รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2563

(กรกฎาคม – กันยายน 2563)







กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

พฤศจิกายน 2563

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 4

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 9

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 17
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 22
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 27
    - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 28
    - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 30
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 31
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 31
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 33
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 34
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 34
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 34
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 35
5. การประกันสังคม 36
6. ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 39

ภาคผนวก 40

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2561 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 40.40) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 16.18) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 8.030)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2563 เท่ากับ 101.6 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2563 สูงขึ้น ร้องละ 0.2

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 3 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) มีจำนวน 35 ราย ทุนจดทะเบียน 38.805 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15.805 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 1 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 10 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 444,779 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 279,434 คน ผู้มีงานทำ 268,663 คน ผู้ว่างงาน 8,114 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,657 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 108,143 คน หรือร้อยละ 40.25 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 160,520 คน หรือร้อยละ 59.75 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 42,425 คน หรือร้อยละ 26.43 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 27,748 คน หรือร้อยละ 17.29 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 71,595 คน หรือร้อยละ 26.6

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 8,114 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 2.90 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 209,966 คน หรือร้อยละ 73.60 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 285,266 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 135,955 คน หรือร้อยละ 64.75 นอกภาคเกษตร 74,010 คน หรือร้อยละ 35.24 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 32,980 คน หรือร้อยละ 44.56 รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 15,136 คน หรือ ร้อยละ 20.45

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,240 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 154 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 218 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด

คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.42 (340 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และระดับ ปวส. ร้อยละ 18.95 (235 อัตรา) และร้อยละ 17.66 (219 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 53.67 (117 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 49.44 (613 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,219 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 91 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 764 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 355 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 9 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 14 คน ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 14 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 37.38 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 27 คน หรือร้อยละ 25.23 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 106 คน หรือร้อยละ 99.065 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 47 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 27 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 91.49 ของผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 44 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 483 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 18 แห่ง หรือร้อยละ 40.91 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 25.00 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 93.18 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 6.82 และสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีอัตราสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 11.11 (จำนวน 2 แห่ง)

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ ประเภทอุตสาหกรรม การผลิตและการก่อสร้าง ร้อยละ 16.67 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 5.26

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 696 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 21 แห่ง หรือร้อยละ 100 ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 34 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ตาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.82 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 50 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มี การแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 3 ปี 2563 นี้ ไม่มีกิจการที่หยุดกิจการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 11 ครั้ง 11 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 301 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,608 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,667 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 32,860 ราย จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 88,081,335.01 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 18,702 คน หรือร้อยละ 56.91 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 34,521,584.60 บาท หรือร้อยละ 39.19 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีทั้งหมด 68,374 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 19,667 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 7,130 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 41,374 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2561 มีค่าเท่ากับ 48,347 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง (40.40 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (16.18 ของ GPP) 3) สาขาการผลิต (8.03 ของ GPP) 4) การศึกษา (6.62 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (6.59 ของ GPP)

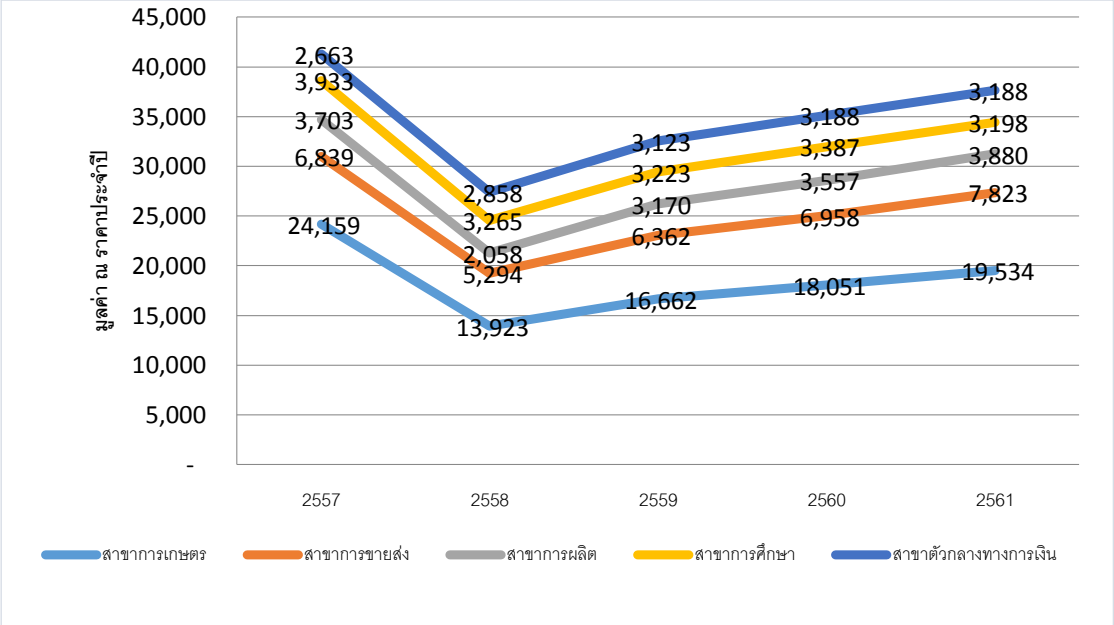
ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2561 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	19,534	40.40
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	227	0.47
การผลิต	3,880	8.03
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	580	1.20
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	677	1.40
การก่อสร้าง	1,865	3.86
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,823	16.18
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	499	1.03
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	224	0.46
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	412	0.85
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,188	6.59
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,879	3.89
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	106	0.22
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	72	0.15
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,580	3.27
การศึกษา	3,198	6.62
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,992	4.12
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	180	0.37
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	431	0.89
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**43,347**	100.00

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2563 เท่ากับ 100.5 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2563 เท่ากับ 98.8

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2563 เมื่อเทียบกับ

- เดือนสิงหาคม 2563 ลดลง ร้อยละ 0.2
- เดือนกันยายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.4
- เฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ปี 2563 เทียบกับระยะเดียวกัน ของปี 2562 ลดลง ร้อยละ 0.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2563 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2563 ลดลงร้อยละ 0.2 (เดือนสิงหาคม 2563 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 0.43) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.3

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.63	ส.ค.63	ก.ย.62	ม.ค.-ก.ย.63	ก.ย.63/ส.ค.63	ก.ย.63/ก.ย.62	ม.ค.63-ก.ย.63/ม.ค.62-ก.ย.62
รวมทุกรายการ	100.00	101.6	101.8	101.2	100.8	-0.2	0.4	-0.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	106.4	106.4	101.9	104.4	0.0	4.4	2.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	109.6	109.6	110.4	111.1	0.0	-0.7	1.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	105.5	105.0	97.2	100.8	0.5	8.5	2.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	107.8	109.2	107.4	108.1	-1.3	0.4	2.7
ผักและผลไม้	5.59	107.0	107.6	95.5	100.7	-0.6	12.0	3.9
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	101.1	101.5	97.1	101.3	-0.4	4.1	4.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	105.1	105.1	104.2	105.0	0.0	0.9	1.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	107.2	107.2	107.0	107.1	0.0	0.2	0.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	109.7	109.7	106.0	109.3	0.0	3.5	3.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	97.8	98.1	100.6	97.8	-0.3	-2.8	-3.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	99.6	99.6	99.7	99.6	0.0	-0.1	-0.1
หมวดเคหสถาน	18.90	98.3	98.4	99.9	97.9	-0.1	-1.6	-2.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	104.6	104.9	104.6	104.6	-0.3	0.0	-0.5
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	91.9	92.4	98.0	92.4	-0.5	-6.2	-6.3
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	103.4	103.4	103.5	103.5	0.0	-0.1	1.9
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.9	114.9	114.5	114.7	0.0	0.3	0.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	102.0	102.0	101.8	102.1	0.0	0.2	0.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	101.3	101.6	100.6	98.9	-0.3	0.7	-2.3
- อาหารสด	27.64	106.6	106.6	100.5	103.4	0.0	6.1	2.4
- พลังงาน	12.75	89.3	90.2	100.0	88.6	-1.0	-10.7	-12.3

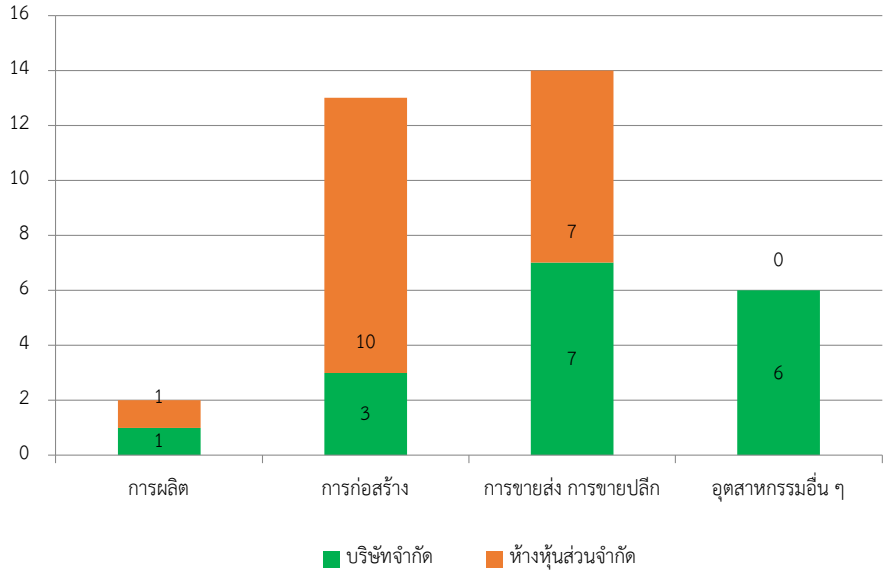
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 35 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 17 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 18 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 14 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 13 ราย (3) อุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ จำนวน 6 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 3 ปี 2563 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 22.60 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 16.205 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) ข้อมูลการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรมีจำนวน 1 ราย ไม่มีการยกเลิกประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรม

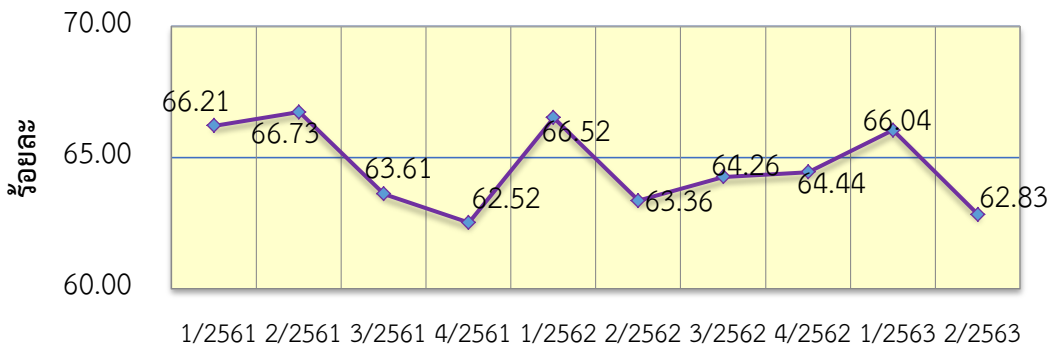
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2563 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 62.83 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 66.04 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 63.36 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2562 และไตรมาส 3 ปี 2562 มีการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



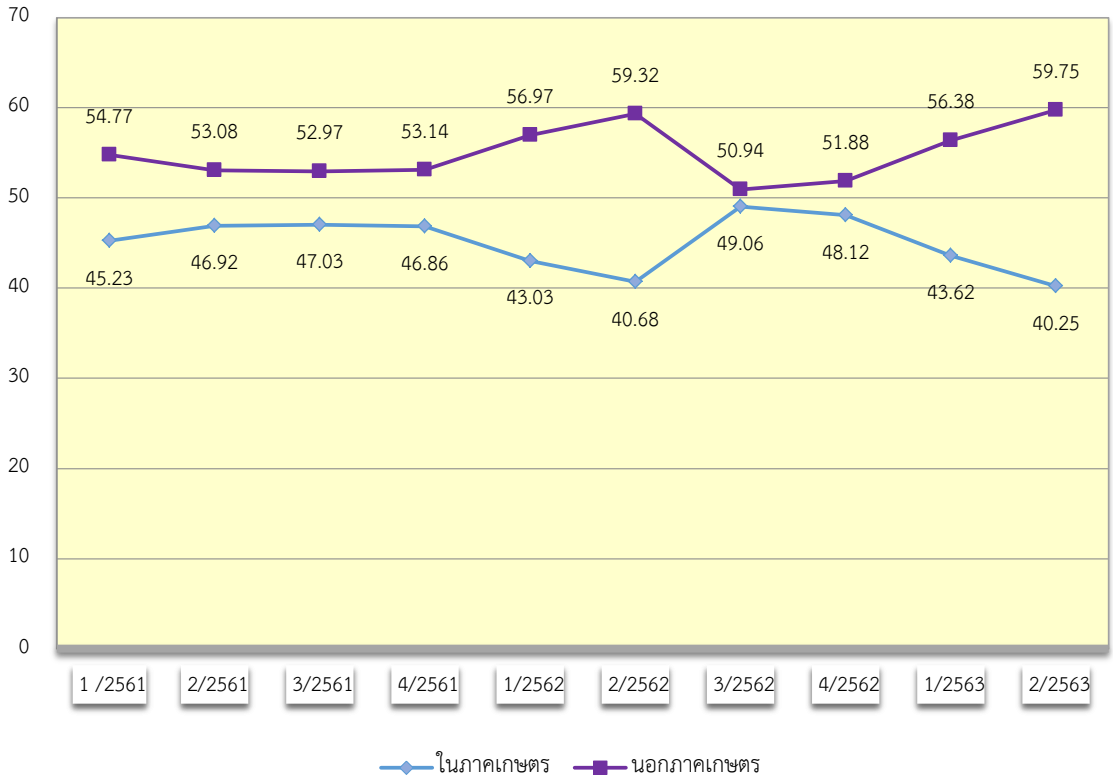
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 60.40 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 65.53 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 40.25 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 43.62 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 คือ 40.68 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในไตรมาส 2 ปี 2563 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตรา 56.38 เพิ่มขึ้นเป็น 59.75 ในไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

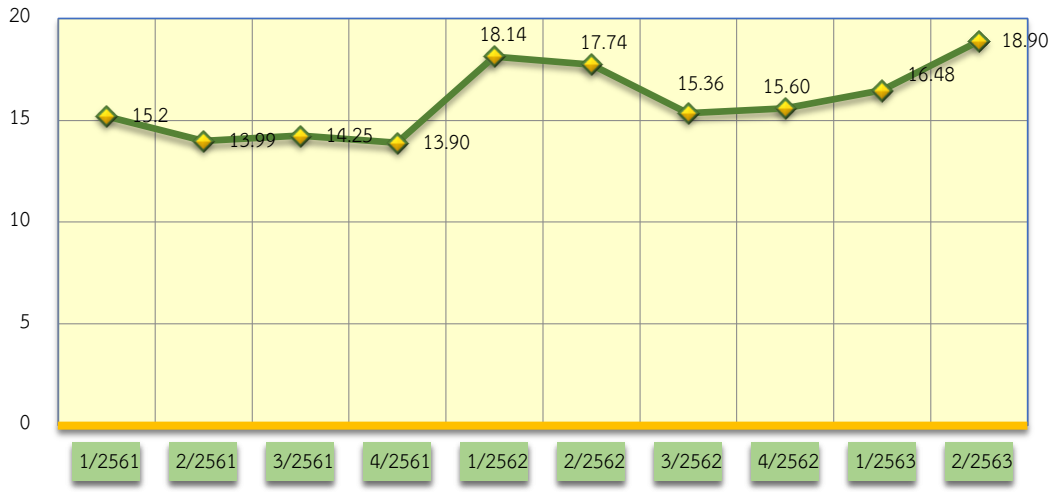


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 18.90 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 16.48 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้น คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานลดลง อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2563 สูงขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.48 เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในประเทศไทย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2563 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้น จนถึงไตรมาส 1ปี 2563 และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 ปี 2563 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 2.90 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2562 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



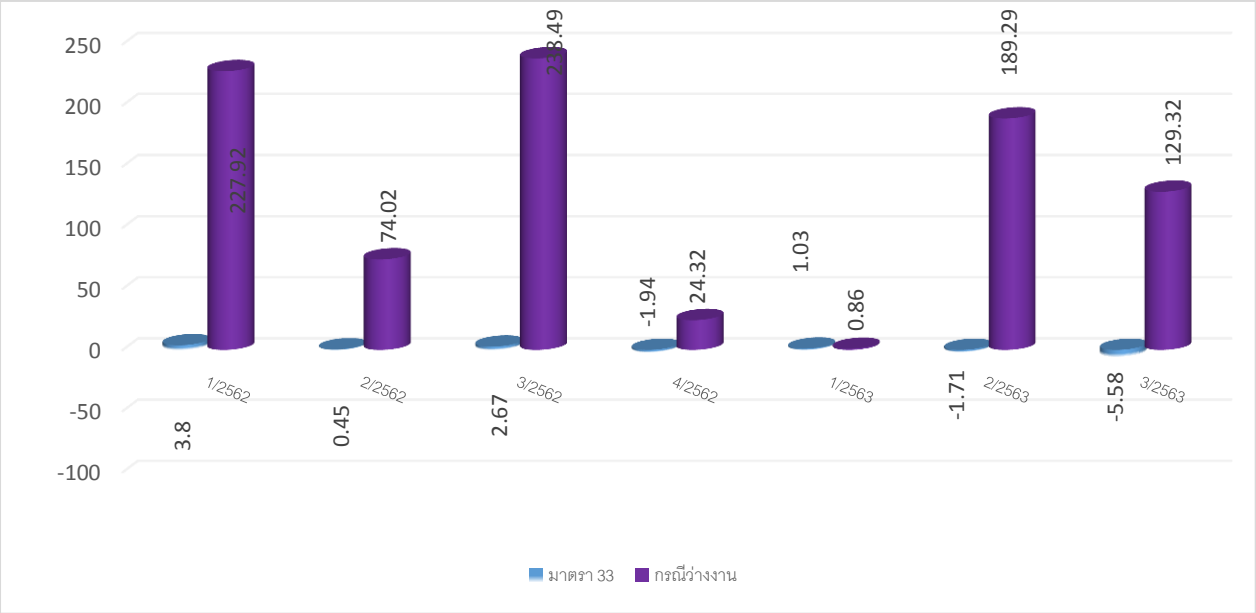
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 19,667 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโตลดลงร้อยละ -5.58 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 จำนวน 863 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 7,079 ราย (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



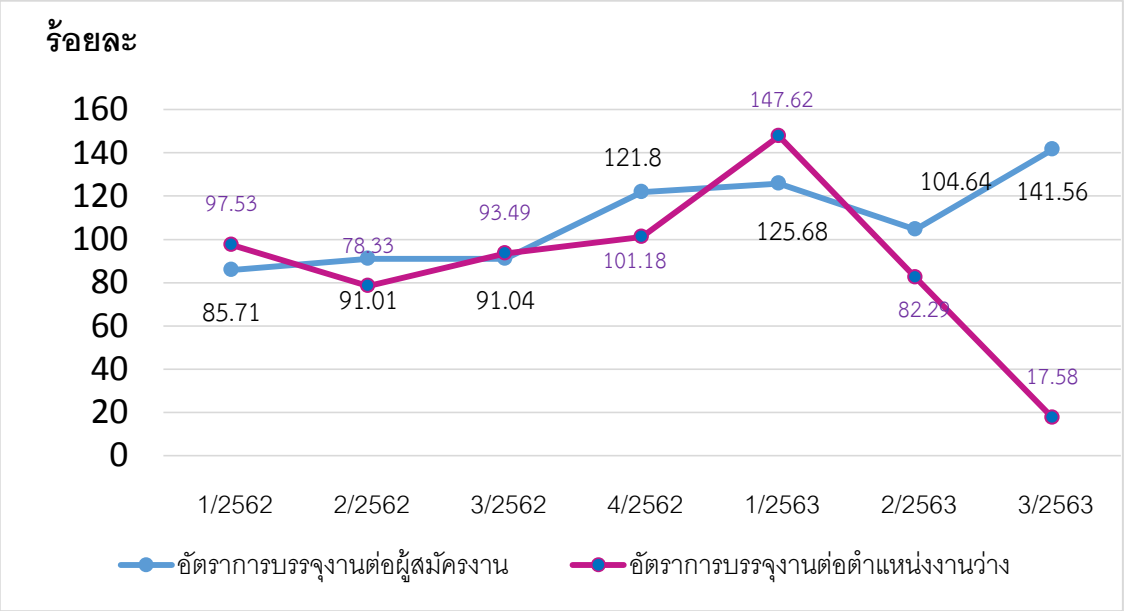
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 17.58 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 82.29 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563 เนื่องจากกรมการจัดหางานจัดสรรเป้าหมายให้หาตำแหน่งงาน 1,000 อัตรา เพื่อจัดงาน Job Expo Thailand 2020 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 93.49 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 141.56 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 104.64

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



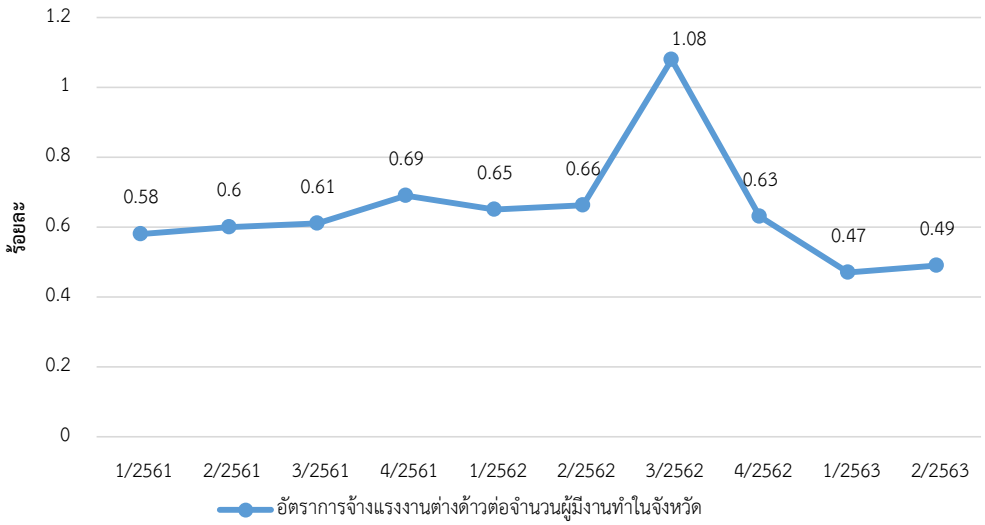
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.28 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2563



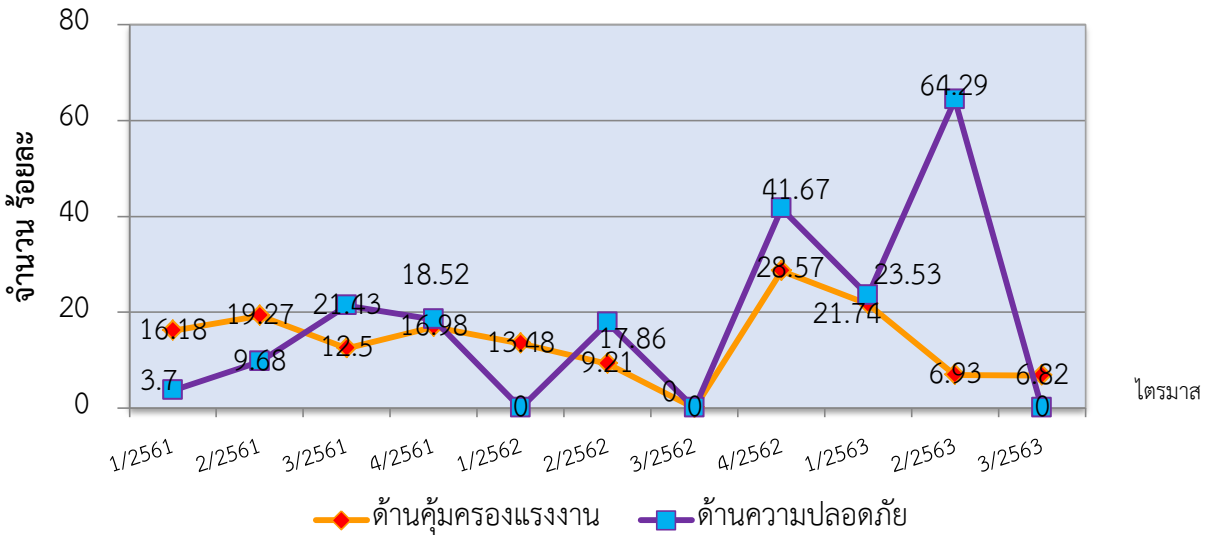
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563)

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 3 แห่ง ไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

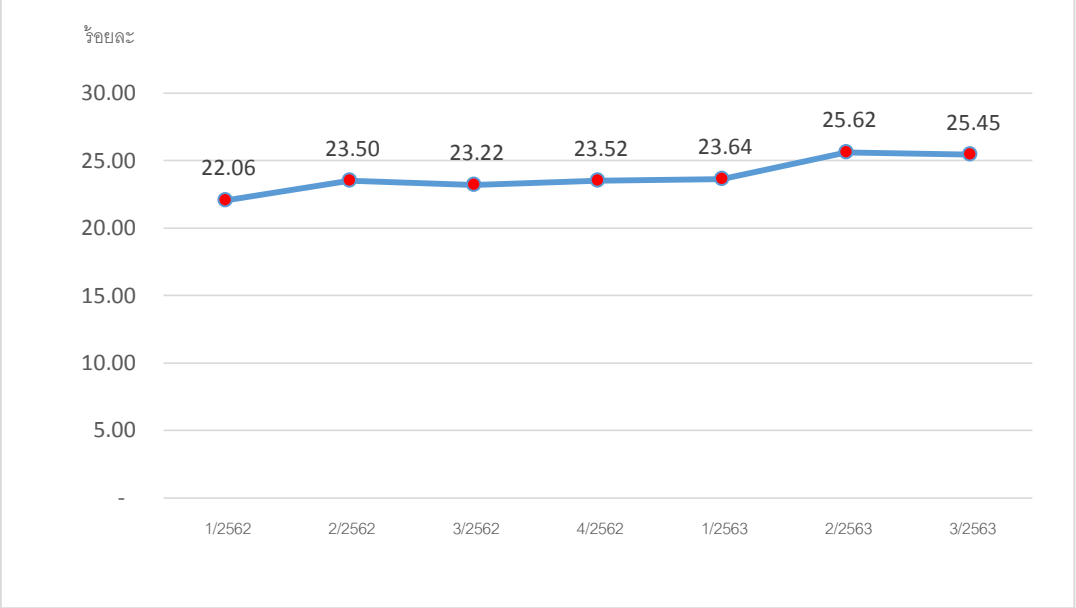
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 3 ปี 2560 – ไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 25.45 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 25.62 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 23.22

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

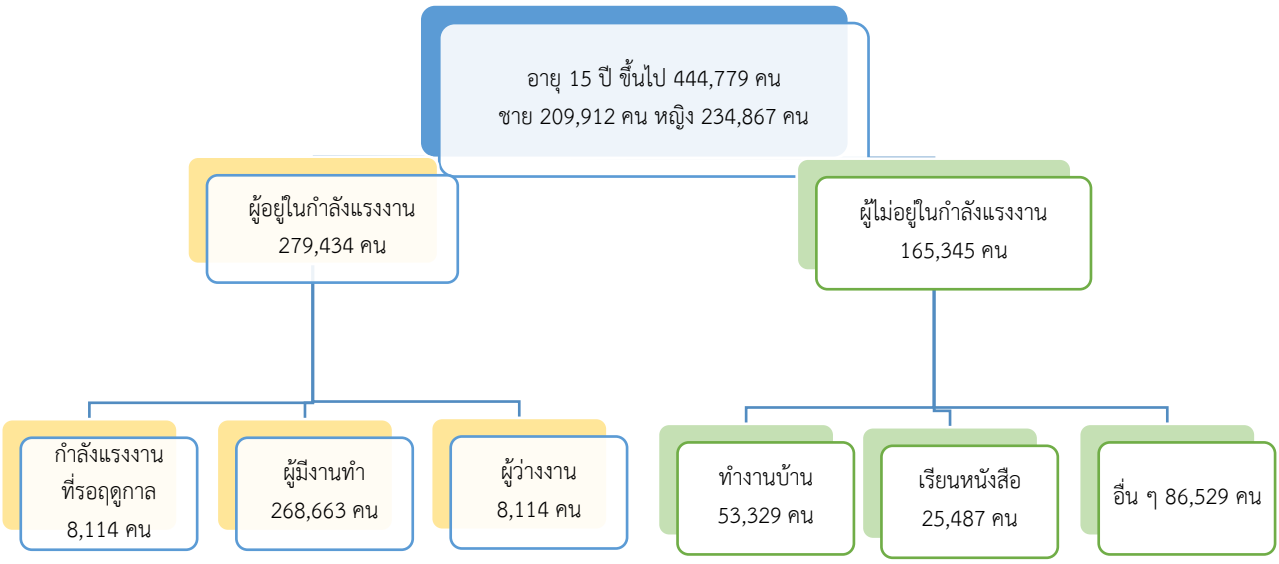
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2563 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 2 ปี 2563 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรรวม 534,986 คน ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 444,779 คน (ชาย 209,912 คน หญิง 234,867 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 279,434 คน (ชาย 153,679 คน หญิง 125,755 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 268,663 คน (ชาย 147,090 คน หญิง 121,572 คน) ผู้ว่างงาน 8,114 คน (ชาย 5,043 คน หญิง 3,071 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,657 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 165,345 คน (ชาย 56,233 คน หญิง 109,112 คน) จำแนกเป็นทำงานบ้าน 53,329 คน เรียนหนังสือ 25,487 คน และอื่น ๆ 86,529 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

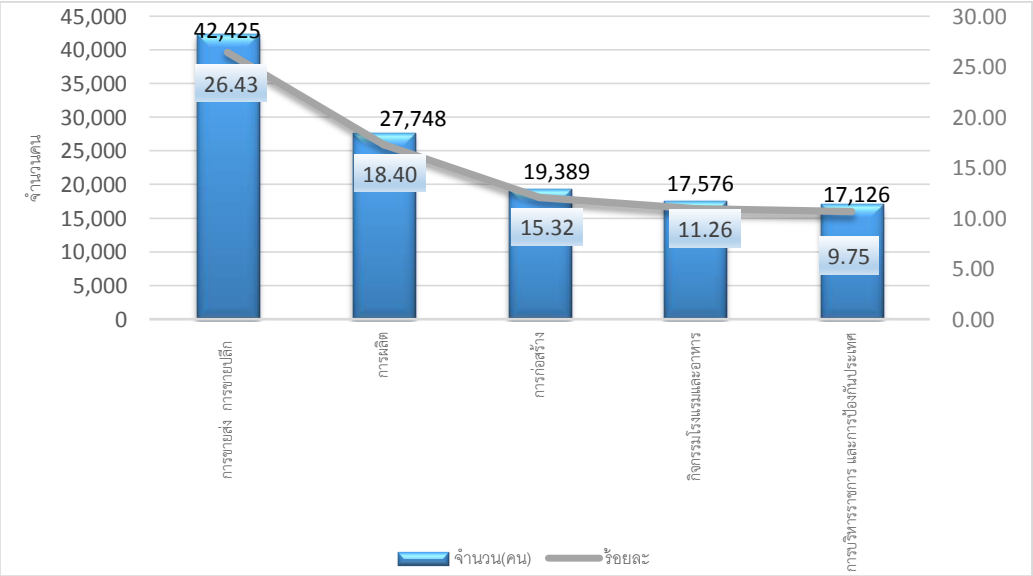
หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1พฤษภาคม 2563 จำนวนครัวเรือน = จำนวนประชากร หาร ขนาดครัวเรือนเฉลี่ย โดยที่

1) จำนวนประชากรได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11. กุมภาพันธ์ 2556 และจำแนกตามในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล โดยใช้สัดส่วนของสำมะโนประชากรแลเคหะ 2553

*ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 268,663 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 108,143 คน คิดเป็นร้อยละ 40.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 160,520 คน (ร้อยละ 59.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 42,425 คน คิดเป็นร้อยละ 26.43 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 27,748 คน ร้อยละ 17.29 การก่อสร้าง 19,389 คน ร้อยละ 12.08

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

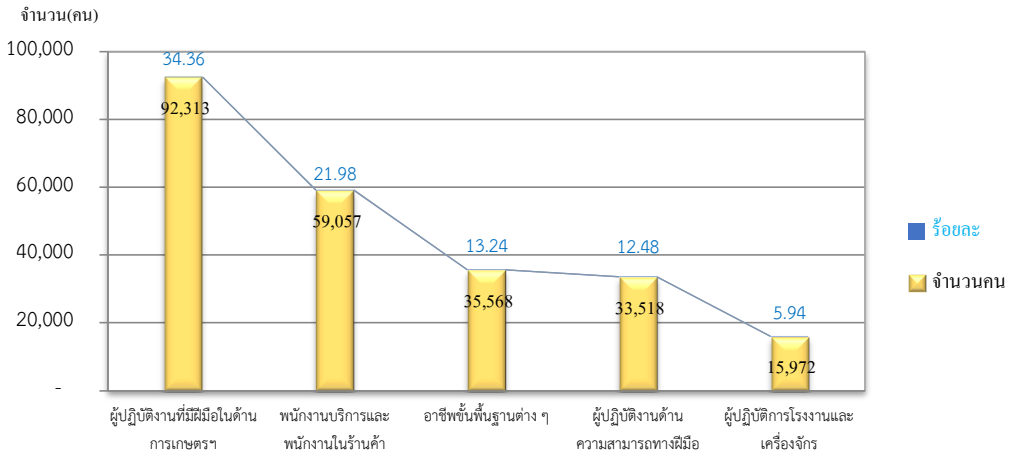


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 92,313 คน ร้อยละ 34.36 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 59,057 คน ร้อยละ 21.98 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 35,568 คน ร้อยละ 13.24 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 33,518 ร้อยละ 12.48 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 15,972 คน ร้อยละ 5.94

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

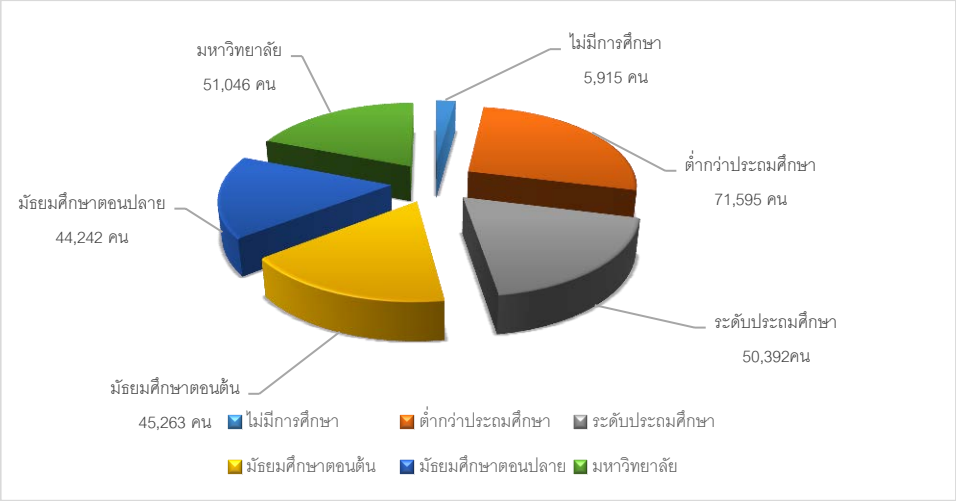


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 71,595 คน คิดเป็นร้อยละ 26.6 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 51,046 คน คิดเป็นร้อยละ 19.0 และระดับประถมศึกษา จำนวน 50,392 คน คิดเป็นร้อยละ 18.8 ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา

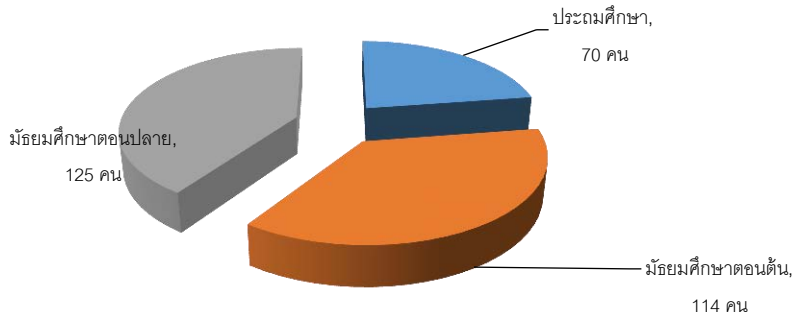


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563)

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 310 คน ในไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 40.53 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.83 ระดับประถมศึกษา 70 คน (ร้อยละ 22.64) (แผนภูมิ 5)

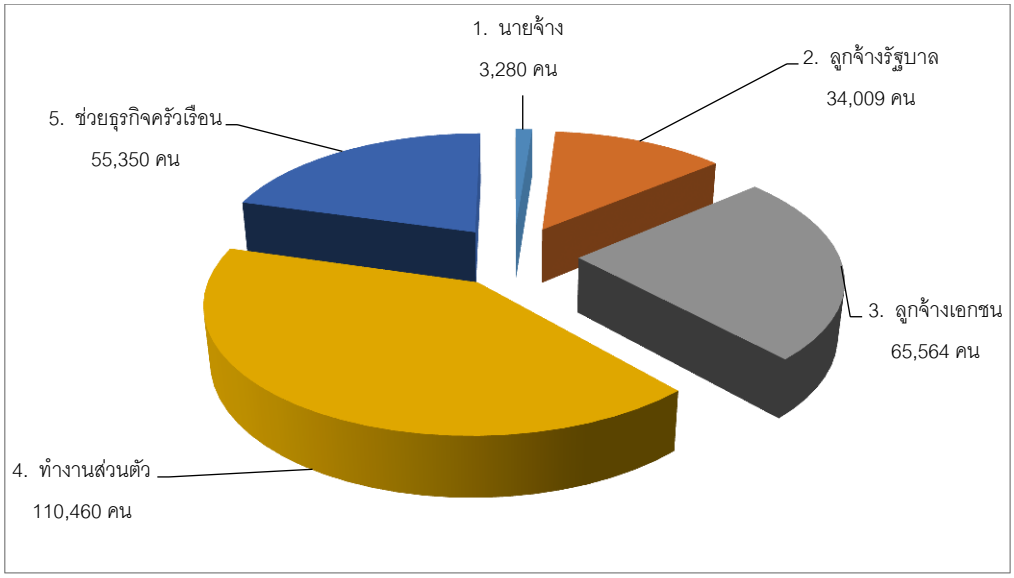
แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : ไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 41.11 (110,460 คน) รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 24.40 (65,564 คน) และ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 20.60 (55,350 คน) และ ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.22 (3,280 คน)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

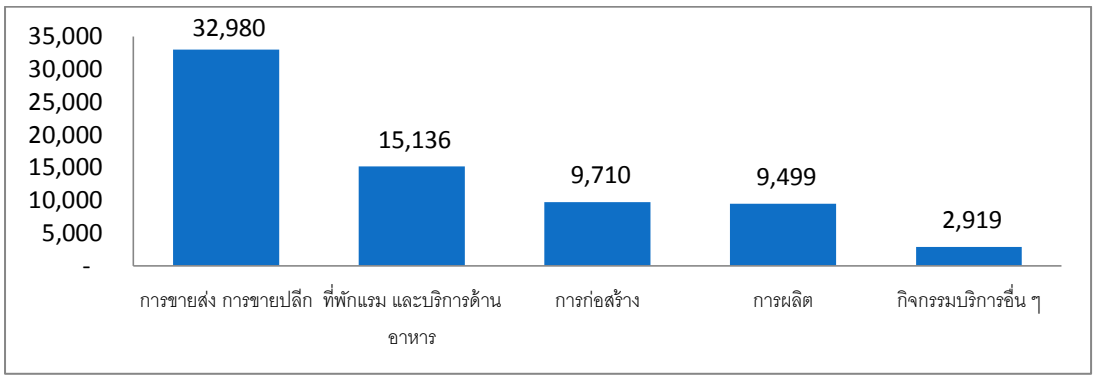


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563)

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 209,966 คน คิดเป็นร้อยละ 73.60 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2562 จำนวน 285,266 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 135,955คน คิดเป็นร้อยละ 64.75 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 74,010 คน (ร้อยละ 35.29) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งการขายปลีก จำนวน 32,980 คน (ร้อยละ 44.56) 2) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 15,136 คน ร้อยละ 20.45 3) การก่อสร้าง 9,710 คน (ร้อยละ 13.12) 4) การผลิต 9,499 คน (ร้อยละ 12.83) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,919 คน (ร้อยละ 3.94) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

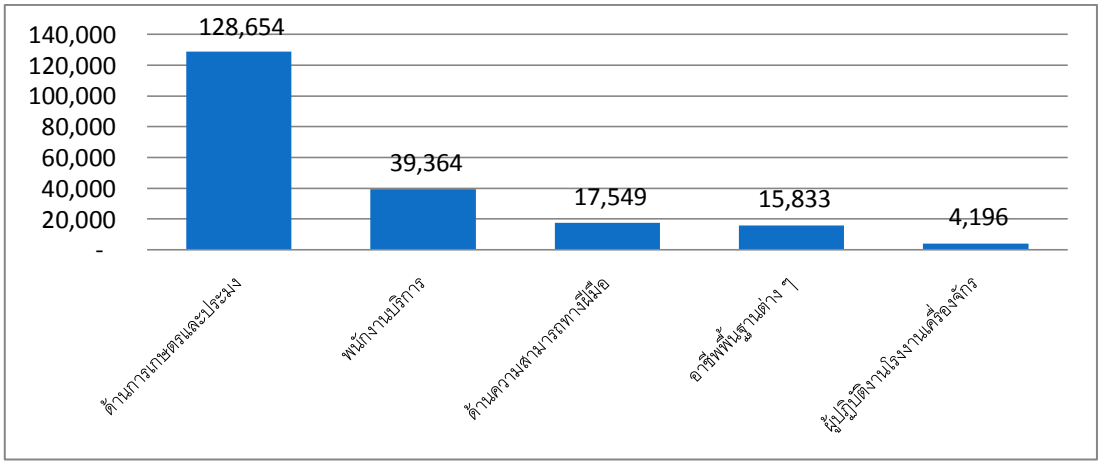
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 128,654 คน (ร้อยละ 61.27) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,364 คน (ร้อยละ 20.1718.75) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,549 คน (ร้อยละ 8.36) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 15,833 คน (ร้อยละ 7.54) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,196 คน (ร้อยละ 8.36)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2562



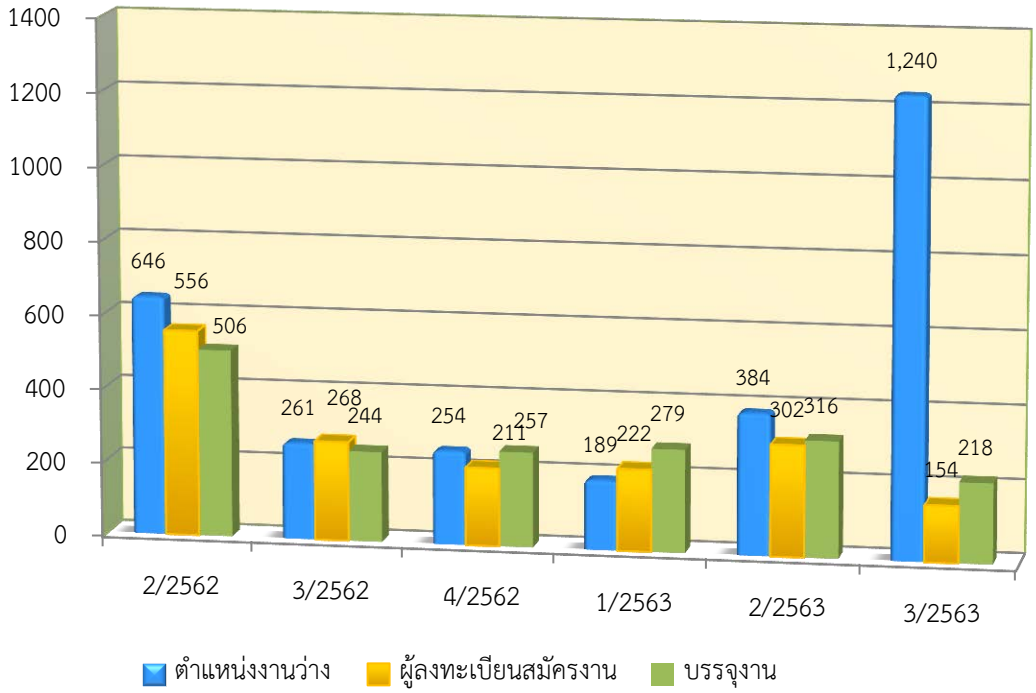
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 1,240 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 856 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 384 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 154 คน ลดลงจำนวน 148 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 302 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 218 คน ลดลงจำนวน 98 คน จากไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ที่มีจำนวน 316 คน (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2563

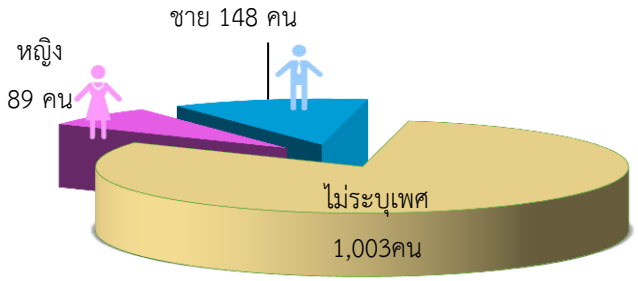


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ตำแหน่งงานว่างสูงเนื่องจากกรมการจัดหางานจัดสรรเป้าหมายให้หาตำแหน่งงาน 1,000 อัตรา เพื่อจัดงาน Job Expo Thailand 2020

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 1,003 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 80.89) ชาย 148 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 11.94) หญิง 89 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.18) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่สามารถทำได้ทั้งเพศชายและเพศหญิง (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2563

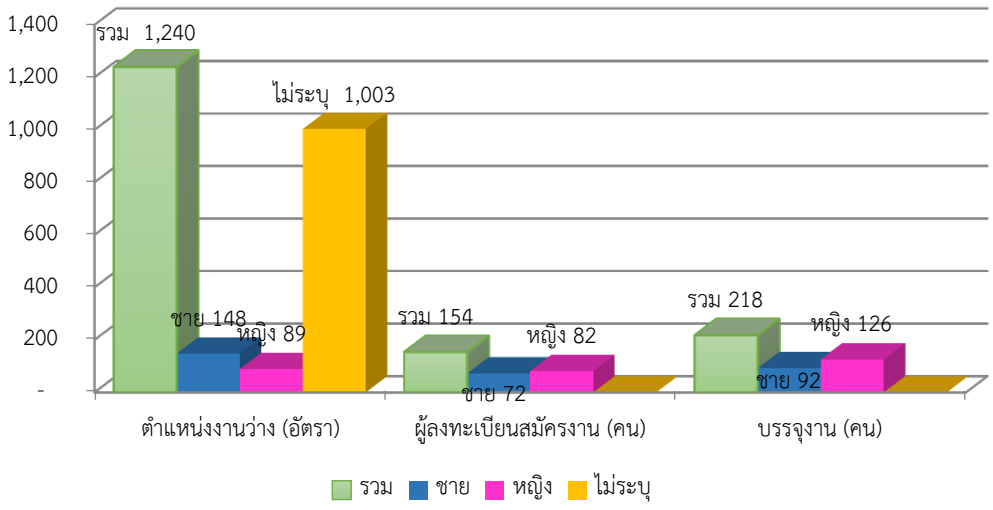


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ตำแหน่งงานว่างสูงเนื่องจากกรมการจัดหางานจัดสรรเป้าหมายให้หาตำแหน่งงาน 1,000 อัตรา เพื่อจัดงาน Job Expo Thailand 2020

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 154 คน เป็นชาย 72 คน คิดเป็นร้อยละ 46.75 และเป็นหญิง 82 คน คิดเป็นร้อยละ 53.25 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 218 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 57.80 (126 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.20 (92 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 11)

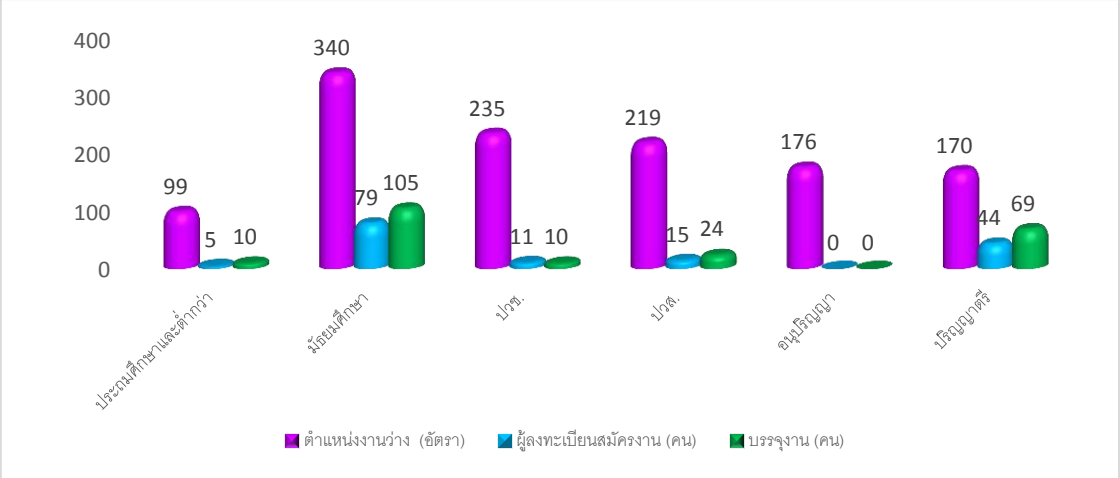
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 27.42 เป็นตำแหน่งงานในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการร้อยละ 0.08 (1 อัตรา) โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.42 (340 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.95 (235 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 51.30 (79 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรี จำนวน 44 คน (ร้อยละ 28.57) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 105 คน (ร้อยละ 48.17) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 31.65 (69 คน) ระดับวุฒิการศึกษา ปวส. ร้อยละ 11.01 (24 คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 55.08 (683 อัตรา) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 30.81 (382 อัตรา) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 6.13 (76 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 2.98 (37 อัตรา) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 2.50 (31 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 85 คน (ร้อยละ 55.19) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 117 คน (ร้อยละ 53.67)

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3	0.24	0	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	76	6.13	36	23.38	50	22.94
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	382	30.81	14	9.09	20	9.17
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	31	2.50	8	5.19	26	11.93
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	18	1.45	7	4.55	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	37	2.98	2	1.30	3	1.38
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	10	0.81	2	1.30	2	0.92
9. อาชีพงานพื้นฐาน	683	55.08	85	55.19	117	53.67
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0
รวม	1,240	100	154	100	**218**	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2563 คือ 1) การผลิต 613 อัตรา (49.44) 2) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 270 อัตรา (ร้อยละ 21.77) 3) ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม 225 อัตรา (ร้อยละ 18.15) 4) ตัวกลางทางการเงิน 36 อัตรา (ร้อยละ 2.90) 5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 26 อัตรา (ร้อยละ 2.10) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 91 คน (ร้อยละ 41.74) รองลงมาคือ ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม 50 คน (ร้อยละ 22.94)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	0	0	0
B การประมง	20	1.61	0	0
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	26	2.10	0	0
D การผลิต	613	49.44	91	41.74
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	1	0.08	0	0
G การขายส่ง การขายปลีก	270	21.77	43	19.72
H โรงแรมและภัตตาคาร	9	0.73	0	0
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	5	0.40	4	1.83
J ตัวกลางทางการเงิน	36	2.90	2	0.92
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	4	0.32	0	0
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	17	1.37	17	7.80
M การศึกษา	4	0.32	1	0.46
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	10	0.81	10	4.59
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	225	18.15	50	22.94
รวม	1,240	100	218	100

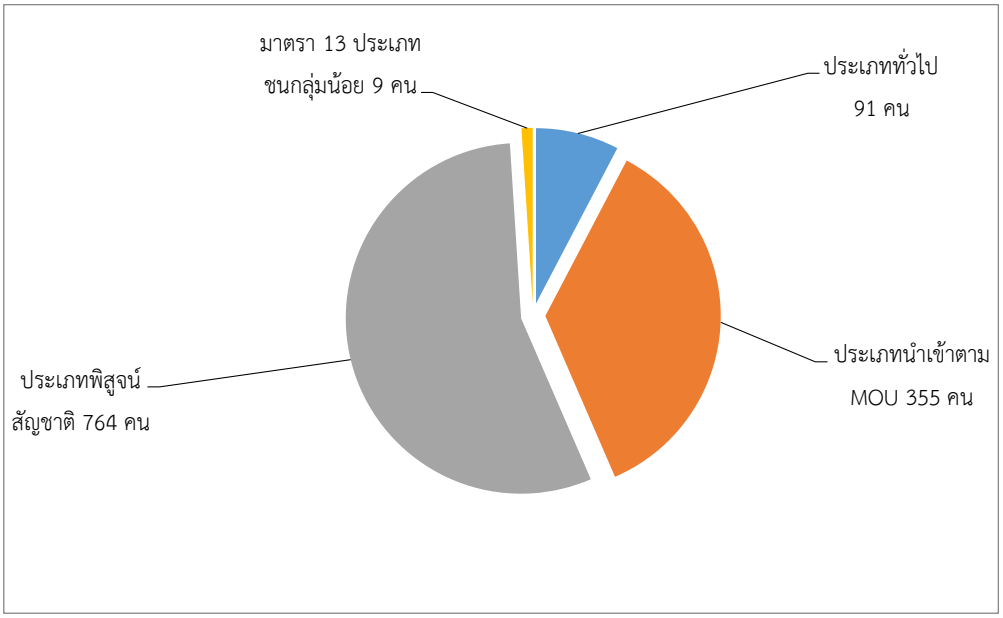
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 421 อัตรา (ร้อยละ 33.95) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 354 อัตรา (ร้อยละ 28.55) ช่วงอายุ 30 - 39 ปี รวม 311 อัตรา (ร้อยละ 25.08) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 72 คน (ร้อยละ 46.75) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 29.87 (46 คน) และ 30 – 39 ปี ร้อยละ 20.13 (31 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 90 คน (ร้อยละ 41.28) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 63 คน (ร้อยละ 28.90)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำนวน 1,219 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 91 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 7764 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 355 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 9 คน นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 494 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2563)

แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

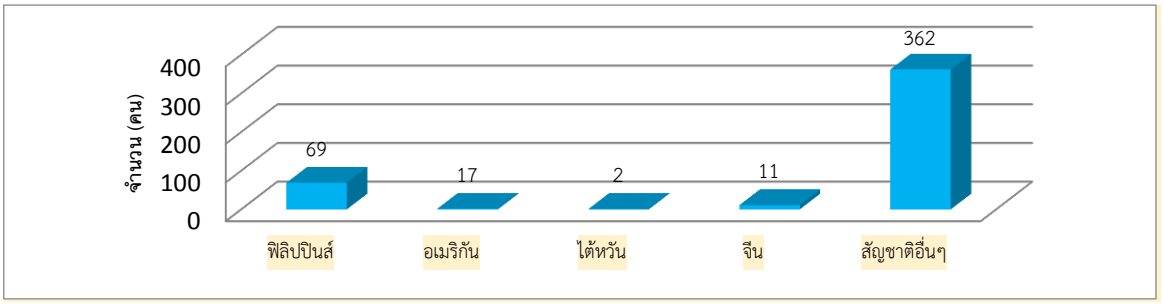


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2563

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2563 ได้แก่ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 355 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 82 คน ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 4 คน และผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 4 คน

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

สถานการณ์โลกปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา ประกอบกับปัจจุบันยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศที่มีเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทันกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ที่เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม และยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม และนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่จะใช้ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ดังกล่าวมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่งในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และเพื่อให้มีฐานข้อมูลความต้องการแรงงานในระดับพื้นที่จังหวัดและระดับประเทศที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับการ

เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานและวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการแรงงานในจังหวัดที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นำไปสู่การผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561 ขึ้น

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

ตาราง 3 แสดงความต้องการแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรม/ภาคบริการทุกกลุ่ม จังหวัดพิจิตร ปี 2561

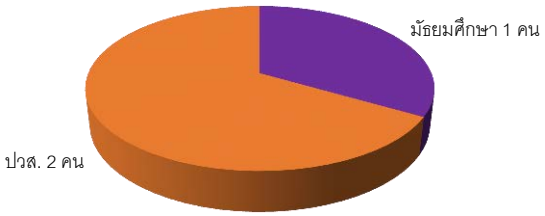
ฝ่าย	งาน	ตำแหน่ง	จำนวนคน	วุฒิการศึกษา (คน)					
				ต่ำกว่า ม.6	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท/สูงกว่า
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหาร	ผู้บริหาร	4	0	0	0	0	3	1
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานเลขาฯ	เลขาฯ/พนักงาน	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	พนักงาน (รายวัน)	2	1	0	0	1	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานบริหาร	ผู้บริหาร	1	0	1	0	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานยุทธศาสตร์องค์กร	พนักงาน (รายเดือน)	7	4	2	1	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนาธุรกิจ	ผู้จัดการ	2	0	0	0	0	1	1
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	ผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายวัน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	หัวหน้า	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	พนักงาน (รายวัน)	3	0	0	3	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	2	1	0	1	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	6	0	0	6	0	0	0
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่น	อื่น	3	0	0	2	1	0	0
รวม			38	6	3	13	5	9	2

ที่มา : ระบบสำรวจความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2563 นี้ พบว่ามีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวส. ร้อยละ 66.67 (2 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.33 (1 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (3 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 14 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 14 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น จำนวน 13 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2563 จำนวน 14 คน นั้น ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ ประเทศบาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และคูเวต

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2563

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 15 คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีทั้งสิ้น 107 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 37.38) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 27 คน (ร้อยละ 25.23) กลุ่มอาชีพ ช่างก่อสร้าง และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน เท่ากัน (ร้อยละ 18.69) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 106 คน คิดเป็นร้อยละ 99.065

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2563 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 47 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 27 คน (ร้อยละ 57.45) รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 43 คน (ร้อยละ 91.49)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับใน ไตรมาส 3 ปี 2563 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 44 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 483 คน จำแนกเป็น ชาย 319 คน (ร้อยละ 66.05 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 164 คน (ร้อยละ 33.95 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40.91 (จำนวน 18 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 25.00 (จำนวน 11 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 93.18 (จำนวน 41 แห่ง) สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 6.82 (จำนวน 3 แห่ง)

ตาราง 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	18	2	11.11
5 – 9 คน	11	1	9.09
10 – 19 คน	7	-	0
20 – 49 คน	7	-	0
50 – 99 คน	1	-	0
100 – 299 คน	-	-	-
300 – 499 คน	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-
รวม	**44**	**3**	**6.82**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 7 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2563 ตรวจ 28 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 696 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 95 คน (ไตรมาส 2 ปี 2563 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 601 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2563 ได้แก่ ประเภทประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 19.05 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

ตาราง 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	3	-	-
การผลิต	4	4	-	-
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	-
การก่อสร้าง	3	3	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	7	7	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	-	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	2	-	-
รวม	21	21	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2563 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 3 ปี 2563 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 11 ครั้ง 11 แห่ง (ตาราง 6)

ตาราง 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2563

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	11	11	301

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

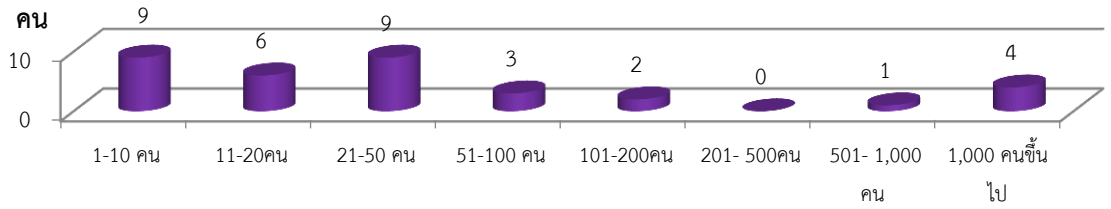
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 3 ปี 2563 นี้ ไม่มีกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง เนื่องจากผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ในประเทศไทย

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2563 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 34 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 1 - 10 คน และขนาด 21 – 50 คน ร้องละ 26.47 (จำนวน 9 คน เท่ากัน) รองลงมาคือขนาด 11 – 20 คน ร้อยละ 17.65 (จำนวน 6 คน)

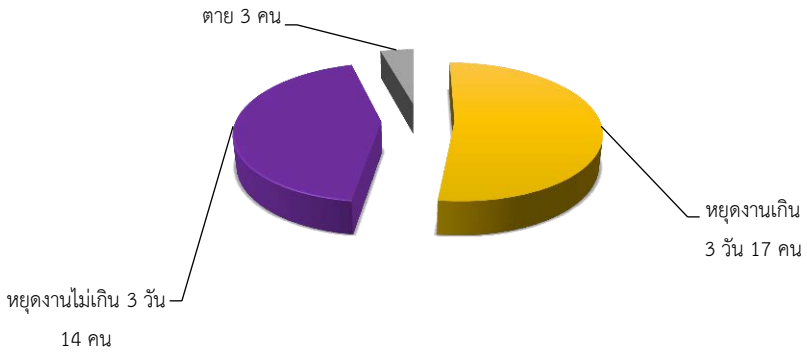
แผนภูมิ 17 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 34 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ตาย ร้อยละ 8.82 (จำนวน 2 คน) หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 50.00 (จำนวน 17 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 41.18 (14 คน)

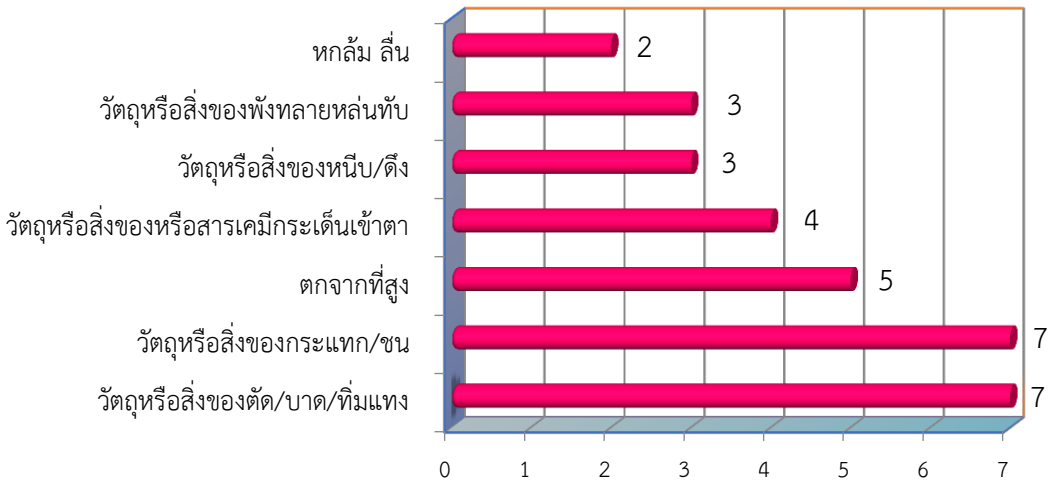
แผนภูมิ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 20.59 จำนวน 7 คน 2) ตกจากที่สูง คิดเป็นร้อยละ 17.71 จำนวน 5 คน 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ร้อยละ 11.76 จำนวน 4 คน ตามสาเหตุการประสบอันตราย

แผนภูมิ 19 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2563 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,608 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,667 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,825 คน คิดเป็นร้อยละ 24.53

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	919	2,241
5 – 9 คน	274	1,770
10 - 19 คน	205	2,804
20 - 49 คน	162	4,825
50 - 99 คน	23	1,691
100 - 199 คน	16	2,221
200 - 499 คน	7	1,699
500 - 999 คน	1	569
≥1,000 คน	1	1,877
รวม	**1,608**	**19,667**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

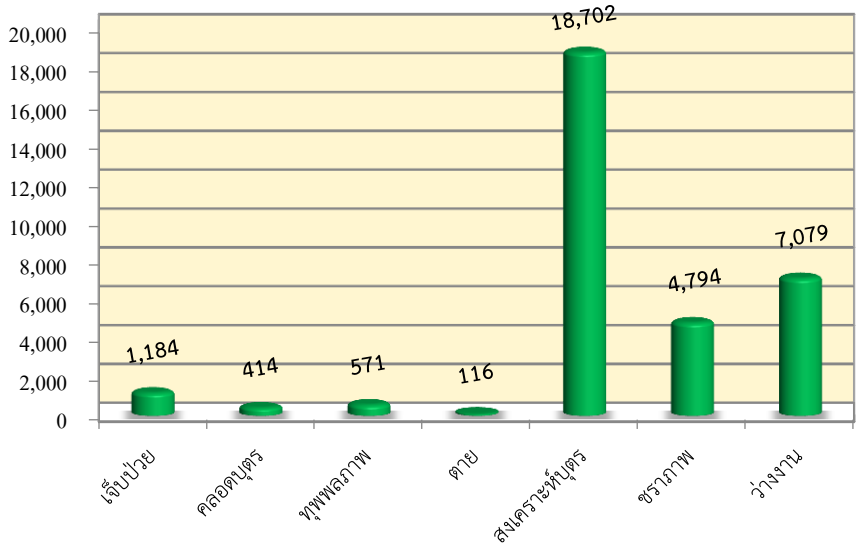
แผนภูมิ 20 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 32,860 ครั้ง ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 32,706 ครั้ง (เพิ่มขึ้นจำนวน 154 ครั้ง) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 18,702 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 56.91 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ว่างงาน ชราภาพ และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.54 (7,079 ราย) ร้อยละ 14.59 (4,794 ราย) และ ร้อยละ 3.60 (1,184 ราย) ตามลำดับ

แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2563

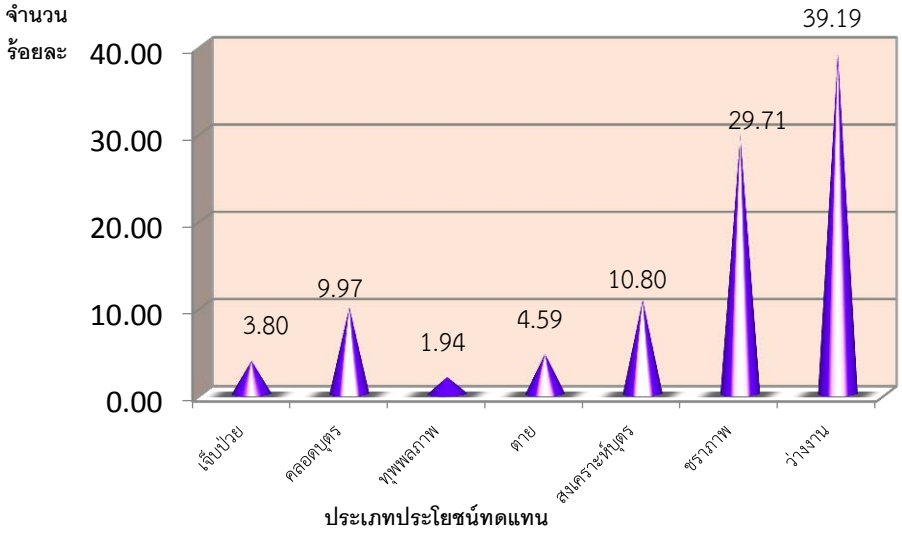


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 88,081,335.01 บาท โดยกรณีว่างงาน มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 34}521}584.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.19 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 26,165,953.85 บาท (ร้อยละ 29.71) และสงเคราะห์บุตร 9,516,264.00 บาท (ร้อยละ 10.80)

แผนภูมิ 22 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ไตรมาส 3 ปี 25623



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2563

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	534,986	256,388	278,598
อายุ 15 ปีขึ้นไป	444,779	209,912	234,867
1. กำลังแรงงานรวม	279,434	153,679	125,755
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	276,777	152,133	124,644
1.1.1 ผู้มีงานทำ	268,663	147,090	121,572
1.1.2 ผู้ว่างงาน	8,114	5,043	3,071
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2657	1545	1111
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	165,345	56,233	109,112
2.1 ทำงานบ้าน	53,329	4,029	49,300
2.2 เรียนหนังสือ	25,487	13,252	12,235
2.3 อื่น ๆ	86,529	38,952	47,577
อายุต่ำกว่า 15 ปี	90,207	46,476	43,731

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2563

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**444,779**	**209,912**	**234,867**
1. ไม่มีการศึกษา	20,596	4,674	15,923
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	144,690	63,875	80,815
3. ประถมศึกษา	73,613	35,229	38,384
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	73,257	40,655	32,602
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**65,021**	**33,318**	**31,702**
5.1 สายสามัญ	47,405	23,926	23,479
5.2 สายอาชีวศึกษา	17,616	9,392	8,223
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**66,952**	**32,041**	**34,911**
6.1 สายวิชาการ	34,529	17,584	16,945
6.2 สายวิชาชีพ	22,913	11,931	10,982
6.3 สายวิชาการศึกษา	9,510	2,526	6,984
7. อื่นๆ	210	119	91
8. ไม่ทราบ	441	0	441

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2563

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**268,663**	**147,090**	**121,572**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,583	4,728	855
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12,425	3,699	8,725
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,184	3,196	2,988
4. เสมียน	8,045	1,798	6,247
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	59,057	22,345	36,712
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	92,313	58,685	33,628
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	33,518	21,684	11,834
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,972	11,625	4,347
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	35,568	19,330	16,238
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2563

อุตสาหกรรม	รวม (จำนวน)
รวม	268,663
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	108,143
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	0
3. การผลิต	27,748
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,156
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,496
6. การก่อสร้าง	19,389
7. การขายส่ง การขายปลีก	42,425
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,640
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	17,576
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	173
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,345
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	324
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	0
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,586
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	17,126
16. การศึกษา	7,459
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,604
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,901
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5,820
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,752
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2563

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**268,663**	**147,090**	**121,572**
1. นายจ้าง	3,280	2,167	1,113
2. ลูกจ้างรัฐบาล	34,009	16,992	17,017
3. ลูกจ้างเอกชน	65,564	37,820	27,743
4. ทำงานส่วนตัว	110,460	68,565	41,895
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	55,350	21,546	33,804
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2563

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**268,663**	**147,090**	**121,572**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	29,804	22,913	6,891
2. 1-9 ชั่วโมง	5,667	2,085	3,582
3. 10-19 ชั่วโมง	30,732	17,210	13,522
4. 20-29 ชั่วโมง	53,842	30,325	23,517
5. 30-34 ชั่วโมง	12,962	6,563	6,399
6. 35-39 ชั่วโมง	42,746	23,026	19,720
7. 40-49 ชั่วโมง	62,114	30,987	31,126
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	30,796	13,981	16,815

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ
จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2563

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**268,663**	**147,090**	**121,572**
1. ไม่มีการศึกษา	5,915	2,796	3,119
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	71,595	40,381	31,214
3. ประถมศึกษา	50,392	27,797	22,595
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	45,263	25,948	19,314
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**44,242**	**26,179**	**18,062**
5.1 สายสามัญ	32,068	18,790	13,277
5.2 สายอาชีวศึกษา	12,174	7,389	4,785
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**51,046**	**23,869**	**27,177**
6.1 สายวิชาการ	26,007	12,916	13,091
6.2 สายวิชาชีพ	19,900	10,182	9,718
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,139	771	4,368
7. อื่นๆ	210	119	91
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) 2563

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
1,240	148	89	1,003	154	72	82	218	92	126

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	99	7.98	5	3.25	10	4.59
มัธยมศึกษา	340	27.42	79	51.30	105	48.17
ปวช.	235	18.95	11	7.14	10	4.59
- พาณิชย์	0		0		0	
- ช่าง	0		0		0	
- อื่นๆ	235		11		10	
ปวส.	219	17.66	15	9.74	24	11.01
- พาณิชย์	0		0		0	
- ช่าง	0		0		1	
- อื่นๆ	219		15		23	
อนุปริญญา	176	14.19	0	0.00	0	0.00
ปริญญาตรี	170	13.71	44	28.57	69	31.65
ปริญญาโท	1			0.00		
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	1,240	100	154	100	218	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	76	36	50
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	382	14	20
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	31	8	26
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	18	7	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	37	2	3
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	10	2	2
9. อาชีพงานพื้นฐาน	683	85	117
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,240	154	218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0.00	0	0.00
B การประมง	20	1.61	0	0.00
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	26	2.10	0	0.00
D การผลิต	613	49.44	91	41.74
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0.00	0	0.00
F การก่อสร้าง	1	0.08	0	0.00
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	270	21.77	43	19.72
H โรงแรมและภัตตาคาร	9	0.73	0	0.00
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	5	0.40	4	1.83
J ตัวกลางทางการเงิน	36	2.90	2	0.92
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	4	0.32	0	0.00
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	17	1.37	17	7.80
M การศึกษา	4	0.32	1	0.46
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	10	0.81	10	4.59
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0.00	0	0.00
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	0	0.00
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	225	18.15	50	22.94
รวม	1,240	100	218	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิต จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มาตรา 9	1,210	99.26
1. ประเภทตลอดชีพ	-	-
2. ประเภททั่วไป	**91**	**7.47**
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	**764**	**62.67**
- เมียนมา	595	
- ลาว	95	
- กัมพูชา	74	
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	**355**	**29.12**
- เมียนมา	237	**19.44**
- ลาว	62	**5.09**
- กัมพูชา	56	**4.59**
มาตรา 12	-	**-**
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	**-**
มาตรา 13	9	**0.74**
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	9	**0.74**
มาตร 14		**0.00**
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	-	-
- เมียนมา	-	-
- ลาว	-	-
- กัมพูชา	-	-
รวม	1,219	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	1,430
กรณีถูกเลิกจ้าง	-
รวม	1,430

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 14 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	20	15	
รวม	20	15	
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	20	20	
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล	27	27	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	19	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	107	106	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล	20	20	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	20	20	
รวม	40	40	
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล	27	27	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	16	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	47	43	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	4	4	0	8	4	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	6	22	17	0	39	6	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	2	22	2	0	24	2	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	4	54	61	0	115	4	0	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	4	189	89	0	278	4	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	108	124	0	232	1	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	**21**	399	297	0	696	21	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	18	35	17	0	52	16	2	0	0	2	0	0
5 - 9 คน	11	54	21	0	75	10	1	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	7	60	36	0	96	7	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	7	132	62	0	194	7	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	1	38	28	0	66	1	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	44	319	164	0	483	41	3	0	0	3	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	อัตราสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	18	40.91	16	2	11.11
5 - 9 คน	11	25.00	10	1	9.09
10 - 19 คน	7	15.91	7	0	0.00
20 - 49 คน	7	15.91	7	0	0.00
50 - 99 คน	1	2.27	1	0	0.00
100 - 299 คน	0	0.00	0	0	0.00
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0.00
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0.00
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0.00
รวม	44	100.00	41	3	6.82

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	919	57.15	2,241	11.39
5 - 9 คน	274	17.04	1,770	9.00
10 - 19 คน	205	12.75	2,804	14.26
20 - 49 คน	162	10.07	4,825	24.53
50 - 99 คน	23	1.43	1,691	8.60
100 - 199 คน	16	1.00	2,221	11.29
200 - 499 คน	7	0.44	1,699	8.64
500 - 999 คน	1	0.06	569	2.89
1,000 คน+	1	0.06	1,847	9.39
รวม	1,608	100	19,667	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	1,184	3.60	3,346,672.56	3.80
2. คลอดบุตร	414	1.26	8,781,503.50	9.97
3. ทุพพลภาพ	571	1.74	1,707,973.70	1.94
4. ตาย	116	0.35	4,041,382.80	4.59
5. สงเคราะห์บุตร	18,702	56.91	9,516,264.00	10.80
6. ชราภาพ	4,794	14.59	26,165,953.85	29.71
7. ว่างงาน	7,079	21.54	34,521,584.60	39.19
รวม	32,860	100	88,081,335.01	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภท	รวม (คน)
มาตรา 33	19,667
มาตรา 39	7,130
มาตรา 40	41,577
รวม	68,374

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร

อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร	ไตรมาส 2 / 2563	ไตรมาส 3 / 2563
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	316	218
ผู้สมัครงานในจังหวัด	302	154
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	384	1,240
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	104.64	141.56
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	82.29	17.58

ตารางที่ 22 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร	ไตรมาส 2 / 2563	ไตรมาส 3 / 2563
ผู้มีงานทำในจังหวัด	268,663	268,663
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,329	1,219
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด (พิสูจน์สัญชาติ	759	764
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.49	0.45
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.28	0.28

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูลหรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
www.phichit.mol.go.th