

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัดพิจิตร



สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๖๖๑ ๑๓๗๘ มท. ๑๖๗๒๔

ส่วนที่ ๑
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิจิตร

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัด รองรับการสรรหาอัตรากำลังจากส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนมีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานในจังหวัดพิจิตร ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดพิจิตร แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑.๒ ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดพิจิตร แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๑.๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

/๑.๒.๕ ส่งเสริม...

๑.๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๑.๓ การรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๑.๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัดให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๑.๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๑.๔ การใช้ประโยชน์ (Utilization)

ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้าย เปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๑.๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

/๒. ข้อมูลสถิติ...

๒.ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดพิจิตร

อัตรากำลังข้าราชการพลเรือน
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ข้าราชการพลเรือนสามัญ

กรอบอัตรากำลังข้าราชการ

- กรอบอัตรากำลัง : 2,741 อัตรา
- กรอบมีเงิน : 2,741 อัตรา
- กรอบคนครอง : 2,569 อัตรา
- ตำแหน่งว่าง : 172 อัตรา

จำแนกตามเพศ

- ชาย : 676 คน
- หญิง : 1,893 คน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี : 207 คน
- ปริญญาตรี : 1,905 คน
- ปริญญาโท : 355 คน
- ปริญญาเอก : 102 คน

จำแนกตามช่วงอายุ

- ต่ำกว่า 25 ปี : 121 คน
- 26 – 35 ปี : 804 คน
- 36 – 45 ปี : 743 คน
- 46 – 55 ปี : 668 คน
- มากกว่า 56 ปี : 233 คน



จำแนกตามประเภท

ประเภทบริหาร จำนวน 3 อัตรา

- ระดับสูง : 1 อัตรา
- ระดับต้น : 2 อัตรา

ประเภทอำนวยการ จำนวน 45 อัตรา

- ระดับสูง : 34 อัตรา
- ระดับต้น : 11 อัตรา

ประเภทวิชาการ จำนวน 2,071 อัตรา

- เชี่ยวชาญ : 19 อัตรา
- ชำนาญการพิเศษ : 297 อัตรา
- ชำนาญการ : 1,024 อัตรา
- ปฏิบัติการ : 731 อัตรา

ประเภททั่วไป จำนวน 452 อัตรา

- อาวุโส : 35 อัตรา
- ชำนาญงาน : 294 อัตรา
- ปฏิบัติงาน : 121 อัตรา

บุคลากรประเภทอื่น

- พนักงานราชการ : 1,550 อัตรา
- ลูกจ้างประจำ : 106 อัตรา
- พนักงานจ้างเหมา/ลูกจ้าง : 905 อัตรา
- สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดพิจิตร : 51 อัตรา

รายละเอียดบัญชีสรุปกรอบอัตรากำลังและ
ข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการ
บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตร



สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร : 0 5661 1378 | มท. 16424

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

/๒.๑ อัตรากำลัง...

๒.๑ อัตรากำลังข้าราชการของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง					กรอบมีเงิน					กรอบคนครอง				
	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	รวม	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	รวม	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	รวม
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร	๐	๑	๑	๓	๕	๐	๑	๑	๓	๕	๐	๑	๑	๓	๕
สำนักงานประมงจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๒	๑๐	๑๓	๐	๑	๒	๑๐	๑๓	๐	๑	๒	๑๐	๑๓
สำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๒	๓	๖	๐	๑	๒	๓	๖	๐	๑	๒	๑	๔
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๓	๓	๗	๐	๑	๓	๓	๗	๐	๑	๒	๓	๖
สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๗	๓	๑๑	๐	๑	๗	๓	๑๑	๐	๑	๖	๒	๙
สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๒	๐	๓	๐	๑	๒	๐	๓	๐	๑	๑	๐	๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๗๒	๑๔	๘๗	๐	๑	๗๒	๑๔	๘๗	๐	๑	๗๐	๑๓	๘๔
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๕	๖	๑๒	๐	๑	๕	๖	๑๒	๐	๑	๔	๕	๑๐
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	๐	๑	๖	๑	๘	๐	๑	๖	๑	๘	๐	๑	๖	๑	๘
ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร	๐	๑๓	๑๐๕	๔๒	๑๖๐	๐	๑๓	๑๐๕	๔๒	๑๖๐	๐	๙	๑๐๑	๔๒	๑๕๒
สำนักงานจังหวัดพิจิตร	๓	๑	๒๓	๒	๒๙	๓	๑	๒๓	๒	๒๙	๓	๑	๒๐	๒	๒๖
สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๑๑	๔	๑๖	๐	๑	๑๑	๔	๑๖	๐	๑	๑๑	๒	๑๔
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๗	๒	๑๐	๐	๑	๗	๒	๑๐	๐	๐	๖	๒	๘
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ	๐	๑	๓๐	๗	๓๘	๐	๑	๓๐	๗	๓๘	๐	๑	๒๙	๖	๓๖
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	๐	๑	๙	๒	๑๒	๐	๑	๙	๒	๑๒	๐	๑	๙	๑	๑๑
สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๓	๑	๕	๐	๑	๓	๑	๕	๐	๑	๓	๑	๕
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	๐	๑	๘	๓	๑๒	๐	๑	๘	๓	๑๒	๐	๑	๘	๓	๑๒
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๕	๒	๘	๐	๑	๕	๒	๘	๐	๑	๕	๒	๘
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ	๐	๑	๕	๑	๗	๐	๑	๕	๑	๗	๐	๑	๕	๑	๗
สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๒	๒	๕	๐	๑	๒	๒	๕	๐	๑	๒	๒	๕

