ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร
รับที่ 0515
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๒
เวลา.....

รอง ผวจ.พจ.
รับที่ 1897
วันที่ 24 เม.ย. 2562
เวลา .....

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙ มท. ๑๖๗๘๖
ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูงจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) รวมทั้งได้แจ้งข้อสั่งการเพิ่มเติมของนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการรายงานผลการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก (Function) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. แจ้งแนวทางการประเมินข้าราชการประเภทบริหารระดับสูง ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๒.๑.๑ **ผู้รับการประเมิน** ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารสูง เฉพาะปลัดกระทรวงและตำแหน่งเทียบเท่า อธิบดีและตำแหน่งเทียบเท่า เอกอัครราชทูต และผู้ว่าราชการจังหวัด

๒.๑.๒ **การจัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน** ขอให้ผู้รับการประเมินตามข้อ ๒.๑.๑ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบรายงานและประเด็นการประเมินที่ได้แจ้งไว้เดิม ความยาวไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A๔ จำนวน ๕ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมและนำเสนอผู้ประเมินต่อไป

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน ประเภทบริหารระดับสูง (ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูงของจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรจัดส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน ประเภทบริหารระดับสูง (ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร) ให้สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ และหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ. ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๒
(นายวรพันธุ์ สุวัณณสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

(นายทองทศ อินทุมาร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร

๒๔ เม.ย. ๒๕๖๒
(นายวิทยา มากปาน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

ผอ.กลุ่มบุคคล.....
จนท.งานบุคคล.....กมลพร
พิมพ์/ทาน.....

ด่วนที่สุด

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/๕๖๓๐



ศาลากลางจังหวัดพิจิตร

ถนนพิจิตร – ตะพานหิน พจ ๖๖๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ผู้รับการประเมิน (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๕ ชุด และนำส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมและนำเสนอผู้ประเมินต่อไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง (นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานฯ ดังกล่าว จำนวน ๕ ชุด ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง

ส่วนที่ ๑ : ประวัติข้าราชการ

ชื่อ นายวรพันธุ์ สุวัณณสัส ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

กรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวง มหาดไทย

ดำรงตำแหน่งเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวมระยะการเวลาดำรงตำแหน่ง.....-....ปี.....๗.....เดือน

วัน เดือน ปีเกิด เมื่อ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๐๕ อายุ....๕๖....ปี....๙....เดือน วันเกษียณอายุราชการ....๓๐..กันยายน..๒๕๖๕..

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑/๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ผลงาน/โครงการสำคัญ	ภารกิจ	สรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ได้รับประโยชน์
๑. ด้านการบริหารจัดการขยะ	(✓) Function ( ) Agenda (✓) Area	**<u>รูปแบบการจัดการขยะมูลฝอยของจังหวัดพิจิตร</u>** ๑. ฝังกลบ (แบบเทกอง และแบบเทกองแบบควบคุม) ๒. ครัวเรือนจัดการเอง (คัดแยกขยะต้นทาง) ๓. แปรรูปขยะเป็นผลิตภัณฑ์หรือสิ่งประดิษฐ์ ๔. ทำปุ๋ยหมักจากขยะเปียก **<u>จังหวัดพิจิตรมีขยะมูลฝอยเกิดขึ้น ๕๕๑.๔๘ ตัน/วัน</u>** ๑. เก็บขนและนำไปกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ได้จำนวน ๖๘.๑๗ ตัน/วัน (คิดเป็น ๑๒.๓๖%) ๒. นำเข้าธนาคารขยะ และร้านรับซื้อขยะรีไซเคิล ฯลฯ ได้จำนวน ๑๓๙.๒๕ ตัน/วัน (คิดเป็น ๒๕.๒๕%)	- ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิจิตร
๒ ด้านการส่งเสริมการดำเนินงานเกษตรแปลงใหญ่	(✓) Function ( ) Agenda (✓) Area	จังหวัดพิจิตร ดำเนินการส่งเสริมการเกษตรในรูปแบบแปลงใหญ่ (ข้าว) ในพื้นที่ ๑๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ แปลง เกษตรกร ๒,๗๒๙ ราย พื้นที่ ๗๕,๓๔๐ ไร่ โดยจังหวัดมีเป้าหมายในการพัฒนาแปลงใหญ่ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. การลดต้นทุนการผลิต ๒. การเพิ่มผลผลิต ๓. การพัฒนาคุณภาพ ๔. การตลาด และ ๕. การบริหารจัดการ **ผลการดำเนินงาน** ๑. ช่วยในการลดต้นทุนการผลิต เฉลี่ย ๑๔ % ต่อแปลง ๒. ช่วยให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น เฉลี่ย ๑๒ % ต่อแปลง	๑. เกษตรกรในจังหวัดพิจิตร ทั้ง ๑๒ อำเภอ ๒. ภาคเอกชน เช่น - ชมรมโรงสีข้าว ฯลฯ ๓. หน่วยงานภาครัฐ เช่น - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ธกส.
๓. ด้านการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (ศูนย์ดำรงธรรม)	( ) Function (✓) Agenda (✓) Area	**ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพิจิตรได้รับเรื่องเรียน ร้องทุกข์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)** - เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน ๑๑๓ เรื่อง - ยุติเรื่องแล้ว จำนวน ๘๔ เรื่อง - อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒๙ เรื่อง **โดยแยกเป็นประเภทเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดังนี้** ๑. ขอความช่วยเหลือ ๕๑ เรื่อง คิดเป็น ๔๕.๑๔ % ๒. แจ้งเบาะแสการทำผิด ๑๗ เรื่อง คิดเป็น ๑๕.๐๔ % ๓. ร้องเรียนเจ้าหน้าที่/หน่วยงานของรัฐ ๑๗ เรื่อง คิดเป็น ๑๕.๐๔ % ๔. เรื่องอื่นๆ ๒๘ เรื่อง คิดเป็น ๒๔.๗๘ %	- ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิจิตร

ผลงาน/โครงการสำคัญ	ภารกิจ	สรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ได้รับประโยชน์
๔. ด้านการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	( ) Function (✓) Agenda (✓) Area	**<u>ด้านการป้องกัน</u>** ๑. ป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้แก่เด็กและเยาวชนในและนอกสถานศึกษา ๒. สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดแรงงานในสถานประกอบการและตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการ กระทั่งผ่านเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ๓. เสริมสร้างหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติด และสร้างการมีส่วนร่วม และเป็นจิตอาสาในการป้องกันยาเสพติด ๔. สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันยาเสพติดในสถานบริการ **<u>แผนปราบปรามยาเสพติด</u>** ดำเนินการตั้งจุดตรวจ จุดสกัดกั้น ตรวจค้นและจับกุม ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด **<u>แผนงานบำบัดรักษา</u>** การบำบัดฟื้นฟูผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดใน ระบบการ บำบัด ๓ ระบบ ได้แก่ ๑. ระบบสมัครใจบำบัด แบ่งเป็น ในสถานพยาบาล ศูนย์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และในชุมชน ๒. ระบบบังคับบำบัด แบบควบคุมตัวและไม่ควบคุมตัว ๓. ระบบต้องโทษ ในเรือนจำและสถานพินิจ	- เด็กและเยาวชนในและนอกสถานศึกษา - กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ - ประชาชนในพื้นที่แต่ละอำเภอ - ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย - ผู้เสพ/ผู้ติดได้รับการบำบัดและกลับสู่สังคม
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	( ) Function (✓) Agenda (✓) Area	- บูรณาการความร่วมมือ เกิดปฏิทินกิจกรรม ส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรอง ๑๒ อำเภอ “พิจิตรเมืองเล็กแต่น่ารัก” - โครงการส่งเสริมงานประเพณีของจังหวัด - ส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยใช้กีฬาเป็นสื่อ (Sport Tourism) กิจกรรม ชาละวันรันนิ่ง ๒๐๑๘ และกิจกรรม “ผู้ว่าพาปั่น” - โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑๒ อำเภอ - บึงสีไฟ - ตึกโบราณ ตำนานรถไฟ - สกายวอร์ค ชานชาละวัน - พิพิธภัณฑ์บ้านดง โฮจิมินห์ - ย่านเก่าวังกรด - ป่าดอกกระเจียวยักษ์ ณ บ้านเขาโล้น อำเภอทับคล้อ	- ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิจิตร - นักท่องเที่ยวชาวไทยและต่างประเทศ - ส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดพิจิตร

ลงนาม

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)

ตำแหน่ง..ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร....

ผู้รับการประเมิน

วันที่ ๒๖..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒๕ เม.ย. ๖๒