

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของจังหวัดพิจิตร

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของจังหวัดพิจิตร

ตามที่จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ในการนี้ จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. กำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพิจิตร	กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ	สำนักงานจังหวัดพิจิตร	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. ติดประกาศขั้นตอนการให้บริการพร้อมระบุค่าธรรมเนียม ไว้บริเวณจุดให้บริการ ๒. เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการพร้อมระบุค่าธรรมเนียม บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. เพิ่มช่องทางการให้บริการขออนุญาตต่างๆ ผ่านระบบ e-Service ๔. ประชาสัมพันธ์บริการ e-Service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	๑. ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ของจังหวัดพิจิตร พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๓๐ คะแนน สูงขึ้นกว่า ปีที่ผ่านมา ๑.๑๖ คะแนน ๒. เกิดการพัฒนาระบบ e-Service ๓. การให้บริการผ่าน e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งป้องกันการใช้ดุลพินิจและการเรียกรับสินบน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพิจิตร (ITA) เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน (ITA) เกี่ยวกับแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อสร้างความเข้าใจ และหาแนวทางเพื่อยกระดับการประเมิน (ITA) ร่วมกัน	จังหวัดจัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพิจิตร (ITA) เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน (ITA) เกี่ยวกับแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อสร้างความเข้าใจ และหาแนวทางเพื่อยกระดับการประเมิน (ITA) ร่วมกัน	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	ส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด	ส่วนราชการฯ ให้ความสำคัญในการประเมิน ITA มากขึ้น และมีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชน ผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	จังหวัดแจ้งส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ รวมทั้งช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ พ.ค. ๖๖	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ	ส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บนหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ
๔. จัดทำบัญชีมอบหมายหน้าที่การประเมินคุณธรรมและความใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- จัดทำบัญชีมอบหมายหน้าที่การประเมินคุณธรรมและความใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - จัดทำปฏิทินและแนวทางการส่งข้อมูลเพื่อตอบแบบวัด (OIT)	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	- จังหวัดพิจิตรจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อชี้แจงแนวทางการตอบแบบวัด OIT พร้อมทั้งจัดทำบัญชีมอบหมายหน้าที่ให้ส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เขียวข้อง - ส่วนราชการฯ ดำเนินการบัญชีมอบหมายหน้าที่/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบตามปฏิทินฯ	ส่วนราชการจัดทำข้อมูลประกอบการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และส่งข้อมูลให้จังหวัดตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๕. ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - แจ้งส่วนราชการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส หน่วยงาน...ใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๖” “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมกรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิจิตร	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ มี.ค. ๖๖	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ	- ส่วนราชการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส หน่วยงาน... ใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้จังหวัดทราบ - ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรมอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๖” “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมกรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๖. กำหนดแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของจังหวัดพิจิตร	จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของจังหวัดพิจิตร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดพิจิตรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีมาตรฐานโปร่งใส ตรวจสอบได้	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	จังหวัดพิจิตรแจ้งแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ให้ส่วนราชการแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	ส่วนราชการมีการเผยแพร่แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๗. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาครายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือนให้จังหวัดทราบ	ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๘. กำหนดให้มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางป้องกันเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำประเด็นปัญหาการทุจริตในหน่วยงานมาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับกฎหมาย/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยกันสอดส่องไม่ให้มีการทุจริตในหน่วยงานและถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร - คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมิน ITA - ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดทำโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ	จังหวัดพิจิตรจัดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางป้องกันเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทราบถึงประเด็นที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและกฎหมาย/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รับทราบถึงปัจจัยความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๙. กำหนดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต / และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ	กำหนดให้ส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต / และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บนเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร www.phichit.go.th และเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดพิจิตร	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต / และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บนเว็บไซต์	ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต / และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่หลากหลายทั้งทางเว็บไซต์ของส่วนราชการในจังหวัด และเว็บไซต์หลักของจังหวัด www.phichit.go.th

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑๐. การปฏิบัติงานรายบุคคลให้คำนึงถึงความคุ้มค่า/เงินเดือนที่ได้รับ ให้มีการปฏิบัติงานกันอย่างเท่าเทียมกัน ให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อสามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ต่างๆได้อย่างรวดเร็ว	จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์บุคลากร	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์บุคลากร	ส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์บุคลากร
๑๑. กำหนดให้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการกำกับติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	- กำหนดให้ส่วนราชการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การกำกับติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณบนเว็บไซต์หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ส่วนราชการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานความก้าวหน้าผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณบนเว็บไซต์หน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑๒. กำหนดให้มีการตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน ครอบคลุมข้อมูลในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน	กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน ครอบคลุมข้อมูลในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ม.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ส่วนราชการมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมภารกิจอย่างครบถ้วนผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชน/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ ช่วยลดระยะเวลาในการรอคอยข้อมูล และค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อราชการ ณ หน่วยงาน และประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของส่วนราชการได้