รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 2 ปี 2564
(เมษายน – มิถุนายน)











กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สิงหาคม 2564

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 12

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ 26
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 26
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 28
    - 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ 31
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 33
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 35
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 37
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 38
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 39
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 39
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 39
5. การประกันสังคม 41
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 43
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 44
8. อื่น ๆ ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ 45

ภาคผนวก 46

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

โครงสร้างประชากร

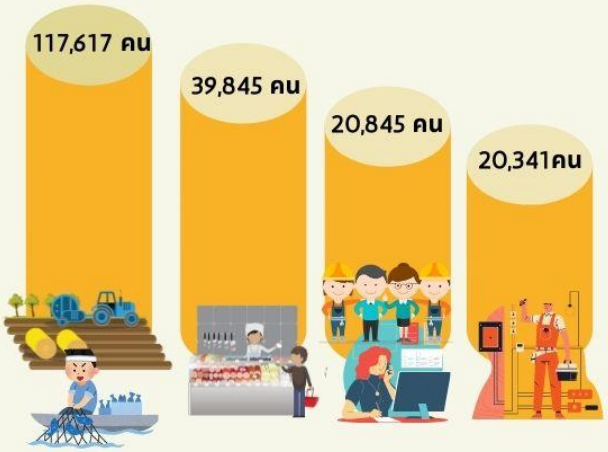
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 445,428 คน

- กำลังแรงงานรวม 281,532 คน
  - ผู้มีงานทำ 278,496 คน
  - ผู้ว่างงาน 2,701 คน
  - รอฤดูกาล 335 คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 163,896 คน
  - ทำงานบ้าน 48,473 คน
  - เรียนหนังสือ 31,582 คน
  - อื่น ๆ 83,842 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพิจิตร มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ **จำนวน 208,718 คน** โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 62.52 (มีงานทำ 278,496 คน)

อัตราการว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 0.96 (ผู้ว่างงาน 2,701 คน)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และการเลิกจ้าง

- จังหวัดพิจิตร ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร
- ไม่มีกิจการที่การเลิกกิจการและเลิกจ้างแรงงาน

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือจำนวน **1,489 คน** คิดเป็น**ร้อยละ 0.53** ของผู้มีงานทำทั้งหมด

สัญชาติ

เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	สัญชาติอื่นๆ
1,107 คน	187 คน	107 คน	88 คน

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 71,451 ราย

- ม. 33 19,939 คน สปก. 1,634 แห่ง
- ม. 39 7,710 คน
- ม. 40 43,802 คน

ความต้องการแรงงาน รวม 250 อัตรา (พนักงานเย็บจักรอุตสาหกรรม)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 20 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 220 คน

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิจิตร

เศรษฐกิจของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (สัดส่วนของ GPP 41.26) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.56) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.70) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2564 เท่ากับ 102.8 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2564 ลดลง ร้องละ 0.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 31 ราย ทุนจดทะเบียน 67.607 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 25.9 ล้านบาท ไตรมาส 2 ปี 2564 ไม่มีข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพิจิตร ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 445,428 คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 281,532 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 278,496 คน ผู้ว่างงาน 2,701 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 335 คน และเป็น**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** 159,188 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 278,496 คน (ร้อยละ 45.52) จำนวน 126,784 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 151,712 คน (ร้อยละ 54.48) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 39,528 คน (ร้อยละ 26.05) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 26,199 คน หรือร้อยละ 17.27 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 72,209 คน (ร้อยละ 25.9)

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,701 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.96 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2563 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 208,718 คน หรือร้อยละ 71.72 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 125,917 คน (ร้อยละ 60.32) นอกภาคเกษตร 82,801 คน (ร้อยละ 39.67) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 29,578 คน (ร้อยละ 14.17) รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 16,389 คน (ร้อยละ 7.85) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 117,617 คน (ร้อยละ 56.35) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 72,146 คน (ร้อยละ 34.56)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 594 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 266 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อ

ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 52.53 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 43.60 (259 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. ร้อยละ 16.33 (97 อัตรา) และ ร้อยละ 14.14 (84 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 82.05 (256 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 48.48 (288 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน รวมทั้งสิ้น 250 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 250 อัตรา อุตสาหกรรมการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายเป็นอุตสาหกรรมมีความต้องการมากที่สุด จำนวน 250 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,489 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 79 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 370 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 213 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 818 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 9 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 20 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry

มีจำนวน 15 คน (ร้อยละ 75.00) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน คูเวต จำนวน 18 คน (ร้อยละ 90.00) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 20 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน ทั้งหมด เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 12 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 220 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 155 คน (ร้อยละ 70.45) รองลงมา คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 29.55) ไตรมาส 2 ปี 2564 ยังไม่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากากรตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 47 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 948 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 34.04 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 95.74 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 4.26 และสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ ร้อยละ 50 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง และวันหยุด จำนวนทั้งหมด 2 แห่ง ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมาก คือ การก่อสร้าง และ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 50 จำนวนเท่ากัน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 984 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 92.00) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.00) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต และ การก่อสร้าง จำนวนเท่ากัน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 20 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 50.00) เท่ากัน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 2 ปี 2564 ไม่มีกิจการที่เลิกกิจการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 22 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 782 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน 22 ครั้ง 782 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร พบว่า

จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,634 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,939 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 90,501,139 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 33,442 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 19,233 คน หรือร้อยละ 57.51 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 27,726,191.11 บาท (ร้อยละ 30.64 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพิจิตร

สัญลักษณประจำจังหวัดพิจิตร



ธงประจำจังหวัดพิจิตร มีลักษณะเปนรูปสี่เหลี่ยมผืนผ่า แบงเปน 5 แถบ ใช้สีเขียวเข้ม 3 แถบ สลับด้วยสีขาว 2 แถบ

ตราประจำจังหวัดประกอบดวย

สระและต้นโพธิ์ สระ หมายถึง เมืองสระหลวง ซึ่งเปนชื่อเดิมของจังหวัด ตามพงศาวดารเหนือกลาววาเมืองนี้เปนเมืองโบราณสมัยขอมและเปนหัวเมืองเอกตั้งแตสมัยกรุงสุโขทัยมีพญาโคตระบองเปนผู้สรางเมือง

ตนโพธิ์ หมายถึง วัดโพธิ์ประทับชาง ซึ่งเมื่อสมเด็จพระนารายณมหาราชเสด็จพระราชดำเนินกลับจากสงครามเมืองเชียงใหม ไดนำราชธิดาเมืองเชียงใหมมาดวย และไดพระราชทานใหแกพระเพทราชาเมื่อกองทัพมาหยุดทัพ ณ ที่แหงนี้พระนางได้ประสูติบุตรชายที่ใต้ต้นมะเดื่อ บิดาจึงให้นามวา “เจ้าเดื่อ” ตอมาได้เปนพระเจ้าแผนดินครองกรุงศรีอยุธยา ทรงพระนามวา “สมเด็จพระศรีสรรเพชญที่ 8”หรือพระเจ้าเสือหรือขุนหลวงสรศักดิ์ระหวางครองกรุงศรีอยุธยานั้นพระองค์ได้เสด็จมาคลองชางเมืองพิจิตรเลยไปเยี่ยมมาตุภูมิเดิมที่หมูบานโพธิ์ประทับชาง โปรดเกลา ฯ ใหสรางพระอารามขึ้นที่ตำบล

ประวัติศาสตรจังหวัดพิจิตร

ประวัติศาสตร์จังหวัดพิจิตร “พิจิตร” แปลว่า “งาม” เมื่อกล่าวถึงเมืองพิจิตรจึงหมายถึงเมืองงามเมืองที่มีเสน่ห์ประทับใจ นอกจากนี้ยังเป็นเมืองที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ คือ เป็นที่ประสูติของพระเจ้าเสือหรือ “พระศรีสรรเพชญ์ที่ 8” พระเจ้าแผ่นดินแห่งกรุงศรีอยุธยาและเป็นเมืองที่ให้กำเนิดนักปราชญ์ราชบัณฑิต คือ พระโหราธิบดี บิดาของศรีปราชญ์

จังหวัดพิจิตร เป็นจังหวัดเก่าแก่มากจังหวัดหนึ่งของประเทศไทย มีมาตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี เชื่อกันว่าเจ้ากาญจนกุมาร (พระยาโคตระบอง) โอรสพระยาโคตรเทวราช เป็นผู้สร้างเมือง เหนือฝั่งแม่น้ำน่านในปี พ.ศ. 1601 เดิมมีหลายชื่อ คือ เมืองสระหลวง เมืองโอฆะบุรี เมืองชัยบวรและเมืองปากยม ดินแดนอันเป็นเขตจังหวัดพิจิตร อยู่ในราบลุ่มตอนใต้ของภาคเหนือ ในดินแดนสุวรรณภูมิบริเวณนี้เป็นบริเวณที่ลำน้ำยมและลำน้ำน่านไหลผ่าน ลักษณะพิเศษของจังหวัดพิจิตรเดิมเต็มไปด้วยห้วย หนอง คลอง บึง พื้นดินจังหวัดพิจิตรเป็นดินอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร เพราะเป็นดินตะกอนที่เกิดจากน้ำท่วมทับถมทุกปีและมีปลาชุกชุม

ในสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ แห่งกรุงศรีอยุธยา เมื่อเปลี่ยนการปกครองเป็นแบบจตุสดมภ์และแบ่งหัวเมืองออกเป็นหัวเมือง เอก โท ตรี จัตวา เมืองพิจิตรมีฐานะเป็นเมืองตรี มีความสำคัญทางทหารและการปกครอง

มาก ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 2 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้ทรงพระราชนิพนธ์คำกลอนเรื่อง “ไกรทอง” โดยใช้เมืองพิจิตรเป็นแหล่งกำเนิดของเรื่องราว เนื่องจากเมืองพิจิตร เป็นเมืองที่มีแหล่งน้ำมากมายและมีจระเข้ชุกชุมนั่นเอง ในปี พ.ศ. 2435 กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้นำรูปแบบการปกครองระบบเทศาภิบาลมาใช้และ ได้จัดตั้งมณฑลพิษณุโลก เป็นมณฑลแรก ประกอบด้วย 5 เมือง คือ เมืองพิษณุโลก เมืองพิชัย เมืองสวรรคโลก เมืองสุโขทัย และเมืองพิจิตร

ที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดพิจิตร ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย มีพื้นที่ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,333 ไร่ มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย ได้แก่ แม่น้ำน่าน แม่น้ำยม อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ขึ้นมาทางเหนือ ระยะทางประมาณ 347 กิโลเมตร

อาณาเขต จังหวัดพิจิตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอบางระกำ และอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอชุมแสง และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดพิจิตร เป็นพื้นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะทิศตะวันออกเป็นที่ลาดเชิงเขา ทิศตะวันตกเป็นพื้นที่ลุ่ม ต่ำกว่าจังหวัดกำแพงเพชรประมาณ 20 เมตร มีแม่น้ำ 3 สาย ที่ไหลจากทิศเหนือลงสู่ทิศใต้ คือ แม่น้ำยม แม่น้ำน่าน และแม่น้ำพิจิตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ ดินดีมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงสูง เนื่องจากตะกอนที่น้ำพัดมาทับถมเหมาะแก่การทำนา และปลูกพืชหมุนเวียน พื้นที่ส่วนใหญ่ถูกบุกเบิกเพื่อใช้ประโยชน์ทางการเกษตร จึงมีพื้นที่ป่าเหลือน้อยมากจนแทบไม่มีความสำคัญ ทางเศรษฐกิจและจากการที่ตอนกลางของจังหวัดพิจิตรมีแม่น้ำไหลผ่านถึง 3 สาย ดังกล่าว จึงทำเกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นประจำในช่วงที่น้ำเหนือไหลหลาก และปัญหาน้ำป่าที่ไหลมาจากทิวเขาจังหวัดเพชรบูรณ์ทางทิศตะวันออก

การปกครอง

จังหวัดพิจิตร แบ่งหน่วยการปกครองออกเป็นอำเภอ 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 73 แห่ง (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564)

ประชากร

จังหวัดพิจิตรมีประชากร ณ เดือนพฤษภาคม 2564 รวมทั้งสิ้น จำนวน 531,463 คน แยกเป็นชาย จำนวน 259,330 คน คิดเป็นร้อยละ 48.80 ของประชากรทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน 272,133 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.20 ของประชากรทั้งหมด ความหนาแน่นของประชากร 112.02 คน ต่อตารางกิโลกเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 199,346 ครัวเรือน (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564)

การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

2. เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนพฤษภาคม 2564

"เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตรในเดือนพฤษภาคม 2564 บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมชะลอลงจากเดือนก่อนหน้าจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ในระลอกสามเมื่อเดือนเมษายนที่ผ่านมา ซึ่งส่งผลซ้ำเติมให้ธุรกิจหลายภาคส่วนซบเซาลงอย่างเห็นได้ชัด กระทบต่อการใช้จ่ายบริโภคภาคเอกชนและธุรกิจภาคบริการประเภทโรงแรมที่พักและร้านอาหารเป็นสำคัญ แต่อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยบวกจากด้านการผลิตในภาคเกษตรที่มีปัจจัยสนับสนุนตามการเพิ่มขึ้นของผลผลิตข้าวนาปรังในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยว รวมถึงมาตรการเยียวยาเศรษฐกิจของรัฐบาลในนโยบายเราชนะ สามารถพยุงยอดการใช้จ่ายสินค้าเพื่อการบริโภคในชีวิตประจำวันได้ระดับหนึ่ง ประกอบกับการมีปัจจัยกระตุ้นเศรษฐกิจที่สำคัญจากการใช้จ่ายภาครัฐตามการเร่งรัดเบิกจ่ายงบลงทุนลงสู่ระบบเศรษฐกิจของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง"

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากการหดตัวของดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ -21.6 จากการลดลงของภาษีมูลค่าเพิ่มห้างสรรพสินค้าและร้านขายปลีกสินค้าทั่วไปในจังหวัด รวมทั้งการลดลงของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของธุรกิจโรงแรมเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการระบาดของโรงติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ในระลอกสามเมื่อเดือนเมษายนที่ผ่านมา ซึ่งส่งผลซ้ำเติมให้ธุรกิจภาคบริการซบเซาลงอย่างมาก แต่ยังมีปัจจัยบอกการเพิ่มขึ้นของดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนนี้ที่ร้อยละ 123.4 จากผลผลิตข้าวนาปรังออกสู่ตลาดในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยว และจากฐานที่ต่ำในปีก่อนตามการเหลื่อมของช่วงเวลาเพาะปลูกเป็นสำคัญ รวมถึงดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 5.3 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 1.6 จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าอุตสาหกรรมตามการแปรรูปที่เพิ่มขึ้นของอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากภาคเกษตร

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2563	ปี 2564				
		Q1	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 40.10 %)	-5.6	27.9	45.8	4.6	123.4	25.3
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 15.20 %)	-27.5	-14.6	-14.2	1.6	5.3	-7.7
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน 44.70 %)	-7.9	32.9	75.2	172.1	-21.6	46.8

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากการชะลอตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชนที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ 2.3 ชะลอลงจากการขยายตัวร้อยละ 24.6 ในเดือนก่อนหน้าจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ระลอกสามในช่วงเดือนเมษายน ส่งผลให้กำลังซื้อของภาคประชาชนลดต่ำลงอย่างมาก แต่การมีมาตรการช่วยเหลือจากภาครัฐผ่านมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจาก Covid-19 สามารถพยุงการบริโภคภาคเอกชนในจังหวัดได้ในระดับหนึ่ง รวมถึงการลงทุนภาคเอกชนมีอัตราการขยายตัวร้อยละ 5.7 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอลงเล็กน้อยจากเดือนก่อนหน้า จากการเพิ่มขึ้นของเครื่องชี้นำเศรษฐกิจด้านการลงทุน อาทิ การเพิ่มขึ้นของพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลและทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลรายใหม่ ประเภทธุรกิจค้าส่งค้าปลีก การผลิต การบริการด้านอาหารและซื้อขายอสังหาริมทรัพย์เป็นสำคัญ ประกอบกับด้านการใช้จ่ายภาครัฐผ่านการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณประเภทลงทุนลงสู่จังหวัด สะท้อนจากการสูงขึ้นของดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐที่ร้อยละ 17.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการเร่งรัดการทำงานของหน่วยเบิกจ่าย และการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัดพิจิตรอย่างต่อเนื่อง

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี 2563	ปี 2564				
		Q1	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-3.2	-12.7	-4.0	24.6	2.3	-3.9
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	-3.5	6.0	3.7	7.2	5.7	6.2
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	15.5	10.9	19.2	2.5	17.4	10.5

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดเดือนนี้อยู่ในเกณฑ์ขยายตัว สะท้อนจากดัชนีรายได้เกษตรกรขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 138.1 เมื่อเทียบกับเดือนกันของปีก่อน ตามการเพิ่มสูงขึ้นของผลผลิตข้าวนาปรังจากช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยว และจากฐานที่ต่ำในปีก่อนตามการเหลื่อมของช่วงเวลาเพาะปลูกเป็นสำคัญ

ด้านการเงิน สินเชื่อรวมขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 5.0 จากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 5.6 จากสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์และสถานบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ในด้านเงินฝากรวมสูงขึ้นร้อยละ 2.6 จากเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 3.8

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน	ปี 2563	ปี 2564				
		Q1	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตร (%yoy)	1.5	62.3	96.1	2.0	138.1	45.9
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	3.4	3.4	3.4	3.8	2.6	2.6
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	4.6	4.4	4.4	5.6	5.0	5.0

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดพิจิตรในเดือนพฤษภาคม 2564 อยู่ที่ร้อยละ 5.3 ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าตามการสูงขึ้นของราคาจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศที่กลับมาปรับตัวเพิ่มขึ้น สำหรับการจ้างงานในเดือนนี้ปรับลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ -4.1

เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ	ปี 2563	ปี 2564				
		Q1	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ (Inflation Rate) (%yoy)	-0.4	0.4	0.9	3.2	5.3	1.9
การจ้างงาน (Employment) (%yoy)	0.1	0.0	-4.6	-4.2	-4.1	-1.7

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2562 มีค่าเท่ากับ 50,440 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (41.26) ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.56 ของ GPP) 3) สาขาการผลิต (7.70 ของ GPP) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (6.74 ของ GPP) 5) สาขาการศึกษา (6.22 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมิถุนายน 2564

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2564 เท่ากับ 99.93 เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน 2563 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.25 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 0.38 เมื่อเทียบเฉลี่ย 6 เดือน (ม.ค. – มิ.ย.) ปี 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 0.89 เทียบกับช่วงเดือนไตรมาสเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น 2.36

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2564

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2564 เท่ากับ 102.8 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2564 เท่ากับ 103.0

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมิถุนายน 2564 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2564 ลดลง ร้อยละ 0.6

3.2 เดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 3.1

3.3 เฉลี่ยช่วงระยะ 6 เดือน (ม.ค. – มิ.ย.) ปี 2564 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 2.9

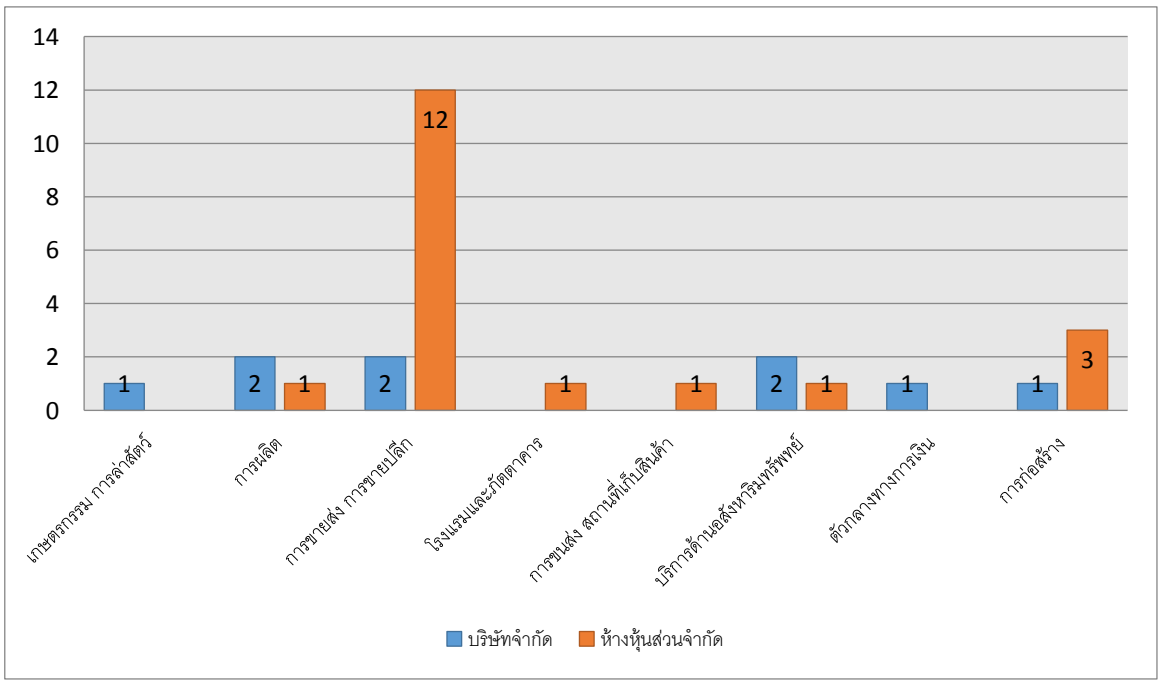
4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2564 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2564 ลดลง ร้อยละ 0.2 (เดือนพฤษภาคม 2564 เทียบกับเดือนเมษายน 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 0.6) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.8 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.4

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 2 ปี 2564 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 31 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 10 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 22 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 14 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 4 ราย (3) การผลิต และอุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 3 ราย เท่ากัน

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ

ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 31.6 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 36.007 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 35 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 18.8 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดพิจิตร มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 จำนวนทั้งสิ้น 325 โรงงาน เงินลงทุนรวม 17,893,930,793 ล้านบาท และคนงานจานวน 6,905 คน

อุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัดได้แก่

1. อุตสาหกรรมอื่น ฯ ประกอบด้วย การผลิตส่งและจำหน่ายไฟฟ้า , ขุดดิน ดูดทราย , ห้องเย็น เป็นหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมซ่อมมอเตอร์ไฟฟ้า , บรรจุก๊าซออกซิเจนเหลว , ผลิตข้าวเกรียบ และทำขนมปัง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 31 โรงงาน เงินลงทุน 9,639.45 ล้านบาท คนงาน 324 คน

2. อุตสาหกรรมการเกษตร ประกอบด้วย การสีข้าว , อบข้าวเปลือก , ผลิตอาหารสำเร็จรูปจากเมล็ดพืช , เก็บรักษา/ลำเลียงพืช , คัดแยกปรับปรุงคุณภาพข้าว เป็นหลัก รองลงมา ได้แก่ การผลิตหีบฝ้ายและเพาะเชื้อเห็ด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 100 โรงงาน เงินลงทุน 4,313.37 ล้านบาท คนงาน 1,163 คน

3. อุตสาหกรรมโลหะ ประกอบด้วยการผลิต โลหะทองคำจากสินแร่ เป็นหลัก มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 1 โรงงาน เงินลงทุน 1,215.60 ล้านบาท คนงาน 169 คน (หยุดประกอบกิจการ)

ที่มา : https://phichit.industry.go.th สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร (รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดพิจิตร ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564)

จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการ จำพวก 3 และได้ใบรับแจ้งประกอบกิจการ จำพวก 2 จำแนกเป็นประเภทอุตสาหกรรมเดือนพฤษภาคม 2564 จำนวน 2 โรง จำนวนเงินลงทุน 1,292.71 ล้านบาท จำนวนคนงาน 38 คน

ที่มา : https://www.diw.go.th กรมโรงงานอุตสาหกรรม (บริการข้อมูลสถิติโรงงานอุตสาหกรม ปี 2564)

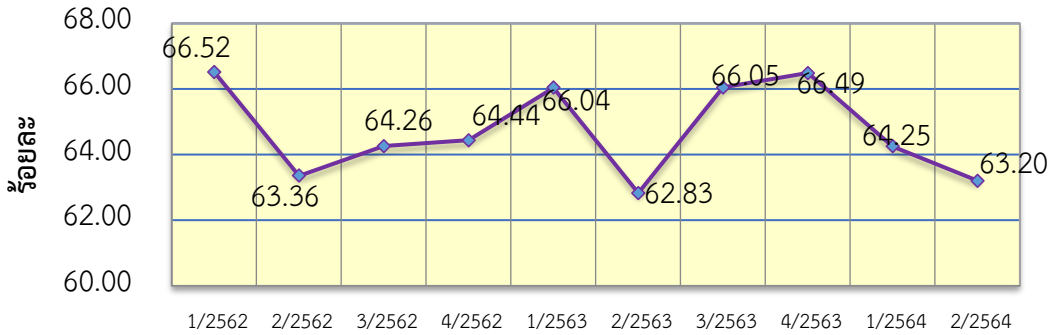
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจกาก รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 63.20 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 64.25 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น จากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 62.83เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564 มีการปรับตัวลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



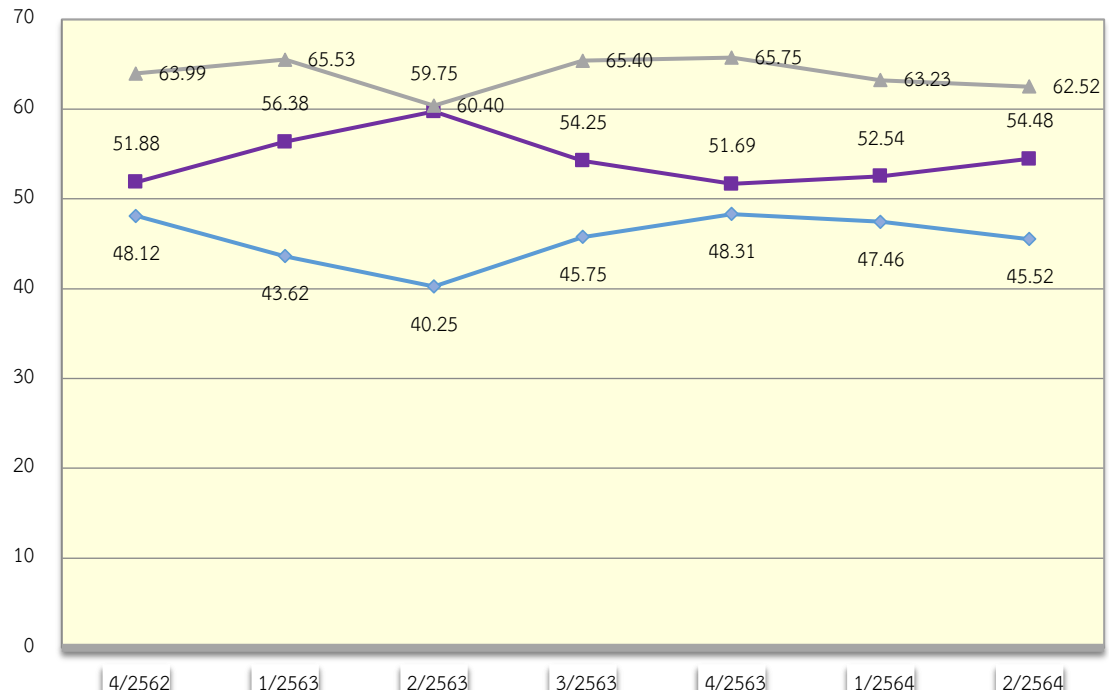
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพิจิตร

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.52 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 63.23 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 45.52 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 47.46 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2563 คือ 40.25 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นในไตรมาส 2 ปี 2564 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตรา 52.54 เพิ่มขึ้นเป็น 54.48 ในไตรมาส 2 ปี 2564 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากการเป็นช่วงสิ้นสุดฤดูการเก็บเกี่ยว การใช้เครื่องจักรกลสมัยใหม่มาแทนแรงงานมากขึ้นของครัวเรือนเกษตร และจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผลผลิตเกษตรที่กำลังจะทยอยออกสู่ตลาดทั้งไม้ผล และพืชผักต่างๆ ไม่สามารถส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศได้ ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ ชะลอความขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

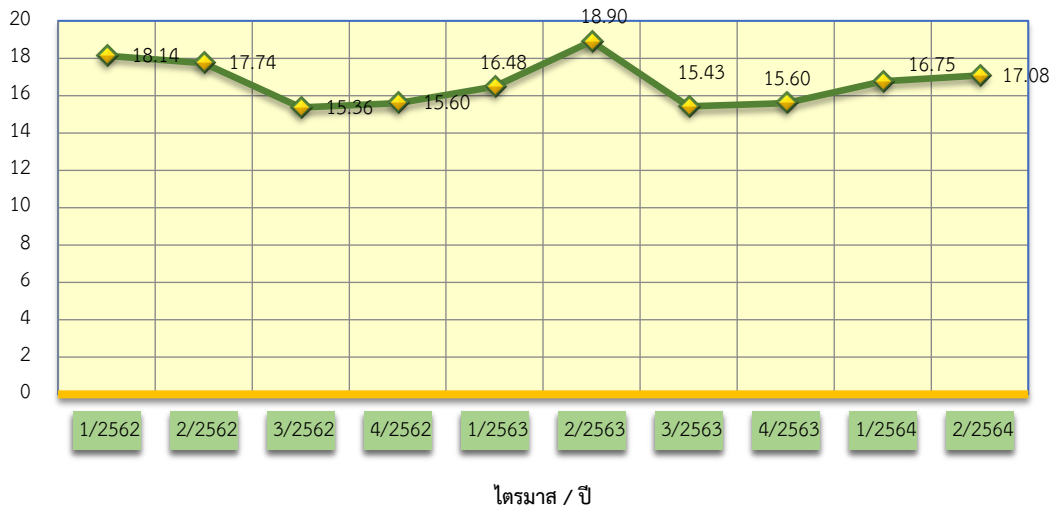


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 17.08 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 16.75 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานนอกภาคการผลิตสูงขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่สูง คือ 18.90 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

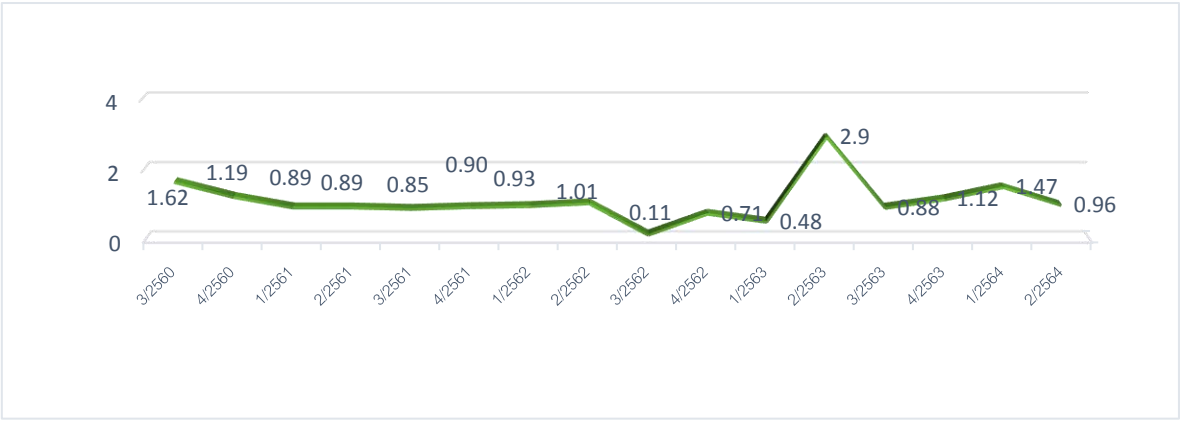
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานลดลง อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ลดลงจาก ไตรมาส 1 มีอัตราการว่างงานคือร้อยละ 0.96 เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย สำหรับ ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 1 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 0.96 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2564 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร



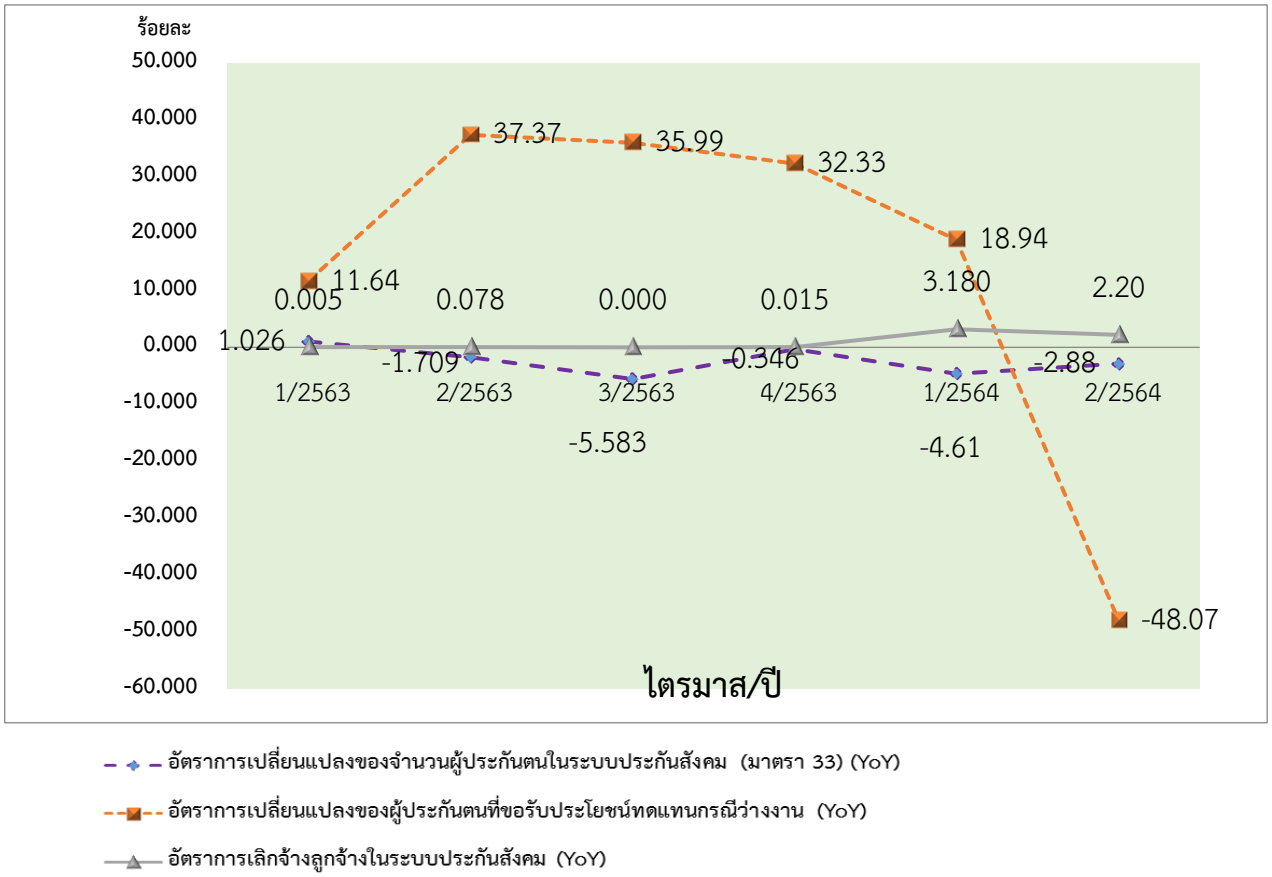
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2/2564

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2564 มีจำนวน 19,939 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ -2.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -4.61 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 3,984 (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -48.07 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 18.94 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 2.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ 3.18

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

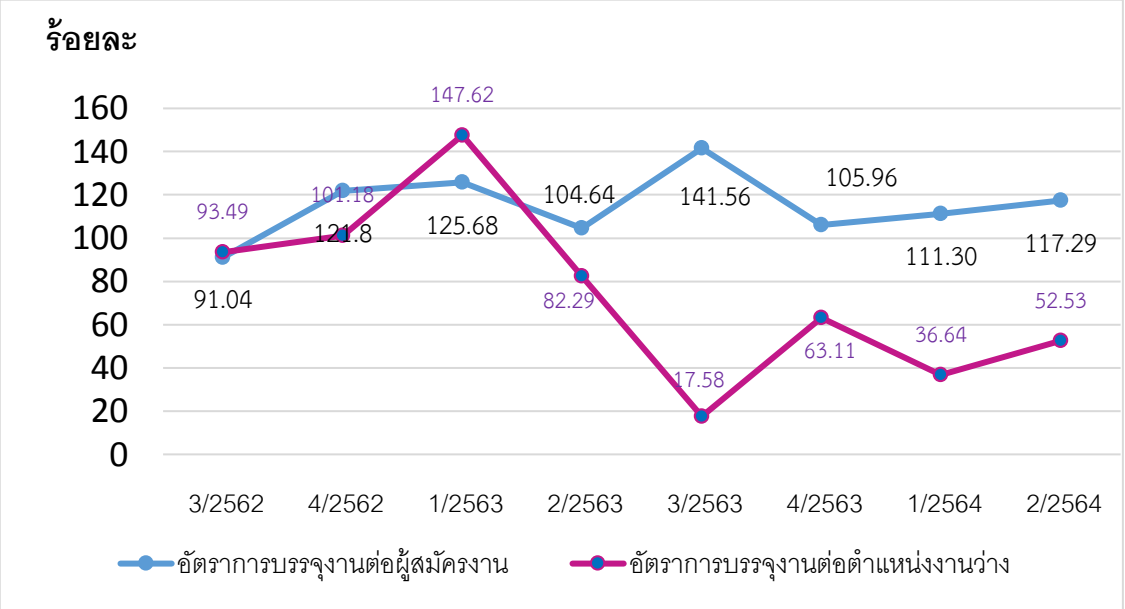


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 52.53 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 36.64 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 82.29 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 117.29 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 11.30

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร

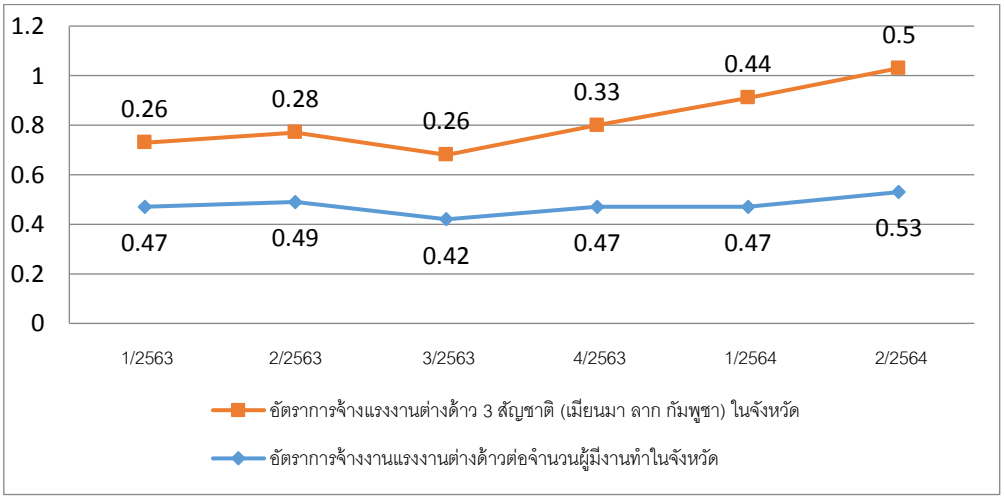


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.53 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.50 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลา กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่าสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 2 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2564 มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 2 แห่ง (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของการจ่ายค่าจ้างตามกฎหมายกำหนด เช่น เป็นเงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุด และวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงานแต่มีสิทธิ์ได้รับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2564 อัตรา 8.00 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 33.33 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

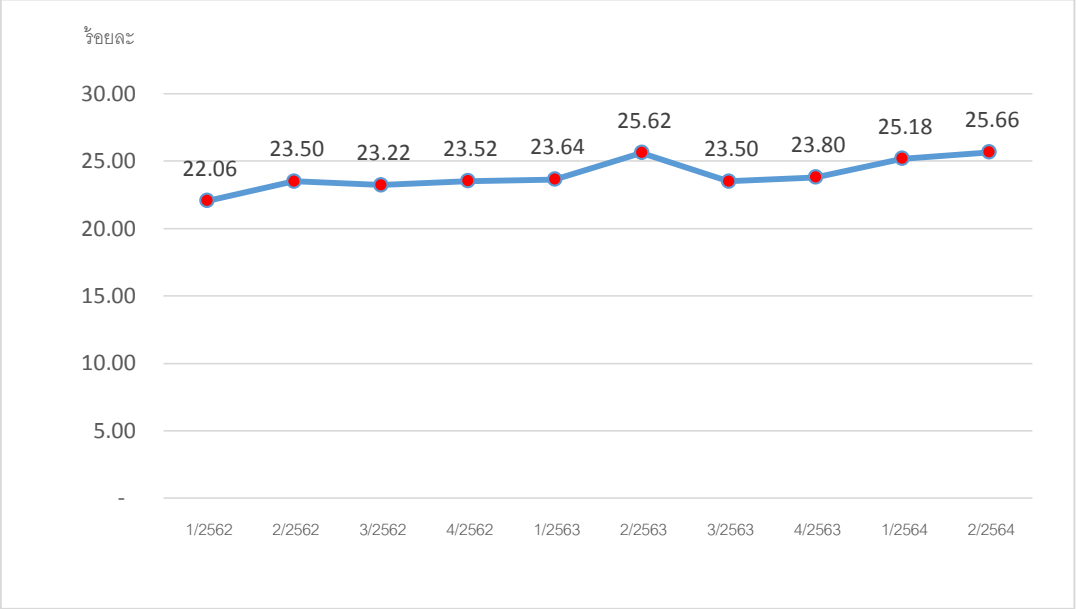
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2564 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 25.66 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 25.18 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 25.62

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2564 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2564 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/ การมีงานทำ/ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

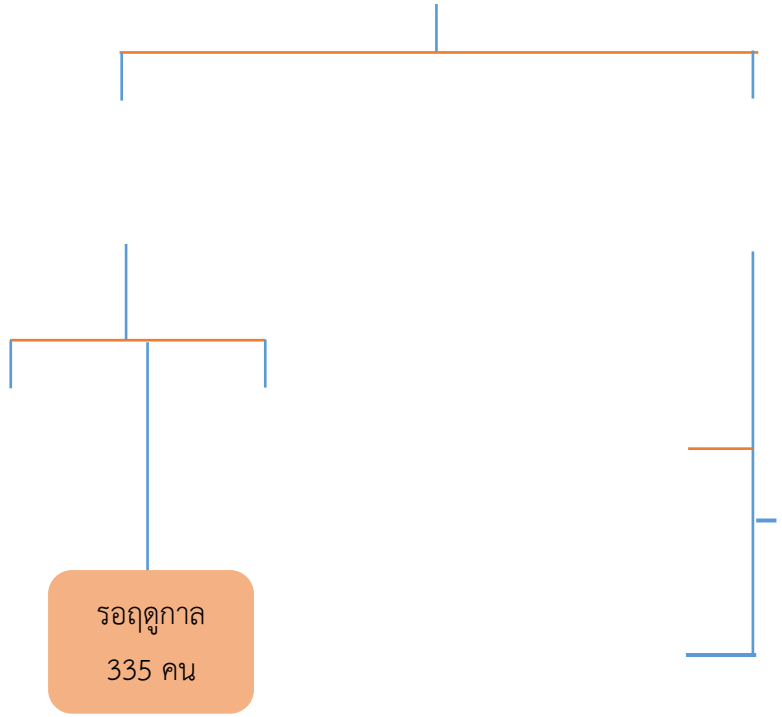
1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2564 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 445,231 คน (ชาย 209,955 คน หญิง 235,276 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 286,044 คน (ชาย 152,906 คน หญิง 133,138 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 281,537 คน (ชาย 151,087 คน หญิง 130,450 คน) ผู้ว่างงาน 4,194 คน (ชาย 1,819 คน หญิง 2,375 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 313 คน (เพศหญิงทั้งหมด 313 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 159,188 คน (ชาย 57,049 คน หญิง 102,138 คน) จำแนกเป็นทำงานบ้าน 44,603 คน เรียนหนังสือ 31,615 คน และอื่น ๆ 82,970 คน

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2/2564

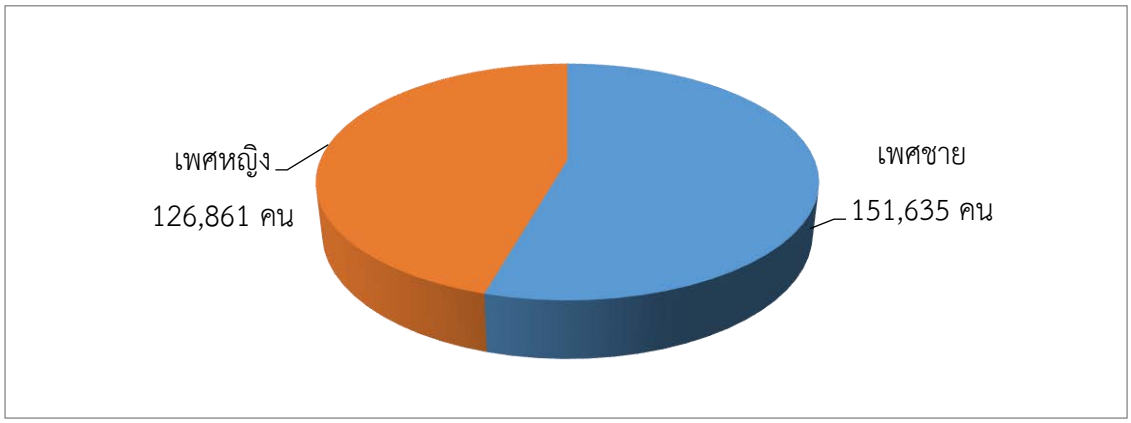
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
445,428 คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2564

1.2 ผู้มีงานทำ

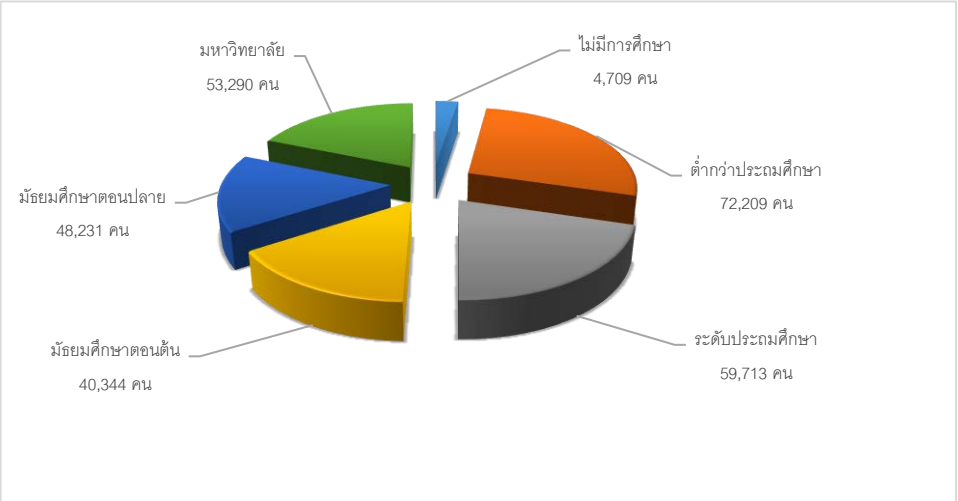
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2564

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 72,209 คน คิดเป็นร้อยละ 25.9 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และระดับมหาวิทยาลัยคือ มีจำนวน 59,713 คน (ร้อยละ 21.4) 53,290 คน (ร้อยละ 19.1) ตามลำดับ

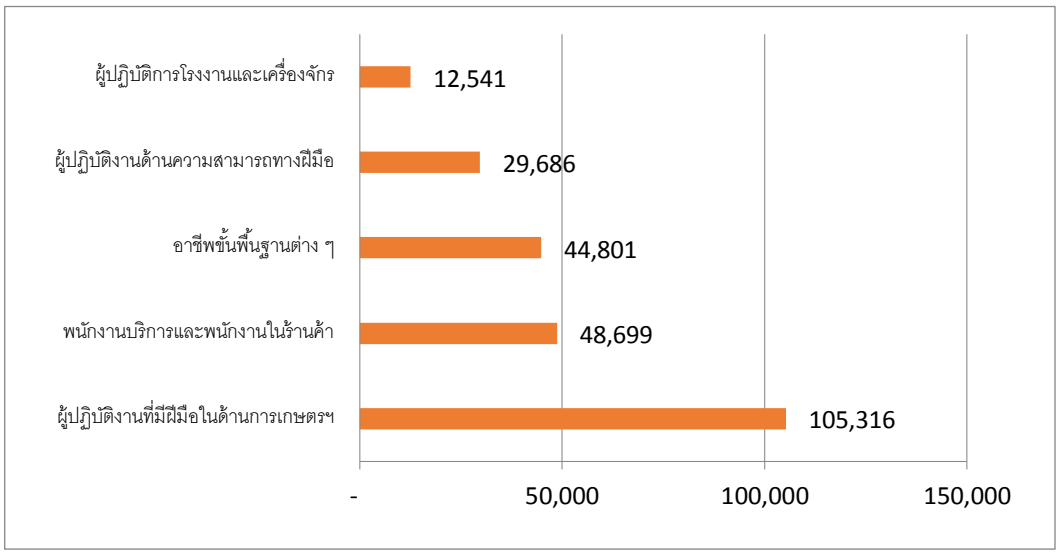
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2564

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 105,316 คน ร้อยละ 37.82 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 48,699 คน ร้อยละ 17.49 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 44,801 คน ร้อยละ 16.09 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 29,686 ร้อยละ 10.66 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 12,541 คน ร้อยละ 4.50

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

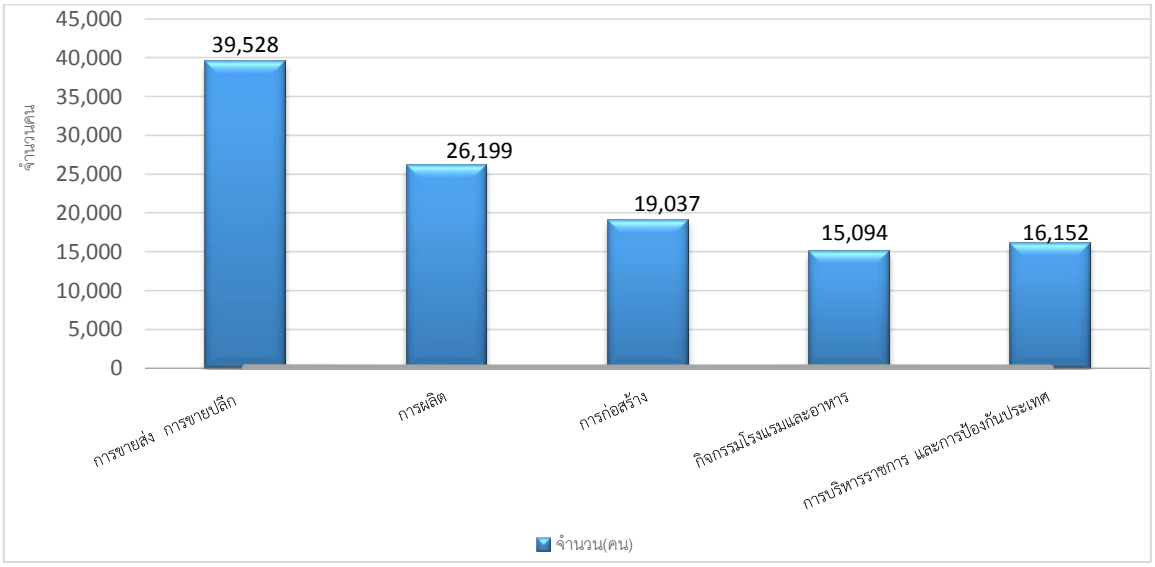


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 278,496 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 126,784 คน คิดเป็นร้อยละ 45.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 151,712 คน (ร้อยละ 54.48) ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 39,528 คน คิดเป็นร้อยละ 26.05 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต

26,199 คน คิดเป็นร้อยละ 17.27 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด การก่อสร้าง 19,037 คน คิดเป็นร้อยละ 12.55 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 15,094 คน ร้อยละ 9.95 และอุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 16,152 คน ร้อยละ 10.65 (แผนภูมิที่ 15)

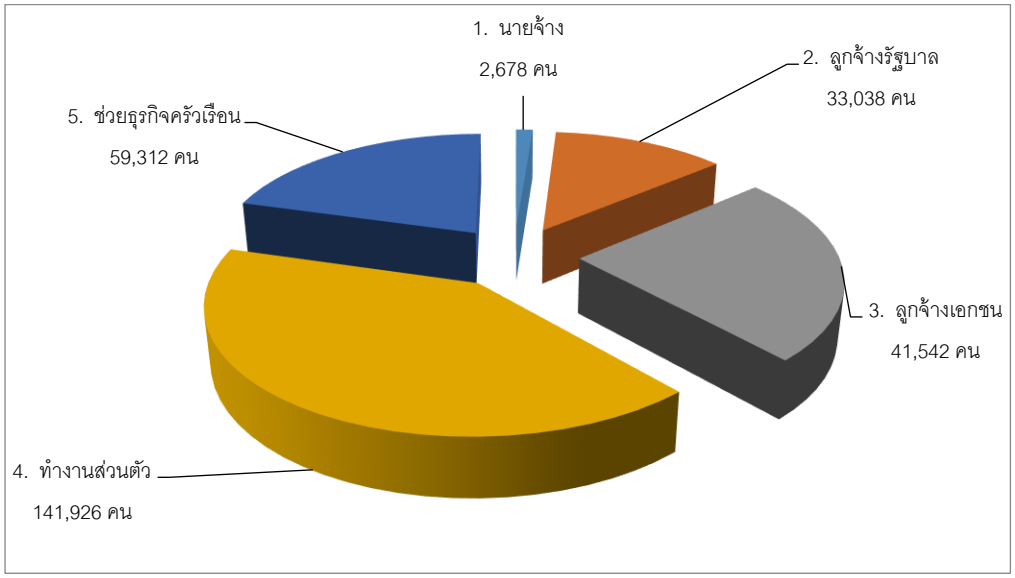
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 50.96 (141,926 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 21.30 (59,312 คน) และเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 14.92 (41,542 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 0.96 (2,678 คน) (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564

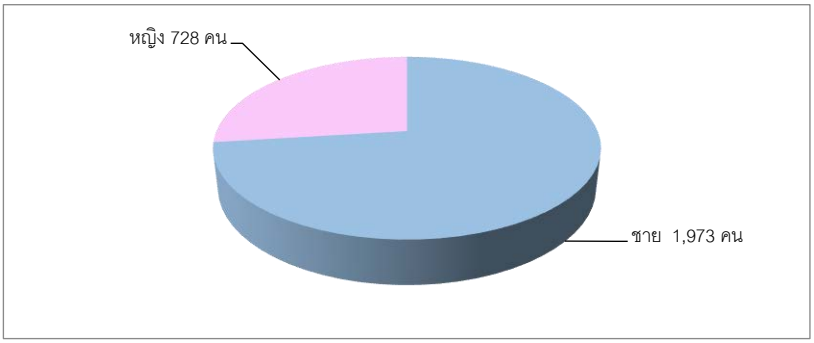


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 2,701 คน โดยเป็นเพศชาย 1,973 คน คิดเป็นร้อยละ 73.05 เพศหญิง 728 คน คิดเป็นร้อยละ 36.90 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

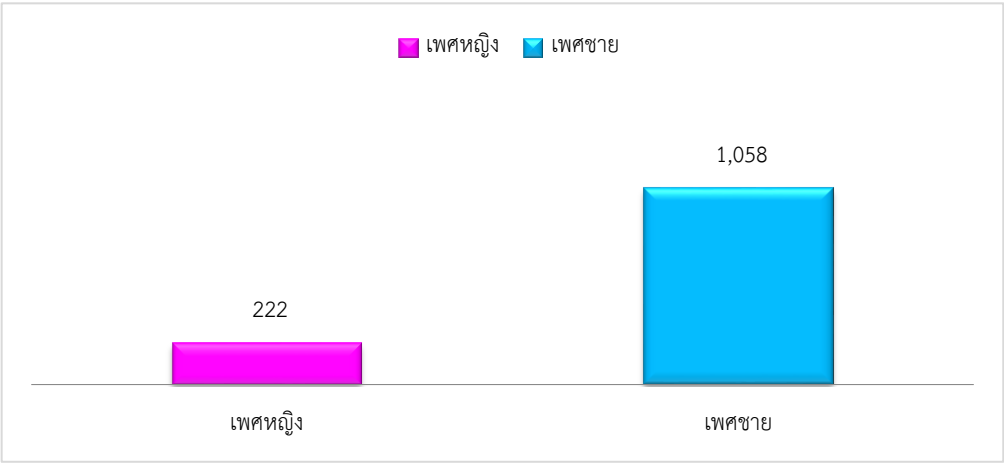
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในไตรมาส 4 ปี 2563 ผู้ว่างงานในจังหวัดมีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยทั้งหมด 1,280 คน แบ่งเป็น เพศหญิง จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 17.34 เพศชาย จำนวน 1,058 คน คิดเป็นร้อยละ 82.66

แผนภูมิที่ 18 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ



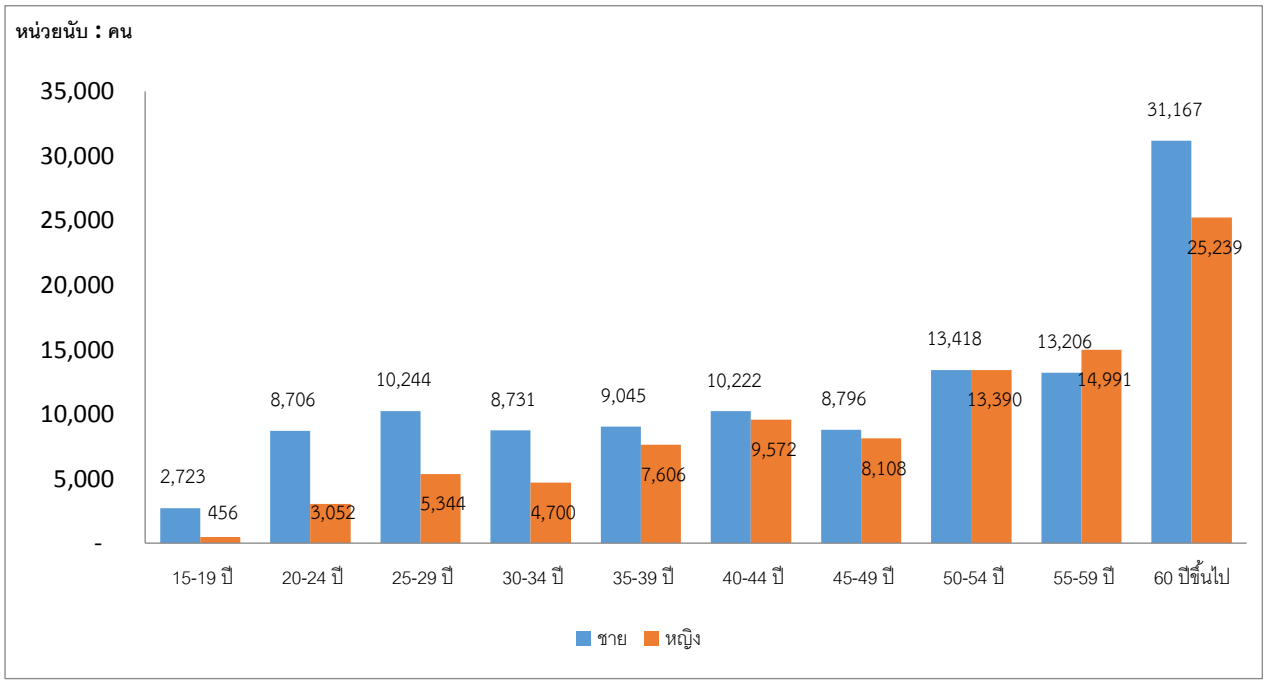
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2563

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2563 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 208,718 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป

กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 56,405 (ร้อยละ 27.02) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 28,197 คน (ร้อยละ 13.51) และอายุ 50 - 54 ปี (ร้อยละ 12.84) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 3,179 คน (ร้อยละ 1.52) (แผนภูมิที่ 19)

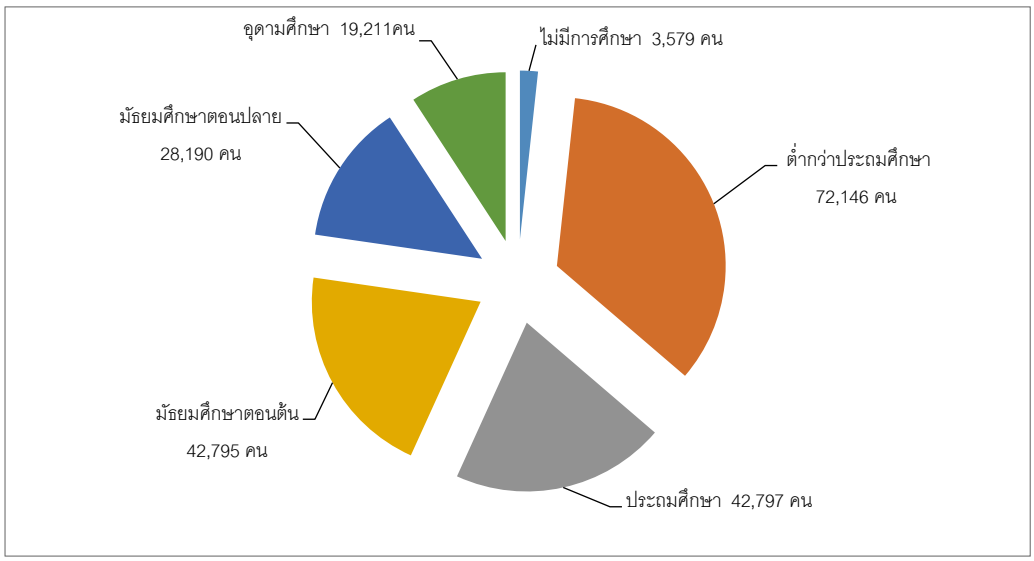
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2563

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 72,146 คน (ร้อยละ 34.57) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 42,797 คน (ร้อยละ 20.51) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 42,795 คน (ร้อยละ 20.50) (แผนภูมิที่ 20)

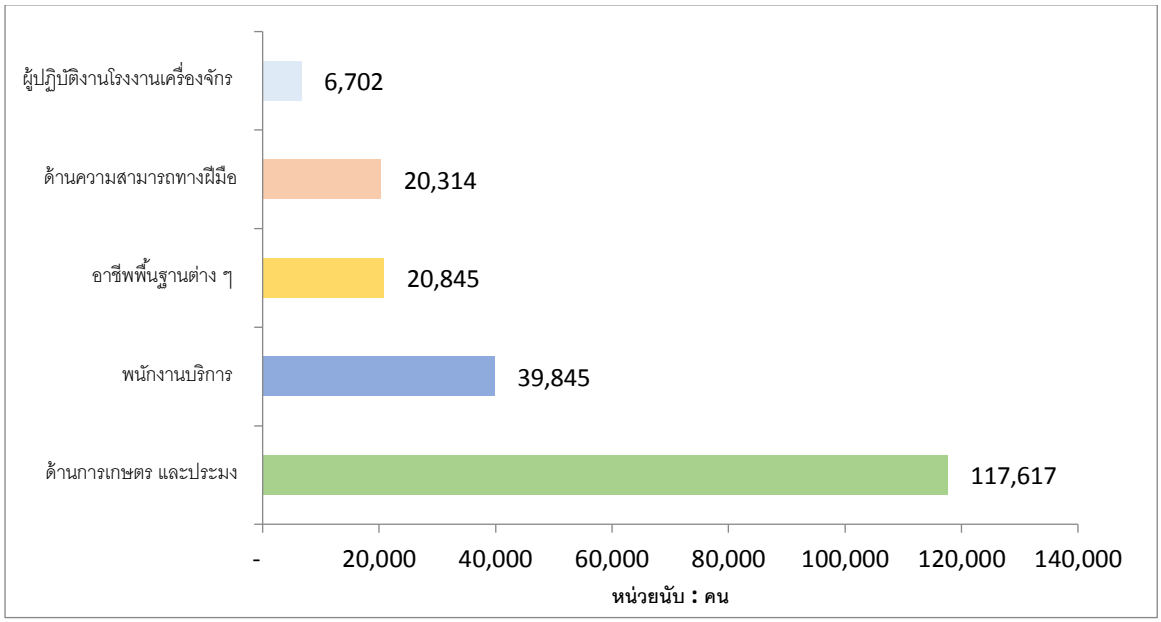
แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2563

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตร และประมง จำนวน 117,617 คน (ร้อยละ) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,845 คน (ร้อยละ) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 20,845 คน (ร้อยละ 4)ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,341 คน (ร้อยละ) 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 6,702 คน (ร้อยละ)

แผนภูมิที่ 21 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2563



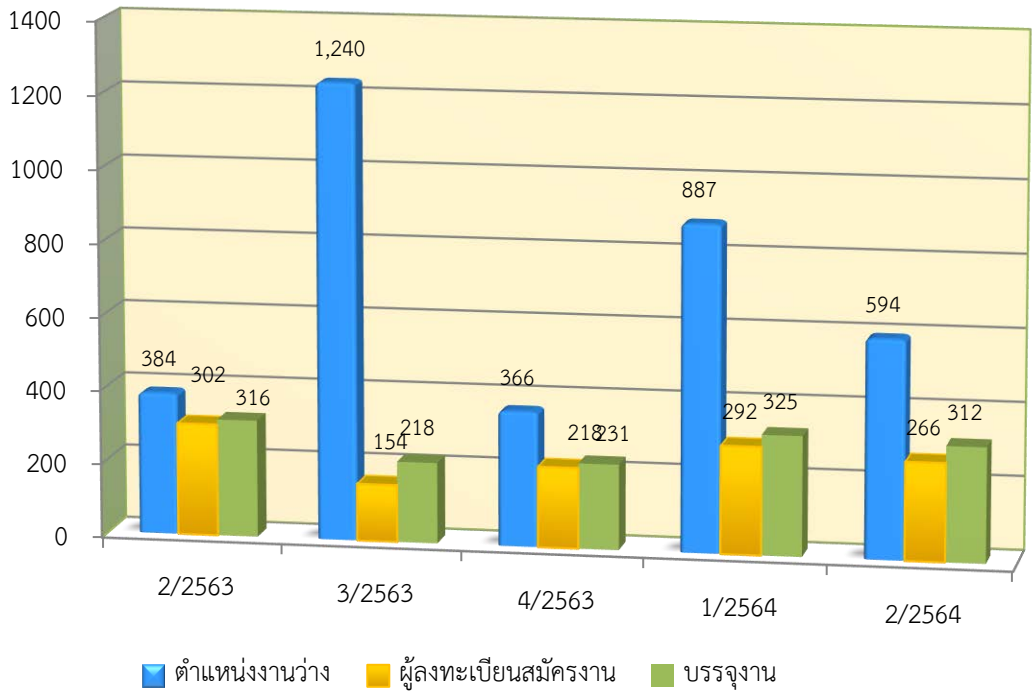
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ปี 2563

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 594 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 887 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 266 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 292 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 312 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2564 จำนวน 325 คน (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2564

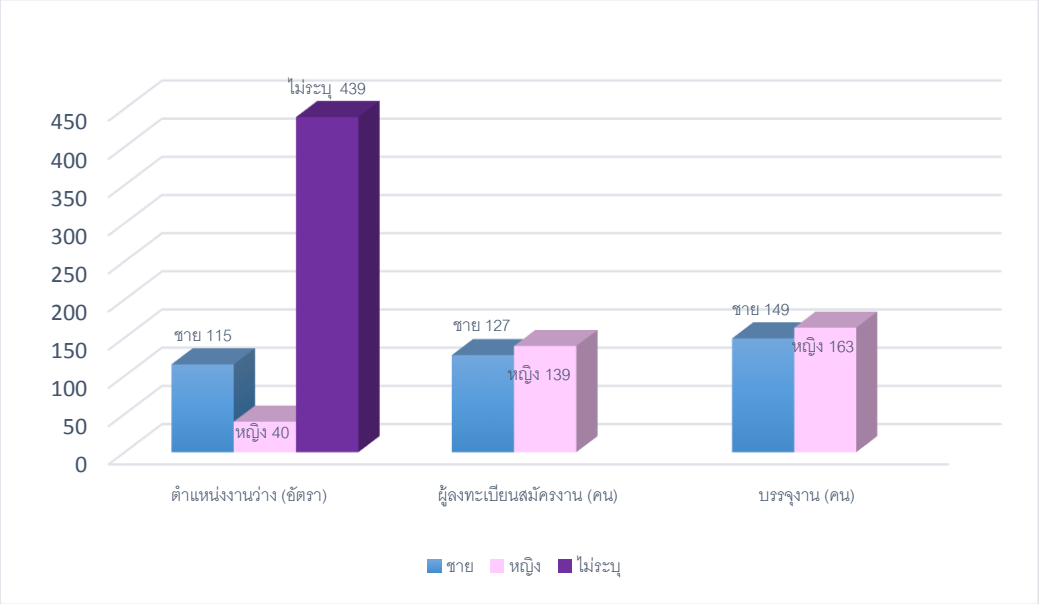


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 115 คน ขณะที่เพศหญิงมี 40 อัตรา และไม่ระบุเพศ 439 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 23)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 266 คน เป็นชาย 127 คน และเป็นเพศหญิง 139 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 312 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 163 คน ขณะที่เพศชาย 141 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 23)

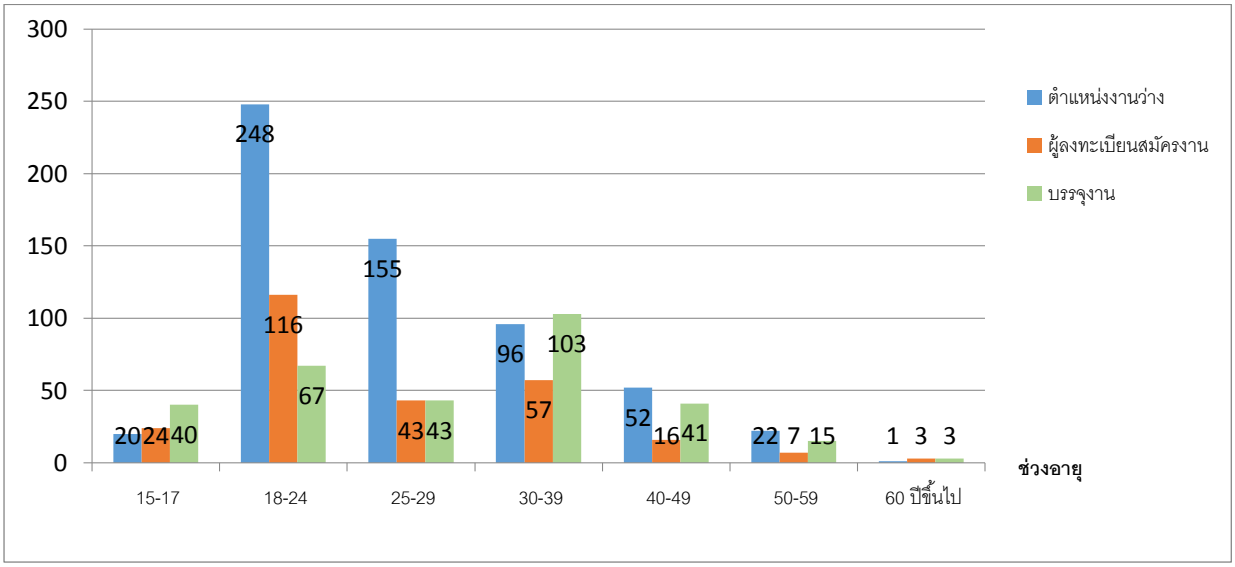
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 29 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 248 อัตรา (ร้อยละ 41.75) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 155 อัตรา (ร้อยละ 26.09) และอายุ 30 – 39 ปี 96 อัตรา (ร้อยละ 16.16) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 116 คน (ร้อยละ 43.61) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี และ 25 – 29 ปี มีจำนวน 57 คน (ร้อยละ 21.43) และมีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 16.17) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 103 คน (ร้อยละ 33.01) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 67 คน (ร้อยละ 21.47) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 43 คน (ร้อยละ 13.78) (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับ**ตำแหน่งงานว่าง**ตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 43.60 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณา

รายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 43.60 (259 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.33 (97 อัตรา) ร้อยละ 14.14 (84 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษามีสัดส่วนร้อยละ 43.60 (259 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 8.92 (53 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพิจิตร มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่**ผู้สมัครงาน**ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 172 คน (ร้อยละ 64.66) ซึ่งมีสัดส่วนสูงว่าระดับ ปวส. คือร้อยละ 13.16 (35 คน) และ**บรรจุงาน**ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 209 คน (ร้อยละ 66.99) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีและต่ำกว่า มีร้อยละ 11.22 (35 คน) และระดับ ปวส. ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 10.90 (34 คน) ร้อยละ 8.33 (26 คน) (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. ไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมาเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งอาหาร เป็นต้น 363 อัตรา (ร้อยละ 61.11) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 113 อัตรา (ร้อยละ 19.02) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ 31 อัตรา (ร้อยละ 5.22) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 20 อัตรา (ร้อยละ 3.37) และ 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 36 อัตรา (ร้อยละ 6.06) การบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม 135 คน (ร้อยละ 43.27)

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 79 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 370 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 213 คน

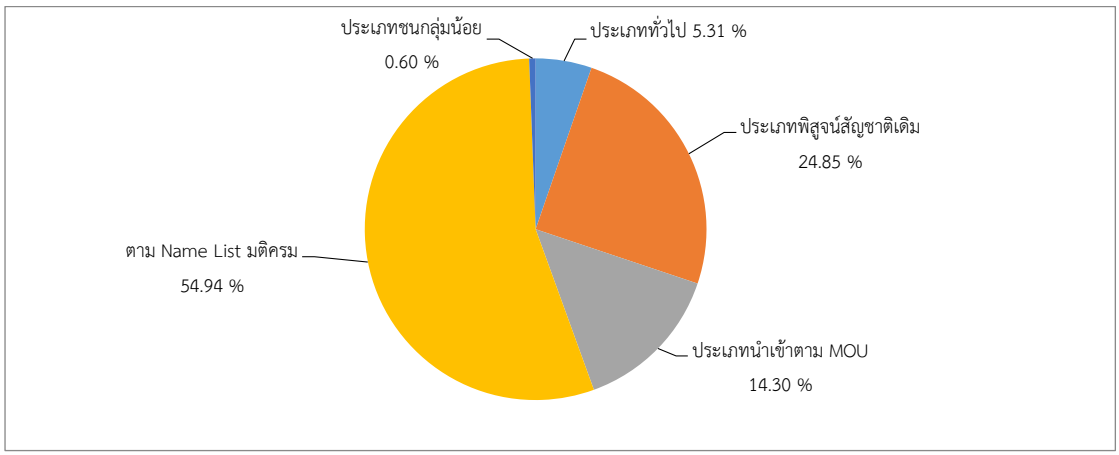
5. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 818 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 9 คน

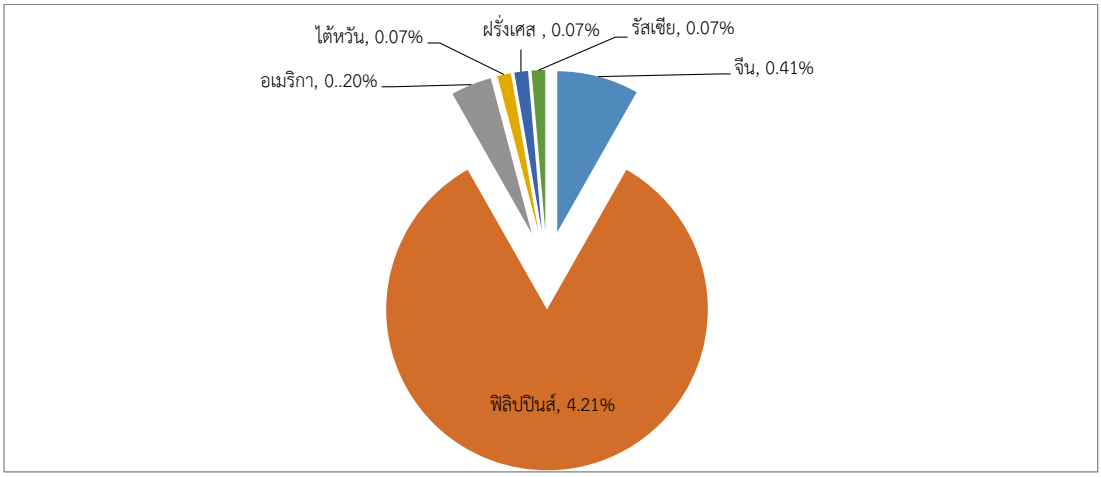
8. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน
(แผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

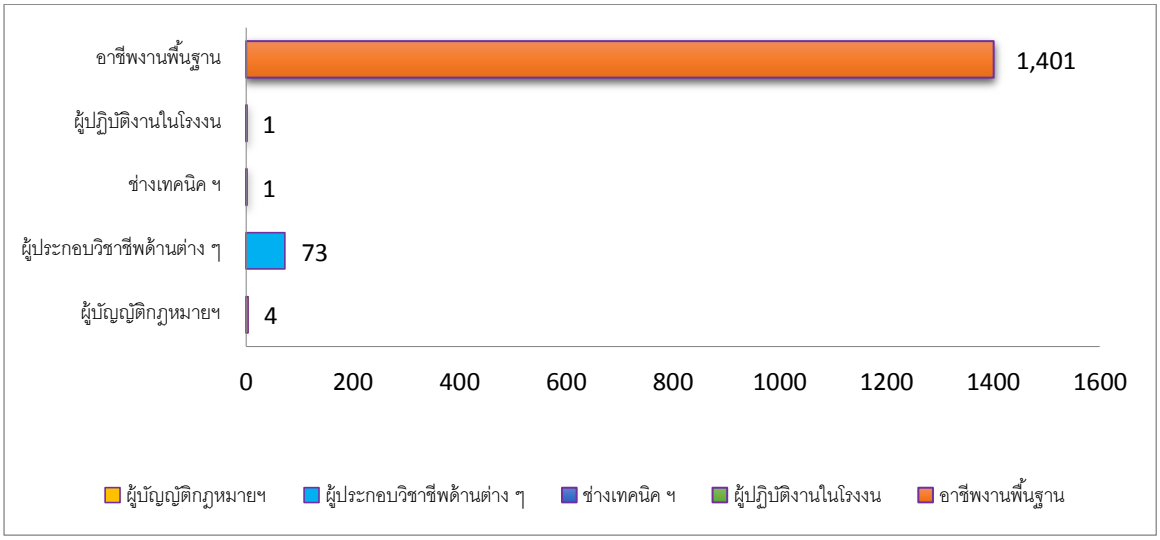
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 1,480 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 94.66 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 4.93 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

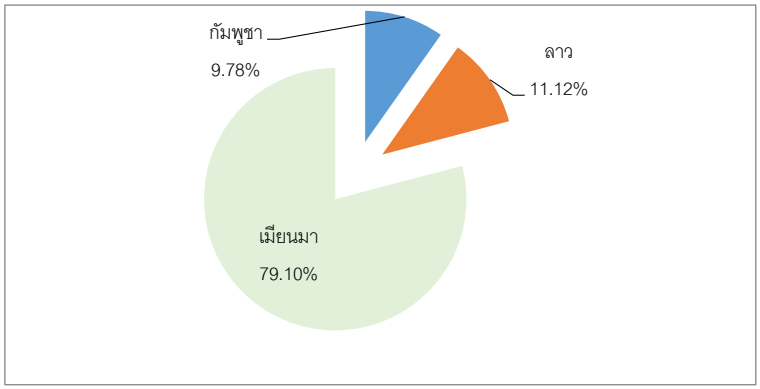
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.2.2 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตาม มติ ครม. 20 สิงหาคม 2562 (OSS) จำแนกตามสัญชาติคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 818 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 647 คน กัมพูชาจำนวน 80 คน ลาวจำนวน 91 คน

แผนภูมิที่ 28 แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตาม ประเภทนำเข้าตาม NAME List มติ ครม. 20 สิงหาคม 2562 (OSS)

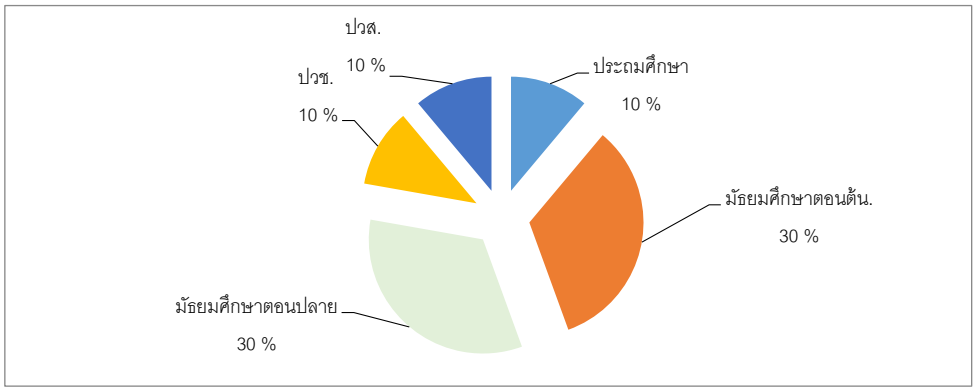


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 20 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 15 คน เพศหญิง 5 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 5 คน เท่ากัน (ร้อยละ 30.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา ปวช. ปวส. และระดับปริญญาตรี จำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ขณะที่ระดับต่ำกว่าประถามศึกษาไม่มีผู้ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 29) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมการ หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตร ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2564



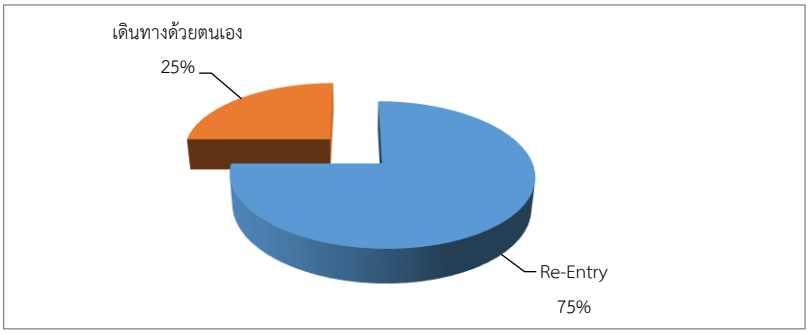
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า

ส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อสัญญา 15 คน (ร้อยละ 75.00) เดินทางด้วยตนเองมี 5 คน (ร้อยละ 25.00) (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 2 ปี 2564

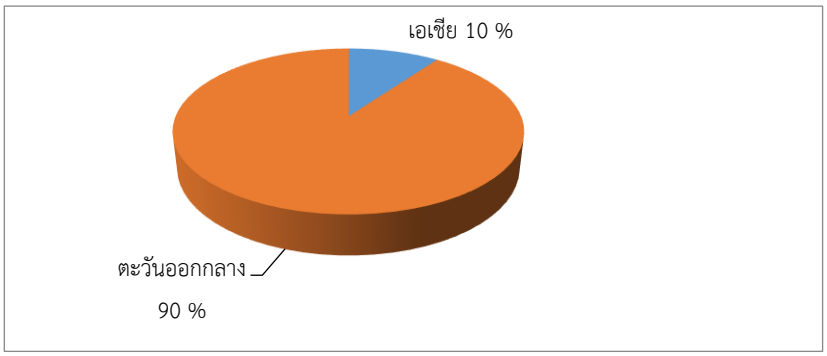


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 11 โดยวิธี Re-Entry

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาน 2 ปี 2564 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกลาง ได้แก่ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยภูมิภาคตะวันออกลาง มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 90.00 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 2 คน ร้อยละ 10.00

แผนภูมิที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

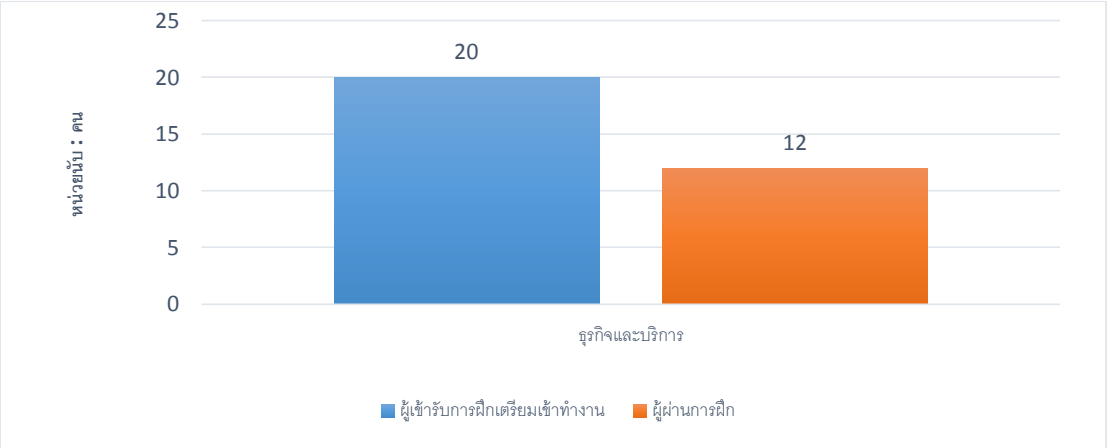
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2564 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2564) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ

แรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ (ภาคผนวก)

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับ**การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** 20 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ทั้งหมดจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึก พบว่ามีจำนวน 12 คน (ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานอาจมากกว่าผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้ เนื่องจากบางหลักสูตรอาจเป็นการฝึกต่อเนื่องมาจาก ไตรมาสก่อนแต่มาจบฝึกในไตรมาสนี้ จึงไม่ควรนำมาคิดร้อยละของผู้ผ่านการฝึกต่อผู้เข้ารับการฝึก) กลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้สูงสุด คือธุรกิจและบริการ 12 คน (ร้อยละ 100) ของจำนวนผู้ผ่านการฝึก (แผนภูมิที่ 32)

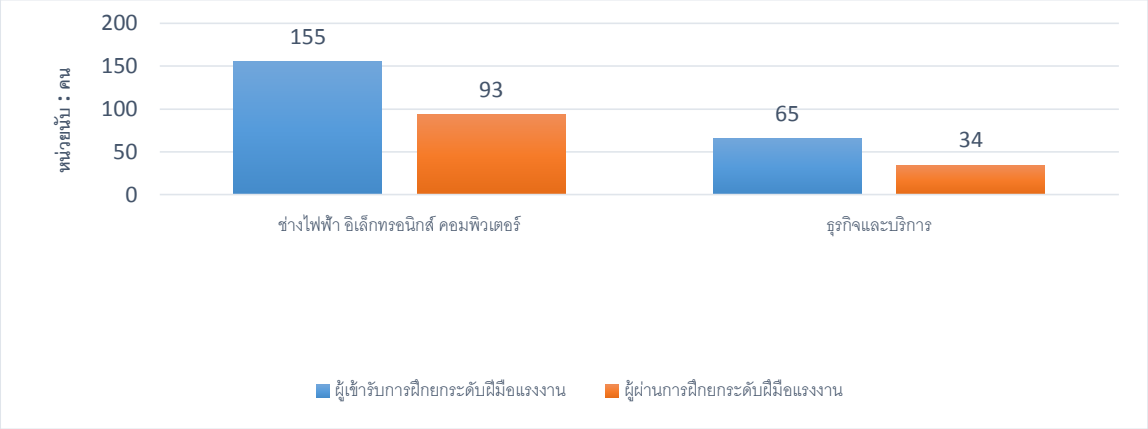
แผนภูมิที่ 32 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับ**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**ในไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 220 พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 155 คน คิดเป็นร้อยละ 70.45 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 65 คน (ร้อยละ 29.55) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 127 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ซึ่งผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 93 คน คิดเป็นร้อยละ 42.27 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ธุรกิจและบริการ 34 คน (ร้อยละ 15.45) (แผนภูมิที่ 33)

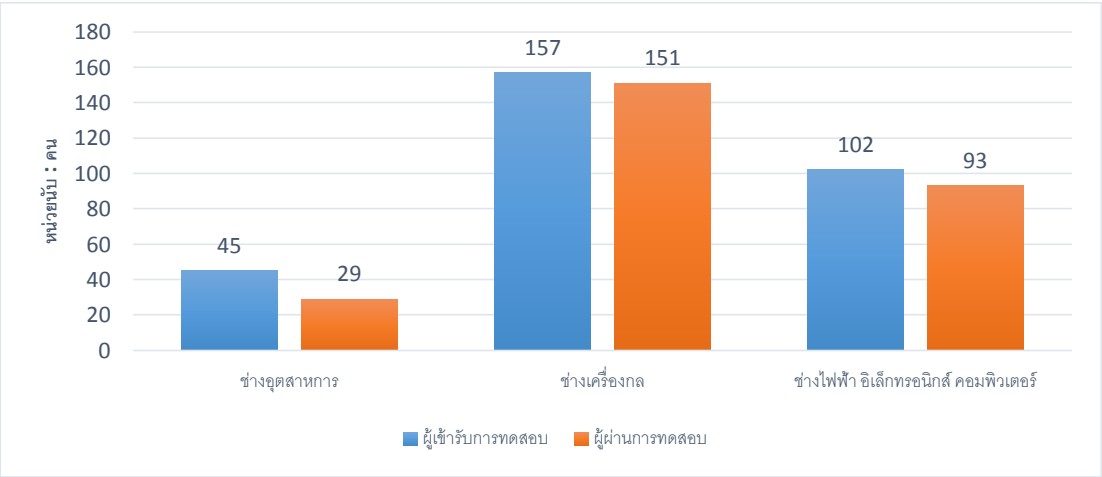
แผนภูมิที่ 33 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วน**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**ซึ่งพบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2564 ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในส่วนของไตรมาส 1 ปี 2564 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 304 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างเครื่องกล 157 คน (ร้อยละ 51.64) ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 102 คน (ร้อยละ 33.55) และช่างอุตสาหการ 45 คน (ร้อยละ 14.80) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 273 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล 151 คน คิดเป็นร้อยละ 55.31 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 93 คน (ร้อยละ 34.06) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร (ไตรมาส 2 ปี 2564 ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

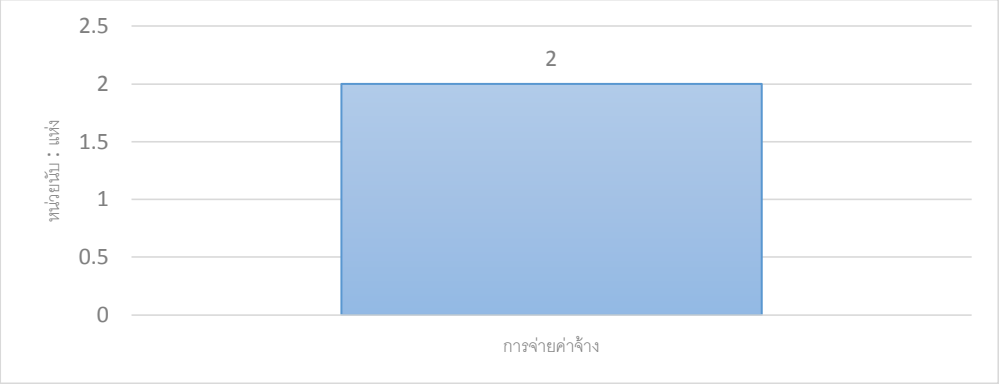
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองอลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 47 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 948 คน จำแนกเป็นชาย 601 คน (ร้อยละ 63.40 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 346 คน (ร้อยละ 36.50 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน คิดเป็นร้อยละ 34.04 (16 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีการตรวจเพียงร้อยละ 6.38 (3 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่รร้อยละ 95.74 (จำนวน 45 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 4.26 (จำนวน 2 แห่ง) (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด 1 – 4 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ฯ ร้อยละ 14.28 รองลงมาได้แก่ ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 7.69 (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 2 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 2 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง 2 แห่ง (ร้อยละ 100) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการจ่ายค่าจ้าง เป็นเงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่าย เป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุด และวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงานแต่มีสิทธิ์ได้รับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 35 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 50 (1 แห่ง) และการขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 50 (1 แห่ง) (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 2 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 4.26 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องวันหยุด การจ่ายค่าจ้าง หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 31.91 (15 แห่ง) (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564



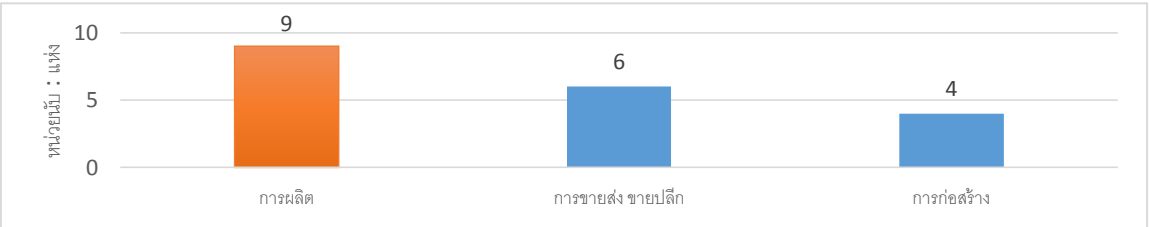
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 984 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 4 แห่ง (ไตรมาส 1 ปี 2564 ตรวจ 21 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 617 คน เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้ว 367 คน (ไตรมาส 1 ปี 2564 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 617 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างมากขึ้นนั่นเอง (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2564 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.00 การก่อสร้าง จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 16.00 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 12.00 (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564

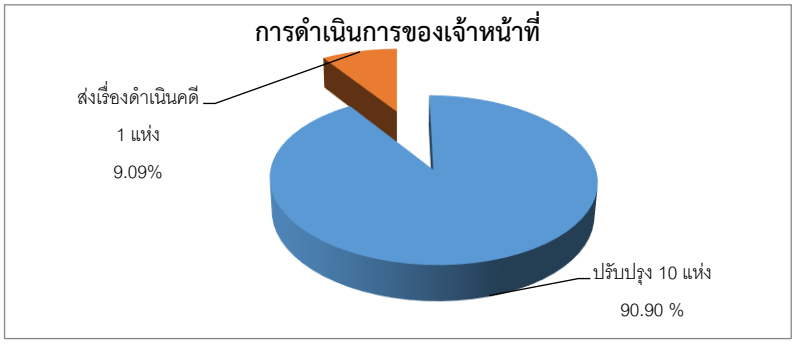


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2564 ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 25.00 รองลงมาได้แก่ การผลิต ร้อยละ 11.11 (ตารางที่ 36(ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนะในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2564 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 7 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุงมีจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.71 รองลงมาคือออกคำสั่งให้ส่งเอกสารจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.28 ของการดำเนินการทั้งหมด (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัตงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกวันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า จังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 2 ปี 2564 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2564 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

1) ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 22 ครั้ง 22 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริม 782 คน

2) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานโดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน 22 ครั้ง 782 คน (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

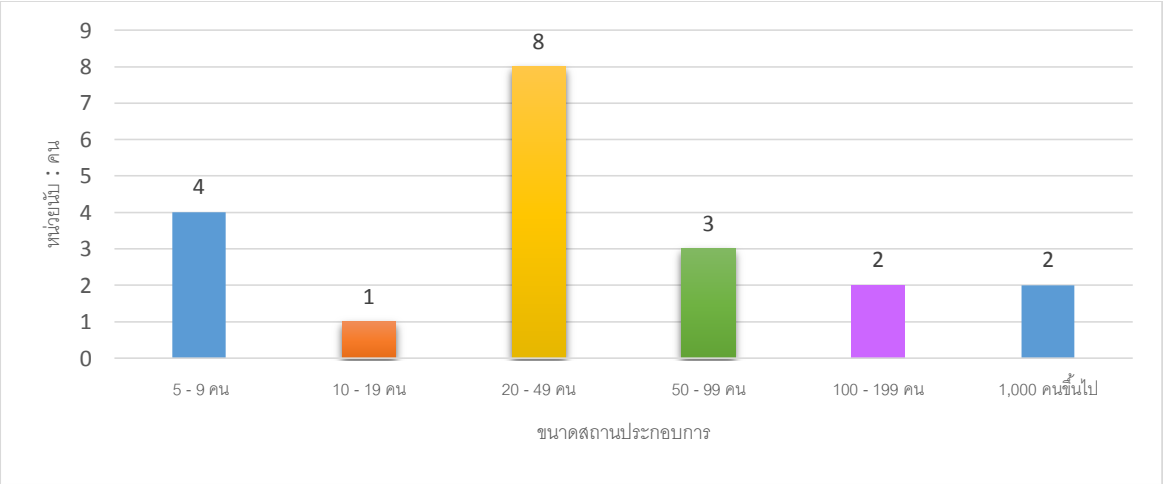
4.5 การเลิกจ้าง

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 2 ปี 2564 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 20 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน โดยมีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมา คือ ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 20.00) ส่วนสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 เท่านั้น (แผนภูมิที่ 40 และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

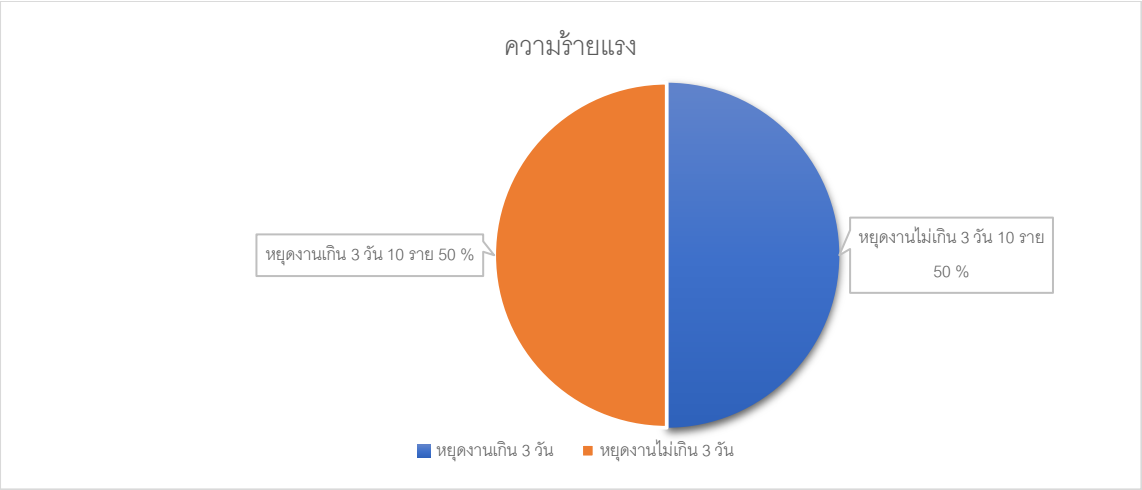
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 20 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน และหยุดงานเกิน 3 วัน ในสัดส่วนที่เท่ากัน กล่าวคือมีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของผู้ประสบอันตรายทั้งหมด (แผนภูมิที่ 41)

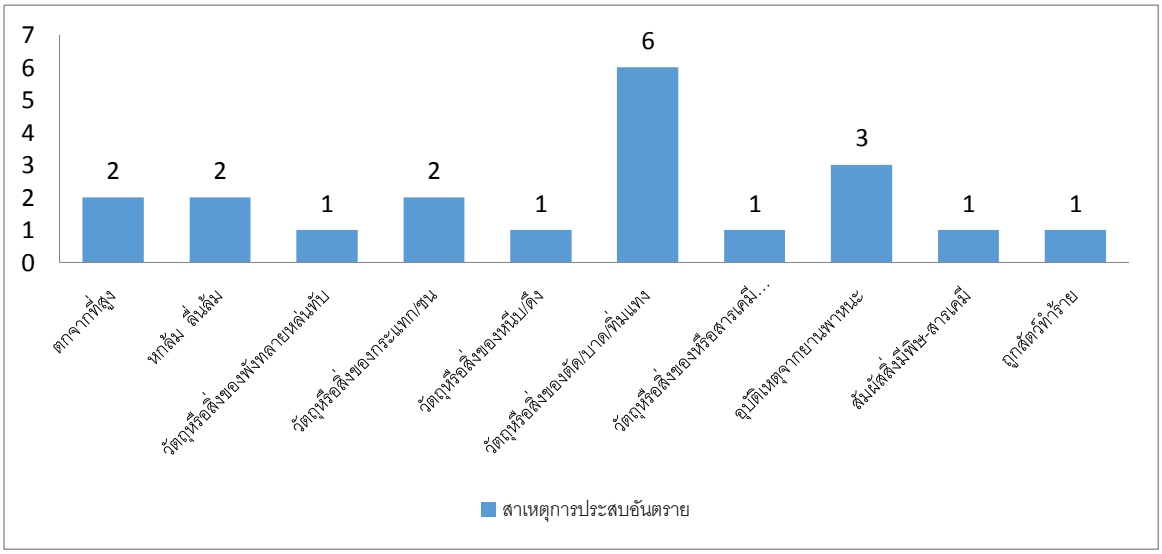
แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 30.00) 2) ตกจากที่สูง หกล้ม ลื่นล้ม และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวนสาเหตุละ 2 คน (ร้อยละ 20.00)3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา สัมผัส สิ่งมีพิษ-สารเคมี และถูกสัตว์ทำร้าย จำนวนสาเหตุละ 1 คน (ร้อยละ 5.00) (แผนภูมิที่ 42 และตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2564

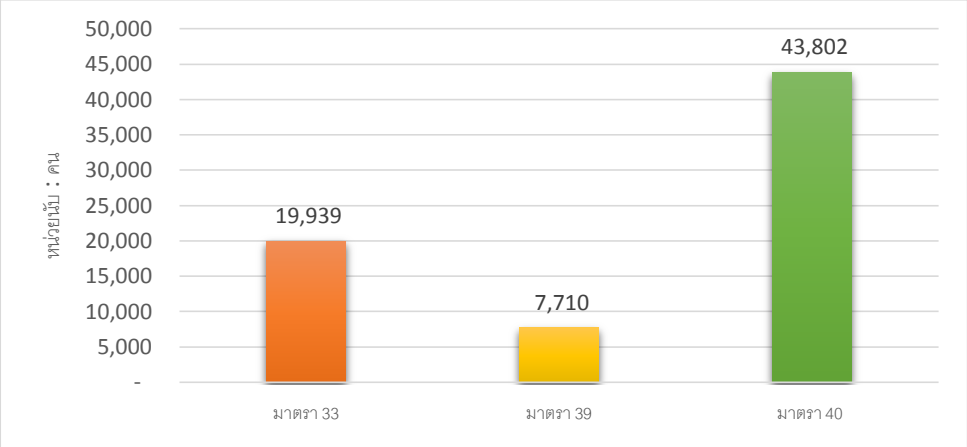


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

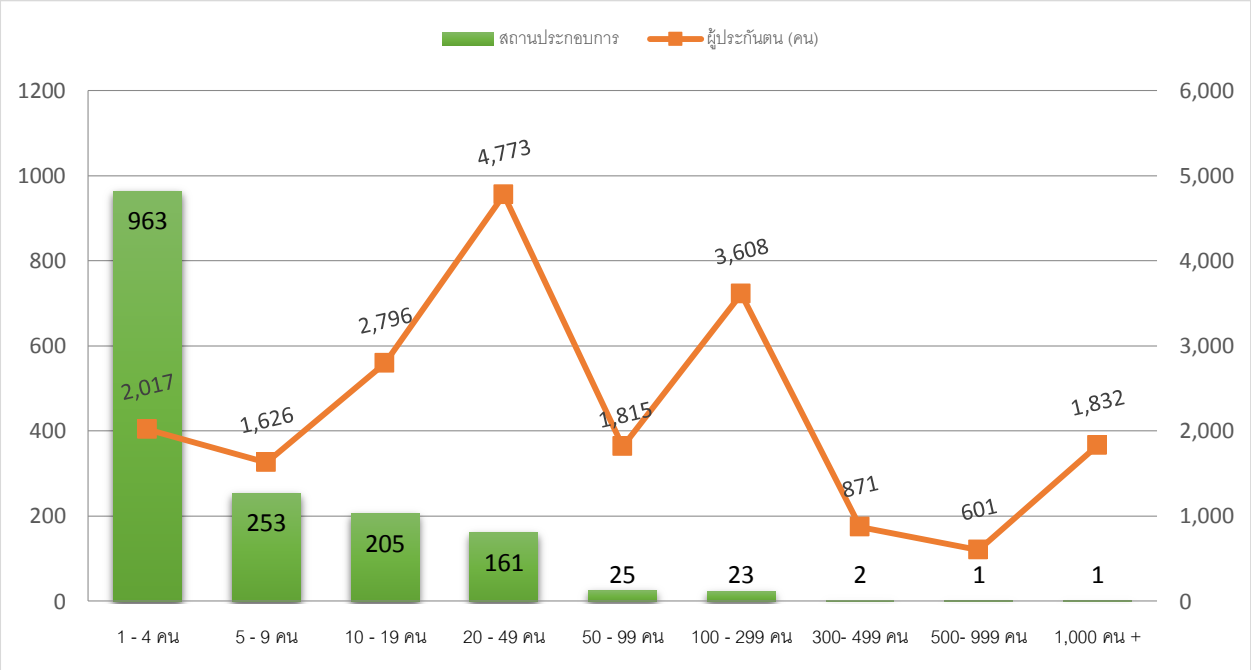
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า ในจังหวัดพิจิตร มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 71,451 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 19,939 คน มาตรา 39 จำนวน 7,710 คน และมาตรา 40 จำนวน 43,802 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,832 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คือ มีจำนวน 963 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.94 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,939 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน คิดเป็นร้อยละ 23.94 (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิที่ 44 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ (แผนภูมิที่ 45)

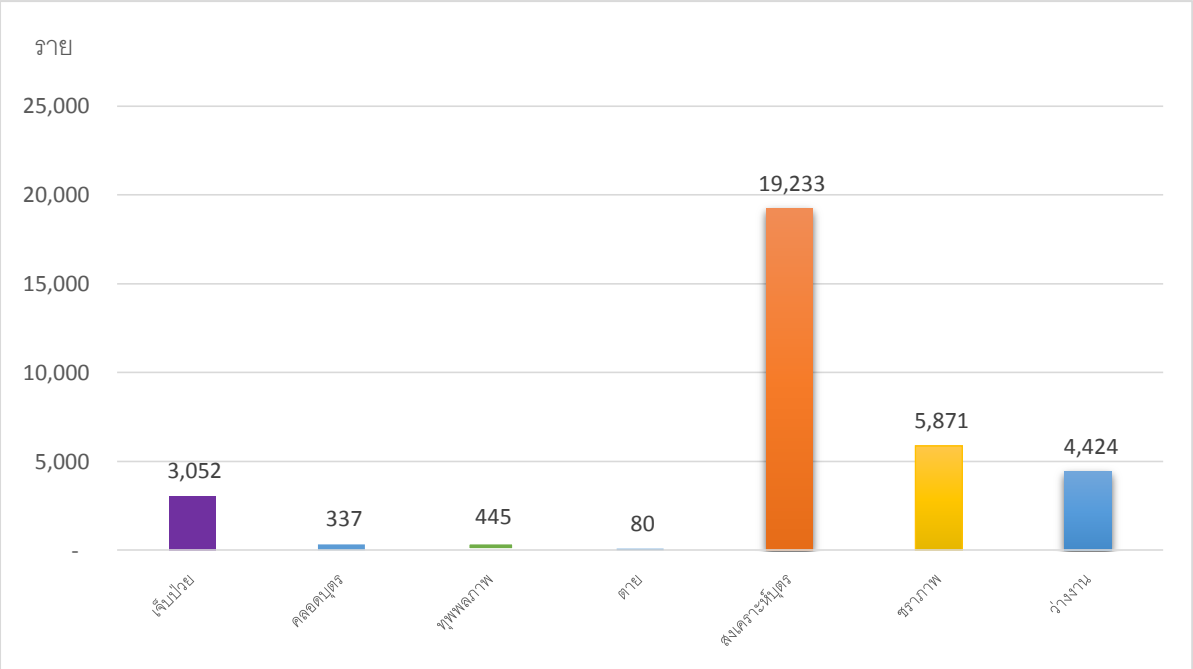
แผนภูมิที่ 45 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 33,442 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 31,861 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,333 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.51 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 17.56 ,13.23 และ 9.13 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 46)

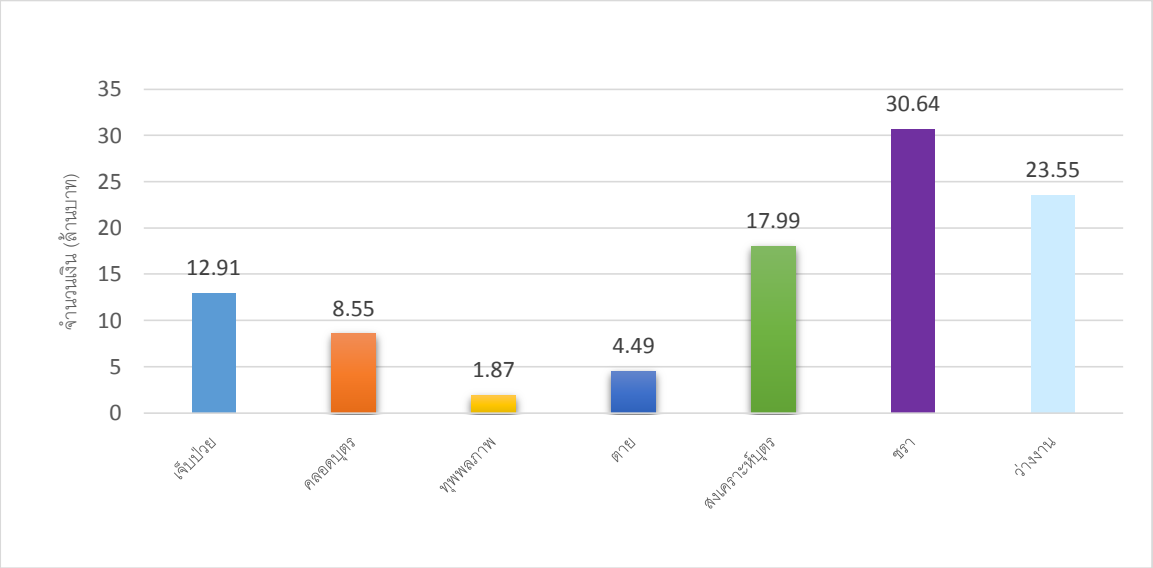
แผนภูมิที่ 46 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 90,501,139 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 27,726,191.11 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.64 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 21,311,90.30 บาท (ร้อยละ 23.55) และกรณีสงเคราะห์บุตร 16,282,200.00 บาท (ร้อยละ 17.99)

แผนภูมิที่ 47 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

เนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) จังหวัดพิจิตร จึงจำเป็นต้องใช้มาตรการเฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกัน อย่างเข้มข้น โดยมุ่งเน้นลดความแออัดในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายเชื้อ และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และสร้างความตระหนักแก่นายจ้าง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการโดยประสานกับผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ เพื่อแสวงหาความร่วมมือในการปฏิบัติการดูแลผู้ใช้แรงงานร่วมกับการปฏิบัติการของภาคราชการเพื่อให้มีการนำมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจบูรณาการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่โรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการในการปฏิบัติตามมาตการจังหวัดพิจิตร มาตราการกระทรวงแรงงาน และมาตรการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพิจิตร สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจเยี่ยม ตรวจติดตามโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรการจังหวัดพิจิตร ประสานงานกับผู้ประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่และสถานประกอบกิจการแสวงหาความร่วมมือในการปฏิบัติการดูแลผู้ใช้แรงงาน

การออกตรวจสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ในพื้นที่โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ได้ออกตรวจสถานประกอบการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของสถานประกอบการตามมาตรการด้านสาธารณสุขในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) การให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ เรื่องการลงทะเบียนผู้ใช้แรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว และสิทธิสวัสดิการต่างๆ ของผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโควิด-19 และขอความร่วมมือให้ทุกคนใช้แอปพลิเคชั่นไทยชนะ และหมอชนะ เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบและติดตามสอบสวนโรคต่อไป รวมทั้งกำชับให้สถานประกอบการตั้งจุดคัดกรองตรวจวัดอุณหภูมิ จุดล้างมือตั้งแต่บริเวณทางเข้า รวมถึงมาตรการเว้นระยะห่างในการทำงาน เว้นระยะห่างในการรับประทานอาหาร การติดตั้งถังขยะเฉพาะสำหรับทิ้งหน้ากากอนามัยที่ใช้แล้วเพื่อให้สะดวกในการคัดแยกแล้วนำไปทำลายตามระบบ พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการทุกแห่งให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้า – ออกพื้นที่จังหวัดพิจิตร ตามคำสั่งจังหวัดพิจิตร นายจ้าง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบกิจการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน

1. การสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโควิด – 19 สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผู้กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 6 กิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมกิจการจำนวน 140 คน กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ 10 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 194 คน

2. การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour) มีการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน 255 คน ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 41 คน ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพให้แก่ผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน พัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการจำนวน 74 คน

3. การส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมฯ จำนวน 44 แห่ง

4. การสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้จบการศึกษาใหม่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการผ่านทางเว็บไซต์ มีการจ้างงาน 49 คน กิจกรรมนัดพบ Co-Payment กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม 1,283 คน นายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 12 ราย

นโยบายสำคัญ

1. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่ Tier1

- การบูรณาการตรวจรสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 8 ครั้ง สถานประกอบกิจการจำนวน 57 แห่ง ลูกจ้าง 869 คน จำแนกเป็นแรงงานไทย 705 คน แรงงานต่างด้าว 164 คน และมีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร จำนวน 9 ครั้ง

- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และสถานประกอบการ ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ / คุ้มครองคนหางาน สร้างความรู้ความเข้าใจในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 8,589 คน คนหางานได้รับการคุ้มครอง 524 คน

2. การส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

- อบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) แรงงานได้รับการพัฒนาจำนวน 58 คน

- ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบจำนวน 10 คน

- แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม การออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit ประจำปี 2564 รอบที่ 2 จำนวน 2,146 ราย

3. การดำเนินการด้าน Safety & Healthy Thailand

- ตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- รณรงค์ให้สถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 18 แห่ง 1,253 คน

- โครงการ “Healthy Thailand” เพื่อผู้ประกันตนผ่านหลัก 3H กองทุนประกันสังคมจ่ายสิทธิประโยชน์ 7 กรณี จำนวน 99,153 ราย

4. การสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงาน คนพิการให้มีงานทำ

- ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ จำนวน 20 คน
- ผู้พิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 25 คน
- คนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการจ้างงาน จำนวน 1 คน

8. อื่น ๆ ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- ติดตามสิทธิประโยชน์ จำนวน 11 ราย ได้แก่ 1) บำเหน็จชราภาพ 2) รับตั๋วเงินคืนภาษี 3) ขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ (เงินโกซี่)

- จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ปิดเคส) ในช่วงการรายงานผล จำนวน 10 เรื่อง ได้แก่ ขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ รับตั๋วแลกเงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ (โกซี่) ขอรับบำนาญในกรณีกลับมาประเทศไทย สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต

****

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2562 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20,810	41.26
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	193	0.38
การผลิต	3,886	7.70
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	636	1.26
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	713	1.41
การก่อสร้าง	1,810	3.59
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,849	15.56
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	639	1.27
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	240	0.48
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	484	0.96
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,398	6.74
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,117	4.20
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	115	0.23
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.14
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,645	3.26
การศึกษา	3,139	6.22
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,989	3.94
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	214	0.42
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	495	0.98
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**50,440**	100.00

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด พิจิตร

เดือน มิถุนายน ปี 2564

(2562=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.63	ม.ค.-มิ.ย.64	มิ.ย.64/พ.ค.64	มิ.ย.64/มิ.ย.63	ม.ค.64-มิ.ย.64/ม.ค.63-มิ.ย.63
รวมทุกรายการ	100.00	102.4	102.6	99.2	101.7	-0.2	3.2	2.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	51.88	104.5	105.2	102.2	104.1	-0.7	2.3	2.5
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.98	97.1	97.3	100.9	97.3	-0.2	-3.8	-3.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	15.12	107.3	109.2	99.6	108.6	-1.7	7.7	7.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	4.10	101.6	100.6	101.1	100.5	1.0	0.5	-1.5
ผักและผลไม้	7.33	109.4	110.9	113.0	105.5	-1.4	-3.2	3.8
เครื่องประกอบอาหาร	4.10	108.5	109.0	103.7	108.6	-0.5	4.6	3.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	3.03	101.3	101.8	100.6	101.5	-0.5	0.7	0.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.63	101.2	101.2	100.6	101.0	0.0	0.6	0.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.57	106.7	106.7	103.5	105.9	0.0	3.1	2.9
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	48.12	101.0	100.6	96.9	99.8	0.4	4.2	2.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.60	99.8	99.8	99.9	99.8	0.0	-0.1	-0.1
หมวดเคหสถาน	18.45	98.2	98.0	97.8	98.1	0.2	0.4	0.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.41	105.1	105.3	99.5	102.6	-0.2	5.6	2.9
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	16.20	103.1	101.9	93.3	100.4	1.2	10.5	6.7
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.75	101.3	101.3	101.4	101.3	0.0	-0.1	-0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.71	99.7	100.1	100.3	100.0	-0.4	-0.6	-0.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	55.62	101.4	101.5	100.2	101.1	-0.1	1.2	0.6
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	44.38	103.7	104.0	97.8	102.4	-0.3	6.0	5.6
- อาหารสด	32.54	104.9	106.0	102.5	104.5	-1.0	2.3	3.2
- พลังงาน	11.84	102.5	100.8	87.9	98.8	1.7	16.6	12.9

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	5.1	1	0.007	2	5.007
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	2	8	1	0.3	3	8.3
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	1	1	3	5	4	6
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2	2.5	12	23.4	14	25.9
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน	1	5			1	5
บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2	10	1	0.2	3	10.2
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
อื่น ๆ	1	0.1	2	2.9	3	3
รวม	10	31.6	22	36.007	31	67.607

ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร หน่วยนับ : คน

	1/2563	2 / 2563	3 / 2563	4 / 2563	1/2564	2/2564
กำลังแรงงานในจังหวัด	293,618	279,434	293,896	295,940	286,044	281,532
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,635	444,779	444,929	445,068	445,231	445,428
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.04	62.83	66.05	66.49	64.25	63.20

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 5 อัตราการมีงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร

	1/2563	2/ 2563	3/ 2563	4/ 2563	1/ 2564	2/2564
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	127,097	108,143	133,137	141,369	133,623	126,784
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	164,294	160,520	157,848	151,267	147,914	151,712
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	291,391	268,663	290,985	292,636	281,537	278,496
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	444,635	444,779	444,929	445,068	445,231	445,428
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	65.53	60.40	65.40	65.75	63.23	62.52
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	43.62	40.25	45.75	48.31	47.46	45.52
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	56.38	59.75	54.25	51.69	52.54	54.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพิจิตร

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	48,019	50,789	44,893	37,087	47,167	47,562
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	419	-	222	76	-	-
2. การผลิต	30,235	27,748	24,366	24,482	25,549	26,199
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	696	1,156	1,271	894	162	675
4. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	644	2,496	2,353	695	1,763	1,651
5. การก่อสร้าง	16,025	19,389	16,681	10,940	19,693	19,037
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	291,391	268,663	290,985	292,636	281,537	278,496
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	16.48	18.90	15.43	12.67	16.75	17.08

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการว่างงานของจังหวัดพิจิตร

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้ว่างงานจังหวัด	1,404	8,114	2,592	3,304	4,194	2,701
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	293,618	279,434	293,896	295,940	286,044	281,532
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.48	2.90	0.88	1.12	1.47	0.96

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	21162	20530	19667	20175	20187	19939
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	2464	7672	7079	6523	3823	3984
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1	16	0	3	642	438
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	1.026	-1.709	-5.583	-0.346	-4.61	-2.88
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	11.64	37.37	35.99	32.33	18.94	-48.07
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.005	0.078	0.000	0.015	3.180	2.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 9 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

	1 / 2563	2 / 2563	3 / 2563	4 / 2563	1 / 2564	2/2564
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	279	316	218	231	325	312
ผู้สมัครงานในจังหวัด	222	302	154	218	292	266
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	189	384	1,240	366	887	594
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	125.68	104.64	141.56	105.96	111.30	117.29
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	147.62	82.29	17.58	63.11	36.64	52.53

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร

	1 / 2564	2/ 2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	281,537	278,496
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,330	1,489
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,238	1,401
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.47	0.53
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.44	0.50

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 .อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	2 /2563	3 /2563	4 /2563	**1 / 2564**	**2/2564**
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7	3	3	9	2
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	101	44	53	38	47
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	18	-	1	7	2
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	28	21	_	21	25
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	6.93	6.82	25	**23.68**	**4.26**
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	64.29	-	5.66	**33.33**	**8.00**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

	4/ 2563	1/ 2564	2/2564
ผู้ประกันตนในจังหวัด	69,656	70,901	71,451
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,175	20,187	19,939
ผู้ประกันตนมาตรา 39	7,263	7,466	7,710
ผู้ประกันตนมาตรา 40	42,218	43,248	43,802
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	292,636	292,636	278,496
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	23.80	24.23	25.66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 13 ประชากรจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 2 ปี 2564

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	533,351	255,290	278,061
อายุ 15 ปีขึ้นไป	445,428	209,993	235,435
1. กำลังแรงงานรวม	281,532	153,943	127,589
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	281,197	153,608	127,589
1.1.1 ผู้มีงานทำ	278,496	151,635	126,861
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,701	1,973	728
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	335	335	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	163,896	56,050	107,846
2.1 ทำงานบ้าน	48,473	3,522	44,951
2.2 เรียนหนังสือ	31,582	15,703	15,879
2.3 อื่น ๆ	83,842	36,825	47,016
อายุต่ำกว่า 15 ปี	87,923	45,297	42,626

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2564

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**445,428**	**209,993**	**235,435**
1. ไม่มีการศึกษา	17,462	2,733	14,729
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	144,567	62,443	82,124
3. ประถมศึกษา	79,779	37,830	41,949
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	66,514	36,233	30,281
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**68,745**	**36,233**	**32,513**
5.1 สายสามัญ	53,416	28,891	24,525
5.2 สายอาชีวศึกษา	15,329	7,342	7,988
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**68,360**	**34,521**	**33,839**
6.1 สายวิชาการ	42,586	19,707	22,880
6.2 สายวิชาชีพ	16,443	11,948	4,494
6.3 สายวิชาการศึกษา	9,331	2,866	6,465
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2564

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**278,496**	**151,635**	**126,861**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,486	5,082	2,404
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12,541	3,286	9,256
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,643	2,576	4,067
4. เสมียน	10,796	4,339	6,457
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	48,699	20,890	27,809
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	105,316	62,419	42,897
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,686	18,520	11,166
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,529	8,408	4,121
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	44,801	26,116	18,685
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2564

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
รวม	(จำนวน)		
	278,496	**151,635**	**126,861**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	126,784	77,845	48,939
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	26,199	11,603	14,597
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	675	675	
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,651	503	1,148
6. การก่อสร้าง	19,037	13,743	5,295
7. การขายส่ง การขายปลีก	39,528	19,131	20,397
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	4,500	3,797	704
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	15,094	5,178	9,917
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	559	511	49
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,949	1,899	2,049
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	179	179	0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	485	36	449
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	716	75	641
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	16,152	9,816	6,336
16. การศึกษา	7,929	2,068	5,861
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,565	511	6,054
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,264	1,824	440
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5,102	2,169	2,933
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,128	73	1,054
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**278,496**	**151,635**	**126,861**
1. นายจ้าง	2,678	1,908	770
2. ลูกจ้างรัฐบาล	33,038	14,196	18,842
3. ลูกจ้างเอกชน	41,542	22,952	18,590
4. ทำงานส่วนตัว	141,926	90,946	50,980
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	59,312	21,633	37,679
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2564

ระดับการศึกษา	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**1,238**	**1,058**	**222**
อุดมศึกษา	1,238	1,058	222

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2563

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
15-19 ปี	2,723	456
20-24 ปี	8,706	3,052
25-29 ปี	10,244	5,344
30-34 ปี	8,731	4,700
35-39 ปี	9,045	7,606
40-44 ปี	10,222	9,572
45-49 ปี	8,796	8,108
50-54 ปี	13,418	13,390
55-59 ปี	13,206	14,991
60 ปีขึ้นไป	31,167	25,239

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563

ระดับการศึกษา	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	3,579
ต่ำกว่าประถมศึกษา	72,146
ประถมศึกษา	42,797
มัธยมศึกษาตอนต้น	42,795
มัธยมศึกษาตอนปลาย	28,190
อุดามศึกษา	19,211

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2563

อาชีพ	**รวม**	**ชาย**	**หญิง**
	จำนวน		
รวม	**208,718**	**116,260**	**92,458**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,519	1,052	467
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	814	630	184
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	635	160	475
4. เสมียน	400	163	237
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	39,845	14,701	25,144
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	117,617	71,545	46,072
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	20,341	11,334	9,007
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,702	5,018	1,684
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	20,845	11,657	9,187
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2564

	ไตรมาส 2 ปี 2564					
	ตำแหน่งงานว่าง		**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน**		**บรรจุงาน**	
	อัตรา	**ร้อยละ**	**อัตรา**	**ร้อยละ**	**อัตรา**	**ร้อยละ**
รวม	**594**	**100**	**266**	**100**	**312**	**100**
เพศ						
- ชาย	115	19.36	127	47.74	149	47.76
- หญิง	40	6.73	139	52.26	163	52.24
- ไม่ระบุ	439	73.91	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2564

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
15 - 17 ปี	20	24	40
18 - 24 ปี	248	116	67
25 - 29 ปี	155	43	43
30 - 39 ปี	96	57	103
40 - 49 ปี	52	16	41
50 - 59 ปี	22	7	15
60 ปีขึ้นไป	1	3	3
รวม	594	266	312

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2564

วุฒิการศึกษา	**ตำแหน่งงานว่าง** **อัตรา**	**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** **อัตรา**	**บรรจุงาน** **อัตรา**
รวม	**594**	**266**	**312**
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	452	12	26
- มัธยมศึกษา	259	172	209
- ปวช.	97	13	8
พาณิชย์	-	-	-
ช่าง	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
- ปวส.	84	35	34
พาณิชย์	-	-	-
ช่าง	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
- อนุปริญญา	59	-	-
- ปริญญาตรี	53	34	35
- ปริญญาโท	-	-	-
- ปริญญาเอก	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2564

อาชีพ	ไตรมาส 2 ปี 2564		
	ตำแหน่งงานว่าง อัตรา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อัตรา	บรรจุงาน อัตรา
รวม	**594**	**266**	**312**
- ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	13	2	-
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7	5	1
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	113	57	37
- เสมียน เจ้าหน้าที่	31	10	11
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	36	38	6
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
- ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	11	2	1
- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	20	-	-
- อาชีพงานพื้นฐาน	363	152	256
- ผู้ฝึกงาน	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2 ปี 2564			
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	**594**	**100**	**312**	**100**
ภาคเกษตรกรรม				
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	0.51	2	0.64
นอกภาคเกษตรกรรม				
การผลิต	288	48.48	126	40.38
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	85	14.31	27	8.65
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	0.17	1	0.32
การก่อสร้าง	6	1.01	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	134	22.56	135	43.27
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	0.84	3	0.96
การศึกษา	4	0.64	10	3.21
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	1.35	3	0.96
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	53	8.92	3	0.96
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0.7	1	0.32
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	0.34	1	0.32
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	0.67	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 27 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2564

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน)
รวม	**1,489**
มาตรา 59	1,480
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	79
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	370
- ประเทศกัมพูชา	8
- ประเทศลาว	43
- ประเทศเมียนมา	319
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทนำเข้าตาม MOU	213
- ประเทศกัมพูชา	19
- ประเทศลาว	53
- ประเทศเมียนมา	141
- ประเทศเวียดนาม	-
ประเภทนำเข้าตาม Name List มติครม. 20 สิงหาคม 2562	818
- ประเทศกัมพูชา	80
- ประเทศลาว	91
- ประเทศเมียนมา	647
- ประเทศเวียดนาม	-
มาตรา 62	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	9
ประเภทชนกลุ่มน้อย	9
มาตรา 64	-
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2564

ตารางที่ 28 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่คงเหลือในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	เยอรมัน	รัสเซีย	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	**0**	**0**	**6**	**61**	**0**	**3**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**1,40**	**1,480**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			1			1							2	**4**
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			3	61		72	1		1			1	4	**73**
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			1											**1**
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														**0**
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														**0**
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														**0**
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														**0**
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ			1											**1**
9. อาชีพงานพื้นฐาน													1,401	**1,401**
T ผู้ฝึกงาน														**0**
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ														**0**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 29 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2564

	ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน)
รวม	**20**
เพศ	
- ชาย	15
- หญิง	5
ระดับการศึกษา	
- ไม่มีการศึกษา	-
- ต่ำกว่าประถมศึกษา	-
- ประถมศึกษา	2
- มัธยมศึกษาตอนต้น	6
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	6
- ปวช.	2
- ปวส.	2
- อุดมศึกษา	2
- การศึกษาอื่น ๆ	-
- ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 30 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพิจิตร จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2564

	ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน)
รวม	**20**
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
Re-Entry	15
เดินทางด้วยตัวเอง	5
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2564

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	**20**	**100**
เอเชีย	2	10.00
ตะวันออกกลาง	18	90.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 32 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	20	12	
รวม	20	12	
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	155	93	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	65	34	
รวม	220	127	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	-	-	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 33 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	**47**	**601**	**346**	**1**	**948**	**45**	**2**	**0**	**0**	**15**	**0**	**0**
1 - 4 คน	7	11	10	0	21	6	1	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	13	50	42	0	92	12	1	0	0	5	0	0
10 - 19 คน	8	60	46	0	106	8	0	0	0	3	0	0
20 - 49 คน	16	337	170	1	508	16	0	0	0	4	0	0
50 - 99 คน	3	143	78	0	221	3	0	0	0	2	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน$^{+}$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 34 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	**47**	**601**	**346**	**1**	**948**	**45**	**2**	**0**	**0**	**15**	**0**	**0**
1 - 4 คน	7	11	10	0	21	6	1	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	13	50	42	0	92	12	1	0	0	5	0	0
10 - 19 คน	8	60	46	0	106	8	0	0	0	3	0	0
20 - 49 คน	16	337	170	1	508	16	0	0	0	4	0	0
50 - 99 คน	3	143	78	0	221	3	0	0	0	2	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน$^{+}$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
รวม	**25**	**657**	**327**	**0**	**984**	**23**	**2**	**0**	**1**	**0**	**10**	**0**	**1**
1 - 4 คน	2	6	1	0	7	1	1	0	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	3	16	5	0	21	3	0	0	0	0	0	0	1
10 - 19 คน	3	24	18	0	42	3	0	0	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	12	262	136	0	398	11	1	0	1	0	5	0	0
50 - 99 คน	4	152	144	0	296	4	0	0	0	0	2	0	0
100 - 299 คน	1	197	23	0	220	1	0	0	0	0	1	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 36 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
รวม	**25**	**984**	**23**	**2**	**0**	**0**	**0**	**10**	**0**	**1**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	9	625	8	1	0	0	0	4	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	68	1	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	4	66	3	1	0	0	0	3	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	6	116	6	0	0	0	0	1	0	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	45	3	0	0	0	0	1	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	42	1	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	22	1	0	0	0	0	1	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 37 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2564

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	22	22	782
2. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	22	22	782
4. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 38 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**0**	**0**	**0**	**10**	**10**	**20**
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	0
5 - 9 คน	-	-	-	3	1	4
10 - 19 คน	-	-	-	-	1	1
20 - 49 คน	-	-	-	2	6	8
50 - 99 คน	-	-	-	2	1	3
100 - 299 คน	-	-	-	1	1	2
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	0
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	0
1,000 คน+	-	-	-	2	-	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 39 ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2564

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
รวม	**0**	**0**	**0**	**10**	**10**	**20**
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	1	2
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	1	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	-	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	2	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	-	-	-	1	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	2	6
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	2	1	3
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	0
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	0
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	1	1
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	0
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	0
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 40 ผู้ประกันในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2564

สถานภาพแรงงาน	ผู้ประกันตนทั้งหมด	ผู้ประกันตน มาตรา 33	ผู้ประกันตนมาตรา 39	ผู้ประกันตนมาตรา 40
ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน)	**71,451**	19,939	7,710	43,802

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 41 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน)		
	สปก.(แห่ง)	ร้อยละ	ผปต.(คน)
รวม	**1,634**	**100**	**19,939**
1 - 4 คน	963	58.94	2,017
5 - 9 คน	253	15.48	1,626
10 - 19 คน	205	12.55	2,796
20 - 49 คน	161	9.85	4,773
50 - 99 คน	25	1.53	1,815
100 - 299 คน	23	1.41	3,608
300 - 499 คน	2	0.12	871
500 - 999 คน	1	0.06	601
1,000 คน+	1	0.06	1,832

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 42 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2564

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 43 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน(ไม่เนื่องจากากรทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2564

		ประเภทประโยชน์ทดแทน							รวม
		เจ็บป่วย	คลอดบุตร	ทุพพลภาพ	ตาย	สงเคราะห์บุตร	ชราภาพ	ว่างงาน	
ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน)	ผู้ประกันตน (ราย)	3,052	337	445	80	19,233	5,871	4,424	33,442
	จำนวนเงิน (บาท)	11,685,241.78	7,734,769.00	1,694,200.80	4,066,646.40	16,282,200.00	27,726,191.11	21,311,890.30	90,501,139

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
www.phichit.mol.go.th