

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ - ๕๖๖๑ - ๑๓๗๘ มท. ๑๖๗๘๖

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงาน จังหวัดพิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังค่านิยมด้านการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๒๐๐		๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใสมากขึ้น ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีทัศนคติในการร่วมการต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง	๑. เชิงปริมาณ :จังหวัดพิจิตรได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับสูงมาก และมีลำดับดีขึ้นจากที่ผ่านมา ๒. เชิงคุณภาพ : บุคลากรภาครัฐและเอกชนในจังหวัดพิจิตรตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำไปสู่การเกิดเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือในทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	๑๒๕,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๒	การประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพิจิตร	คน	๖๐	๘,๔๐๐	-	๘,๔๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพิจิตร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๓	การประชุมชี้ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพิจิตร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๑๐๐		๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพิจิตร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จังหวัดพิจิตรได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพิจิตร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับสูงมาก และมีลำดับดีขึ้นจากที่ผ่านมา	๑๙,๕๐๐	๓,๕๐๐	-	-	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๔	การประกาศนโยบายการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เช่น เจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด/ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน/ประกาศนโยบายเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	คน	๗๖	-	-	-	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนยึดถือตามประกาศ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน / คณะกรรมการเร่งรัด และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	แห่ง	๑๓	-	-	-	- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด การใช้จ่ายถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๖	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แนวทางการเสริมสร้างความโปร่งใส/การแสดงตราสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	คน	๗๖	-	-	-	- ข้าราชการทุกคนแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนและถือปฏิบัติตาม	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๗	การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สพจ./สพอ./จนท.ทุกคนใช้ค่านิยมองค์การฯ ในการขับเคลื่อนงานและการดำเนินชีวิต	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๘	การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ร่วมขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสร่วมกับจังหวัด/อำเภอ	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๙	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้วยโครงการพัฒนาชุมชนไสสะอาด	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สพจ./สพอ. มีแผนและกิจกรรมในการดำเนินงานจำนวน ๕ มิติ ตามที่กรมฯ กำหนด	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๑๐	การกำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ	คน	๗๖	-	-	-	-เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ลงนามรับทราบ และมีแนวทางในการปฏิบัติตน	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงาน จังหวัดพิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ด้วยโครงการ พช.พิจิตร ร่วมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	แห่ง	๑๓	-	-	-	- สพจ./สพอ. มีแผนและดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๑๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	คน	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม ทางพุทธศาสนา สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน ๒. ปลูกจิตสำนึกข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างให้มีทัศนคติ ค่านิยม ที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้รับ บริการ และผู้บังคับบัญชา มีการทำงานเป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
๑๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คน	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกและความ ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุริต ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบเมื่อมีโอกาสหรือสิ่งจูงใจ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
๑๔	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔	คน	-	-	-	-	บุคลากรของกรมที่ดินได้รับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ	๑. บุคลากรกรมที่ดินมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีเกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ภาพลักษณ์กรมที่ดินเป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไปในงานบริการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้องเสมอภาค สุจริต และเป็นธรรม	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
๑๕	แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ขยายถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	คน	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใน ไม่เลือกปฏิบัติ ให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้าง ๒. ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้ได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ๓. ปลูกจิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต การปรับเปลี่ยน ฐานความคิดในการรักษา ผลประโยชน์ของส่วนรวม ๔. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ขอให้ส่งแบบข้อมูลทาง e-mail : anticor.moi@gmail.com ในรูปแบบไฟล์ excel โดยกรอกข้อมูล ๑ โครงการต่อ ๑ ช่อง เพื่อสะดวกต่อการปรับเปลี่ยนแก้ไข