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง					กรอบมีเงิน					กรอบคนครอง				
	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	รวม	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	รวม	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	รวม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๗๔	๗	๘๒	๐	๑	๗๔	๗	๘๒	๐	๐	๖๘	๖	๐
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	๐	๑	๒๒	๔	๒๗	๐	๑	๒๒	๔	๒๗	๐	๑	๒๒	๔	๒๗
สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๔	๒๒	๒๗	๐	๑	๔	๒๒	๒๗	๐	๑	๔	๒๒	๒๗
เรือนจำจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๑๓	๓๗	๕๑	๐	๑	๑๓	๓๗	๕๑	๐	๑	๑๓	๓๗	๕๑
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	๐	๑	๑๘	๘	๒๗	๐	๑	๑๘	๘	๒๗	๐	๑	๑๒	๘	๒๑
สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	๐	๖	๓๓	๖๖	๑๐๕	๐	๖	๓๓	๖๖	๑๐๕	๐	๖	๒๘	๖๒	๙๖
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๓	๒	๖	๐	๑	๓	๒	๖	๐	๑	๓	๑	๕
สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๙	๖	๑๖	๐	๑	๙	๖	๑๖	๐	๑	๘	๖	๑๕
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯ	๐	๑	๙	๖	๑๖	๐	๑	๙	๖	๑๖	๐	๐	๘	๕	๑๓
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร	๐	๑	๙	๒	๑๒	๐	๑	๙	๒	๑๒	๐	๑	๙	๒	๑๒
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๑,๐๕๘	๑๖๐	๑,๒๑๙	๐	๑	๑,๐๕๘	๑๖๐	๑,๒๑๙	๐	๑	๙๕๘	๑๔๘	๑,๑๐๗
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๙	๒	๑๒	๐	๑	๙	๒	๑๒	๐	๑	๘	๒	๑๑
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	๐	๑	๒๔	๐	๒๕	๐	๑	๒๔	๐	๒๕	๐	๑	๒๒	๐	๒๓
โรงพยาบาลพิจิตร	๐	๒	๖๑๕	๔๕	๖๖๒	๐	๒	๖๑๕	๔๕	๖๖๒	๐	๒	๖๑๕	๔๕	๖๖๒
รวมทั้งสิ้น	**๓**	**๔๙**	**๒,๑๙๙**	**๔๓๑**	**๒,๗๔๑**	**๓**	**๔๙**	**๒,๑๙๙**	**๔๓๑**	**๒,๗๔๑**	**๓**	**๔๕**	**๒๐๗๑**	**๔๕๐**	**๒๕๖๙**

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

/๓. แบบสรุปรายงาน...

๓. แบบสรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด	๑. มีการบรรจุแต้งตั้งข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน	๒. มีการสรรหาพนักงานราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพิจิตร และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. มีการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ

/๒. ด้านการพัฒนา...

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด	๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	๒.๒ ส่วนราชการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ	๒.๓ ส่วนราชการส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา	๒.๔ ส่วนราชการส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล	- ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕ ส่วนราชการส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา	- ไม่ใช้งบประมาณ

/๓. การรักษาไว้...

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๓. การรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี ๓.๒ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกายจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ	๓.๑ ส่วนราชการได้สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี ๓.๒ จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และการมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ	- ไม่ใช้งบประมาณ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)
๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔.๑ จังหวัดพิจิตรมีคำสั่ง ที่ ๖๕๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร	- ไม่ใช้งบประมาณ

/๔.๒ เพิ่มความ...

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
	๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง	๔.๒ ส่วนราชการมีการมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ

๒. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -.....

๓. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -.....

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)								
๑	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ได้รับการประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนการย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้าง	ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ
๓	ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงานและจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ส่วนราชการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตามและควบคุมงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบ - เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔	การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรในจังหวัดพิจิตรรับทราบประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐% - ส่วนราชการทุกส่วนราชการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานฯ รับทราบประกาศ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดและเว็บไซต์ของสำนักงานฯ พร้อมทั้งรายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ
๕	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	๑ มกราคม - ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการตั้งปณิธานความดี เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ - ดำเนินการรายงานผลการตั้งปณิธานความดีที่ตั้งไว้ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - คัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นหรือมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหัวข้อที่ตั้งไว้ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖	กิจกรรม เดินนำดี ดำเนินเด่น Award ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ	๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	- สำนักงานฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง โดยการประกาศเกียรติคุณพร้อมมอบใบประกาศนียบัตรให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๗	กิจกรรมองค์กรคุณธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสากตัญญู	ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ	๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- จัดทำประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร พร้อมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๘	กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการและพนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
๙	โครงการปรับปรุงแบบบรรยายลักษณะงานทุกตำแหน่งของ ส.ป.ก.ให้เป็นปัจจุบัน							
	กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุง/เพิ่มเติมแบบบรรยายลักษณะงาน	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร จำนวน ๒๗ ราย	๑ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ความรู้ความเข้าใจในลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ สามารถนำไปปฏิบัติได้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๐	เสริมสร้างแรงจูงใจ สร้างความผาสุก และความผูกพัน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดี ของบุคลากร ส.ป.ก.พิจิตร							
	๑. กิจกรรมเสริมความรู้ความเข้าใจ การดูแลสุขภาพและจิตใจแก่บุคลากร ส.ป.ก. พิจิตร (ตรวจสุขภาพประจำปี)	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร จำนวน ๑๙ ราย	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.พิจิตร มีสุขภาพดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. รวมใจสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีทางพุทธศาสนาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทำบุญสำนักงาน, รดน้ำดำหัวในประเพณีสงกรานต์)	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร จำนวน ๓๑ ราย	๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี เกิดความรัก ความผูกพันและสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๓. กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็วและประหยัดทรัพยากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๑๑	พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล							
	๑. สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร	๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ทราบถึงวิสัยทัศน์วัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. จัดมุม ALROSMART เป็นจุดเช็คอิน และพักผ่อนหย่อนใจสำหรับบุคลากร ส.ป.ก. และผู้มาติดต่อราชการ	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร	๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ปรับภูมิทัศน์สำนักงาน เพื่อทำมุม ALRO SMART ให้เป็นจุดเช็คอินและการพักผ่อนหย่อนใจสำหรับเจ้าหน้าที่ และผู้มาติดต่อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)								
๑	โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๙๐.๐๐ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ
๒	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	๑. จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรจัดโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๒๓๗ คน ๒. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัด	๙๐,๐๐๐	๘๘,๓๕๐	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พิจิตรผ่านเกณฑ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๕				
๓	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมการสร้างแรงจูงใจเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๒ กันยายน ๒๕๖๘	จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตรกำหนดจัดโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพิจิตร (สร้างค่านิยมปลูกจิตสำนึก) กิจกรรมการสร้างแรงจูงใจเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองจังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๐ คน	๗๕,๓๐๐	๗๕,๓๐๐	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๔	โครงการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการใช้งานระบบบริหารจัดการสำนักงาน (e - Office) ให้หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	จังหวัดพิจิตร โดยสำนักงานจังหวัดพิจิตร ร่วมกับสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร และ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ จังหวัดพิจิตร หรือ NT จัดโครงการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการใช้งานระบบบริหารจัดการสำนักงาน (e - Office) ให้หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร อ.เมือง จ.พิจิตร เพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัลให้กับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ให้หน่วยงานในจังหวัดพิจิตรสามารถยกระดับการบริหารจัดการเอกสาร และสารบรรณให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ภายในโครงการฯ มีการอบรมแบ่งออกเป็น ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรผู้บริหาร (Workshop), หลักสูตรผู้ใช้งานทั่วไป และหลักสูตรเจ้าหน้าที่สารบรรณ/ธุรการ/เลขานุการผู้บริหาร โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน				
