รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)













กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

พฤษภาคม 2562

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 10

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 18
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 23
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 29
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 30
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 37
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 38
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 39
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 41
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 43
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 43
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 44
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 44
5. การประกันสังคม 45
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 47
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 49

ภาคผนวก **51**

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2559 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 39.32) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.01) 3) สาขาการศึกษา (สัดส่วนของ GPP 7.61)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 101.2 ลดลงจากเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ลดลงร้อยละ 0.5

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวน 40 ราย ทุนจดทะเบียน 71.70 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 24.60 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 3 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 28 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 443,908 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 295,307 คน ผู้มีงานทำ 290,402 คน ผู้ว่างงาน 2,746 คน ผู้รอฤดูกาล 2,158 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 124,955 คน หรือร้อยละ 43.03 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 165,444 คน หรือร้อยละ 56.97 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 46,121 คน หรือร้อยละ 27.88 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 29,352 คน หรือร้อยละ 17.74 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 92,539 คน หรือร้อยละ 31.9

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,746 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.93 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 199,637 คน หรือร้อยละ 71.78 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 278,132 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 122,744 คน หรือร้อยละ 61.48 นอกภาคเกษตร 76,893 คน หรือร้อยละ 38.52 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 32,022 คน หรือร้อยละ 16.04 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 14,845 คน หรือ ร้อยละ 7.44

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 283 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 322 คน และการบรรจุงานจะมี

อัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 97.53 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 27.92 (79 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวส. ร้อยละ 19.79 (56 อัตรา) ร้อยละ 19.08 (54 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงาน มากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 26.09 (72 คน) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.10 (61 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 25.80 (73 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 95 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 20 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 48 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 8 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 115 คน หรือร้อยละ 98.29 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 1.71 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 55 คน หรือร้อยละ 47.01 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 42 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 26 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 20 คน หรือร้อยละ 100 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 20 คน หรือร้อยละ 100

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 223 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด 96 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,296 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 38 แห่ง หรือร้อยละ 42.70 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 21 แห่ง หรือร้อยละ 23.60 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 86.52 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 13.48 และสถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีอัตราสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด จำนวนทั้งหมด 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 41.67 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 16.67

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 785 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน 23 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 37 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 45.95 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 54.05

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 1 ปี 2562 นี้ มีไม่กิจการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 106 ครั้ง 85 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,684 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 ครั้ง 35 แห่ง 1,444 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,657 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,947 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 25,056 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 60,651,673.79 บาท ประเภท

ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 17,075 คน หรือร้อยละ 68.15 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 19,277,249.19 บาท หรือร้อยละ 31.78 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีทั้งหมด 64,074 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,947 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,543 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 36,584 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลักรองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

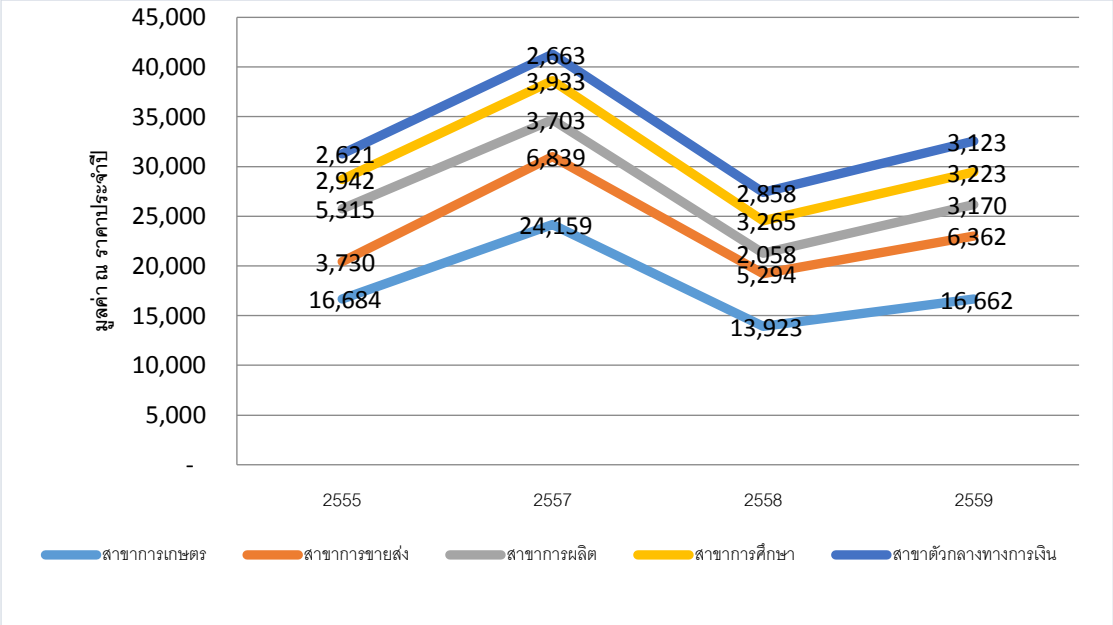
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2559 มีค่าเท่ากับ 42,375 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (39.32 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (15.01 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (7.61 ของ GPP) 4) การผลิต (7.48 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.37 ของ GPP) 4) สาขาตัวกลางทางการเงิน (0.076 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2559 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,662	39.32
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	394	0.93
การผลิต	3,170	7.48
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	767	1.81
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	602	1.42
การก่อสร้าง	1,658	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,362	15.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	400	0.94
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.47
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	236	0.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,123	7.37
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,602	3.78
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	103	0.24
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.16
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,575	3.72
การศึกษา	3,223	7.61
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,706	4.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	131	0.31
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	392	0.93
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**42,375**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 100.2 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 เท่ากับ 100.7

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมีนาคม 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้น ร้อยละ 0.50
- เดือนมีนาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.20
- เฉลี่ยช่วงระยะ 3 เดือน (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 2.50

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 (เดือนกุมภาพันธ์ 2562 เทียบกับเดือนมกราคม 2562 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.6

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	มี.ค.62/ ก.พ.62	มี.ค.62/ มี.ค.61	ม.ค.62-มี.ค.62/ ม.ค.61-มี.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	101.2	100.7	98.0	100.7	0.5	3.3	2.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	101.3	100.8	96.1	100.7	0.5	5.4	4.4
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	107.6	107.7	96.2	107.7	-0.1	11.9	12.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	99.1	98.4	90.0	97.8	0.7	10.1	8.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	102.1	103.9	103.1	103.6	-1.7	-1.0	1.9
ผักและผลไม้	5.59	92.9	89.5	91.9	90.6	3.8	1.1	-5.3
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	97.6	97.5	100.5	97.5	0.1	-2.9	-2.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	103.9	104.0	103.5	103.8	-0.1	0.4	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	106.1	106.2	98.9	106.1	-0.1	7.3	7.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	105.8	105.9	105.0	105.9	-0.1	0.8	1.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	101.1	100.5	99.5	100.6	0.6	1.6	1.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	99.8	99.8	98.3	99.8	0.0	1.5	1.5
หมวดเคหสถาน	18.90	100.0	100.2	98.5	100.2	-0.2	1.5	1.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	105.7	105.9	100.2	105.9	-0.2	5.5	6.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	99.5	97.8	98.6	98.0	1.7	0.9	-0.6
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	99.2	99.2	99.1	99.2	0.0	0.1	-0.7
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.5	114.5	116.3	114.5	0.0	-1.5	-2.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	101.5	101.6	99.8	101.6	-0.1	1.7	1.9
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	100.8	99.4	95.5	99.4	1.4	5.5	3.4
- อาหารสด	27.64	99.7	98.9	93.1	98.8	0.8	7.1	5.4
- พลังงาน	12.75	102.3	99.6	100.0	100.0	2.7	2.3	-0.4

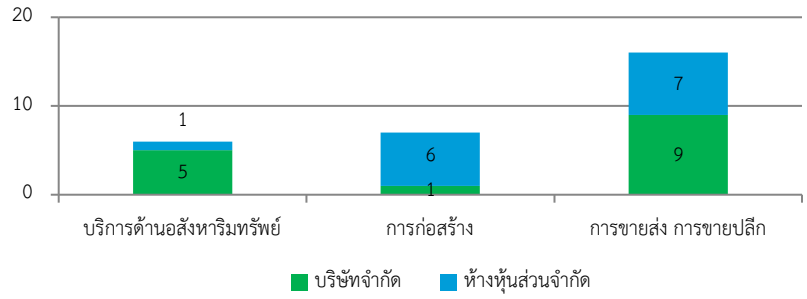
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 1 ปี 2562 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 40 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 22 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 18 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 16 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 7 ราย (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ 6 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2562 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 55.40 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 16.30 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 3 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม เงินลงทุน จำนวน 47,000,000 บาท รวมเงินลงทุนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานทั้งหมด 80,500,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 28 คน

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน(คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	15,200,000	6	-
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	47,000,000	15	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	18,300,000	7	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	2
อุตสาหกรรมอโลหะ				1
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ				1
รวม	**3**	**80,500,000**	**28**	**4**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

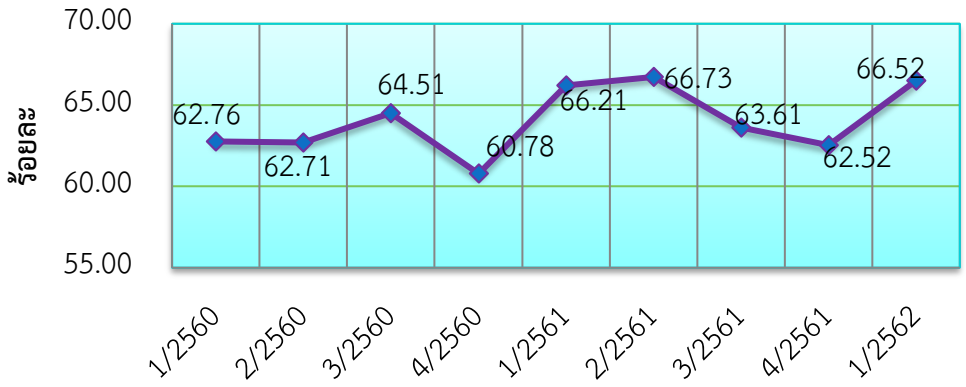
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่น ของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 66.52 สูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 62.52 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 66.21 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561 มีการปรับตัวลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



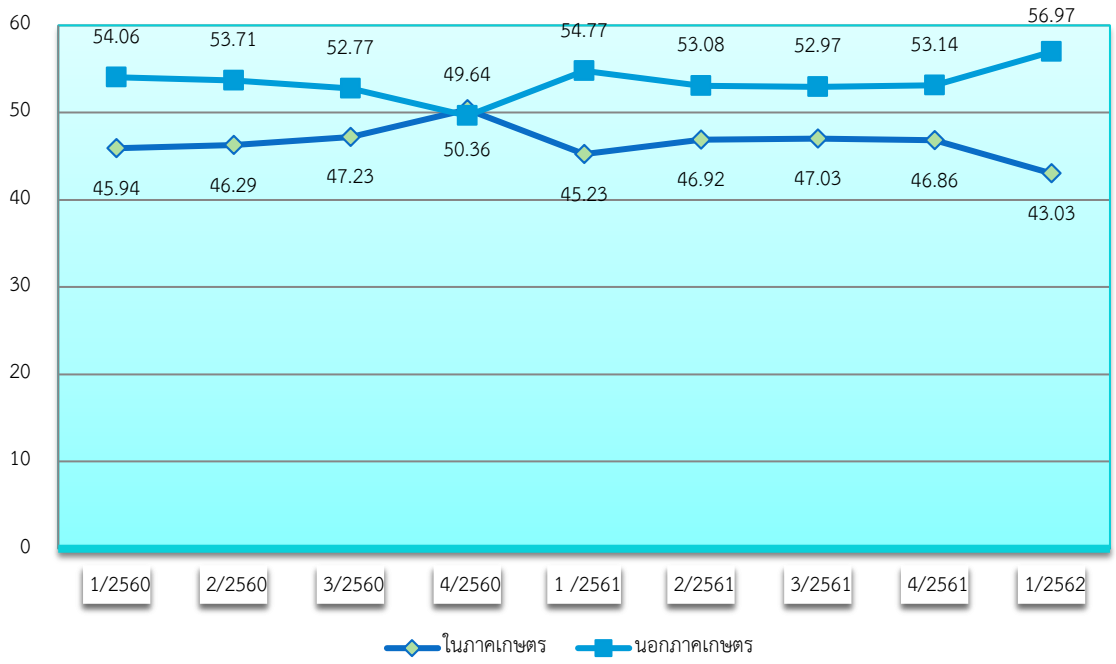
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 65.42 สูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 61.85 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 43.03 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 46.86 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 คือ 45.23 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มสูงขึ้น ในไตรมาส 1 ปี 2562 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตรา 53.14 เพิ่มขึ้นเป็น 56.97 ในไตรมาส 1 ปี 2562 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

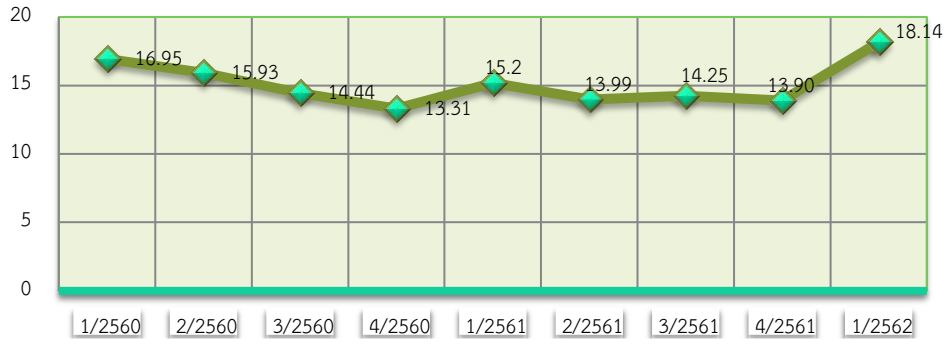


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 18.14 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 13.90 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลง คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรมในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2562 เพิ่มสูงจากไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.90 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ ที่

สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่สูงขึ้น จนถึงไตรมาส 4 ปี 2561และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2561 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว แต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.93 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



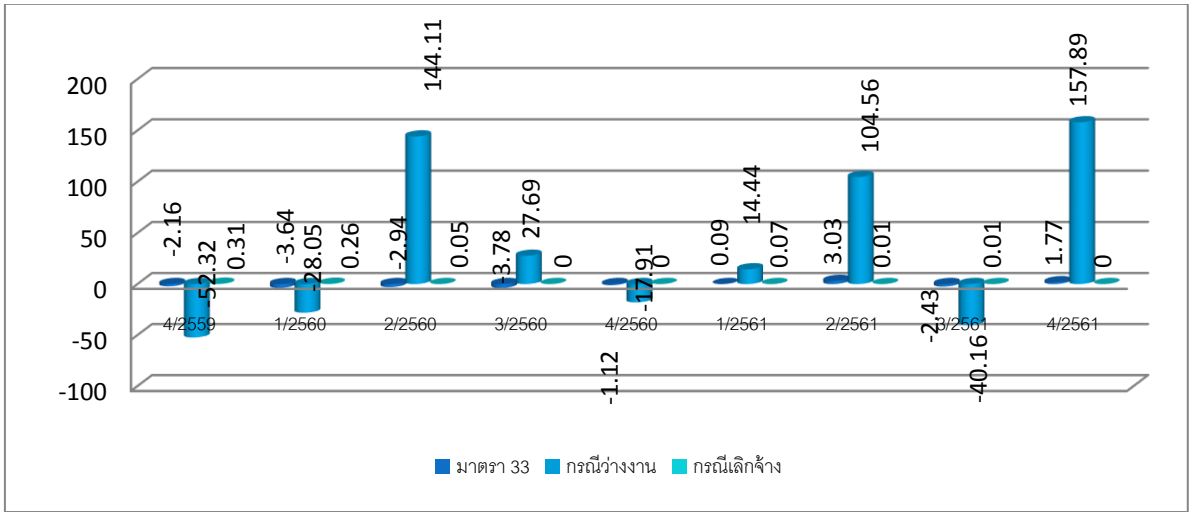
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562 มีจำนวน 20,947 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโต ร้อยละ 1.45 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.77 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,443 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 3.89 ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 157.89 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



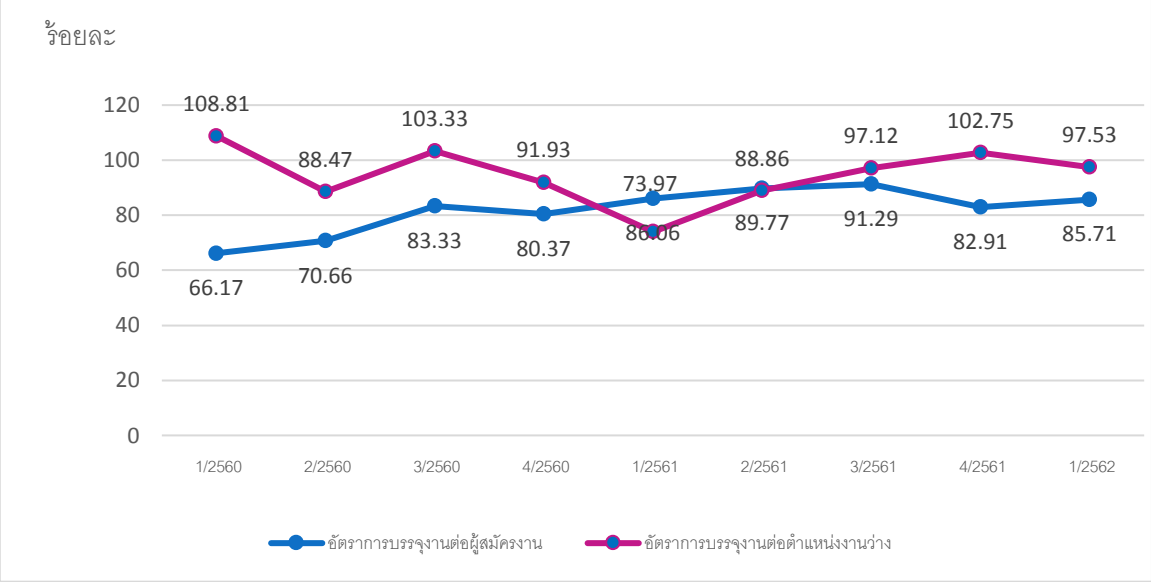
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 97.53 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 102.75 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1ปี 2562 สูงขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 73.97 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 85.71 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 82.91

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



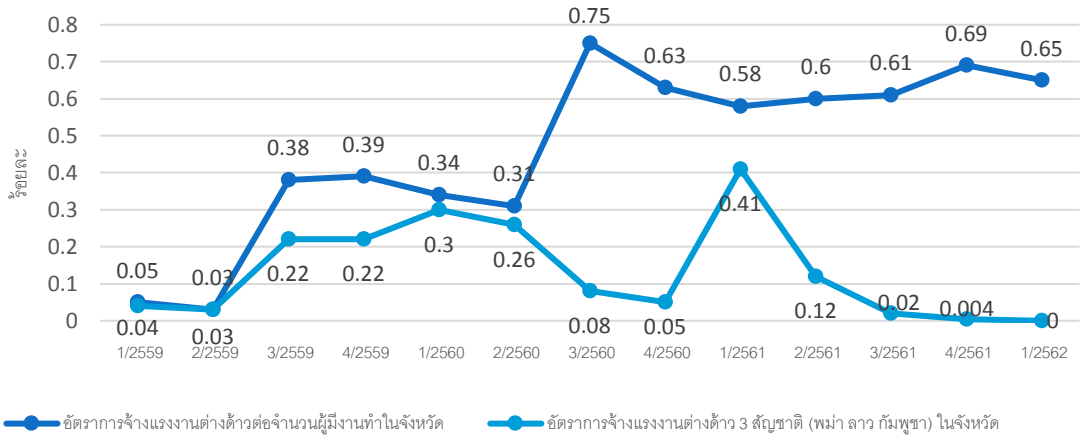
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.65 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

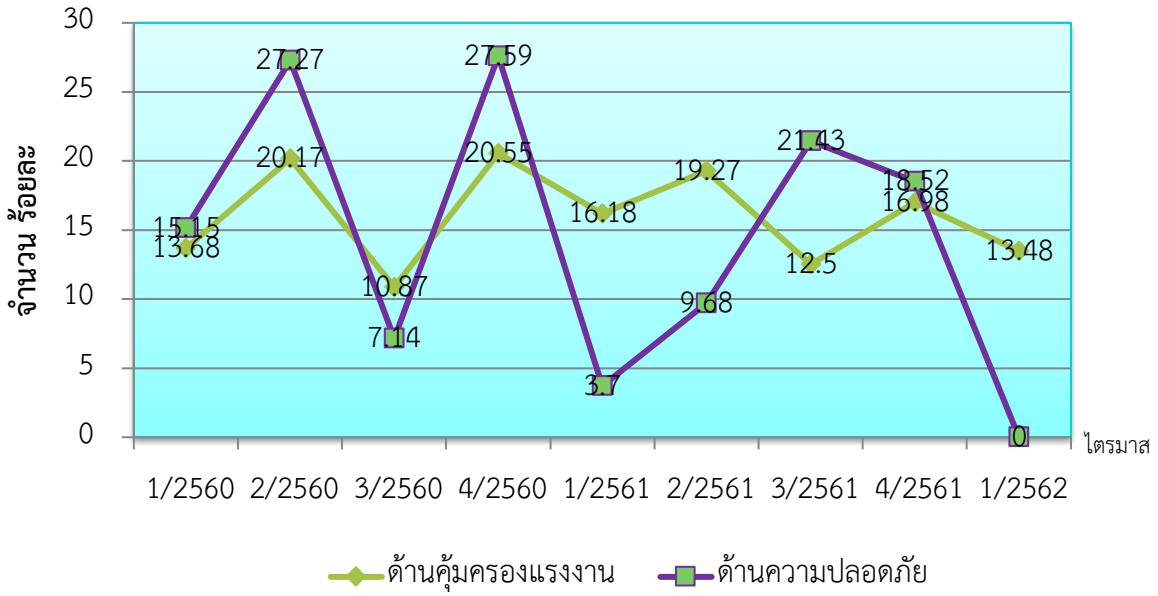
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตรา 13.45 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตรา 16.98 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 3.50 (แผนภูมิ 8)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของวันหยุดและการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 5 แห่ง จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2562 ตรวจไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

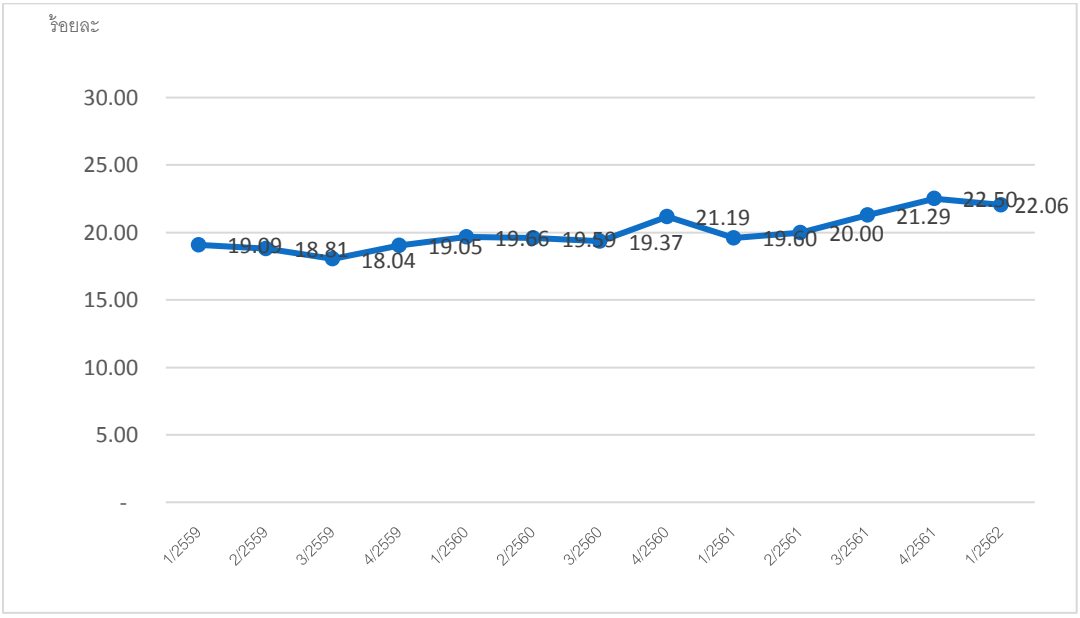
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 22.06 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 22.50 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 19.60

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

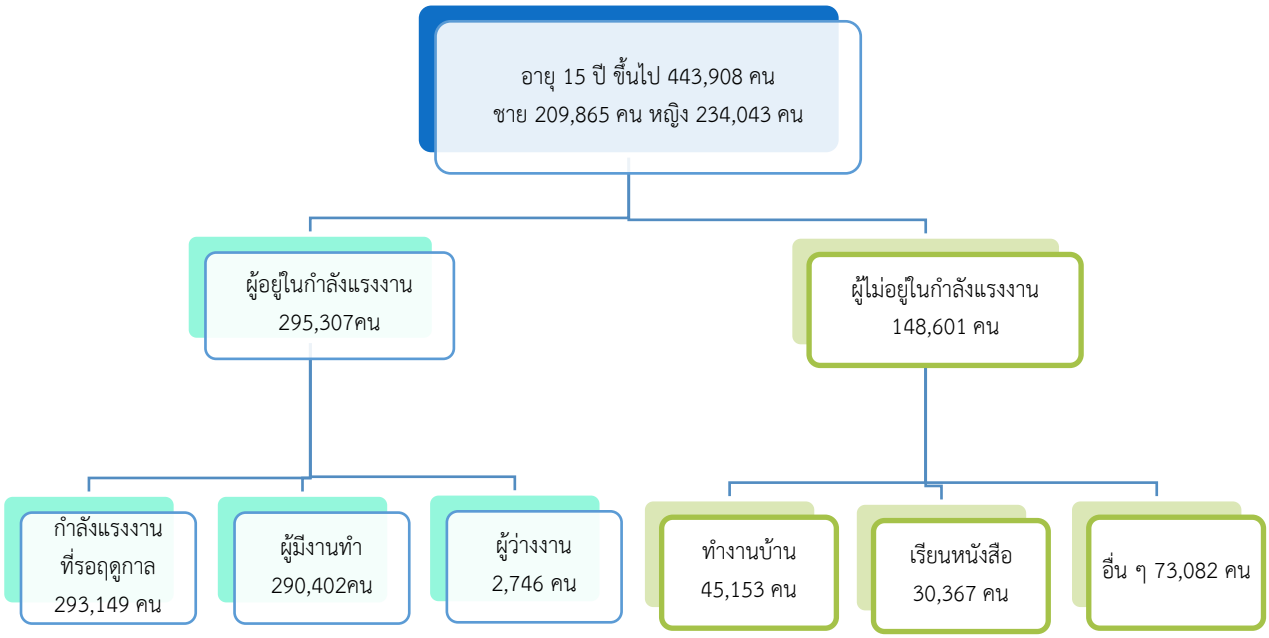
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 1 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 443,908 คน (ชาย 209,865 คน หญิง 234,043 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 295,307 คน (ชาย 159,985 คน หญิง 135,321 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 290,402 คน (ชาย 156,336 คน หญิง 134,067 คน) ผู้ว่างงาน 2,746 คน (ชาย 1,491 คน หญิง 1,255 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 148,601 คน (ชาย 49,880 คน หญิง 98,722 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 45,153 คน เรียนหนังสือ 30,367 คน และอื่น ๆ 73,082 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562



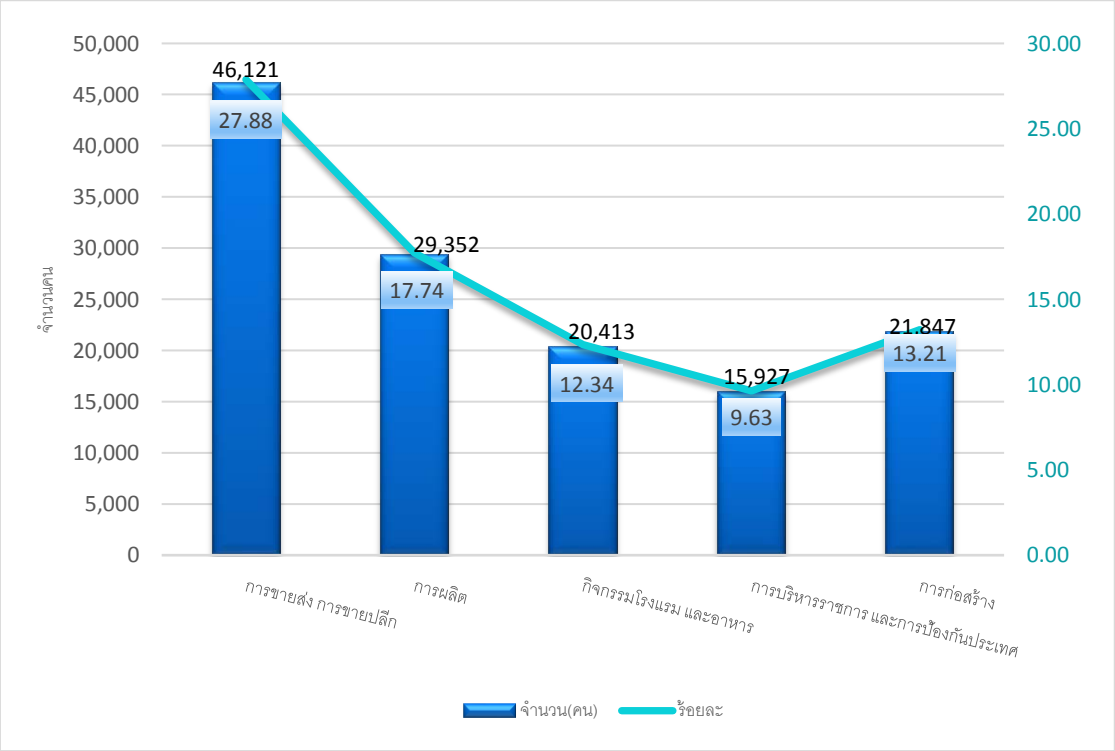
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 290}402 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 124,955 คน คิดเป็นร้อยละ 43.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 165,444 คน (ร้อยละ 56.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 46,121 คน คิดเป็นร้อยละ 27.88 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 29,352 คน ร้อยละ 17.74 การก่อสร้าง 21,847 คน ร้อยละ 13.21 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 20,413 คน ร้อยละ 12.34 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 15,927 คน ร้อยละ 9.63

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

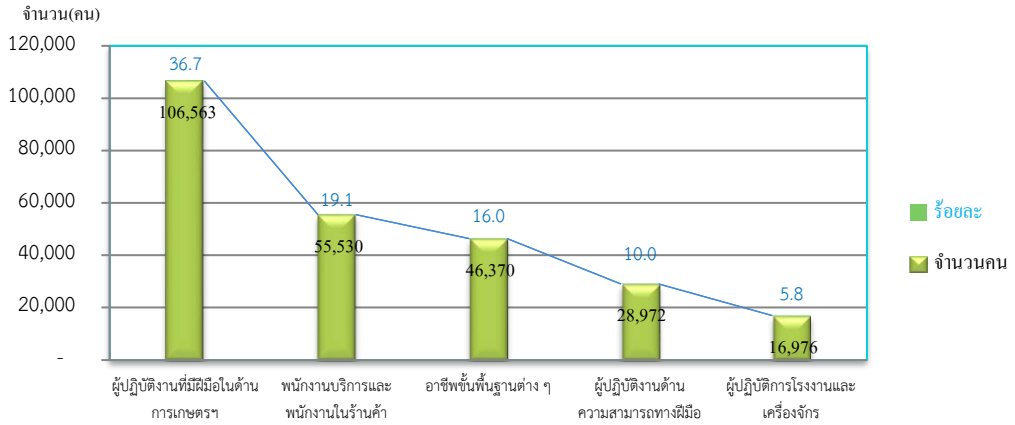


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 106}563 คน ร้อยละ 36.7 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 55,530 คน ร้อยละ 19.1 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 46,370 คน ร้อยละ 16.0 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 28,972 คน ร้อยละ 10.0 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 16,976 คน ร้อยละ 5.8

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

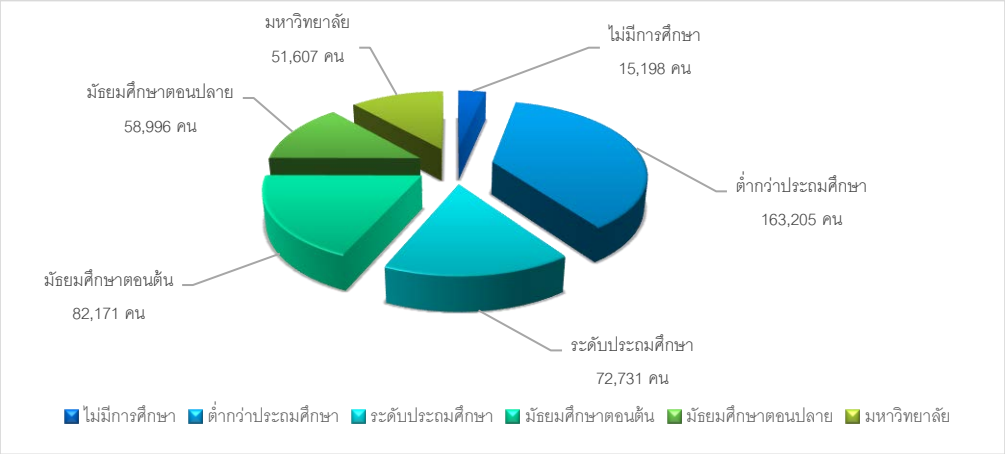


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 163,205 คน คิดเป็นร้อยละ 36.8 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนปลาย คือ มีจำนวน 82,171 คน (ร้อยละ 18.5) 72,731 (ร้อยละ 16.4) และ 58,996 คน (ร้อยละ 13.3) ตามลำดับ

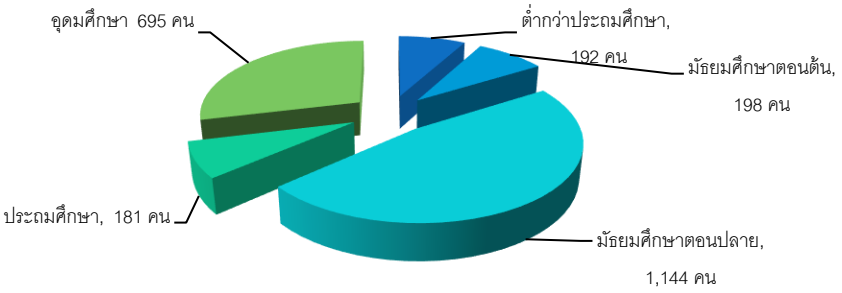
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 1,262 คน ในไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวนนี้ พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษามีจำนวน 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 649 คน คิดเป็นร้อยละ 24.75 ระดับอุดมศึกษา 331 คน (ร้อยละ 12.62) ต่ำกว่าประถมศึกษา 183 คน (ร้อยละ 6.98) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 94 คน (ร้อยละ 3.59) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561

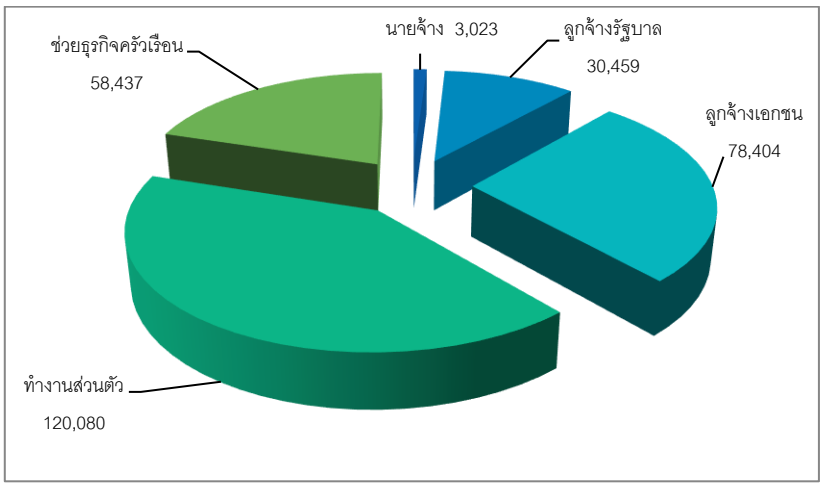


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (เป็นข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2561)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 41.3 (120,080 คน) รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 27.0 (78,404 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 20.1 (58,437 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.0 (3,023 คน)

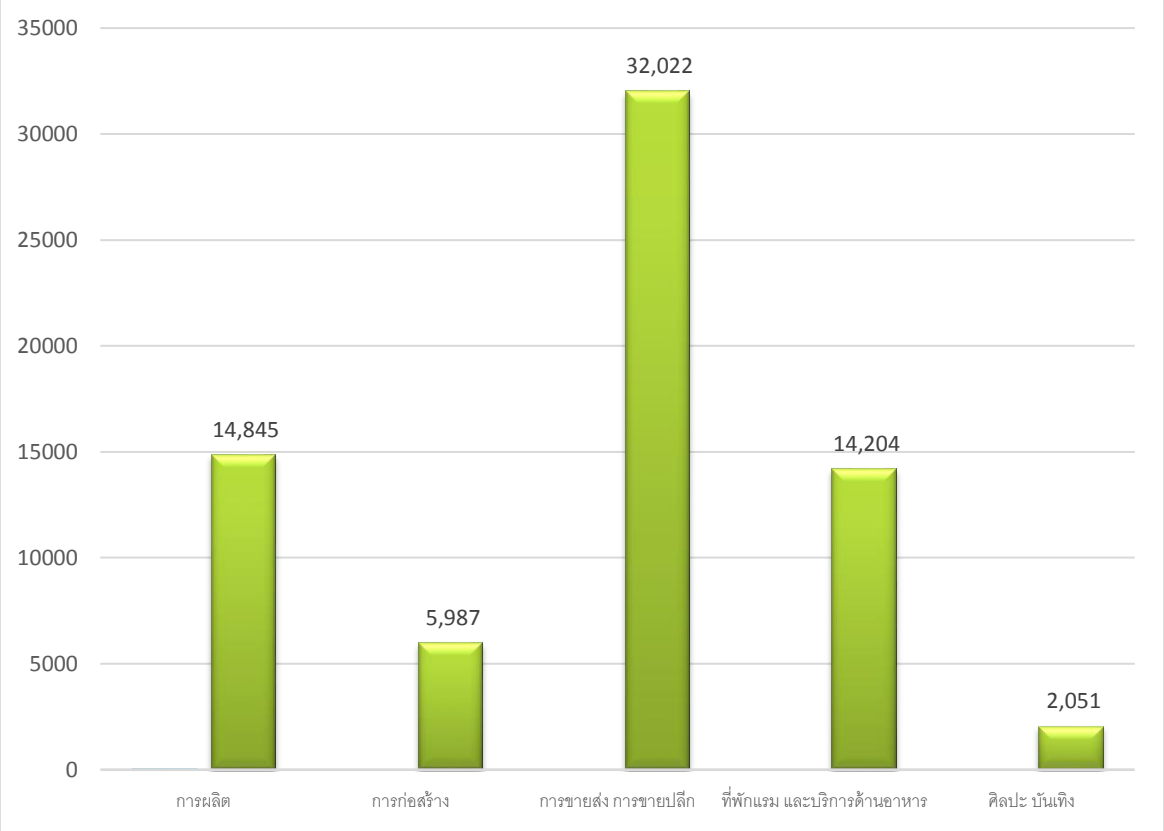
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 199,637 คน คิดเป็นร้อยละ 71.78 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2561 จำนวน 278,132 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 122,744 คิดเป็นร้อยละ 61.48 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 76,893 คน (ร้อยละ 38.52) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 32,022 คน (ร้อยละ 41.64) 2) การผลิต 14,845 คน (ร้อยละ 19.31) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 14,204 คน (ร้อยละ 18.47) 3) การก่อสร้าง 5,987 คน (ร้อยละ 7.79) 4) ศิลปะ บันเทิง 2,051 คน (ร้อยละ 2.67) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,455 คน (ร้อยละ 1.89) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

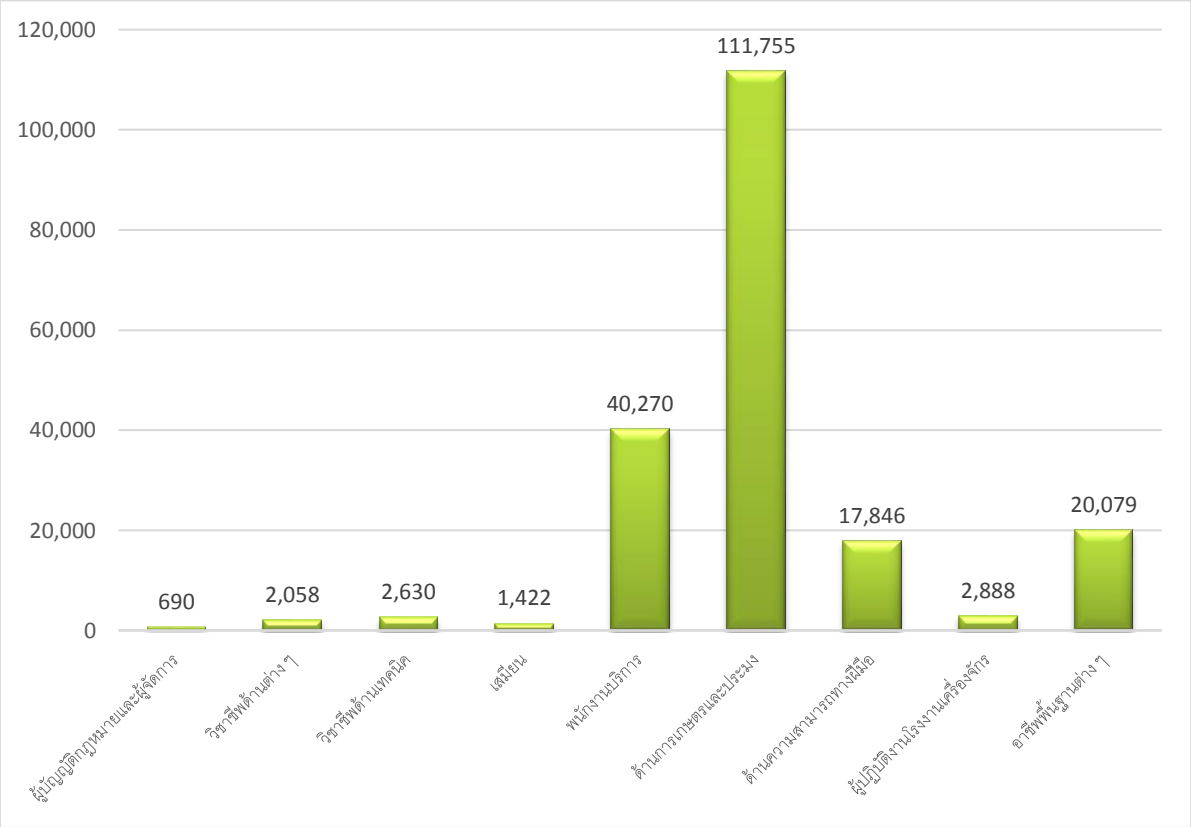
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 111,755 คน (ร้อยละ 55.98) 2) พนักงานบริการ จำนวน 40,270 คน (ร้อยละ 20.17) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,079 คน (ร้อยละ 10.06) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,846 คน (ร้อยละ 8.94) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 2,888 คน (ร้อยละ 1.45)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

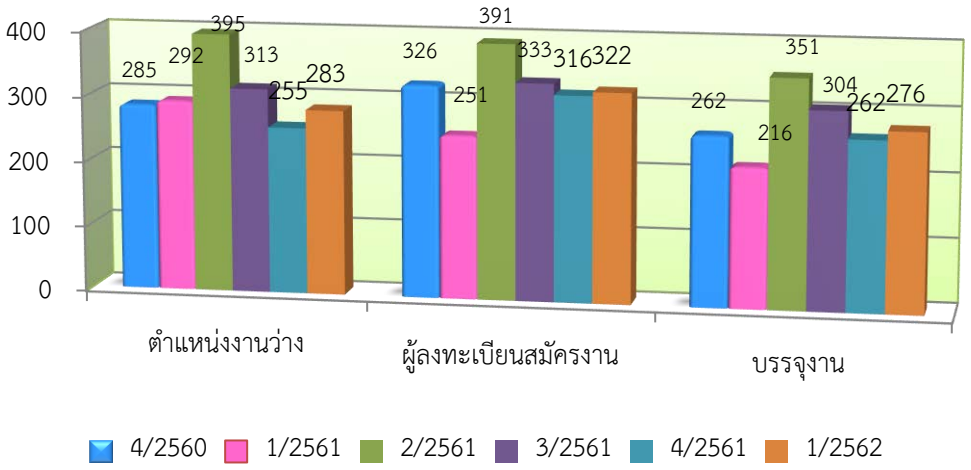
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 283 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 28 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 255 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 322 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 6 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 316 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 1 ปี 2562 มีจำนวน 276 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 14 คน จากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีจำนวน 262 คน (แผนภูมิ 9)

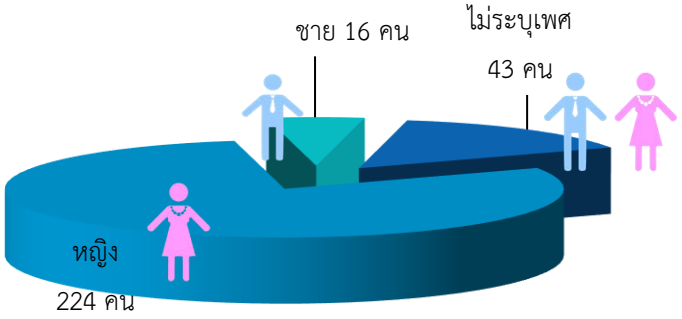
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 43 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 15.19) ชาย 16 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 5.65) หญิง 224 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 79.15) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งระบุเพศหญิงแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่สำหรับเพศหญิงโดยเฉพาะ (แผนภูมิ 10)

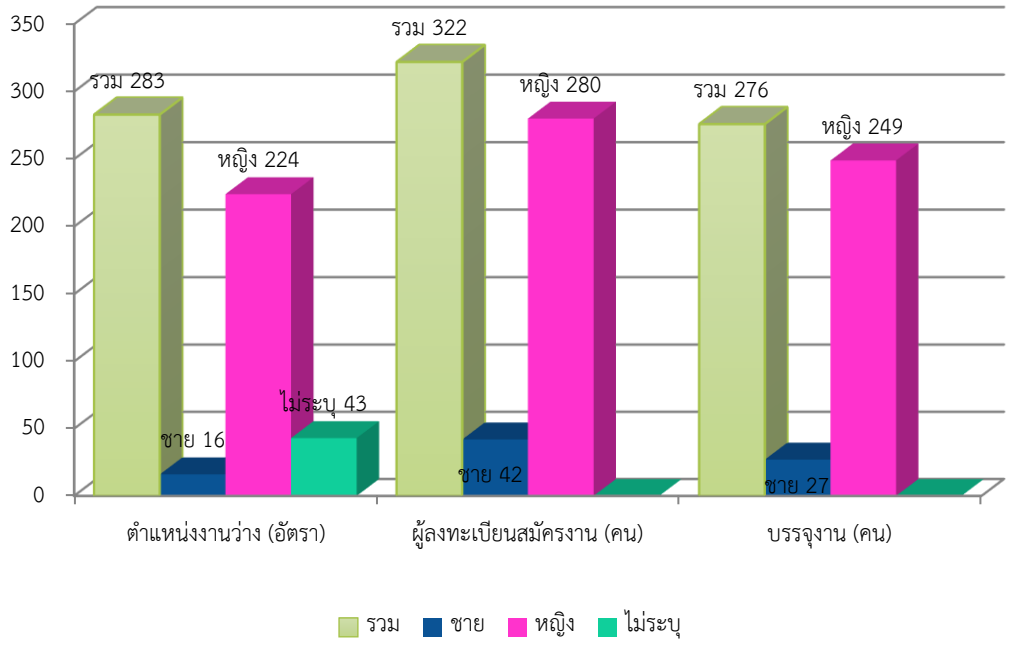
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 322 คน เป็นชาย 42 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04 และเป็นหญิง 280 คน คิดเป็นร้อยละ 86.96 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 276 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 90.22 (249 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 9.78 (27 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 27.92 เป็นตำแหน่งงานในระดับวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 27.92 (79 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.91 (62 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 29.50 (95 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 65 คน (ร้อยละ 20.19) และผู้บรรจุงานระดับปวส. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 78 คน (ร้อยละ 28.26) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 22.10 (61 คน) ระดับวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 19.93 (55 คน) และปวส. ร้อยละ 18.48 (51 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	56	19.79	60	18.63	55	19.93
มัธยมศึกษา	62	21.91	65	20.19	61	22.10
ปวช.	79	27.92	95	29.50	78	28.26
- พาณิชย์	43		53		42	
. ช่าง	36		42		36	
- อื่นๆ						
ปวส.	54	19.08	59	18.32	51	18.48
- พาณิชย์	32		35		32	
- ช่าง	22		24		19	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	18	6.36	25	7.76	17	6.16
ปริญญาตรี	14	4.95	16	4.97	14	5.07
ปริญญาโท			2	0.62		
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	283	100.00	322	100	276	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 26.50 (75 อัตรา) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.91 (62 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 20.14 (57 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 12.72 (36 อัตรา) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 13.43 (38 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 82 คน (ร้อยละ 25.47) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด 72 คน (ร้อยละ 22.36) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 72 คน (ร้อยละ 26.09) รองลงมาคือ ประเภทอาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้า และตลาด 61 คน (ร้อยละ 22.10)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	38	13.43	49	15.22	37	13.41
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	57	20.14	63	19.57	56	20.29
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	75	26.50	82	25.47	72	26.09
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	62	21.91	72	22.36	61	22.10
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	36	12.72	38	11.80	35	12.68
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	15	5.30	18	5.59	15	5.43
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	**283**	**100.00**	**322**	**100**	**276**	**100.00**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 73 อัตรา (ร้อยละ 25.80) 2) การผลิต 54 อัตรา (19.08) 3) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 15.19) 4) โรงแรมและภัตตาคาร 37 อัตรา (ร้อยละ 13.07) 5) การก่อสร้าง 36 อัตรา (ร้อยละ 12.72) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก 72 คน (ร้อยละ 26.09) รองลงมาคือ การผลิต 53 คน (ร้อยละ 19.20)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	54	19.08	53	19.20
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	43	15.19	42	15.22
F การก่อสร้าง	36	12.72	35	12.68
G การขายส่ง การขายปลีก	73	25.80	72	26.09
H โรงแรมและภัตตาคาร	37	13.07	36	13.04
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	32	11.31	31	11.23
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	8	2.87	7	2.53
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	283	100	276	100

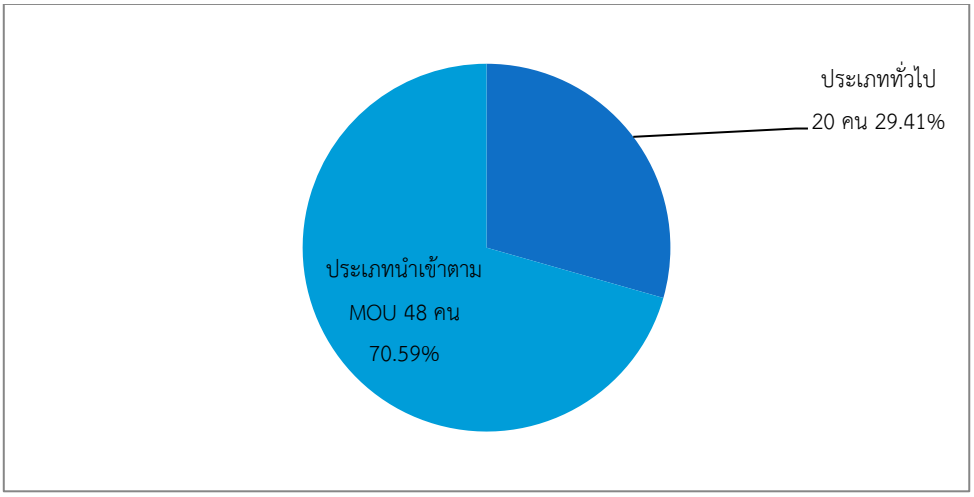
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 72 อัตรา(ร้อยละ 25.44) รองลงมาคืออายุ 15 – 17 ปี 63 อัตรา (ร้อยละ 22.26) ช่วงอายุ 25-29 ปี รวม 58 อัตรา (ร้อยละ 20.49) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 79 คน (ร้อยละ 24.53) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15 - 17 ปี และ 25 – 29 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 22.36 (72 คน) และ 19.57 (63 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 72 คน (ร้อยละ 26.09) รองลงมาคือช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 22.46)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพิจิตรในไตรมาส 1 ปี 2562 มีจำนวน 68 คน จำแนกเป็น **1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 20 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 48 คน

แผนภูมิ 12 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2562



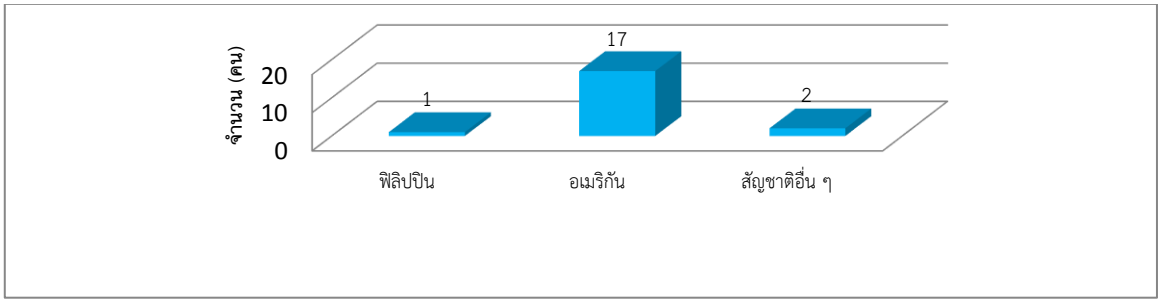
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

- แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น 1,876 คน
- นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 552 คน

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 20 คน ได้แก่สัญชาติ อเมริกัน 17 คน ฟิลิปปินส์ จำนวน 1 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 2 คน

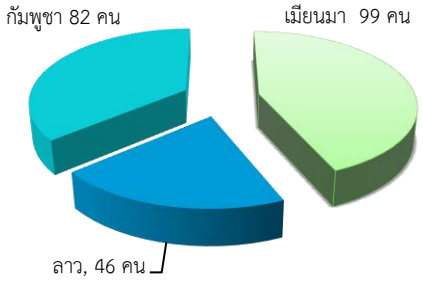
แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 227 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 99 คน กัมพูชา จำนวน 82 คน ลาว จำนวน 46 คน

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 25561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด คือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 297 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2559 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 12,034 คน เป็นชาย6,828 คน (ร้อยละ 56.74) หญิง 5,206 คน (ร้อยละ 43.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,050 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 3,672 คน (ร้อยละ 30.51) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,508 คน (ร้อยละ 20.84) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหารจำนวน 804 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ (ตาราง 4)

ตาราง 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	2,454	35.94	1,218	23.40	3,672	30.51
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,691	24.77	817	15.69	2,508	20.84
แรงงานฝีมือ	2,202	32.25	2,848	54.71	5,050	41.96
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	481	7.04	323	6.20	804	6.68
รวม	**6,828**	**100.00**	**5,206**	**100.00**	**12,034**	100.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,047 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 830 คน (ร้อยละ 79.27) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 217 คน (ร้อยละ 20.73) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 210 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 209 คน และการผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายจำนวน 129 คน ตามลำดับ (ตาราง 5)

ตาราง 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	31	34	65	47.69	52.31	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	129	-	129	100.00	-	100.00
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1	100.00	-	100.00
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	21	4	25	84.00	16.00	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	10	7	17	58.82	41.18	100.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	70	-	70	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	26	-	28	92.86	7.14	100.00
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	17	23	26.09	73.91	100.00
21. ก่อสร้าง	131	78	209	62.68	37.32	100.00

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	70	44	114	61.40	38.60	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	210	-	210	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	5	-	5	100.00	-	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	2	4	50.00	50.00	100.00
29. บริการอื่นๆ	65	14	79	82.28	17.72	100.00
รวม	**830**	**217**	**1,047**	**79.27**	**20.73**	**100.00**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา (ตาราง 6)

ตาราง 6 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	68	-	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	-	-	14	-	-	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-		1	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-		1	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**95**	**10**	**1**	**-**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 59.50) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 30.58) และแรงงานฝีมือ 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	68	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	14	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	-	12	2	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	6	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	5	-	-	-
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	2	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	1	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	1	-	-	1
รวม		**72**	**37**	**12**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 37 คน เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับ ปวช. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 64.86) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส.จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ5.41) ตามลำดับ (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**12**	**9**	**1**	-	-	**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลน แรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 56.76) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 32.43) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 10.81) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุดรองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป ช่างซ่อมเครื่องจักรกล ยานยนต์อื่น ๆ ตามลำดับ (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

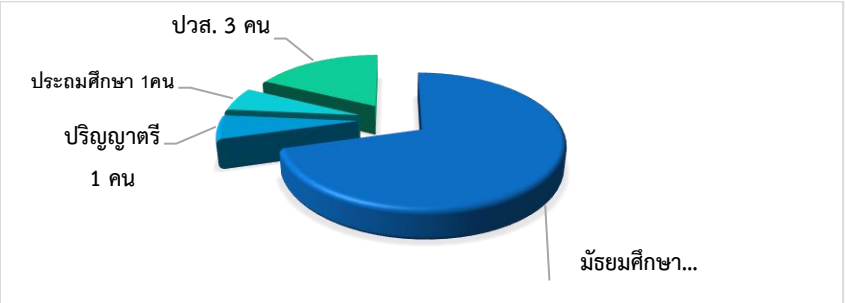
ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	จำนวนการขาดแคนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	พนักงานขับรถยนต์		12	2		14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		2	6		8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ		5			5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4				4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ; ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก			2		2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป			1		1
7	พนักงานบัญชี			1		1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี		1			1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		1			1
รวม		**4**	**21**	**12**		**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2562 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าเพิ่มขึ้นจำนวน 9 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 70.59 (12 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ระดับ ปวส. ร้อยละ 17.65 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (17 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

