รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ราย ปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม)









กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2561 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร **1**

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด **5**

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน **11**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 24
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 30
    - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 32
    - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 38
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 40
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 41
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 43
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 45
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 45
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 46
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 46
5. การประกันสังคม 48
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 50
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 52

ภาคผนวก **54**

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2561 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2559 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 39.32) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.01) 3) สาขาการศึกษา (สัดส่วนของ GPP 7.61)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 100.0 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.5

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ปี 2561มีจำนวน 150 ราย ทุนจดทะเบียน 325.45 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 115.20 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 17 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 151 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 443,323 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 287,132 คน ผู้มีงานทำ 284,046 คน ผู้ว่างงาน 2,543 คน ผู้รอฤดูกาล 543 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 132,079 คน หรือร้อยละ 46.50 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 151,964 คน หรือร้อยละ 53.50 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 48,837 คน หรือร้อยละ 32.14 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 24,489 คน หรือร้อยละ 16.11 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 87,372 คน หรือร้อยละ 30.8

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,543 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.89 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 199,637 คน หรือร้อยละ 71.78 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 278,132 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 122,744 คน หรือร้อยละ 61.48 นอกภาคเกษตร 76,893 คน หรือร้อยละ 38.52 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 32,022 คน หรือร้อยละ 16.04 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 14,845 คน หรือ ร้อยละ 7.44

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) นายจ้าง/ สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,255 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,291 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 97.90 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 28.21 (354 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวส. ร้อยละ 21.91 (275 อัตรา)

และร้อยละ 19.28 (242 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงาน มากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.65 (268 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 23.98 (301 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,883 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 111 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,603 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 161 คน **4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** จำนวน 8 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ จำนวน 1,145 คน (เมียนมา 829 คน ลาว 130 คน กัมพูชา 186 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 64 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 447 คน หรือร้อยละ 93.71 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 6.29 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 230 คน หรือร้อยละ 48.22 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 160 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 68 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 263 คน หรือร้อยละ 26.51 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 247 คน หรือร้อยละ 24.90 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 989 คน หรือร้อยละ 99.70 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 230 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหการ 80 คน หรือร้อยละ 34.78

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 245 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,484 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 107 แห่ง หรือร้อยละ 44.49 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 52 แห่ง หรือร้อยละ 21.22 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 96.33 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 3.67 และสถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 72.73 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 18.18

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,390 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 83 แห่ง หรือร้อยละ 94.32 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 5.68 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต คิดเป็น ร้อยละ 7.89 จำนวน 3 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วง ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 131 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ตาย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.05 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 45.80 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 51.15

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในปี 2561นี้ มีการเลิกจ้างแรงงาน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 31 คน ซึ่งเป็นกิจการประเภทการผลิต (โรงสีข้าว)

การสวัสดิการมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 267 ครั้ง 192 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,261 คน

การประกันสังคมพบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,646 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,647 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 103,618 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 192,577,179.05 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 66,178 คน หรือร้อยละ 63.87 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 76,299,218.82 บาท หรือร้อยละ 39.62 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีทั้งหมด 61,737 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,647 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,393 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 34,697 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2559 มีค่าเท่ากับ 42,375 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (39.32 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (15.01 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (7.61 ของ GPP) 4) การผลิต (7.48 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.37 ของ GPP) 4) สาขาตัวกลางทางการเงิน (0.076 ของ GPP)

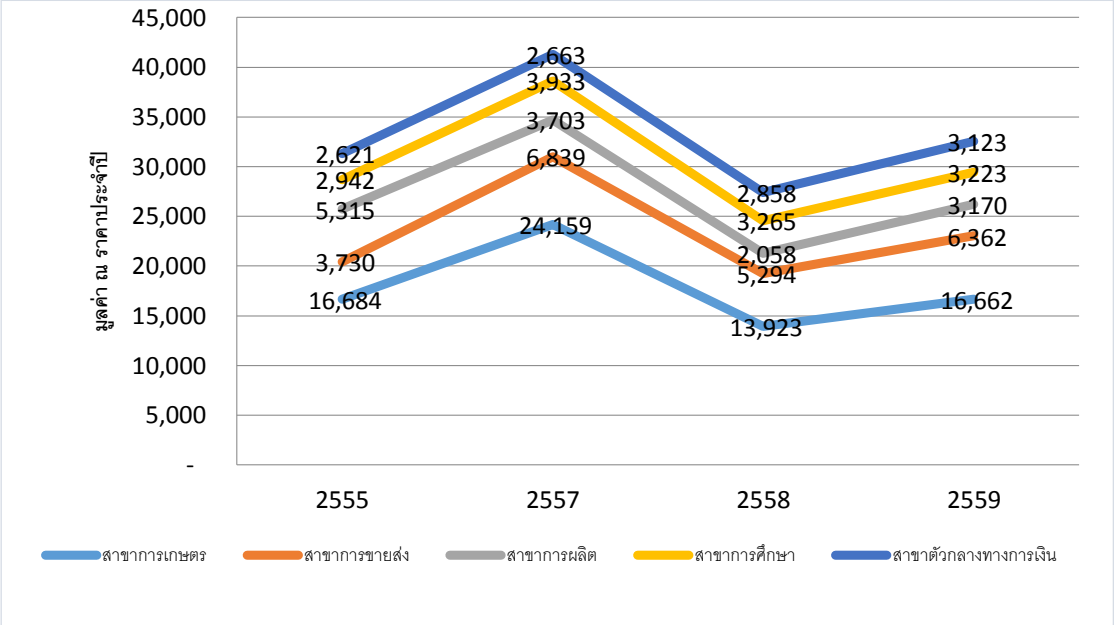
ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2559 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,662	39.32
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	394	0.93
การผลิต	3,170	7.48
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	767	1.81
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	602	1.42
การก่อสร้าง	1,658	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,362	15.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	400	0.94
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.47
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	236	0.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,123	7.37
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,602	3.78
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	103	0.24
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.16
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,575	3.72
การศึกษา	3,223	7.61
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,706	4.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	131	0.31
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	392	0.93
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**42,375**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2561 เท่ากับ 100.6 สำหรับเดือนสิงหาคม 2561 เท่ากับ 100.1

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.5
- เดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.5
- เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2561 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลง ร้อยละ 0.5 (เดือนพฤศจิกายน 2561 เทียบกับเดือนตุลาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.6) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 1.2

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค. 61	ธ.ค.61/ พ.ย.61	ธ.ค.61/ ธ.ค.60	ม.ค.61-ธ.ค.61/ ม.ค.60-ธ.ค.60
รวมทุกรายการ	100.00	100.0	100.5	98.5	99.7	-0.5	1.5	0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	99.5	99.2	97.3	98.3	0.3	2.3	-0.9
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	107.7	107.2	97.9	103.6	0.5	10.0	8.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	93.7	93.8	91.2	92.2	-0.1	2.7	-5.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	104.3	104.9	99.7	103.8	-0.6	4.6	2.6
ผักและผลไม้	5.59	89.1	89.3	100.8	93.1	-0.2	-11.6	-8.4
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	98.0	98.2	100.1	99.3	-0.2	-2.1	-1.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	103.7	104.2	101.6	103.5	-0.5	2.1	2.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	106.2	104.0	98.8	102.0	2.1	7.5	3.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	105.9	105.9	104.7	105.3	0.0	1.1	0.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	100.4	101.6	99.5	100.7	-1.2	0.9	1.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	98.9	98.9	97.8	98.8	0.0	1.1	0.9
หมวดเคหสถาน	18.90	100.0	100.1	99.0	99.3	-0.1	1.0	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	105.7	106.6	98.9	102.7	-0.8	6.9	3.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	97.9	100.6	98.3	100.2	-2.7	-0.4	3.1
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	99.2	99.2	99.8	99.4	0.0	-0.6	-0.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.6	114.6	117.9	115.8	0.0	-2.8	0.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	101.6	101.5	99.6	100.6	0.1	2.0	1.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	97.8	99.2	97.1	98.4	-1.4	0.7	0.1
- อาหารสด	27.64	96.7	96.7	95.2	95.8	0.0	1.6	-2.5
- พลังงาน	12.75	99.4	103.8	100.2	103.1	-4.2	-0.8	5.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

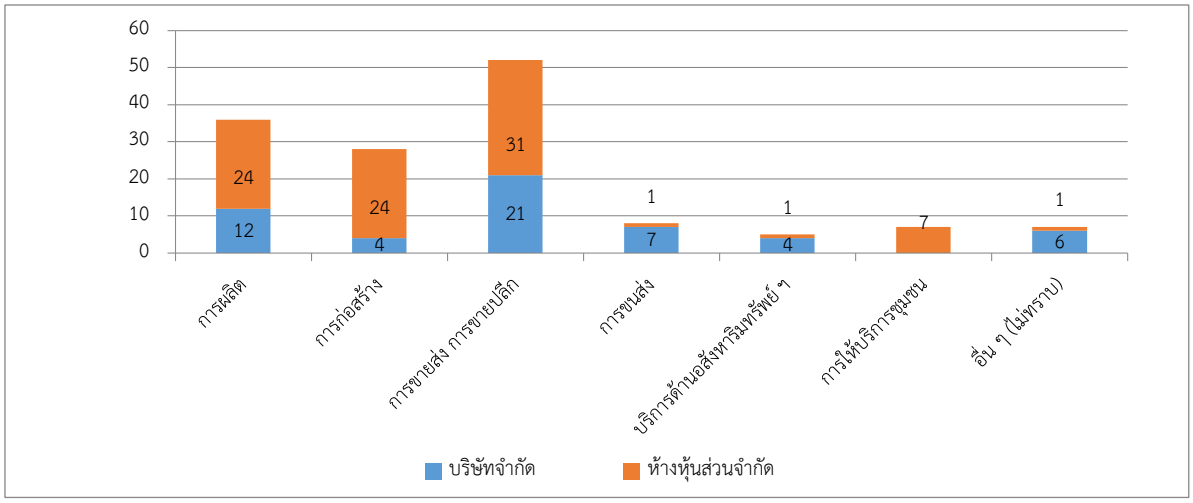
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 150 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 57 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 93 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก 52 ราย (2) การผลิต 36 ราย และ (3) การก่อสร้าง จำนวน 28 ราย

\

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2561 (5 ลำดับแรก)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 223.80 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 101.65 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 17 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ 1) อุตสาหกรรมอาหาร เงินลงทุน 34,599,500 บาท จำนวน 4 ราย และอุตสาหกรรมขนส่ง 23,914,320 บาท จำนวน 4ราย เท่ากัน รวมเงินลงทุนที่จะทะเบียนโรงงานทั้งหมด 203,515,120 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจากจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 151 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีการเลิกกิจการ จำนวน 59 โรงงาน คือ 1. อุตสาหกรรมอโลหะ จำนวน 12 โรง 2. อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 11 โรง

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
1. อุตสาหกรรมการเกษตร	3	39,632,000	11	11
2. อุตสาหกรรมอาหาร	4	34,599,500	23	1
3. อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	35,000,000	25	0
4. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑจากไม้	1	13,000,000	8	0
5. อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	1	984,650	3	1
6. อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	0	0	0	6
7. อุตสาหกรรมเคมี	0	0	0	3
8. อุตสาหกรรมพลาสติก	1	684,650	10	1
9. อตุสาหกรรมอโลหะ	0	0	0	12
10. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	51,000,000	48	4
11. อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	0	0	0	5
12. อุตสาหกรรมขนส่ง	4	23,914,320	20	8
13. อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1	4,700,000	3	7
รวม	17	203,515,120	151	59

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

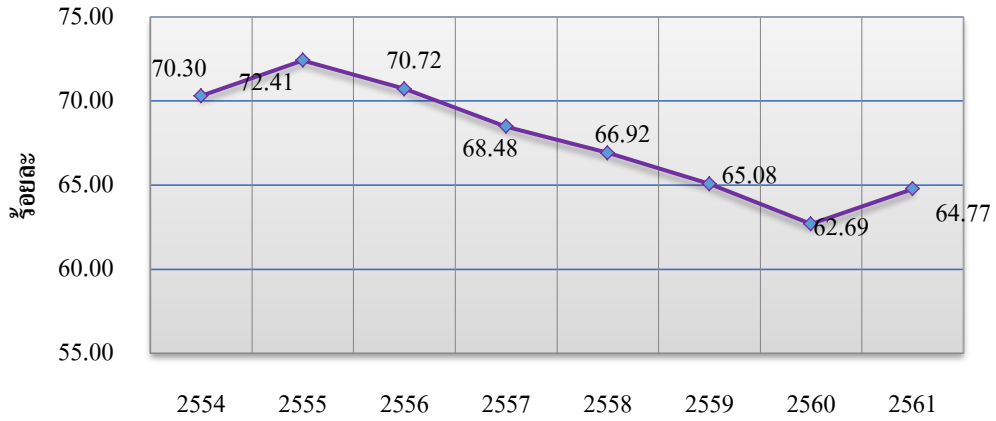
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่น ของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2560 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.77 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2560 ที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นจากปี 2560 ที่มีอัตรา 62.69

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



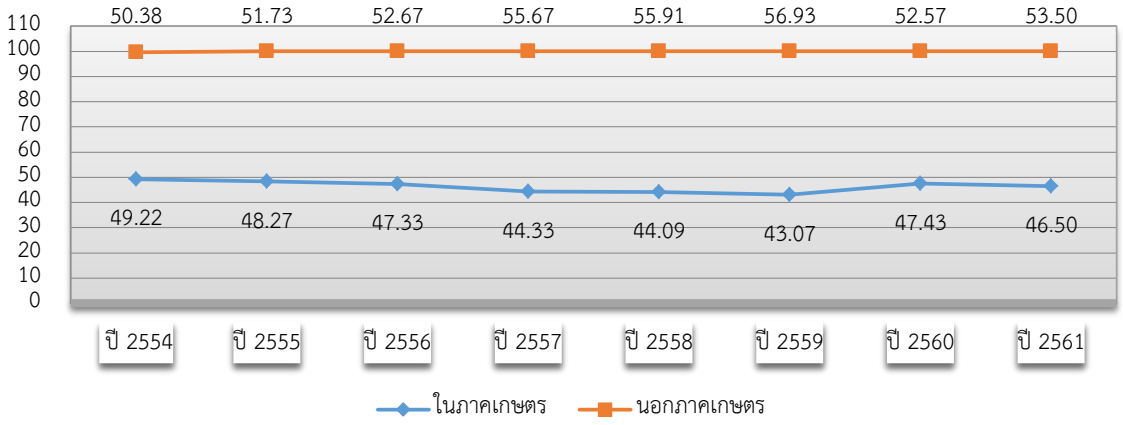
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ใน ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.07 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้องละ 46.50 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ปี 2560 ที่มีร้อยละ 47.43 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในปี 2561 กล่าวคือ ปี 2560 มีอัตรา 52.57 ลดลงเป็น 53.50 ในปี 2561 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจ ช่วงปลายฤดูกาลเก็บเกี่ยว สถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัวซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วมทำให้เกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



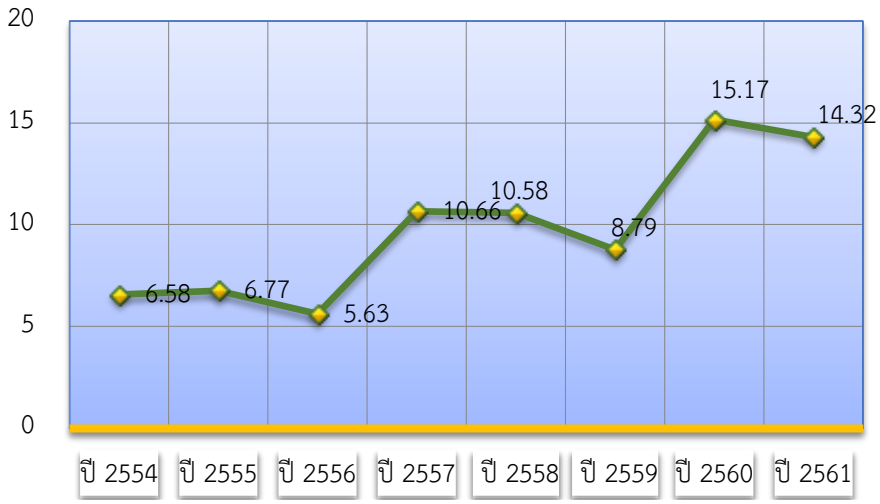
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 14.32 ซึ่งลดลงจาก ปี 2560 ที่มีอัตรา 15.17 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบ

กับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

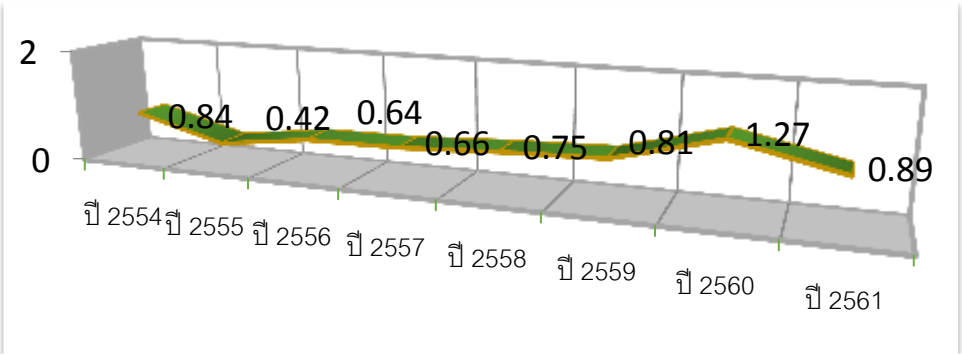
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.89 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 1.27 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2559 และ ปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



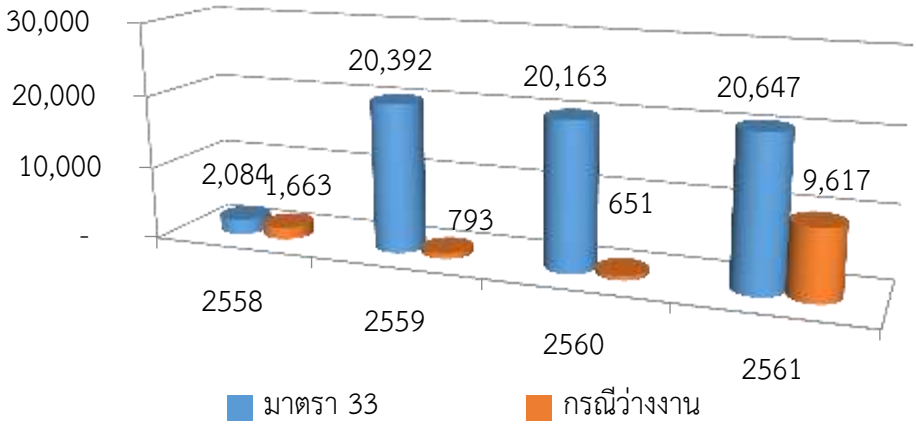
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ปี 2561 มีจำนวน 20,647 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 2.40 เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -1.12 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 9,617 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ -23.59 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.09

แผนภูมิ 5 เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



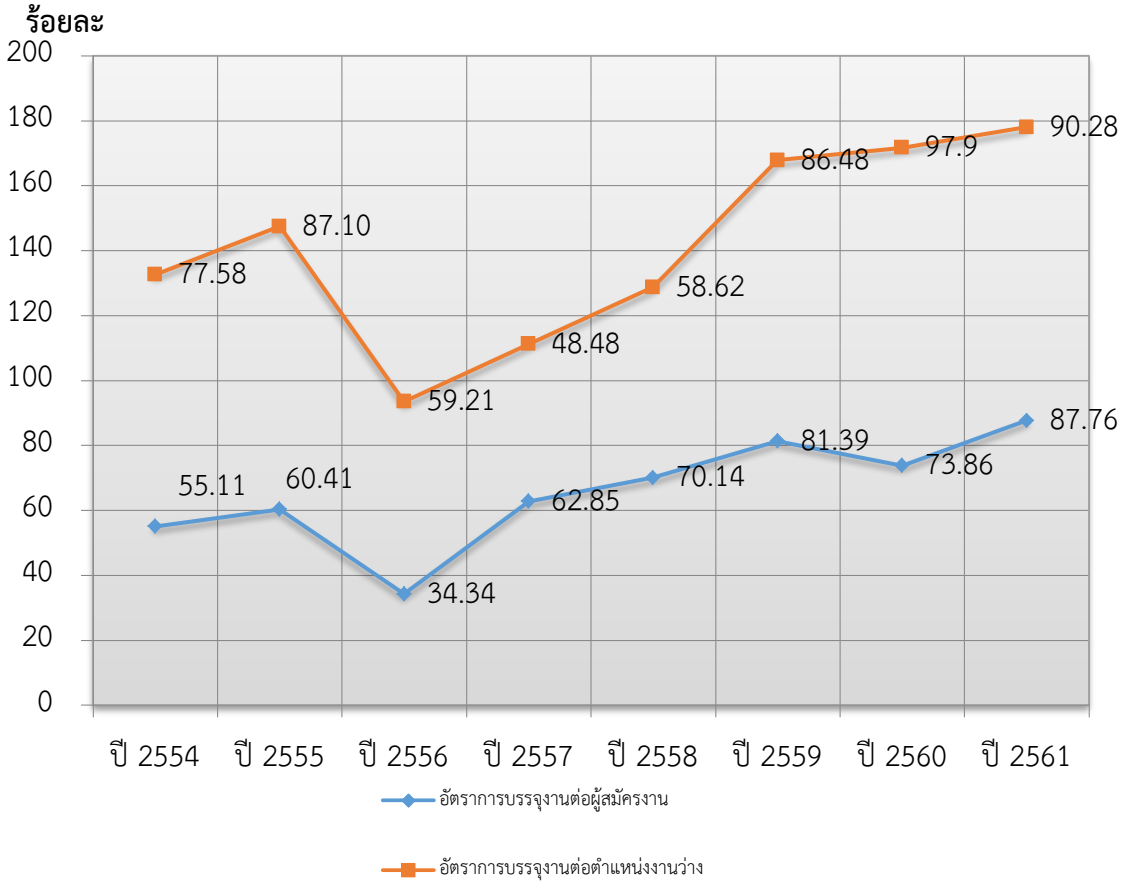
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 90.28 โดยมีอัตราลดลงจาก ปี 2560 ที่มีร้อยละ 97.90 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในปี 2561 ลดลง เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ และความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 87.76 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2560 ที่มีอัตรา 73.86 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในปี 2561 นี้มียอดผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดสวนใกล้เคียงกันกับปีที่แล้วเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงจำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



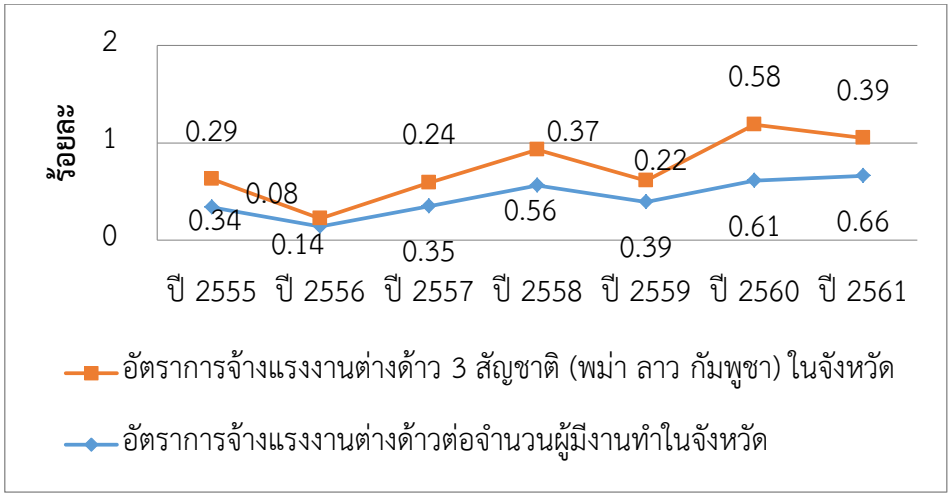
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ปี 2561 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.66 (แรงงานต่างด้าวทั้งหมด 1,883 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.39 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 5 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

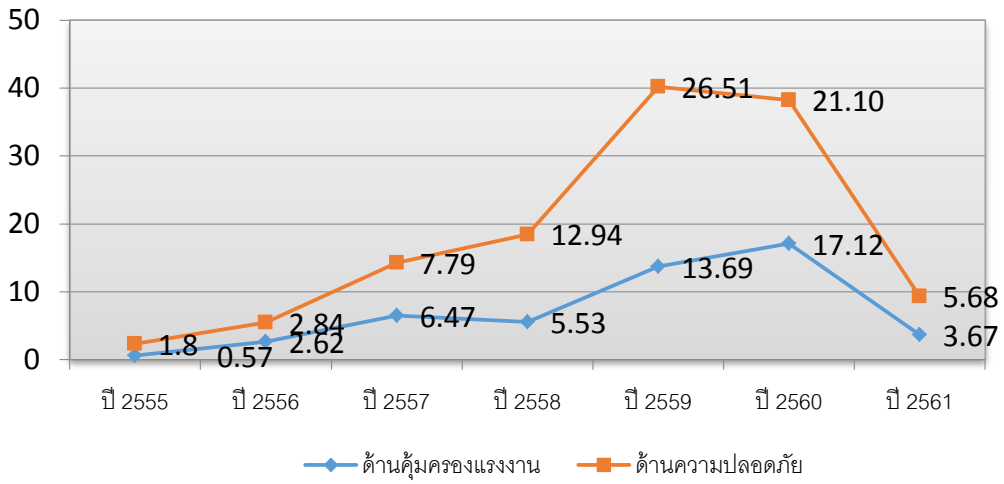
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 245 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,484 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน ขนาด 1- 4 คน จำนวน 109 แห่ง หรือร้อยละ 44.49 ขนาด 5-9 คน

จำนวน 52 แห่ง หรือร้อยละ 21.22 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 96.33 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 3.67 และสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 12.50
- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 72.73 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 18.18

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,390 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 83 แห่ง หรือร้อยละ 94.32 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 5.68 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 43.18 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 30.68 ตามลำดับ

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

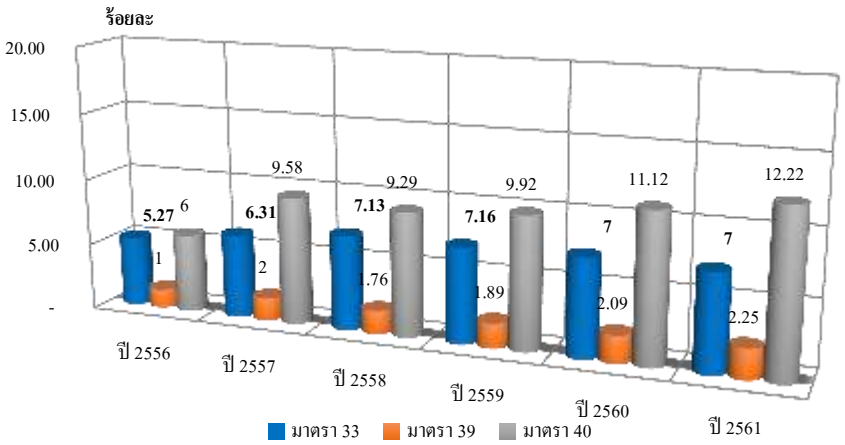
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2558 –ปี 2561 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 21.73 อัตราการขยายตัว ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 20.58

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

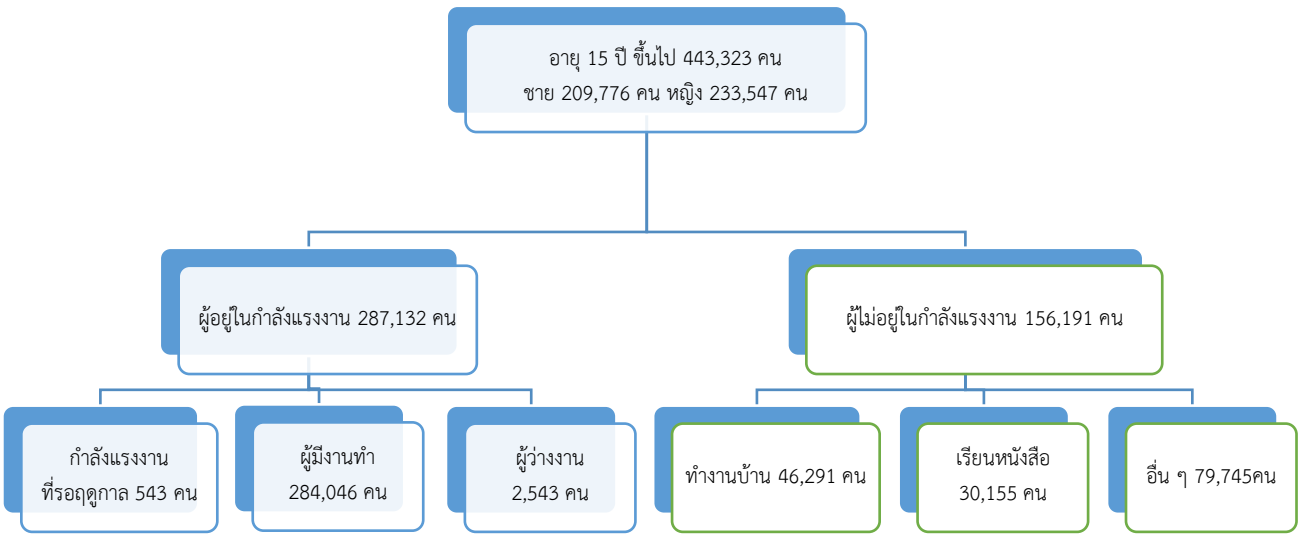
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส ปี 2561 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์ทำงาน ของประชากร ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 443,323 คน (ชาย 209,776 คน หญิง 233,547 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 287,132 คน (ชาย 154,631 คน หญิง 132,502 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 284,046 คน (ชาย 152,655 คน หญิง 131,391 คน) ผู้ว่างงาน 2,543 คน (ชาย 1,432 คน หญิง 1,111 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 156,191 จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 46,291 คน เรียนหนังสือ 30,155 คน และอื่น ๆ 79,745 คน (แผนภูมิ 1)

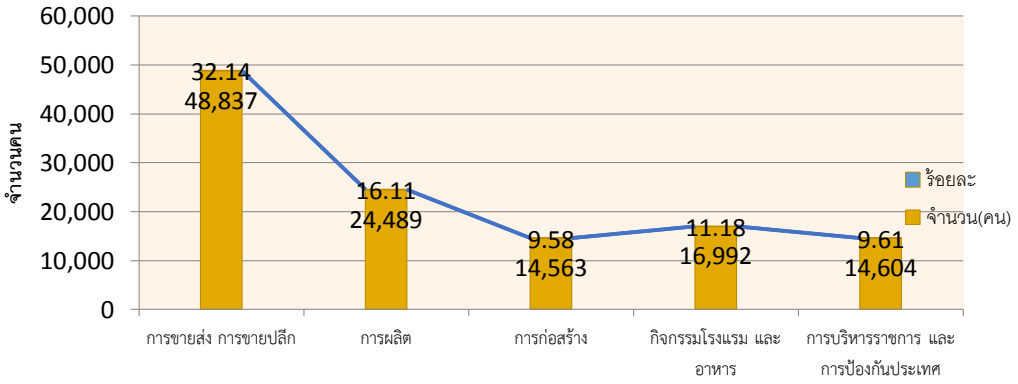
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 284,046 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 132,079 คน คิดเป็นร้อยละ 46.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 151,964 คน (ร้อยละ 53.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) แรงงานจากในภาคเกษตรกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 48,837 คน คิดเป็นร้อยละ 32.14 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 24,489 คน ร้อยละ 16.11 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 16,992 คน ร้อยละ 11.18 และ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 14,604 คน ร้อยละ 9.61

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

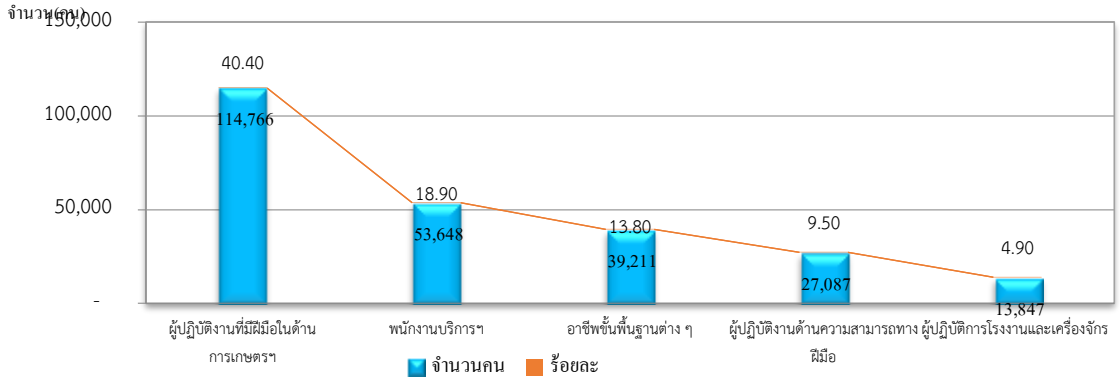


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ใน ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 114,766 คน ร้อยละ 40.4 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 53,648 คน ร้อยละ 18.9 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 39,211 คน ร้อยละ 13.8 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 27,087 คน ร้อยละ 9.5 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 13,847 คน ร้อยละ 4.9

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

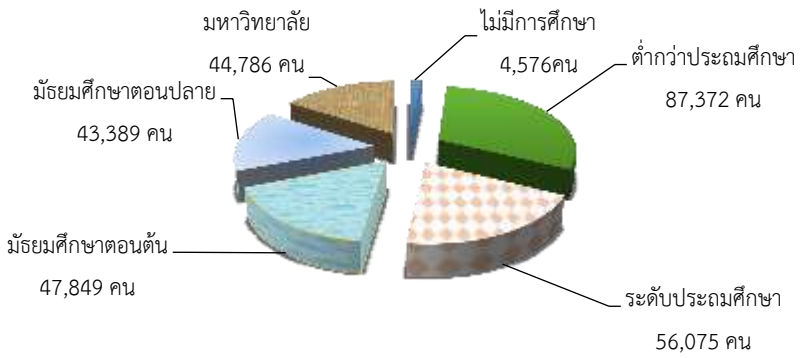


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 87}372 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มหาวิทยาลัย และมัธยมศึกษาตอนปลาย คือ มีจำนวน 56,075 คน (ร้อยละ 19.7) จำนวน 47,849 คน (ร้อยละ 16.8) จำนวน 44,786 คน (ร้อยละ 15.8) และจำนวน 43,389 (ร้อยละ 15.3) ตามลำดับ

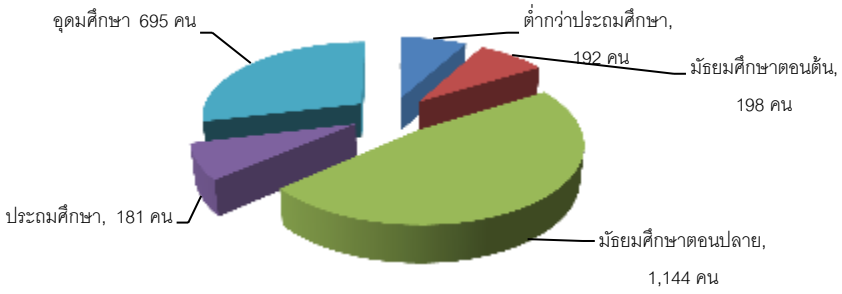
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 1,262 คน ในไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวนนี้ พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษามีจำนวน 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 649 คน คิดเป็นร้อยละ 24.75 ระดับอุดมศึกษา 331 คน (ร้อยละ 12.62) ต่ำกว่าประถมศึกษา 183 คน (ร้อยละ 6.98) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 94 คน (ร้อยละ 3.59) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561

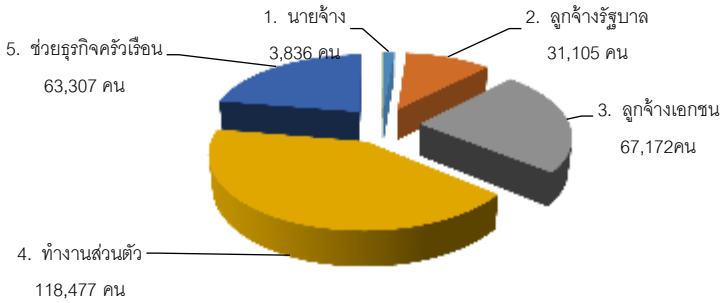


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (เป็นข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2561)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 41.7 (118,477 คน) รองลงมา ลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 23.6 (67,172 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 22.3 (63,307 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.4 (3,836คน)

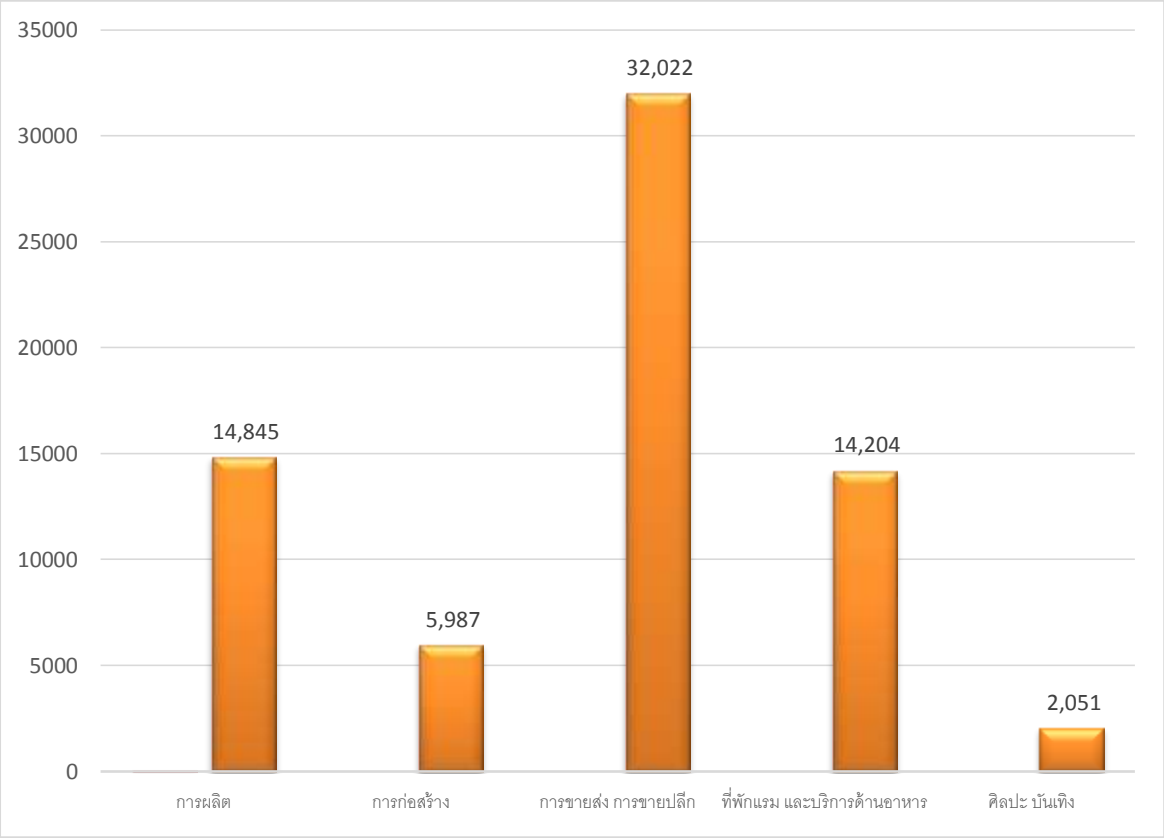
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 199,637 คน คิดเป็นร้อยละ 71.78 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2561 จำนวน 278,132 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 122,744 คิดเป็นร้อยละ 61.48 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 76,893 คน (ร้อยละ 38.52) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งการขายปลีก จำนวน 32,022 คน (ร้อยละ 41.64) 2) การผลิต 14,845 คน (ร้อยละ 19.31) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 14,204 คน (ร้อยละ 18.47) 3) การก่อสร้าง 5,987 คน (ร้อยละ 7.79) 4) ศิลปะ บันเทิง 2,051 คน (ร้อยละ 2.67) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,455 คน (ร้อยละ 1.89) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

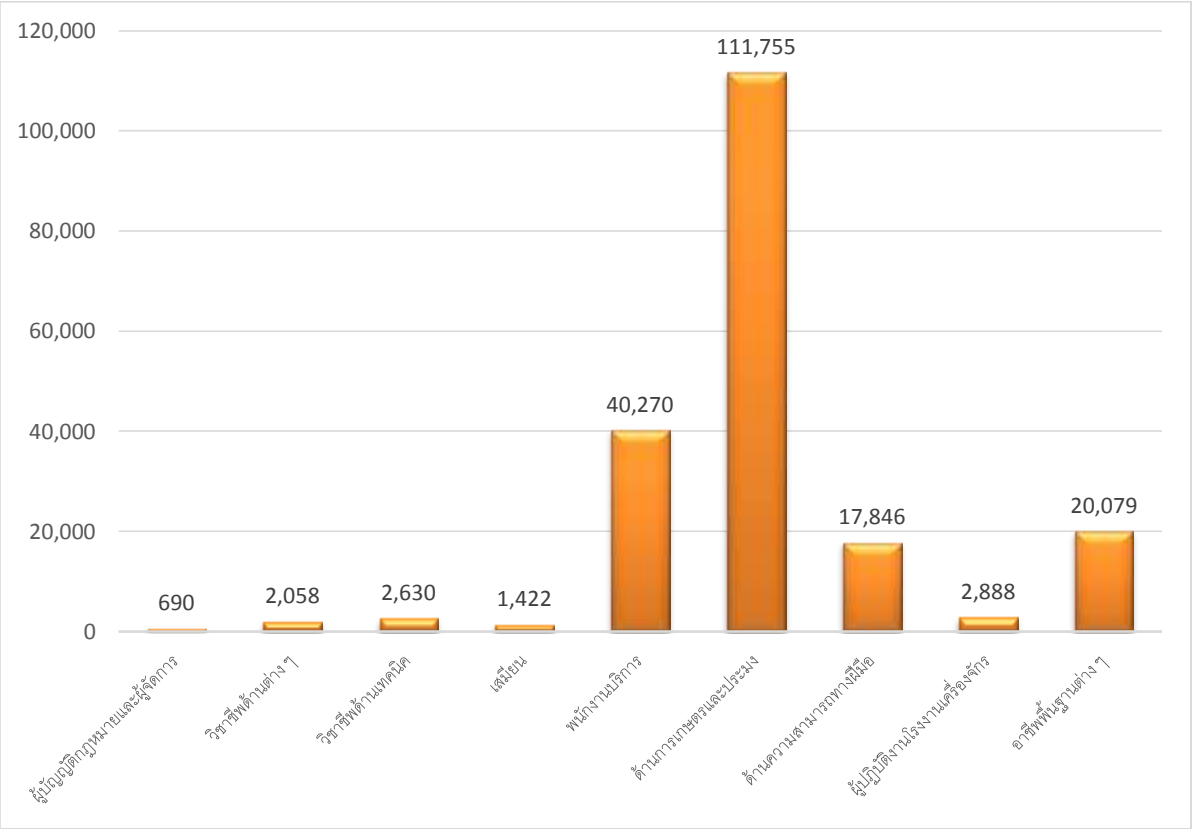
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 111,755 คน (ร้อยละ 55.98) 2) พนักงานบริการ จำนวน 40,270 คน (ร้อยละ 20.17) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,079 คน (ร้อยละ 10.06) 4) ด้านความสามารถ ทางฝีมือ จำนวน 17,846 คน (ร้อยละ 8.94) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 2,888 คน (ร้อยละ 1.45)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2561



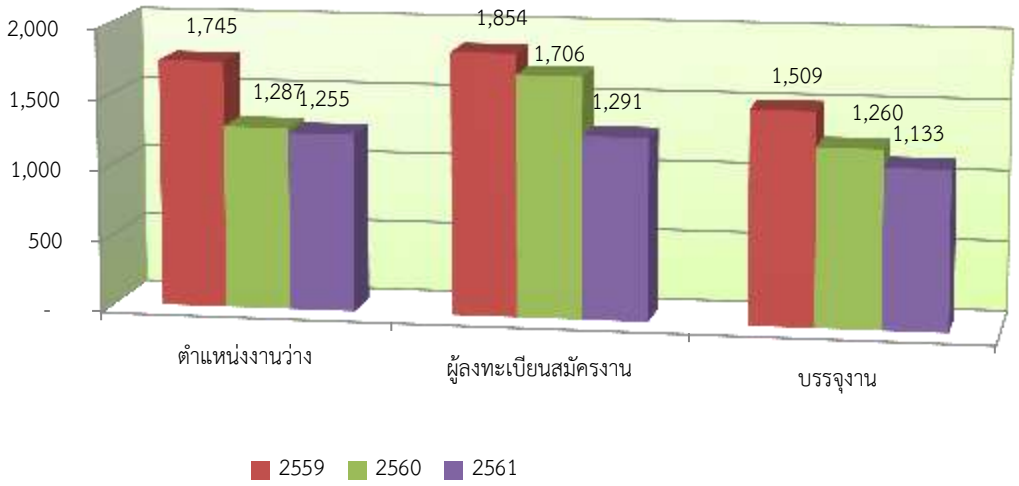
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการ จัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 1,255 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 32 อัตรา จากปี 2560 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,287 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2561 นี้พบว่ามี 1,291 คน ลดลง 415 คน จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,706 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานใน ปี 2561 มีจำนวน 1,133 คน ลดลง 127 คน จาก ปี 2560 ที่มีจำนวน 1,260 คน (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2561 นี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 886 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

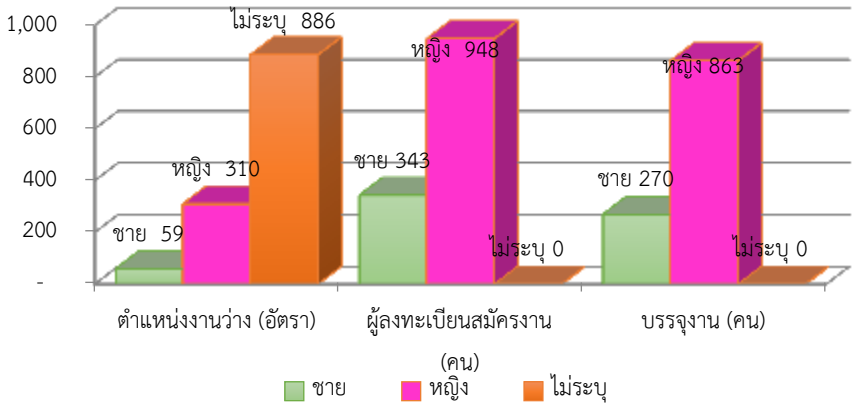
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานใน ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,291 คน เป็นชาย 343 คน คิดเป็นร้อยละ 26.57 และเป็นหญิง 948 คน คิดเป็นร้อยละ 73.43 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,133 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 76.17 (863 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 23.83 (270 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี 2561 พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 28.21 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 28.21 (354 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.91 (275 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช. สูงสุดร้อยละ 30.13 (389 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 260 คน (ร้อยละ 20.14) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 331 คน (ร้อยละ 29.21) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวส. มีร้อยละ 21.09 (239 คน) ร้อยละ 19.51 (221 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	230	18.33	234	18.13	219	19.33
มัธยมศึกษา	275	21.91	260	20.14	239	21.09
ปวช.	354	28.21	389	30.13	331	29.21
- พาณิชย์	199		214		185	
- ช่าง	155		175		146	
- อื่นๆ						
ปวส.	242	19.28	251	19.44	221	19.51
- พาณิชย์	132		127		123	
- ช่าง	110		124		98	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	88	7.01	90	6.97	76	6.71
ปริญญาตรี	66	5.26	67	5.19	47	4.15
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	1,255	100.00	1,291	100	1,133	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่า ปี 2561 อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.43 (294 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 21.51 (270 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.89 (212 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 14.02 (176 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 12.67 (159 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 295 คน (ร้อยละ 22.85) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 273 คน (ร้อยละ 21.15) และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 219 คน (ร้อยละ 16.96) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 268 คน (ร้อยละ 23.65) รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 246 คน (ร้อยละ 21.71) และอาชีพ ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 189 คน (ร้อยละ 16.68) (ตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ			
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	176	184	164
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	212	219	189
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	270	273	246
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	294	295	268
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	110	117	77
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	159	163	159
9. อาชีพงานพื้นฐาน	34	40	30
T ผู้ฝึกงาน			
รวม	1,255	1,291	1,133

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ปี 2561 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 23.98 (301 อัตรา) 2) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา ร้อยละ 20.72 (260 อัตรา) 3) การผลิต ร้อยละ 20.00 (251 อัตรา) 4) การก่อสร้าง ร้อยละ 17.37 (218 อัตรา) 5) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 12.91 (162 อัตรา) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก 276 คน (ร้อยละ 24.36) รองลงมาคือ การผลิต 237 คน (ร้อยละ 20.92)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามอุตสาหกรรมปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
B การประมง				
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
D การผลิต	251	20.00	237	20.92
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	260	20.72	224	19.77
F การก่อสร้าง	218	17.37	193	17.03
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	301	23.98	276	24.36
H โรงแรมและภัตตาคาร	162	12.91	149	13.15
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม		0		0.00
J ตัวกลางทางการเงิน		0		0.00
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ		0		0.00
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ		0		0.00
M การศึกษา		0		0.00
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์		0		0.00
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	63	5.02	54	4.77
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		0		0
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก		0		0
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม		0		0
รวม	1,255	100	1,133	100

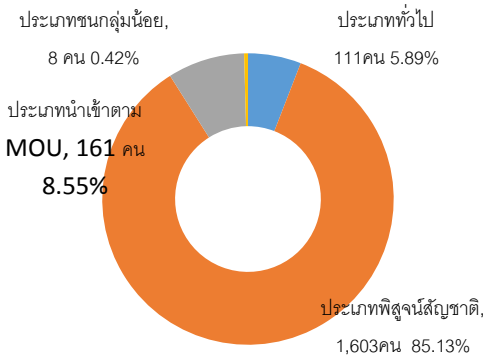
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,883 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 111 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,603 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 161 คน **4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** จำนวน 8 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ จำนวน 1,145 คน (เมียนมา 829 คน ลาว 130 คน กัมพูชา 186 คน)

แผนภูมิ 14 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ณ เดือนธันวาคม ปี 2561

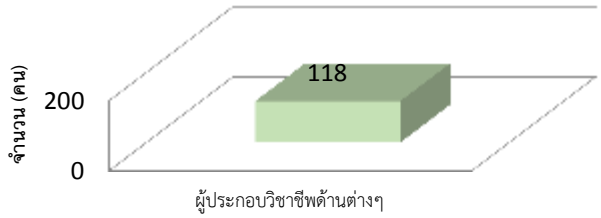


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2561 ได้แก่ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 118 คน

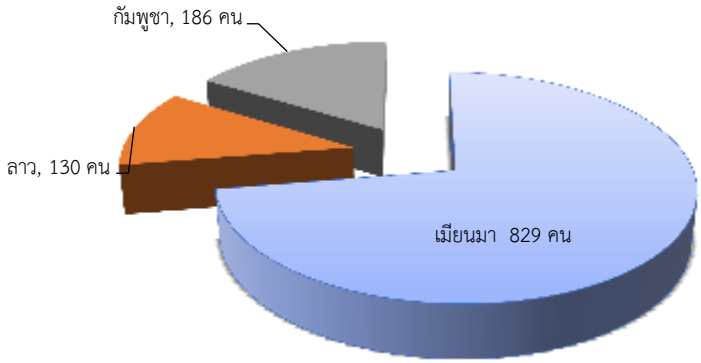
แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย
จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561 จำนวนทั้งสิ้น 1,145 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 829 คน กัมพูชา จำนวน 186 คน ลาว จำนวน 130 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ปี 25561 (มกราคม – ธันวาคม 2560)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2561

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 297 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2559 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 12,034 คน เป็นชาย6,828 คน (ร้อยละ 56.74) หญิง 5,206 คน (ร้อยละ 43.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,050 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 3,672 คน (ร้อยละ 30.51) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,508 คน (ร้อยละ 20.84) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 804 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	2,454	35.94	1,218	23.40	3,672	30.51
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,691	24.77	817	15.69	2,508	20.84
แรงงานฝีมือ	2,202	32.25	2,848	54.71	5,050	41.96
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	481	7.04	323	6.20	804	6.68
รวม	**6,828**	**100.00**	**5,206**	**100.00**	**12,034**	100.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,047 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 830 คน (ร้อยละ 79.27) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 217 คน (ร้อยละ 20.73) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 210 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 209 คน และการผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายจำนวน 129 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	31	34	65	47.69	52.31	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	129	-	129	100.00	-	100.00
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1	100.00	-	100.00
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	21	4	25	84.00	16.00	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	10	7	17	58.82	41.18	100.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	70	-	70	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	26	-	28	92.86	7.14	100.00
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	17	23	26.09	73.91	100.00
21. ก่อสร้าง	131	78	209	62.68	37.32	100.00

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	70	44	114	61.40	38.60	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	210	-	210	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	5	-	5	100.00	-	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	2	4	50.00	50.00	100.00
29. บริการอื่นๆ	65	14	79	82.28	17.72	100.00
รวม	**830**	**217**	**1,047**	**79.27**	**20.73**	**100.00**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	68	-	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	-	-	14	-	-	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์ อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-		1	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-		1	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**95**	**10**	**1**	**-**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 59.50) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 30.58) และแรงงานฝีมือ 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	68	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	14	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	-	12	2	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	6	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	5	-	-	-
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	2	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	1	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	1	-	-	1
รวม		**72**	**37**	**12**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 37 คน เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับ ปวช. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 64.86) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส.จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ5.41) ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**12**	**9**	**1**	-	-	**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 56.76) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 32.43) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 10.81) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุดรองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

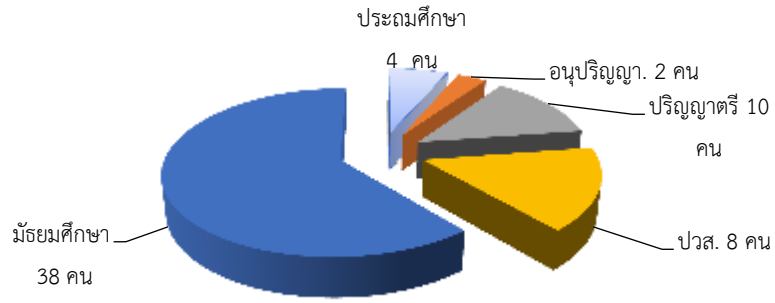
ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	จำนวนการขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	พนักงานขับรถยนต์		12	2		14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		2	6		8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ		5			5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4				4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ; ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก			2		2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป			1		1
7	พนักงานบัญชี			1		1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี		1			1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		1			1
รวม		**4**	**21**	**12**		**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศใน ปี 2561 นี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 59.38 (38 คน) รองลงมาเป็นระดับระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.63 (10 คน) ระดับ ปวส. ร้อยละ 12.50 (8 คน) และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 6.25 (4 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (64 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

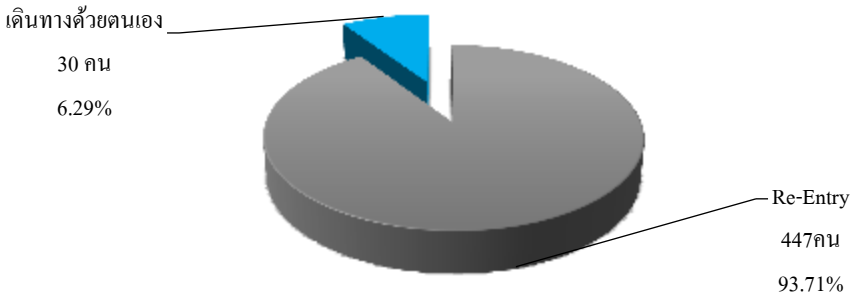
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 477 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 447 คน (ร้อยละ 93.71) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 30 คน (ร้อยละ 6.29)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางปี 2561

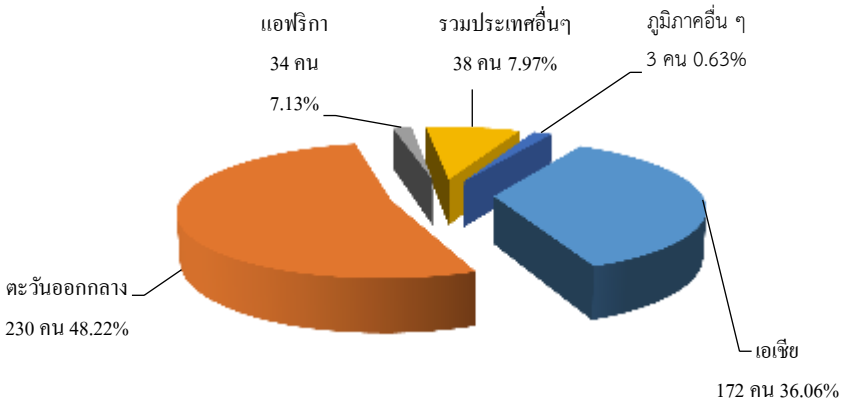


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2560 พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ปี 2561 นี้มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้น 12 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 465 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตใน ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 230 คน หรือร้อยละ 48.22 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 477 คน

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ใน ปี 2561

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวนทั้งหมด 160 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 68 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2561 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 992คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 263 คน (ร้อยละ 26.51) รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 247 คน (ร้อยละ 24.90) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 989 คน คิดเป็นร้อยละ 99.70

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าใน ปี 2561 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 230 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ คิดเป็นร้อยละ 34.78 จำนวน 80 คน รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 60 คน คิดเป็นร้อยละ 26.09 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับใน ปี 2561 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร จากการตรวจสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 245 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 3,484 คน จำแนกเป็นชาย 1,841 คน (ร้อยละ 52.84 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,636 คน (ร้อยละ 46.96 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1- 4 คน จำนวน 109 แห่ง หรือร้อยละ 44.49 ขนาด 5-9 คน จำนวน 52 แห่ง หรือร้อยละ 21.22) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 96.33 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 3.67 และสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ ร้อยละ 12.50

ตาราง 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	109	5	4.59
5 – 9 คน	52	1	1.92
10 – 19 คน	44	0	0
20 – 49 คน	25	2	8.00
50 – 99 คน	8	1	12.50
100 – 299 คน	7	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**245**	**9**	**3.67**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

-ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 72.73 รองลงมา คือ การผลิต ร้อยละ 18.18

แผนภูมิ 23 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 9 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 3.67 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ สำหรับ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการ 9 ราย

แผนภูมิ 24 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง โดยปี 2561 ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,913 คน ลดลงจาก ปี 2560 จำนวน 523 คน (ปี 2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,913คน) แสดงให้เห็นว่า ใน ปี 2561 นี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่ลดลง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ปี 2561 ได้แก่ ประเภท การผลิต มีจำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.18 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทขายส่ง การขายปลีก จำนวน 27 แห่ง ร้อยละ 30.68 สำหรับ ปี 2561 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 83 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2561 ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 9.09 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านตรวจ 10 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด 1 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตรปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	0	0.00
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	38	35	3	7.89
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	0.00
6. การก่อสร้าง	11	10	1	9.09
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	27	26	1	3.70
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0	0.00
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	0	0.00
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	3	0	0.00
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1	1	0	0.00
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0	0	0.00
13. การศึกษา	0	0	0	0.00
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	0	0.00
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	2	2	0	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ฯ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	88	83	5	5.68

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ปี 2561 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวนทั้งหมด 5 แห่ง และให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นจำนวนทั้งหมด 15 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อม ดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2561 ในสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 267 ครั้ง 192 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 3,261 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 90 ครั้ง 90 แห่ง 2,506 คน

ตารางที่ 8 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2561

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	267	192	3,261
ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	90	90	2,506

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการมีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 31 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 20-49 คน เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างเป็นสถานประกอบกิจการการผลิต จำนวน 1แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 31 คน

แผนภูมิ 25 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพิจิตร ปี 2561

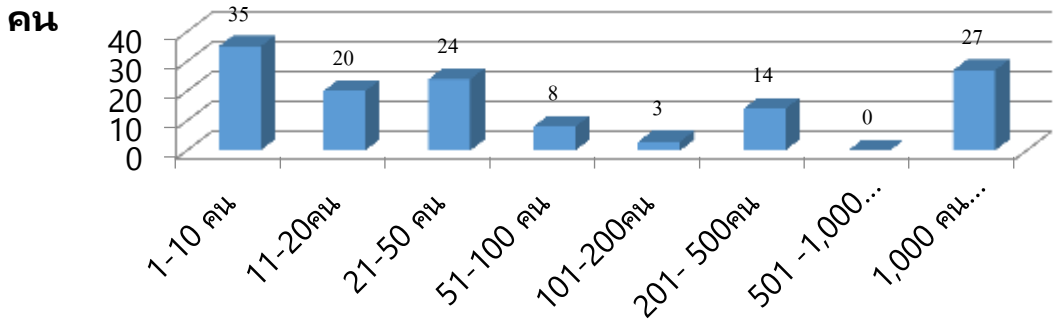


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบ ปี 2561 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 131 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 26.72 รองลงมาคือขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 27 คน (ร้อยละ 20.61) ส่วนสถานประกอบการขนาด 101 – 200 คน (ร้อยละ 2.29) มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.29 เท่านั้น

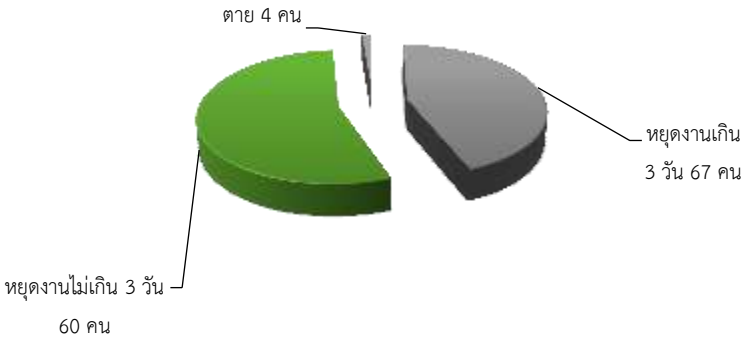
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 131 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีร้อยละ 51.15 (67 คน) และหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 45.80 (60 คน) ที่ประสบอันตราย ตาย 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.05

แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 28.24 จำนวน 37 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 22.14 จำนวน 29 คน และ 3) ตกจากที่สูง คิดเป็นร้อยละ 12.21 (จำนวน 16 คน)

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้น ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,646 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,647 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน 4,610 คน คิดเป็นร้อยละ 22.33

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	954	2,027
5 – 9 คน	287	1,842
10 - 19 คน	197	2,700
20 - 49 คน	153	4,610
50 - 99 คน	31	2,210
100 - 199 คน	20	3,619
200 - 499 คน	2	708
500 - 999 คน	1	577
≥1,000 คน	1	2,354
รวม	**1,646**	**20,647**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

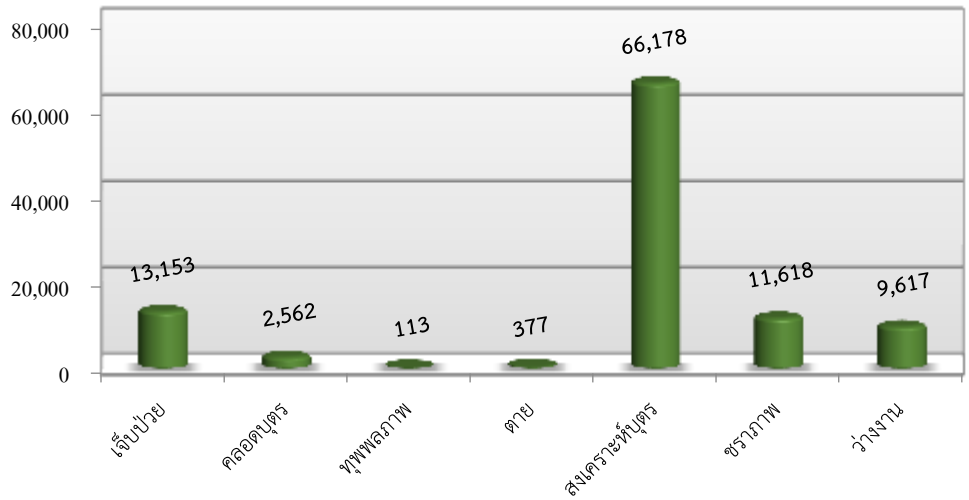
แผนภูมิ 29 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตร ณ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 103,618 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดใน ปี 2561 ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร 66,178 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.87 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.69 (13,153 ราย) และร้อยละ 11.21 (11,618 ราย) ตามลำดับ

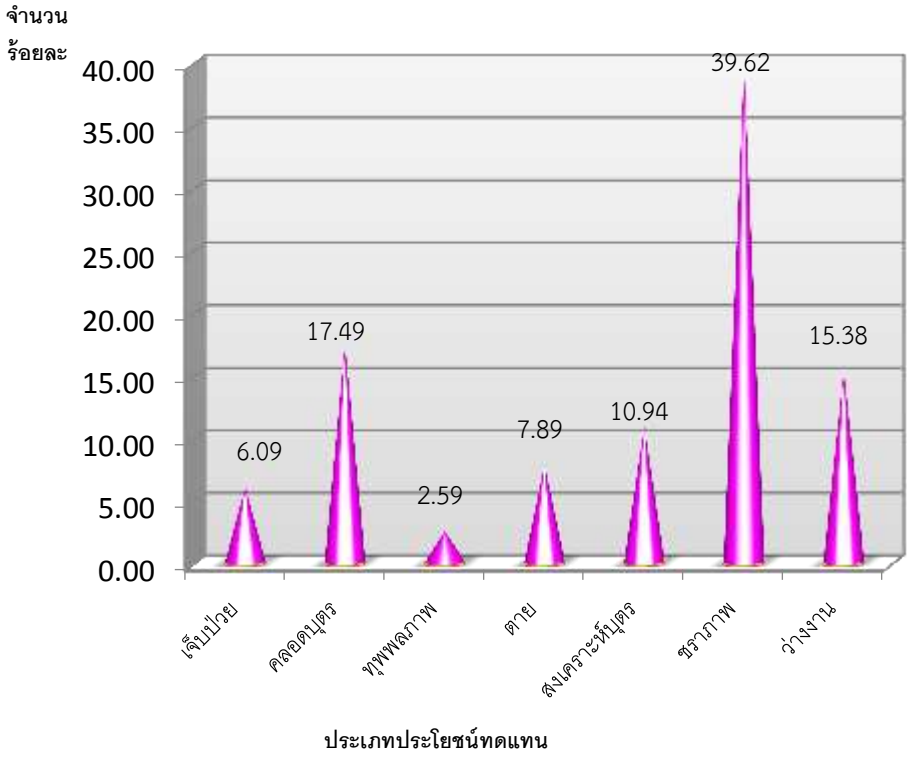
แผนภูมิ 30 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 192,577,179.05 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 76,299,218.82 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.62 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 33,688,846.50 บาท (ร้อยละ 17.49) และว่างงาน 29,625,982.85บาท (ร้อยละ 15.38)

แผนภูมิ 31 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศให้กับประชาชนคนหางาน

2. ออกตรวจติดตามตามแผนบูรณาการการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ในพื้นที่จังหวัดพิจิตร




HIKARI









7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)	
ข้อ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ	- สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 1 คน
ข้อ 4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง	- คนหางานลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 7 คน
ข้อ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศให้กับประชาชน คนหางน จำนวน 1,250 คน
ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย	- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 74 คน / 74 ครั้ง -ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 40 คน 6 แห่ง
ข้อ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดพิจิตร รวทั้งบูรณาการออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ข้อ 10 เพิ่มความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	- ตรวจสถานประกอบการ ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงนเด็ก แรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1 แห่ง 15 คน
ข้อ 12 พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคมและเข้าสู่ IOL ฉบับที่ 102	- สำนักงานประกันสังสคมจังหวัดพิจิตร จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติและขั้นตอนการขึ้นทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้าง การจ่างเงินสมทบ การแจ้งการประสบอันตรายและขอรับสิทธิประโยชน์ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ จำนวน 6 รุ่น มีผู้เข้าร่วมประชุม 315 คน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)	
ข้อ 1 แรงงานเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ	- ประชุมปรึกษาหารือ รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานร่วมกันทุกเช้า หลังการประชุม ศปก.รง.
ข้อ 2 แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่าย	- จัดประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำทุกเดือน
ข้อ 3 แรงงนจังหวัดเป็นศูนย์การรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Data) และเชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	- ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) และรายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)	
- จัดสวัสดิการสำหรบุคลากรของกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานการขับเคลื่อนภารกิจเร่งด่วนการดำเนินกิจกรรม 5ส กำหนดวันทำกิจกรรม 5ส	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร ร่วมกันดำเนินกิจกรรม 5ส บริเวณภายใน และภายนอกสำนักงาน เพื่อเป็นการสร้างวินัยที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ และสร้างความพร้อมให้กับผู้รับบริการ โดยกำหนดกิจกรรม 5ส ของทุกเดือน

ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2561

****

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	537,875	258,463	279,412
อายุ 15 ปีขึ้นไป	443,323	209,776	233,547
1. กำลังแรงงานรวม	287,132	154,631	132,502
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	286,589	154,087	132,502
1.1.1 ผู้มีงานทำ	284,046	152,655	131,391
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,543	1,432	1,111
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	543	543	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	156,191	55,146	101,046
2.1 ทำงานบ้าน	46,291	3,740	42,551
2.2 เรียนหนังสือ	30,155	15,179	46,727

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ปี 2561

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**443,323**	**209,776**	**233,547**
1. ไม่มีการศึกษา	17,853	3,648	14,205
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	159,733	67,165	92,568
3. ประถมศึกษา	74,193	40,895	33,299
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	77,723	44,114	33,610
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	60,330	30,579	29,751
5.1 สายสามัญ	48,642	24,785	23,857
5.2 สายอาชีวศึกษา	11,448	5,662	5,787
5.3 สายวิชาการศึกษา	239	132	108
6. มหาวิทยาลัย	53,491	23,376	30,116
6.1 สายวิชาการ	27,855	12,363	15,492
6.2 สายวิชาชีพ	16,606	7,256	9,350
6.3 สายวิชาการศึกษา	9,031	3,757	5,274
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ปี 2561

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	284,046	152,655	131,391
1. ไม่มีการศึกษา	4,576	1,311	3,265
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	87,372	43,315	44,057
3. ประถมศึกษา	56,075	33,048	23,027
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	47,849	31,320	16,529
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	43,389	23,607	19,783
5.1 สายสามัญ	34,937	19,628	15,309
5.2 สายอาชีวศึกษา	8,436	3,962	4,474
5.3 สายวิชาการศึกษา	17	17	0
6. มหาวิทยาลัย	44,786	20,054	24,732
6.1 สายวิชาการ	23,942	10,956	12,986
6.2 สายวิชาชีพ	14,628	6,507	8,121
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,216	2,591	3,625
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ปี 2561

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	284,046	152,655	131,391
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,043	4,688	2,355
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	13,063	4,982	8,082
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,437	2,977	4,460
4. เสมียน	7,944	2,408	5,536
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	53,648	19,652	33,996
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	114,766	67,752	47,014
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	27,087	18,636	8,451
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,847	9,058	4,789
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	39,211	22,502	16,709
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ

ปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
1,255	59	310	886	1,291	343	948	1,133	270	863

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา

ปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	230	18.33	234	18.13	219	19.33
มัธยมศึกษา	275	21.91	260	20.14	239	21.09
ปวช.	354	28.21	389	30.13	331	29.21
- พาณิชย์	199		214		185	
- ช่าง	155		175		146	
- อื่นๆ						
ปวส.	242	19.28	251	19.44	221	19.51
- พาณิชย์	132		127		123	
- ช่าง	110		124		98	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	88	7.01	90	6.97	76	6.71
ปริญญาตรี	66	5.26	67	5.19	47	4.15
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	1,255	100.00	1,291	100	1,133	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)

ประเภมอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	11	1,466	1,926	3,392
2. มหกรรมอาชีพ				-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	2	30	45	75
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1		12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1		20	20
รวม	15	1,496	2,003	3,499

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร ปี 2561

	ปี 2560	ปี 2561
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	1,260	1,133
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,706	1,291
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,287	1,255
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	73.86	87.76
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	97.90	90.28

ตารางที่ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร ปี 2561

	ปี 2560	ปี 2561
ผู้มีงานทำในจังหวัด	273,536	284,046
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,682	1,883
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด (พิสูจน์สัญชาติ)	1,586	1,094
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.61	0.66
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.58	0.39

ตารางที่ 10 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	2,368
กรณีถูกเลิกจ้าง	18
รวม	2,386

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	13	26	16	0	42	12	1	0	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	24	89	92	0	181	24	0	0	0	0	3	0	0
10 - 19 คน	19	174	95	0	269	16	3	0	0	0	6	0	0
20 - 49 คน	20	394	205	0	599	19	1	0	0	0	3	0	0
50 - 99 คน	7	298	172	0	470	7	0	0	0	0	1	0	0
100 - 299 คน	5	447	382	0	829	5	0	0	0	0	1	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	88	1,428	962	0	2,390	83	5	0	0	0	15	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม

รายปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ร้อยละ สปก.ที่ ผ่าน การตรวจ	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
				ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
							ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2.27	14	2	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	38	43.18	1,211	35	3	0	0	0	8	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1.14	39	1	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	11	12.50	353	10	1	0	0	0	4	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	27	30.68	513	26	1	0	0	0	2	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1.14	6	1	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1.14	22	1	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	3.41	13	3	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1	1.14	30	1	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1.14	170	1	0	0	0	0	1	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	2	2.27	19	2	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ฯ และสมาชิก	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0.00	0	0	0	0	0	0		0	0
รวม	88	**100.00**	2,390	83	5	0	0	0	15	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร	ปี 2561
ผู้ประกันตนในจังหวัด	61,737
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,647
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,393
ผู้ประกันตนมาตรา 40	34,697
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	284,046
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	21.73

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะ**ผู้จัดทำ**

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th