

จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานจังหวัดพิจิตร

ส่วนที่ ๑

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิจิตร
และสรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพจิตร ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัด รองรับการสรรหาอัตรากำลังจากส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนมีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานในจังหวัดพิจิตร ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดพิจิตร แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑.๒ ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดพิจิตร แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๑.๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

/๑.๒.๕ ส่งเสริม...

๑.๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๑.๓ การรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๑.๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๑.๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๑.๔ การใช้ประโยชน์ (Utilization)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

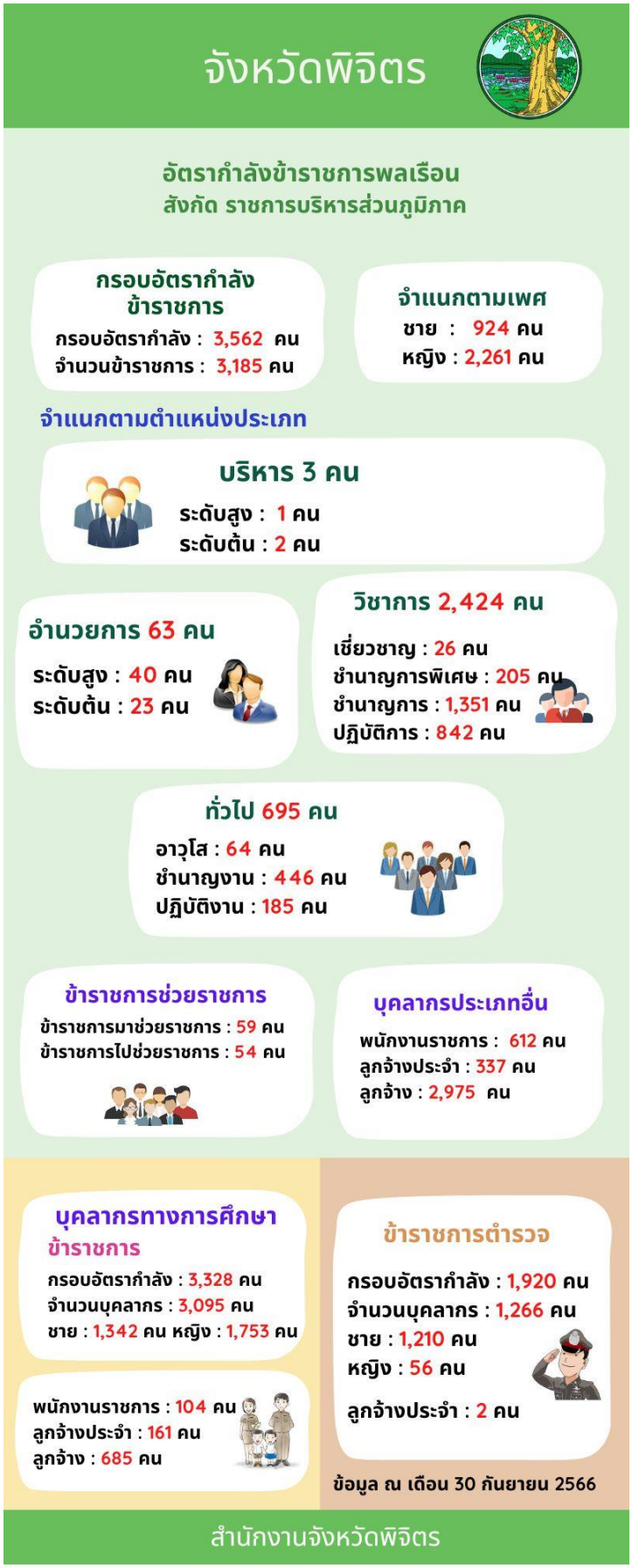
๑.๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้าย เปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๑.๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

/๒. ข้อมูลสถิติ...

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง



/๓. แบบสรุป...

๓. แบบสรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด	๑. มีการบรรจุแต้งตั้งข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้	๒. มีการสรรหาพนักงานราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน		
	๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. มีการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด	๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	๒.๒ ส่วนราชการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ	๒.๓ ส่วนราชการส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)	๒.๔ ส่วนราชการส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา	๒.๕ ส่วนราชการส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา	- ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๓. การรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี	๓.๑ ส่วนราชการได้สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๓.๒ ส่วนราชการมีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกายจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ	๓.๓ จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และการมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ	งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔.๑ จังหวัดพิจิตรมีคำสั่ง ที่ ๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด นายอำเภอ และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง	๔.๒ ส่วนราชการมีการมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ

๒. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๓. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ส่วนที่ ๒

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๒ รายวิชาในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๙ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๒๑ คน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ชำนาญงาน ๑ คน ปฏิบัติการ ๑๒ คน ชำนาญการ ๒ คน ชำนาญการพิเศษ ๔ คน	๑๙ คน	ไม่มี
๒	โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย	๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานจังหวัดพิจิตร มีความรู้ความเข้าใจและร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ๒. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของจังหวัดผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑. จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองจังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ คน ๒. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพิจิตรผ่านเกณฑ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐	๑๗๐,๐๐๐	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ปฏิบัติงาน ๑๐ คน ชำนาญงาน ๒๐ คน ปฏิบัติการ ๕๐ คน ชำนาญการ ๖๐ คน ชำนาญการพิเศษ ๔ คน ลูกจ้าง ๖ คน	๑๕๐ คน	ไม่มี
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานจังหวัดพิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๑๐ คน ๒. ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (๓๕๐ คะแนน)	๑. จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๐ คน ๒. ผลการประเมินสถานะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพิจิตร ได้ ๔๕๗.๕๖ คะแนน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ปี ๒๕๖๕ ได้ ๓๐๗.๒๖ คะแนน)	๑๘๐,๐๐๐	จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	ปฏิบัติงาน ๑๐ คน ชำนาญงาน ๒๐ คน ปฏิบัติการ ๕๐ คน ชำนาญการ ๖๐ คน ชำนาญการพิเศษ ๔ คน ลูกจ้าง ๖ คน	๗๐ คน	ไม่มี
๔	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถการบริหารจัดการจังหวัดพิจิตร	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถการบริหารจัดการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้าจังหวัดพิจิตร CK Convention Hall Phichit อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	๑๓๖,๔๐๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	ปฏิบัติงาน ๑๐ คน ชำนาญงาน ๒๐ คน ปฏิบัติการ ๕๐ คน ชำนาญการ ๖๐ คน ชำนาญการพิเศษ ๔ คน ลูกจ้าง ๖ คน	๑๕๐ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (หลักสูตร e – Learning) - หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล - หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต - หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านรูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e – Learning)	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านรูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e – Learning) จำนวน ๔ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	อำนวยการต้น ๑ คน ชำนาญการ ๓ คน	๔ คน	ไม่มี
๖	หลังสูตร "การป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์" รูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e – Learning) ระยะสั้น	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านรูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e – Learning)	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านรูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e – Learning)จำนวน ๔ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อำนวยการต้น ๑ คน ชำนาญการ ๓ คน	๕ คน	ไม่มี
