

แบบรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

ของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง (๒) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบและถือปฏิบัติ	จังหวัดพิจิตรได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ส่วนราชการและบุคลากรถาครัฐในจังหวัดพิจิตร ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	(๓) การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน/การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องให้ไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันการเกิดปัญหาขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัว	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบและถือปฏิบัติ	จังหวัดพิจิตรได้จัดทำคู่มือมาตรฐานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ส่วนราชการและบุคลากรของรัฐในจังหวัดพิจิตร ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ และสร้างความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องให้ไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบป้องกันการเกิดปัญหาขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๓. การใช้อำนาจ	(๔) การปฏิบัติงานรายบุคคลให้ควรคำนึงถึงความคุ้มค่า/เงินเดือนที่ได้รับ ให้มีการปฏิบัติงานกันอย่างเท่าเทียมกัน ให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อสามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ต่างๆได้อย่างรวดเร็ว	จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์บุคลากร	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบและถือปฏิบัติ	จังหวัดพิจิตรได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์บุคลากร
๔.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๕)การเผยแพร่ข้อมูล/ช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูล/ช่องทางการติดต่อของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ เช่น facebook ,Line ,QR Code	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งส่วนราชการฯ ดำเนินการ/รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ	จังหวัดพิจิตรได้จัดทำช่องทางการติดต่อ สื่อสารให้แก่ผู้ขอรับบริการ/ประชาชนทั่วไป ทาง Facebook ,Line ,QR Code
๕. คุณภาพการดำเนินงาน	(๖) การให้บริการต่อประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต้องยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพิจิตร	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบและถือปฏิบัติ	จังหวัดพิจิตรได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพิจิตร และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการ ใช้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๖. การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๗) การลดขั้นตอนในการบริการ (๘) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้เสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบและถือปฏิบัติ	จังหวัดพิจิตรได้จัดทำประกาศเรื่องมาตรการปรับปรุงระบบการทำงานของจังหวัดพิจิตรและแจ้งเวียนให้ส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดใช้เป็นแนวทางเพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อไป
๗. การปฏิบัติหน้าที่	(๙) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบและถือปฏิบัติ	จังหวัดพิจิตรได้จัดทำประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ต่อไป
๘. การใช้งบประมาณ	(๑๐) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการกำกับติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การกำกับติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณบนเว็บไซต์จังหวัด เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักงานจังหวัดพิจิตร	แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบ	จังหวัดพิจิตรได้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ บนเว็บไซต์จังหวัดเพื่อให้ประชาชนทั่วไป/บุคลากรหน่วยงาน รับรู้รับทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของจังหวัด