รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2563

(ตุลาคม – ธันวาคม)



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2563 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2564

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร **1**

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด **4**

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน **9**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร **17**

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 17
2. การส่งเสริมการมีงานทำ 22
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 22
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 27
    - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 28
    - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 30
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 31
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 31
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 31
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 33
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 34
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 34
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 34
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 35
5. การประกันสังคม 36
6. ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 39

ภาคผนวก **40**

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2561 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 40.40) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 16.18) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 8.030)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 101.5 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้น ร้องละ 0.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีจำนวน 43 ราย ทุนจดทะเบียน 73.500 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 19.60 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 2 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 24 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 444,929 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 293,896 คน ผู้มีงาน 290,985 คน ผู้ว่างงาน 2,592 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 318 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 133,137 คน หรือร้อยละ 45.75 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 157,848 คน หรือร้อยละ 54.25 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 42,362 คน หรือร้อยละ 26.84 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 24,366 คน หรือร้อยละ 15.44 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 79,874 คน หรือร้อยละ 27.4

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,592 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.88 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 209,966 คน หรือร้อยละ 73.60 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 285,266 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 135,955 คน หรือร้อยละ 64.75 นอกภาคเกษตร 74,010 คน หรือร้อยละ 35.24 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 32,980 คน หรือร้อยละ 44.56 รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 15,136 คน หรือ ร้อยละ 20.45

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 366 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 218 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 63.11 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.34 (133 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ร้อยละ 18.58 (68 อัตรา) และร้อยละ 14.48 (53 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 73.50 (269 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 40.71 (149 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,372 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 89 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 978 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 295 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 10 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 14 คน ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานคือภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกกลาง และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 15 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 10 คน คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ทั้งหมด การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 46.51 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 26 คน หรือร้อยละ 30.23 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 86 คน หรือร้อยละ 100 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 46 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 26 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 84.78 ของผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 949 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 18 แห่ง หรือร้อยละ 33.96 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 13 แห่ง หรือร้อยละ 24.53 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.34 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.66 และสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน มีอัตราสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 16.67 (จำนวน 3 แห่ง)

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ ประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 12.50 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 8.33

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 735 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 24 แห่ง หรือร้อยละ 96.00 พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.00

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 21 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ตาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มี การแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2563 นี้ ไม่มีกิจการที่หยุดกิจการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 71 ครั้ง 11 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,466 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,631 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,175 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 32,885 ราย จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 81,447,998.63 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 18,502 คน หรือร้อยละ 56.26 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 28,859,266.54 บาท หรือร้อยละ 35.43 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีทั้งหมด 68,374 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,175 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 7,263 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 42,218 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลักรองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2561 มีค่าเท่ากับ 48,347 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง (40.40 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (16.18 ของ GPP) 3) สาขาการผลิต (8.03 ของ GPP) 4) การศึกษา (6.62 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (6.59 ของ GPP)

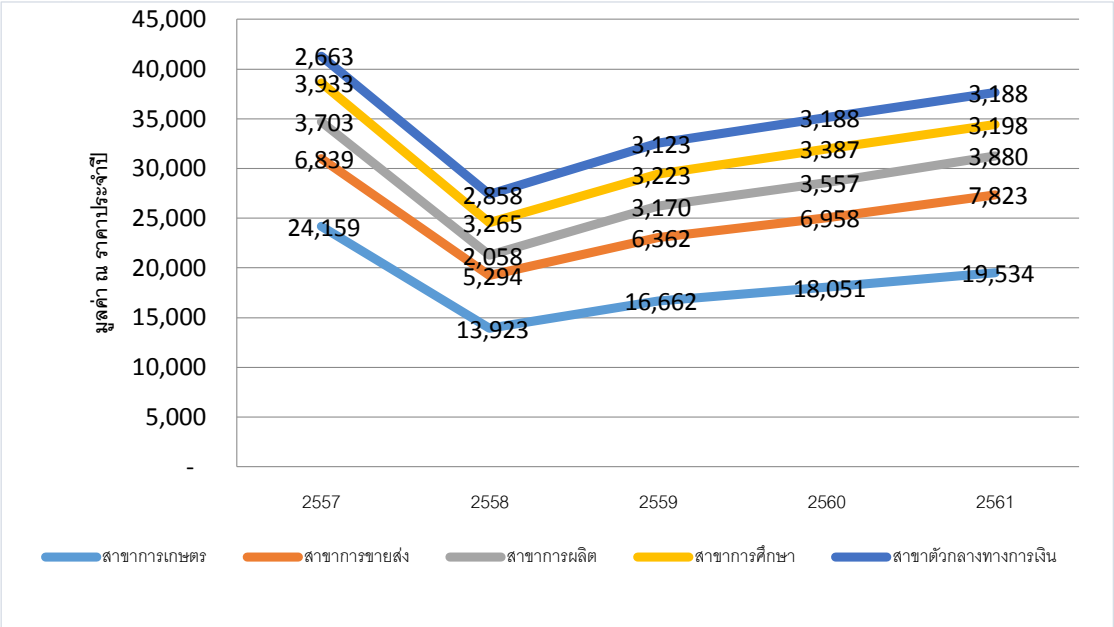
ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2561 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	19,534	40.40
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	227	0.47
การผลิต	3,880	8.03
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	580	1.20
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	677	1.40
การก่อสร้าง	1,865	3.86
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,823	16.18
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	499	1.03
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	224	0.46
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	412	0.85
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,188	6.59
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,879	3.89
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	106	0.22
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	72	0.15
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,580	3.27
การศึกษา	3,198	6.62
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,992	4.12
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	180	0.37
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	431	0.89
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**43,347**	100.00

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2563

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.34 เมื่อเทียบกับ

เดือนธันวาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.27 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 0.15 เมื่อเทียบเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2563 ลดลง ร้อยละ 0.85 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2563

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 101.5 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2563เท่ากับ 100.9

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 0.6

3.2 เดือนธันวาคม 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 0.8

3.3 เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2563 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2562 ลดลง ร้อยละ 0.4

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2563 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 0.6 (เดือนพฤศจิกายน 2563 เทียบกับเดือนตุลาคม 2563 ลดลง ร้อยละ 0.5) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.5 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.7

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	เฉลี่ย (ม.ค. – ธ.ค.)	ดัชนี			
		ธ.ค.63	พ.ย.63	ต.ค. 63	ธ.ค.62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.9	101.5	100.9	101.4	100.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	104.56	105.0	104.5	105.7	101.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	110.25	107.8	106.8	108.4	111.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	101.61	103.7	103.7	105.0	94.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	107.78	106.7	106.9	106.7	108.0
ผักและผลไม้	100.94	101.2	99.0	104.4	91.9
เครื่องประกอบอาหาร	101.42	102.4	101.3	101.3	97.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	105.09	105.5	105.2	105.1	104.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	107.15	107.2	107.2	107.2	107.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	109.39	109.7	109.7	109.7	106.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	97.91	98.6	97.9	97.9	100.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	99.6	99.5	99.6	99.6	99.7
หมวดเคหสถาน	97.93	98.1	98.2	98.2	99.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	104.7	105.5	104.5	104.6	104.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	92.55	94.0	92.5	92.1	97.7
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	103.45	103.4	103.4	103.4	103.5
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	114.76	114.9	114.9	114.9	114.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.10	102.1	102.0	102.0	101.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	99.27	100.7	99.5	100.6	99.3
- อาหารสด	103.65	104.1	103.5	105.4	98.8
- พลังงาน	89.13	92.6	90.0	89.5	99.4

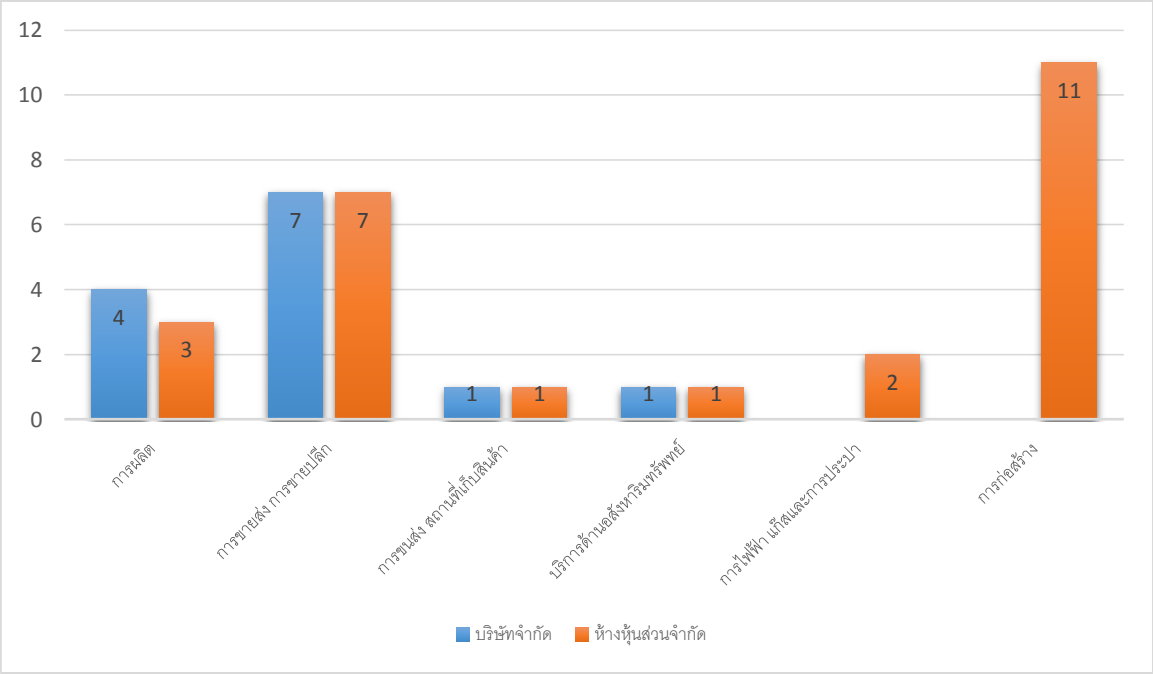
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 43 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 15 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 28 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 14 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 11 ราย (3) การผลิต จำนวน 7 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2563 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 27.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 46.50 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) ข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรมีจำนวน 2 ราย ไม่มีการยกเลิกประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรม

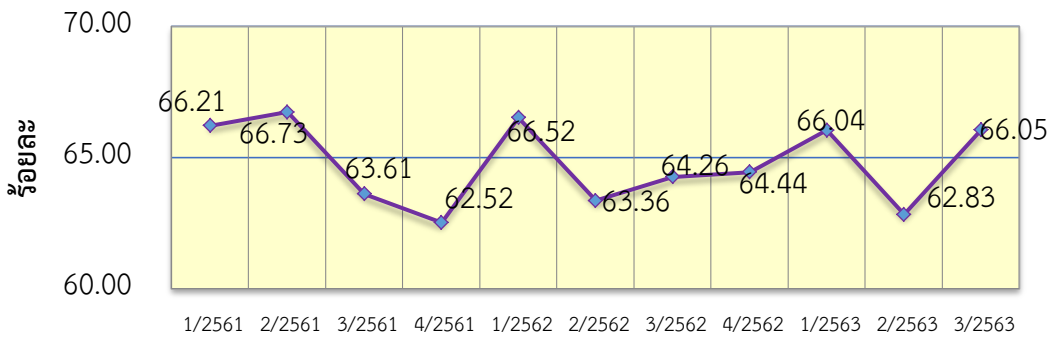
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2563 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 66.05 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 62.83 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 64.26 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2562 และไตรมาส 3 ปี 2562 มีการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



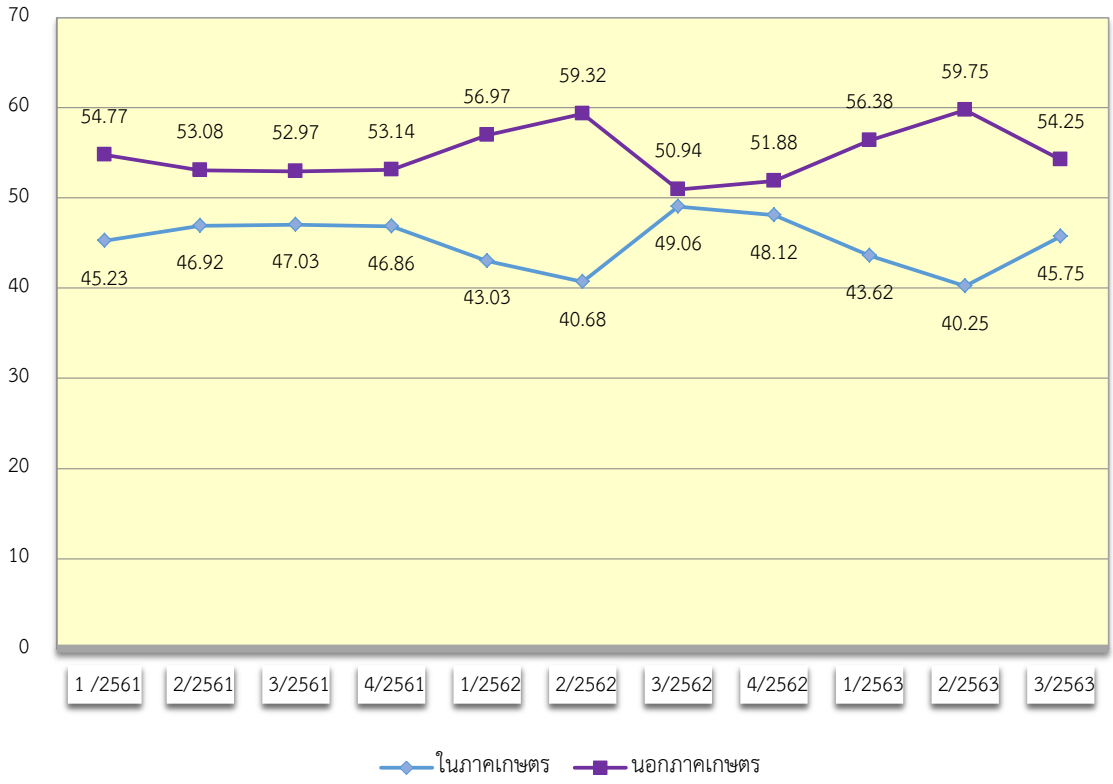
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 65.40 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 60.40 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 45.75 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 40.25 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 49.06 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลงในไตรมาส 3 ปี 2563 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตรา 59.75 ลดลงเป็น 54.25 ในไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 15.43 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 18.90 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้น คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานลดลง อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2563 ลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 2.90 เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในประเทศไทย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2563 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้น จนถึงไตรมาส 2ปี 2563 และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 2 ปี 2563 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.88 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2563 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



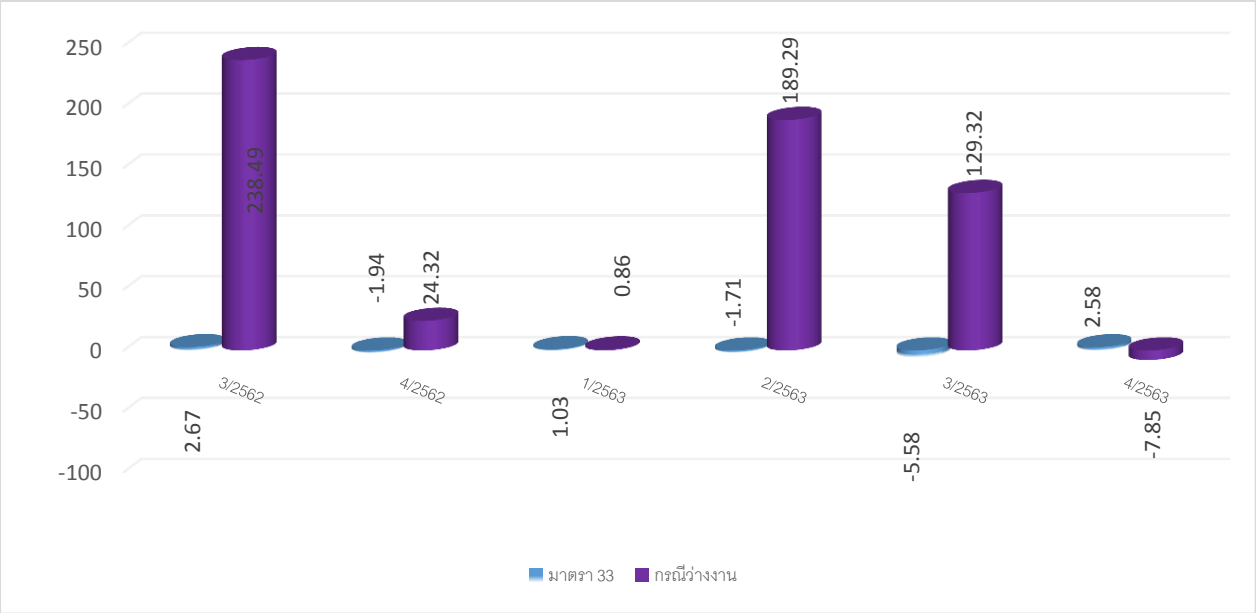
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2563 มีจำนวน 20,175 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.58 เพิ่มจากไตรมาส 3 ปี 2563 จำนวน 508 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 6,523 ราย (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



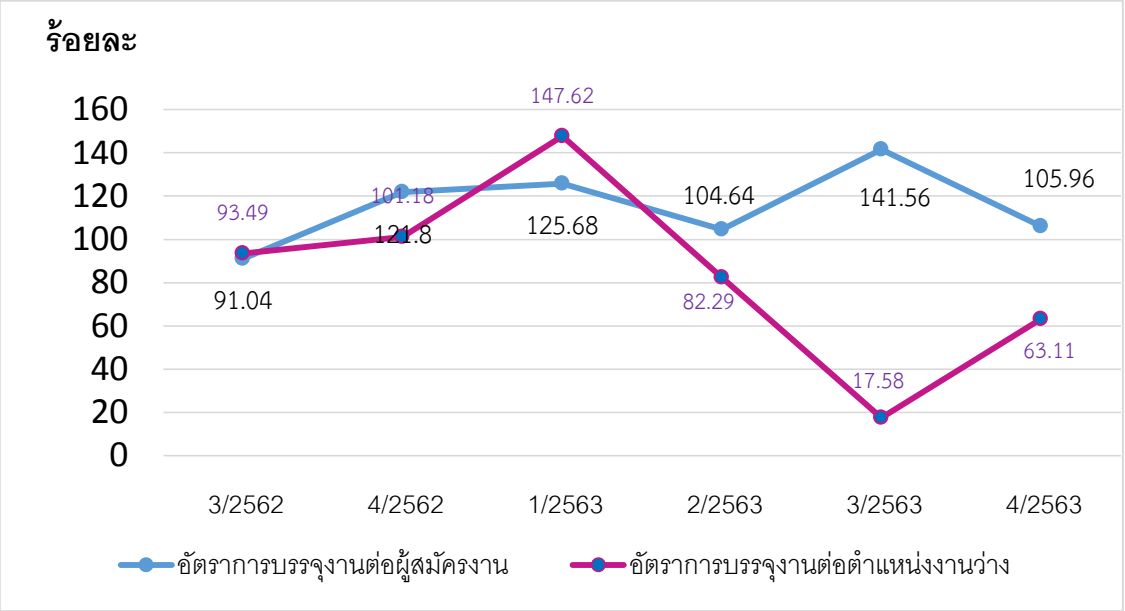
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 63.11 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 17.58 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563 เนื่องจากกรมการจัดหางานจัดสรรเป้าหมายให้หาตำแหน่งงาน 1,000 อัตรา เพื่อจัดงาน Job Expo Thailand 2020 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 101.18 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 105.96 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2563 ที่มีอัตรา 141.56

