กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

จังหวัดพิจิตร

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)



รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการการประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร **1**

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด **5**

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน **11**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร **19**

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ 25
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 25
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 28
   - 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ 30
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 32
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 34
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 34
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 36
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 37
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 38
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 38
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 38
5. การประกันสังคม 40
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 42
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 43
8. อื่น ๆ สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร 43

ภาคผนวก **45**

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
427,403 คน

- กำลังแรงงานรวม 276,740 คน
  - ผู้มีงานทำ 274,733 คน
  - ผู้ว่างงาน 2,007 คน
  - รอฤดูกาล 0 คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 150,663 คน
  - ทำงานบ้าน 47,313 คน
  - เรียนหนังสือ 32,330 คน
  - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 60,992 คน
  - อื่น ๆ 10,028 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565))

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพิจิตร
มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน **210,480** คน โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง

จำแนกตามอาชีพ 4 อันดับ



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร

- ตำแหน่งงานว่าง 862 อัตรา
- ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 123 คน
- ผู้ได้รับการบรรจุงาน 287 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 57 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 1,638 **คน** คิดเป็น**ร้อยละ** 0.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



การคุ้มครองแรงงาน

สปก. 29 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 23 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สปก. 30 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 23 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงานและการเลิกจ้าง



- จังหวัดพิจิตร ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร
- ไม่มีกิจการที่มีการเลิกกิจการและเลิกจ้างแรงงาน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 80,188 ราย

- ม. 33 21,150 คน สปก. 1,669 แห่ง
- ม. 39 7,585 คน
- ม. 40 51,453 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ความต้องการ จำนวน 61 คน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 0 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 51 คน
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 7 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761 E-mail : phichit@mol.mail.go.th

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิจิตร

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (สัดส่วนของ GPP 40.0) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.8) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.7) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 112.9 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2565 ที่ 113.0 อัตราเงินเฟ้อเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 8.6 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 35 ราย ทุนจดทะเบียน 77.95 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 24.50 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 3 โรง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 19 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพิจิตร ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร (ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565)) มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 427,403 คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 276,740 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ274,733 คน ผู้ว่างงาน 2,007 คน และเป็น**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** 150,663 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 274,733 คน (ร้อยละ 49.94) จำนวน 137,206 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 137,527 คน (ร้อยละ 50.06) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 47,119 คน (ร้อยละ 34.26) รองลงมา คือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ จำนวน 16,522 คน หรือร้อยละ 12.01 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 61,495 คน (ร้อยละ 22.4)

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,007 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.73 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2565 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 210,480 คน หรือร้อยละ 76.61 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 134,189 คน (ร้อยละ 63.75) นอกภาคเกษตร 76,292 คน (ร้อยละ 36.25) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 35,480 คน (ร้อยละ 16.86) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 13,848 คน (ร้อยละ 6.58) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 121,136 คน (ร้อยละ 57.55) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 59,309 คน (ร้อยละ 28.18)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 862 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 123 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 33.06 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา

มีความต้องการร้อยละ 35.85 (309 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 16.24 (140 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 27.61 (238 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก ร้อยละ 45.01 (388 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 61อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 25 อัตรา อุตสาหกรรมการผลิต เป็นอุตสาหกรรมมีความต้องการมากที่สุด จำนวน 26 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,638 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 84 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 124 คน

4. คนต่างด้าว นำเข้าตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 166 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 12 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทตามมติ ครม. วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อขออนุญาตทำงาน จำนวน 874 คน

8. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564** การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา คนต่างด้าว ซึ่งเข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน 120 คน

9. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565** จำนวน 258 คน

10. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 57 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ปวช. จำนวน 21 คน (ร้อยละ 36.84) และระดับประถมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 51 คน (ร้อยละ 89.47) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ มาเลเซีย สิงคโปร์ ฮ่องกง ไต้หวัน เกาหลีใต้ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 54.39) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2565 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 51 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 52.94) รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 47.06) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 7 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 100)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากากรตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 29 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 614 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน) ร้อยละ 34.48 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 79.31 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 20.69 และสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 33.33 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง และเรื่องข้อบังคับในการทำงาน ร้อยละ 33.33 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต และการขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 33.33

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 861 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 76.67) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 23.33) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน รองลงมาคือ การผลิต การก่อสร้าง ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 36 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 25 คน (ร้อยละ 69.44) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 25.00) และ ตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.56) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2565 ไม่มีกิจการที่เลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 19 ครั้ง 19 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 914 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร พบว่า

จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,669 แห่ง (สำนักงานใหญ่ 1,291 แห่ง สาขา 378 แห่ง) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 80,188 คน มาตรา 33 จำนวน 21,150 คน มาตรา 39 จำนวน 7,585 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,453 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 85,760,116.64 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 33,895 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 19,024 คน หรือร้อยละ 56.13 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 42,843,097.92 บาท (ร้อยละ 49.96 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

กองทุนเงินทดแทน มีนายจ้าง 1,712 แห่ง (ขึ้นทะเบียนในจังหวัด 1,332 แห่ง สาขา 380 แห่ง) ลูกจ้าง 21,227 คน

****

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพิจิตร

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดพิจิตร



ธงประจำจังหวัดพิจิตร มีลักษณะเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า แบ่งเป็น 5 แถบ ใช้สีเขียวเข้ม 3 แถบ สลับด้วยสีขาว 2 แถบ

ตราประจำจังหวัดประกอบด้วย

สระและต้นโพธิ์ สระ หมายถึง เมืองสระหลวง ซึ่งเป็นชื่อเดิมของจังหวัด ตามพงศาวดารเหนือกล่าวว่าเมืองนี้เป็นเมืองโบราณสมัยขอมและเป็นหัวเมืองเอกตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยมีพญาโคตระบองเป็นผู้สร้างเมือง

ต้นโพธิ์ หมายถึง วัดโพธิ์ประทับช้าง ซึ่งเมื่อสมเด็จพระนารายณ์มหาราชเสด็จพระราชดำเนินกลับจากสงครามเมืองเชียงใหม่ ไดนำราชธิดาเมืองเชียงใหม่มาด้วยและไดพระราชทานให้แกพระเพทราชาเมื่อกองทัพมาหยุดทัพ ณ ที่แห่งนี้พระนางได้ประสูติบุตรชายที่ใต้ต้นมะเดื่อ บิดาจึงให้นามว่า “เจ้าเดื่อ” ต่อมาได้เป็นพระเจ้าแผ่นดินครองกรุงศรีอยุธยา ทรงพระนามว่า “สมเด็จพระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” หรือพระเจ้าเสือหรือขุนหลวงสรศักดิ์ระหว่างครองกรุงศรีอยุธยานั้นพระองค์ได้เสด็จมาคล้องช้างเมืองพิจิตรเลยไปเยี่ยมมาตุภูมิเดิมที่หมู่บ้านโพธิ์ประทับช้าง โปรดเกล้า ฯ ให้สร้างพระอารามขึ้นที่ตำบล

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร “พิจิตร” แปลว่า “งาม” เมื่อกล่าวถึงเมืองพิจิตรจึงหมายถึงเมืองงามเมืองที่มีเสน่ห์ประทับใจ นอกจากนี้ยังเป็นเมืองที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ คือ เป็นที่ประสูติของพระเจ้าเสือหรือ “พระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” พระเจ้าแผ่นดินแห่งกรุงศรีอยุธยาและเป็นเมืองที่ให้กำเนิดนักปราชญ์ราชบัณฑิต คือ พระโหราธิบดี บิดาของศรีปราชญ์

จังหวัดพิจิตร เป็นจังหวัดเก่าแก่มากจังหวัดหนึ่งของประเทศไทย มีมาตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี เชื่อกันว่าเจ้ากาญจนกุมาร (พระยาโคตระบอง) โอรสพระยาโคตรเทวราช เป็นผู้สร้างเมือง เหนือฝั่งแม่น้ำน่านในปี พ.ศ. 1601 เดิมมีหลายชื่อ คือ เมืองสระหลวง เมืองโอฆะบุรี เมืองชัยบวรและเมืองปากยม ดินแดนอันเป็นเขตจังหวัดพิจิตร อยู่ในราบลุ่มตอนใต้ของภาคเหนือ ในดินแดนสุวรรณภูมิบริเวณนี้เป็นบริเวณที่ลำน้ำยมและลำน้ำน่านไหลผ่าน ลักษณะพิเศษของจังหวัดพิจิตรเดิมเต็มไปด้วยห้วย หนอง คลอง บึง พื้นดินจังหวัดพิจิตรเป็นดินอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร เพราะเป็นดินตะกอนที่เกิดจากน้ำท่วมทับถมทุกปีและมีปลาชุกชุม

ในสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ แห่งกรุงศรีอยุธยา เมื่อเปลี่ยนการปกครองเป็นแบบจตุสดมภ์และแบ่งหัวเมืองออกเป็นหัวเมือง เอก โท ตรี จัตวา เมืองพิจิตรมีฐานะเป็นเมืองตรี มีความสำคัญทางทหารและการปกครองมาก ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 2 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้ทรงพระราชนิพนธ์คำกลอนเรื่อง “ไกรทอง” โดยใช้เมืองพิจิตรเป็นแหล่งกำเนิดของเรื่องราว เนื่องจากเมืองพิจิตร เป็นเมืองที่มีแหล่งน้ำมากมายและมีจระเข้ชุกชุมนั่นเอง ในปี พ.ศ. 2435 กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้นำรูปแบบการปกครองระบบเทศาภิบาลมาใช้และ ได้จัดตั้ง

มณฑลพิษณุโลก เป็นมณฑลแรก ประกอบด้วย 5 เมือง คือ เมืองพิษณุโลก เมืองพิชัย เมืองสวรรคโลก เมืองสุโขทัย และเมืองพิจิตร

ที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดพิจิตร ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย มีพื้นที่ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,333 ไร่ มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย ได้แก่ แม่น้ำน่าน แม่น้ำยม อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ขึ้นมาทางเหนือ ระยะทางประมาณ 347 กิโลเมตร

อาณาเขต จังหวัดพิจิตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอบางระกำ และอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอชุมแสง และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดพิจิตร เป็นพื้นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะทิศตะวันออกเป็นที่ลาดเชิงเขา ทิศตะวันตกเป็นพื้นที่ลุ่ม ต่ำกว่าจังหวัดกำแพงเพชรประมาณ 20 เมตร มีแม่น้ำ 3 สาย ที่ไหลจากทิศเหนือลงสู่ทิศใต้ คือ แม่น้ำยม แม่น้ำน่าน และแม่น้ำพิจิตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ ดินดีมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงสูง เนื่องจากตะกอนที่น้ำพัดมาทับถมเหมาะแก่การทำนา และปลูกพืชหมุนเวียน พื้นที่ส่วนใหญ่ถูกบุกเบิกเพื่อใช้ประโยชน์ทางการเกษตร จึงมีพื้นที่ป่าเหลือน้อยมากจนแทบไม่มีความสำคัญ ทางเศรษฐกิจและจากการที่ตอนกลางของจังหวัดพิจิตรมีแม่น้ำไหลผ่านถึง 3 สาย ดังกล่าว จึงทำเกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นประจำในช่วงที่น้ำเหนือไหลหลาก และปัญหาน้ำป่าที่ไหลมาจากทิวเขาจังหวัดเพชรบูรณ์ทางทิศตะวันออก

การปกครอง

จังหวัดพิจิตร แบ่งหน่วยการปกครองออกเป็นอำเภอ 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 73 แห่ง (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร)

ประชากร

จังหวัดพิจิตรมีประชากร ณ เดือนธันวาคม 2565 รวมทั้งสิ้น จำนวน 525,927 คน แยกเป็นชาย จำนวน 256,335 คน คิดเป็นร้อยละ 48.74 ของประชากรทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน 269,592 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.26 ของประชากรทั้งหมด ความหนาแน่นของประชากร 116.073 คนต่อตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 202,836 ครัวเรือน (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565)

การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

2. เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนตุลาคม 2565

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตรเดือนตุลาคม 2565 บ่งชี้ว่าภาพรวมเศรษฐกิจจังหวัดยังคงขยายตัวได้เมื่อเทียบกับช่วงเดือนกับปีก่อน แม้ว่าจะชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้าเป็นผลจากการขยายตัวในส่วนของด้านอุปทาน (การผลิต) จากแรงส่งของภาคบริการที่ขยายตัวได้อย่างดีผลจากการยกเลิกมาตรการเข้มงวดเกี่ยวกับการควบคุมโรค Covid – 19ที่ถูกปรับให้เป็นโรคประจำถิ่นส่งผลดีต่อการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจประกอบกับภาคอุตสาหกรรมขยายตัวได้เช่นเดียวกัน ขณะที่ภาคเกษตรกรรมกลับมาหดตัวลงในเดือนนี้ สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ทรงตัวอยู่ในแดนลบตามการหดตัวลงของการลงทุนและการบริโภคภาคเอกชนอย่างไรก็ตามการใช้จ่ายภาครัฐในเดือนนี้กลับมาขยายตัวได้อีกครั้งจากที่ติดลบในเดือนก่อน ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดยังคงต้องเฝ้าระวังสถานการณ์อย่างใกล้ชิด จากการขยับตัวสูงขึ้นของอัตราเงินเฟ้อที่เกินกว่ากรอบเป้าหมายการปรับเพิ่มขึ้นของค่าจ้างขั้นต่ำภายในจังหวัดและทิศทางของการจ้างงานที่ปรับตัวลง”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ส่งสัญญาณขยายตัวชะลอลงจากเดือนก่อนหน้า พิจารณาจากดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 165.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่ร้อยละ 84.0 ตามการเพิ่งขึ้นของเครื่องชี้ภาคบริการไม่ว่าจะเป็นภาษีมูลค่าเพิ่มห้างสรรพสินค้าในจังหวัด และภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารสอดคล้องกับการปรบให้โรค Covid – 19 กลายเป็นโรคประจำถิ่นส่งผลต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 65.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อนขยายตัวได้ใกล้เคียงกับเดือนก่อนที่ร้อยละ 67.8 สะท้อนจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและยอดการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ที่ขยายตัวได้ตามการแปรรูปของอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากภาคเกษตร โดยเฉพาะโรงสีข้าวและโรงไฟฟ้าชีวมวล ที่ยังคงมีปริมาณวัตถุดิบสะสมอยู่ค่อนข้างมากจากช่วงก่อนหน้า ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวลดลงร้อยละ -11.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาหดตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.2 ตามปริมาณผลผลิตข้าวนาปีหดตัวที่ร้อยละ -12.0 หรือคิดเป็นปริมาณผลผลิตที่ลดลงจำนวน 23,678.9 ตัน และปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หดตัวลงร้อยละ -74.8 หรือคิดเป็นปริมาณผลผลิตที่ลดลงจำนวน 5,453.3 ตัน ซึ่งเป็นแรงกดดันทำให้การขยายตัวในด้านอุปทานชะลอตัวลง

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2564	ปี 2565						
		Q1	Q2	Q3	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 40.10 %)	13.1	-18.3	-19.4	34.5	52.2	17.2	-11.5	0.7
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 15.20 %)	-3.3	60.5	66.1	76.1	66.0	67.8	65.4	67.4
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 44.70 %)	4.0	-16.7	21.9	50.4	16.0	84.0	165.2	20.7

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่าทรงตัวอยู่ในแดนลบ เป็นผลจากดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ -10.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน กลับมาหดตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 จากแรงฉุดของตัวเลขทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่หดตัวร้อยละ -83.1 คิดเป็นจำนวนเงินลงทุนที่ลดลงจำนวน 180 ล้านบาท อย่างไรก็ตามจำนวนรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างยังคงขยายตัวได้ในเดือนนี้ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวลงเล็กน้อยที่ร้อยละ -0.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน กลับมาหดตัวลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 8.6 ซึ่งสะท้อนจากยอดจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่หดตัวร้อยละ -17.3 และ -27.4 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 14.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ฟื้นตัวจากเดือนก่อนหดตัวร้อยละ -25.0 เป็นผลจากการเบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้นของรายจ่ายประจำโดยเฉพาะในรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ขณะที่รายจ่ายลงทุนการเบิกจ่ายได้ลดลงจากรายงานการเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2564	ปี 2565						
		Q1	Q2	Q3	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	1.3	27.4	16.4	10.0	14.8	8.6	-0.1	16.2
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	7.1	2.6	0.8	3.9	8.1	0.3	-10.6	1.0
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-0.5	13.3	-6.1	-30.0	-32.4	-25.0	14.7	-7.2