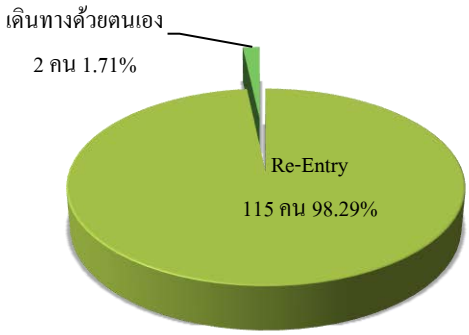
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 117 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 115 คน (ร้อยละ 98.29) รองลงมาคือ วิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.71)

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2562

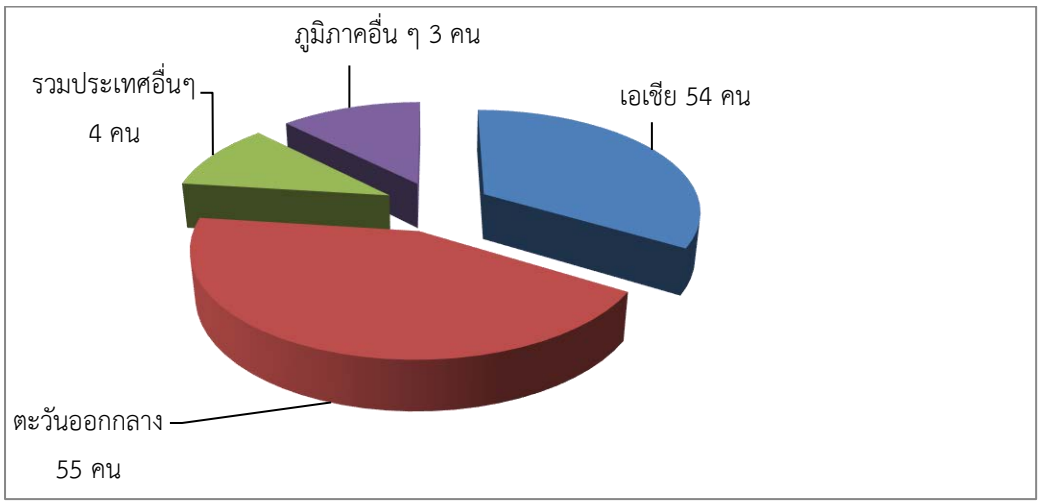


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง จำนวน 8 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 125 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 55 คน หรือร้อยละ 47.01 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 1117 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2562

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีจำนวนทั้งหมด 42 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 26 คน ทั้งนี้ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2562 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 20 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการทั้งหมด จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100) ทั้งนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2562 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 223 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 96 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 68.61

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 111 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 63.96 มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 111 คน คิดเป็นร้อยละ 100

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ไตรมาส 1 ปี 2562 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,296 คน จำแนกเป็น ชาย 679 คน (ร้อยละ 52.39 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 614 คน (ร้อยละ 47.38 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 42.70 (จำนวน 38 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 –9 คน ร้อยละ 23.60 (จำนวน 21 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 86.52 (จำนวน 77 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 13.48 (จำนวน 12 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 3 อันแรก ได้แก่ 100-299 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 100 รองลงมาได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 50 ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 21.43 และ ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 16.67 (ตาราง 10)

ตาราง 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	38	4	10.53
5 – 9 คน	21	0	0
10 – 19 คน	14	3	21.43
20 – 49 คน	12	2	16.67
50 – 99 คน	2	1	50.00
100 – 299 คน	2	2	100
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**89**	**12**	**13.48**

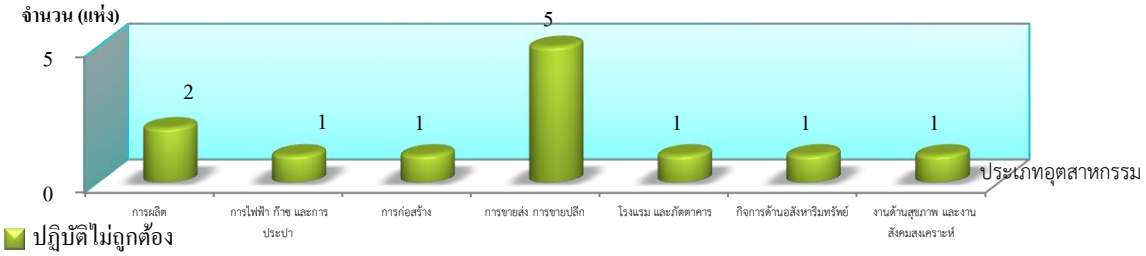
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 12 แห่ง ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 12 แห่ง และพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับวันหยุด การจ่ายค่าจ้าง และข้อบังคับ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 41.67 (จำนวน 5 แห่ง) 2) การผลิต ร้อยละ 16.67 (จำนวน 2 แห่ง)

แผนภูมิ 18 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 12 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 13.48 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 12 ราย

แผนภูมิ 19 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 9 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2561 ตรวจ 14 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 785 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 176 คน (ไตรมาส 4 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 609 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.13 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 26.09 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2562 ผลการตรวจไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 23 แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง 11)

ตาราง 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	0	0
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	9	9	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2	0	0
6. การก่อสร้าง	3	3	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	6	6	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ฯ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	23	23	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2562 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2562 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 25621 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 106 ครั้ง 85 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 1,684 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 ครั้ง 35 แห่ง จำนวน 1,444 คน (ตาราง 12)

ตาราง 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	106	85	1,684
ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	35	35	1,444

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

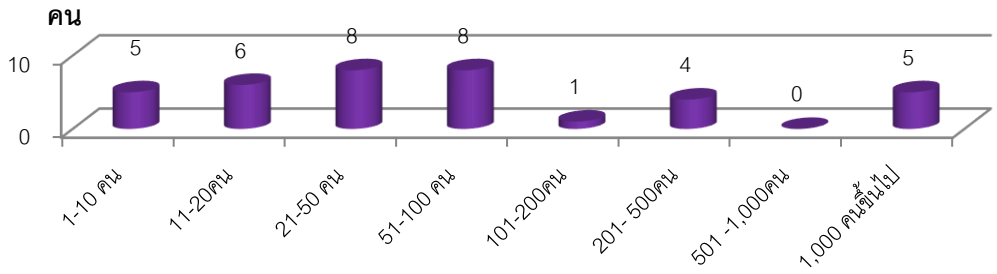
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 1 ปี 2562 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 เดือนมกราคม – มีนาคม 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 37 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 21 – 50 คน และขนาด 51 – 100 คน ร้อยละ 21.62 (จำนวน 8 คน เท่ากัน) รองลงมาคือขนาด 11 - 20 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 16.22)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 37 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 45.95 (จำนวน 17 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 54.05 (20 คน)

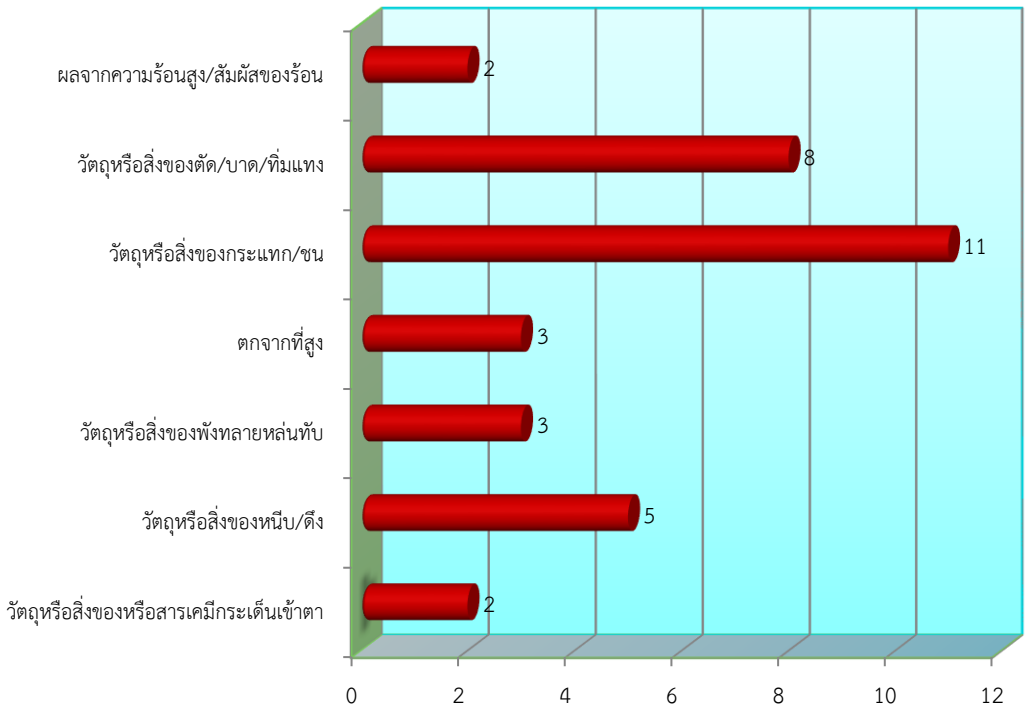
แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 29.73 จำนวน 11 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 21.62 จำนวน 8 คน 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง ร้อยละ 13.51 จำนวน 5 คน 4) ตกจากที่สูง และวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ ร้อยละ 8.11 จำนวน 3 คน 5) หกล้ม ลื่นล้ม วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา และผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของเย็น คิดเป็นร้อยละ 2.70 จำนวน 2 คน เท่ากัน ตามสาเหตุการประสบอันตราย

แผนภูมิ 22 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,657 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,947 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,543 คน คิดเป็นร้อยละ 21.69

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	946	1,969
5 – 9 คน	304	1,961
10 - 19 คน	197	2,719
20 - 49 คน	153	4,543
50 - 99 คน	32	2,249
100 - 199 คน	13	1,913
200 - 499 คน	10	2,560
500 - 999 คน	1	566
≥1,000 คน	1	2,467
รวม	**1,657**	**20,947**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

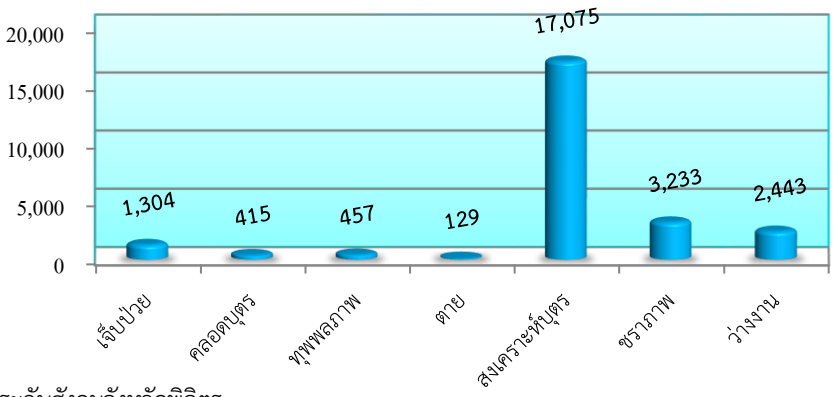
แผนภูมิ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 25,056 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 27,118 คน (ลดลงจำนวน 2,062 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 17,075 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.15 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.90 (3,233 ราย) ร้อยละ 9.75 (2,443 ราย) และ ร้อยละ 5.20 (1,304 ราย) ตามลำดับ

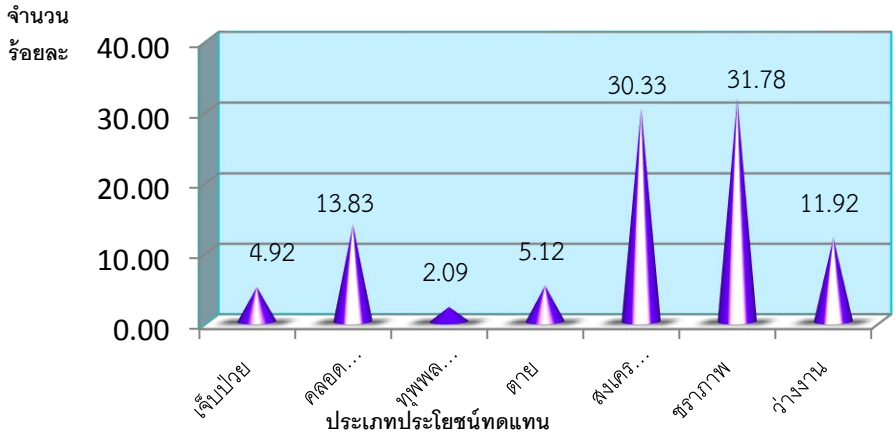
แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 60,651,673.79 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 19,277,249.19 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.78 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 18,397,900.00 บาท (ร้อยละ 30.33) และคลอดบุตร 8,386,469.00 บาท (ร้อยละ 13.83)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศให้กับประชาชนคนหางาน จำนวน 750 คน

2. ออกตรวจติดตามตามแผนบูรณาการการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ในพื้นที่อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร จำนวน 5 แห่ง











7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)	
ข้อ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ	- สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 1 คน
ข้อ 4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง	- คนหางานลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3 คน
ข้อ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศให้กับประชาชน คนหางาน จำนวน 750 คน
ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย	- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 70 คน / 70 ครั้ง -ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 48 คน 5 แห่ง
ข้อ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดพิจิตร รวมทั้งบูรณาการออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ข้อ 10 เพิ่มความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	- ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 106 คน - ส่งเสริมความรู้ สปก.ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน 4 แห่ง - ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน CSR 2 แห่ง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)	
ข้อ 1 แรงงานเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ	- ประชุมปรึกษาหารือ รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานร่วมกันทุกเช้า หลังการประชุม ศปก.รง.
ข้อ 2 แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่าย	- จัดประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำทุกเดือน
ข้อ 3 แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์การรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Data) และเชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	- ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)	
- จัดสวัสดิการสำหรบุคลากรของกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานการขับเคลื่อนภารกิจเร่งด่วนการดำเนินกิจกรรม 5ส กำหนดวันทำกิจกรรม 5ส	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร ร่วมกันดำเนินกิจกรรม 5ส บริเวณภายใน และภายนอกสำนักงาน เพื่อเป็นการสร้างวินัยที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ และสร้างความพร้อมให้กับผู้รับบริการ โดยกำหนดกิจกรรม 5ส ของทุกเดือน

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2562

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	536,967	257,794	279,173
อายุ 15 ปีขึ้นไป	443,908	209,865	234,043
1. กำลังแรงงานรวม	295,307	159,985	135,321
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	293,149	157,827	135,321
1.1.1 ผู้มีงานทำ	290,402	156,336	134,067
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,746	1,491	1,255
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,158	2,158	
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	148,601	49,880	98,722
2.1 ทำงานบ้าน	45,153	3,258	41,895
2.2 เรียนหนังสือ	30,367	12,868	17,499
2.3 อื่น ๆ	73,082	33,754	39,328
อายุต่ำกว่า 15 ปี	93,059	47,929	45,130

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**443,908**	**209,865**	**234,043**
1. ไม่มีการศึกษา	15,198	3,869	11,329
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	163,205	67,146	96,060
3. ประถมศึกษา	72,731	42,486	30,245
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	82,171	44,064	38,106
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**58,996**	**31,817**	**27,179**
5.1 สายสามัญ	44,744	24,797	19,947
5.2 สายอาชีวศึกษา	14,252	7,020	7,232
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**51,607**	**20,484**	**31,124**
6.1 สายวิชาการ	27,531	9,598	17,933
6.2 สายวิชาชีพ	15,792	7,291	8,502
6.3 สายวิชาการศึกษา	8,284	3,595	4,689
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**290,402**	**156,336**	**134,067**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,119	7,021	2,097
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,147	4,437	6,709
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,833	1,173	4,659
4. เสมียน	9,894	1,615	8,279
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	55,530	22,009	33,521
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	106,563	65,570	40,993
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	28,972	20,915	8,057
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,976	10,125	6,851
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	46,370	23,471	22,899
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562

อุตสาหกรรม	รวม (จำนวน)
รวม	290,402
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	124,955
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	375
3. การผลิต	29,352
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	675
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	423
6. การก่อสร้าง	21,847
7. การขายส่ง การขายปลีก	46,121
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,697
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	20,413
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	60
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,100
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	193
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	563
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,185
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	15,927
16. การศึกษา	10,648
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,775
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	863
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,377
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,850
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**290,402**	**156,336**	**134,067**
1. นายจ้าง	**3,023**	2,282	742
2. ลูกจ้างรัฐบาล	**30,459**	14,311	16,148
3. ลูกจ้างเอกชน	**78,404**	45,033	33,370
4. ทำงานส่วนตัว	**120,080**	74,083	45,996
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	**58,437**	20,627	37,810
6. การรวมกลุ่ม	**0**	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**290,402**	**156,336**	**134,067**
1. ไม่มีการศึกษา	6,025	1,391	4,634
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	92,539	46,439	46,100
3. ประถมศึกษา	53,109	34,685	18,424
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	50,978	30,593	20,385
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**44,541**	**27,029**	**17,512**
5.1 สายสามัญ	34,261	21,467	12,794
5.2 สายอาชีวศึกษา	10,280	5,562	4,718
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**43,210**	**16,199**	**27,011**
6.1 สายวิชาการ	22,730	7,148	15,582
6.2 สายวิชาชีพ	14,970	6,835	8,135
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,510	2,216	3,294
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	**0**	**0**	**0**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
283	16	224	43	322	42	280	276	27	249

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

อัตราการบรรจุงาน	ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	276
ผู้สมัครงานในจังหวัด	322
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	283
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	85.71
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	97.53

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	709
กรณีถูกเลิกจ้าง	-
รวม	709

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มาตรา 9		
1. ประเภทตลอดชีพ		
2. ประเภททั่วไป	**20**	**29.41**
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	**-**	**0.00**
- เมียนมา		
- ลาว		
- กัมพูชา		
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	**48**	**70.59**
- เมียนมา	34	**50.00**
- ลาว	3	**4.41**
- กัมพูชา	11	**16.18**
มาตรา 12		
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน		
มาตรา 13		
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย		
มาตร 14		
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล		
- เมียนมา		
- ลาว		
- กัมพูชา		
รวม	68	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : เป็นข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

- แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น.....1,876.....คน
- นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น.....552.....คน

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม - มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	9	3	0	12	4	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	5	18	25	0	43	5	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	7	52	46	0	98	7	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	4	79	45	0	124	4	0	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	1	10	70	0	80	1	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	2	198	230	0	428	2	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	23	366	419	0	785	23	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 1 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	38	49	27	1	77	34	4	0	0	4	0	0
5 - 9 คน	21	80	67	0	147	21	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	14	96	91	0	187	11	3	0	0	3	0	0
20 - 49 คน	12	168	163	2	333	10	2	0	0	2	0	0
50 - 99 คน	2	88	36	0	124	1	1	0	0	1	0	0
100 - 299 คน	2	198	230	0	428	0	2	0	0	2	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	89	679	614	3	1,296	77	12	0	0	12	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม - มีนาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	2	อยู่ระหว่างการฝึก	
ช่างเครื่องกล	12	อยู่ระหว่างการฝึก	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	2	2	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	26	22	
รวม	42	24	
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	20	20	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	20	20	
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	71	71	
รวม	111	11	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	60	40	
ช่างเครื่องกล	67	65	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	96	48	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	223	153	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 14 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย	**ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)**
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	12
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	89
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	23
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	13.48
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร	64,074
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,947
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,543
ผู้ประกันตนมาตรา 40	36,584
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	290,402
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	22.06

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น ๒ ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

โทรศัพท์ ๐ ๕๖๖๑ ๓๗๖๑

www.phichit.mol.go.th