๗	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy). ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่รับรู้ การป้องกันทุจริตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการต้น ๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๒ คน ชำนาญการ ๓ คน ชำนาญงาน ๑ คน ปฏิบัติการ ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๘ คน	๔๐ คน	ไม่มี
๘	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่รับรู้ คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงาน พมจ.พิจิตรมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่รับรู้ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการต้น ๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๒ คน ชำนาญการ ๓ คน ชำนาญงาน ๑ คน ปฏิบัติการ ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๒๒ คน ลูกจ้าง ๘ คน	๔๐ คน	ไม่มี
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรแนวทางปฏิบัติงานความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้ารับการความรู้ เข้าใจในกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายเข้าการอบรมมีความรู้ เข้าใจในการปฏิบัติราชการตาม พรบ.ว่าด้วยความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรการบังคับทางปกครอง และผ่านเกณฑ์ไม่ร้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งหมด	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๑ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน	๔๐ คน	ไม่มี
๑๐	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๑ รายวิชาในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานประมงจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๕ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ธันวาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการสูง ๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๑ คน อาวุโส ๔ คน ชำนาญงาน ๒ คน ปฏิบัติงาน ๓ คน พนักงานราชการ ๓ คน	๑๙ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑๑	โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้วยการพัฒนาตนเอง e-Learnning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน)	บุคลากรผ่านการฝึกอบรมได้รับใบประกาศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๑๙ ราย พนักงานราชการ ๓๔ คน	๕๓ คน	ไม่มี
๑๒	โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้วยการพัฒนาตนเอง e-Learnning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร : Google Tools เพื่อการพัฒนางาน)	บุคลากรผ่านการฝึกอบรมได้รับใบประกาศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๑๙ ราย พนักงานราชการ ๓๔ คน	๕๔ คน	ไม่มี
๑๓	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) การจัดเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวน ๗๕ คน ได้รับการถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินราชการ	เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวน ๗๕ คน ได้รับการถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๘,๗๖๐	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ชำนาญการพิเศษ ๙ คน ชำนาญการ ๑๑ คน ปฏิบัติการ ๒๗ คน อาวุโส ๑ คน พนักงานราชการ ๑๕ คน ลูกจ้าง ๑๐ คน	๗๓ คน	ไม่มี
๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร	ผู้เข้าร่วมร่วมโครงการได้รับความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กรการบริหารจัดการผลผลิตการตลาดตลอดจนการดำเนินธุรกิจด้านการค้าและการกระจายสินค้าเกษตรแบบครบวงจร	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ระหว่างวันที่๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ตลาดไทตลาดกลางค้าส่งสินค้าเกษตรครบวงจร ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี และวิสาหกิจชุมชนดอกไม้ประดิษฐ์ ต.บางตะไนย์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๓ คน	๓๔,๔๐๐	๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการสูง ๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๒ คน ชำนาญการ ๓ คน ปฏิบัติการ ๕ คน ชำนาญงาน ๑ คน ปฏิบัติงาน ๓ คน พนักงานราชการ ๗ คน พนักงานจ้างเหมา ๔ ราย	๒๓ คน	ไม่มี
๑๕	โครงการอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจในหลักและทฤษฎีเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัยและการระงับภัยตระหนักและให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอัคคีภัย	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตรโครงการอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น ๓	๓,๓๐๕	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการสูง ๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๓ คน ชำนาญการ ๖ คน ปฏิบัติการ ๑๓ คน อาวุโส ๒ ราย ชำนาญงาน ๑ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๑๖ คน	๔๓ คน	ไม่มี
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร มีแนวทางการปลูกพืชและแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรในการทำการเกษตรแบบผสมผสานและนำไปใช้ในการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตรจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่๔-๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ เขาค้อทะเลหมอกรีสอร์ท ต.เขาค้อ อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์ และโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมการเกษตรเขาค้ออันเนื่องมาจากพระราชดำริ ต.สะเดาะพง อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์	๖๒,๘๐๐	๔ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการสูง ๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๕ คน ปฏิบัติการ ๑๑ คน อาวุโส ๑ ราย ชำนาญงาน ๑ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๑๔ คน	๓๕ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑๗	พัฒนาและยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ๑๗.๑ กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุง/เพิ่มเติมแบบบรรยายลักษณะงาน ๑๗.๒ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจการให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ตลอดจนการแก้ไขปัญหาการใช้งานในระบบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติได้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	- เจ้าหน้าที่ความรู้ความเข้าใจในลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งานในระบบ DPIS ๖	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๔ คน ชำนาญงาน ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน	๑๔	ไม่มี
๑๘	พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ๑๘.๑ การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๔ คน ปฏิบัติการ ๔ คน ชำนาญงาน ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๓ คน ลูกจ้าง ๗ คน	๒๔	ไม่มี
	๑๘.๒ การฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) และ อาสาสมัครปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อสปก.)	ร้อยละ ๙๕ ของผู้แทนเกษตรกร ที่ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้	- เกิดเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานการปฏิรูปที่ดิน	๒๖,๙๐๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	- ผู้แทนเกษตรกร จำนวน ๔ ราย - อาสาสมัครฯ จำนวน ๑๘ ราย	๒๒	ไม่มี
๑๙	เสริมสร้างแรงจูงใจความผาสุกและความผูกพัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร ๑๙.๑ กิจกรรมเสริมความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพและจิตใจแก่บุคลากรส.ป.ก.พิจิตร (ตรวจสุขภาพประจำปี)	ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ส.ป.ก.ได้รับการตรวจสุขภาพและมีสุขภาพดี	- เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.พิจิตร มีสุขภาพดี	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการสูง ๑ คน ชำนาญการพิเศษ ๒ คน ชำนาญการ ๓ คน ปฏิบัติการ ๕ คน ชำนาญงาน ๑ คน ปฏิบัติงาน ๓ คน พนักงานราชการ ๗ คน พนักงานจ้างเหมา ๔ ราย	๒๘	ไม่มี
	๑๙.๒ กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ๑ ครั้ง	- ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว เกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖			
	๑๙.๓ รวมใจสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีทางพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ทำบุญสำนักงาน, รดน้ำดำหัวใน - ประเพณีสงกรานต์)	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี	- เจ้าหน้าที่ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี เกิดความรัก ความผูกพันและสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖			
	๑๙.๔ กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	จัดกิจกรรม ๕ ส. ๑ ครั้ง	- เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๔ คน ปฏิบัติการ ๔ คน ชำนาญงาน ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๓ คน ลูกจ้าง ๗ คน พนักงานขับรถยนต์ ๓ ราย พนักงานทำความสะอาด ๑ คน	๒๘	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒๐	พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ๒๐.๑ โครงการนำมาตรฐานและข้อกำหนด ทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการ ๒๐.๒ กิจกรรมปฏิญาณตน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ งดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิด	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล - ส.ป.ก.พิจิตรสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้งดรับงด งดให้ของกำนัล ทุกชนิด	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการพิเศษ ๑ คน ข้าราชการ ๔ คน ปฏิบัติการ ๔ คน ชำนาญงาน ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๓ คน ลูกจ้าง ๗ ราย	๒๔	ไม่มี
๒๑	พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล ๒๑.๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร ๒๑.๒ จัดมุม ALROSMART เป็นจุดเช็คอิน และพักผ่อนหย่อนใจสำหรับบุคลากร ส.ป.ก. และผู้มาติดต่อราชการ	- เจ้าหน้าที่ทราบถึงวิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร - เจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร และผู้มาติดต่อราชการมีแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ	เจ้าหน้าที่ร่วมกันปรับภูมิทัศน์สำนักงานเพื่อทำมุม ALROSMART ให้เป็นจุดเช็คอินและการพักผ่อนหย่อนใจสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการพิเศษ ๑ คน ข้าราชการ ๔ คน ปฏิบัติการ ๔ คน ชำนาญงาน ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน พนักงานราชการ ๓ คน ลูกจ้าง ๗ ราย	๒๔	ไม่มี
