

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดพิจิตร
และ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดพิจิตร

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ภายใต้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐหรือการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานภายในองค์กรของตนเอง รวมถึงให้ข้อเสนอแนะหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสโดยตรงต่อผู้บริหารหน่วยงานตนเอง โดยการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐหรือการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ที่มีผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ/หน่วยงาน เป็นการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็ปไซต์ของหน่วยงาน หรือการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็ปไซต์หลักของส่วนราชการ/หน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

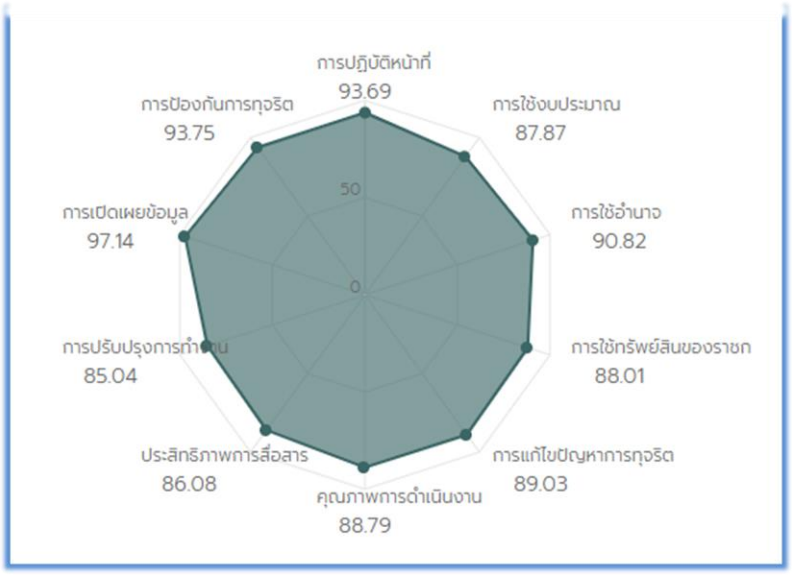
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตร โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A โดยมีรายละเอียดของค่าคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	เครื่องมือ	คะแนนเต็ม	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ผลคะแนนในภาพรวม
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง	๓๐	๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๖๙ ๘๗.๘๗ ๙๐.๘๒ ๘๘.๐๑ ๘๙.๐๓	๒๖.๙๖๗
			รวมเฉลี่ย	**๘๙.๘๙**	
๒	แบบวัดการเรียนรู้ของผู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทีมีต่อหน่วยงานที่ประเมิน	๓๐	๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๘.๗๙ ๘๖.๐๘ ๘๕.๐๔	๒๕.๙๙๒
			รวมเฉลี่ย	**๘๖.๖๔**	
๓	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๔๓ ข้อคำถามเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	๔๐	๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การป้องกันการทุจริต	๙๗.๑๔ ๙๓.๗๕	๓๘.๑๘
			รวมเฉลี่ย	**๙๕.๔๕**	
รวมคะแนน		**๑๐๐**		**๙๑.๑๔**	**๙๑.๑๔**

ที่มาจากผลการประเมินฯ จากระบบของสำนักงาน ปปช. (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีตัวชี้วัดของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๑) จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๗.๑๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๗๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๖๙ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด ซึ่งประเด็นผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ/ขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ มีค่าคะแนนต่ำสุด รองลงมาคือประเด็นพฤติกรรมในการปฏิบัติงานในการมุ่งผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงาน และความพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง

ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๐.๘๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๒) จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด) เป็นตัวชี้วัดที่จะต้องได้รับการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๕.๐๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่นการให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓) จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่า ๙๐ คะแนน) เป็นตัวชี้วัดที่จะต้องได้รับการยกระดับค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๓ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งหน่วยงานควรนำประเด็นปัญหาการทุจริตในหน่วยงานโดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับกฎหมาย/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยกันสอดส่องไม่ให้มีการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๗๙ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ แต่ทั้งนี้ ควรมีการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลายการบริหารให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้นและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในสังกัดและผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนทั่วไปทราบให้ชัดเจน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๘๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๐๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่ควรรับทราบเพิ่มขึ้น รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ /ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินการ /กำกับติดตาม
๑.	กำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพิจิตร	กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ	สำนักงานจังหวัดพิจิตร	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการตามแผนฯและมีการกำกับติดตามความก้าวหน้ารายเดือน
๒.	ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพิจิตร (ITA) เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน (ITA) เกี่ยวกับแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อสร้างความเข้าใจ และหาแนวทางเพื่อยกระดับการประเมิน (ITA) ร่วมกัน	จังหวัดจัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพิจิตร (ITA) เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน (ITA) เกี่ยวกับแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อสร้างความเข้าใจ และหาแนวทางเพื่อยกระดับการประเมิน (ITA) ร่วมกัน	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ /ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินการ /กำกับติดตาม
๓.	เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	จังหวัดแจ้งส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ รวมทั้งช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ
๔.	จัดทำบัญชีมอบหมายหน้าที่การประเมินคุณธรรมและความใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- จัดทำบัญชีมอบหมายหน้าที่การประเมินคุณธรรมและความใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - จัดทำปฏิทินและแนวทางการส่งข้อมูลเพื่อตอบแบบวัด (OIT)	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการบัญชีมอบหมายหน้าที่/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบตามปฏิทินฯ
๕.	ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - แจ้งส่วนราชการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส หน่วยงาน... ใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

ลำดับ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ /ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินการ /กำกับติดตาม
		- มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๖” “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมกรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิจิตร		
๖.	กำหนดแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don’ts) ของจังหวัดพิจิตร	จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don’ts) ของจังหวัดพิจิตร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดพิจิตร ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีมาตรฐานโปร่งใส ตรวจสอบได้	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	จังหวัดพิจิตรแจ้งแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don’ts) ให้ส่วนราชการแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ
๗.	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ให้จังหวัดทราบ
๘.	กำหนดให้มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสังคมคุณภาพจังหวัดพิจิตร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ความ	-คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร	สำนักงานจังหวัดพิจิตร จัดทำโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

ลำดับ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ /ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินการ /กำกับติดตาม
		เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางป้องกันเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำประเด็นปัญหาการทุจริตในหน่วยงานมาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับกฎหมาย/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยกันสอดส่องไม่ให้มีการทุจริตในหน่วยงานและถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมิน ITA - ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA	
๙.	กำหนดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต / และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ	กำหนดให้ส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต / และช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บนเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร www.phichit.go.th และเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดพิจิตร	สำนักงานจังหวัดพิจิตรรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ
๑๐.	การปฏิบัติงานรายบุคคลให้คำนึงถึงความคุ้มค่า/เงินเดือนที่ได้รับ ให้มีการปฏิบัติงานกันอย่างเท่าเทียมกัน ให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อสามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ต่างๆได้อย่างรวดเร็ว	จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์บุคลากร	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบและถือปฏิบัติ

ลำดับ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ /ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินการ /กำกับติดตาม
๑๑.	กำหนดให้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการกำกับติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	กำหนดให้ส่วนราชการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การกำกับติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณบนเว็บไซต์หน่วยงาน เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ
๑๒.	กำหนดให้มีการตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน ครอบคลุมข้อมูลในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน	กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน ครอบคลุมข้อมูลในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