กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
รายปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)



รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 12

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 26
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 29
    - 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ 31
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 33
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 35
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 37
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 39
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 39
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 40
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 40
5. การประกันสังคม 41
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 44

ภาคผนวก **47**

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร รายปี 2565
(มกราคม - ธันวาคม)

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
427,777 คน

- กำลังแรงงานรวม 279,349คน
  - ผู้มีงานทำ 276,593 คน
  - ผู้ว่างงาน 2,703 คน
  - รอฤดูกาล 53 คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 148,429 คน
  - ทำงานบ้าน 45,554 คน
  - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 58,931คน
  - เรียนหนังสือ 34,056คน
  - อื่น ๆ 9,888คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2565

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพิจิตร

มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน **210,480 คน** โดยอาชีพ มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง

กิจกรรมทางเศรษฐกิจ

- เกษตรกรรม 134,189 คน ร้อยละ 63.75
- การบริการและการค้า 56,324 คน ร้อยละ26.7
- การผลิต 19,968 คน ร้อยละ9.49

จำแนกตามอาชีพ 4 อันดับ

- ด้านการเกษตรและประมง 121,136 คน
- พนักงานบริการ 43,369 คน
- อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 23,026 คน
- ด้านความสามารถทางฝีมือ 12,572 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร

- ตำแหน่งงานว่าง 2,588 อัตรา
- ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 641คน
- ผู้ได้รับการบรรจุงาน 1,388 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
จำนวน 188 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน **1,638 คน** คิดเป็น**ร้อยละ 0.79** ของผู้มีงานทำทั้งหมด

สัญชาติ

- เมียนมา 1,113 คน
- ลาว 191 คน
- กัมพูชา 238 คน
- สัญชาติอื่นๆ 96 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

การคุ้มครองแรงงาน

สปก. 130 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 106 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 24 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สปก. 81แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 57 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 24 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และการเลิกจ้าง

- จังหวัดพิจิตร ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร
- ไม่มีกิจการที่การเลิกกิจการและเลิกจ้างแรงงาน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 80,188 ราย

- ม. 33 21,150 คน สปก. 1,669 แห่ง
- ม. 39 7,585 คน
- ม. 40 51,453 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 56คน ผ่าน 36 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 586 คน ผ่าน 535 คน
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 264 คน ผ่าน 203 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิจิตร

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตร ปี 2565 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (สัดส่วนของ GPP 40.0) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.8) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.7) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 112.9 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2565 ที่ 113.0 อัตราเงินเฟ้อเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 8.6 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 207 ราย ทุนจดทะเบียน 516.63 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 236.20 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 21 โรง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 145 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพิจิตร ปี 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพิจิตร ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 427,777 คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 279,349 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 276,593 คน ผู้ว่างงาน 2,703 คน และเป็น**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** 148,429 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 276,593 คน (ร้อยละ 47.74) จำนวน 132,044 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 144,548 คน (ร้อยละ 52.26) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 44,427 คน (ร้อยละ 30.74) รองลงมา คือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ จำนวน 17,840 คน หรือร้อยละ 12.34 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 63,545 คน (ร้อยละ 23.0)

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,703 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.97 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2565 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 210,480 คน หรือร้อยละ 76.61 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 134,189 คน (ร้อยละ 63.75) นอกภาคเกษตร 76,292 คน (ร้อยละ 36.25) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 35,480 คน (ร้อยละ 16.86) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 13,848 คน (ร้อยละ 6.58) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 121,136 คน (ร้อยละ 57.55) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 59,309 คน (ร้อยละ 28.18)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วง ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,588 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 641 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 53.63 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 38.95 (1008 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. ร้อยละ 15.65 (405 อัตรา) และ ร้อยละ 14.95 (387 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 53.10 (737 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 32.15 (832 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 61อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 25 อัตรา อุตสาหกรรมการผลิต เป็นอุตสาหกรรมมีความต้องการมากที่สุด จำนวน 26 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,638 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 84 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 124 คน

4. คนต่างด้าว นำเข้าตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 166 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 12 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทตามมติ ครม. วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อขออนุญาตทำงาน จำนวน 874 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา คนต่างด้าว ซึ่งเข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน 120 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 258 คน

10. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 188 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 167 คน (ร้อยละ 88.83) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ สิงคโปร์ ฮ่องกง ไต้หวัน เกาหลีใต้ มาเลเซีย บรูไน จำนวน 90 คน (ร้อยละ 47.87) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 56 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 69.64) รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน (ร้อยละ 23.21)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 586 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจบริการ จำนวน 188 คน (ร้อยละ 32.08) รองลงมา กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ คือ จำนวน 186 คน (ร้อยละ 31.74) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 264 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 100 คน (ร้อยละ 37.88) รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากากรตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 130 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,007 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 33.08 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 81.54 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 18.46 และสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 36.15 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องวันหยุด มีร้อยละ 33.33 รองลงมาคือ การจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 20.83 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 33.33

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 81 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,007 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 57 แห่ง (ร้อยละ 70.37) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 29.63) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน รองลงมาคือ การก่อสร้าง ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วง ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 178 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 116 คน (ร้อยละ 65.17) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 57 คน (ร้อยละ 32.02) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ใน ปี 2565 นี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ใน ปี 2565 ไม่มีกิจการ ที่เลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 72 ครั้ง 72 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,411 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร พบว่า

จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,669 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 1,291 แห่ง สาขา 378 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 80,188 คน มาตรา 33 จำนวน 21,150 คน มาตรา 39 จำนวน 7,585 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,453 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 316,642,697.57 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 132,088 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 76,983 คน หรือร้อยละ 58.28 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 153,400880.41 บาท (ร้อยละ 48.45 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพิจิตร

สัญลักษณประจำจังหวัดพิจิตร



ธงประจำจังหวัดพิจิตร มีลักษณะเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า แบ่งเป็น 5 แถบ ใช้สีเขียวเข้ม 3 แถบ สลับด้วยสีขาว 2 แถบ

ตราประจำจังหวัดประกอบด้วย

สระและต้นโพธิ์ สระ หมายถึง เมืองสระหลวง ซึ่งเป็นเชื่อเดิมของจังหวัด ตามพงศาวดารเหนือกล่าวว่าเมืองนี้เป็นเมืองโบราณสมัยขอมและเป็นหัวเมืองเอกตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยมีพญาโคตระบอง เป็นผู้สร้างเมือง

ต้นโพธิ์ หมายถึง วัดโพธิ์ประทับช้าง ซึ่งเมื่อสมเด็จพระนารายณ์มหาราชเสด็จพระราชดำเนินกลับจากสงครามเมืองเชียงใหม่ ได้นำราชธิดาเมืองเชียงใหม่มาด้วย และได้พระราชทานให้แก่พระเพทราชาเมื่อกองทัพมาหยุดทัพ ณ ที่แห่งนี้พระนางได้ประสูติบุตรชายที่ใต้ต้นมะเดื่อ บิดาจึงให้นามว่า “เจ้าเดื่อ” ต่อมาได้เป็นพระเจ้าแผ่นดินครองกรุงศรีอยุธยา ทรงพระนามว่า “สมเด็จพระศรีสรรเพชญ์ที่ 8”หรือพระเจ้าเสือหรือขุนหลวงสรศักดิ์ระหว่างครองกรุงศรีอยุธยานั้นพระองค์ได้เสด็จมาคล้องช้างเมืองพิจิตรเลยไปเยี่ยมมาตุภูมิเดิมที่หมู่บ้านโพธิ์ประทับช้าง โปรดเกล้า ฯ ให้สร้างพระอารามขึ้นที่ตำบล

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร “พิจิตร” แปลว่า “งาม” เมื่อกล่าวถึงเมืองพิจิตรจึงหมายถึงเมืองงามเมืองที่มีเสน่ห์ประทับใจ นอกจากนี้ยังเป็นเมืองที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ คือ เป็นที่ประสูติของพระเจ้าเสือหรือ “พระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” พระเจ้าแผ่นดินแห่งกรุงศรีอยุธยาและเป็นเมืองที่ให้กำเนิดนักปราชญ์ราชบัณฑิต คือ พระโหราธิบดี บิดาของศรีปราชญ์

จังหวัดพิจิตร เป็นจังหวัดเก่าแก่มากจังหวัดหนึ่งของประเทศไทย มีมาตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี เชื่อกันว่าเจ้ากาญจนกุมาร (พระยาโคตระบอง) โอรสพระยาโคตรเทวราช เป็นผู้สร้างเมือง เหนือฝั่งแม่น้ำน่านในปี พ.ศ. 1601 เดิมมีหลายชื่อ คือ เมืองสระหลวง เมืองโอฆะบุรี เมืองชัยบวรและเมืองปากยม ดินแดนอันเป็นเขตจังหวัดพิจิตร อยู่ในราบลุ่มตอนใต้ของภาคเหนือ ในดินแดนสุวรรณภูมิบริเวณนี้เป็นบริเวณที่ลำน้ำยมและลำน้ำน่านไหลผ่าน ลักษณะพิเศษของจังหวัดพิจิตรเดิมเต็มไปด้วยห้วย หนอง คลอง บึง พื้นดินจังหวัดพิจิตรเป็นดินอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร เพราะเป็นดินตะกอนที่เกิดจากน้ำท่วมทับถมทุกปีและมีปลาชุกชุม

ในสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ แห่งกรุงศรีอยุธยา เมื่อเปลี่ยนการปกครองเป็นแบบจตุสดมภ์และแบ่งหัวเมืองออกเป็นหัวเมือง เอก โท ตรี จัตวา เมืองพิจิตรมีฐานะเป็นเมืองตรี มีความสำคัญทางทหารและการปกครองมาก ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 2 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้ทรงพระราชนิพนธ์คำกลอนเรื่อง “ไกรทอง” โดยใช้เมืองพิจิตรเป็นแหล่งกำเนิดของเรื่องราว เนื่องจากเมืองพิจิตร เป็นเมืองที่มีแหล่งน้ำมากมายและมีจระเข้ชุกชุมนั่นเอง ในปี พ.ศ. 2435 กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้นำรูปแบบการปกครองระบบเทศาภิบาลมาใช้และ ได้จัดตั้งมณฑลพิษณุโลก เป็นมณฑลแรก ประกอบด้วย 5 เมือง คือ เมืองพิษณุโลก เมืองพิชัย เมืองสวรรคโลก เมืองสุโขทัย และเมืองพิจิตร

ที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดพิจิตร ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย มีพื้นที่ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,333 ไร่ มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย ได้แก่ แม่น้ำน่าน แม่น้ำยม อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ขึ้นมาทางเหนือ ระยะทางประมาณ 347 กิโลเมตร

อาณาเขต จังหวัดพิจิตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอบางระกำ และอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอชุมแสง และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดพิจิตร เป็นพื้นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะทิศตะวันออกเป็นที่ลาดเชิงเขา ทิศตะวันตกเป็นพื้นที่ลุ่ม ต่ำกว่าจังหวัดกำแพงเพชรประมาณ 20 เมตร มีแม่น้ำ 3 สาย ที่ไหลจากทิศเหนือลงสู่ทิศใต้ คือ แม่น้ำยม แม่น้ำน่าน และแม่น้ำพิจิตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ ดินดีมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงสูง เนื่องจากตะกอนที่น้ำพัดมาทับถมเหมาะแก่การทำนา และปลูกพืชหมุนเวียน พื้นที่ส่วนใหญ่ถูกบุกเบิกเพื่อใช้ประโยชน์ทางการเกษตร จึงมีพื้นที่ป่าเหลือน้อยมากจนแทบไม่มีความสำคัญ ทางเศรษฐกิจและจากการที่ตอนกลางของจังหวัดพิจิตรมีแม่น้ำไหลผ่านถึง 3 สาย ดังกล่าว จึงทำเกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นประจำในช่วงที่น้ำเหนือไหลหลาก และปัญหาน้ำป่าที่ไหลมาจากทิวเขาจังหวัดเพชรบูรณ์ทางทิศตะวันออก

การปกครอง

จังหวัดพิจิตร แบ่งหน่วยการปกครองออกเป็นอำเภอ 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 73 แห่ง (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร)

ประชากร

จังหวัดพิจิตรมีประชากร ณ เดือนธันวาคม 2565 รวมทั้งสิ้น จำนวน 525,927 คน แยกเป็นชาย จำนวน 256,335 คน คิดเป็นร้อยละ 48.74 ของประชากรทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน 269,592 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.26 ของประชากรทั้งหมด ความหนาแน่นของประชากร 116.073 คนต่อตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 202,836 ครัวเรือน (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565)

การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

2. เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนตุลาคม 2565

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตรเดือนตุลาคม 2565 บ่งชี้ว่าภาพรวมเศรษฐกิจจังหวัดยังคงขยายตัวได้เมื่อเทียบกับช่วงเดือนกับปีก่อน แม้ว่าจะชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้าเป็นผลจากการขยายตัวในส่วนของด้านอุปทาน (การผลิต) จากแรงส่งของภาคบริการที่ขยายตัวได้อย่างดีผลจากการยกเลิกมาตรการเข้มงวดเกี่ยวกับการควบคุมโรค Covid – 19ที่ถูกปรับให้เป็นโรคประจำถิ่นส่งผลดีต่อการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจประกอบกับภาคอุตสาหกรรมขยายตัวได้เช่นเดียวกัน ขณะที่ภาคเกษตรกรรมกลับมาหดตัวลงในเดือนนี้ สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ทรงตัวอยู่ในแดนลบตามการหดตัวลงของการลงทุนและการบริโภคภาคเอกชนอย่างไรก็ตามการใช้จ่ายภาครัฐในเดือนนี้กลับมาขยายตัวได้อีกครั้งจากที่ติดลบในเดือนก่อน ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดยังคงต้องเฝ้าระวังสถานการณ์อย่างใกล้ชิด จากการขยับตัวสูงขึ้นของอัตราเงินเฟ้อที่เกินกว่ากรอบเป้าหมายการปรับเพิ่มขึ้นของค่าจ้างขั้นต่ำภายในจังหวัดและทิศทางของการจ้างงานที่ปรับตัวลง”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ส่งสัญญาณขยายตัวชะลอลงจากเดือนก่อนหน้า พิจารณาจากดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 165.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่ร้อยละ 84.0 ตามการเพิ่งขึ้นของเครื่องชี้ภาคบริการไม่ว่าจะเป็นภาษีมูลค่าเพิ่มห้างสรรพสินค้าในจังหวัด และภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารสอดคล้องกับการปรับให้โรค Covid – 19 กลายเป็นโรคประจำถิ่นส่งผลต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 65.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อนขยายตัวได้ใกล้เคียงกับเดือนก่อนที่ร้อยละ 67.8 สะท้อนจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและยอดการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ที่ขยายตัวได้ตามการแปรรูปของอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากภาคเกษตร โดยเฉพาะโรงสีข้าวและโรงไฟฟ้าชีวมวล ที่ยังคงมีปริมาณวัตถุดิบสะสมอยู่ค่อนข้างมากจากช่วงก่อนหน้า ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวลดลงร้อยละ -11.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาหดตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.2 ตามปริมาณผลผลิตข้าวนาปีหดตัวที่ร้อยละ -12.0 หรือคิดเป็นปริมาณผลผลิตที่ลดลงจำนวน 23,678.9 ตัน และปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หดตัวลงร้อยละ -74.8 หรือคิดเป็นปริมาณผลผลิตที่ลดลงจำนวน 5,453.3 ตัน ซึ่งเป็นแรงกดดันทำให้การขยายตัวในด้านอุปทานชะลอตัวลง

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2564	ปี 2565						
		Q1	Q2	Q3	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 40.10 %)	13.1	-18.3	-19.4	34.5	52.2	17.2	-11.5	0.7
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 15.20 %)	-3.3	60.5	66.1	76.1	66.0	67.8	65.4	67.4
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 44.70 %)	4.0	-16.7	21.9	50.4	16.0	84.0	165.2	20.7

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่าทรงตัวอยู่ในแดนลบ เป็นผลจากดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ -10.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน กลับมาหดตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 จากแรงฉุดของตัวเลขทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่หดตัวร้อยล -83.1 คิดเป็นจำนวนเงินลงทุนที่ลดลงจำนวน 180 ล้านบาท อย่างไรก็ตามจำนวนรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างยังคงขยายตัวได้ในเดือนนี้ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวลงเล็กน้อยที่ร้อยละ -0.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน กลับมาหดตัวลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 8.6 ซึ่งสะท้อนจากยอดจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่หดตัวร้อยละ -17.3 และ -27.4 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 14.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อนฟื้นตัวจากเดือนก่อนหดตัวร้อยละ -25.0 เป็นผลจากการเบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้นของรายจ่ายประจำโดยเฉพาะในรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ขณะที่รายจ่ายลงทุนการเบิกจ่ายได้ลดลงจากรายงานการเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2564	ปี 2565						
		Q1	Q2	Q3	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	1.3	27.4	16.4	10.0	14.8	8.6	-0.1	16.2
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	7.1	2.6	0.8	3.9	8.1	0.3	-10.6	1.0
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-0.5	13.3	-6.1	-30.0	-32.4	-25.0	14.7	-7.2

