กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)



รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สิงหาคม 2565

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร **1**

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด **5**

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน **11**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร **19**

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ 25
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 25
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 28
    - 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ 30
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 32
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 34
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 34
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 36
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 37
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 38
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 38
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 38
5. การประกันสังคม 40
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 43
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 43
8. อื่น ๆ สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร 44

ภาคผนวก **45**

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)

จังหวัดพิจิตร

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
428,168 คน

- กำลังแรงงานรวม 281,198 คน
  - ผู้มีงานทำ 277,689 คน
  - ผู้ว่างงาน 3,350คน
  - รอฤดูกาล 159 คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 146,970 คน
  - ทำงานบ้าน 43,894 คน
  - เรียนหนังสือ 35,774คน
  - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 55,809 คน
  - อื่น ๆ 11,493 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2565

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพิจิตร
มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน **222,051** คน โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง

จำแนกตามอาชีพ 4 อันดับ



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร

- ตำแหน่งงานว่าง 733 อัตรา
- ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 200 คน
- ผู้ได้รับการบรรจุงาน 445 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 50 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 1,410 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



การคุ้มครองแรงงาน

สปก. 40 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 38 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สปก. 22 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 18 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 4 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงานและการเลิกจ้าง

- จังหวัดพิจิตร ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร
- ไม่มีกิจการที่มีการเลิกกิจการและเลิกจ้างแรงงาน

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 79,521 ราย

- ม. 33 21,067 คน สปก. 1,663 แห่ง
- ม. 39 7,712 คน
- ม. 40 50,742 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ความต้องการ จำนวน 61 คน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 23 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 20 คน
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 50 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761 E-mail : phichit@mol.mail.go.th

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิจิตร

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (สัดส่วนของ GPP 41.26) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.56) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.70) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2565 เท่ากับ 111.2 สูงขึ้นจากเดือนพฤษภาคม 2565 ที่ 110.2 อัตราเงินเฟ้อเดือนมิถุนายน 2565 เท่ากับ 0.9 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 75 ราย ทุนจดทะเบียน 125.90 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 35 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 3 โรง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 17 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพิจิตร ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 428,168 คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 281,198 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 277,689 คน ผู้ว่างงาน 3,350 คน และเป็น**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** 146,970 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 277,689 คน (ร้อยละ 45.62) จำนวน 126,685 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 151,004 คน (ร้อยละ 54.38) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 39,830 คน (ร้อยละ 26.38) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 17,357 คน หรือร้อยละ 11.49 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 68,677 คน (ร้อยละ 24.7)

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 3,350 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.19 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2564 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 222,051 คน หรือร้อยละ 76.87 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 144,610 คน (ร้อยละ 65.12) นอกภาคเกษตร 77,443 คน (ร้อยละ 34.88) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 26,680 คน (ร้อยละ 34.45) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 16,160 คน (ร้อยละ 20.87) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 133,050 คน (ร้อยละ 59.92) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 71,831 คน (ร้อยละ 32.35)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 733 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 200 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 60.71 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 64.50 (129 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.00 (30 อัตรา) เท่ากัน สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 46.50 (93 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ร้อยละ 30.15 (221 อัตรา) เท่ากัน

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 61อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 25 อัตรา อุตสาหกรรมการผลิต เป็นอุตสาหกรรมมีความต้องการมากที่สุด จำนวน 26 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,410 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 79 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 128 คน

4. คนต่างด้าว นำเข้าตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 170 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ .ศ . 25 2 2 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 10 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทตามมติ ครม. วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อขออนุญาตทำงาน จำนวน 890 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา คนต่างด้าว ซึ่งเข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน 133 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 50 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และสายอาชีวศึกษาระดับ ปวช. และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 47 คน (ร้อยละ 94.00) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ คูเวต จำนวน 23 คน (ร้อยละ 46.00) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 23 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 95.65) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.35)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 20 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 50 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 50) เท่ากัน

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากากรตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 40 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน) ร้อยละ 27.5 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 95.00 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.00 และสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 19 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 50.00 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องวันหยุด สิทธิการลา ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ข้อบังคับ และเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ร้อยละ 20 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 60.00 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก และโรงแรม และภัตตาคาร

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 424 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 81.82) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 18.18) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 28 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 67.86) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 28.57) และ ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.57) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 2 ปี 2565 ไม่มีกิจการที่เลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 44 ครั้ง 43 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,592 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 44 ครั้ง 43 แห่ง 1,592 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร พบว่า

จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,663 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 21,067 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 65,108,516.47 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 32,318 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 19,288 คน หรือร้อยละ 59.68 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 28,952,502.47 บาท (ร้อยละ 44.47 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

****

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพิจิตร

สัญลักษณประจำจังหวัดพิจิตร



ธงประจำจังหวัดพิจิตร มีลักษณะเปนรูปสี่เหลี่ยมผืนผา แบงเปน 5 แถบ ใชสีเขียวเขม 3 แถบ สลับดวยสีขาว 2 แถบ

ตราประจำจังหวัดประกอบดวย

สระและตนโพธิ์ สระ หมายถึง เมืองสระหลวง ซึ่งเปนชื่อเดิมของจังหวัด ตามพงศาวดารเหนือกลาววาเมืองนี้เปนเมืองโบราณสมัยขอมและเปนหัวเมืองเอกตั้งแตสมัยกรุงสุโขทัยมีพญาโคตระบองเปนผู้สรางเมือง

ตนโพธิ์ หมายถึง วัดโพธิ์ประทับชาง ซึ่งเมื่อสมเด็จพระนารายณมหาราชเสด็จพระราชดำเนินกลับจากสงครามเมืองเชียงใหม ไดนำราชธิดาเมืองเชียงใหมมาดวย และไดพระราชทานใหแกพระเพทราชาเมื่อกองทัพมาหยุดทัพ ณ ที่แหงนี้พระนางไดประสูติบุตรชายที่ใตตนมะเดื่อ บิดาจึงใหนามวา “เจาเดื่อ” ตอมาไดเปนพระเจาแผนดินครองกรุงศรีอยุธยา ทรงพระนามวา “สมเด็จพระศรีสรรเพชญที่ 8”หรือพระเจาเสือหรือขุนหลวงสรศักดิ์ระหวางครองกรุงศรีอยุธยานั้นพระองคไดเสด็จมาคลองชางเมืองพิจิตรเลยไปเยี่ยมมาตุภูมิเดิมที่หมูบานโพธิ์ประทับชาง โปรดเกลา ฯ ใหสรางพระอารามขึ้นที่ตำบล

ประวัติศาสตรจังหวัดพิจิตร

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร “พิจิตร” แปลว่า “งาม” เมื่อกล่าวถึงเมืองพิจิตรจึงหมายถึงเมืองงามเมืองที่มีเสน่ห์ประทับใจ นอกจากนี้ยังเป็นเมืองที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ คือ เป็นที่ประสูติของพระเจ้าเสือหรือ “พระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” พระเจ้าแผ่นดินแห่งกรุงศรีอยุธยาและเป็นเมืองที่ให้กำเนิดนักปราชญ์ราชบัณฑิต คือ พระโหราธิบดี บิดาของศรีปราชญ์

จังหวัดพิจิตร เป็นจังหวัดเก่าแก่มากจังหวัดหนึ่งของประเทศไทย มีมาตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี เชื่อกันว่าเจ้ากาญจนกุมาร (พระยาโคตระบอง) โอรสพระยาโคตรเทวราช เป็นผู้สร้างเมือง เหนือฝั่งแม่น้ำน่านในปี พ.ศ. 1601 เดิมมีหลายชื่อ คือ เมืองสระหลวง เมืองโอฆะบุรี เมืองชัยบวรและเมืองปากยม ดินแดนอันเป็นเขตจังหวัดพิจิตร อยู่ในราบลุ่มตอนใต้ของภาคเหนือ ในดินแดนสุวรรณภูมิบริเวณนี้เป็นบริเวณที่ลำน้ำยมและลำน้ำน่านไหลผ่าน ลักษณะพิเศษของจังหวัดพิจิตรเดิมเต็มไปด้วยห้วย หนอง คลอง บึง พื้นดินจังหวัดพิจิตรเป็นดินอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร เพราะเป็นดินตะกอนที่เกิดจากน้ำท่วมทับถมทุกปีและมีปลาชุกชุม

ในสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ แห่งกรุงศรีอยุธยา เมื่อเปลี่ยนการปกครองเป็นแบบจตุสดมภ์และแบ่งหัวเมืองออกเป็นหัวเมือง เอก โท ตรี จัตวา เมืองพิจิตรมีฐานะเป็นเมืองตรี มีความสำคัญทางทหารและการปกครองมาก ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 2 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้ทรงพระราชนิพนธ์คำกลอนเรื่อง “ไกรทอง” โดยใช้เมือง

พิจิตรเป็นแหล่งกำเนิดของเรื่องราว เนื่องจากเมืองพิจิตร เป็นเมืองที่มีแหล่งน้ำมากมายและมีจระเข้ชุกชุมนั่นเอง ในปี พ.ศ. 2435 กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้นำรูปแบบการปกครองระบบเทศาภิบาลมาใช้และ ได้จัดตั้งมณฑลพิษณุโลก เป็นมณฑลแรก ประกอบด้วย 5 เมือง คือ เมืองพิษณุโลก เมืองพิชัย เมืองสวรรคโลก เมืองสุโขทัย และเมืองพิจิตร

ที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดพิจิตร ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย มีพื้นที่ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,333 ไร่ มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย ได้แก่ แม่น้ำน่าน แม่น้ำยม อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ขึ้นมาทางเหนือ ระยะทางประมาณ 347 กิโลเมตร

อาณาเขต จังหวัดพิจิตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอบางระกำ และอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอชุมแสง และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดพิจิตร เป็นพื้นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะทิศตะวันออกเป็นที่ลาดเชิงเขา ทิศตะวันตกเป็นพื้นที่ลุ่ม ต่ำกว่าจังหวัดกำแพงเพชรประมาณ 20 เมตร มีแม่น้ำ 3 สาย ที่ไหลจากทิศเหนือลงสู่ทิศใต้ คือ แม่น้ำยม แม่น้ำน่าน และแม่น้ำพิจิตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ ดินดีมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงสูง เนื่องจากตะกอนที่น้ำพัดมาทับถมเหมาะแก่การทำนา และปลูกพืชหมุนเวียน พื้นที่ส่วนใหญ่ถูกบุกเบิกเพื่อใช้ประโยชน์ทางการเกษตร จึงมีพื้นที่ป่าเหลือน้อยมากจนแทบไม่มีความสำคัญ ทางเศรษฐกิจและจากการที่ตอนกลางของจังหวัดพิจิตรมีแม่น้ำไหลผ่านถึง 3 สาย ดังกล่าว จึงทำเกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นประจำในช่วงที่น้ำเหนือไหลหลาก และปัญหาน้ำป่าที่ไหลมาจากทิวเขาจังหวัดเพชรบูรณ์ทางทิศตะวันออก

การปกครอง

จังหวัดพิจิตร แบ่งหน่วยการปกครองออกเป็นอำเภอ 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 73 แห่ง (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร)

ประชากร

จังหวัดพิจิตรมีประชากร ณ เดือนมิถุนายน 2565 รวมทั้งสิ้น จำนวน 527,367 คน แยกเป็นชาย จำนวน 256,953 คน คิดเป็นร้อยละ 48.72 ของประชากรทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน 270,414 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.28 ของประชากรทั้งหมด ความหนาแน่นของประชากร 116.391 คน ต่อตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 201,941 ครัวเรือน (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร)

การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

2. เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนพฤษภาคม 2565

“เครื่องชี้วัดเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตรเดือนพฤษภาคม 2565 ภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ขยายตัวจากเดือนเดียวกันปีก่อนและจากเดือนก่อนหน้า เป็นผลจากด้านอุปทาน (การผลิต) โดยภาคภาคบริการขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นตามการผ่อนคลายมาตรการเข้มงวดเกี่ยวกับการควบคุมโรค Covid-19 ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจและการเดินทางท่องเที่ยวเกือบเป็นปกติรวมถึงภาคอุตสาหกรรมยังขยายตัวได้ดีจากการแปรรูปผลผลิตเกษตรสะสม ในด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า จากความกังวลต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Omicron ที่น้อยลง ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจปรับดีขึ้น รวมทั้งเริ่มมีสัญญาณที่ดีจากการแน้วโน้มการฟื้นตัวการลงทุนภาคเอกชนในจังหวัด ในด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจปรับลดลงตามการเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องของอัตราเงินเฟ้อโดยทั่วไป”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) โดยรวมมีขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจาก **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ**ขยายตัวร้อยละ 214.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากการสูงขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารขยายตัวร้อยละ 264.1 และจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าธุรกิจโรงแรมขยายตัวร้อยละ 295.6 จากเดือนเดียวกันปีก่อนตามการผ่อนคลายมาตรการเข้มงวดเกี่ยวกับการควบคุมโรค Covid-19 ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจและการเดินทางท่องเที่ยวเกือบเป็นปกติ ส่งผลให้โรงแรมที่พักหลายแห่งมียอดการเข้าพักมากขึ้น รวมถึงการเพิ่มขึ้นของยอดภาษีมูลค่าเพิ่มห้างสรรพสินค้าในจังหวัดเช่นเดียวกัน ประกอบกับดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวต่อเนื่องที่ร้อยละ 78.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน และขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรมและยอดการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มอุตสาหกรรมที่ร้อยละ 124.2 และ 145.4 ตามลำดับ ตามการแปรรูปของอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากภาคเกษตร โดยเฉพาะโรงสีข้าวและโรงไฟฟ้าชีวมวลจากปริมาณข้าวสะสมในช่วงก่อนหน้า ในขณะที่ดัชนีผลผลิตเกษตรกรรมในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -34.04 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -20.09 เป็นผลจากการลดลงปริมาณผลผลิตข้าวนาปรัง ซึ่งเกษตรกรส่วนใหญ่เก็บเกี่ยวผลผลิตค่อนข้างสูงในช่วงก่อนหน้าเป็นสำคัญ

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2564	ปี 2565				
		Q1	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 40.10 %)	13.1	-18.3	0.04	-20.09	-34.04	-20.7
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 15.20 %)	-3.3	60.5	59.4	71.6	78.8	66.8
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 44.70 %)	4.0	-16.7	-18.8	-37.2	214.0	-5.4

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวที่ร้อยละ 27.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 6.6 ตามการเพิ่มขึ้นของยอดการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดการใช้จ่ายสินค้าเพื่อการอุปโภคบริโภคโดยทั่วไปเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า รวมถึงการเพิ่มขึ้นของยอดการจดทะเบียนรถจักรยานยนต์และยอดการจดทะเบียนรถจักรยานยนต์ใหม่ จากความกังวลต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Omicron ที่น้อยลง ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจปรับดีขึ้น รวมถึงดัชนีการลงทุนภาคเอกชนยังคงมีสัญญาณการขยายตัวร้อยละ 1.2 ตามการเพิ่มขึ้นของเครื่องชี้นำเศรษฐกิจในอนาคต สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของยอดพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลที่ร้อยละ 50.0 ตามการขออนุญาตก่อสร้างอาคารและสิ่งก่อสร้างเพื่อการพาณิชย์เป็นสำคัญ ในด้านการใช้จ่ายภาครัฐในภาพรวมหดตัวร้อยละ -15.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ตามการลดลงของทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนในเดือนนี้

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี 2564	ปี 2564				
		Q1	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	1.3	27.4	17.9	6.6	27.2	22.9
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	7.1	2.6	5.2	1.5	1.2	2.1
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-0.7	13.3	4.7	0.7	-15.3	4.0

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด ดัชนีรายได้เกษตรกรในเดือนพฤษภาคม 2565 หดตัวร้อยละ -35.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -26.1 ตามการลดลงของปริมาณผลผลิตและราคารับซื้อผลผลิตสินค้าเกษตรที่ทรงตัวในระดับต่ำเป็นสำคัญ

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตรขึ้นกับภาคเกษตร (การปลูกข้าว) เป็นหลัก โดยสาขาการผลิตเกษตรกรรม มีมูลค่า ณ ราคาประจำปี 20,810 ล้านบาท หรือคิดเป็น 41.26 สัดส่วนของ GPP

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2562 มีค่าเท่ากับ 50,440 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ 43,347 ล้านบาท เท่ากับ 7,093 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.36 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนับว่าสูงกว่าอัตราการเพิ่มในช่วง 2560-2562

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (41.26) ของ GPP) การขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.56 ของ GPP) การผลิต (7.70 ของ GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (6.74 ของ GPP) และการศึกษา (6.22 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตรปี 2562 เท่ากับ 176,744 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้น จำนวน 24,751 บาทต่อคน จากปี 2561 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 151,992 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

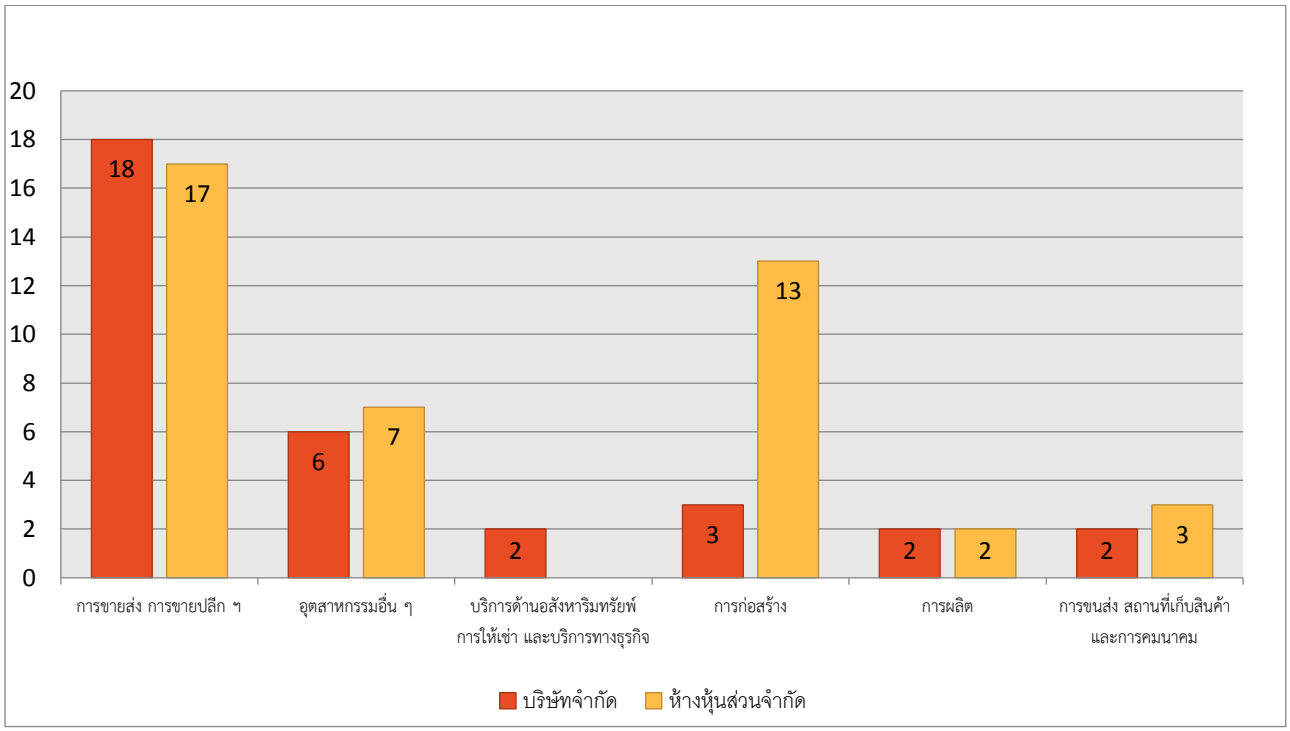
ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2565 เท่ากับ 111.2 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2565 เท่ากับ 110.2 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาค 2565 สูงขึ้น ร้อยละ 0.9 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 8.6 เฉลี่ยช่วงระยะ 6 เดือน (ม.ค. – มิ.ย.) ปี 2565 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 6.4 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงสูงขึ้น ร้อยละ 1.5

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2565 เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าสูงขึ้น ร้อยละ 0.9 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนมิถุนายน 2565 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 7.66 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 2 ปี 2565 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 75 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 33 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 42 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 35 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 16 ราย (3) ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 13 ราย

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 73 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 52.90 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 69 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดจำนวน 46.50 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 3 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ การผลิตอื่น ๆ จำนวน 2 ราย และอุตสาหกรรมการปิโตรเลียม จำนวน 1 ราย รวมเงินลงทุน 45 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 17 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 1 ราย รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจกาก รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2562 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2564 โดยในปี 2564 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 176,379 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 24,774 บาท โดยปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 151,605 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

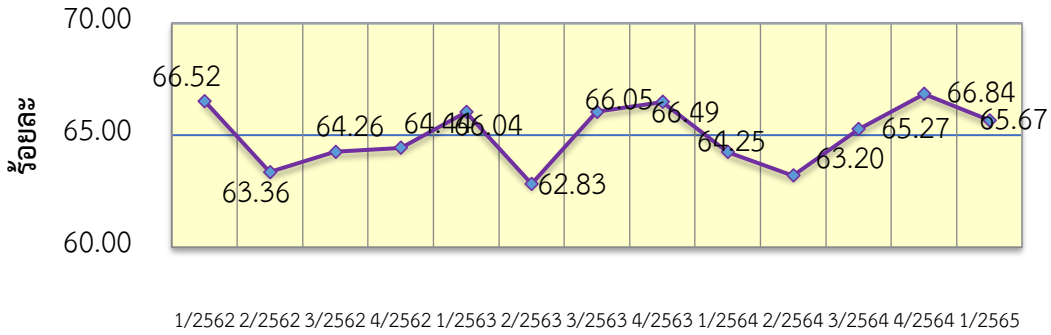
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,919	285,974
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158,360	151,605	176,379

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร
สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2565 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 65.67 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีอัตรา 66.84 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่เพิ่มสูงขึ้น จากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 64.25 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 2 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2564 มีการปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

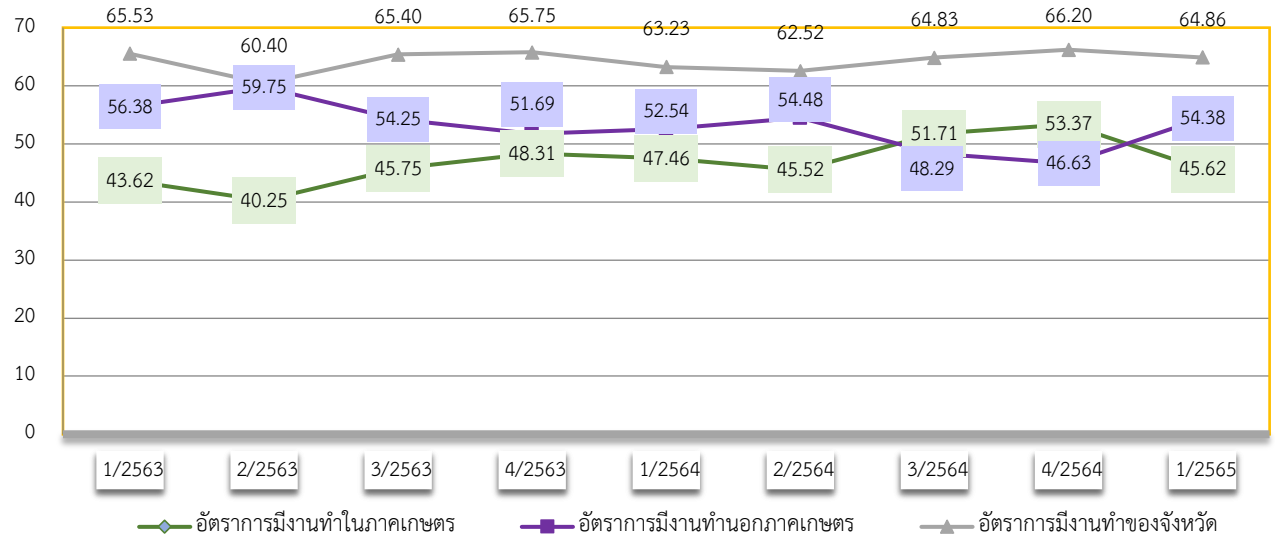


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพิจิตร

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.86 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 66.20 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 45.62 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 53.37 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2564 คือ 47.46 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นในไตรมาส 1 ปี 2565 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2564 มีอัตรา 46.63 เพิ่มขึ้นเป็น 54.38 ในไตรมาส 1 ปี 2565 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากการเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว การใช้เครื่องจักรกลสมัยใหม่มาแทนแรงงานมากขึ้นของครัวเรือนเกษตร และจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผลผลิตเกษตรที่กำลังจะทยอยออกสู่ตลาด ทั้งไม้ผล และพืชผักต่างๆ ไม่สามารถส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศได้ ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ ชะลอความขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

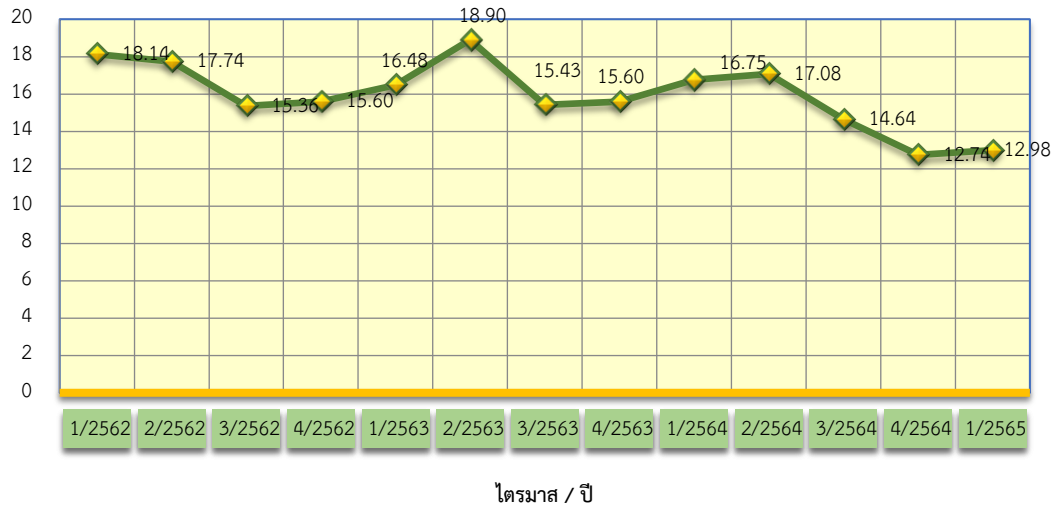


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2565

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 12.98 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีอัตรา 12.74 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานนอกภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลง คือ 15.60 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานลดลง อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2565 เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 4 ปี 2564 มีอัตรา

การว่างงาน คือร้อยละ 1.19 เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย

สำหรับ ไตรมาส 1 ปี 2565 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 1 ปี 2565 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 ปี 2565 เป็นช่วงนอกฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.19 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2564 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร



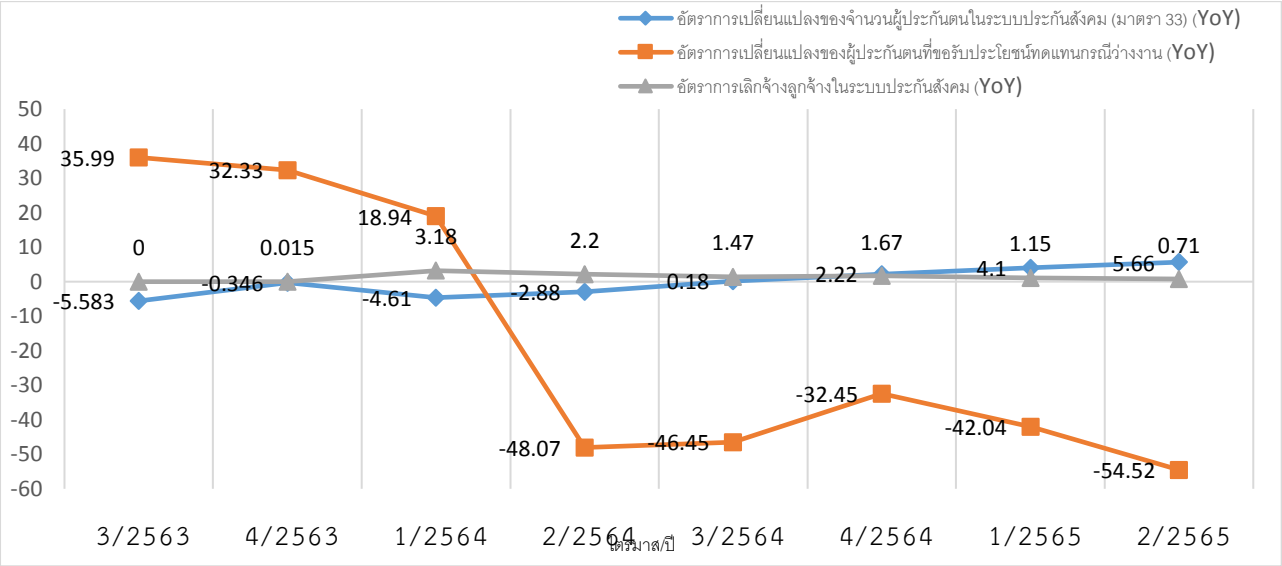
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1/2565

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2565 มีจำนวน 21,014 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 5.66 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.10 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,812 (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -54.52 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -42.04 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.71 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ 1.15

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

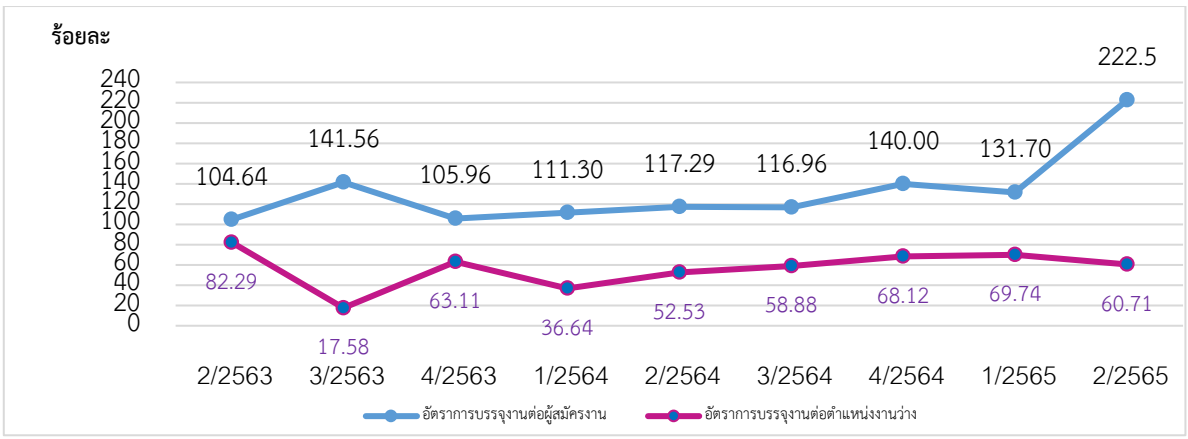


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 60.71 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2565 ที่มีร้อยละ 69.74 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 52.53 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 222.50 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 131.70

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร

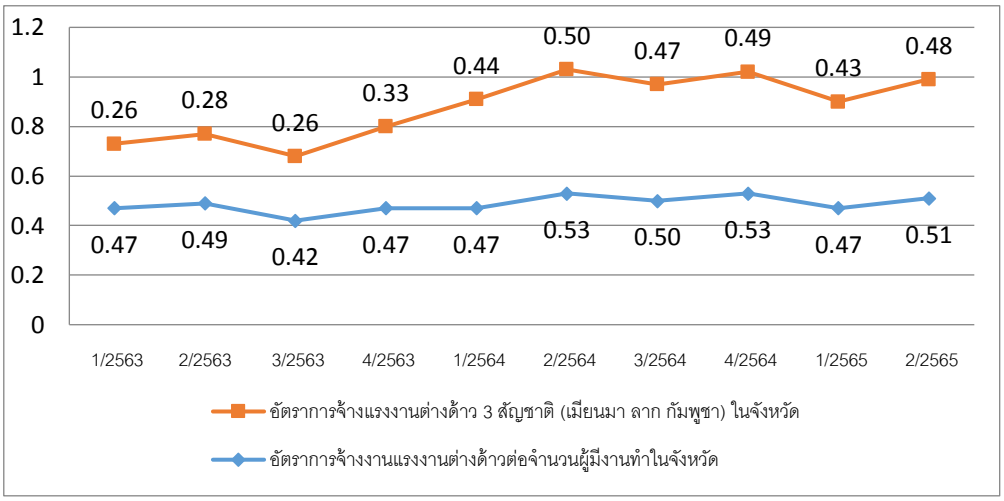


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.51 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.48 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

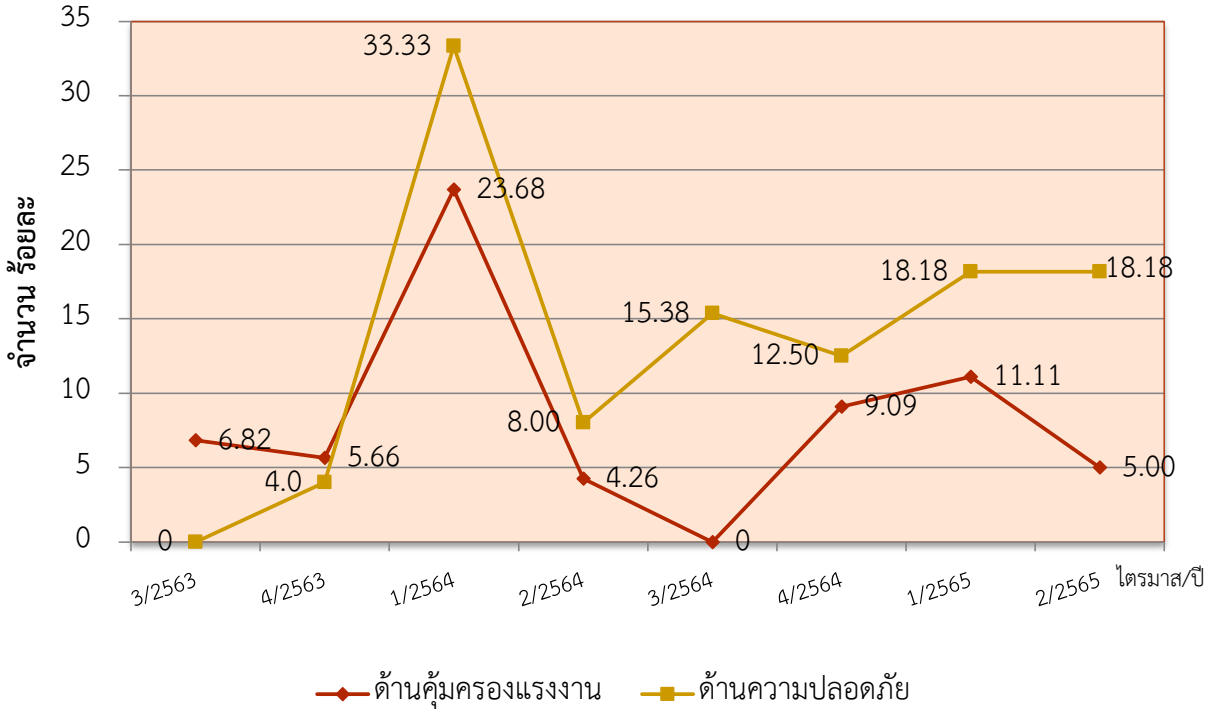
ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2565 ในไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 11.11 สำหรับไตรมาส 2 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 11.11 ซึ่งเท่ากับจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องวันหยุด สิทธิการลา ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ข้อบังคับ และเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2565 อัตรา 18.18 ซึ่งเท่ากับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 18.18 (แผนภูมที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

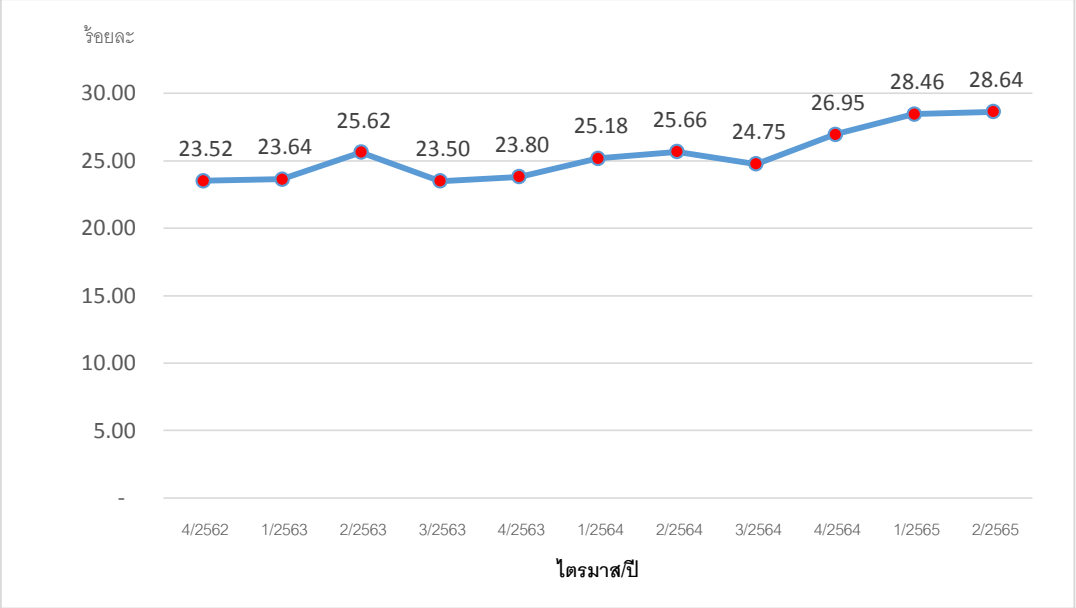
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2565 จังหวัดพิจิตรไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 28.64 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 28.46 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 25.66

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

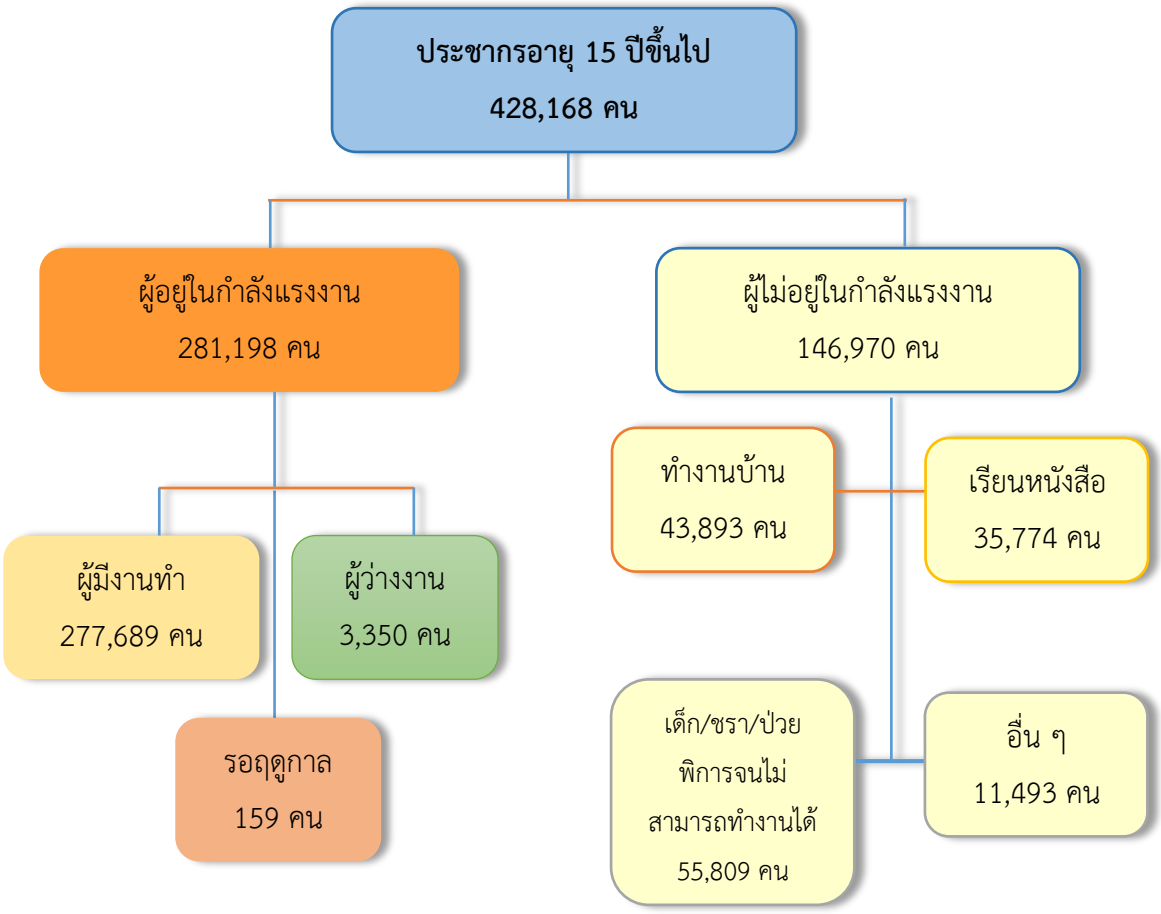
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2565 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2565 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/ การมีงานทำ/ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 428,168 คน (ชาย 203,272 คน หญิง 224,896 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 281,198 คน (ชาย 151,419 คน หญิง 129,779 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 277,689 คน (ชาย 149,718 คน หญิง 127,971 คน) ผู้ว่างงาน 3,350 คน (ชาย 1,701 คน หญิง 1,649 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 159 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 146,970 คน (ชาย 51,853 คน หญิง 95,117 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 43,893 คน เรียนหนังสือ 35,774 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 55,809 คน และอื่น ๆ 11,493 คน

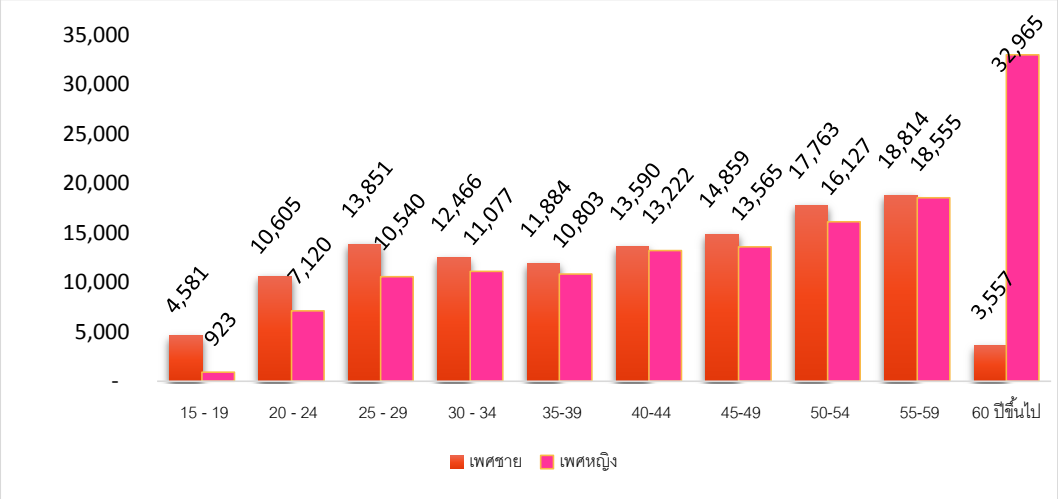
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1/2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

1.2 ผู้มีงานทำ

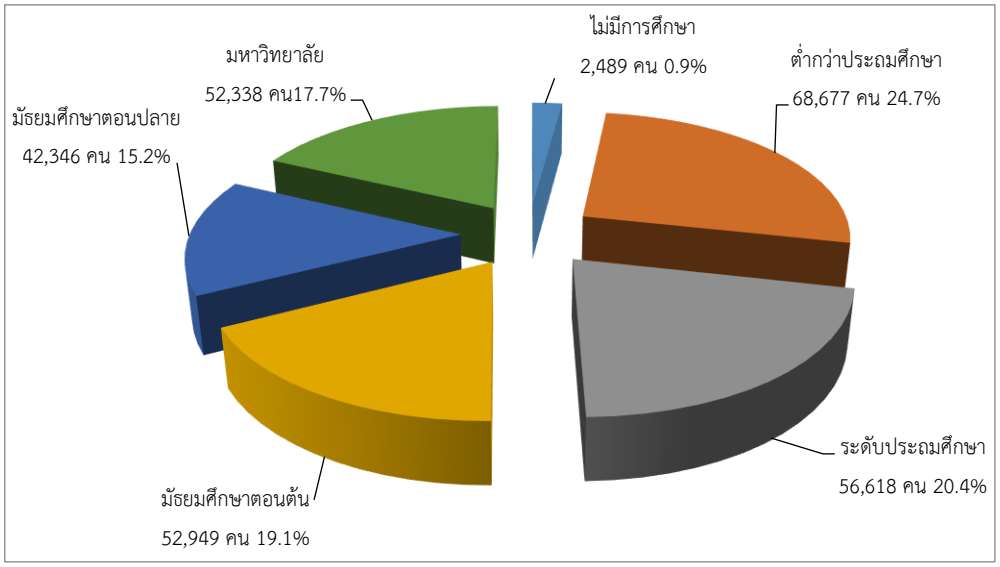
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 68,677 คน คิดเป็นร้อยละ 24.7 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และระดับมหาวิทยาลัยคือมีจำนวน 56,618 คน (ร้อยละ 20.4) 54,610 คน (ร้อยละ 19.7) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา

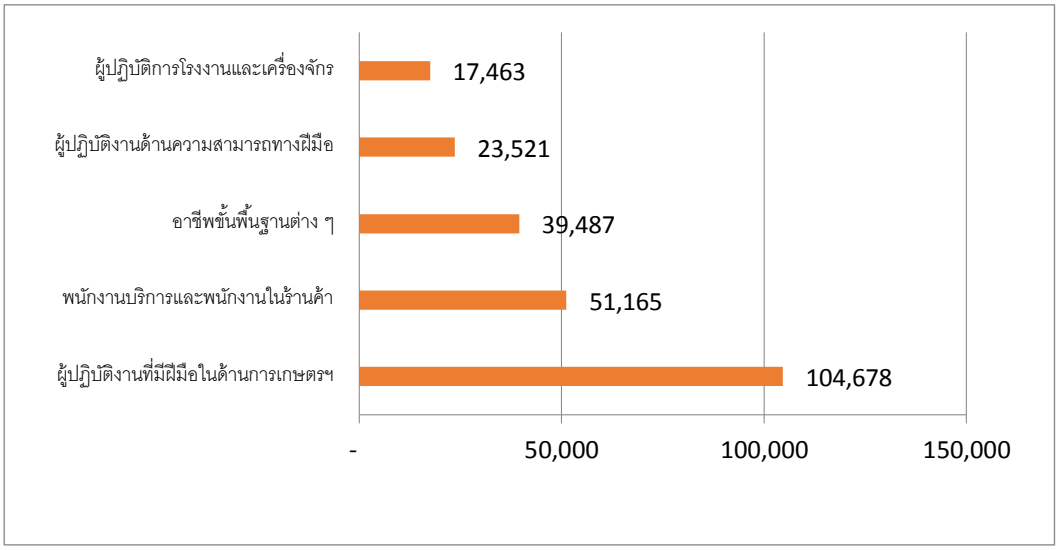


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 104,678 คน ร้อยละ 37.7 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 51,165 คน ร้อยละ 18.4 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 39,487 คน ร้อยละ 14.2 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ

และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 23,521 ร้อยละ 8.5 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 17,463 คน ร้อยละ 6.3

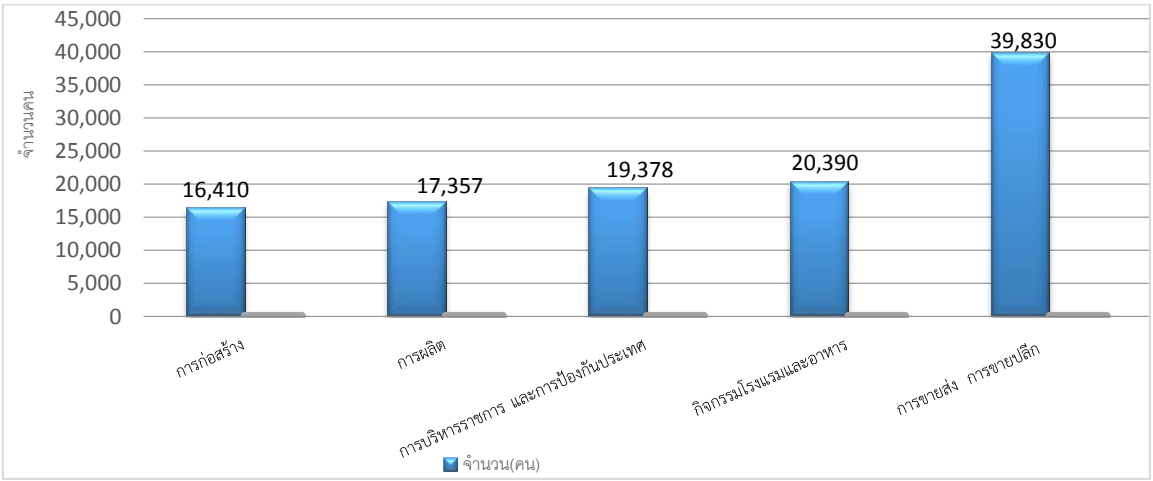
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