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด ดัชนีรายได้เกษตรกรในเดือนนี้ ขยายตัวร้อยละ 9.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 34.3 สะท้อนการเพิ่มสูงขึ้นของระดับราคาผลผลิตที่เพิ่มขึ้นมากกว่า การลดลงของปริมาณผลผลิต โดยดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 23.9 จากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของราคาข้าวและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เป็นสำคัญ ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -11.5 ตามปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดลดลง

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตรขึ้นกับภาคเกษตร (การปลูกข้าว) เป็นหลัก โดยสาขาการผลิตเกษตรกรรม มีมูลค่า ณ ราคาประจำปี 19,869 ล้านบาท หรือคิดเป็น 40.0 สัดส่วนของ GPP

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2563 มีค่าเท่ากับ 49,669 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2562 ที่ 50,440 ล้านบาท เท่ากับ 771 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 1.53 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนับว่าอัตราการลดลงในช่วง 2560-2563

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (40.0) ของ GPP) การขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.8 ของ GPP) การผลิต (7.7 ของ GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.1 ของ GPP) และการศึกษา (6.4 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตรปี 2565 เท่ากับ 180,790 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้น จำนวน 4,410 บาทต่อคน จากปี 2564 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 176,379 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

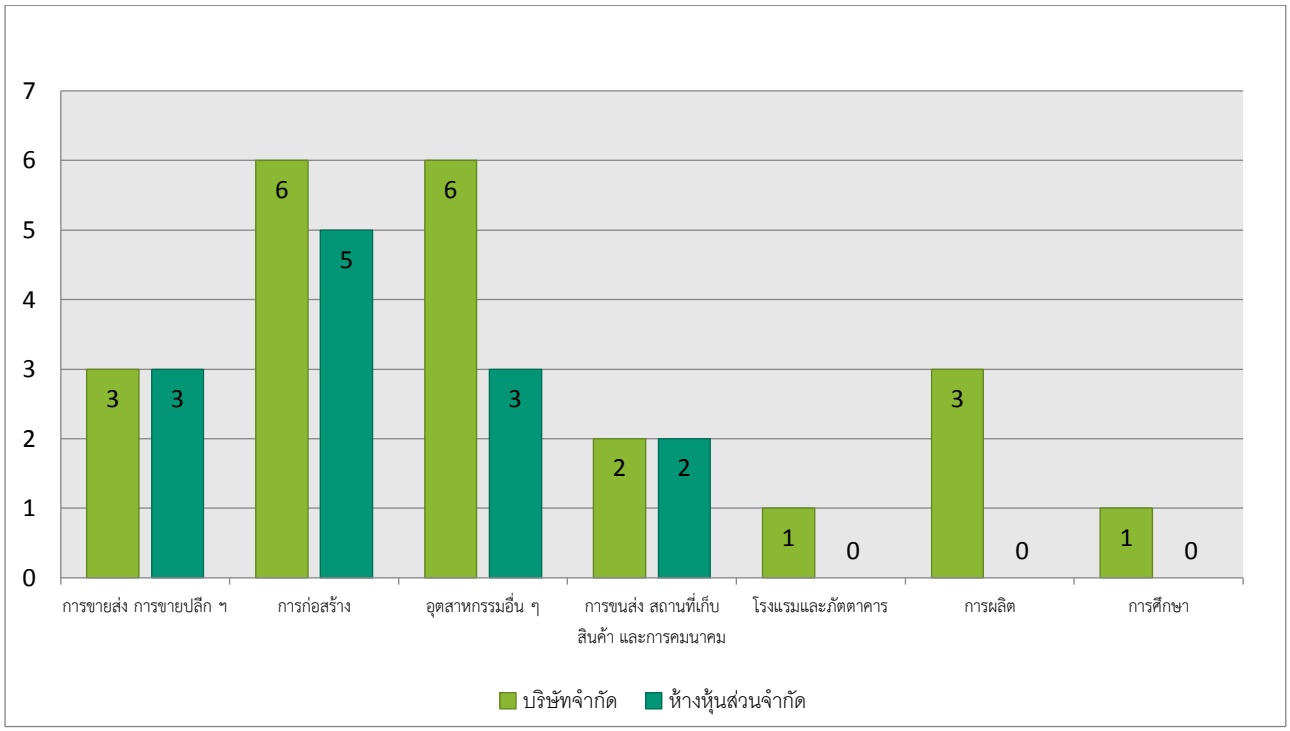
ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 112.9 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 113.0 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 ลดลง ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 8.6 เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2565 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 7.5 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.3

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนธันวาคม 2565 เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าลดลง ร้อยละ 0.1 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนธันวาคม 2565 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 5.89 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 35 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 22 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 13 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง จำนวน 11 ราย (2) ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 9 ราย (3) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 6 ราย

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 59.95 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 18.00 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 25.70 และการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน 24.50 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 20.20 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 3 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมปิโตเคมีและผลิตภัณฑ์ จำนวน 2 ราย และอุตสาหกรรมอโลหะ จำนวน 1 ราย เท่ากัน รวมเงินลงทุน 84.63 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 19 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ ไม่มีโรงงานที่เลิกกิจการ รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจกาก รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 โดยในปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 180,790 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4,410 บาท โดยปี 2564 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 176,379 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

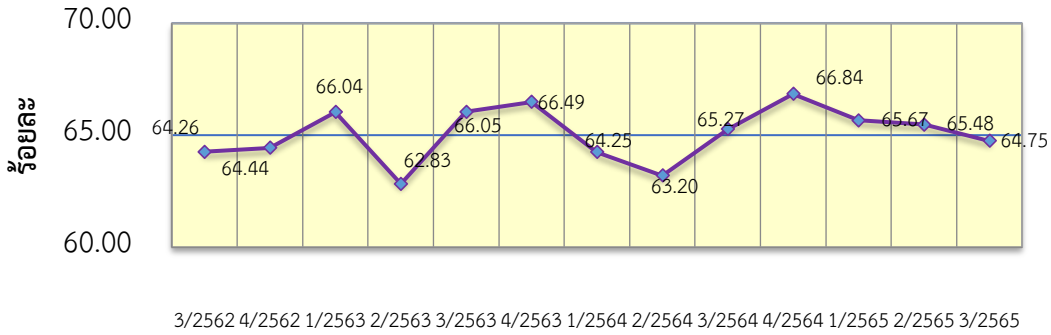
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440	49,669
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,919	285,974	274,733
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158,360	151,605	176,379	180,790

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร
สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2565 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.75 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 65.48 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลง จากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตรา 65.27 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 2 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2564 มีการปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

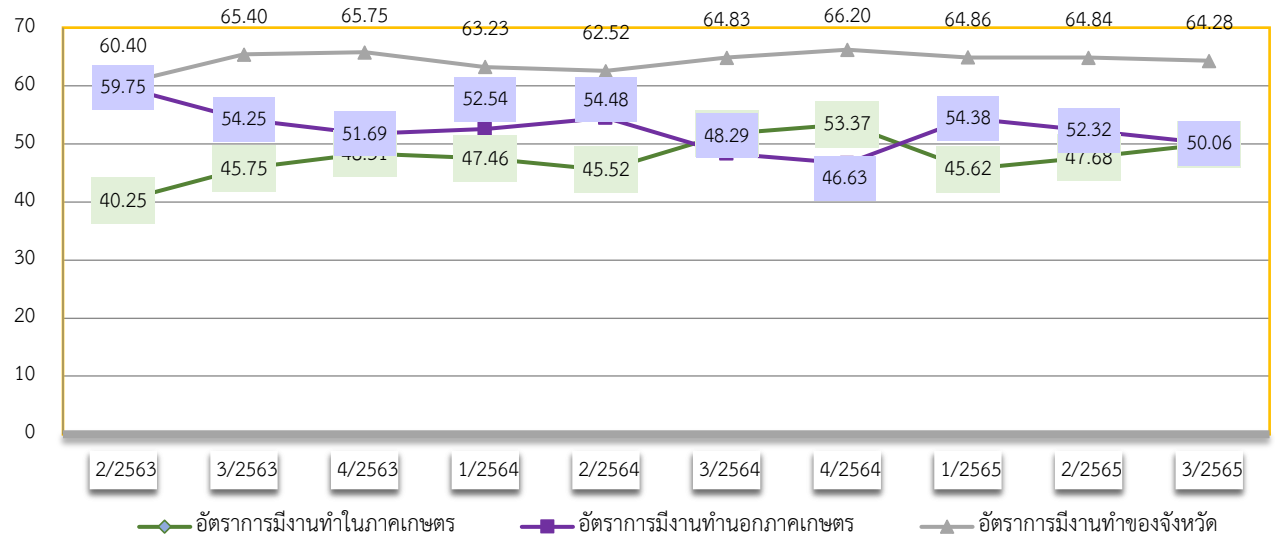


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพิจิตร

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.28 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 64.84 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 49.94 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีร้อยละ 47.68 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2564 คือ 45.52 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลงในไตรมาส 2 ปี 2565 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตรา 54.38 ลดลงเป็น 52.32 ในไตรมาส 2 ปี 2565 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากการเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว การใช้เครื่องจักรกลสมัยใหม่มาแทนแรงงานมากขึ้นของครัวเรือนเกษตร และจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผลผลิตเกษตรที่กำลังจะทยอยออกสู่ตลาด ทั้งไม้ผล และพืชผักต่างๆ ไม่สามารถส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศได้ ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ ชะลอความขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน (แผนภูมิที่ 3)

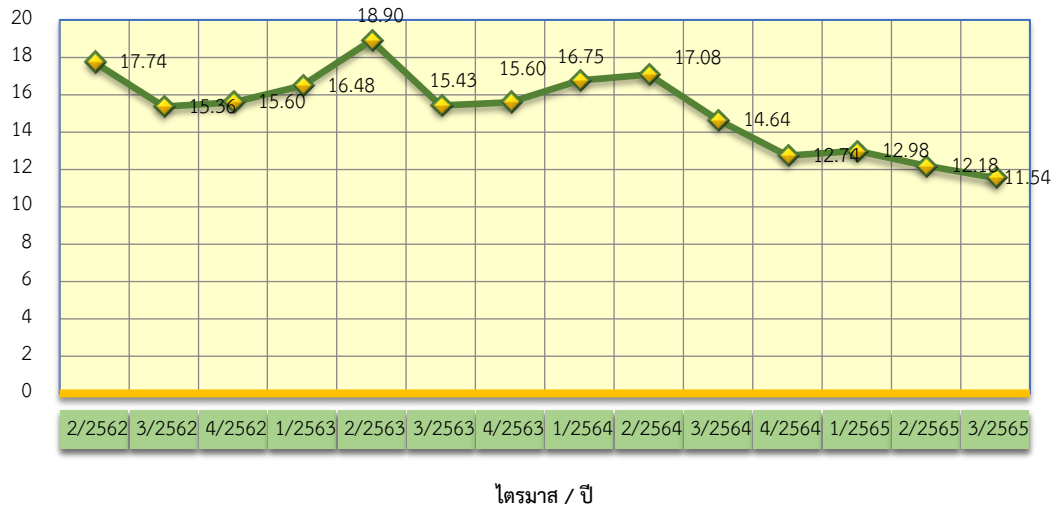
แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 11.54 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 12.18 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานนอกภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลง คือ 14.64 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 3 เป็นช่วงในฤดูการเกษตร หรือฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2565 ลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2565 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.73

สำหรับ ไตรมาส 3 ปี 2565 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 3 ปี 2565 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 3 ปี 2565 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 0.73 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร



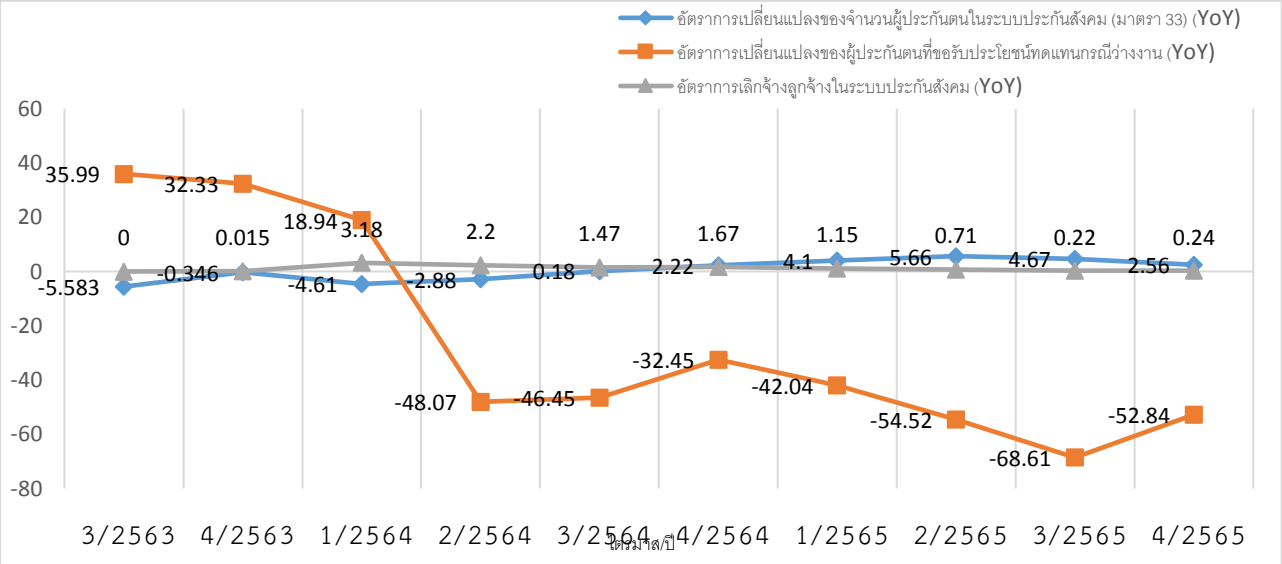
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3/2565

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวน 21,150 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 2.56 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.67 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,078 (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -52.84 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -68.61 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ 0.22

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

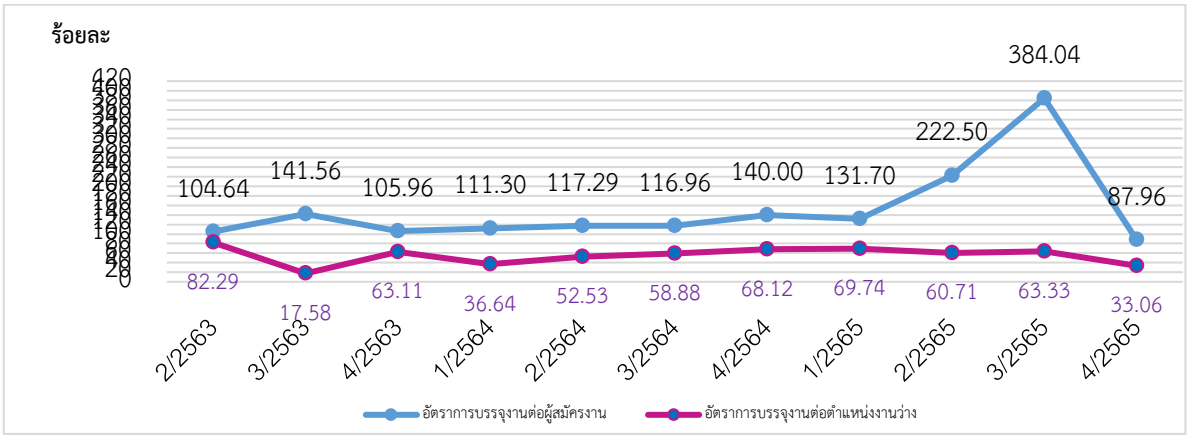


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 33.06 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ที่มีร้อยละ 63.33 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 68.12 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 87.96 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตรา 384.04

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร

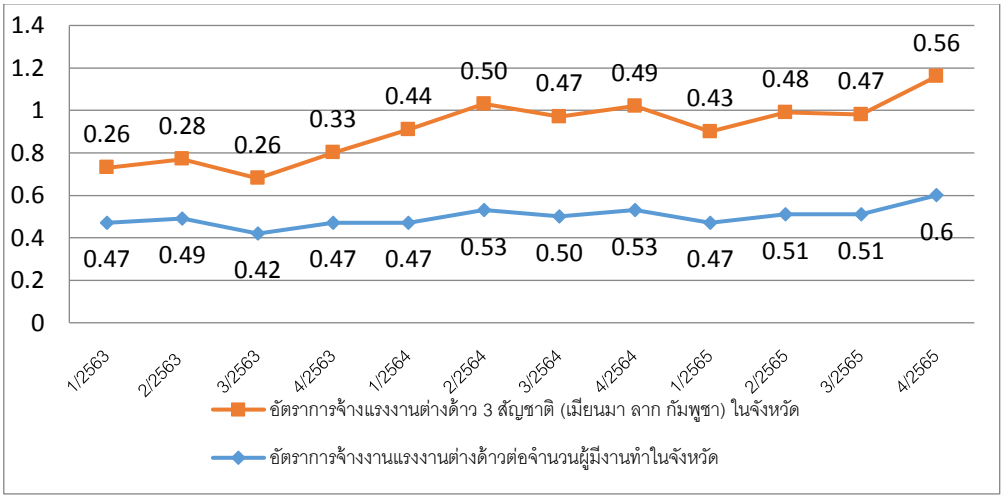


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.60 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.56 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

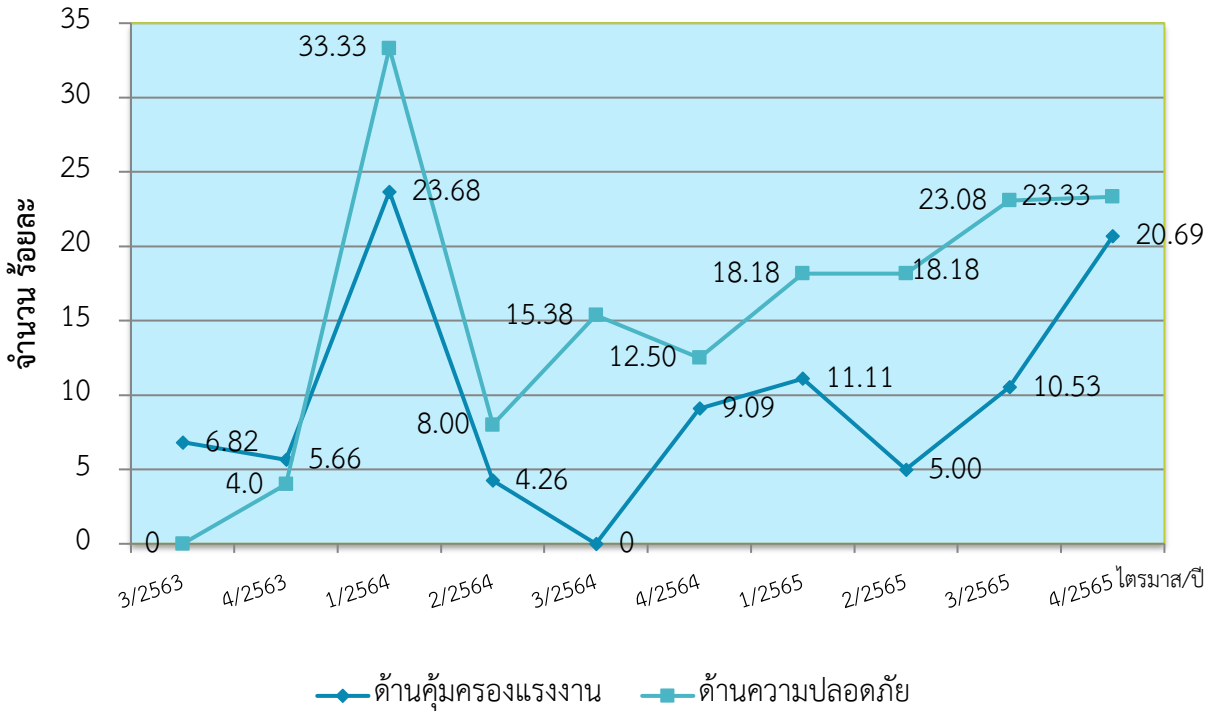
ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2565 ในไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 10.53 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 20.69 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมที่ 9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องวันหยุด การจ่ายค่าจ้าง จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2565 อัตรา 23.33 ซึ่งเพิ่มขึ้นไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 23.08 (แผนภูมที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

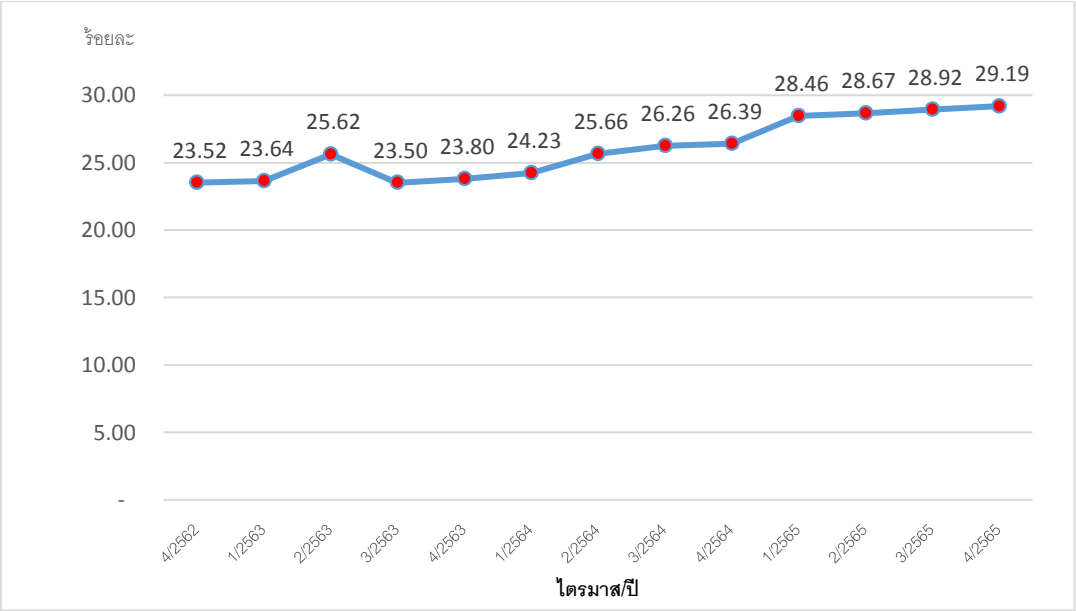
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดพิจิตรไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 29.19 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 28392 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 26.39

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

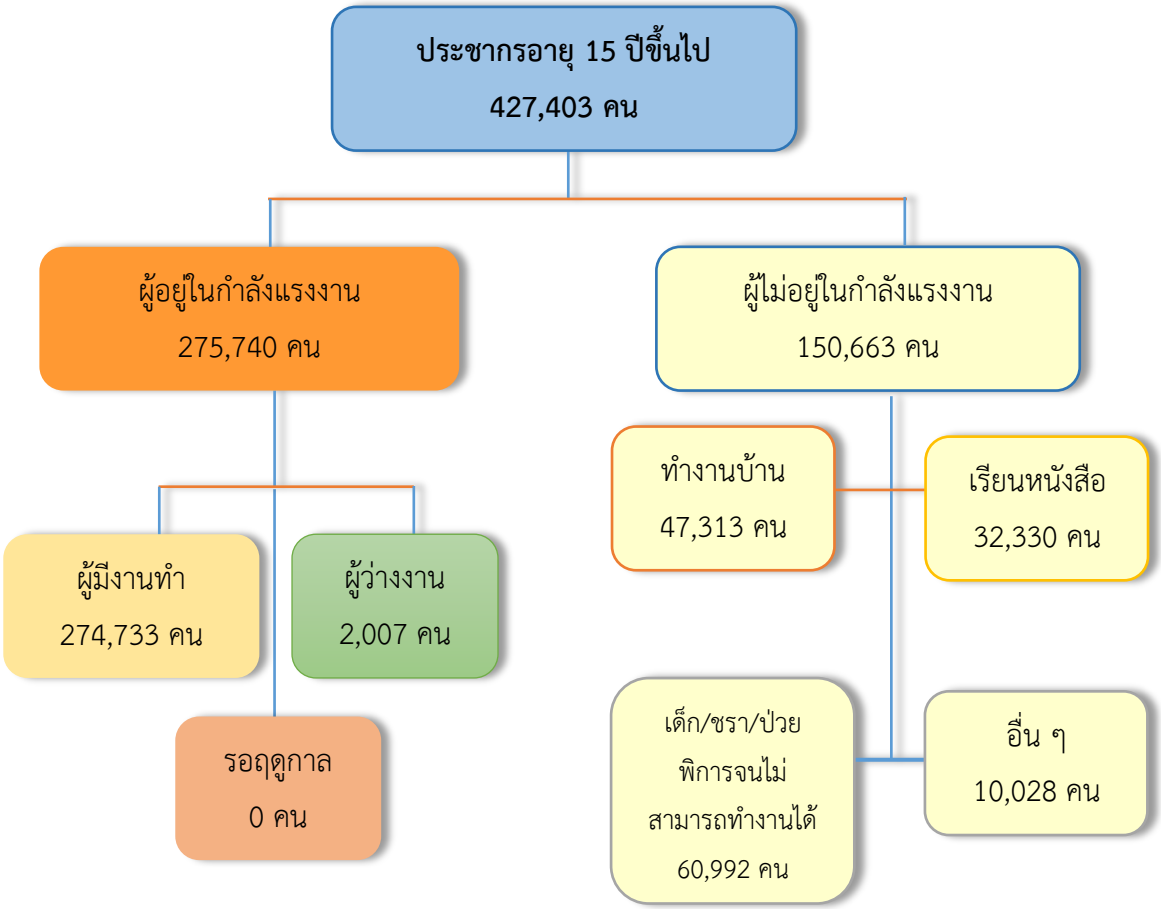
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2565 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/ การมีงานทำ/ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 427,403 คน (ชาย 202,780 คน หญิง 224,623 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 276,740 คน (ชาย 147,164 คน หญิง 129,576 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 274,733 คน (ชาย 145,555 คน หญิง 129178 คน) ผู้ว่างงาน 2,007 คน (ชาย 1,609 คน หญิง 398 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 0 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 150,663 คน (ชาย 55,616 คน หญิง 95,047 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 47,313 คน เรียนหนังสือ 32,330 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 60,992 คน และอื่น ๆ 10,028 คน

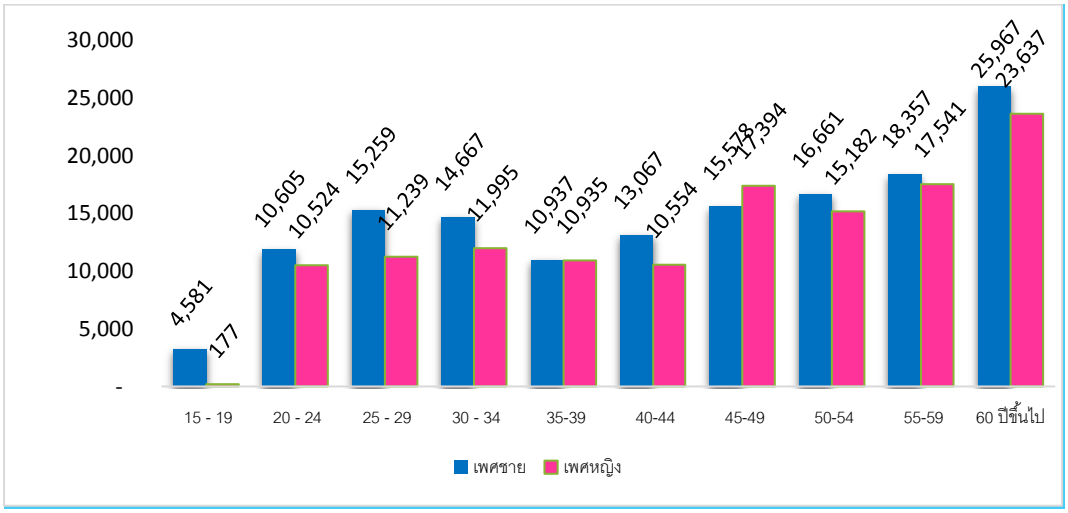
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3/2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

1.2 ผู้มีงานทำ

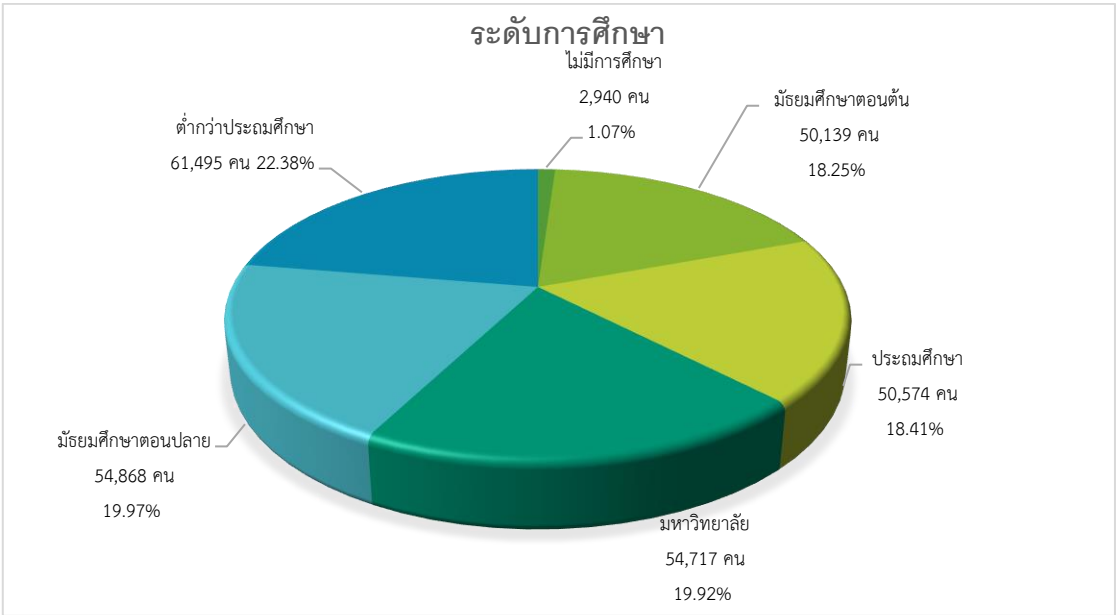
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 61,495 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 54,868 คน (ร้อยละ19.97) และระดับมหาวิทยาลัยคือมีจำนวน 54,717 คน (ร้อยละ 19.92) ตามลำดับ

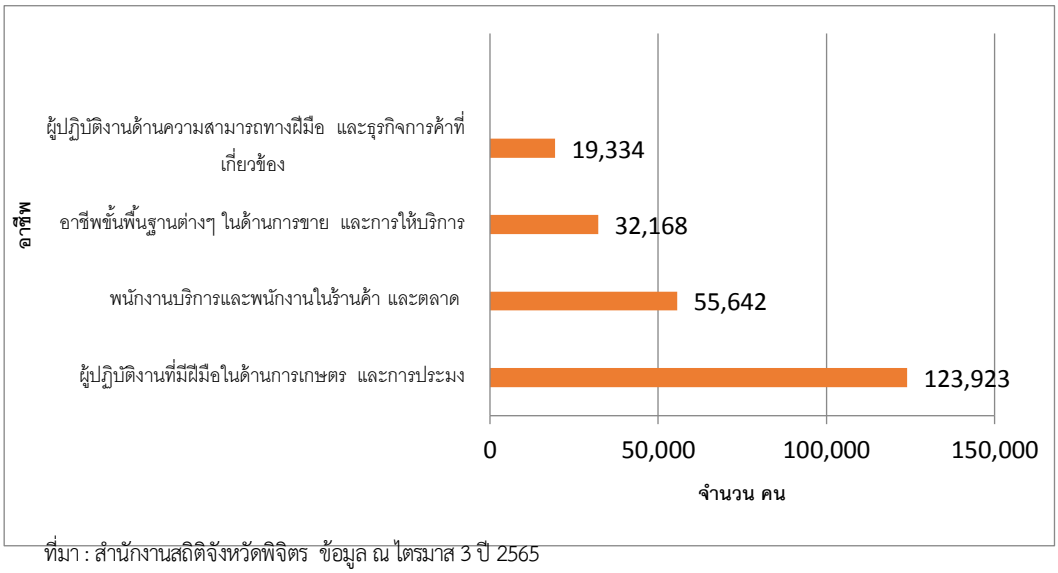
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 123,923 คน ร้อยละ 43.11 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 55,642 คน ร้อยละ 20.25 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 32168 คน ร้อยละ 11.71 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 19,334 ร้อยละ 7.04 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 13,227 คน ร้อยละ 4.81