๒๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ข้าราชการ เข้ารับการเรียนรู้ หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. และหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (องค์การมหาชน)TDGA ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร ๒. พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับการเรียนรู้ หลักสูตรของสำนักงานก.พ. และหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัส(องค์การมหาชน) TDGA ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร	๑. ข้าราชการ เข้ารับการเรียนรู้ หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. และหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (องค์การมหาชน)TDGA ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร ๒. พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับการเรียนรู้ หลักสูตรของสำนักงานก.พ. และหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัส(องค์การมหาชน) TDGA ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๒๗ คน ลูกจ้างประจำ ๔ คน พนักงานราชการ ๑๔ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน	๔๗ คน	ไม่มี
๒๓	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างเหมาบริการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน	คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างเหมาบริการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	๓๑ คน	ไม่มี
๒๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงนภาครัฐ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร ที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร มีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๒ คน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ชำนาญการ ๑ คน อาวุโส ๑ คน	๒ คน	ไม่มี
๒๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๒ รายวิชา	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร มีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ๒ รายวิชา จำนวน ๘ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๑๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๖๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ชำนาญการ ๓ คน ปฏิบัติการ ๒ คน ชำนาญงาน ๒ คน ปฏิบัติงาน ๑ คน	๘ คน	ไม่มี
๒๖	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรที่สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถกระทรวงพาณิชย์กำหนดและที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงฯ โดยได้รับประกาศนียบัตรหรือหลักฐานแจ้งผลการผ่านหลักสูตรครบทุกคน อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร (๑๐๐%)	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร มีข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๕ คน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการ ๑ คน ข้าราชการพิเศษ ๒ คน ชำนาญการ ๓ คน ปฏิบัติการ ๔ คน ชำนาญงาน ๒ คน พนักงานราชการ ๓ คน	๑๕ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒๗	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) กรมที่ดินด้วย Application Zoom (๒๖ หลักสูตร)	๑. ผู้เข้ารับฟังการบรรยายได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะใหม่ ๆ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้ารับฟังการบรรยายได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้จากกผู้ที่มีทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์สูงสามารถนำเนื้อหาองค์ความรู้ไปพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มมากขึ้น	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตรมีบุคลากรในสังกัด มากกว่าร้อยละ ๕๐ สมัครใจเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) ด้วย Application Zoom ทำให้ได้พัฒนาทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวน ๒ ครั้ง ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๘ คน ปฏิบัติการ ๖ คน อาวุโส ๑ ราย ชำนาญงาน ๒๕ คน ปฏิบัติงาน ๑๙ คน	๖๐ คน	
๒๘	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) กรมที่ดิน	ร้อยละของบุคลากรสังกัด กรมที่ดินที่ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตรมีบุคลากรในสังกัดมากกว่าร้อยละ ๙๐ เข้ารับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) จำนวน ๘๙ คน จากจำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ ทำให้สามารถพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายตามกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการต้น ๕ คน ชำนาญการพิเศษ ๒ คน ชำนาญการ ๑๓ คน ปฏิบัติการ ๑๑ คน อาวุโส ๑ ราย ชำนาญงาน ๓๙ คน ปฏิบัติงาน ๑๘ คน	๘๙ คน	ไม่มี
๒๙	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) กรมที่ดิน	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมที่ดิน มีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ให้กับบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร มีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ให้กับบุคลากรในสังกัด ทำให้สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ควมคิดและพฤติกรรมที่เหมาะสมเพื่อรองรับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สนง.ที่ดิน จ.พิจิตร สนง.ที่ดิน สข.ตะพานหิน สนง.ที่ดิน สข.โพทะเล สนง.ที่ดิน สข.บางมูลนาก สนง.ที่ดิน สข.โพธิ์ประทับช้าง สนง.ที่ดิน สข.สามง่าม	๖ หน่วยงาน	ไม่มี
๓๐	โครงการสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงานด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอทุกอำเภอได้ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดดีเด่น ก่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัด และมีการรายงาน ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดดีเด่นและได้รับการเชิดชูเกียรติ ๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ มีการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริต ๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอเป็นสำนักงานสะดวก มีการปรับภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส และกิจกรรมการกำจัดขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอได้ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และสามารถตรวจสอบได้ ๒. ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และมีความภาคภูมิใจในหน่วยงาน ๓. ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และก่อให้เกิดความผูกพันกับองค์กร ๔. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากร/หน่วยงาน ในสังกัด	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ มกราคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - อำนวยการสูง ๑ ราย - วิชาการ ๑) ชำนาญการพิเศษ ๑๔ ราย ๒) ชำนาญการ ๑๘ ราย ๓) ปฏิบัติการ ๓๕ ราย - ทั่วไป ๑) ปฏิบัติงาน ๑ ราย ๒) ชำนาญงาน ๔ ราย - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย	๗๔ ราย	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓๑	การเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ หลักสูตรหรือการอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบประกาศนียบัตร หรือใบรับรองการผ่านหลักสูตร เป็นต้น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด	เจ้าหน้าที่ทุกคนเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - วิชาการ ๑) ชำนาญการ ๑๘ ราย ๒) ปฏิบัติการ ๓๕ ราย - ทั่วไป ๑) ปฏิบัติงาน ๑ ราย ๒) ชำนาญงาน ๔ ราย	๕๘ คน	ไม่มี
๓๒	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ หัวข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๖ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ มกราคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ชำนาญการพิเศษ ๑ คน ชำนาญการ ๔ คน ปฏิบัติงาน ๑๑ คน	๖ คน	ไม่มี
๓๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๑ รายวิชา	ร้อยละของข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองระบบอิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรมีข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองระบบอิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ รายวิชา	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๐เมษายน ๒๕๖๖	ชำนาญการ ๑ คน	๑ คน	ไม่มี
๓๔	กิจกรรมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้วยการเรียนรู้แบบ E-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านทางเว็บไซต์ http://learningportal.ocsc.go.th	ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้วยการเรียนรู้แบบ E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร มีข้าราชการพนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัด ที่เข้ารับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้วยการเรียนรู้แบบ E-Learning ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๘ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	- ข้าราชการ จำนวน ๒๒ คน - พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน - พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๒ คน	๓๘ คน	ไม่มี
๓๕	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมถ่ายทอดศิลปะการแสดงนาฏศิลป์ไทย "ระบำโอฆะนารี ศรีปทุมมาศ" จังหวัดพิจิตร	ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมสืบทอดนาฏศิลป์ "ระบำโอฆะนารี ศรีปทุมมาศ" และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อให้นักเรียนในพื้นที่จังหวัดพิจิตรได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จัดการอบรมถ่ายทอดศิลปะการแสดงนาฏศิลป์ไทย "ระบำโอฆะนารี ศรีปทุมมาศ" เมื่อวันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนพิจิตรพิทยาคม อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน	๑๐,๐๐๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	- ส่วนราชการ จำนวน ๑๐ คน - ครู อาจารย์ และนักเรียนชมรมนาฏศิลป์ในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวน ๔๐ คน	๕๐ คน	ไม่มี