สำหรับผู้มีงานทำ 277}689 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 126,685 คน คิดเป็นร้อยละ 45.62 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 151,004 คน (ร้อยละ 54.38) ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 39,830 คน คิดเป็นร้อยละ 26.38 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 20,390 คน คิดเป็นร้อยละ 13.50 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 19,378 คน ร้อยละ 12.83 อุตสาหกรรมการผลิต 17,357 คน คิดเป็นร้อยละ 11.49 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 16,410 คน ร้อยละ 10.87 (แผนภูมิที่ 15)

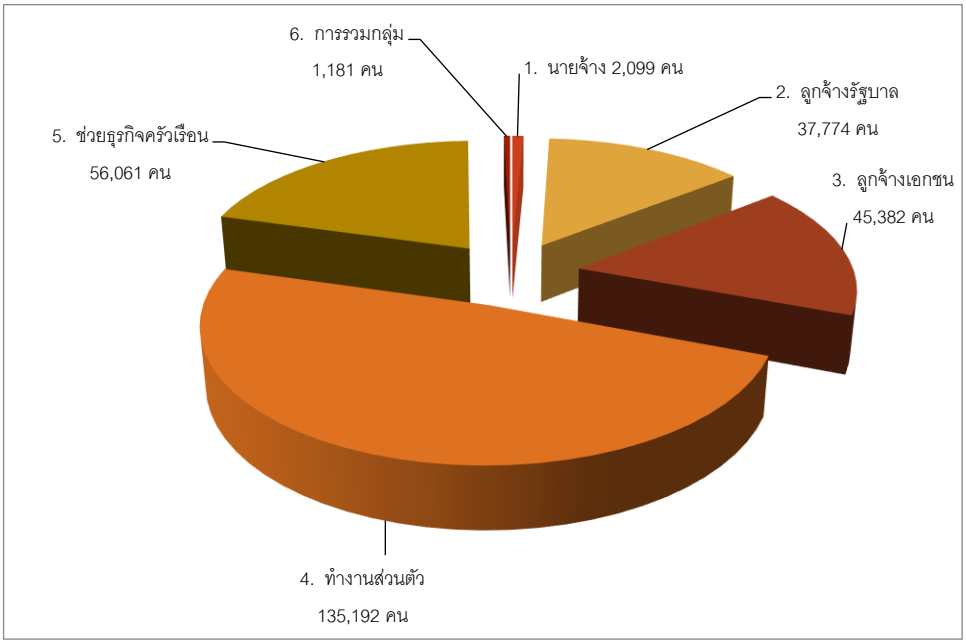
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 48.7 (135,192 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 20.2 (56,061 คน) และเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 16.3 (45,382 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 0.8 (2,099 คน) (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2565

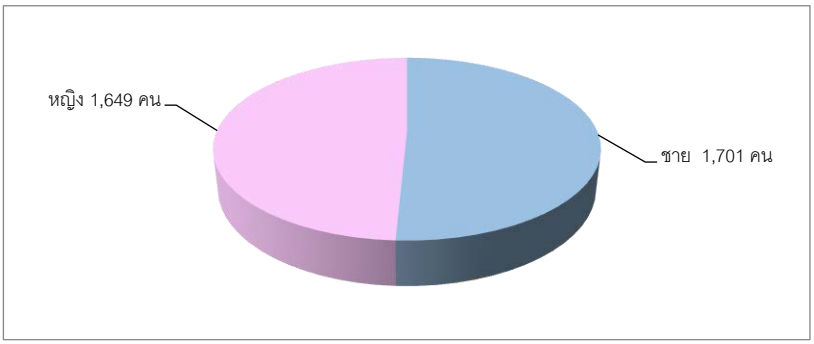


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 3,350 คน โดยเป็นเพศชาย 1,701 คน คิดเป็นร้อยละ 58.23 เพศหญิง 1,649 คน คิดเป็นร้อยละ 41.77 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

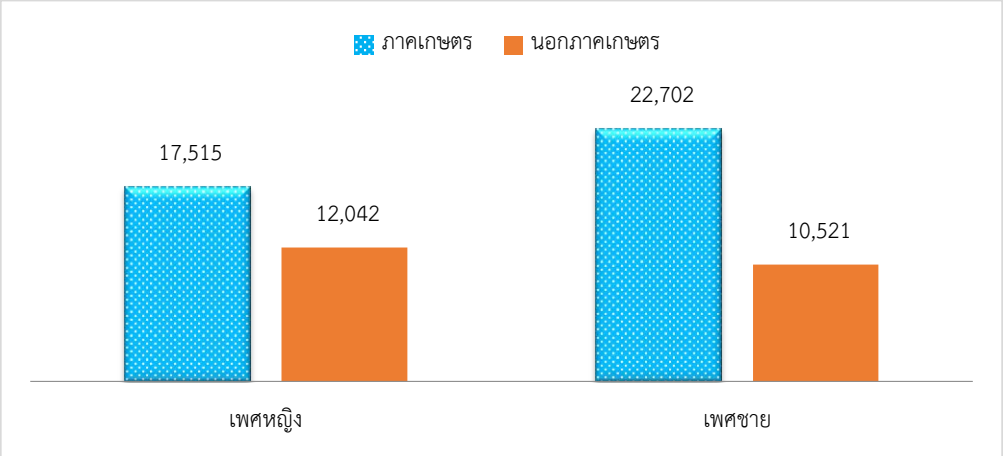
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2565

ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 มีจำนวน 62,780 คน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ภาคเกษตร จำนวน 40,217 คน ร้อยละ 64.06 และนอกภาคเกษตร จำนวน 22,563 คน ร้อยละ 35.9

แผนภูมิที่ 18 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ

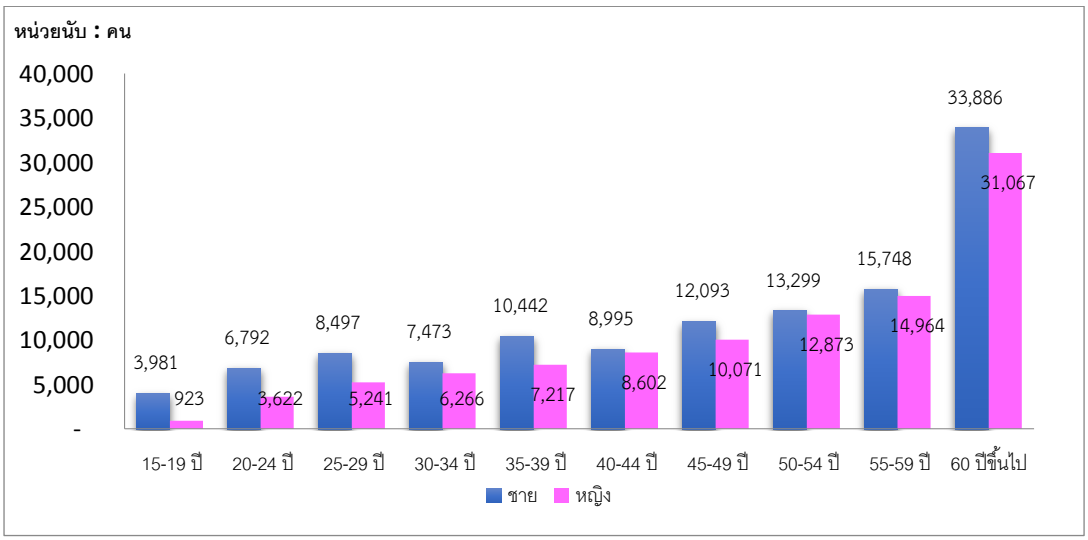


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2564

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 222,051 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 64,952 (ร้อยละ 29.25) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 30,711 คน (ร้อยละ 13.83) และอายุ 50 - 54 ปี (ร้อยละ 11.79) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 4,904 คน (ร้อยละ 2.21) (แผนภูมิที่ 19)

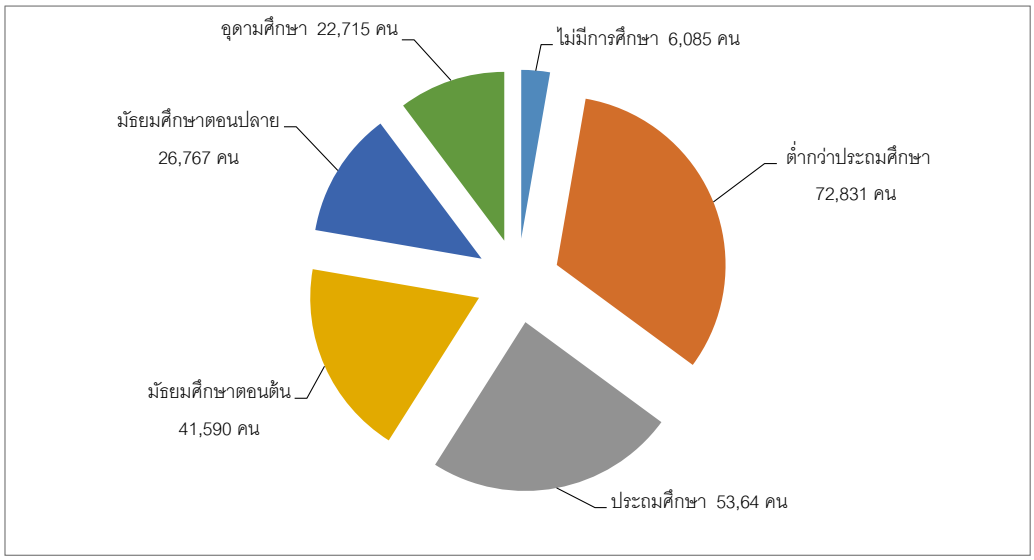
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 71,831 คน (ร้อยละ 32.35) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 53,064 คน (ร้อยละ 23.90) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41,590 คน (ร้อยละ 18.73) (แผนภูมิที่ 20)

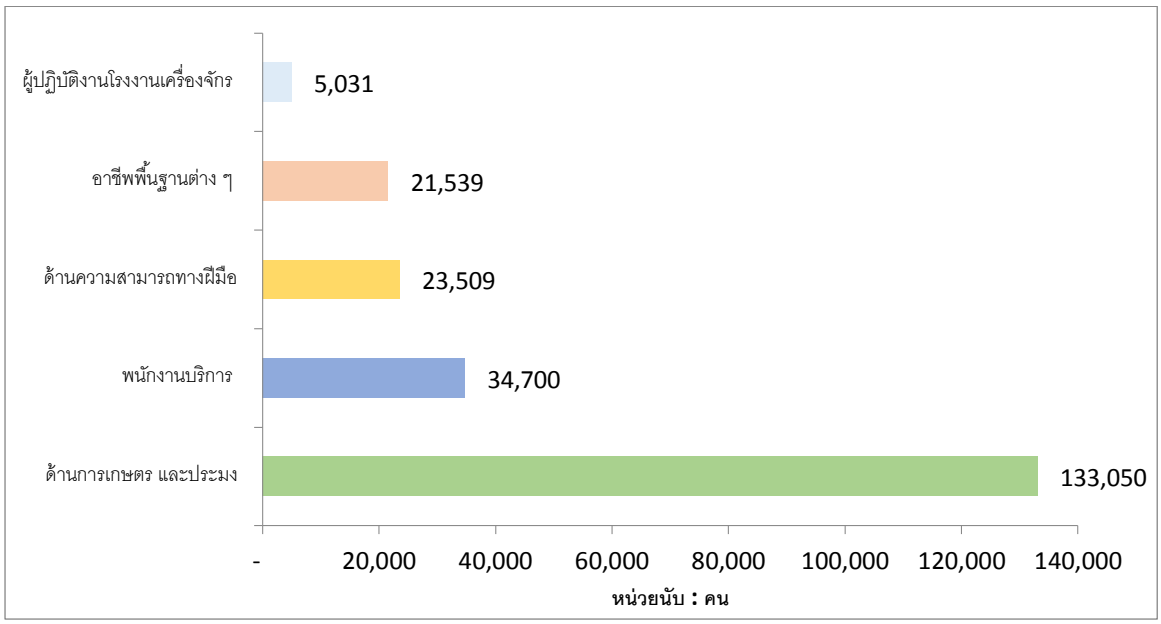
แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตร และประมง จำนวน 117,617 คน (ร้อยละ) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,845 คน (ร้อยละ) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 20,845 คน (ร้อยละ 4)ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,341 คน (ร้อยละ) 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 6,702 คน (ร้อยละ)

แผนภูมิที่ 21 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2564



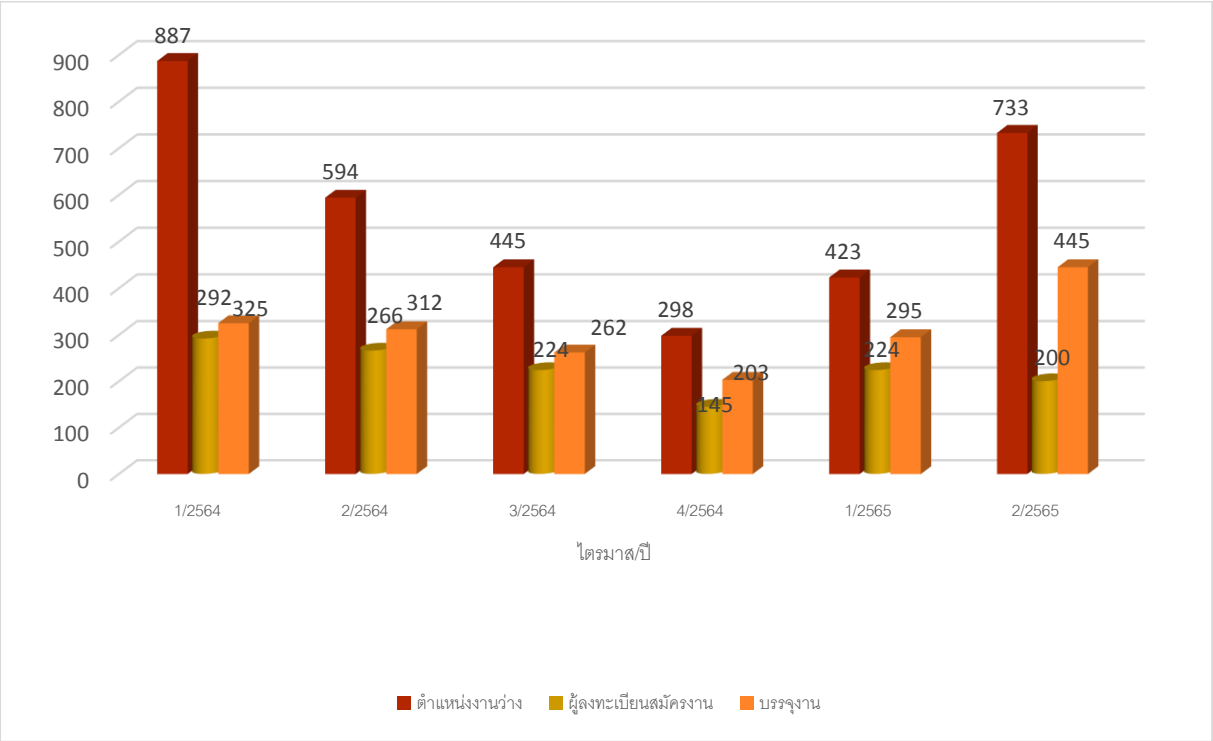
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน – มิถุนายน 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 733 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 423 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 200 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 224 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 445 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2565 จำนวน 150 คน (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1ปี 2564 – ไตรมาส 2 ปี 2565

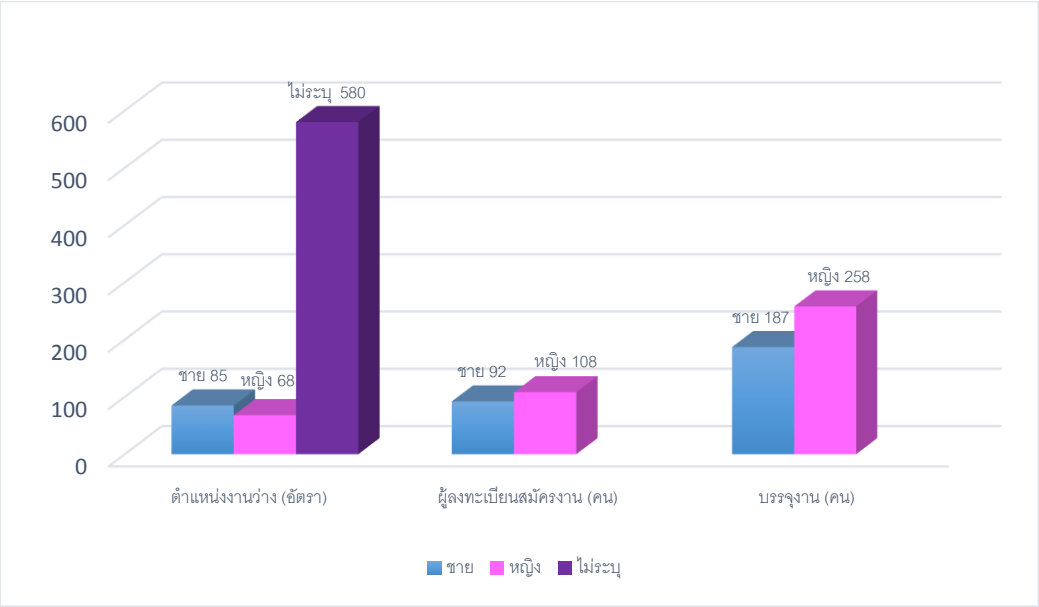


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 85 คน ขณะที่เพศหญิงมี 68 อัตรา และไม่ระบุเพศ 580 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 23)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 200 คน เป็นชาย 92 คน และเป็นเพศหญิง 108 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 445 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 258 คน ขณะที่เพศชาย 187 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 23)

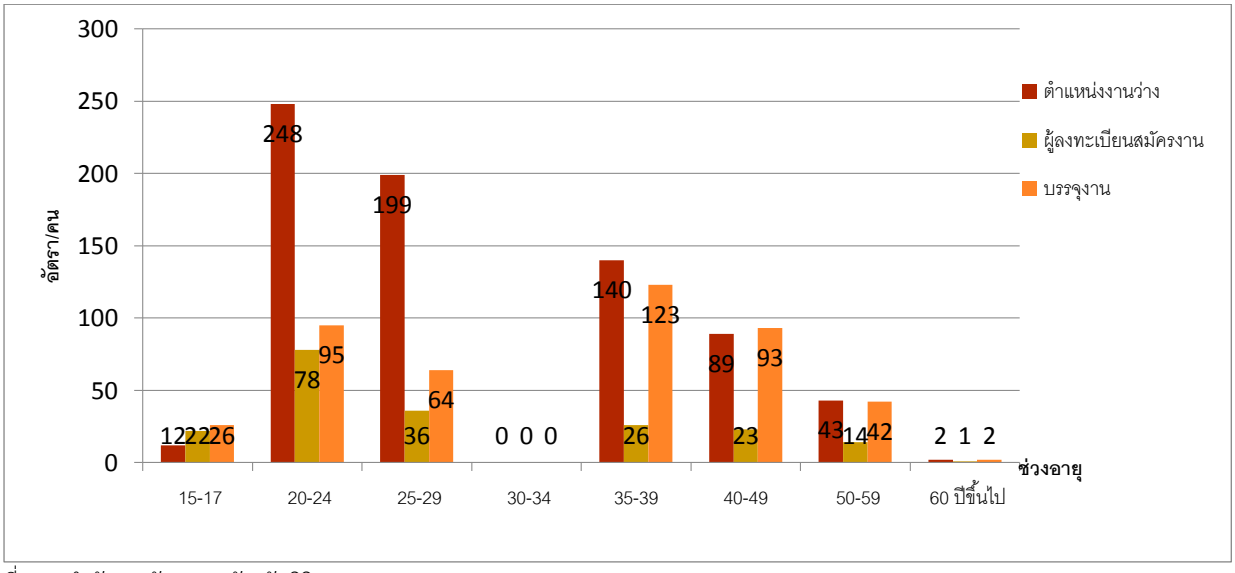
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 – 24 ปี โดยที่อายุ 20 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 248 อัตรา (ร้อยละ 33.83) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 199 อัตรา (ร้อยละ 27.15) และอายุ 35– 39 ปี 140 อัตรา (ร้อยละ 19.10) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20 – 24 ปี มีจำนวน 78 คน (ร้อยละ 39.00) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี และ 35 – 39 ปี มีจำนวน 36 คน (ร้อยละ 18.00) และมีจำนวน 26 คน (ร้อยละ 13.00) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 35– 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 123 คน (ร้อยละ 27.64) รองลงมาคือช่วงอายุ 20 – 24 ปี จำนวน 95 คน (ร้อยละ 21.35) และอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 93 คน (ร้อยละ 20.90) (แผนภูมที่ 24 และตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา**ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 39.29 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 39.29 (288 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. และ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.69 (115 อัตรา) ร้อยละ 15.55 (114 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนร้อยละ 8.59 (63 อัตรา) สำหรับระดับอนุปริญญามีความต้องการสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 7.37 (54 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพิจิตร มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 129 คน (ร้อยละ 64.50) ซึ่งมีสัดส่วนสูงว่าระดับ ปวส. คือร้อยละ 7.50 (15 คน) และบรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 252 คน (ร้อยละ 56.63) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 24.72 (110 คน) และระดับ ปวส. และปริญญาตรี มีร้อยละ 7.42 (33 คน) ร้อยละ 5.84 (26 คน) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมาเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งอาหาร เป็นต้น 319 อัตรา (ร้อยละ 43.52) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 100 อัตรา (ร้อยละ 13.64) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 97อัตรา (ร้อยละ 13.23) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 88 อัตรา (ร้อยละ 12.01) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 75 อัตรา (ร้อยละ 10.23) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 93 คน (ร้อยละ 46.50) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 47 คน (ร้อยละ 23.50) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 24 คน (ร้อยละ 12.00) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 281 คน (ร้อยละ 63.15 รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 50 คน (ร้อยละ 11.24)(ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรม**พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2565 คือ 1) การผลิต และ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 221 อัตรา (ร้อยละ 30.15) เท่ากัน 2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 170 อัตรา (ร้อยละ 23.19) 3) การก่อสร้าง 25 อัตรา (ร้อยละ3.41) 4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 18 อัตรา (ร้อยละ 2.46) 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 17 อัตรา (ร้อยละ 2.32) การบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 157 คน (ร้อยละ 35.28) รองลงมาคือ

การผลิต 137 คน (ร้อยละ 30.79) และการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 101 คน (ร้อยละ 22.70) (ตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,410 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 79 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 128 คน

4. คนต่างด้าว นำเข้าตามมติ ครม. วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 170 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ .ศ . 25 2 2 และพระราชบัญญัติปิ โตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน

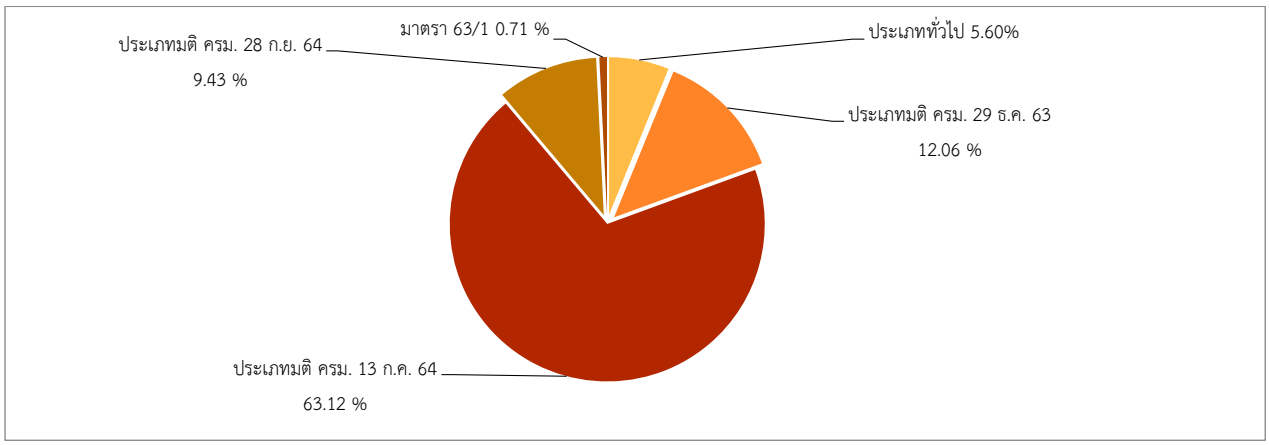
6. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 10 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทตามมติ ครม. วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อขออนุญาตทำงาน จำนวน 890 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ประเภทคนต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา คนต่างด้าว ซึ่งเข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน 133 คน

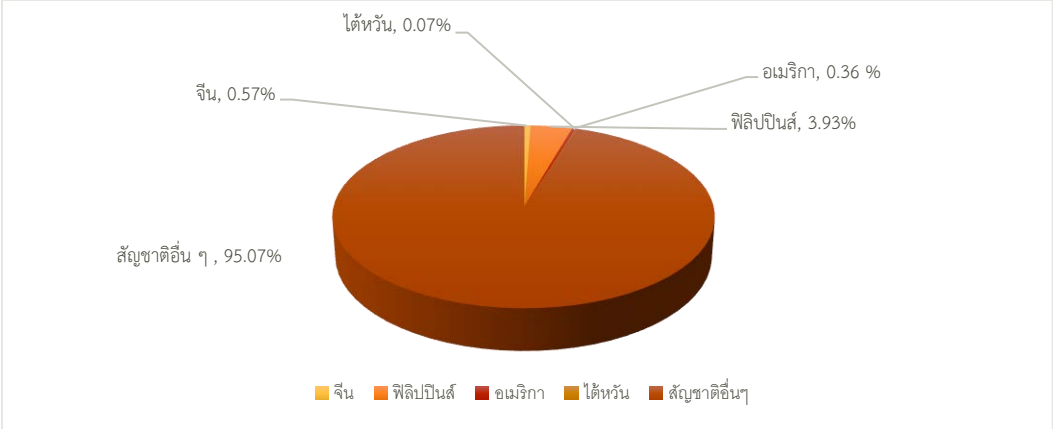
9. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

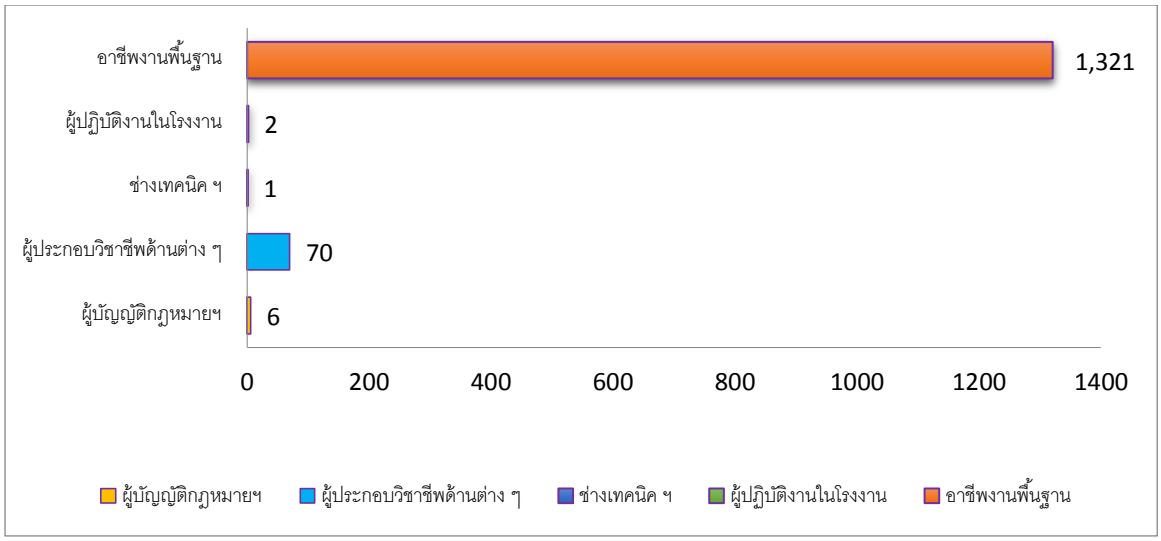
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 1,400 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 94.36 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 5.00 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

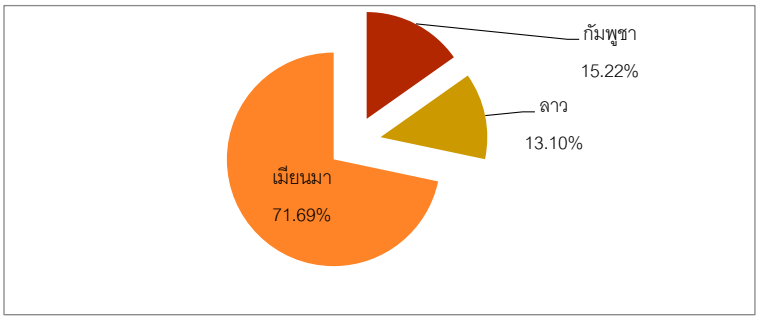
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.2.2 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำแนกตามสัญชาติคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 1,321 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 947 คน ลาว จำนวน 173 คน กัมพูชา จำนวน 201 คน

แผนภูมิที่ 28 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

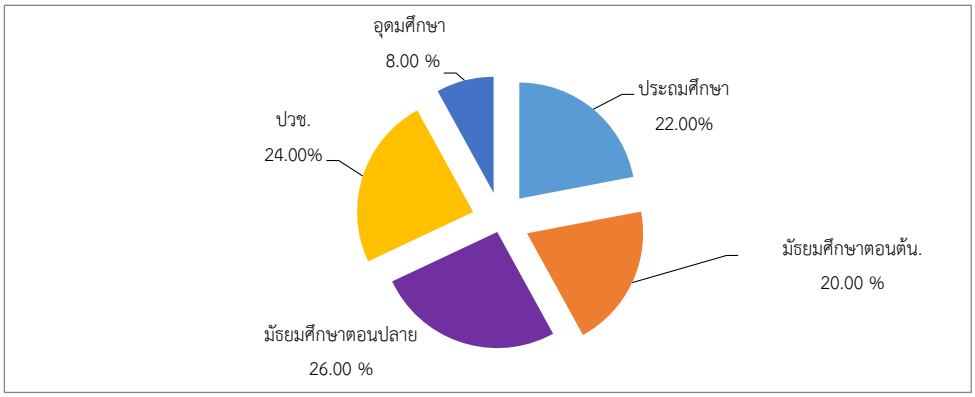
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 50 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น คิดเป็น 163.16 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 37 คน เพศหญิงจำนวน 13 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 13 คน (ร้อยละ 26.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน 12 คน (ร้อยละ 24.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ขณะที่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาไม่มีผู้ขออนุญาตเดินทางไป

ทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 29) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมการ หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2565

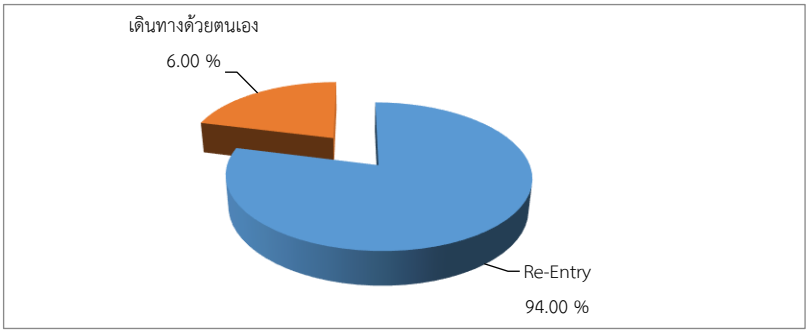


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อสัญญา ซึ่งมีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 94.00 รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเองมี 3 คน (ร้อยละ 6.00) (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 2 ปี 2565

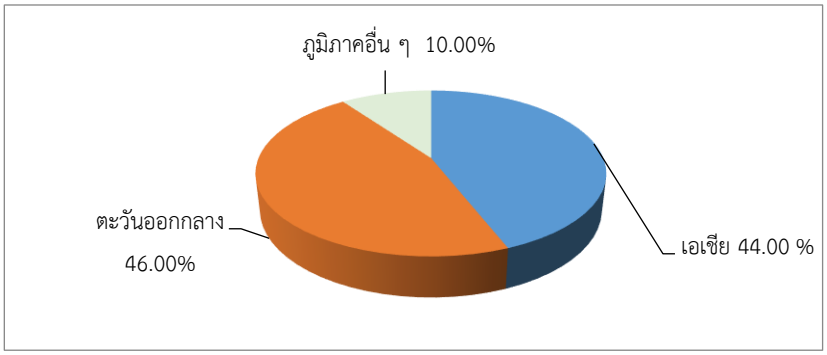


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 19 คน โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่สูงขึ้น

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และคูเวต โดยภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 46.00 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 22 คน ร้อยละ 44.00 และภูมิภาคอื่น ๆ 5 คน ร้อยละ 10.00 (แผนภูมที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2565



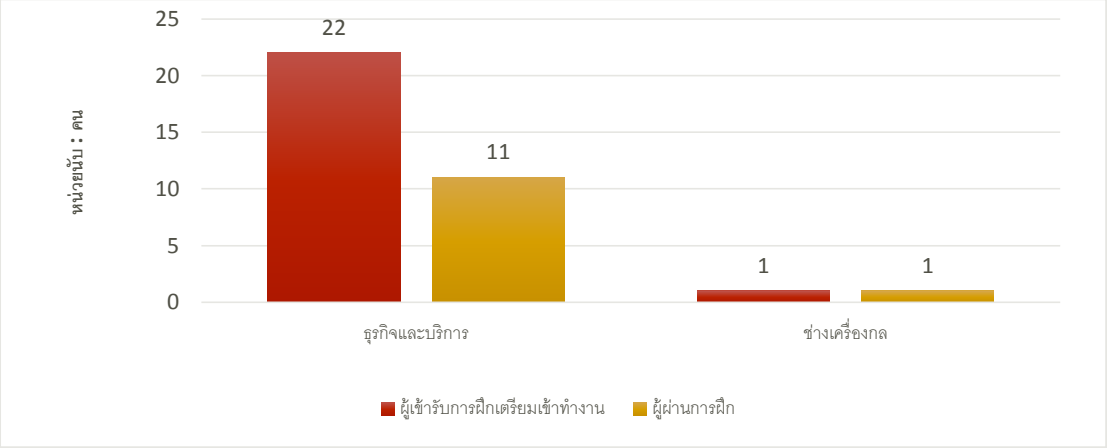
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2565 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2565) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก)

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับ**การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** 23 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 95.65 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.35) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึก พบว่ามีจำนวน 11 คน (ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานอาจมากกว่าผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้ เนื่องจากบางหลักสูตรอาจเป็นการฝึกต่อเนื่องมาจากไตรมาสก่อนแต่มาจบฝึกในไตรมาสนี้ จึงไม่ควรนำมาคิดร้อยละของผู้ผ่านการฝึกต่อผู้เข้ารับการฝึก) กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้สูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึก รองลงมาได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน (ร้อยละ 9.09) (แผนภูมิที่ 32)

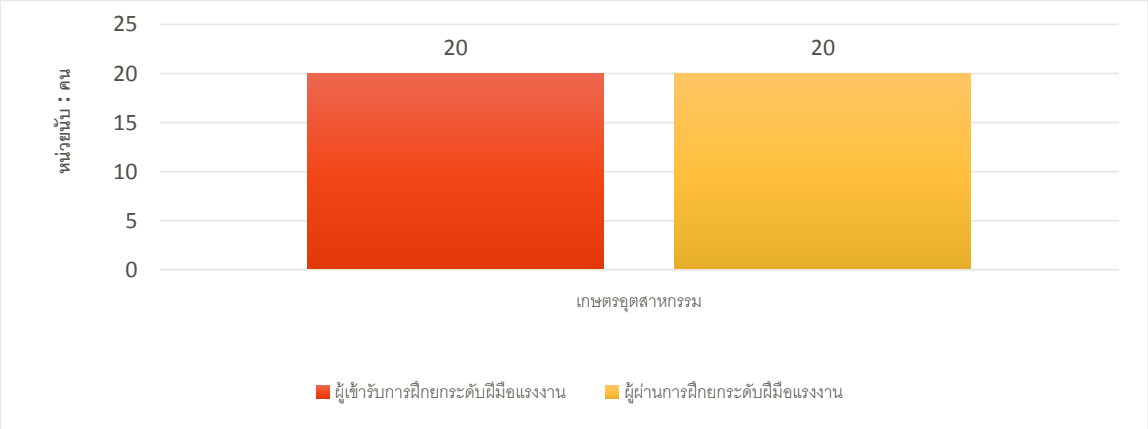
แผนภูมิที่ 32 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับ**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**ในไตรมาส 2 ปี 2565 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 20 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้จำนวน 20 คน คิดเป็น 100 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (แผนภูมิที่ 33)

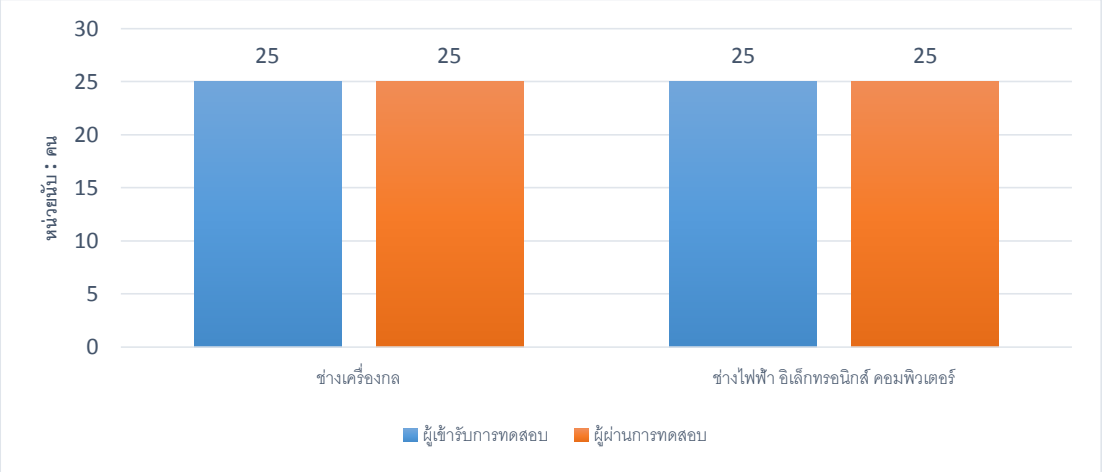
แผนภูมิที่ 33 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วน**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**ซึ่งพบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2565 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 50 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างเครื่องกล และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด และเป็นกลุ่มอาชีพที่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดจำนวน 25 คน เท่ากัน (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

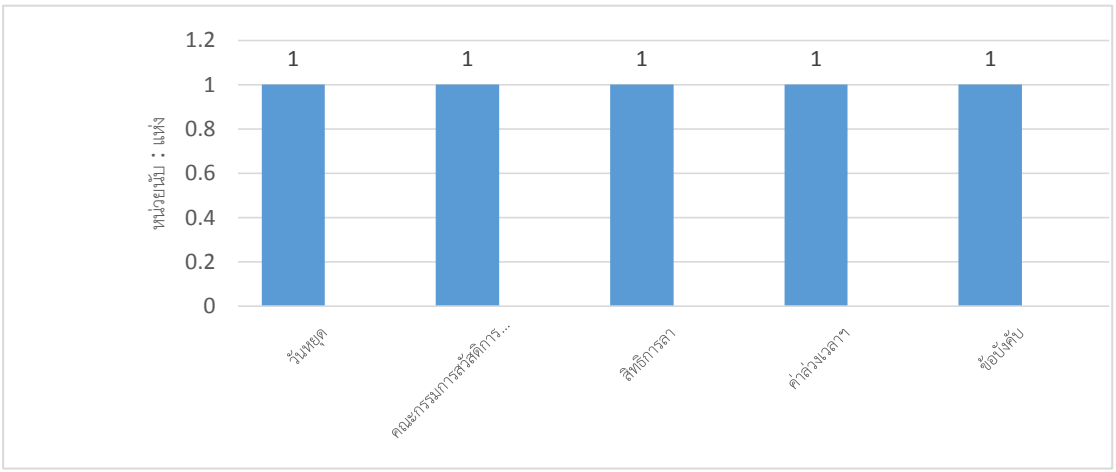
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองอลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 40 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 818 คน จำแนกเป็นชาย 515 คน (ร้อยละ 62.96 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 302 คน (ร้อยละ 36.92 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็น ร้อยละ 40.00 (16 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการต่ำกว่า 10 คน มีการตรวจร้อยละ 27.5 (11 แห่ง) พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 95.00 (จำนวน 38 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.00 (จำนวน 32 แห่ง) (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ 50 – 99 คน ร้อยละ 33.33 ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 20.00 ตามลำดับ (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 2 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 5 เรื่อง และพบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องวันหยุด สิทธิการลา ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ข้อบังคับ และเรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20.00) เท่ากัน (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 36 (ภาคผนวก)

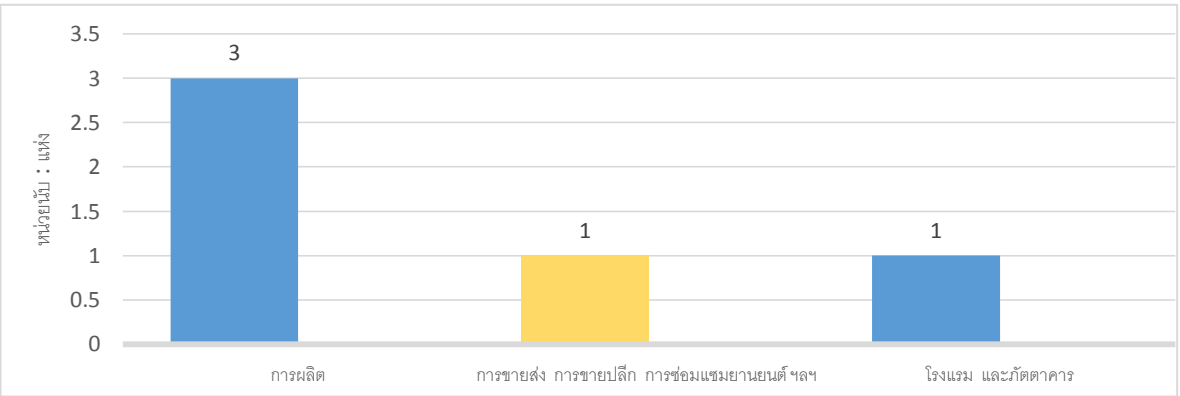
แผนภูมิที่ 35 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพิจิตรปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 60.00 (3 แห่ง) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 20.00 (1 แห่ง) และโรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 20.00 (1 แห่ง)

แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 2 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 5.00 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการ ร้อยละ 100 (ทั้งหมด 2 ราย)

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2565



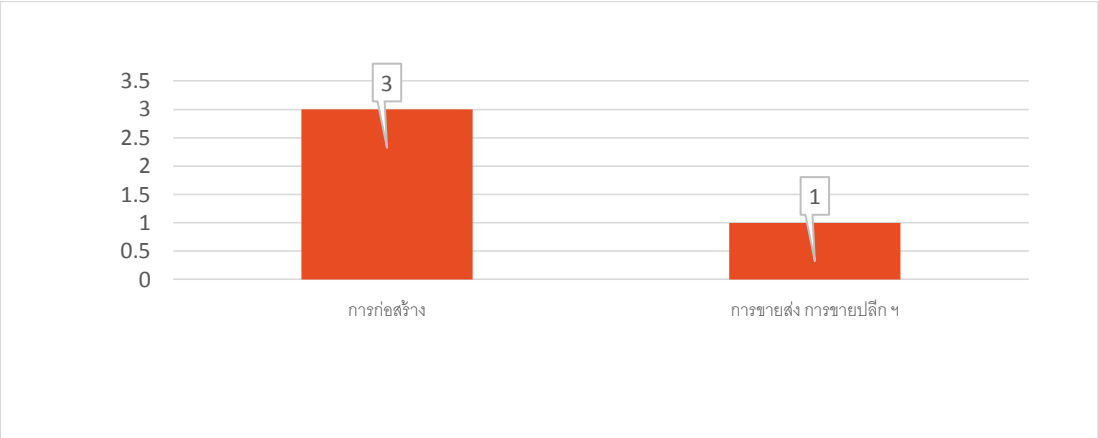
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 424 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเท่ากับไตรมาสที่แล้ว 22 แห่ง (ไตรมาส 1 ปี 2565 ตรวจ 22 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 424 คน เท่ากับไตรมาสที่แล้ว 424 คน (ไตรมาส 1 ปี 2565 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 424 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 1 – 49 คน มีสัดส่วนคงที่ (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.91 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภท การก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 27.27 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2565

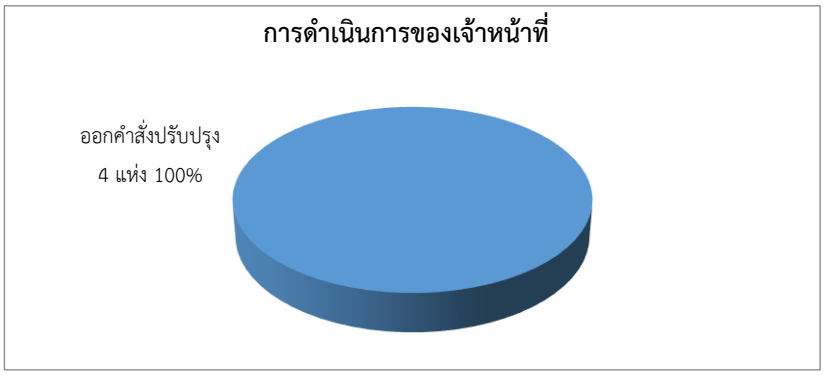


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2565 ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ร้อยละ 16.67 (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 4 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงมี 4 แห่ง (ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด) (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัตงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกวันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2565 พบว่า จังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 2 ปี 2565 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 44 ครั้ง 43 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริม 1,592 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 44 ครั้ง 43 แห่ง 1,592 คน (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

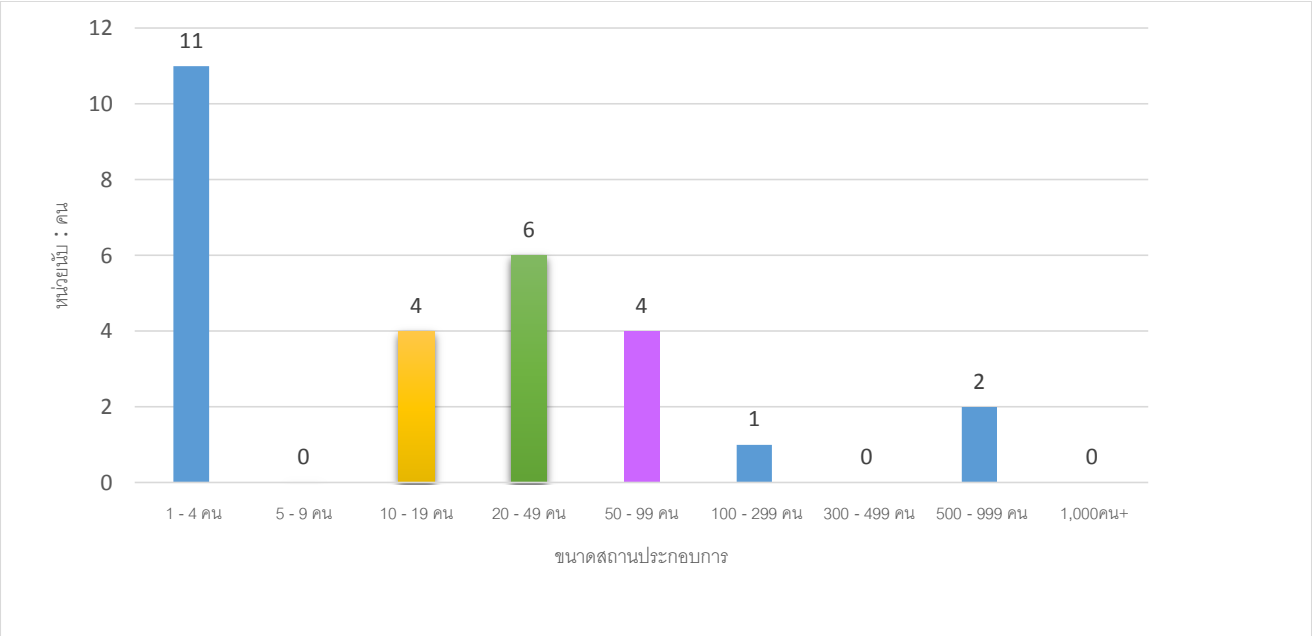
สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 2 ปี 2565 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2565 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 28 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน โดยมีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 39.29 รองลงมา คือ ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 21.43) สถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 1 คน คิดเป็น

ร้อยละ 3.57 เท่านั้น ส่วนสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ขนาด 300 – 499 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป ไม่มีการประสบอันตรายจหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (แผนภูมิที่ 40 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

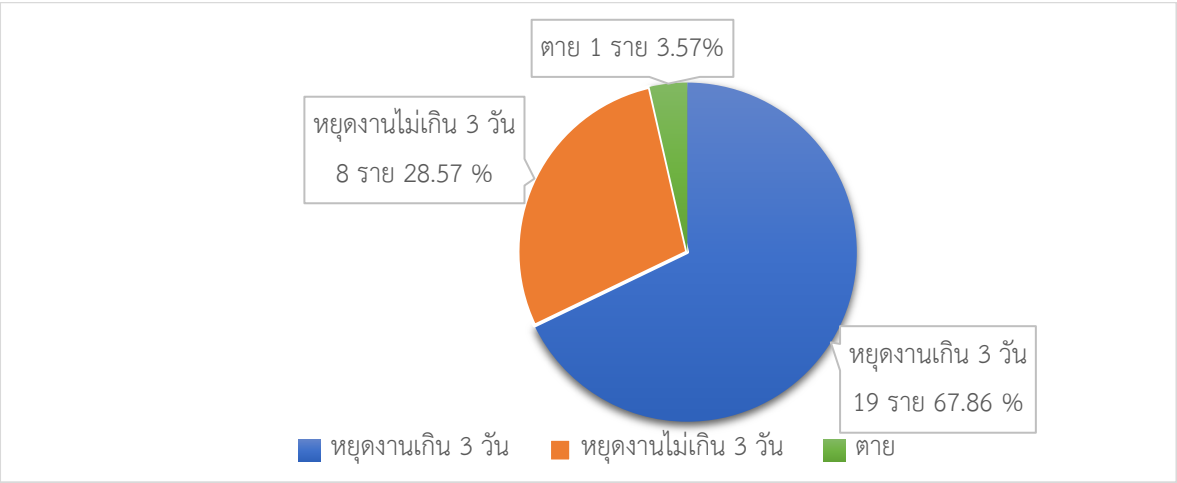
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 28 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาเป็น ผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 67.86) ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.57) (แผนภูมิที่ 41)

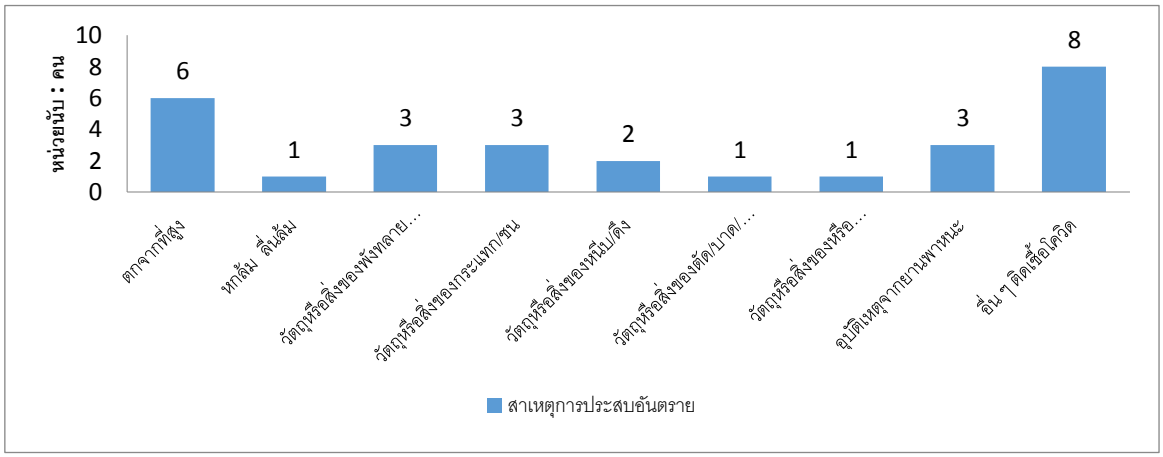
แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) ติดเชื้อโควิด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 2) ตกจากที่สูง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ / อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 10.71) 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.14) 5) หกล้ม ลื่นล้ม วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา และวัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.57) (แผนภูมิที่ 42 และตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2565

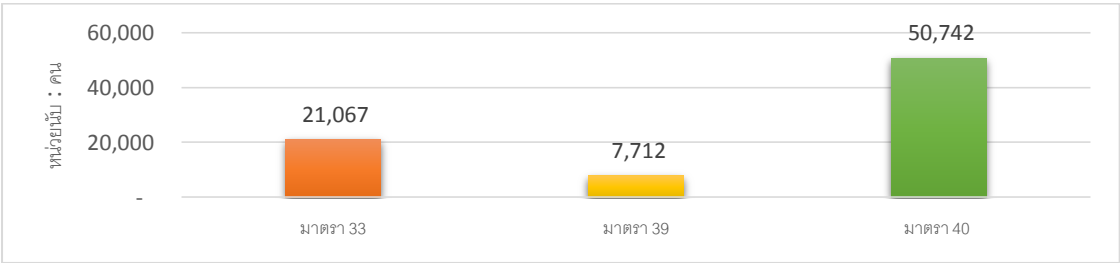


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

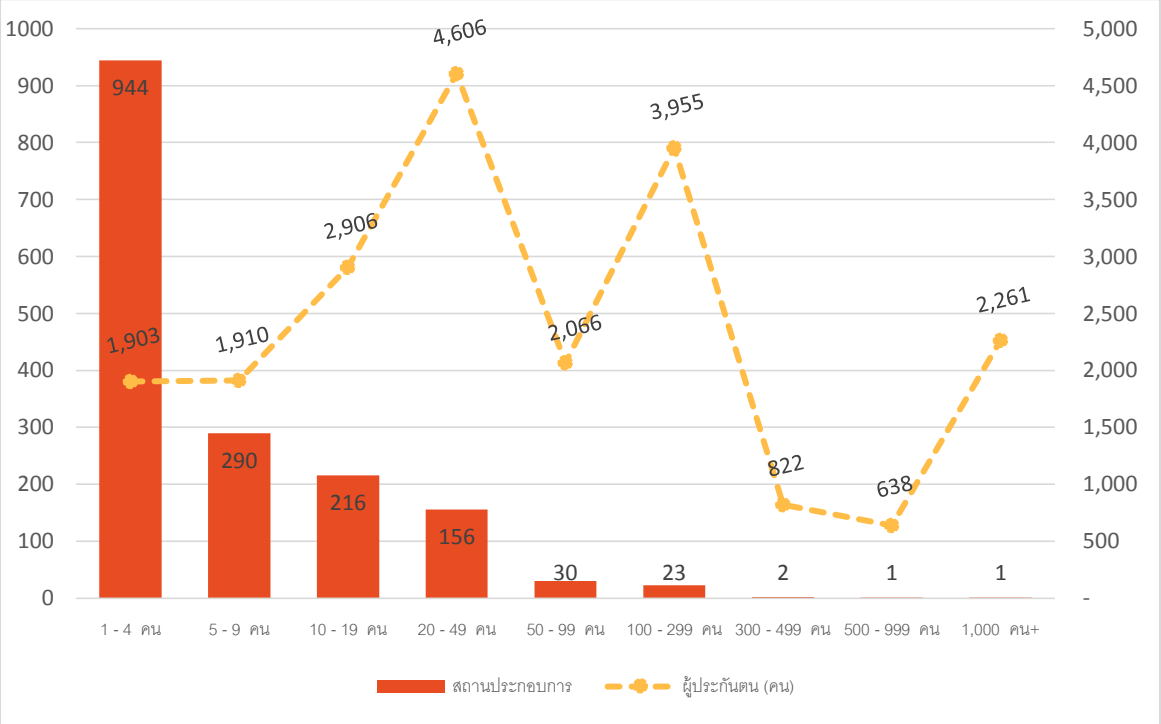
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดพิจิตร มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 79,521 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 21,067 คน มาตรา 39 จำนวน 7,712 คน และมาตรา 40 จำนวน 50,742 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,663 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คือ มีจำนวน 944 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.76 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 21,067 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 4,606 คน คิดเป็นร้อยละ 21.86 (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิที่ 44 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ (แผนภูมิที่ 45)

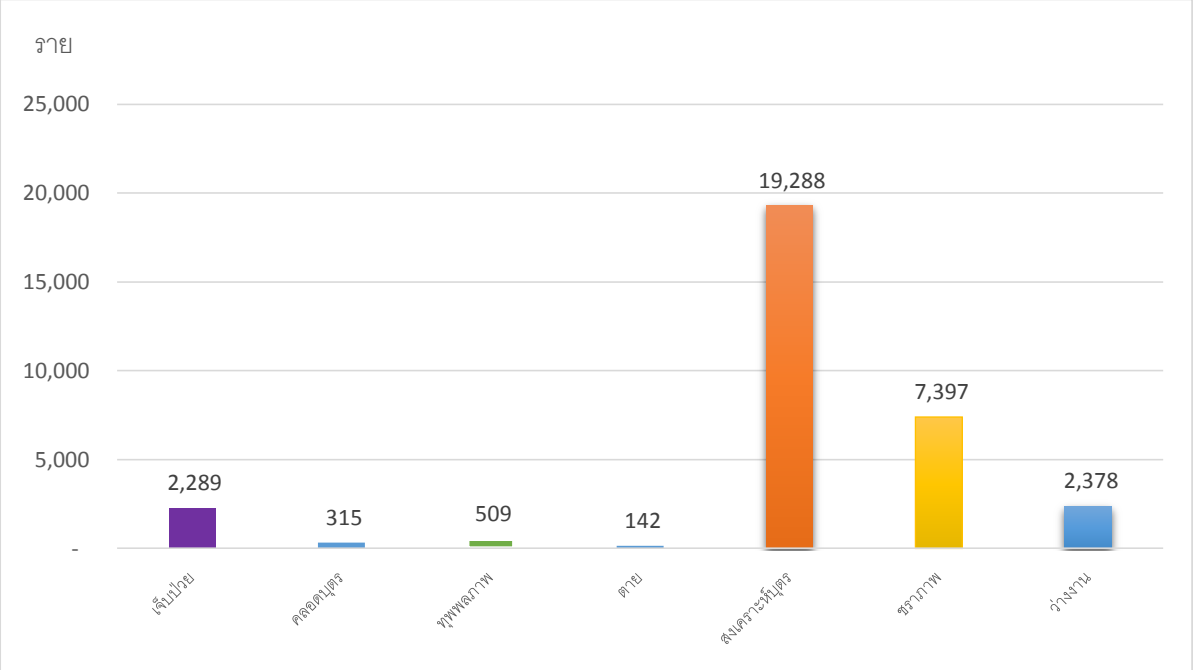
แผนภูมิที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 32,318 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.64 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 34,719 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,288 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.68 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.89, 7.36 และ 7.08 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 46)

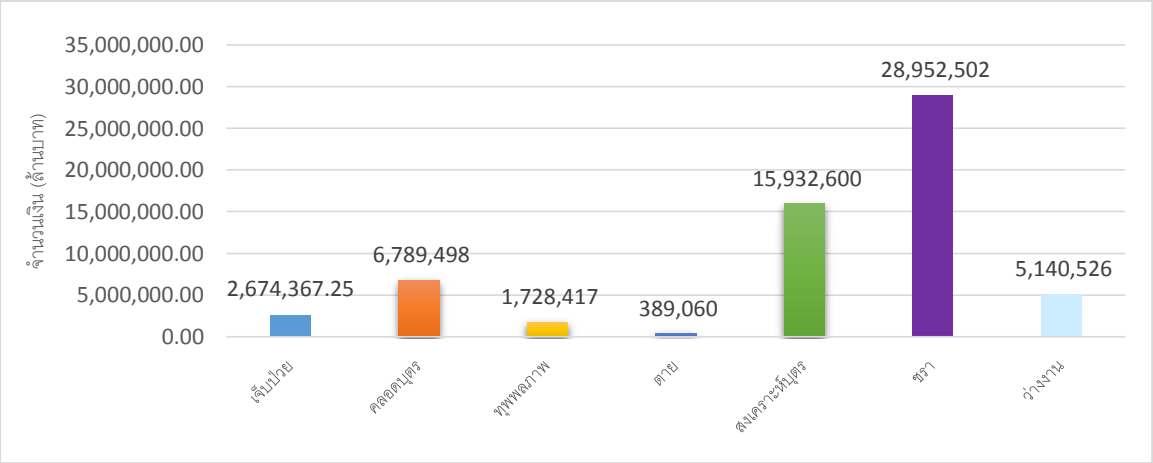
แผนภูมิที่ 46 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 65,108,516.47 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 28,952,502.47 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.47 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 15,932,600.00 บาท (ร้อยละ 24.47) กรณีคลอดบุตร 6,789,497.50 (ร้อยละ 10.43 และว่างงาน 5,140,525.65 บาท (ร้อยละ 7.90)

แผนภูมิที่ 47 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน ขอต่ออายุการทำงาน การขออนุญาตเปลี่ยนการทำงานหรือท้องที่หรือสถานที่ทำงาน การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน การรับแจ้งการทำงานกรณีจำเป็นเร่งด่วน การแจ้งออกจากงานของนายจ้าง โดยการบันทึกข้อมูลประวัติคนต่างด้าว การแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่ง กิจการ สัญชาติ พื้นที่คนต่างด้าว เพื่อสะดวกต่อการควบคุมและตรวจสอบ ข้อมูลของนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว การเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ และซักซ้อมทำความเข้าใจการดำเนินงานตามโครงการ/ติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 346 คน 537 ครั้ง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายสำคัญ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

ผลการดำเนินงาน :

1. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด โดยแบ่งการตรวจสอบออกเป็น 3 ประเภท

1) ตรวจปกติ เป็นการตรวจสถานประกอบการ/นายจ้างทั่วไป ที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานว่ามีใบอนุญาตทำงานถูกต้องหรือไม่

2) การตรวจลักษณะงาน เป็นการตรวจการทำงานว่าตรงตามที่ขออนุญาตหรือไม่

3) การตรวจตามคำร้องเรียน คือ การตรวจสอบกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่าง ๆ และตรวจติดตามผลกรณีไม่ได้รับอนุญาต

2. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และวิธีป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

6. ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

8. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 18.10 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละประมาณ 19.83 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง 3 ลำดับแรก ได้แก่ 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 33.33 รองลงมา ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 29.03 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 116 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 960 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน สำหรับแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 61 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 61 คน และสถานประกอบไม่ระบุความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมครายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร ปีพ.ศ.2565 ที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และ (3)การก่อสร้าง ตาลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสากรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและการก่อสร้างมากที่สุด และมีความต้องการแรงงานจำนวนเท่ากัน จำนวน 8 คน และไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างมากกว่า 50 คนขึ้นไป

****

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2562 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20,810	41.26
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	193	0.38
การผลิต	3,886	7.70
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	636	1.26
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	713	1.41
การก่อสร้าง	1,810	3.59
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,849	15.56
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	639	1.27
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	240	0.48
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	484	0.96
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,398	6.74
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,117	4.20
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	115	0.23
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.14
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,645	3.26
การศึกษา	3,139	6.22
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,989	3.94
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	214	0.42
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	495	0.98
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**50,440**	100.00

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด พิจิตร
เดือน มิถุนายน ปี 2565
(2562=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.64	ม.ค.-มิ.ย.65	มิ.ย.65/พ.ค.65	มิ.ย.65/มิ.ย.64	ม.ค.65-มิ.ย.65/ม.ค.64-มิ.ย.64
รวมทุกรายการ	100.00	111.3	110.2	102.4	108.3	1.0	8.7	6.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	51.88	114.4	113.8	104.5	111.2	0.5	9.5	6.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.98	94.9	94.7	97.1	94.8	0.2	-2.3	-2.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	15.12	130.0	127.0	107.3	122.9	2.4	21.2	13.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	4.10	103.2	106.3	101.6	104.6	-2.9	1.6	4.1
ผักและผลไม้	7.33	114.5	115.9	109.4	108.6	-1.2	4.7	2.9
เครื่องประกอบอาหาร	4.10	118.4	117.8	108.5	116.2	0.5	9.1	7.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	3.03	102.5	102.6	101.3	102.1	-0.1	1.2	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.63	113.6	113.1	101.2	112.6	0.4	12.3	11.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.57	107.6	107.6	106.7	107.3	0.0	0.8	1.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	48.12	108.7	107.1	101.0	105.8	1.5	7.6	6.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.60	99.8	99.8	99.8	99.8	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	18.45	99.7	99.6	98.2	99.5	0.1	1.5	1.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.41	108.2	106.2	105.1	106.1	1.9	2.9	3.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	16.20	121.7	118.0	103.1	114.3	3.1	18.0	13.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.75	107.4	105.8	101.3	106.2	1.5	6.0	4.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.71	101.5	102.1	99.7	102.0	-0.6	1.8	2.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	55.62	105.0	104.4	101.4	104.2	0.6	3.6	3.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	44.38	119.0	117.3	103.7	113.2	1.4	14.8	10.5
- อาหารสด	32.54	116.3	115.6	104.9	111.8	0.6	10.9	7.0
- พลังงาน	11.84	128.9	124.5	102.5	119.3	3.5	25.8	20.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม+	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	2	3.50	2	1.20	4	4.70
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	3	3	13	18.20	16	21.20
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	18	46.50	17	22.50	35	69
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	6	3	2.50	5	8.50
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2	2			2	2
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
อื่น ๆ	6	12	7	8.50	13	20.50
รวม	33	73	42	52.90	75	125.90

ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจกรรม (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการปิโตรเลียม	1	15	7	
อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	2	30	10	
				1
รวม	**3**	**45**	**17**	**1**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,191	285,974
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158,360	151,605	176,379

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร หน่วยนับ : คน

	3 / 2563	4 / 2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565
กำลังแรงงานในจังหวัด	293,896	295,940	286,044	281,532	290,843	297,845	281,198
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,929	445,068	445,231	445,428	445,579	445,624	428,168
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.05	66.49	64.25	63.20	65.27	66.84	65.67

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร

	3/ 2563	4/ 2563	1/ 2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	133,137	141,369	133,623	126,784	149,374	157,444	126,685
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	157,848	151,267	147,914	151,712	139,494	137,552	151,004
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	290,985	292,636	281,537	278,496	288,868	294,994	277,689
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,929	445,068	445,231	445,428	445,579	445,624	428,168
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	65.40	65.75	63.23	62.52	64.83	66.20	64.86
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	45.75	48.31	47.46	45.52	51.71	53.37	45.62
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	54.25	51.69	52.54	54.48	48.29	46.63	54.38

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพิจิตร

	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	44,893	37,087	47,167	47,562	42,298	37,574	36,050
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	222	76	-	-	-	-	79
2. การผลิต	24,366	24,482	25,549	26,199	25,062	23,028	17,357
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,271	894	162	675	1,528	1,007	1,062
4. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,353	695	1,763	1,651	-	536	1,142
5. การก่อสร้าง	16,681	10,940	19,693	19,037	15,708	13,003	16,410
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	290,985	292,636	281,537	278,496	288,868	294,994	277,689
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	15.43	12.67	16.75	17.08	14.64	12.74	12.98

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	2,592	3,304	4,194	2,701	1,975	2,851	3,350
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	293,896	295,940	286,044	281,532	290,843	297,845	281,198
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.88	1.12	1.47	0.96	0.68	0.96	1.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	20,175	20,187	19,939	19,703	20,622	21,014	21,067
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	6,523	3,823	3,984	3,791	4,406	2,216	1,812
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	3	642	438	289	344	241	150
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-0.346	-4.61	-2.88	0.18	2.22	4.10	5.66
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	32.33	18.94	-48.07	-46.45	-32.45	-42.04	-54.52
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.015	3.180	2.20	1.47	1.67	1.15	0.71

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

	4 / 2563	1 / 2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	231	325	312	262	203	295
ผู้สมัครงานในจังหวัด	218	292	266	224	145	224
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	366	887	594	445	298	423
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	105.96	111.30	117.29	116.96	140	131.70
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	63.11	36.64	52.53	58.88	68.12	69.74

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร

	1 / 2564	2/ 2564	3/2564	4/2564	1/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	281,537	278,496	288,868	294,994	277,689
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,330	1,489	1,458	1,549	1,292
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,238	1,401	1,367	1,460	1,197
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.47	0.53	0.50	0.53	0.47
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.44	0.50	0.47	0.49	0.43

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

8.อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	4 /2563	1 / 2564	2/2564	3/2564	4/2564	**1/2565**	**2/2565**
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	3	9	2	0	3	3	2
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	53	38	47	14	33	27	40
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1	7	2	2	3	4	4
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	-	21	25	13	24	22	22
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	25	23.68	4.26	0	9.09	**11.11**	5.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	5.66	33.33	8.00	15.38	12.50	**18.18**	18.18

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

9. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

	1/ 2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	70,901	71,451	75,861	77,843	79,026	79,521
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,187	19,939	19,703	20,622	21,014	21,067
ผู้ประกันตนมาตรา 39	7,466	7,710	7,828	7,856	7,799	7,712
ผู้ประกันตนมาตรา 40	43,248	43,802	48,330	49,365	50,213	50,742
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	292,636	278,496	288,868	294,994	277,689	277,689
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	24.23	25.66	24.73	26.39	28.46	28.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 1 ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
อายุ 15 ปีขึ้นไป	428,168	203,272	224,896
1. กำลังแรงงานรวม	281,198	151,419	129,779
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	281,039	151,419	129,620
1.1.1 ผู้มีงานทำ	277,689	149,718	127,971
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,350	1,701	1,649
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	159	-	159
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	146,970	51,853	95,117
2.1 ทำงานบ้าน	43,893	3,208	40,686
2.2 เรียนหนังสือ	35,774	18,458	17,316
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	55,809	20,953	34,856
2.4 อื่น ๆ	11,493	9,234	2,259

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2565

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**277,689**	**149,718**	**127,971**
1. ไม่มีการศึกษา	**2,489**	**502**	**1,987**
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	**68,677**	**34,679**	**33,998**
3. ประถมศึกษา	**56,618**	**32,384**	**24,234**
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	**52,949**	**34,050**	**18,899**
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**42,346**	**25,999**	**16,347**
5.1 สายสามัญ	35,276	20,337	14,939
5.2 สายอาชีวศึกษา	7,070	5,662	1,408
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**54,610**	**22,104**	**32,506**
6.1 สายวิชาการ	33,968	12,228	21,740
6.2 สายวิชาชีพ	14,138	8,441	5,697
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,504	1,435	5,069
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2565

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**277,689**	**149,718**	**127,971**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,187	3,866	1,320
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	14,759	3,625	11,134
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,348	2,370	2,978
4. เสมียน	16,081	4,325	11,756
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	51,165	17,999	33,166
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	104,678	63,845	40,833
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	23,521	18,456	5,065
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,463	13,566	3,897
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	39,487	21,665	17,822
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2565

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
รวม	**(จำนวน)**		
	277,689	**149,718**	**127,971**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	126,685	78,659	48,026
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	79	79	-
3. การผลิต	17,357	9,188	8,169
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,062	961	101
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,142	366	776
6. การก่อสร้าง	16,410	13,906	2,504
7. การขายส่ง การขายปลีก	39,830	19,680	20,150
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	4,834	4,101	733
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	20,390	5,000	15,390
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	251	128	123
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,300	769	1,531
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	272	90	182
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,075	84	991
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	19,378	8,656	10,722
16. การศึกษา	9,760	3,674	6,086
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	9,501	1,108	8,393
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,283	874	409
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,553	1,467	2,086
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,527	928	1,599
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**277,689**	**149,718**	**127,971**
1. นายจ้าง	**2,099**	1,779	320
2. ลูกจ้างรัฐบาล	**37,774**	14,363	23,411
3. ลูกจ้างเอกชน	**45,382**	25,744	19,638
4. ทำงานส่วนตัว	**135,192**	85,705	49,487
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	**56,061**	20,946	35,115
6. การรวมกลุ่ม	**1,181**	1,181	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2564

ภาคอุตสาหกรรม	รวม	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร
รวม	**62,780**	**40,217**	**22,563**
ชาย	33,223	22,702	10,521
หญิง	29,557	17,515	12,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2564

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	222,051	121,206	100,845
15-19 ปี	4,904	3,981	923
20-24 ปี	10,415	6,792	3,622
25-29 ปี	13,738	8,497	5,241
30-34 ปี	13,739	7,473	6,266
35-39 ปี	17,659	10,442	7,217
40-44 ปี	17,596	8,995	8,602
45-49 ปี	22,164	12,093	10,071
50-54 ปี	26,172	13,299	12,8873
55-59 ปี	30,711	15,748	14,964
60 ปีขึ้นไป	64,952	33,886	31,067

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564

ระดับการศึกษา	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	6,085
ต่ำกว่าประถมศึกษา	71,831
ประถมศึกษา	53,064
มัธยมศึกษาตอนต้น	41,590
มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,767
อุดามศึกษา	22,715
รวม	222,051

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2564

อาชีพ	**รวม**	**ชาย**	**หญิง**
	จำนวน		
รวม	**222,051**	**121,206**	**100,845**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,797	1,667	130
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	614	40	574
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	820	190	631
4. เสมียน	990	257	733
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	34,700	14,895	19,805
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	133,050	75,371	57,679
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	23,509	13,525	9,984
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,031	3,569	1,463
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	21,539	11,692	9,847
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2565

	ไตรมาส 2 ปี 2565					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**733**	**100**	**200**	**100**	**445**	**100**
เพศ						
- ชาย	85	11.60	92	46.00	187	42.02
- หญิง	68	9.28	108	54.00	258	57.98
- ไม่ระบุ	580	79.13	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2565

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
15 - 19 ปี	12	22	26
20 - 24 ปี	248	78	95
25 - 29 ปี	199	36	64
30 – 34 ปี	0	0	0
35 – 39 ปี	140	26	123
40 - 49 ปี	89	23	93
50 - 59 ปี	43	14	42
60 ปีขึ้นไป	2	1	2
รวม	733	200	445

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**733**	**200**	**445**
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	99	30	110
- มัธยมศึกษา	288	129	252
- ปวช.	114	11	23
พาณิชย์	0	1	0
ช่าง	0	4	0
อื่นๆ	114	6	23
- ปวส.	115	15	33
พาณิชย์	0	4	0
ช่าง	0	0	0
อื่นๆ	115	11	33
- อนุปริญญา	54	0	1
- ปริญญาตรี	63	15	26
- ปริญญาโท	-	-	-
- ปริญญาเอก	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565

อาชีพ	ไตรมาส 2 ปี 2565		
	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**733**	**200**	**445**
- ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	9	2	2
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	9	2	3
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	100	24	28
- เสมียน เจ้าหน้าที่	97	47	50
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	88	12	30
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0	1
- ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	34	13	11
- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	75	7	39
- อาชีพงานพื้นฐาน	319	93	281
- ผู้ฝึกงาน	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2 ปี 2565			
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**733**	**100**	**445**	**100**
ภาคเกษตรกรรม				
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	0.68	3	0.67
นอกภาคเกษตรกรรม				
การผลิต	221	30.15	137	30.79
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	221	30.15	101	22.70
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12	1.64	9	2.02
การก่อสร้าง	25	3.41	16	3.60
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	170	23.19	157	35.28
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	0.41	-	-
การศึกษา	3	0.41	1	0.22
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6	0.82	2	0.45
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	16	2.18	8	1.80
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	10	1.36	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	17	2.32	6	1.35
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	18	2.46	2	0.45
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	0.27	1	0.22
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	1	0.22
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	0.55	1	0.22
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2565

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)
รวม	**1,410**
มาตรา 59	1,400
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	79
ประเภทตามมติ ครม.วันที่ 29 ธ.ค. 63	170
- ประเทศกัมพูชา	10
- ประเทศลาว	29
- ประเทศเมียนมา	131
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทตามมติ ครม.วันที่ 13 ก.ค. 64	890
- ประเทศกัมพูชา	162
- ประเทศลาว	88
- ประเทศเมียนมา	640
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทตามมติ ครม.วันที่ 28 ธ.ค. 64	133
- ประเทศกัมพูชา	19
- ประเทศลาว	90
- ประเทศเมียนมา	24
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทนำเข้าตาม MOU	128
- ประเทศกัมพูชา	10
- ประเทศลาว	32
- ประเทศเมียนมา	86
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทนำเข้าตาม Name List มติครม. 20 สิงหาคม 2562	-
- ประเทศกัมพูชา	-
- ประเทศลาว	-
- ประเทศเมียนมา	-
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 62	
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63/1	10
ประเภทชนกลุ่มน้อย	10
มาตรา 64	
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่คงเหลือในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	เยอรมัน	รัสเซีย	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	0	0	8	55	0	5	1	0	0	0	0	0	1,331	1,400
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			3			1							2	6
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			2	55		4	1					0	8	70
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			1											1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ			2											2
9. อาชีพงานพื้นฐาน													1,321	1,321
T ผู้ฝึกงาน														0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ														0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2565

	ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)
รวม	**50**
เพศ	50
- ชาย	37
- หญิง	13
ระดับการศึกษา	50
- ไม่มีการศึกษา	-
- ต่ำกว่าประถมศึกษา	-
- ประถมศึกษา	11
- มัธยมศึกษาตอนต้น	10
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	13
สายสามัญ	
สายอาชีวศึกษา	12
สายวิชาการศึกษา	-
- อุดมศึกษา	
สายวิชาการ	4
สายวิชาชีพ	-
สายวิชาการศึกษา	-
- การศึกษาอื่น ๆ	-
- ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2565

	ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)
รวม	**50**
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
Re-Entry	47
เดินทางด้วยตัวเอง	3
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	**50**	**100**
เอเชีย	22	44.00
ตะวันออกกลาง	23	46.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	5	10.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	1	1	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	22	10	
รวม	23	11	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	20	20	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	20	20	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล	25	25	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	25	25	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	50	50	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	**40**	**515**	**302**	**0**	**818**	**38**	**2**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**
1 - 4 คน	5	8	6	0	14	4	1	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	6	16	31	0	47	6	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	16	119	89	0	209	16	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	10	215	74	0	289	10	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	3	157	102	0	259	2	0	0	0	1	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 36 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน	รวม
รวม	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**1**	5
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้							1						1
2. การประมง													0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน													0
4. การผลิต						1		1		1			3
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา													0
6. การก่อสร้าง													0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ													0
8. โรงแรม และภัตตาคาร					1								1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม													0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน													0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ													0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ													0
13. การศึกษา													0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์													0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ													0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล													0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก													0
18. อื่นๆ													0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
รวม	**22**	**305**	**119**	**0**	**424**	**18**	**4**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**0**
1 - 4 คน	2	3	2	0	5	2	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	5	14	24	0	38	4	1	0	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	5	57	18	0	75	4	1	0	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	10	231	75	0	306	8	2	0	0	0	2	0	0
50 - 99 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
รวม	**22**	**424**	**18**	**4**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**0**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	1	15	1	0	0	0	0	0	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	42	2	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	9	204	6	3	0	0	0	3	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	6	115	5	1	0	0	0	1	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	14	2	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	31	1	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 39 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	44	43	1,592
2. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	44	43	1,592
4. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 40 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**0**	**0**	**0**	**19**	**8**	**27**
1 - 4 คน	-	-	-	8	2	10
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	0
10 - 19 คน	-	-	-	3	1	4
20 - 49 คน	-	-	-	4	2	6
50 - 99 คน	-	-	-	1	3	4
100 - 299 คน	-	-	-	1	-	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	2	-	2
1,000 คน+	-	-	-	-	-	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 41 ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2565

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**1**	**0**	**0**	**19**	**8**	**28**
1. ตกจากที่สูง	1	-	-	4	1	6
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	-	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	2	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	2	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	-	-	-	1	1	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	-	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	2	1	3
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ ติดเชื้อโควิด	-	-	-	8	-	8

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 42 ผู้ประกันในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	ผู้ประกันตนทั้งหมด	ผู้ประกันตน มาตรา 33	ผู้ประกันตน มาตรา 39	ผู้ประกันตน มาตรา 40
ไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม - มีนาคม)	**79,026**	21,014	7,799	50,213
ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน – มิถุนายน)	**79,521**	21,067	7,712	50,742

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 43 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน – มิถุนายน)	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
รวม	**1,663**	**21,067**
1 - 4 คน	944	1,903
5 - 9 คน	290	1,910
10 - 19 คน	216	2,906
20 - 49 คน	156	4,606
50 - 99 คน	30	2,066
100 - 299 คน	23	3,955
300 - 499 คน	2	822
500 - 999 คน	1	638
1,000 คน+	1	2,261

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 44 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 45 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากากรทำงาน)

		ประเภทประโยชน์ทดแทน							รวม
		เจ็บป่วย	คลอดบุตร	ทุพพลภาพ	ตาย	สงเคราะห์บุตร	ชราภาพ	ว่างงาน	
ไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม - มีนาคม)	ผู้ประกันตน (ราย)	5,240	277	397	66	19,416	7,107	2,216	34,719
	จำนวนเงิน (บาท)	16,978,778.31	7,344,599	1,502,973	5,557,403	15,981,600	37845607.27	8245402.50	93,236,363.08
ไตรมาส 2 ปี 2565 (เมษายน - มิถุนายน)	ผู้ประกันตน (ราย)	2,289	315	509	142	19,288	7,397	2,378	32,318
	จำนวนเงิน (บาท)	2,674,367.25	6,789,497.50	1728417.3	3890606.3	15,932,600.00	28,952,502.47	5140,525.65	65,108,516.47

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์
แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 5661 3761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
โทรศัพท์ 0 5661 3761