๕	โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๘๙ คน	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลัก	๓๙,๕๐๐	๓๙,๕๐๐	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๔. ไม่พบการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนต่อหน้าที่ราชการ				
๖	กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข / คนดีศรีพิจิตร /ข้าราชการดีเด่น ระดับจังหวัด	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	คนดีได้รับการยกย่องเชิดชู	๔,๘๐๐	๒,๐๖๙	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๗	ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สสจ. พิจิตร ๑๔๐ คน	๑ กุมภาพันธ์ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	หน่วยงานมีกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๙,๖๐๐	๑๙,๖๐๐	ไม่มี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๘	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการและพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ ได้รับการอบรม E – Learning คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๙	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้าราชการและพนักงานราชการ	๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑. KM เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับหมู่บ้าน ๒. KM เรื่อง การนำเสนอแผนงานโครงการด้านการเกษตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๑๐	โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	บุคลากรผ่านการฝึกอบรมได้รับใบประกาศ จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๕๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
๑๑	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	๑ กุมภาพันธ์ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๓๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๑๒	โครงการเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน (Work Life Balance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๑๓	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร (ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ) สังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงานเกษตรอำเภอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากร (ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ) สังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงานเกษตรอำเภอ ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๔	ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖.๐) ให้ครบถ้วนถูกต้อง							
	๑. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ การให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ตลอดจนการแก้ไขปัญหาการใช้งานในระบบ DPIS ๖.๐	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร จำนวน ๑๙ ราย	๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งานในระบบ DPIS ๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. กิจกรรมปรับปรุงแก้ไขข้อมูลและข้อขัดข้องในระบบ DPIS ๖.๐ ในส่วนที่รับผิดชอบ	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร จำนวน ๑๙ ราย	๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งานในระบบ DPIS ๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๑๕	สร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ฝึกอบรมบุคลากรของ ส.ป.ก.พิจิตร ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและทันต่อความต้องการนำไปใช้							
	๑. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	บุคลากร จำนวน ๒๗ ราย	๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติ งานด้านการจัดการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) และอาสาสมัครปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อสปก.)	ผู้นำในเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน ๙ ราย	๑ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เกิดเครือข่ายการ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานการปฏิรูปที่ดิน และผู้แทนเกษตรกรร่วมคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๖	การนำมาตรฐานและข้อกำหนดทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล							
	๑. โครงการให้ความรู้ ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร จำนวน ๒๗ ราย	๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
	๒. กิจกรรมปฏิญาณตนประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ งดรับงดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด	บุคลากรในสังกัด ส.ป.ก.พิจิตร จำนวน ๒๗ ราย	๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ส.ป.ก.พิจิตร สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ งดรับงด งดให้ของกำนัล ทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๑๗	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรที่สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ กระทรวงพาณิชย์กำหนด และที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงฯ โดยได้รับประกาศนียบัตรหรือหลักฐานแจ้งผลการผ่านหลักสูตรครบทุกคน อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร	ข้าราชการและพนักงานราชการ	(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนออนไลน์ (E-Learning) ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนานักการตลาดภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้าน	ข้าราชการและพนักงานราชการ	๒๑ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการตลาด ๕.๐ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจ	๕,๓๗๔	๕,๓๗๔	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	การตลาด ๕.๐ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจแฟรนไชส์สถานการณ์และทิศทางของภาค อุตสาหกรรมไทยรวมทั้งการพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อการส่งออก			แฟรนไชส์สถานการณ์และทิศทางของภาคอุตสาหกรรมไทยรวมทั้งการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เพื่อการส่งออก				
๑๙	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรที่สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ กระทรวงพาณิชย์ ที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงฯ โดยได้รับประกาศนียบัตรหรือหลักฐานแจ้งผลการผ่านหลักสูตรครบทุกคน อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร	ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคน	ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนออนไลน์ (E-Learning) ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
๒๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการเงินการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบปะมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชีทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาคมีความรู้	ข้าราชการและพนักงานราชการ	๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชีมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และลดความเสี่ยงจากการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๖๘๕	๔,๖๘๕	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ และลดความเสี่ยงจากการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
