

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพิจิตร
โทร ๐ - ๕๖๖๑ - ๒๓๑๙ มท. ๑๖๗๘๖
มีนาคม ๒๕๖๕

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ที่มา/หลักการและเหตุผล

๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของประเทศ ในระยะยาว ภายใต้วิสัยทัศน์ ประเทศไทยสู่ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้กำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยมีเป้าหมายเพื่อคนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ

๓. แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยแปลงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ระยะยาวของนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมสู่กรอบการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในระยะสั้น เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล โดยกำหนดให้การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ดังนั้น การพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในปัจจุบัน

๔. Thailand ๔.๐ โมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคงมั่งคั่งและยั่งยืน กำหนดเป้าหมายการยกระดับคุณค่ามนุษย์ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง”

๕. มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) การให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติที่มีเป้าหมายว่า ภาครัฐมีกำลังคนในภาพรวมทั้งประเภทและขนาดที่เหมาะสม ตลอดจน ให้ความสำคัญกับการติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน และการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคนอีกด้วย

๖. ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมีกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา นโยบายทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (Smart HR Policy)

/๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิจิตร...

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิจิตร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

จังหวัดอุพิจิตร กำหนดวิสัยทัศน์ “ เมืองเกษตรดี สิ่งแวดล้อมดี สังคมและคุณภาพชีวิตดี ยกระดับการท่องเที่ยวสู่สากล” เป็นแนวทางในการพัฒนาให้ทุกภาคส่วนของจังหวัด รวมถึงเป็นหลักการ และพฤติกรรมชี้นำให้บุคลากรของทั้ง ๓๓ ส่วนราชการประจำจังหวัดได้ประพฤติปฏิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑) การบริหารจัดการน้ำ ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

๒) การพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานการเกษตร และฐานชุมชนที่เข้มแข็ง

๓) การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ สันติสุขอย่างยั่งยืน

๔) การพัฒนาการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการสู่สากล

๘. อำนาจหน้าที่ และภารกิจ ของส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ได้กำหนดให้มีการจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จังหวัด และอำเภอ

มาตรา ๕๔ ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติการให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบ ในราชการจังหวัดและอำเภอ ฯลฯ

มาตรา ๕๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ (๙) บรรจุ แต่งตั้ง ให้บำเหน็จ และลงโทษข้าราชการในส่วนภูมิภาคในจังหวัดตามกฎหมาย และตามที่ ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีมอบหมาย

มาตรา ๖๐ ให้แบ่งส่วนราชการของจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการของ กระทรวง ทบวง กรมนั้น ๆ

มาตรา ๖๖ ให้แบ่งส่วนราชการของอำเภอ ประกอบด้วย สำนักงานอำเภอ และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้นในอำเภอนั้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการ ของกระทรวง ทบวง กรมนั้น ๆ

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๕๒/๑ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขต

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑. โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ส่วนราชการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ละส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ขึ้นภายในหน่วยงานของตนเอง
๒. โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค บุคลากรในสังกัดของตน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ส่วนราชการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๕๐	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ละส่วนราชการเข้าร่วมพัฒนาตนเองผ่านระบบ e – Learning ของสำนักงาน ก.พ. และได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการแจ้งและติดตามให้บุคลากรในสังกัดของตนเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ส่วนราชการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ละส่วนราชการได้รับการพัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการเป็นข้าราชการ ๔.๐	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลขึ้นภายในหน่วยงานของตัวเองหรืออาจดำเนินการโดยใช้ระบบ e – Learning ของสำนักงาน ก.พ. หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมพัฒนาตนเองในหลักสูตรที่เกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ส่วนราชการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	จำนวนบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดอุทัยธานีเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดขึ้นไป	