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด ดัชนีรายได้เกษตรกรในเดือนนี้ ขยายตัวร้อยละ 9.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 34.3 สะท้อนการเพิ่มสูงขึ้นของระดับราคาผลผลิตที่เพิ่มขึ้นมากกว่า การลดลงของปริมาณผลผลิต โดยดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 23.9 จากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของราคาข้าวและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เป็นสำคัญ ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -11.5 ตามปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดลดลง

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตรขึ้นกับภาคเกษตร (การปลูกข้าว) เป็นหลัก โดยสาขาการผลิตเกษตรกรรม มีมูลค่า ณ ราคาประจำปี 19,869 ล้านบาท หรือคิดเป็น 40.0 สัดส่วนของ GPP

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2563 มีค่าเท่ากับ 49,669 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2562 ที่ 50,440 ล้านบาท เท่ากับ 771 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 1.53 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนับว่าอัตราการลดลงในช่วง 2560-2563

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (40.0) ของ GPP) การขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.8 ของ GPP) การผลิต (7.7 ของ GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.1 ของ GPP) และการศึกษา (6.4 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตรปี 2565 เท่ากับ 180,790 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้น จำนวน 4,410 บาทต่อคน จากปี 2564 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 176,379 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

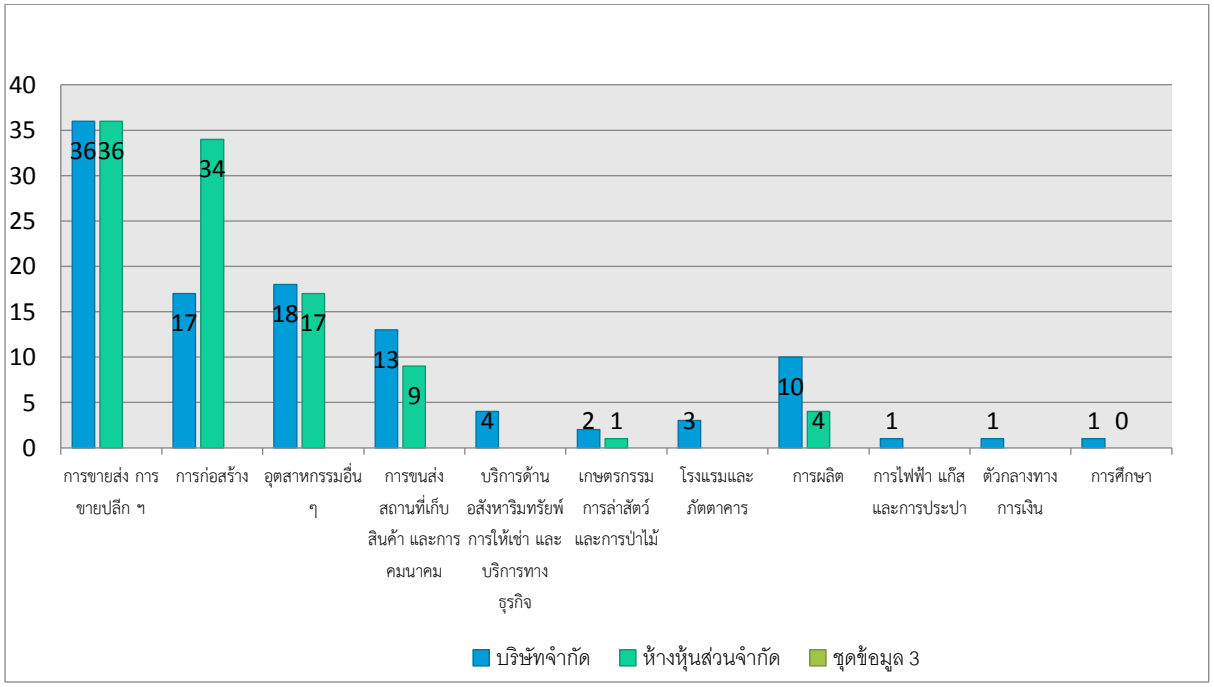
ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 112.9 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 113.0 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 ลดลง ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 8.6 เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2565 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 7.5 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.3

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนธันวาคม 2565 เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าลดลง ร้อยละ 0.1 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนธันวาคม 2565 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 5.89 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ใน ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 207 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 18 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 17 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 72 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 51 ราย (3) ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 35 ราย

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2565



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 379.33 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 137.30 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 236.20 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดจำนวน 186 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 21 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 8 ราย รองลงมาคือ อุตสาหกรรมอโลหะ จำนวน 6 ราย และอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์ จำนวน 3 ราย รวมเงินลงทุน 311.92 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 145 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการมีจำนวนทั้งสิ้น 1 ราย รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจกาก รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 โดยในปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 180,790 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4,410 บาท โดยปี 2564 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 176,379 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440	49,669
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,919	285,974	274,733
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158,360	151,605	176,379	180,790

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

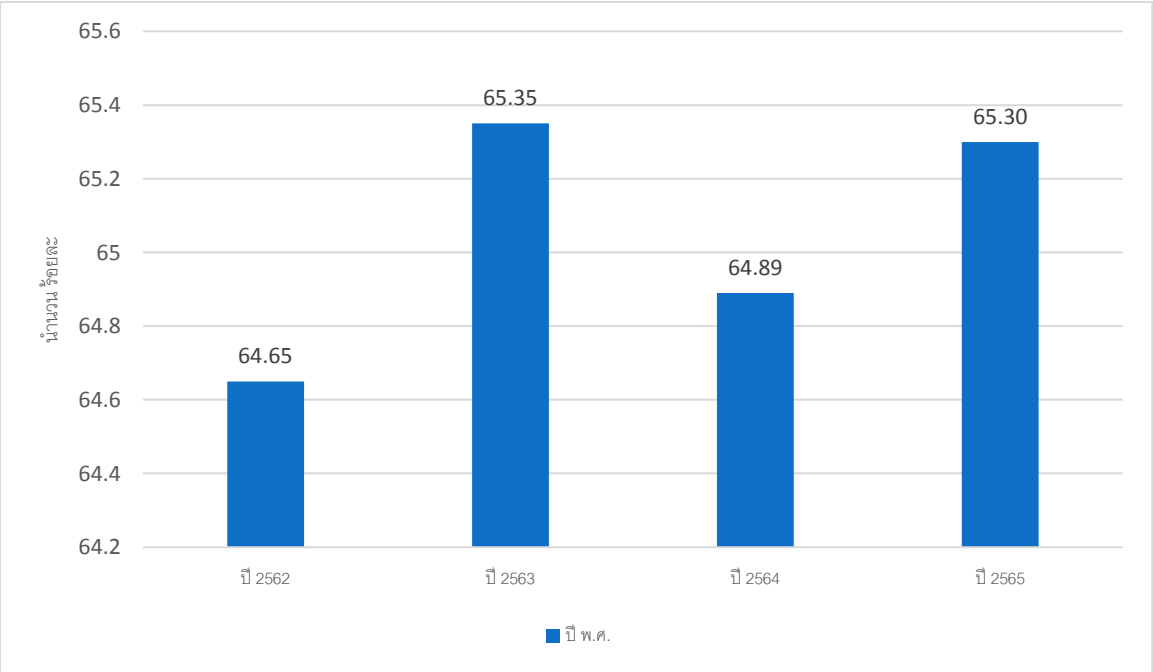
สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ปี 2565 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 65.30 และเมื่อเปรียบเทียบกับของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลง จาก ปี 2564

ที่มีอัตรา 64.89 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 2 จะพบว่า ปี 2564 และ ปี 2565 มีการปรับตัวลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



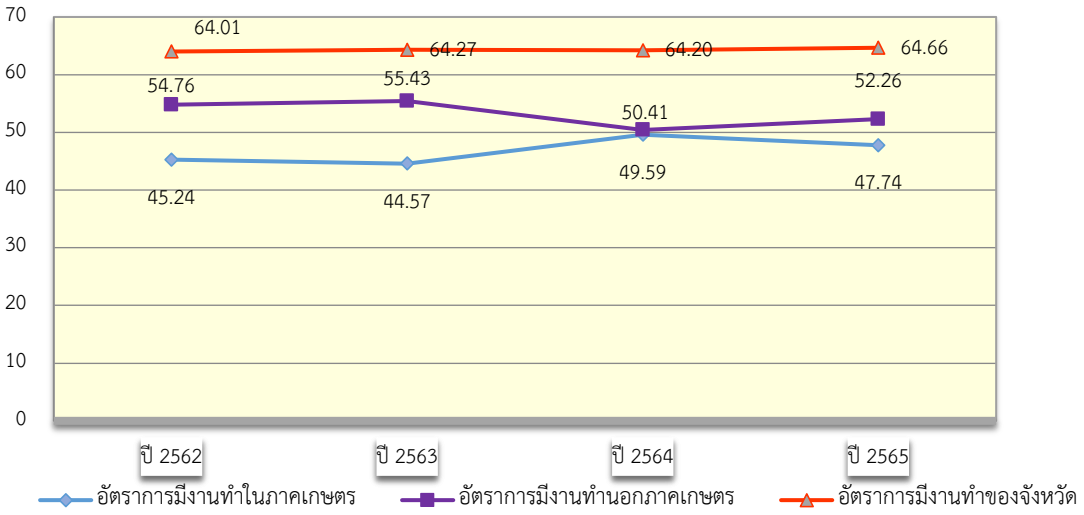
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2565

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร เฉลี่ย 3 ไตรมาส

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพิจิตร

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ใน ปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.66 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 64.20 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 47.74 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ปี 2564 ที่มีร้อยละ 49.59 (แผนภูมิ 3) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ก็จะมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นใน ปี 2565 กล่าวคือ ปี 2564 มีอัตรา 50.41 เพิ่มขึ้นเป็น 52.26 ใน ปี 2565 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากการเป็นช่วงฤดูการ การใช้เครื่องจักรกลสมัยใหม่มาแทนแรงงานมากขึ้นของครัวเรือนเกษตร และจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผลผลิตเกษตรที่กำลังจะทยอยออกสู่ตลาด ทั้งไม้ผล และพืชผักต่างๆ ไม่สามารถส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศได้ ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ ชะลอความขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

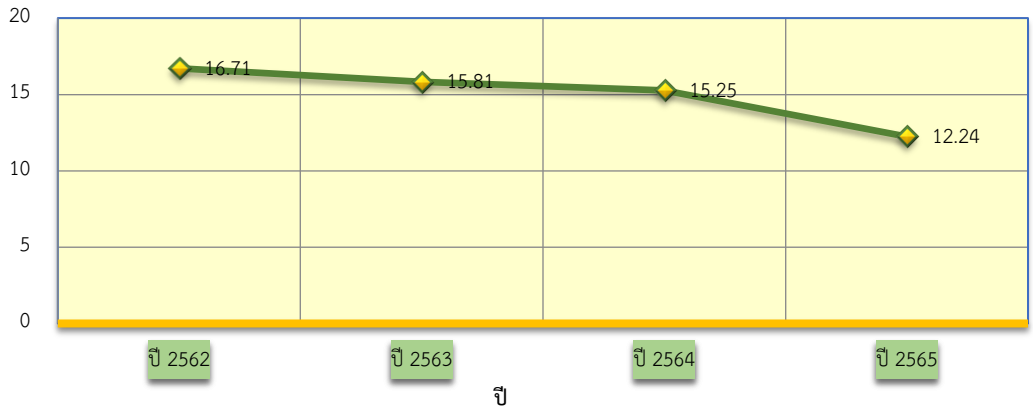


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร เฉลี่ย 3 ไตรมาส

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 12.24 ซึ่งลดลงจาก ปี 2564 ที่มีอัตรา 15.25 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานนอกภาคการผลิตลดลง จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2565

ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร เฉลี่ย 3 ไตรมาส

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

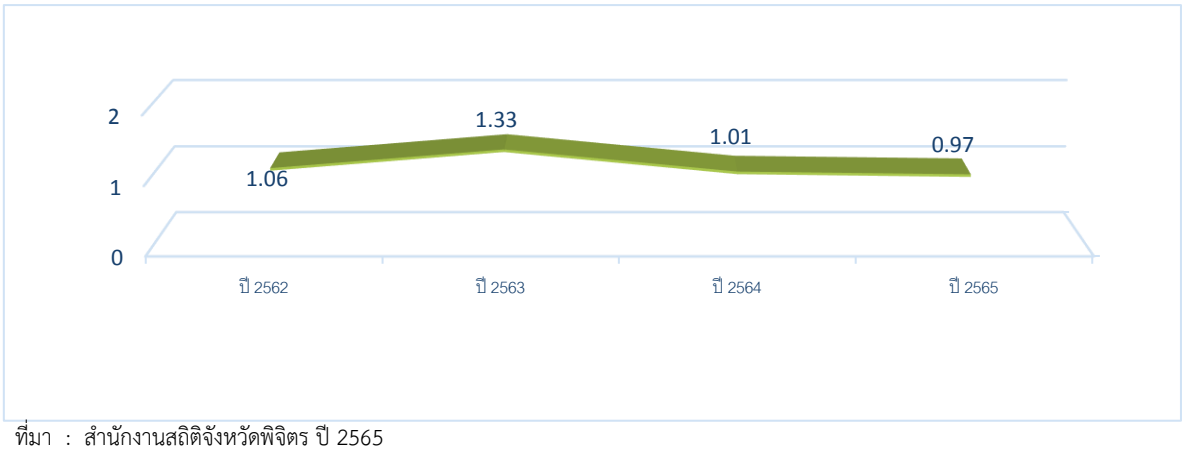
4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรมในฤดูการเกษตร หรือฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานในปี 2565 ลดลงจาก ปี 2564 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.94 เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย

สำหรับ ปี 2565 ช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 0.97 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2564 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร



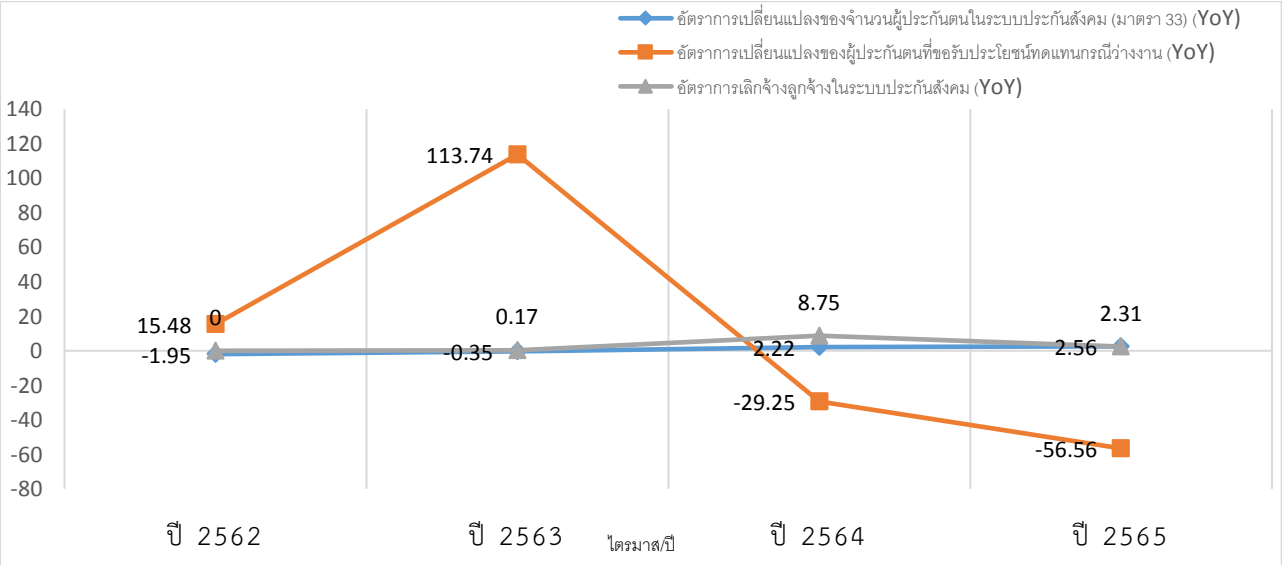
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2565

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2565 มีจำนวน 21,150 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 2.56 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.22 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 7,296 (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -56.56 ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ -29.25 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 2.31 เลดลงจากปีก่อนที่ 0.17

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

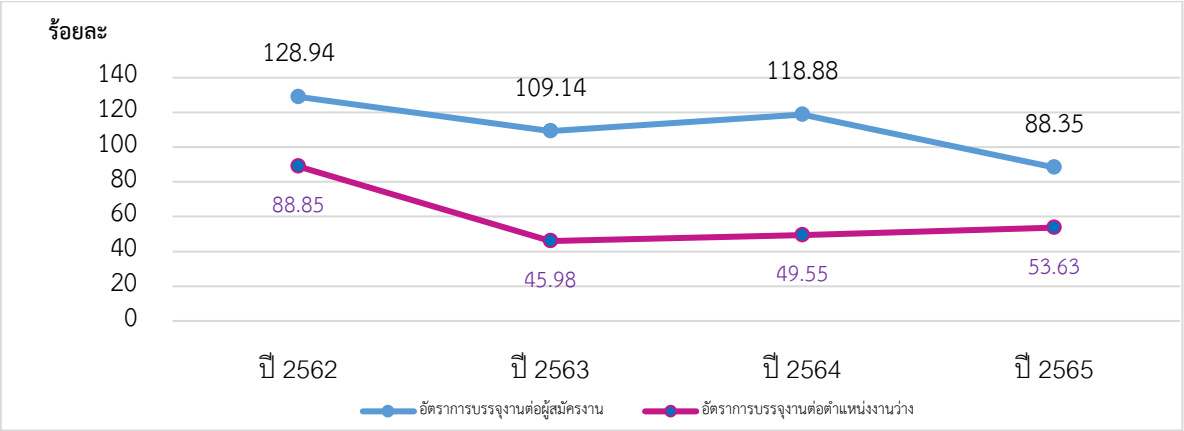


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 53.63 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 ที่มีร้อยละ 49.55 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 88.35 จะพบว่ามีอัตราลดลงจาก ปี 2564 ที่มีอัตรา 118.88

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร

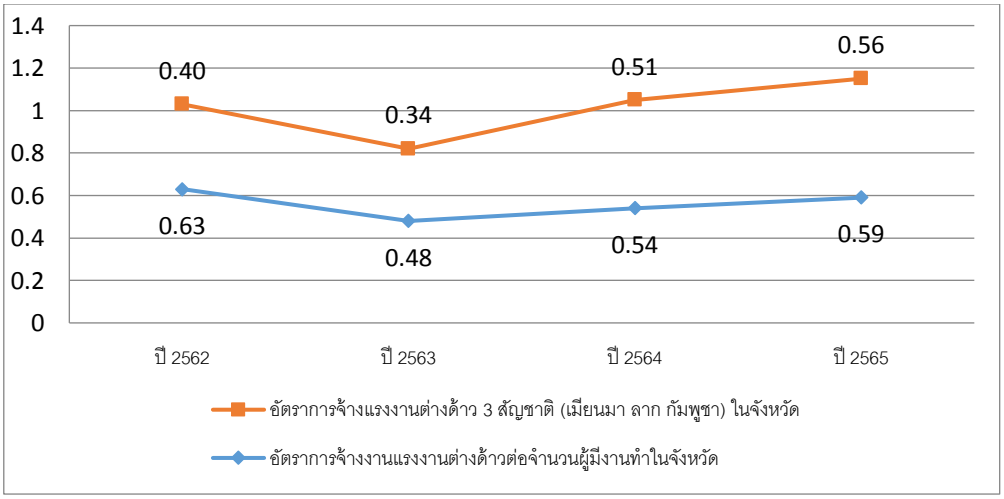


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.54 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.51 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

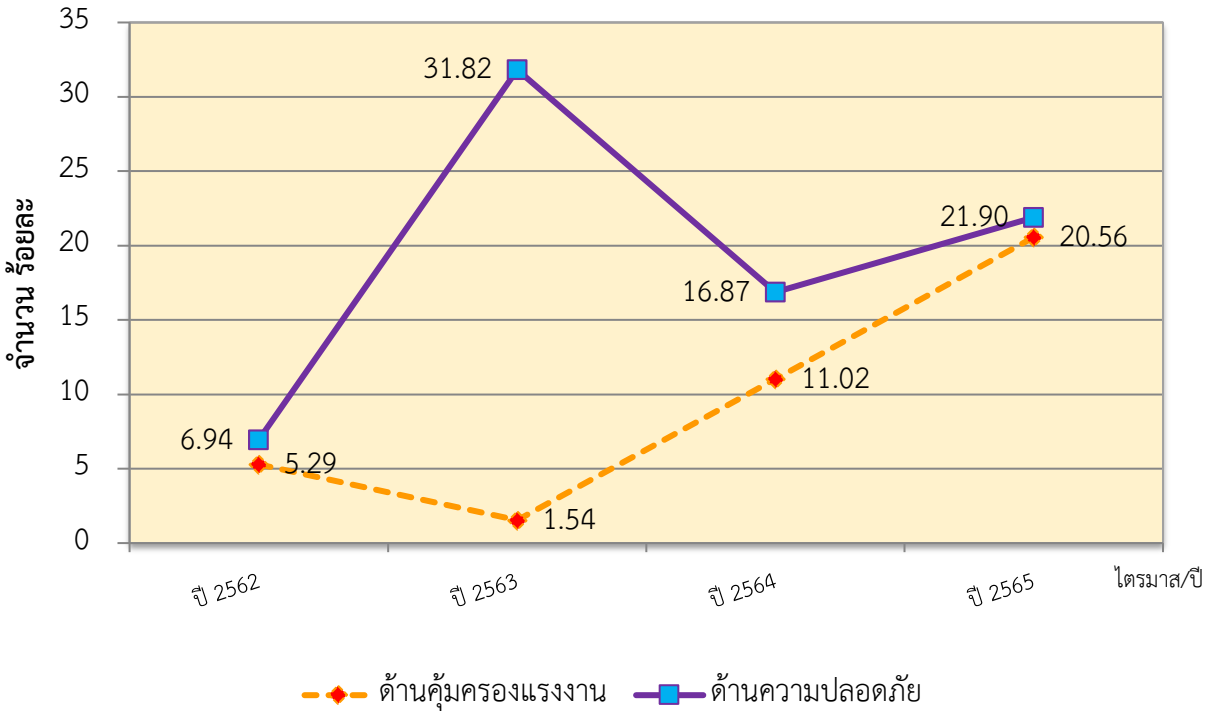
ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2565 พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สำหรับปี 2565 มีอัตราร้อยละ 20.56 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว เมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2565 อัตรา 21.90 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 16.87 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

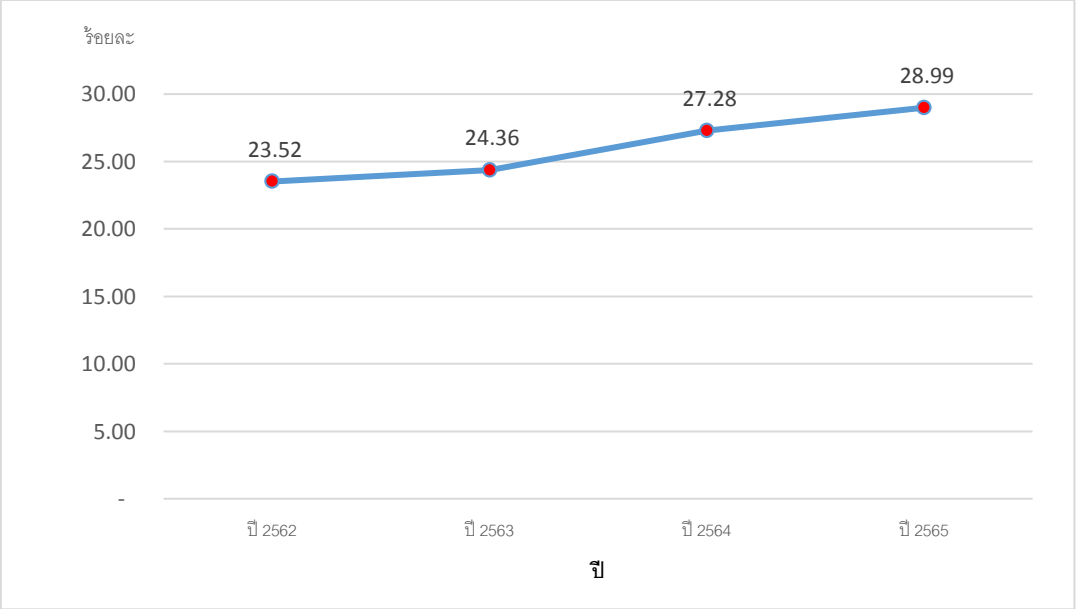
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2561 –ปี 2565 จังหวัดพิจิตรไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 28.99 อัตราการขยายตัวปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 27.22

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

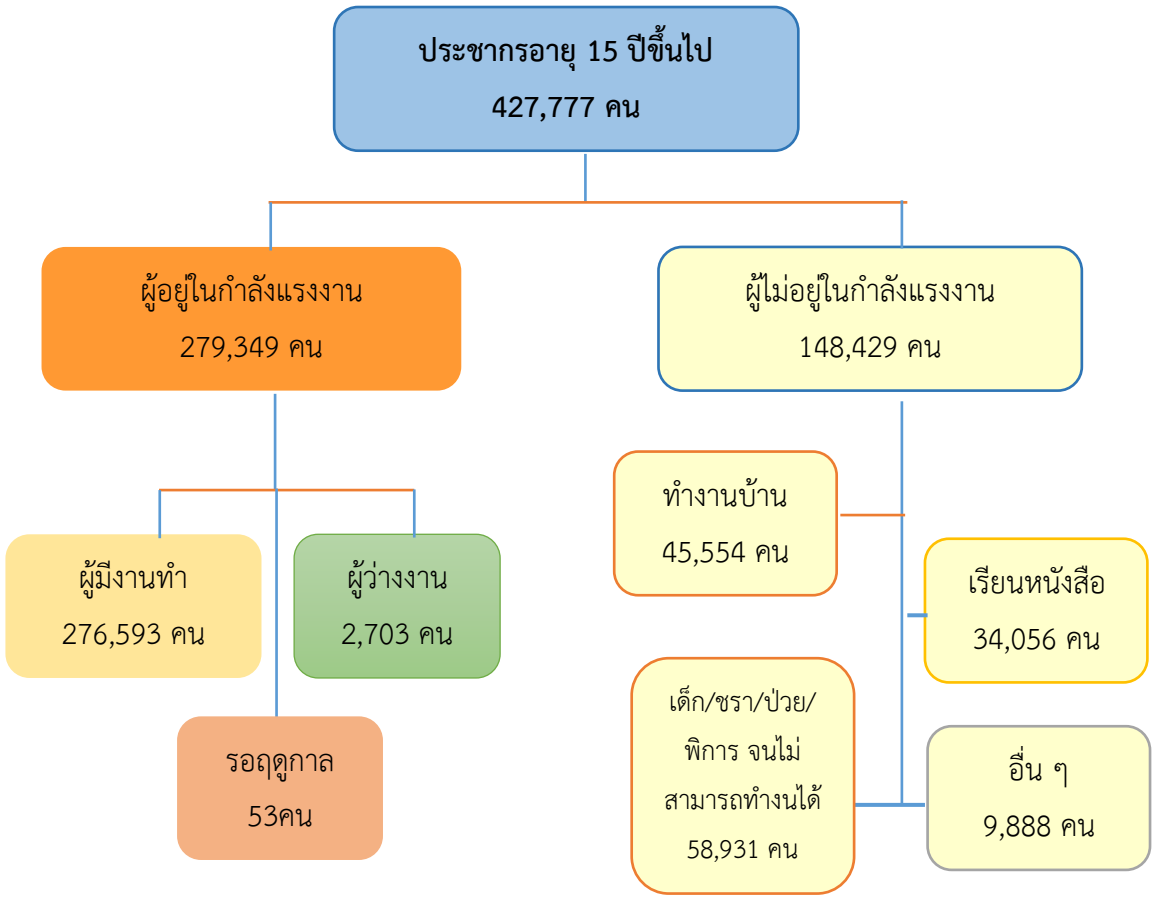
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2565 ช่วงเดือน(มกราคม - ธันวาคม 2565) ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/ การมีงานทำ/ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากร ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 427,777 คน (ชาย 203,021 คน หญิง 224,756 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 279,349 คน (ชาย 148,252 คน หญิง 131,097 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 276,593 คน (ชาย 146,630 คน หญิง 129,963 คน) ผู้ว่างงาน 2,703 คน (ชาย 1,622 คน หญิง 1,081 คน) และรอฤดูกาล (หญิง 53 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 148,429 คน (ชาย 54,769 คน หญิง 93,659 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 45,554 คน เรียนหนังสือ 34,056 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 58,931 และอื่น ๆ 9,888 คน

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ปี2565

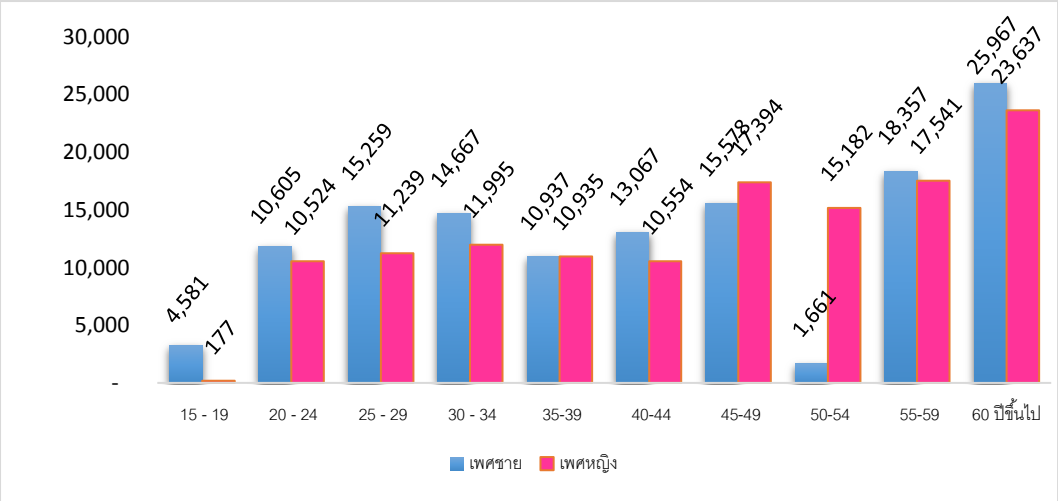


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2565 เฉลี่ย 3 ไตรมาส

1.2 ผู้มีงานทำ

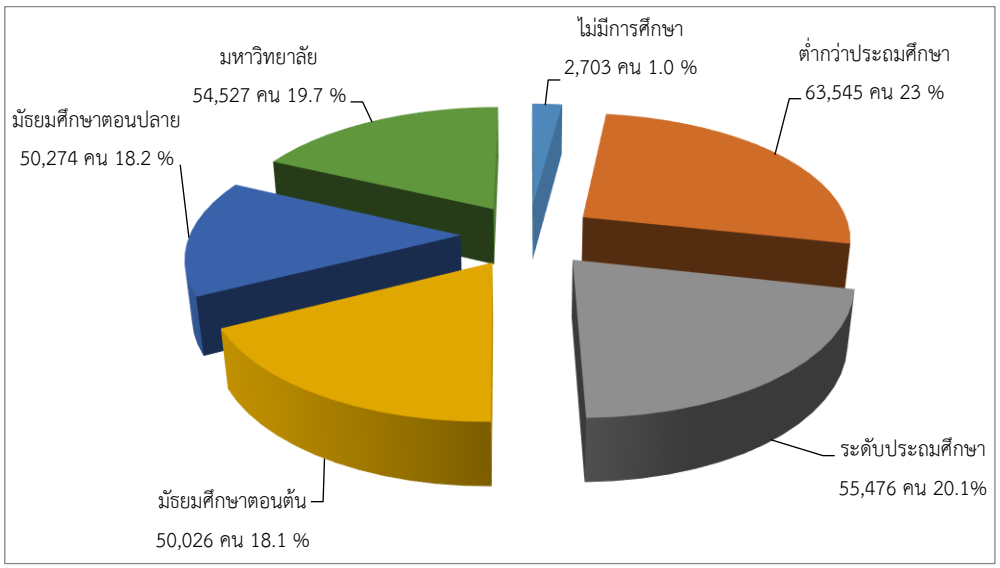
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565 (จำนวนผู้งานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2565)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 63,545 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และระดับมหาวิทยาลัยคือมีจำนวน 55,476 คน (ร้อยละ 20.1) 54,527 คน (ร้อยละ 19.7) ตามลำดับ

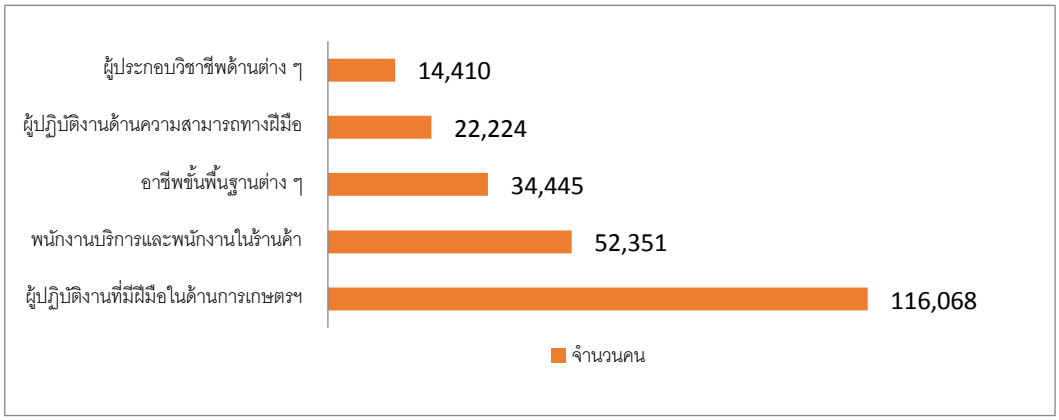
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในปี 2565 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 116,068 คน ร้อยละ 42.0 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 52,351 คน ร้อยละ 18.9 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 34,445 คน ร้อยละ 12.5 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 22,224 ร้อยละ 8.0 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 14,410 คน ร้อยละ 5.2

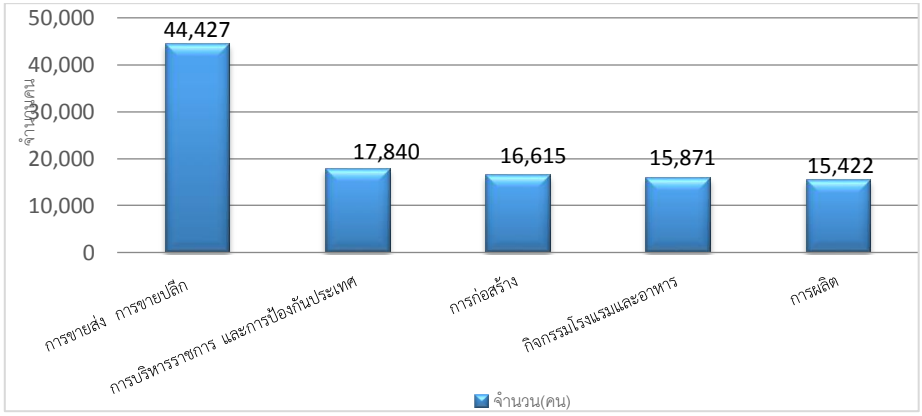
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

สำหรับผู้มีงานทำ 276,593 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 132,044 คน คิดเป็นร้อยละ 47.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 144,548 คน (ร้อยละ 52.26) ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 44,427 คน คิดเป็นร้อยละ 30.74 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 17,840 คน คิดเป็นร้อยละ 12.34 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด การก่อสร้าง 16,615 คน ร้อยละ 11.49 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 15,871 คน คิดเป็นร้อยละ 10.98 และอุตสาหกรรมการการผลิต 15,422 คน ร้อยละ 10.67 (แผนภูมิที่ 15)

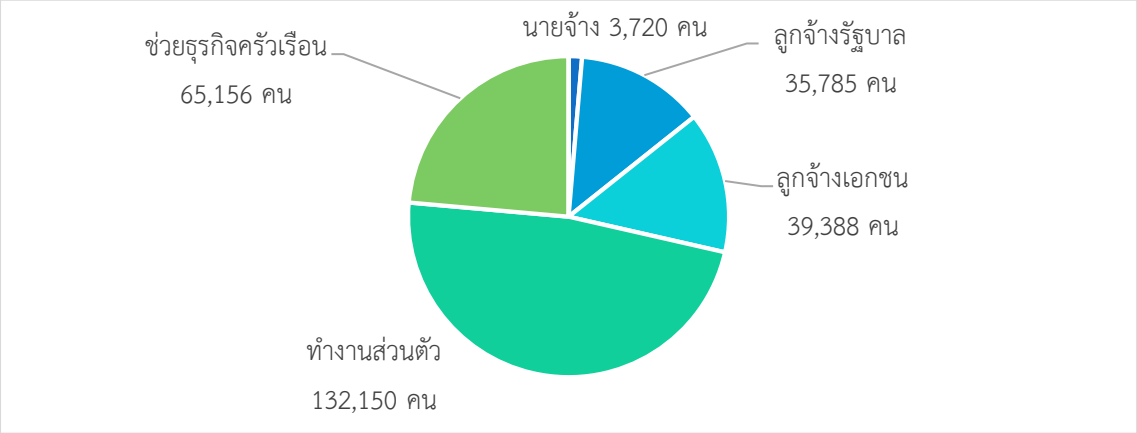
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 47.8 (132,150 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.6 (65,156 คน) และเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 14.2 (39,388 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.3 (3,720 คน) (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2565

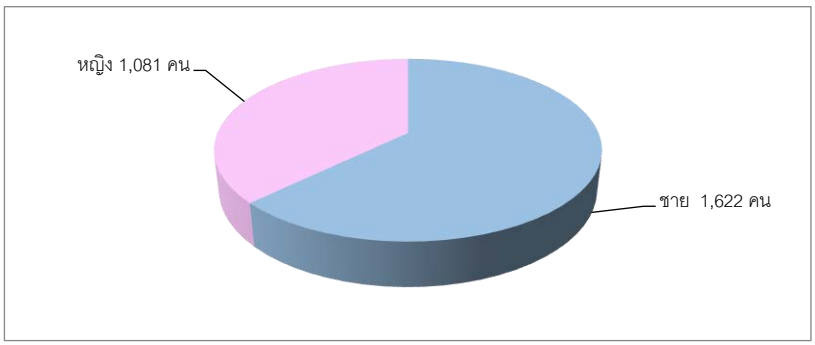


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 2,703 คน โดยเป็นเพศชาย 1,622 คน คิดเป็นร้อยละ 60.01 เพศหญิง 1,081 คน คิดเป็นร้อยละ 39.99 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

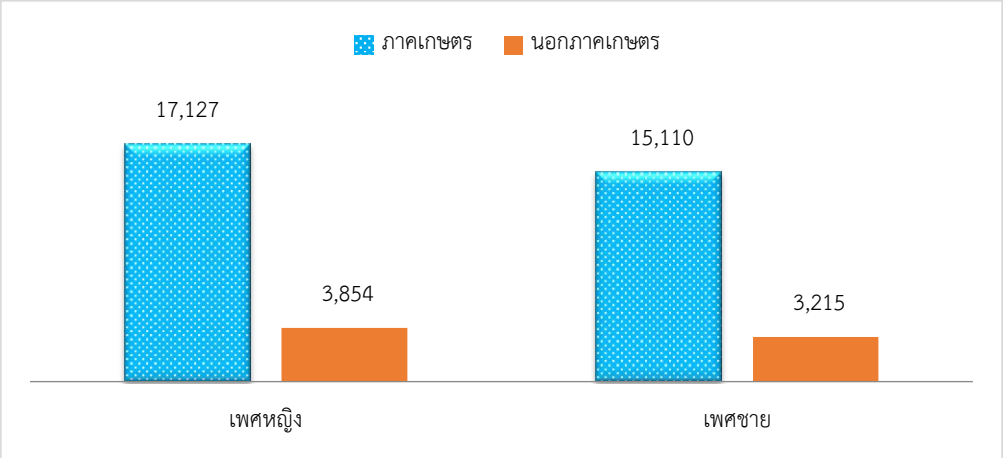
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร 2565 มีจำนวน 39,306 คน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ภาคเกษตร จำนวน 32,237 คน ร้อยละ 82.02 และนอกภาคเกษตร จำนวน 7,069 คน ร้อยละ 17.98

แผนภูมิที่ 18 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ

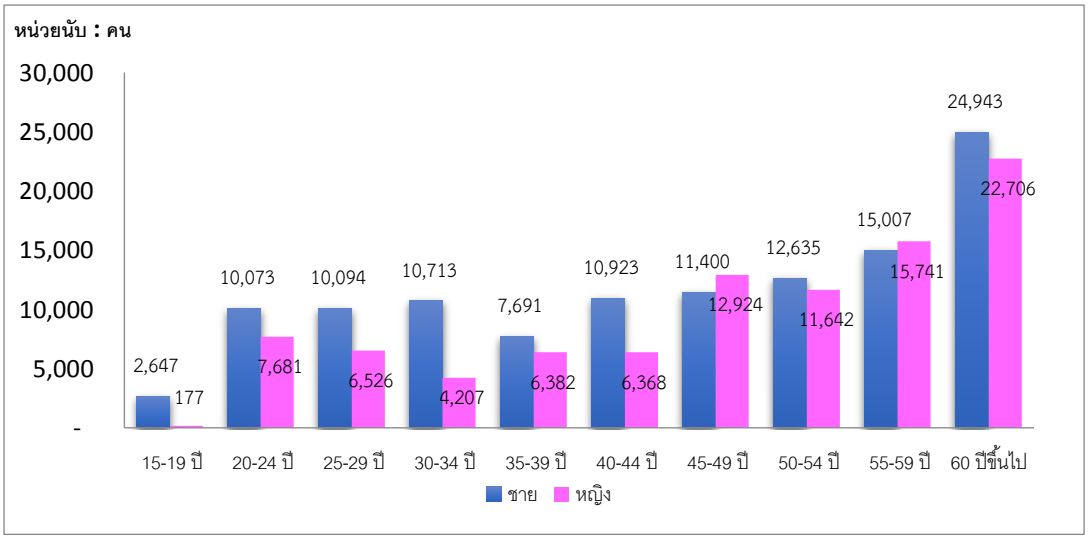


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 210,480 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 47,648 (ร้อยละ 22.64) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 30,748 คน (ร้อยละ 14.61) และอายุ 45 - 49 ปี (ร้อยละ 11.56) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 2,824 คน (ร้อยละ 1.34) (แผนภูมิที่ 19)

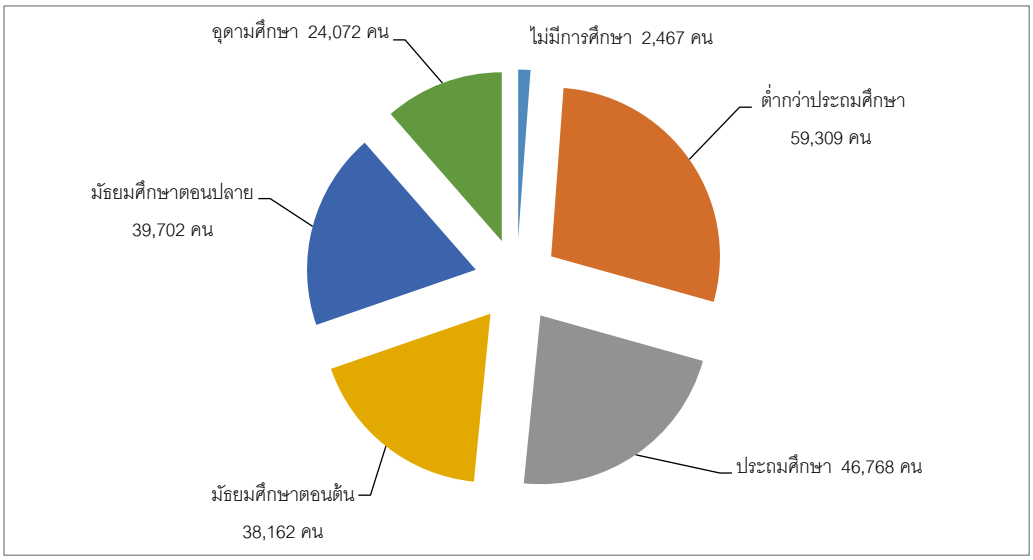
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 59,309 คน (ร้อยละ 28.18) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 46,768 คน (ร้อยละ 22.22) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 39,702 คน (ร้อยละ 18.86) (แผนภูมิที่ 20)

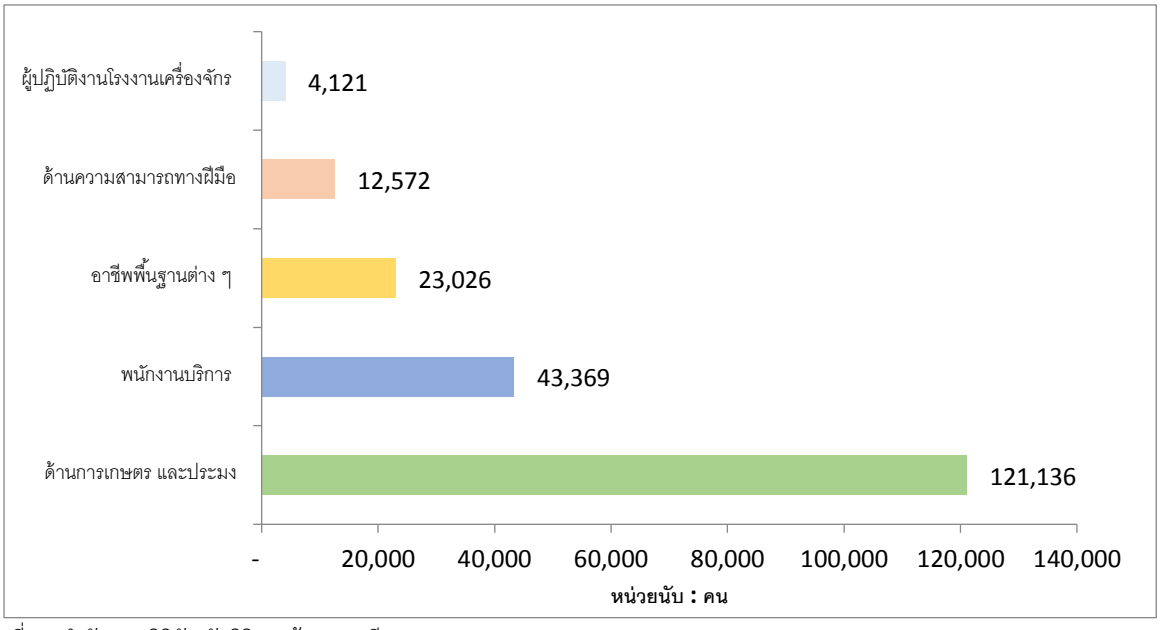
แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตร และประมง จำนวน 121,136 คน (ร้อยละ 57.55) 2) พนักงานบริการ จำนวน 43,369 คน (ร้อยละ 20.60) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 23,026 คน (ร้อยละ 10.94) 4)ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 12,572 คน (ร้อยละ 5.97) 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 4,121 คน (ร้อยละ 1.96)

แผนภูมิที่ 21 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



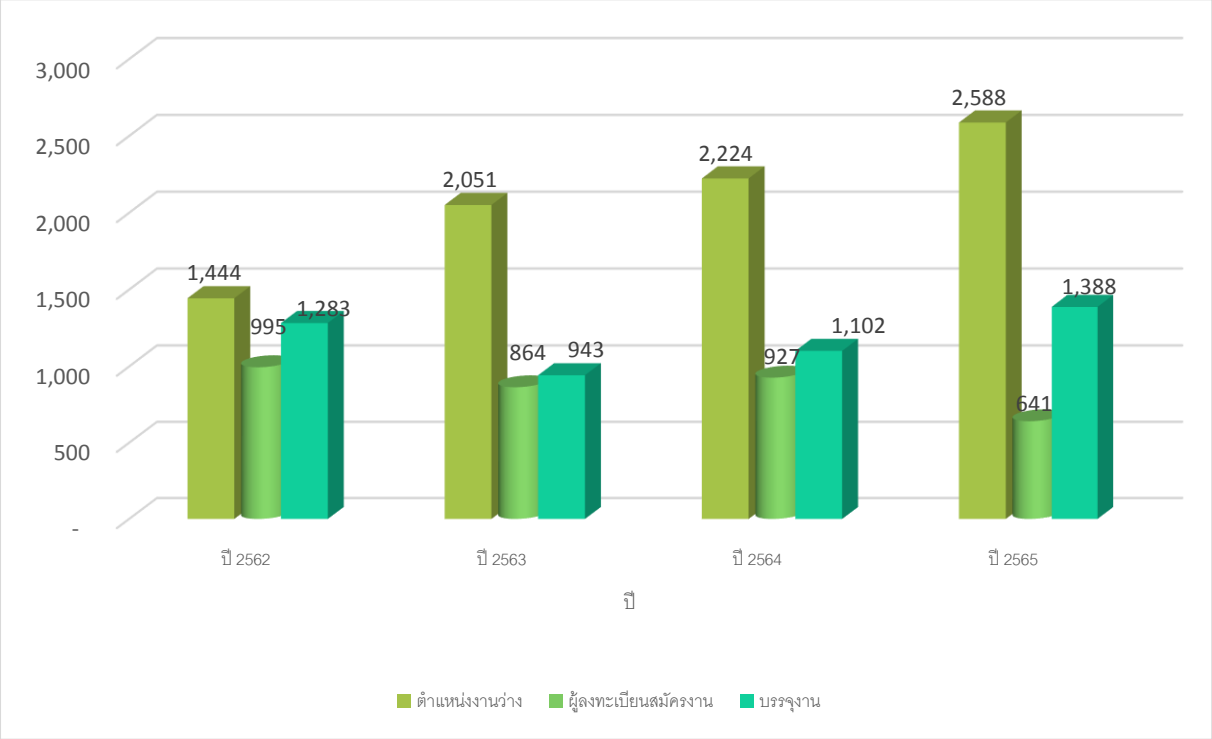
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 2,588 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,224 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2565 พบว่ามี 641 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 927 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 1,388 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 286 คน (จากที่ 2564 มีจำนวน 1,102 คน) (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2562 –ปี 2565



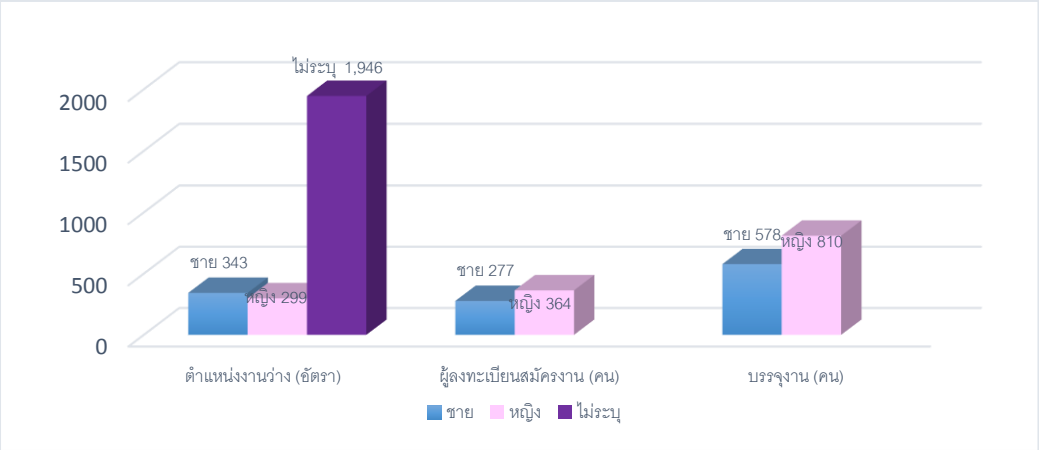
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2565 นี้พบว่า เป็นชาย 343 คน ขณะที่เพศหญิงมี 299 อัตรา และไม่ระบุเพศ 1,946 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 23)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2565 นี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 641 คน เป็นชาย 277 คน และเป็นเพศหญิง 364 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,388 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 810 คน

ขณะที่เพศชาย 578 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 23)

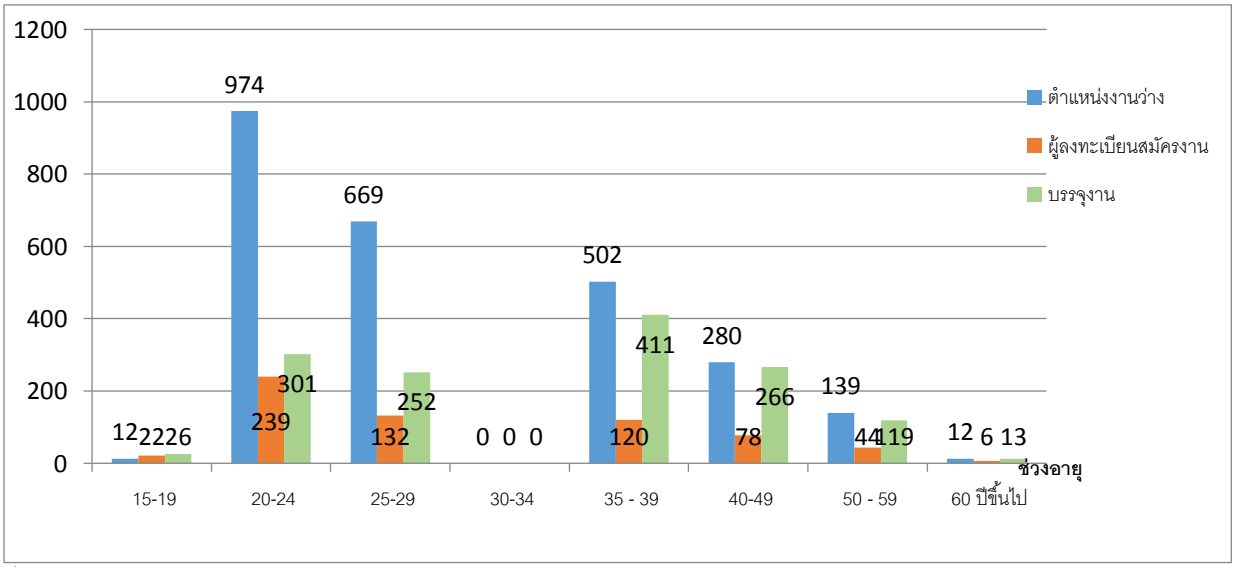
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปี 2565 นี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 – 24 ปี โดยที่อายุ 20 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 974 อัตรา (ร้อยละ 37.64) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 669 อัตรา (ร้อยละ 25.85) และอายุ 35 – 39 ปี 502 อัตรา (ร้อยละ 19.40) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20 – 24 ปี มีจำนวน 239 คน (ร้อยละ 37.29) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี และ 35 – 39 ปี มีจำนวน 132 คน (ร้อยละ 20.59) และมีจำนวน 120 คน (ร้อยละ 18.72) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 35 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 411 คน (ร้อยละ 29.61) รองลงมาคือช่วงอายุ 20 – 24 ปี จำนวน 301 คน (ร้อยละ 21.69) และอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 266 คน (ร้อยละ 19.16) (แผนภูมที่ 24 และตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา**ปี 2565 นี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 38.95 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 38.95 (1,008 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.65 (405 อัตรา) ร้อยละ 14.95 (387 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษามีสัดส่วนร้อยละ 38.95 (1,008 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรีไม่มีความต้องการสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 10.94 (283 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพิจิตร มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่**ผู้สมัครงาน**ปี 2565 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 393 คน (ร้อยละ 61.31) ซึ่งมีสัดส่วนสูงว่าระดับ ปวส. คือร้อยละ 10.45 (67 คน) และ**บรรจุงาน**ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 773 คน (ร้อยละ 55.69) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 20.53 (285 คน) และระดับ ปริญญาตรี และ ปวส. มีร้อยละ 9.94 (138 คน) ร้อยละ 8.86 (123 คน) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมาเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าปี 2565 อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งอาหาร เป็นต้น 865 อัตรา (ร้อยละ 33.42) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 423 อัตรา (ร้อยละ 16.34) 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 409 อัตรา (ร้อยละ 15.80) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 375 อัตรา (ร้อยละ 14.49) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ 286 อัตรา (ร้อยละ 11.05) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 289 คน (ร้อยละ 45.09) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 85 คน (ร้อยละ 13.26) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 81 อัตรา (ร้อยละ 12.64) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 737 คน (ร้อยละ 53.10) รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน194 อัตรา (ร้อยละ 13.98) (ตารางที่ 27(ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรม**พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ใน ปี 2565 คือ 1) การผลิต 832 อัตรา (ร้อยละ 32.15) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 815 อัตรา (ร้อยละ 31.49) 3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 404 อัตรา (ร้อยละ 15.61) 4) การก่อสร้าง 79 อัตรา (ร้อยละ 3.05) 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 83 อัตรา (ร้อยละ 3.21) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 533 คน (ร้อยละ 38.40)

รองลงมาคือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 365 คน (ร้อยละ 26.30) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 230 คน (ร้อยละ 16.57) และ (ตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,638 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 84 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 124 คน

4. คนต่างด้าว นำเข้าตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 166 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 12 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทตามมติ ครม. วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อขออนุญาตทำงาน จำนวน 874 คน

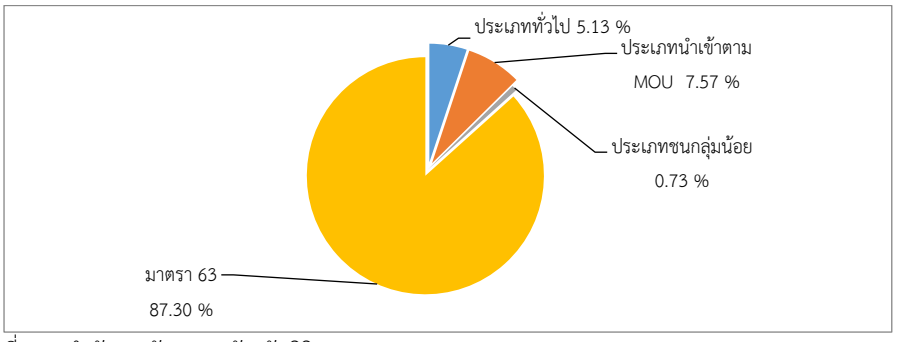
8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา คนต่างด้าว ซึ่งเข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน 120 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565

จำนวน 258 คน

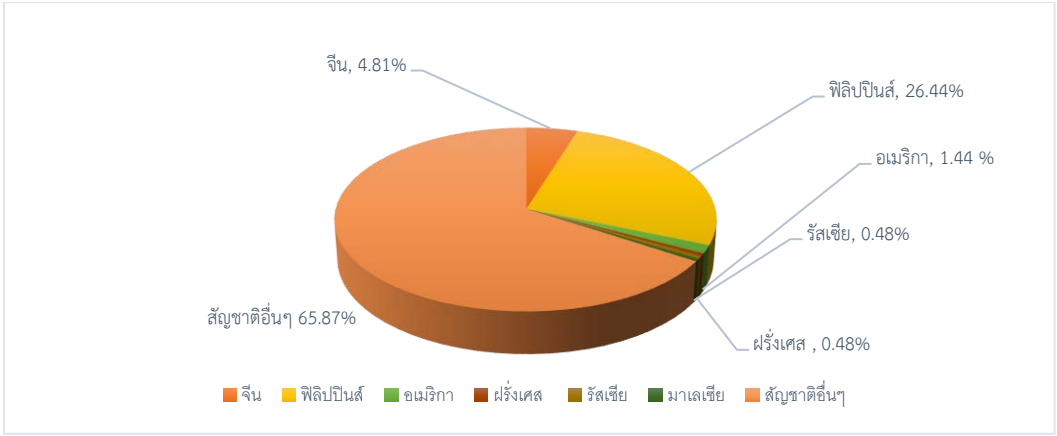
10. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

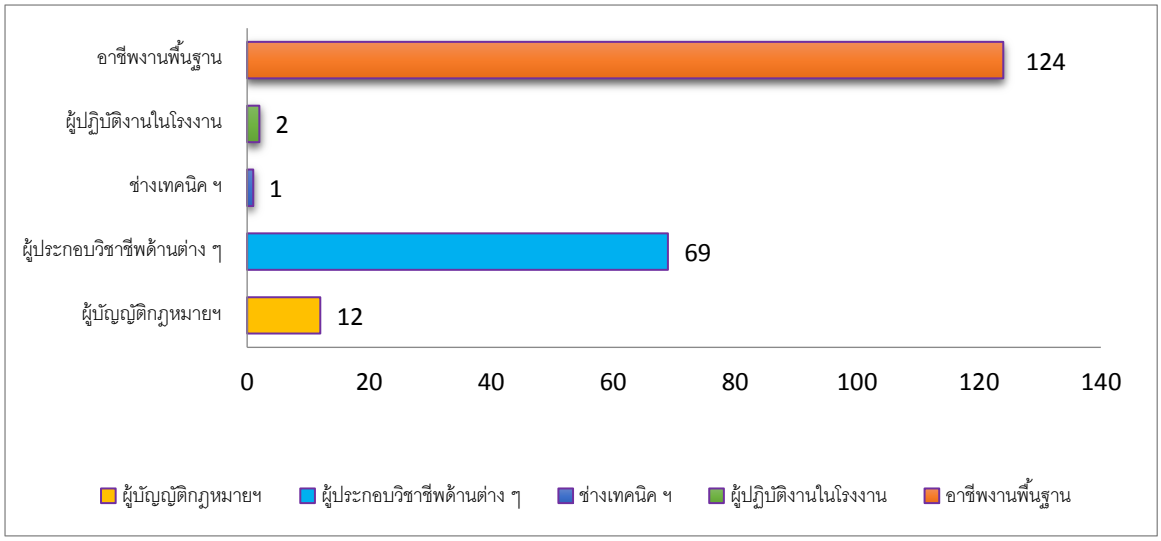
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 208 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 59.62 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 33.17 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

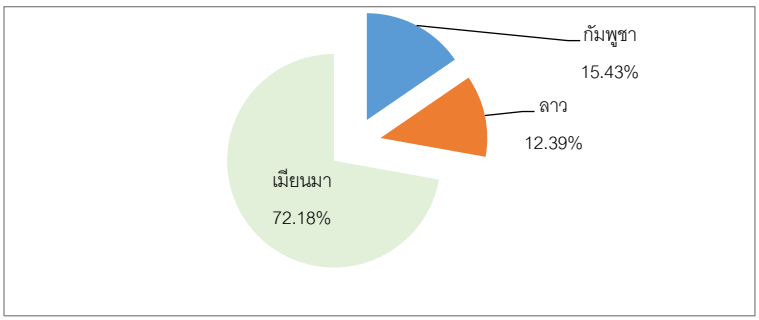
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.2.2 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำแนกตามสัญชาติคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 1,542 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 1,113 คน กัมพูชา จำนวน 238 คน ลาวจำนวน 191 คน

แผนภูมิที่ 28 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)



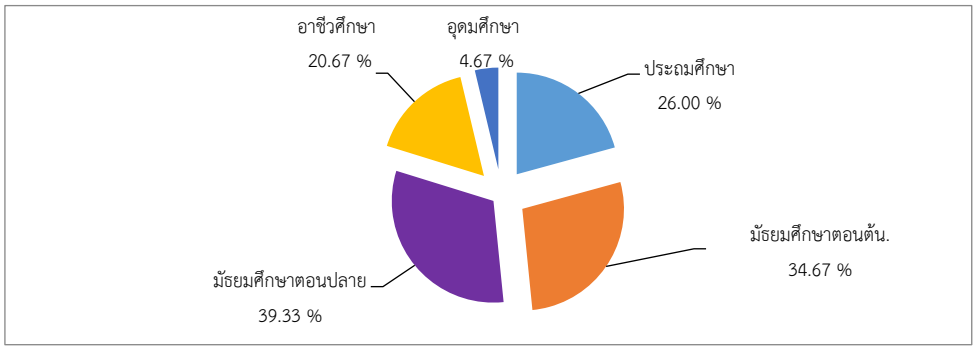
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2565 จำนวน 188 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น 127คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 150 คน เพศหญิงจำนวน 38 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 59 คน (ร้อยละ 39.33 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 52 คน (ร้อยละ 34.67 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) และระดับประถมศึกษา จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 26.00 ขณะที่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาไม่มีผู้ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 29)

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมการ หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

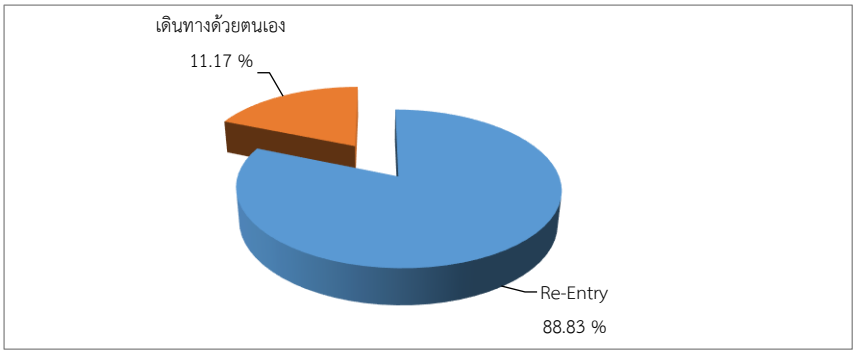


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 188 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อสัญญา ซึ่งมีจำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 88.83 รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเองมี 21 คน (ร้อยละ 11.17) (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565

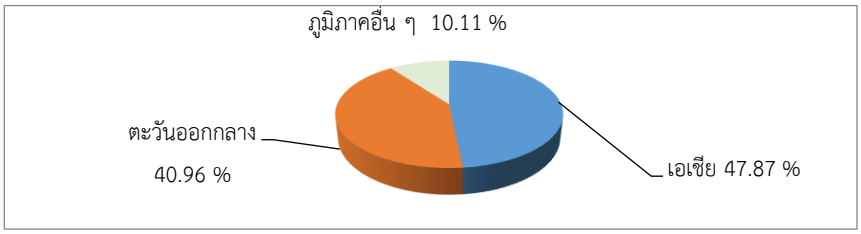


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมปี 2565 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 127 คน จากปี 2564 ที่มีจำนวน 61 คน โดยวิธีเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่สูงขึ้น

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตใน ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน ฮ่องกง ญี่ปุ่น ไต้หวัน เกาหลีใต้ โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 47.87 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 77 คน ร้อยละ 40.96 และภูมิภาคอื่น ๆ 19 คน ร้อยละ 10.11 (แผนภูมที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2565



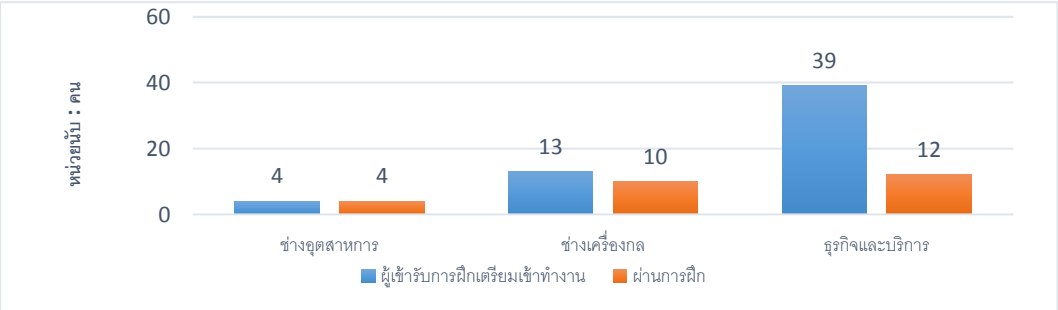
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2565 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก)

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับ**การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** 56 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปี 2565 คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 69.64 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 23.21 ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึก จำนวน 36 คน (ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานอาจมากกว่าผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้ เนื่องจากบางหลักสูตรอาจเป็นการฝึกต่อเนื่องมาจากไตรมาสก่อนแต่มาจบฝึกในไตรมาสนี้ จึงไม่ควรนำมาคิดร้อยละของผู้ผ่านการฝึกต่อผู้เข้ารับการฝึก) (แผนภูมิที่ 32)

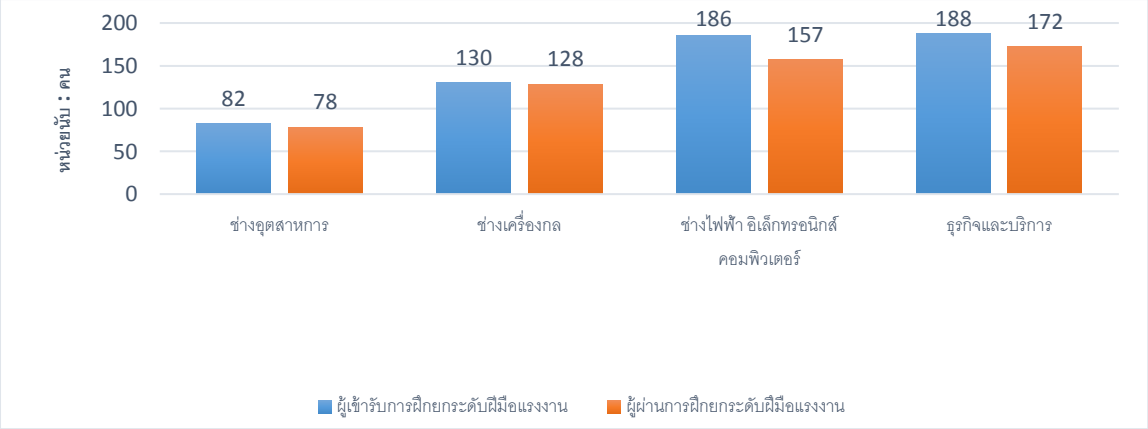
แผนภูมิที่ 32 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับ**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**ในปี 2565 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 586 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสูดจำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 32.08 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมา อาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ได้แก่ จำนวน 186 คน (ร้อยละ 31.74) และช่างเครื่องกล จำนวน 130 คน (ร้อยละ 22.18) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2565 นี้จำนวน 535 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 172 คน คิดเป็น 32.15 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 157 คน (ร้อยละ 29.35) ช่างเครื่องกล จำนวน 128 คน (ร้อยละ 23.93) และช่างอุตสาหการ 78 คน (ร้อยละ 14.58) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33)

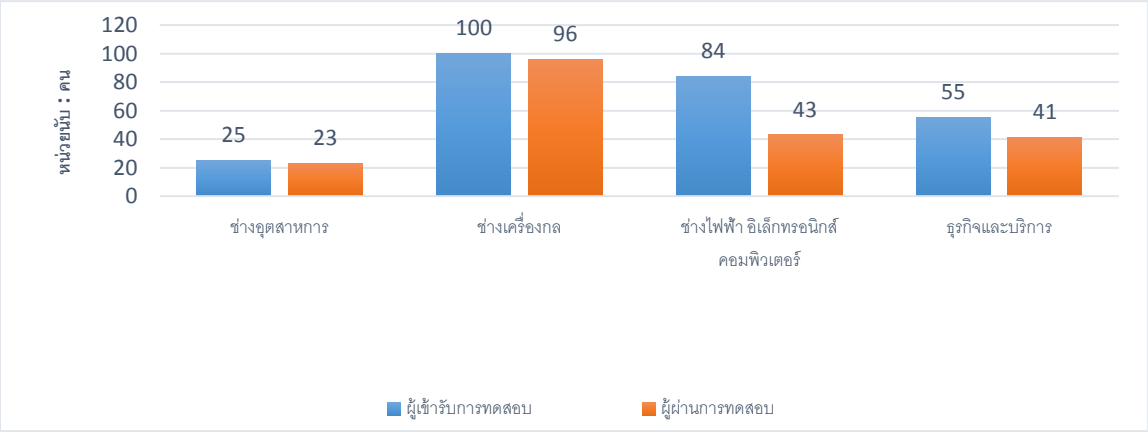
แผนภูมิที่ 33 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วน**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**ซึ่งพบว่า ใน ปี 2565 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 264 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างเครื่องกล 100 คน คิดเป็นร้อยละ 37.88 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์จำนวน 84 คน (ร้อยละ 31.81) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 20.83) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 203 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกลจำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 47.29 (แผนภูมิที่ 34) ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 21.18) และธุรกิจและบริการ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 20.20) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

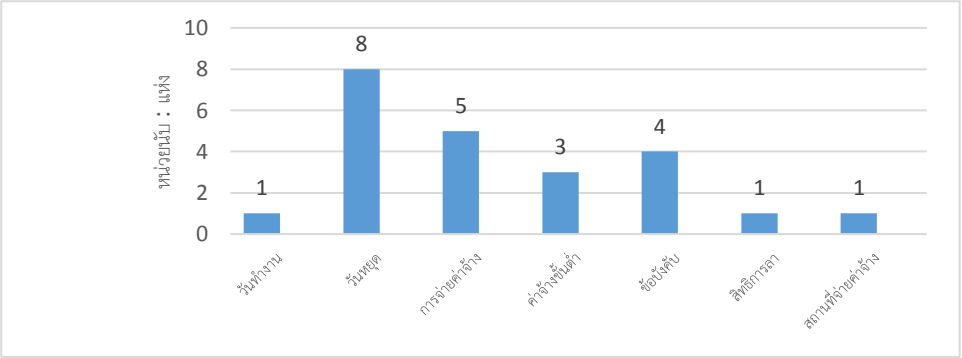
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองอลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับใน ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 130 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,007 คน จำแนกเป็นชาย 1,222 คน (ร้อยละ 60.89 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 784 คน (ร้อยละ 39.06 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 ขึ้นไป คือ ขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 33.08 (43 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน มีการตรวจร้อยละ 36.15 (47 แห่ง) พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 81.54 (จำนวน 106 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 18.46 (จำนวน 24 แห่ง) (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 20.93 ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 15.63 และขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 10.71 ตามลำดับ (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 24 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 24 เรื่อง และพบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ วันหยุด ในการทำงานมีถึง 8 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่มิได้ติดประกาศ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่มิได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อันดับถัดมาได้แก่ การจ่ายค่าจ้าง 5 แห่ง (ร้อยละ 20.83) (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก)

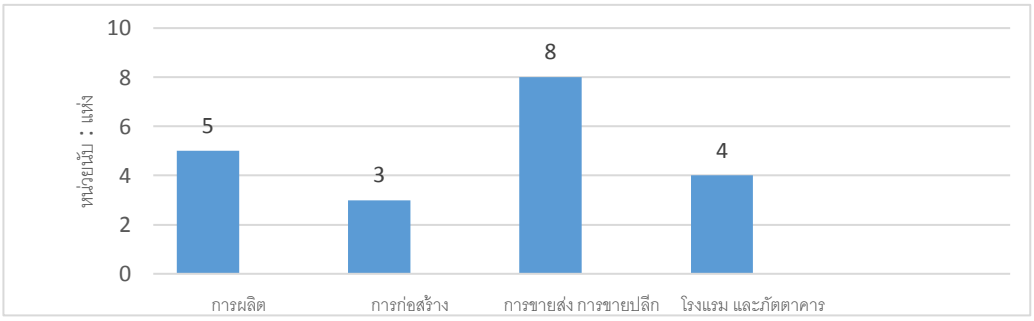
แผนภูมิที่ 35 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 33.33 (8 แห่ง)

แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 24 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 18.46 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ วันหยุด การจ่ายค่าจ้าง การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อมบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 24 ราย

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัด ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

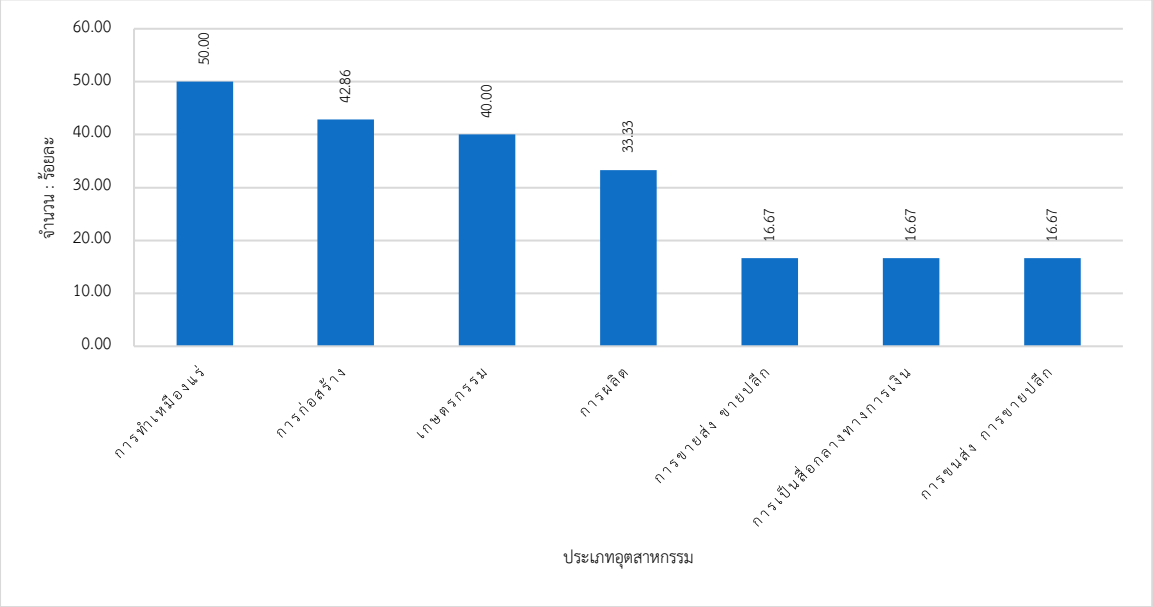
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ใน ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 81 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,007 คน โดยปี 2565 มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากปีที่แล้ว 2 แห่ง (ปี 2564 ตรวจ 83 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,007 คน เพิ่มขึ้นจาก ปีที่แล้ว 749 คน (ปี 2564 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,756 คน) แสดงให้เห็นว่า ในปีนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน

มีสัดส่วนลดลงจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลง เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มีจำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.63 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภท การก่อสร้าง จำนวน 21 แห่ง ร้อยละ 25.93 การผลิต 15 แห่ง ร้อยละ 18.52 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ปี 2565

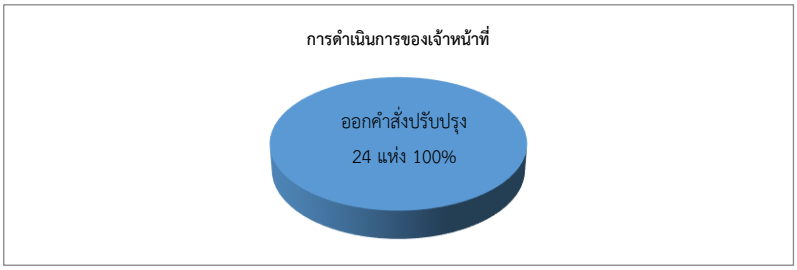


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงนสูงสุดในปี 2565 ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 42.86 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 40.00 (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนะในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 24 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงมี 24 แห่ง (ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด) (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัตงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกวันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ปี 2565พบว่า จังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพิจิตร ปี 2565

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2560 ถึง ปี 2565 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 72 ครั้ง 72 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริม 3,411 คน (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

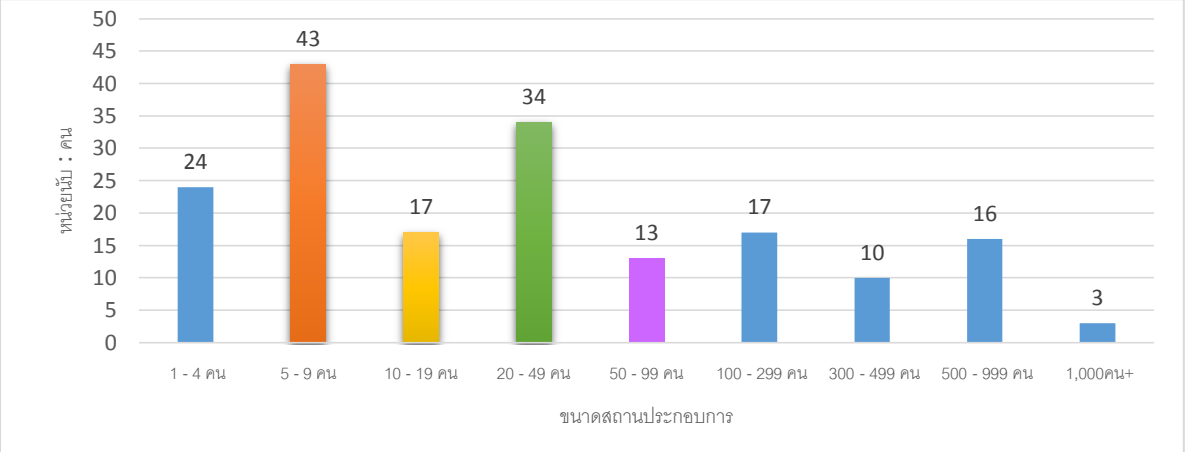
4.5 การเลิกจ้าง

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในปี 2565 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานใน ปี 2565 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 177 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน โดยมีจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 24.29 รองลงมา คือ ขนาด 20– 49 คน จำนวน 34 คน (ร้อยละ 19.21) สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 เท่านั้น (แผนภูมิที่ 40 และตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

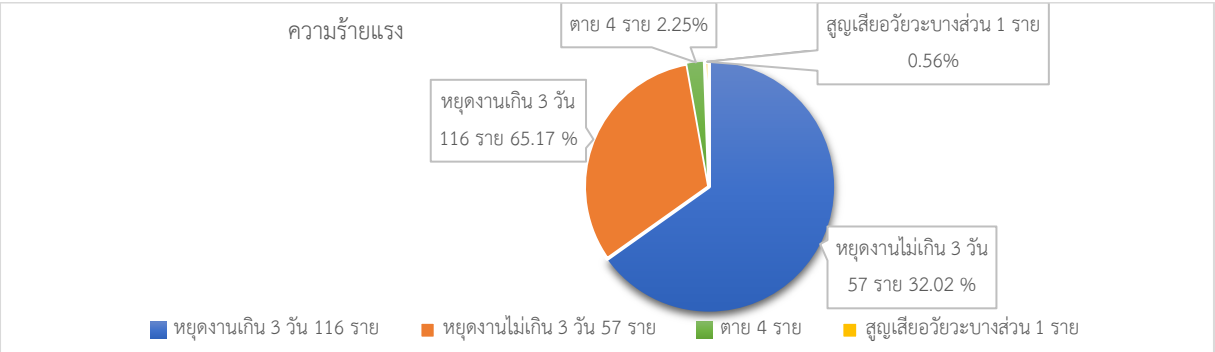
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 178 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 65.54 รองลงมาเป็น ผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 57 คน (ร้อยละ 32.02) (แผนภูมิที่ 41)

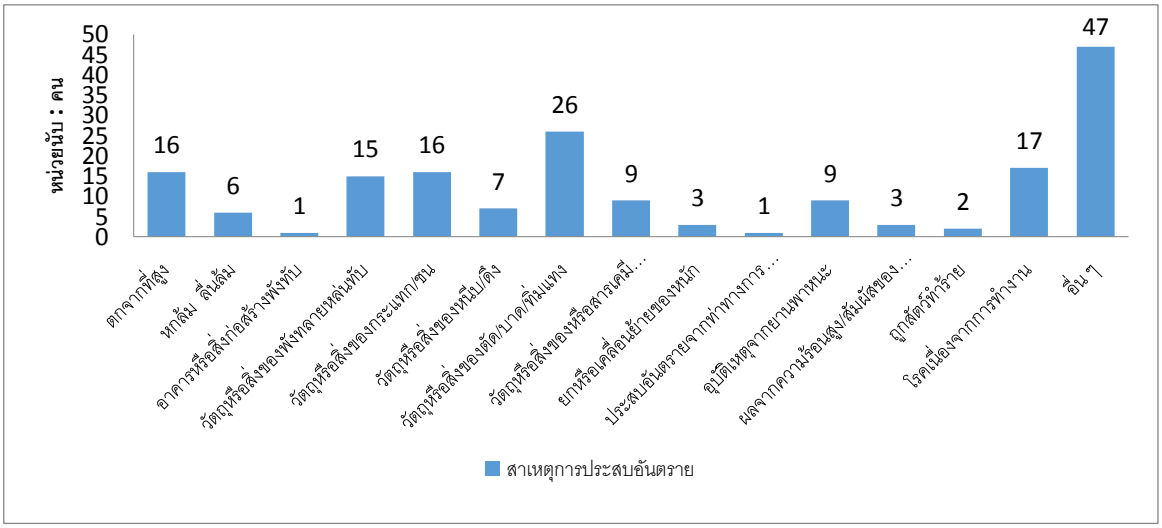
แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) สาเหตุการประสบอันตราย อื่น ๆ จำนวน 47 คน (ร้อยละ 26.40 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 26 คน (ร้อยละ 14.61) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 3) โรคเนื่องจากการทำงาน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 9.55) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และตกจากที่สูง มีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 8.99) 5) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 8.43 (แผนภูมิที่ 42 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2565

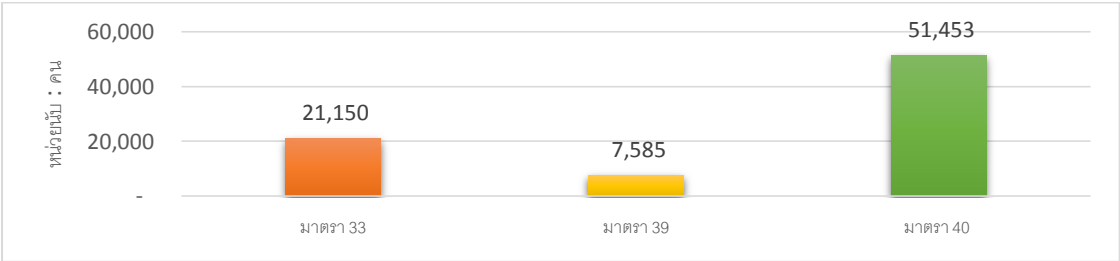


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

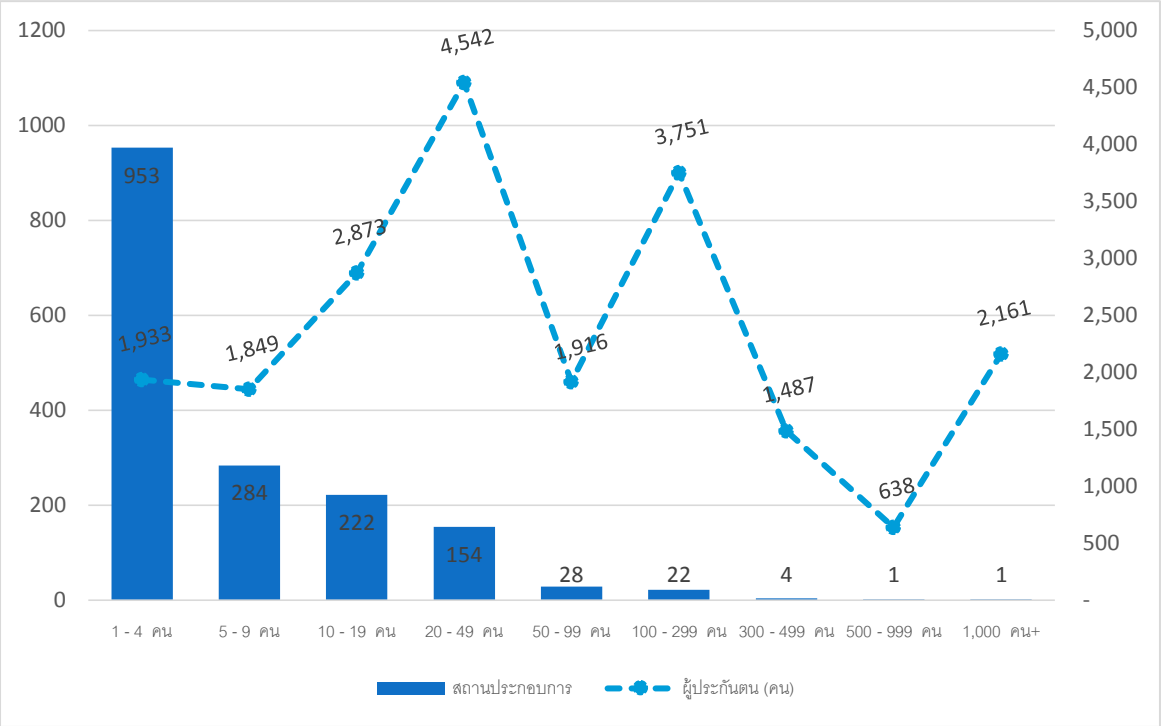
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้น ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดพิจิตร มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 80,188 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 21,150 คน มาตรา 39 จำนวน 7,585 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,453 คน (แผนภูมิที่ 42) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,669 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คือ มีจำนวน 953 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.10 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 21,150 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 4,542 คน คิดเป็นร้อยละ 21.48 (แผนภูมิที่ 42)

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา 33 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ (แผนภูมิที่ 45)

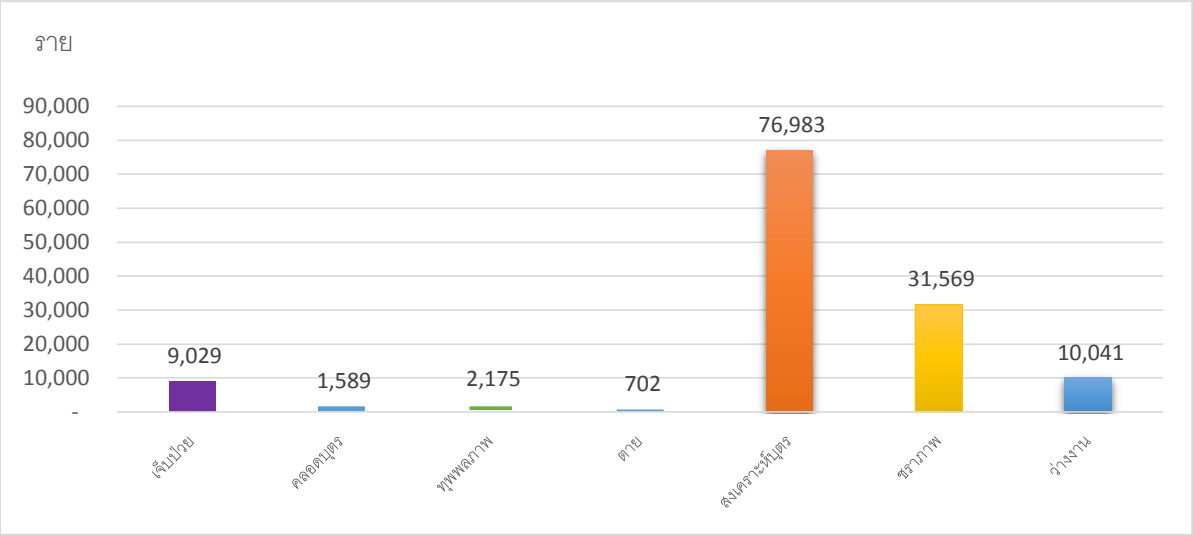
แผนภูมิที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 132,088 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปี 2565 นี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 76,983 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.28 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณี ชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 23.90, 7.60 และ 6.84 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 46)

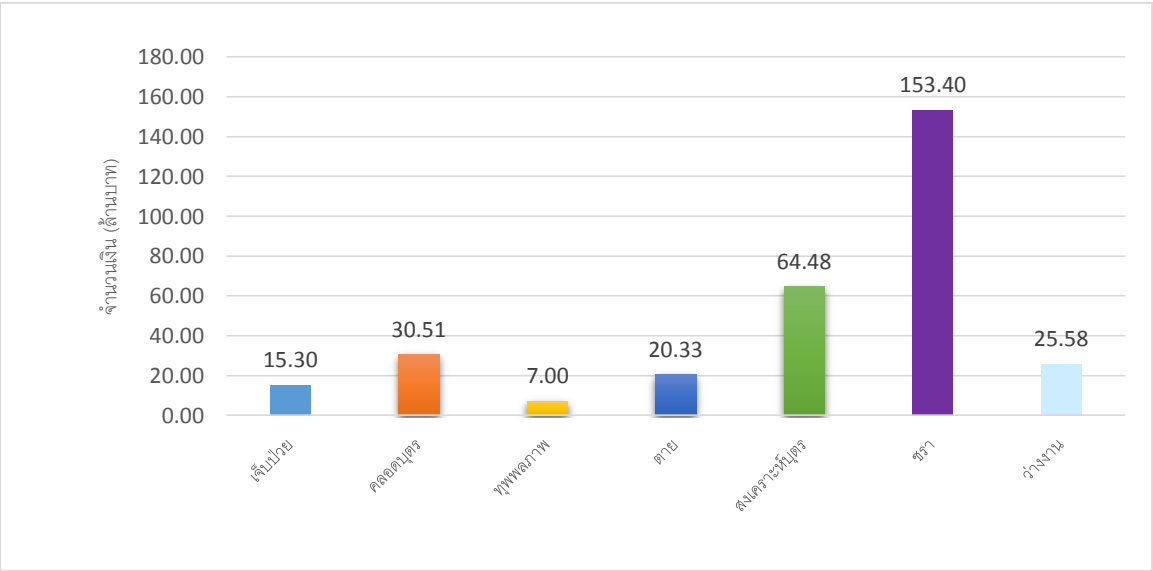
แผนภูมิที่ 46 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 316,642,697.57 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 153,400,880.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.45 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 64,485,750.00 บาท (ร้อยละ 20.37) และกรณีคลอดบุตร 30,518,105.55 บาท (ร้อยละ 9.64)

แผนภูมิที่ 47 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน ขอต่ออายุการทำงาน การขออนุญาตเปลี่ยนการทำงานหรือท้องที่หรือสถานที่ทำงาน การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน การรับแจ้งการทำงานกรณีจำเป็นเร่งด่วน การแจ้งออกจากงานของนายจ้าง โดยการบันทึกข้อมูลประวัติคนต่างด้าว การแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่ง กิจการ สัญชาติ พื้นที่คนต่างด้าว เพื่อสะดวกต่อการควบคุมและตรวจสอบ ข้อมูลของนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว การเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ และซักซ้อมทำความเข้าใจการดำเนินงานตามโครงการ/ติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,067 คน 1,541 ครั้ง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายสำคัญ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

ผลการดำเนินงาน :

1. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด โดยแบ่งการตรวจสอบออกเป็น 3 ประเภท

1) ตรวจปกติ เป็นการตรวจสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานว่ามีใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

2) การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจการทำงานว่าตรงตามที่ขออนุญาตหรือไม่

3) การตรวจตามคำร้องเรียน คือ การตรวจสอบกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ และตรวจติดตามผลกรณีไม่ได้รับอนุญาต

2. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และวิธีป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

6. ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

8. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 18.10 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละประมาณ 19.83 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง 3 ลำดับแรก ได้แก่ 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 33.33 รองลงมา ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 29.03 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 116 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 960 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน สำหรับแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 61 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 61 คน และสถานประกอบไม่ระบุความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมครายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร ปีพ.ศ.2565 ที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตาลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสากรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและการก่อสร้างมากที่สุด และมีความต้องการแรงงานจำนวนเท่ากัน จำนวน 8 คน และไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างมากกว่า 50 คนขึ้นไป

ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด





ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2563 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	19,869	40.0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	196	0.4
การผลิต	3,840	7.7
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	963	1.9
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	509	1.0
การก่อสร้าง	2,130	4.3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,852	15.8
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	746	1.5
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	212	0.4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	474	1.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,510	7.1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,780	3.6
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	93	0.2
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	60	0.1
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,727	3.5
การศึกษา	3,171	6.4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,896	3.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	191	0.4
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	449	0.9
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**49,669**	100.0

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด พิจิตร
เดือน ธันวาคม ปี 2565
(2562=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.64	ม.ค.-ธ.ค.65	ธ.ค.65/พ.ย.65	ธ.ค.65/ธ.ค.64	ม.ค.65-ธ.ค.65/ม.ค.64-ธ.ค.64
รวมทุกรายการ	100.00	112.9	113.0	104.0	110.3	-0.1	8.6	7.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	51.88	119.3	119.2	106.4	114.6	0.1	12.1	9.5
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.98	96.0	96.3	94.9	95.4	-0.3	1.2	-1.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	15.12	130.2	130.9	108.5	126.6	-0.5	20.0	17.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	4.10	109.1	108.2	104.3	106.0	0.8	4.6	3.9
ผักและผลไม้	7.33	127.4	123.3	118.4	114.9	3.3	7.6	5.1
เครื่องประกอบอาหาร	4.10	117.6	117.2	113.1	116.6	0.3	4.0	6.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	3.03	108.3	108.6	101.7	104.3	-0.3	6.5	2.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.63	122.5	124.2	101.5	117.2	-1.4	20.7	15.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.57	118.0	118.2	106.7	111.7	-0.2	10.6	5.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	48.12	106.8	107.1	102.1	106.4	-0.3	4.6	5.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.60	99.8	99.8	99.8	99.8	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	18.45	101.4	101.3	98.1	100.2	0.1	3.4	2.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.41	109.1	108.7	105.0	107.2	0.4	3.9	3.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	16.20	112.0	113.1	105.3	114.0	-1.0	6.4	10.7
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.75	115.3	115.2	106.0	110.7	0.1	8.8	7.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.71	101.9	102.0	102.2	102.0	-0.1	-0.3	1.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	55.62	107.9	108.1	102.2	105.8	-0.2	5.6	4.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	44.38	119.1	119.0	106.2	115.8	0.1	12.1	11.6
- อาหารสด	32.54	120.2	119.6	107.4	115.3	0.5	11.9	9.6
- พลังงาน	11.84	118.4	119.9	105.3	119.6	-1.3	12.4	16.9

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	1	1	3	3
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	10	17.20	4	1.80	14	19
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	5.00			1	5
การก่อสร้าง	17	186	34		51	236.20
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	36	94.98	36		72	154.28
โรงแรมและภัตตาคาร	3	3.00			3	3
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	13	36.50	9		22	46.50
ตัวกลางทางการเงิน	1	5.00			1	5
บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	4	8.00			4	8
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา	1	0.25			1	0.25
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
อื่น ๆ	18	21.40	17		35	36.40
รวม	106	379.33	101		207	516.63

ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจกรรม (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกสร	-	-	-	1
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	5.00	14	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	21.00	15	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	3	82.13	16	-
อุตสาหกรรมอโลหะ	6	102.30	64	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	31.89	12	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	8	69.60	24	-
รวม	**21**	**311.92**	**145**	**1**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440	49,669
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,919	285,974	274,733
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158,360	151,605	176,379	180,790

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร หน่วยนับ : คน

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
กำลังแรงงานในจังหวัด	290,722	289,066	279,349
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,853	445,466	427,777
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	65.35	64.89	65.30

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	**ปี 2563**	**ปี 2564**	**ปี 2565**
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	444,284	444,853	445,466	427,777
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	285,919	285,974	276,593
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	128,656	127,437	141,806	132,044
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	155,725	158,482	144,168	144,548
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	**64.01**	**64.27**	**64.20**	**64.66**
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	**45.24**	**44.57**	**49.59**	**47.74**
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	**54.76**	**55.43**	**50.41**	**52.26**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	285,919	285,974	276,593
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	47,522	45,197	43,529	33,848
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	**16.71**	**15.81**	**15.22**	**12.24**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

	ปี2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,854	2,930	2,703
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	290,722	289,066	279,349
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.33	1.01	0.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	20,245	20,175	20,622	21,150
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	11,106	23,738	16,794	7,296
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	-	35	1,804	488
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	**-1.95**	**- 0.35**	**2.22**	**2.56**
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	**15.48**	**113.74**	**- 29.25**	**-56.56**
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	**-**	**0.17**	**8.75**	**2.31**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	1,283	943	1,102	1,388
ผู้สมัครงาน	995	864	927	1,571
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,444	2,051	2,224	2,588
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	**128.94**	**109.14**	**118.88**	**88.35**
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	**88.85**	**45.98**	**49.55**	**53.63**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	285,919	285,974	276,593
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,781	1,372	1,549	1,638
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)ในจังหวัด	1,142	978	1,460	1,542
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	**0.63**	**0.48**	**0.54**	**0.59**
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	**0.40**	**0.34**	**0.51**	**0.56**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

8.อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	11	4	14	22
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	208	259	127	107
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5	28	14	23
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	72	88	83	105
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	**5.29**	**1.54**	**11.02**	**20.56**
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	**6.94**	**31.82**	**16.87**	**21.90**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

9.อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	**ปี 2563**	**ปี 2564**	**ปี 2565**
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	285,919	285,974	276,593
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	66,890	69,656	77,843	80,188
ผู้ประกันตน มาตรา 33	20,245	20,175	20,622	21,150
ผู้ประกันตน มาตรา 39	6,625	7,263	7,856	7,585
ผู้ประกันตน มาตรา 40	40,020	42,218	49,365	51,453
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	**23.52**	**24.36**	**27.22**	**28.99**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
อายุ 15 ปีขึ้นไป	427,777	203,021	224,756
1. กำลังแรงงานรวม	279,349	148,252	131,097
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	279,296	148,252	131,044
1.1.1 ผู้มีงานทำ	276,593	146,630	129,963
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,703	1,622	1,081
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	53	0	53
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	148,429	54,769	93,659
2.1 ทำงานบ้าน	45,554	5,350	40,205
2.2 เรียนหนังสือ	34,056	17,082	16,974
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	58,931	25,018	33,913
2.3 อื่น ๆ	9,888	7,320	2,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ปี **2564**	ปี **2565**
รวม	285,974	276,593
1. ไม่มีการศึกษา	6,233	2,703
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	75,800	63,545
3. ประถมศึกษา	59,806	55,476
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	45,461	50,026
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	46,113	50,274
5.1 สายสามัญ	35,938	40,364
5.2 สายอาชีวศึกษา	10,175	9,910
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0
6. มหาวิทยาลัย	52,507	54,527
6.1 สายวิชาการ	32,565	34,992
6.2 สายวิชาชีพ	14,533	13,678
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,408	5,857
7. อื่นๆ	27	0
8. ไม่ทราบ	27	43

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ปี 2565

อาชีพ	ปี 2564	ปี 2565
รวม	285,974	276,593
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,319	5,053
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,803	14,410
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,266	4,932
4. เสมียน	8,405	14,329
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	48,952	52,351
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	124,767	116,068
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,491	22,224
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,805	12,780
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	37,166	34,445
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565

อุตสาหกรรม	ปี 2564	ปี 2565
รวม	285,974	276,593
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	141,806	132,044
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	0	54
3. การผลิต	24,960	15,422
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	843	631
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	988	1,125
6. การก่อสร้าง	16,860	16,615
7. การขายส่ง การขายปลีก	40,201	44,427
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,938	3,870
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	15,610	15,871
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	277	534
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,673	1,323
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	90	0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,019	709
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,101	1,077
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	14,692	17,840
16. การศึกษา	7,925	10,237
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,113	8,230
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,972	880
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,613	4,191
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,296	1,511
21. องค์การระหว่างประเทศ	0	0
22. ไม่ทราบ	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	ปี 2564	ปี 2565
รวม	285,974	276,593
1. นายจ้าง	3,658	3,720
2. ลูกจ้างรัฐบาล	30,657	35,785
3. ลูกจ้างเอกชน	42,055	39,388
4. ทำงานส่วนตัว	142,126	132,150
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	67,478	65,156
6. การรวมกลุ่ม	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ปี 2565

ภาคอุตสาหกรรม	รวม	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร
รวม	**39,306**	**32,237**	**7,069**
ชาย	18,325	15,110	3,215
หญิง	20,981	17,127	3,854

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2565

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	210,480	116,127	94,353
15-19 ปี	2,824	2,647	177
20-24 ปี	17,754	10,073	7,681
25-29 ปี	16,620	10,094	6,526
30-34 ปี	14,921	10,713	4,207
35-39 ปี	14,074	7,691	6,382
40-44 ปี	17,291	10,923	6,368
45-49 ปี	24,324	11,400	12,924
50-54 ปี	24,277	12,635	11,642
55-59 ปี	30,748	15,007	15,741
60 ปีขึ้นไป	47,648	24,943	22,706

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

ระดับการศึกษา	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	2,467
ต่ำกว่าประถมศึกษา	59,309
ประถมศึกษา	46,768
มัธยมศึกษาตอนต้น	38,162
มัธยมศึกษาตอนปลาย	39,702
อุดามศึกษา	24,072
รวม	210,480

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2565

อาชีพ	**รวม**	**ชาย**	**หญิง**
	จำนวน		
รวม	**210,480**	**116,127**	**94,353**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,380	1917	464
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2,355	911	1,444
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	387	127	260
4. เสมียน	1,134	-	1,134
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	43,369	16,241	27,129
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	121,136	71,582	49,553
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,572	9,483	3,088
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,121	3,923	197
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	23,026	11,942	11,084
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ปี 2565

	ปี 2565					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	2,588	100	641	100	1,388	100
เพศ	2,588		641		1,388	
- ชาย	343	13.25	277	43.21	578	41.64
- หญิง	299	11.55	364	56.79	810	58.36
- ไม่ระบุ	1,946	75.19	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2565

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
- 15 - 19 ปี	12	22	26
- 20 - 24 ปี	974	239	301
- 25 - 29 ปี	669	132	252
- 30 - 34 ปี	0	0	0
- 35 - 39 ปี	502	120	411
- 40 - 49 ปี	280	78	266
- 50 - 59 ปี	139	44	119
- 60 ปีขึ้นไป	12	6	13
รวม	2,588	641	1,388

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**2,588**	**641**	**1,388**
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	296	89	285
- มัธยมศึกษา	1,008	393	773
- ปวช.	405	35	68
พาณิชย์	0	0	0
ช่าง	0	0	0
อื่นๆ	405	35	68
- ปวส.	387	67	123
พาณิชย์	0	0	0
ช่าง	0	0	0
อื่นๆ	387	67	123
- อนุปริญญา	209	-	1
- ปริญญาตรี	283	57	138
- ปริญญาโท	-	-	-
- ปริญญาเอก	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2565

อาชีพ	ปี 2565		
	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**2,588**	641	1,388
- ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	28	8	13
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	64	9	47
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	423	78	79
- เสมียน เจ้าหน้าที่	286	85	129
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	375	52	131
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	3	0	6
- ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	135	39	52
- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	409	81	0
- อาชีพงานพื้นฐาน	865	603	855
- ผู้ฝึกงาน		0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)			
	ตำแหน่งงานว่าง		**บรรจุงาน**	
	อัตรา	**ร้อยละ**	**อัตรา**	**ร้อยละ**
รวม	2,588	**100**	**1,102**	**100**
ภาคเกษตรกรรม				
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	15	0.36	7	0.63
นอกภาคเกษตรกรรม				
การผลิต	832	49.10	562	50.99
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	815	15.24	143	12.98
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	18	0.72	10	0.91
การก่อสร้าง	79	1.40	2	0.19
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	404	16.82	293	26.59
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	20	0.85	16	1.45
การศึกษา	53	0.58	17	1.55
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	17	0.09	2	0.18
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	61	1.40	19	1.72
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	20	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	83	11.28	22	1.99
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	5	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	62	1.57	5	0.45
" กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ		-	-	-
ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน "	-	0.27	2	0.18
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	27	-	-	-
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	9	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	0.31	2	0.18
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	68	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2565

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)
รวม	**1,638**
มาตรา 59	208
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	84
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
- ประเทศกัมพูชา	-
- ประเทศลาว	-
- ประเทศเมียนมา	-
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทนำเข้าตาม MOU	124
- ประเทศกัมพูชา	10
- ประเทศลาว	37
- ประเทศเมียนมา	77
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 62	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	
มาตรา 63	1,430
ประเภทชนกลุ่มน้อย	12
มาตรา 63/2 มติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564	874
- ประเทศกัมพูชา	157
- ประเทศลาว	87
- ประเทศเมียนมา	630
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 63/2 มติ ครม. 28 กันยายน 2564	120
- ประเทศกัมพูชา	19
- ประเทศลาว	17
- ประเทศเมียนมา	84
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 63/2 มติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565	258
- ประเทศกัมพูชา	44
- ประเทศลาว	21
- ประเทศเมียนมา	193
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 63/2 มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563	166
- ประเทศกัมพูชา	8
- ประเทศลาว	29
- ประเทศเมียนมา	129
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 64	-
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่คงเหลือในจังหวัดพิจิตร ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	เมียนมา	ไต้หวัน	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	เยอรมัน	รัสเซีย	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	**0**	**0**	**1**	**55**	**0**	**3**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**137**	**208**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			5			1				1			5	**12**
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			2	55		2	0		1			1	8	**69**
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			1											**1**
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														**0**
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														**0**
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														**0**
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														**0**
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ			2											**2**
9. อาชีพงานพื้นฐาน													124	**124**
T ผู้ฝึกงาน														**0**
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ														**0**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565

ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2565

	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)
รวม	**188**
เพศ	
- ชาย	150
- หญิง	38
ระดับการศึกษา	
- ไม่มีการศึกษา	-
- ต่ำกว่าประถมศึกษา	-
- ประถมศึกษา	39
- มัธยมศึกษาตอนต้น	52
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	59
- ปวช.	31
- ปวส.	-
- อุดมศึกษา	7
- การศึกษาอื่น ๆ	-
- ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565

	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)
รวม	**188**
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
Re-Entry	167
เดินทางด้วยตัวเอง	21
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	**188**	**100**
เอเชีย	90	47.87
ตะวันออกกลาง	77	40.96
ภูมิภาคอื่น ๆ	19	10.11

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	4	4	
ช่างเครื่องกล	13	10	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	39	22	
รวม	56	36	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	82	78	
ช่างเครื่องกล	130	128	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	186	157	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	188	172	
รวม	586	535	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	25	23	
ช่างเครื่องกล	100	96	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	84	43	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	55	41	
รวม	264	203	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	**130**	**1,222**	**784**	**1**	**2,007**	**106**	**24**	**0**	**0**	**24**	**0**	**0**
1 - 4 คน	19	34	24	0	58	15	4	0	0	4	0	0
5 - 9 คน	28	102	106	0	208	25	3	0	0	3	0	0
10 - 19 คน	43	304	229	1	534	34	9	0	0	9	0	0
20 - 49 คน	32	433	172	0	605	27	5	0	0	5	0	0
50 - 99 คน	8	349	253	0	602	5	3	0	0	3	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ร้อยละ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
										ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
รวม	**81**	**100**	**1,221**	**786**	**0**	**2,007**	**57**	**24**	**0**	**0**	**0**	**24**	**0**	**0**
1 - 4 คน	4	4.94	6	4	0	10	3	1	0	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	11	13.58	43	33	0	76	7	4	0	0	0	4	0	0
10 - 19 คน	27	33.33	207	154	0	361	18	9	0	0	0	9	0	0
20 - 49 คน	30	37.04	711	322	0	1,033	23	7	0	0	0	7	0	0
50 - 99 คน	7	8.64	148	102	0	250	4	3	0	0	0	3	0	0
100 - 299 คน	2	2.47	106	171	0	277	2	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
รวม	**81**	**2007**	**57**	**24**	**0**	**0**	**0**	**24**	**0**	**0**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	189	3	2	0	0	0	2	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	72	1	1	0	0	0	1	0	0
4. การผลิต	15	467	10	5	0	0	0	5	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	9	1	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	21	449	12	9	0	0	0	9	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	24	593	20	4	0	0	0	4	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	20	2	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	68	3	2	0	0	0	2	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	6	140	5	1	0	0	0	1	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 38 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพิจิตร ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	72	72	3,411
2. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-	-
4. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 39 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2565

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**3**	**0**	**1**	**116**	**57**	**177**
1 - 4 คน	0	0	0	17	7	24
5 - 9 คน	1	0	0	40	2	43
10 - 19 คน	0	0	0	11	6	17
20 - 49 คน	1	0	0	16	17	34
50 - 99 คน	0	0	0	3	10	13
100 - 299 คน	1	0	0	10	6	17
300 - 499 คน	0	0	1	2	7	10
500 - 999 คน	0	0	0	16	0	16
1,000 คน+	0	0	0	1	2	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 40 ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2565

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**4**	**0**	**1**	**116**	**57**	**178**
1. ตกจากที่สูง	3	0	0	10	3	16
2. หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	4	2	6
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	0	0	0	0	1	1
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	0	1	6	7	15
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	4	12	16
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	0	0	0	6	1	7
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	10	16	26
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	2	7	9
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	2	1	3
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	1	0	1
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	6	3	9
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	0	0	0
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	0	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	1	2	3
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	2	2
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	17	0	17
22. อื่น ๆ	0	0	0	47	0	47

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 41 ผู้ประกันในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	ผู้ประกันตนทั้งหมด	ผู้ประกันตน มาตรา 33	ผู้ประกันตน มาตรา 39	ผู้ประกันตน มาตรา 40
ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)	**77,843**	20,622	7,856	49,365
ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)	**80,188**	21,150	7,585	51,453

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 42 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
รวม	**1,669**	**21,150**
1 - 4 คน	953	1,933
5 - 9 คน	284	1,849
10 - 19 คน	222	2,873
20 - 49 คน	154	4,542
50 - 99 คน	28	1,916
100 - 299 คน	22	3,751
300 - 499 คน	4	1,487
500 - 999 คน	1	638
1,000 คน+	1	2,161

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 43 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ปี 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 44 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากากรทำงาน)

		ประเภทประโยชน์ทดแทน							
		เจ็บป่วย	คลอดบุตร	ทุพพลภาพ	ตาย	สงเคราะห์บุตร	ชราภาพ	ว่างงาน	**รวม**
ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)	**ผู้ประกันตน (ราย)**	16,867	1,276	1,643	338	76,882	24,884	27,064	148,954
	จำนวนเงิน (บาท)	61,841,851.16	32,282,365.50	6,290,261.55	16,443,786.20	61,570,900.00	126164619.4	103,714,661.74	408,308,446
ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม)	**ผู้ประกันตน (ราย)**	9,029	1,589	2,175	702	76,983	31,569	10,041	132,088
	จำนวนเงิน (บาท)	15,309,143.71	30,518,105.55	7,008,886.50	20,337,794.80	64,485,750.00	153,400,880.41	25,582,136.60	316,642,697.57

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ https//: phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 5661 3761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
โทรศัพท์ 0 5661 3761 โทรสาร 0 5661 4818
https://phichit.mol.go.th
สนง. แรงงานจังหวัดพิจิตร