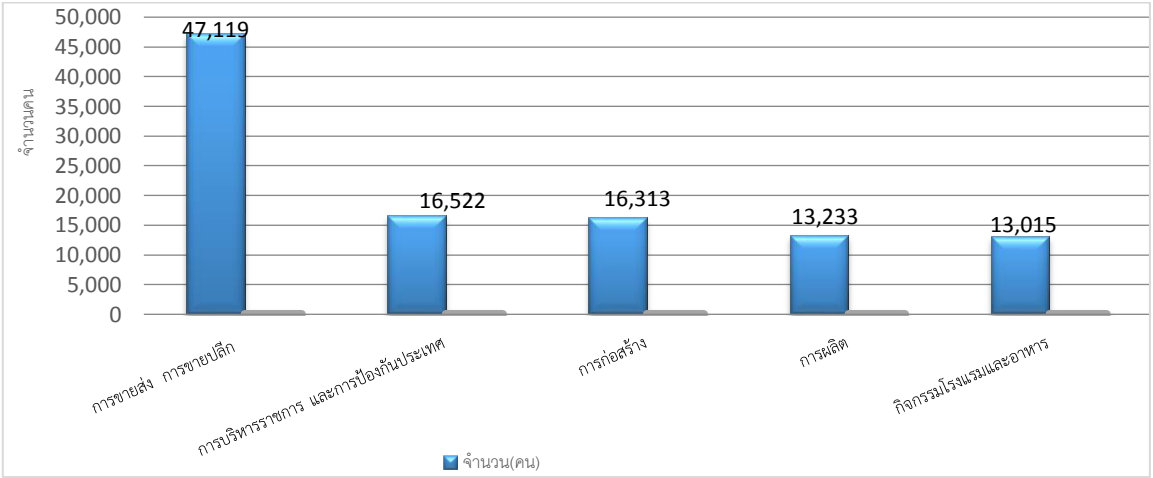
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

สำหรับผู้มีงานทำ 274,733 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 137,206 คน คิดเป็นร้อยละ 49.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 137,527 คน (ร้อยละ 50.06) ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 47,119 คน คิดเป็นร้อยละ 34.26 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 16,522 คน คิดเป็นร้อยละ 12.01 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 16,313 คน ร้อยละ 11.86 อุตสาหกรรมการผลิต 13,233 คน คิดเป็นร้อยละ 9.62 และ อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 13,015 คน ร้อยละ 9.46 (แผนภูมิที่ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

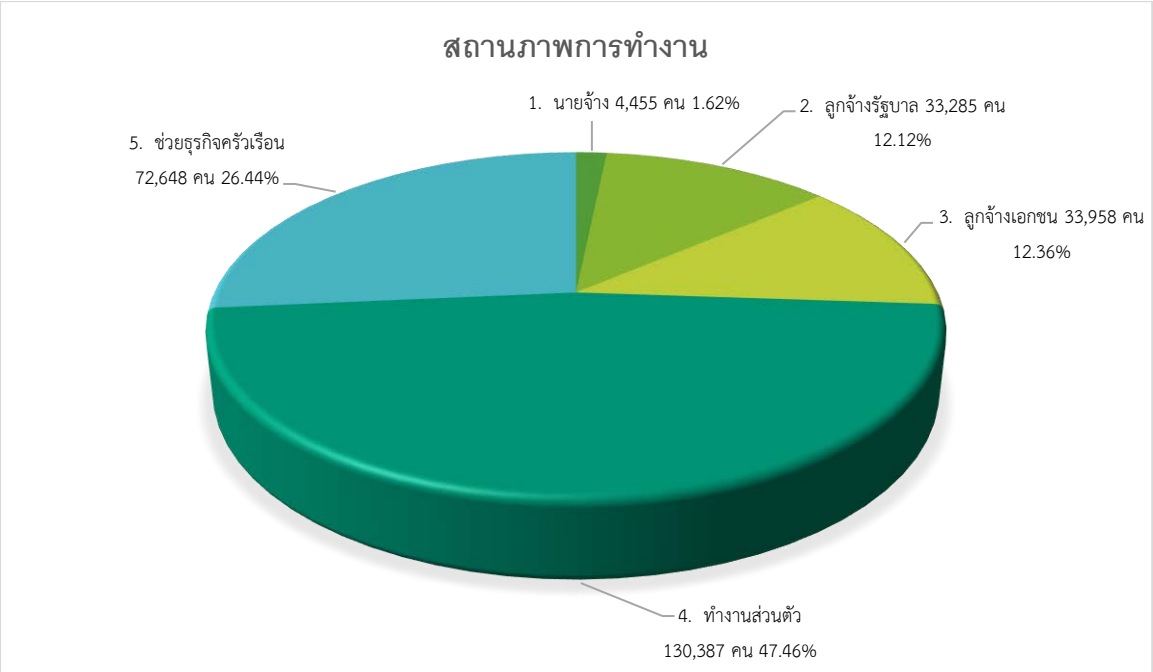


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 47.46 (130,387 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 26.44 (72,648 คน) และเป็นลูกจ้าง

เอกชน ร้อยละ 12.36 (33,958 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.62 (4,455 คน) (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

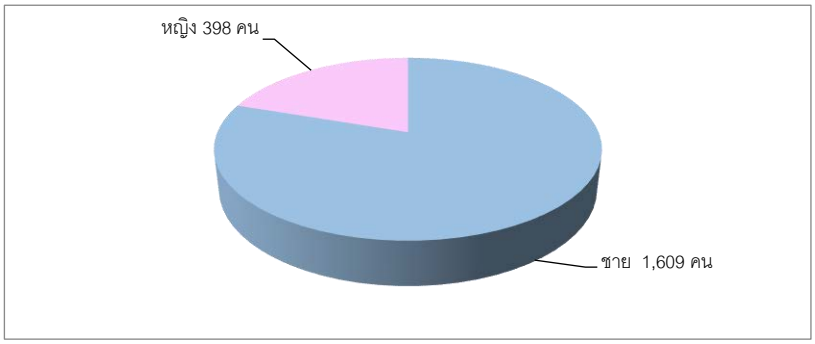


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 2,007 คน โดยเป็นเพศชาย 1,609 คน คิดเป็นร้อยละ 80.17 เพศหญิง 398 คน คิดเป็นร้อยละ 19.83 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

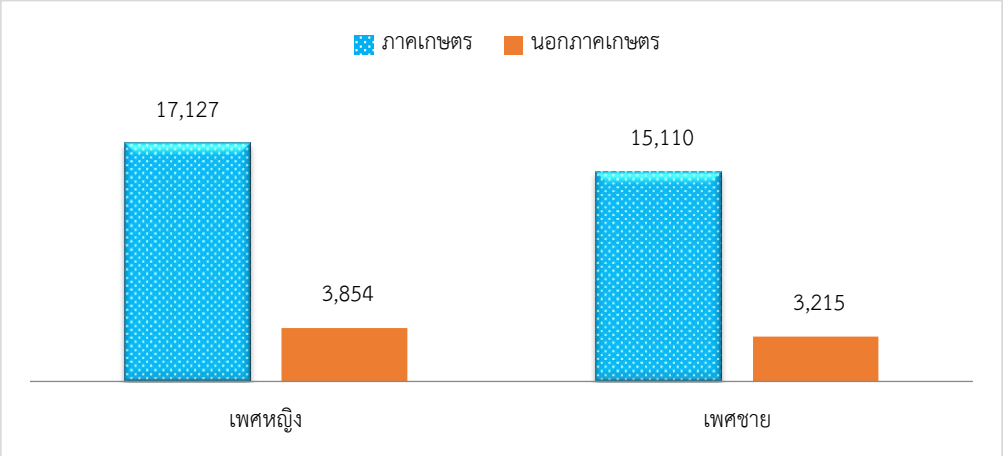
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 39,306 คน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ภาคเกษตร จำนวน 32,237 คน ร้อยละ 82.02 และนอกภาคเกษตร จำนวน 7,069 คน ร้อยละ 17.98

แผนภูมิที่ 18 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ

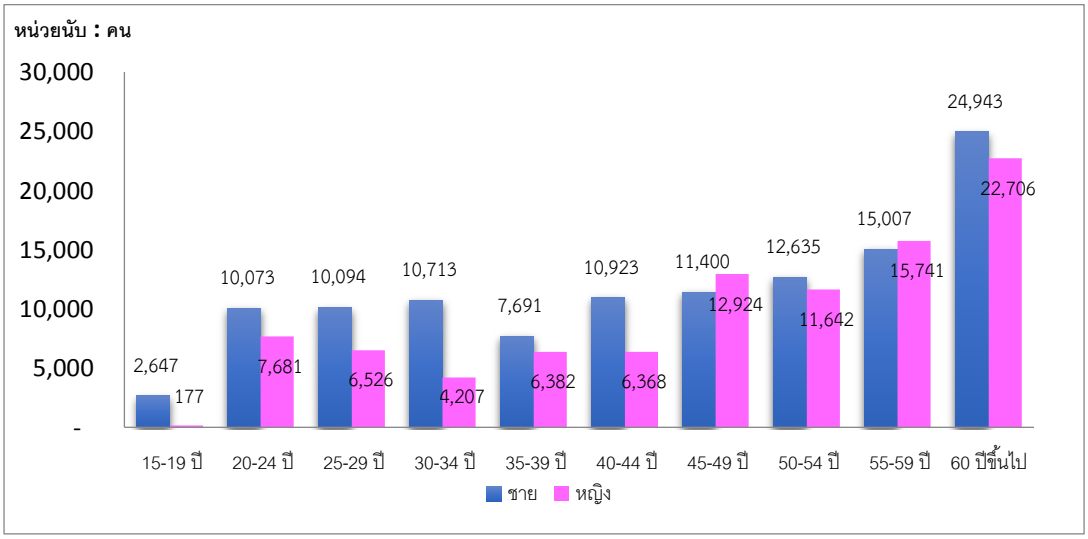


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 210,480 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 47,648 (ร้อยละ 22.64) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 30,748 คน (ร้อยละ 14.61) และอายุ 45 - 49 ปี (ร้อยละ 11.56) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 2,824 คน (ร้อยละ 1.34) (แผนภูมิที่ 19)

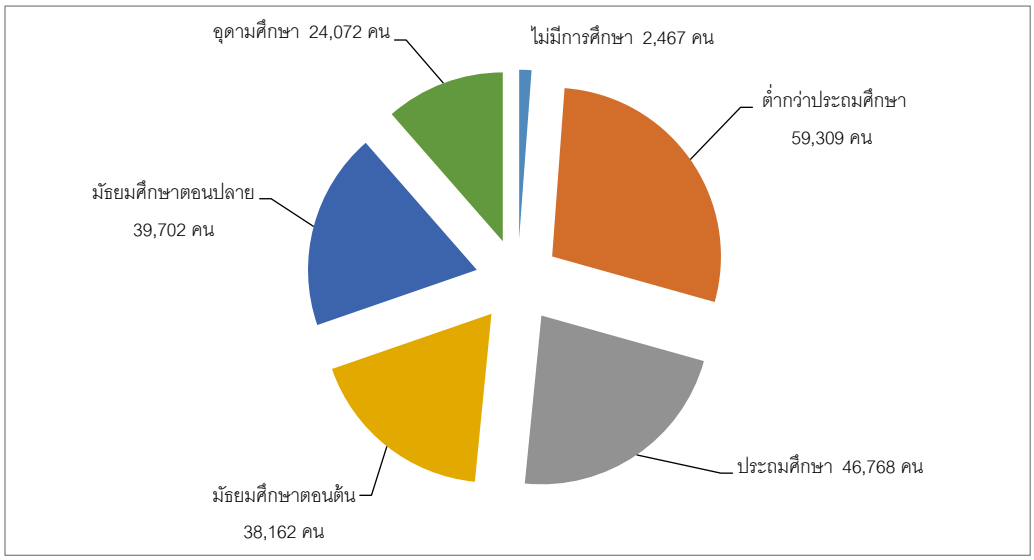
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 59,309 คน (ร้อยละ 28.18) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 46,768 คน (ร้อยละ 22.22) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 39,702 คน (ร้อยละ 18.86) (แผนภูมิที่ 20)

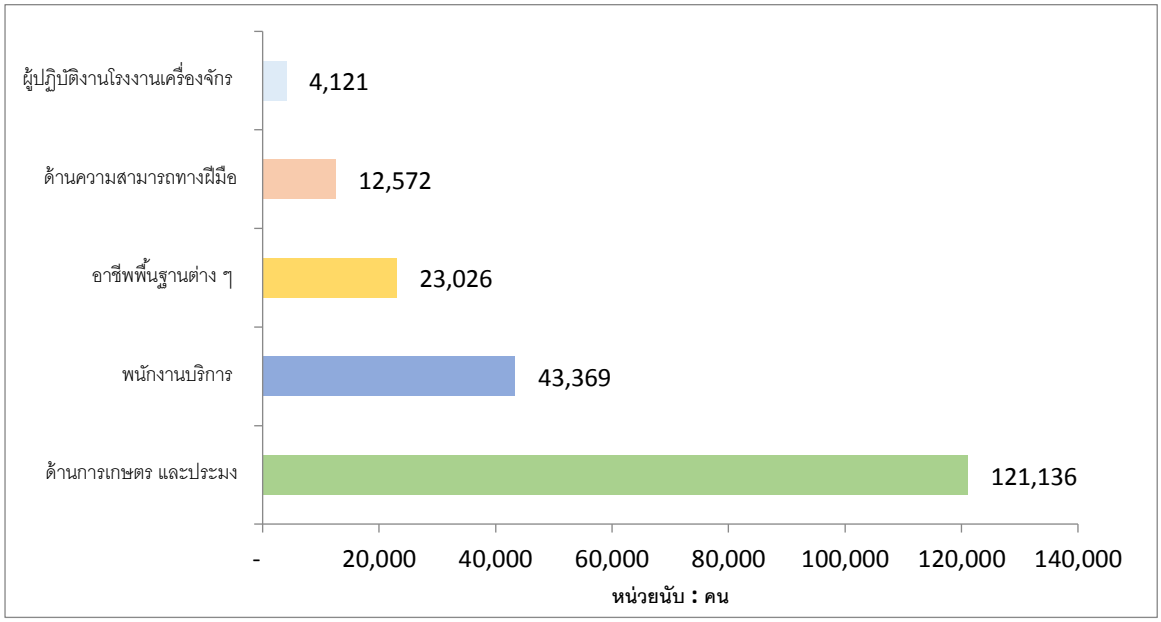
แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตร และประมง จำนวน 121,136 คน (ร้อยละ 57.55) 2) พนักงานบริการ จำนวน 43,369 คน (ร้อยละ 20.60) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 23,026 คน (ร้อยละ 10.94) 4)ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 12,572 คน (ร้อยละ 5.97) 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 4,121 คน (ร้อยละ 1.96)

แผนภูมิที่ 21 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



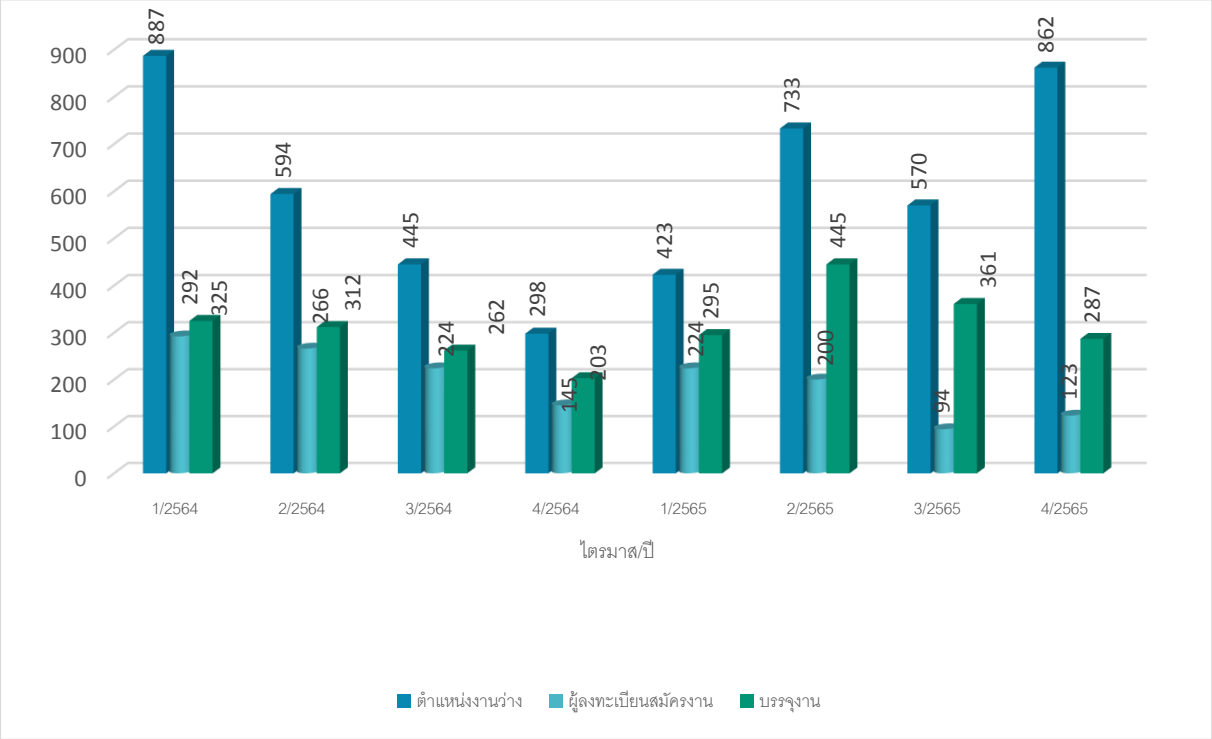
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2565

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 862 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 570 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 123 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 94 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 287 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จำนวน 361 คน (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2565

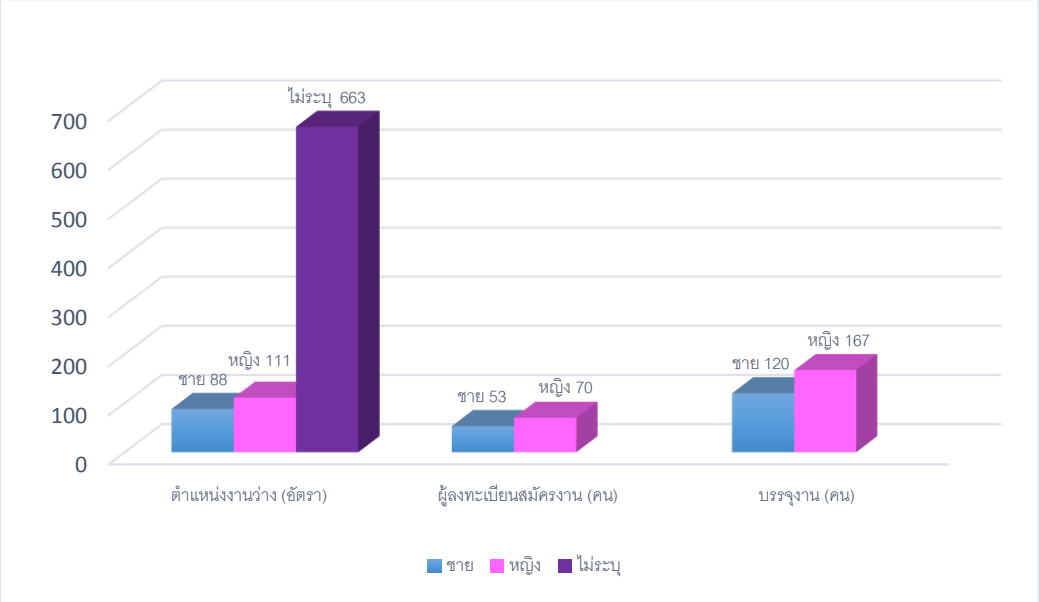


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 88 คน ขณะที่เพศหญิงมี 111 อัตรา และไม่ระบุเพศ 663 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 23)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 123 คน เป็นชาย 53 คน และเป็นเพศหญิง 70 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 287 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 167 คน ขณะที่เพศชาย 120 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 23)

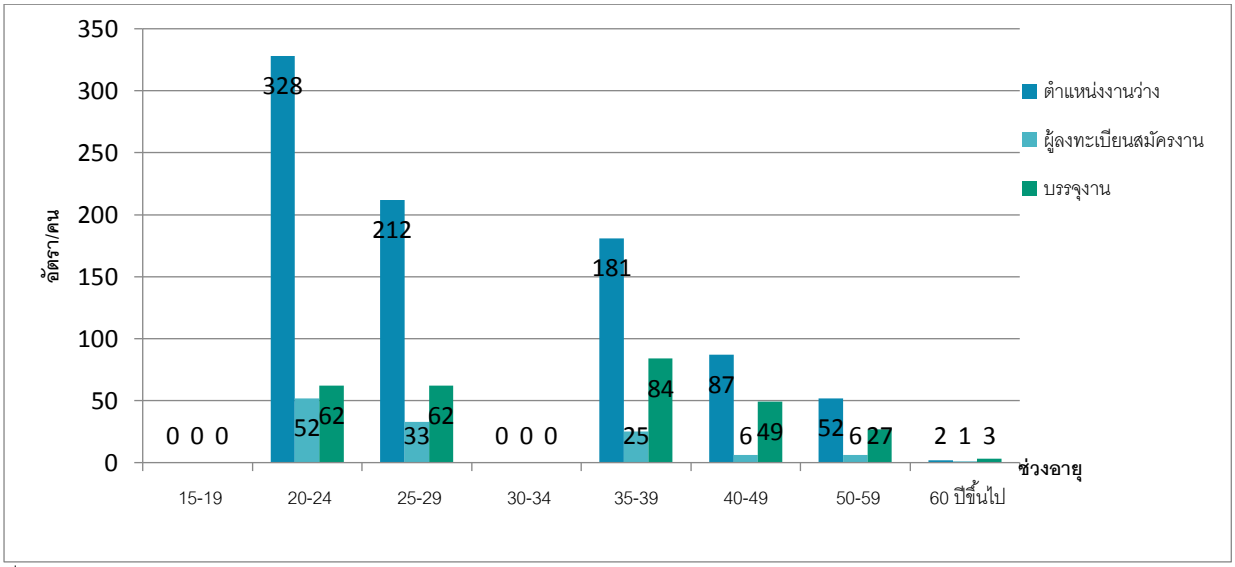
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 – 24 ปี โดยที่อายุ 20 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 328 อัตรา (ร้อยละ 38.05) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 212 อัตรา (ร้อยละ 24.59) และอายุ 35– 39 ปี 181 อัตรา (ร้อยละ 21.00) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20 – 24 ปี มีจำนวน 52 คน (ร้อยละ 42.28) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี และ 35 – 39 ปี มีจำนวน 33 คน (ร้อยละ 26.83) และมีจำนวน 25 คน (ร้อยละ 20.33) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 35– 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 84 คน (ร้อยละ 29.27) รองลงมาคือช่วงอายุ 20 – 24 ปี และ 25 – 29 ปี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 21.60) (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา**ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 35.85 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 35.85 (309 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.24 (140 อัตรา) ร้อยละ 15.43 (133 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับ ปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 11.95 (103 อัตรา) สำหรับระดับอนุปริญญามีความต้องการสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 10.44 (90 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพิจิตร มีความต้องการคนในระดับอนุปริญญาน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 63 คน (ร้อยละ 51.22) ซึ่งมีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส. คือร้อยละ 12.20 (15 คน) และบรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 165 คน (ร้อยละ 57.49) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 20.21 (58 คน) และระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 10.10 (29 คน) ร้อยละ 6.62 (19 คน) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมาเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 238 อัตรา (ร้อยละ 27.61) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 210 อัตรา (ร้อยละ 24.36) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 165 อัตรา (ร้อยละ 19.14) 4) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งอาหาร เป็นต้น 137 อัตรา (ร้อยละ 15.89) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ 78 อัตรา (ร้อยละ 9.05) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 44.72) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 26 คน (ร้อยละ 21.14) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 15 คน (ร้อยละ 12.20) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 105 คน (ร้อยละ 36.59) รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน 93 คน (ร้อยละ 32.40) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรม**พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2565 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 388 อัตรา (ร้อยละ 45.01) 2) การผลิต 283 อัตรา (ร้อยละ 32.83) 3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 93 อัตรา (ร้อยละ 10.79) 4) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 22 อัตรา (ร้อยละ 2.55) 5) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 19 อัตรา (ร้อยละ 2.20)

การบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 134 คน (ร้อยละ 45.73) รองลงมาคือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 78 คน (ร้อยละ 26.62) และการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 38 คน (ร้อยละ 12.97) (ตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,638 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 84 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 124 คน

4. คนต่างด้าว นำเข้าตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 166 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 12 คน

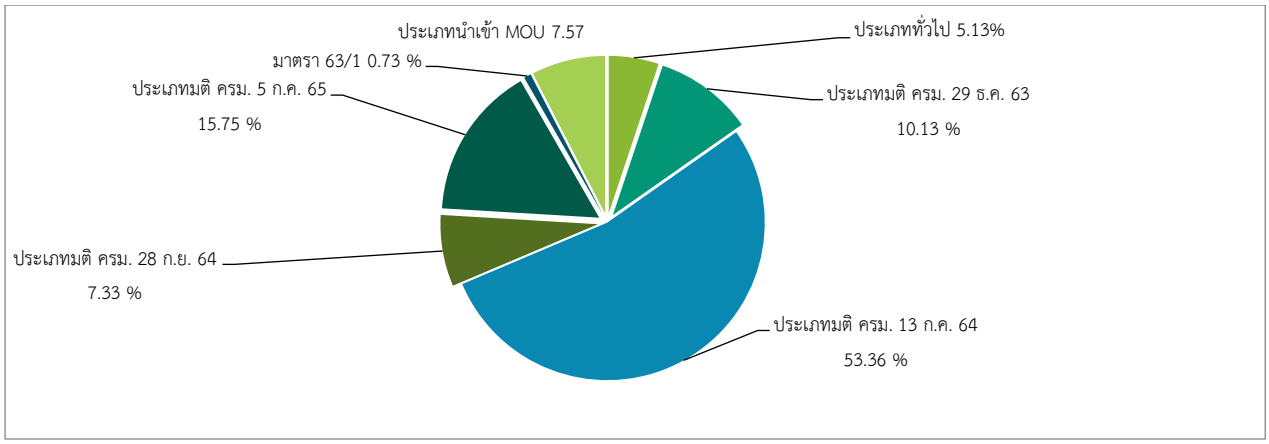
7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทตามมติ ครม. วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อขออนุญาตทำงาน จำนวน 874 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา คนต่างด้าว ซึ่งเข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน 120 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 258 คน

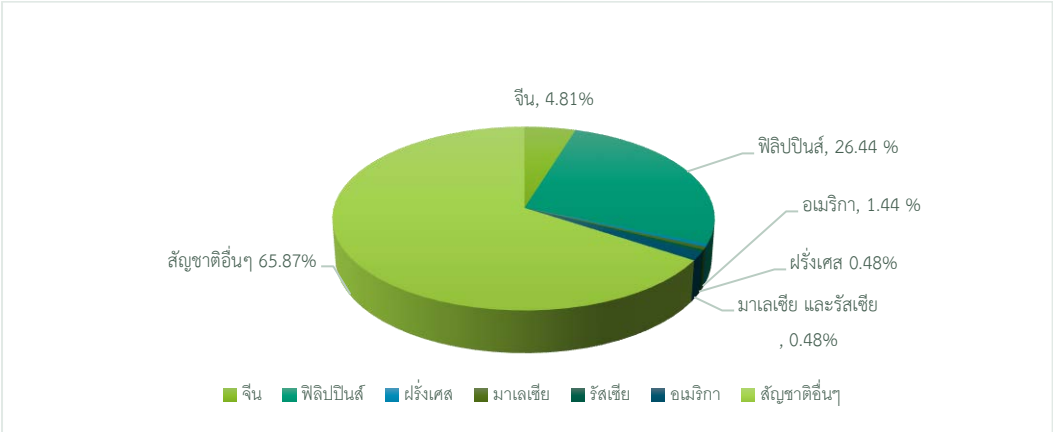
10. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

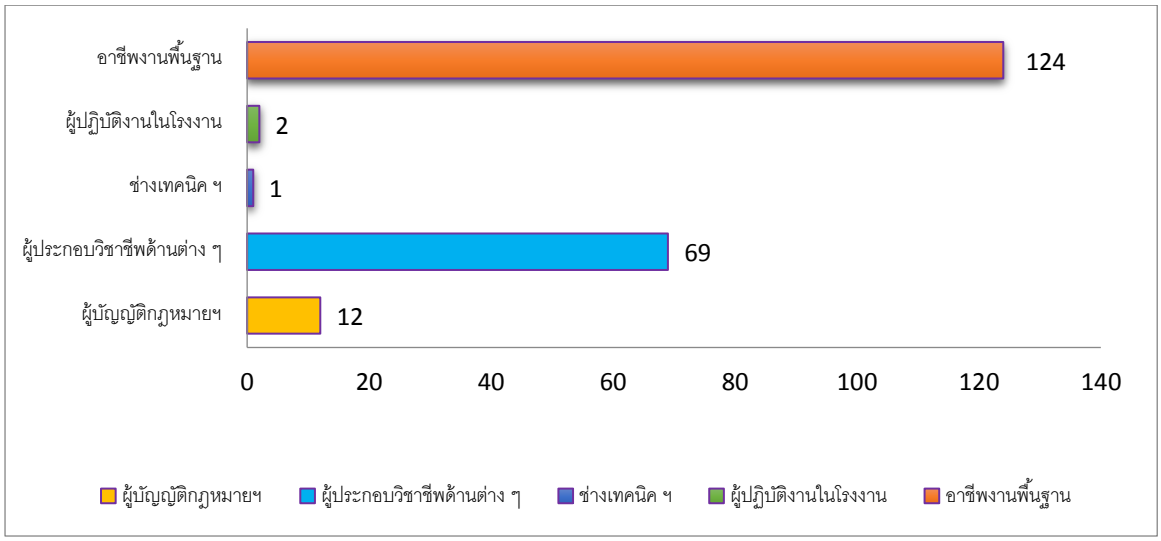
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 208 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 59.62 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 33.17 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

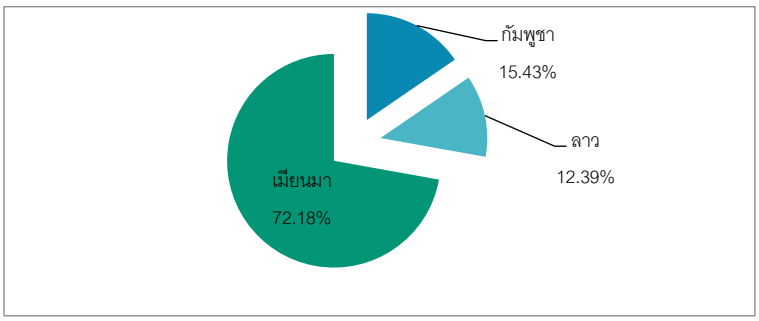
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.2.2 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำแนกตามสัญชาติคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 1,542 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 1,113 คน ลาว จำนวน 191 คน กัมพูชา จำนวน 238 คน

แผนภูมิที่ 28 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

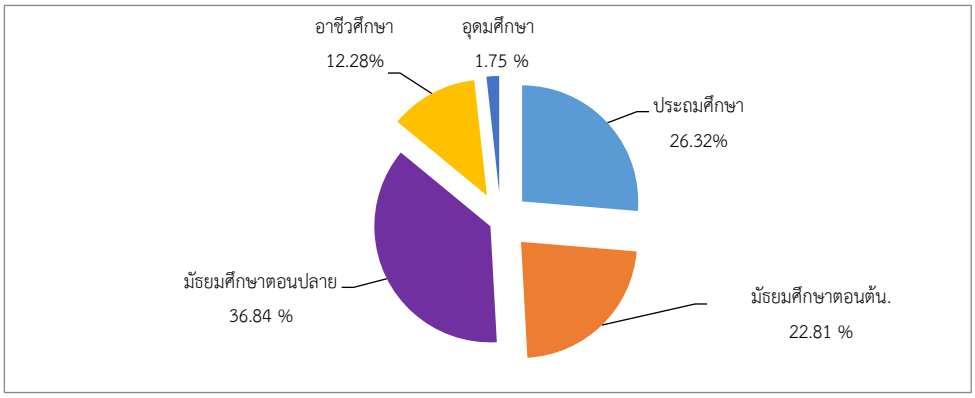
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 57 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ 82.46 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 47 คน เพศหญิงจำนวน 10 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 21 คน (ร้อยละ 42.86 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมา คือ ระดับ ประถมศึกษา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 26.32 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ขณะที่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาไม่มีผู้ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 29) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยม

ไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมการ หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

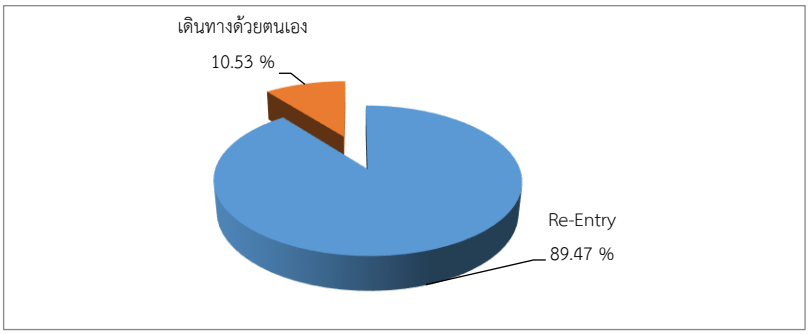


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 57 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อสัญญา ซึ่งมีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 89.47 รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเองมี 6 คน (ร้อยละ 10.53) (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 4 ปี 2565

