รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน – มิถุนายน)









รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน 2568) ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการการประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สิงหาคม 2568

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร **1**

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด **5**

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน **10**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร **18**

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 18
2. การส่งเสริมการมีงานทำ 24
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 24
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 27
   - 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ 29
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 31
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 33
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 33
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 36
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 38
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 38
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 38
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 40
5. การประกันสังคม 41
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 44
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 45
8. อื่น ๆ สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร 45

ภาคผนวก **52**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 424,296 คน

- กำลังแรงงานรวม 261,651 คน
  - ผู้มีงานทำ 259,033 คน
  - ผู้ว่างงาน 2,618 คน
  - รอฤดูกาล n.a. คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 162}645 คน
  - ทำงานบ้าน 46,536 คน
  - เรียนหนังสือ 30,277 คน
  - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 66,205 คน
  - ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 5,781 คน
  - อื่น ๆ 13,847 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน 2568)
หมายเหตุ : "n.a." ไม่มีข้อมูล/สำรวจไม่พบ

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพิจิตร มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 201,029 คน โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง

กิจกรรมทางเศรษฐกิจ

- เกษตรกรรม 122,446คน ร้อยละ 60.91
- การบริการและการค้า 53,195 คน ร้อยละ 26.46
- การผลิต 25,388 คน ร้อยละ 12.63

จำแนกตามอาชีพ 4 อันดับ

- ด้านการเกษตรและประมง 107,442 คน
- พนักงานบริการ 39,253 คน
- อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 24,454 คน
- ด้านความสามารถทางฝีมือ 17,128 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2567

การมีงานทำและการว่างงาน

- ตำแหน่งงานว่าง 612 อัตรา
- ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 293 อัตรา
- ผู้ได้รับการบรรจุงาน 211 อัตรา

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 69 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 3,135 คน คิดเป็นร้อยละ 1.21 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- มาตรา 59 (696 คน)
  - ประเภททั่วไป 109 คน
  - ประเภทนำเข้าตาม MOU 587 คน
- มาตรา 63 (2,439 คน)
  - ประเภทชนกลุ่มน้อย 20 คน
  - มาตรา 63/2 มติ ครม. 2,419 คน

3 สัญชาติ

- เมียนมา 2,478 คน
- ลาว 320 คน
- กัมพูชา 208 คน

การคุ้มครองแรงงาน

สปก. 53 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 46 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สปก. 41 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 31 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงาน และการเลิกจ้าง

- จังหวัดพิจิตร ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร
- การเลิกกิจการและเลิกจ้างแรงงาน จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้าง 6 คน

ผู้ประกันตน

กองทุนประกันสังคม
จำนวนผู้ประกันตน 80,769 ราย
สปก. 1,684 แห่ง

- ม. 33 22,972 คน
- ม. 39 6,271 คน
- ม. 40 51,526 คน

กองทุนเงินทดแทน
นายจ้าง 1,741 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ความต้องการ จำนวน 121 คน
จากการสำรวจข้อมูล

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 16 คน
  ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 16 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 247 คน
  ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 244 คน
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 23 คน
  ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761 E-mail : phichit@mol.mail.go.th
ติดตามข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่ https://phichit.mol.go.th

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิจิตร

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (สัดส่วนของ GPP 40.52) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.51) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.33) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมิถุนายน 2568 เท่ากับ 100.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนอัตราเงินเฟ้อ ลดลงร้อยละ 0.4 (YoY) สำหรับเดือนมิถุนายน 2567 (YoY) ลดลงร้อยละ 0.4 เฉลี่ยช่วงระยะ 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ปี 2568 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) สูงร้อยละ 0.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 54 ราย ทุนจดทะเบียน 73.00 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีกจำนวน 35.40 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 1 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 34 คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2568 เท่ากับ 202,924 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพิจิตร ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2568 จังหวัดพิจิตร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 424,296 คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 261,651 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 259,033 คน ผู้ว่างงาน 2,618 คน และเป็น**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** 162,645 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 259,033 คน (ร้อยละ 44.74) จำนวน 115,902 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 143,131 คน (ร้อยละ 55.26) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 43,841 คน (ร้อยละ 30.63) รองลงมา คือ กิจกรรมโรงแรมละอาหาร จำนวน 19,105 คน หรือร้อยละ 13.35 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 55,446 คน (ร้อยละ 21.40)

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,618 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.00 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2567 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 201,029 คน หรือร้อยละ 72.49 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 122,446 คน (ร้อยละ 60.91) นอกภาคเกษตร 78,584 คน (ร้อยละ 39.09) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม จำนวน 122,446 คน (ร้อยละ 60.91) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 27,072 คน (ร้อยละ 13.47) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 107,442 คน (ร้อยละ 53.45) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51,046 คน (ร้อยละ 25.39)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 612 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 293 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 34.48 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 51.14 (313 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 13.73 (84 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 41.30 (121 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 229 (37.42 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 51 อัตรา การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมมีความต้องการมากที่สุด จำนวน 90 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 3,135 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 109 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 587 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 20 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม.
จำนวน 2,419 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 69 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25 คน (ร้อยละ 36.23) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13 คน (ร้อยละ 18.84) และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 65 คน (ร้อยละ 94.20) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชียและตะวันออกกลาง ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลีใต้ ฮ่องกง ญี่ปุ่น จำนวน 36 คน (ร้อยละ 52.17) ประเทศคูเวต สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ บาห์เรน กาตาร์ และอิสราเอล จำนวน 26 คน (ร้อยละ 37.68) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 16 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน (ร้อยละ 81.25) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 18.75)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 247 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 125 คน (ร้อยละ 50.61) รองลงมาคือ กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน (ร้อยละ 16.19) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 23 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 100)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากากรตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 668 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 28.30 (จำนวน 15 แห่ง) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 86.79 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 13.21 และสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 33.33 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานร้อยละ 42.86 และประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต และการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 28.57 (เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 2 แห่ง เท่ากัน)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 784 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 75.61) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 24.39) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 37 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.70) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 35.14) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 62.16)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตรที่เลิกจ้างกิจการมีจำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 6 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 10 คนขึ้นไป โดยมีสัดสวน ร้อยละ 75.00 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 5 คน (ร้อยละ 83.33 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่น ๆ สถานบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 25.00)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 18 ครั้ง 18 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 740 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร พบว่า

จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,684 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 1,313 แห่ง สาขา 371 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 80,769 คน มาตรา 33 จำนวน 22,972 คน มาตรา 39 จำนวน 6,271 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,526 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 78,071,494.02 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 23,853 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ มีจำนวน 9,295 คน หรือร้อยละ 38.97 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 43,463,379.76 บาท (ร้อยละ 55.67 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

กองทุนเงินทดแทน มีนายจ้าง 1,741 แห่ง (ขึ้นทะเบียนในจังหวัด 1,366 แห่ง สาขา 375 แห่ง) ลูกจ้าง 23,082 คน

****

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพิจิตร

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดพิจิตร



ธงประจำจังหวัดพิจิตร มีลักษณะเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า แบ่งเป็น 5 แถบ ใช้สีเขียวเข้ม 3 แถบ สลับด้วยสีขาว 2 แถบ

ตราประจำจังหวัดประกอบด้วย

สระและต้นโพธิ์ สระ หมายถึง เมืองสระหลวง ซึ่งเป็นชื่อเดิมของจังหวัด ตามพงศาวดารเหนือกล่าวว่าเมืองนี้เป็นเมืองโบราณสมัยขอมและเป็นหัวเมืองเอกตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยมีพญาโคตระบองเป็นผู้สร้างเมือง

ต้นโพธิ์ หมายถึง วัดโพธิ์ประทับช้าง ซึ่งเมื่อสมเด็จพระนารายณ์มหาราชเสด็จพระราชดำเนินกลับจากสงครามเมืองเชียงใหม่ ได้นำราชธิดาเมืองเชียงใหม่มาด้วยและได้พระราชทานให้แกพระเพทราชาเมื่อกองทัพมาหยุดทัพ ณ ที่แห่งนี้พระนางได้ประสูติบุตรชายที่ใต้ต้นมะเดื่อ บิดาจึงให้นามว่า “เจ้าเดื่อ” ต่อมาได้เป็นพระเจ้าแผ่นดินครองกรุงศรีอยุธยา ทรงพระนามว่า “สมเด็จพระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” หรือพระเจ้าเสือหรือขุนหลวงสรศักดิ์ระหว่างครองกรุงศรีอยุธยานั้นพระองค์ได้เสด็จมาคล้องช้างเมืองพิจิตรเลยไปเยี่ยมมาตุภูมิเดิมที่หมู่บ้านโพธิ์ประทับช้าง โปรดเกล้า ฯ ให้สร้างพระอารามขึ้นที่ตำบล

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร “พิจิตร” แปลว่า “งาม” เมื่อกล่าวถึงเมืองพิจิตรจึงหมายถึงเมืองงามเมืองที่มีเสน่ห์ประทับใจ นอกจากนี้ยังเป็นเมืองที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ คือ เป็นที่ประสูติของพระเจ้าเสือหรือ “พระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” พระเจ้าแผ่นดินแห่งกรุงศรีอยุธยาและเป็นเมืองที่ให้กำเนิดนักปราชญ์ราชบัณฑิต คือ พระโหราธิบดี บิดาของศรีปราชญ์

จังหวัดพิจิตร เป็นจังหวัดเก่าแก่มากจังหวัดหนึ่งของประเทศไทย มีมาตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี เชื่อกันว่าเจ้ากาญจนกุมาร (พระยาโคตระบอง) โอรสพระยาโคตรเทวราช เป็นผู้สร้างเมือง เหนือฝั่งแม่น้ำน่านในปี พ.ศ. 1601 เดิมมีหลายชื่อ คือ เมืองสระหลวง เมืองโอฆะบุรี เมืองชัยบวรและเมืองปากยม ดินแดนอันเป็นเขตจังหวัดพิจิตร อยู่ในราบลุ่มตอนใต้ของภาคเหนือ ในดินแดนสุวรรณภูมิบริเวณนี้เป็นบริเวณที่ลำน้ำยมและลำน้ำน่านไหลผ่าน ลักษณะพิเศษของจังหวัดพิจิตรเดิมเต็มไปด้วยห้วย หนอง คลอง บึง พื้นดินจังหวัดพิจิตรเป็นดินอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร เพราะเป็นดินตะกอนที่เกิดจากน้ำท่วมทับถมทุกปีและมีปลาชุกชุม

ในสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ แห่งกรุงศรีอยุธยา เมื่อเปลี่ยนการปกครองเป็นแบบจตุสดมภ์และแบ่งหัวเมืองออกเป็นหัวเมือง เอก โท ตรี จัตวา เมืองพิจิตรมีฐานะเป็นเมืองตรี มีความสำคัญทางทหารและการปกครองมาก ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 2 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้ทรงพระราชนิพนธ์คำกลอนเรื่อง “ไกรทอง” โดยใช้เมืองพิจิตรเป็นแหล่งกำเนิดของเรื่องราว เนื่องจากเมืองพิจิตร เป็นเมืองที่มีแหล่งน้ำมากมายและมีจระเข้ชุกชุมนั่นเอง ในปี พ.ศ. 2435 กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้นำรูปแบบการปกครองระบบเทศาภิบาลมาใช้และ ได้จัดตั้ง

มณฑลพิษณุโลก เป็นมณฑลแรก ประกอบด้วย 5 เมือง คือ เมืองพิษณุโลก เมืองพิชัย เมืองสวรรคโลก เมืองสุโขทัย และเมืองพิจิตร

ที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดพิจิตร ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย มีพื้นที่ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,333 ไร่ มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย ได้แก่ แม่น้ำน่าน แม่น้ำยม อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ขึ้นมาทางเหนือ ระยะทางประมาณ 347 กิโลเมตร

อาณาเขต จังหวัดพิจิตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอบางระกำ และอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอชุมแสง และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดพิจิตร เป็นพื้นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะทิศตะวันออกเป็นที่ลาดเชิงเขา ทิศตะวันตกเป็นพื้นที่ลุ่ม ต่ำกว่าจังหวัดกำแพงเพชรประมาณ 20 เมตร มีแม่น้ำ 3 สาย ที่ไหลจากทิศเหนือลงสู่ทิศใต้ คือ แม่น้ำยม แม่น้ำน่าน และแม่น้ำพิจิตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ ดินดีมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงสูง เนื่องจากตะกอนที่น้ำพัดมาทับถมเหมาะแก่การทำนา และปลูกพืชหมุนเวียน พื้นที่ส่วนใหญ่ถูกบุกเบิกเพื่อใช้ประโยชน์ทางการเกษตร จึงมีพื้นที่ป่าเหลือน้อยมากจนแทบไม่มีความสำคัญ ทางเศรษฐกิจและจากการที่ตอนกลางของจังหวัดพิจิตรมีแม่น้ำไหลผ่านถึง 3 สาย ดังกล่าว จึงทำเกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นประจำในช่วงที่น้ำเหนือไหลหลาก และปัญหาน้ำป่าที่ไหลมาจากทิวเขาจังหวัดเพชรบูรณ์ทางทิศตะวันออก

การปกครอง

จังหวัดพิจิตร แบ่งหน่วยการปกครองออกเป็นอำเภอ 12 อำเภอ 86 ตำบล 890 หมู่บ้าน หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 73 แห่ง (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร)

ประชากร

จังหวัดพิจิตรมีประชากร ณ เดือนมิถุนายน 2568 รวมทั้งสิ้น จำนวน 515,600 คน แยกเป็นชาย จำนวน 250,847 คน คิดเป็นร้อยละ 48.65 ของประชากรทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน 264,753 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.35 ของประชากรทั้งหมด ความหนาแน่นของประชากร 113.794 คนต่อตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 208,035 ครัวเรือน (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2568)

การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

2. เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนมิถุนายน 2568

“เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร ณ เดือนมิถุนายน 2568 พบว่า ขยายตัว ร้อยละ 8.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนแต่ชะลอลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 18.3 จากด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวร้อยละ 12.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนแต่ชะลอลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 34.0 ดานอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและฟื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.3 สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลงดลง แต่ลดลงน้อยกว่าเดือนที่ผ่านมา การจ้างงานลดลง และลดลงต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัวร้อยละ 12.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนแต่ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 34.0 จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -28.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและหดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 146.1 โดยลดลงจากปริมาณผลผลิตที่เหลื่อมฤดูกาลาเก็บเกี่ยวจากปีก่อน และราคาผลผลิตลดลงจากปีก่อนแต่ดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าเป็นผลมาจากการแข่งขันในตลาดโลกสูง ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 68.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 57.2 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 145.2 ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากภาคเกษตร ประกอบกับการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรมค้าส่งค้าปลีกเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.2 และ 5.5 ตามลำดับ จากอุตสาหกรรมการผลิตน้ำดื่มบริสุทธิ์และน้ำแร่บรรจุขวด การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตที่ใช้ในงานก่อสร้าง และอุตสาหกรรมการเลื้อยไม้และการไสไม้ ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 14.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4 จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มห้างสรรพสินค้าในจังหวัดและสินเชื่อเพื่อสินค้าและบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.3 และ 13.2 ตามลำดับ ตามการใช้จ่ายเพื่อซื้อสินค้าและบริการ ประเภทรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถจักรยานยนต์ ปุ๋ย เคมีภัณฑ์เครื่องจักร อุปกรณ์ และเครื่องใช้ทางการเกษตร วัสดุก่อสร้าง อุปกรณ์และเครื่องมือชนิดนำไปใช้ทำงานได้ด้วยตนเอง ขณะที่ปริมาณการใช้ไฟฟ้าธุรกิจโรงแรม ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารลดลงร้อยละ -8.7 และ -0.7 ตามลำดับ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า ขยายตัวร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และฟื้นตัวจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -7.3 จากดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 10.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.4 จากการปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 13.2 สดอดคล้องกับจำนวนรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.3 และค่าธรรมเนียมจากธุรกรรมที่ดินเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 สำหรับพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ -98.2 และ -5.3 ตามลำดับ

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตรขึ้นกับภาคเกษตร (การปลูกข้าว) เป็นหลัก โดยสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีมูลค่า ณ ราคาประจำปี 19,369 ล้านบาท หรือคิดเป็น 38.39 สัดส่วนของ GPP

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2566 มีค่าเท่ากับ 50,453 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่ 50,453 ล้านบาท เท่ากับ 2,111 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.18 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนับว่าอัตราการเพิ่มขึ้นในช่วง 2565-2568

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (40.52 ของGPP) การขายส่ง การขายปลีก (15.51 ของ GPP) การผลิต (อุตสาหกรรม) (7.33 ของ GPP) การเงินและการประกันภัย (7.29 ของ GPP) และการศึกษา (6.47 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตรปี 2567 เท่ากับ 182,640.6 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้น จำนวน 11,717.86 บาทต่อคน จากปี 2566 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 170,922.7 บาทต่อคนต่อปี ไตรมาส 2 ปี 2568 เท่ากับ 202,924 บาทต่อคน

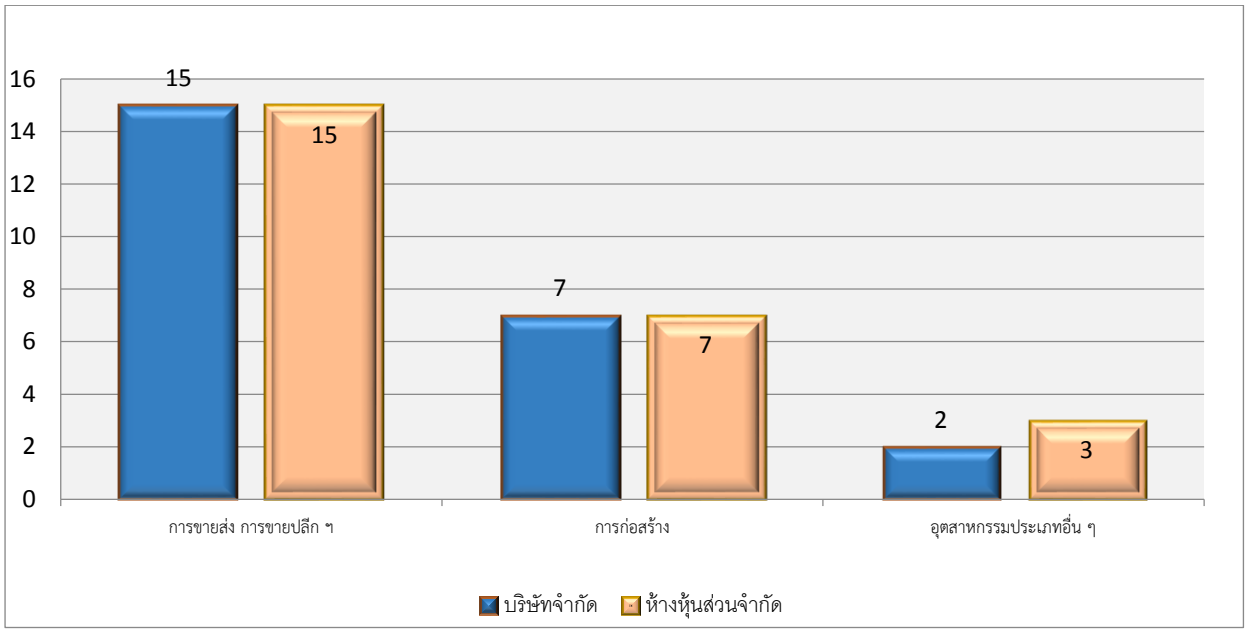
2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมิถุนายน 2568 เท่ากับ 100.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อ ลดลงร้อยละ 0.4 (YoY) โดยมีสาเหตุหลักจากการสูงขึ้นของราคาในหมวดอาหารและเครื่องดื่มปรับตัวสูงขึ้นจากราคาเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เครื่องประกอบอาหาร เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ข้าว แป้งและผลิตจากแป้ง และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เป็นสำคัญ เฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ปี 2568 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) สูงร้อยละ 0.5 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 2 ปี 2568 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 54 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 28 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 26 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 30 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 14 ราย (3) ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 5 ราย

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 49.70 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 23.30 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 35.40 ล้านบาท ประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน 22.10 ล้านบาท และอุตสาหกรรมประเภทอื่น ๆ มีทุนจดทะเบียน 6.00 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 1 ราย ประเภทอุตสาหกรรมซ่อมรถยนต์ รวมเงินลงทุน 85.68 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 34 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 1 ราย รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

****

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจกาก รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2567 โดยในปี 2567 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 182,640 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 11,717 บาท โดยปี 2566 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 170,922 บาทต่อคนต่อปี

ไตรมาส 2 ปี 2568 คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2566 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2568 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 202,924 บาทต่อคน

ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ไตรมาส 1 ปี 2568	ไตรมาส 2 ปี 2568
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	49,669	47,643	50,453	50,453	52,564
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	275,146	278,740	276,242	269,717	259,033
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	180,518	170,922	182,640	187,059.0	202,924.0

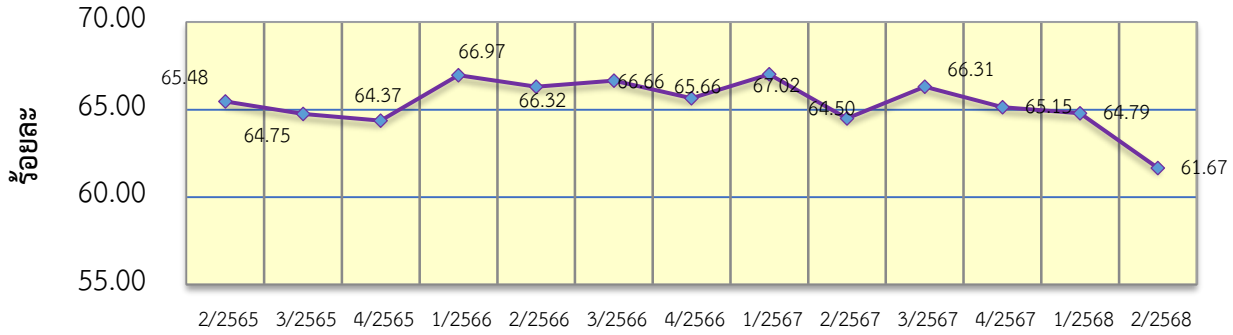
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร และสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 61.67 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2568 ที่มีอัตรา 64.79

และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลง จากไตรมาส 2 ปี 2567 ที่มีอัตรา 64.50 (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

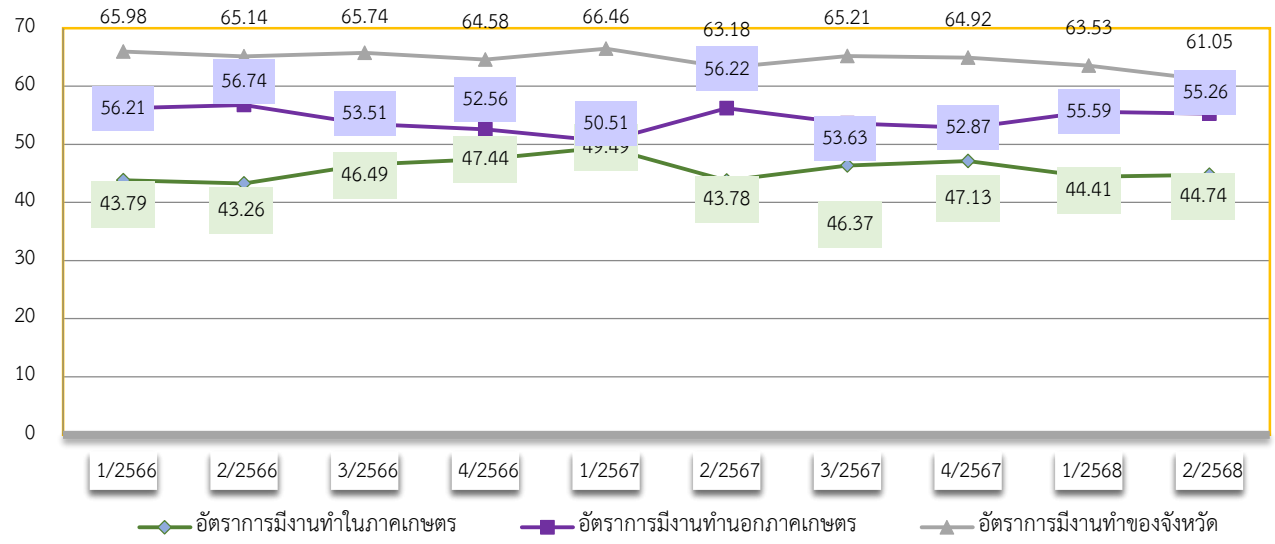


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพิจิตร

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 61.05 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 63.53 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 44.74 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2568 ที่มีร้อยละ 44.41 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีสัดส่วนที่เพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2567 คือ 43.78 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลงในไตรมาส 2 ปี 2568 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2568 มีอัตรา 55.59 ลดลงเป็น 55.26 ในไตรมาส 2 ปี 2568 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากการเป็นช่วงฤดูกาลภาคเกษตรกรรมมีช่วงเวลาที่ต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก เช่น ในฤดูเพาะปลูกหรือเก็บเกี่ยว แรงงานที่เคยทำงานในโรงงาน หรือบริการในเมือง กลับไปช่วยครอบครัวทำเกษตรกรรมที่บ้าน (แผนภูมิที่ 3)

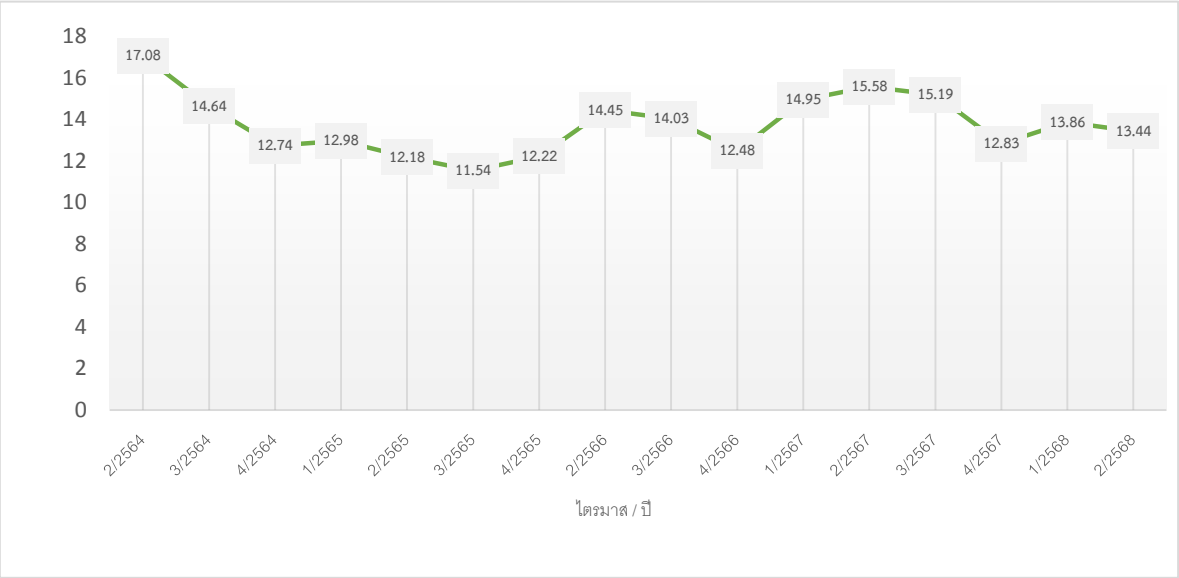
แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 13.44 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2568 ที่มีอัตรา 13.86 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานนอกภาคการเกษตรลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลงขึ้นคือ 15.58 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568

ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูการเกษตร หรือฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ลดลง เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษา เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับ ไตรมาส 2 ปี 2568 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษา

เข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงอีกเล็กน้อยใน ไตรมาส 2 ปี 2568 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 ปี 2568 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูงเกิดขึ้นเมื่อมีคนงานย้ายจากงานหนึ่งไปอีกงานหนึ่ง หรือเพิ่งจบการศึกษาและกำลังหางานทำ

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 1.00 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2568 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร



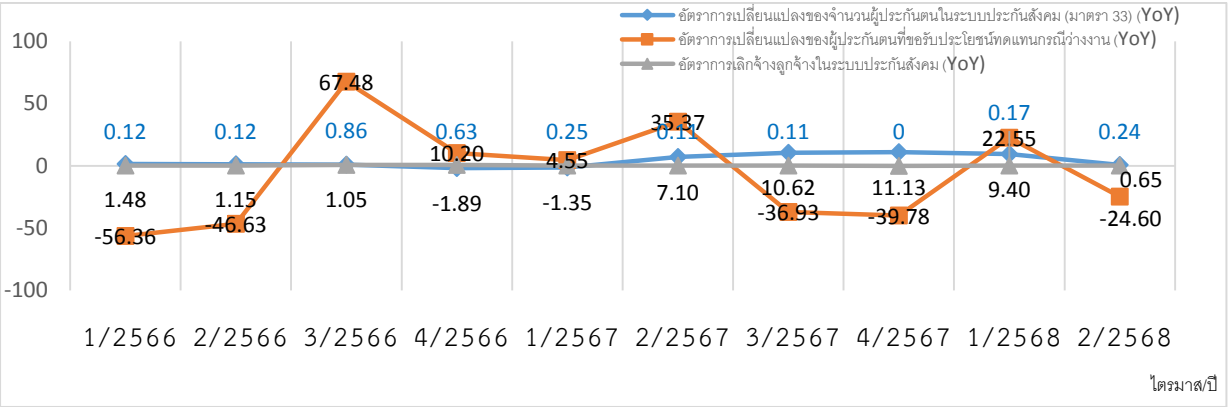
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2/2568

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2568 มีจำนวน 22,972 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 0.65 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.40 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 987 (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -24.60 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 22.55 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.24 สูงขึ้นจากไตรมาสก่อน

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

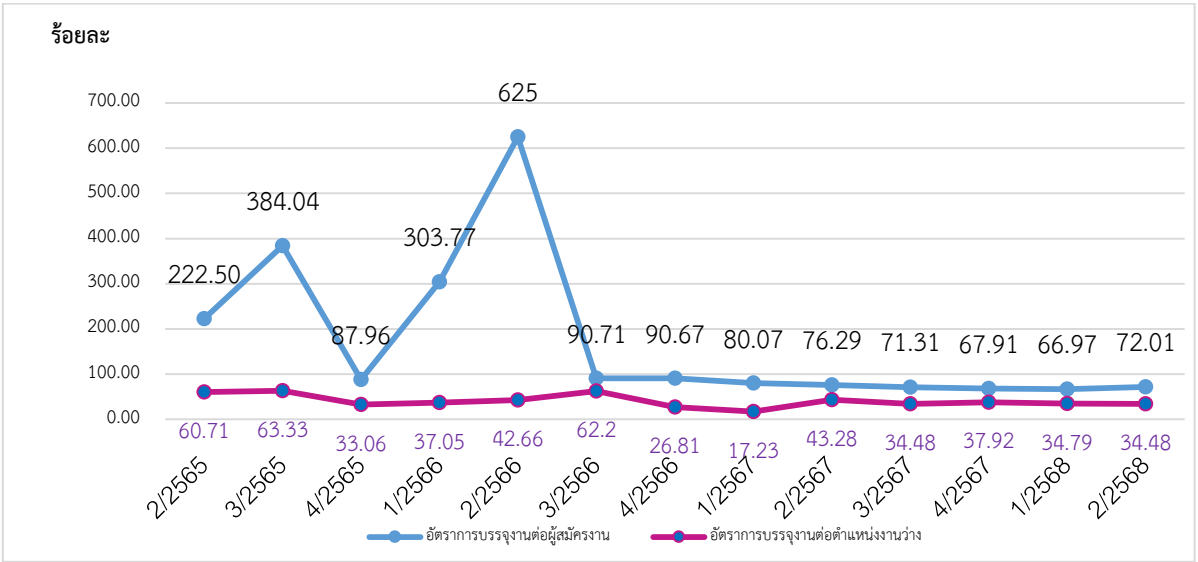


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 34.48 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ที่มีร้อยละ 34.79 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 43.28 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 72.01 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2568 ที่มีอัตรา 66.97

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร

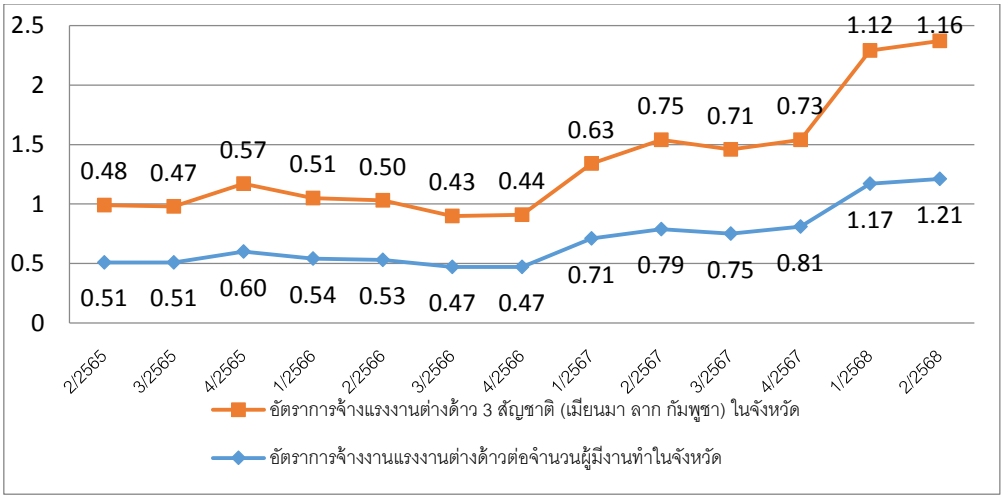


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.21 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.16 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

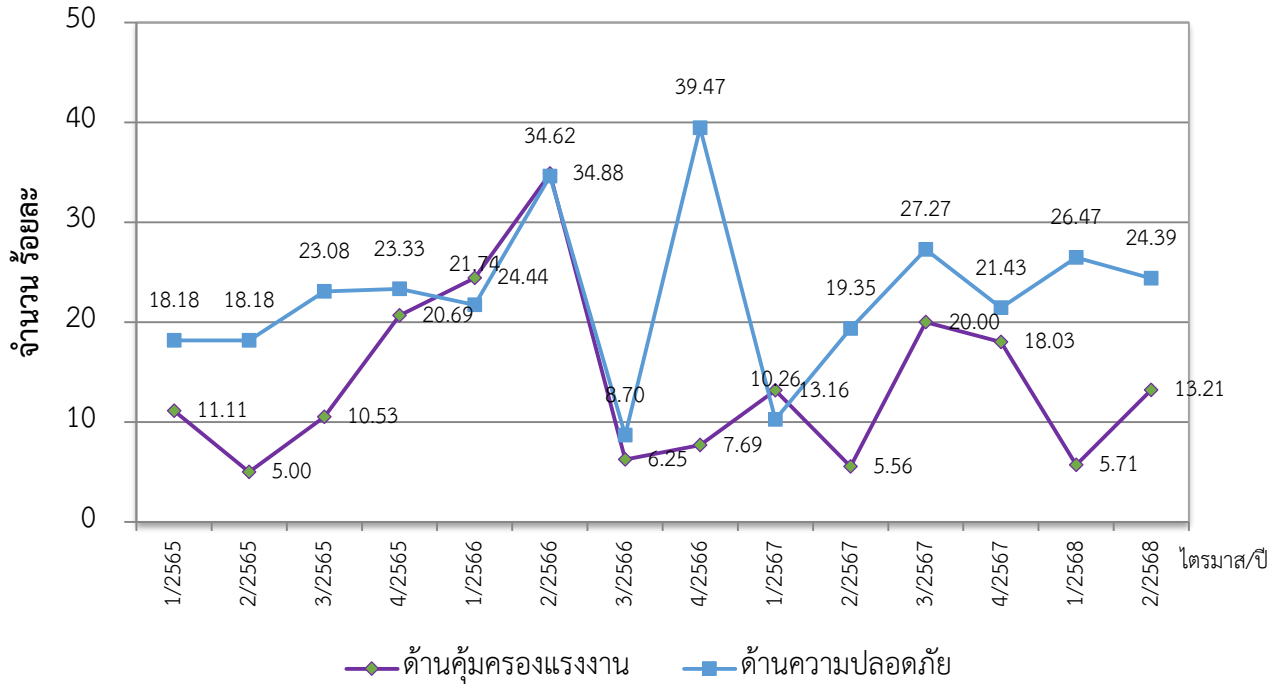
ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 1 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 5.71 สำหรับไตรมาส 2 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 13.21 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่อง ข้อบังคับในการทำงาน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2568 อัตรา 24.39 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 26.47 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

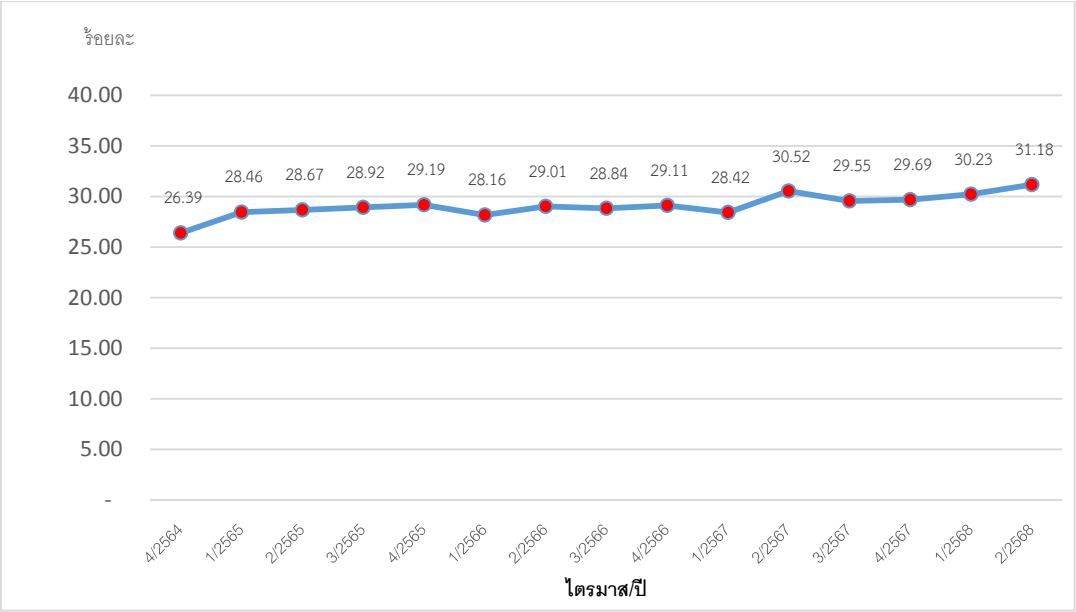
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2568 จังหวัดพิจิตรไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 31.18 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 30.23 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 30.52

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

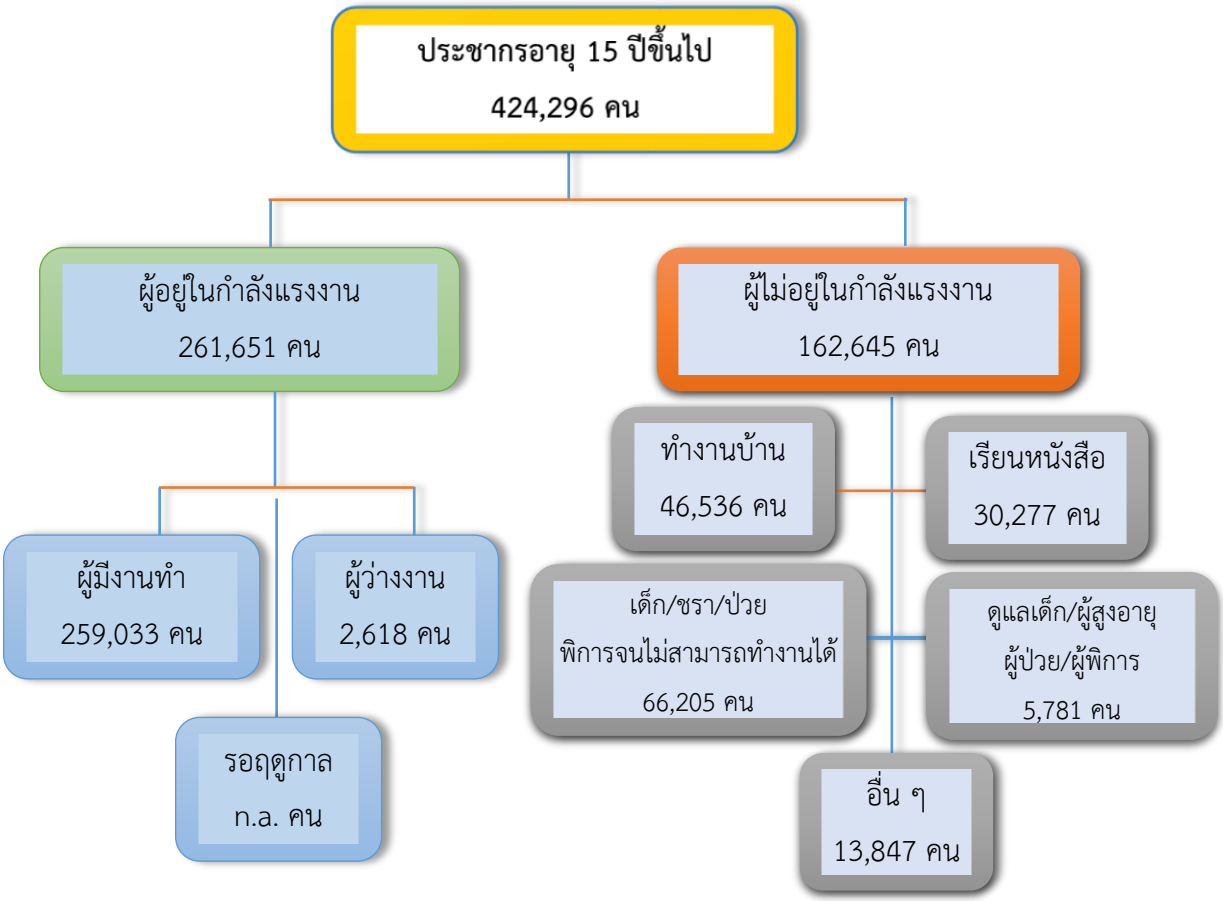
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2568 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2568 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2568 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 424,296 คน (ชาย 200,697 คน หญิง 223,599 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 261,651 คน (ชาย 144,954 คน หญิง 116,696 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 259,033 คน (ชาย 143,378 คน หญิง 115,655 คน) ผู้ว่างงาน 2,618 คน (ชาย 1,576 คน หญิง 1,042 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 162,645 คน (ชาย 55,743 คน หญิง 106,903 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 46,536 คน เรียนหนังสือ 30,277 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 66,205 คน ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 5,781 คน และอื่น ๆ 13,847 คน

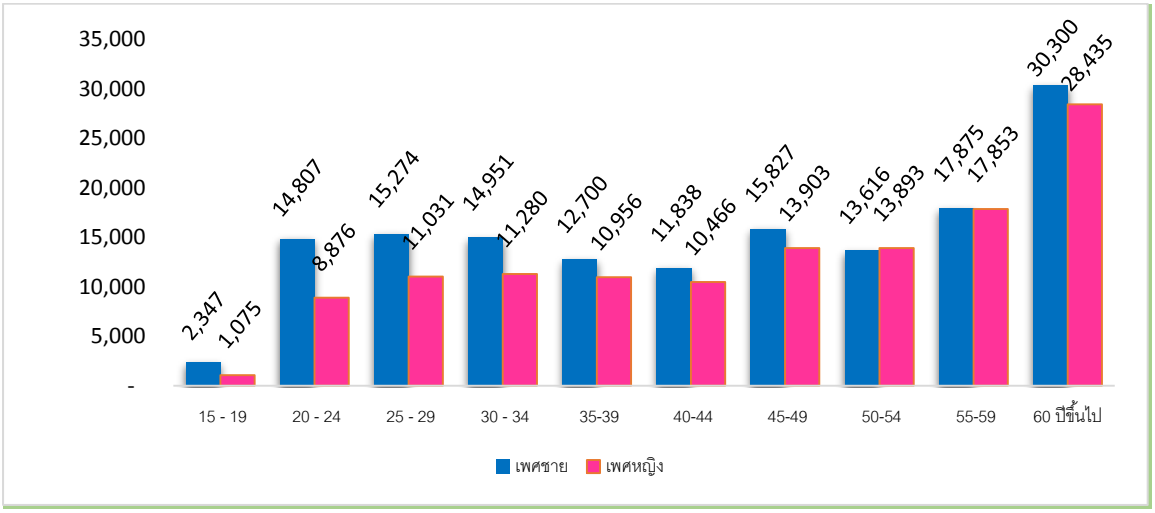
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2/2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568

1.2 ผู้มีงานทำ

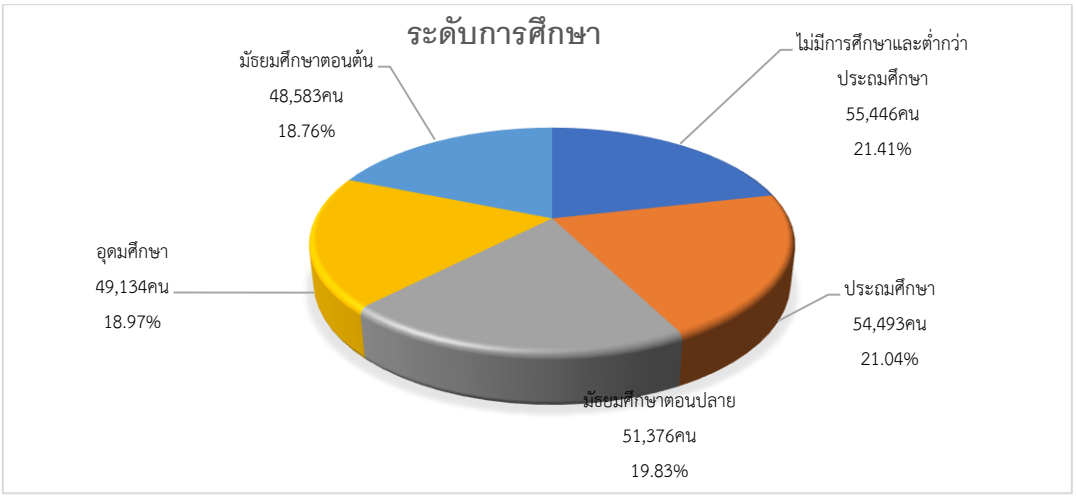
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามแรงงานในระบบและนอกระบบ กลุ่มอายุ เพศ พ.ศ. 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2567

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 55,446 คน คิดเป็นร้อยละ 21.40 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 54,493 คน (ร้อยละ 21.04) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คือมีจำนวน 51,376 คน (ร้อยละ 19.83) ตามลำดับ

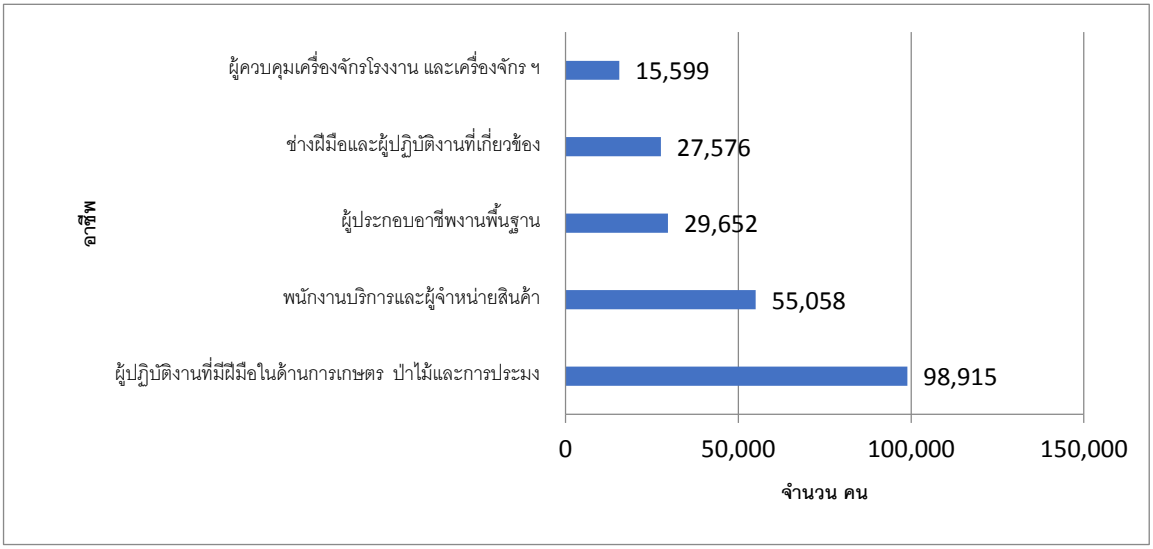
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 98,915 คน ร้อยละ 38.19 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 55,058 คน ร้อยละ 21.26 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 29,652 คน ร้อยละ 11.45 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวของ 27,576 ร้อยละ 10.65 และ 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ 15,599 คน ร้อยละ 6.02

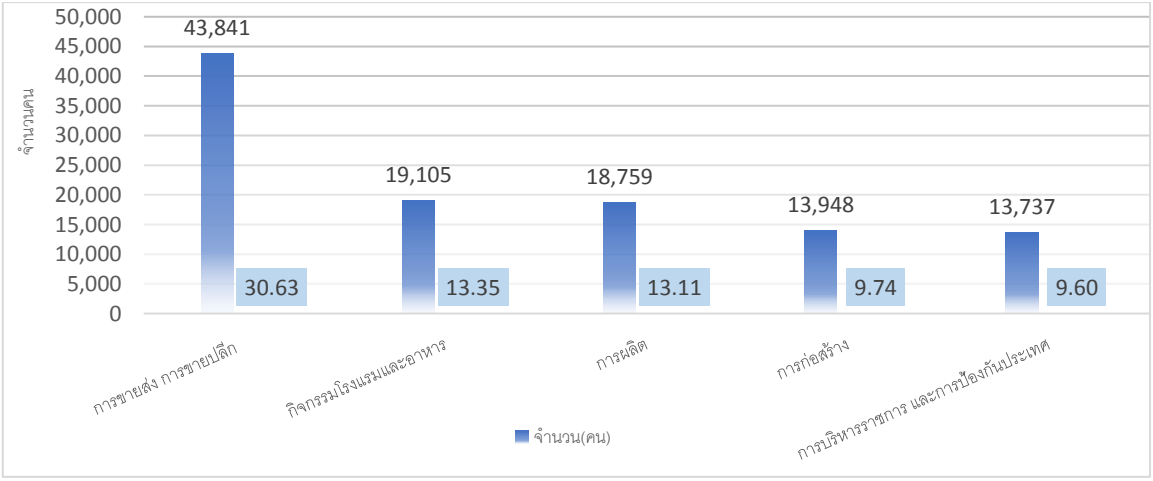
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568

สำหรับผู้มีงานทำ 259,033 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 115,902 คน คิดเป็นร้อยละ 44.47 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 143,131 คน (ร้อยละ 55.26) ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 43,841 คน คิดเป็นร้อยละ 30.63 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ อุสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 19,105 คน คิดเป็นร้อยละ 13.35 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด กิจกรรมการผลิต 18,759 คน ร้อยละ 13.11 อุตสาหกรรมก่อสร้าง 13,948 คน คิดเป็นร้อยละ 9.74 และอุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 13,737 คน ร้อยละ 9.60 (แผนภูมิที่ 15)

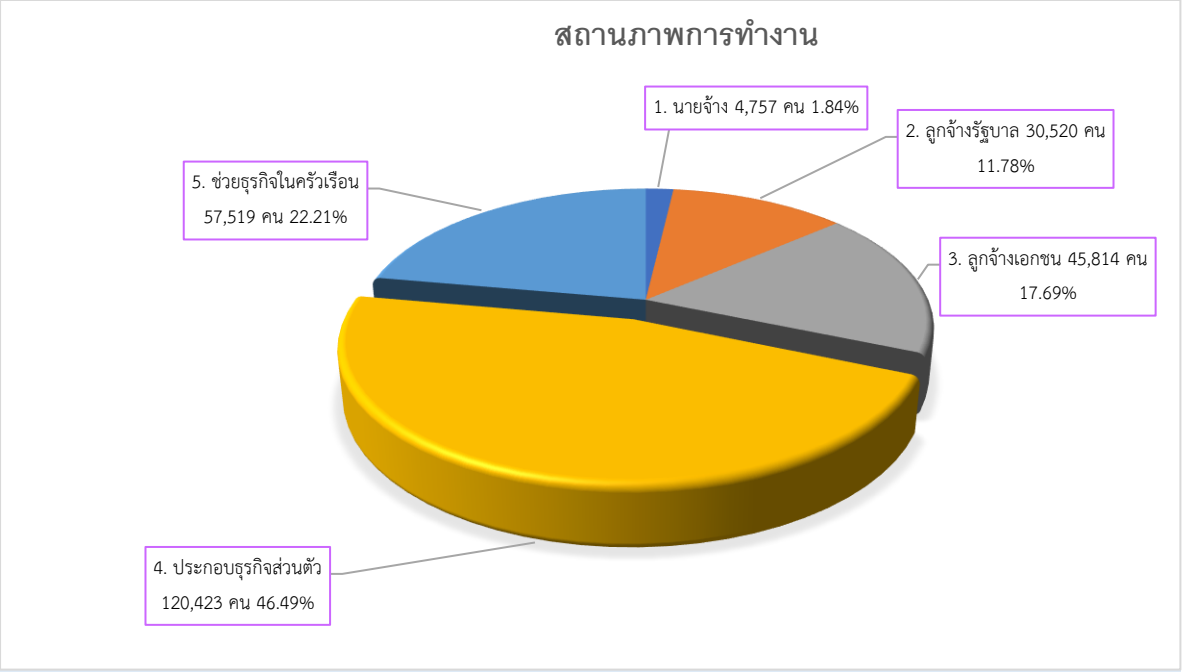
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 46.49 (120,423 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 22.21 (57,519 คน) และเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 17.69 (45,814 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.84 (4,757 คน) (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2568

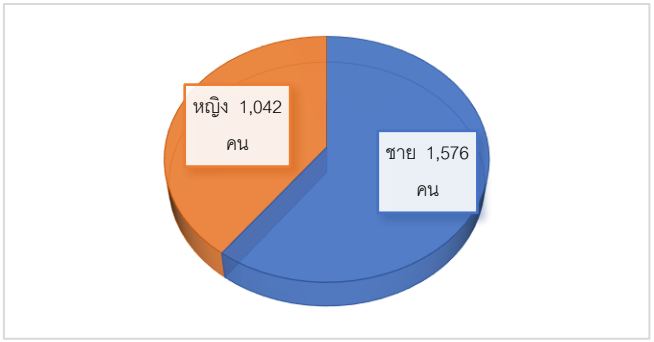


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 2,618 คน โดยเป็นเพศชาย 1,576 คน คิดเป็นร้อยละ 1.09 เพศหญิง 1,042 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

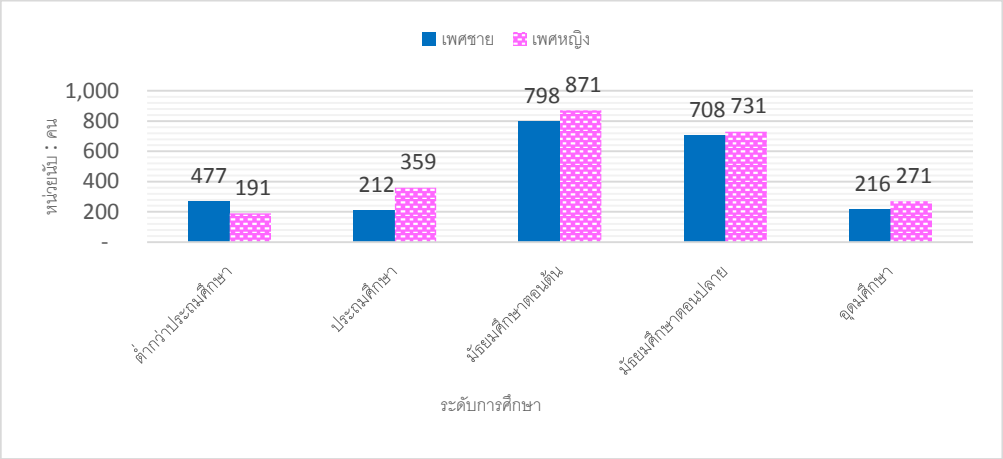
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2568

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2566 มีจำนวน 4,625 คน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,669 คน ร้อยละ 36.09 และมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1,439 คน ร้อยละ 31.11 และระดับอุดมศึกษา จำนวน 486 คน ร้อยละ 10.53

แผนภูมิที่ 18 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566

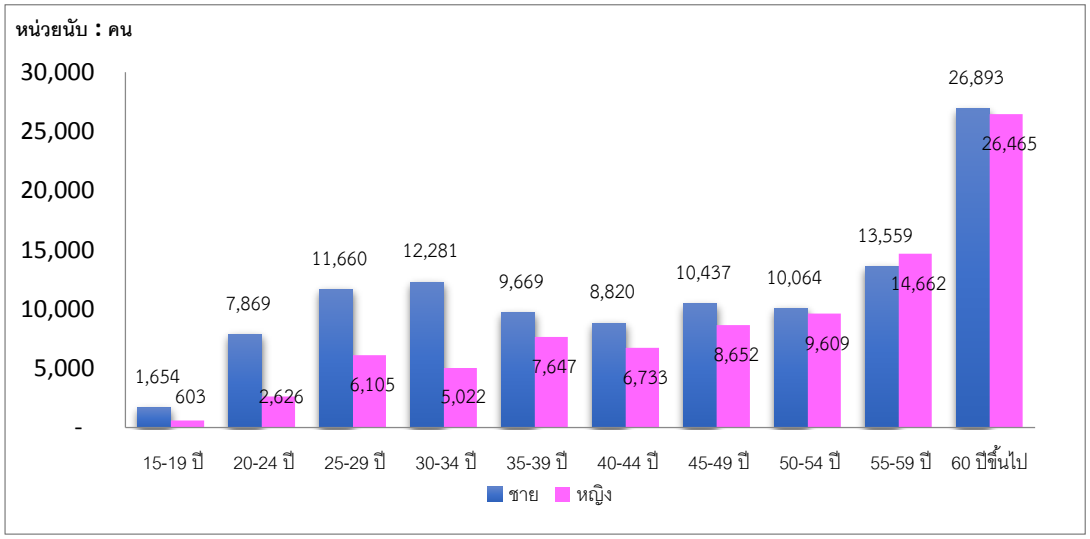


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2566

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2567 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 201,029 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 53,358 (ร้อยละ 26.54) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 28,220 คน (ร้อยละ 14.04) และอายุ 50-54 ปี (ร้อยละ 9.79) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 2,256 คน (ร้อยละ 1.12) (แผนภูมิที่ 19)

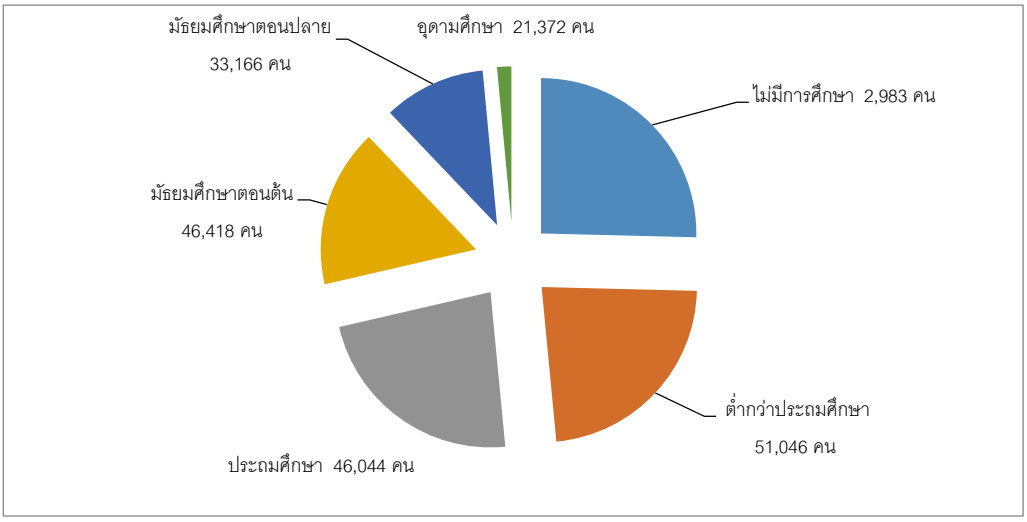
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2567

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 51,046 คน คิดเป็นร้อยละ 25.39 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 46,418 คน (ร้อยละ 23.09) 46,044 คน (ร้อยละ 22.90) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 20)

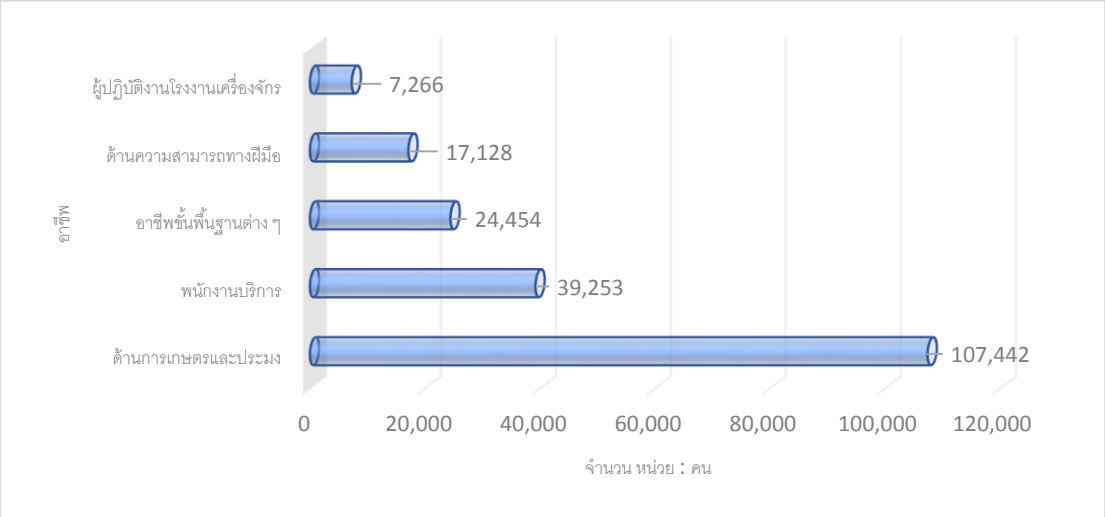
แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2567

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 107,442 คน ร้อยละ 53.45 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 39,253 คน ร้อยละ 19.53 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 24,454 คน ร้อยละ 12.16 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 17,128 ร้อยละ 8.52 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 7,266 คน ร้อยละ 3.61

แผนภูมิที่ 21 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567



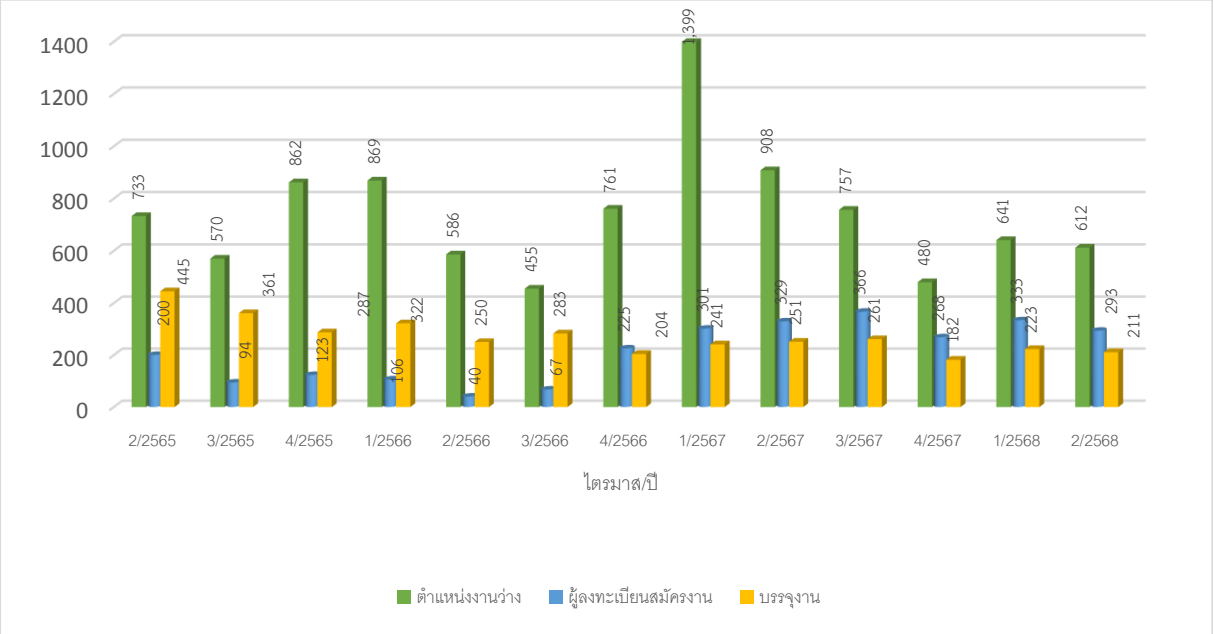
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2567

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาส 2ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน 2568) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 612 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 641 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 293 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 333 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 211 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2568 จำนวน 223 คน (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 2 ปี 2568

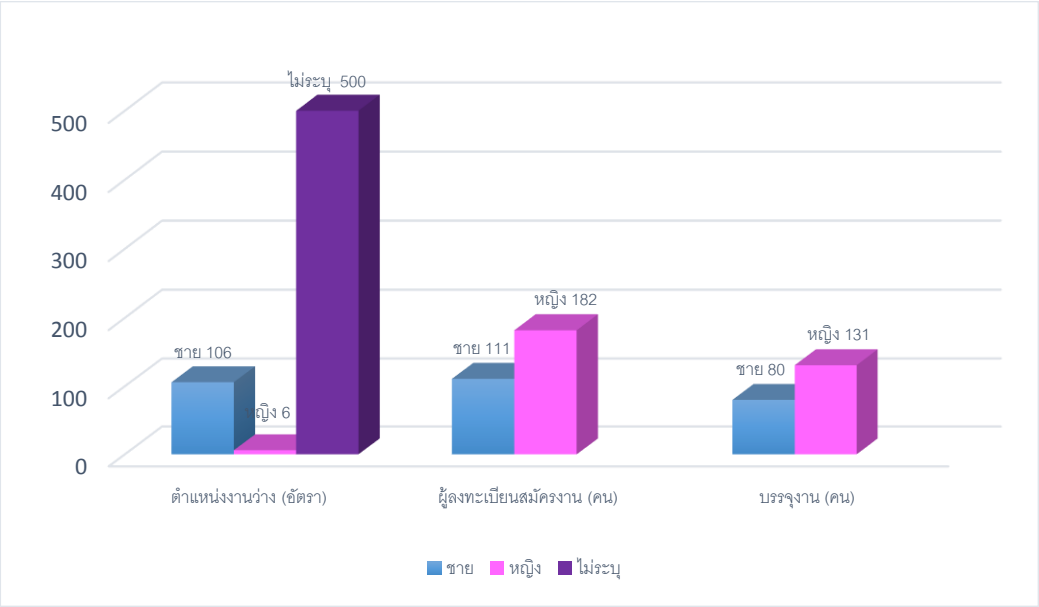


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 106 คน ขณะที่เพศหญิงมี 6 อัตรา และไม่ระบุเพศ 500 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 23)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 293 คน เป็นชาย 111 คน และเป็นเพศหญิง 182 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 211 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย 80 คน ขณะที่เพศหญิง 131 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ 23)

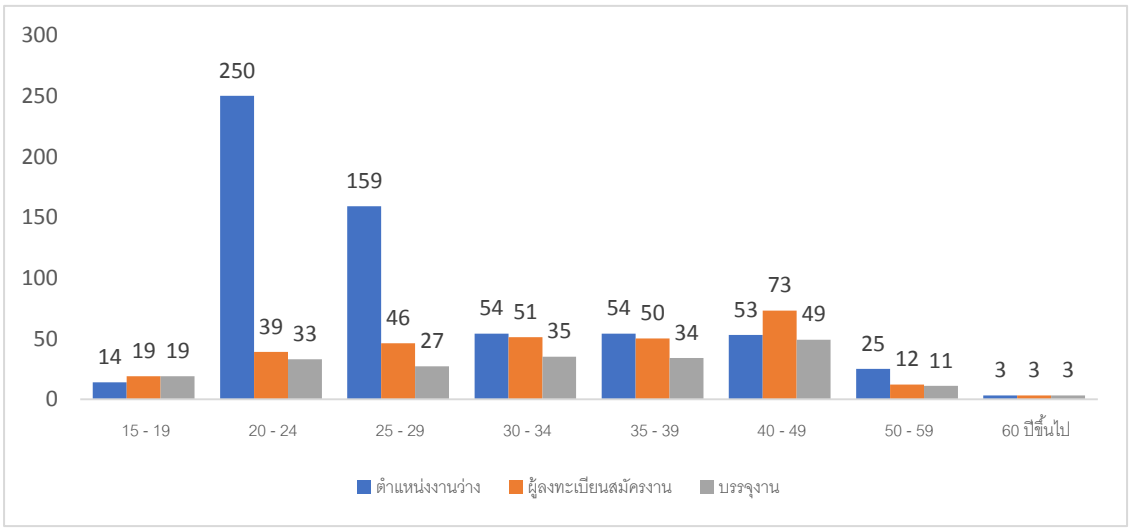
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 – 24 ปี โดยที่อายุ 20 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 250 อัตรา (ร้อยละ 40.85) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 159 อัตรา (ร้อยละ 25.98) และอายุ 30 – 39 ปี 54 อัตรา (ร้อยละ 8.82) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 73 คน (ร้อยละ 24.91) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 - 34 ปี จำนวน 51 คน (ร้อยละ 17.41) และ 35-39 ปี มีจำนวน 50 คน (ร้อยละ 17.06) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 40– 49 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 49 คน (ร้อยละ 23.22) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-34 ปี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 16.59) และ 35 – 39 ปี, 20 – 24 ปี จำนวน 34 คน (ร้อยละ 16.11) จำนวน 33 คน (ร้อยละ 15.64) (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา**ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 51.14 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 51.14 (313 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ระดับ ปวช.และ ปวส.โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.73 (84 อัตรา) ร้อยละ 9.31 (57 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับ ปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 8.17 (50 อัตรา) สำหรับระดับอนุปริญญา มีความต้องการสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 6.86 (42 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพิจิตร มีความต้องการคนในระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาโท น้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 228 คน (ร้อยละ 77.82) ซึ่งมีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปริญญาตรี คือร้อยละ 6.83 (20 คน) และบรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 156 คน (ร้อยละ 73.93) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 8.06 (17 คน) ระดับ ปวช. และปริญญาตรี มีร้อยละ 6.64 (14 คน) และระดับปวส. มีร้อยละ 4.74 (10 คน) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมาเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 165 อัตรา (ร้อยละ 26.96) 2) อาชีพงานพื้นฐาน 156 อัตรา (ร้อยละ 25.49) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 113 อัตรา (ร้อยละ 18.46) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 85 อัตรา (ร้อยละ 13.89) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ 64 อัตรา (ร้อยละ 10.46) และสำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 121 คน (ร้อยละ 41.30) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบจำนวน 118 คน (ร้อยละ 40.27) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 17 คน (ร้อยละ 5.80) ส่วนการ**บรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 86 อัตรา (ร้อยละ 40.76) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 39.81) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรม**พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2568 คือ 1) การผลิต 229 อัตรา (ร้อยละ 37.42) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 213 อัตรา (ร้อยละ 34.80) 3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 57 อัตรา (ร้อยละ 9.31) 4) การบริหารราชการการป้องกันประเทศ การประกันสังคม 50 อัตรา (ร้อยละ 8.17) 5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 25 อัตรา (ร้อยละ 4.08)

การบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 98 คน (ร้อยละ 46.45) รองลงมาคือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 54 คน (ร้อยละ 25.59) และ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 28 คน (ร้อยละ 13.27) (ตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 3,135 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 109 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 587 คน

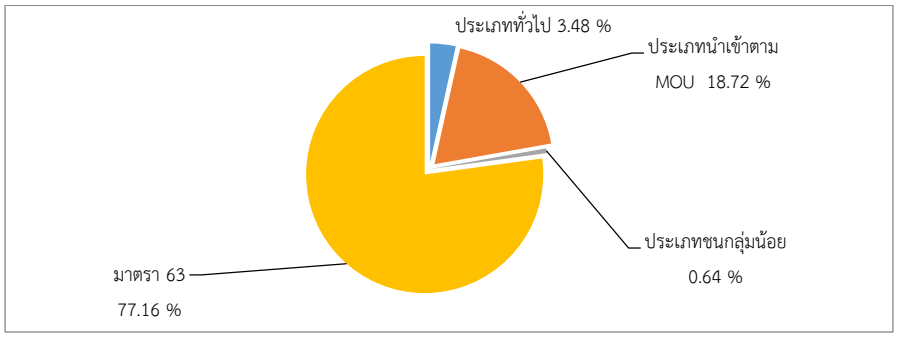
4. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 20 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม.
จำนวน 2,419 คน

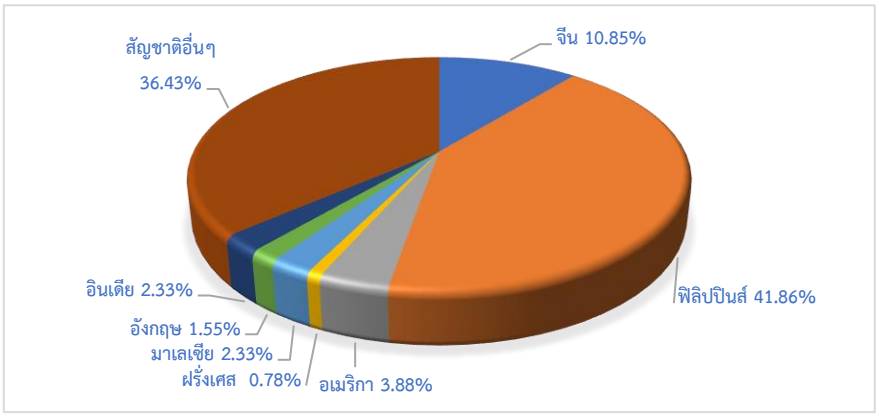
7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

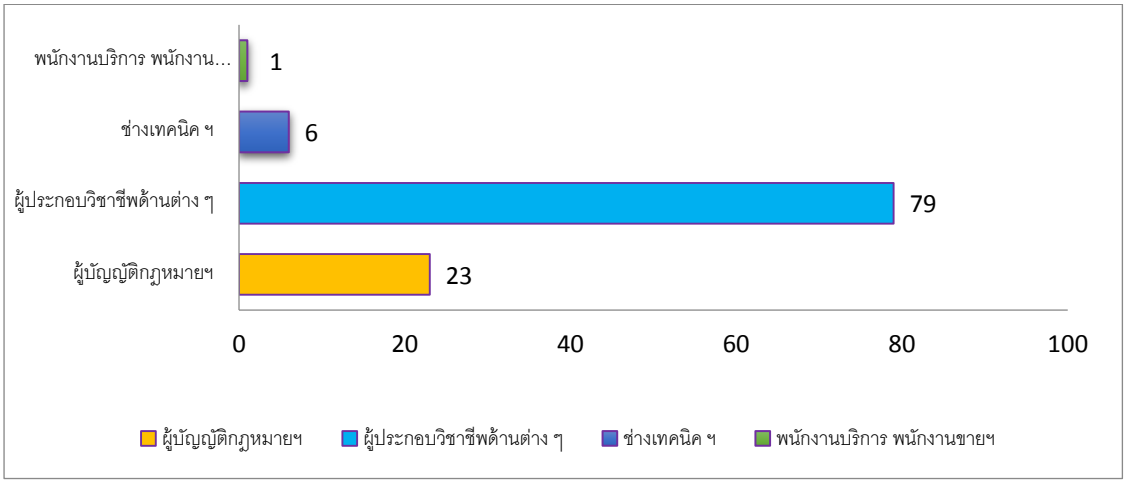
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 129 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 61.24 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 17.83 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

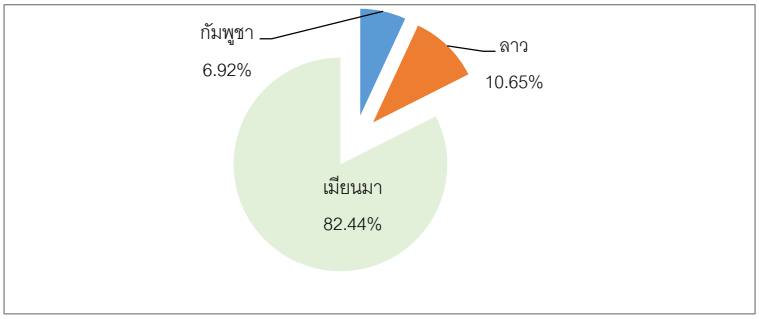
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.2.2 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำแนกตามสัญชาติคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 3,006 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 2,478 คน ลาว จำนวน 320 คน กัมพูชา จำนวน 208 คน

แผนภูมิที่ 28 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

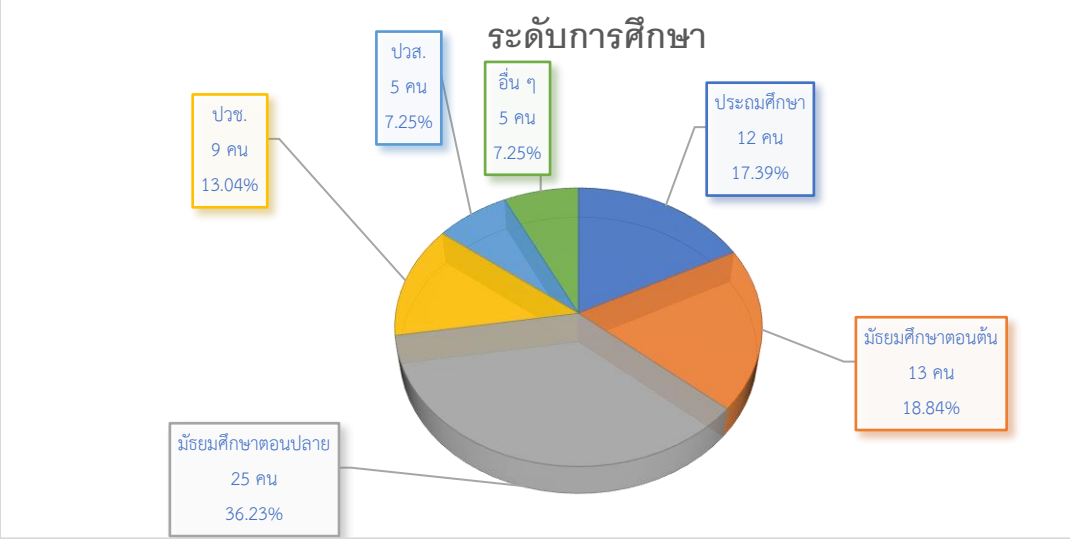
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 69 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.45 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็น เพศชาย จำนวน 54 คน เพศหญิงจำนวน 15 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25 คน (ร้อยละ 36.23 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13 คน (ร้อยละ 18.84 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ขณะที่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาไม่มีผู้ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 29) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลน

แรงงาน ไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมการ หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2568

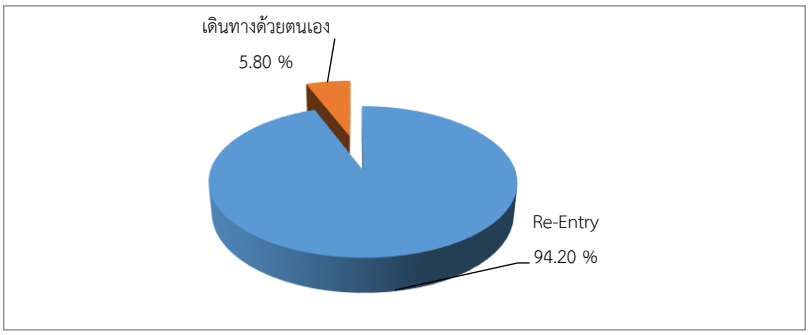


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 69 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อสัญญา ซึ่งมีจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 94.20 รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเองมี 4 คน (ร้อยละ 5.80) (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 2 ปี 2568

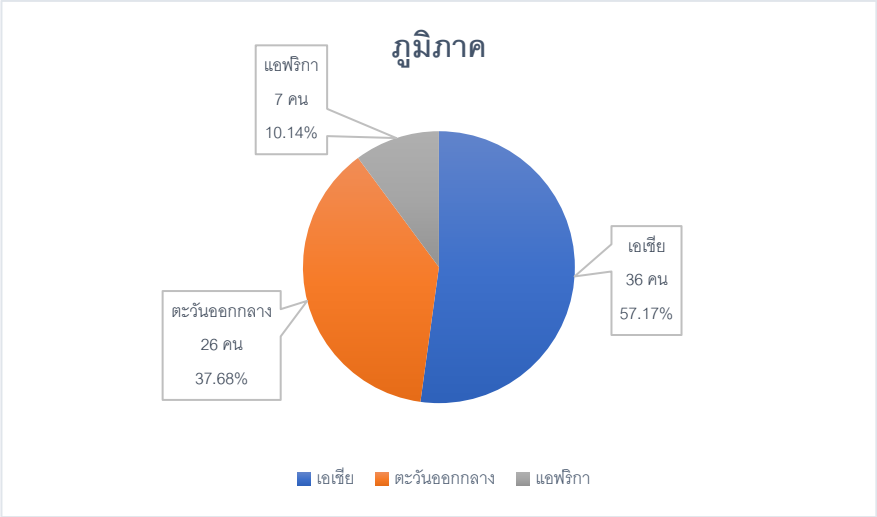


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1 คน โดยวิธี Re-Entry เพิ่มขึ้นและเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2568 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน มาเลเซีย โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 52.17 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 26 คน ร้อยละ 37.68 (แผนภูมที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2568 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2568) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก)

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 16 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ ช่างอุตสาหการจำนวน 3 คน (ร้อยละ 18.75) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกพบว่ามีจำนวน 16 คน (ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานอาจมากกว่าผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้เนื่องจากการบางหลักสูตรอาจเป็นการฝึกต่อเนื่องจากไตรมาสก่อนแต่มาจบการฝึกในไตรมาสนี้ จึงไม่ควรนำคิดร้อยละของผู้ผ่านการฝึกต่อผู้เข้ารับการฝึก) กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้สูงสุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึก รองลงมาได้แก่ ช่างอุตสาหการจำนวน 3 คน (ร้อยละ 18.75) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 32)

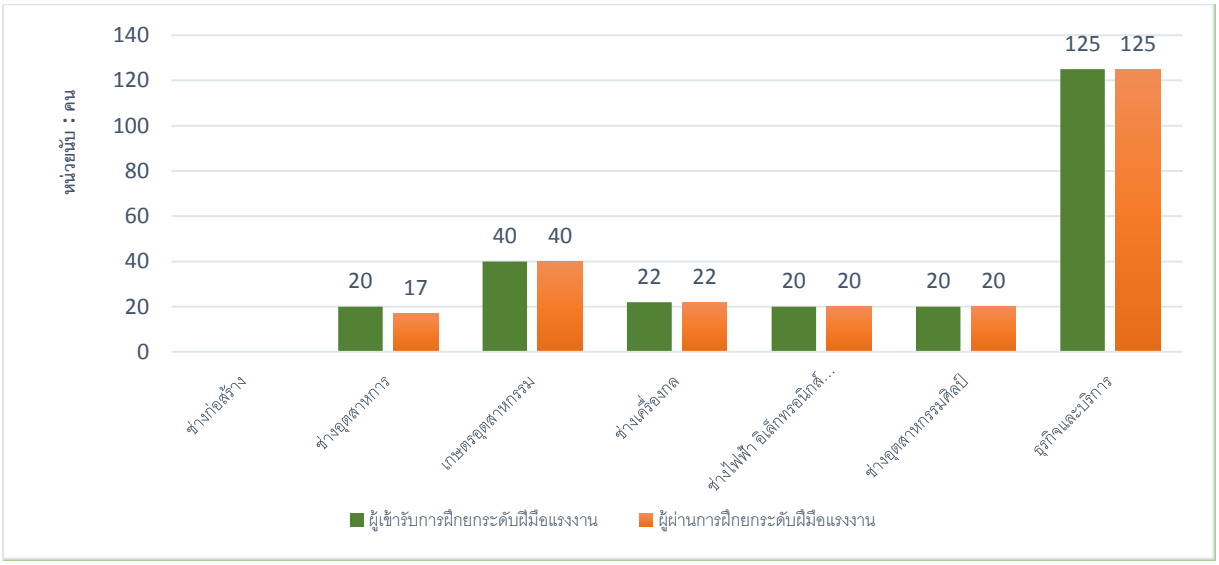
แผนภูมิที่ 32 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับ**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**ในไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 247 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสูดจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 50.61 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน (ร้อยละ 16.19) และช่างเครื่องกลจำนวน 22 คน (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้จำนวน 244 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 51.23 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 16.39 จำนวน 40 คน และช่างเครื่องกล 22 คน (ร้อยละ 9.02) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33)

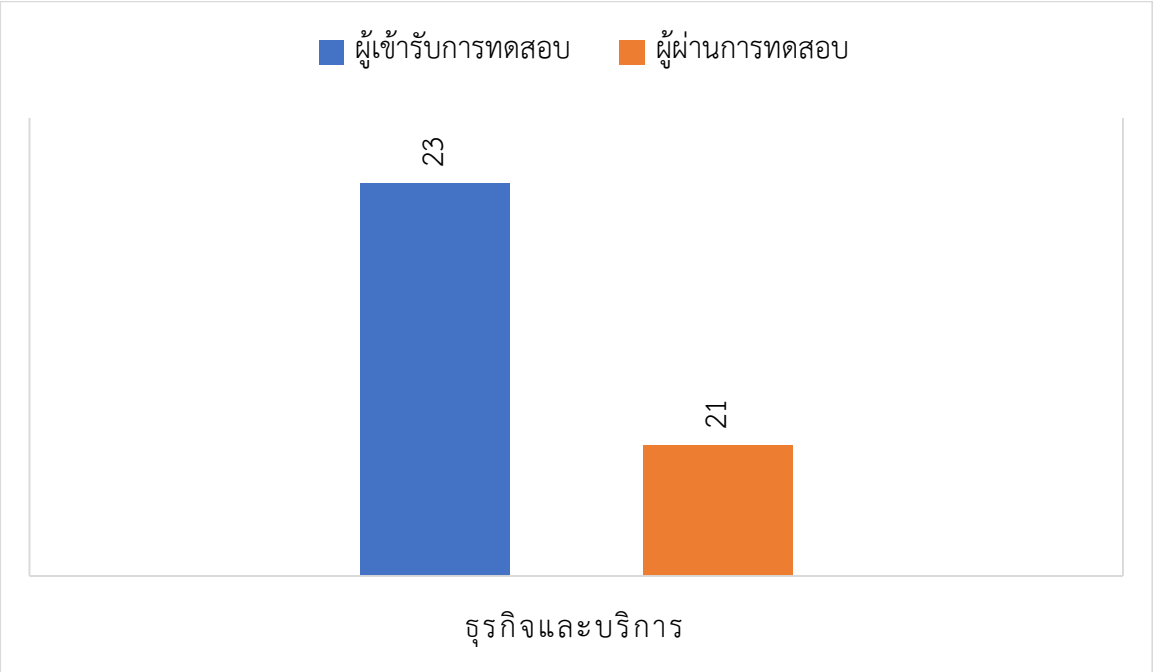
แผนภูมิที่ 33 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วน**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**ซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 23 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองอลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