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



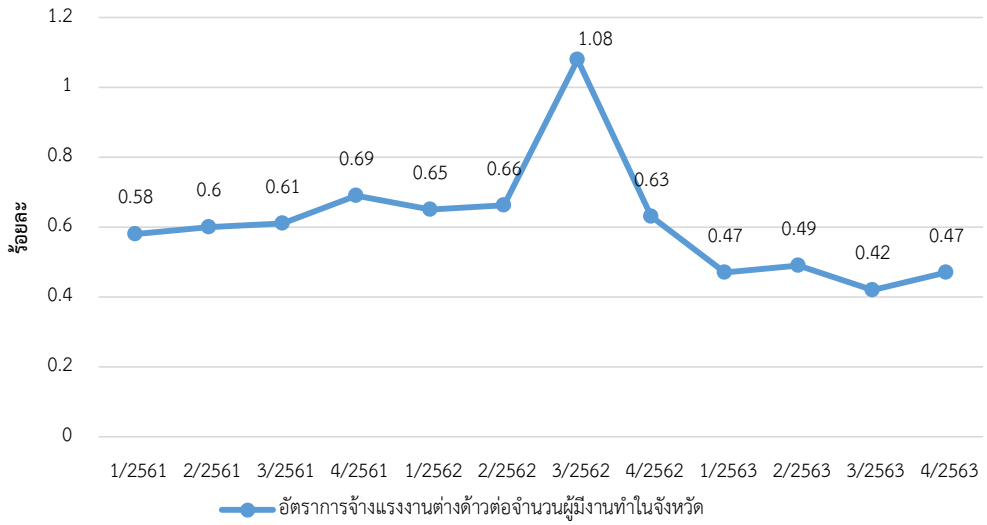
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.47 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2563



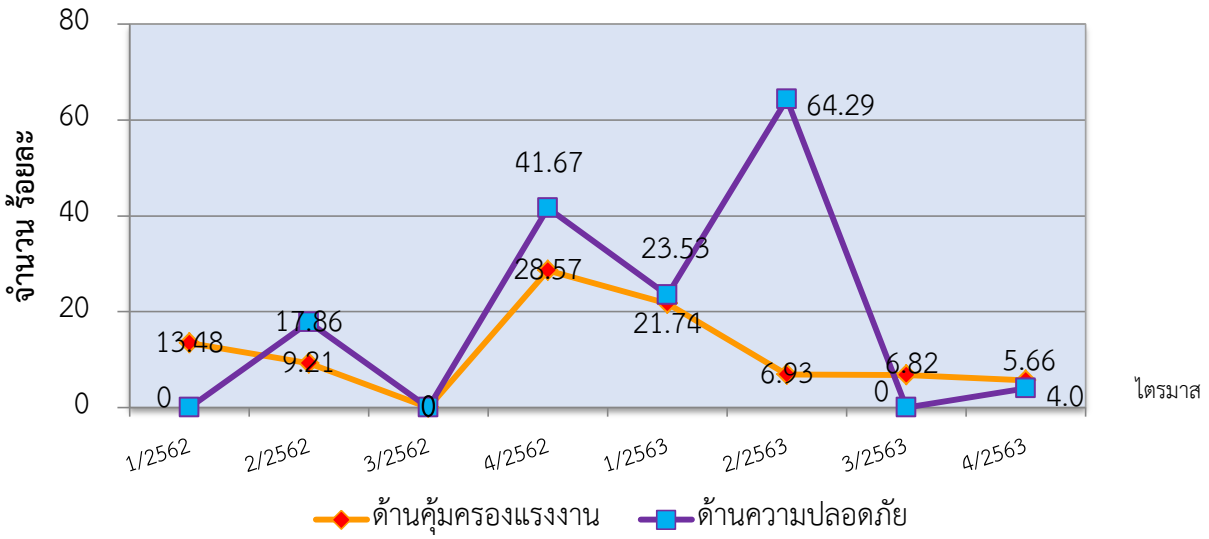
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563)

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่าสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 3 แห่ง ไตรมาส 4 ปี 2563 มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

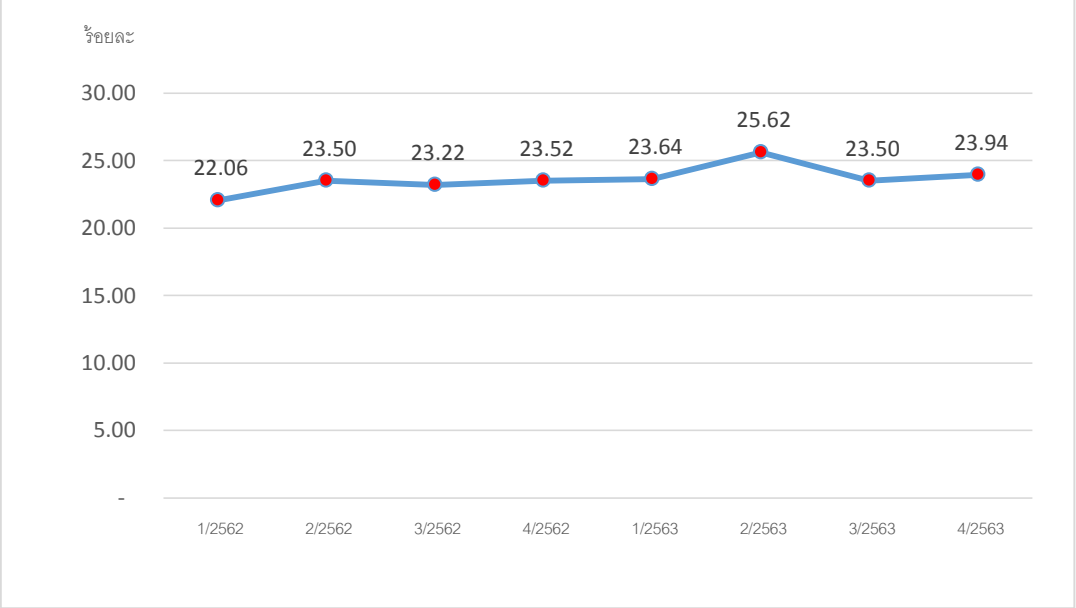
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2563 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 23.94 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.50 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 23.52

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

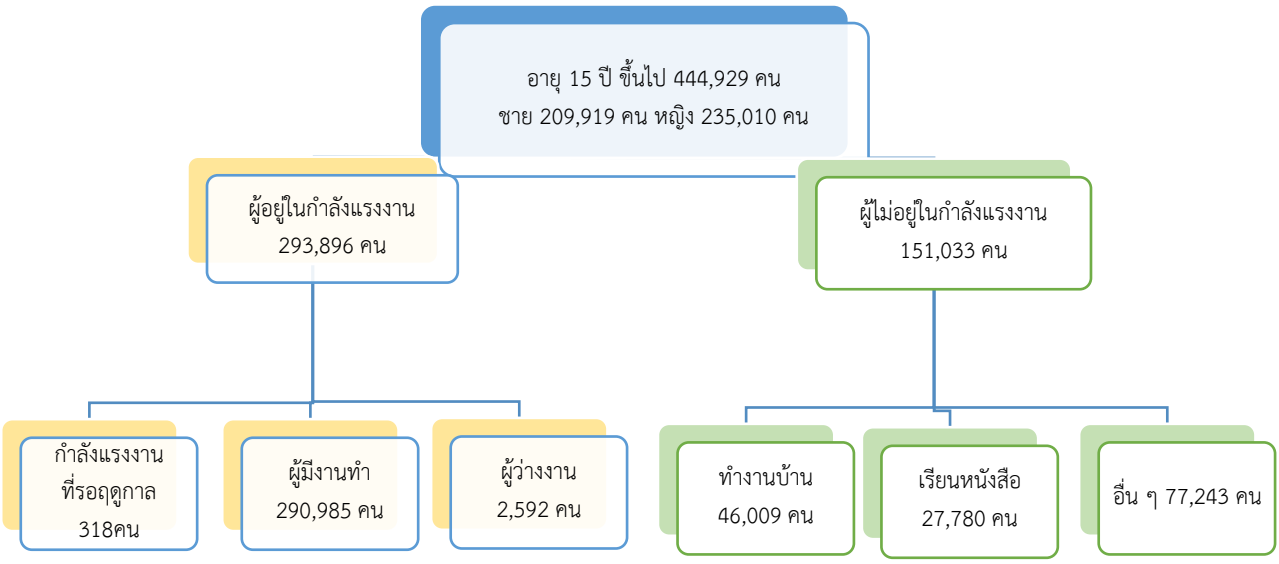
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2563 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 3 ปี 2563 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรรวม 534,572 คน ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 444,929 คน (ชาย 209,919 คน หญิง 235,010 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 293,896 คน (ชาย 158,092 คน หญิง 135,804 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 290,985 คน (ชาย 156,048 คน หญิง 135,937 คน) ผู้ว่างงาน 2,592 คน (ชาย 1,725 คน หญิง 867 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 318 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 151,033 คน (ชาย 51,827 คน หญิง 99,206 คน) จำแนกเป็นทำงานบ้าน 46,009 คน เรียนหนังสือ 27,780 คน และอื่น ๆ 77,243 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

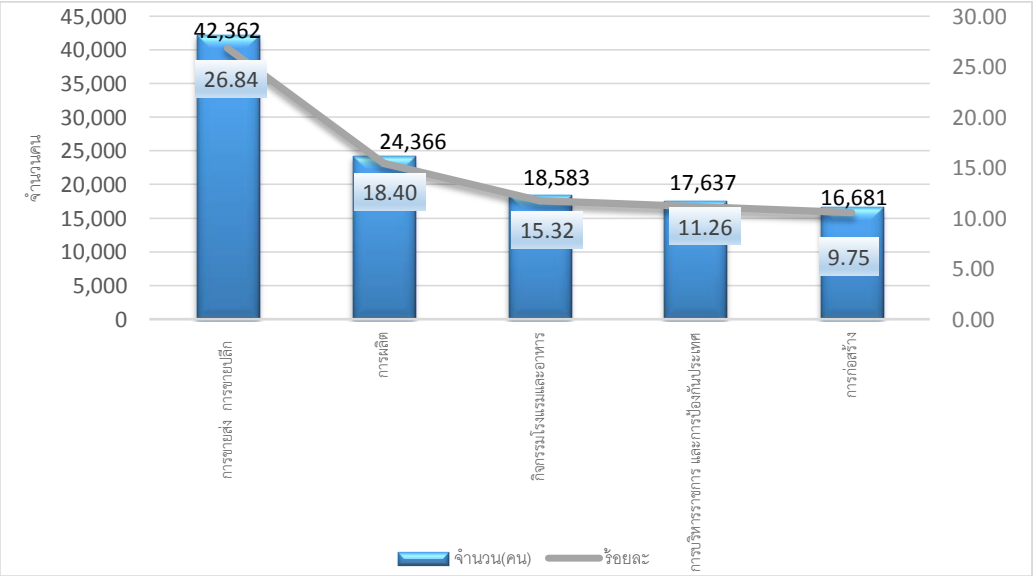
หมายเหตุ :

1) จำนวนประชากรได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11. กุมภาพันธ์ 2556 และจำแนกตามในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล โดยใช้สัดส่วนของสำมะโนประชากรแลเคหะ 2553

*ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 290,985 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 133,137 คน คิดเป็นร้อยละ 54.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 157,848 คน (ร้อยละ 54.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 42,362 คน คิดเป็นร้อยละ 26.84 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 24,366 คน ร้อยละ 15.44 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 18,583 คน ร้อยละ 11.77

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

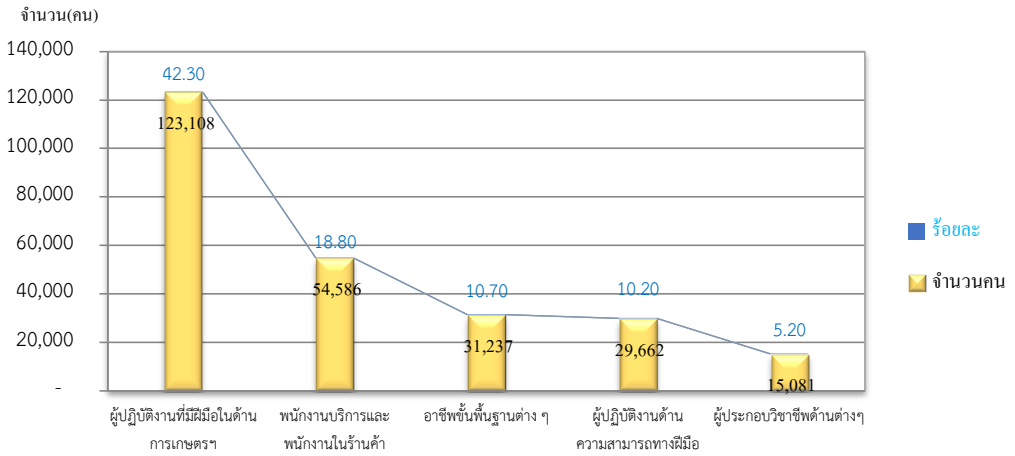


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 123,108 คน ร้อยละ 42.3 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 54,586 คน ร้อยละ 18.8 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 31,237 คน ร้อยละ 10.7 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 29,662 ร้อยละ 10.2 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 15,081 คน ร้อยละ 5.2

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

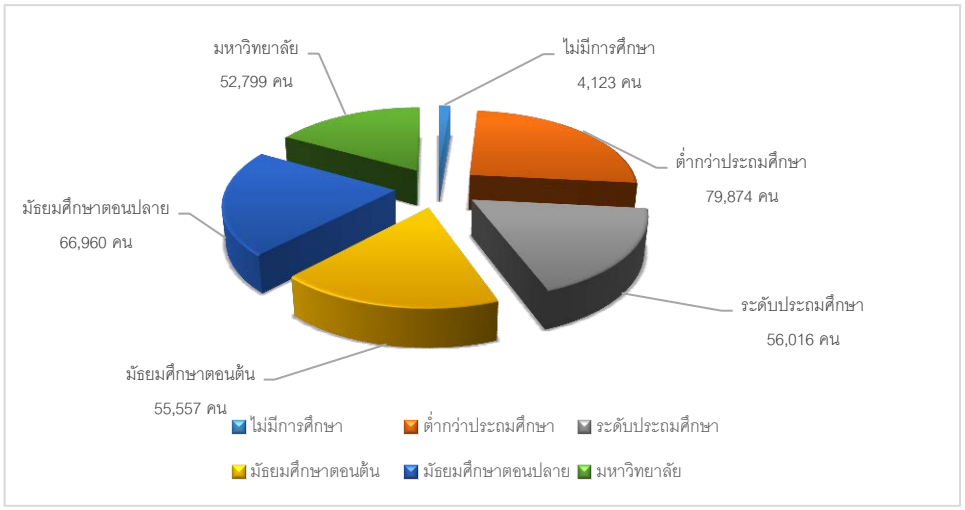


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 79,874 คน คิดเป็นร้อยละ 27.4 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 66,960 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0 และระดับประถมศึกษา จำนวน 56,016 คน คิดเป็นร้อยละ 19.3 ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา

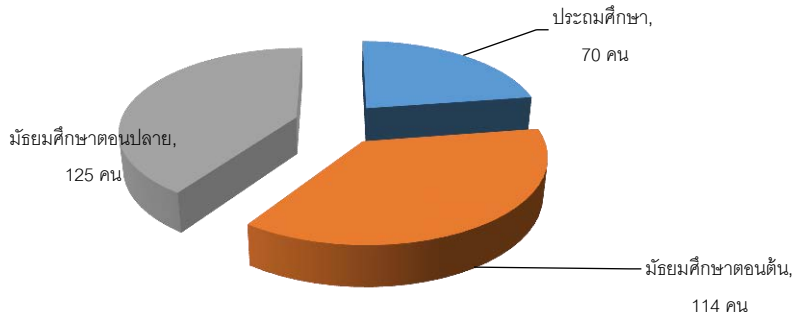


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563)

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 310 คน ในไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 40.53 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.83 ระดับประถมศึกษา 70 คน (ร้อยละ 22.64) (แผนภูมิ 5)

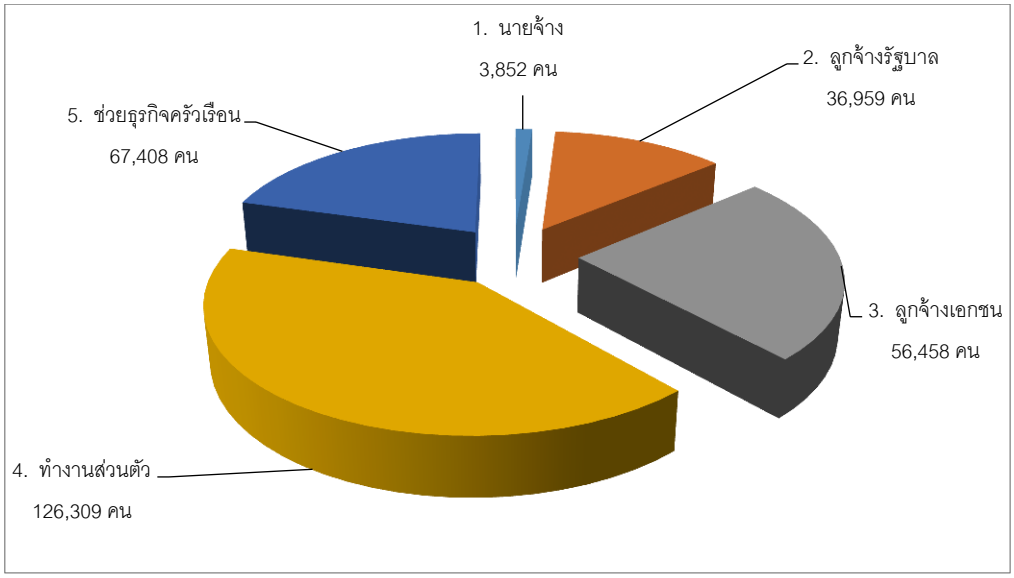
แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : ไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 43.4 (126,309 คน) รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 19.4 (56,458 คน) และ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.2 (67,408 คน) และ ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.3 (3,852 คน)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

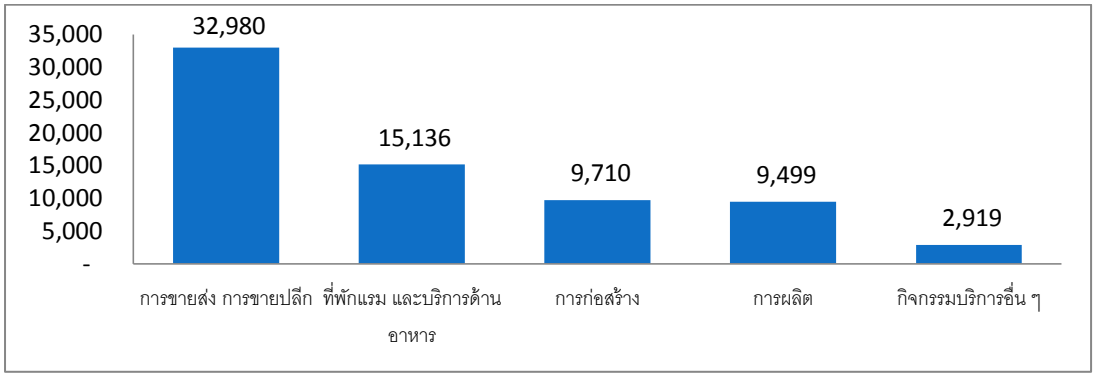


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563)

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 209,966 คน คิดเป็นร้อยละ 73.60 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2562 จำนวน 285,266 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 135,955คน คิดเป็นร้อยละ 64.75 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 74,010 คน (ร้อยละ 35.29) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งการขายปลีก จำนวน 32,980 คน (ร้อยละ 44.56) 2) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 15,136 คน ร้อยละ 20.45 3) การก่อสร้าง 9,710 คน (ร้อยละ 13.12) 4) การผลิต 9,499 คน (ร้อยละ 12.83) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,919 คน (ร้อยละ 3.94) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

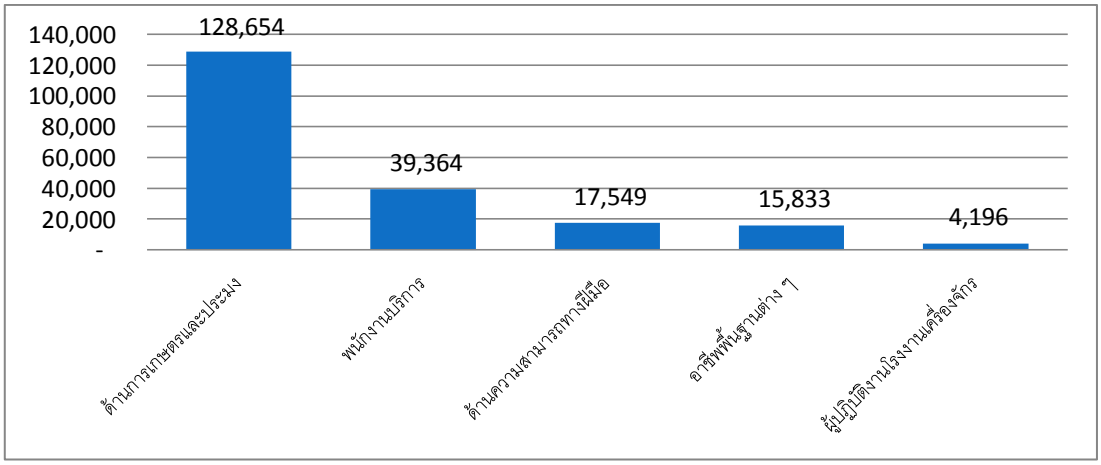
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 128,654 คน (ร้อยละ 61.27) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,364 คน (ร้อยละ 20.1718.75) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,549 คน (ร้อยละ 8.36) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 15,833 คน (ร้อยละ 7.54) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,196 คน (ร้อยละ 8.36)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2562



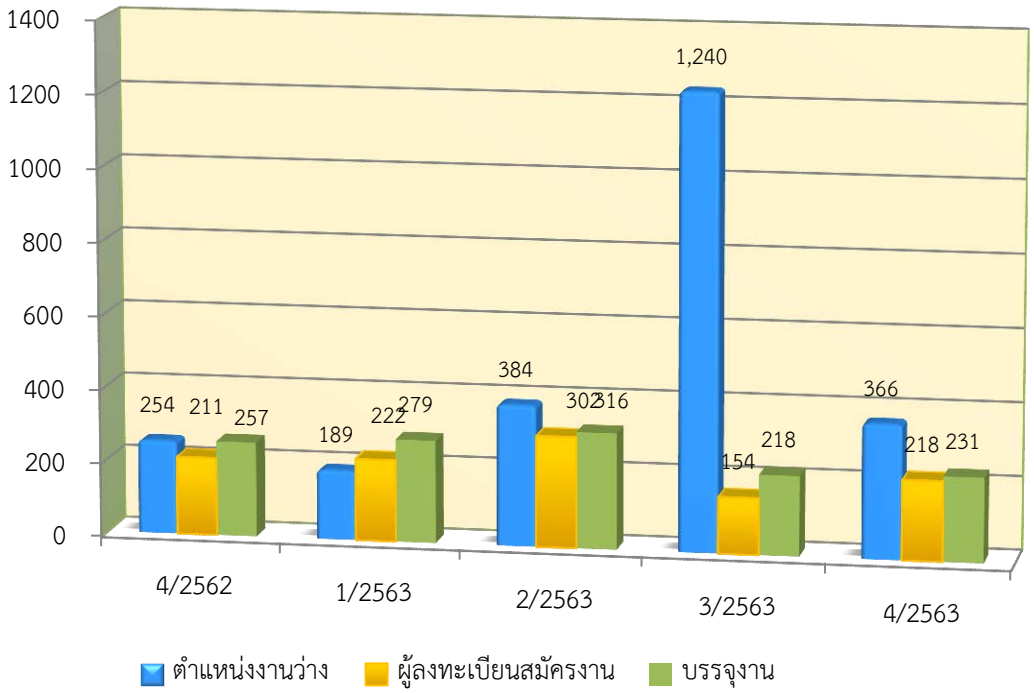
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 1,240 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 856 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 384 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 154 คน ลดลงจำนวน 148 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 302 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 218 คน ลดลงจำนวน 98 คน จากไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ที่มีจำนวน 316 คน (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 4 ปี 2562 – ไตรมาส 4 ปี 2563

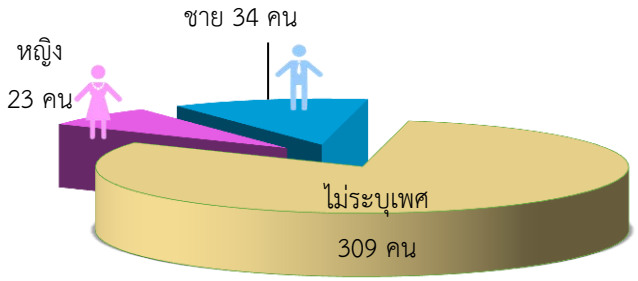


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ตำแหน่งงานว่างสูงเนื่องจากกรมการจัดหางานจัดสรรเป้าหมายให้หาตำแหน่งงาน 1,000 อัตรา เพื่อจัดงาน Job Expo Thailand 2020

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 309 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 84.43) ชาย 34 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 9.29) หญิง 23 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 6.28) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่สามารถทำได้ทั้งเพศชายและเพศหญิง (แผนภูมิ 10)

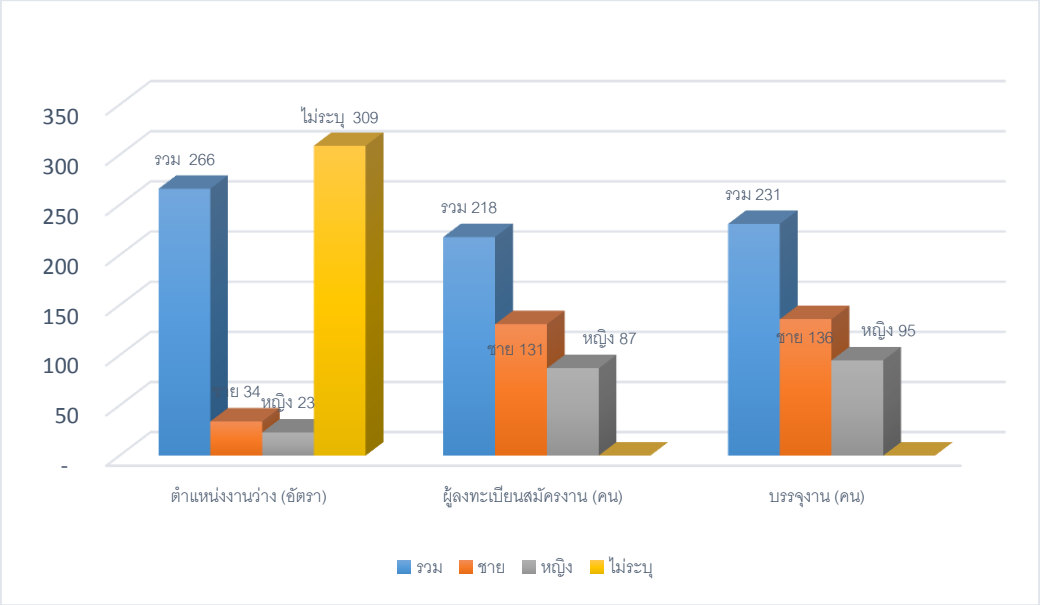
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 218 คน เป็นชาย 131 คน คิดเป็นร้อยละ 60.09 และเป็นหญิง 87 คน คิดเป็นร้อยละ 39.91 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 231 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิงกล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 41.13 (95 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 58.87 (136 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 11)

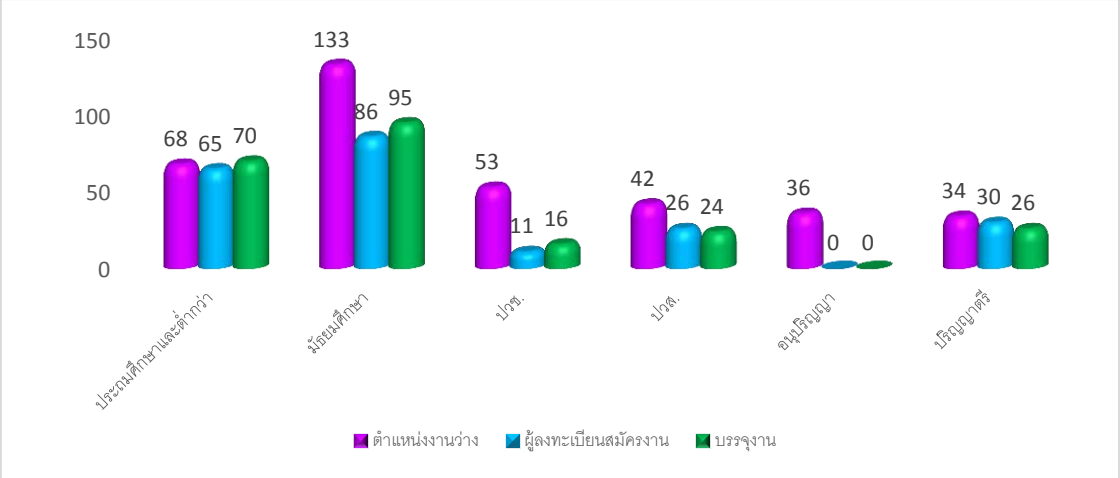
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 36.34 เป็นตำแหน่งงานในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.34 (133 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.58 (68 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สูงสุดร้อยละ 39.45 (86 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 65 คน (ร้อยละ 29.82) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 105 คน (ร้อยละ 48.17) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 41.13 (95 คน) ระดับวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ร้อยละ 11.26 (26 คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 73.50 (269 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 9.29 (34 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 9.02 (33 อัตรา) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 4.64 (17 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 1.37 (5 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 146 คน (ร้อยละ 66.97) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 164 คน (ร้อยละ 71.00)

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4	1	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	33	41	34
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	17	11	16
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	34	13	10
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	5	2	0
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	4	3	3
9. อาชีพงานพื้นฐาน	269	146	164
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	366	218	231

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2563 คือ 1) การผลิต 149 อัตรา (40.71) 2) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 108 อัตรา (ร้อยละ 29.51) 3) การขายส่ง การขายปลีก 54 อัตรา (ร้อยละ 14.75) 4) การศึกษา 31 อัตรา (ร้อยละ 8.47) 5) การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์ 12 อัตรา (ร้อยละ 3.28) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก 92 คน (ร้อยละ 39.83) รองลงมาคือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 70 คน (ร้อยละ 30.30)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	0.27	1	0.43
B การประมง	0	0	0	0
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	0.55	0	0
D การผลิต	149	40.71	49	21.21
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	5	1.37	0	0
G การขายส่ง การขายปลีก	54	14.75	92	39.83
H โรงแรมและภัตตาคาร	2	0.55	2	0.87
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	0.55	2	0.87
J ตัวกลางทางการเงิน	0	0	1	0.43
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	0	0	0	0
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	108	29.51	70	30.30
M การศึกษา	31	8.47	6	2.60
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	12	3.28	8	3.46
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0	0	0
รวม	366	100	231	100

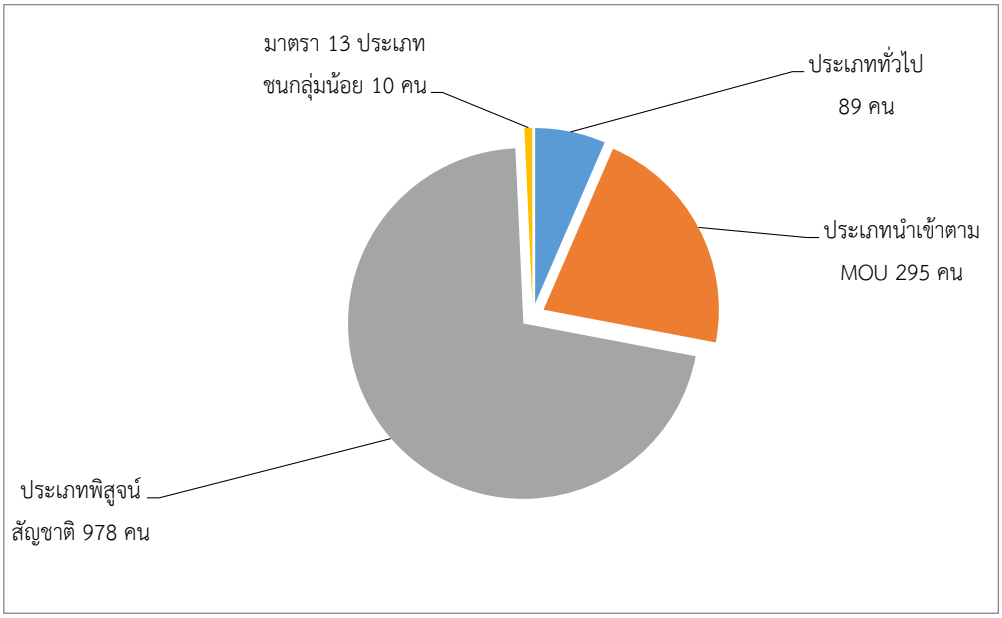
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 130 อัตรา (ร้อยละ 35.52) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 87 อัตรา (ร้อยละ 23.77) ช่วงอายุ 30 - 39 ปี รวม 68 อัตรา (ร้อยละ 18.58) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 90 คน (ร้อยละ 37.82) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 18.58 (68 คน) และ 40 – 49 ปี ร้อยละ 15.85 (58 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 66 คน (ร้อยละ 28.57) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 59 คน (ร้อยละ 25.54)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำนวน 1]372 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 89 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 978 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 295 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 10 คน นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 534 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2563)

แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

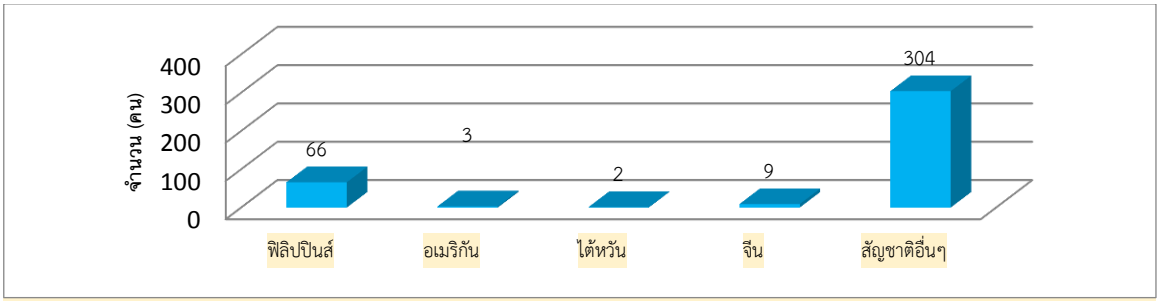


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2563

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2563 ได้แก่ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 295 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 80 คน ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 4 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

สถานการณ์โลกปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา ประกอบกับปัจจุบันยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศที่มีเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทันกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ที่เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม และยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม และนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่จะใช้ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ดังกล่าวมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่งในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และเพื่อให้มีฐานข้อมูลความต้องการแรงงานในระดับพื้นที่จังหวัดและระดับประเทศที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานและวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการแรงงานในจังหวัดที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นำไปสู่การผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561 ขึ้น

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

ตาราง 3 แสดงความต้องการแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรม/ภาคบริการทุกกลุ่ม จังหวัดพิจิตร ปี 2561

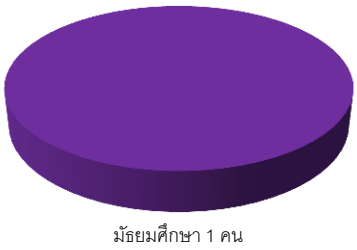
ฝ่าย	งาน	ตำแหน่ง	จำนวนคน	วุฒิการศึกษา (คน)					
				ต่ำกว่า ม.6	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท/สูงกว่า
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหาร	ผู้บริหาร	4	0	0	0	0	3	1
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานเลขาฯ	เลขาฯ/พนักงาน	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	พนักงาน (รายวัน)	2	1	0	0	1	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานบริหาร	ผู้บริหาร	1	0	1	0	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานยุทธศาสตร์องค์กร	พนักงาน (รายเดือน)	7	4	2	1	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนาธุรกิจ	ผู้จัดการ	2	0	0	0	0	1	1
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	ผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายวัน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	หัวหน้า	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	พนักงาน (รายวัน)	3	0	0	3	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	2	1	0	1	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	6	0	0	6	0	0	0
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่น	อื่น	3	0	0	2	1	0	0
รวม			38	6	3	13	5	9	2

ที่มา : ระบบสำรวจความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2563 นี้ พบว่ามีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 100 (14 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (14 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

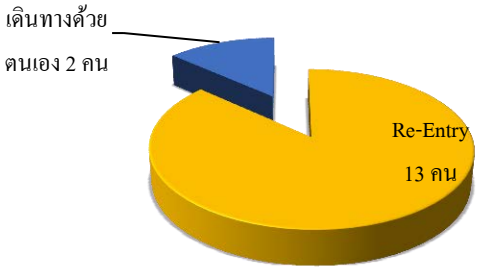
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 15 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 13 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น จำนวน 1 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 14 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2563 จำนวน 15 คน นั้น ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกกลาง และแอฟริกา ได้แก่ ประเทศบูรไน ประเทศกาตาร์ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และคูเวต

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2563

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 10 คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีทั้งสิ้น 86 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 46.51) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 26 คน (ร้อยละ 30.23) กลุ่มอาชีพ ช่างอุตสาหการ จำนวน 20 คน เท่ากัน (ร้อยละ 23.26) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งหมด 86 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2563 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 46 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 26 คน (ร้อยละ 56.52) รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 39 คน (ร้อยละ 84.78)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับใน ไตรมาส 4 ปี 2563 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 949 คน จำแนกเป็น ชาย 508 คน (ร้อยละ 53.53 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 439 คน (ร้อยละ 46.26 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 5 – 9 คน คิดเป็นร้อยละ 33.96 (จำนวน 18 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 24.53 (จำนวน 13 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.34 (จำนวน 50 แห่ง) สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 5.66 (จำนวน 3 แห่ง)

ตาราง 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	11	0	0
5 – 9 คน	18	3	16.67
10 – 19 คน	13	0	0
20 – 49 คน	7	0	0
50 – 99 คน	4	0	0
100 – 299 คน	-	-	-
300 – 499 คน	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-
รวม	**53**	**3**	**5.66**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 4 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2563 ตรวจ 21 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 735 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 39 คน (ไตรมาส 3 ปี 2563 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 696 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2563 ได้แก่ ประเภทประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 24.00 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 96.00 พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.00

ตาราง 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
การผลิต	7	7	-	-
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2	-	-
การก่อสร้าง	5	4	1	20.00
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	6	6	-	-
โรงแรม และภัตตาคาร	3	3	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	-	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1		
รวม	25	24	1	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2563 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2563 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 71 ครั้ง 62 แห่ง (ตาราง 6)

ตาราง 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2563

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	71	62	1,466

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

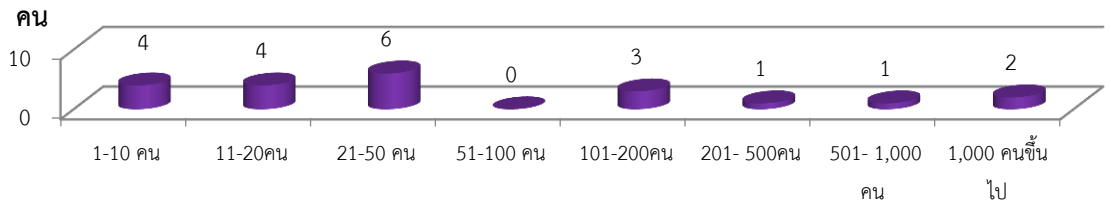
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2563 นี้ ไม่มีกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2563 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 21 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 21 - 50 คน ร้องละ 28.57 (จำนวน 6 คน) รองลงมาคือขนาด 1 – 10 คน และ11 – 20 คน ร้อยละ 19.05 (จำนวน 4 คน เท่ากัน)

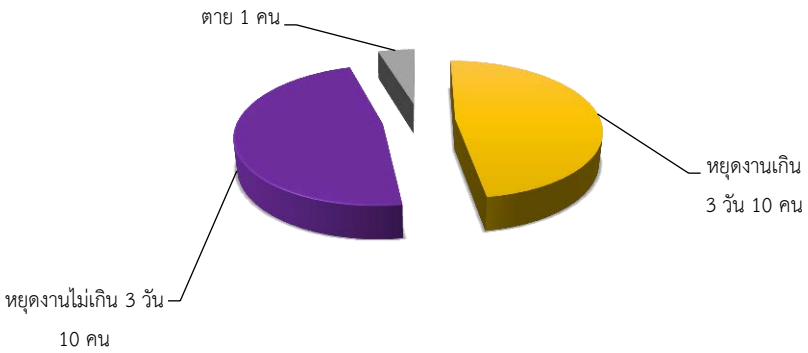
แผนภูมิ 17 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 21 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ตาย ร้อยละ 4.76 (จำนวน 1 คน) หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 47.62 (จำนวน 10 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 47.62 (10 คน)

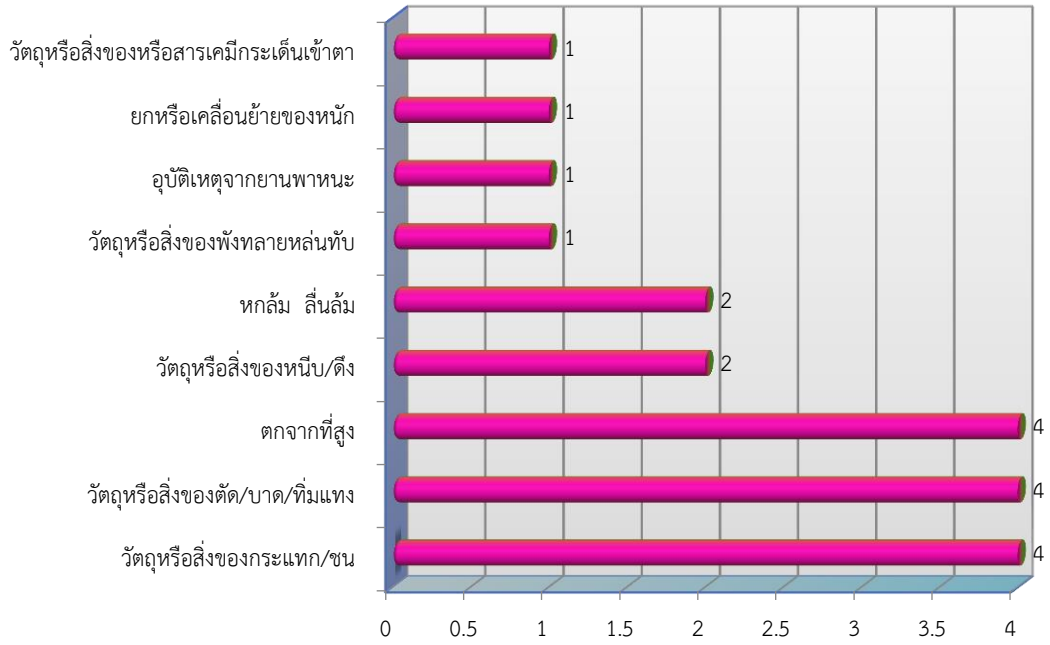
แผนภูมิ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) ตกจากที่สูง วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 19.05 จำนวน 4 คน เท่ากัน 2) หกล้ม ลื่นล้ม และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง คิดเป็นร้อยละ 9.52 จำนวน 2 คน เท่ากัน 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ ร้อยละ 4.76 จำนวน 1 คน ตามสาเหตุการประสบอันตราย

แผนภูมิ 19 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,608 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,667 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,825 คน คิดเป็นร้อยละ 24.53

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	957	2,012
5 – 9 คน	253	1,637
10 - 19 คน	206	2,760
20 - 49 คน	161	4,754
50 - 99 คน	26	1,872
100 - 199 คน	19	2,709
200 - 499 คน	7	2,026
500 - 999 คน	1	590
≥1,000 คน	1	1,815
รวม	**1,631**	**20,175**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

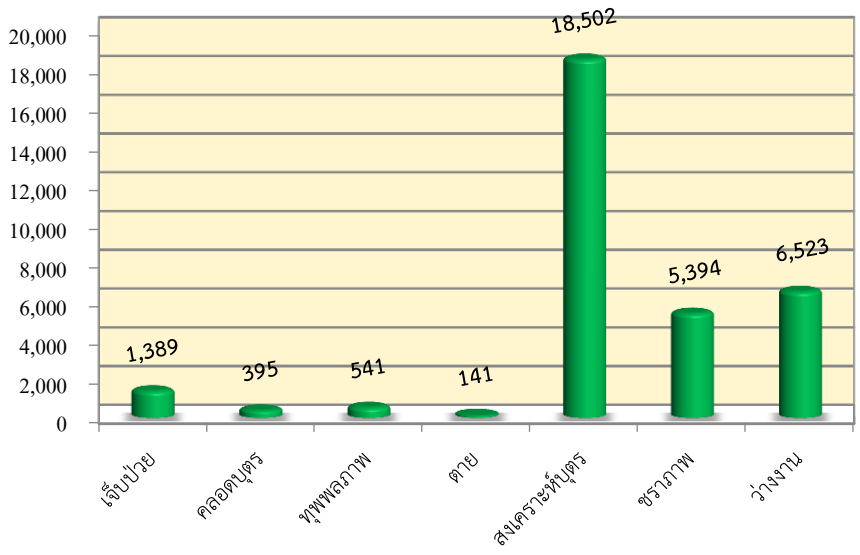
แผนภูมิ 20 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 32,885 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 32,860 ราย (เพิ่มขึ้นจำนวน 25 ราย) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 18,502 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.26 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ว่างงาน ชราภาพ และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 19.84 (6,523 ราย) ร้อยละ 16.40 (5,394 ราย) และ ร้อยละ 4.22 (1,389 ราย) ตามลำดับ

แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2563

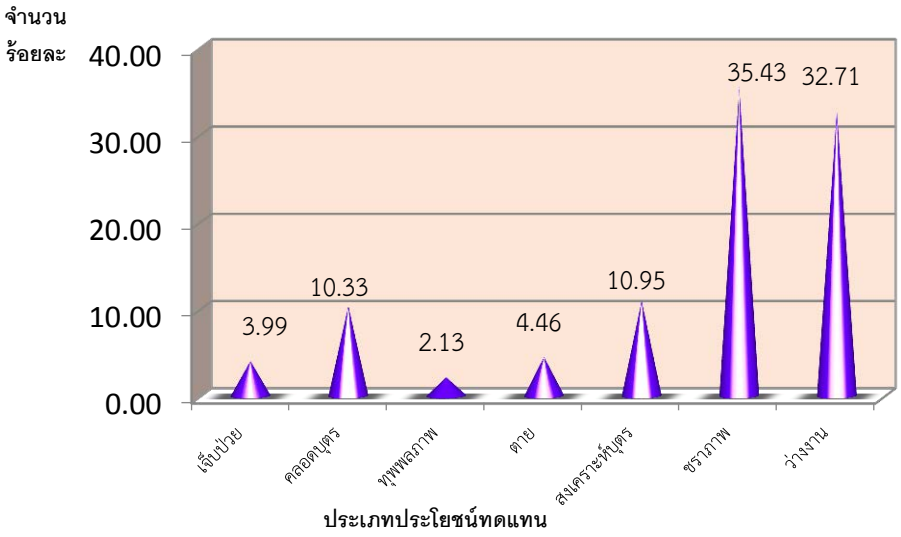


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 81,447,998.63 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 28,859,266.54 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.43 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 26,642,503.75 บาท (ร้อยละ 32.71) และสงเคราะห์บุตร 8,411,885.50 บาท (ร้อยละ 10.33)