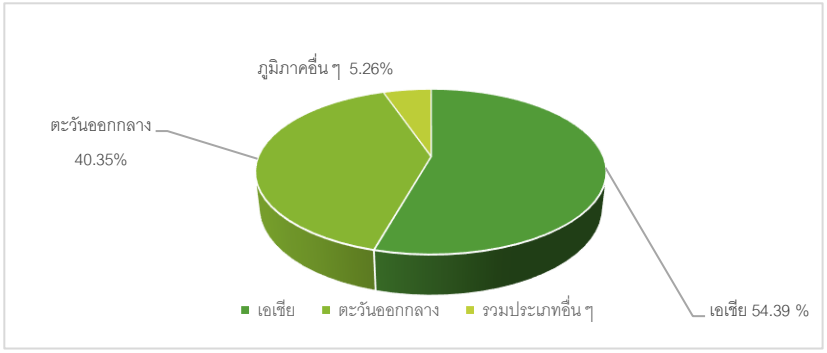


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 62 คน โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่สูงขึ้น

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ มาเลยเซีย สิงคโปร์ ฮ่องกง ไต้หวัน เกาหลีใต้ รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย โดยภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 54.39 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 23 คน ร้อยละ 40.35 และภูมิภาคอื่น ๆ 3 คน ร้อยละ 5.26 (แผนภูมที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

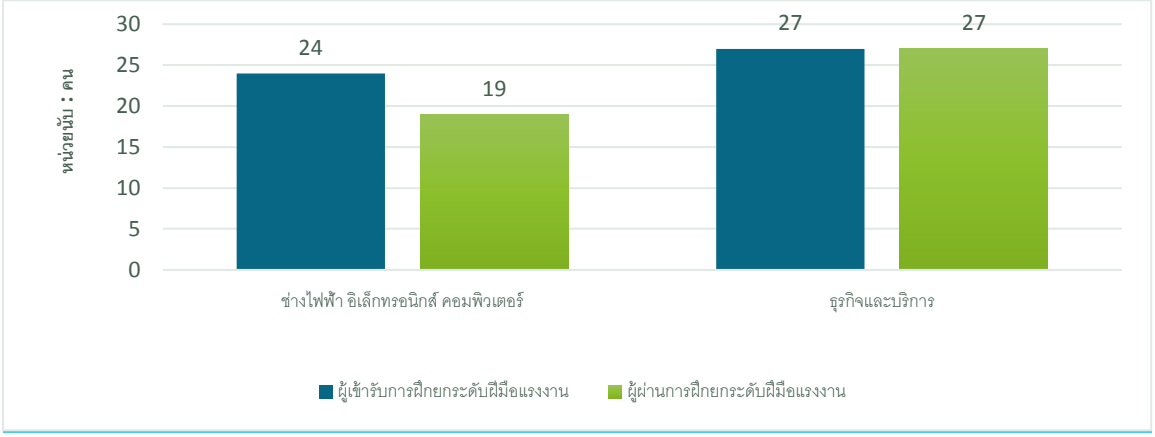
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก)

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2565 **ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** (ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานอาจมากกว่าผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้ เนื่องจากบางหลักสูตรอาจเป็นการฝึกต่อเนื่องมาจากไตรมาสก่อนแต่มาจบฝึกในไตรมาสนี้ จึงไม่ควรนำมาคิดร้อยละของผู้ผ่านการฝึกต่อผู้เข้ารับการฝึก)

สำหรับ**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**ในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 51 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 47.06) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้จำนวน 46 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 58.70 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์จำนวน 19 คน (ร้อยละ 41.30) (แผนภูมิที่ 32)

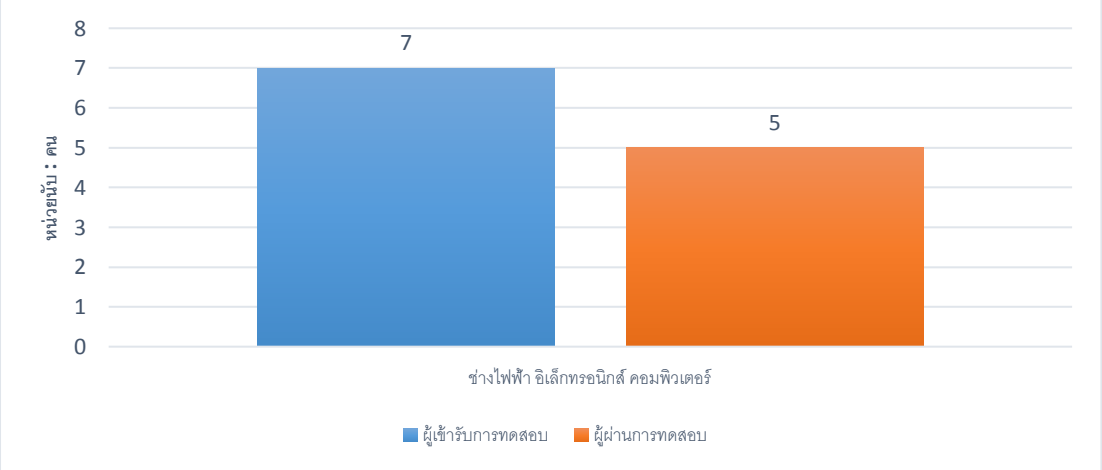
แผนภูมิที่ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วน**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**ซึ่งพบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2565 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 7 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างเครื่องกล และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 100) ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิที่ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

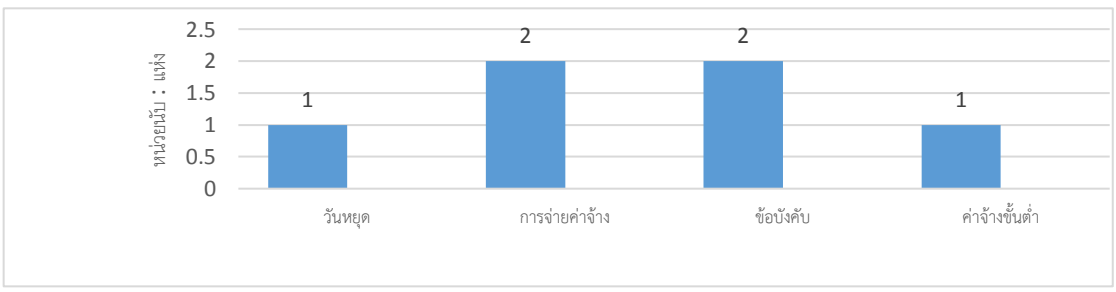
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองอลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 29 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 614 คน จำแนกเป็นชาย 411 คน (ร้อยละ 66.94 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 203 คน (ร้อยละ 33.06 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน และ 20 – 49 คน คิดเป็น ร้อยละ 31.03 (9 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการต่ำกว่า 10 คน มีการตรวจร้อยละ 34.48 (10 แห่ง) พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 79.31 (จำนวน 23 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 20.69 (จำนวน 6 แห่ง) (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ 20 – 49 คน ร้อยละ 33.33 ขนาด 10 – 19คน ร้อยละ 22.22 ตามลำดับ (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 6 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 4 เรื่อง และพบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ การจ่ายค่าจ้าง ข้อบังคับ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) เรื่องวันหยุด และค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67) เท่ากัน (แผนภูมิที่ 34 และตารางที่ 36 (ภาคผนวก)

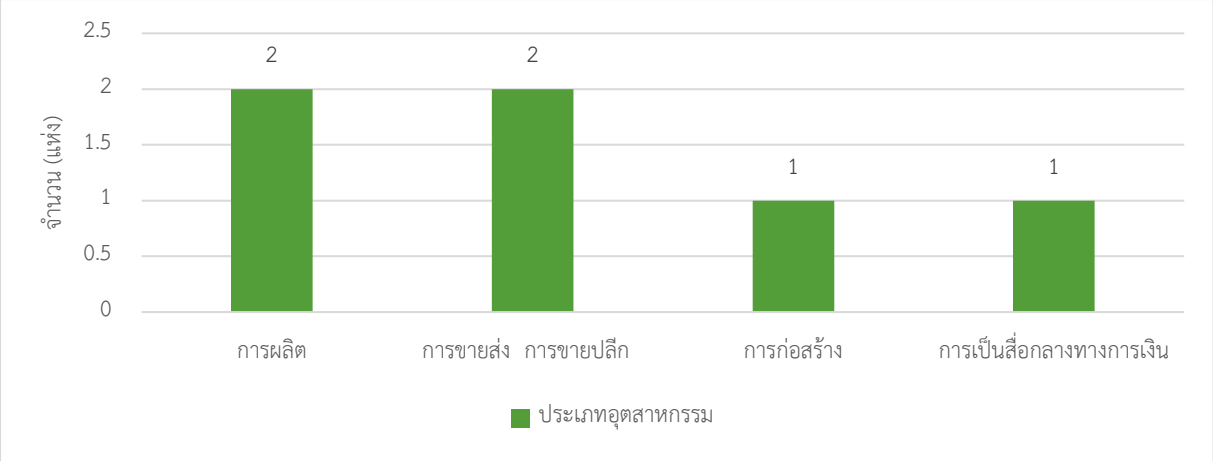
แผนภูมิที่ 34 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพิจิตรปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การผลิต และ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 33.33 (2 แห่ง เท่ากัน)

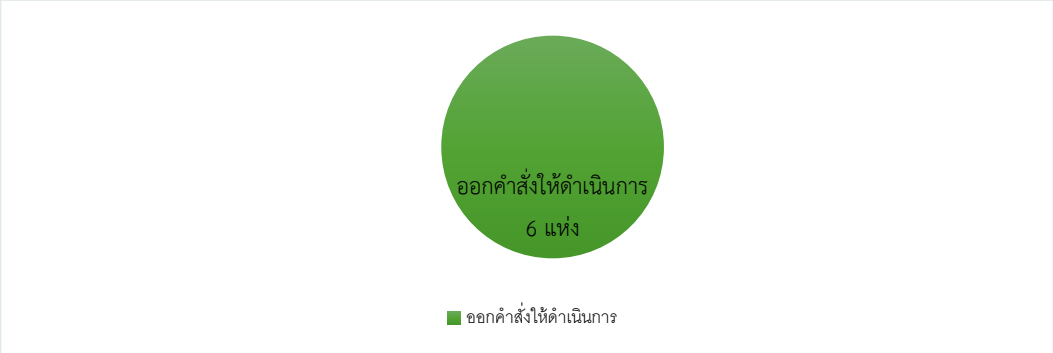
แผนภูมิที่ 35 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ดำเนินการ ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 6 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 20.69 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการ ร้อยละ 100 (ทั้งหมด 6 ราย)

แผนภูมิที่ 36 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2565



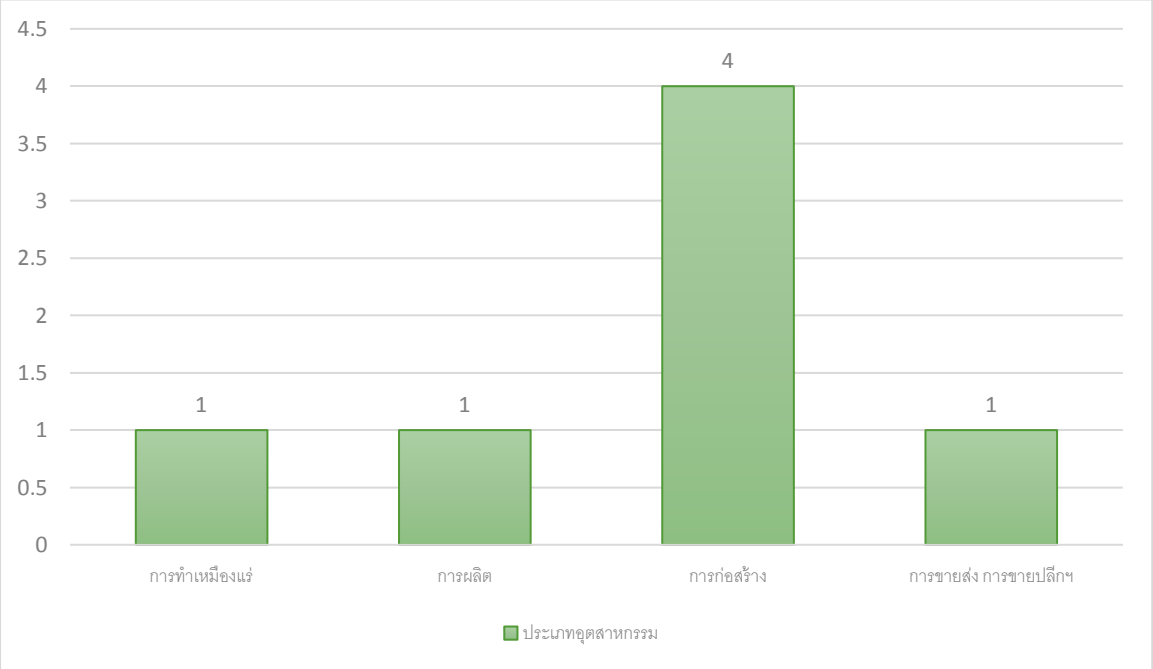
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 861 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 17 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2565 ตรวจ 13 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 861 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 577 คน (ไตรมาส 3 ปี 2565 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 284 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 1 – 49 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.45 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 11 แห่ง ร้อยละ 33.33 (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565

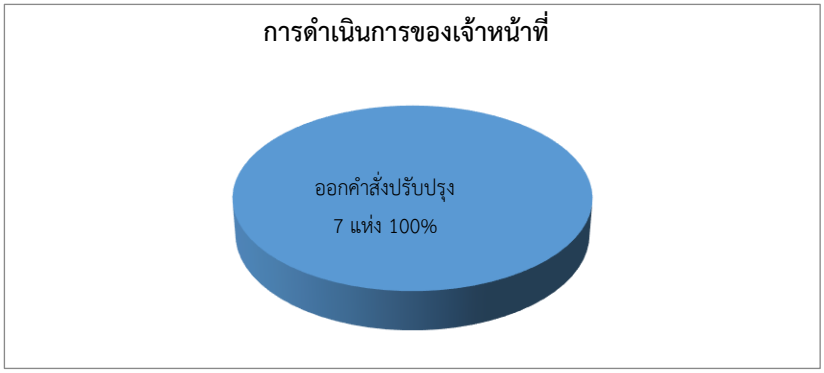


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ การผลิต ร้อยละ 33.33 (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 7 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงมี 7 แห่ง (ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด) (แผนภูมิที่ 38)

แผนภูมิที่ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัตงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกวันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า จังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2565 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 19 ครั้ง 19 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริม 914 คน (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

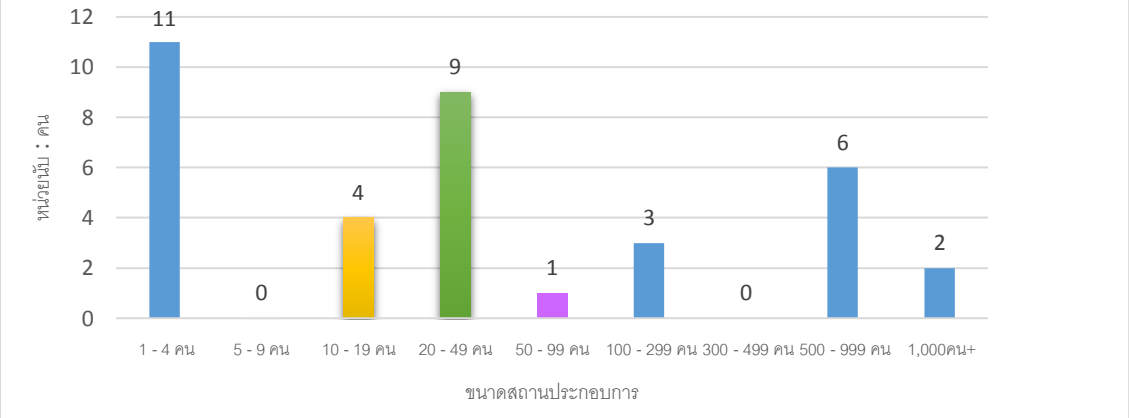
4.5 การเลิกจ้าง

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2565 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 36 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน โดยมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 30.56 รองลงมา คือ ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 25.00) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.78 เท่านั้น ส่วนสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน และ 300 – 499 คนไม่มีการประสบอันตรายจหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (แผนภูมิที่ 39 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

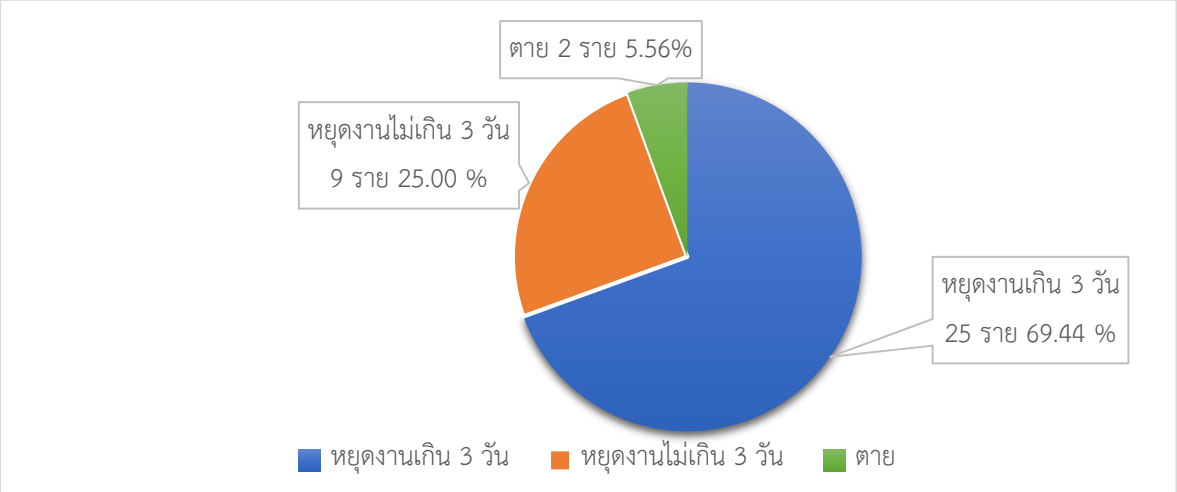
แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 36 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 69.44 รองลงมาเป็น ผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 25.00) ตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.56) (แผนภูมิที่ 40)

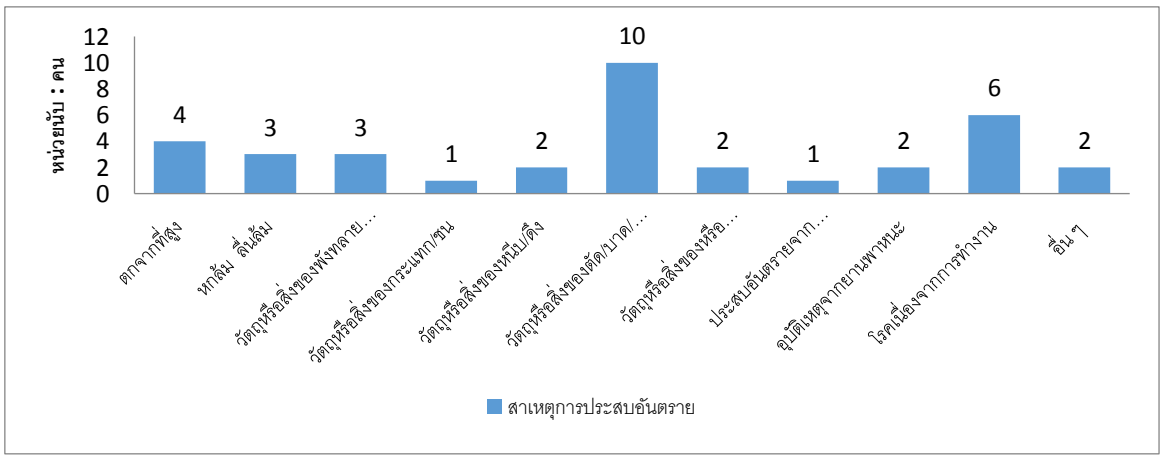
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 2) โรคเนื่องจากการทำงาน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 3) ตกจากที่สูง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (แผนภูมิที่ 41 และตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565

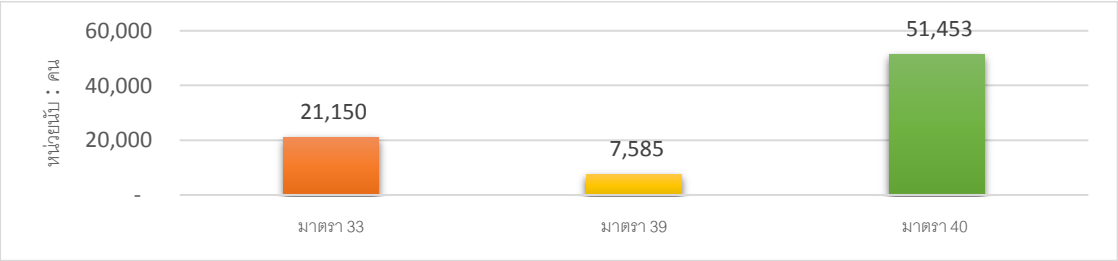


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

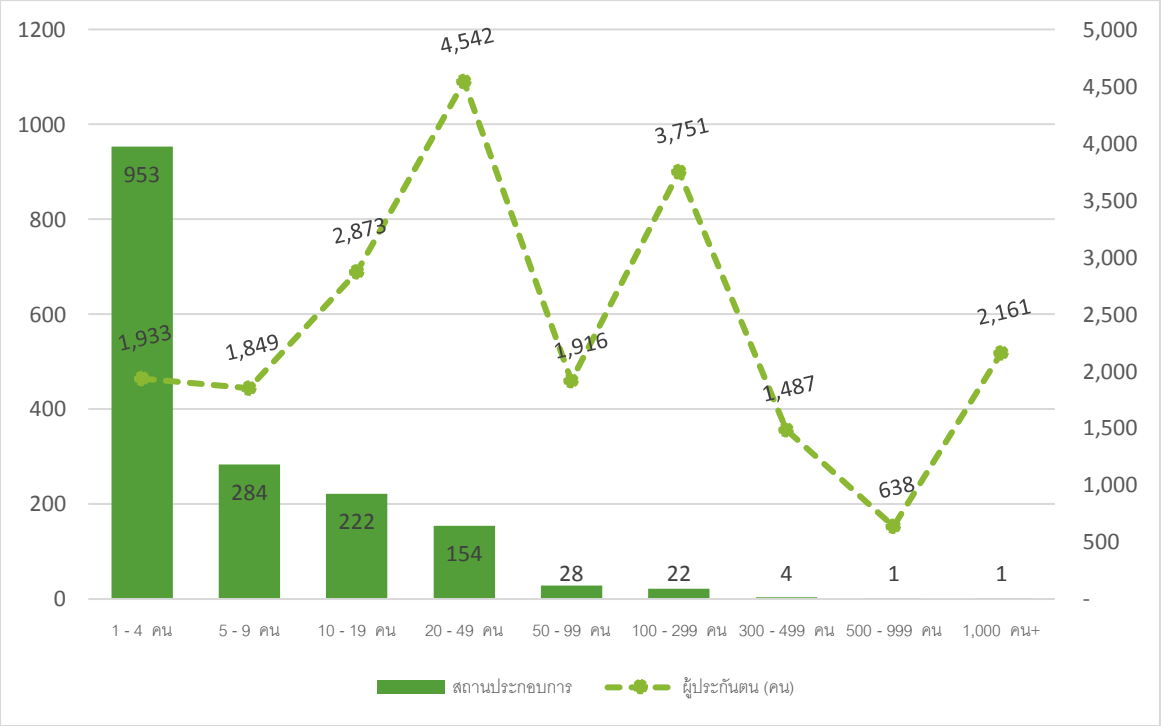
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดพิจิตร มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 80,188 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 21,150 คน มาตรา 39 จำนวน 7,585 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,453 คน (แผนภูมิที่ 42) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,669 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คือ มีจำนวน 953 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.10 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 21,150 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 4,542 คน คิดเป็นร้อยละ 21.48 (แผนภูมิที่ 42)

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา 33 ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ (แผนภูมิที่ 44)

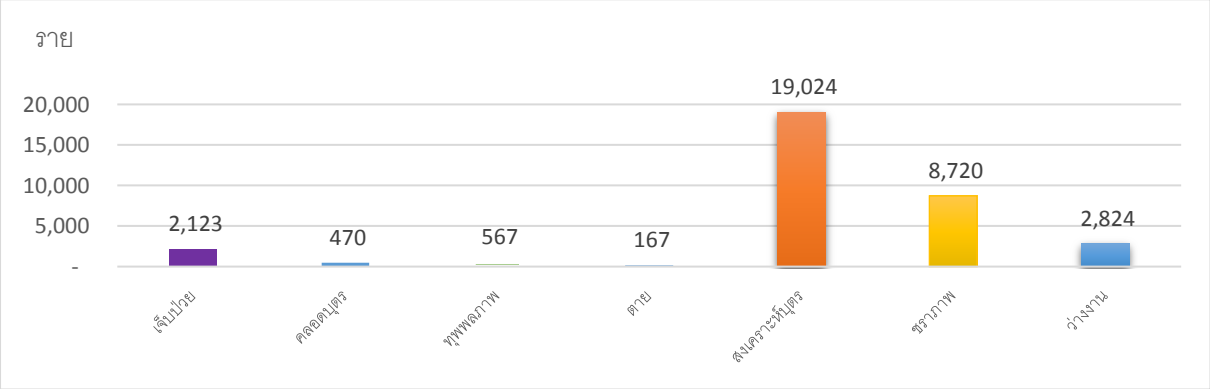
แผนภูมิที่ 44 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 33,895 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.27 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 33,619 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,024 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.13 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25.73, 8.33 และ 6.26 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 45)

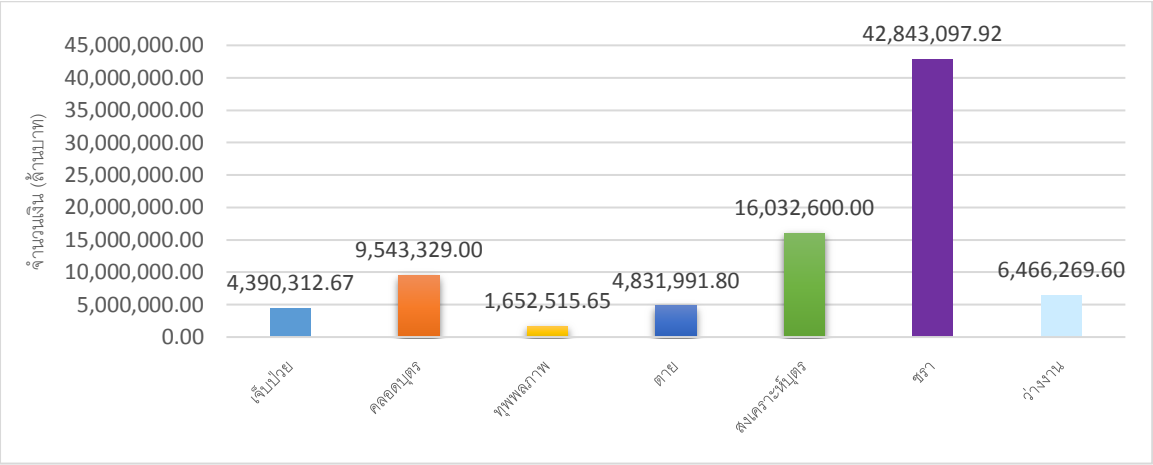
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 85,760,116.64 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 42,843,097.92 บาท คิดเป็นร้อยละ 49.96 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 16,032,600.00 บาท (ร้อยละ 18.69) กรณีคลอดบุตร 9,543,329.00 (ร้อยละ 11.13) และว่างงาน 6,466,269.60 บาท (ร้อยละ 7.54)

แผนภูมิที่ 46 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. กำหนดเป้าหมายการบูรณาการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวน ๓๐ แห่ง/ ๒๐๐ คน

๓. ผลการตรวจตามแผนบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันการบังคับบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ห้วงระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๓ แห่ง พบการจ้างแรงงาน รวม ๔๒ คน แยกเป็นแรงงานไทย ๔๒ คน และแรงงานต่างด้าว ๐ คน ปรากฏว่า ไม่พบการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามกฎหมายด้านแรงงาน และกฎหมายภายใต้การดำเนินการของคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร

เดือน	แห่ง	แรงงานไทย			แรงงานต่างด้าว			รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
พ.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
ธ.ค. ๖๕	๓	๒๔	๑๘	๔๒	-	-	-	๔๒
รวม	**๓**	**๒๔**	**๑๘**	**๔๒**	**-**	**-**	**-**	**๔๒**

๔. การแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารกับภาคีเครือข่ายภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาชนและองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่เป้าหมาย ๒๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๔ ครั้ง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายสำคัญ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

ผลการดำเนินงาน :

1. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด โดยแบ่งการตรวจสอบออกเป็น 3 ประเภท

1) ตรวจปกติ เป็นการตรวจสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานว่ามีใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

2) การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจการทำงานว่าตรงตามที่ขออนุญาตหรือไม่

3) การตรวจตามคำร้องเรียน คือ การตรวจสอบกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ และตรวจติดตามผลกรณีไม่ได้รับอนุญาต

2. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และวิธีป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

6. ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

8. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 18.10 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละประมาณ 19.83 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง 3 ลำดับแรก ได้แก่ 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 33.33 รองลงมา ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 29.03 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 116 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 960 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน สำหรับแรงงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 61 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 61 คน และสถานประกอบไม่ระบุความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมครายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน

แรงงาน จังหวัดพิจิตร ปีพ.ศ.2565 ที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และ (3)การก่อสร้าง ตาลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสากรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและการก่อสร้างมากที่สุด และมีความต้องการแรงงานจำนวนเท่ากัน จำนวน 8 คน และไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างมากกว่า 50 คนขึ้นไป

****

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2563 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	19,869	40.0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	196	0.4
การผลิต	3,840	7.7
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	963	1.9
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	509	1.0
การก่อสร้าง	2,130	4.3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,852	15.8
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	746	1.5
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	212	0.4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	474	1.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,510	7.1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,780	3.6
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	93	0.2
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	60	0.1
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,727	3.5
การศึกษา	3,171	6.4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,896	3.8
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	191	0.4
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	449	0.9
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**49,669**	100.0

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด พิจิตร
เดือน ธันวาคม ปี 2565
(2562=100)

หมวด	ดัชนี		
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65
ดัชนีราคาผู้บริโภค	112.8	113.0	112.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	119.0	119.2	119.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	96.2	96.3	96.0
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	130.2	130.9	130.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	107.7	108.2	109.1
ผักและผลไม้	125.8	123.3	127.4
เครื่องประกอบอาหาร	116.3	117.2	117.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	107.3	108.6	108.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	123.7	124.2	122.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	117.7	118.2	118.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	106.9	107.1	106.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	99.8	99.8	99.8
หมวดเคหสถาน	101.4	101.3	101.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	108.6	108.7	109.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	112.5	113.1	112.0
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	115.2	115.2	115.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	102.1	102.0	101.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.8	108.1	107.9
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	118.9	119.0	119.1
- อาหารสด	119.7	119.6	120.2
- พลังงาน	119.2	119.9	118.4

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้								
การประมง								
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน								
การผลิต	3	10.00					3	10.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา								
การก่อสร้าง	6	18.00	5	6.50			11	24.50
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3	2.50	3	4.00			6	6.50
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1.00					1	1.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	8.00	2	2.00			4	10.00
ตัวกลางทางการเงิน								
บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ								
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ								
การศึกษา	1	0.25					1	0.25
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์								
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ								
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล								
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก								
อื่น ๆ	6	20.20	3	5.50			9	25.70
รวม	22	59.95	13	18.00			35	77.95

ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมปิโตเคมีและผลิตภัณฑ์	2	66.63	9	-
ผลิตภัณฑ์อโลหะ	1	18.00	10	-
รวม	3	84.63	19	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440	49,669
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,191	285,974	274,733
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158,360	151,605	176,379	180,790

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร หน่วยนับ : คน

	3 / 2563	4 / 2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
กำลังแรงงานในจังหวัด	293,896	295,940	286,044	281,532	290,843	297,845	281,198	280,108	276,740
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,929	445,068	445,231	445,428	445,579	445,624	428,168	427,761	427,403
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.05	66.49	64.25	63.20	65.27	66.84	65.67	65.48	64.75

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร

	3/2563	4/2563	1/2564	2 /2564	3/2564	4/2564	1/2565	2 /2565	3/2565
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	133,137	141,369	133,623	126,784	149,374	157,444	126,685	132,241	137,206
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	157,848	151,267	147,914	151,712	139,494	137,552	151,004	145,115	137,527
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	290,985	292,636	281,537	278,496	288,868	294,994	277,689	277,356	274,733
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,929	445,068	445,231	445,428	445,579	445,624	428,168	427,761	427,403
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	65.40	65.75	63.23	62.52	64.83	66.20	64.86	64.84	64.28
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	45.75	48.31	47.46	45.52	51.71	53.37	45.62	47.68	49.94
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	54.25	51.69	52.54	54.48	48.29	46.63	54.38	52.32	50.06

