

ประกาศจังหวัดพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

****

จังหวัดพิจิตร ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๔ ดัชนีชี้วัด โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ในหนึ่งปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบ

๑.๒ การติดตามผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของรายบุคคล โดยประเมินผลงานในแต่ละช่วงเวลาว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือต้องมีการปรับปรุง รวมทั้งปรับเปลี่ยนแนววิธีการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการให้รางวัล การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการ โดยส่วนราชการประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒.๔ ส่วนราชการต้องกำหนดให้มีการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัด

๒.๕ หากผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร / เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับต้องปรับปรุง ควรจะให้มีการเปลี่ยนงาน / โยกย้าย / เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ / ความสามารถ / สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๓. การให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน

จังหวัดจะพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่สนองนโยบายการปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาล และตอบสนองการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา

/ของจังหวัด...

ของจังหวัดเป็นอย่างดี โดยจะพิจารณาจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ตามรอบการประเมินตามความเหมาะสม

๔. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด

จังหวัดจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอบรับ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร