รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ราย ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2562 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 4

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 10

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 17
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 22
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 27
   - 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ 28
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 30
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 30
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 32
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 34
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 34
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 35
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 35
5. การประกันสังคม 37
6. ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 39

ภาคผนวก 40

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2560 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 40.08) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.45) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.90)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 100.7 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.5 เฉลี่ยช่วงระยะเวลา 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) มีจำนวน 164 ราย ทุนจดทะเบียน 316.155 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 136.20 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 10 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 88 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 444,248 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 287,188 คน ผู้มีงานทำ 284,382 คน ผู้ว่างงาน 1,982 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 128,656 คน หรือร้อยละ 45.24 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 155,725 คน หรือร้อยละ 54.76 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงาน ในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 45,029 คน หรือร้อยละ 28.92 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 27,260 คน หรือร้อยละ 17.51 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 83,366 คน หรือร้อยละ 29.3

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 1,982 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.69 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 209,966 คน หรือร้อยละ 73.60 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 285,266 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 135,955 คน หรือร้อยละ 64.75 นอกภาคเกษตร 74,010 คน หรือร้อยละ 35.24 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 32,980 คน หรือร้อยละ 44.56 รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 15,136 คน หรือ ร้อยละ 20.45

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) นายจ้าง/ สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,444 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 995 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 128.94 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.07 (492 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ร้อยละ 15.30 (221 อัตรา) และร้อยละ 14.82 (214 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 69.11 (998 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 66.76 (964 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,781 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 115 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,142 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 511 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 13 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 77 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 444 คน หรือร้อยละ96.31 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 3.69 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 219 คน หรือร้อยละ 47.51 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 68 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 80.88 สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 197 คน หรือร้อยละ 42.46 และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 162 คน หรือร้อยละ 34.91 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 452 คน หรือร้อยละ 97.41 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 288 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด 156 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 208 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,131 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 71 แห่ง หรือร้อยละ 34.13 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.71 (จำนวน 197 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.29 และสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีอัตราสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 16.67

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ร้อยละ 16.67

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,528 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 67 แห่ง หรือร้อยละ 93.06 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 6.94 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 129 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 48.06 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 50.39 ตาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ใน ปี 2562 นี้ มีกิจการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 5 คน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 195 ครั้ง 153 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,947 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,646 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,245 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 102,673 ครั้ง จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 230,331,725.25 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 70,191 ครั้ง หรือร้อยละ 68.36 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 87,680,454.14 บาท หรือร้อยละ 38.07 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีทั้งหมด 66,890 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,245 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,625 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 40,020 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

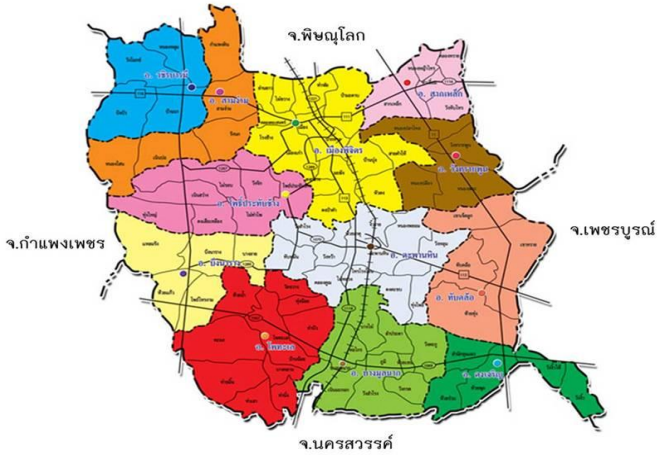
ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร

แผนที่จังหวัดพิจิตร



โดยทั่วไปของจังหวัดพจตรเบนทราบสุมมแมนายม และแมนานานเหลผาน ทง 2 สายเหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

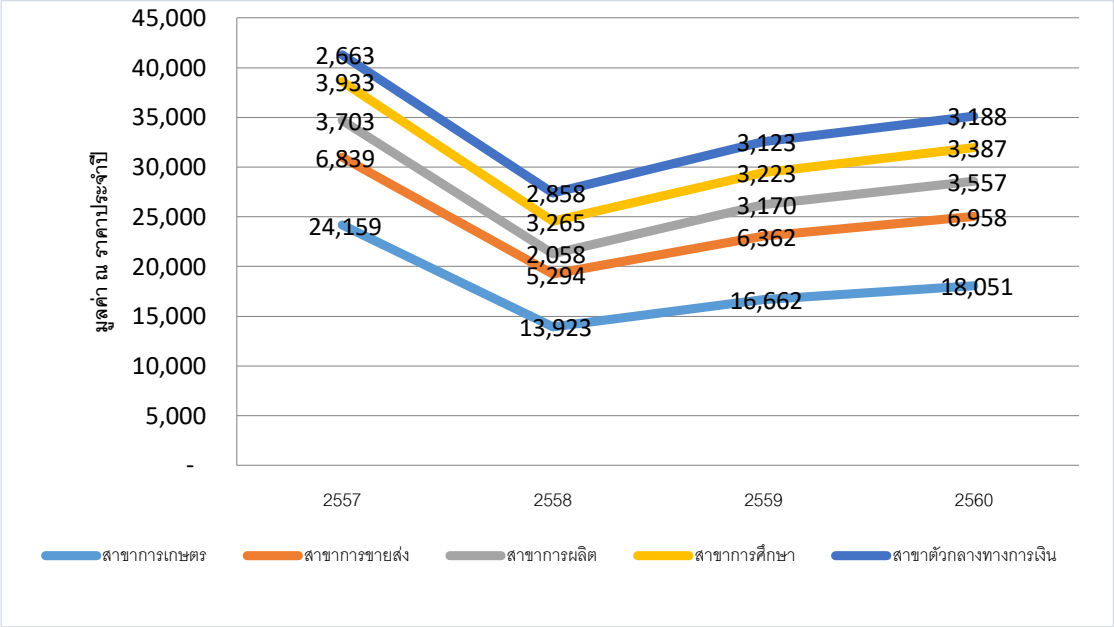
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2560 มีค่าเท่ากับ 45,035 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง (40.08) ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.45 ของ GPP) 3) สาขาการผลิต (7.90 ของ GPP) 4) การศึกษา (7.52 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.08 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2560 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,051	40.08
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	280	0.62
การผลิต	3,557	7.90
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	636	1.41
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	665	1.48
การก่อสร้าง	1,762	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,958	15.45
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	445	0.99
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.44
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	257	0.57
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,188	7.08
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,572	3.49
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	121	0.27
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	62	0.14
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,551	3.44
การศึกษา	3,387	7.52
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,784	3.96
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	154	0.34
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	405	0.90
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**45,035**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 100.7 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 100.9

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลง ร้อยละ 0.2
- เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.7
- เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลง ร้อยละ 0.2 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ลดลง โดยดัชนีเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง) โดยดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.4 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.1

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62	ธ.ค.62/พ.ย.62	ธ.ค.62/ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	100.7	100.9	100.0	101.3	-0.2	0.7	1.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	101.0	101.4	99.5	101.9	-0.4	1.5	3.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	111.6	112.3	107.7	110.3	-0.6	3.6	6.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	94.6	94.5	93.7	97.5	0.1	1.0	5.7
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	108.0	108.0	104.3	106.0	0.0	3.5	2.1
ผักและผลไม้	5.59	91.9	95.1	89.1	96.2	-3.4	3.1	3.3
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	97.2	97.2	98.0	97.0	0.0	-0.8	-2.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	104.7	104.7	103.7	104.2	0.0	1.0	0.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	107.1	107.1	106.2	106.5	0.0	0.8	4.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	106.0	106.0	105.9	106.0	0.0	0.1	0.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	100.5	100.4	100.4	100.7	0.1	0.1	0.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	99.7	99.7	98.9	99.7	0.0	0.8	0.9
หมวดเคหสถาน	18.90	99.8	99.9	100.0	100.0	-0.1	-0.2	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	104.8	104.8	105.7	105.0	0.0	-0.9	2.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	97.7	97.5	97.9	98.4	0.2	-0.2	-1.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	103.5	103.5	99.2	102.1	0.0	4.3	2.7
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.5	114.5	114.6	114.5	0.0	-0.1	-1.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	101.8	101.8	101.6	101.7	0.0	0.2	1.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	99.3	99.6	97.8	100.8	-0.3	1.5	2.4
- อาหารสด	27.64	98.8	99.5	96.7	100.6	-0.7	2.2	5.0
- พลังงาน	12.75	99.4	99.0	99.4	100.5	0.4	0.0	-2.5

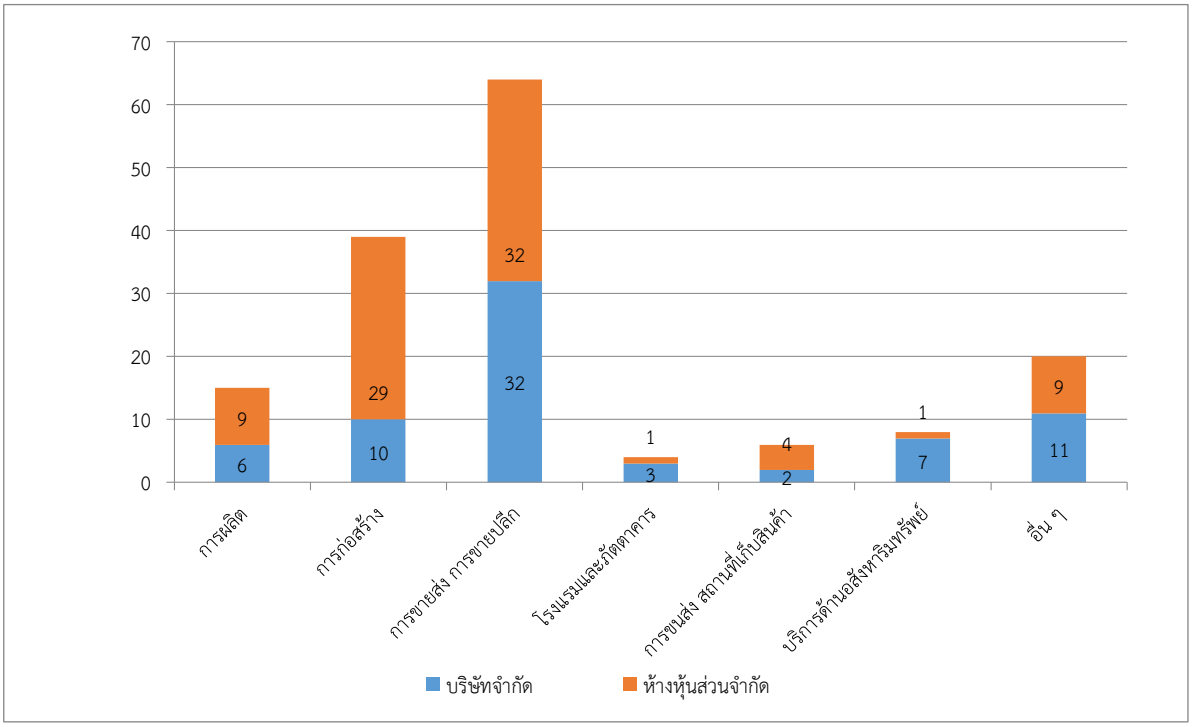
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 164 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 76 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 88 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก 64 ราย (2) การก่อสร้าง 39 ราย และ (3) การผลิต จำนวน 15 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2562 (5 ลำดับแรก)



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 223.80 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 101.65 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 17 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ 1) อุตสาหกรรมอาหาร เงินลงทุน 34,599,500 บาท จำนวน 4 ราย และอุตสาหกรรมขนส่ง 23,914,320 บาท จำนวน 4ราย เท่ากัน รวมเงินลงทุนที่จะทะเบียนโรงงานทั้งหมด 203,515,120 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจากจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 151 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีการเลิกกิจการ จำนวน 59 โรงงาน คือ 1. อุตสาหกรรมอโลหะ จำนวน 12 โรง 2. อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 11 โรง

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
1. อุตสาหกรรมการเกษตร	1	15,200,000	6	7
2. อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	1
3. อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	3	65,200,000	37	-
4. อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	1
5. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	28,700,000	13	1
6. อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	-	-	-	1
7. อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	4
8. อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	1
9. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	1	10,000,000	6	-
10.อตุสาหกรรมอโลหะ	2	20,700,000	19	4
11.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	9,600,000	7	3
12.อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	3
13.อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	4
14.อุตสาหกรรมอื่นๆ		-	-	1
รวม	10	149,400,000	88	31

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

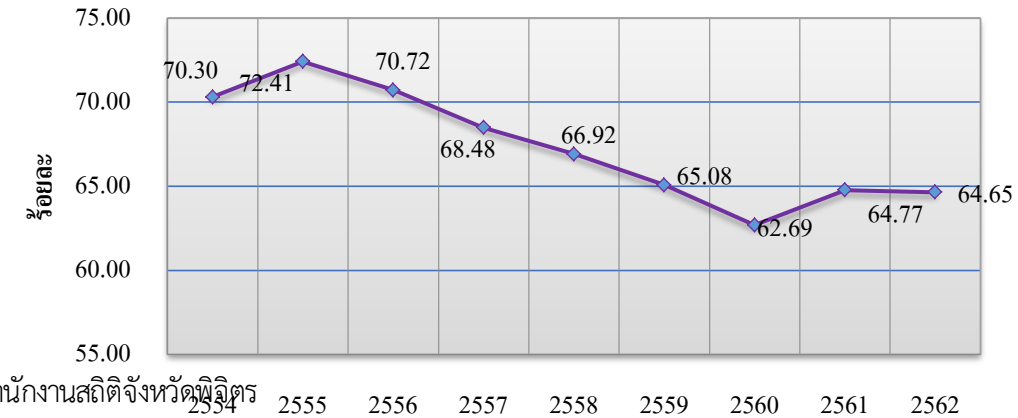
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่น ของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2560 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ปี 2562 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.65 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตรา 64.77

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



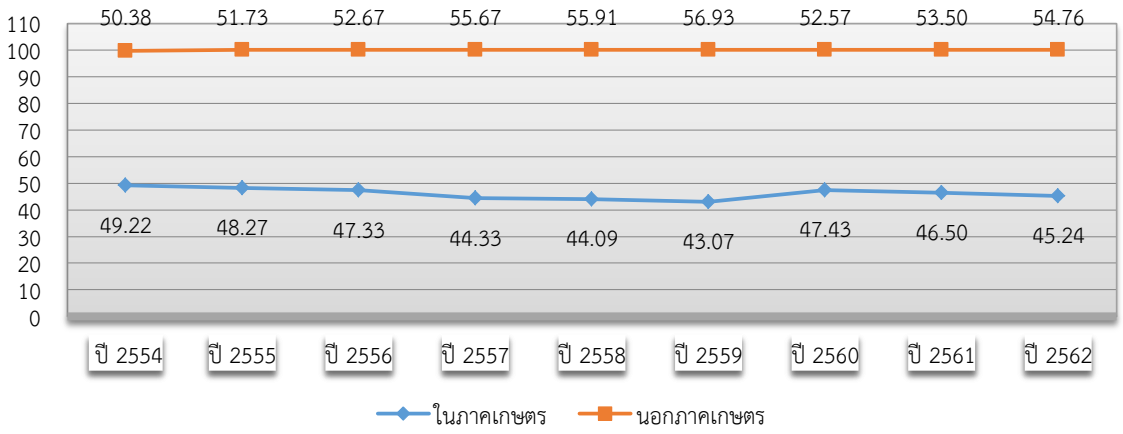
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ใน ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.01 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้องละ 45.24 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ปี 2561 ที่มีร้อยละ 46.50 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในปี 2561 กล่าวคือ ปี 2561 มีอัตรา 53.50 เพิ่มขึ้นเป็น 54.76 ในปี 2562 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจ ช่วงปลายฤดูกาลเก็บเกี่ยว สถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัวซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้เกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

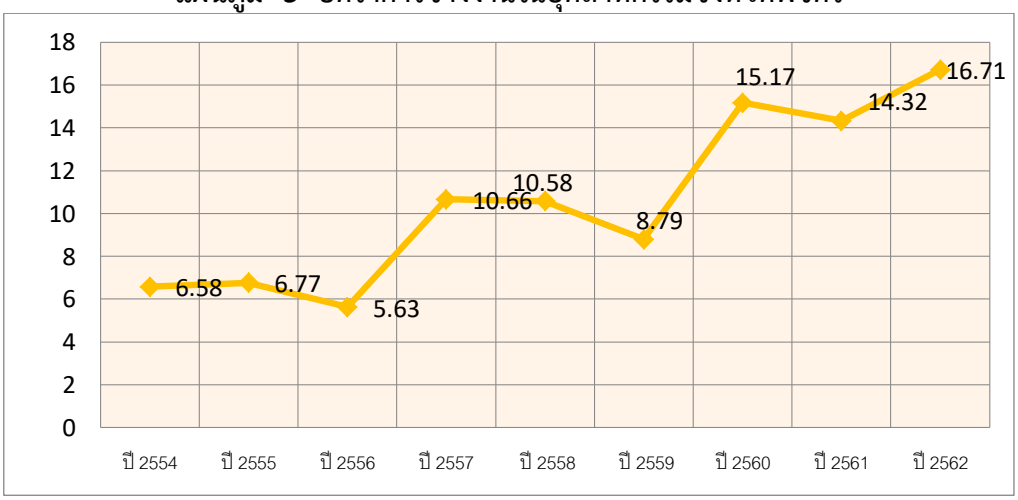


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 16.71 ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก ปี 2561 ที่มีอัตรา 14.32 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



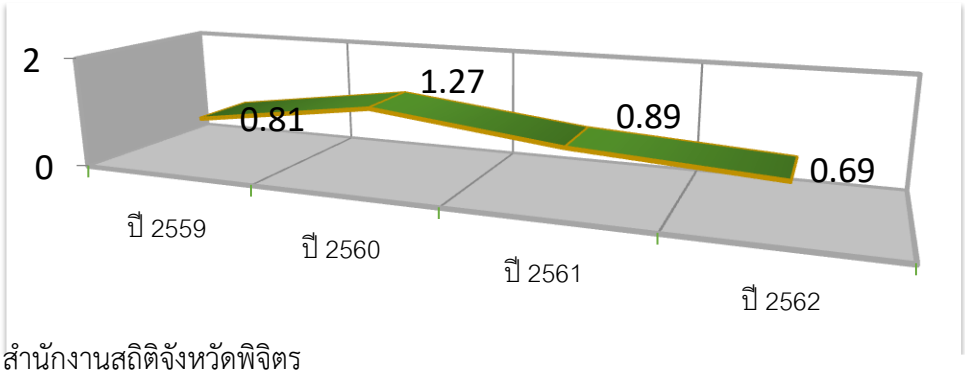
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.69 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.89 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2559 และ ปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร

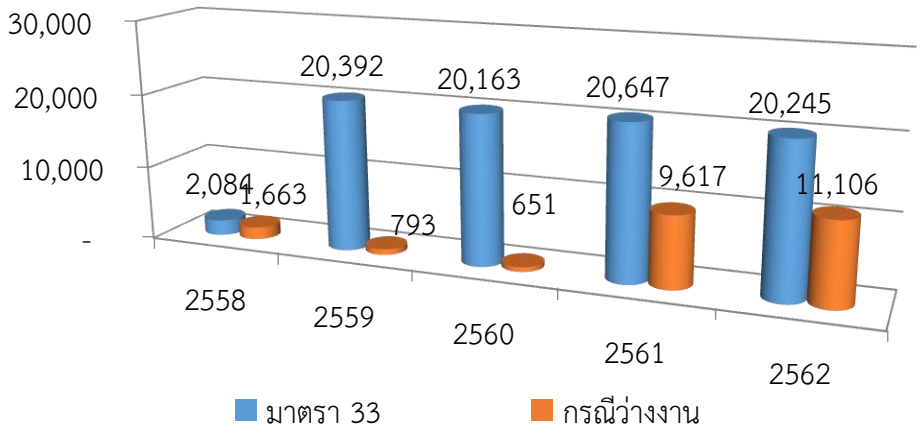


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ปี 2562 มีจำนวน 20,245 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ -1.95 ลดลงจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.40 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 11,106 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 15.48

แผนภูมิ 5 เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

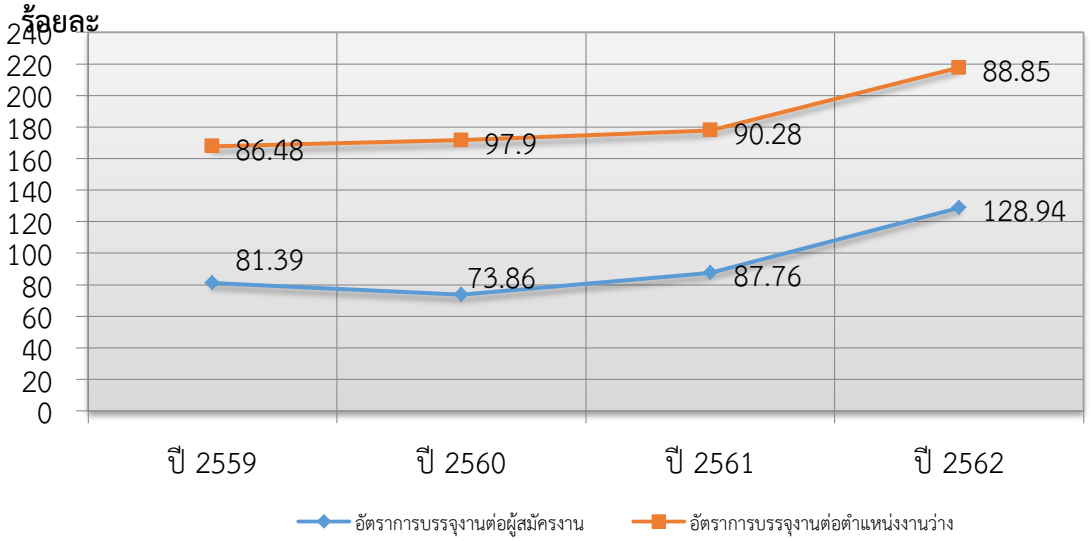


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 88.85 โดยมีอัตราลดลงจาก ปี 2561 ที่มีร้อยละ 90.28 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในปี 2562 ลดลง เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ และความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 128.94 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2561 ที่มีอัตรา 87.76

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



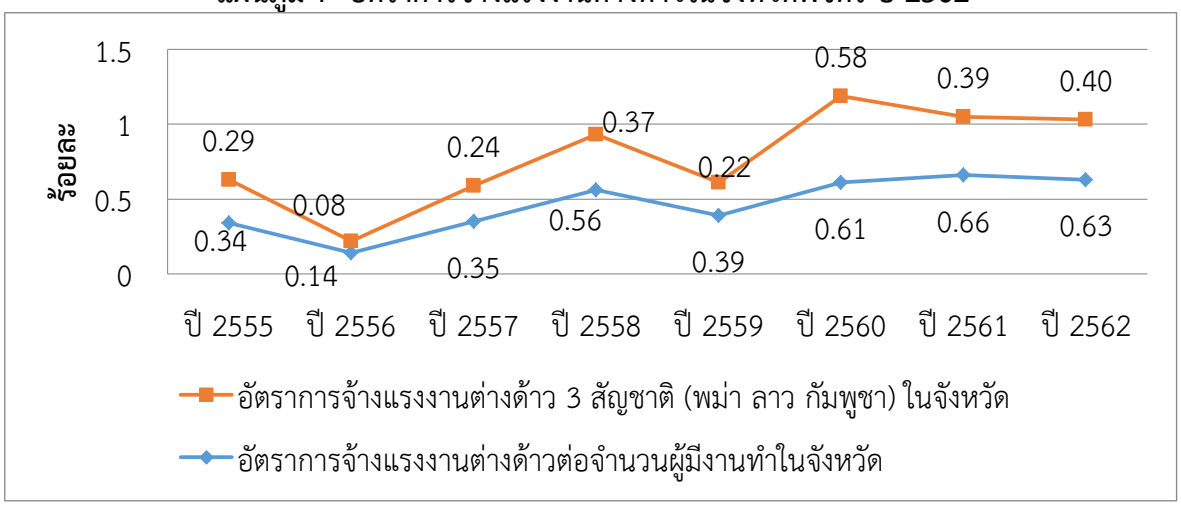
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ปี 2562 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.63 (แรงงานต่างด้าวทั้งหมด 1,781 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.40 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 5 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

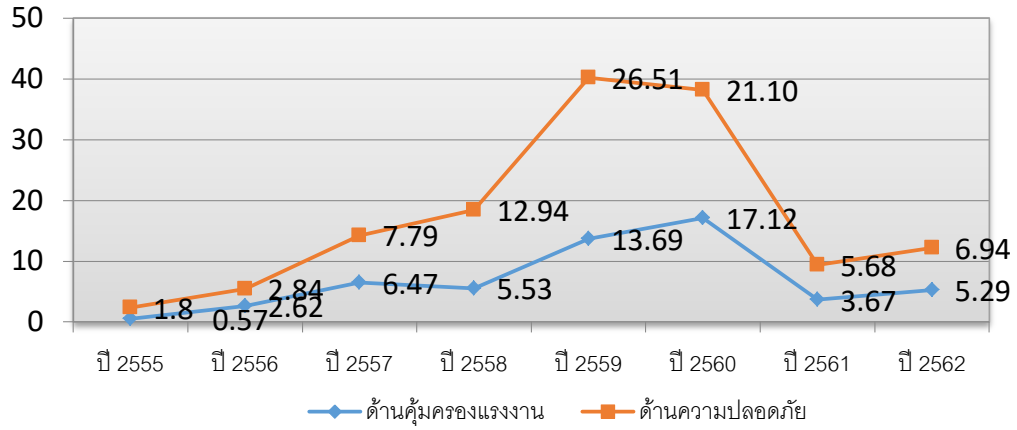
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 208 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,131 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน ขนาด 1- 4 คน จำนวน 71 แห่ง หรือร้อยละ 34.13 ขนาด 5-9 คน จำนวน 52 แห่ง หรือร้อยละ 25.00 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.71 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.29 และสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 16.67
- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต และการขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 37.50

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,528 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 67 แห่ง หรือร้อยละ 93.06 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 6.94 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 100

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

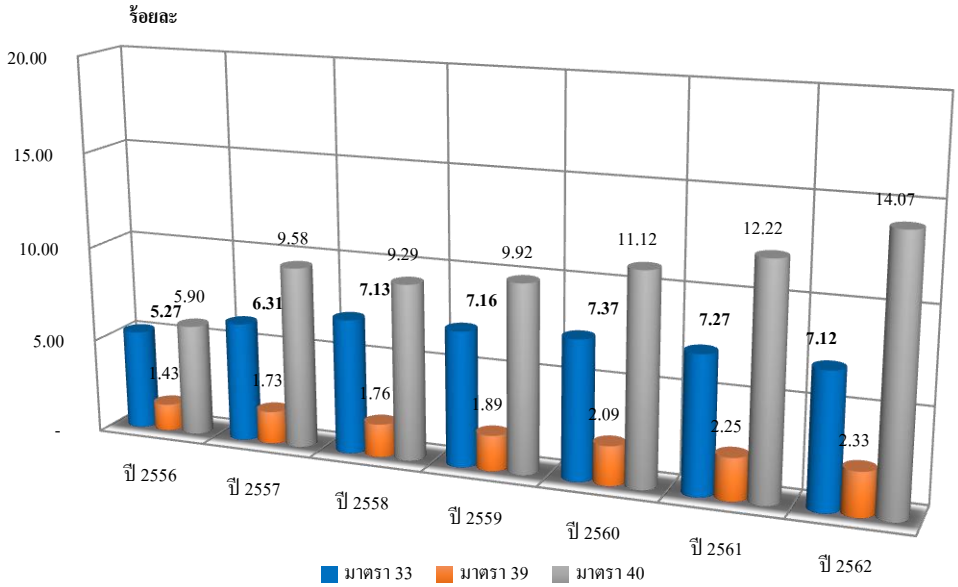
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2558 –ปี 2562 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.52 อัตราการขยายตัว ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 21.73

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

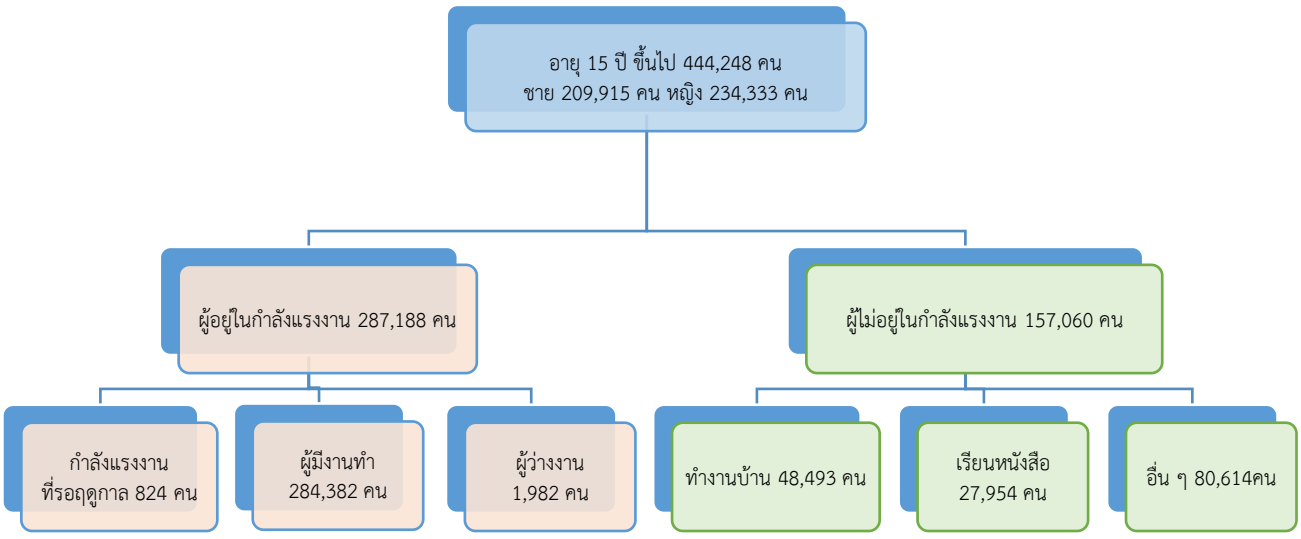
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์ทำงาน ของประชากร ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 444,248 คน (ชาย 209,915 คน หญิง 234,333 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 287,188 คน (ชาย 505495 คน หญิง 131,693 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 284,382 คน (ชาย 153,298 คน หญิง 131,084 คน) ผู้ว่างงาน 1,982 คน (ชาย 1,448 คน หญิง 534 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 157,060 จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 48,493 คน เรียนหนังสือ 27,954 คน และอื่น ๆ 80,614 คน (แผนภูมิ 1)

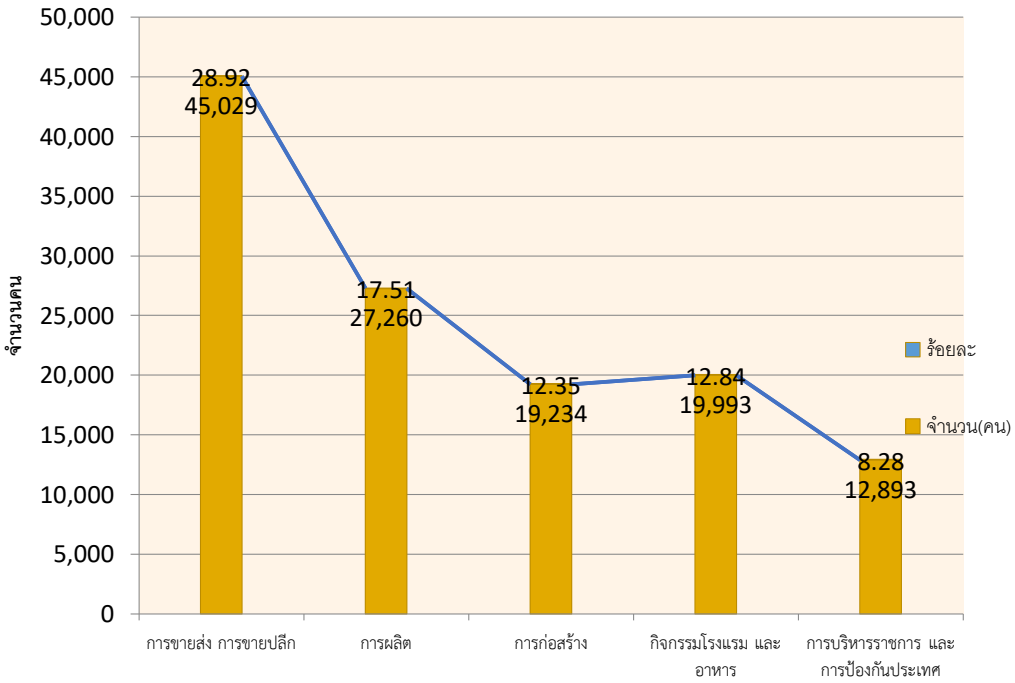
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 284,382 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 128,656 คน คิดเป็นร้อยละ 45.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 155,725 คน (ร้อยละ 54.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 45,029 คน คิดเป็นร้อยละ 28.92 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 27,260 คน ร้อยละ 17.51 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 19,993 คน ร้อยละ 12.84 การก่อสร้าง 19,234 คน ร้อยละ 12.35 และ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 12,893 คน ร้อยละ 8.28

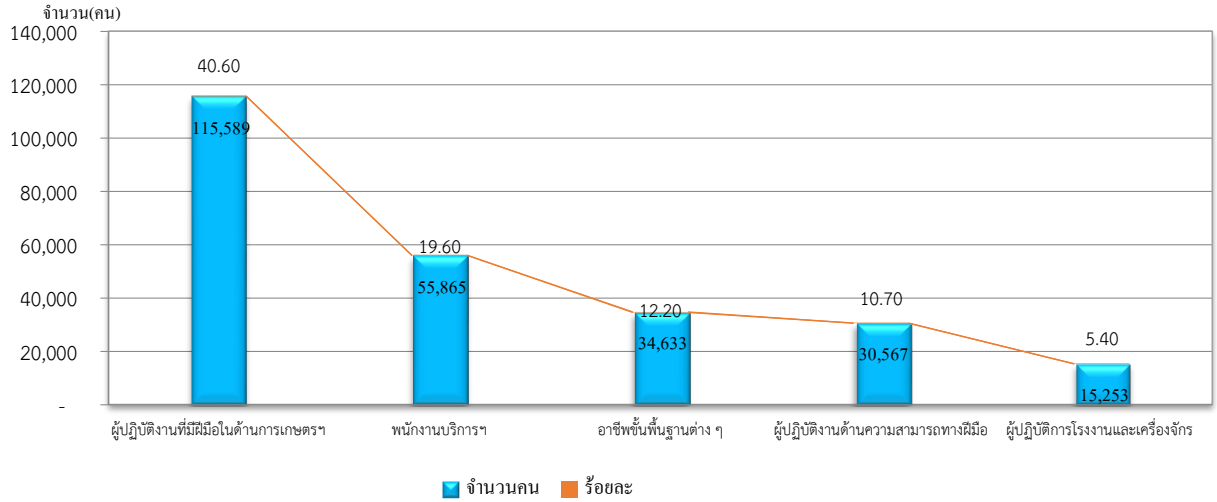
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ใน ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 115,589 คน ร้อยละ 40.6 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 55,865 คน ร้อยละ 19.6 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 34,633 คน ร้อยละ 12.2 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 30,567 คน ร้อยละ 10.7 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 15,253 คน ร้อยละ 5.4

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

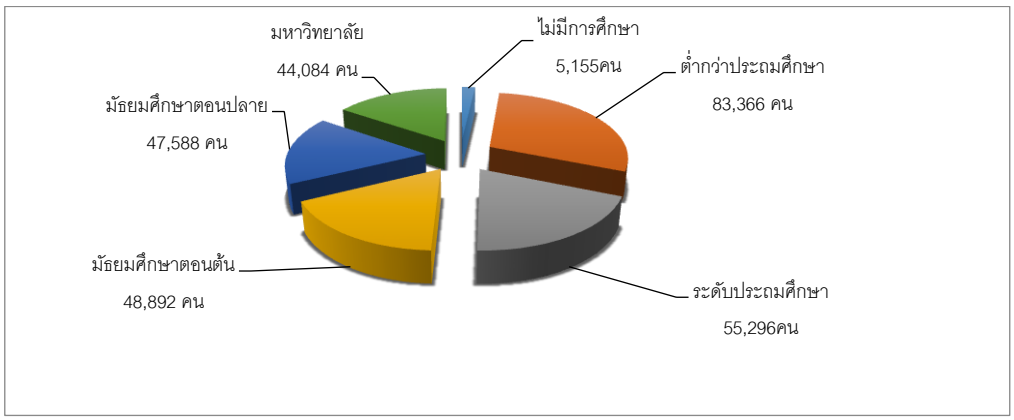


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 83,366 คน คิดเป็นร้อยละ 29.3 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย และมหาวิทยาลัย คือ มีจำนวน 55,296 คน (ร้อยละ 19.4) จำนวน 48,892 คน (ร้อยละ 17.2) จำนวน 47,588 คน (ร้อยละ 16.7) และจำนวน 44,084 (ร้อยละ 15.5) ตามลำดับ

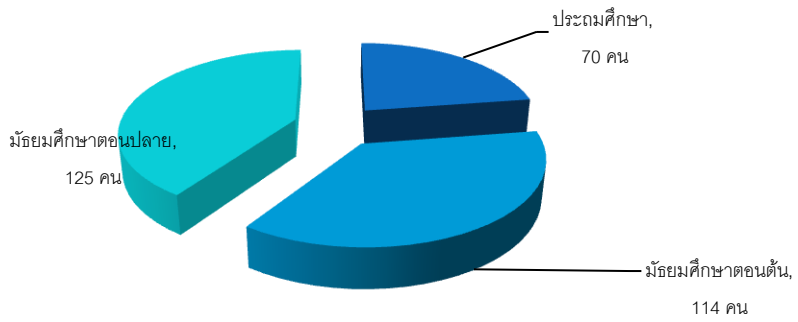
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 310 คน ในไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 40.53 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.83 ระดับประถมศึกษา 70 คน (ร้อยละ 22.64) (แผนภูมิ 5)

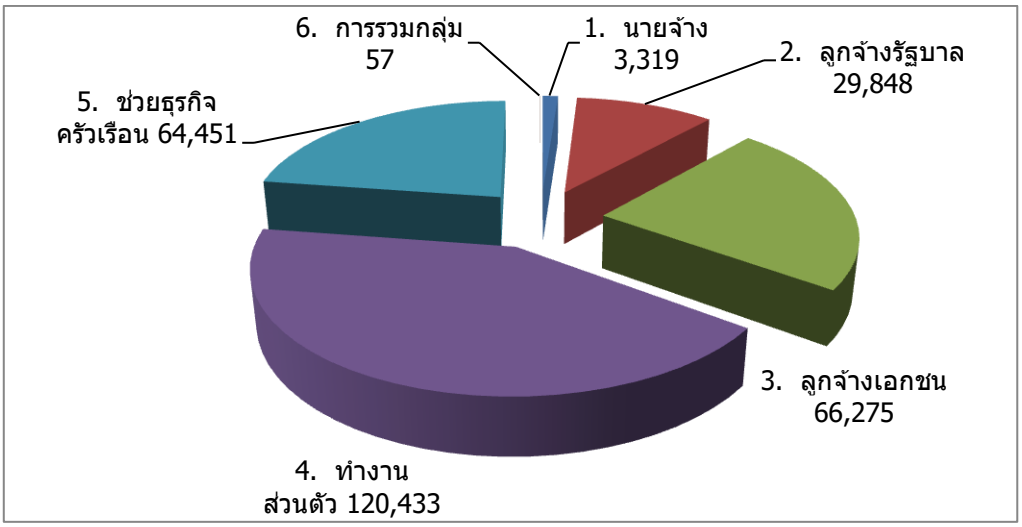
แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : ไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 42.3 (120,433 คน) รองลงมา ลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 23.3 (66,275 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 22.7 (64,451 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.2 (3,319คน)

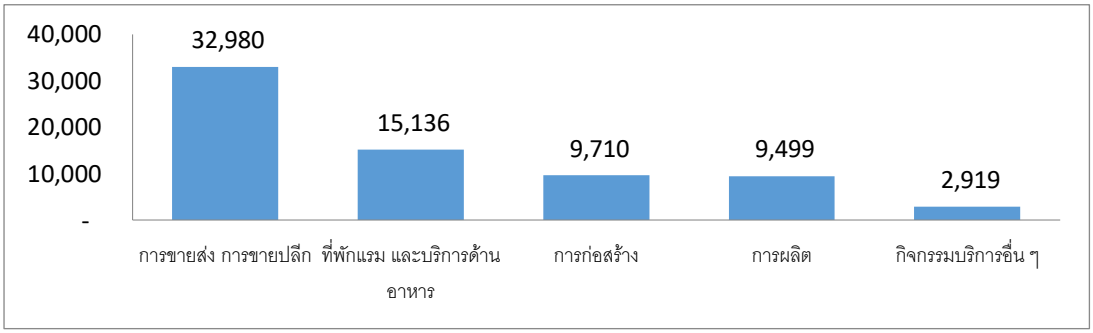
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 209,966 คน คิดเป็นร้อยละ 73.60 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2562 จำนวน 285,266 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 135,955คน คิดเป็นร้อยละ 64.75 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 74,010 คน (ร้อยละ 35.29) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งการขายปลีก จำนวน 32,980 คน (ร้อยละ 44.56) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 15,136 คน ร้อยละ 20.45 3) การก่อสร้าง 9,710 คน (ร้อยละ 13.12) 4) การผลิต 9,499 คน (ร้อยละ 12.83) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,919 คน (ร้อยละ 3.94) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

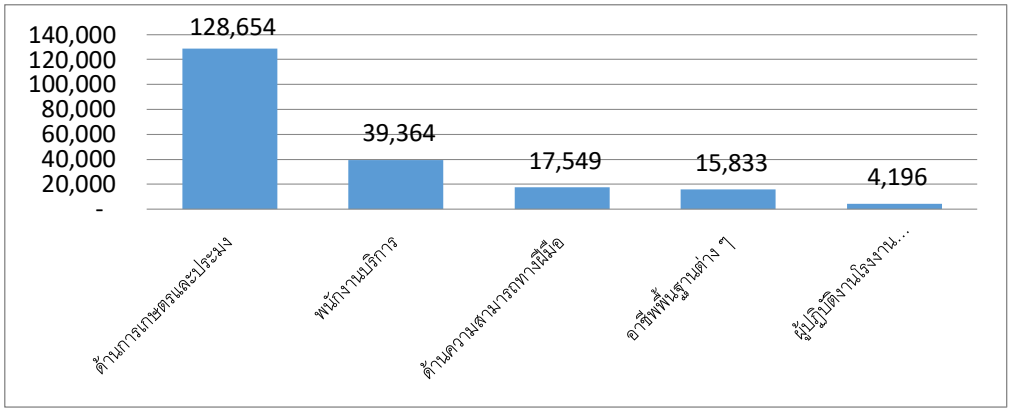
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 128,654 คน (ร้อยละ 61.27) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,364 คน (ร้อยละ 20.1718.75) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,549 คน (ร้อยละ 8.36) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 15,833 คน (ร้อยละ 7.54) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,196 คน (ร้อยละ 8.36)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2562



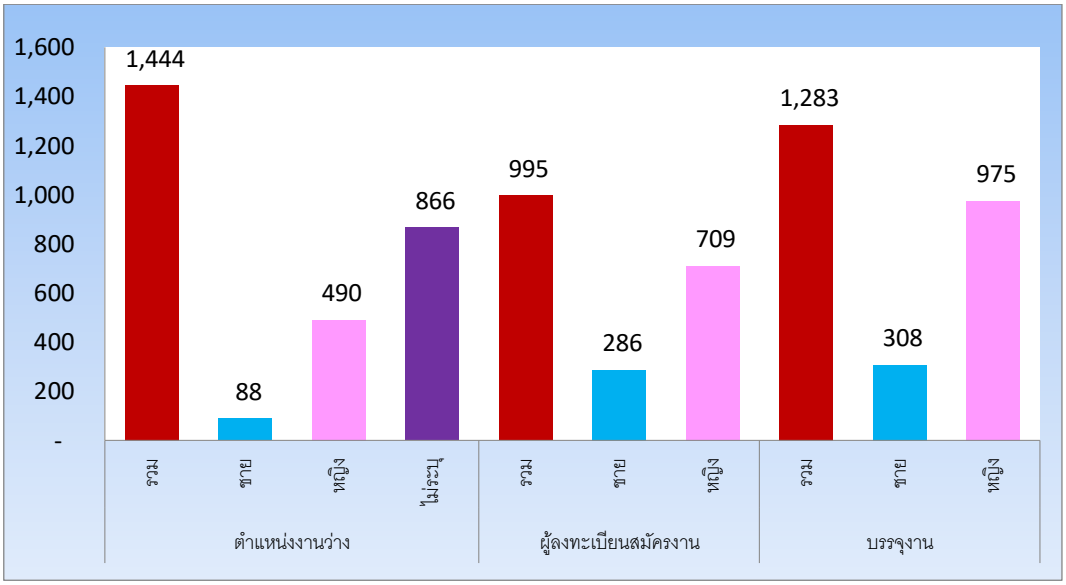
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการ จัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 1,444 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 189 อัตรา จากปี 2561 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,255 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2562 นี้พบว่ามี 995 คน ลดลง -296 คน จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,291 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานใน ปี 2562 มีจำนวน 1,283 คน เพิ่มขึ้น 150 คน จาก ปี 2561 ที่มีจำนวน 1,133 คน (แผนภูมิ 9)

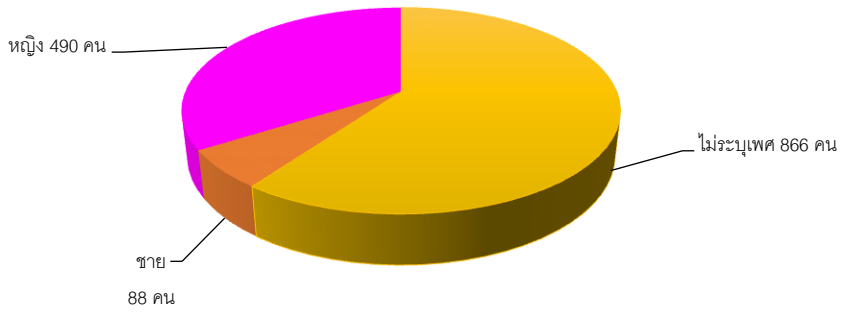
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/ การบรรจุงาน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2562 นี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 866 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 10)

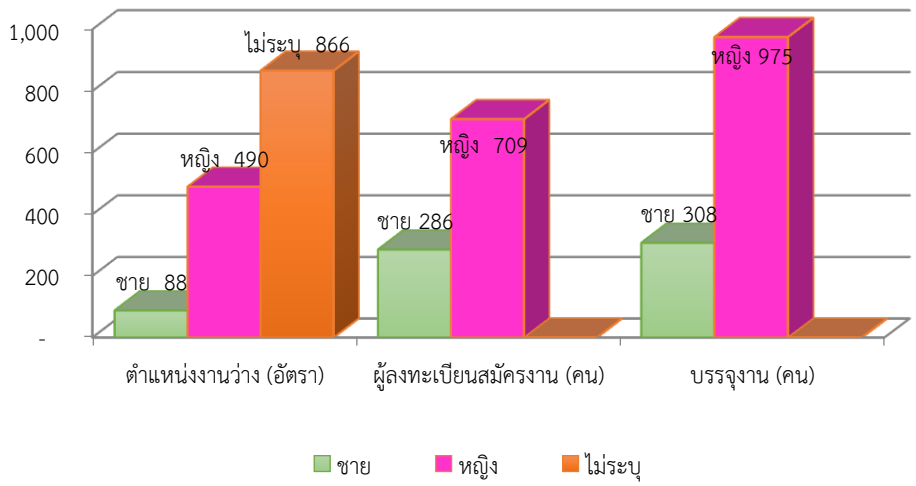
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานใน ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 995 คน เป็นชาย 286 คน คิดเป็นร้อยละ 28.74 และเป็นหญิง 709 คน คิดเป็นร้อยละ 71.26 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,283 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 75.99 (975 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 24.01 (308 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี 2562 พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 34.07 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.07 (492 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.30 (221 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา สูงสุดร้อยละ 74.07 (737 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 97คน (ร้อยละ 9.75) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 990 คน (ร้อยละ 77.16) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และระดับ ปวช. มีร้อยละ 10.68 (137 คน) ร้อยละ 5.30 (68 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	221	15.30	97	9.75	137	10.68
มัธยมศึกษา	492	34.07	737	74.07	990	77.16
ปวช.	214	14.82	66	6.63	68	5.30
- พาณิชย์	0		0		9	
- ช่าง	0		10		3	
- อื่นๆ	214		56		56	
ปวส.	193	13.37	61	6.13	53	4.13
- พาณิชย์	0		4		15	
- ช่าง	0		1		1	
- อื่นๆ	193		56		37	
อนุปริญญา	173	11.98	1	0.10	0	0.00
ปริญญาตรี	147	10.18	33	3.32	35	2.73
ปริญญาโท	2					
ปริญญาเอก	2					
อื่นๆ						
รวม	1,444	99.72	995	100	1,283	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่า ปี 2562 อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 69.11 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 15.93 (230 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12.12 (175 อัตรา) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 1.87 (27 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 0.83 (12 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 745 คน (ร้อยละ 74.87) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 156 คน (ร้อยละ 15.68) และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 55 คน (ร้อยละ 5.53) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 268 คน (ร้อยละ 23.65) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 246 คน (ร้อยละ 21.71) และอาชีพ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 189 คน (ร้อยละ 16.68) (ตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	1	164
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	175	55	189
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	230	156	246
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	27	26	268
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	12	8	77
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2	4	159
9. อาชีพงานพื้นฐาน	998	745	30
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,444	995	1,133

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ปี 2562 คือ 1) การผลิต ร้อยละ 66.76 (964 อัตรา) 2) การบริหารราชการราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 14.26 (206 อัตรา) 3) การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 13.85 (200 อัตรา) 4) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 2.84 (41 อัตรา) 5) ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม ร้อยละ 0.55 (8 อัตรา) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 965 คน (ร้อยละ 75.21) รองลงมาคือ การบริหารราชการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 172 คน (ร้อยละ 13.41)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามอุตสาหกรรมปี 2562

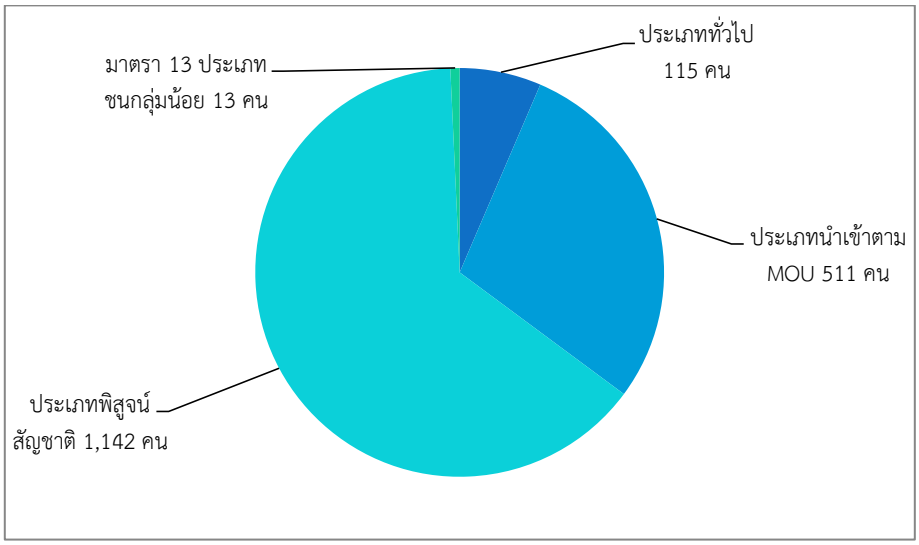
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	964	66.76	965	45.21
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	22	1.52	19	1.48
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	200	13.85	97	7.56
H โรงแรมและภัตตาคาร	41	2.84	23	1.79
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	0.069	1	0.08
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	206	14.26	172	13.41
M การศึกษา	-		1	0.08
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	8	0.55	3	0.23
รวม	1,444	100	1,283	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำนวน 1,781 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 115 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,142 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 511 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 13 คน นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 587 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562)

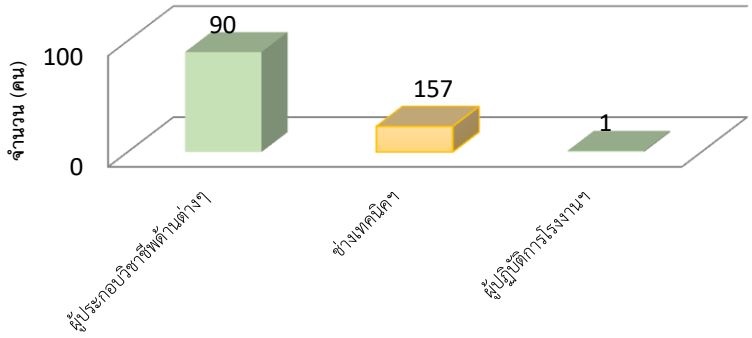
แผนภูมิ 12 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2562 ได้แก่ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 90 คน อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23 คน

แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2562

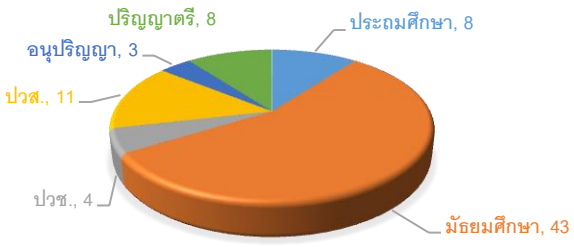


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศใน ปี 2562 นี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 55.84 (43 คน) รองลงมาเป็นระดับระดับ ปวส. ร้อยละ 14.29 (11 คน) ระดับ ประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 10.39 (8 คน) และระดับ ปวช. ร้อยละ 5.19 (4 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (77 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

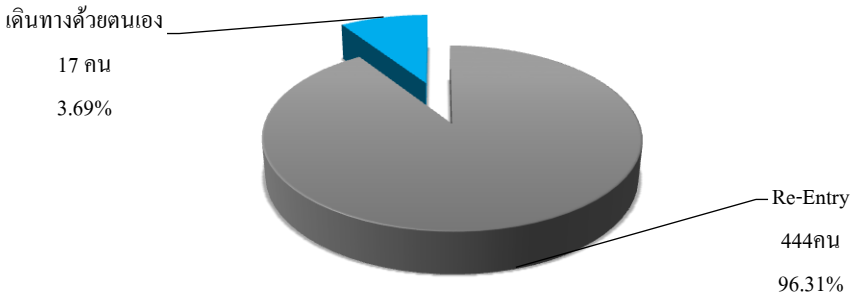
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 461 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 444 คน (ร้อยละ 96.31) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 3.69)

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางปี 2562

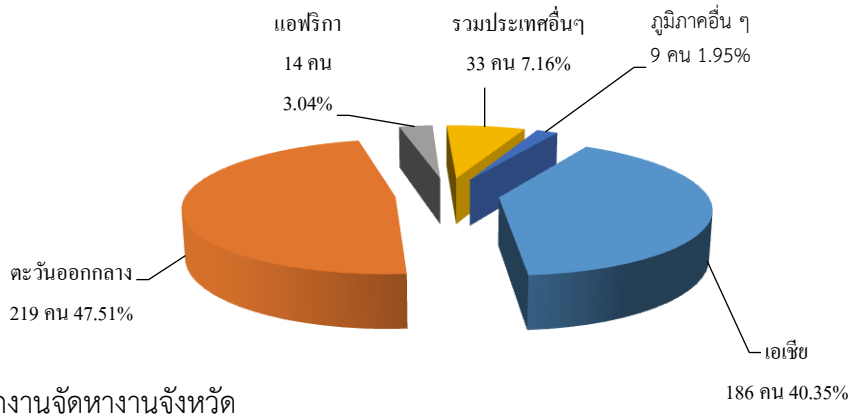


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2561 พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ปี 2562 นี้มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้น 16 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 477 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตใน ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 219 คน หรือร้อยละ 47.51 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 461 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ใน ปี 2562

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวนทั้งหมด 68 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 43 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2562 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 464 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 197 คน (ร้อยละ 42.46) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 162 คน (ร้อยละ 34.91) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 470 คน คิดเป็นร้อยละ 94.68

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าใน ปี 2562 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 288 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ คิดเป็นร้อยละ 54.17 จำนวน 156 คน รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 23.26 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับใน ปี 2562 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจการคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 208 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 3,131 คน จำแนกเป็นชาย 1,855 คน (ร้อยละ 59.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,269 คน (ร้อยละ 40.53 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1- 4 คน จำนวน 71 แห่ง หรือร้อยละ 34.13 ขนาด 5-9 คน จำนวน 52 แห่ง หรือร้อยละ 25.00) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.71 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.29 และสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ ร้อยละ 16.67

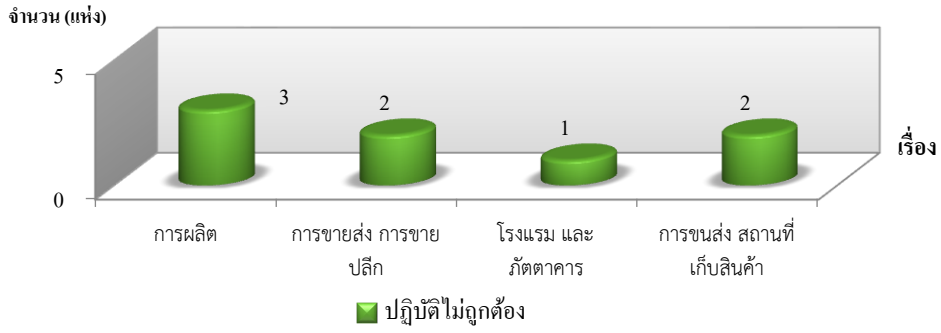
ตาราง 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	71	4	5.63
5 – 9 คน	52	1	1.92
10 – 19 คน	45	4	8.89
20 – 49 คน	31	1	3.23
50 – 99 คน	6	1	16.67
100 – 299 คน	3	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**208**	**11**	**5.29**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

-ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 16.67 รองลงมา คือ การผลิต ร้อยละ 7.32

แผนภูมิ 17 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 11 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 5.28 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ สำหรับ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการ 43 ราย

แผนภูมิ 18 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง โดย ปี 2562 ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,528 คน เพิ่มขึ้นจาก ปี 2561 จำนวน 138 คน (ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,390 คน) แสดงให้เห็นว่า ใน ปี 2562 นี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ปี 2562 ได้แก่ ประเภท ประเภทขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.11 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 23 แห่ง ร้อยละ 31.94 สำหรับ ปี 2562 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 67 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2562 ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านตรวจ 11แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด 1 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตรปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	0	0
2. การประมง	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	0	1	100
4. การผลิต	23	22	1	4.35
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	3	0	0
6. การก่อสร้าง	9	8	1	11.11
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	26	25	0	3.85
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	2	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	2	2	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	1	1	50.00
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	0	2	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ฯ และสมาชิก	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0
รวม	72	67	5	6.94

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ปี 2562 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวนทั้งหมด 5 แห่ง และให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นจำนวนทั้งหมด 16 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อม ดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2562 ในสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 195 ครั้ง 153 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 7,947 คน

ตารางที่ 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2562

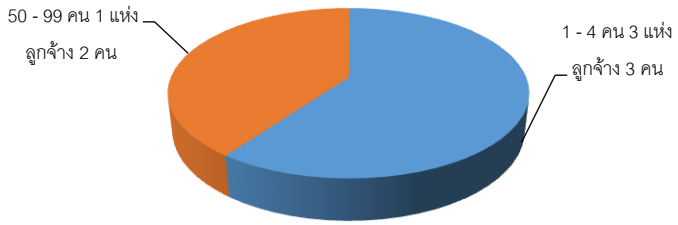
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	195	153	7,947

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการมีจำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 5 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างเป็นสถานประกอบกิจการการผลิต จำนวน 1แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2 คน การก่อสร้าง การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า จำนวน 1 แห่งเท่ากัน

แผนภูมิ 19 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพิจิตร ปี 2562

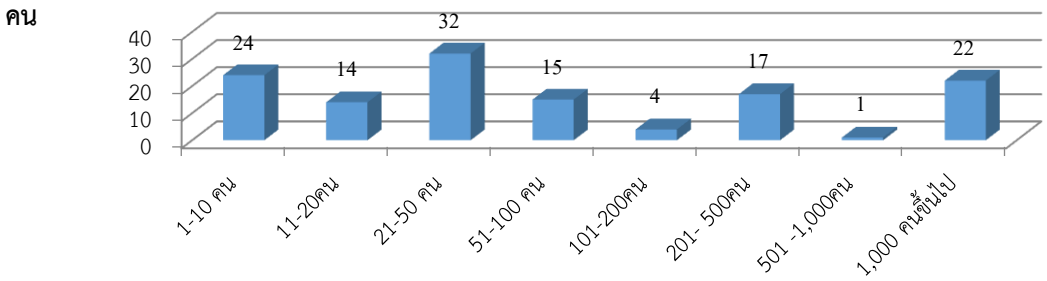


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบ ปี 2562 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 129 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21 -50 คน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 24.81 รองลงมาคือขนาด 1 – 10 คน มีจำนวน 24 คน (ร้อยละ 18.60) ส่วนสถานประกอบการขนาด 501 - 1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.78 เท่านั้น

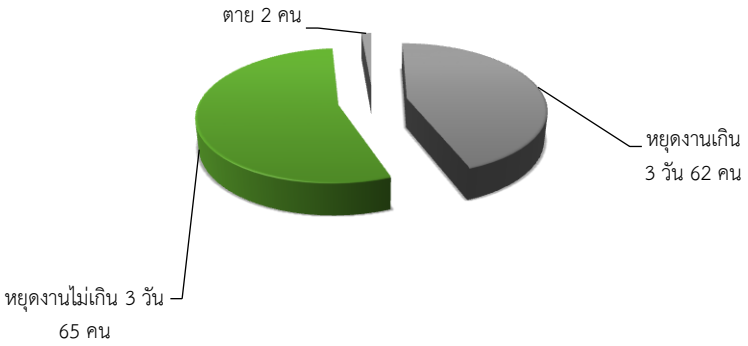
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 129คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีร้อยละ 50.39 (65 คน) และหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 48.06 (62 คน) ที่ประสบอันตราย ตาย 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55

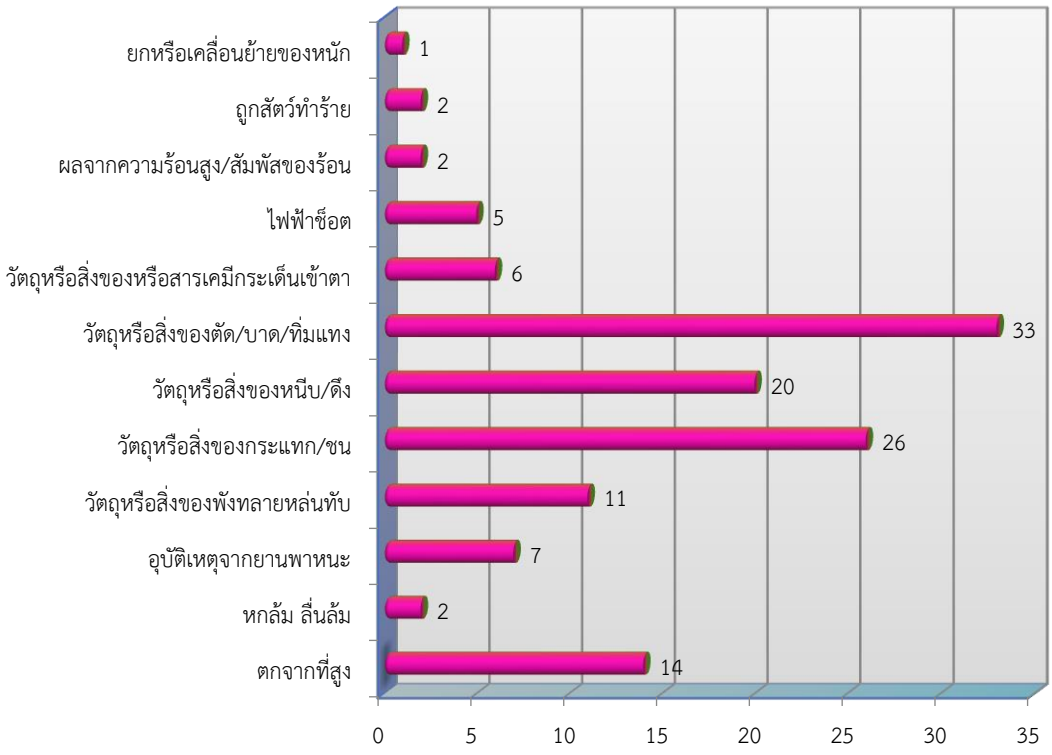
แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 25.58 จำนวน 33 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 20.16 จำนวน 26 คน และ 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง คิดเป็นร้อยละ 15.50 (จำนวน 20 คน)

แผนภูมิ 22 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้น ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,646 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,245 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,640 คน คิดเป็นร้อยละ 22.92

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	937	1,924
5 – 9 คน	294	1,895
10 - 19 คน	209	2,869
20 - 49 คน	156	4,640
50 - 99 คน	25	1,715
100 - 199 คน	16	2,211
200 - 499 คน	7	1,799
500 - 999 คน	1	622
≥1,000 คน	1	2,570
รวม	**1,646**	**20,245**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

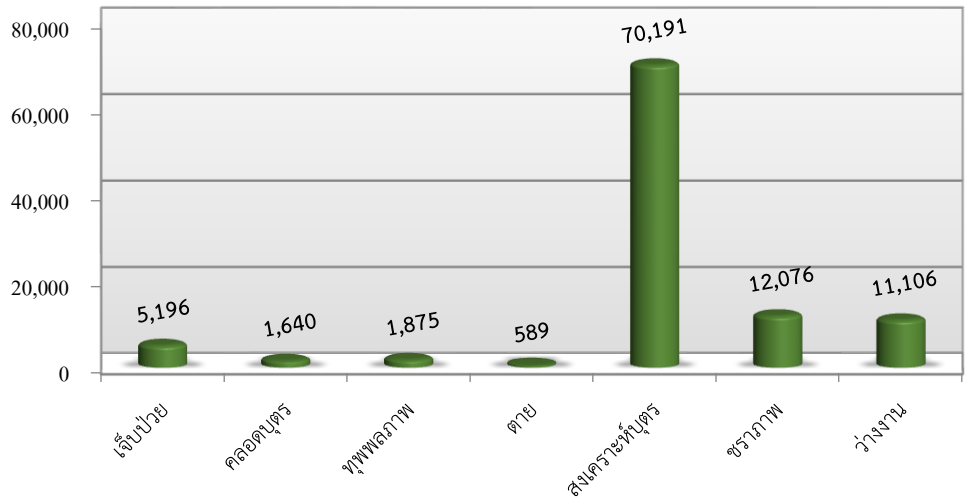
แผนภูมิ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตร ณ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 102,673 ครั้ง สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดใน ปี 2562 ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร 70,191 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 68.36 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ชราภาพ และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 11.76 (12,076 ราย) และร้อยละ 10.82 (11,106 ราย) ตามลำดับ

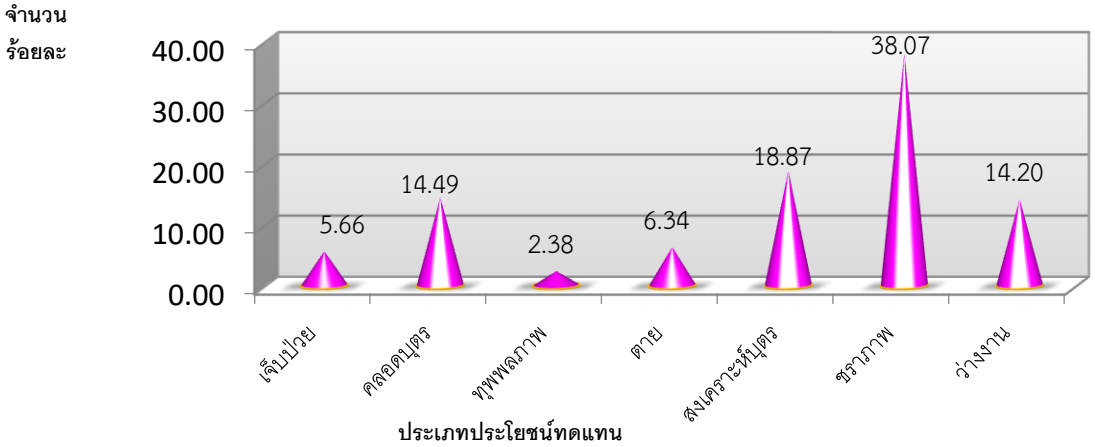
แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 230,331,725.25 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 87,680,454.14 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.07 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 43,454,542.50 บาท (ร้อยละ 18.87) และคลอดบุตร 33,377,755.00 บาท (ร้อยละ 14.49)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
พ.ศ. 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	536,441	257,399	279,042
อายุ 15 ปีขึ้นไป	444,248	209,915	234,333
1. กำลังแรงงานรวม	287,188	505,495	131,693
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	286,364	154,746	131,618
1.1.1 ผู้มีงานทำ	284,382	153,298	131,084
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,982	1,448	534
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	824	749	75
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	157,060	54,420	102,640
2.1 ทำงานบ้าน	48,493	4,621	43,872
2.2 เรียนหนังสือ	27,954	12,602	15,351
2.3 อื่น ๆ	80,614	37,197	43,417
อายุต่ำกว่า 15 ปี	92,193	47,484	44,709

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวดพิจิตร

ตารางที่ 2จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ พ.ศ. 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**444,248**	**209,915**	**234,333**
1. ไม่มีการศึกษา	**15,960**	**3,696**	**12,263**
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	**160,007**	**66,975**	**93,033**
3. ประถมศึกษา	**74,192**	**40,032**	**34,160**
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	**78,189**	**44,341**	**33,848**
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**62,867**	**31,902**	**30,966**
5.1 สายสามัญ	**46,820**	**23,960**	**22,860**
5.2 สายอาชีวศึกษา	**16,047**	**7,942**	**8,106**
5.3 สายวิชาการศึกษา	**0**	**0**	**0**
6. มหาวิทยาลัย	**53,034**	**22,971**	**30,063**
6.1 สายวิชาการ	**28,098**	**11,584**	**16,514**
6.2 สายวิชาชีพ	**17,529**	**9,327**	**8,203**
6.3 สายวิชาการศึกษา	**7,406**	**2,060**	**5,346**
7. อื่นๆ	**0**	**0**	**0**
8. ไม่ทราบ	**0**	**0**	**0**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ พ.ศ. 2562

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	284,382	153,298	131,084
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,118	5,299	1,820
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,662	3,762	7,899
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,706	1,360	3,346
4. เสมียน	8,990	1,707	7,283
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	55,865	21,772	34,093
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	115,589	70,275	45,315
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	30,567	21,536	9,031
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,253	9,770	5,482
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	34,633	17,817	16,816
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ จังหวัดพิจิตร พ.ศ. 2562

อุตสาหกรรม	รวม
รวม	284,382
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	128,656
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	251
3. การผลิต	27,260
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	574
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	203
6. การก่อสร้าง	19,234
7. การขายส่ง การขายปลีก	45,029
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	1,946
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	19,993
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,281
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,527
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	289
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	628
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	759
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	12,893
16. การศึกษา	9,901
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,038
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,369
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,955
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,597
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ

ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
1,444	88	490	866	995	286	709	1,283	308	975

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา

ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	221	15.30	97	9.75	137	10.68
มัธยมศึกษา	492	34.07	737	74.07	990	77.16
ปวช.	214	14.82	66	6.63	68	5.30
- พาณิชย์	0		0		9	
- ช่าง	0		10		3	
- อื่นๆ	214		56		56	
ปวส.	193	13.37	61	6.13	53	4.13
- พาณิชย์	0		4		15	
- ช่าง	0		1		1	
- อื่นๆ	193		56		37	
อนุปริญญา	173	11.98	1	0.10	0	0.00
ปริญญาตรี	147	10.18	33	3.32	35	2.73
ปริญญาโท	2					
ปริญญาเอก	2					
อื่นๆ						
รวม	1,444	99.72	995	100	1,283	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร ปี 2562

	ปี 2561	ปี 2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	1,133	1,283
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,291	995
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,255	1,444
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	87.76	128.94
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	90.28	88.85

ตารางที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร ปี 2562

	ปี 2561	ปี 2562
ผู้มีงานทำในจังหวัด	284,046	284,382
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,883	1,781
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด (พิสูจน์สัญชาติ)	1,094	1,142
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.66	0.63
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.39	0.40

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	3,894
กรณีถูกเลิกจ้าง	1
รวม	3,895

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร	ปี 2562
ผู้ประกันตนในจังหวัด	66,890
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,245
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,625
ผู้ประกันตนมาตรา 40	40,020
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	284,382
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	23.52

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	11	18	10	0	28	11	0	0	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	12	34	58	0	92	12	0	0	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	20	139	130	0	269	19	1	0	0	0	3	0	0
20 - 49 คน	17	378	164	0	542	17	0	0	0	0	5	0	0
50 - 99 คน	7	376	148	0	524	4	3	0	0	0	5	0	0
100 - 299 คน	4	406	332	0	738	3	1	0	0	0	1	0	0
300 - 499 คน	1	98	237	0	335	1	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	72	1,449	1,079	0	2,528	67	5	0	0	0	16	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	71	92	58	1	151	67	4	0	0	10	0	0
5 - 9 คน	52	160	190	4	354	51	1	0	0	7	0	0
10 - 19 คน	45	340	294	0	634	41	4	0	0	15	0	0
20 - 49 คน	31	582	373	2	957	30	1	0	0	7	0	0
50 - 99 คน	6	279	86	0	365	5	1	0	0	2	0	0
100 - 299 คน	3	402	268	0	670	3	0	0	0	2	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	208	1855	1269	7	3131	197	11	0	0	43	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	อัตราสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	71	34.13	67	4	5.63
5 - 9 คน	52	25.00	51	1	1.92
10 - 19 คน	45	21.63	41	4	8.89
20 - 49 คน	31	14.90	30	1	3.23
50 - 99 คน	6	2.88	5	1	16.67
100 - 299 คน	3	1.44	3	0	0.00
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0.00
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0.00
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0.00
รวม	208	100.00	197	11	5.29

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร
จัดหางานจังหวัดพิจิตร
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะ**ผู้จัดทำ**

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน
อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000
www.phichit.mol.go.th