รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 1 ปี 2563

(มกราคม – มีนาคม 2563)









กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

พฤษภาคม 2563

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 4

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 9

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 17
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 22
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 27
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 28
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 30
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 31
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 32
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 33
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 33
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 34
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 34
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 35
5. การประกันสังคม 36
6. ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 39

ภาคผนวก 40

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2561 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 40.40) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 16.18) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 8.030)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 100.9 ลดลงจากเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงร้อยละ 0.5

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวน 43 ราย ทุนจดทะเบียน 69.14 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 34.60 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 1 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 30 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 444,635 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 293,618 คน ผู้มีงานทำ 291,391 คน ผู้ว่างงาน 1,404 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 127,097 คน หรือร้อยละ 43.62 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 164,294 คน หรือร้อยละ 56.38 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 45,621 คน หรือร้อยละ 27.77 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 30,235 คน หรือร้อยละ 18.40 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 78,350 คน หรือร้อยละ 26.9

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 1,404 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.48 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 209,966 คน หรือร้อยละ 73.60 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 285,266 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 135,955 คน หรือร้อยละ 64.75 นอกภาคเกษตร 74,010 คน หรือร้อยละ 35.24 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 32,980 คน หรือร้อยละ 44.56 รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 15,136 คน หรือ ร้อยละ 20.45

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 189 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 222 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 147.62 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.92 (66 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ร้อยละ 20.63 (39 อัตรา) และร้อยละ 12.17 (23 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 70.97 (198 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 59.26 (112 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,368 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 1,354 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 759 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 490 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 14 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 16 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 84 คน หรือร้อยละ 97.67 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 2.33 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 34 คน หรือร้อยละ 39.53 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 86 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 44.12 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน หรือร้อยละ 44.12 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 102 คน หรือร้อยละ 100 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 146 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างช่างเครื่องกล 128 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 142 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 69 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,194 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 37 แห่ง หรือร้อยละ 53.62 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 12 แห่ง หรือร้อยละ 17.39 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 78.26 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 21.74 และสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีอัตราสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการทางธุรกิจ ร้อยละ 33.33 รองลงมาคือ การผลิต และการก่อสร้าง ร้อยละ 28.57

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 17 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 817 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 13 แห่ง หรือร้อยละ 76.47 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง หรือร้อยละ 23.53 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง คิดเป็น ร้อยละ 50.00 จำนวน 1 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 31 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 51.61 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 41.94 ตาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.23

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 1 ปี 2563 นี้ ไม่มีกิจการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 106 ครั้ง 85 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,684 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 ครั้ง 38 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,444 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,673 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 21,162 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 26,871 ครั้ง จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 51,638,426.79 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 18,089 คน หรือร้อยละ 67.32 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 22,725,307.18 บาท หรือร้อยละ 44.01 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีทั้งหมด 68,893 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 21,162 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,746 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 40,985 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

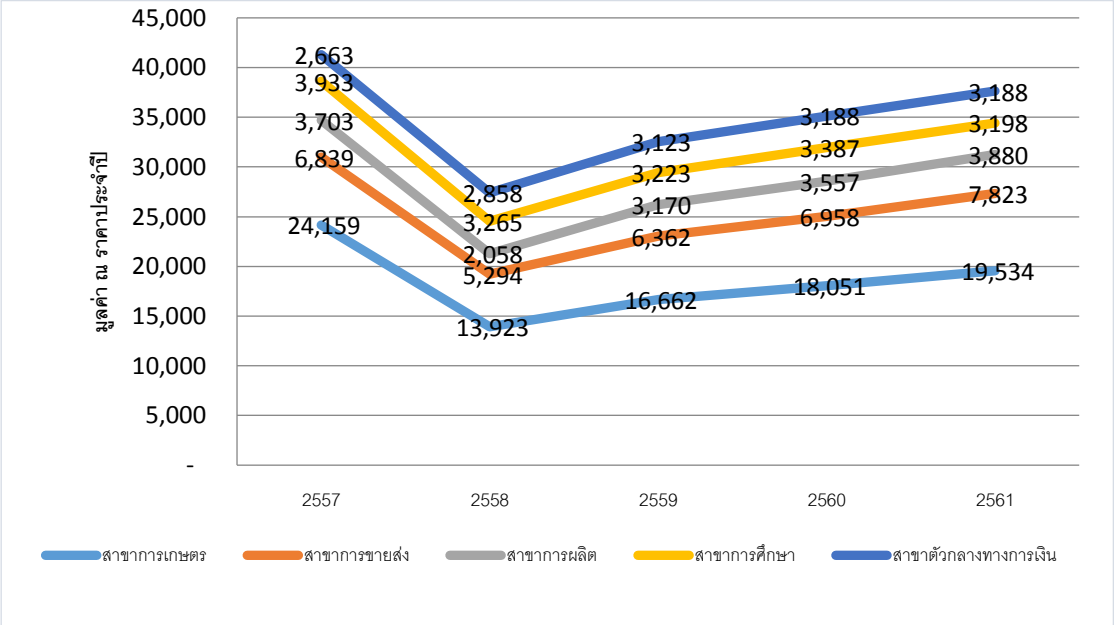
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2561 มีค่าเท่ากับ 48,347 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง (40.40 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (16.18 ของ GPP) 3) สาขาการผลิต (8.03 ของ GPP) 4) การศึกษา (6.62 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (6.59 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2561 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	19,534	40.40
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	227	0.47
การผลิต	3,880	8.03
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	580	1.20
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	677	1.40
การก่อสร้าง	1,865	3.86
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,823	16.18
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	499	1.03
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	224	0.46
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	412	0.85
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,188	6.59
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,879	3.89
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	106	0.22
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	72	0.15
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,580	3.27
การศึกษา	3,198	6.62
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,992	4.12
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	180	0.37
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	431	0.89
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**43,347**	100.00

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 100.9 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 เท่ากับ 101.4

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมีนาคม 2563 เมื่อเทียบกับ

- เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลง ร้อยละ 0.5
- เดือนมีนาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.3
- เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2563 เทียบกับระยะเดียวกัน ของปี 2562 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมีนาคม 2563 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงร้อยละ 0.5 (เดือนกุมภาพันธ์ 2563 เทียบกับเดือนมกราคม 2563 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.6 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 1.4

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	มี.ค.63/ ก.พ.63	มี.ค.63/ มี.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63/ ม.ค.62-มี.ค.62
รวมทุกรายการ	100.00	100.9	101.4	101.2	101.2	-0.5	-0.3	0.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	103.6	103.0	101.3	103.0	0.6	2.3	2.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	112.4	111.8	107.6	112.0	0.5	4.5	4.0
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	99.9	99.0	99.1	99.0	0.9	0.8	1.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	108.1	107.7	102.1	107.8	0.4	5.9	4.1
ผักและผลไม้	5.59	93.6	91.9	92.9	92.6	1.8	0.8	2.2
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	103.0	102.3	97.6	102.0	0.7	5.5	4.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	105.2	105.2	103.9	105.2	0.0	1.3	1.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	107.1	107.1	106.1	107.1	0.0	0.9	0.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	109.7	109.7	105.8	108.5	0.0	3.7	2.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	98.7	100.1	101.1	99.8	-1.4	-2.4	-0.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	99.6	99.6	99.8	99.6	0.0	-0.2	-0.2
หมวดเคหสถาน	18.90	100.1	99.9	100.0	99.9	0.2	0.1	-0.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	104.8	104.9	105.7	104.8	-0.1	-0.9	-1.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	92.7	96.6	99.5	95.7	-4.0	-6.8	-2.3
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	103.5	103.5	99.2	103.5	0.0	4.3	4.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.6	114.5	114.5	114.5	0.1	0.1	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	102.5	102.4	101.5	102.3	0.1	1.0	0.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	98.7	100.2	100.8	99.8	-1.5	-2.1	0.4
- อาหารสด	27.64	101.9	101.0	99.7	101.2	0.9	2.2	2.4
- พลังงาน	12.75	91.3	97.6	102.3	96.1	-6.5	-10.8	-3.9

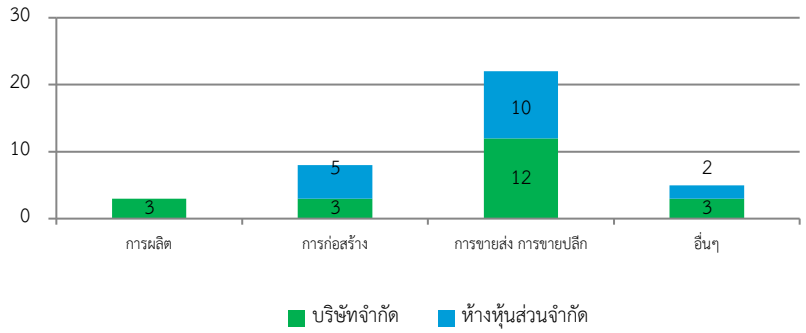
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 43 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 24 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 19 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 22 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 8 ราย (3) อุตสาหกรรมประเภทอื่น ๆ จำนวน 5 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2563 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 44.50 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 24.64 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 1 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ อุตสาหกรรมการเกษตร รวมเงินลงทุนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานทั้งหมด 25,000,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 30 คน

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ประกอบกิจการใหม่			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	จำนวนคนงาน (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	30	25,000,000	3
อุตสาหกรรมอโลหะ	-	-	-	1
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	2
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	1
	1	1	25,000,000	7

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

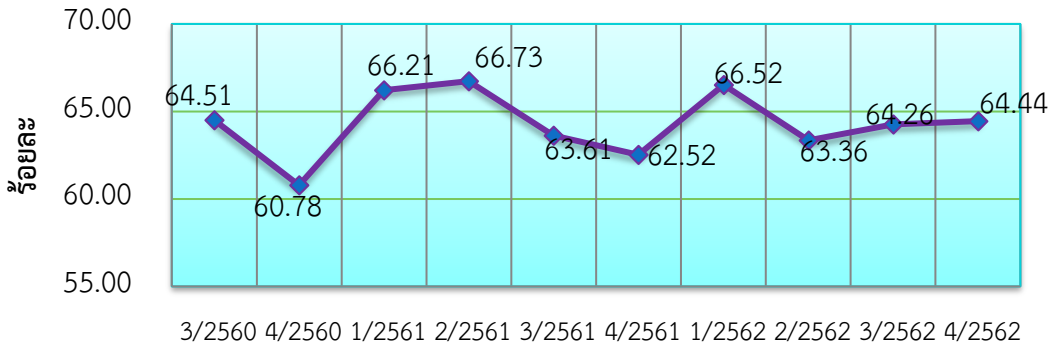
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่น ของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.44 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 64.26 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 62.52 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2562 และไตรมาส 3 ปี 2562 มีการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



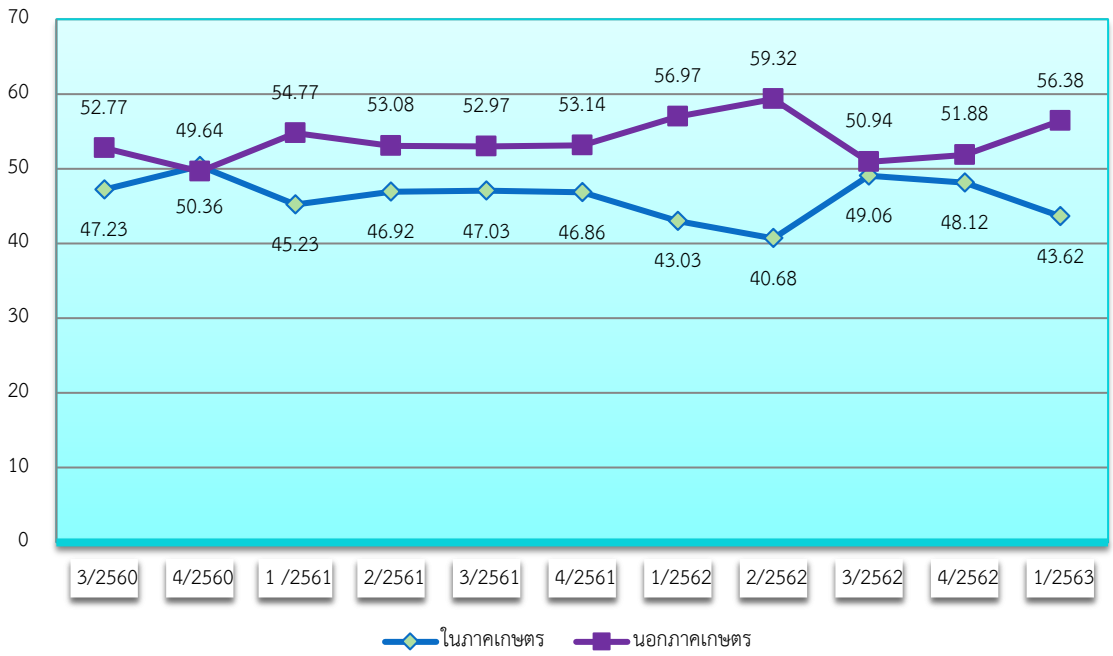
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส1 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 65.53 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 63.99 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 43.62 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 48.12 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 คือ 43.03 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในไตรมาส 1 ปี 2563 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตรา 51.88 เพิ่มขึ้นเป็น 56.38 ในไตรมาส 1 ปี 2563 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

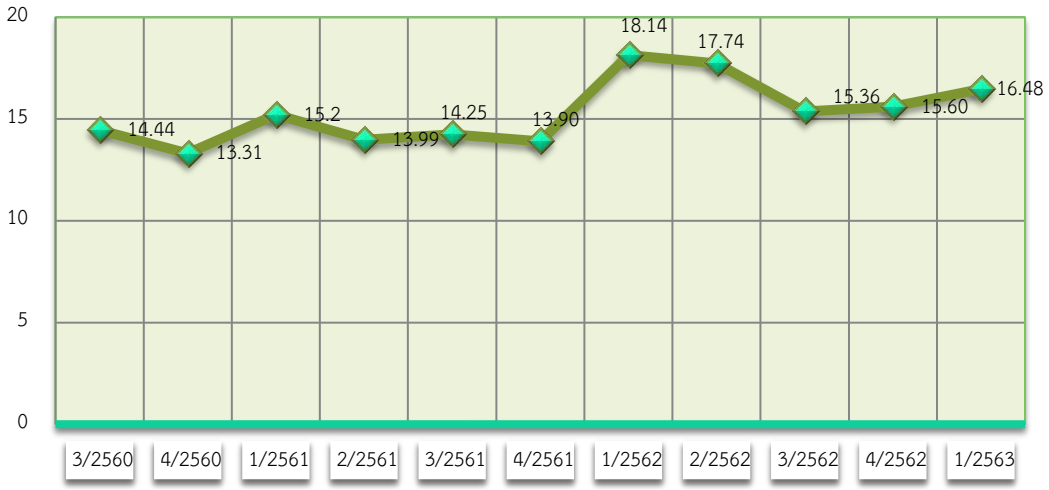


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 16.48 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 15.60 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้น คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2563 ลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.71 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้น จนถึงไตรมาส 4ปี 2562 และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2562 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.48 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 3 ปี 2562 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



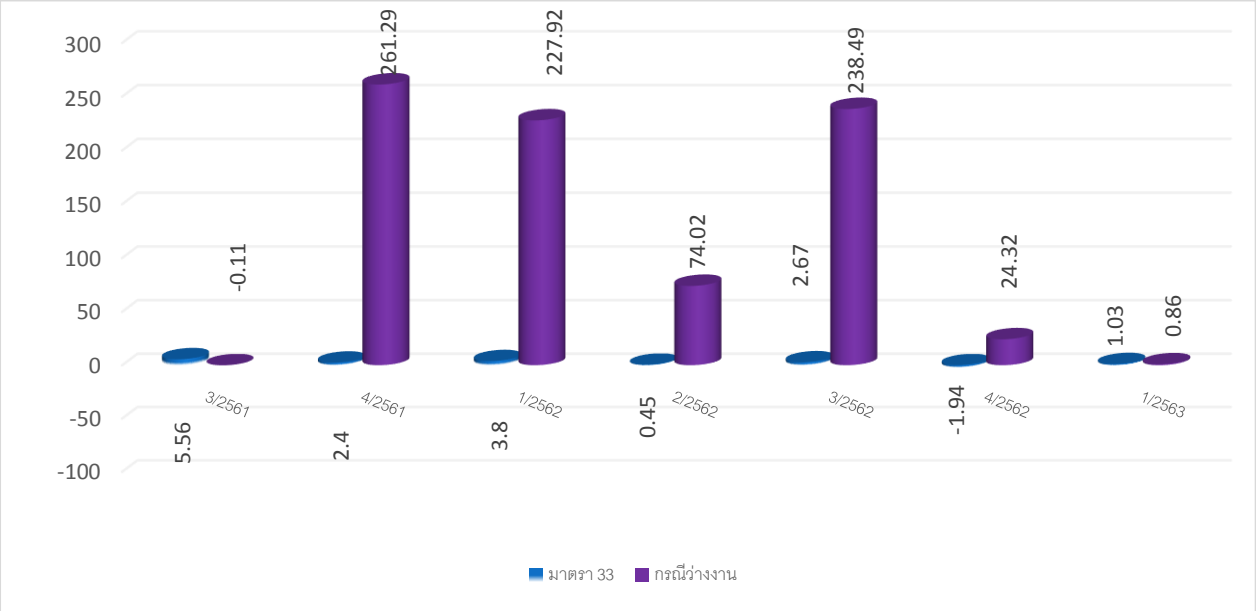
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 21,162 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโตร้อยละ 1.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 215 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,464 ราย (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



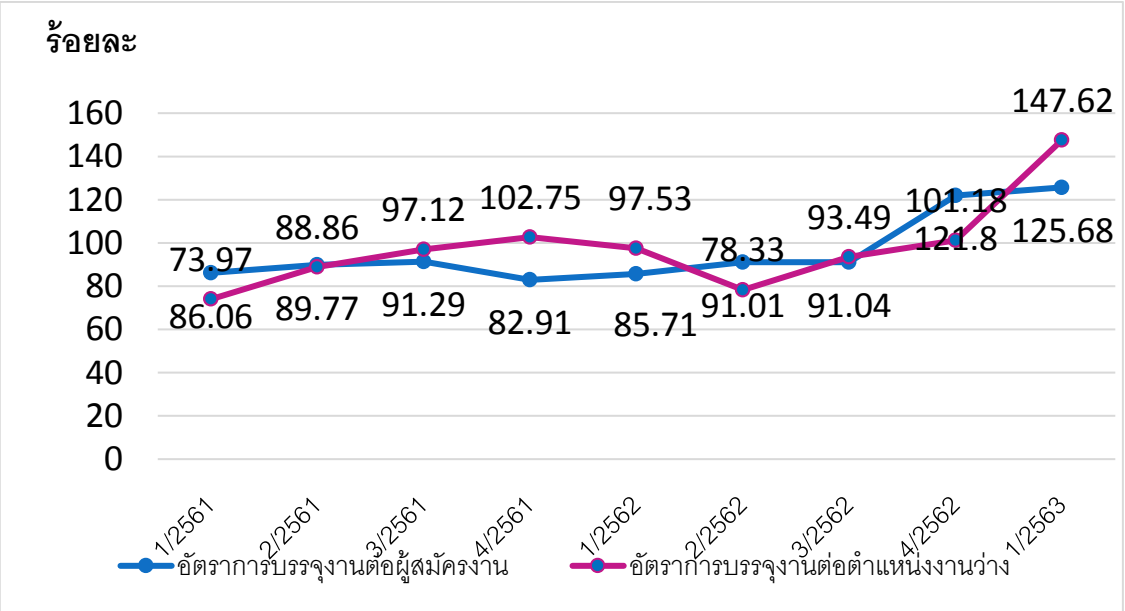
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 147.62 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 101.18 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 เพิ่มขึ้น เนื่องจาก การจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

ไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 97.53 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 125.68 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 101.18

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



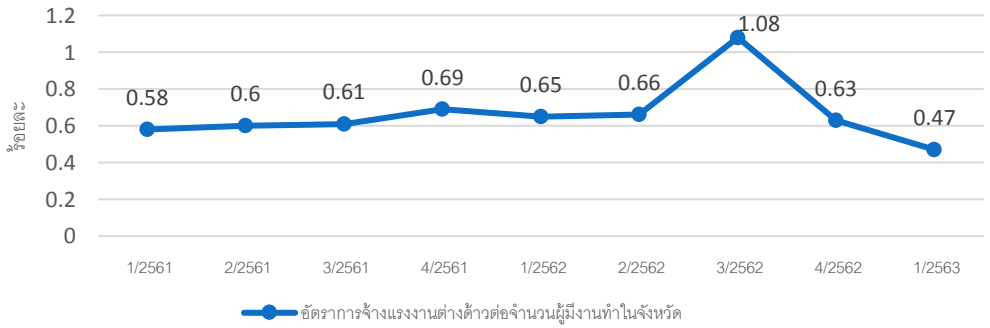
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.47 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2563



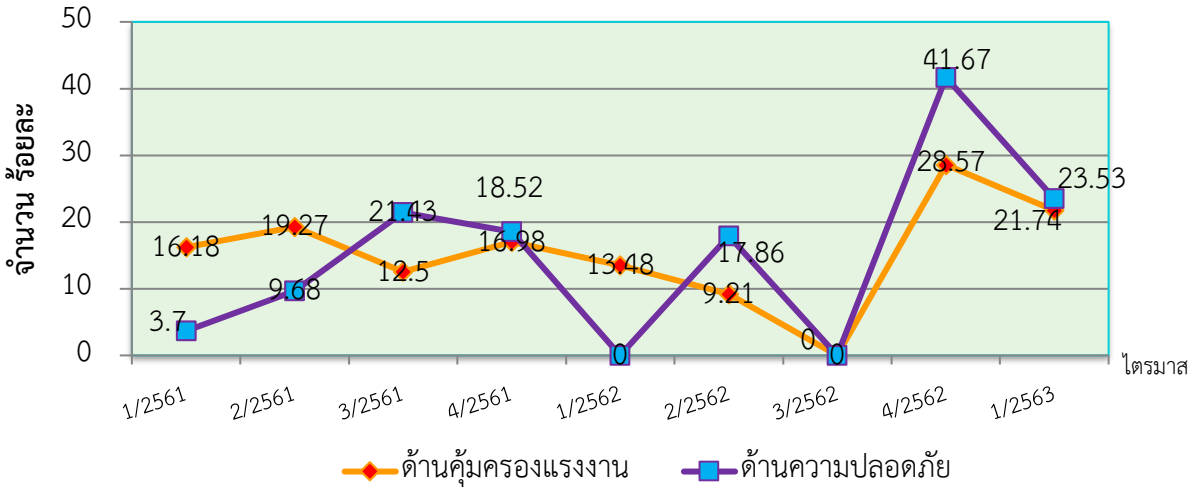
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 15 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 4 แห่ง (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

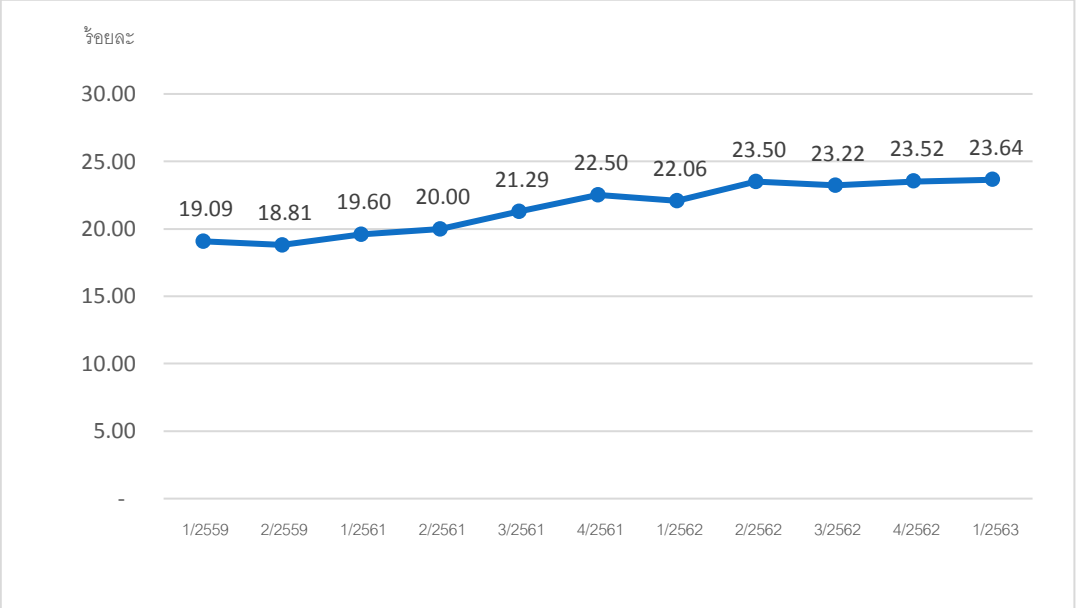
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 23.64 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.52 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 22.06

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

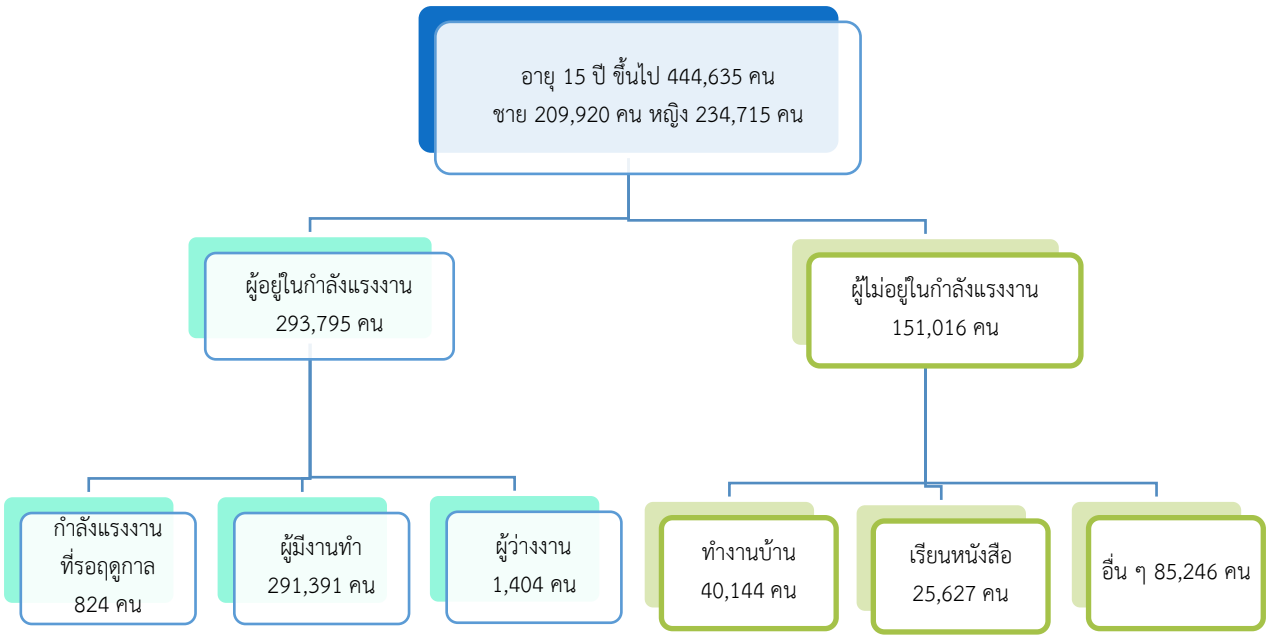
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 1 ปี 2563 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรรวม 535,396 คน ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 444,635 คน (ชาย 209,920 คน หญิง 234,715 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 293,618 คน (ชาย 153,321 คน หญิง 153,321 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 291,391 คน (ชาย 151,179 คน หญิง 140,212 คน) ผู้ว่างงาน 1,404 คน (ชาย 1,404 คน หญิง 0 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 824 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 151,016 คน (ชาย 56,599 คน หญิง 94,417 คน) จำแนกเป็นทำงานบ้าน 40,144 คน เรียนหนังสือ 25,627 คน และอื่น ๆ 85,246 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

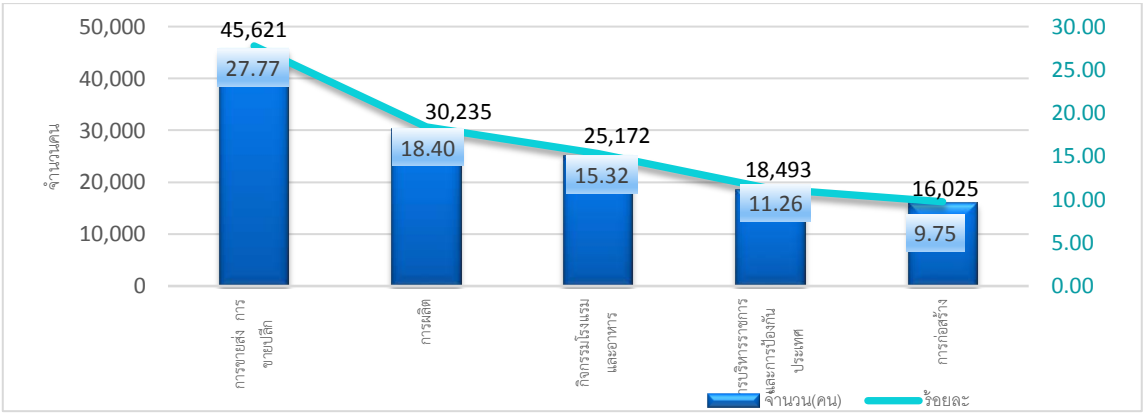
หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1พฤศจิกายน 2562 จำนวนครัวเรือน = จำนวนประชากร หาร ขนาดครัวเรือนเฉลี่ย โดยที่

1) จำนวนประชากรได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11. กุมภาพันธ์ 2556 และจำแนกตามในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล โดยใช้สัดส่วนของสำมะโนประชากรและเคหะ 2553

*ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 291,391 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 127,097 คน คิดเป็นร้อยละ 43.62 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 164,294 คน (ร้อยละ 56.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 45,621 คน คิดเป็นร้อยละ 27.77 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 30,235 คน ร้อยละ 18.40 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 25,172 คน ร้อยละ 15.32

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

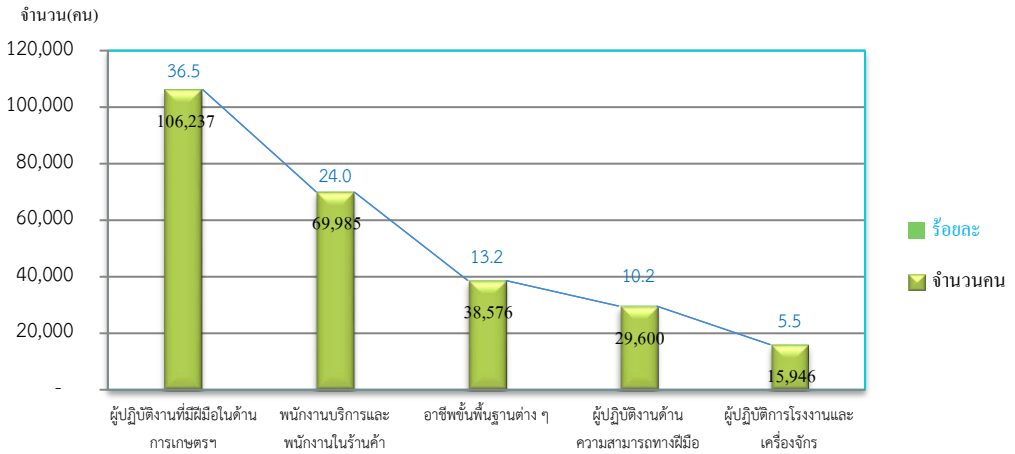


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 106,237 คน ร้อยละ 36.5 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 69,985 คน ร้อยละ 24.0 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 38,576 คน ร้อยละ 13.2 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 29,600 ร้อยละ 10.2 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 15,946 คน ร้อยละ 5.5

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

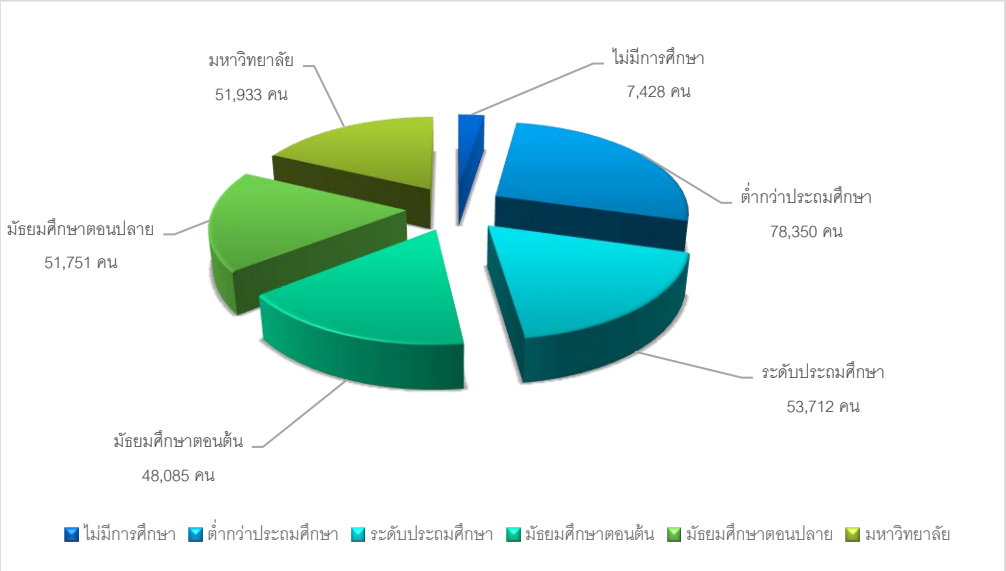


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 78,350 คน คิดเป็นร้อยละ 26.9 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 53,712 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 51,933 คน คิดเป็นร้อยละ 17.8 ตามลำดับ

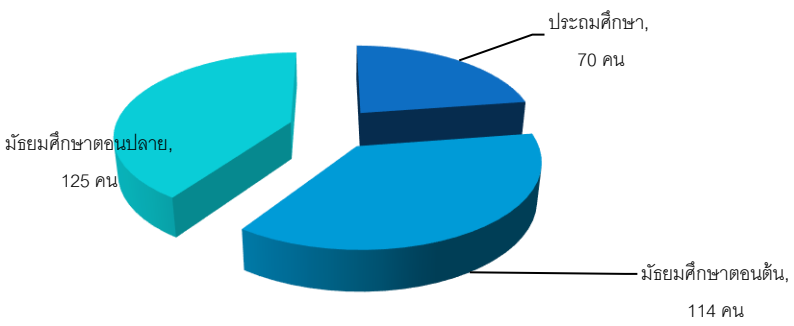
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 310 คน ในไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 40.53 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.83 ระดับประถมศึกษา 70 คน (ร้อยละ 22.64) (แผนภูมิ 5)

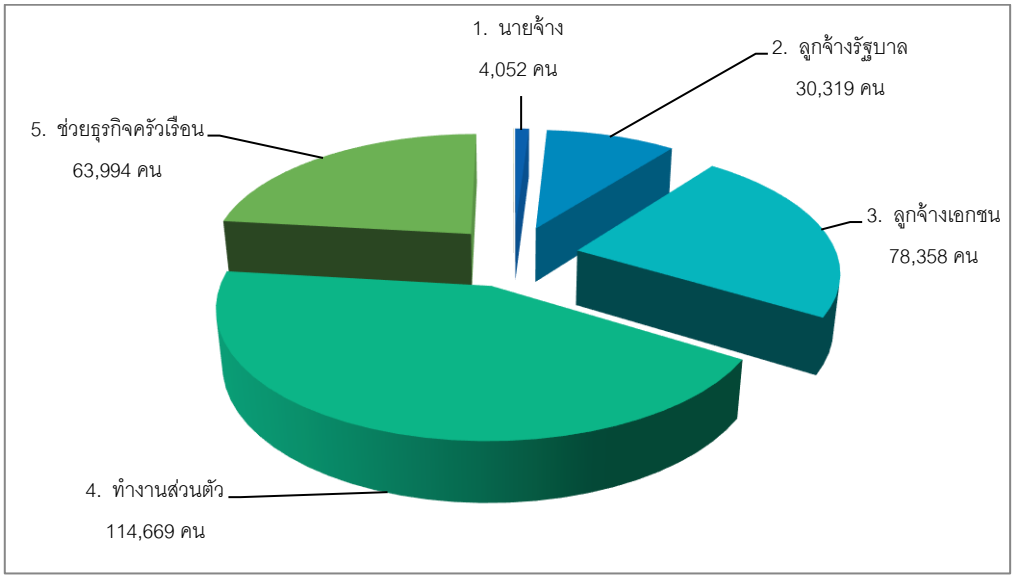
แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : ไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 39.4 (114,669 คน) รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 26.9 (78,358 คน) และ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 22.0 (63,994 คน) และ ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.4 (4,052 คน)

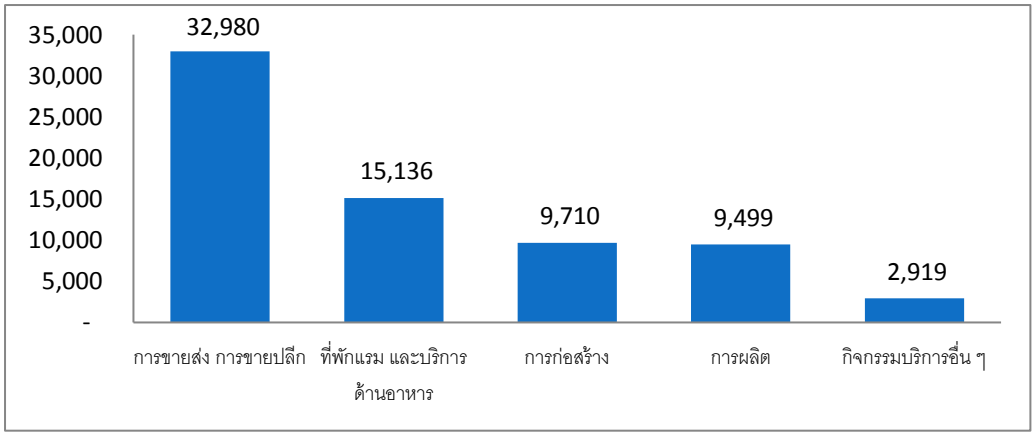
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 209,966 คน คิดเป็นร้อยละ 73.60 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2562 จำนวน 285,266 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 135,955คน คิดเป็นร้อยละ 64.75 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 74,010 คน (ร้อยละ 35.29) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งการขายปลีก จำนวน 32,980 คน (ร้อยละ 44.56) 2) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 15,136 คน ร้อยละ 20.45 3) การก่อสร้าง 9,710 คน (ร้อยละ 13.12) 4) การผลิต 9,499 คน (ร้อยละ 12.83) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,919 คน (ร้อยละ 3.94) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

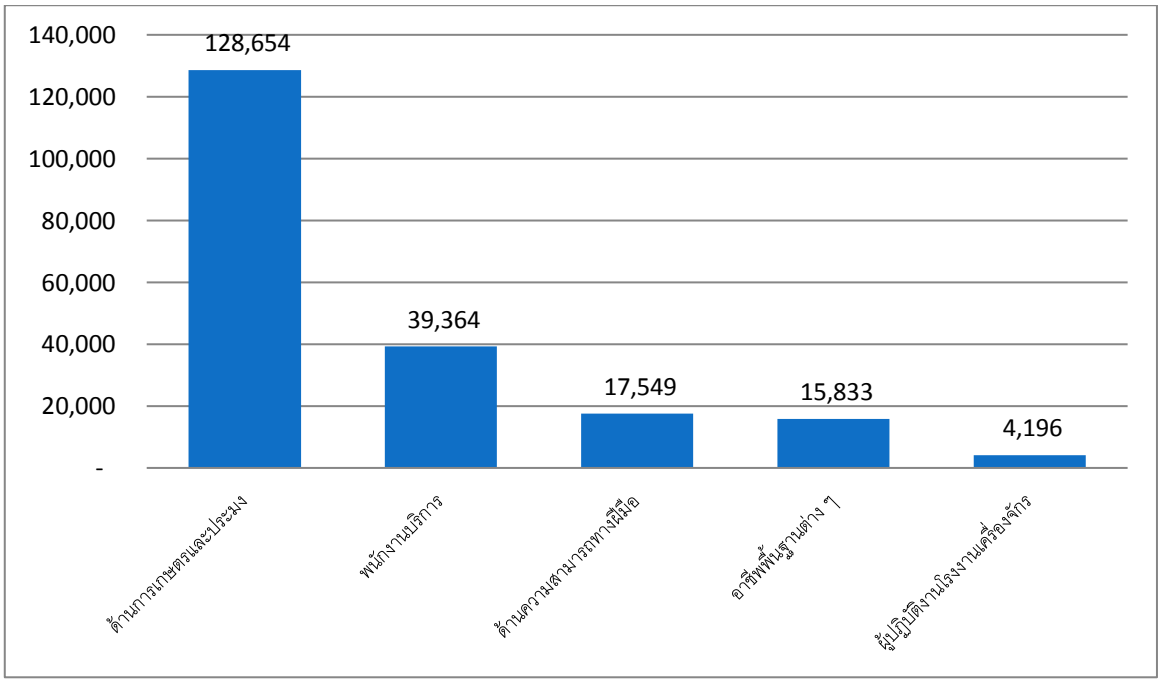
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 128,654 คน (ร้อยละ 61.27) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,364 คน (ร้อยละ 20.1718.75) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,549 คน (ร้อยละ 8.36) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 15,833 คน (ร้อยละ 7.54) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,196 คน (ร้อยละ 8.36)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2562



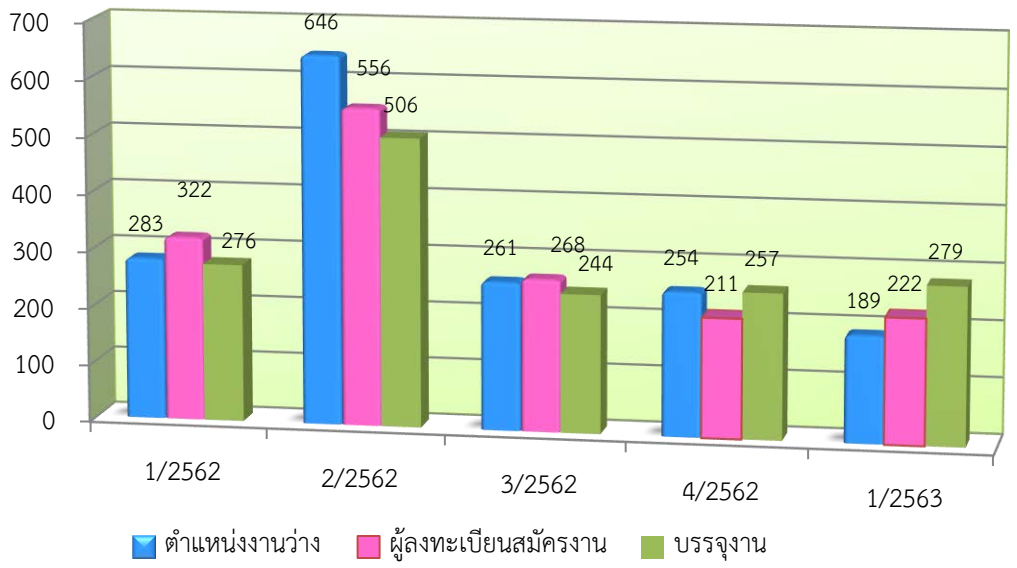
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 189 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 65 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 254 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 222 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 11 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 211 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 279 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 22 คน จากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีจำนวน 257 คน (แผนภูมิ 9)

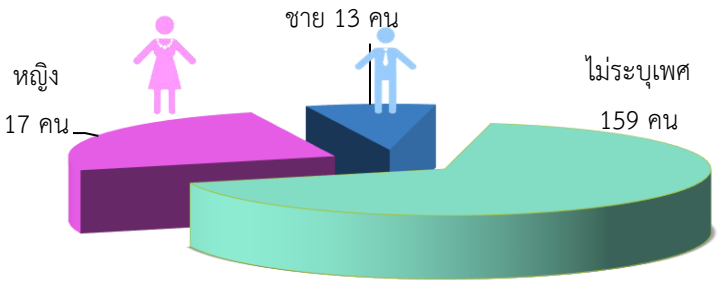
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 159 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 84.13) ชาย 13 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 6.88) หญิง 17 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 8.99) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่สามารถทำได้ทั้งเพศชายและเพศหญิง (แผนภูมิ 10)

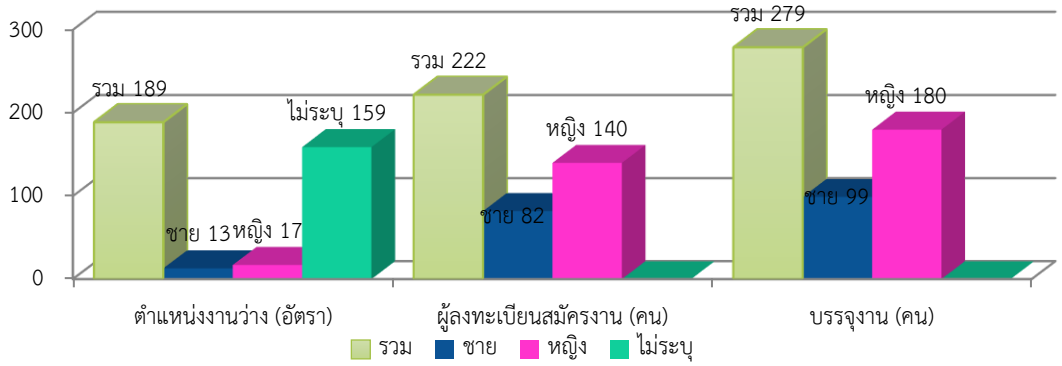
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 222 คน เป็นชาย 82 คน คิดเป็นร้อยละ 36.94 และเป็นหญิง 140 คน คิดเป็นร้อยละ 63.06 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 279 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 64.52 (180 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 35.48 (99 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 11)

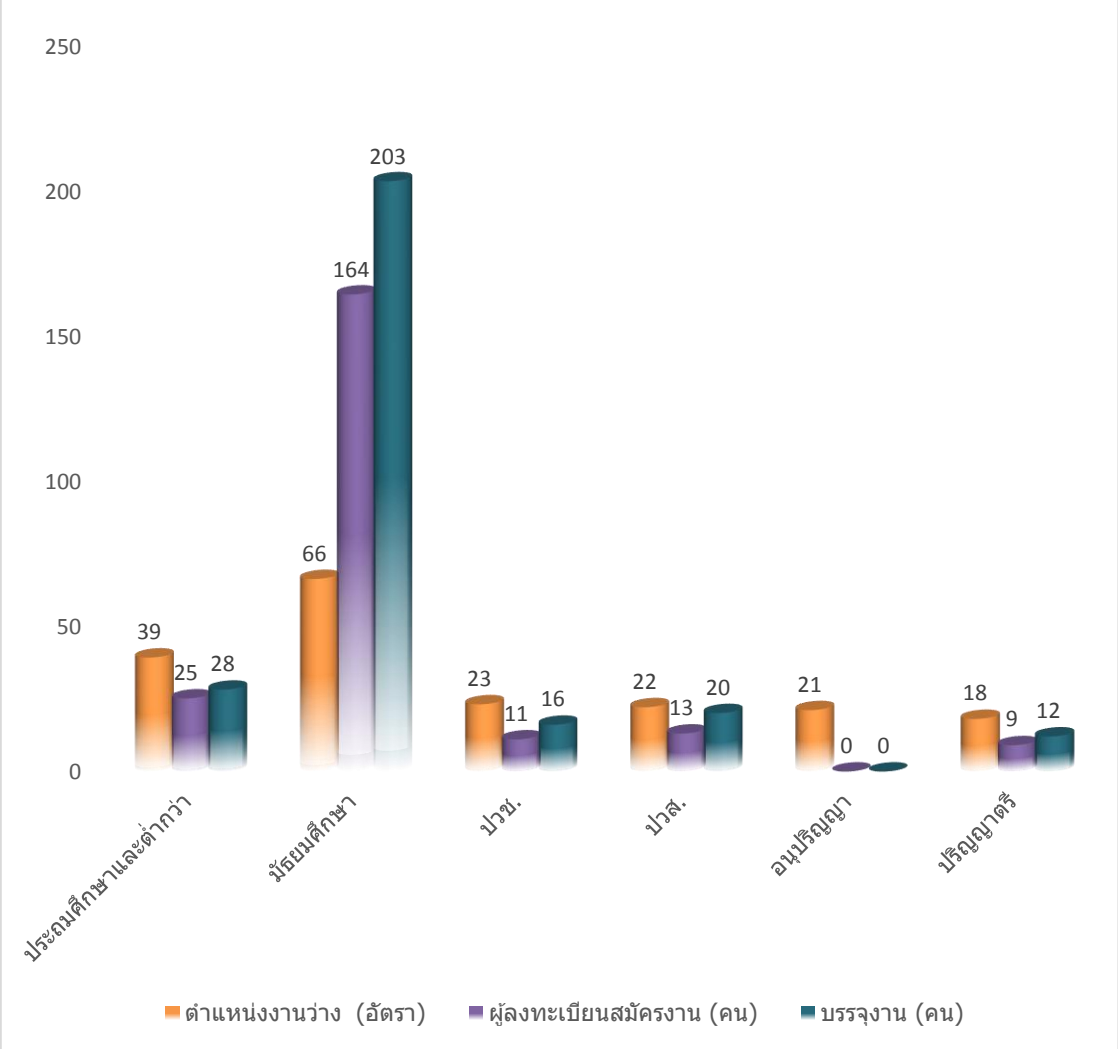
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 34.92 เป็นตำแหน่งงานในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.926 (66 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.63 (39 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สูงสุดร้อยละ 73.87 (164 คน) รองลงมาเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 25 คน (ร้อยละ 11.26) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 203 คน (ร้อยละ 72.76) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 10.04 (28 คน) ระดับวุฒิการศึกษา ปวส. ร้อยละ 7.17 (20 คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 65.61 (124 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 24.34 (46 อัตรา) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 5.29 (10 อัตรา) 4) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 3.70 (4 อัตรา) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 1.06 (2 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 181 คน (ร้อยละ 81.53) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 198 คน (ร้อยละ 70.97)

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	1.06	2	0.90	4	1.43
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	46	24.34	20	9.01	53	19.00
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	7	3.70	6	2.70	10	3.58
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	10	5.29	13	5.86	14	5.02
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	124	65.61	181	81.53	198	70.97
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	**189**	**100**	**222**	**100**	**279**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ไตรมาส 1 ปี 2563 คือ 1) การผลิต 112 อัตรา (59.26) 2) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 21.69) 3) การขายส่ง การขายปลีก 27 อัตรา (ร้อยละ 14.29) 4) องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก 4 อัตรา (ร้อยละ 2.12) 5) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 2 อัตรา (ร้อยละ 1.06) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 193 คน (ร้อยละ 69.18) รองลงมาคือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 48 คน (ร้อยละ 17.20)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	112	59.26	193	69.18
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	1	0.53	1	0.36
G การขายส่ง การขายปลีก	27	14.29	26	9.32
H โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	2	0.72
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2	1.06	2	0.72
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	41	21.69	48	17.20
M การศึกษา	-	-	1	0.36
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1	0.53	4	1.43
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	0.53	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	4	2.12	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	2	0.72
รวม	189	100	279	100

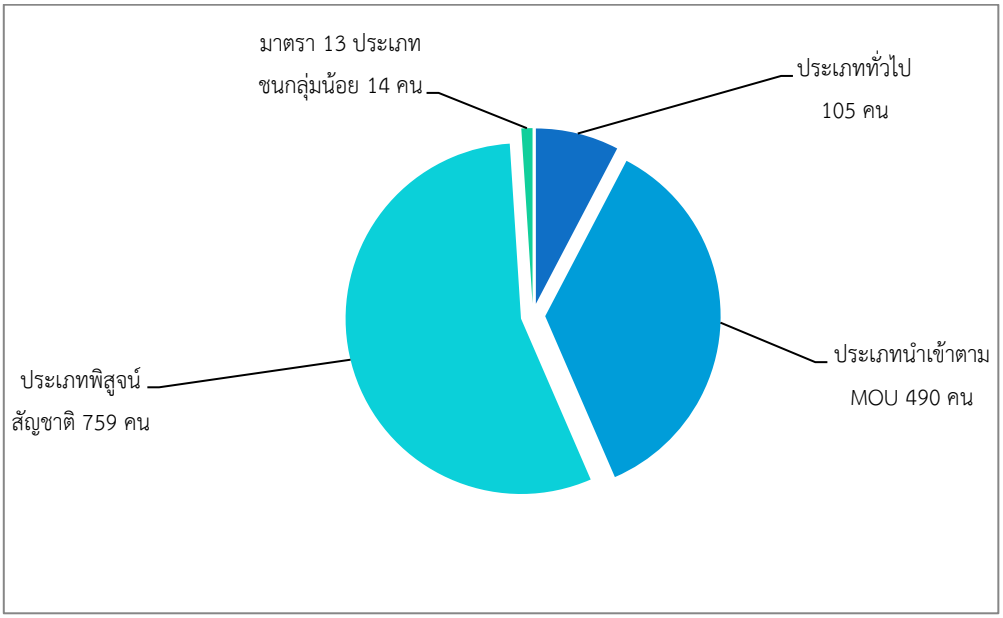
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 68 อัตรา(ร้อยละ 35.98) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 46 อัตรา (ร้อยละ 24.34) ช่วงอายุ 30 - 39 ปี รวม 31 อัตรา (ร้อยละ 16.40) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 91 คน (ร้อยละ 40.99) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 20.72 (46 คน) และ 30 – 39 ปี ร้อยละ 14.41 (32 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 101 คน (ร้อยละ 36.20) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 19.35)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำนวน 1,781 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 105 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 759 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 490 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 14 คน นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 514 คน (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563)

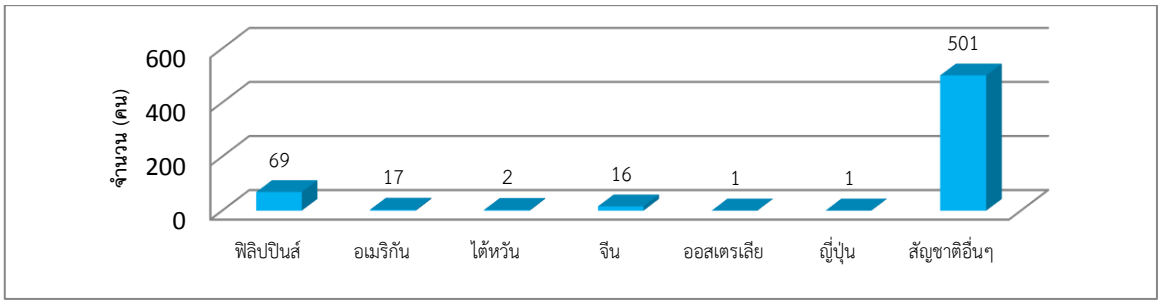
แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2563 ได้แก่ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 490 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 94 คน และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 3 คน

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

สถานการณ์โลกปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา ประกอบกับปัจจุบันยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศที่มีเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทันกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ที่เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม และยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม และนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่จะใช้ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ดังกล่าวมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่งในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และเพื่อให้มีฐานข้อมูลความต้องการแรงงานในระดับพื้นที่จังหวัดและระดับประเทศที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานและวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการแรงงานในจังหวัดที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นำไปสู่การผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561 ขึ้น

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

ตาราง 3 แสดงความต้องการแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรม/ภาคบริการทุกกลุ่ม จังหวัดพิจิตร ปี 2561

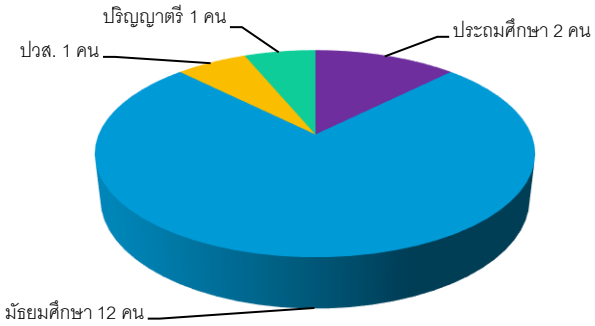
ฝ่าย	งาน	ตำแหน่ง	จำนวนคน	วุฒิการศึกษา (คน)					
				ต่ำกว่า ม.6	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท/สูงกว่า
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหาร	ผู้บริหาร	4	0	0	0	0	3	1
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานเลขาฯ	เลขาฯ/พนักงาน	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	พนักงาน (รายวัน)	2	1	0	0	1	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานบริหาร	ผู้บริหาร	1	0	1	0	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานยุทธศาสตร์องค์กร	พนักงาน (รายเดือน)	7	4	2	1	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนาธุรกิจ	ผู้จัดการ	2	0	0	0	0	1	1
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	ผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายวัน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	หัวหน้า	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	พนักงาน (รายวัน)	3	0	0	3	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	2	1	0	1	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	6	0	0	6	0	0	0
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่น	อื่น	3	0	0	2	1	0	0
รวม			38	6	3	13	5	9	2

ที่มา : ระบบสำรวจความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2563 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าลดลงจำนวน 1 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 75.00 (12 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ร้อยละ 12.50 (2 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (16 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

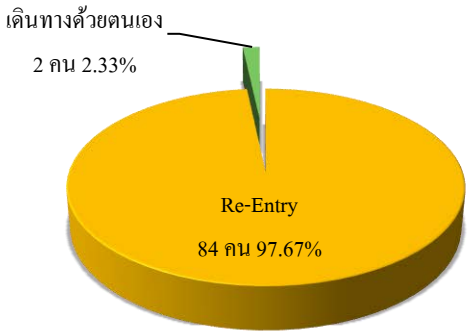
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 86 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 84 คน (ร้อยละ 97.67) รองลงมาคือ วิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.33)

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2563

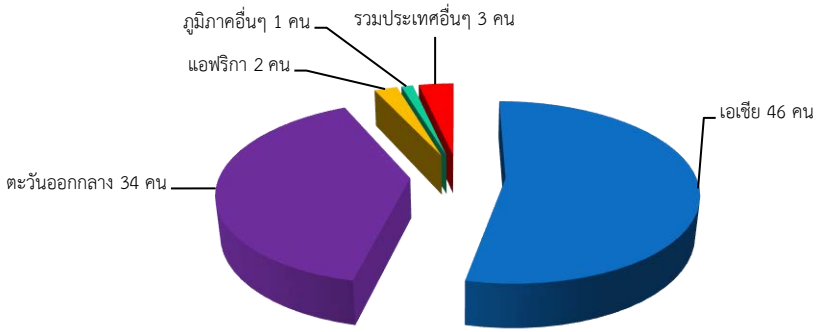


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง จำนวน 11 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 97 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2563 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 34 คน หรือร้อยละ 39.53 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 86 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2563

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 102 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 44.12) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 41.18) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 14.71) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 102 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2563 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 146 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 128 คน (ร้อยละ 87.67) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 12.33) ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมด จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 97.26

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ไตรมาส 1 ปี 2563 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 69 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,194 คน จำแนกเป็นชาย 571 คน (ร้อยละ 47.82 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 617 คน (ร้อยละ 51.68 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 53.62 (จำนวน 37 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 17.39 (จำนวน 12 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 78.26 (จำนวน 54 แห่ง) สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 21.74 (จำนวน 15 แห่ง)

ตาราง 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	7	4	57.14
5 – 9 คน	8	0	0
10 – 19 คน	10	4	40.00
20 – 49 คน	1	0	0
50 – 99 คน	1	0	0
100 – 299 คน	1	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**28**	**8**	**28.57**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 17 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 5 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2562 ตรวจ 12 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 817 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 276 คน (ไตรมาส 4 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 541 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2563 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต มีจำนวน 8 แห่ง ร้อยละ 47.06 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.47

ตาราง 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0	0
การผลิต	5	3	2	40.00
การก่อสร้าง	2	1	1	50.00
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	8	7	1	12.50
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	0	0
รวม	17	13	4	23.53

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง แล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง

ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2563 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2563 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 106 ครั้ง 85 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 1,684 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน (ตาราง 6)

ตาราง 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2563

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	106	85	1,684
ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	35	35	1,444

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

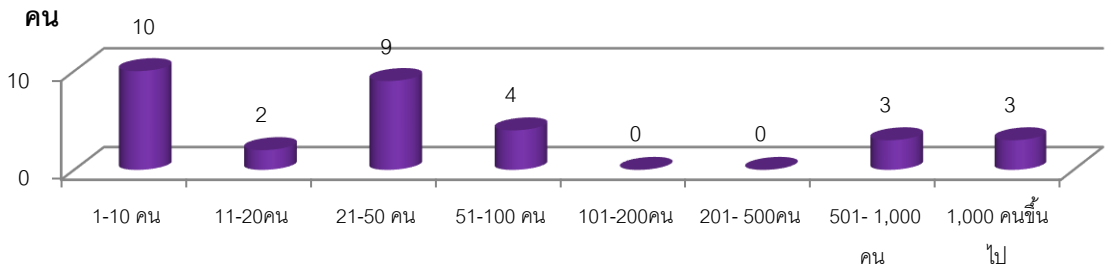
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 เดือนมกราคม – มีนาคม 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 31 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 1 - 10 คน รองลงมาคือขนาด 21 – 50 คน ร้อยละ 29.03 (จำนวน 9 คน)

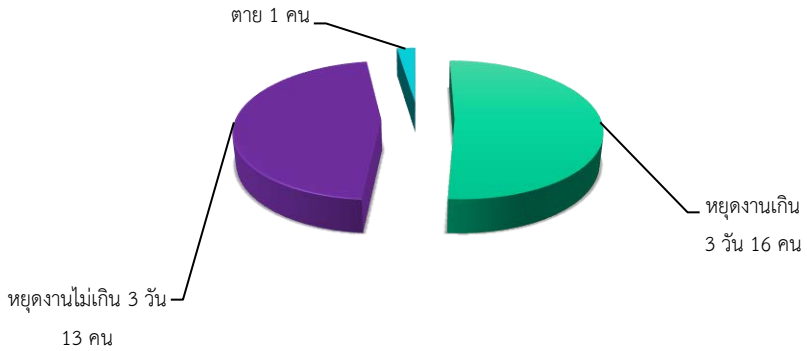
แผนภูมิ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 31 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ตาย ร้อยละ 3.23 (จำนวน 1 คน) หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 51.61 (จำนวน 16 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 41.94 (13 คน)

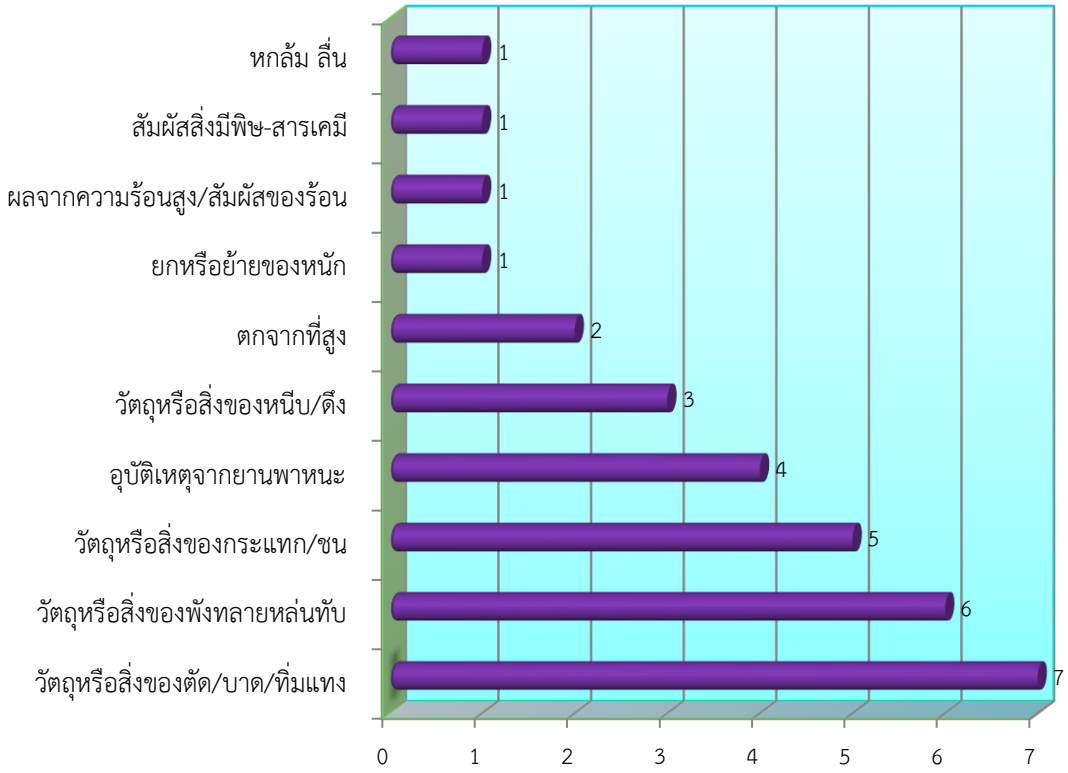
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 22.58 จำนวน 7 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 19.35 จำนวน 6 คน 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 16.13 จำนวน 5 คน ตามสาเหตุการประสบอันตราย

แผนภูมิ 20 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,673 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 21,162 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,682 คน คิดเป็นร้อยละ 22.12

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	955	1,947
5 – 9 คน	295	1,894
10 - 19 คน	214	2,944
20 - 49 คน	155	4,682
50 - 99 คน	25	1,727
100 - 199 คน	18	2,532
200 - 499 คน	9	2,337
500 - 999 คน	1	632
≥1,000 คน	1	2,467
รวม	**1,673**	**21,162**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

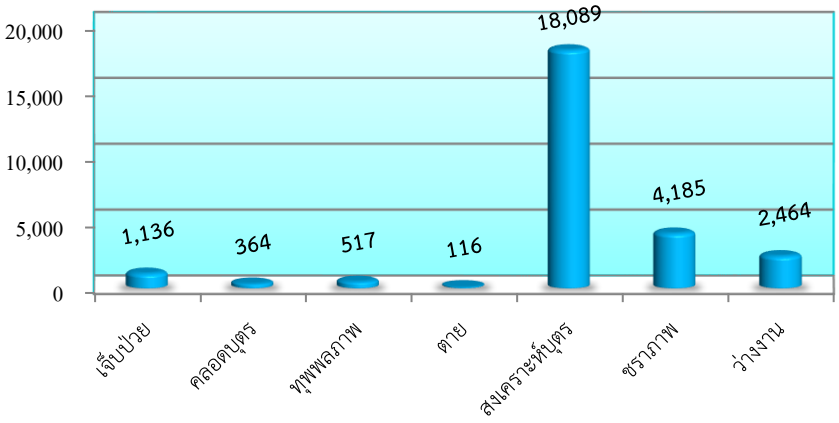
แผนภูมิ 21 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 26,871 ครั้ง ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 26,153 ครั้ง (เพิ่มขึ้นจำนวน 718 ครั้ง) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 18,089 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 67.32 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.57 (4,185 ราย) ร้อยละ 9.17 (2,464 ราย) และ ร้อยละ 4.23 (1,136 ราย) ตามลำดับ

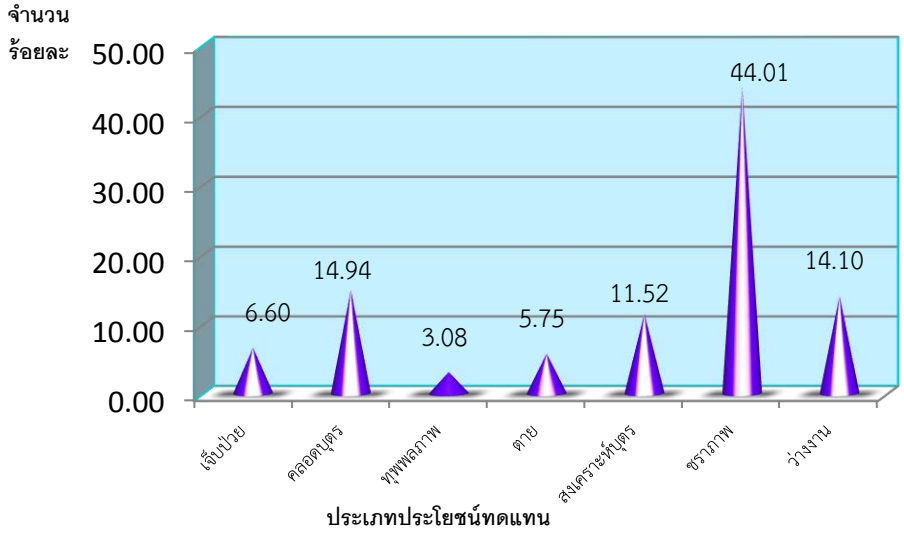
แผนภูมิ 22 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 51,638,426.79 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 22,725,307.18 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.01 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,712,363.50 บาท (ร้อยละ 14.94) และว่างงาน 7,280,995.50 บาท (ร้อยละ 14.10)

แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 25623



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2563

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	535,396	256,676	278,720
อายุ 15 ปีขึ้นไป	444,635	209,920	234,715
1. กำลังแรงงานรวม	293,618	153,321	140,298
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	292,795	152,583	140,212
1.1.1 ผู้มีงานทำ	291,391	151,179	140,212
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,404	1,404	0
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	824	738	86
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	151,016	56,599	94,417
2.1 ทำงานบ้าน	40,144	3,527	36,617
2.2 เรียนหนังสือ	25,627	13,907	11,720
2.3 อื่น ๆ	85,246	39,166	46,080
อายุต่ำกว่า 15 ปี	90,761	46,756	44,005

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2563

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**444,635**	**209,920**	**234,715**
1. ไม่มีการศึกษา	22,409	5,339	17,070
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	148,543	65,241	83,301
3. ประถมศึกษา	72,833	37,403	35,430
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	76,240	39,168	37,072
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**61,590**	**33,073**	**28,517**
5.1 สายสามัญ	43,913	22,153	21,760
5.2 สายอาชีวศึกษา	17,677	10,920	6,757
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**62,889**	**29,564**	**33,325**
6.1 สายวิชาการ	34,942	16,185	18,758
6.2 สายวิชาชีพ	20,765	11,370	9,394
6.3 สายวิชาการศึกษา	7,182	2,009	5,173
7. อื่นๆ	132	132	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ

ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2563

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**291,391**	**151,179**	**140,212**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,206	3,549	2,657
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10,879	3,717	7,161
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,823	2,182	2,641
4. เสมียน	9,142	1,591	7,551
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	69,985	25,617	44,368
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	106,237	61,286	44,950
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,600	22,493	7,106
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,946	11,050	4,895
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	38,576	19,693	18,883
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน
รวม	**291,391**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	127,097
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	419
3. การผลิต	30,235
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	696
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	644
6. การก่อสร้าง	16,025
7. การขายส่ง การขายปลีก	45,621
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,659
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	25,172
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	453
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,221
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	68
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,239
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	992
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	18,493
16. การศึกษา	5,518
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,146
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,254
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,787
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,652
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2563

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**291,391**	**151,179**	**140,212**
1. นายจ้าง	**4,052**	2,876	1,176
2. ลูกจ้างรัฐบาล	**30,319**	13,742	16,577
3. ลูกจ้างเอกชน	**78,358**	43,263	35,095
4. ทำงานส่วนตัว	**114,669**	71,310	43,358
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	**63,994**	19,988	44,006
6. การรวมกลุ่ม	**0**	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2563

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**291,391**	**151,179**	**140,212**
1. ไม่มีการศึกษา	**7,428**	**2,870**	**4,558**
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	**78,350**	**38,686**	**39,663**
3. ประถมศึกษา	**53,712**	**30,766**	**22,947**
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	**48,085**	**26,836**	**21,249**
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**51,751**	**28,294**	**23,457**
5.1 สายสามัญ	38,876	20,140	18,735
5.2 สายอาชีวศึกษา	12,875	8,154	4,722
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**51,933**	**23,595**	**28,339**
6.1 สายวิชาการ	29,973	12,350	17,624
6.2 สายวิชาชีพ	18,588	10,686	7,902
6.3 สายวิชาการศึกษา	3,372	559	2,813
7. อื่นๆ	132	132	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
189	20	63	171	211	67	144	257	80	177

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)

อัตราการบรรจุงาน	ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	279
ผู้สมัครงานในจังหวัด	222
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	189
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	125.68
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	147.62

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	1,037
กรณีถูกเลิกจ้าง	1
รวม	1,038

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในจังหวัดพิจิตร

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 9	1,354
1. ประเภทตลอดชีพ	
2. ประเภททั่วไป	**105**
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	**759**
- เมียนมา	587
- ลาว	98
- กัมพูชา	74
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	**490**
- เมียนมา	358
- ลาว	69
- กัมพูชา	63
มาตรา 12	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 13	14
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	14
มาตร 14	-
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	
- เมียนมา	-
- ลาว	-
- กัมพูชา	-
รวม	1,368

หมายเหตุ : เป็นข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563

- แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น.....1,368.....คน
- นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น.....514.....คน

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	7	0	0	7	1	1	0	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	4	16	16	0	32	2	2	0	0	0	2	0	0
10 - 19 คน	3	13	21	0	34	2	1	0	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	5	106	53	0	159	5	0	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	1	69	11	0	80	1	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	143	27	0	170	1	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	1	98	237	0	335	1	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	**17**	452	365	0	817	13	4	0	0	0	4	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 12 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ร้อยละ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	37	53.62	42	63	0	105	32	5	0	0	5	0	0
5 - 9 คน	10	14.49	49	39	0	88	7	3	0	0	3	0	0
10 - 19 คน	12	17.39	86	123	6	215	8	4	0	0	4	0	0
20 - 49 คน	7	10.14	130	54	0	184	6	1	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	2	2.90	170	82	0	252	0	2	0	0	2	0	0
100 - 299 คน	1	1.45	94	256	0	350	1	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	69	100	571	617	6	1194	54	15	0	0	15	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	-	-	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	42	42	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	45	45	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	15	15	
รวม	102	102	-
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	60	60	
รวม	100	100	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	128	128	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	18	14	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	146	142	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 14 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	955	57.08	1,947	9.20
5 - 9 คน	295	17.63	1,894	8.95
10 - 19 คน	214	12.79	2,944	13.91
20 - 49 คน	155	9.26	4,682	22.12
50 - 99 คน	25	1.49	1,727	8.16
100 - 199 คน	18	1.08	2,532	11.96
200 - 499 คน	9	0.54	2,337	11.04
500 - 999 คน	1	0.06	632	2.99
1,000 คน+	1	0.06	2,467	11.66
รวม	1,673	100	21,162	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)/ จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ตารางที่ 15 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย	ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	15
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	69
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	4
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	17
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	21.74
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	23.53

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร	68,893
ผู้ประกันตนมาตรา 33	21,162
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,746
ผู้ประกันตนมาตรา 40	40,985
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	291,391
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	23.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th