รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จังหวัดพิจิตร



โดย สำนักงานจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
056 - 611378

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตร มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้หน่วยงานและการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. สร้างการรับรู้ความรู้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don’ts) ของจังหวัด ๓. เสริมสร้างเครือข่ายในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. พัฒนาระบบ e-Service	สำนักงานจังหวัดพิจิตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมกรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน และเผยแพร่ทุกช่องทางออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์การให้บริการ E-Service และแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ บนเว็บไซต์หน่วยงานและจุดบริการ ณ ที่ตั้ง ให้ชัดเจนมากขึ้น ๔. รวบรวมสถิติการเข้าใช้งานระบบ E-Service ประเมินความพึงพอใจ และพัฒนาระบบให้ครอบคลุมทุกงานบริการ ใช้งานง่ายขึ้น สอดคล้องกับความต้องการ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๕.๓๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๒.๗๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑๕.๔๓ คะแนน แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ๒. เกิดการพัฒนาระบบ e-Service เพิ่มขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมทุกงานบริการ สอดคล้องกับความต้องการ ลดเวลาและอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการมากขึ้น ๓. การให้บริการผ่าน e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งป้องกันการใช้ดุลพินิจและการเรียกรับ และสามารถลดคดีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบและกำกับดูแลให้มีการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญและมีการจัดระบบในการยืมทรัพย์สินภายในหน่วยงานอย่างรัดกุมมากขึ้น กำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการกำกับตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง ๒. เผยแพร่ขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการประเภทงานต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจน และเผยแพร่สร้างการรับรู้อย่างทั่วถึง ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนน ๙๔.๒๒ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๙.๔๖ คะแนน สะท้อนถึงการส่งเสริมให้การให้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและตระหนักถึงการใช้ทรัพย์สินของราชการ ส่งผลให้มีการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง