

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2562

(กรกฎาคม – กันยายน)



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัด

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

พฤศจิกายน 2562

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 10

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 18
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 22
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 27
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 29
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 30
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 32
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 33
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 34
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 35
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 35
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 36
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 36
5. การประกันสังคม 37
6. ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด 40
7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 40
8. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 41

ภาคผนวก 43

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2560 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง (สัดส่วนของ GPP 40.08) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.45) 3) สาขาการผลิต (สัดส่วนของ GPP 7.90)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2562 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.1 (เดือนสิงหาคม 2562 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.5)

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีจำนวน 48 ราย ทุนจดทะเบียน 74.265 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การผลิต จำนวน การขายส่งการขายปลีก 39.60 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 3 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 17 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 444,400 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 285,576 คน (ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 285,266 คน ผู้ว่างงาน 310 คน) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำวน 158,824 คน (ประกอบด้วย ทำงานบ้าน 47,027 คน เรียนหนังสือ 27,302 คน และอื่นๆ 84,495 คน)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 139,945 คน หรือร้อยละ 49.06 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 145,322 คน หรือร้อยละ 50.94 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 44,228 คน หรือร้อยละ 30.43 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 22,951 คน หรือร้อยละ 15.79 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 78,980 คน หรือร้อยละ 27.7

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 310 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.11 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 199,637 คน หรือร้อยละ 71.78 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน278,132 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 122,744 คน หรือร้อยละ 61.48 นอกภาคเกษตร 76,893 คน หรือร้อยละ 38.52 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 32,022 คน หรือร้อยละ 16.04 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 14,845 คน หรือ ร้อยละ 7.44

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 261 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 268 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 93.49 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 31.80 (83 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 22.99 (60 อัตรา) และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.92 (52 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 32.38 (79 คน) และผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 25.41 (62 คน) และและอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิตร้อยละ 30.74 (75 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าวมีจำนวน 3,083 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 133 คน **2. คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 2,237 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 702 คน 4. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 11 คน แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น 3,083 คน นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 754 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 28 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 104 คน หรือร้อยละ 99.05 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 0.95 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงาน ส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 51 คน หรือร้อยละ 48.57 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 26 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 17 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 114 คน หรือร้อยละ 51.35 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 106 คน หรือร้อยละ 50.72 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 56 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด 56 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 356 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน และ 10 - 19 คน จำนวน 6 แห่ง เท่ากัน หรือร้อยละ 27.27 โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 574 คน พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด 16 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 28 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 53.57

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 3 ปี 2562 นี้ ไม่มีกิจการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 13 ครั้ง 13 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 291 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,657 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,830 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 25,303 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 60,148,519.72 บาท

ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 17,712 คน หรือร้อยละ 70.00 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 24,953,748.40 บาท หรือร้อยละ 41.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีทั้งหมด 66,239 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,830 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,535 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 38,874 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก

รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

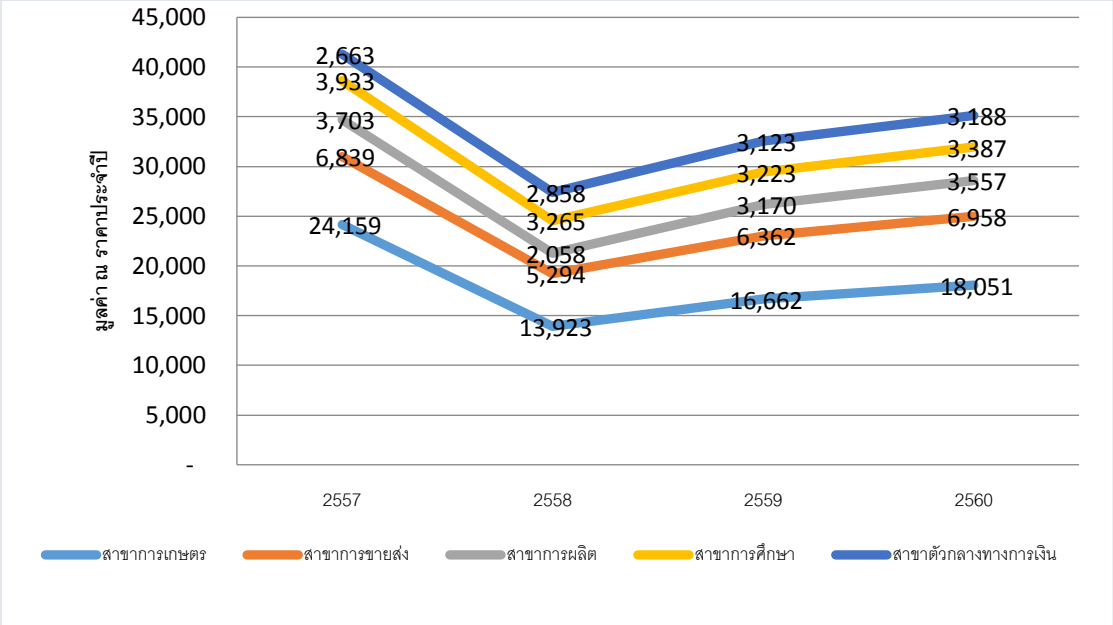
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2560 มีค่าเท่ากับ 45,035 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการประมง (40.08 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ (15.45 ของ GPP) 3) สาขาการผลิต (7.90 ของ GPP) 4) การศึกษา (7.52 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.08 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2560 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,051	40.08
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	280	0.62
การผลิต	3,557	7.90
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	636	1.41
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	665	1.48
การก่อสร้าง	1,762	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,958	15.45
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	445	0.99
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.44
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	257	0.57
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,188	7.08
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,572	3.49
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	121	0.27
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	62	0.14
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,551	3.44
การศึกษา	3,387	7.52
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,784	3.96
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	154	0.34
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	405	0.90
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**45,035**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 101.2 สำหรับเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 101.3

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2562 เมื่อเทียบกับ

- เดือนสิงหาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.1
- เดือนกันยายน 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.6
- เฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 2.0

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2562 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.1 (เดือนสิงหาคม 2562 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.5) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.1

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.62	ส.ค.62	ก.ย.61	ม.ค.-ก.ย.62	ก.ย.62/ส.ค.62	ก.ย.62/ก.ย.61	ม.ค.62-ก.ย.62/ม.ค.61-ก.ย.61
รวมทุกรายการ	100.00	101.2	101.3	100.6	101.4	-0.1	0.6	2.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	101.9	102.2	98.8	102.1	-0.3	3.1	4.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	110.4	110.7	105.4	109.8	-0.3	4.7	7.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	97.2	99.5	94.2	98.5	-2.3	3.2	7.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	107.4	108.0	104.3	105.3	-0.6	3.0	1.6
ผักและผลไม้	5.59	95.5	92.6	86.3	96.9	3.1	10.7	3.4
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	97.1	97.2	99.1	97.0	-0.1	-2.0	-2.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	104.2	103.8	104.3	104.0	0.4	-0.1	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	107.0	106.3	104.1	106.3	0.7	2.8	5.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	106.0	106.0	105.9	106.0	0.0	0.1	0.9
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	100.6	100.5	102.1	100.8	0.1	-1.5	0.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	99.7	99.7	99.3	99.7	0.0	0.4	0.9
หมวดเคหสถาน	18.90	99.9	99.7	99.7	100.0	0.2	0.2	0.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	104.6	104.3	106.2	105.1	0.3	-1.5	3.5
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	98.0	98.0	102.3	98.6	0.0	-4.2	-1.6
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	103.5	103.5	99.2	101.6	0.0	4.3	2.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.5	114.5	114.6	114.5	0.0	-0.1	-1.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	101.8	101.6	101.4	101.6	0.2	0.4	1.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	100.6	101.0	99.6	101.2	-0.4	1.0	3.2
- อาหารสด	27.64	100.5	101.2	95.9	101.0	-0.7	4.8	5.8
- พลังงาน	12.75	100.0	99.8	106.6	101.0	0.2	-6.2	-1.9

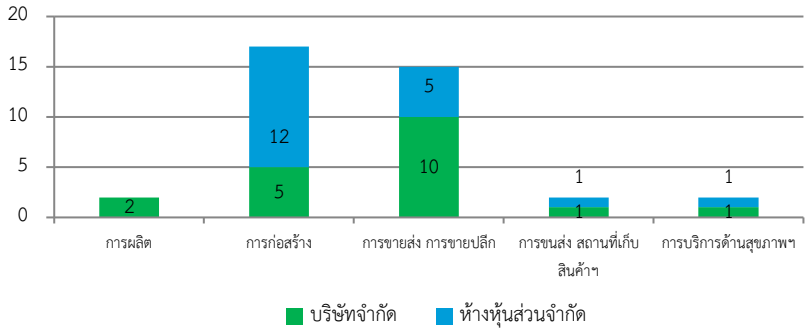
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 48 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 24 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 24 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง จำนวน 17 ราย (2) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15 ราย (3) การผลิต การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม การบริการด้านสุขภาพและงานสังคม 2 รายเท่ากัน

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 3 ปี 2562 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 50.715 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 23.550 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 3 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมอโลหะและอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ รวมเงินลงทุนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานทั้งหมด 24,000,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 17 คน

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน(คน)
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	1	10,000,000	6
อุตสาหกรรมอโลหะ	1	4,400,000	4
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	9,600,000	7
รวม	3	24,000,000	17

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

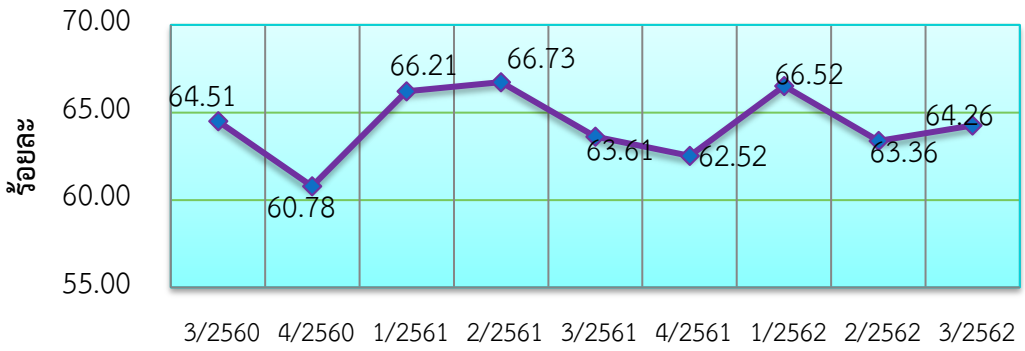
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 63.36 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 63.61 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562 มีการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



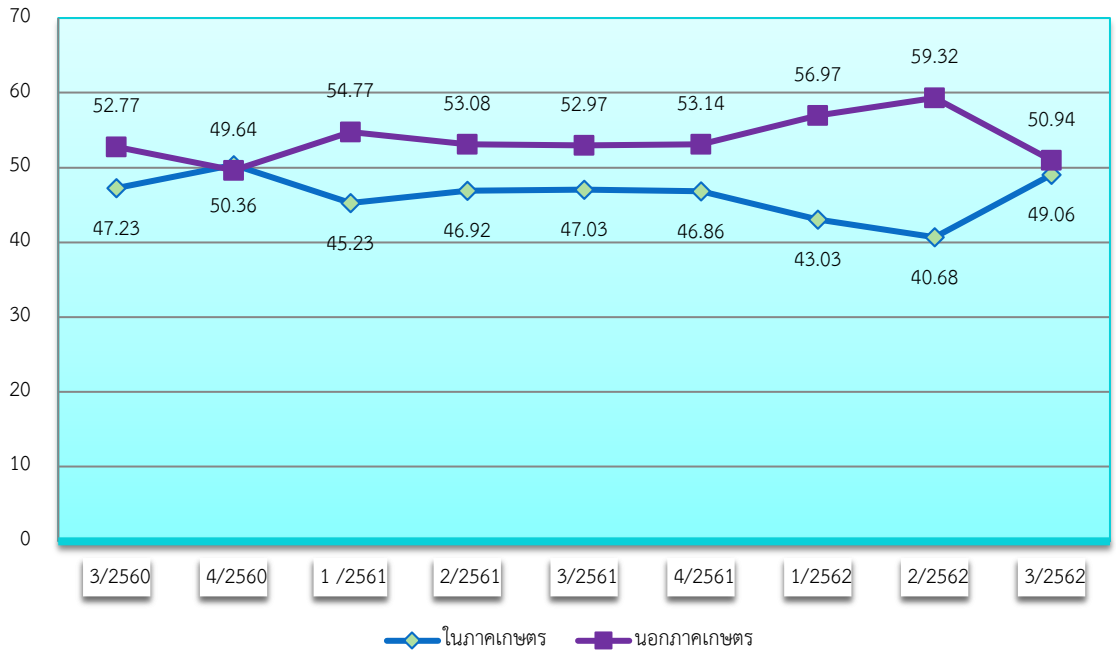
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.19 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 62.46 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 49.06 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 40.68 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 คือ 47.03 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส 3 ปี 2562 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตรา 59.32 เพิ่มขึ้นเป็น 50.94 ในไตรมาส 3 ปี 2562 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

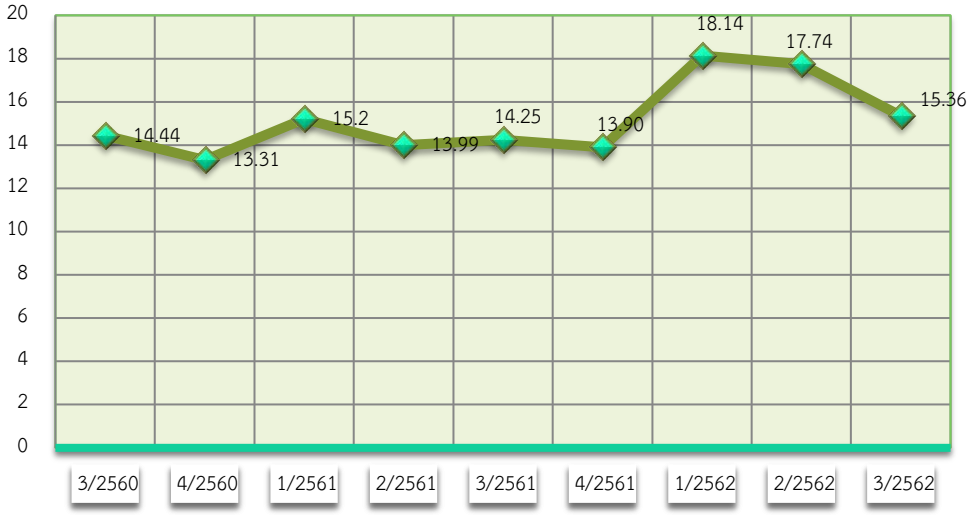


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 15.36 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 17.74 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้น คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2562 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 1.01 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้นจนถึงไตรมาส 2 ปี 2562 และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 2 ปี 2562 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.11 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2562 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

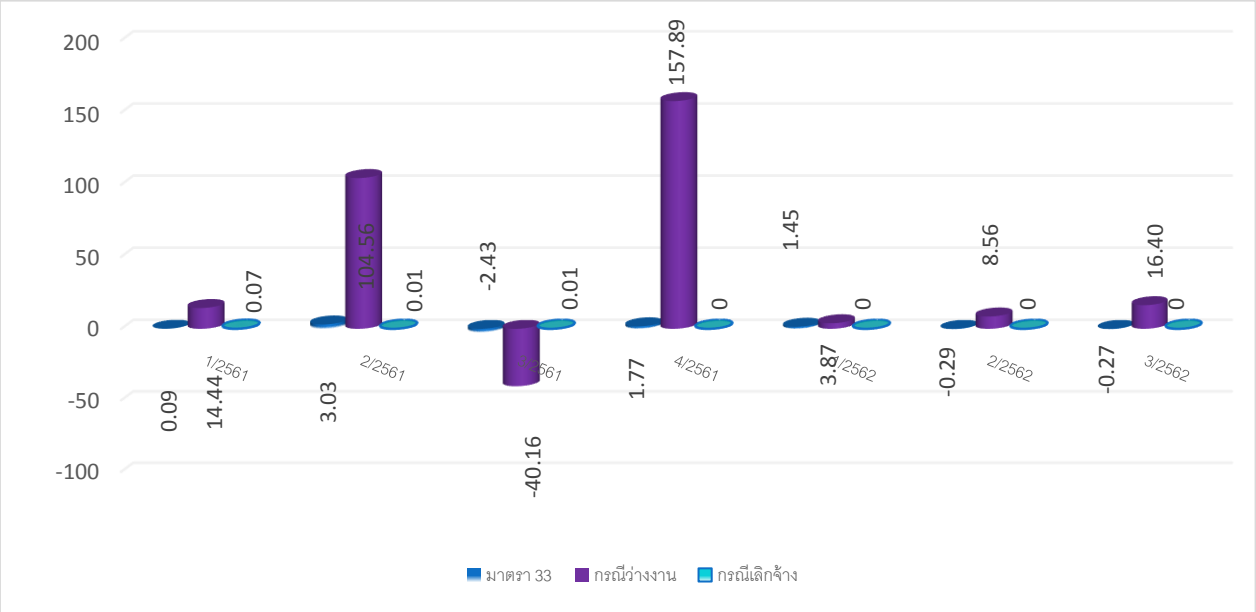
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 20,8307 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโต

ร้อยละ -0.27 ลดลงจากไตรมาสก่อน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 3,087 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 16.40 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 8.56 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

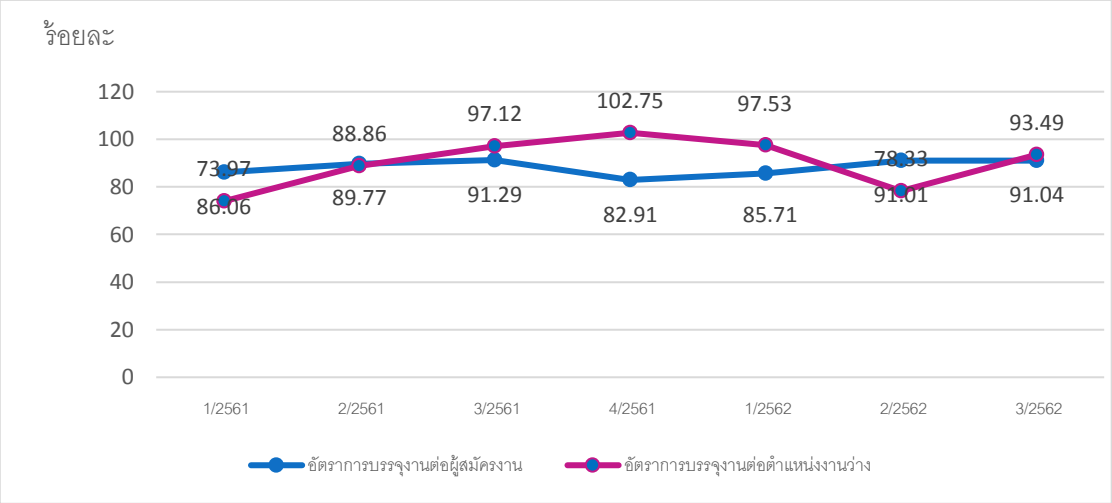
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 93.49 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 78.33 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ

97.12 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 91.04 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 91.01

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



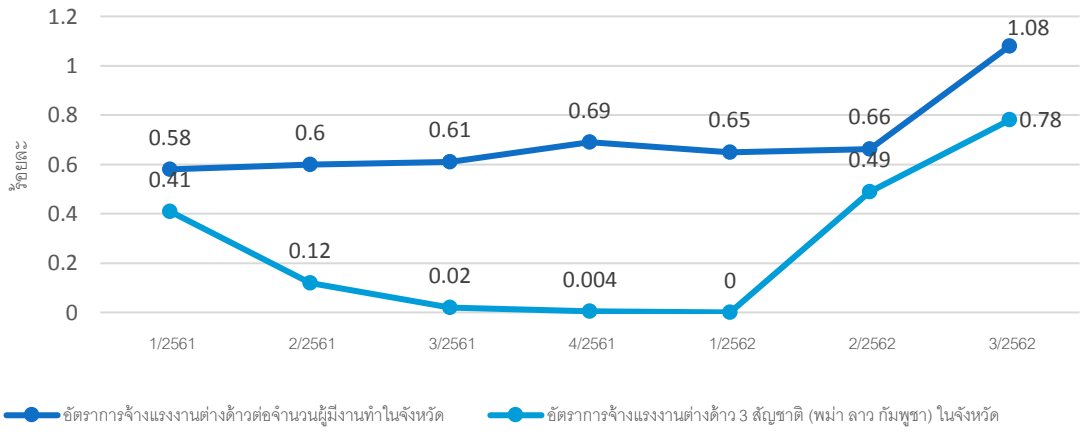
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.08 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2562



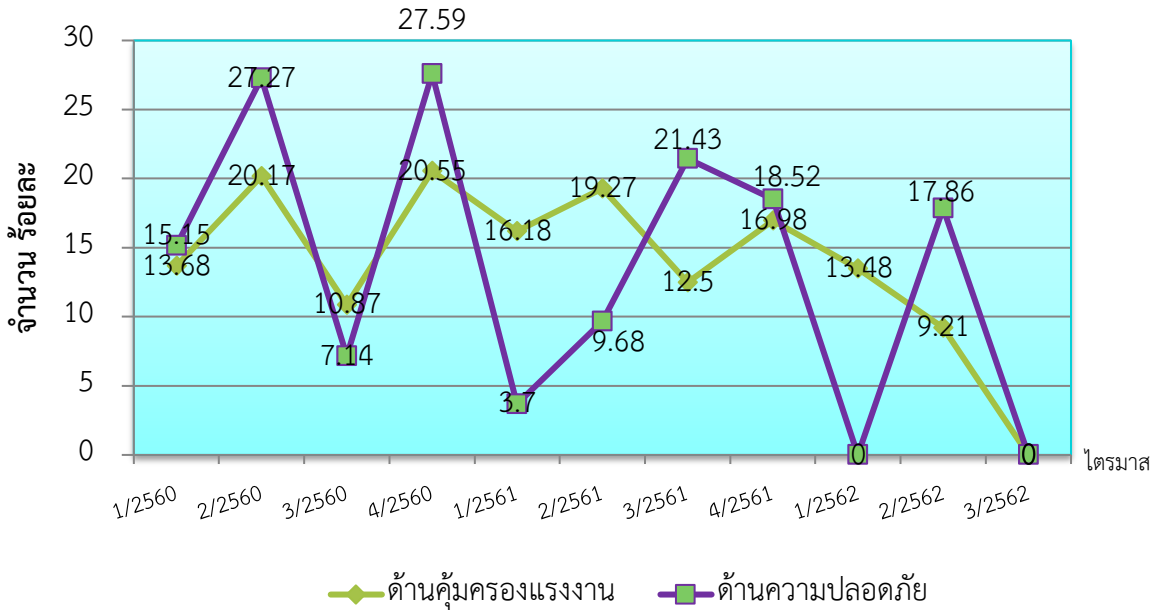
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าตรวจไม่พบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด 22 สำหรับไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตรา 9.21 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

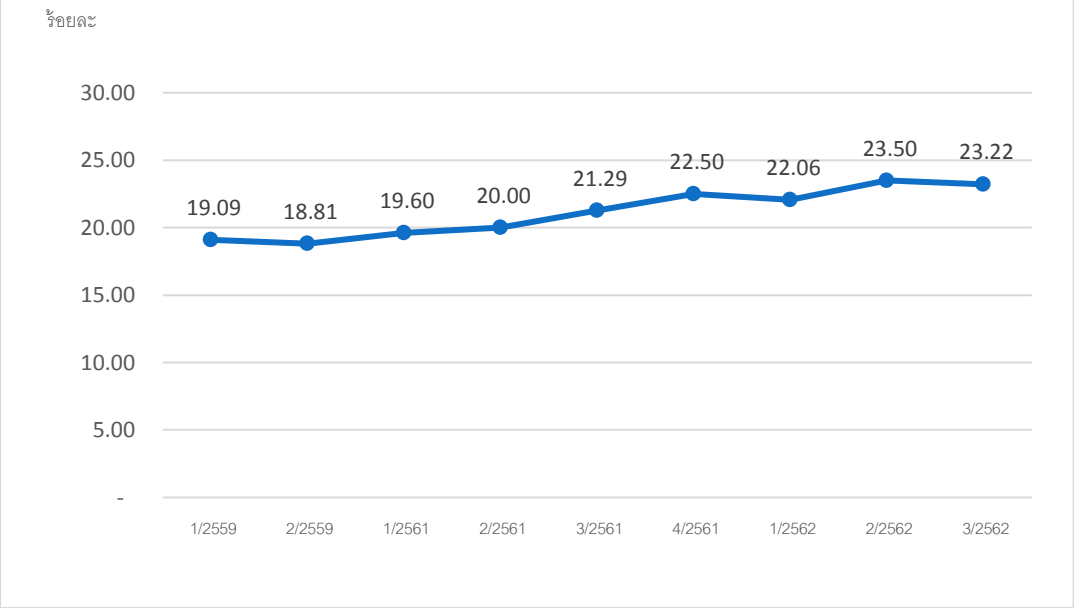
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 3 ปี 2560 – ไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.22 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.50 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 20.00

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

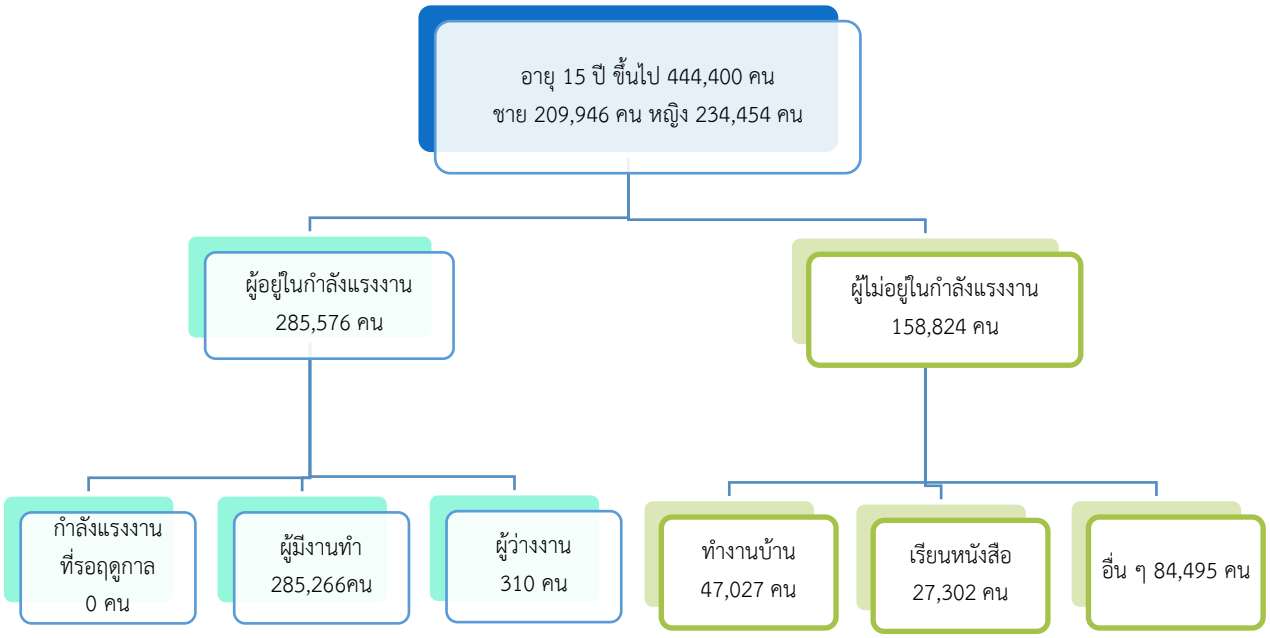
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 3 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 444,400 คน (ชาย 209,946 คน หญิง 234,454 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 285,576 คน (ชาย 153,954 คน หญิง 131,622 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 285,266 คน (ชาย 153,770 คน หญิง 131,496 คน) ผู้ว่างงาน 310 คน (ชาย 184 คน หญิง 125 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 158,824 คน (ชาย 55,992 คน หญิง 102,832 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 47,027 คน เรียนหนังสือ 27,302 คน และอื่น ๆ 84,495 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562