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพิจิตร

	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	44,893	37,087	47,167	47,562	42,298	37,574	36,050	33,785	31,710
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	222	76	-	-	-	-	79	83	0
2. การผลิต	24,366	24,482	25,549	26,199	25,062	23,028	17,357	15,677	13,233
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,271	894	162	675	1,528	1,007	1,062	492	340
4. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,353	695	1,763	1,651	-	536	1,142	410	1824
5. การก่อสร้าง	16,681	10,940	19,693	19,037	15,708	13,003	16,410	17,123	16,313
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	290,985	292,636	281,537	278,496	288,868	294,994	277,689	277,356	274,733
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	15.43	12.67	16.75	17.08	14.64	12.74	12.98	12.18	11.54

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	2,592	3,304	4,194	2,701	1,975	2,851	3,350	2,752	2,007
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	293,896	295,940	286,044	281,532	290,843	297,845	281,198	280,108	276,740
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.88	1.12	1.47	0.96	0.68	0.96	1.19	0.98	0.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	20,187	19,939	19,703	20,622	21,014	21,067	20,623	21,150
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	3,823	3,984	3,791	4,406	2,216	1,812	1,190	2,078
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	642	438	289	344	241	150	46	51
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-4.61	-2.88	0.18	2.22	4.10	5.66	4.67	2.56
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	18.94	-48.07	-46.45	-32.45	-42.04	-54.52	-68.61	-52.84
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	3.180	2.20	1.47	1.67	1.15	0.71	0.22	0.24

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

	4 / 2563	1 / 2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	231	325	312	262	203	295	445	361	285
ผู้สมัครงานในจังหวัด	218	292	266	224	145	224	200	94	324
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	366	887	594	445	298	423	733	570	862
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	105.96	111.30	117.29	116.96	140	131.70	222.50	384.04	87.96
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	63.11	36.64	52.53	58.88	68.12	69.74	60.71	63.33	33.06

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

	2/ 2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	278,496	288,868	294,994	277,689	277,356	274,733
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,489	1,458	1,549	1,292	1,410	1,392
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,401	1,367	1,460	1,197	1,321	1,302
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.53	0.50	0.53	0.47	0.51	0.51
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.50	0.47	0.49	0.43	0.48	0.47

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

8.อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	3	9	2	0	3	3	2	2	6
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	53	38	47	14	33	27	40	19	29
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1	7	2	2	3	4	4	3	7
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	-	21	25	13	24	22	22	13	30
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	25	23.68	4.26	0	9.09	11.11	5.00	10.53	20.69
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	5.66	33.33	8.00	15.38	12.50	18.18	18.18	23.08	23.33

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

9. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	70,901	71,451	75,861	77,843	79,026	79,521	79,448	80,188
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,187	19,939	19,703	20,622	21,014	21,067	20,623	21,150
ผู้ประกันตนมาตรา 39	7,466	7,710	7,828	7,856	7,799	7,712	7,691	7,585
ผู้ประกันตนมาตรา 40	43,248	43,802	48,330	49,365	50,213	50,742	51,134	51,453
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	292,636	278,496	288,868	294,994	277,689	277,356	274,733	274,733
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	24.23	25.66	26.26	26.39	28.46	28.67	28.92	29.19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 3 ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
อายุ 15 ปีขึ้นไป	427,403	202,780	224,623
1. กำลังแรงงานรวม	276,740	147,164	129,576
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	276,740	147,164	129,576
1.1.1 ผู้มีงานทำ	274,733	145,555	129,178
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,007	1,609	398
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	150,663	55,616	95,047
2.1 ทำงานบ้าน	47,313	5,822	41,491
2.2 เรียนหนังสือ	32,330	15,378	16,952
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	60,992	27,567	33,425
2.4 อื่น ๆ	10,028	6,849	3,179

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,733**	**145,555**	**129,178**
1. ไม่มีการศึกษา	2,940	379	2,561
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	61,495	29,280	32,215
3. ประถมศึกษา	50,574	28,368	22,206
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	50,139	29,617	20,522
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**54,868**	**33,410**	**21,458**
5.1 สายสามัญ	45,841	28,919	16,922
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,027	4,491	4,536
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**54,717**	**24,501**	**30,216**
6.1 สายวิชาการ	34,847	15,526	19,321
6.2 สายวิชาชีพ	13,735	7,971	5,764
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,135	1,004	5,131
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,733**	**145,555**	**129,178**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,319	5,223	1,096
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	13,227	3,027	10,200
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,721	1,548	3,173
4. เสมียน	11,269	4,131	7,138
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	55,642	20,042	35,600
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	123,923	72,991	50,932
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19,334	15,810	3,524
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,130	6,642	1,488
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	32,168	16,141	16,027
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
รวม	(จำนวน)		
	274,733	145,555	129,178
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	137,206	81,975	55,231
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	13,233	7,643	5,590
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	340	340	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,824	936	888
6. การก่อสร้าง	16,313	11,000	5,313
7. การขายส่ง การขายปลีก	47,119	19,970	27,149
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	3,426	2,878	548
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	13,015	3,363	9,652
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,352	575	777
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	793	164	629
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	876	717	159
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,103	253	850
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	16,522	10,147	6,375
16. การศึกษา	9,728	2,462	7,266
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,804	972	5,832
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	575	360	215
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,934	1,800	2,134
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	570	-	570
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-

-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,733**	**145,555**	**129,178**
1. นายจ้าง	4,455	3,516	939
2. ลูกจ้างรัฐบาล	33,285	15,255	18,030
3. ลูกจ้างเอกชน	33,958	16,646	17,312
4. ทำงานส่วนตัว	130,387	81,395	48,992
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	72,648	28,743	43,905
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ภาคอุตสาหกรรม	รวม	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร
รวม	**39,306**	**32,237**	**7,069**
ชาย	18,325	15,110	3,215
หญิง	20,981	17,127	3,854

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2565

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	210,480	116,127	94,353
15-19 ปี	2,824	2,647	177
20-24 ปี	17,754	10,073	7,681
25-29 ปี	16,620	10,094	6,526
30-34 ปี	14,921	10,713	4,207
35-39 ปี	14,074	7,691	6,382
40-44 ปี	17,291	10,923	6,368
45-49 ปี	24,324	11,400	12,924
50-54 ปี	24,277	12,635	11,642
55-59 ปี	30,748	15,007	15,741
60 ปีขึ้นไป	47,648	24,943	22,706

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

ระดับการศึกษา	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	2,467
ต่ำกว่าประถมศึกษา	59,309
ประถมศึกษา	46,768
มัธยมศึกษาตอนต้น	38,162
มัธยมศึกษาตอนปลาย	39,702
อุดามศึกษา	24,072
รวม	210,480

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2565

อาชีพ	**รวม**	**ชาย**	**หญิง**
	จำนวน		
รวม	**210,480**	**116,127**	**94,353**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,380	1917	464
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2,355	911	1,444
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	387	127	260
4. เสมียน	1,134	-	1,134
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	43,369	16,241	27,129
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	121,136	71,582	49,553
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,572	9,483	3,088
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,121	3,923	197
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	23,026	11,942	11,084
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2565

	ไตรมาส 4 ปี 2565					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**862**	**100**	**123**	**100**	**287**	**100**
เพศ						
- ชาย	88	10.21	53	43.09	120	41.81
- หญิง	111	12.88	70	56.91	167	58.19
- ไม่ระบุ	663	76.91	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2565

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
15 - 19 ปี	0	0	0
20 - 24 ปี	328	52	62
25 - 29 ปี	212	33	62
30 – 34 ปี	0	0	0
35 – 39 ปี	181	25	84
40 - 49 ปี	87	6	49
50 - 59 ปี	52	6	27
60 ปีขึ้นไป	2	1	3
รวม	862	123	287

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**862**	**117**	**287**
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	87	19	58
- มัธยมศึกษา	309	63	165
- ปวช.	140	7	16
พาณิชย์	0	0	0
ช่าง	0	0	0
อื่นๆ	140	7	16
- ปวส.	133	15	29
พาณิชย์	0	0	0
ช่าง	0	0	0
อื่นๆ	133	15	29
- อนุปริญญา	90	0	0
- ปริญญาตรี	103	13	19
- ปริญญาโท	0	0	0
- ปริญญาเอก	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

อาชีพ	ไตรมาส 4 ปี 2565		
	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**862**	**123**	**287**
- ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	0	1
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	6	3	4
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	210	11	17
- เสมียน เจ้าหน้าที่	78	10	29
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	165	15	27
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	5
- ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	21	3	6
- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	238	55	93
- อาชีพงานพื้นฐาน	137	26	105
- ผู้ฝึกงาน	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)			
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	862	100.00	293	100.00
ภาคเกษตรกรรม				
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	0.46	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม				
การผลิต	283	32.83	134	45.73
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	388	45.01	38	12.97
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3	0.35	3	1.02
การก่อสร้าง	2	0.23	2	0.68
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	93	10.79	78	26.62
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	0.58	1	0.34
การศึกษา	3	0.35	1	0.34
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	22	2.55	9	3.07
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	10	1.16	1	0.34
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	0.70	5	1.71
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	0.35	2	0.68
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	17	1.97	15	5.12
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	2	0.68
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	4	0.46	1	0.34
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	19	2.20	1	0.34
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2565

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)
รวม	**1,638**
มาตรา 59	208
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	84
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
- ประเทศกัมพูชา	-
- ประเทศลาว	-
- ประเทศเมียนมา	-
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทนำเข้าตาม MOU	124
- ประเทศกัมพูชา	10
- ประเทศลาว	37
- ประเทศเมียนมา	77
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 62	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	
มาตรา 63	1,430
ประเภทชนกลุ่มน้อย	12
มาตรา 63/2 มติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564	874
- ประเทศกัมพูชา	157
- ประเทศลาว	87
- ประเทศเมียนมา	630
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 63/2 มติ ครม. 28 กันยายน 2564	120
- ประเทศกัมพูชา	19
- ประเทศลาว	17
- ประเทศเมียนมา	84
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 63/2 มติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565	258
- ประเทศกัมพูชา	44
- ประเทศลาว	21
- ประเทศเมียนมา	193
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 63/2 มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563	166
- ประเทศกัมพูชา	8
- ประเทศลาว	29
- ประเทศเมียนมา	129
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 64	-
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่คงเหลือในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	เยอรมัน	รัสเซีย	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	**0**	**0**	**1**	**55**	**0**	**3**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**137**	**208**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			5			1				1			5	**12**
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			2	55		2	0		1			1	8	**69**
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			1											**1**
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														**0**
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														**0**
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														**0**
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														**0**
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ			2											**2**
9. อาชีพงานพื้นฐาน													124	**124**
T ผู้ฝึกงาน														**0**
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ														**0**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

	ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)
รวม	**57**
เพศ	57
- ชาย	47
- หญิง	10
ระดับการศึกษา	57
- ไม่มีการศึกษา	-
- ต่ำกว่าประถมศึกษา	-
- ประถมศึกษา	15
- มัธยมศึกษาตอนต้น	13
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	21
สายสามัญ	-
สายอาชีวศึกษา	7
สายวิชาการศึกษา	-
- อุดมศึกษา	-
สายวิชาการ	1
สายวิชาชีพ	-
สายวิชาการศึกษา	-
- การศึกษาอื่น ๆ	-
- ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2565

	ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)
รวม	**57**
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
Re-Entry	51
เดินทางด้วยตัวเอง	6
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	**57**	**100**
เอเชีย	31	54.39
ตะวันออกกลาง	23	40.35
แอฟริกา	0	0
ภูมิภาคอื่น ๆ	3	5.26

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	-	-	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	24	19	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	27	27	
รวม	51	46	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	7	5	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	7	5	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	**29**	**411**	**203**	**0**	**614**	**23**	**6**	**0**	**0**	**6**	**0**	**0**
1 - 4 คน	2	5	2	0	7	2	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	8	26	28	0	54	7	1	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	9	44	74	0	118	7	2	0	0	2	0	0
20 - 49 คน	9	286	69	0	355	6	3	0	0	3	0	0
50 - 99 คน	1	50	30	0	80	1	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 36 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน	รวม
รวม	0	0	0	0	1	0	2	0	1	2	0	0	6
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้													0
2. การประมง													0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน													0
4. การผลิต					1				1				2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา													0
6. การก่อสร้าง										1			1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ							1			1			2
8. โรงแรม และภัตตาคาร													0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม													0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน							1						1
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ													0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ													0
13. การศึกษา													0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์													0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ													0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล													0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก													0
18. อื่นๆ													0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
รวม	**30**	**454**	**407**	**0**	**861**	**23**	**7**	**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0**
1 - 4 คน	1	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	4	14	9	0	23	3	1	0	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	6	43	32	0	75	6	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	15	261	125	0	386	10	5	0	0	0	5	0	0
50 - 99 คน	3	106	96	0	202	2	1	0	0	0	1	0	0
100 - 299 คน	1	28	145	0	173	1	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
รวม	**33**	**1,101**	**26**	**7**	**0**	**0**	**0**	**7**	**0**	**0**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	61	1	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	72	1	1	0	0	0	1	0	0
4. การผลิต	3	29	2	1	0	0	0	1	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	15	431	11	4	0	0	0	4	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	11	235	10	1	0	0	0	1	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	173	1	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 39 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	19	19	914
2. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-	-
4. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 40 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาด สถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	2	0	0	**25**	**9**	**36**
1 - 4 คน	-	-	-	8	3	11
5 - 9 คน	-	-	-	0	0	0
10 - 19 คน	-	-	-	3	1	4
20 - 49 คน	1	-	-	5	3	9
50 - 99 คน	-	-	-	0	1	1
100 - 299 คน	1	-	-	2	0	3
300 - 499 คน	-	-	-	0	0	0
500 - 999 คน	-	-	-	6	0	6
1,000 คน+	-	-	-	1	1	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 41 ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**2**	**0**	**0**	**25**	**9**	**36**
1. ตกจากที่สูง	1	-	-	3	-	4
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	2	3
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	-	-	2	-	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	-	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	-	-	-	2	-	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	5	5	10
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	1	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	-	1
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	1	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	6	-	6
22. อื่น ๆ	-	-	-	2	-	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 42 ผู้ประกันในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	ผู้ประกันตนทั้งหมด	ผู้ประกันตนมาตรา 33	ผู้ประกันตนมาตรา 39	ผู้ประกันตนมาตรา 40
ไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม - มีนาคม)	79,026	21,014	7,799	50,213
ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน – มิถุนายน)	79,521	21,067	7,712	50,742
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน)	79,448	20,623	7,691	51,134
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)	80,188	21,150	7,585	51,453

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 43 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
รวม	**1,669**	**21,150**
1 - 4 คน	953	1,933
5 - 9 คน	284	1,849
10 - 19 คน	222	2,873
20 - 49 คน	154	4,542
50 - 99 คน	28	1,916
100 - 299 คน	22	3,751
300 - 499 คน	4	1,487
500 - 999 คน	1	638
1,000 คน+	1	2,161

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 44 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 45 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากากรทำงาน)

		ประเภทประโยชน์ทดแทน							รวม
		เจ็บป่วย	คลอดบุตร	ทุพพลภาพ	ตาย	สงเคราะห์บุตร	ชราภาพ	ว่างงาน	
ไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม - มีนาคม)	ผู้ประกันตน (ราย)	5,240	277	397	66	19,416	7,107	2,216	34,719
	จำนวนเงิน (บาท)	16,978,778.31	7,344,599	1,502,973	5,557,403	15,981,600	37845607.27	8245402.50	93,236,363.08
ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)	ผู้ประกันตน (ราย)	2,289	315	509	142	19,288	7,397	2,378	32,318
	จำนวนเงิน (บาท)	2,674,367.25	6,789,497.50	1728417.3	3890606.3	15,932,600.00	28,952,502.47	5140,525.65	65,108,516.47
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน)	ผู้ประกันตน (ราย)	3,009	429	576	179	19,041	8,104	2,281	33,619
	จำนวนเงิน (บาท)	3,943,766.05	8,694,930.50	1,996,811.05	5,662,286.70	16,129,800.00	41,972,912.44	5,213,670.65	83,614,177.39
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)	ผู้ประกันตน (ราย)	2,123	470	567	167	19,024	8,720	2,824	33,895
	จำนวนเงิน (บาท)	4,390,312.67	9,543,329.00	1,652,515.65	4,831,991.80	16,032,600.00	42,843,097.92	6,466,269.60	85,760,116.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์
แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 5661 3761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
โทรศัพท์ 0 5661 3761 โทรสาร 0 5661 4818
https://phichit.mol.go.th
สนง. แรงงานจังหวัดพิจิตร

