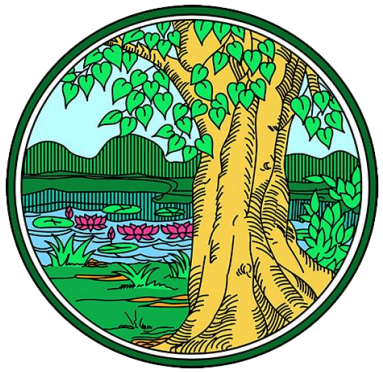


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ - ๕๖๖๑ - ๑๓๗๘ มท. ๑๖๗๘๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังค่านิยมด้านการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๒๐๐		๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใสมากขึ้น ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีทัศนคติในการร่วมการต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	-	-	-	๑๒๕,๐๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๒	การประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพิจิตร	คน	๖๐	๑๒,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	๔,๑๔๐	๒,๑๐๐	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๓	การประชุมชี้ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพิจิตร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๑๐๐		๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพิจิตร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	๑๙,๕๐๐	๓,๕๐๐	-	-	ดำเนินการแล้ว	สำนักงานจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔	การประกาศนโยบายการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เช่น เจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด/ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน/ประกาศนโยบายเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	คน	๗๖	-	-	-	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนยึดถือตามประกาศ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน / คณะกรรมการเร่งรัด และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	แห่ง	๑๓	-	-	-	- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด การใช้จ่ายถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๖	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แนวทางการเสริมสร้างความโปร่งใส/การแสดงตราสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	คน	๗๖	-	-	-	- ข้าราชการทุกคนแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนและถือปฏิบัติตาม	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๗	การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สพจ./สพอ./จนท.ทุกคนใช้ค่านิยมองค์การฯ ในการขับเคลื่อนงานและการดำเนินชีวิต	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๘	การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ร่วมขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสร่วมกับจังหวัด/อำเภอ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๙	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สพจ./สพอ. มีแผนและกิจกรรมในการดำเนินงานจำนวน ๕ มิติ ตามที่กรมฯ กำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๑๐	การกำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ	คน	๗๖	-	-	-	-เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ลงนามรับทราบและมีแนวทางในการปฏิบัติตน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๑	การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ด้วยโครงการ พช.พิจิตร ร่วมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สพจ./สพอ. มีแผนและดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๑๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	คน	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม ทางพุทธศาสนา สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน ๒. ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างให้มีทัศนคติ ค่านิยม ที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้รับ บริการ และผู้บังคับบัญชา มีการทำงานเป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คน	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกและความ ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุริต ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบเมื่อมีโอกาสหรือสิ่งจูงใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๔	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔	คน	-	-	-	-	บุคลากรของกรมที่ดินได้รับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ	๑. บุคลากรกรมที่ดินมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีเกียรติคุณที่ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ภาพลักษณ์กรมที่ดินเป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไปในงานบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้องเสมอภาค สุจริต และเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๕	แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ขยายถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	คน	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็วถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการลูกจ้าง ๒. ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้ได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ๓. ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ๔. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร