กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ปี 2564

รายงานสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดพิจิตร รายปี 2564
(มกราคม - ธันวาคม)






จัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2564 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2565

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 12

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 26
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 29
    - 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ 31
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 33
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 35
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 37
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 39
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 39
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 39
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 39
5. การประกันสังคม 41
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 44

ภาคผนวก **49**

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร รายปี 2564
(มกราคม - ธันวาคม)

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
445,327 คน

- กำลังแรงงานรวม 288,590 คน
  - ผู้มีงานทำ 285,384 คน
  - ผู้ว่างงาน 3,044 คน
  - รอฤดูกาล 162 คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 156,737 คน
  - ทำงานบ้าน 46,931 คน
  - เรียนหนังสือ 29,399 คน
  - อื่น ๆ 80,408 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2564

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพิจิตร
มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน **222,051 คน** โดยอาชีพ มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง



ในภาคเกษตร
144,610 คน ร้อยละ 65.12



นอกภาคเกษตร
77,441 คน ร้อยละ 34.88

จำแนกตามอาชีพ 4 อันดับ



ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง
133,050 คน



พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด
34,700 คน



ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ
23,509 คน



อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย การบริการ
21,539 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร

- ตำแหน่งงานว่าง 2,224 อัตรา
- ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 927คน
- ผู้ได้รับการบรรจุงาน 1,102 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
จำนวน 61 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน **1,549 คน**
คิดเป็น**ร้อยละ 0.54** ของผู้มีงานทำทั้งหมด

สัญชาติ



เมียนมา 1,129 คน



ลาว 204 คน



กัมพูชา 127 คน



สัญชาติอื่นๆ 89 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

การคุ้มครองแรงงาน

สปก. 127 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 118 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 14 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สปก. 83 แห่ง

- ปฏิบัติถูกต้อง 69 แห่ง
- ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 14 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และการเลิกจ้าง

- จังหวัดพิจิตร ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร
- ไม่มีกิจการที่การเลิกกิจการและเลิกจ้างแรงงาน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 77,843 ราย

- ม. 33 — 20,622 คน สปก. 1,651แห่ง
- ม. 39 — 7,856 คน
- ม. 40 — 49,365 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ความต้องการแรงงาน
รวม 250 อัตรา
(พนักงานเย็บจักรอุตสาหกรรม)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



ฝึกเตรียมเข้าทำงาน
จำนวน 60คน ผ่าน 38 คน



ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำนวน 785 คน ผ่าน 656 คน



ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำนวน 482 คน ผ่าน 412 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิจิตร

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตร ปี 2564 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (สัดส่วนของ GPP 41.26) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.56) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.70) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรปี 2564 เท่ากับ 102.1 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 3.0 อัตราเงินเฟ้อ ปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.0 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 263 ราย ทุนจดทะเบียน 723.02 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 105.5 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 10 โรง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 91 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพิจิตร ปี 2564

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพิจิตร ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 445,327 คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 288,590 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 285,384 คน ผู้ว่างงาน 3,044 คน และเป็น**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** 156,737 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 285,384 คน (ร้อยละ 48.28) จำนวน 137,788 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 147,597 คน (ร้อยละ 51.72) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 40,025 คน (ร้อยละ 27.12) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 25,323 คน หรือร้อยละ 17.16 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 75,887 คน (ร้อยละ 26.60)

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 3,044 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.05 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2564 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 222,051 คน หรือร้อยละ 76.87 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 144,610 คน (ร้อยละ 65.12) นอกภาคเกษตร 77,443 คน (ร้อยละ 34.88) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 26,680 คน (ร้อยละ 34.45) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 16,160 คน (ร้อยละ 20.87) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 133,050 คน (ร้อยละ 59.92) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 71,831 คน (ร้อยละ 32.35)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วง ปี 2564 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,224 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 927 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 49.55 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 43.66 (971 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. ร้อยละ 15.78 (351 อัตรา) และ ร้อยละ 13.40 (298 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 77.58 (855 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 49.10 (1,092 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 250 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 250 อัตรา อุตสาหกรรมการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายเป็นอุตสาหกรรมมีความต้องการมากที่สุด จำนวน 250 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,549 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 80 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,279 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 181 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 730 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 9 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 61 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 44 คน (ร้อยละ 72.13) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ คูเวต จำนวน 26 คน (ร้อยละ 42.62) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 60 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 33 คน (ร้อยละ 55) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 33.33)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 785 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 352 คน (ร้อยละ 44.82) รองลงมา คือ ธุรกิจบริการ จำนวน 166 คน (ร้อยละ 21.15) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 482 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 261 คน (ร้อยละ 54.15) รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากากรตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 127 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,814 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 30.71 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 92.91 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 11.02 และสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 34.65 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง มีร้อยละ 37.50 รองลงมาคือ วันหยุด ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต และการก่อสร้าง ร้อยละ 37.50

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 83 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,756 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 69 แห่ง (ร้อยละ 83.13) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 16.87) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต รองลงมาคือ การก่อสร้าง ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วง ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 85 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 45 คน (ร้อยละ 52.94) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 38 คน (ร้อยละ 44.71) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ใน ปี 2564 นี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ใน ปี 2564 ไม่มีกิจการ ที่เลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 121 ครั้ง 123 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,321 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร พบว่า

จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,651 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,640 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 408,308,446 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 148,954 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 76,882 คน หรือร้อยละ 51.61 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 126,164,619.39 บาท (ร้อยละ 30.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

****

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพิจิตร

สัญลักษณประจำจังหวัดพิจิตร



ธงประจำจังหวัดพิจิตร มีลักษณะเปนรูปสี่เหลี่ยมผืนผ่า แบงเปน 5 แถบ ใชสีเขียวเขม 3 แถบ สลับดวยสีขาว 2 แถบ

ตราประจำจังหวัดประกอบดวย

สระและตนโพธิ์ สระ หมายถึง เมืองสระหลวง ซึ่งเปนชื่อเดิมของจังหวัด ตามพงศาวดารเหนือกลาววาเมืองนี้เปนเมืองโบราณสมัยขอมและเปนหัวเมืองเอกตั้งแตสมัยกรุงสุโขทัยมีพญาโคตระบองเปนผู้สรางเมือง

ตนโพธิ์ หมายถึง วัดโพธิ์ประทับชาง ซึ่งเมื่อสมเด็จพระนารายณมหาราชเสด็จพระราชดำเนินกลับจากสงครามเมืองเชียงใหม ไดนำราชธิดาเมืองเชียงใหมมาดวย และไดพระราชทานใหแกพระเพทราชาเมื่อกองทัพมาหยุดทัพ ณ ที่แหงนี้พระนางไดประสูติบุตรชายที่ใตตนมะเดื่อ บิดาจึงใหนามวา “เจาเดื่อ” ตอมาไดเปนพระเจาแผนดินครองกรุงศรีอยุธยา ทรงพระนามวา “สมเด็จพระศรีสรรเพชญที่ 8”หรือพระเจาเสือหรือขุนหลวงสรศักดิ์ระหวางครองกรุงศรีอยุธยานั้นพระองคไดเสด็จมาคลองชางเมืองพิจิตรเลยไปเยี่ยมมาตุภูมิเดิมที่หมูบานโพธิ์ประทับชาง โปรดเกลา ฯ ใหสรางพระอารามขึ้นที่ตำบล

ประวัติศาสตรจังหวัดพิจิตร

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร “พิจิตร” แปลว่า “งาม” เมื่อกล่าวถึงเมืองพิจิตรจึงหมายถึงเมืองงามเมืองที่มีเสน่ห์ประทับใจ นอกจากนี้ยังเป็นเมืองที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ คือ เป็นที่ประสูติของพระเจ้าเสือหรือ “พระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” พระเจ้าแผ่นดินแห่งกรุงศรีอยุธยาและเป็นเมืองที่ให้กำเนิดนักปราชญ์ราชบัณฑิต คือ พระโหราธิบดี บิดาของศรีปราชญ์

จังหวัดพิจิตร เป็นจังหวัดเก่าแก่มากจังหวัดหนึ่งของประเทศไทย มีมาตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี เชื่อกันว่าเจ้ากาญจนกุมาร (พระยาโคตระบอง) โอรสพระยาโคตรเทวราช เป็นผู้สร้างเมือง เหนือฝั่งแม่น้ำน่านในปี พ.ศ. 1601 เดิมมีหลายชื่อ คือ เมืองสระหลวง เมืองโอฆะบุรี เมืองชัยบวรและเมืองปากยม ดินแดนอันเป็นเขตจังหวัดพิจิตร อยู่ในราบลุ่มตอนใต้ของภาคเหนือ ในดินแดนสุวรรณภูมิบริเวณนี้เป็นบริเวณที่ลำน้ำยมและลำน้ำน่านไหลผ่าน ลักษณะพิเศษของจังหวัดพิจิตรเดิมเต็มไปด้วยห้วย หนอง คลอง บึง พื้นดินจังหวัดพิจิตรเป็นดินอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร เพราะเป็นดินตะกอนที่เกิดจากน้ำท่วมทับถมทุกปีและมีปลาชุกชุม

ในสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ แห่งกรุงศรีอยุธยา เมื่อเปลี่ยนการปกครองเป็นแบบจตุสดมภ์และแบ่งหัวเมืองออกเป็นหัวเมือง เอก โท ตรี จัตวา เมืองพิจิตรมีฐานะเป็นเมืองตรี มีความสำคัญทางทหารและการปกครองมาก ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 2 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้ทรงพระราชนิพนธ์คำกลอนเรื่อง “ไกรทอง” โดยใช้เมืองพิจิตรเป็นแหล่งกำเนิดของเรื่องราว เนื่องจากเมืองพิจิตร เป็นเมืองที่มีแหล่งน้ำมากมายและมีจระเข้ชุกชุมนั่นเอง ในปี พ.ศ. 2435 กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้นำรูปแบบการปกครองระบบเทศาภิบาลมาใช้และ ได้จัดตั้งมณฑลพิษณุโลก เป็นมณฑลแรก ประกอบด้วย 5 เมือง คือ เมืองพิษณุโลก เมืองพิชัย เมืองสวรรคโลก เมืองสุโขทัย และเมืองพิจิตร

ที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดพิจิตร ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย มีพื้นที่ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,333 ไร่ มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย ได้แก่ แม่น้ำน่าน แม่น้ำยม อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ขึ้นมาทางเหนือ ระยะทางประมาณ 347 กิโลเมตร

อาณาเขต จังหวัดพิจิตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

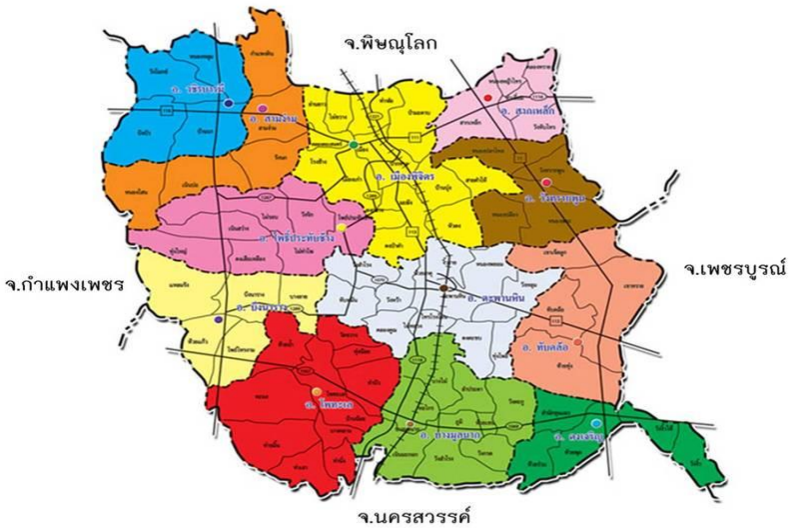
ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอบางระกำ และอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอชุมแสง และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

แผนที่จังหวัดพิจิตร



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดพิจิตร เป็นพื้นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะทิศตะวันออกเป็นที่ลาดเชิงเขา ทิศตะวันตกเป็นพื้นที่ลุ่ม ต่ำกว่าจังหวัดกำแพงเพชรประมาณ 20 เมตร มีแม่น้ำ 3 สาย ที่ไหลจากทิศเหนือลงสู่ทิศใต้ คือ แม่น้ำยม แม่น้ำน่าน และแม่น้ำพิจิตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ ดินดีมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงสูง เนื่องจากตะกอนที่น้ำพัดมาทับถมเหมาะแก่การทำนา และปลูกพืชหมุนเวียน พื้นที่ส่วนใหญ่ถูกบุกเบิกเพื่อใช้ประโยชน์ทางการเกษตร จึงมีพื้นที่ป่าเหลือน้อยมากจนแทบไม่มีความสำคัญ ทางเศรษฐกิจและจากการที่ตอนกลางของจังหวัดพิจิตรมีแม่น้ำไหลผ่านถึง 3 สาย ดังกล่าว จึงทำเกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นประจำในช่วงที่น้ำเหนือไหลหลาก และปัญหาน้ำป่าที่ไหลมาจากทิวเขาจังหวัดเพชรบูรณ์ทางทิศตะวันออก

การปกครอง

จังหวัดพิจิตร แบ่งหน่วยการปกครองออกเป็นอำเภอ 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 73 แห่ง (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร)

ประชากร

จังหวัดพิจิตรมีประชากร ณ เดือนธันวาคม 2564 รวมทั้งสิ้น จำนวน 529,395 คน แยกเป็นชาย จำนวน 258,012 คน คิดเป็นร้อยละ 48.74 ของประชากรทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน 271,383 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.26 ของประชากรทั้งหมด ความหนาแน่นของประชากร 116.84 คน ต่อตารางกิโลกเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 200,600 ครัวเรือน (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร)

การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

2. เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564

“เครื่องชี้วัดเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตรในเดือนพฤศจิกายน 2564 บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมหดตัวลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า จากผลการระบาดของ COVID-19 ที่ยืดเยื้อทำให้ความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการและกำลังซื้อของประชาชนลดลงค่อนข้างมาก แม้ว่าจะเริ่มผ่อนคลายมาตรการควบคุมบางส่วนของภาครัฐโดยส่งผลกระทบค่อนข้างมากต่อภาคบริการ ภาคการค้า โรงแรมที่พักและร้านอาหารในจังหวัดแต่อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยบวกจากมาตรการเยียวยาเศรษฐกิจของรัฐบาลและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในโครงการคนละครึ่งเฟส 3 ที่จะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2564 นี้ ซึ่งช่วยพยุงยอดการใช้จ่ายสินค้าเพื่อการบริโภคในชีวิตประจำวันได้ระดับหนึ่ง รวมถึงการเริ่มผ่อนคลายมาตรการควบคุมบางส่วนของภาครัฐจะทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจเริ่มขยับตัวได้ การผลิตภาคเกษตรอยู่ในเกณฑ์หดตัวส่วนหนึ่งจากการเก็บเกี่ยวที่สูงในปีก่อนตามการเหลื่อมของฤดูกาลเพาะปลูกหลังภัยธรรมชาติสิ้นสุดลง”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ยังคงอยู่ในเกณฑ์หดตัว สะท้อนจากากรหดตัวลงของดัชนีผลผลิตภาคบริการที่ร้อยละ -31.3 ตามการลดลงของเครื่องชี้ที่สำคัญ อาทิ ภาษีมูลค่าเพิ่มห้างสรรพสินค้าในจังหวัด และภาษีมูลค่าเพิ่มภาคธุรกิจโรงแรม จากผลการระบาดของ COVID-19 ที่ยืดเยื้อทำให้ความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการและกำลังซื้อของประชาชนลดลงค่อนข้างมากมาก แต่อย่างไรก็ตามจาก การเริ่มผ่อนคลายมาตรการควบคุมบางส่วนของภาครัฐ ทำให้โรงแรมที่พักหลายแห่งเริ่มมียอดการเข้าพักสะท้อนจากยอดการใช้ไฟฟ้าของธุรกิจโรงแรมที่เพิ่มสูงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ในด้านดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนนี้หดตัวที่ร้อยละ -18.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งจากการเก็บเกี่ยวที่สูงในปีก่อนตามการเหลื่อมของฤดูกาลเพาะปลูกหลังภัยธรรมชาติสิ้นสุดลง ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมกลับมาขยายตัวที่ร้อยละ 3.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ตามการแปรรูปผลผลิตข้าวสะสมของอตุสากรรมที่ต่อเนื่องจากภาคเกษตร สะท้อนจากยอดการไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นสำคัญ

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2563	ปี 2564						
		Q1	Q2	Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 40.10 %)	-5.6	27.9	23.3	148.3	81.7	10.7	-18.7	18.2
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 15.20 %)	-27.5	-14.6	1.6	10.0	2.2	-28.6	3.4	-4.5
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 44.70 %)	-7.9	32.9	50.3	0.8	-21.1	-48.5	-31.3	13.7

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้า เป็นผลจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชนมีอัตราการขยายตัวที่ร้อยละ 3.0 ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 9.3 โดยการลดลงของยอดการจดทะเบียนใหม่ของรถยนต์นั่งส่วนบุคคล ส่วนหนึ่งจากกำลังซื้อของภาคประชาชนลดต่ำลงจึงชะลอการซื้อสินค้าคงทน รวมการเลื่อนระยะเวลาการทดทะเบียนรถไปช่วงต้นปี 2565 แต่อย่างไรก็ตามยอดการใช้จ่ายเพื่อการบริโภคยังคงขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า จากากรเพิ่มขึ้นของยอดการใช้จ่ายสินค้าเพื่อการอุปโภคบริโภคโดยทั่วไป ส่วนหนึ่งจากมาตรการช่วยเหลือจากภาครัฐผ่านมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในโครงการคนละครึ่งและมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจาก Covid-19 ช่วยพยุงการบริโภคภาคเอกชนในจังหวัดได้บางส่วน ตลอดจนการกระจายฉีดวัคซีนปรับดีขึ้นต่อเนื่อง รวมทั้งการทยอยผ่อนคลายมาตรการควบคุมการระบาด ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจโดยรวมและความเชื่อมั่นผู้บริโภคเริ่มฟื้นตัว ประกอบกับการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 15.6 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าตามการเพิ่มขึ้นของทุนธุรกิจนิติบุคคลจดทะเบียนใหม่และสินเชื่อเพื่อการลงทุนในจังหวัด ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐลดลงจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัวร้อยละ -26.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำลดลงในช่วงต้นปีงบประมาณ

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี 2563	ปี 2564						
		Q1	Q2	Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-3.2	-12.7	2.6	7.9	13.0	9.3	3.0	-0.3
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	-3.5	6.0	6.2	5.4	5.1	14.8	15.6	7.6
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	16.3	10.9	10.1	-12.3	-25.4	-30.9	-26.3	-3.5

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดเดือนนี้อยู่ในเกณฑ์หดตัว สะท้อนจากดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัวอยู่ที่ร้อยละ -23.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการลดลงของผลผลิตสินค้าเกษตร ส่วนหนึ่งจากการเหลื่อมของฤดูกาลเพาะปลูกหลังภัยธรรมชาติสิ้นสุดลง

ด้านการเงิน สินเชื่อรวมขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 2.1 ขยายตัวในระดับใกล้เคียงกับเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 จากการเพิ่มขึ้นของทั้งสินเชื่อธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ในด้านเงินฝากรวมสูงขึ้นร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 6.5 ตามการลดลงของปริมาณเงินฝากในระบบธนาคารพาณิชย์

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน	ปี 2563	ปี 2564						
		Q1	Q2	Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตร (%yoy)	1.5	62.3	29.1	134.3	49.8	-13.9	-23.8	22.4
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	3.4	3.4	2.3	6.1	6.1	6.5	3.7	3.7
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	4.6	4.4	5.5	3.1	3.1	2.6	2.1	2.1

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดพิจิตรในเดือนพฤศจิกายน 2564 อยู่ที่ร้อยละ 5.3 ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ตามการปรับตัวสูงขึ้นของราคาจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง เนื้อสัตว์และอาหารสดเป็นสำคัญ สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ปรับลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ -1.1

เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ	ปี 2563	ปี 2564						
		Q1	Q2	Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ (Inflation Rate) (%yoy)	-1.6	0.9	4.2	2.3	2.5	4.7	5.3	3.0
การจ้างงาน (Employment) (%yoy)	0.1	0.0	-3.6	-3.2	-2.9	-4.2	-1.1	-2.3

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตรขึ้นกับภาคเกษตร (การปลูกข้าว) เป็นหลัก โดยสาขาการผลิตเกษตรกรรม มีมูลค่า ณ ราคาประจำปี 20,810 ล้านบาท หรือคิดเป็น 41.26 สัดส่วนของ GPP

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2562 มีค่าเท่ากับ 50,440 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ 43,347 ล้านบาท เท่ากับ 7,093 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.36 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนับว่าสูงกว่าอัตราการเพิ่มในช่วง 2560-2562

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (41.26) ของ GPP) การขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.56 ของ GPP) การผลิต (7.70 ของ GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (6.74 ของ GPP) และการศึกษา (6.22 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตรปี 2562 เท่ากับ 176,744 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้น จำนวน 24,751 บาทต่อคน จากปี 2561 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 151,992 บาทต่อคนต่อปี

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2564 เท่ากับ 104.0 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 3.8 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2564 ลดลง ร้อยละ 1.59 09 เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – ธันวาคม) ปี 2564 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 3.0

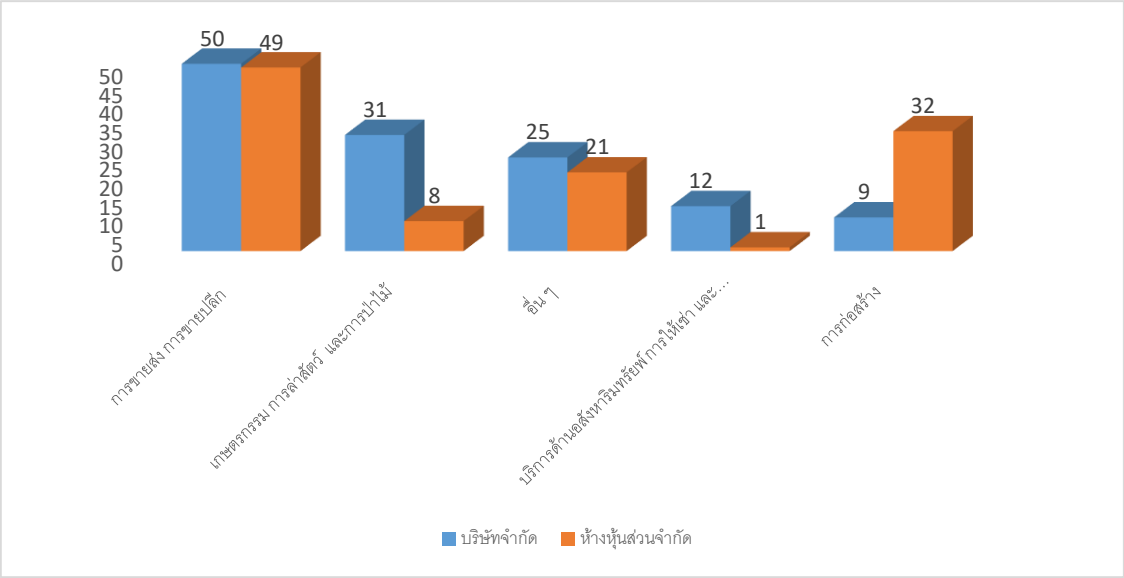
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2564 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2564 ลดลง ร้อยละ 0.9 (เดือนพฤศจิกายน 2564 เทียบกับเดือนตุลาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 0.9) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกฮอล์ลดลง ร้อยละ 1.1 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.7

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนธันวาคม 2564 เท่ากับ 3.8 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนธันวาคม 2564 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 2.17 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ใน ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 43 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 21 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 22 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 15 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 12 ราย (3) ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 4 ราย

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2564



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 553.1 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 169.92 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัยพ์การให้เช่าและบริการทางธรุกริจ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 214.7 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดจำนวน 214.5 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 10 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ ผลิตภัณฑ์อโลหะ จำนวน 4 ราย รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ จำนวน 3 ราย และอุตสาหกรรมแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 2 ราย รวมเงินลงทุน 1,421.59 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 91 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 4 ราย รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจกาก รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2564 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2562 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2564 โดยในปี 2564 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 176,744 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 25,139 บาท โดยปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 151,605 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,919	285,384
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158,360	151,605	176,744

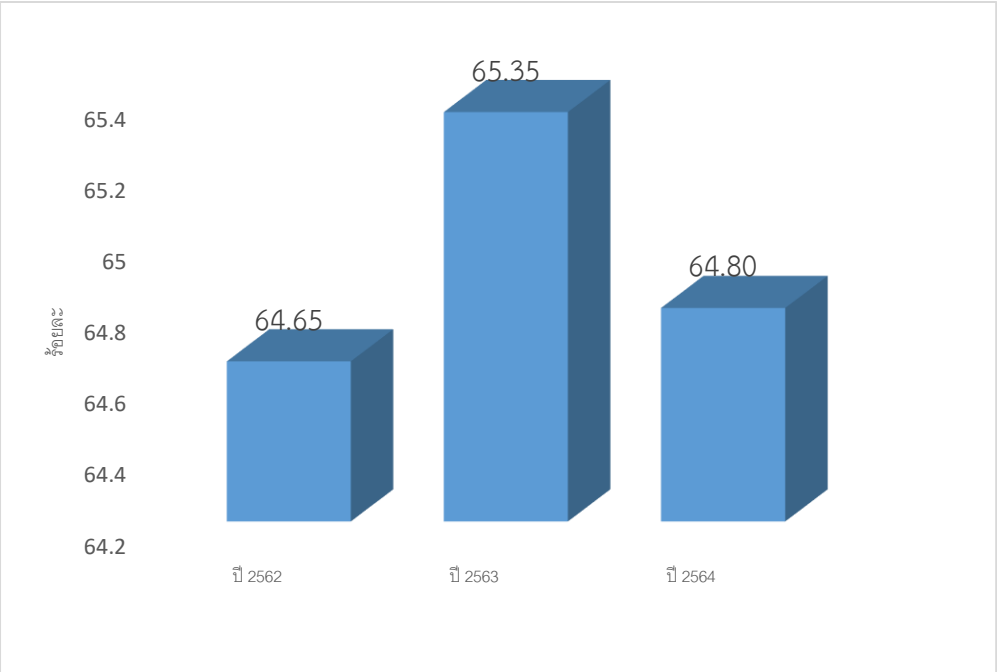
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร
สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ปี 2564 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.80 และเมื่อเปรียบเทียบกับของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลง จาก ปี 2563

ที่มีอัตรา 65.35 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 2 จะพบว่า ปี 2563 และ ปี 2564 มีการปรับตัวลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



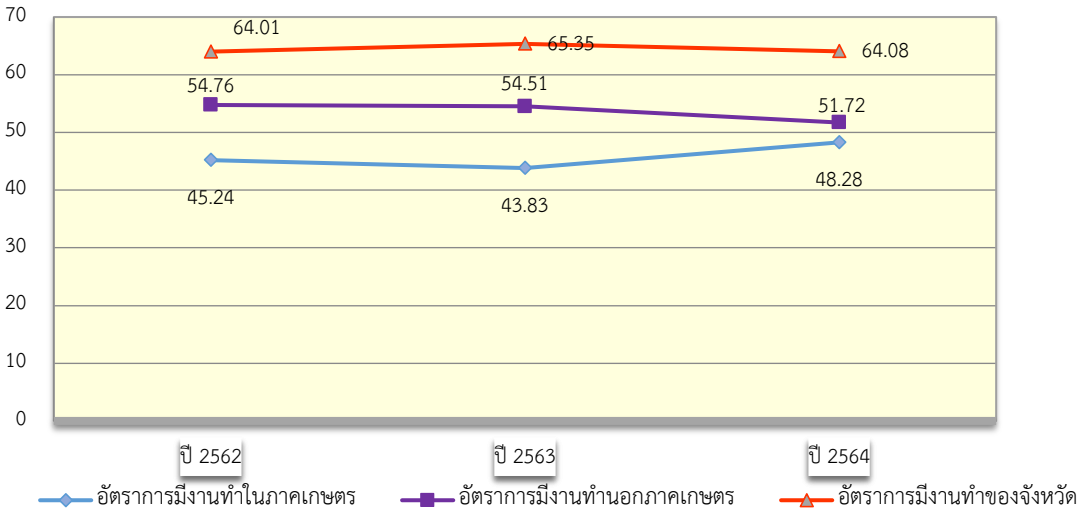
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพิจิตร

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ใน ปี 2564 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.08 ลดลงจากปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 65.35 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 48.28 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 ที่มีร้อยละ 43.83 (แผนภูมิ 3) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ก็จะมีสัดส่วนลดลงใน ปี 2564 กล่าวคือ ปี 2563 มีอัตรา 54.51 ลดลงเป็น 51.72 ใน ปี 2564 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากการเป็นช่วงฤดูการ การใช้เครื่องจักรกลสมัยใหม่มาแทนแรงงานมากขึ้นของครัวเรือนเกษตร และจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผลผลิตเกษตรที่กำลังจะทยอยออกสู่ตลาด ทั้งไม้ผล และพืชผักต่างๆ ไม่สามารถส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศได้ ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ ชะลอความขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

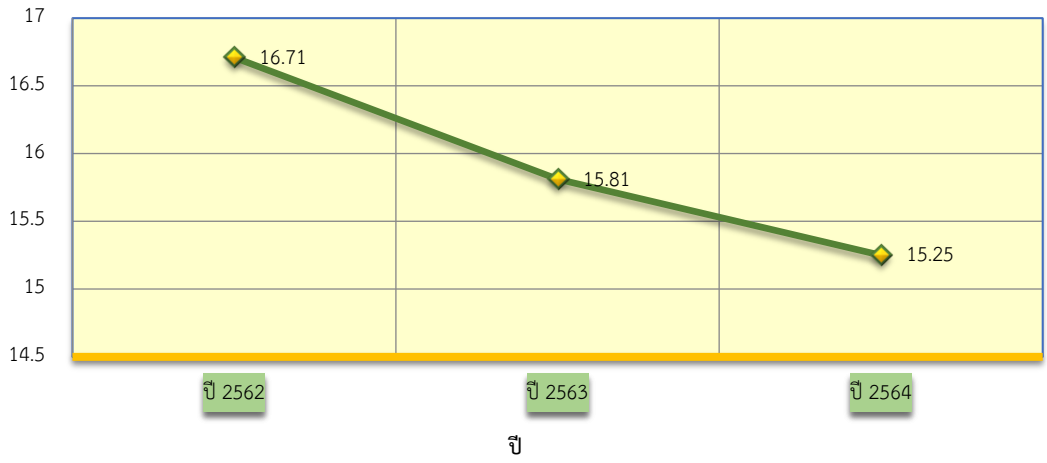


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 15.25 ซึ่งลดลงจาก ปี 2563 ที่มีอัตรา 15.81 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานนอกภาคการผลิตลดลง จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2564

ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

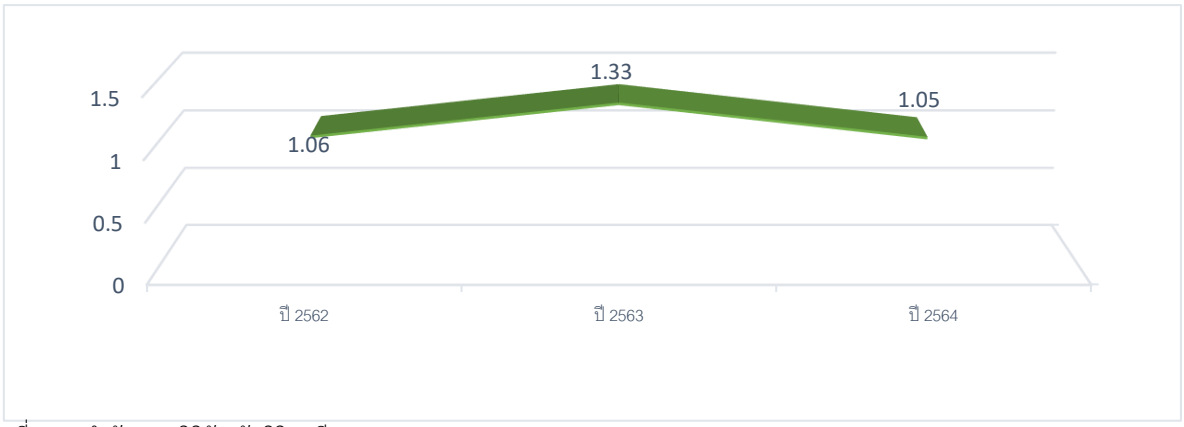
4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรมในฤดูการเกษตร หรือฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานในปี 2564 เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 1.05 เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย

สำหรับ ปี 2564 ช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 1.05 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2563 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร



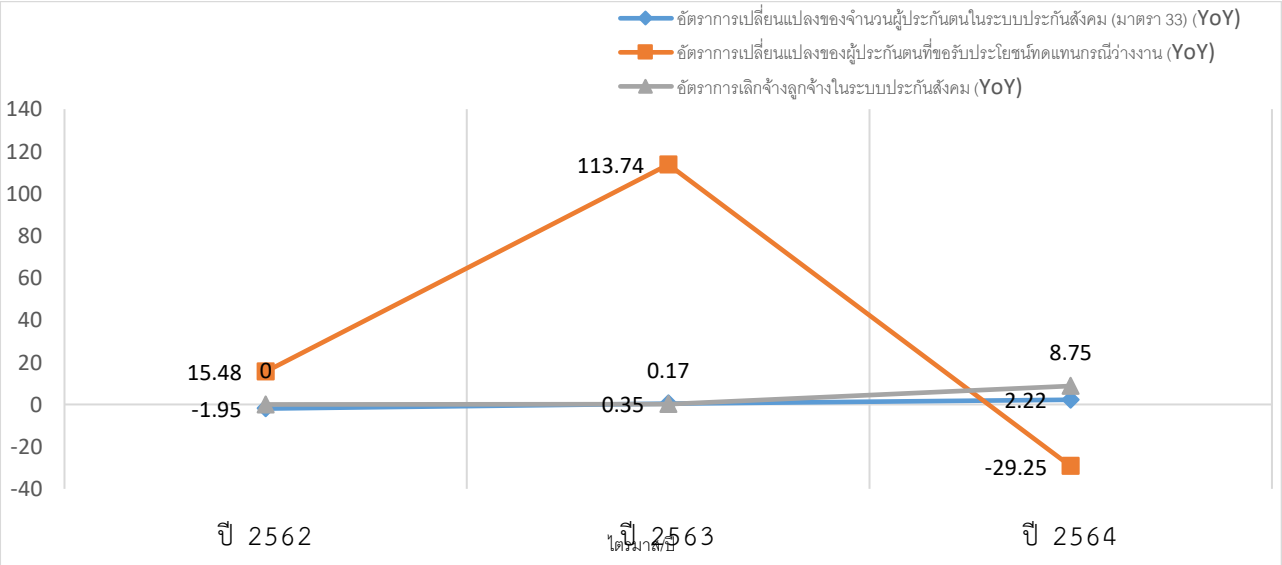
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2564 มีจำนวน 20,622 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 2.22 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.35 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 16,794 (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -29.25 ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ 113.74 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 18.75 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ 0.17

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

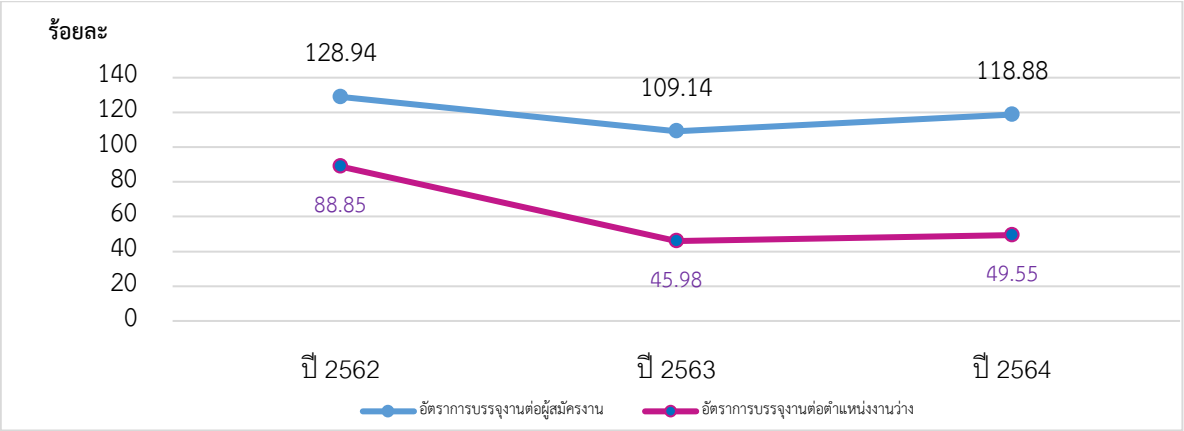


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 49.55 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 ที่มีร้อยละ 45.98 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 118.88 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 ที่มีอัตรา 109.17

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร

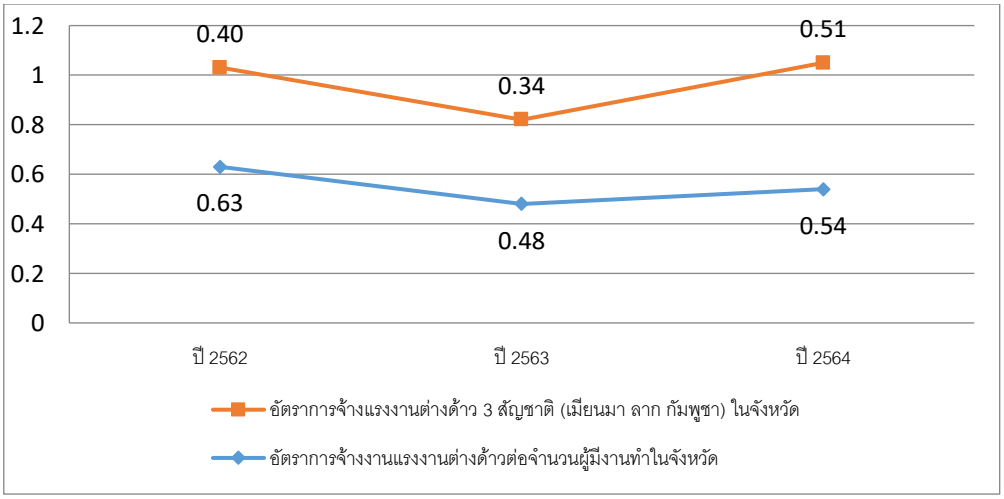


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.54 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.51 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

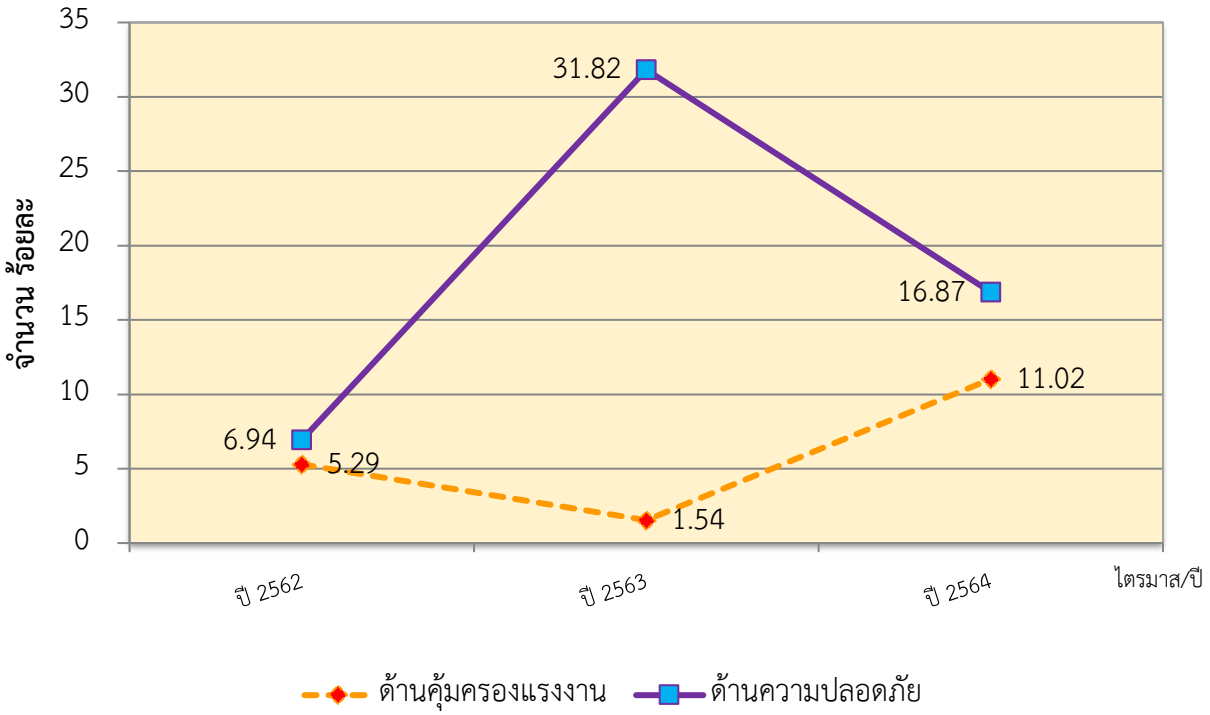
ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2564 พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สำหรับปี 2564 มีอัตราร้อยละ 11.02 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว เมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2564 อัตรา 16.87 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 31.82 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

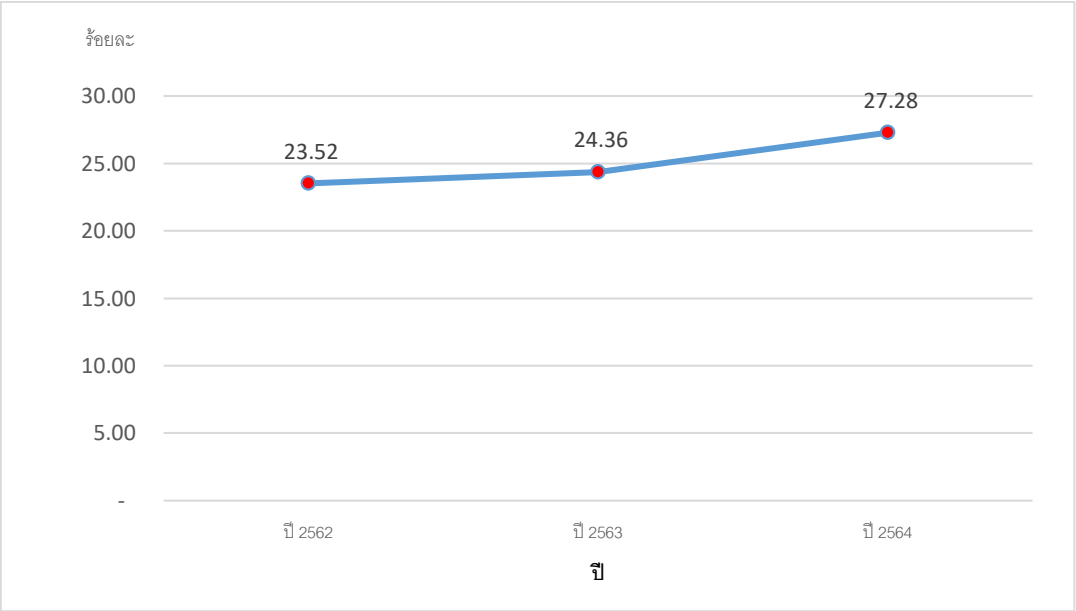
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2561 –ปี 2564 จังหวัดพิจิตรไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 27.28 อัตราการขยายตัวปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 24.36

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

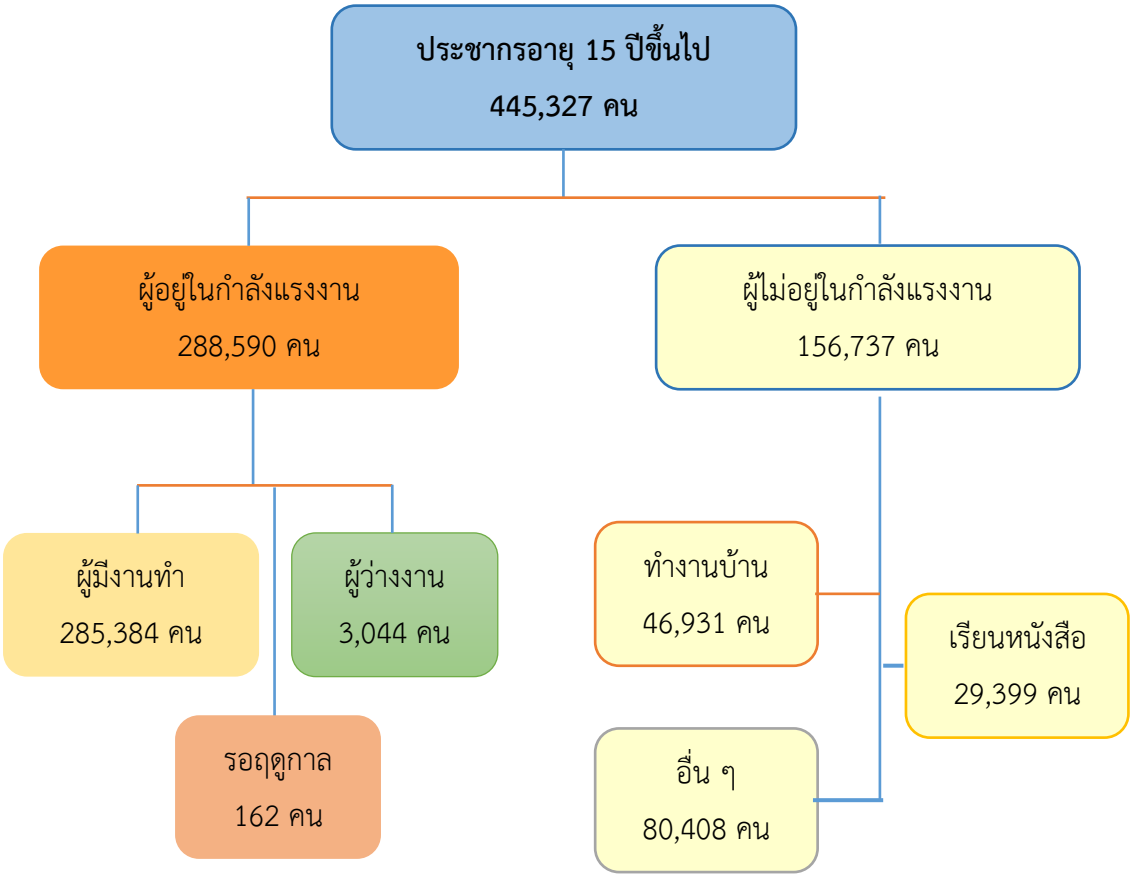
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร 2564 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2564 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/ การมีงานทำ/ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากร ปี 2564 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 445,327 คน (ชาย 209,971 คน หญิง 235,356 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 288,590 คน (ชาย 155,305 คน หญิง 133,285 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 285,384 คน (ชาย 153,309 คน หญิง 132,076 คน) ผู้ว่างงาน 3,044 คน (ชาย 1,913 คน หญิง 1,131 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 156,737 คน (ชาย 54,666 คน หญิง 102,071 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 46,931 คน เรียนหนังสือ 29,399 คน และอื่น ๆ 80,408 คน

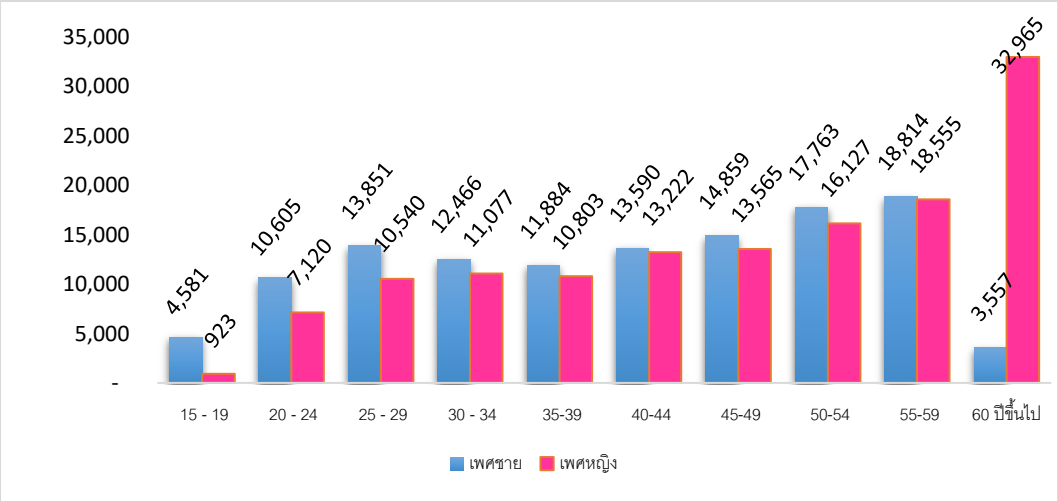
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ปี2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

1.2 ผู้มีงานทำ

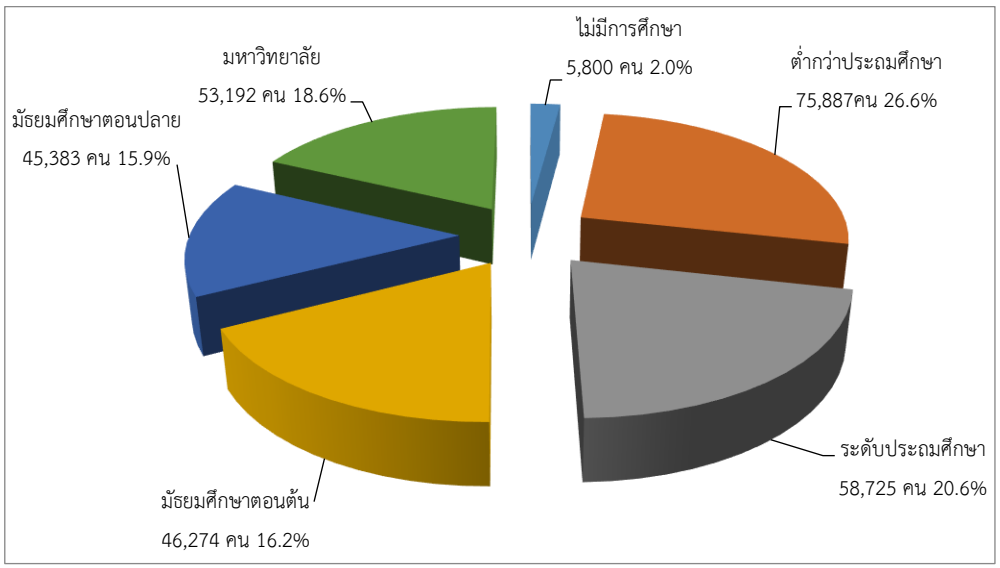
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564 (จำนวนผู้งานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2564)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2564

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 75,887 คน คิดเป็นร้อยละ 26.6 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และระดับมหาวิทยาลัยคือมีจำนวน 58,725 คน (ร้อยละ 20.6) 53,192 คน (ร้อยละ 18.6) ตามลำดับ

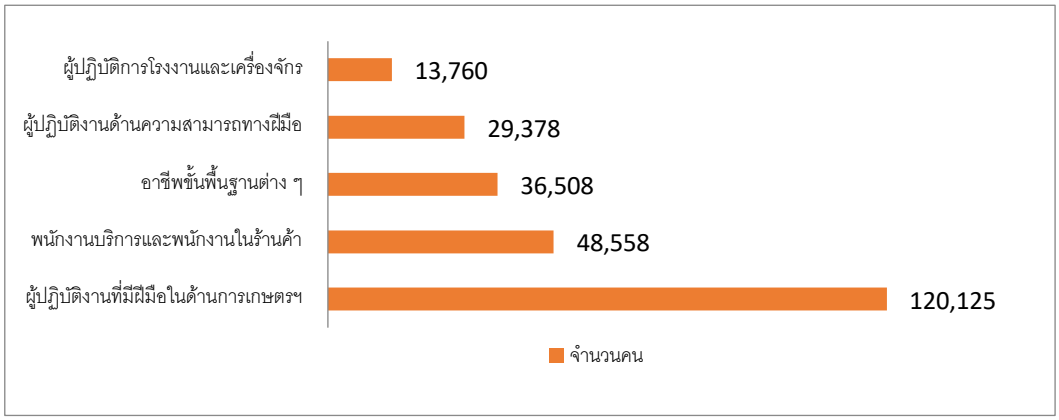
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในปี 2564 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 120,125 คน ร้อยละ 42.1 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 48,558 คน ร้อยละ 17.0 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 36,508 คน ร้อยละ 12.8 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 29,378 ร้อยละ 10.3 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 13,760 คน ร้อยละ 4.8

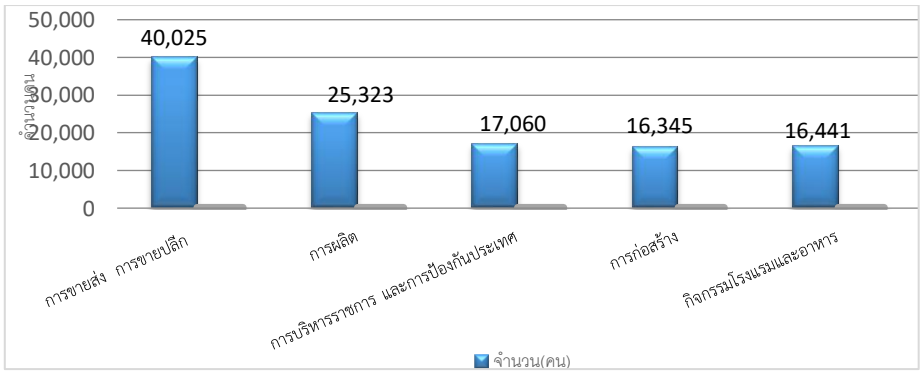
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

สำหรับผู้มีงานทำ 285,384 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 137,788 คน คิดเป็นร้อยละ 48.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 147,597 คน (ร้อยละ 51.72) ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 40,025 คน คิดเป็นร้อยละ 27.12 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 25,323 คน คิดเป็นร้อยละ 17.16 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 17,060 คน ร้อยละ 11.56 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 16,441 คน คิดเป็นร้อยละ11.14 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 16,345 คน ร้อยละ 11.07 (แผนภูมิที่ 15)

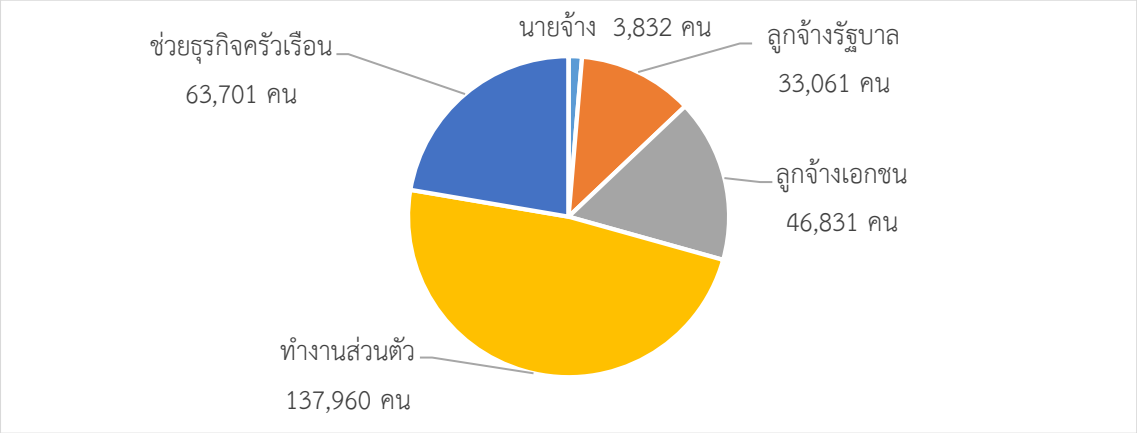
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 48.3 (137}960 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 22.3 (63,701 คน) และเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 16.4 (46,831 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.3(3,832 คน) (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2564

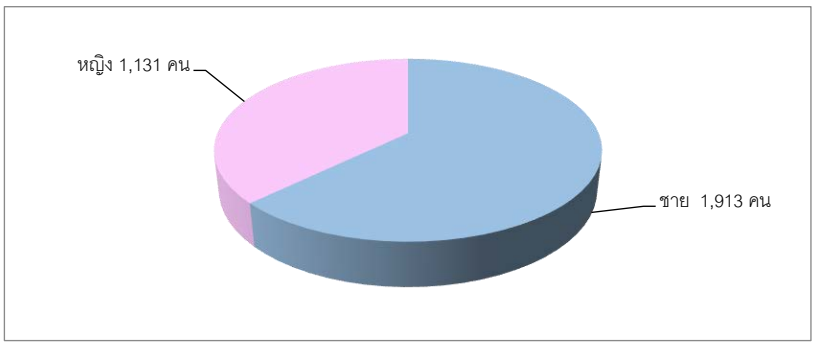


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 3,044 คน โดยเป็นเพศชาย 1,913 คน คิดเป็นร้อยละ 62.85 เพศหญิง 1,131 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

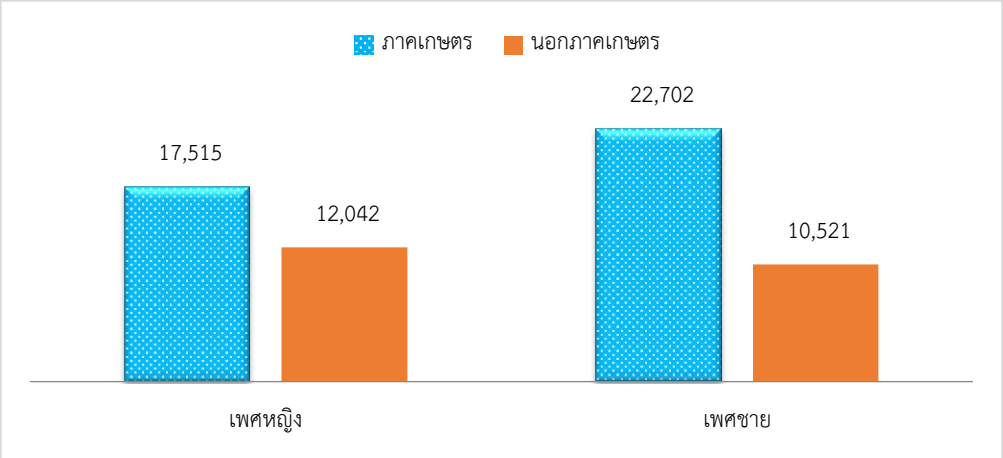
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 มีจำนวน 62,780 คน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ภาคเกษตร จำนวน 40,217 คน ร้อยละ 64.06 และนอกภาคเกษตร จำนวน 22,563 คน ร้อยละ 35.9

แผนภูมิที่ 18 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ

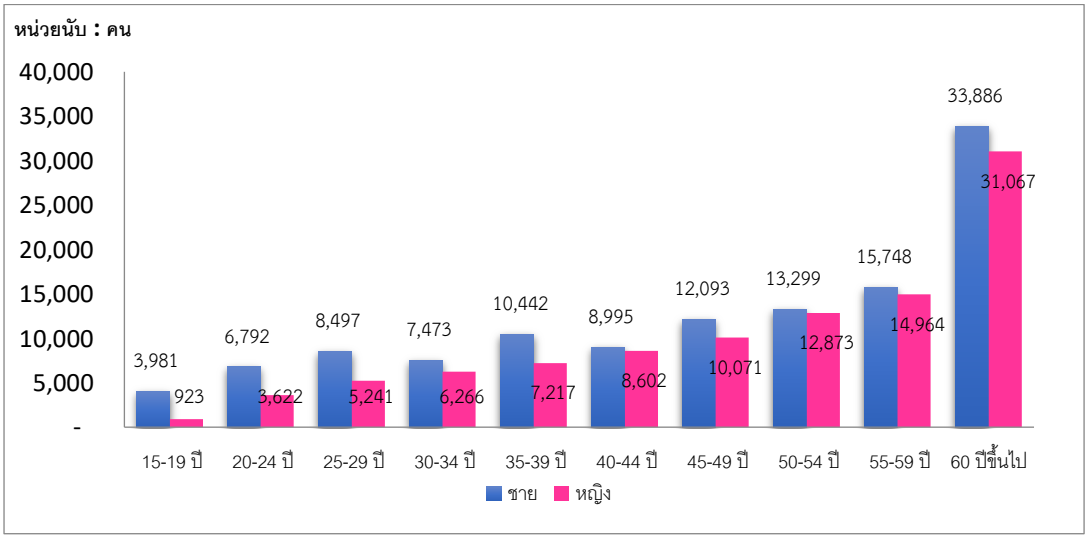


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2564

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 222,051 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 64,952 (ร้อยละ 29.25) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 30,711 คน (ร้อยละ 13.83) และอายุ 50 - 54 ปี (ร้อยละ 11.79) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 4,904 คน (ร้อยละ 2.21) (แผนภูมิที่ 19)

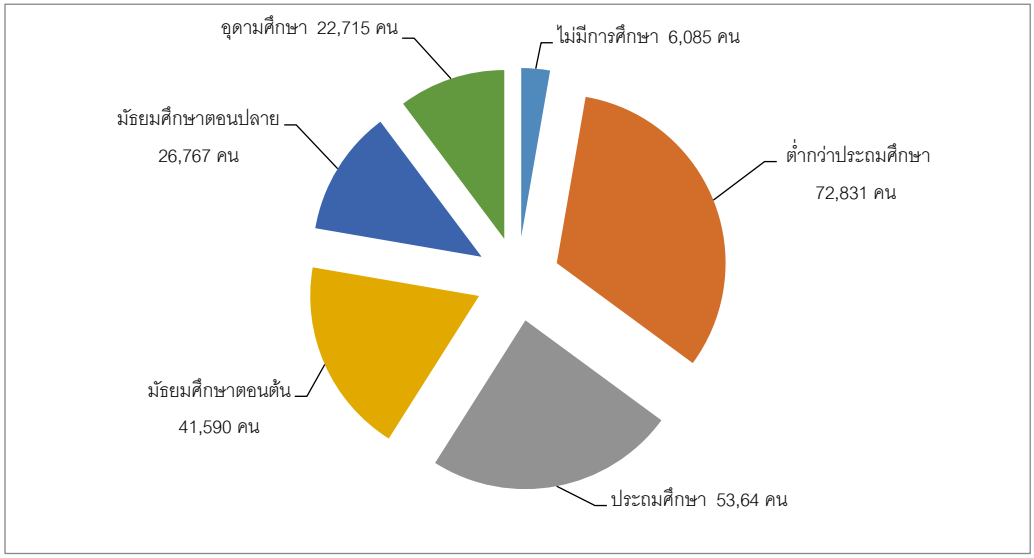
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 71,831 คน (ร้อยละ 32.35) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 53,064 คน (ร้อยละ 23.90) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41,590 คน (ร้อยละ 18.73) (แผนภูมิที่ 20)

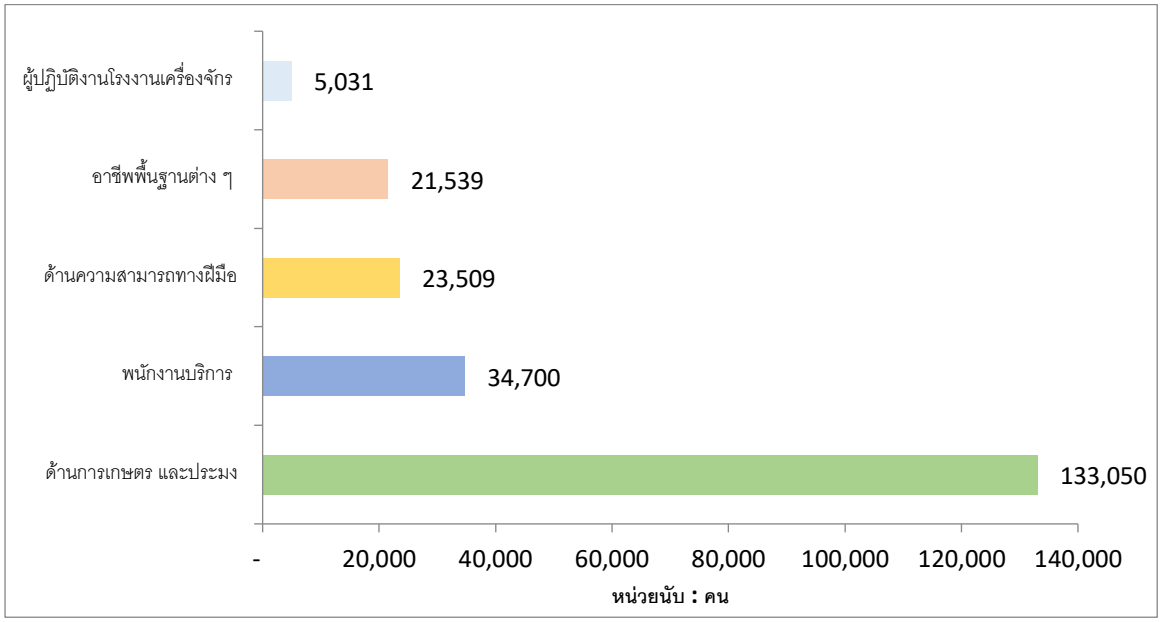
แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตร และประมง จำนวน 117,617 คน (ร้อยละ) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,845 คน (ร้อยละ) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 20,845 คน (ร้อยละ 4)ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,341 คน (ร้อยละ) 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 6,702 คน (ร้อยละ)

แผนภูมิที่ 21 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2564



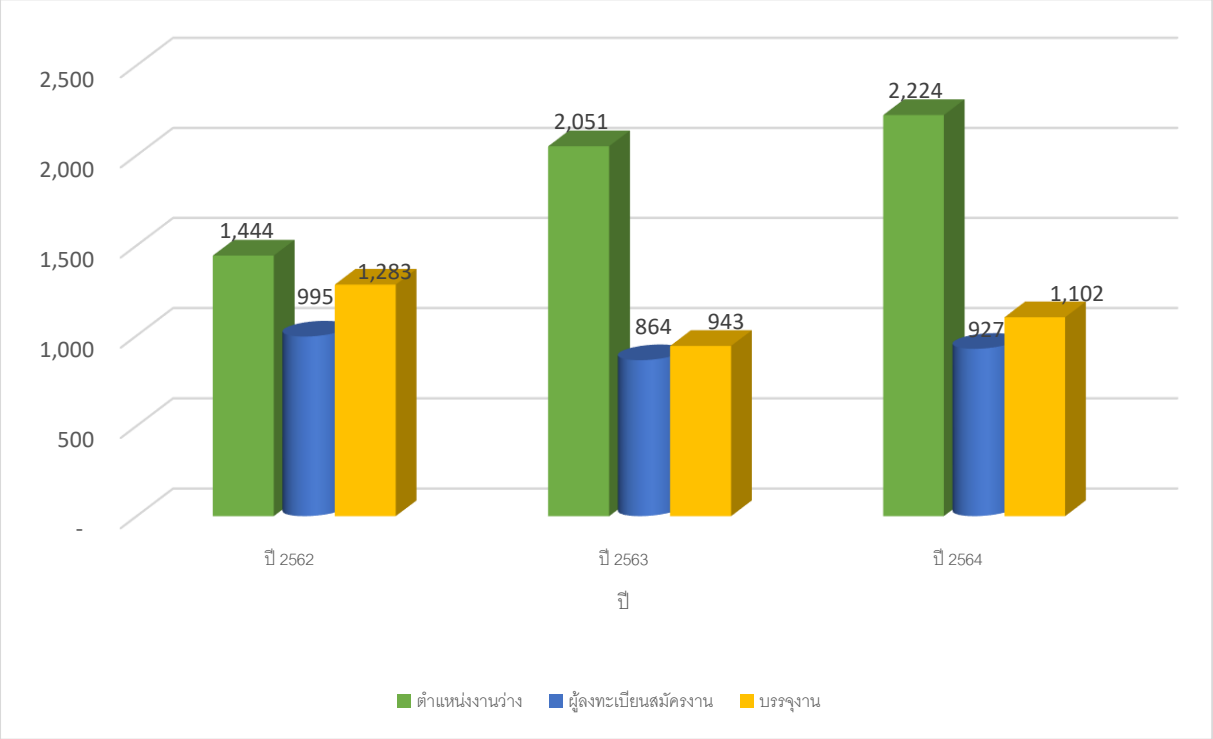
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2564

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 2,224 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,051 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2564 พบว่ามี 927 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 864 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 1,102 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 943 คน (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2562 –ปี 2564



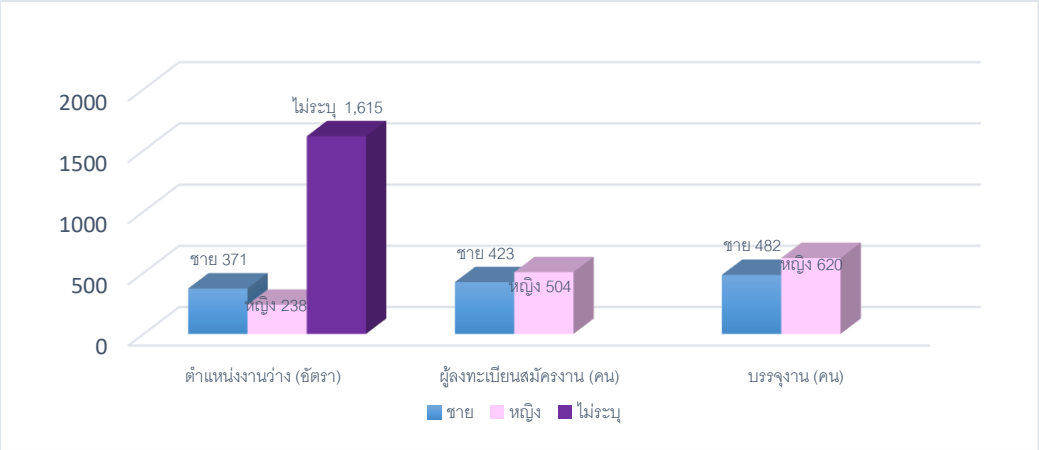
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2564 นี้พบว่า เป็นชาย 371 คน ขณะที่เพศหญิงมี 238 อัตรา และไม่ระบุเพศ 1,615 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 23)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2564 นี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 927 คน เป็นชาย 423 คน และเป็นเพศหญิง 504 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,102 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 620 คน

ขณะที่เพศชาย 482 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 23)

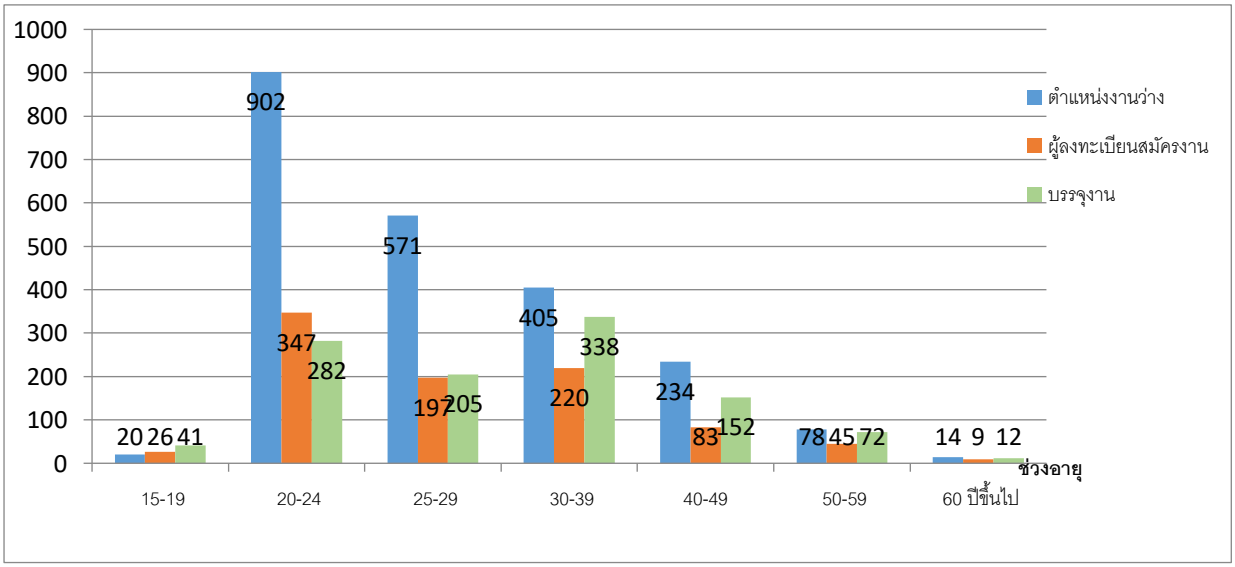
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปี 2564 นี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 – 24 ปี โดยที่อายุ 20 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 902 อัตรา (ร้อยละ 40.56) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 571 อัตรา (ร้อยละ 25.67) และอายุ 30 – 39 ปี 405 อัตรา (ร้อยละ 18.21) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20 – 24 ปี มีจำนวน 347 คน (ร้อยละ 37.43) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี และ 25 – 29 ปี มีจำนวน 220 คน (ร้อยละ 23.73) และมีจำนวน 197 คน (ร้อยละ 21.25) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 338 คน (ร้อยละ 30.67) รองลงมาคือช่วงอายุ 20 – 24 ปี จำนวน 282 คน (ร้อยละ 25.59) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 205 คน (ร้อยละ 18.6) (แผนภูมที่ 24 และตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา**ปี 2564 นี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 43.66 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 43.66 (971 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.78 (351 อัตรา) ร้อยละ 13.40 (298 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษามีสัดส่วนร้อยละ 43.66 (971 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรีไม่มีความต้องการสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 9.17 (204 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพิจิตร มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่**ผู้สมัครงาน**ปี 2564 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 568 คน (ร้อยละ 61.27) ซึ่งมีสัดส่วนสูงว่าระดับ ปวส. คือร้อยละ 14.89 (138 คน) และ**บรรจุงาน**ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 704 คน (ร้อยละ 63.88) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีร้อยละ 11.88 (131 คน) และระดับปริญญาตรี และประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 9.44 (104 คน) ร้อยละ 8.36 (92 คน) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมาเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าปี 2564 อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งอาหาร เป็นต้น 1,326 อัตรา (ร้อยละ 59.62) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 486 อัตรา (ร้อยละ 21.85) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 194 อัตรา (ร้อยละ 8.73) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 64 อัตรา (ร้อยละ 2.88) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 56 อัตรา (ร้อยละ 2.52) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 603 คน (ร้อยละ 65.05) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 167 คน (ร้อยละ 18.02) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 56 คน (ร้อยละ 6.04) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 855 คน (ร้อยละ 77.58 รองลงมาคืออาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 141 คน (ร้อยละ 12.8) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรม**พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ใน ปี 2564 คือ 1) การผลิต 1,092 อัตรา (ร้อยละ 49.10) 2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 374 อัตรา (ร้อยละ 16.82) 3) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 339 อัตรา (ร้อยละ 15.24) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 251 อัตรา (ร้อยละ 11.28) 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 35 อัตรา (ร้อยละ 1.57) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต

562 คน (ร้อยละ 50.99) รองลงมาคือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 293 คน (ร้อยละ 26.59) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 143 คน (ร้อยละ 12.98) และ (ตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,549 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 80 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,279 คน

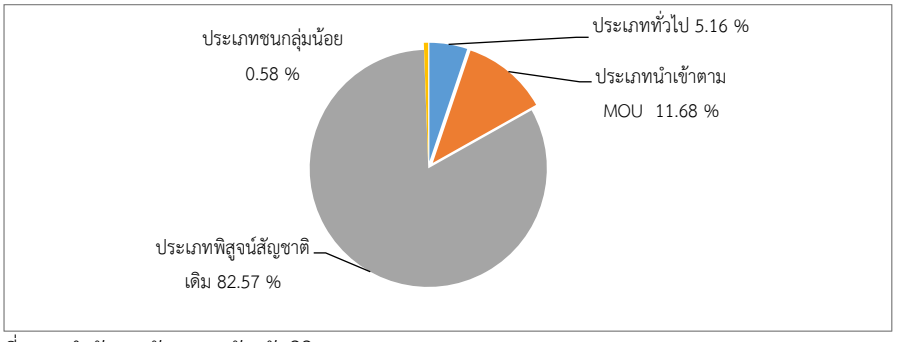
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 181 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 730 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

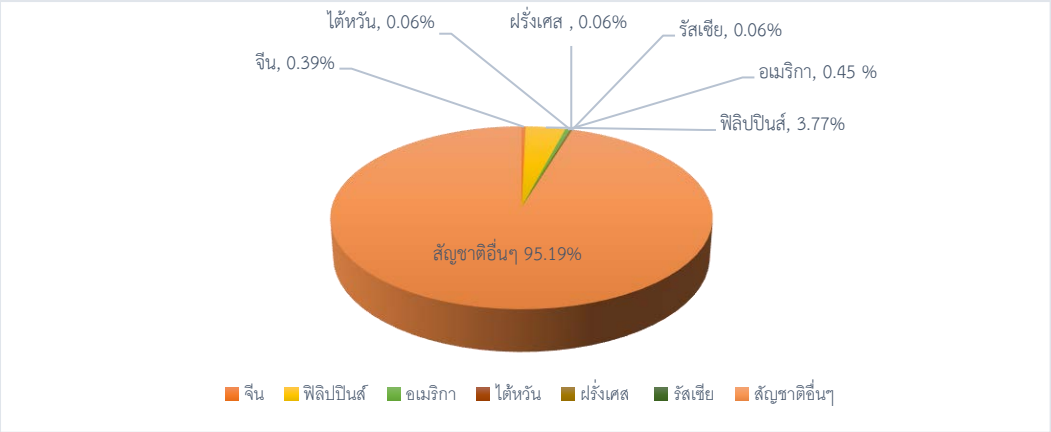
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 9 คน

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

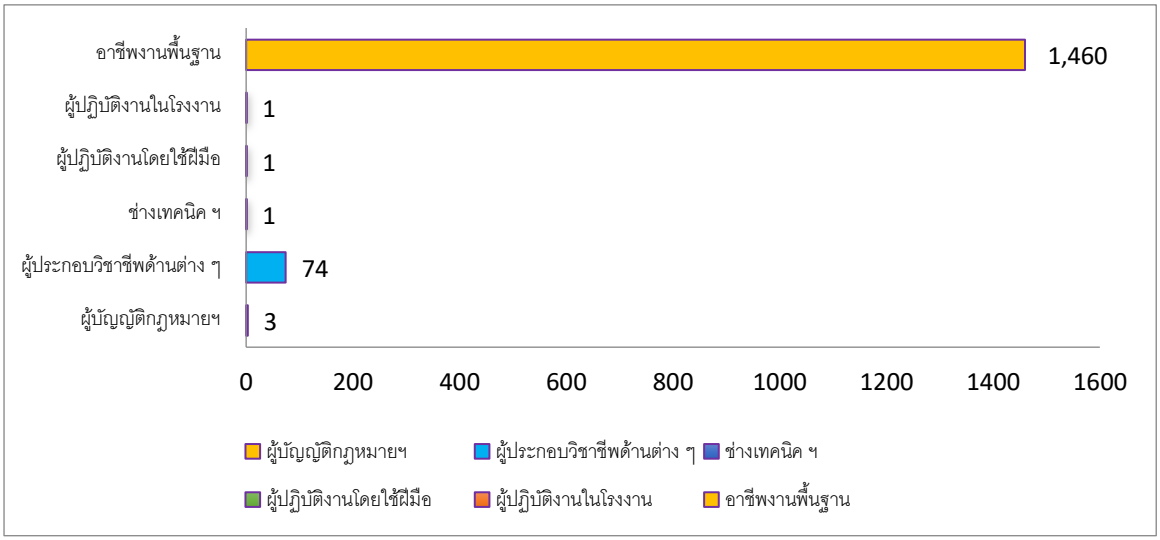
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 1,540 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 94.81 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 4.81 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

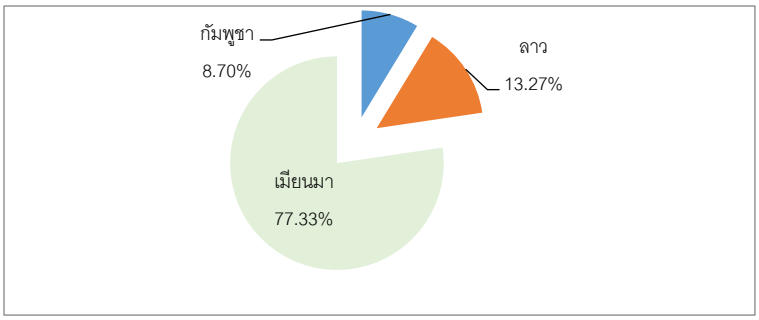
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.2.2 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำแนกตามสัญชาติคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 1,460 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 1,129 คน กัมพูชา จำนวน 127 คน ลาวจำนวน 204 คน

แผนภูมิที่ 28 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)

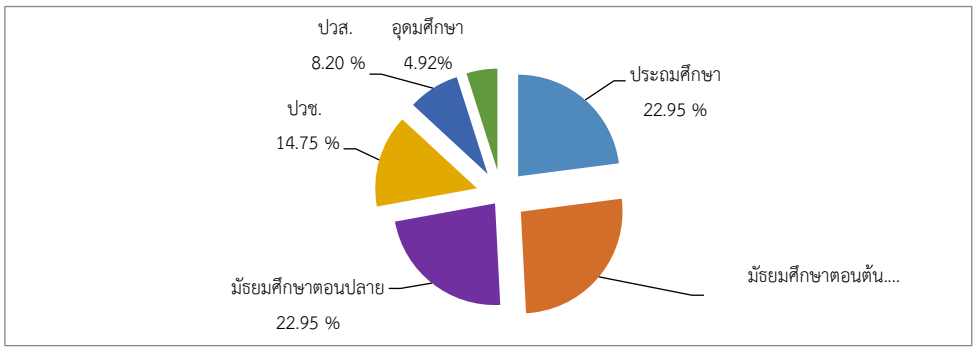


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2564 จำนวน 61 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น 31คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 51 คน เพศหญิงจำนวน 10 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 16 คน (ร้อยละ 26.23 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 14 คน (ร้อยละ 22.95 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) และระดับ ปวช. จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 ขณะที่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาไม่มีผู้ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 29) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมการ หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564

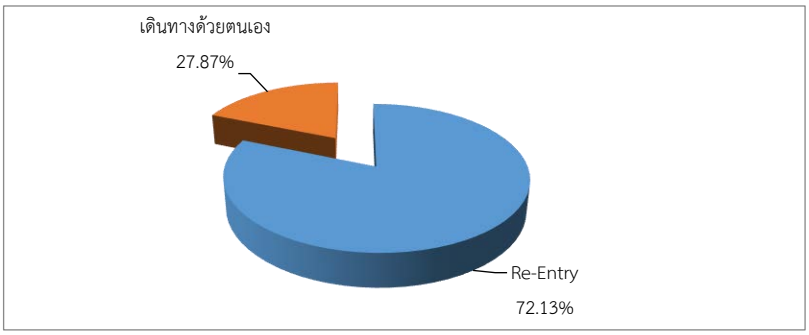


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2564 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 61 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อสัญญา ซึ่งมีจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 72.13 รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเองมี 17 คน (ร้อยละ 27.87) (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2564

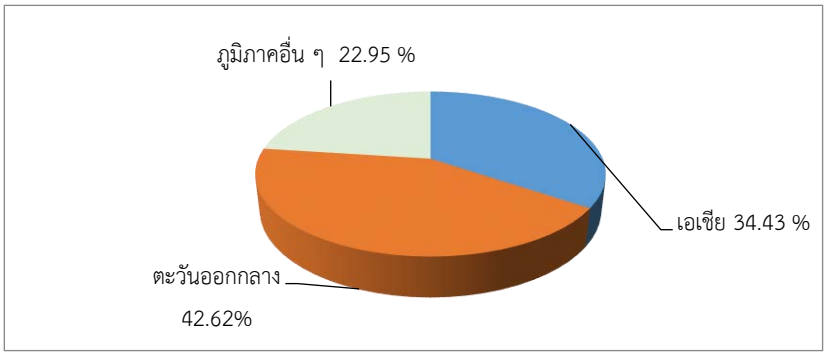


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมปี 2564 มีสัดส่วนลดลง 41 คน จากปี 2563 ที่มีจำนวน 102 คน โดยวิธีเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่สูงขึ้น

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตใน ปี 2564 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และคูเวต โดยภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 42.62 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 21 คน ร้อยละ 34.43 และภูมิภาคอื่น ๆ 14 คน ร้อยละ 22.95 (แผนภูมที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2564



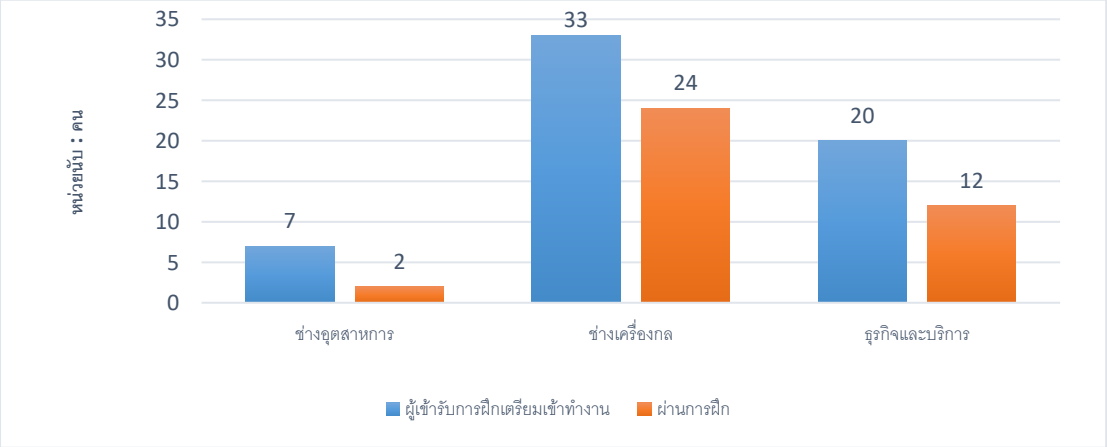
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2564 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก)

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับ**การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** 60 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปี 2564 คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 33.33) ช่างอุตสาหการ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.67) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึก จำนวน 38 คน (ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานอาจมากกว่าผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้ เนื่องจากบางหลักสูตรอาจเป็นการฝึกต่อเนื่องมาจากไตรมาสก่อนแต่มาจบฝึกในไตรมาสนี้ จึงไม่ควรนำมาคิดร้อยละของผู้ผ่านการฝึกต่อผู้เข้ารับการฝึก) (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2564

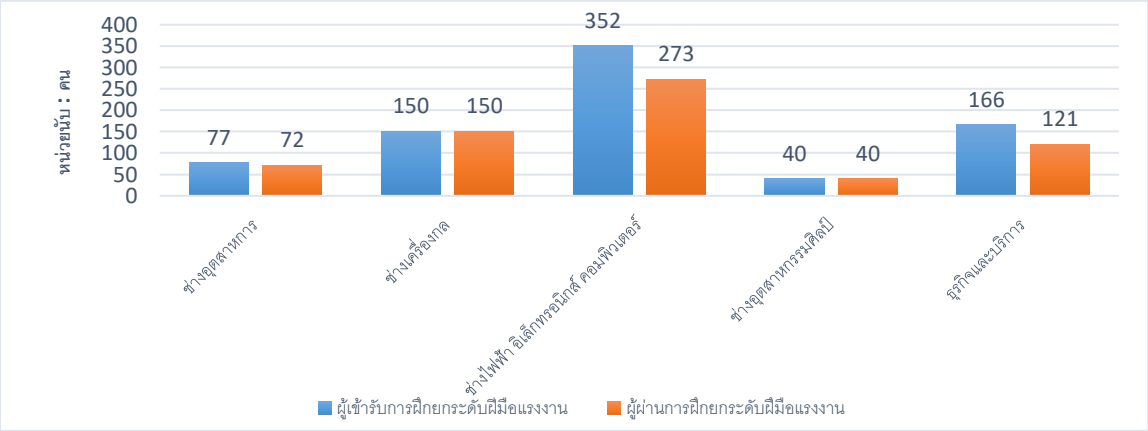


ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับ**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**ในปี 2564 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 785 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 352 คน คิดเป็นร้อยละ 44.84 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ธุรกิจและบริการจำนวน 166 คน (ร้อยละ 21.15) และช่างเครื่องกล จำนวน 150 คน (ร้อยละ 19.11) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2564 นี้จำนวน 656 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 273 คน คิดเป็น 41.62 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 150 คน (ร้อยละ 22.87) ธุรกิจและบริการจำนวน 121 คน (ร้อยละ 18.45) และช่างอุตสาหการ 72 คน (ร้อยละ 10.98) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33)

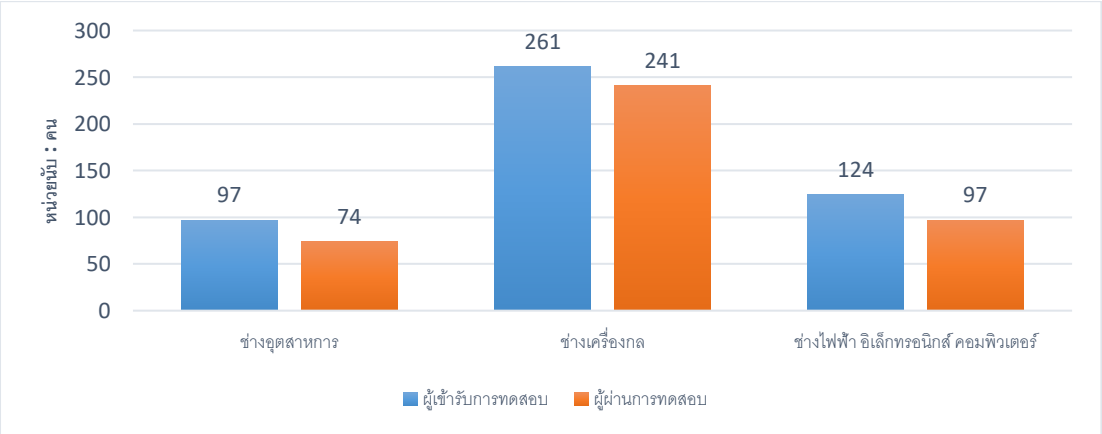
แผนภูมิที่ 33 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วน**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**ซึ่งพบว่า ใน ปี 2564 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 482 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ ช่างเครื่องกล 261 คน คิดเป็นร้อยละ54.15 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์จำนวน 124 คน (ร้อยละ 25.73) และช่างอุตสาหการจำนวน 97 คน (ร้อยละ 20.12) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 412 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกลจำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 58.40 (แผนภูมิที่ 34) ขอจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 97 คน (ร้อยละ 23.54) และช่างอุตสาหการจำนวน 74 คน (ร้อยละ 17.96) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

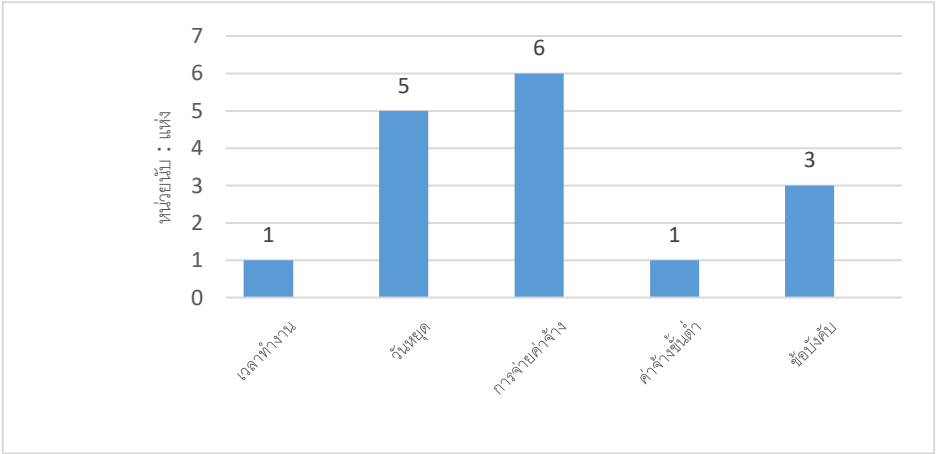
กระทรวงแรงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครงอลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับใน ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 127 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,814 คน จำแนกเป็น ชาย 1,548 คน (ร้อยละ 55.01 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,265 คน (ร้อยละ 44.95 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 ขึ้นไป คือ ขนาด 10 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 57.48 (73 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน มีการตรวจร้อยละ 34.65 (44 แห่ง) พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 92.91 (จำนวน 118 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 11.02 (จำนวน 14 แห่ง) (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 28.57 ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 12.50 และขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 10.26 ตามลำดับ (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 14 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 16 เรื่อง และพบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง ในการทำงานมีถึง 6 แห่ง (ร้อยละ 37.50) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่มิได้ติดประกาศ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานกำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่มิได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อันดับถัดมา ได้แก่ วันหยุด 5 แห่ง (ร้อยละ 31.25) (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก)

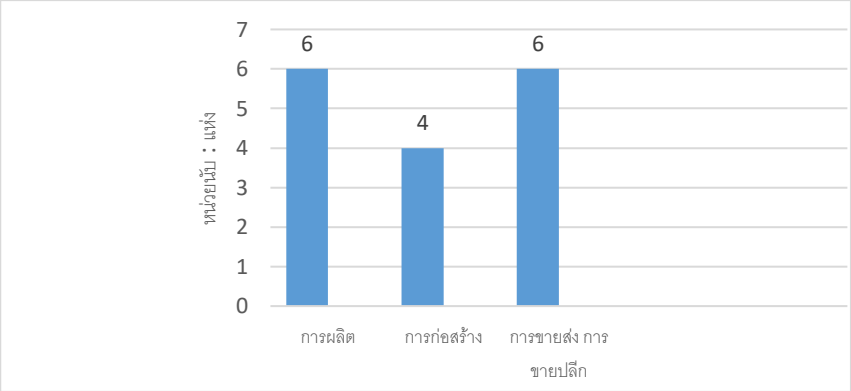
แผนภูมิที่ 35 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 37.50 (6 แห่ง)

แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2564

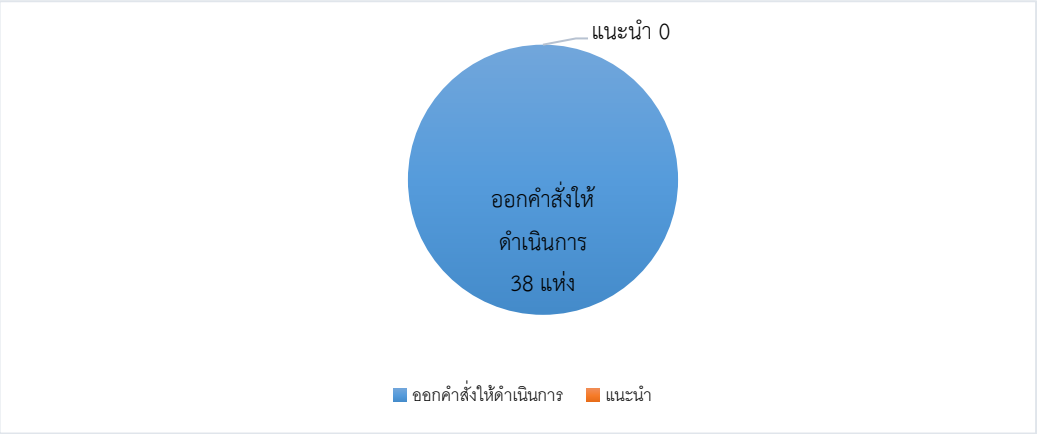


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม

กฎหมาย 16 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 37.50 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อมบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 38 ราย

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัด ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

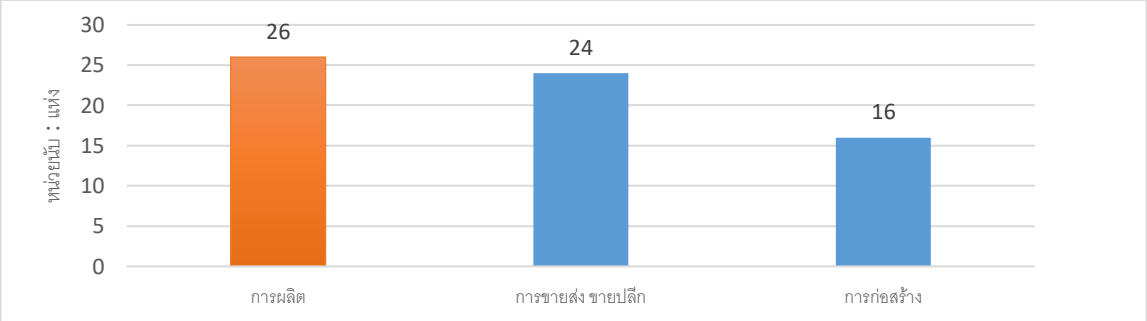
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ใน ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 83 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,756 คน โดยปี2564 มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากปีที่แล้ว 5 แห่ง (ปี 2563 ตรวจ 88 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,756 คน เพิ่มขึ้นจาก ปีที่แล้ว 90 คน (ปี 2563 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,666 คน) แสดงให้เห็นว่า ในปีนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้น เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างมากนั่นเอง (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ปี 2564 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.33 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภท

การก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 24 แห่ง ร้อยละ 28.92 การก่อสร้าง 16 แห่ง ร้อยละ 19.28 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ปี 2564

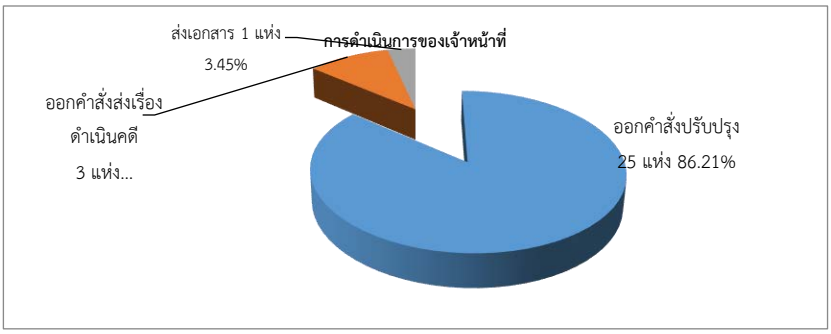


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงน สูงสุด ในปี 2564 ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 31.25 รองลงมาได้แก่ การผลิต ร้อยละ 19.23 และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 16.67 (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนะในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี ปี 2564 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 14 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงมี 25 แห่ง (ร้อยละ 86.21 ของการดำเนินการทั้งหมด) ในส่วนการส่งเรื่องดำเนินคดีมีจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.34 ของการดำเนินการทั้งหมด (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัตงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกวันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ปี 2564 พบว่า จังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพิจิตร ปี 2564

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2560 ถึง ปี 2564 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2564 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 44 ครั้ง 49 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริม 609 คน (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

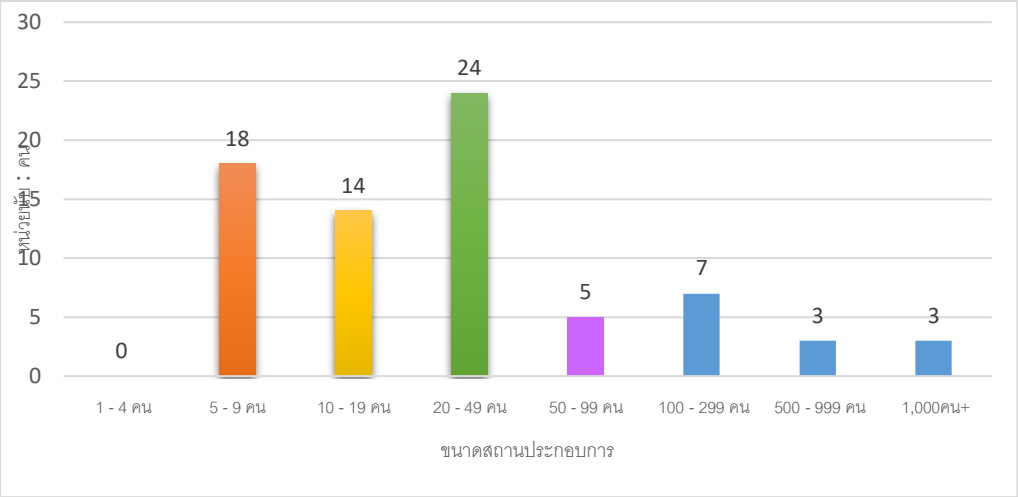
สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในปี 2564 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานใน ปี 2564 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 85 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน โดยมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 28.24 รองลงมา คือ ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 21.18) สถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน และ 1,000 คนขึ้นไป มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.53 เท่านั้น ส่วนสถาน

ประกอบการขนาด 1 - 4 คน ไม่มีการประสบอันตรายจหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (แผนภูมิที่ 40 และตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

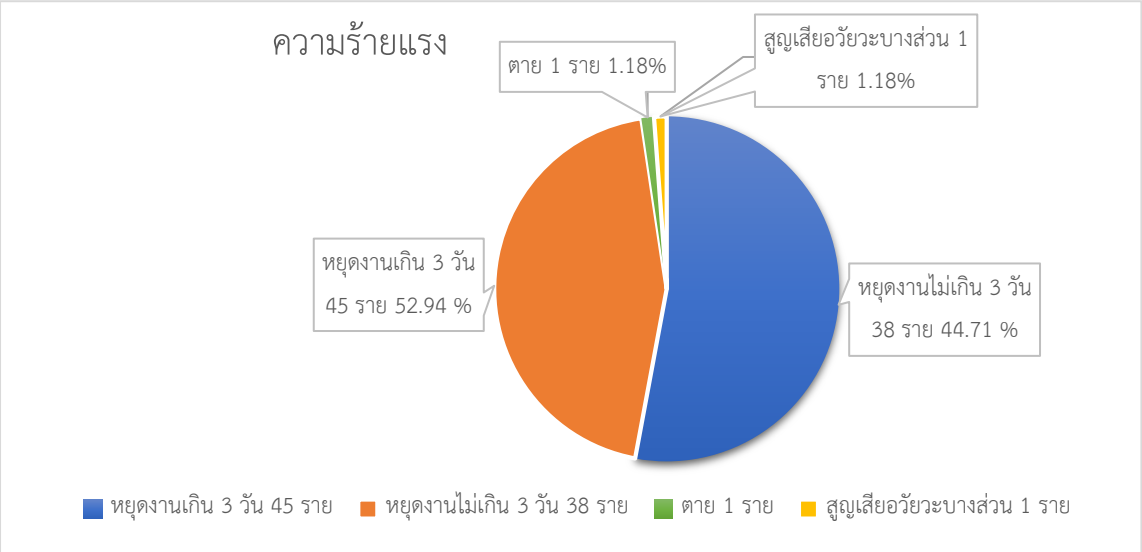
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 85 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94 รองลงมาเป็น ผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 38 คน (ร้อยละ 44.71) (แผนภูมิที่ 41)

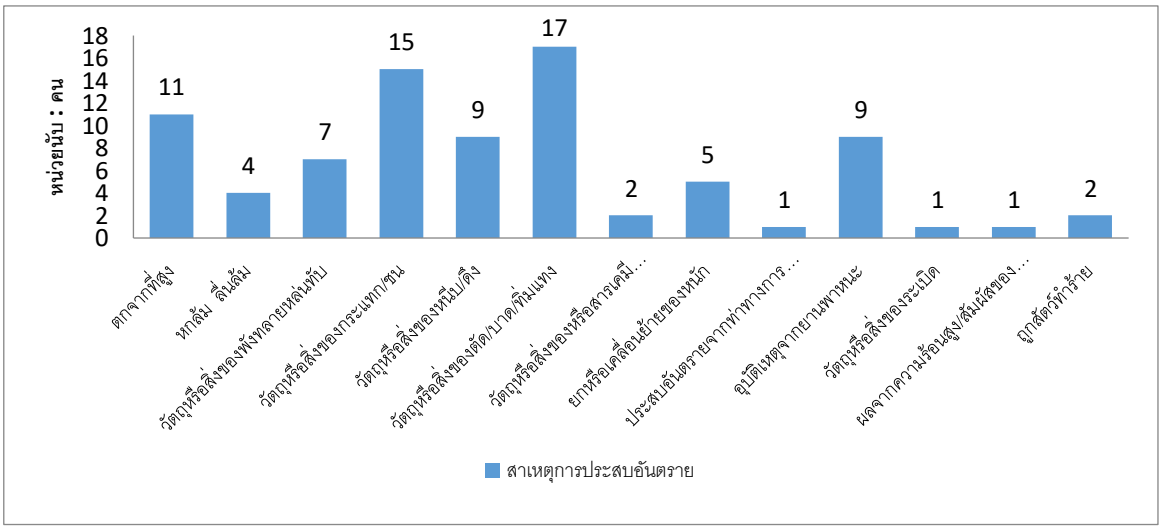
แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 20.00) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 15 คน (ร้อยละ 17.65) 3) ตกจากที่สูง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12.94 (แผนภูมิที่ 42 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2564

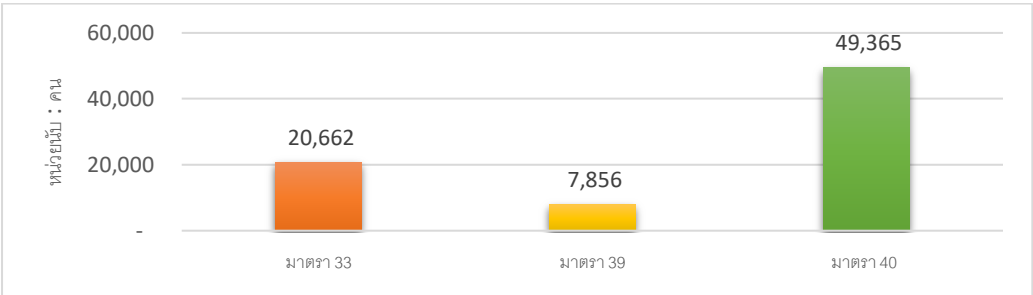


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

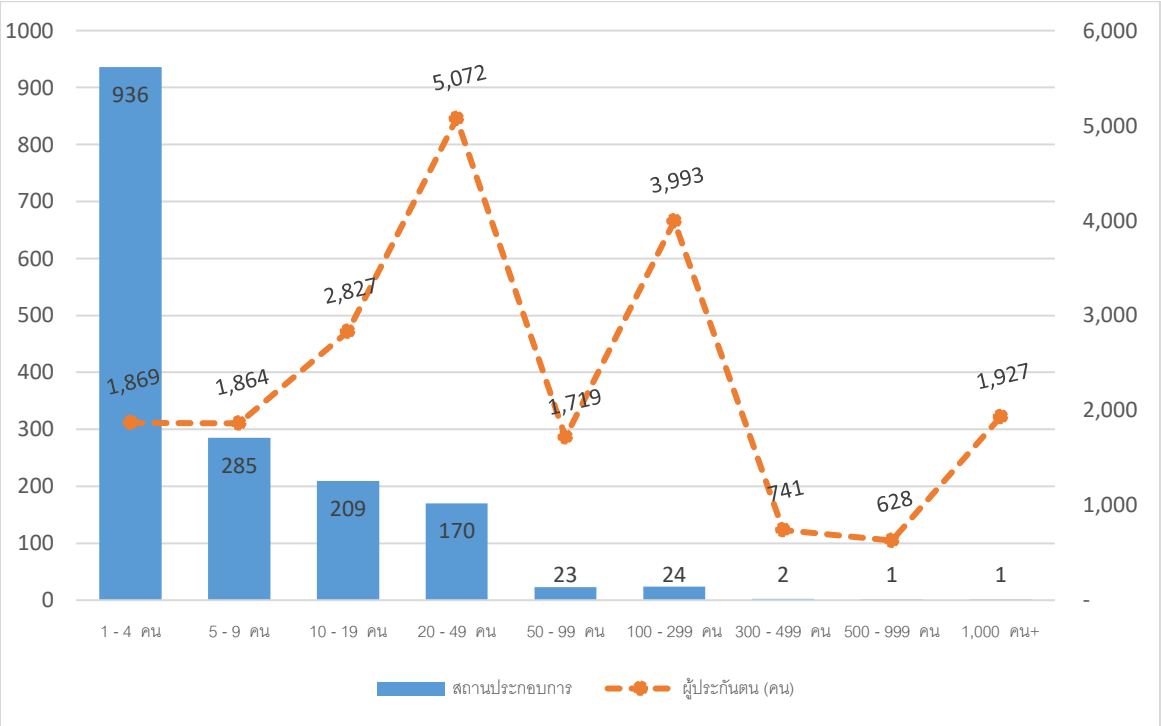
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้น ปี 2564 พบว่า ในจังหวัดพิจิตร มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 77,843 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 20,622 คน มาตรา 39 จำนวน 7,856 คน และมาตรา 40 จำนวน 49,365 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,651 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คือ มีจำนวน 936 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.69 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,640 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 5,072 คน คิดเป็นร้อยละ 24.57 (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

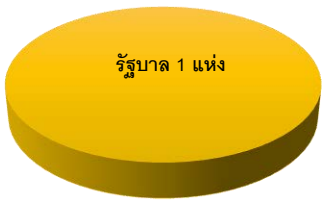
แผนภูมิที่ 44 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ (แผนภูมิที่ 45)

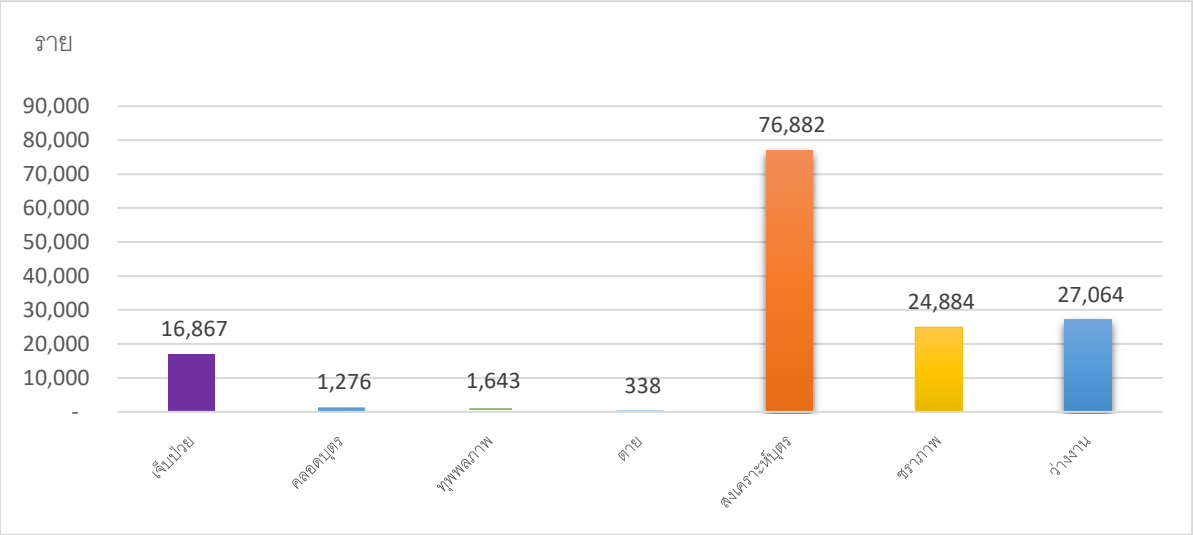
แผนภูมิที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 148,954 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปี 2564 นี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 76,882 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.61 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน ชราภาพ และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.17, 16.71 และ 11.32 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 46)

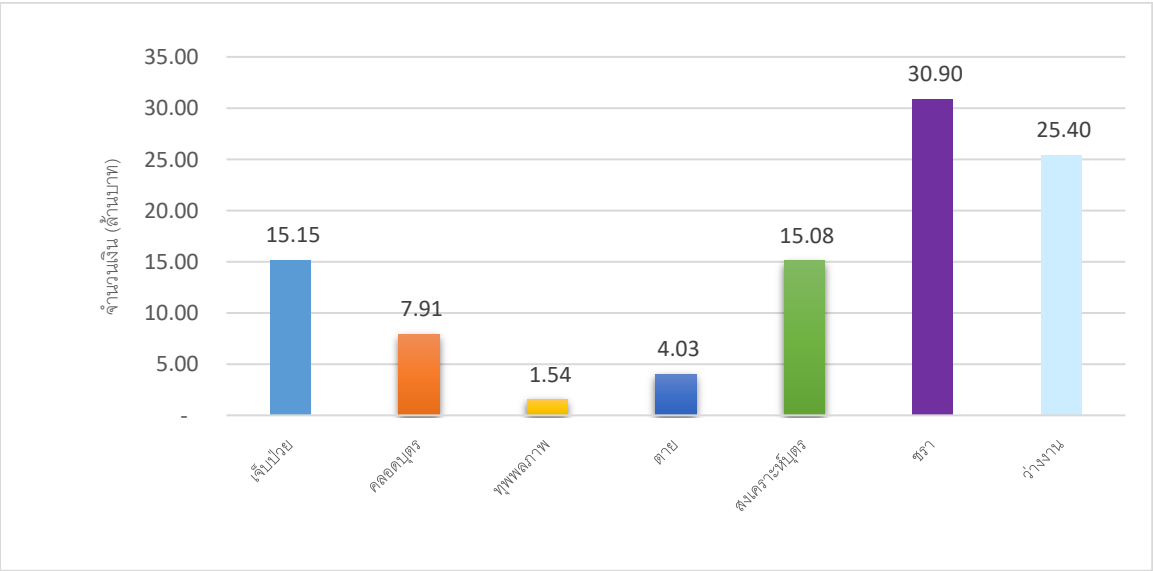
แผนภูมิที่ 46 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 408,308,446 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 126,164,619.4 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 103,714,661.74 บาท (ร้อยละ 25.40) และกรณีเจ็บป่วย 16,841,851.16 บาท (ร้อยละ 15.15)

แผนภูมิที่ 47 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

เนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) จังหวัดพิจิตร จึงจำเป็นต้องใช้มาตรการเฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกัน อย่างเข้มข้น โดยมุ่งเน้นลดความแออัดในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายเชื้อ และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และสร้างความตระหนักแก่นายจ้าง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการโดยประสานกับผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ เพื่อแสวงหาความร่วมมือในการปฏิบัติการดูแลผู้ใช้แรงงานร่วมกับการปฏิบัติการของภาคราชการเพื่อให้มีการนำมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจบูรณาการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่โรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการในการปฏิบัติตามมาตการจังหวัดพิจิตร มาตราการกระทรวงแรงงาน และมาตรการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพิจิตร สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจเยี่ยม ตรวจติดตามโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรการจังหวัดพิจิตร ประสานงานกับผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่และสถานประกอบกิจการแสวงหาความร่วมมือในการปฏิบัติการดูแลผู้ใช้แรงงาน

การออกตรวจสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ในพื้นที่โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ได้ออกตรวจสถานประกอบการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของสถานประกอบการตามมาตรการด้านสาธารณสุขในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) การให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ เรื่องการลงทะเบียนผู้ใช้แรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว และสิทธิสวัสดิการต่างๆ ของผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโควิด-19 และขอความร่วมมือให้ทุกคนใช้แอปพลิเคชั่นไทยชนะ และหมอชนะ เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบและติดตามสอบสวนโรคต่อไป รวมทั้งกำชับให้สถานประกอบการตั้งจุดคัดกรองตรวจวัดอุณหภูมิ จุดล้างมือตั้งแต่บริเวณทางเข้า รวมถึงมาตรการเว้นระยะห่างในการทำงาน เว้นระยะห่างในการรับประทานอาหาร การติดตั้งถังขยะเฉพาะสำหรับทิ้งหน้ากากอนามัยที่ใช้แล้วเพื่อให้สะดวกในการคัดแยกแล้วนำไปทำลายตามระบบ พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการทุกแห่งให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้า – ออกพื้นที่จังหวัดพิจิตร ตามคำสั่งจังหวัดพิจิตร นายจ้าง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน

1. JOB EXPO THAILAND 2020 รวบรวมตำแหน่งงาน เพื่อ Maching ผู้ต้องการหางานกับงานที่เหมาะสม มีการบรรจุงานเดือนธันวาคม 2564 จำนวน 55 คน

2. Platfrom ไทยมีงานทำ .com เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานภาครัฐ ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ ทั้งงานประจำงาน Part-time

- ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างเดือนธันวาคม 2564 จำนวน 110 อัตรา
- เปิดรับสมัครฝึกอบรม ออนไลน์ ในเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้สถานประกอบกิจการภายในจังหวัดทราบถึงมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%)

4. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 1 แห่ง

5. มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

- สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองให้เป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จากเดิม อายุ 15 ปี แต่ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ เป็นอายุ 15 ปี แต่ไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ผู้ประกันมาตรา 40 จำนวน 48,688 ราย

6. มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ จำนวน 3 คน
- สาขาช่างตรวจเช็คระยะรถยนต์ จำนวน 5 คน
- สาขาช่างอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 4 คน

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

- สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1 จำนวน 80 คน

โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

- สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน จำนวน 40 คน

โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1 จำนวน 80 คน

นโยบายสำคัญ

1. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1

- การบูรณาการตรวจรสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 3 ครั้ง สถานประกอบกิจการจำนวน 14 แห่ง ลูกจ้าง 280 คน จำแนกเป็นแรงงานไทย 209 คน แรงงานต่างด้าว 71 คน และมีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร จำนวน 3 ครั้ง
- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และสถานประกอบการ ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- ตรวจแรงงานในระบบ จำนวน 8 แห่ง 332 คน
- ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 15 คน

- ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ฯ จำนวน 1 แห่ง

2. มาตรการจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว

- วางแผนในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน และร่วมบูรณาการกับคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

3. การดำเนินการด้าน Safety & Healthy Thailand

- ประชาสัมพันธ์ความรู้ ให้กลุ่มช่างที่ประกาศตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) 2557 เพื่อเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามประกาศของ พรบ. ฯ

- ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย 4 แห่ง 64 คน

- ให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคซึ่งผู้ประกันตนอายุ 50 ปีขึ้นไปใช้สิทธิการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลพิจิตร สามารถขอรับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่สี่สายพันธ์

4. มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจสังคมและรองรับสังคมสูงอายุ

- จ่ายเงินชราภาพแก่ผู้ประกันตนที่มีสิทธิ จำนวน 2,232 ราย

5. มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีงานทำ

- การจ้างแรงงานผู้สูงอายุ จำนวน 2 คน เดือนละ 9,900 บาท

ที่มา : รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตรประจำเดือนธันวาคม 2564

8. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

1. ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 197 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 0.51 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละประมาณ 0.51 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต

2. ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการโดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 197 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานในปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 3,489 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 3,363 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 179 คน ซึ่งไม่มีการเข้าและออกของแรงงาน

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าไม่มีการเข้าและออกจากงานของแรงงาน ซึ่งแสดงถึงนัยความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานที่ไม่มีความเคลื่อนไหวในอุตสาหกรรม ณ ช่วงเวลาสำรวจ

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานของตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ไม่มีการบรรจุการเข้าใหม่ของแรงงาน และไม่มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงาน จากผลสำรวจนี้สะท้อนให้เห็นถึงตลาดแรงงานที่ไม่มีความเคลื่อนไหวในอุตสาหกรรม ณ ช่วงเวลาสำรวจ

ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด



ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2562 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20,810	41.26
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	193	0.38
การผลิต	3,886	7.70
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	636	1.26
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	713	1.41
การก่อสร้าง	1,810	3.59
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,849	15.56
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	639	1.27
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	240	0.48
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	484	0.96
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,398	6.74
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,117	4.20
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	115	0.23
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.14
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,645	3.26
การศึกษา	3,139	6.22
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,989	3.94
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	214	0.42
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	495	0.98
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**50,440**	100.00

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด พิจิตร

เดือน ธันวาคม ปี 2564

(2562=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.63	ม.ค.-ธ.ค.64	ธ.ค.64/พ.ย.64	ธ.ค.64/ธ.ค.63	ม.ค.64-ธ.ค.64/ม.ค.63-ธ.ค.63
รวมทุกรายการ	100.00	104.0	104.9	100.2	102.6	-0.9	3.8	3.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	51.88	106.4	107.6	103.0	104.7	-1.1	3.3	2.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.98	94.9	95.9	97.7	96.9	-1.0	-2.9	-3.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	15.12	108.5	108.9	106.4	108.0	-0.4	2.0	3.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	4.10	104.3	103.9	100.7	102.0	0.4	3.6	0.3
ผักและผลไม้	7.33	118.4	125.3	105.2	109.3	-5.5	12.5	4.2
เครื่องประกอบอาหาร	4.10	113.1	112.4	105.6	109.5	0.6	7.1	4.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	3.03	101.7	101.7	101.2	101.6	0.0	0.5	0.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.63	101.5	101.5	100.7	101.2	0.0	0.8	0.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.57	106.7	106.7	103.5	106.3	0.0	3.1	3.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	48.12	102.1	102.8	97.9	101.0	-0.7	4.3	3.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.60	99.8	99.8	99.8	99.8	0.0	0.0	-0.1
หมวดเคหสถาน	18.45	98.1	98.2	98.1	98.1	-0.1	0.0	0.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.41	105.0	105.0	100.5	103.9	0.0	4.5	4.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	16.20	105.3	107.2	95.5	103.0	-1.8	10.3	9.5
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.75	106.0	106.0	101.3	103.4	0.0	4.6	2.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.71	102.2	101.8	100.3	100.4	0.4	1.9	0.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	55.62	102.2	102.1	100.4	101.5	0.1	1.8	1.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	44.38	106.2	108.3	99.9	103.8	-1.9	6.3	5.4
- อาหารสด	32.54	107.4	109.2	103.5	105.2	-1.6	3.8	2.0
- พลังงาน	11.84	105.3	107.9	92.1	102.3	-2.4	14.3	15.3

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	31	105.8	8	9.52	39	115.32
การประมง			1	1	1	1
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	6	38.5	6	7.3	12	45.8
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	9	17	32	53.4	41	70.4
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	50	46.3	49	73.2	99	119.5
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	1	4	2	5
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	6	4.7	7	5.7
ตัวกลางทางการเงิน	2	105			2	105
บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	12	214.5	1	0.2	13	214.7
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	1			1	1
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
อื่น ๆ	25	23	21	16.6	46	39.6
รวม	138	553.1	125	169.92	263	723.02

ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจกรรม (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	24.50	15	1
ผลิตภัณฑ์โลหะ	4	75.50	32	1
การผลิตอื่น ๆ	3	1,247.59	34	-
อุตสาหกรรมอาหาร	1	74.00	10	-
ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	2
รวม	**10**	**1,421.59**	**91**	**4**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	45,035	43,347	50,440
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	284,382	285,919	285,384
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	158360.9	151605.9	176744.3

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร หน่วยนับ : คน

	ปี 2563	ปี 2564
กำลังแรงงานในจังหวัด	290,722	288,590
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,853	445,327
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	65.35	64.80

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	**ปี 2563**	**ปี 2564**
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	444,284	444,853	445,327
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	290,722	285,384
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	128,656	127,437	137,788
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	155,725	158,482	147,597
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	**64.01**	**65.35**	**64.08**
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	**45.24**	**43.83**	**48.28**
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	**54.76**	**54.51**	**51.72**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	285,919	285,384
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	47,522	45,197	43,529
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	**16.71**	**15.81**	**15.25**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

	ปี2563	ปี 2564
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,854	3,044
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	290,722	288,590
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.33	1.05

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	20,245	20,175	20,622
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	11,106	23,738	16,794
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	-	35	1,804
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	**-1.95**	**- 0.35**	**2.22**
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	**15.48**	**113.74**	**- 29.25**
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	**-**	**0.17**	**8.75**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	1,283	943	1,102
ผู้สมัครงาน	995	864	927
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,444	2,051	2,224
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	**128.94**	**109.14**	**118.88**
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	**88.85**	**45.98**	**49.55**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	285,919	285,384
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,781	1,372	1,549
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)ในจังหวัด	1,142	978	1,460
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	**0.63**	**0.48**	**0.54**
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	**0.40**	**0.34**	**0.51**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

8.อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	11	4	14
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	208	259	127
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5	28	14
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	72	88	83
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	**5.29**	**1.54**	**11.02**
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	**6.94**	**31.82**	**16.87**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

7. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382	285,919	285,384
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	66,890	69,656	77,843
ผู้ประกันตน มาตรา 33	20,245	20,175	20,622
ผู้ประกันตน มาตรา 39	6,625	7,263	7,856
ผู้ประกันตน มาตรา 40	40,020	42,218	49,365
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	**23.52**	**24.36**	**27.28**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี 2564

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	533,539	255,418	278,121
อายุ 15 ปีขึ้นไป	445,327	209,971	235,356
1. กำลังแรงงานรวม	288,590	155,305	133,285
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	288,428	155,222	133,206
1.1.1 ผู้มีงานทำ	285,384	153,309	132,076
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,044	1,913	1,131
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	162	84	78
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	156,737	54,666	102,071
2.1 ทำงานบ้าน	46,931	3,094	43,837
2.2 เรียนหนังสือ	29,399	15,136	14,262
2.3 อื่น ๆ	80,408	36,435	43,972
อายุต่ำกว่า 15 ปี	66,369	34,195	32,175

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม
	จำนวน
รวม	**285,384**
1. ไม่มีการศึกษา	5,800
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	75,887
3. ประถมศึกษา	58,725
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	46,274
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	45,383
5.1 สายสามัญ	35,790
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,593
5.3 สายวิชาการศึกษา	0
6. มหาวิทยาลัย	53,192
6.1 สายวิชาการ	31,907
6.2 สายวิชาชีพ	16,326
6.3 สายวิชาการศึกษา	4,959
7. อื่นๆ	27
8. ไม่ทราบ	27

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ปี 2564

อาชีพ	รวม
	จำนวน
รวม	**285,384**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,117
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12,150
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,101
4. เสมียน	9,688
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	48,558
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	120,125
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,378
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,760
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	36,508
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564

อุตสาหกรรม	รวม
	จำนวน
รวม	**285,384**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	137,788
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	19
3. การผลิต	25,323
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	815
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,027
6. การก่อสร้าง	16,345
7. การขายส่ง การขายปลีก	40,025
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,842
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	16,441
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	370
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,599
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	146
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	994
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	976
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	17,060
16. การศึกษา	8,570
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,022
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,927
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,879
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,219
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2564

สถานภาพการทำงาน	รวม
รวม	**285,384**
1. นายจ้าง	3,832
2. ลูกจ้างรัฐบาล	33,061
3. ลูกจ้างเอกชน	46,831
4. ทำงานส่วนตัว	137,960
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	63,701
6. การรวมกลุ่ม	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 ผู้เสมือนว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2564

ภาคอุตสาหกรรม	รวม	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร
รวม	**62,780**	**40,217**	**22,563**
ชาย	33,223	22,702	10,521
หญิง	29,557	17,515	12,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2564

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
รวม	222,051	121,206	100,845
15-19 ปี	4,904	3,981	923
20-24 ปี	10,415	6,792	3,622
25-29 ปี	13,738	8,497	5,241
30-34 ปี	13,739	7,473	6,266
35-39 ปี	17,659	10,442	7,217
40-44 ปี	17,596	8,995	8,602
45-49 ปี	22,164	12,093	10,071
50-54 ปี	26,172	13,299	12,8873
55-59 ปี	30,711	15,748	14,964
60 ปีขึ้นไป	64,952	33,886	31,067

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564

ระดับการศึกษา	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	6,085
ต่ำกว่าประถมศึกษา	71,831
ประถมศึกษา	53,064
มัธยมศึกษาตอนต้น	41,590
มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,767
อุดามศึกษา	22,715
รวม	222,051

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2564

อาชีพ	**รวม**	**ชาย**	**หญิง**
	จำนวน		
รวม	**222,051**	**121,206**	**100,845**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,797	1,667	130
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	614	40	574
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	820	190	631
4. เสมียน	990	257	733
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	34,700	14,895	19,805
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	133,050	75,371	57,679
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	23,509	13,525	9,984
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,031	3,569	1,463
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	21,539	11,692	9,847
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ปี 2564

	ปี 2564					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**2,224**	**100**	**927**	**100**	**1,102**	**100**
เพศ						
- ชาย	371	16.68	423	45.63	482	43.74
- หญิง	238	10.7	504	54.37	620	56.26
- ไม่ระบุ	1,615	72.62	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2564

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
15 - 19 ปี	20	26	41
20 - 24 ปี	902	347	282
25 - 29 ปี	571	197	205
30 - 39 ปี	405	220	338
40 - 49 ปี	234	83	152
50 - 59 ปี	78	45	72
60 ปีขึ้นไป	14	9	12
รวม	2,224	927	1,102

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**2,224**	**927**	**1,102**
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	157	60	92
- มัธยมศึกษา	971	568	704
- ปวช.	351	68	71
พาณิชย์	0	0	0
ช่าง	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
- ปวส.	298	138	131
พาณิชย์	0	0	0
ช่าง	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
- อนุปริญญา	243	-	-
- ปริญญาตรี	204	93	104
- ปริญญาโท	-	-	-
- ปริญญาเอก	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2564

อาชีพ	ปี 2564		
	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**2,224**	**927**	**1,102**
- ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	48	8	5
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	15	9	2
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	486	167	141
- เสมียน เจ้าหน้าที่	194	56	67
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	64	53	17
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
- ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	35	23	12
- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	56	8	3
- อาชีพงานพื้นฐาน	1,326	603	855
- ผู้ฝึกงาน	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2564			
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**2,224**	**100**	**1,102**	**100**
ภาคเกษตรกรรม				
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	0.36	7	0.63
นอกภาคเกษตรกรรม				
การผลิต	1,092	49.10	562	50.99
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	339	15.24	143	12.98
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	16	0.72	10	0.91
การก่อสร้าง	31	1.40	2	0.19
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	374	16.82	293	26.59
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	19	0.85	16	1.45
การศึกษา	13	0.58	17	1.55
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	0.09	2	0.18
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	31	1.40	19	1.72
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	251	11.28	22	1.99
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	35	1.57	5	0.45
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6	0.27	2	0.18
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	0.31	2	0.18
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2564

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)
รวม	**1,549**
มาตรา 59	
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	80
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	1,279
ประเภทนำเข้าตาม MOU	181
มาตรา 62	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	
ประเภทชนกลุ่มน้อย	9
มาตรา 64	-
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2564

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่คงเหลือในจังหวัดพิจิตร ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	เยอรมัน	รัสเซีย	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	**0**	**0**	**6**	**58**	**0**	**7**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**1,466**	**1,540**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			1			1							1	**3**
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			3	58		6	1		1			1	4	**74**
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			1											**1**
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														**0**
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														**0**
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														**0**
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ													1	**1**
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ			1											**1**
9. อาชีพงานพื้นฐาน													1,460	**1,460**
T ผู้ฝึกงาน														**0**
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ														**0**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2564

	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)
รวม	**61**
เพศ	
- ชาย	51
- หญิง	10
ระดับการศึกษา	
- ไม่มีการศึกษา	-
- ต่ำกว่าประถมศึกษา	-
- ประถมศึกษา	14
- มัธยมศึกษาตอนต้น	16
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	14
- ปวช.	9
- ปวส.	5
- อุดมศึกษา	3
- การศึกษาอื่น ๆ	-
- ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2564

	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)
รวม	**61**
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
Re-Entry	44
เดินทางด้วยตัวเอง	17
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2564

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	**61**	**100**
เอเชีย	21	34.43
ตะวันออกกลาง	26	42.62
ภูมิภาคอื่น ๆ	14	22.95

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2564

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	7	2	
ช่างเครื่องกล	33	24	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	20	12	
รวม	60	38	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	77	72	
ช่างเครื่องกล	150	150	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	352	273	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	166	121	
รวม	785	656	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	97	74	
ช่างเครื่องกล	261	241	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	124	97	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	482	412	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2564

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. แห่ง	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง ปี 2564	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2564	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	**127**	**1,548**	**1,265**	**1**	**2,814**	**118**	**14**	**0**	**0**	**38**	**0**	**0**
1 - 4 คน	**14**	**24**	26	0	**50**	**15**	4	0	0	6	0	0
5 - 9 คน	**30**	**116**	95	0	**211**	**28**	2	0	0	7	0	0
10 - 19 คน	**39**	**299**	201	0	**500**	**35**	4	0	0	12	0	0
20 - 49 คน	**34**	**659**	382	1	**1,042**	**32**	2	0	0	7	0	0
50 - 99 คน	**8**	**320**	280	0	**600**	**7**	1	0	0	5	0	0
100 - 299 คน	**2**	**130**	281	0	**411**	**1**	1	0	0	1	0	0
300 - 499 คน	**0**	**0**	0	0	**0**	**0**	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	**0**	**0**	0	0	**0**	**0**	0	0	0	0	0	0
1,000 คน$^{+}$	**0**	**0**	0	0	**0**	**0**	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี2564

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
รวม	**83**	**1,773**	**983**	**0**	**2,756**	**69**	**14**	**0**	**2**	**0**	**25**	**0**	**3**
1 - 4 คน	6	15	3	0	**18**	**4**	2	0	0	0	2	0	0
5 - 9 คน	12	47	34	0	**81**	**10**	2	0	0	0	2	0	1
10 - 19 คน	25	237	106	0	**343**	**21**	4	0	0	0	7	0	0
20 - 49 คน	29	699	187	0	**886**	**24**	5	0	2	0	8	0	1
50 - 99 คน	7	276	341	0	**617**	**6**	1	0	0	0	4	0	0
100 - 299 คน	4	499	312	0	**811**	**4**	0	0	0	0	2	0	1
300 - 499 คน	0	0	0	0	**0**	**0**	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	**0**	**0**	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	**0**	**0**	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
รวม	**83**	**2752**	**69**	**14**	**0**	**1**	**0**	**25**	**0**	**3**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	26	1561	21	5	0	1	0	8	0	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	68	1	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	16	373	11	5	0	0	0	10	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	24	383	20	4	0	0	0	5	0	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	6	1	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	190	9	0	0	0	0	1	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	2	82	2	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	22	1	0	0	0	0	1	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	67	3	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 38 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพิจิตร ปี 2564

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	121	123	3,321
2. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	45	42	1,536
4. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 39 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2564

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**1**	**0**	**1**	**45**	**38**	**85**
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	0
5 - 9 คน	-	-	-	13	5	18
10 - 19 คน	-	-	-	8	6	14
20 - 49 คน	-	-	-	10	14	24
50 - 99 คน	-	-	-	3	2	5
100 - 299 คน	1	-	-	4	2	7
300 - 499 คน	-	-	1	4	6	11
500 - 999 คน	-	-	-	1	2	3
1,000 คน+	-	-	-	2	1	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 40 ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2564

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**1**	**0**	**1**	**45**	**38**	**85**
1. ตกจากที่สูง				7	4	11
2. หกล้ม ลื่นล้ม				1	3	4
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ						0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ			1	3	3	7
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน				6	9	15
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง				7	2	9
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง				12	5	17
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา					2	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก				1	4	5
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน				1		1
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1			5	3	9
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด				1		1
13. ไฟฟ้าช็อต				0		0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน				1		1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น				0		0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี					1	1
17. อันตรายจากรังสี						0
18. อันตรายจากแสง						0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย						0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย					2	2
21. โรคเนื่องจากการทำงาน						0
22. อื่น ๆ						0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 41 ผู้ประกันในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ปี 2564

สถานภาพแรงงาน	ผู้ประกันตนทั้งหมด	ผู้ประกันตน มาตรา 33	ผู้ประกันตนมาตรา 39	ผู้ประกันตนมาตรา 40
ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)	**77,843**	20,622	7,856	49,365

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 42 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2564

ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
รวม	**1651**	**20,640**
1 - 4 คน	936	1,869
5 - 9 คน	285	1,864
10 - 19 คน	209	2,827
20 - 49 คน	170	5,072
50 - 99 คน	23	1,719
100 - 299 คน	24	3,993
300 - 499 คน	2	741
500 - 999 คน	1	628
1,000 คน+	1	1,927

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 43 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ปี 2564

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 44 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

		ประเภทประโยชน์ทดแทน							
		เจ็บป่วย	คลอดบุตร	ทุพพลภาพ	ตาย	สงเคราะห์บุตร	ชราภาพ	ว่างงาน	รวม
ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม - มีนาคม)	ผู้ประกันตน (ราย)	4,830	256	398	47	18,958	5,643	3,823	33,955
	จำนวนเงิน (บาท)	17,185,609.60	6,705,442.00	1666573.55	3836703	13,218,400.00	3049617114	18494240.5	3,110,724,083
ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน)	ผู้ประกันตน (ราย)	3,562	305	394	50	19,154	5,923	3,984	33,372
	จำนวนเงิน (บาท)	15,832,722.23	7,749,261.00	1678737.75	4168245.8	16,030,800.00	30554974.93	20906290.05	96,921,032
ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม – กันยายน)	ผู้ประกันตน (ราย)	1,655	192	265	34	12,900	4,403	3,085	22,534
	จำนวนเงิน (บาท)	10,033,831.22	4,966,816.50	1042014.05	2861158.8	10,700,400.00	23,794,643.63	14,477,508.75	67,876,373
ไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม - ธันวาคม)	ผู้ประกันตน (ราย)	3,819	407	455	80	19,363	6,694	4,665	35,483
	จำนวนเงิน (บาท)	12,417,630.21	9,817,936.00	1,826,866.70	3,345,024.20	16,102,600.00	32,613,991.53	20,939,968.50	97,064,017.14
ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม)	ผู้ประกันตน (ราย)	16,867	1,276	1,643	338	76,882	24,884	27,064	148,954
	จำนวนเงิน (บาท)	61,841,851.16	32,282,365.50	6,290,261.55	16,443,786.20	61,570,900.00	126164619.4	103,714,661.74	408,308,446

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ https//: phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 5661 3761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น *2* ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
โทรศัพท์ *0 5661 3761*