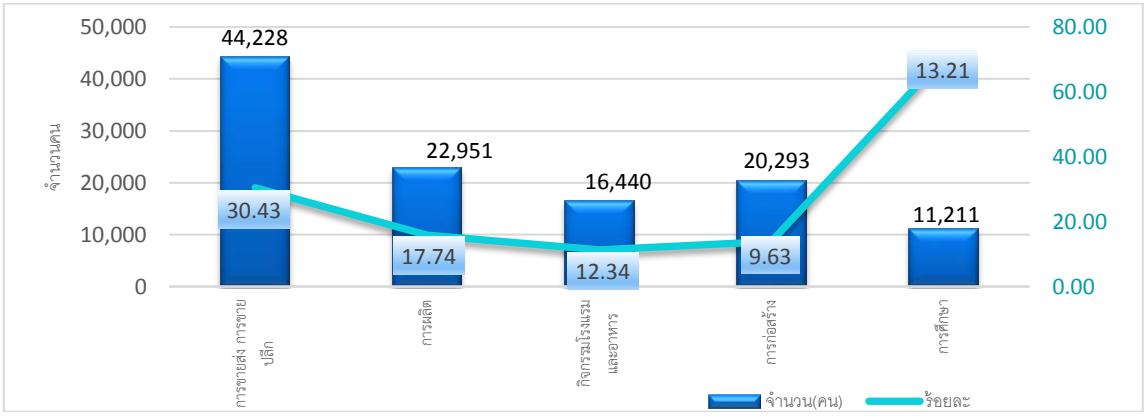
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2562

ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับผลรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 285,266 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 139,945 คน คิดเป็นร้อยละ 49.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 145,322 คน (ร้อยละ 50.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 44,228 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 22,951 คน ร้อยละ 15.79 การก่อสร้าง 20,293 คน ร้อยละ 13.96 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 16,440 คน ร้อยละ 11.31 และการศึกษา 11,211 คน ร้อยละ 7.71

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

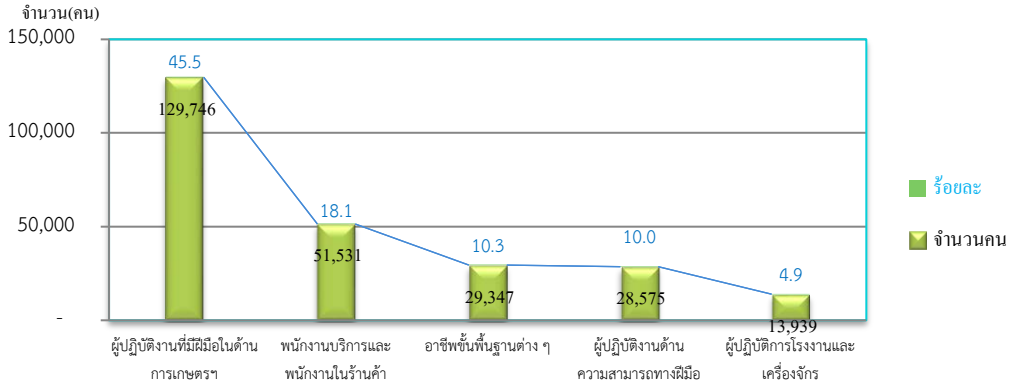


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 129,746 คน ร้อยละ 45.5 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 51,531 คน ร้อยละ 18.1 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 29,347 คน ร้อยละ 10.3 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 28,575 คน ร้อยละ 10.0 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 13,939 คน ร้อยละ 4.9

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

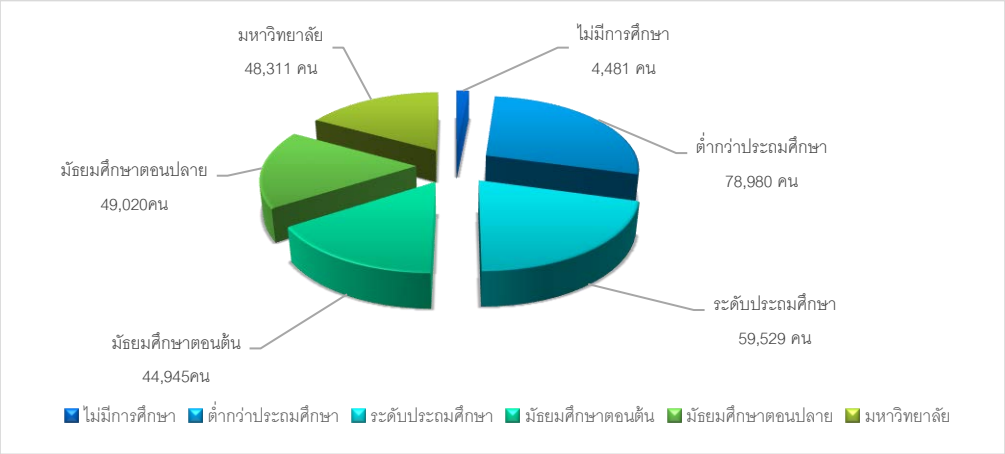


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 78,980 คน คิดเป็นร้อยละ 27.7 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนปลาย คือ มีจำนวน 59,529 คน (ร้อยละ 20.9) และ 49,020 คน (ร้อยละ 17.2) ตามลำดับ

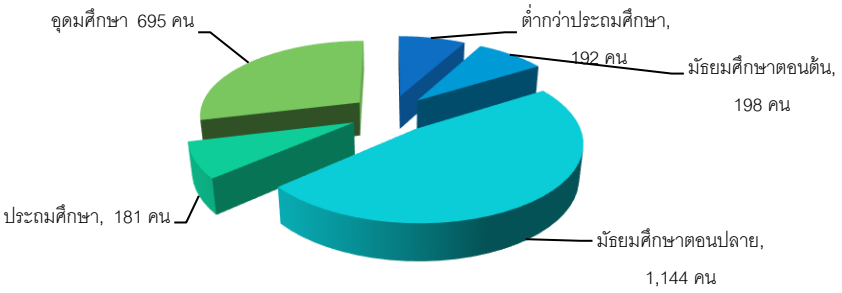
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 1,262 คน ในไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษามีจำนวน 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 649 คน คิดเป็นร้อยละ 24.75 ระดับอุดมศึกษา 331 คน (ร้อยละ 12.62) ต่ำกว่าประถมศึกษา 183 คน (ร้อยละ 6.98) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 94 คน (ร้อยละ 3.59) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561

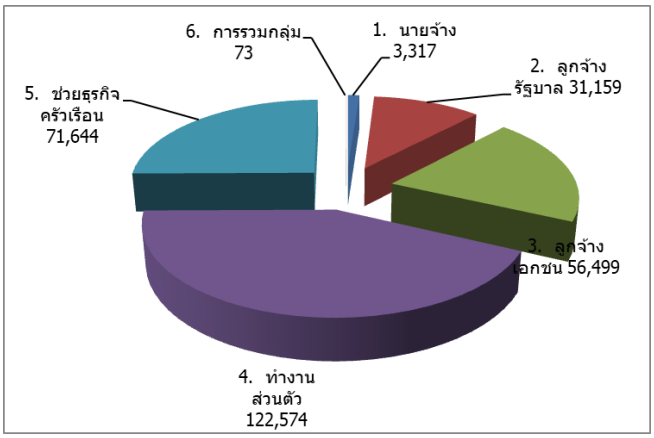


ที่มา : ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (เป็นข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2561)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 43.0 (122,574 คน) รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 19.8 (56,499 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 25.1 (71,644 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.2 (3,317 คน)

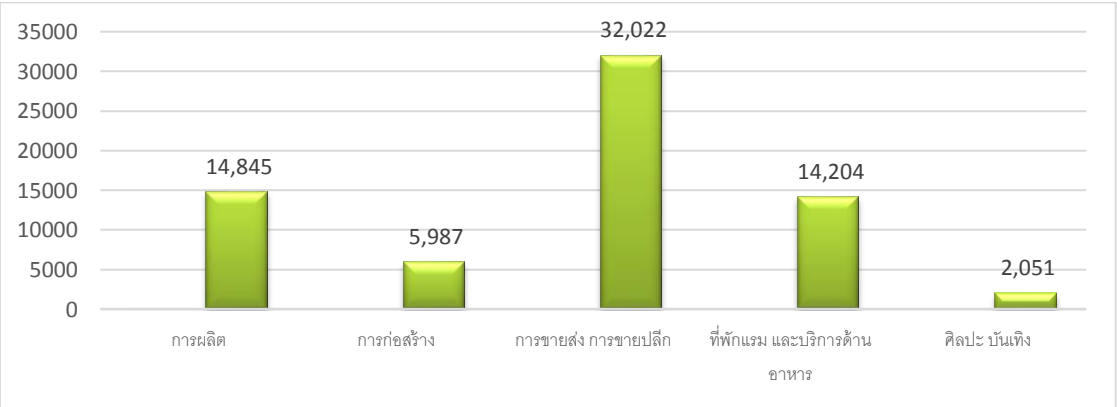
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 199,637 คน คิดเป็นร้อยละ 71.78 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2561 จำนวน 278,132 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 122,744 คิดเป็นร้อยละ 61.48 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 76,893 คน (ร้อยละ 38.52) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 32,022 คน (ร้อยละ 41.64) 2) การผลิต 14,845 คน (ร้อยละ 19.31) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 14,204 คน (ร้อยละ 18.47) 3) การก่อสร้าง 5,987 คน (ร้อยละ 7.79) 4) ศิลปะ บันเทิง 2,051 คน (ร้อยละ 2.67) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,455 คน (ร้อยละ 1.89) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

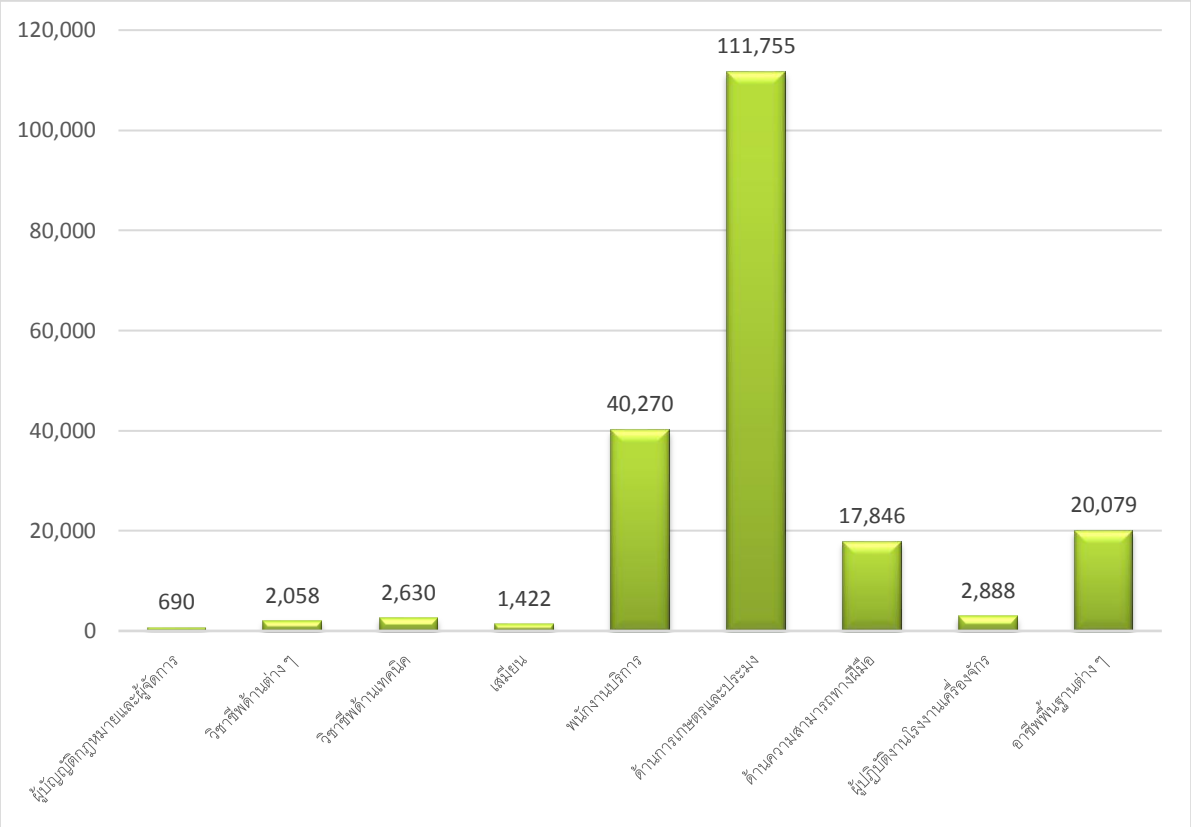
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 111,755 คน (ร้อยละ 55.98) 2) พนักงานบริการ จำนวน 40,270 คน (ร้อยละ 20.17) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,079 คน (ร้อยละ 10.06) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,846 คน (ร้อยละ 8.94) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 2,888 คน (ร้อยละ 1.45)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2561



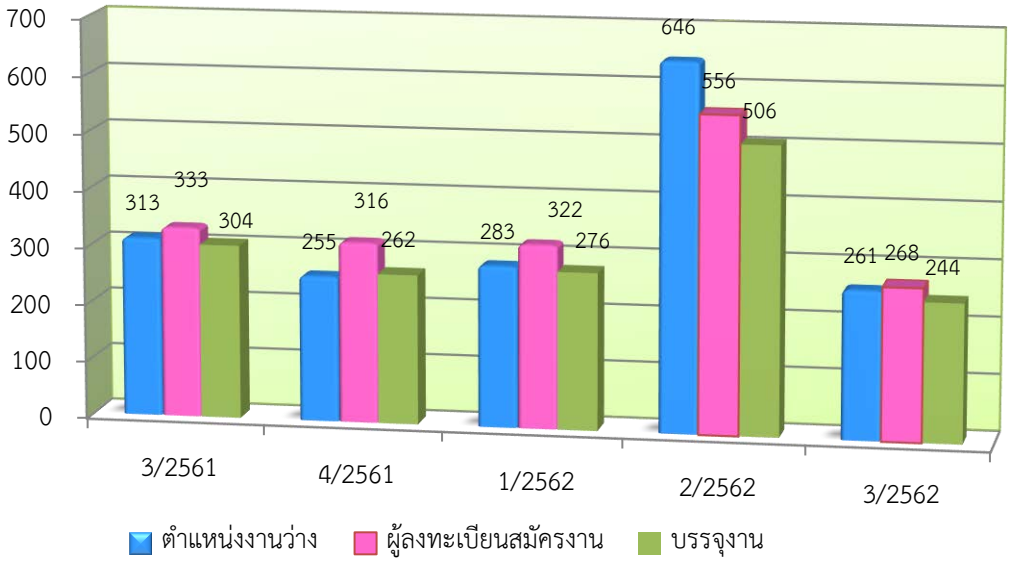
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 261 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 385 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 646 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 268 คน ลดลงจำนวน 288 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 556 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 244 คน ลดลงจำนวน 262 คน จากไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีจำนวน 506 คน (แผนภูมิ 9)

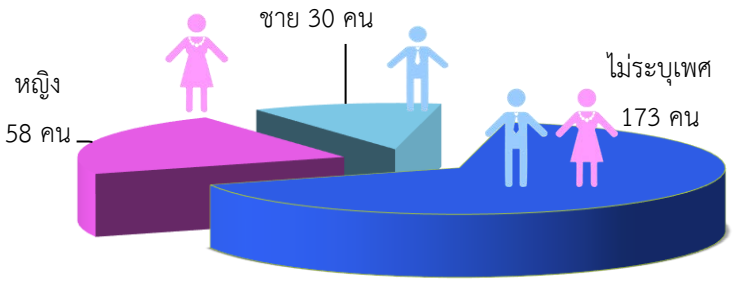
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 173 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 66.28) ชาย 30 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 11.49) หญิง 58 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 22.22) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่สามารถทำได้ทั้งเพศชายและเพศหญิง (แผนภูมิ 10)

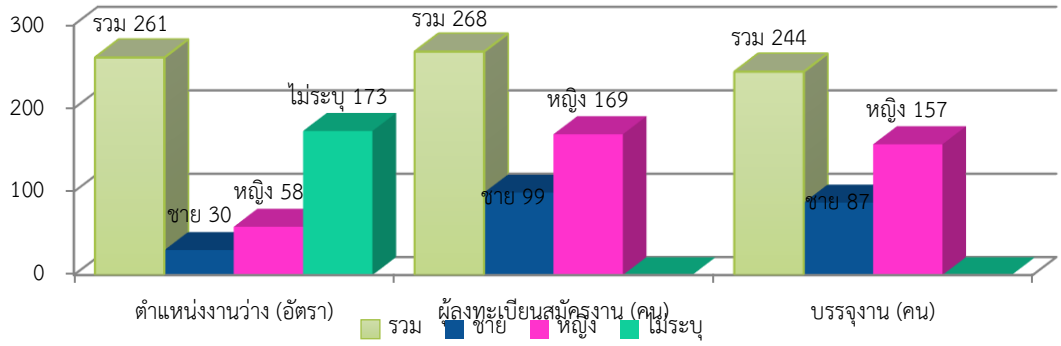
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 268 คน เป็นชาย 99 คน คิดเป็นร้อยละ 36.94 และเป็นหญิง 169 คน คิดเป็นร้อยละ 63.06 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 244 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 64.34 (157 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 35.66 (87 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 11)

