รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2562

(ตุลาคม – ธันวาคม)



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัด

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร **1**

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด **4**

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน **9**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 16
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 20
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 25
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 26
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 27
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 29
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 29
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 30
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 31
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 32
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 32
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 32
5. การประกันสังคม 34
6. ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด 36

ภาคผนวก **37**

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2560 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 40.08) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.45) 3) การผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.90)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 100.7 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.5

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีจำนวน 24 ราย ทุนจดทะเบียน 37.09 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 24.00 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 3 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 36 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 444,503 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 286,447 คน ผู้มีงานทำ 284,419 คน ผู้ว่างงาน 2,028 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 136,855 คน หรือร้อยละ 48.12 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 147,565 คน หรือร้อยละ 51.88 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 42,523 คน หรือร้อยละ 28.82 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 29,325 คน หรือร้อยละ 19.87 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 82,031 คน หรือร้อยละ 28.8

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,028 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.71 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 209,966 คน หรือร้อยละ 73.60 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 285,266 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 135,955 คน หรือร้อยละ 64.75 นอกภาคเกษตร 74,010 คน หรือร้อยละ 35.24 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 32,980 คน หรือร้อยละ 44.56 รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 15,136 คน หรือ ร้อยละ 20.45

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 254 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 211 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 101.18 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.46 (85 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ร้อยละ 20.08 (51 อัตรา) และร้อยละ 14.17 (36 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 93.77 (241 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 86.61 (220 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,781 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 115 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,142 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 511 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 13 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 17 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 91 คน หรือร้อยละ 93.81 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน หรือร้อยละ 6.19 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 47 คน หรือร้อยละ 48.45 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องช่างอุตสาหการ จำนวน 21 คน หรือร้อยละ 51.22 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน หรือร้อยละ 48.78 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 41 คน หรือร้อยละ 100 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 82 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างช่างเครื่องกลทั้งหมด 57 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 538 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 10 แห่ง หรือร้อยละ 35.71 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 8 แห่ง หรือร้อยละ 28.57 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 71.43 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 28.57 และสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีอัตราสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 57.14

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 37.50 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 25.00

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 541 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 7 แห่ง หรือร้อยละ 58.33 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 41.67 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ กายขายส่ง การขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 33.33 จำนวน 4 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 41 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 51.22 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 46.34 ตาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2562 นี้ มีกิจการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 1 คน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 49 ครั้ง 48 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,766 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,646 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,245 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 26,153 ครั้ง จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 58,109,103.79 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 17,851 คน หรือร้อยละ 68.26 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 23,341,633.15 บาท หรือร้อยละ 40.17 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีทั้งหมด 66,890 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,245 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,625 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 40,020 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก
ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร

แผนที่จังหวัดพิจิตร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

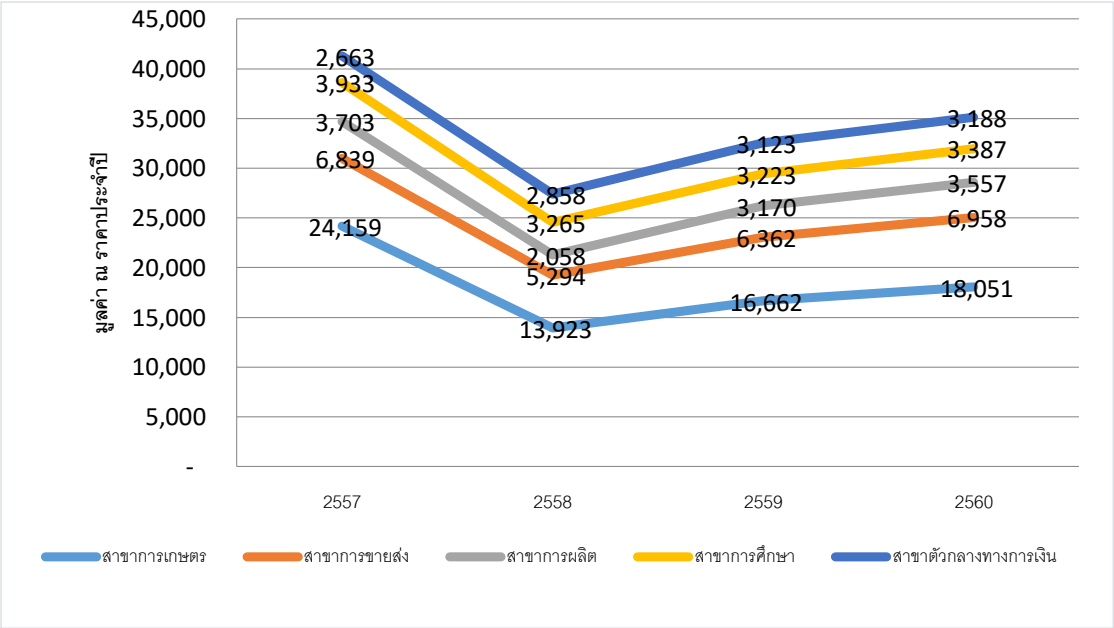
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2560 มีค่าเท่ากับ 45,035 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง (40.08) ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.45 ของ GPP) 3) สาขาการผลิต (7.90 ของ GPP) 4) การศึกษา (7.52 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.08 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2560 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,051	40.08
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	280	0.62
การผลิต	3,557	7.90
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	636	1.41
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	665	1.48
การก่อสร้าง	1,762	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,958	15.45
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	445	0.99
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.44
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	257	0.57
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,188	7.08
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,572	3.49
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	121	0.27
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	62	0.14
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,551	3.44
การศึกษา	3,387	7.52
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,784	3.96
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	154	0.34
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	405	0.90
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**45,035**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สานกงานคลงจงหวดพจตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 100.7 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 100.9

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลง ร้อยละ 0.2
- เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.7
- เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลง ร้อยละ 0.2 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ลดลง โดยดัชนีเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง) โดยดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.4 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.1

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62	ธ.ค.62/พ.ย.62	ธ.ค.62/ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	100.7	100.9	100.0	101.3	-0.2	0.7	1.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	101.0	101.4	99.5	101.9	-0.4	1.5	3.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	111.6	112.3	107.7	110.3	-0.6	3.6	6.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	94.6	94.5	93.7	97.5	0.1	1.0	5.7
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	108.0	108.0	104.3	106.0	0.0	3.5	2.1
ผักและผลไม้	5.59	91.9	95.1	89.1	96.2	-3.4	3.1	3.3
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	97.2	97.2	98.0	97.0	0.0	-0.8	-2.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	104.7	104.7	103.7	104.2	0.0	1.0	0.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	107.1	107.1	106.2	106.5	0.0	0.8	4.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	106.0	106.0	105.9	106.0	0.0	0.1	0.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	100.5	100.4	100.4	100.7	0.1	0.1	0.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	99.7	99.7	98.9	99.7	0.0	0.8	0.9
หมวดเคหสถาน	18.90	99.8	99.9	100.0	100.0	-0.1	-0.2	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	104.8	104.8	105.7	105.0	0.0	-0.9	2.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	97.7	97.5	97.9	98.4	0.2	-0.2	-1.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	103.5	103.5	99.2	102.1	0.0	4.3	2.7
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.5	114.5	114.6	114.5	0.0	-0.1	-1.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	101.8	101.8	101.6	101.7	0.0	0.2	1.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	99.3	99.6	97.8	100.8	-0.3	1.5	2.4
- อาหารสด	27.64	98.8	99.5	96.7	100.6	-0.7	2.2	5.0
- พลังงาน	12.75	99.4	99.0	99.4	100.5	0.4	0.0	-2.5

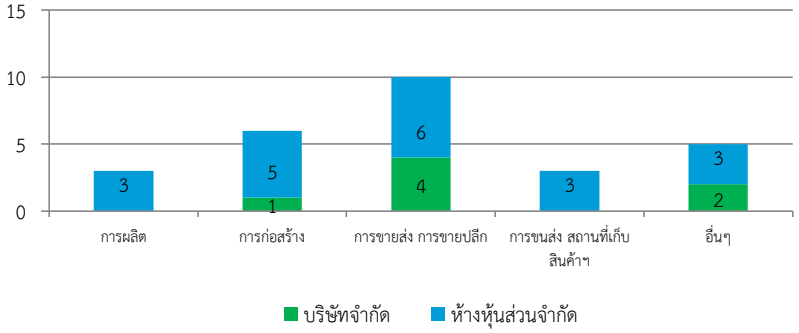
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 24 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 7 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 17 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 10 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 5 ราย (3) การผลิต และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 รายเท่ากัน

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2562 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 8.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 29.090 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 3 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ อุตสาหกรรมโลหะ รวมเงินลงทุนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานทั้งหมด 40,700,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 36 คน

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	14,000,000	15
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	10,400,000	6
อุตสาหกรรมโลหะ	1	16,300,000	16
รวม	3	40,700,000	36

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

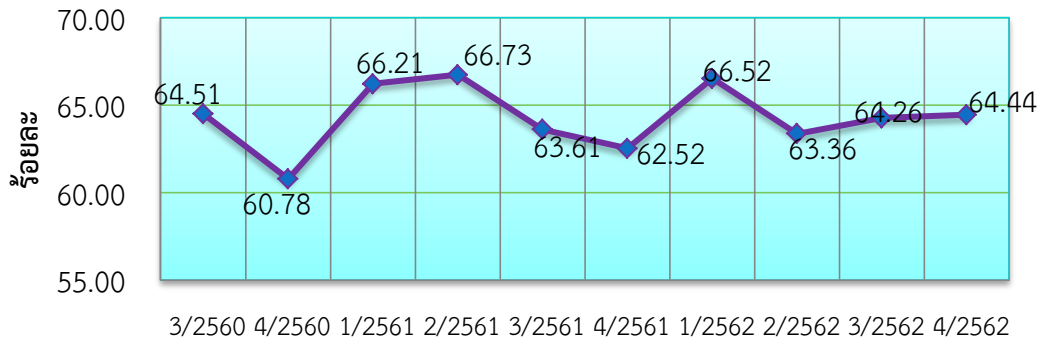
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.44 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 64.26 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 62.52 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2562 และไตรมาส 3 ปี 2562 มีการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



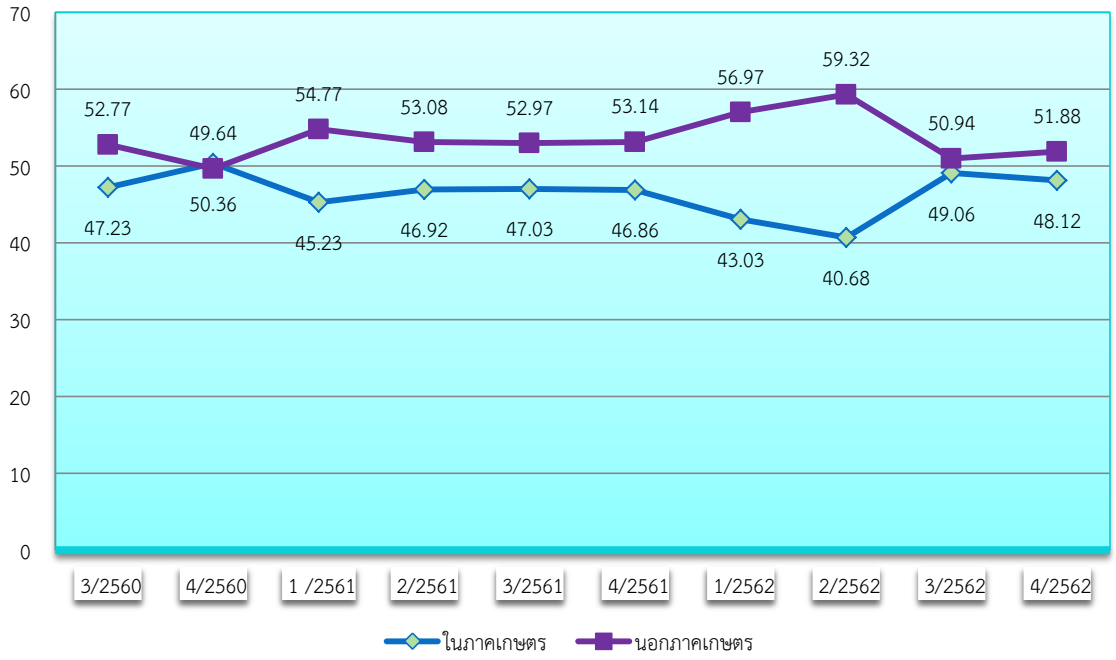
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 63.99 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 64.19 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 48.12 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 49.06 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2561 คือ 46.86 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในไตรมาส 4 ปี 2562 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตรา 50.94 เพิ่มขึ้นเป็น 51.88 ในไตรมาส 4 ปี 2562 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

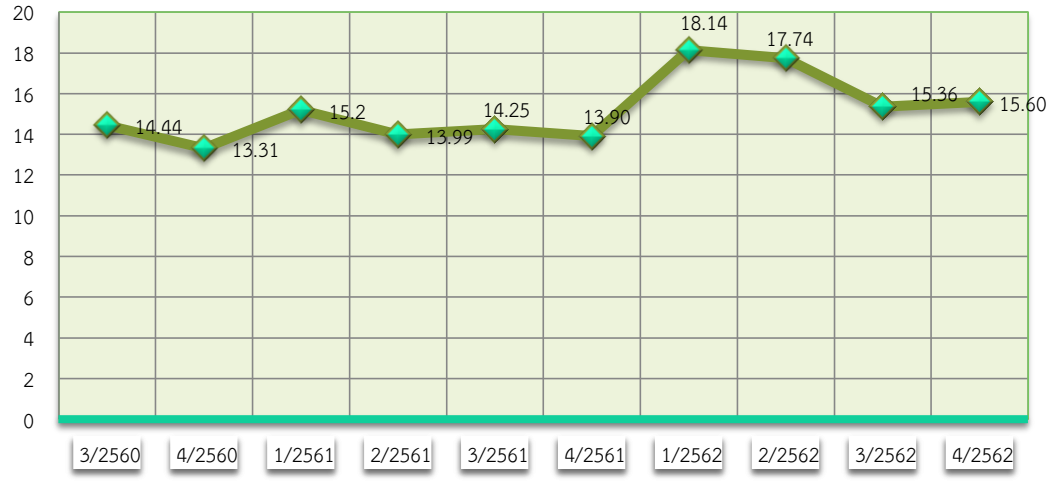


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 15.60 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 15.36 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้น คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

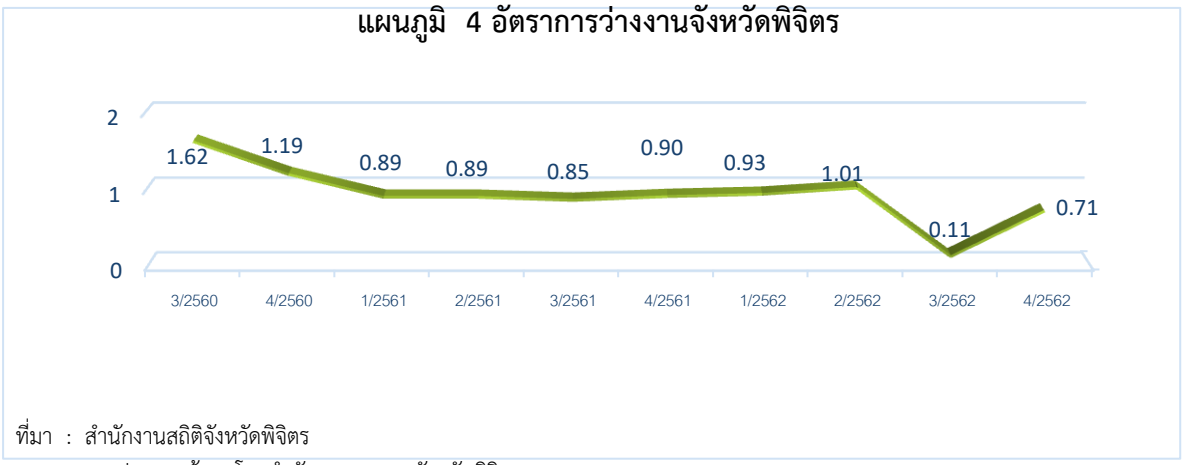
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 ปี 2562 สูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.11 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้นจนถึงไตรมาส 3 ปี 2562 และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 3 ปี 2562 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.71 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



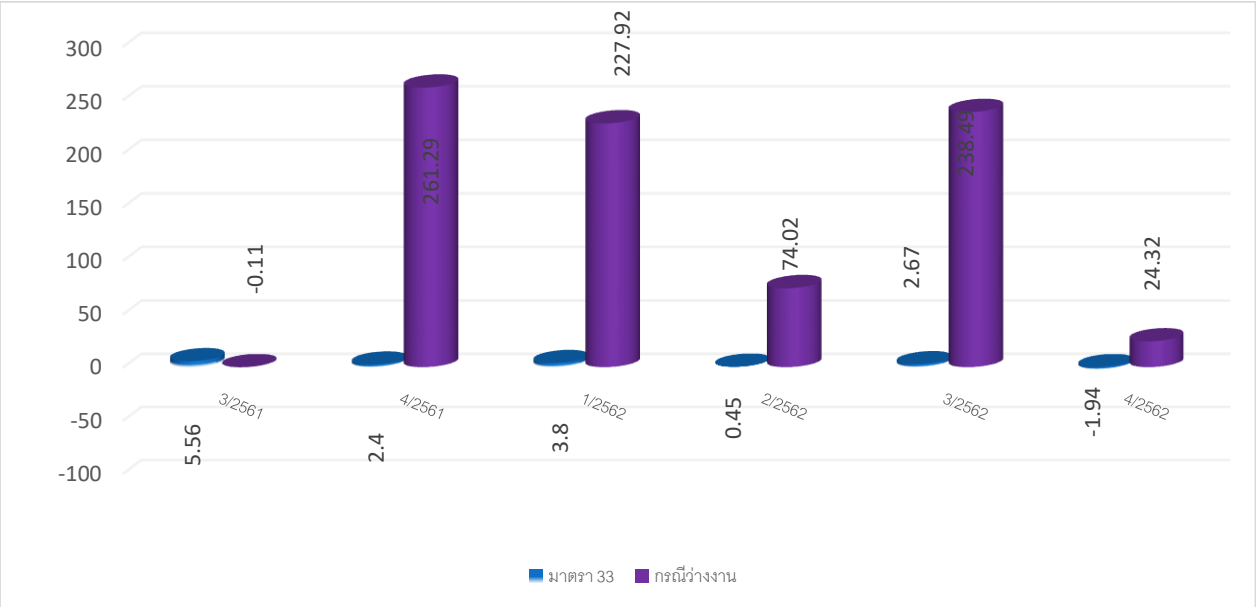
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 20,245 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโตร้อยละ -1.94 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวน 585 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,924 ครั้ง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



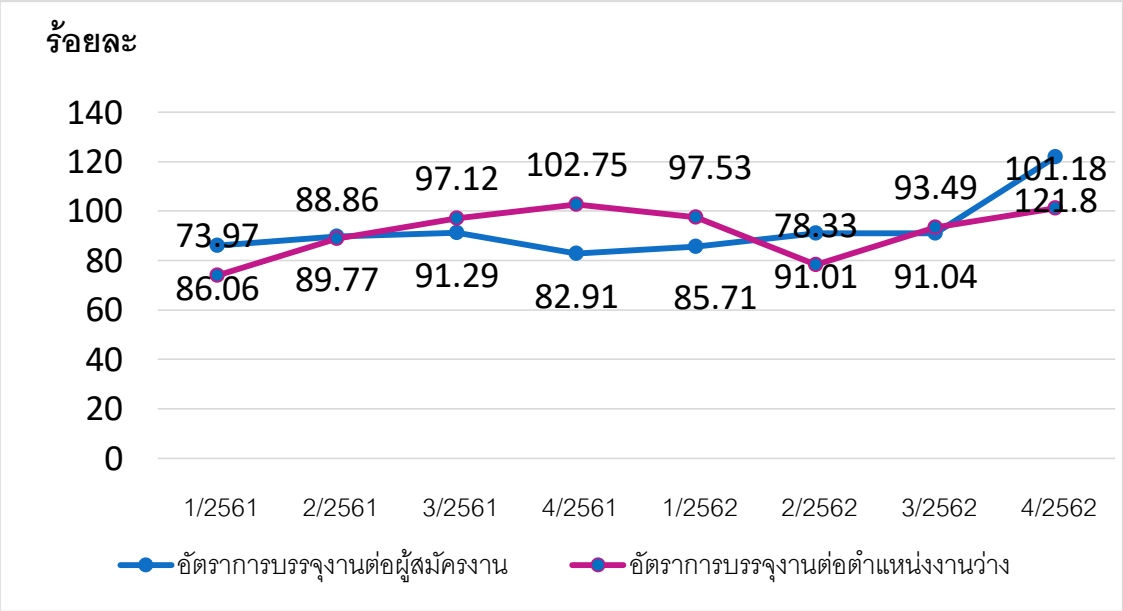
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 101.18 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 93.49 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 102.75 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 121.80 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 91.04

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



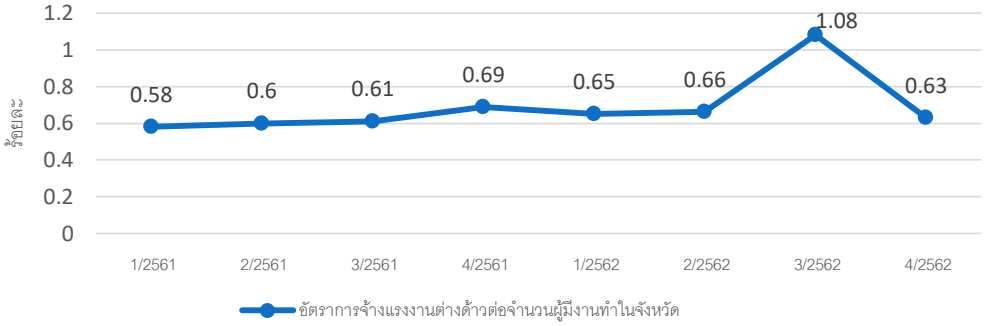
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.63 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2562



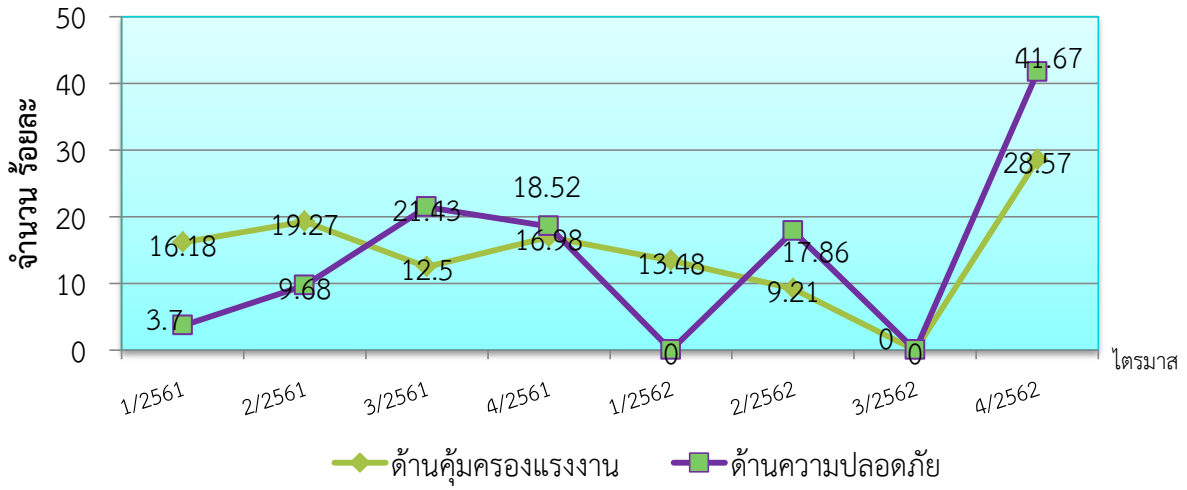
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 8 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 5 แห่ง (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

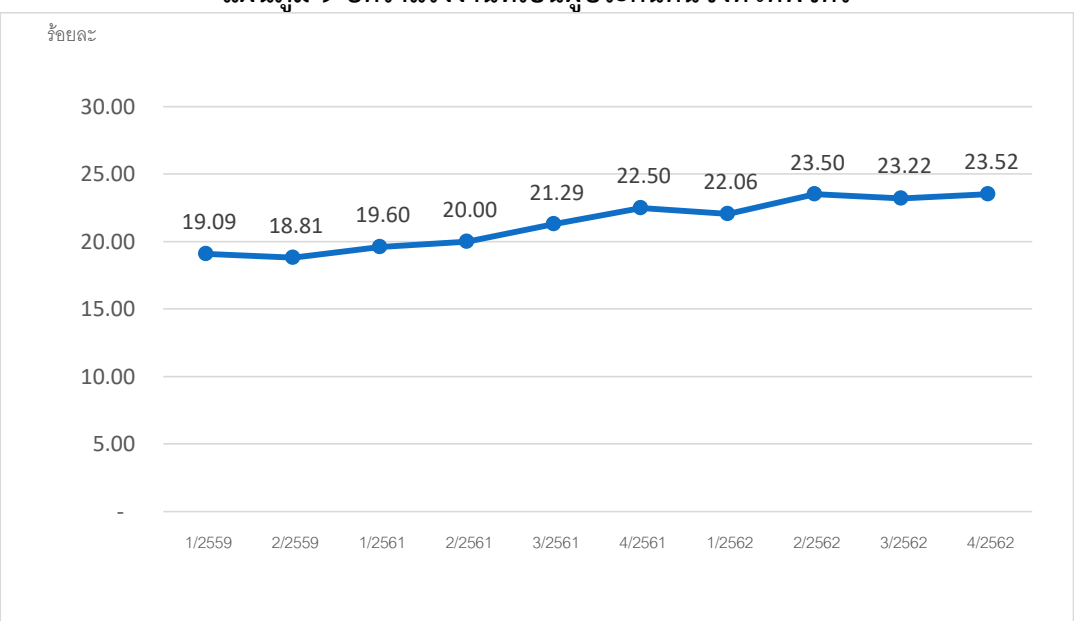
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.52 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.22 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 22.50

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

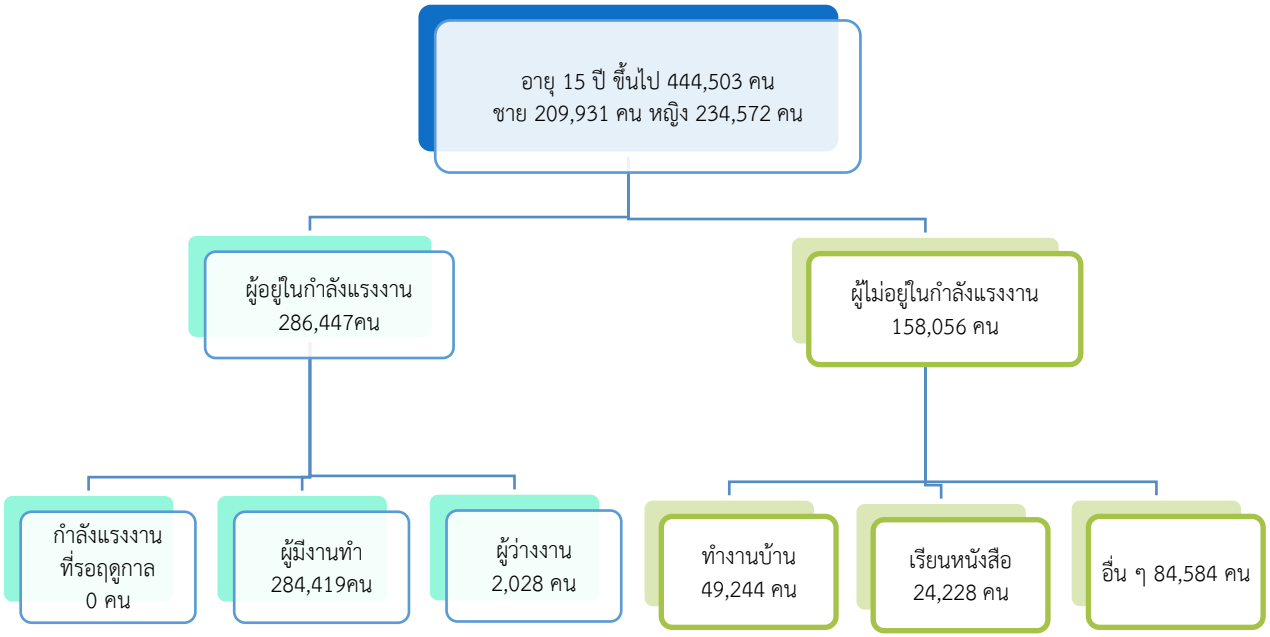
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2562 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 4 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรรวม 535,831 คน ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 444,503 คน (ชาย 209,931 คน หญิง 234,572 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 286,447 คน (ชาย 152,963 คน หญิง 133,485 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 284,419 คน (ชาย 151,063 คน หญิง 133,356 คน) ผู้ว่างงาน 2,028 คน (ชาย 1,899 คน หญิง 128 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 158,056 คน (ชาย 56,968 คน หญิง 101,087 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 49,244 คน เรียนหนังสือ 24,228 คน และอื่น ๆ 84,584 คน (แผนภูมิ 1)

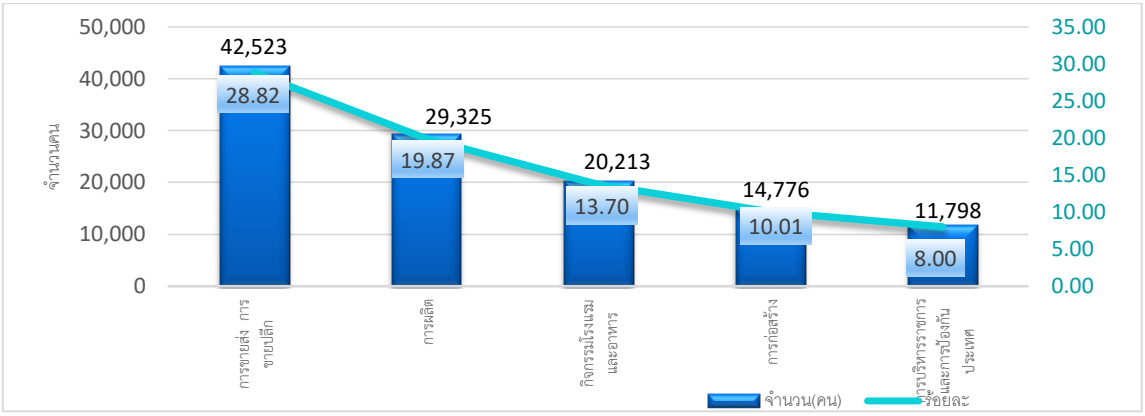
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1พฤศจิกายน 2562 จำนวนครัวเรือน = จำนวนประชากร หาร ขนาดครัวเรือนเฉลี่ย โดยที่
1) จำนวนประชากรได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11. กุมภาพันธ์ 2556
และจำแนกตามในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล โดยใช้สัดส่วนของสำมะโนประชากรแลเคหะ 2553
*ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 284,419 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 136,855 คน คิดเป็นร้อยละ 48.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 147,565 คน (ร้อยละ 51.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 42,523 คน คิดเป็นร้อยละ 28.82 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 29,325 คน ร้อยละ 19.87 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 20,213 คน ร้อยละ 13.70

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

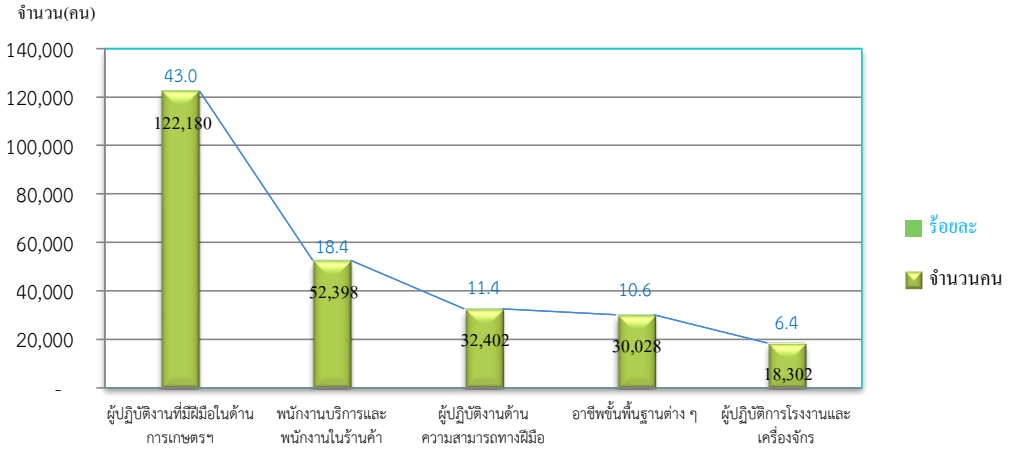


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 122}180 คน ร้อยละ 43.0 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 52,398 คน ร้อยละ 18.4 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 32,402 ร้อยละ 11.4 4)อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 30,028 คน ร้อยละ 10.6 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 18,302 คน ร้อยละ 6.4

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

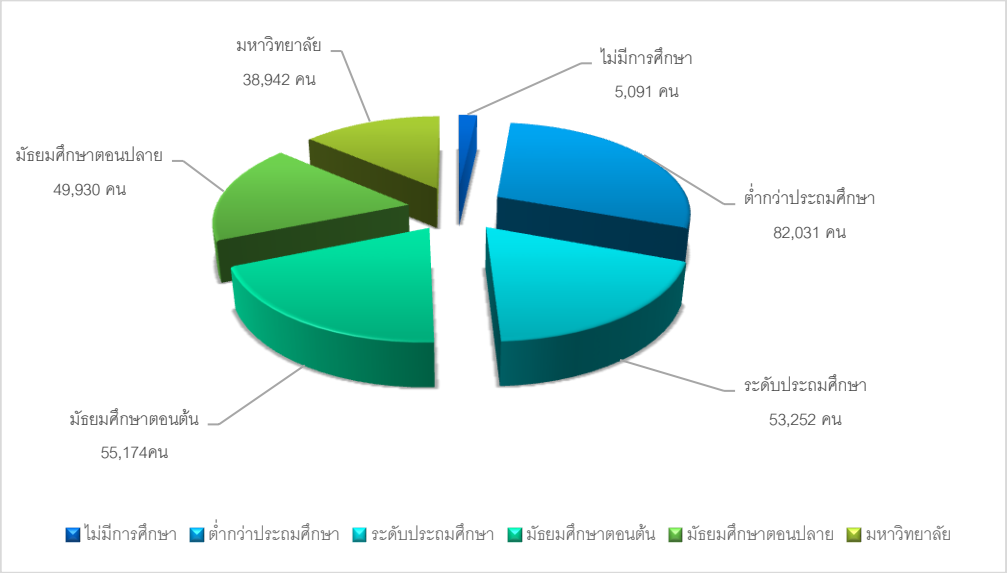


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 82,031 คน คิดเป็นร้อยละ 28.8 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 55,174 คน คิดเป็นร้อยละ 19.4 ระดับประถมศึกษา จำนวน 53,252 คิดเป็นร้อยละ 18.7 ตามลำดับ

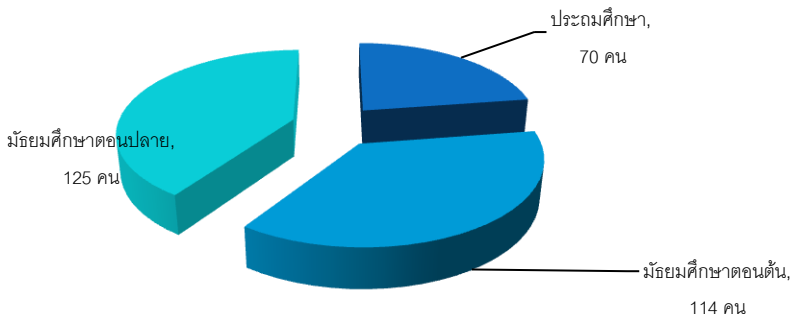
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 310 คน ในไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 40.53 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.83 ระดับประถมศึกษา 70 คน (ร้อยละ 22.64) (แผนภูมิ 5)

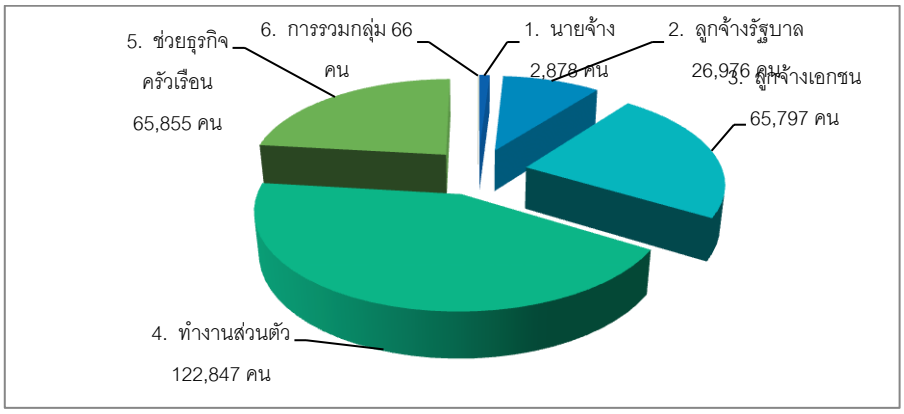
แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : ไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 43.2 (122,847 คน) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.2 (65,855 คน) และ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 23.1 (65,797 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.0 (2,878 คน)

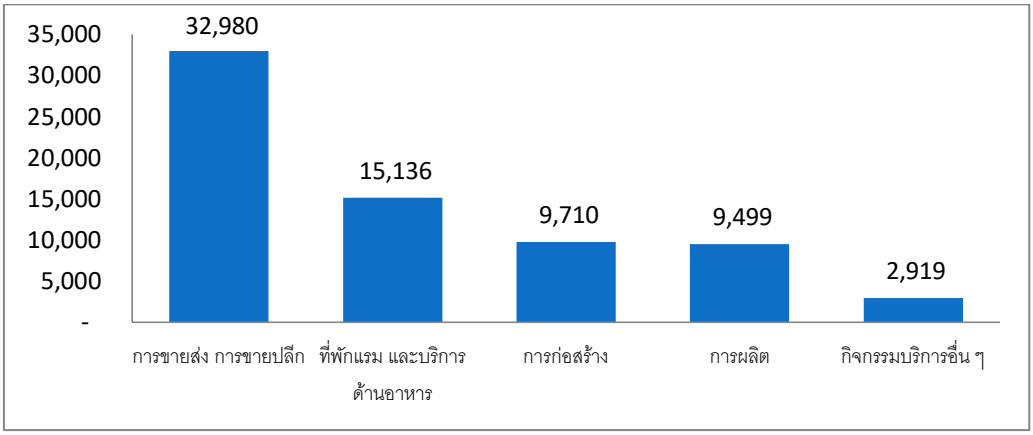
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 209,966 คน คิดเป็นร้อยละ 73.60 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2562 จำนวน 285,266 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 135,955คน คิดเป็นร้อยละ 64.75 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 74,010 คน (ร้อยละ 35.29) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 32,980 คน (ร้อยละ 44.56) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 15,136 คน ร้อยละ 20.45 3) การก่อสร้าง 9,710 คน (ร้อยละ 13.12) 4) การผลิต 9,499 คน (ร้อยละ 12.83) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,919 คน (ร้อยละ 3.94) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

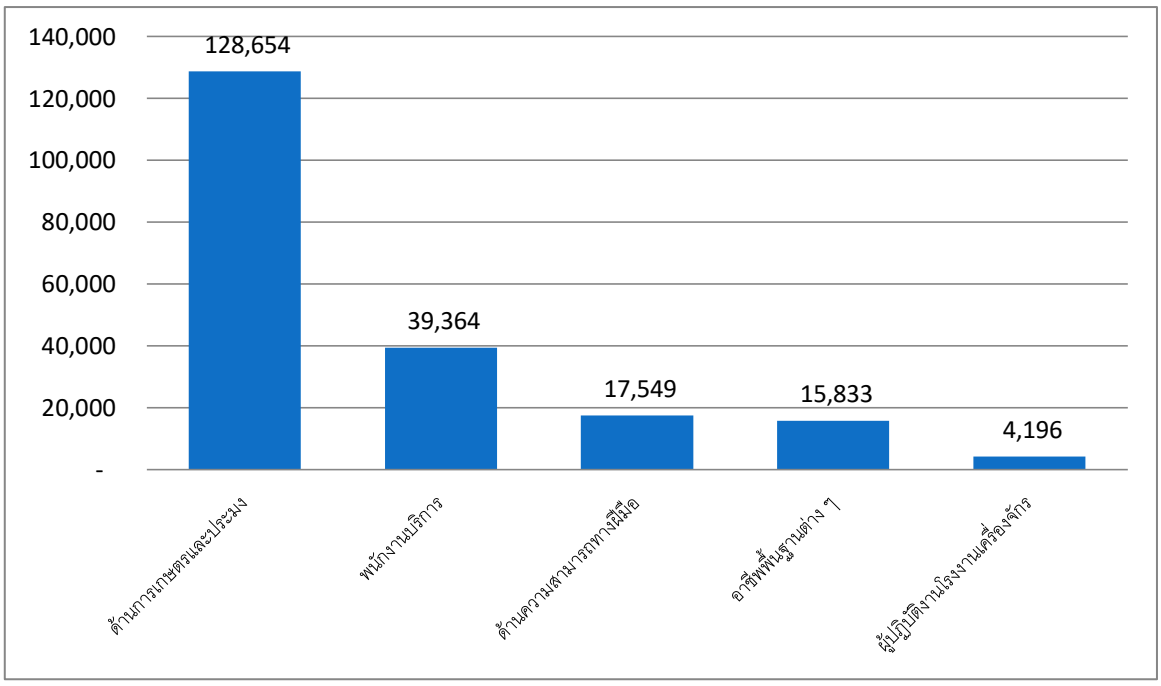
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 128,654 คน (ร้อยละ 61.27) 2) พนักงานบริการ จำนวน 39,364 คน (ร้อยละ 20.1718.75) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,549 คน (ร้อยละ 8.36) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 15,833 คน (ร้อยละ 7.54) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,196 คน (ร้อยละ 8.36)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2562



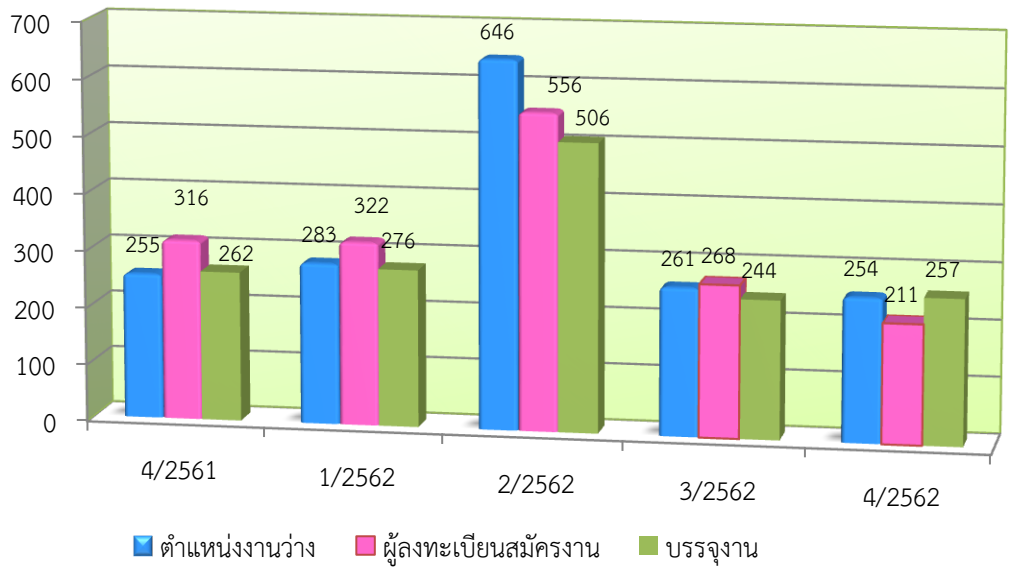
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 254 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 7 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 261 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 211 คน ลดลงจำนวน 57 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 268 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 4ปี 2562 มีจำนวน 257 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 13 คน จากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีจำนวน 244 คน (แผนภูมิ 9)

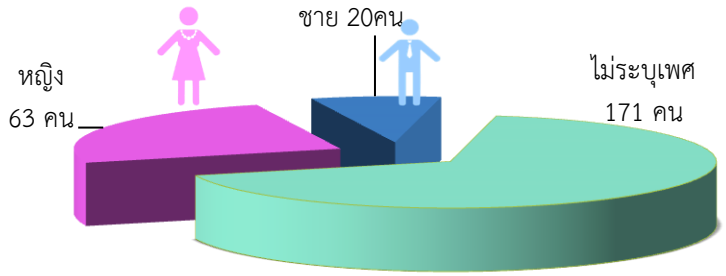
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 171 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 37.32) ชาย 20 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.87) หญิง 63 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 24.80) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่สามารถทำได้ทั้งเพศชายและเพศหญิง (แผนภูมิ 10)

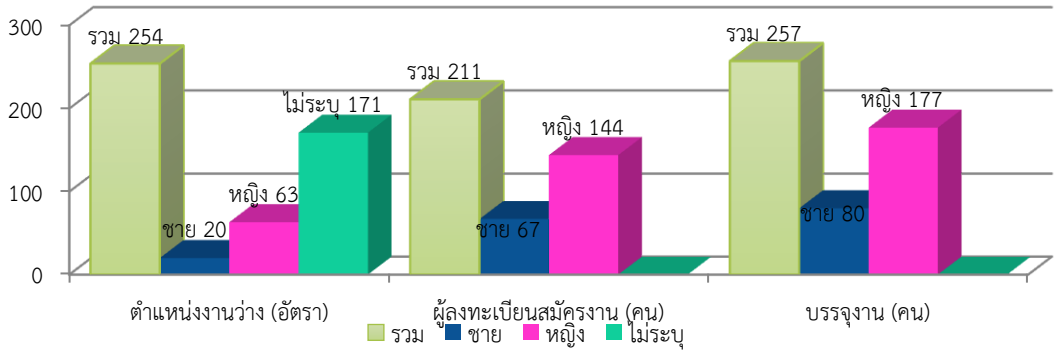
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 211 คน เป็นชาย 67 คน คิดเป็นร้อยละ 31.75 และเป็นหญิง 144 คน คิดเป็นร้อยละ 68.25 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 257 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 68.87 (1177 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 31.13 (80 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 11)

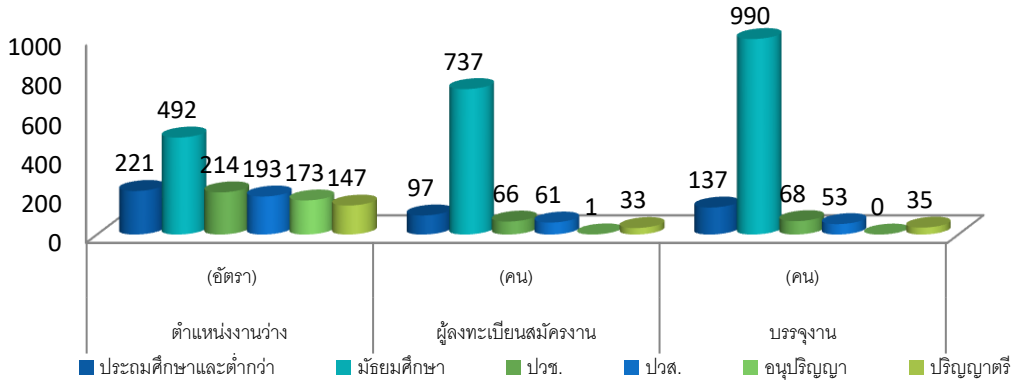
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 33.46 เป็นตำแหน่งงานในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.46 (85 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.08 (51อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สูงสุดร้อยละ 74.41 (157 คน) รองลงมาเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 22 คน (ร้อยละ 10.43) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 181 คน (ร้อยละ 70.43) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.89 (28 คน) ระดับวุฒิการศึกษา ปวส. ร้อยละ 7.78 (20 คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 91.73 (233 อัตรา) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 3.54 (9 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 2.76 (7 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 1.18 (3 อัตรา) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 0.39 (1 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 204 คน (ร้อยละ 96.68) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 241 คน (ร้อยละ 93.77)

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	-	-	1	0.39
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	7	2.76	2	0.95	6	2.33
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	9	3.54	2	0.95	6	2.33
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	3	1.18	2	0.95	2	0.78
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	1	0.39	1	0.47	1	0.39
9. อาชีพงานพื้นฐาน	233	91.73	204	96.68	241	93.77
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	**254**	**100**	**211**	**100**	**257**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ไตรมาส 4 ปี 2562 คือ 1) การผลิต 220 อัตรา (86.61) 2) การก่อสร้าง จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 5.12) 3) การขายส่ง การขายปลีก 10 อัตรา (ร้อยละ 3.94) 4) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.76) 5) ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม 3 อัตรา (ร้อยละ 1.18) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 230 คน (ร้อยละ 89.49) รองลงมาคือ การก่อสร้าง 12 คน (ร้อยละ 4.67)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	220	86.61	230	89.49
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	13	5.12	12	4.67
G การขายส่ง การขายปลีก	10	3.94	12	4.67
H โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	0.39	1	0.39
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7	2.76	6	2.33
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	3	1.18	2	0.78
รวม	254	100	257	100

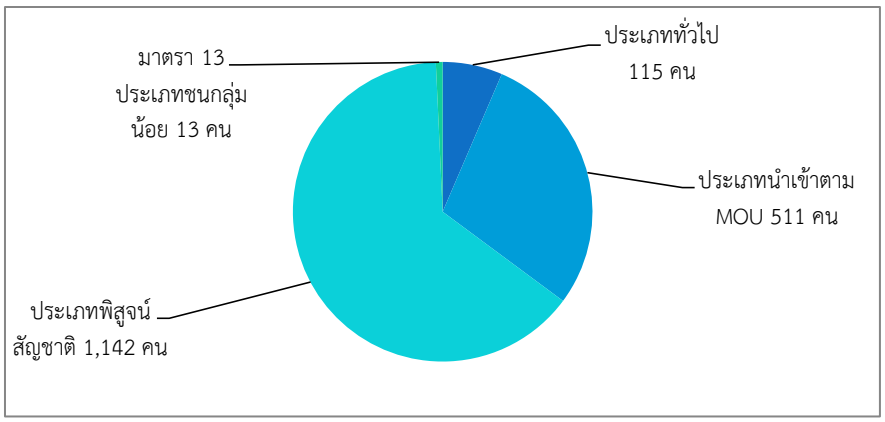
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 83 อัตรา(ร้อยละ 32.68) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 64 อัตรา (ร้อยละ 25.20) ช่วงอายุ 30 - 39 ปี รวม 55 อัตรา (ร้อยละ 21.65) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 115 คน (ร้อยละ 54.50) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 21.80 (46 คน) และ 30 – 39 ปี ร้อยละ 14.22 (510 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 122 คน (ร้อยละ 47.47) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 53 คน (ร้อยละ 20.62)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำนวน 1,781 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 115 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,142 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 511 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 13 คน นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 587 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562)

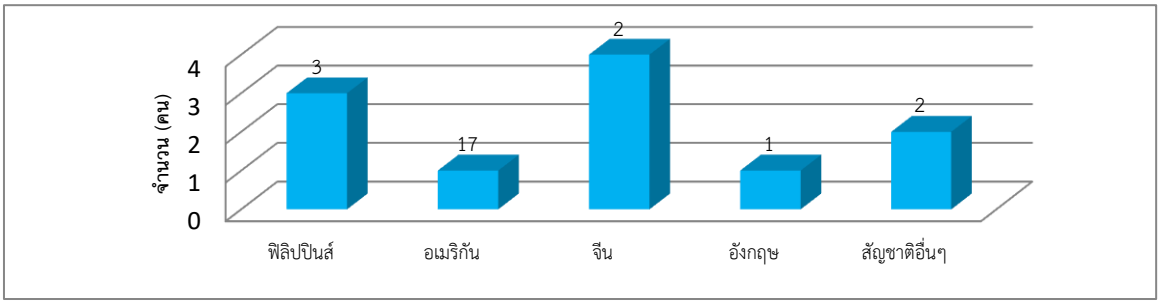
แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 11 คน ได้แก่สัญชาติ จีน 4 คน ฟิลิปปินส์ 3 คน อังกฤษ 1 คน อเมริกัน 1 คน และสัญชาติอื่น ๆ 2 คน

แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

สถานการณ์โลกปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา ประกอบกับปัจจุบันยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศที่มีเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทันกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ที่เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม และยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม และนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่จะใช้ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ดังกล่าวมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่งในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และเพื่อให้มีฐานข้อมูลความต้องการแรงงานในระดับพื้นที่จังหวัดและระดับประเทศที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานและวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการแรงงานในจังหวัดที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นำไปสู่การผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561 ขึ้น

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

ตาราง 3 แสดงความต้องการแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรม/ภาคบริการทุกกลุ่ม จังหวัดพิจิตร ปี 2561

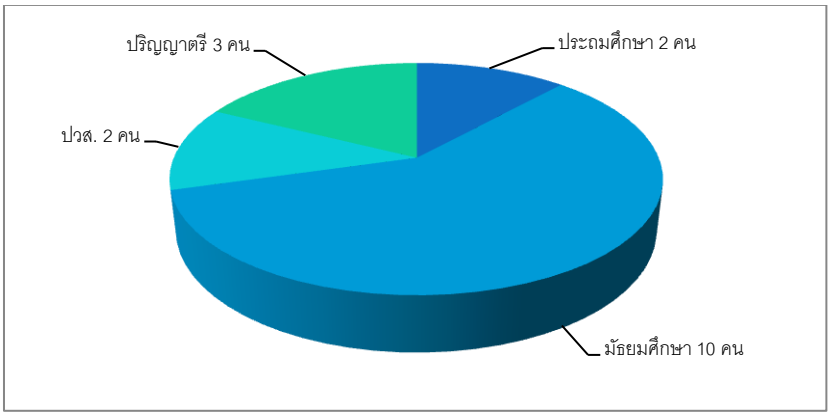
ฝ่าย	งาน	ตำแหน่ง	จำนวน คน	วุฒิการศึกษา (คน)					
				ต่ำกว่า ม.6	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท/ สูงกว่า
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหาร	ผู้บริหาร	4	0	0	0	0	3	1
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานเลขาฯ	เลขาฯ/พนักงาน	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	พนักงาน (รายวัน)	2	1	0	0	1	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานบริหาร	ผู้บริหาร	1	0	1	0	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานยุทธศาสตร์องค์กร	พนักงาน (รายเดือน)	7	4	2	1	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนาธุรกิจ	ผู้จัดการ	2	0	0	0	0	1	1
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	ผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายวัน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	หัวหน้า	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	พนักงาน (รายวัน)	3	0	0	3	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	2	1	0	1	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	6	0	0	6	0	0	0
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่น	อื่น	3	0	0	2	1	0	0
รวม			38	6	3	13	5	9	2

ที่มา : ระบบสำรวจความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2562 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าลดลงจำนวน 11 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 58.82 (10 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.65 (3 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (17 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

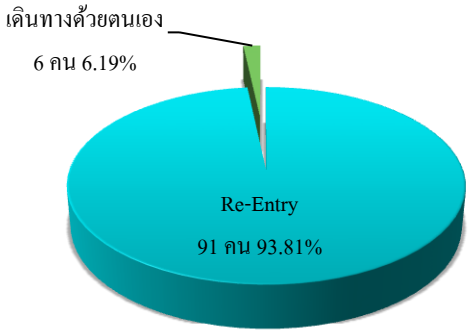
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 97 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 91คน (ร้อยละ 93.81) รองลงมาคือ วิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.19)

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2562

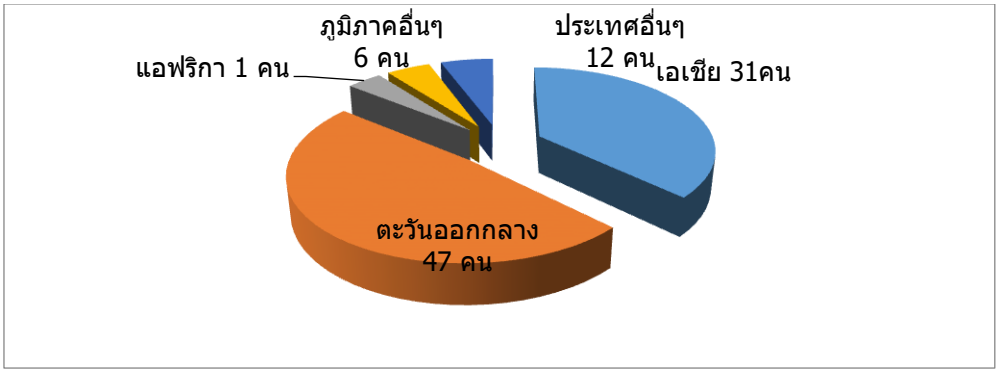


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง จำนวน 8 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 105 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 47 คน หรือร้อยละ 48.45 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 97 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2562

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 41 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 51.22) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนทั้งหมด 20 คน (ร้อยละ 48.78) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 41 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 82 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 57 คน (ร้อยละ 69.51) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 30.49)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 98.78

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน

ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 538 คน จำแนกเป็น ชาย 368 คน (ร้อยละ 68.40 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 170 คน (ร้อยละ 31.60 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 (จำนวน 10 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 28.57 (จำนวน 8 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 71.42 (จำนวน 20 แห่ง) สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 28.57 (จำนวน 8 แห่ง)

ตาราง 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	7	4	57.14
5 – 9 คน	8	0	0
10 – 19 คน	10	4	40.00
20 – 49 คน	1	0	0
50 – 99 คน	1	0	0
100 – 299 คน	1	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**28**	**8**	**28.57**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการ

ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 4 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2562 ตรวจ 16 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 541 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 33 คน (ไตรมาส 3 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 574 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 25.00 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 158.33

ตาราง 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	0	1	0
การผลิต	3	2	1	33.33
การก่อสร้าง	2	1	1	50.00
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	4	3	1	25.00
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1	1	0	0
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	0	1	0
รวม	12	7	5	41.67

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2562 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 49 ครั้ง 48 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 1,766 คน (ตาราง 6)

ตาราง 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	49	48	1,766

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

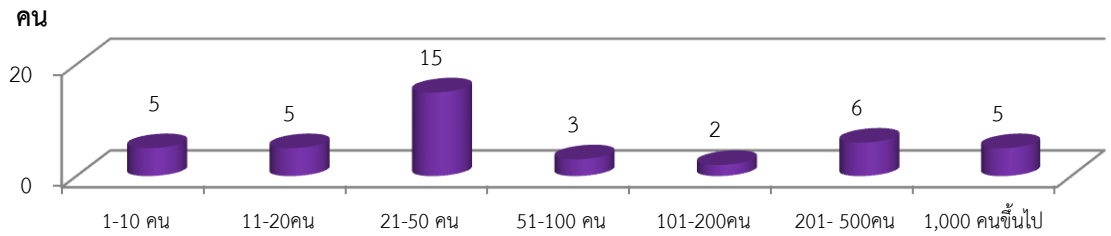
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 แห่ง คือกิจการประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวนลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 คน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 41 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 21 - 50 คน รองลงมาคือขนาด 201 – 500 คน ร้อยละ 14.63 (จำนวน 76 คน)

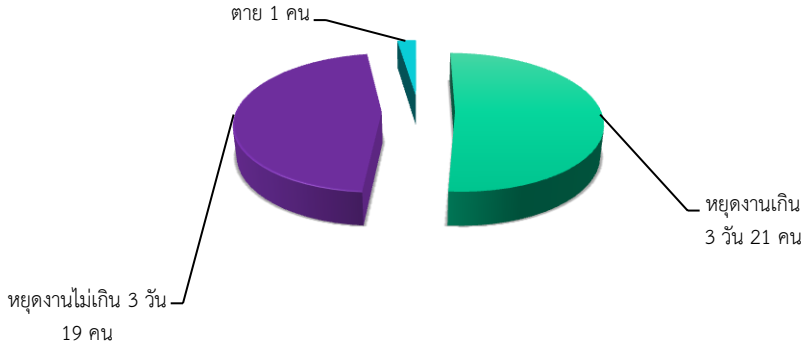
แผนภูมิ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 41 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 51.22 (จำนวน 21 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 46.34 (19 คน)

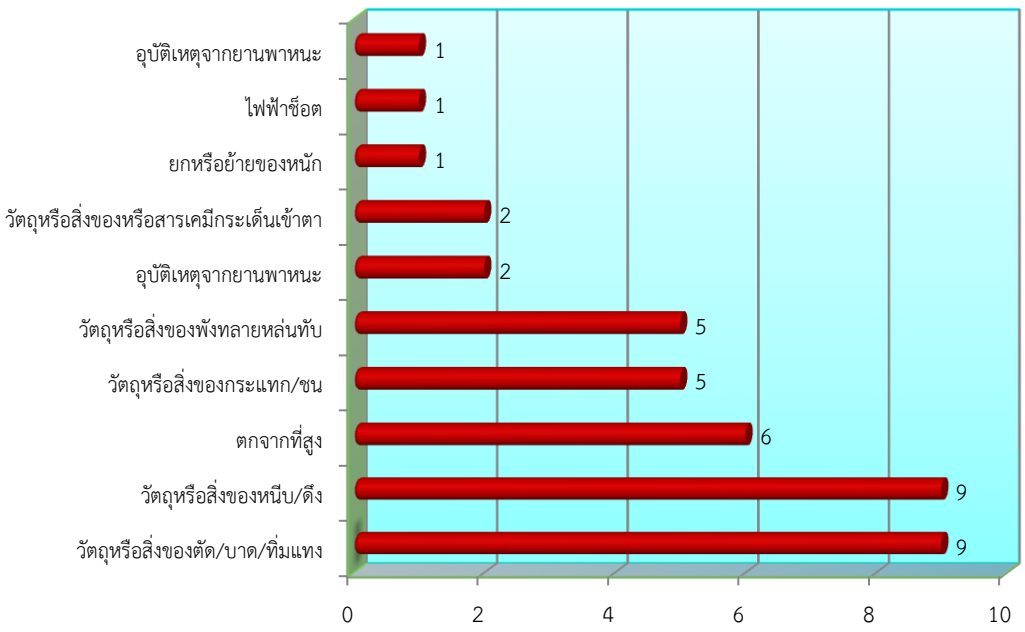
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง คิดเป็นร้อยละ 21.95 จำนวน 9 คน 2) ตกจากที่สูง คิดเป็นร้อยละ 14.63 จำนวน 6 คน 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ร้อยละ 4.88 จำนวน 2 คน ตามสาเหตุการประสบอันตราย

แผนภูมิ 20 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,646 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,245 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,640 คน คิดเป็นร้อยละ 22.92

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	937	1,924
5 – 9 คน	294	1,895
10 - 19 คน	209	2,869
20 - 49 คน	156	4,640
50 - 99 คน	25	1,715
100 - 199 คน	16	2,211
200 - 499 คน	7	1,799
500 - 999 คน	1	622
≥1,000 คน	1	2,570
รวม	**1,646**	**20,245**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

แผนภูมิ 21 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 4 ปี 2562

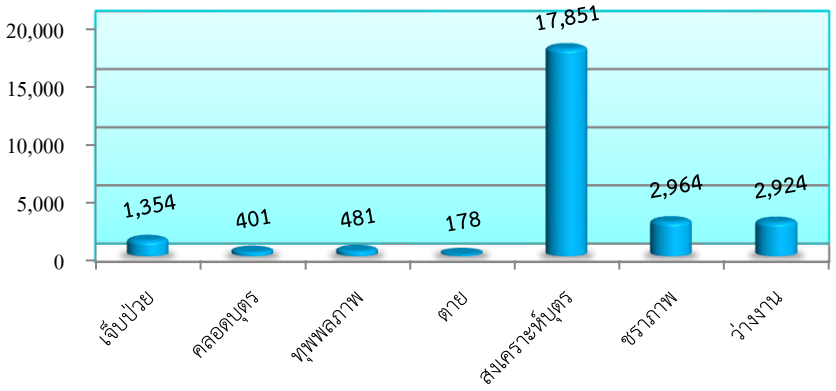


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 26,153 ครั้ง ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 25,303 ครั้ง (เพิ่มขึ้นจำนวน 850 ครั้ง) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 17,851 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 68.26 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ชราภาพ

ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 11.33 (2,964 ราย) ร้อยละ 11.18 (2,924 ราย) และ ร้อยละ 5.18 (1,354 ราย) ตามลำดับ

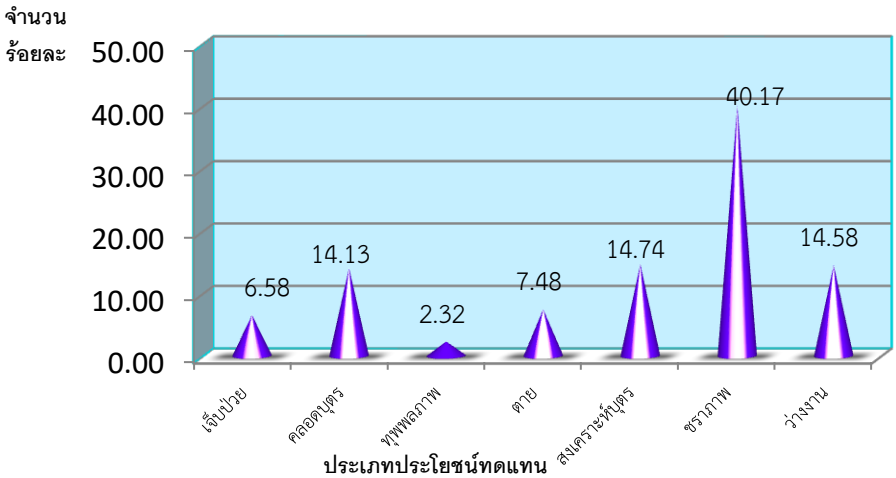
แผนภูมิ 22 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 58,109,103.79 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 23,341,633.15 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.17 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,566,046.50 บาท (ร้อยละ 14.74) และว่างงาน 8,473,946.10 บาท (ร้อยละ 14.58)

แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทรบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) 2562

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	535,831	256,972	278,859
อายุ 15 ปีขึ้นไป	444,503	209,931	234,572
1. กำลังแรงงานรวม	286,447	152,963	133,485
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	286,447	152,963	133,485
1.1.1 ผู้มีงานทำ	284,419	151,063	133,356
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,028	1,899	128
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	158,056	56,968	101,087
2.1 ทำงานบ้าน	49,244	5,497	43,747
2.2 เรียนหนังสือ	24,228	11,973	12,255
2.3 อื่น ๆ	84,584	39,499	45,086
อายุต่ำกว่า 15 ปี	91,328	47,041	44,287

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ
ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) 2562

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**444,503**	**209,931**	**234,572**
1. ไม่มีการศึกษา	15,864	2,808	13,056
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	160,401	66,443	93,958
3. ประถมศึกษา	71,175	40,092	31,083
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	83,366	49,235	34,131
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**63,213**	**28,539**	**34,674**
5.1 สายสามัญ	47,803	22,864	24,939
5.2 สายอาชีวศึกษา	15,410	5,675	9,735
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**50,484**	**22,814**	**27,670**
6.1 สายวิชาการ	27,179	12,271	14,908
6.2 สายวิชาชีพ	16,644	9,607	7,037
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,661	936	5,725
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) 2562

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**284,419**	**151,063**	**133,356**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,767	4,577	2,190
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,637	3,234	8,403
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,746	1,133	3,613
4. เสมียน	5,960	259	5,701
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	52,398	19,203	33,195
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	122,180	72,279	49,901
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	32,402	22,755	9,647
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	18,302	10,803	7,498
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	30,028	16,820	13,208
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	128,656
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	251
3. การผลิต	27,260
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	574
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	203
6. การก่อสร้าง	19,234
7. การขายส่ง การขายปลีก	45,029
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	1,946
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	19,993
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,281
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,527
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	289
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	628
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	759
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	12,893
16. การศึกษา	9,901
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,038
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,369
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,955
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,597
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**284,419**	**151,063**	**133,356**
1. นายจ้าง	2,878	1,994	884
2. ลูกจ้างรัฐบาล	26,976	10,494	16,483
3. ลูกจ้างเอกชน	65,797	38,427	27,370
4. ทำงานส่วนตัว	122,847	76,423	46,424
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	65,855	23,725	42,130
6. การรวมกลุ่ม	66	0	66

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**284,419**	**151,063**	**133,356**
1. ไม่มีการศึกษา	5,091	1,509	3,582
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	82,031	39,837	42,193
3. ประถมศึกษา	53,252	32,395	20,857
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	55,174	35,305	19,869
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**49,930**	**24,727**	**25,203**
5.1 สายสามัญ	38,514	20,526	17,988
5.2 สายอาชีวศึกษา	11,416	4,201	7,215
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**38,942**	**17,290**	**21,653**
6.1 สายวิชาการ	21,812	9,492	12,320
6.2 สายวิชาชีพ	13,070	7,724	5,346
6.3 สายวิชาการศึกษา	4,060	74	3,987
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
254	20	63	171	211	67	144	257	80	177

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

อัตราการบรรจุงาน	ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	257
ผู้สมัครงานในจังหวัด	211
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	254
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	121.80
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	101.18

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	863
กรณีถูกเลิกจ้าง	-
รวม	863

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในจังหวัดพิจิตร

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 9	1,768
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	115
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	1,142
- เมียนมา	805
- ลาว	117
- กัมพูชา	220
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	511
- เมียนมา	359
- ลาว	81
- กัมพูชา	71
มาตรา 12	-
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 13	13
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	13
มาตร 14	-
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	-
- เมียนมา	-
- ลาว	-
- กัมพูชา	-
รวม	1,781

หมายเหตุ : เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น.....1,781.....คน

นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น.....587 ....คน

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	1	2	6	0	8	1	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	5	31	37	0	68	4	1	0	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	2	63	6	0	69	2	0	0	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	3	178	48	0	226	0	3	0	0	0	3	0	0
100 - 299 คน	1	143	27	0	170	0	1	0	0	0	1	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	12	417	124	0	541	7	5	0	0	0	6	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 การตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	8	7	0	15	3	4	0	0	4	0	0
5 - 9 คน	8	18	34	0	52	8	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	10	81	64	0	145	6	4	0	0	4	0	0
20 - 49 คน	1	25	4	0	29	1	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	1	32	23	0	55	1	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	204	38	0	242	1	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	28	368	170	0	538	20	8	0	0	8	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	-	-	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	21	21	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	41	41	-
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	40	40	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	25	25	
ช่างเครื่องกล	57	56	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	82	81	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 14 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	937	56.93	1,924	9.50
5 - 9 คน	294	17.86	1,895	9.36
10 - 19 คน	209	12.70	2,869	14.17
20 - 49 คน	156	9.48	4,640	22.92
50 - 99 คน	25	1.52	1,715	8.47
100 - 199 คน	16	0.97	2,211	10.92
200 - 499 คน	7	0.43	1,799	8.89
500 - 999 คน	1	0.06	622	3.07
1,000 คน+	1	0.06	2,570	12.69
รวม	1,646	100	20,245	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 15 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย	**ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)**
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	8
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	28
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	5
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	12
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	28.57
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	41.67

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร	66,890
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,245
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,625
ผู้ประกันตนมาตรา 40	40,020
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	284,419
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	23.52

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร
จัดหางานจังหวัดพิจิตร
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
www.phichit.mol.go.th