๒๑	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA (Digital Government Learning Portal) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง.พมจ.พิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA (Digital Government Learning Portal) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e - Learning ของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วยข้าราชการพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ คน จาก ๑๙ คน คิดเป็น ๑๐๐% (เป้าหมายร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑๙ คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร
๒๒	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในการใช้งานระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ MSO-Logbook ของ จนท.พมจ.พิจิตร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง.พมจ.พิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ส่งบุคลากรร่วมบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในการใช้งานระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ MSO-Logbook ของ จนท.พมจ.พิจิตร จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๓	โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด (ในรูปแบบออนไลน์) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ "การทำอินโฟรกราฟิกเพื่อการประชาสัมพันธ์ และนำเสนอโดย CANVA"	บุคลากรในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร
๒๔	โครงการเพิ่มศักยภาพในการสร้างความตระหนักรู้ด้านพลังงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร เยาวชน และประชาชนทั่วไปในจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพในการสร้างความตระหนักรู้ด้านพลังงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๙๖ คน	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	ไม่มี	สำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร
๒๕	โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปในจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน จำนวน ๑๗๘ คน	๗๑,๔๐๐	๗๑,๔๐๐	ไม่มี	สำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๖	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานผ่านระบบ Zoom เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
๒๗	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่ และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ หัวข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ จำนวน ๕ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ หัวข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รายผล ครบทั้ง ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
๒๘	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการเพื่อเสริมสร้างศักยภายในการปฏิบัติราชการ อย่างน้อย ๑ รายวิชา	บุคลากรสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนเรียนรู้ทางไกลและเรียนรู้ผ่านสื่อเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
๒๙	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาต่างๆ จาก	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอก	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร		จากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอก				แรงงานจังหวัดพิจิตร
๓๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาจากหน่วยงานภายในและภายนอก	ข้าราชการพนักงานราชการพนักงานประกันสังคม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดและหน่วยงานภายนอกจัดอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
๓๑	กิจกรรมสวดมนต์ ฟังธรรมเจริญสมาธิ ทำความดีในวันธรรมสวนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	๑ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดกิจกรรมสวดมนต์ ฟังธรรมเจริญสมาธิ ทำความดีในวันธรรมสวนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๔๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร
๓๒	โครงการทบทวนความรู้และเพิ่มความชำนาญปฏิบัติงานพิธีฯ หลักสูตรฝึกอบรมพระพิธีธรรม ประจำพระอารามหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)	ข้าราชการกลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน จำนวน ๒ คน พระพิธีธรรม ประจำพระอารามหลวง จำนวน ๘ รูป	๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	พระพิธีธรรมประจำพระอารามหลวง ๒ พระอาราม ๆ ละ ๔ รูป รวมจำนวน ๘ รูป และข้าราชการกลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูป/คน เข้ารับการฝึกอบรมครบตามหลักสูตรที่กำหนด	๔,๑๔๐	๔,๑๔๐	ไม่มี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร
๓๓	การพิจารณาคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	๑ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำไตรมาสที่ ๓ และ ๔ โดยได้รับการคัดเลือกไตรมาสละ ๕ ด้าน ด้านละ ๑ คน รวม ๒ ไตรมาส จำนวน ๑๐ คน				
๓๔	กิจกรรม ๕ ส. ทำความดีเพื่อในหลวง	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓๕ คน มีสภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัยในการทำงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน การทำกิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดความรักความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมซึ่งจะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร
๓๕	กิจกรรม "KM Day : เรียนรู้ไร้กรอบ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยไอเดีย" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	๑ มิถุนายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร มากกว่าร้อยละ ๙๐ มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ทำงาน ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ใหม่ และพัฒนาทักษะที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๘			จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทั้งยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม				
๓๖	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาต่างๆ (ผ่านระบบออนไลน์) ตามที่หน่วยงานต้นสังกัด	บุคลากรสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมอบรมสัมมนา (ผ่านระบบออนไลน์) ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร
๓๗	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์ (e - Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร
๓๘	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาจากหน่วยงานภายในและภายนอก	บุคลากรในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดและหน่วยงานภายนอกจัดอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิจิตร
๓๙	โครงการบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มทักษะสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	ข้าราชการพนักงานราชการเรือนจำจังหวัดพิจิตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการเรือนจำจังหวัดพิจิตรได้รับการฝึกระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การทำความเคารพ การรายงานตัว อาวุธศึกษาการใช้อาวุธ (อาวุธปืน ตะบองไม้กลม ตะบองโลหะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เรือนจำจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ชนิดยืดหดได้ ตะบองพลาสติก) และการใช้เครื่องพันธนาการ การฝึกการเผชิญเหตุในเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น การเผชิญเหตุผู้ต้องขังก่อการจลาจล การแหกหักหลบหนีเหตุเพลิงไหม้ หรือภัยธรรมชาติ				