๓๖	โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถพัฒนาสินค้าภูมิปัญญาหรือผลิตภัณฑ์อัตลักษณ์ชุมชน และเผยแพร่แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ทั้งในรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์ได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยวชุมชนจังหวัดพิจิตร เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๓ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๒๑,๔๘๐	๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	- เครือข่ายชุมชนคุณธรรมฯ บ้านวังกรด จำนวน ๕ คน - เครือข่ายชุมชนคุณธรรมฯ วัดดงกลาง จำนวน ๕ คน - เครือข่ายชุมชนคุณธรรมฯ วัดไผ่รอบ จำนวน ๕ คน - ข้าราชการของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๕ คน	๒๐ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓๗	โครงการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)	ผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และนำความรู้ไปปรับใช้และขยายผลในหน่วยงานหรือพื้นที่ได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จัดโครงการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร ชั้น ๑	๒,๑๒๐	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- ข้าราชการของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓ คน - สภาวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ คน - ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน	๕ คน	ไม่มี
๓๘	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านศาสนพิธี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับ ศาสนพิธี การจัดโต๊ะหมู่บูชา การกราบ การไหว้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านศาสนพิธี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนหลวงพ่อเพชร วัดท่าหลวง พระอารามหลวง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	๑๔,๐๐๐	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓๕ คน - บุคลากรจากศาสนสถาน ในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๐ คน - บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๕ คน	๗๐ คน	ไม่มี
๓๙	โครงการจัดกิจกรรมจิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม สันทนาการให้ความรู้ทางวัฒนธรรม/มารยาทไทย และมอบหนังสือทางวัฒนธรรม บูรณาการร่วมโครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ชาวพิจิตร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับเกี่ยวกับศาสนพิธีกรและมารยาทไทย	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร บูรณาการร่วมโครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ชาวพิจิตร” ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ ให้ความรู้แก่ ประชาชน เกี่ยวกับศาสนพิธีกร และมารยาทไทย ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดลำชะล่า หมู่ที่ ๒ ต.หัวดง อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร ครั้งที่ ๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วัดทับคล้อ หมู่ที่ ๑ ต.ทับคล้อ อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร ครั้งที่ ๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ณ วัดทับไทร หมู่ที่ ๔ ต.หนองปลาไหล อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร ครั้งที่ ๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดหนองตะเคียน หมู่ที่ ๑ ต.คลองทราย อ.สากเหล็ก จ.พิจิตร ครั้งที่ ๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ พฤกษะวัน หมู่ที่ ๑๒ ต.บางไผ่ อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร	ไม่ใช่งบประมาณ	- วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ - วันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	- ประชาชน ๓๕ คน - ประชาชน ๔๒ คน - ประชาชน ๔๐ คน - ประชาชน ๔๒ คน - ประชาชน ๒๕ คน - ประชาชน ๖๖ คน - ประชาชน ๕๐ คน - ประชาชน ๓๓ คน	๓๓ คน	ไม่มี
๔๐	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity TransparencyAssessment ITA) ของสนง. พระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร มีความรู้ความเข้าใจและร่วมมือในการรวบรวมและจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- เจ้าหน้าที่ สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร เข้ารับการอบรมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตรตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ชำนาญการ ๑ คน ปฏิบัติการ ๑ คน	๒ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ปี ๒๕๖๖	จนท.มีความร่วมมือในการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสูง ๑ คน เชี่ยวชาญ ๓ คน ชำนาญการพิเศษ ๑๑ คน ชำนาญการ ๓๑ คน ปฏิบัติการ ๒๐ คน ชำนาญงาน ๑๕ คน ปฏิบัติงาน ๒ คน อื่นๆ ๕๗ คน	๑๔๐ คน	ไม่มี
๔๒	กิจกรรมพัฒนาองค์กรนำสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ)	ร้อยละ จนท.เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ๑๐๐%	๖๐,๗๕๐	๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการสูง ๑ คน เชี่ยวชาญ ๓ คน ชำนาญการพิเศษ ๑๑ คน ชำนาญการ ๓๑ คน ปฏิบัติการ ๒๐ คน ชำนาญงาน ๑๕ คน ปฏิบัติงาน ๒ คน อื่นๆ ๕๗ คน	๑๔๐ คน	ไม่มี
๔๓	ติดตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร (รพ./สสอ.) ทุกแห่ง	-	ไม่มี
๔๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียน Success story	จนท.ได้รับความรู้ในการเขียนเรื่องเล่า	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน	๗,๕๐๐	๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร/โรงพยาบาลพิจิตร/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๕๐ คน	ไม่มี
๔๕	การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	-	-	๙,๑๕๐	๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๕ คย ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานกระทรวงฯ ๒ คน	๘ คน	ไม่มี