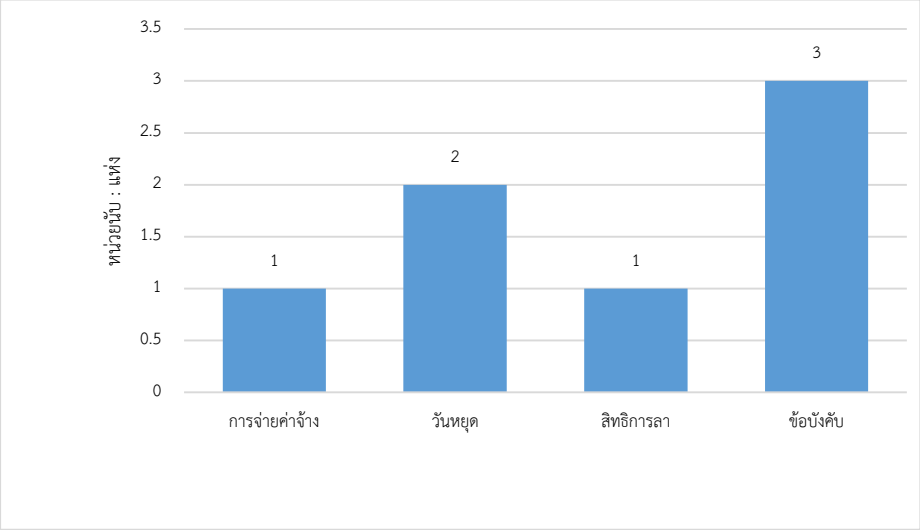
สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 668 คน จำแนกเป็นชาย 379 คน (ร้อยละ 56.74 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 289 คน (ร้อยละ 43.26 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 30.19 (16 แห่ง)

ขณะที่สถานประกอบการต่ำกว่า 10 คน มีการตรวจร้อยละ 52.83 (28 แห่ง) พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 86.79 (จำนวน 46 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 13.21 (จำนวน 7 แห่ง) (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ 20 – 49 คน ร้อยละ 33.33 (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 7 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 7 เรื่อง และพบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีถึง 3 แห่ง (ร้อยละ 42.86) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่มิได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้น่ายจ้างติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปกิบัตินายจ้างบางรายมีได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่มิได้สำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจานี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อับดับถัดมาได้แก่ วันหยุด 2 แห่ง (ร้อยละ 28.57) และการจ่ายค่าจ้าง สิทธิการลาจำนวนอย่างละ 1 แห่ง (ร้อยละ 14.29) (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

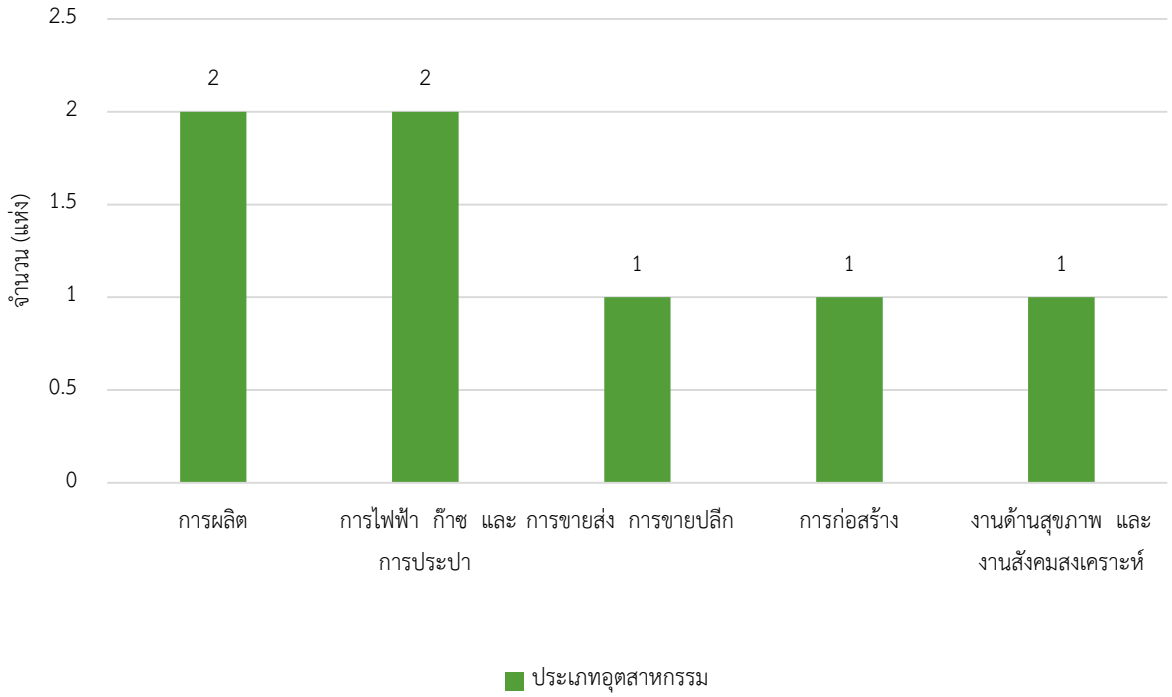
แผนภูมิที่ 35 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพิจิตรปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การผลิต และการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 28.57 (2 แห่ง เท่ากัน) การก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก และงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 14.29 (1 แห่ง เท่ากัน) (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 36))

แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 7 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 13.21 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้กแก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับหรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการ ร้อยละ 100 (ทั้งหมด 7 ราย)

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2568



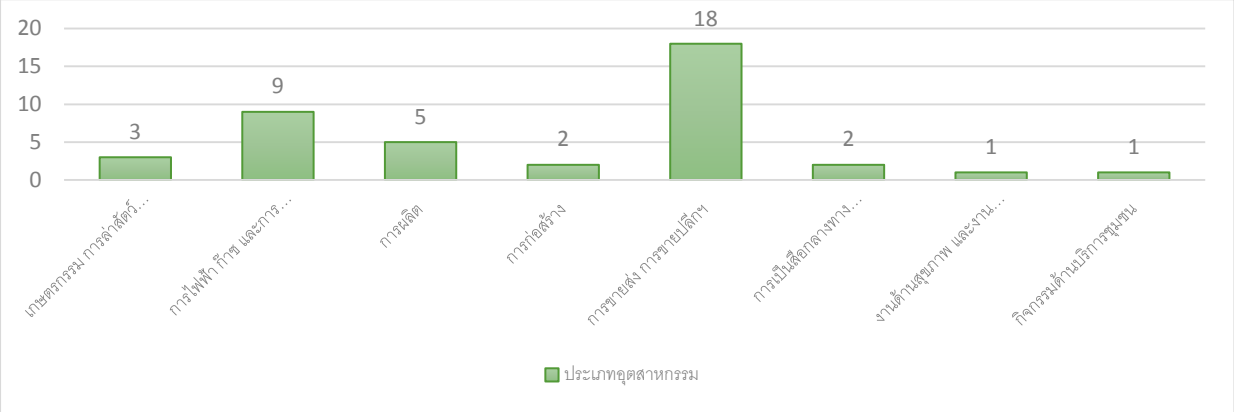
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 784 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 3 แห่ง (ไตรมาส 1 ปี 2568 ตรวจ 38 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 784 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 41 คน (ไตรมาส 1 ปี 2568 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 825 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่สูงขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลง เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2568 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 43.90 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภท การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.95 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2568 ได้แก่ การก่อสร้าง และการสื่อกลางทางการเงิน ร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ การผลิต ร้อยละ 40.00 และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 22.22 (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2568 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 10 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงมี 10 แห่ง (ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด) (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัตงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกวันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่า จังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2563 ถึง ไตรมาส 2 ปี 2568 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

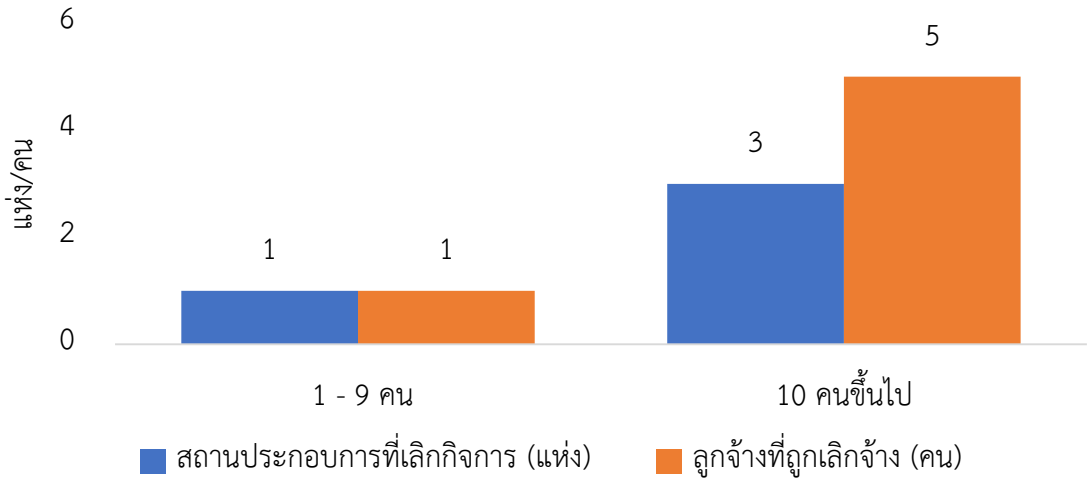
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 18 ครั้ง 18 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริม 740 คน (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รายงานสถานการณ์การเลิกจ้างไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 4 แห่ง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 6 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 75.00 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (4 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ 40)

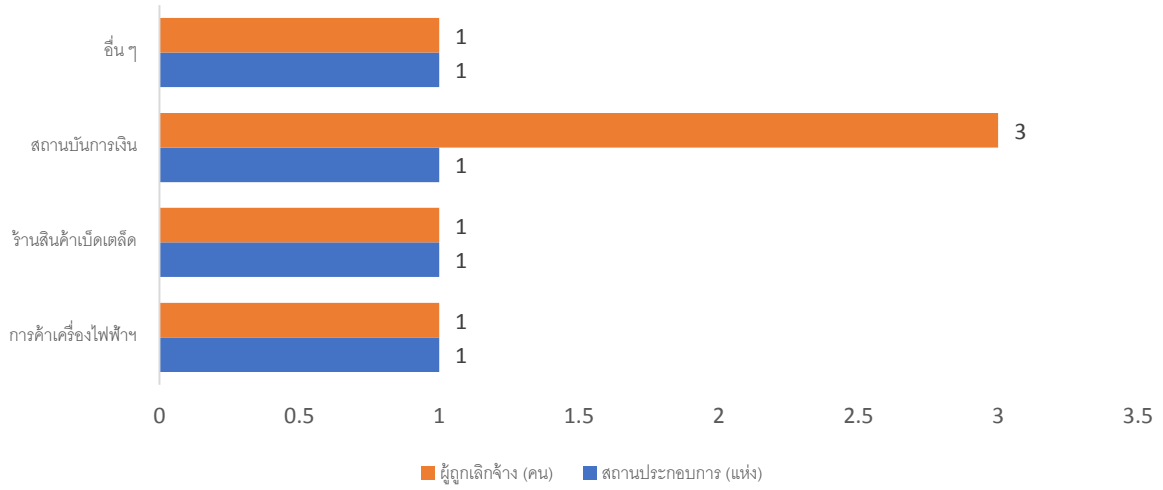
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด ดังนี้ 1) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้าง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน 3) สถานบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน 4) บำรุงรักษาและซ่อมรถยนต์ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมส 2 ปี 2568

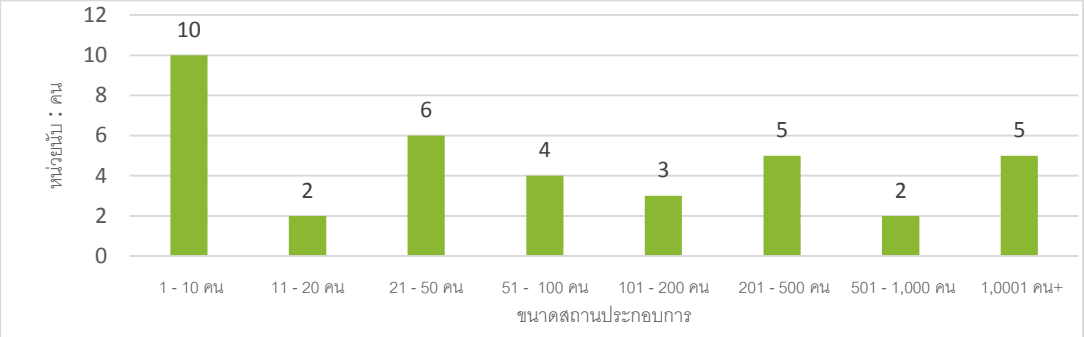


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 37 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 1 - 10 คน โดยมีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 รองลงมาคือขนาด 21 – 50 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 16.22) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 201 – 500 คน กล่าวคือมีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 13.51) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11 – 20 คน และ 501 – 1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 คน เท่านั้น (แผนภูมิที่ 42 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

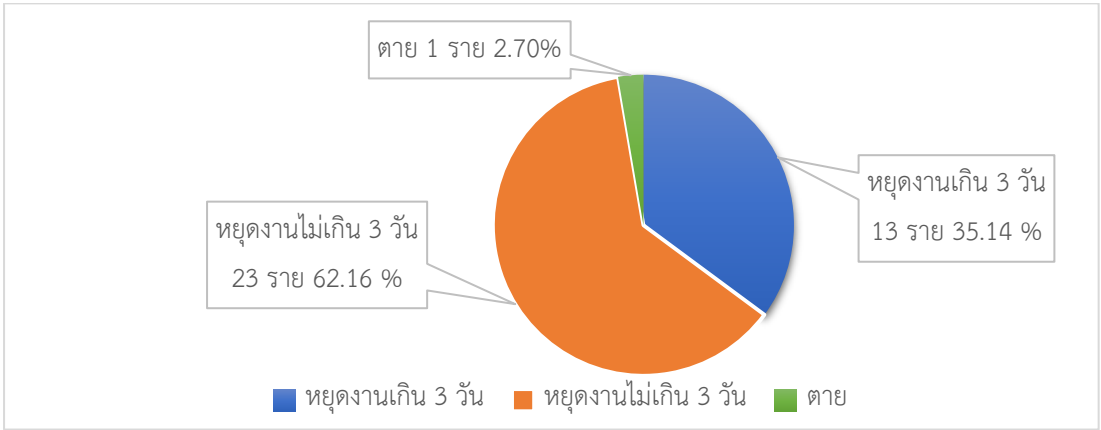
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 37 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 62.16 รองลงมาเป็น หยุดงานเกิน 3 วัน (ร้อยละ 35.14) จำนวน 13 คน ตาย 1 คน (ร้อยละ 2.70) (แผนภูมิที่ 43)

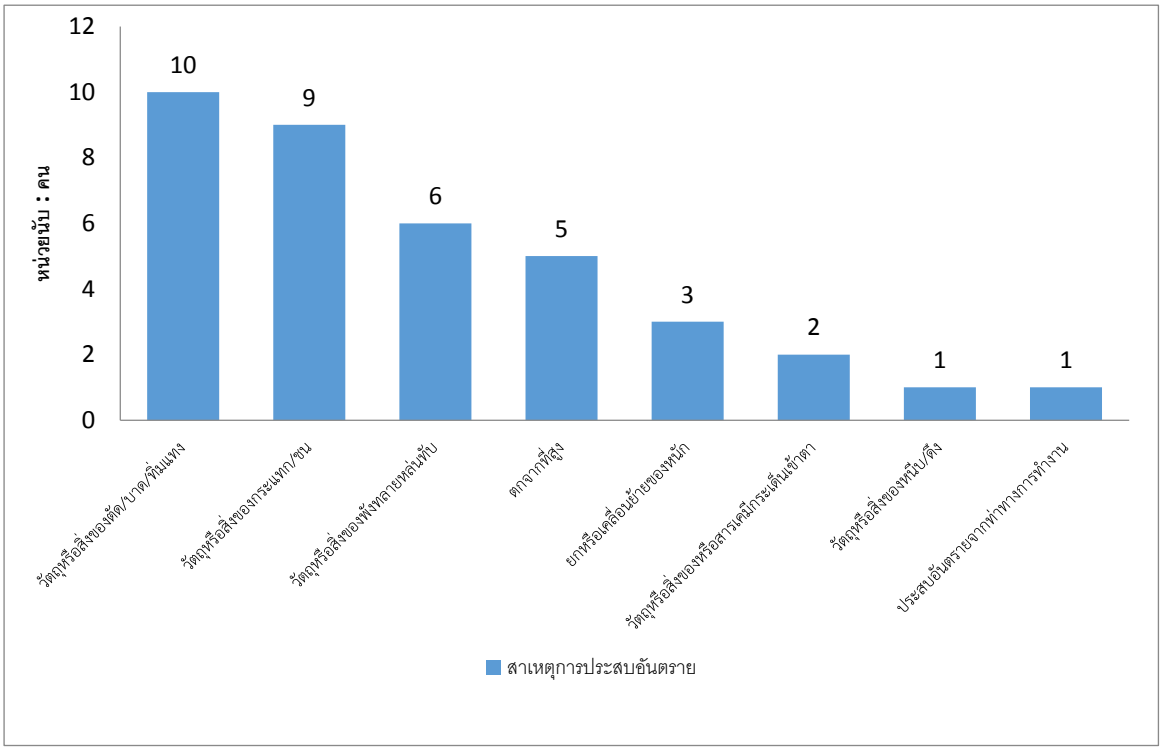
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับจำนวน 6 คน (ร้อยละ 16.22) 4) ตกจากที่สูงจำนวน 5 คน (ร้อยละ 13.51) และ 5) ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 8.11) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2568

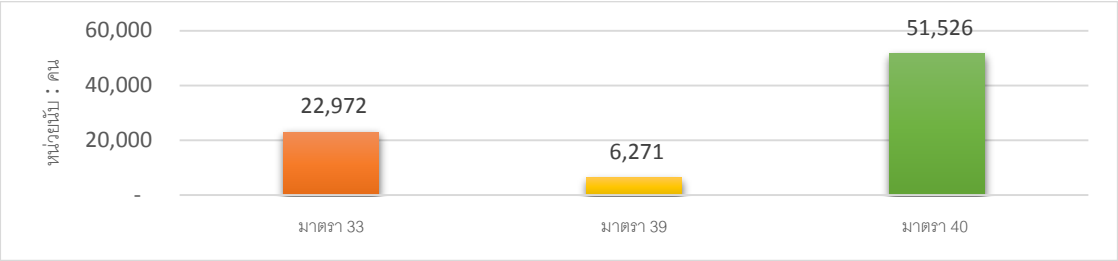


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

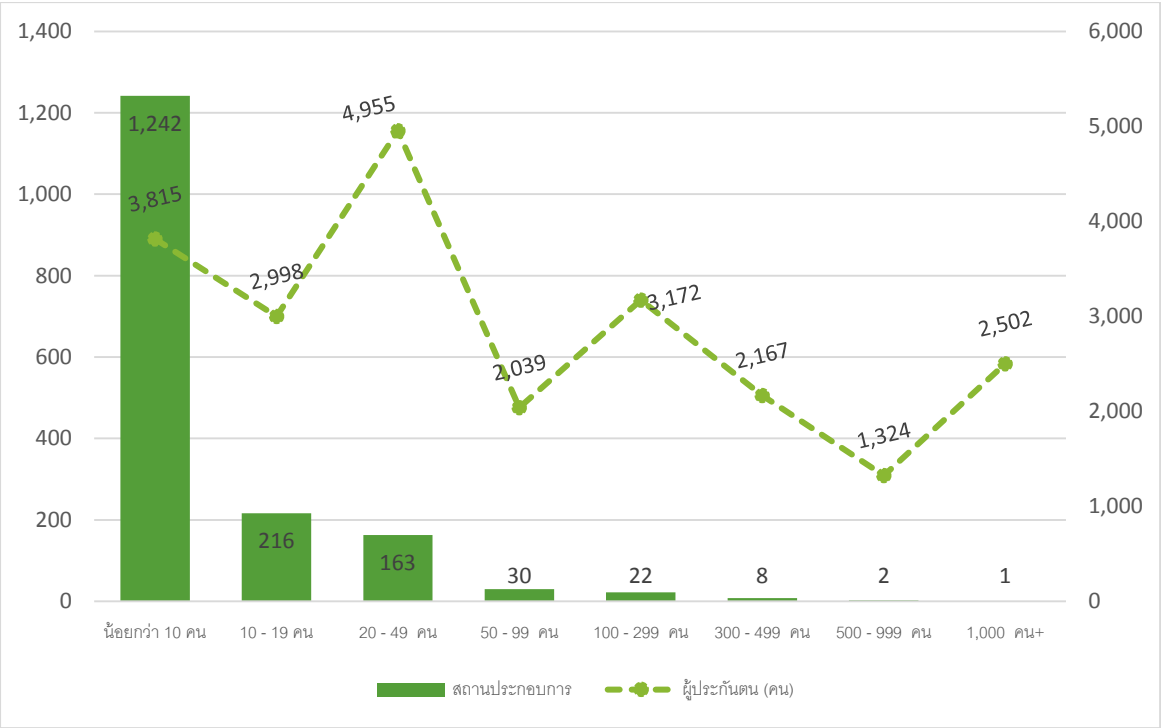
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2568 พบว่า ในจังหวัดพิจิตร มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 80,769 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 22,972 คน มาตรา 39 จำนวน 6,271 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,526 คน (แผนภูมิที่ 45) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,684 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,242 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.75 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 22,972 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 4,955 คน คิดเป็นร้อยละ 21.57 (แผนภูมิที่ 45)

แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

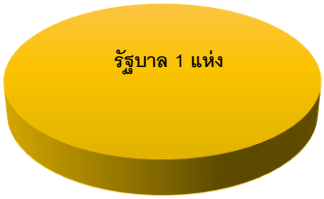
แผนภูมิที่ 46 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา 33 ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ (แผนภูมิที่ 47)

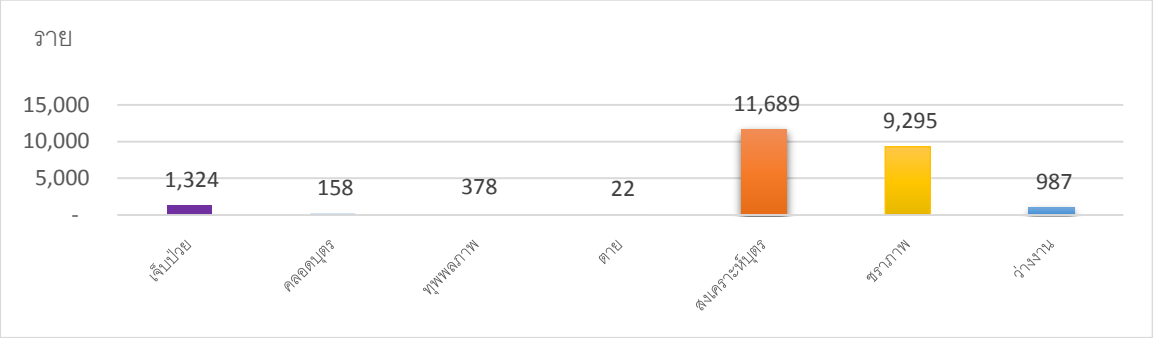
แผนภูมิที่ 47 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 23,853 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.53 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 23,433 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 11,689 ราย คิดเป็นร้อยละ 49.00 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ เจ็บป่วย และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 38.97, 5.55 และ 4.14 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 48)

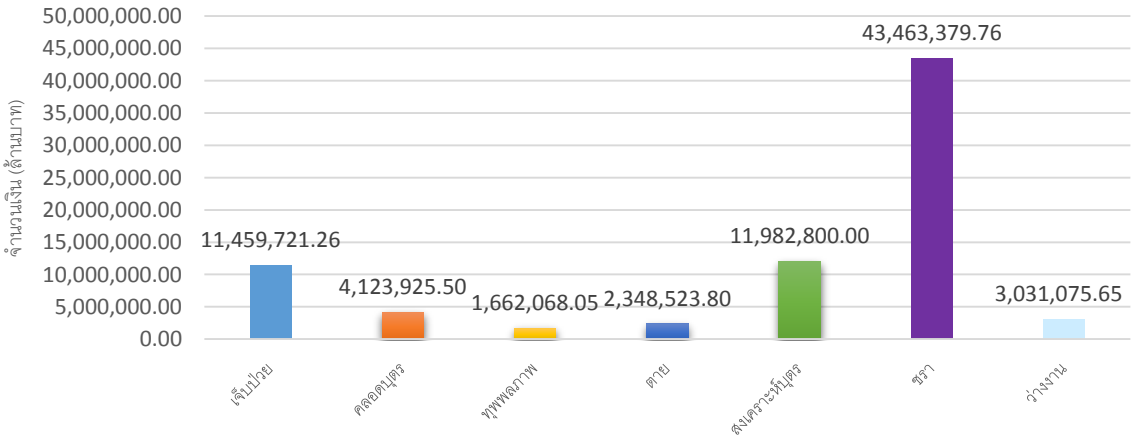
แผนภูมิที่ 48 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 78,071,494.02 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 43,463,379.76 บาท คิดเป็นร้อยละ 55.67 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 11,982,800.00 บาท (ร้อยละ 15.35) กรณีเจ็บป่วย 11,459,721.26 บาท (ร้อยละ 14.68) กรณีคลอดบุตร 4,123,925.50 บาท (ร้อยละ 5.28) และว่างงาน 3,031,075.65 บาท (ร้อยละ 3.88)

แผนภูมิที่ 49 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เดือนตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568)

1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ

2. กำหนดเป้าหมายการบูรณาการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวน 30 แห่ง/ 300 คน

3. ผลการตรวจตามแผนบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันการบังคับบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ห้วงระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568) จำนวน 8 ครั้ง จำนวน 31 แห่ง พบการจ้างแรงงาน รวม 3,174 คน แยกเป็นแรงงานไทย 2,431 คน และแรงงานต่างด้าว 743 คน และนำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) มาใช้ในการสุ่มตรวจคัดกรองฯ (ใช้แบบ รบ.1) จำนวน 34 คน/แบบ ปรากฏว่า ไม่พบการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามกฎหมายด้านแรงงาน และกฎหมายภายใต้การดำเนินการของคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร

เดือน	สปก. แห่ง	แรงงานไทย (คน)	แรงงานต่างด้าว (คน)	รวมทั้งสิ้น
		รวม	ชาย	
ต.ค. 67	-	-	-	-
พ.ย. 67	4	111	77	188
ธ.ค. 67	3	2,019	464	2,483
ม.ค. 68	6	17	24	41
ก.พ. 68	5	41	61	102
มี.ค. 68	5	220	18	238
เม.ย. 68	3	12	37	49
พ.ค. 68	2	7	32	39
มิ.ย. 68	3	4	30	34
รวม	**23**	**2,431**	**743**	**3,174**

4. การแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารกับภาคีเครือข่ายภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาชนและองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่เป้าหมาย 22 ครั้ง 200 คน ผลการดำเนินงาน 17 ครั้ง 161 คน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายสำคัญ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

ผลการดำเนินงาน :

1. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด โดยแบ่งการตรวจสอบออกเป็น 3 ประเภท

1) ตรวจปกติ เป็นการตรวจสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานว่ามีใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

2) การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจการทำงานว่าตรงตามที่ขออนุญาตหรือไม่

3) การตรวจตามคำร้องเรียน คือ การตรวจสอบกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ และตรวจติดตามผลกรณีไม่ได้รับอนุญาต

2. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมแรงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และวิธีป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

6. ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

8. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการ อุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่าง ในเบื้องต้นพบว่า ประมาณร้อยละ 1.80 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 16.22 ระบุถึงความต้องการ

แรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดพิจิตร มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 425,348 คน เป็นเพศชาย 201,383 คน และเพศหญิง 223,965 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 279,642 คน และมีผู้ไม่อยู่ ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 145,706 คน (ข้อมูล ณ ปี 2567)

จังหวัดพิจิตร มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 276,242 คน เป็นเพศชาย 150,655 คน และเพศหญิง 125,587 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 3,169 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 231 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดพิจิตร

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดพิจิตร จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 1.80 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 16.22 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการศึกษา ร้อยละ 100.00 อุตสาหกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 50.00 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 33.33 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 111 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 121 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 103 คน และแรงงานต่างด้าว 18 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และ (5) การศึกษา ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 14 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มากที่สุด 5 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 76 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 13 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 52.07 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 47.93 โดยเฉพาะอย่างในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 62.22 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 20.00 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 51 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 16 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 11 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 48 คน การศึกษาระดับปวช. ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 27 คน และการศึกษาในระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี มากที่สุด จำนวน 59 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 30 – 40 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 56 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 25 คน และตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด 49 คน รองลงมา แรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 21 คน และแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 51 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 10 คน ระดับ ปวช. ในตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 13 คน ระดับปวส./อนุปริญญา ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และระดับปริญญาตรี ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน 66 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 8 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 20 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ จำนวน 18 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ควบคุม

เครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1 คน เท่ากัน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์คณิตศาสตร์ จำนวน 11 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งเสมียนและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน เท่ากัน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ทักษะด้านความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน (2) ทักษะด้านความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และมีประสบการณ์ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) การสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ทักษะด้านความอดทน ในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 80 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 14 คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 39 คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 2 คน ในตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมด 1,067 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 971 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 96 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 30 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 30 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง และ (3) การเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง และการผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 34 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง และ (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุดคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

เสมียน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเสมียนเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการออกจากงานสูงกว่าเข้างานใหม่ ซึ่งเป็นไปได้หลากสาเหตุ เช่น สวัสดิการด้านแรงงานที่สถานประกอบการจัดให้ ความมั่นคงในอาชีพ และ ปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ปวช. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวส./อนุปริญญา ปริญญาตรี และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวส./อนุปริญญา มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ ตามลำดับ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานทุกระดับมีการออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกจากงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 15 – 29 ปี มีการออกงานมากกว่าเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ และยังคงต้องการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ตรงกับความต้องการมากที่สุด

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ขยายตัวร้อยละ 2.78 รองลงมา คือ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.05 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ.2569 – 2573 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ

1.80 รองลงมาได้แก่วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.84 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2569 – 2573 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.12 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.82 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.23 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.79 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ.2569 – 2573 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ย มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.08 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.78 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.59 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดพิจิตร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพิจิตร สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,910 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,181 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,692 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม. 3) ร้อยละ 97.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 5.10 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 2.30 อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 42.20 ปริญญาตรี ร้อยละ 39.50 และปริญญาเอก ร้อยละ 14.30 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.67 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 8.33 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2569 – 2573 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.65 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงาน ได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, You tube, TikTok เป็นต้น รวมทั้ง เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

****

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2566 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	21,300	40.52
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	8,155	15.51
การผลิต	3,853	7.33
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	3,829	7.29
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	3,400	6.47
การก่อสร้าง	2,313	4.40
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,814	3.45
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,720	3.27
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,537	2.92
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,120	2.13
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	994	1.89
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	696	1.32
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	427	0.81
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	405	0.77
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	383	0.73
การศึกษา	323	0.61
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	123	0.23
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	123	0.23
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	51	0.12
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**52,564**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด พิจิตร
ระยะเวลา มิถุนายน 2568
ปีฐาน (2566 = 100)

	ดัชนี			อัตราการเปลี่ยนแปลง		
หมวด	มิ.ย. 2568	พ.ค. 2568	มิ.ย. 2567	MoM	YoY	AoA
รวมทุกรายการ	100.5	100.5	100.9	0.0	-0.4	0.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.8	101.9	100.9	-0.1	0.9	1.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	101.2	101.2	101.0	0.0	0.2	0.3
หมวดเคหสถาน	99.2	99.0	99.4	0.2	-0.2	0.0
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.3	102.0	102.4	0.3	-0.1	-0.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	96.9	96.8	101.4	0.1	-4.4	-2.2
หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา	100.8	100.8	100.8	0.0	0.0	0.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	99.8	99.8	100.8	0.0	-1.0	-1.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	99.1	98.9	100.7	0.2	-1.6	-0.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	98.4	98.4	101.2	0.0	-2.8	-0.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.3	102.3	100.5	0.0	1.8	1.5

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร (https://index.tpso.go.th)

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	0.50					1	0.50
การประมง							0	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1					1	1.00
การผลิต			1	1			1	1.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา							0	0
การก่อสร้าง	7	13.10	7	9			14	22.10
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	15	25.10	15	10.30			30	35.40
โรงแรมและภัตตาคาร	1	6					1	6.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม							0	0
ตัวกลางทางการเงิน							0	0
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ							0	0
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ							0	0
การศึกษา							0	0
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1					1	1.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ							0	0
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล							0	0
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก							0	0
อื่น ๆ	2	3	3	3			5	6.00
รวม	28	49.70	26	23.30	0	0	54	73.00

ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
ซ่อมรถยนต์ 95(1)	1	85.68	34
รวม	1	85.68	34

ประเภทอุตสาหกรรม	โรงงานอุตสาหกรรมเลิกกิจการ		
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
สร้างและซ่อมรถเกี่ยวข้าว	1	2.96	3
รวม	1	2.96	3

*หมายถึง : โรงงานอุตสาหกรรมที่แจ้งเลิกการประกอบกิจการในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน 2568)

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ไตรมาส 1/2568	ไตรมาส 2/2568
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	43,347	50,440	49,669	47,643	50,453	50,453	52,564
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	285,919	285,974	275,146.0	278,740.00	276,242.00	269,717.00	259,033
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	151,605.9	176,379.7	180,518.7	170,922.7	182,640.6	187,059.0	202,924.0

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
กำลังแรงงานในจังหวัด	285,854	282,942	284,205	279,766	285,358	274,451	281,950	276,807	275,091	261,651
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	426,854	426,611	426,363	426,052	425,765	425,502	425,226	425,347	424,584	424,296
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.97	66.32	66.66	65.66	67.02	64.50	66.31	65.15	64.79	61.67

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	120,216	13,314	130,530	140,044	117,694	128,597	130,028	119,793	115,902
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	157,675	149,966	144,611	142,924	151,143	148,705	145,835	149,924	143,131
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	277,891	280,280	275,141	282,967	268,837	277,302	275,863	269,717	259,033
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	426,611	426,363	426,052	425,765	425,502	425,226	424,896	424,584	424,296
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	65.14	65.74	64.58	66.46	63.18	65.21	64.92	63.53	61.05
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	43.26	46.49	47.44	49.49	43.78	46.31	47.13	44.41	44.74
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	56.74	53.51	52.56	50.51	56.22	53.6	52.87	55.59	55.26

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพิจิตร

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	40,145	39,317	34,326	42,309	41,883	42,120	35,387	37,395	34,816
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	857	920	-	677	717	1,120	863	234
2. การผลิต	21,434	21,198	18,549	26,094	21,531	21,052	23,433	18,030	18,759
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	812	852	1,445	857	705	1,690	2,302	1,048	1,069
4. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	318	470	261	553	550	89	308	305	806
5. การก่อสร้าง	17,581	15,940	13,151	14,805	18,420	18,572	8,224	17,149	13,948
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	277,891	280,280	275,141	282,967	268,837	277,302	275,863	269,717	259,033
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	14.45	14.03	12.48	14.95	15.58	15.19	12.83	13.86	13.44

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
ผู้ว่างงานจังหวัด	4,206	5,052	3,925	4,625	1,753	5,328	4,648	944	4,938	2,618
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	285,854	282,942	284,205	279,766	285,358	274,451	281,950	276,807	275,091	261,651
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.47	1.79	1.38	1.65	0.61	1.94	1.65	0.34	1.80	1.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	21,326	21,310	20,840	20,751	21,038	22,823	23,053	23,061	23,015	22,972
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	967	967	1,1993	2,290	1,011	1,309	1,257	1,379	1,239	987
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	26	26	180	130	52	26	26	0	39	54
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	1.48	1.15	1.05	-1.89	-1.35	7.10	10.62	11.13	9.40	0.65
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-56.36	-46.63	67.48	10.20	4.55	35.37	-36.93	-39.78	22.55	- 24.60
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.12	0.12	0.86	0.63	0.25	0.11	0.11	0.00	0.17	0.24

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	322	250	283	204	241	251	261	182	223	211
ผู้สมัครงานในจังหวัด	106	280	312	225	301	329	366	268	333	293
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	869	586	455	761	1,399	580	757	480	641	612
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	303.77	89.29	90.71	90.67	80.07	76.29	71.31	67.91	66.97	72.101
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	37.05	42.66	62.20	26.81	17.23	43.28	34.48	37.92	34.79	34.48

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
ผู้มีงานทำในจังหวัด	277,891	280,280	275,141	282,967	268,837	277,302	275,863	269,717	259,033
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,485	1,314	1,299	2,003	2,121	2,090	2,225	3,143	3,135
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,380	1,217	1,201	1,796	2,025	1,975	2,019	3,014	3,006
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.53	0.47	0.47	0.71	0.79	0.75	0.81	1.17	1.21
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.50	0.44	0.44	0.63	0.75	0.71	0.73	1.12	1.16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

8.อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	6	11	15	2	2	5	2	6	11	2	7
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	29	45	43	32	26	38	36	30	61	35	53
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	7	5	9	2	15	4	6	12	6	9	10
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	30	23	26	23	38	39	31	44	28	34	41
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	20.69	24.44	34.88	6.25	7.69	13.16	5.56	20.00	18.03	5.71	13.21
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	23.33	21.74	34.62	8.70	39.47	10.26	19.35	27.27	21.43	26.47	24.39

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

9. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568
ผู้ประกันตนในจังหวัด	80,620	80,153	80,095	80,419	82,036	81,942	81,915	81,536	80,769
ผู้ประกันตนมาตรา 33	21,310	20,840	20,751	21,038	22,823	23,053	23,061	23,015	22,972
ผู้ประกันตนมาตรา 39	7,422	7,287	7,150	7,032	6,794	6,664	6,764	6,607	6,271
ผู้ประกันตนมาตรา 40	51,888	52,026	52,194	52,349	52,419	52,225	52,126	51,914	51,526
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	277,891	280,280	275,141	282,967	268,837	277,302	275,863	269,717	259,033
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	**29.01**	**28.60**	**29.11**	**28.42**	**30.52**	**29.55**	29.69	30.23	31.18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 2 ปี 2568

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
อายุ 15 ปีขึ้นไป	424,296	200,697	223,599
1. กำลังแรงงานรวม	261,651	144,954	116,696
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	261,651	144,954	116,696
1.1.1 ผู้มีงานทำ	259,033	143,378	115,655
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,618	1,576	1,042
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	162,645	55,743	106,903
2.1 ทำงานบ้าน	46,536	5,151	41,385
2.2 เรียนหนังสือ	30,277	14,757	15,520
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	66,205	26,580	39,625
2.4 ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	5,781	811	4,970
2.5 อื่น ๆ	13,847	8,445	5,402

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2568

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	259,033	143,378	115,655
1. ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	55,446	30,210	25,236
2. ประถมศึกษา	54,493	32,135	22,358
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	48,583	28,073	20,510
4. มัธยมศึกษาตอนปลาย	51,376	30,524	20,852
5. มหาวิทยาลัย	49,134	22,436	26,698
7. อื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2568

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**259,033**	**143,378**	**115,655**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,547	3,019	2,528
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10,343	3,341	7,002
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,798	3,227	3,571
4. เสมียน	9,546	2,607	6,940
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	55,058	21,252	33,806
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	98,915	62,088	36,826
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	27,576	19,232	8,344
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,599	11,680	3,919
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	29,652	16,932	12,720
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและเพศ

ไตรมาส 2 ปี 2568

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**259,033**	**143,378**	**115,655**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	115,902	74,872	41,030
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	234	234	0
3. การผลิต	18,759	7,290	11,469
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,069	876	193
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	806	654	152
6. การก่อสร้าง	13,948	10,348	3,600
7. การขายส่ง การขายปลีก	43,841	22,374	21,467
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,056	1,704	352
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	19,105	6,063	13,042
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	431	431	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,056	2,231	1,825
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	805	142	663
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	842	40	802
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	13,737	8,426	5,311
16. การศึกษา	9,292	3,387	5,904
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,386	1,227	4,159
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,806	1,539	1,267
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5,001	1,540	3,461
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	959	0	959
21. องค์การระหว่างประเทศ	n.a.	n.a.	n.a.
22. ไม่ทราบ	n.a.	n.a.	n.a.

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2568

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**259,033**	**143,378**	**115,655**
1. นายจ้าง	4,757	3,474	1,283
2. ลูกจ้างรัฐบาล	30,520	13,647	16,872
3. ลูกจ้างเอกชน	45,814	23,805	22,009
4. ทำงานส่วนตัว	120,423	80,367	40,057
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	57,519	22,086	35,433
6. การรวมกลุ่ม	**0**	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

ระดับการศึกษา	รวม	ชาย	หญิง
รวม	**4,625**	**2,203**	**2,422**
ต่ำกว่าประถมศึกษา	460	270	191
ประถมศึกษา	570	212	359
มัธยมศึกษาตอนต้น	1,669	798	871
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,439	708	731
อุดมศึกษา	46	216	271

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2567

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	**201,029**	**112,905**	**88,123**
15-19 ปี	**2,256**	1,654	603
20-24 ปี	**10,495**	7,869	2,626
25-29 ปี	**17,765**	11,660	6,105
30-34 ปี	**17,303**	12,281	5,022
35-39 ปี	**17,317**	9,669	7,647
40-44 ปี	**15,553**	8,820	6,733
45-49 ปี	**19,090**	10,437	8,652
50-54 ปี	**19,673**	10,064	9,609
55-59 ปี	**28,220**	13,559	14,662
60 ปีขึ้นไป	**53,358**	26,893	26,465

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2567

ระดับการศึกษา	**จำนวน**
ไม่มีการศึกษา	2,983
ต่ำกว่าประถมศึกษา	51,046
ประถมศึกษา	46,044
มัธยมศึกษาตอนต้น	46,418
มัธยมศึกษาตอนปลาย	33,166
อุดามศึกษา	21,372
รวม	**201,029**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2567

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**201,029**	112,905	88,123
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	**1,762**	1,017	744
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	**2,640**	1,653	987
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	**594**	211	383
4. เสมียน	**490**	111	380
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	**39,253**	12,008	27,245
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	**107,442**	63,072	44,370
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	**17,128**	12,352	4,776
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	**7,266**	5,885	1,381
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	**24,454**	16,596	7,859
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	**n.a.**	n.a.	n.a.

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2568

	ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน 2568)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**612**	**100**	**293**	**100**	**211**	**100**
เพศ	612	100	293	100	211	100
- ชาย	610	17.32	111	37.88	80	37.91
- หญิง	6	0.98	182	62.12	131	62.09
- ไม่ระบุ	500	81.70	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2568

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
15 - 19 ปี	14	19	19
20 - 24 ปี	250	39	33
25 - 29 ปี	159	46	27
30 – 34 ปี	54	51	35
35 – 39 ปี	54	50	34
40 - 49 ปี	53	73	49
50 - 59 ปี	25	12	11
60 ปีขึ้นไป	3	3	3
รวม	612	293	211

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2568

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**612**	**293**	**211**
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	66	20	17
- มัธยมศึกษา	313	228	156
- ปวช.	84	14	14
พาณิชย์	0	1	0
ช่าง	0	6	0
อื่นๆ	84	7	14
- ปวส.	57	11	10
พาณิชย์	0	6	0
ช่าง	0	5	0
อื่นๆ	57	0	10
- อนุปริญญา	42	0	0
- ปริญญาตรี	50	20	14
- ปริญญาโท	0	0	0
- ปริญญาเอก	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2568

อาชีพ	ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (อัตรา)
รวม	**612**	**293**	**211**
- ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	0	0
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7	3	1
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	85	16	12
- เสมียน เจ้าหน้าที่	64	14	13
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	113	17	12
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	2	1
- ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	20	2	2
- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	165	118	86
- อาชีพงานพื้นฐาน	156	121	84
- ผู้ฝึกงาน	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)			
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**612**	**100.00**	**211**	**100.00**
ภาคเกษตรกรรม				
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	0.65	1	0.47
นอกภาคเกษตรกรรม				
การผลิต	229	37.42	98	46.45
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	213	34.80	28	13.27
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10	1.63	5	2.37
การก่อสร้าง	3	0.49	1	0.47
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	50	8.17	54	25.59
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	25	4.08	9	4.27
การศึกษา	1	0.16	1	0.47
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	1.31	4	1.90
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0.16	1	0.47
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	57	9.31	3	1.42
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	3	0.49	2	0.95
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	1.31	4	1.90
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2568

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)	
	จำนวน	ร้อยละ
รวม	**3,135**	100.00
มาตรา 59	696	22.20
ประเภทตลอดชีพ	-	-
ประเภททั่วไป	109	3.48
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-	-
- ประเทศกัมพูชา	-	-
- ประเทศลาว	-	-
- ประเทศเมียนมา	-	-
- ประเทศเวียดนาม	-	-
ประเภทนำเข้าตาม MOU	587	18.72
- ประเทศกัมพูชา	7	-
- ประเทศลาว	136	-
- ประเทศเมียนมา	444	-
- ประเทศเวียดนาม	-	-
มาตรา 62	-	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-
มาตรา 63	2,439	77.80
ประเภทชนกลุ่มน้อย	20	0.64
มาตรา 63/2 มติ ครม.	2,419	77.16
- ประเทศกัมพูชา	201	-
- ประเทศลาว	184	-
- ประเทศเมียนมา	2,034	-
- ประเทศเวียดนาม	-	-
มาตรา 64	-	-
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่คงเหลือในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	เยอรมัน	รัสเซีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
รวม	**0**	**2**	**14**	**54**	**3**	**5**	**0**	**0**	**1**	**3**	**0**	**0**	**47**	**129**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			9							3			11	23
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ		2	2	54	2	5			1				13	79
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			3										3	6
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด					1									1
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ														0
9. อาชีพงานพื้นฐาน														0
T ผู้ฝึกงาน														0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ													20	20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

	ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)
รวม	**69**
เพศ	69
- ชาย	54
- หญิง	15
ระดับการศึกษา	69
- ไม่มีการศึกษา	-
- ต่ำกว่าประถมศึกษา	-
- ประถมศึกษา	12
- มัธยมศึกษาตอนต้น	13
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	25
ปวช.	9
ปวส.	5
อุดมศึกษา	-
สายวิชาการ	-
สายวิชาชีพ	-
สายวิชาการศึกษา	-
- การศึกษาอื่น ๆ	5
- ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

	ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน)	ไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม – กันยายน)	ไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม – ธันวาคม)	ไตรมาส 1 ปี 2568 (มกราคม - มีนาคม)	ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน -มิถุนายน)
รวม	**67**	**38**	**65**	**68**	**69**
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-
Re-Entry	62	34	61	60	65
เดินทางด้วยตัวเอง	5	4	4	8	4
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	-	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	**69**	**100**
เอเชีย	36	52.17
ตะวันออกกลาง	26	37.68
แอฟริกา	7	10.14
ภูมิภาคอื่น ๆ	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	3	3	-
ช่างเครื่องกล	13	13	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	16	16	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	20	17	-
ช่างเครื่องกล	22	22	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	-
เกษตรอุตสาหกรรม	40	40	-
ธุรกิจและบริการ	125	125	-
รวม	247	244	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	23	21	
รวม	23	21	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	**53**	**379**	**289**	**0**	**668**	**46**	**7**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0**
1 - 4 คน	12	18	19	0	37	11	1	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	16	62	42	0	104	16	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	15	83	126	0	209	12	3	0	0	3	0	0
20 - 49 คน	9	165	87	0	252	6	3	0	0	3	0	0
50 - 99 คน	1	51	15	0	66	1	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 36 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	เวลา พัก	เงิน ประกัน ในการ ทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	คณะกรรมการ สวัสดิการ แรงงาน	รวม
รวม	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**	**1**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**7**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
6. การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. อื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ร้อยละ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
										ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
รวม	**41**	**100**	**324**	**460**	**0**	**784**	**31**	**10**	**0**	**0**	**0**	**10**	**0**	**0**
1 - 4 คน	5	12.20	4	12	0	**16**	4	1	0	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	10	24.39	49	15	0	**64**	7	3	0	0	0	3	0	0
10 - 19 คน	18	43.90	97	161	0	**258**	13	5	0	0	0	5	0	0
20 - 49 คน	6	14.63	105	93	0	**198**	5	1	0	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	1	2.44	32	34	0	**66**	1	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	2.44	37	145	0	**182**	1	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
รวม	**41**	**784**	**31**	**10**	**0**	**0**	**0**	**10**	**0**	**0**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	21	3	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	5	145	3	2	0	0	0	2	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	9	93	7	2	0	0	0	2	0	0
6. การก่อสร้าง	2	34	1	1	0	0	0	1	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	18	296	14	4	0	0	0	4	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	8	1	1	0	0	0	1	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	182	1	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	5	1	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	14	1	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 39 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	18	18	740
2. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-	-
4. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 40 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**1**	**0**	**0**	**13**	**23**	**37**
1 - 10 คน	-	-	-	5	5	**10**
11 - 20 คน	-	-	-	1	1	**2**
21 - 50 คน	-	-	-	4	2	**6**
51 - 100 คน	-	-	-	1	3	**4**
101 - 200 คน	1	-	-	-	2	**3**
201 - 500 คน	-	-	-	2	3	**5**
501 - 1000 คน	-	-	-	-	2	**2**
1,0001 ขึ้นไป	-	-	-	-	5	**5**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 41 ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**1**	**0**	**0**	**13**	**23**	**37**
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	3	2	5
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	-	-	3	2	6
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	3	6	9
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	-	-	-	-	1	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	3	7	10
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	2	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	3	3
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 42 ผู้ประกันในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

สถานภาพแรงงาน	ผู้ประกันตนทั้งหมด	ผู้ประกันตนมาตรา 33	ผู้ประกันตนมาตรา 39	ผู้ประกันตนมาตรา 40
ไตรมาส 1 ปี 2568 (มกราคม - มีนาคม)	**81,536**	23,015	6,607	51,914
ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)	**80,769**	22,972	6,271	51,526

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 43 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	**ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)**	
	สปก.(แห่ง)	**ผปต.(คน)**
รวม	**1,684**	**22,972**
น้อยกว่า 10 คน	1,242	3,815
10 - 19 คน	216	2,998
20 - 49 คน	163	4,955
50 - 99 คน	30	2,039
100 - 299 คน	22	3,172
300 - 499 คน	8	2,167
500 - 999 คน	2	1,324
1,000 คน+	1	2,502

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 44 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 45 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากากรทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)

		ประเภทประโยชน์ทดแทน							รวม
		เจ็บป่วย	คลอดบุตร	ทุพพลภาพ	ตาย	สงเคราะห์บุตร	ชราภาพ	ว่างงาน	
ไตรมาส 1 ปี 2568 (มกราคม - มีนาคม)	ผู้ประกันตน (ราย)	1,368	128	375	34	11,779	8,905	844	23,433
	จำนวนเงิน (บาท)	11,476,588.00	3,294,289.50	1,639,319.65	3,132,439.00	9,782,400.00	44,043,440.95	2,725,965.80	76,094,442.90
ไตรมาส 2 ปี 2568 (เมษายน - มิถุนายน)	ผู้ประกันตน (ราย)	1,324	158	378	22	11,689	9,295	987	23,853
	จำนวนเงิน (บาท)	11,459,721.26	4,123,925.50	1,662,068.05	2,348,523.80	11,982,800.00	43,463,379.76	3,031,075.65	78,071,494.02

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 5661 3761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
ตำบลท่าหลวง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000

โทรศัพท์ 0 5661 3761

https// : phichit.mol.go.th

สนง.แรงงานจังหวัดพิจิตร