัดไป ในภาคเรียนแรก เพราะบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดแนวปฏิบัติ ไม่เหมือนกัน ซึ่งโรงเรียนที่ประสบปัญหาส่วนใหญ่จะใช้รูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างในการซื้อวัตถุดิบเพื่อใช้ในการประกอบอาหาร และการจ้างบุคคลเพื่อประกอบอาหาร เพราะต้องมีเงินสำรองในการจัดซื้อวัตถุดิบ ดังนั้น ขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร รับข้อเสนอของสถานศึกษาไปพิจารณาร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เพื่อไม่ให้กระทบต่อการดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียนในจังหวัดพิจิตรต่อไป

/ ที่ประชุม ...

ที่ประชุมได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน ดังนี้

๑.สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะ สรุปได้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรพิจารณาโครงการอาหารกลางวันนักเรียนเป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดงบประมาณส่วนนี้ไว้ในข้อบัญญัติและให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานข้อมูลจำนวนนักเรียนสามารถประมาณการได้ เมื่อข้อบัญญัติผ่านความเห็นชอบแล้ว ให้โรงเรียนจัดทำโครงการเสนอมาตลอดทั้งปีโดยแบ่งเป็นช่วง ๒ เทอม จะสามารถแก้ปัญหากรณีที่เทอมแรกมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น สามารถบริหารจัดการงบประมาณของเทอมที่ ๒ มาใช้ได้ภายใต้โครงการเดียวกัน หรือหากมีงบประมาณคงเหลือจากเทอมแรก ก็ยังสามารถนำไปบริหารจัดการเทอมถัดไปได้ และหากกรณีเงินอุดหนุนไม่เพียงพอสำหรับโครงการต้องเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องใช้เงินสะสมสมทบเข้าไปซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด และในส่วนประเด็นการโอนเงินงบประมาณ จำนวน ๕๐ วัน หรือ ๑๐๐ วัน นั้น ให้ดำเนินการตามแผนฯ หรือโครงการได้ระบุไว้หากกำหนดเทอมละ ๑ ครั้ง ให้โอนตามนั้น ซึ่งวิธีการโอนเงินงบประมาณขึ้นอยู่กับวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและวิธีการจัดหาด้วย หากเป็นกรณีจัดซื้อวัตถุดิบมาปรุงเองควรต้องโอนเงินงบประมาณเป็นก้อนให้โรงเรียนสามารถบริหารจัดการได้เพียงพอ เพราะโดยสภาพการจัดซื้อวัตถุดิบบางชนิดไม่มีวางขายทุกวัน อาจมีการจัดซื้อเป็นรายสัปดาห์เพราะมีการวางแผนกำหนดเมนูอาหารไว้ล่วงหน้า หากเป็นกรณีการจ้างเหมาประกอบอาหาร ตามระเบียบเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ไม่สามารถโอนเงินอุดหนุนไปให้โรงเรียนได้หากยังไม่ถึงกำหนดการใช้เงิน ซึ่งขึ้นอยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะโอนไปทั้งหมดหรือแบ่งโอนเป็นงวด ตามแผนที่โรงเรียนได้จัดทำและส่งมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประธานชมรม STRONGฯ จังหวัดพิจิตร ได้มีความเห็นเกี่ยวกับโครงการอาหารกลางวันนักเรียน จากการได้ลงพื้นที่สังเกตการณ์การดำเนินการโครงการอาหารกลางวันนักเรียน พบว่าหลายโรงเรียนมีการดำเนินงานที่ดีสามารถเป็นตัวอย่างให้โรงเรียนอื่น ๆ ได้ บางโรงเรียนที่ใช้วิธีการจัดซื้อวัตถุดิบเพื่อประกอบอาหารเอง มีการใช้วัตถุดิบจากผลิตผลที่สร้างเอง เช่น การปลูกผัก เลี้ยงไก่ มาเสริมกับอาหารกลางวันนักเรียน หรือบางแห่งใช้อาคารสถานที่ของโรงเรียน ตามระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเรื่องการใช้อาคารสถานที่ให้โรงเรียนโดยเฉพาะหัวหน้าสถานศึกษามีสิทธิ์อนุญาตให้ใช้อาคารสถานที่และสามารถเก็บเงินบำรุงการศึกษาและเป็นรายได้ของโรงเรียนสามารถนำไปใช้จ่ายในการศึกษาได้เป็นเงินรายได้แผ่นดิน จากข้อสังเกตที่พบจึงขอเสนอว่าให้ทางจังหวัดพิจิตรมีการต่อยอดการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันนักเรียนให้ดีขึ้นและให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเป็นภารกิจของหน่วยงาน แม้จะเป็นการได้รับจัดสรรเงินอุดหนุน