๔๖	คัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพื่อเสนอชื่อในระดับจังหวัด	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๑ คน	๑ คน	ไม่มี
๔๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๖	จนท.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	๔๒,๙๓๖	๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร/โรงพยาบาลพิจิตร/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑๒๐ คน	ไม่มี
๔๘	การวิเคราะห์ตามประเมินประเมินพฤติกรรมการดื่มแอลกฮอร์ (ASSIST)	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	๔ มกราคม ๒๕๖๖	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน	๑๒ คน	ไม่มี
๔๙	การปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายยาเสพติด - หัวข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - การประเมินและการเสนอความเห็น - การฝึกปฏิบัติและการเสนอความเห็น - แนวทางการรับคดี การบริหารสำนวนคดี	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน	๑๒ คน	ไม่มี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (จำแนกตามประเภท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕๐	การปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายยาเสพติด - การคุมประพฤติ เสี่ยงสูง ปานกลาง ต่ำ - การประเมินและการเสนอความเห็น - แนวทางการบริหาร การบริหารสำนวนคดี	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน	๑๒ คน	ไม่มี
๕๑	การปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายยาเสพติด - การลงระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติ	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน	๑๒ คน	ไม่มี
๕๒	ความรู้และทบทวนแนวทางปฏิบัติของกรมคุมประพฤติ	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น พร้อมที่จะปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	พนักงานคุมประพฤติ จำนวน ๑๒ คน	๑๒ คน	ไม่มี
๕๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตรเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันความทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๓ คนเข้าร่วมโครงการ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน การสร้างทีมงานลดความขัดแย้ง และได้รับความรู้ ด้านการป้องกันความทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช่งบประมาณ	๘ - ๙ เมายน ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตรจำนวน ๒๓ คน	๒๓ คน	ไม่มี
๕๔	โครงการพัฒนาเครือข่าย ชมรม TO BENUMBER ONE สำนักงานคุมประพฤติในเขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชมรม เพื่อให้ชมรมเกิดแนวทางในการพัฒนาชมรมอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถขับเคลื่อนชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายชมรม TO BENUMBER ONE สำนักงานคุมประพฤติในเขต ๖	พนักงานเจ้าหน้าที่และสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการดำเนินกิจกรรม TO BE NUMBER ONE ตามหลัก ๓ก๓ย	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	พนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน และสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ คน	๖ คน	ไม่มี
๕๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร ในการดูแลผู้พ้นโทษก่อนกำหนดและผู้พ้นโทษในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้สังคม	อาสาสมัครคุมประพฤติ สังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒ อำเภอ รวม ๕๐ คน ได้รับความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมปฏิบัติงาน	อาสาสมัครคุมประพฤติกระทรวงยุติธรรม สังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒ อำเภอ รวม ๕๒ คน ได้รับความรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน	๑๐๑,๕๐๐	๒๙ - ๓๐ พฤภาคม ๒๕๖๖	อาสาสมัครคุมประพฤติกระทรวงยุติธรรม ๕๒ คน	๕๒ คน	ไม่มี
๕๖	โครงการ"ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติด" ในพื้นที่จังหวัดพิจิตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓๐คน เข้ารับการอบรม	อาสาสมัครคุมประพฤติกระทรวงยุติธรรม สังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๒ อำเภอ รวม ๓๔ คน ได้รับความรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน	๗๙,๙๐๐	๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	อาสาสมัครคุมประพฤติกระทรวงยุติธรรม ๓๔ คน	๓๔ คน	ไม่มี

หมายเหตุ: ในกรณีที่ระบุวันที่ดำเนินการวันใดวันหนึ่ง หมายถึง โครงการ/กิจกรรมนั้นมีระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานในภาพรวมสามารถดำเนินการเป็นไปตามแผน และไม่พบปัญหาอุปสรรค และมีข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ผ่านมา ไม่พบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

๑. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ จนกระทั่งโครงการแล้วเสร็จ

๒. ประเมินผลความสำเร็จจากการดำเนินการประเมินผลอย่างต่อเนื่องทุกปี ร่วมกับการประเมินผลสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. นำข้อมูลจากผลการประเมินมาทบทวนและปรับปรุงระบบจัดการฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อให้พร้อมต่อสนับสนุนการบริหารภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