แผนภูมิ 22 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ไตรมาส 4 ปี 25623



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	534,572	256,108	278,464
อายุ 15 ปีขึ้นไป	444,929	209,919	235,010
1. กำลังแรงงานรวม	293,896	158,092	135,804
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	293,578	157,773	135,804
1.1.1 ผู้มีงานทำ	290,985	156,048	134,937
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,592	1,725	867
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	318	318	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	151,033	51,827	99,206
2.1 ทำงานบ้าน	46,009	3,853	42,156
2.2 เรียนหนังสือ	27,780	13,442	14,339
2.3 อื่น ๆ	77,243	34,533	42,711
อายุต่ำกว่า 15 ปี	89,643	46,189	43,454

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**444,929**	**209,919**	**235,010**
1. ไม่มีการศึกษา	16,910	2,369	14,541
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	149,319	63,358	85,961
3. ประถมศึกษา	71,282	36,581	34,701
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	81,566	46,479	35,087
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**61,174**	**30,939**	**30,235**
5.1 สายสามัญ	46,439	21,795	24,644
5.2 สายอาชีวศึกษา	14,735	9,144	5,591
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**64,626**	**30,141**	**34,485**
6.1 สายวิชาการ	29,562	13,453	16,109
6.2 สายวิชาชีพ	24,486	13,291	11,195
6.3 สายวิชาการศึกษา	10,578	3,397	7,181
7. อื่นๆ	52	52	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**290,985**	**156,048**	**134,937**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,126	4,439	1,687
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	15,081	4,501	10,581
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,125	4,410	2,715
4. เสมียน	9,014	3,196	5,818
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	54,586	20,289	34,297
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	123,108	74,397	48,711
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,662	17,466	12,196
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,047	11,218	3,829
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	31,237	16,133	15,105
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

อุตสาหกรรม	รวม (จำนวน)
รวม	**290,985**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	133,137
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	222
3. การผลิต	24,366
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,271
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,353
6. การก่อสร้าง	16,681
7. การขายส่ง การขายปลีก	42,362
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	3,361
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	18,583
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	902
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,055
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	188
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,087
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,949
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	17,637
16. การศึกษา	9,544
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,408
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,906
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5,414
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	559
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**290,985**	**156,048**	**134,937**
1. นายจ้าง	3,852	2,804	1,048
2. ลูกจ้างรัฐบาล	36,959	15,780	21,178
3. ลูกจ้างเอกชน	56,458	33,795	22,663
4. ทำงานส่วนตัว	126,309	78,331	47,978
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	67,408	25,337	42,071
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**290,985**	**156,048**	**134,937**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	6,101	3,825	2,276
2. 1-9 ชั่วโมง	2,071	592	1,478
3. 10-19 ชั่วโมง	38,184	18,634	19,550
4. 20-29 ชั่วโมง	76,259	46,486	29,773
5. 30-34 ชั่วโมง	16,369	10,053	6,316
6. 35-39 ชั่วโมง	43,743	21,549	22,194
7. 40-49 ชั่วโมง	77,513	42,288	35,225
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	30,747	12,621	18,126

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**290,985**	**156,048**	**134,937**
1. ไม่มีการศึกษา	4,123	975	3,148
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	79,874	39,449	40,425
3. ประถมศึกษา	56,016	31,200	24,815
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	55,557	35,428	20,129
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**66,960**	**35,194**	**31,766**
5.1 สายสามัญ	33,522	18,326	15,196
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,043	5,835	3,208
5.3 สายวิชาการศึกษา	24,395	11,033	13,362
6. มหาวิทยาลัย	**52,799**	**24,783**	**28,016**
6.1 สายวิชาการ	24,395	11,033	13,362
6.2 สายวิชาชีพ	21,304	12,083	9,221
6.3 สายวิชาการศึกษา	7,100	1,667	5,433
7. อื่นๆ	52	52	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) 2563

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
366	34	23	309	218	131	87	231	136	95

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	68	18.58	65	29.82	70	30.30
มัธยมศึกษา	133	36.34	86	39.45	95	41.13
ปวช.	53	14.48	11	5.05	16	6.93
- พาณิชย์	0	0	0	0	0	0
- ช่าง	0	0	0	0	0	0
- อื่นๆ	53	14.48	11	5.05	16	6.93
ปวส.	42	11.48	26	11.93	24	10.39
- พาณิชย์	0	0	0	0	0	0
- ช่าง	0	0	0	0	0	0
- อื่นๆ	42	11.48	26	11.93	24	1039
อนุปริญญา	36	9.84	0	0.00	0	0.00
ปริญญาตรี	34	9.29	30	13.76	26	11.26
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	366	100	218	100	231	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4	1	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	33	41	34
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	17	11	16
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	34	13	10
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	5	2	0
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	4	3	3
9. อาชีพงานพื้นฐาน	269	146	164
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	366	218	231

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	0.27	1	0.43
B การประมง	0	0.00	0	0.00
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	0.55	0	0.00
D การผลิต	149	40.71	49	21.21
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0.00	0	0.00
F การก่อสร้าง	5	1.37	0	0.00
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	54	14.75	92	39.83
H โรงแรมและภัตตาคาร	2	0.55	2	0.87
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	0.55	2	0.87
J ตัวกลางทางการเงิน	0	0.00	1	0.43
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	0	0.00	0	0.00
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	108	29.51	70	30.30
M การศึกษา	31	8.47	6	2.60
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	12	3.28	8	3.46
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0.00	0	0.00
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	0	0.00
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0.00	0	0.00
รวม	366	100	231	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิต จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มาตรา 9	1,362	99.27
1. ประเภทตลอดชีพ		
2. ประเภททั่วไป	**89**	**6.49**
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	**978**	**71.28**
- เมียนมา	801	
- ลาว	98	
- กัมพูชา	79	
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	**295**	**21.50**
- เมียนมา	204	**14.87**
- ลาว	58	**4.23**
- กัมพูชา	33	**2.41**
มาตรา 12		**0.00**
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน		
มาตรา 13	10	**0.73**
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	10	**0.73**
มาตร 14		**0.00**
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล		
- เมียนมา		
- ลาว		
- กัมพูชา		
รวม	1,372	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	1,105
กรณีถูกเลิกจ้าง	3
รวม	1,108

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 14 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล	10		ยังไม่จบ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	10		
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	20	20	
ช่างเครื่องกล	26	26	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	86	86	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	20	20	
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	20	13	
ช่างเครื่องกล	26	26	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	46	39	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถาน	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
ประกอบการ	ที่ผ่านการตรวจ	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้	ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง					เครื่องจักร	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	6	7	0	13	4	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	5	18	13	0	31	5	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	3	19	29	0	48	3	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	7	130	48	0	178	6	1	0	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	5	220	77	0	297	5	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	36	132	0	168	1	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	**25**	429	306	0	735	24	1	0	0	0	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ร้อยละ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	11	20.75	19	13	0	32	11	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	18	33.96	63	52	2	117	15	3	0	0	3	0	0
10 - 19 คน	13	24.53	80	106	0	186	13	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	7	13.21	135	81	0	216	6	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	4	7.55	211	187	0	398	4	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0.00	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	53	100	508	439	2	949	50	3	0	0	3	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	อัตราสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	11	20.75	11	0	0.00
5 - 9 คน	18	33.96	15	3	16.67
10 - 19 คน	13	24.53	13	0	0.00
20 - 49 คน	7	13.21	6	0	0.00
50 - 99 คน	4	7.55	4	0	0.00
100 - 299 คน	0	0.00	1	0	0.00
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0.00
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0.00
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0.00
รวม	53	100.00	50	3	5.66

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	957	58.68	2,012	9.97
5 - 9 คน	253	15.51	1,637	8.11
10 - 19 คน	206	12.63	2,760	13.68
20 - 49 คน	161	9.87	4,754	23.56
50 - 99 คน	26	1.59	1,872	9.28
100 - 199 คน	19	1.16	2,709	13.43
200 - 499 คน	7	0.43	2,026	10.04
500 - 999 คน	1	0.06	590	2.92
1,000 คน+	1	0.06	1,815	9.00
รวม	1,631	100	20,175	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	1,389	4.22	3,249,249.79	3.99
2. คลอดบุตร	395	1.20	8,411,885.50	10.33
3. ทุพพลภาพ	541	1.65	1,737,668.65	2.13
4. ตาย	141	0.43	3,631,183.40	4.46
5. สงเคราะห์บุตร	18,502	56.26	8,916,241.00	10.95
6. ชราภาพ	5,394	16.40	28,859,266.54	35.43
7. ว่างงาน	6,523	19.84	26,642,503.75	32.71
รวม	32,885	100	81,447,998.63	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภท	รวม (คน)
มาตรา 33	20,175
มาตรา 39	7,263
มาตรา 40	42,218
รวม	69,656

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร

อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร	ไตรมาส 3 / 2563	ไตรมาส 4 / 2563
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	218	231
ผู้สมัครงานในจังหวัด	154	218
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,240	366
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	141.56	105.96
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	17.58	63.11

ตารางที่ 22 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	1,105
กรณีถูกเลิกจ้าง	3
รวม	1,108

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร
และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์
แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
www.phichit.mol.go.th