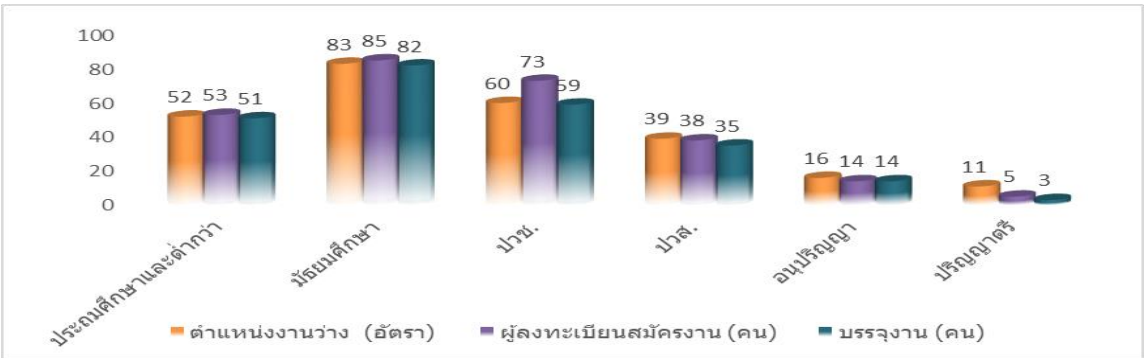
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 31.80 เป็นตำแหน่งงานในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 31.80 (83 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.99 (60 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สูงสุดร้อยละ 31.72 (85 คน) รองลงมาเป็นระดับปวช. จำนวน 73 คน (ร้อยละ 27.24) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 82 คน (ร้อยละ 33.61) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 24.18 (59 คน) ระดับวุฒิการศึกษาประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 20.90 (51 คน) และปวส. ร้อยละ 14.34 (35 คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 31.80 (83 อัตรา) 2. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ร้อยละ 24.14 (63 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 13.79 (36 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 11.11 (29 อัตรา) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.73 (28 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด 80 คน (ร้อยละ 29.85) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 68 คน (ร้อยละ 25.37) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 79 คน (ร้อยละ 32.38) รองลงมาคือ ประเภทผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 62 คน (ร้อยละ 25.41)

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12	4.60	15	5.60	12	4.92
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	28	10.73	30	11.19	26	10.66
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	36	13.73	38	14.18	35	14.34
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	83	31.83	80	29.85	79	32.38
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	29	11.11	30	11.19	26	10.66
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	63	24.14	68	25.37	62	25.41
9. อาชีพงานพื้นฐาน	10	3.83	7	2.61	4	1.64
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	**261**	**100**	**268**	**100**	**244**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 1) การผลิต 78 อัตรา (29.89) 2) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 20.31) 3) การก่อสร้าง 46 อัตรา (ร้อยละ 17.62) 4) การขายส่ง การขายปลีก 33 อัตรา (ร้อยละ 12.64) 5) โรงแรมและภัตตาคาร 21 อัตรา (ร้อยละ 8.05) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 75 คน (ร้อยละ 30.74) รองลงมาคือ การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 51 คน (ร้อยละ 20.90)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	78	29.89	75	30.74
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	53	20.31	51	20.90
F การก่อสร้าง	46	17.62	43	17.62
G การขายส่ง การขายปลีก	33	12.64	30	12.30
H โรงแรมและภัตตาคาร	21	8.05	19	7.79
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	17	6.51	16	6.56
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	13	4.98	10	4.10
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	261	100	244	100

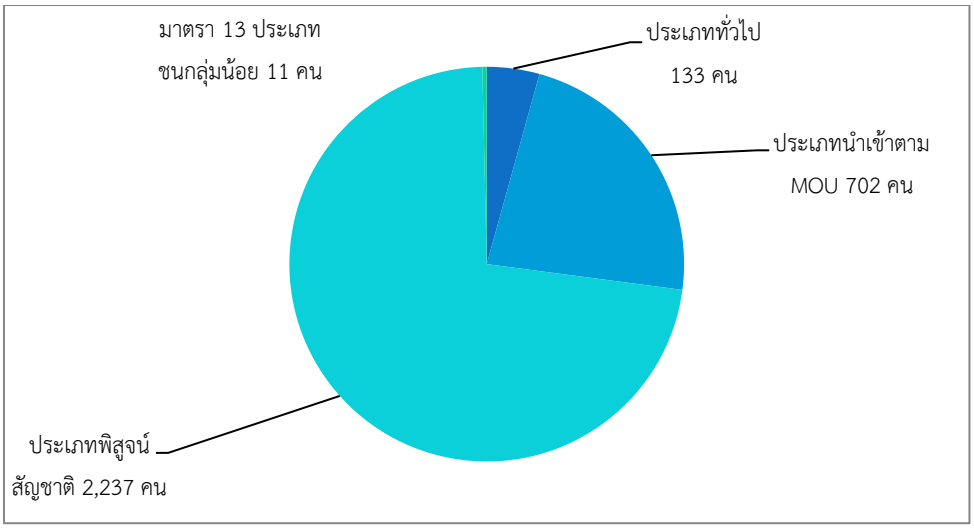
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 73 อัตรา(ร้อยละ 27.97) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 65 อัตรา (ร้อยละ 24.90) ช่วงอายุ 15-17 ปี รวม 42 อัตรา (ร้อยละ 16.09) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 79 คน (ร้อยละ 29.48) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 25.37 (68 คน) และ 15 – 17 ปี ร้อยละ 19.78 (53 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 72 คน (ร้อยละ 29.51) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 63 คน (ร้อยละ 25.82)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าวมีจำนวน 3,083 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 133 คน **2. คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 2,237 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 702 คน 4. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 11 คน แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น 3,083 คน นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 754 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562)

แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



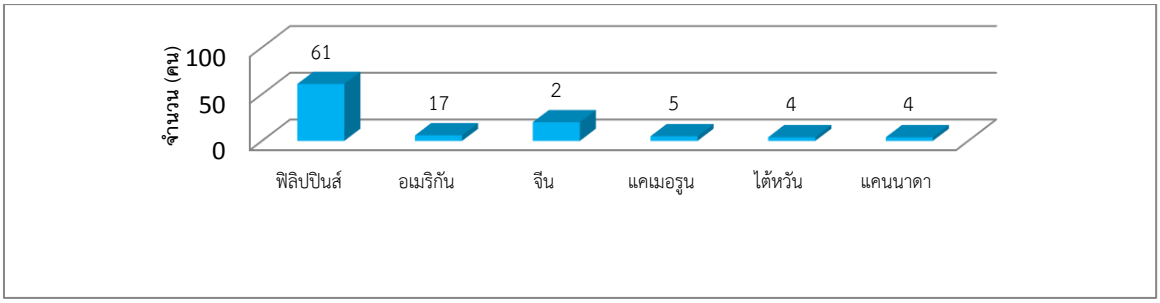
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562

- แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น 3,083 คน
- นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 754 คน

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 87คน ได้แก่สัญชาติ ฟิลิปปินส์ 61 คน อเมริกา 5 คน ออสเตรเลีย 2 คน อังกฤษ 1 คน แคเมอรูน 5 คน ญี่ปุ่น 1 คน ฝรั่งเศส 1 คน แคนาดา 4 คน แอฟริกาใต้ 2 รัสเซีย 1 คน รองลงมาคือประเภทอาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ได้แก่สัญชาติ จีน จำนวน 20 คน

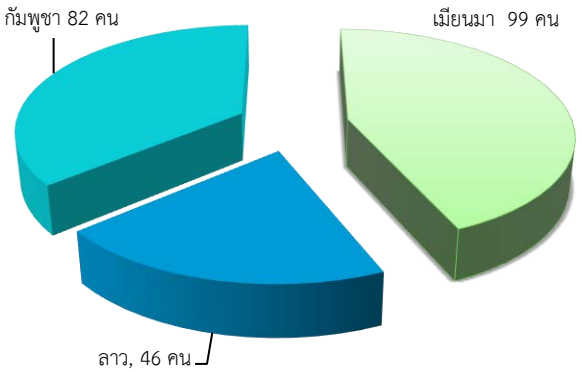
แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 227 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 99 คน กัมพูชา จำนวน 82 คน ลาว จำนวน 46 คน

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตร จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

สถานการณ์โลกปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา ประกอบกับปัจจุบันยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศที่มีเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทันกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ที่เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม และยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม และนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่จะใช้ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาประเทศสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ดังกล่าวมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นฐานในการพัฒนา

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่งในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และเพื่อให้มีฐานข้อมูลความต้องการแรงงานในระดับพื้นที่จังหวัดและระดับประเทศที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานและวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการแรงงานในจังหวัดที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นำไปสู่การผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561 ขึ้น

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

ตาราง 3 แสดงความต้องการแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรม/ภาคบริการทุกกลุ่ม จังหวัดพิจิตร ปี 2561

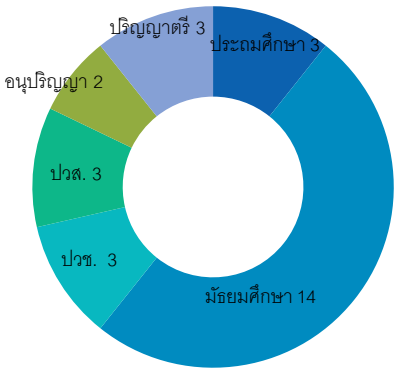
ฝ่าย	งาน	ตำแหน่ง	จำนวน คน	วุฒิการศึกษา (คน)					
				ต่ำกว่า ม.6	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท/ สูงกว่า
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหาร	ผู้บริหาร	4	0	0	0	0	3	1
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานเลขาฯ	เลขาฯ/พนักงาน	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารองค์กร	พนักงาน (รายวัน)	2	1	0	0	1	0	0
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานบริหาร	ผู้บริหาร	1	0	1	0	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานยุทธศาสตร์องค์กร	พนักงาน (รายเดือน)	7	4	2	1	0	0	0
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนาธุรกิจ	ผู้จัดการ	2	0	0	0	0	1	1
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	ผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายวัน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1	0	0	0	0	1	0
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	พนักงาน (รายเดือน)	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	หัวหน้า	1	0	0	0	1	0	0
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	พนักงาน (รายวัน)	3	0	0	3	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	2	1	0	1	0	0	0
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	6	0	0	6	0	0	0
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่น	อื่น	3	0	0	2	1	0	0
รวม			38	6	3	13	5	9	2

ที่มา : ระบบสำรวจความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2562 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าเพิ่มขึ้นจำนวน 28 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.00 (14 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ระดับ ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ร้อยละ 10.71 (3 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (28 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

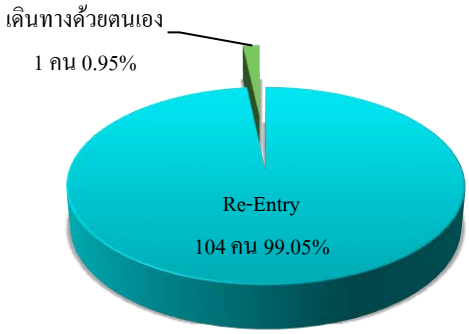
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 105 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 104 คน (ร้อยละ 99.05) รองลงมาคือ วิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.95)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2562

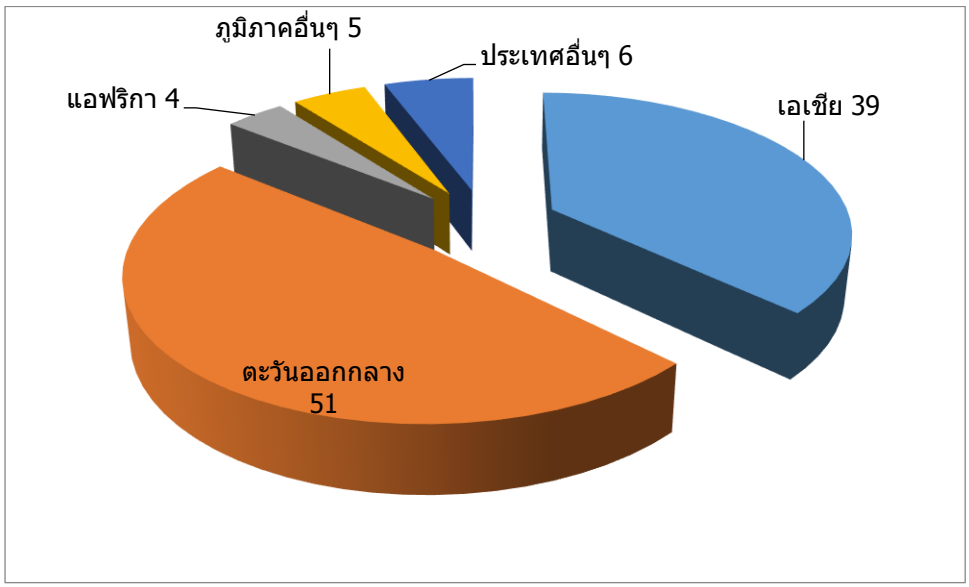


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง จำนวน 4 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 109 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 55 คน หรือร้อยละ 48.25 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 114 คน

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2562

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีจำนวนทั้งหมด 26 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 17 คน ทั้งนี้ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2562 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 222 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น ธุรกิจและบริการ จำนวน 114 คน (ร้อยละ 51.35) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า

อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 45 คน (ร้อยละ 20.27) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 209 คน คิดเป็นร้อยละ 94.14

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2562 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 56 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 56 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 94.64

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ไตรมาส 3 ปี 2562 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 356 คน จำแนกเป็นชาย 235 คน (ร้อยละ 66.01 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 121 คน (ร้อยละ 33.99 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน และ 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 (จำนวน 6 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 22.73 (จำนวน 5 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 100 (จำนวน 22 แห่ง) สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 22 แห่ง

ตาราง 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	6	0	0
5 – 9 คน	4	0	0
10 – 19 คน	6	0	0
20 – 49 คน	5	0	0
50 – 99 คน	1	0	0
100 – 299 คน	0	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**22**	**0**	**0**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 12 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2562 ตรวจ 28 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 574 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 157 คน (ไตรมาส 2 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 731 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร มีจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.75 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีจำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 31.25 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2562 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 3 ปี 2562 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 25621 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 13 ครั้ง 13 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 291 คน (ตาราง 5)

ตาราง 5 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	13	13	291

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

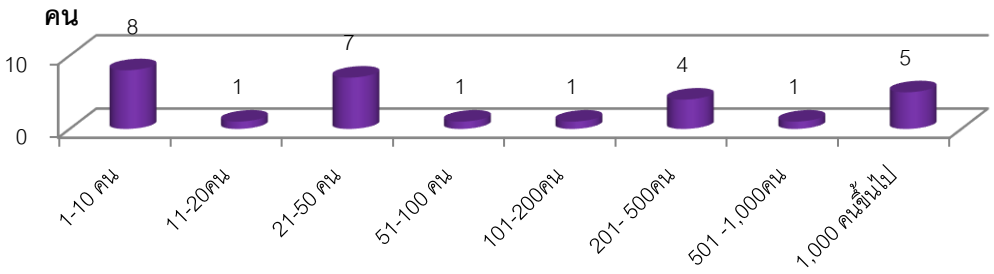
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 28 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 1 - 10 คน รองลงมาคือขนาด 21 – 50 คน ร้อยละ 25.00 (จำนวน 7 คน)

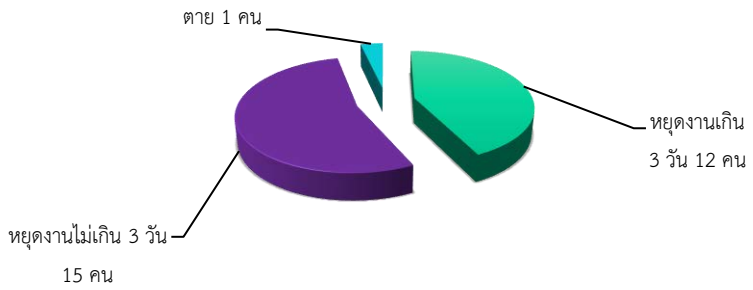
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 28 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 42.86 (จำนวน 12 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 53.57 (15 คน)

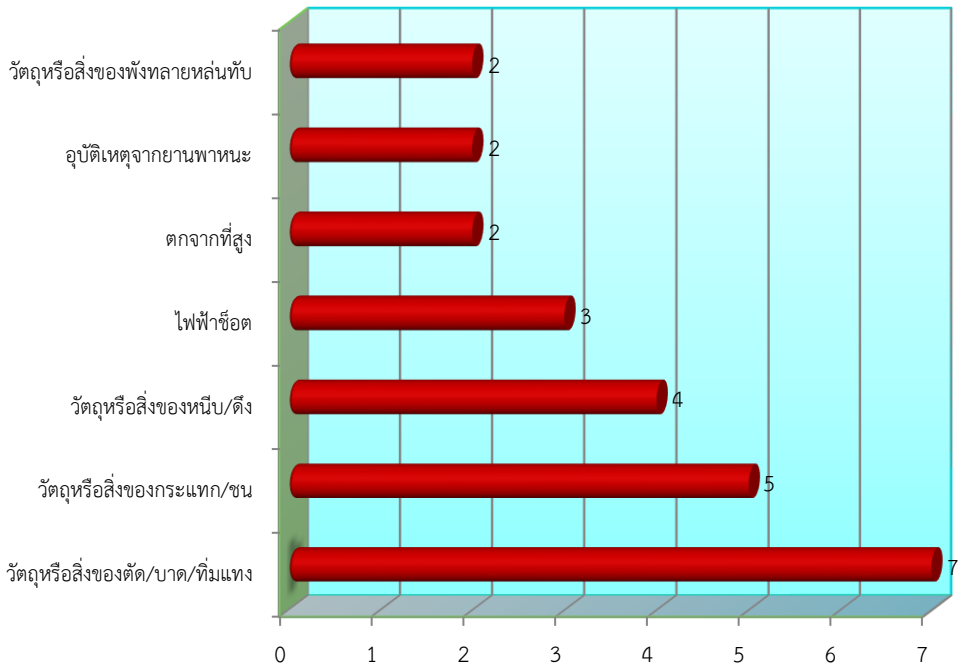
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 25.00 จำนวน 7 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 17.86 จำนวน 5 คน 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง ร้อยละ 14.29 จำนวน 4 คน ตามสาเหตุการประสบอันตราย

แผนภูมิ 21 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,657 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,830 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,815 คน คิดเป็นร้อยละ 23.12

ตาราง 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	954	1,984
5 – 9 คน	282	1,830
10 - 19 คน	210	2,868
20 - 49 คน	159	4,815
50 - 99 คน	27	1,840
100 - 199 คน	15	2,032
200 - 499 คน	8	2,056
500 - 999 คน	1	604
≥1,000 คน	1	2,801
รวม	**1,657**	**20,830**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

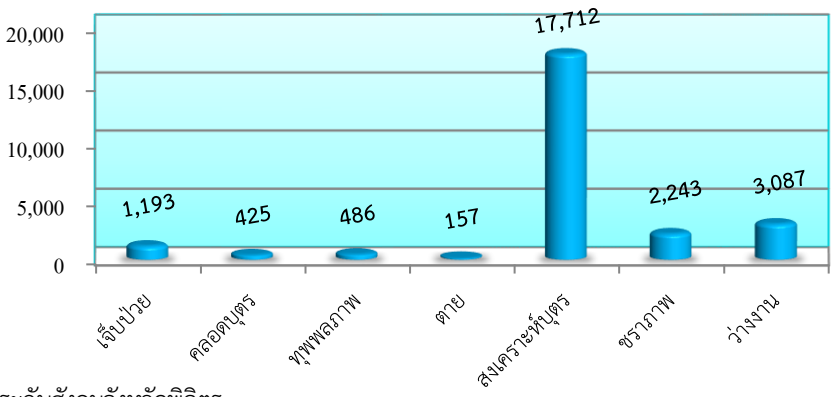
แผนภูมิ 22 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 25,303 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 26,161คน (ลดลงจำนวน 858 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 17,712 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.00 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ว่างงาน ชราภาพ และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.20 (3,087 ราย) ร้อยละ 8.86 (2,243 ราย) และ ร้อยละ 4.71 (1,193 ราย) ตามลำดับ

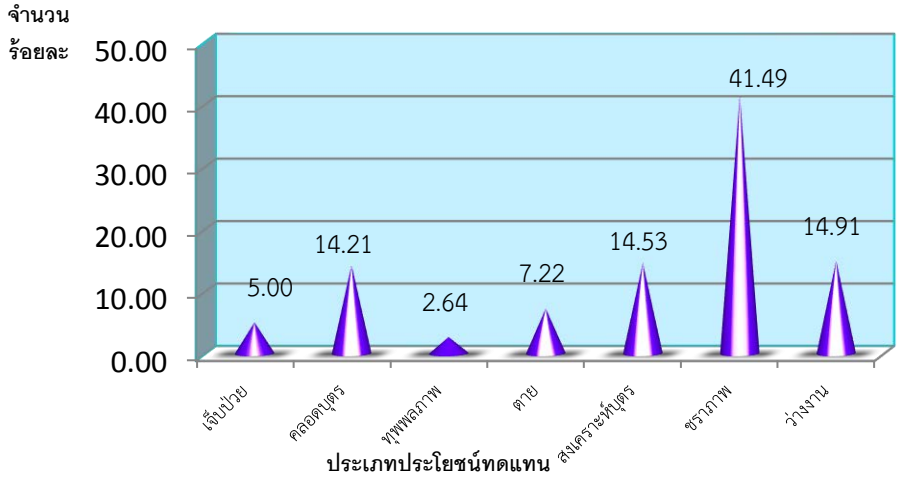
แผนภูมิ 23 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 60,148,519.72 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 24,953,748.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,233,079.50 บาท (ร้อยละ 16.01) และว่างงาน 8,970,738.50 บาท (ร้อยละ 14.91)

แผนภูมิ 24 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทรบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

7) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายร่วมทั้งส่งเสริมให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นเพื่อรองรับความต้องการตรลาดแรงงาน

2. ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยังยืน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

3. พัฒนาปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยมาตรฐานการประกันสังคม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ

4. ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำผู้สูงอายุ

5. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Work) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

6. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

8) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)	
ข้อ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ	- สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 21 คน
ข้อ 4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง	- คนหางานลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 65 คน
ข้อ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศให้กับประชาชน คนหางาน จำนวน 11,489 คน
ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย	- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 262 คน -ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 448 คน 63 แห่ง ตรวจบูรณาการฯ สปก. 56 แห่ง
ข้อ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดพิจิตร รวมทั้งบูรณาการออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ข้อ 10 เพิ่มความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	- ตรวจสถานประกอบการ ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 56 แห่ง 1,540 คน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)	
ข้อ 1 แรงงานเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ	- ประชุมปรึกษาหารือ รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานร่วมกันทุกเช้า หลังการประชุม ศปก.รง.
ข้อ 2 แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่าย	- จัดประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำทุกเดือน
ข้อ 3 แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์การรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Data) และเชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	- ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2562
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)	
- จัดสวัสดิการสำหรบุคลากรของกระทรวงแรงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานการขับเคลื่อนภารกิจเร่งด่วนการดำเนินกิจกรรม 5ส กำหนดวันทำกิจกรรม 5ส	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร ร่วมกันดำเนินกิจกรรม 5ส บริเวณภายใน และภายนอกสำนักงาน เพื่อเป็นการสร้างวินัยที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ และสร้างความพร้อมให้กับผู้รับบริการ โดยกำหนดกิจกรรม 5ส ของทุกเดือน

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) 2562

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	536,305	257,282	279,023
อายุ 15 ปีขึ้นไป	444,400	209,946	234,454
1. กำลังแรงงานรวม	285,576	153,954	131,622
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	285,576	153,954	131,622
1.1.1 ผู้มีงานทำ	285,266	153,770	131,496
1.1.2 ผู้ว่างงาน	310	184	125
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	158,824	55,992	102,832
2.1 ทำงานบ้าน	47,027	5,790	41,238
2.2 เรียนหนังสือ	27,302	11,983	15,319
2.3 อื่น ๆ	84,495	38,219	46,276
อายุต่ำกว่า 15 ปี	91,905	47,336	44,569

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**444,400**	**209,946**	**234,454**
1. ไม่มีการศึกษา	15,128	2,925	12,203
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	158,731	67,676	91,055
3. ประถมศึกษา	77,521	38,521	39,000
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	73,135	43,828	29,307
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**63,428**	**31,214**	**32,215**
5.1 สายสามัญ	46,859	22,920	23,940
5.2 สายอาชีวศึกษา	16,569	8,294	8,275
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**56,456**	**25,782**	**30,673**
6.1 สายวิชาการ	29,289	13,770	15,518
6.2 สายวิชาชีพ	19,485	10,718	8,767
6.3 สายวิชาการศึกษา	7,682	1,294	6,388
7. อื่นๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2562

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**285,266**	**153,770**	**131,496**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,745	3,936	1,809
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12,747	3,541	9,206
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,106	1,758	2,348
4. เสมียน	9,531	2,456	7,075
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	51,531	20,956	30,575
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	129,746	76,632	53,115
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	28,575	19,187	9,388
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,939	9,782	4,157
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	29,347	15,522	13,825
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	139,945
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	0
3. การผลิต	22,951
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	511
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	74
6. การก่อสร้าง	20,293
7. การขายส่ง การขายปลีก	44,228
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	1,811
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	16,440
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,740
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,559
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	180
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	820
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	356
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	10,143
16. การศึกษา	11,211
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,399
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	436
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,779
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,391
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**285,266**	**153,770**	**131,496**
1. นายจ้าง	3,317	2,971	346
2. ลูกจ้างรัฐบาล	31,159	13,885	17,274
3. ลูกจ้างเอกชน	56,499	32,217	24,283
4. ทำงานส่วนตัว	122,574	79,602	42,972
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	71,644	25,095	46,549
6. การรวมกลุ่ม	73	0	73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**285,266**	**153,770**	**131,496**
1. ไม่มีการศึกษา	4,481	1,249	3,232
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	78,980	41,393	37,587
3. ประถมศึกษา	59,529	31,702	27,827
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	44,945	30,234	14,712
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**49,020**	**26,758**	**22,261**
5.1 สายสามัญ	35,884	19,546	16,338
5.2 สายอาชีวศึกษา	13,136	7,212	5,923
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**48,311**	**22,433**	**25,878**
6.1 สายวิชาการ	25,352	12,058	13,294
6.2 สายวิชาชีพ	17,015	9,785	7,230
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,944	590	5,354
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยาน)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
261	30	58	173	268	99	169	244	87	157

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยาน)

อัตราการบรรจุงาน	ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	244
ผู้สมัครงานในจังหวัด	268
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	261
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	91.04
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	93.49

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยาน)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	894
กรณีถูกเลิกจ้าง	-
รวม	894

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในจังหวัดพิจิตร

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 9	3,072
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	133
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	2,237
- เมียนมา	1,176
- ลาว	143
- กัมพูชา	918
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	702
- เมียนมา	400
- ลาว	111
- กัมพูชา	191
มาตรา 12	-
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 13	11
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	11
มาตร 14	-
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	-
- เมียนมา	-
- ลาว	-
- กัมพูชา	-
รวม	3,083

หมายเหตุ : เป็นข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น.....3,083.....คน

นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น.....754.....คน

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)							
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	7	3	0	10	5	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	1	5	1	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	4	35	23	0	58	4	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	5	95	70	0	165	5	0	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	1	98	237	0	335	1	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	16	240	334	0	574	16	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	6	6	7	0	13	6	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	4	11	17	0	28	4	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	6	44	32	0	76	6	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	5	114	55	0	169	5	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	1	60	10	0	70	1	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	22	235	121	0	356	22	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	9	8	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	17	14	
รวม	26	22	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	23	23	
ช่างเครื่องกล	20	17	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	45	43	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	114	106	
รวม	222	209	-
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	20	17	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	14	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	147	126	
รวม	187	157	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	56	53	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	56	53	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 14 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	954	57.57	1,984	9.52
5 - 9 คน	282	17.02	1,830	8.79
10 - 19 คน	210	12.67	2,868	13.77
20 - 49 คน	159	9.60	4,815	23.12
50 - 99 คน	27	1.63	1,840	8.83
100 - 199 คน	15	0.91	2,032	9.76
200 - 499 คน	8	0.48	2,056	9.87
500 - 999 คน	1	0.06	604	2.90
1,000 คน+	1	0.06	2,801	13.45
รวม	1,657	100	20,830	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)/ จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ตารางที่ 15 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย	**ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)**
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	22
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	16
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 16 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร	66,239
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,830
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,535
ผู้ประกันตนมาตรา 40	38,874
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	285,266
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	23.22

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th