

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน จังหวัดพิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (หน่วย : บาท)			หมายเหตุ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล	ผู้แทนภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต และจำนวนครัวเรือนอย่างน้อย ๑ ครัวเรือน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	คน	๔๐	จัดประชุมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชน รณรงค์ขยายผลปลุกจิตสำนึก และกำหนดกิจกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ ส่งผลให้ประชาชนในหมู่บ้านมีความรู้ความเข้าใจและร่วมต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานของภาคราชการ/มีแผนส่งเสริมกิจกรรมริเริ่มสร้างสรรค์	๒๘,๒๐๐		๒๘,๒๐๐	
๒	โครงการ พช.พิจิตรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	คน	๗๙	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เข้าเรียนหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุกจริต และได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการผ่านหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช				ไม่ใช้งบประมาณ
๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (จัดทำประกาศสำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส)	จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	คน	๔๖	บุคลากร ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร มากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต มีจิตสาธารณะ และจิตสำนึกที่ดี และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบและผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางมิชอบ				ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (หน่วย : บาท)			หมายเหตุ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
๔	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ในการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญและร่วมต่อต้านการทุจริต ๑.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ และบริการสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร	จำนวนบุคลากรได้รับการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญและร่วมต่อต้านการทุจริต	คน	๒๘	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร ได้รับความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐				ไม่ใช้งบประมาณ
๕	โครงการจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจ ค่านิยมให้บุคลากรในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดตามมาตราฐานทางจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๖	จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อติดตามความคืบหน้าในการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายฯ และทุกคน เป็นประจำทุกสัปดาห์โดยมีการให้ข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นด้านต่าง ๆ รวมถึงความเข้าใจในระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและงานอื่นให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต				ไม่ใช้งบประมาณ
๖	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดส่งผลให้สถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนของจังหวัดพิจิตรลดลง - ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตร มีแนวโน้มคะแนนที่ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านม	คน	๔๐๐	๑. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางป้องกันเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัด ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตร มีแนวโน้มคะแนนดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา		๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (หน่วย : บาท)			หมายเหตุ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
๗	การทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่วนราชการ และ อปท. นำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพการให้บริการประชาชน รวมทั้งยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ให้สูงขึ้น	คน	๒๘๐	๑. การบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ในพื้นที่จังหวัดพิจิตร” ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เรื่องกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงสาเหตุและแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น ๒. การเสวนาและบรรยายในหัวข้อ “การถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในสาระสำคัญ ขั้นตอน และวิธีการ ในการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มมากขึ้น และตระหนักถึงความสำคัญและประสานพลังความร่วมมือในการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้นอีกด้วย	๑๒๐,๐๐๐		๑๒๐,๐๐๐	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (หน่วย : บาท)			หมายเหตุ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
๘	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA จนสามารถขับเคลื่อนการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	คน	๒๐๔	เจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่รับผิดชอบด้านการประเมิน ITA (admin หรือผู้ช่วย admin) มีความรู้ความเข้าใจถูกต้องในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มากขึ้น	๕๐๐,๐๐๐		๕๐๐,๐๐๐	

หมายเหตุ : ขอให้กรอกข้อมูล ๑ แถวช่อง EXCEL ต่อ ๑ แผน/โครงการ/กิจกรรม

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

ผู้รายงาน : นางสาวกัญร์ณสรค์ การสิริกรณ์
ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๕๖๖๑ ๑๓๗๘, ๑๖๗๓๖