๓. ฝ่ายเลขานุการ จะนำข้อมูลที่ได้รับจากการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมจะนำเสนอให้คณะทำงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันนักเรียนของสถานศึกษาในจังหวัดพิจิตรรับทราบต่อไปด้วย

มติที่ประชุม มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นำประเด็นดังกล่าวเสนอเข้าวาระในการประชุมผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบและดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

/๔.๓ ผลการ ...

๔.๓ ผลการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖

ประธานกรรมการฯ มอบหมายกรรมการและเลขานุการร่วม นำเสนอ ดังนี้

ผู้แทน สำนักงาน ปปท. เขต ๖ สำนักงานปปท. เขต ๖ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตร E-Learning มีผู้เข้าเรียนผ่านเกณฑ์ครบตามเป้าหมายที่วางไว้ ๒) การดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จังหวัดพิจิตร เป็นไปตามเป้าหมาย ๓) การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิกรุก เพื่อติดตาม ให้คำปรึกษา และร่วมดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดพิจิตร เป็นไปตามเป้าหมาย ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ได้แก่ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่หลวง เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ และ ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ข้อสังเกตจากการลงพื้นที่ของสำนักงานปปท. เขต ๖ ในภาพรวมของพื้นที่เขต ๖ ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัญหาการก่อสร้างไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการ หรือไม่เป็นไปตามระเบียบ หรือพบประเด็นผู้รับเหมาเข้างานล่าช้า เกิดผลกระทบต่อประชาชน กรณีจัดทำโครงการแบ่งย่อยออกมา เพื่อให้เป็นการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ทั้งที่ควรเป็นวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e – bidding) เป็นต้น ทางสำนักงาน ปปท.เน้นการตรวจสอบและให้คำแนะนำแก่หน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขในจุดที่ขาดตกบกพร่อง โดยจะมีหนังสือแจ้งข้อเสนอแนะไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทำการแก้ไขปรับปรุง ต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นำประเด็นดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๕.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร

ประธานกรรมการฯ มอบหมายกรรมการและเลขานุการนำเสนอ ดังนี้

กรรมการและเลขานุการ ตามที่ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมฯ พิจารณา และที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็น ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคณะทำงานนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๘๐ จึงควรเป็นหน่วยงานที่มีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่สอดรับกับแผนยุทธศาสตร์ชาติในตัวชี้วัดแต่ละด้านจึงจะสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตได้

/๒. ที่ประชุม ...

๒. ที่ประชุมเสนอให้ร่างคำสั่งคณะทำงานฯ มีตัวแทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย เพิ่มเติมจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพราะประเด็นปัญหาเรื่องร้องเรียนทุจริตส่วนมากเป็นเรื่องในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีองค์ประกอบที่ครอบคลุมมากขึ้น โดยควรเพิ่มหน่วยงาน สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการชลประทาน และสำนักงานโยธาธิการจังหวัดพิจิตร

ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาข้อเสนอแนะของที่ประชุม และทบทวนองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะทำงาน ฯ แล้วเห็นว่า คณะทำงานจัดทำแผนฯ มีอำนาจหน้าที่เฉพาะการจัดทำ ทบทวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดระยะ ๕ ปี ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นบทบาทเดียวกันกับคณะกรรมการผลักดันฯ ที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เห็นควรว่าให้เป็นการดำเนินการโดยคณะกรรมการผลักดันฯ เช่นเดิม และเพื่อเป็นการผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในระดับประเทศตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ฝ่ายเลขานุการขอเสนอให้การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการแบ่งลักษณะของแผนเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

๑) แผนปฏิบัติการกลาง เป็นโครงการที่ส่วนกลางจัดทำขึ้นและให้ทุกจังหวัดขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานนั้น ๆ เป็นต้น

๒) แผนปฏิบัติการพื้นที่ เป็นโครงการที่จังหวัดกำหนดขึ้นให้สอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยงหรือแนวโน้มการทุจริตของจังหวัด โดยวิเคราะห์จากสถิติข้อมูลประเด็นการร้องเรียนการทุจริตเพื่อนำไปสู่การแก้ไขประเด็นปัญหาการทุจริตให้ลดลงตามเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

จึงขอเสนอที่ประชุม มอบหมายให้คณะกรรมการฯ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่ส่งเสริมและกำกับดูแล ประสานและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายใต้ฯ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- สำนักงานจังหวัดพิจิตร แจ้งประสานส่วนราชการภูมิภาค
- ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร แจ้งประสานอำเภอ
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร แจ้งประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประสานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ และ ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร หรือสถานศึกษาต่าง ๆ

โดยในส่วนแผนปฏิบัติการกลางฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการรวบรวมโครงการจากหน่วยงานตามแนวทางเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการกลางของจังหวัดพิจิตรต่อไป

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการ วิเคราะห์ข้อมูลสถิติที่หน่วยงานของรัฐถูกร้องเรียนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร สำนักงาน ป.ป.ท. ภาค ๖ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและศูนย์ดำรงธรรมในการแก้ไขปัญหาที่เป็นประเด็นถูกร้องเรียนการทุจริตมากที่สุด ภายหลังจัดกลุ่มประเด็นปัญหาแล้วจะนำเสนอแผนงาน/แนวทางต่อคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ จังหวัดพิจิตร พิจารณา ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดพิจิตร

/ ๕.๒ แนวทาง ...

๕.๒ แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(นำเสนอโดย : สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจังหวัดพิจิตร ฝ่ายเลขานุการ)

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดเป้าหมายให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เดิมกำหนดให้หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๘๔ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ภายหลังคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ปรับแก้เป้าหมายตัวชี้วัดของแผนย่อยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความท้าทายยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในทุกปี (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา คะแนนภาพรวมระดับจังหวัดของจังหวัดพิจิตร ซึ่งมีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๐๓ หน่วย ได้แก่ จังหวัดพิจิตร ประกอบด้วยสำนักงานจังหวัดพิจิตร และราชการส่วนภูมิภาคภายใต้กำกับของผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๖ คะแนน ระดับ ผ่านดี มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสิ้น ๙๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (น้อยกว่า ๘๕ คะแนน) จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๙ **ซึ่งยังไม่บรรลุผลตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)** ประกอบกับผลการประเมิน ITA ระดับอำเภอและสถานีตำรวจ มีหลายแห่งที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นนำเสนอ เพื่อให้ภาพรวมของจังหวัดพิจิตรผ่านเกณฑ์การประเมินตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นการยกระดับการประเมิน ITA ของอำเภอและสถานีตำรวจ จึงเสนอให้ที่ประชุมร่วมพิจารณาแนวทางการยกระดับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ระดับนโยบายและมอบหมายความรับผิดชอบ

โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร โปรดพิจารณามอบหมาย รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ในการกำกับดูแลให้การประเมิน ITA มีค่าคะแนนยกระดับสูงขึ้นของ ราชการส่วนภูมิภาค อำเภอตำรวจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้กลไกคณะกรรมการการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับจังหวัด ในการขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมิน ITA

๒. ระดับการเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน

๒.๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน :

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑. อบต.ย่านยาว อบต.บ้านน้อย เทศบาลตำบลเนินปอ อบต.ทะนง อบต.ท่านั่ง อบต.ดงตะขบ และ อบต.ทุ่งใหญ่

/- อำเภอ ...

- อำเภอ ประกอบด้วย ๑. โพทะเล ๒. วังทรายพูน ๓. สามง่าม ๔. ดงเจริญ

- ตำรวจ ประกอบด้วย ภจว.พิจิตร และ สถานีตำรวจภูธร จำนวน ๑๗ แห่ง

โดยมอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงานจัดส่งให้หน่วยงานกำกับดูแล/ส่งเสริม เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาและพัฒนาหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินและรายงานให้คณะกรรมการการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ เพื่อร่วมกำหนดหาแนวทางการยกระดับการประเมินร่วมกันต่อไป

๒. การลงพื้นที่ติดตามการแก้ไขปัญหาและการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในการยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลไกตัวแทนจาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน หน่วยงานส่งเสริมและกำกับดูแล โดยมีสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร ร่วมลงพื้นที่ในการยกระดับ โดยดำเนินการภายในเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๖ ในปีนี้อาจจะมีการเน้นไปที่อำเภอและสถานีตำรวจเพิ่มขึ้น

๒.๒ หน่วยงาน/ส่วนราชการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับผ่าน

มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดพิจิตร ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ดำเนินการส่งเสริมและกำกับดูแลให้หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับผ่านให้รักษาระดับการประเมินไม่ให้ตกเกณฑ์ และพัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่สูงขึ้น โดยนำเสนอแผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการแจ้งให้คณะกรรมการการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ

๒.๓ หน่วยงาน/ส่วนราชการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับผ่านดี

การคัดเลือกหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในการเป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ ปรึกษา ถ่ายทอดความรู้ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑. มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินระดับผ่านดี หรือ ตามความเหมาะสม ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร

๒. มอบหมายให้ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร คัดเลือกอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นพี่เลี้ยงให้กับอำเภอที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดพิจิตรส่งเสริมให้ส่วนราชการภูมิภาคดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทางการประเมิน ITA ทุกส่วนราชการ รวมถึงการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้กับบุคลากรภายในและผู้รับบริการของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน

๔. มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร เป็นผู้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้ หรือ วางแนวทางการยกระดับการประเมินฯ ให้กับ ภจว.พิจิตร และ สถานีตำรวจภูธร จำนวน ๑๗ แห่ง

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการในประเด็นดังกล่าวที่ได้รับมอบหมายให้คณะกรรมการการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ต่อไป

/ที่ประชุม ...

ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะต่อแนวทางการยกระดับการประเมิน ITA ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนยกระดับการประเมิน ITA หน่วยงานต้องเริ่มต้นจากการวิเคราะห์ค่าคะแนนของหน่วยงานในปีที่ผ่านมาในแต่ละเครื่องมือการประเมิน ซึ่งประกอบด้วย ๑) เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๒) เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๓) เครื่องมือการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อได้รับทราบจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข และจุดแข็งที่ต้องรักษาระดับหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และร่วมกันภายในหน่วยงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกเครื่องมือการประเมิน โดยจะต้องมีการสร้างการรับรู้ การปลูกฝังค่านิยม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในรูปแบบของการจัดทำโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการที่ใช้งบประมาณหรือไม่ใช้งบประมาณ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น เครื่องมือ EIT หากหน่วยงานพบว่าคะแนนยังเป็นจุดบกพร่อง หน่วยงานควรจะต้องวิเคราะห์ปัญหาด้านการบริการประชาชนของหน่วยงานมีจุดบกพร่องอย่างไร รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล ต่าง ๆ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ที่แสดงถึงการป้องกันการทุจริต เป็นต้น ตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล

๒. หัวหน้าหน่วยงานควรให้ความสำคัญต่อการประเมิน ITA และควรแต่งตั้งคณะทำงานการประเมิน ITA เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีหัวหน้าหน่วยงาน หรือระดับรอง เป็นประธานคณะทำงาน เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อน กำกับติดตาม และประกอบด้วยตัวแทนแต่ละกลุ่มงาน ซึ่งประกอบด้วย ด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านกฎหมาย เป็นต้น

๓. ควรมีการแบ่งกลุ่มหน่วยงานที่กำกับดูแลเพื่อติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน โดยมีการรายงานเป็นระยะ เพื่อให้การประเมินประสบความสำเร็จ และต้องระมัดระวังในการตอบแบบสอบถามให้รอบคอบเพื่อสามารถสะท้อนความเป็นจริงได้

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> **เรื่องอื่น ๆ**

๖.๑ การเปิดรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนป้องและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการฯ มอบหมายกรรมการและเลขานุการนำเสนอ ดังนี้

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การใช้จ่ายเงินกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นไปตามพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ตามมาตรา ๑๖๒ (๑) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ และสนับสนุนภาคเอกชนในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ หรือรณรงค์ในการป้องกันการทุจริต และ (๔) ค่าใช้จ่ายอื่นใด ที่จะเป็นประโยชน์

/ในการปฏิบัติ ...

ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ภาคประชาชน เอกชน และหน่วยงานของรัฐ ที่ประสงค์จะขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทางเว็บไซต์ กองทุน ป.ป.ช. https://www.nacc.go.th/NACCFund หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ สามารถแสกน QR code ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบการเปิดรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนป้องและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหน่วยงานที่สนใจสามารถขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ได้

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๔๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จดรายงาน

(นางสาวธนภร แตงจันทร์)

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นายวราพงษ์ อินต๊ะโมงค์)

กรรมการและเลขานุการ