สรุปการประชุมหารือแนวทางการกำกับ ติดตาม และการยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

****

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องที่ปรึกษาผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรมอบหมายให้ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร (นายบุญเหลือ บารมี) พร้อมด้วย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพิจิตร ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดพิจิตร เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการกำกับ ติดตาม และการยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๖ (นายวิวัฒน์ เจริญฉ่ำ) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๖ ในประเด็นหารือ ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. แนวทางการยกระดับคะแนน ITA ของจังหวัด ให้สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
๒. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/workshop ให้กับกลุ่มเป้าหมาย (อปท. จำนวน ๑๐๒ แห่ง)
๓. การแต่งตั้งคณะทำงานในระดับภาค เพื่อเป็นกลไกในการกำกับติดตามและตรวจสอบข้อมูล การดำเนินงาน ITA ของจังหวัดพิจิตร

ที่ประชุมได้เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางการดำเนินงานโดยให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ของจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย (๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร ในฐานะผู้ประเมินและยกระดับผลการประเมิน ITA (๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ (๓) สำนักงานจังหวัดพิจิตร ในฐานะผู้ประสานงานและกำกับดูแลการประเมินประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) โดยสรุป ดังนี้

ประเด็น	การดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. แนวทางการยกระดับคะแนน ITA ของจังหวัดให้สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	**๑. เชิงนโยบาย** - นำเรื่องการประเมิน ITA เข้าเป็นวาระในการประชุมคณะกรมการจังหวัด และวาระประชุมผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในทุกระดับ ให้เกิดการตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งเน้นย้ำผู้บริหาร อปท. ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA เพื่อให้การดำเนินในภาพรวมของจังหวัดพิจิตรสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ **๒. แนวทางขับเคลื่อน** - ให้มีการวิเคราะห์เป้าหมายการยกระดับผลประเมิน ITA เพื่อมุ่งเป้าให้สำเร็จ ซึ่งจะต้องวิเคราะห์จากผลการดำเนินที่ผ่านมา ไม่ใช่เป็นเพียงการกำหนดนโยบายให้ทุก อปท. จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน	ทุกหน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร

/ขอให้...

ประเด็น	การดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	- ขอให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร กำหนดเป้าหมายการยกระดับผลการประเมินตามเกณฑ์กลุ่มคะแนนจากการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในปีที่ผ่านของ อปท. เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้ในลักษณะเฉพาะเจาะจง	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร
	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อสื่อสารทำความเข้าใจกับหน่วยงานผู้ประสาน และหน่วยรับตรวจ (อปท.) ให้ชัดเจนและเป็นแนวทางเดียวกัน เช่น โครงสร้างคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ อปท. โดยจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดพิจิตร และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร เพื่อแจ้งเป็นข้อสั่งการให้ทุก อปท. ถือปฏิบัติต่อไป	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร
	๓. การกำกับติดตาม	
	- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นผู้ Monitor การดำเนินการในระบบ ITAS ได้มีการสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารโดยตรงกับ อปท. ทุกแห่งในจังหวัด และเพื่อเป็นการรับทราบข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานผู้ประสานหลัก ขอให้ส่งต่อข้อมูลสำคัญที่ถูกต้องตรงกัน ทั้งรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อประสานสั่งการและขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวมของจังหวัดพิจิตร	ทุกหน่วยงาน
	- ขอให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร สรุปข้อมูลจากการ Monitor ผลการดำเนินงาน ณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะนำเรียน ผวจ. ทราบ เป็นประจำทุก ๒ สัปดาห์ โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป พร้อมทั้งสำเนาแจ้งสำนักงานจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อร่วมกันกำกับติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร
	- ลงพื้นที่ให้คำแนะนำและร่วมแก้ไขปัญหาในกรณี อปท. ที่มีผลคะแนนในเกณฑ์ระดับต่ำ (กลุ่ม E และ F)	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร

/๒.การจัดประชุม...

ประเด็น	การดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ให้กับกลุ่มเป้าหมาย (อปท. ๑๐๒ แห่ง)	๑. กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ในห้วงต้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ กำหนดระยะเวลา ๒ วัน แบ่งเป็น การบรรยายชี้แจงหลักเกณฑ์และทำความเข้าใจข้อคำถาม และการแบ่งกลุ่ม workshop ๒. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย (๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ของทุก อปท. แห่งละ ๒ คน และ (๒) ท้องถิ่นอำเภอ โดยใช้จ่ายงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ๓. ให้สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๖ พิจารณาจัดทำหลักสูตรการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รวมทั้งสนับสนุนวิทยากร ๔. สำหรับการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ แห่ง) ให้สำนักงานจังหวัดพิจิตรเป็นผู้รับผิดชอบ	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๓. การแต่งตั้งคณะทำงานในระดับภาค เพื่อเป็นกลไกในการกำกับติดตามและตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน ITA ของจังหวัดพิจิตร	ประสานจัดส่งรายชื่อผู้ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๖ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเขตพื้นที่ภาค ๖ ซึ่งมีผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๖ เป็นประธาน และเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๖ เป็นเลขานุการ โดยมีหน้าที่ในการกำกับติดตามและสอบทานความถูกต้องในการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	สำนักงานจังหวัดพิจิตร และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร หน่วยงานละ ๑ คน

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล