รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)













กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 10

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 18
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 23
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 29
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 30
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 37
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 38
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 39
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 41
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 43
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 43
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 44
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 44
5. การประกันสังคม 46
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 48
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 49

ภาคผนวก **51**

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2559 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 39.32) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก (สัดส่วนของ GPP 15.01) 3) สาขาการศึกษา (สัดส่วนของ GPP 7.61)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 100.0 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.5

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีจำนวน 34 ราย ทุนจดทะเบียน 50.80 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 18.10 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 4 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 53 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 443,323 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 277,397 คน ผู้มีงานทำ 274,411 คน ผู้ว่างงาน 2,493 คน ผู้รอฤดูกาล 493 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 128,587 คน หรือร้อยละ 46.86 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 145,823 คน หรือร้อยละ 53.14 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 42,733 คน หรือร้อยละ 29.30 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 25,647 คน หรือร้อยละ 17.59 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 82,686 คน หรือร้อยละ 30.1

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,493 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.90 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 199,637 คน หรือร้อยละ 71.78 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 278,132 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 122,744 คน หรือร้อยละ 61.48 นอกภาคเกษตร 76,893 คน หรือร้อยละ 38.52 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 32,022 คน หรือร้อยละ 16.04 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 14,845 คน หรือ ร้อยละ 7.44

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 255 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 316 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 102.75 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 28.21 (354 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวส. ร้อยละ 21.91 (275 อัตรา) และร้อยละ 19.28 (242 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.65 (268 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 23.98 (301 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 95 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 9 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 11 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 74 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 1 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 8 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 113 คน หรือร้อยละ 90.40 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 9.60 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 58 คน หรือร้อยละ 46.40 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 32 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 70 คน หรือร้อยละ 56.45 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 32 คน หรือร้อยละ 25.81 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 123 คน หรือร้อยละ 99.19 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น 58 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด 58 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 795 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 26 แห่ง หรือร้อยละ 49.06 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 10 แห่ง หรือร้อยละ 18.87 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 83.02 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 16.98 และสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีอัตราสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.33

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 72.73 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 18.18

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 609 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 22 แห่ง หรือร้อยละ 81.48 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 18.52 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต คิดเป็น ร้อยละ 25.00 จำนวน 3 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 29 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 48.28

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2561นี้ มีกิจการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 31 คน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 106 ครั้ง 85 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,684 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 ครั้ง 35 แห่ง 1,444 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,646 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,647 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 27,118 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 53,722,393.16 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 16,672 คน หรือร้อยละ 61.48 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 20,658,621.68 บาท หรือร้อยละ 38.45 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีทั้งหมด 61,737 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,647 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,393 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 34,697 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

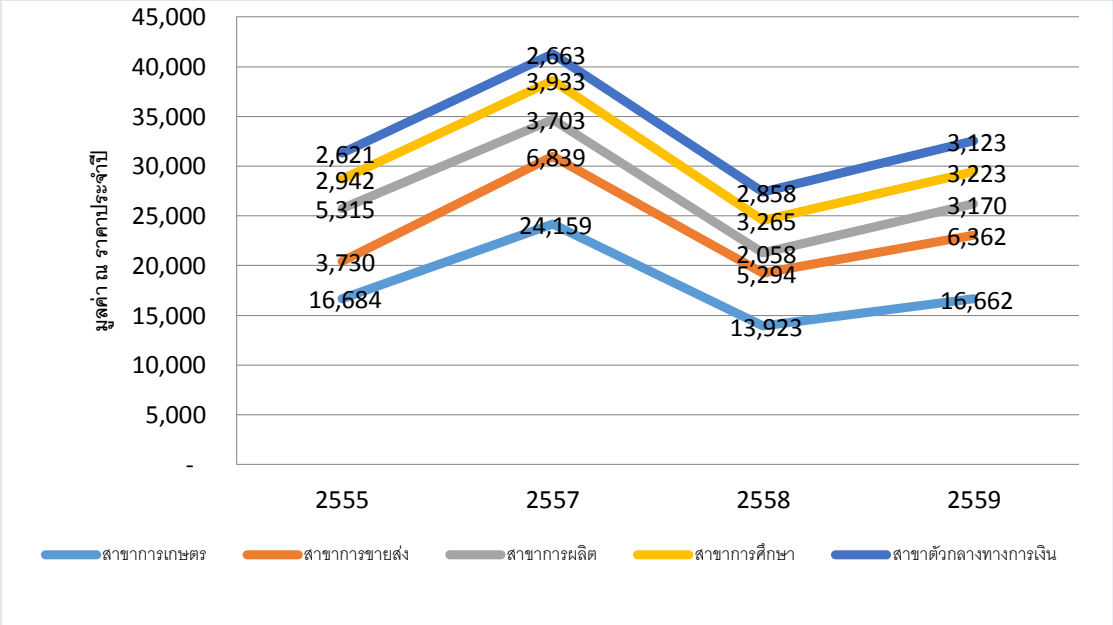
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2559 มีค่าเท่ากับ 42,375 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (39.32 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (15.01 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (7.61 ของ GPP) 4) การผลิต (7.48 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.37 ของ GPP) 4) สาขาตัวกลางทางการเงิน (0.076 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2559 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,662	39.32
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	394	0.93
การผลิต	3,170	7.48
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	767	1.81
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	602	1.42
การก่อสร้าง	1,658	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,362	15.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	400	0.94
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.47
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	236	0.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,123	7.37
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,602	3.78
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	103	0.24
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.16
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,575	3.72
การศึกษา	3,223	7.61
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,706	4.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	131	0.31
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	392	0.93
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**42,375**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2561 เท่ากับ 100.6 สำหรับเดือนสิงหาคม 2561 เท่ากับ 100.1

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.5
- เดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.5
- เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (ม.ค. – ธ.ค.) ปี 2561 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลง ร้อยละ 0.5 (เดือนพฤศจิกายน 2561 เทียบกับเดือนตุลาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.6) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 1.2

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค.61	ธ.ค.61/พ.ย.61	ธ.ค.61/ธ.ค.60	ม.ค.61-ธ.ค.61/ม.ค.60-ธ.ค.60
รวมทุกรายการ	100.00	100.0	100.5	98.5	99.7	-0.5	1.5	0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	99.5	99.2	97.3	98.3	0.3	2.3	-0.9
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	107.7	107.2	97.9	103.6	0.5	10.0	8.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	93.7	93.8	91.2	92.2	-0.1	2.7	-5.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	104.3	104.9	99.7	103.8	-0.6	4.6	2.6
ผักและผลไม้	5.59	89.1	89.3	100.8	93.1	-0.2	-11.6	-8.4
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	98.0	98.2	100.1	99.3	-0.2	-2.1	-1.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	103.7	104.2	101.6	103.5	-0.5	2.1	2.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	106.2	104.0	98.8	102.0	2.1	7.5	3.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	105.9	105.9	104.7	105.3	0.0	1.1	0.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	100.4	101.6	99.5	100.7	-1.2	0.9	1.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	98.9	98.9	97.8	98.8	0.0	1.1	0.9
หมวดเคหสถาน	18.90	100.0	100.1	99.0	99.3	-0.1	1.0	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	105.7	106.6	98.9	102.7	-0.8	6.9	3.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	97.9	100.6	98.3	100.2	-2.7	-0.4	3.1
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	99.2	99.2	99.8	99.4	0.0	-0.6	-0.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	114.6	114.6	117.9	115.8	0.0	-2.8	0.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	101.6	101.5	99.6	100.6	0.1	2.0	1.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	97.8	99.2	97.1	98.4	-1.4	0.7	0.1
- อาหารสด	27.64	96.7	96.7	95.2	95.8	0.0	1.6	-2.5
- พลังงาน	12.75	99.4	103.8	100.2	103.1	-4.2	-0.8	5.7

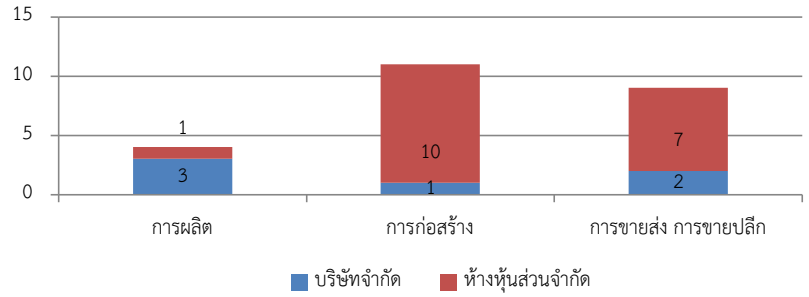
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 34 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 12 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 22 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง จำนวน 11 ราย (2) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 9 ราย (3) การผลิต 4 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 19.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 31.80 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 4 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมขนส่ง เงินลงทุน จำนวน 1,414,320 บาท รวมเงินลงทุนอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานทั้งหมด 52,414,320 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 53 คน

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน(คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	51,000,000	48	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	2	1,414,320	5	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	1
รวม	**4**	**52,414,320**	**53**	**1**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

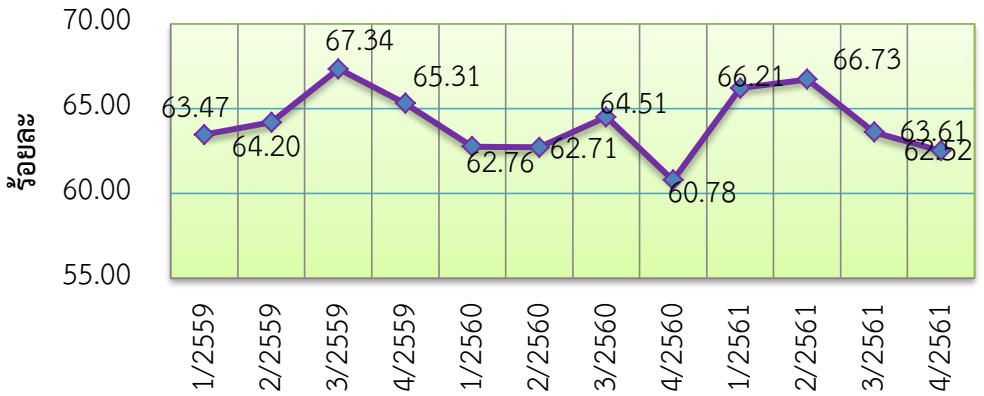
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 62.52 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 63.61 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตรา 60.78 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561 มีการปรับตัวลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



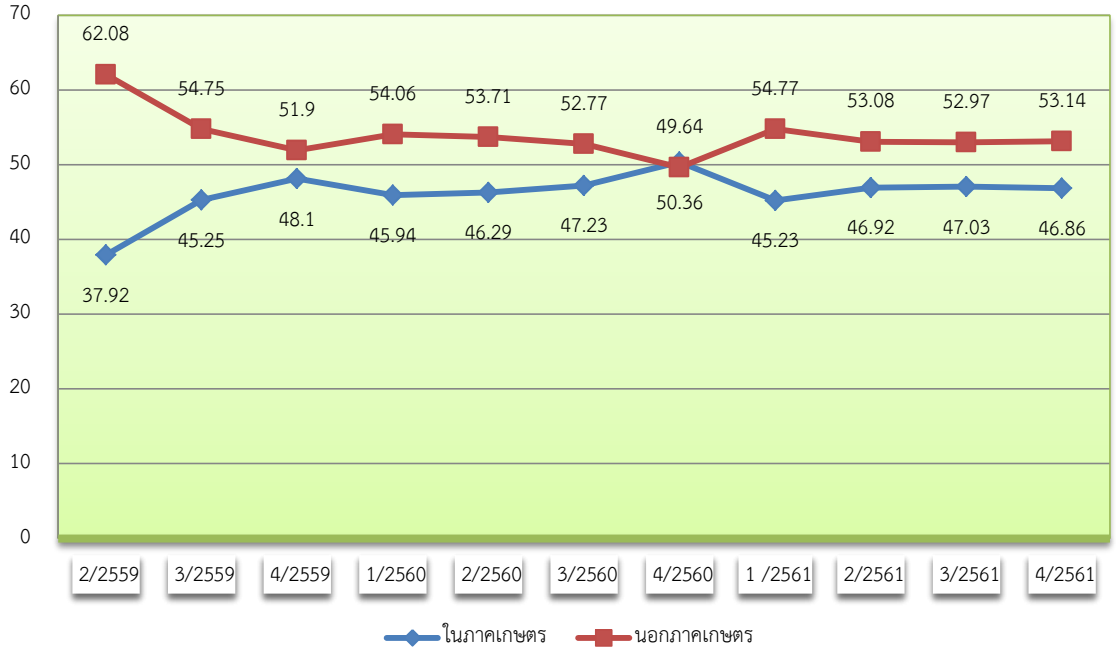
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 61.85 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 62.72 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 46.86 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 47.03 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2560 คือ 50.36 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรสูงขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มสูงขึ้น ในไตรมาส 4 ปี 2561 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตรา 52.97 ลดลงเป็น 53.14 ในไตรมาส 4 ปี 2561 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

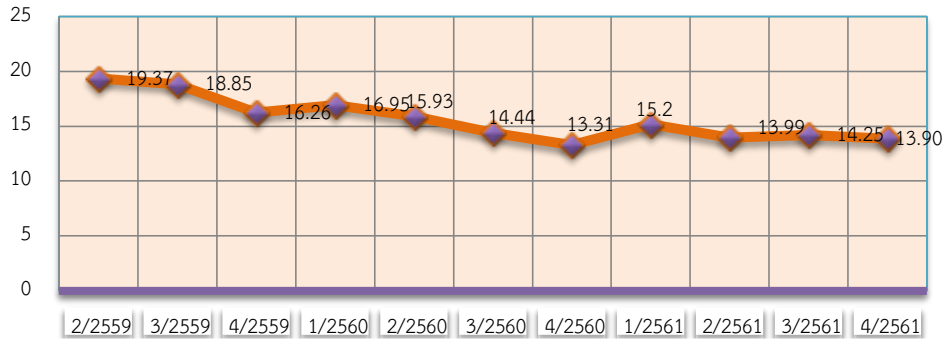


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 13.90 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 14.25 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลง คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

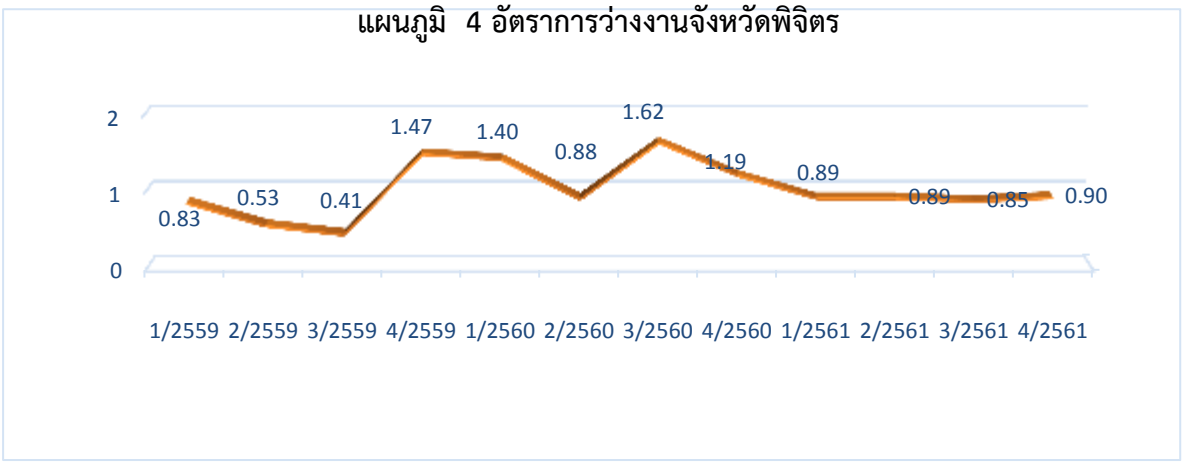
3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรมในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 ปี 2561 เพิ่มสูงจากไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.85 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่

ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง จนถึงไตรมาส 3 ปี 2561และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2561 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.90 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



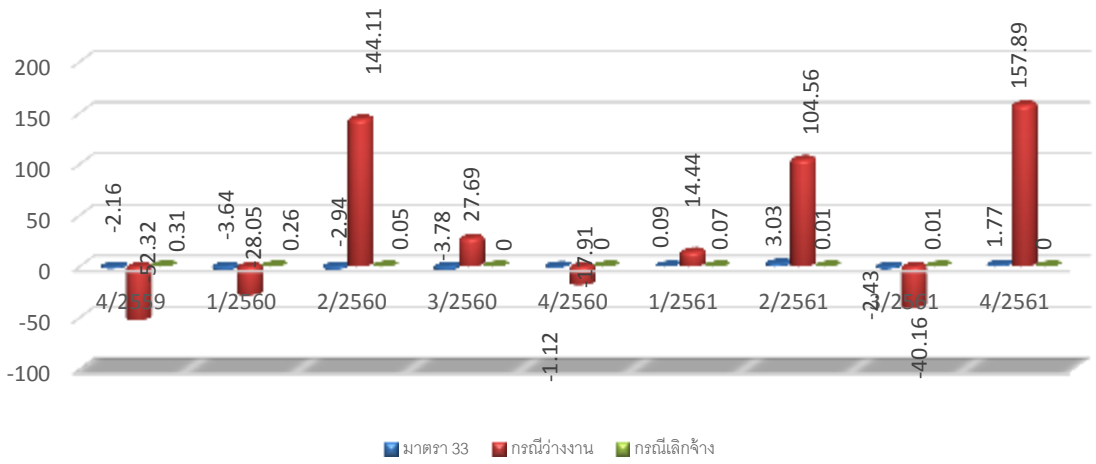
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 20,647 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโตร้อยละ 1.77 เพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -2.43 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,352 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 157.89 ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ -40.16 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



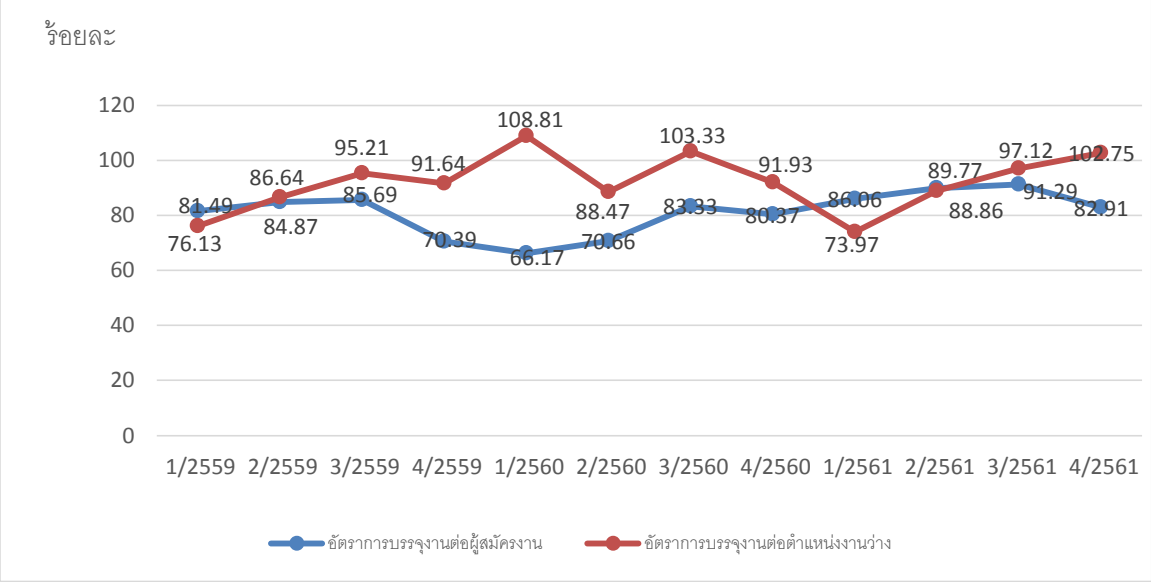
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 102.75 โดยมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 97.12 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 4 สูงขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 91.93 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 82.91 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 91.29

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



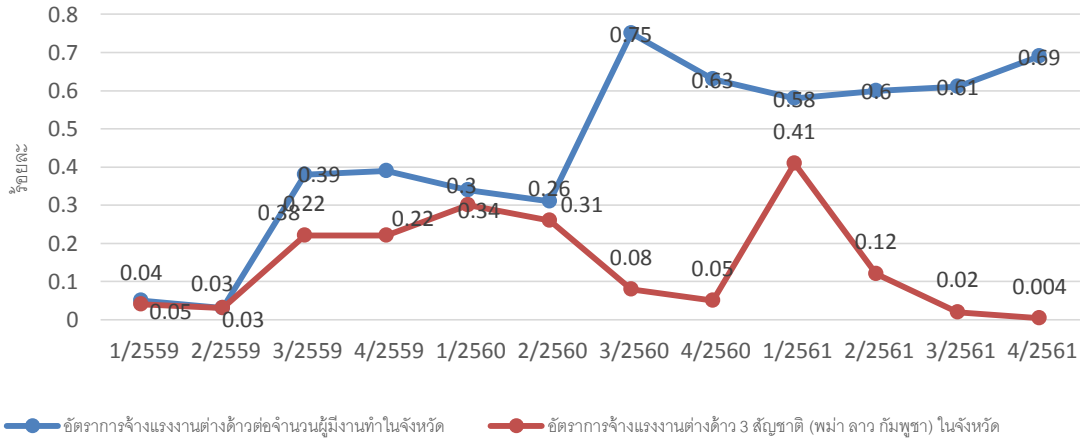
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.69 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.02 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

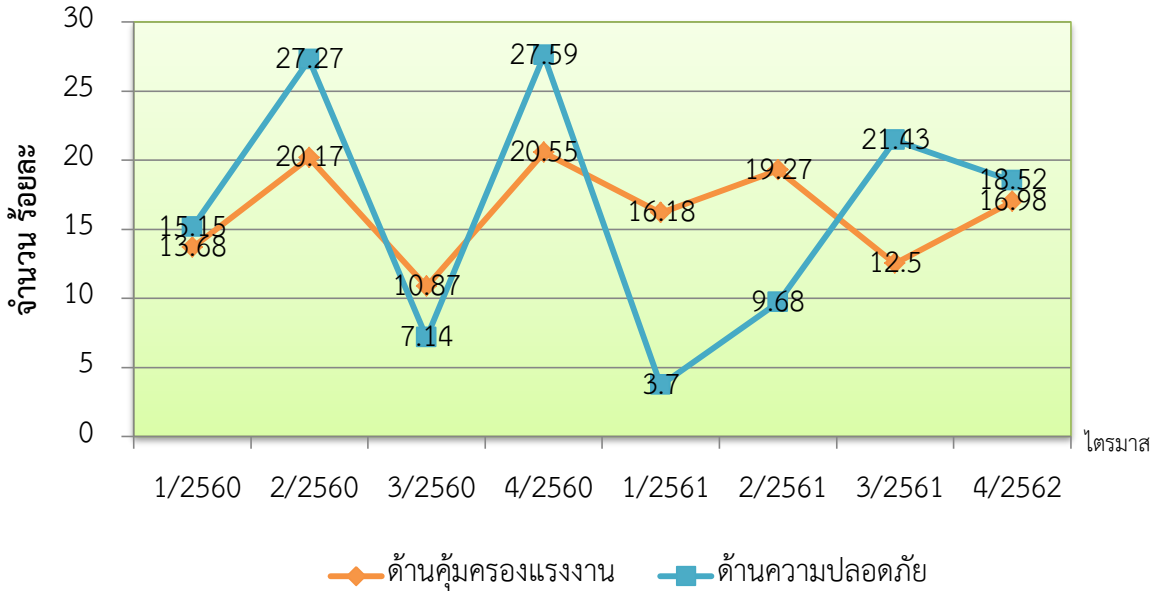
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตรา 16.98 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตรา 12.50 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 4.48 (แผนภูมิ 8)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของวันหยุดและการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 8 แห่ง จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2561 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 18.52

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

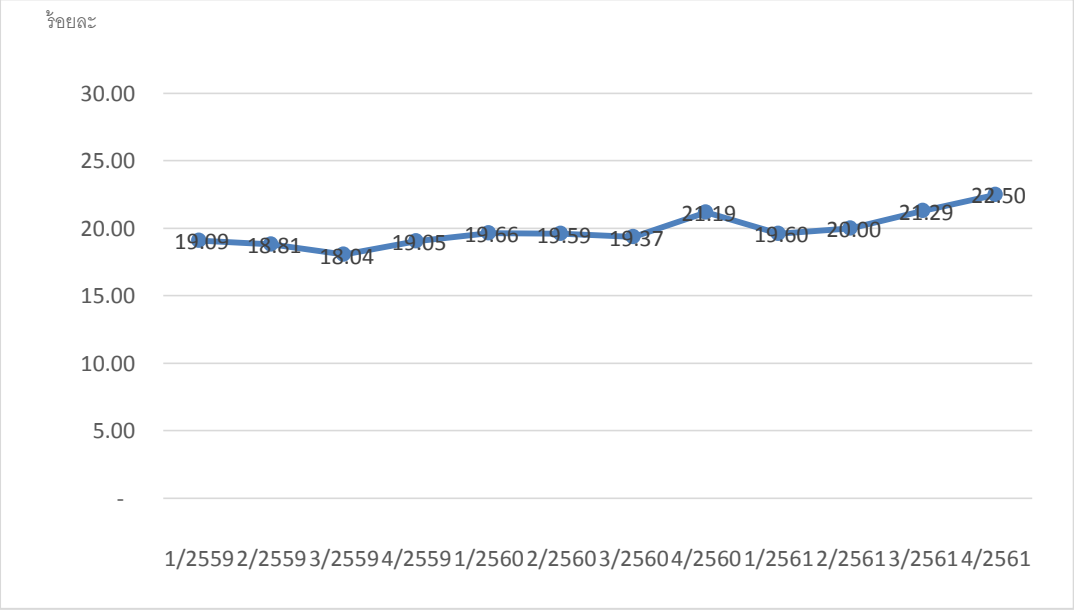
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2561 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 22.50 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 21.29 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 21.19

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

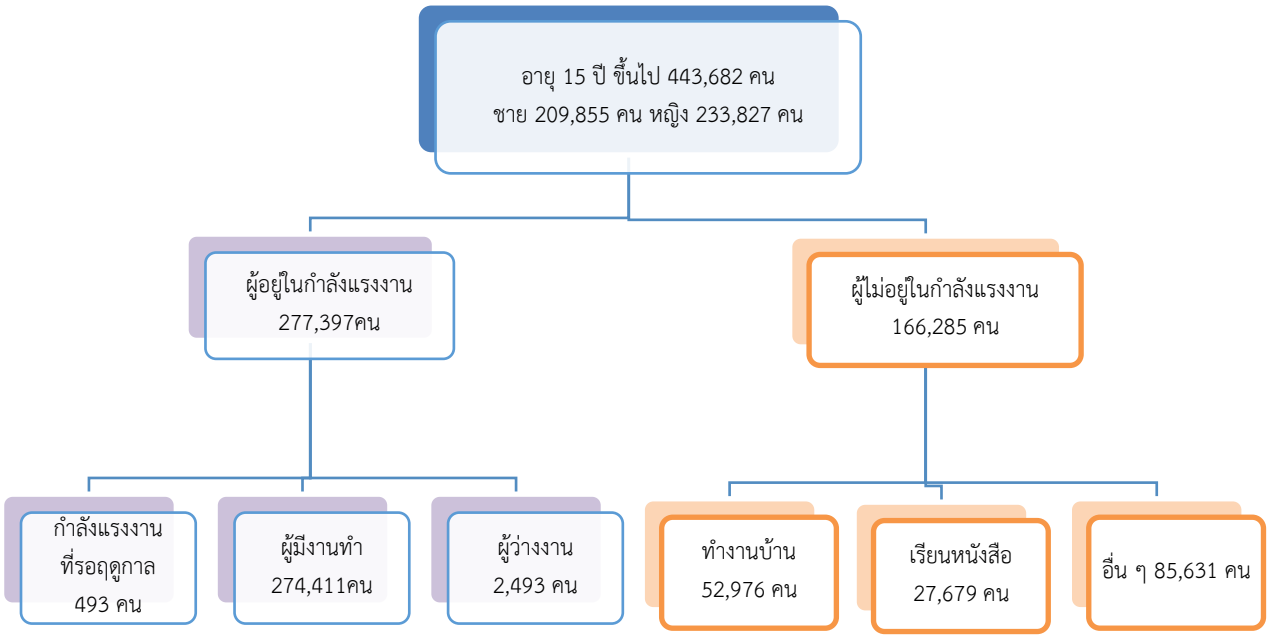
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2561 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 4 ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 443,682 คน (ชาย 209,855 คน หญิง 233,827 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 277,397 คน (ชาย 151,249 คน หญิง 126,148 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 274,411 คน (ชาย 149,456 คน หญิง 124,955 คน) ผู้ว่างงาน 2,493 คน (ชาย 1,300 คน หญิง 1,193 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 166,285 คน (ชาย 58,606 คน หญิง 107,679 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 52,976 คน เรียนหนังสือ 27,679 คน และอื่น ๆ 85,631 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561



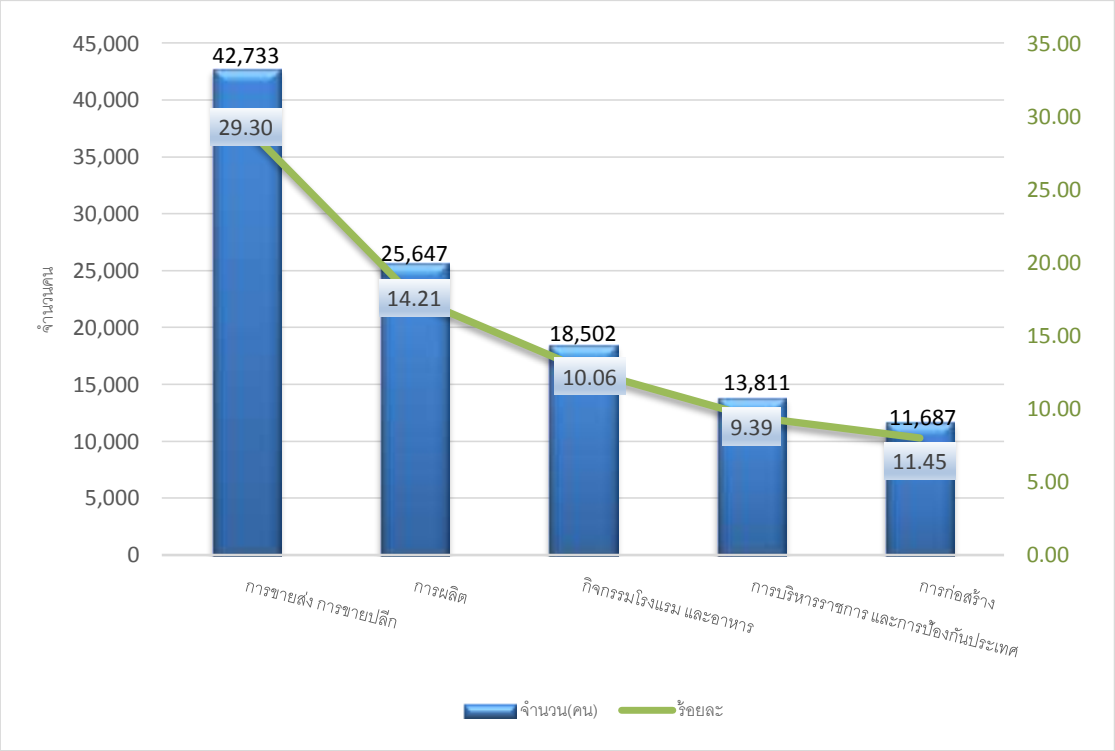
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561

ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 278,132 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 130,797 คน คิดเป็นร้อยละ 46.86 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 145,823 คน (ร้อยละ 53.14 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 42,733 คน คิดเป็นร้อยละ 29.30 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 25,647 คน ร้อยละ 12.69 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 18,502 คน ร้อยละ 12.69 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 13,811 คน ร้อยละ 9.47 และการก่อสร้าง 11,687 คน ร้อยละ 8.01

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

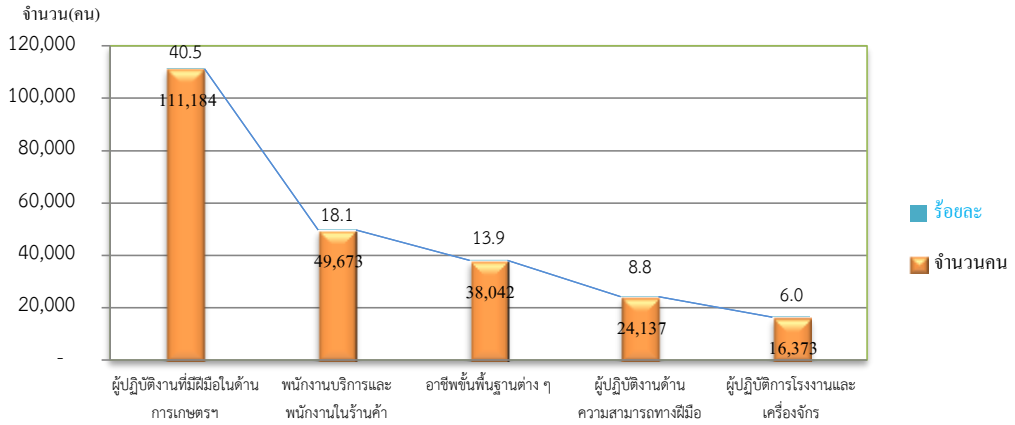


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 111,184 คน ร้อยละ 40.5 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 49,673 คน ร้อยละ 18.1 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 38,042 คน ร้อยละ 13.9 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 16,373 คน ร้อยละ 6.0 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 13,705 คน ร้อยละ 5.0

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

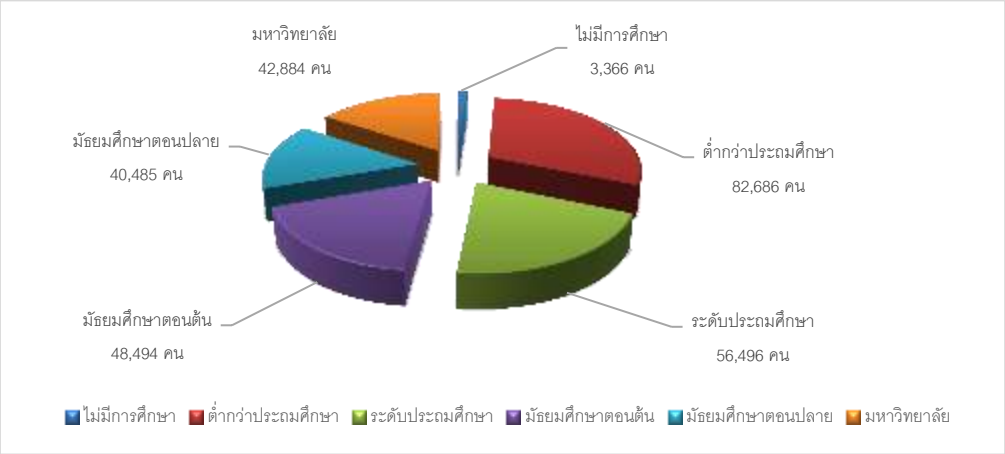


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 82,686 คน คิดเป็นร้อยละ 30.1 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมหาวิทยาลัย คือ มีจำนวน 56,496 คน (ร้อยละ 20.6) 48,494 (ร้อยละ 17.7) และ 42,884 คน (ร้อยละ 15.6) ตามลำดับ

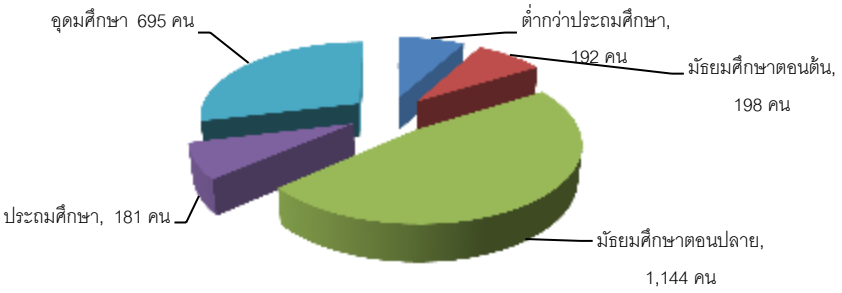
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 1,262 คน ในไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวนนี้ พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษามีจำนวน 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 649 คน คิดเป็นร้อยละ 24.75 ระดับอุดมศึกษา 331 คน (ร้อยละ 12.62) ต่ำกว่าประถมศึกษา 183 คน (ร้อยละ 6.98) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 94 คน (ร้อยละ 3.59) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561

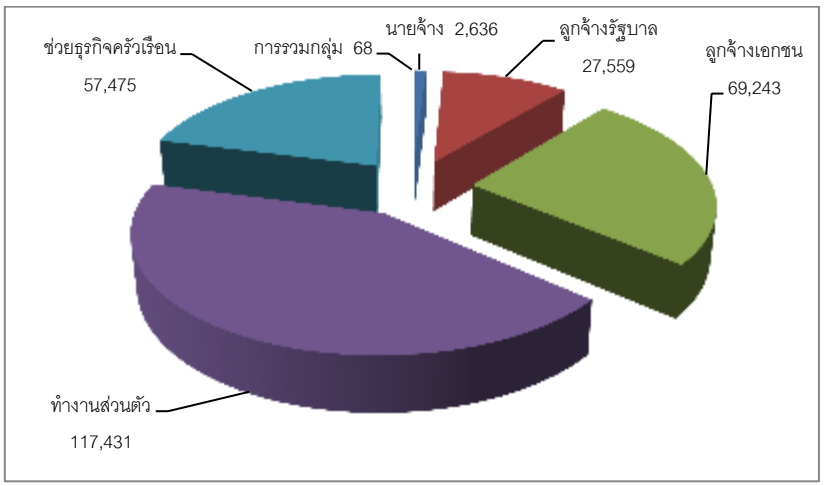


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (เป็นข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2561)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 42.8 (117,431 คน) รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 25.2 (69,243 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 20.9 (57,475 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.0 (2,636 คน)

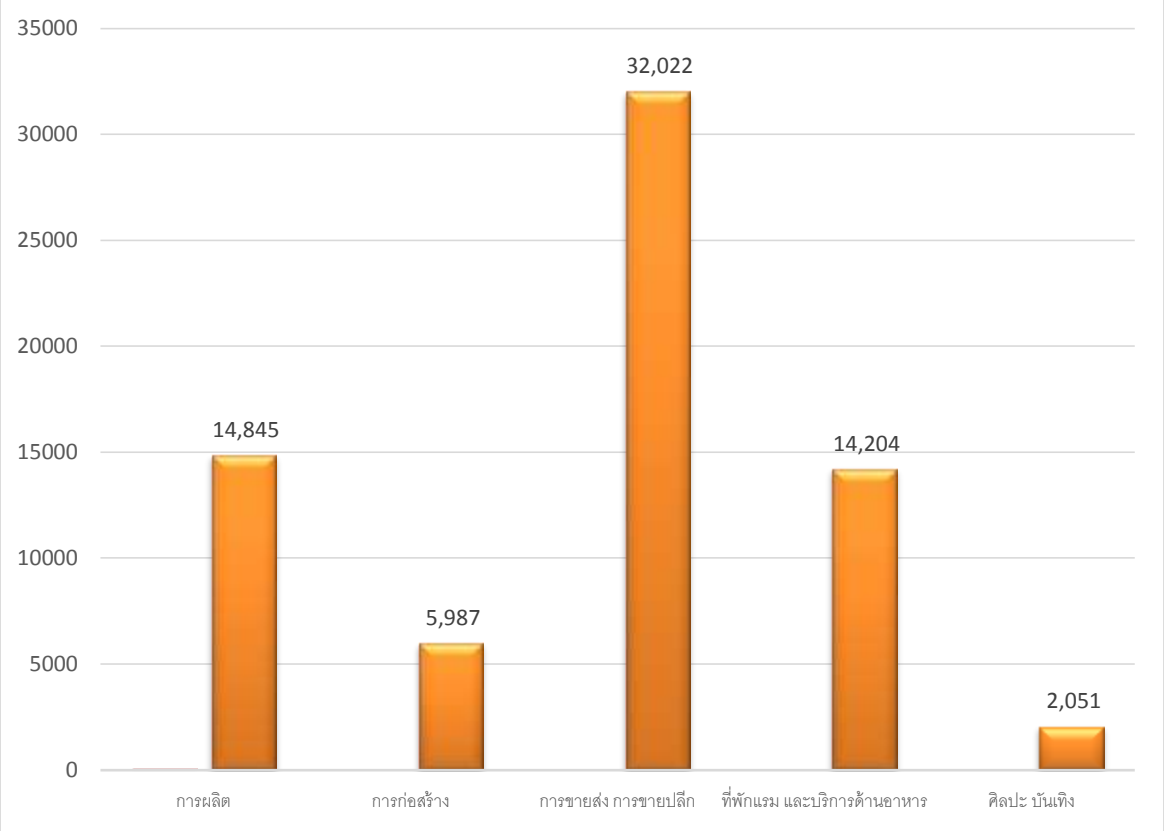
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 199,637 คน คิดเป็นร้อยละ 71.78 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2561 จำนวน 278,132 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 122,744 คิดเป็นร้อยละ 61.48 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 76,893 คน (ร้อยละ 38.52) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 32,022 คน (ร้อยละ 41.64) 2) การผลิต 14,845 คน (ร้อยละ 19.31) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 14,204 คน (ร้อยละ 18.47) 3) การก่อสร้าง 5,987 คน (ร้อยละ 7.79) 4) ศิลปะ บันเทิง 2,051 คน (ร้อยละ 2.67) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,455 คน (ร้อยละ 1.89) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

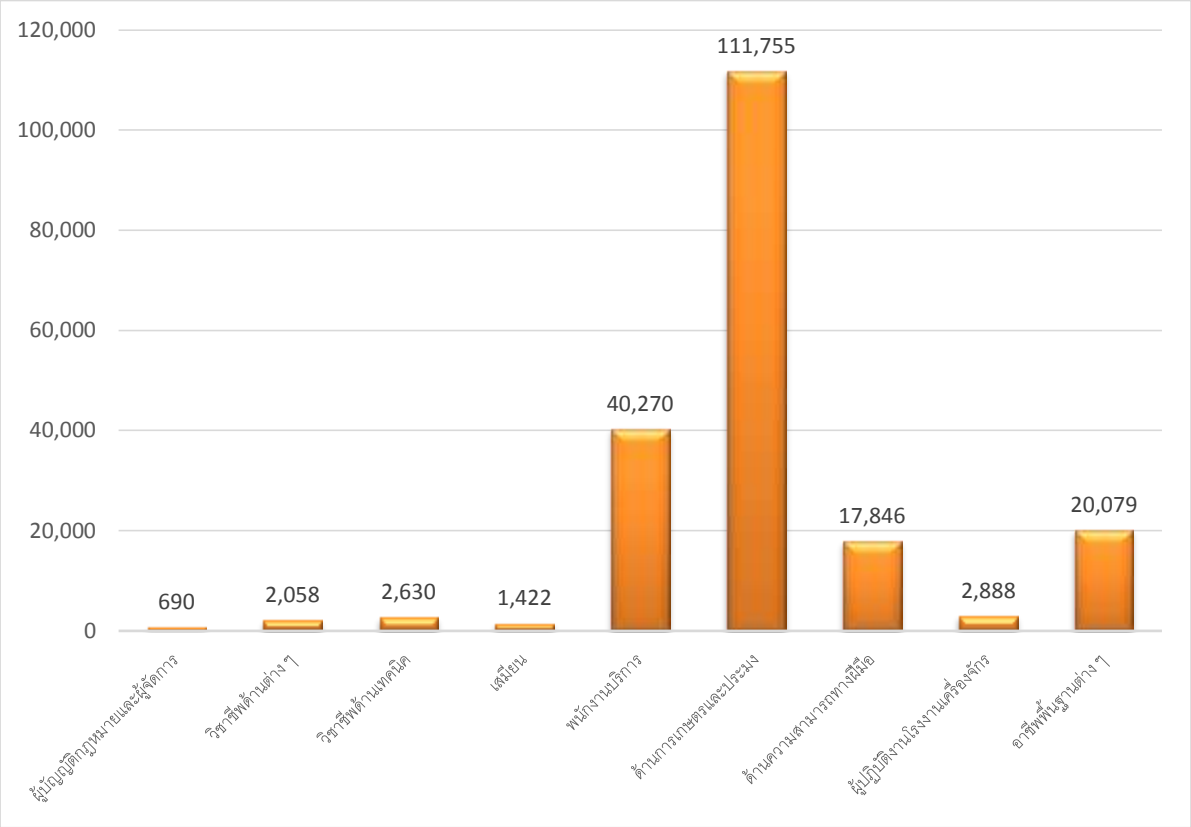
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 111,755 คน (ร้อยละ 55.98) 2) พนักงานบริการ จำนวน 40,270 คน (ร้อยละ 20.17) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,079 คน (ร้อยละ 10.06) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,846 คน (ร้อยละ 8.94) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 2,888 คน (ร้อยละ 1.45)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

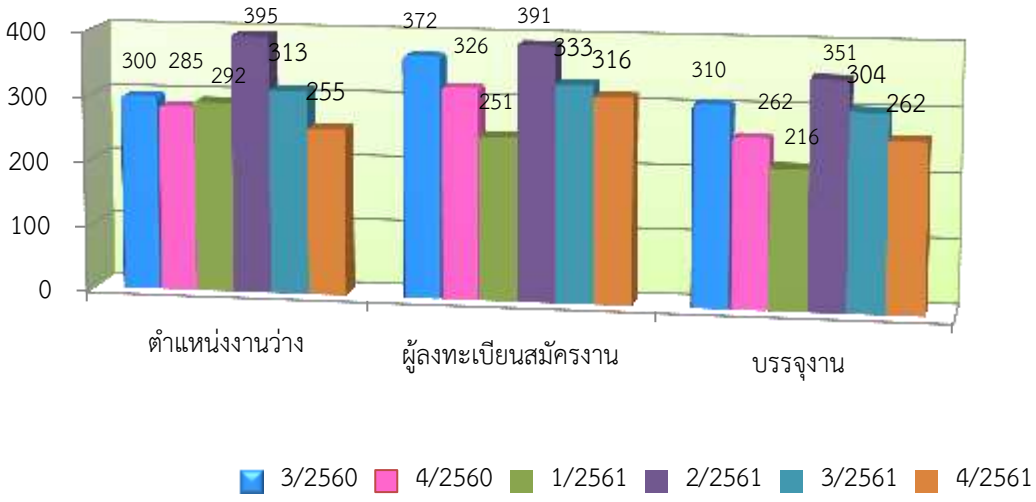
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 255 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 58 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 313 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 316 คน ลดลง 17 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 333 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 262 คน ลดลง 42 คน จากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีจำนวน 304 คน (แผนภูมิ 9)

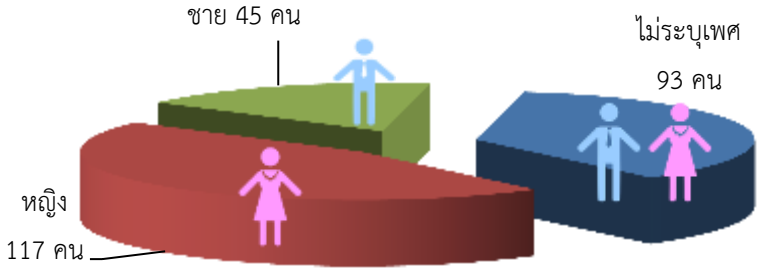
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 93 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 36.47) ชาย 45 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 17.45) หญิง 117 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 45.88) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งระบุเพศหญิงแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าเป็นงานที่สำหรับเพศหญิงโดยเฉพาะ (แผนภูมิ 10)

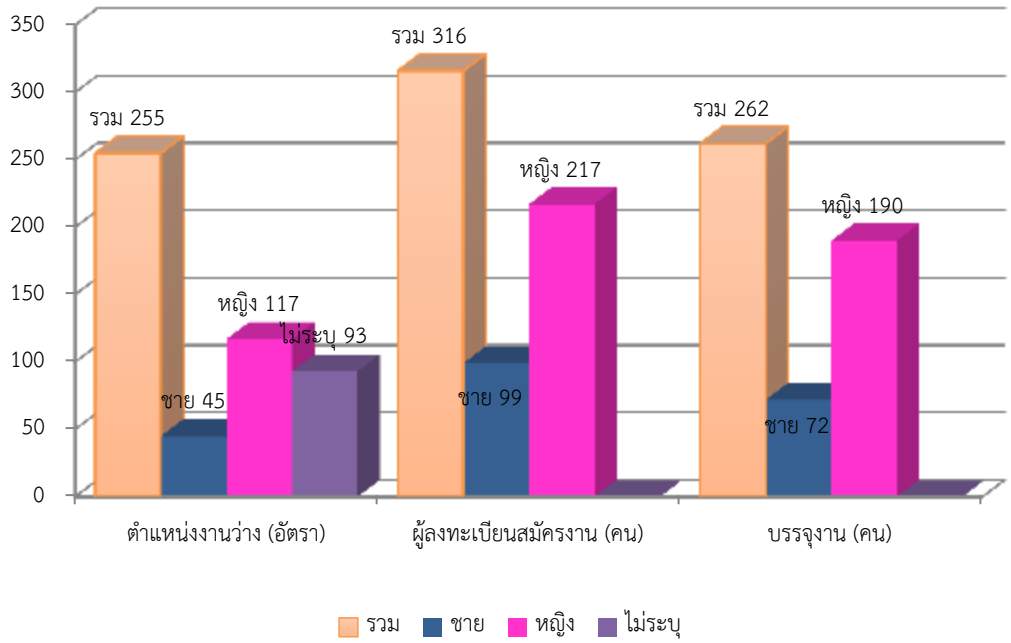
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 316 คน เป็นชาย 99 คน คิดเป็นร้อยละ 31.33 และเป็นหญิง 217 คน คิดเป็นร้อยละ 68.67 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 262 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 72.52 (190 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 27.48 (72 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 35.29 เป็นตำแหน่งงานในระดับวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 35.29 (90 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.39 (52 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 33.86 (107 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน 72 คน (ร้อยละ 22.78) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 88 คน (ร้อยละ 33.59) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับระดับ ปวส. ร้อยละ 19.08 (50 คน) มัธยมศึกษา ร้อยละ 18.32 (48 คน) และระดับวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.56 (46 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	32	12.55	46	14.56	46	17.56
มัธยมศึกษา	52	20.39	49	15.51	48	18.32
ปวช.	90	35.29	107	33.86	88	33.59
- พาณิชย์	48		58		47	
.	42		49		41	
- อื่นๆ						
ปวส.	51	20.00	72	22.78	50	19.08
- พาณิชย์	27		33		27	
- ช่าง	24		39		23	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	18	7.06	26	8.23	18	6.87
ปริญญาตรี	12	4.71	16	5.06	12	4.58
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	255	100.00	316	100	262	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 24.31 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.75 (58 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 20.39 (52 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 14.90 (38 อัตรา) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 10.20 (426 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด 71 คน (ร้อยละ 22.47) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 68 คน (ร้อยละ 21.52) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 71 คน (ร้อยละ 27.10) รองลงมาคือ ประเภทอาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้า และตลาด 62 คน (ร้อยละ 23.66)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ		0		0		0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	26	10.20	38	12.03	25	9.54
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	38	14.90	46	14.56	37	14.12
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	52	20.39	58	18.35	50	19.08
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	58	22.75	71	22.47	62	23.66
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0.00	0	0.00	0	0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	13	5.10	25	7.91	12	4.58
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	62	24.31	68	21.52	71	27.10
9. อาชีพงานพื้นฐาน	6	2.35	10	3.16	5	1.91
T ผู้ฝึกงาน						
รวม	**255**	**100**	**316**	**100**	**262**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2561 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 62 อัตรา (ร้อยละ 24.31) 2) การก่อสร้าง 52 อัตรา (20.39) 3) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา และอุตสาหกรรมประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 49 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 19.22) 4) การผลิต 38 อัตรา (ร้อยละ 14.90) 5) การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ 5 อัตรา (ร้อยละ 1.96) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก 68 คน (ร้อยละ 25.95) รองลงมาคือ การผลิต 49 คน (ร้อยละ 18.70)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	38	14.90	49	18.70
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	49	19.22	47	17.94
F การก่อสร้าง	52	20.39	48	18.32
G การขายส่ง การขายปลีก	62	24.31	68	25.95
H โรงแรมและภัตตาคาร	49	19.22	46	17.56
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	5	1.96	4	1.53
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	255	100	262	262

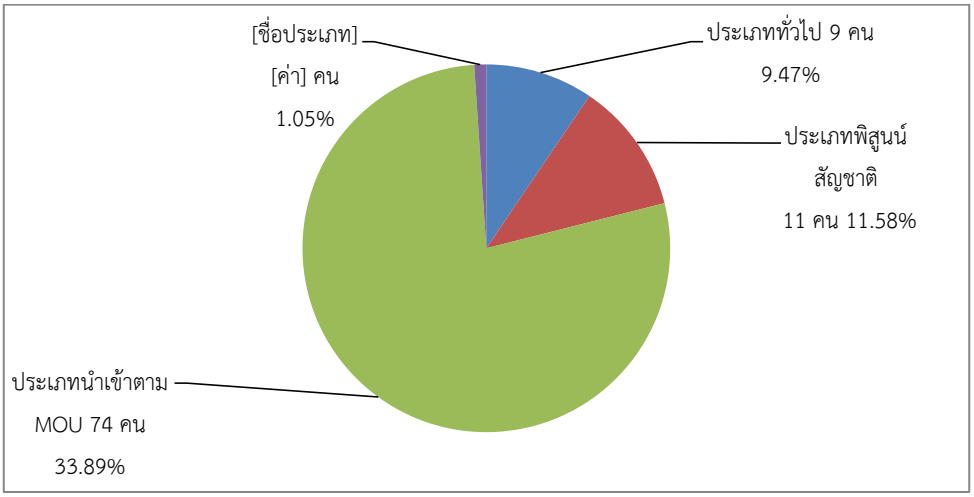
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี โดยที่อายุ 25-29 ปี ต้องการสูงสุด 72 อัตรา(ร้อยละ 28.24) รองลงมาคืออายุ 18 – 24 ปี 68 อัตรา (ร้อยละ 26.67) ช่วงอายุ 15-17 ปี รวม 52 อัตรา (ร้อยละ 20.39) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 82 คน (ร้อยละ 25.95) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 - 24 ปี และ 15 – 17 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 24.05 (76 คน) และ 19.30 (61 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 25 - 29 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 74 คน (ร้อยละ 28.24) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 24.81)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพิจิตรในไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 95 คน จำแนกเป็น **1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 9 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 11 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 74 คน **4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** จำนวน 1 คน

แผนภูมิ 12 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2561

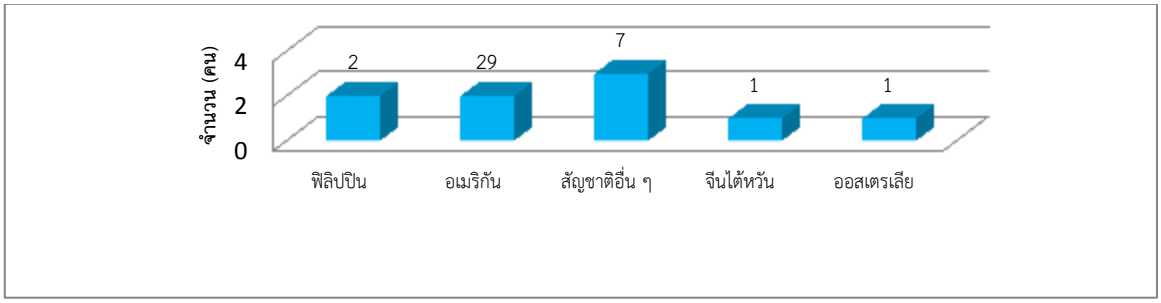


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 9 คน ได้แก่สัญชาติ อเมริกัน 2 คน ฟิลิปปินส์ จำนวน 2 คน จีนไต้หวัน 1 คน ออสเตรเลีย 1 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 3 คน

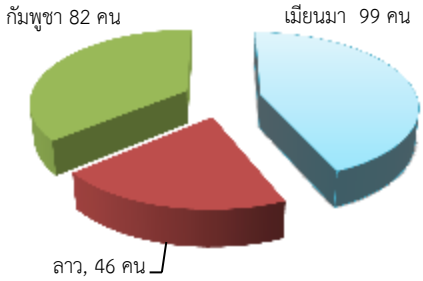
แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 227 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 99 คน กัมพูชา จำนวน 82 คน ลาว จำนวน 46 คน

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 25561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2561 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 38 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 34.21) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 23.68) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด คือระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 5.26)

กลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ จำนวน 8 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 297 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2559 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 12,034 คน เป็นชาย6,828 คน (ร้อยละ 56.74) หญิง 5,206 คน (ร้อยละ 43.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,050 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 3,672 คน (ร้อยละ 30.51) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,508 คน (ร้อยละ 20.84) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหารจำนวน 804 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ (ตาราง 4)

ตาราง 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	2,454	35.94	1,218	23.40	3,672	30.51
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,691	24.77	817	15.69	2,508	20.84
แรงงานฝีมือ	2,202	32.25	2,848	54.71	5,050	41.96
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	481	7.04	323	6.20	804	6.68
รวม	**6,828**	**100.00**	**5,206**	**100.00**	**12,034**	100.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,047 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 830 คน (ร้อยละ 79.27) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 217 คน (ร้อยละ 20.73) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 210 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 209 คน และการผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายจำนวน 129 คน ตามลำดับ (ตาราง 5)

ตาราง 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	31	34	65	47.69	52.31	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	129	-	129	100.00	-	100.00
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1	100.00	-	100.00
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	21	4	25	84.00	16.00	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	10	7	17	58.82	41.18	100.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโลหะ	70	-	70	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	26	-	28	92.86	7.14	100.00
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	17	23	26.09	73.91	100.00
21. ก่อสร้าง	131	78	209	62.68	37.32	100.00

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	70	44	114	61.40	38.60	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	210	-	210	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	5	-	5	100.00	-	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	2	4	50.00	50.00	100.00
29. บริการอื่นๆ	65	14	79	82.28	17.72	100.00
รวม	**830**	**217**	**1,047**	**79.27**	**20.73**	**100.00**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา (ตาราง 6)

ตาราง 6 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	68	-	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	-	-	14	-	-	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-		1	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-		1	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**95**	**10**	**1**	**-**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 59.50) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 30.58) และแรงงานฝีมือ 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	68	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	14	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	-	12	2	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	6	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	5	-	-	-
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	2	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	1	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	1	-	-	1
รวม		**72**	**37**	**12**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 37 คน เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับ ปวช. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 64.86) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส.จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ5.41) ตามลำดับ (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**12**	**9**	**1**	**-**	**-**	**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลน แรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 56.76) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 32.43) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 10.81) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุดรองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป ช่างซ่อมเครื่องจักรกล ยานยนต์อื่น ๆ ตามลำดับ (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	จำนวนการขาดแคนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	พนักงานขับรถยนต์		12	2		14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		2	6		8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ		5			5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4				4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ; ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก			2		2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป			1		1
7	พนักงานบัญชี			1		1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี		1			1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		1			1
รวม		**4**	**21**	**12**		**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2561 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าเพิ่มขึ้นจำนวน 3 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.00 (4 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ระดับ ปวส. ระดับอนุปริญญา และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 12.50 (1 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (8 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

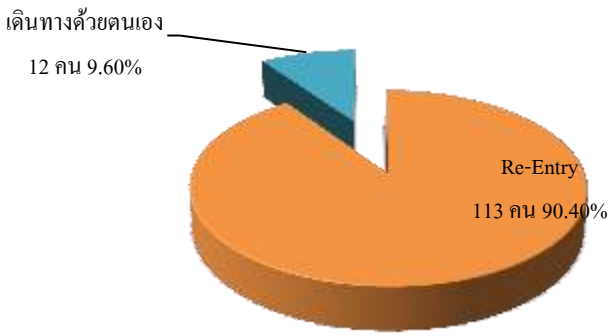
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 125 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 113 คน (ร้อยละ 90.40) รองลงมาคือ วิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 9.60)

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2561

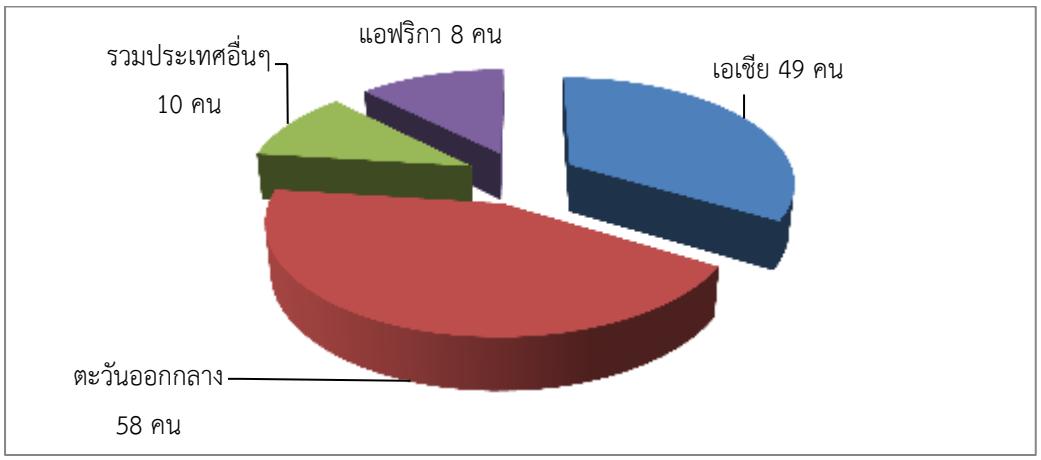


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้น จำนวน 26 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 99 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 58 คน หรือร้อยละ 46.40 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 125 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2561

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีจำนวนทั้งหมด 32 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน ทั้งนี้ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2561 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 124 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 70 คน (ร้อยละ 56.45) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 25.81) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 123 คน คิดเป็นร้อยละ 99.19

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2561 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 58 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 58 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 55.17

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 101 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 60.40 มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 98 คน คิดเป็นร้อยละ 97.03

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ไตรมาส 4 ปี 2561 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 795 คน จำแนกเป็นชาย 471 คน (ร้อยละ 59.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 323 คน (ร้อยละ 40.63 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 49.06 (จำนวน 26 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 18.87 (จำนวน 10 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 83.02 (จำนวน 44 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 16.98 (จำนวน 9 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 3 อันแรก ได้แก่ 50-99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 28.57 ขนาด 1-4 คน ร้อยละ 19.23 และ ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 16.67 (ตาราง 10)

ตาราง 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	26	5	19.23
5 – 9 คน	6	1	16.67
10 – 19 คน	10	0	0
20 – 49 คน	7	2	28.57
50 – 99 คน	3	1	33.33
100 – 299 คน	1	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**53**	**9**	**16.98**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 9 แห่ง ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 9 แห่ง และพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับวันหยุด การจ่ายค่าจ้าง และข้อบังคับ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 72.73 (จำนวน 8 แห่ง) 2) การผลิต ร้อยละ 18.18 (จำนวน 2 แห่ง) และ 3) การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 9.09 (จำนวน 1 แห่ง)

แผนภูมิ 18 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 9 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 45.55 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องวันหยุด (5 แห่ง) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 9 ราย

แผนภูมิ 19 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 13 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2561 ตรวจ 14 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 609 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 14 คน (ไตรมาส 3 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 623 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนลดลง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 25.93 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.48

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 25.00 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 12 แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง 11)

ตาราง 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	0	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	12	9	3	25.00
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	0
6. การก่อสร้าง	6	5	1	16.67
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	7	6	1	14.29
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ฯ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	27	22	5	18.52

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วย การออกคำสั่งให้ ปรับปรุง สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 5 แห่ง โดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้งหมด 5 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2561 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 106 ครั้ง 85 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 1,684 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 ครั้ง 35 แห่ง จำนวน 1,444 คน (ตาราง 12)

ตาราง 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2561

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	106	85	1,684
ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	35	35	1,444

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

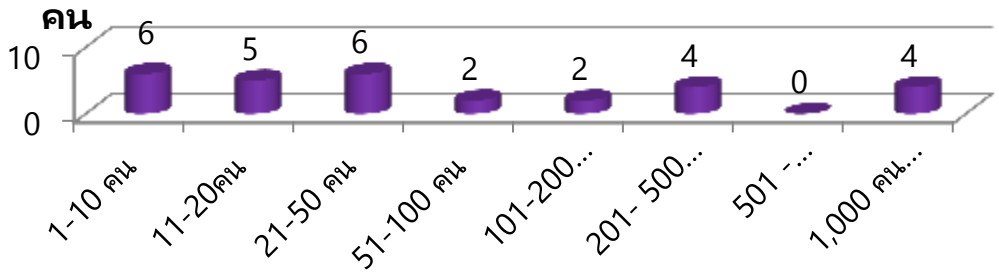
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 4 ปี 2561 มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำวน 1 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งหมด 31 คน ซึ่งเป็นกิจการประเภทการผลิต

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2561 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 29 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 1 – 10 คน และขนาด 21 – 50 คน ร้อยละ 20.69 (จำนวน 6 คน เท่ากัน) รองลงมาคือขนาด 11 - 20 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 17.24)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 29 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 51.72 (จำนวน 15 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 48.28 (14 คน)

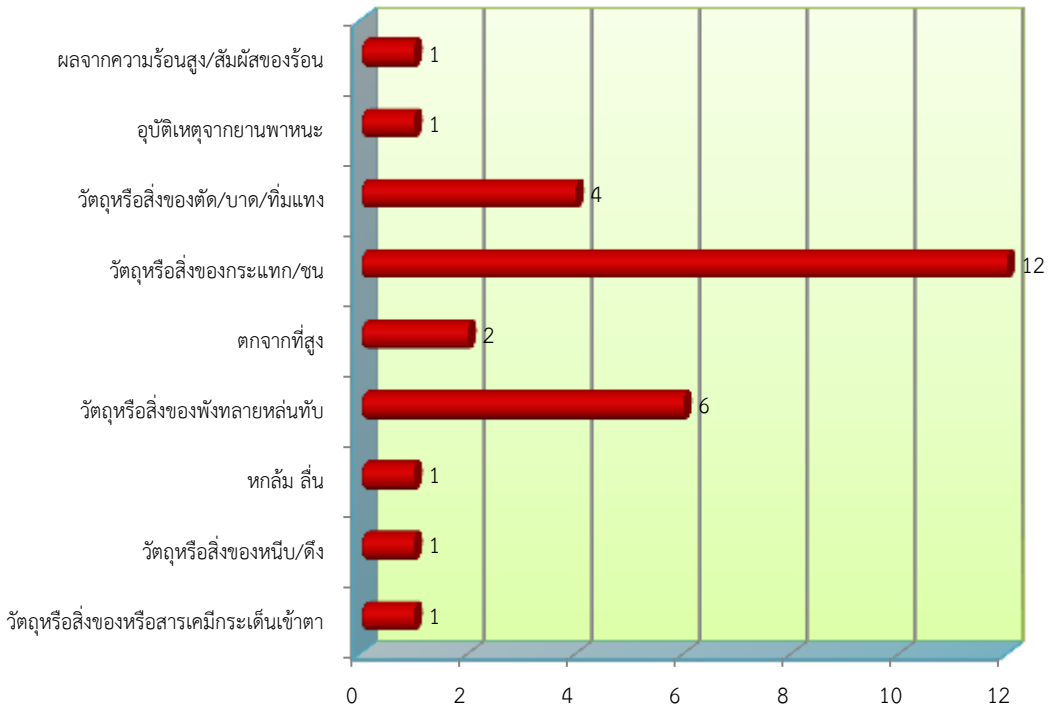
แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 41.38 จำนวน 12 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 20.69 จำนวน 6 คน 3) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง ร้อยละ 13.79 จำนวน 4 คน 4) ตกจากที่สูง ร้อยละ 6.90 จำนวน 2 คน 5) หกล้ม ลื่นล้ม วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา อุบัติเหตุจากยานพาหนะ และผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของเย็น คิดเป็นร้อยละ 3.45 จำนวน 1 คน เท่ากันตามสาเหตุการประสบอันตราย

แผนภูมิ 22 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 5 ปี 2561 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,646 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,647 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน 4,610 คน คิดเป็นร้อยละ 22.33

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	954	2,027
5 – 9 คน	287	1,842
10 - 19 คน	197	2,700
20 - 49 คน	153	4,610
50 - 99 คน	31	2,210
100 - 199 คน	20	3,619
200 - 499 คน	2	708
500 - 999 คน	1	577
≥1,000 คน	1	2,354
รวม	**1,646**	**20,647**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

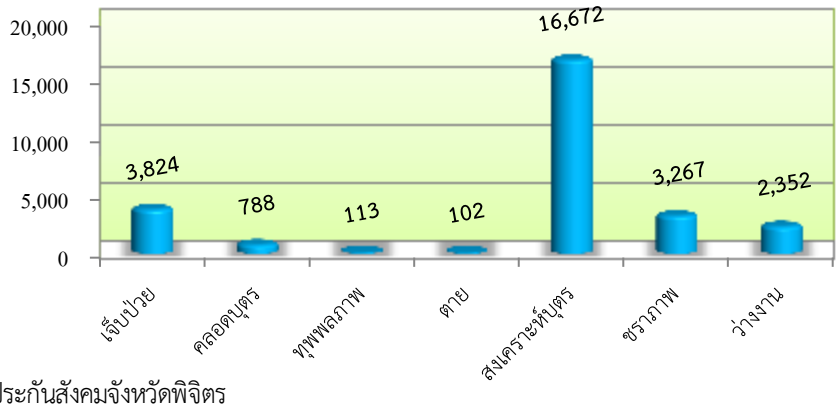
แผนภูมิ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 27,118 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 13,080 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 14,038 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 16,672 ราย คิดเป็นร้อยละ 61.48 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย ชราภาพ และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 14.10 (3,824 ราย) ร้อยละ 12.05 (3,267 ราย) และ ร้อยละ 8.67 (2,352ราย) ตามลำดับ

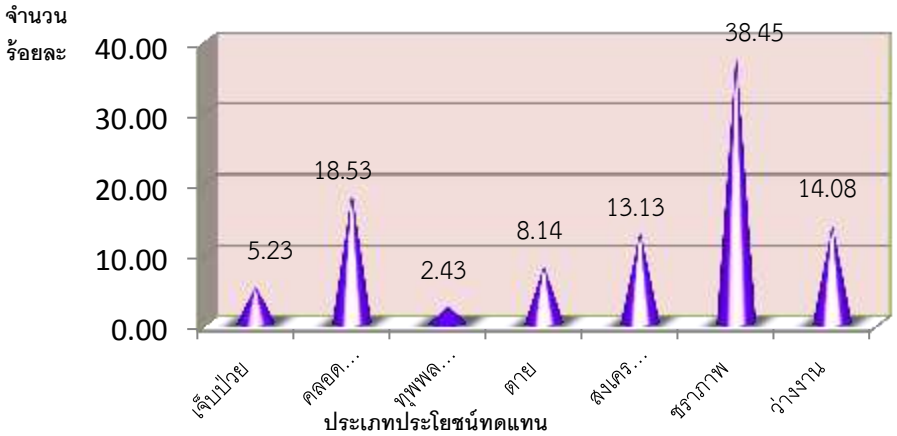
แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 53,722,393.16 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 20,658,621.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.45 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 9,952,555.50 บาท (ร้อยละ 18.53) และว่างงาน 7,562,469.35 บาท (ร้อยละ 14.08)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศให้กับประชาชนคนหางาน จำนวน 1,250 คน

2. ออกตรวจติดตามตามแผนบูรณาการการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ในพื้นที่อำเภอวชิรบารมี และอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร จำนวน 5 แห่ง













7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)	
ข้อ 3 ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ	- สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 1 คน
ข้อ 4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง	- คนหางานลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 7 คน
ข้อ 5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศให้กับประชาชน คนหางน จำนวน 1,250 คน
ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย	- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 74 คน / 74 ครั้ง -ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 40 คน 6 แห่ง
ข้อ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดพิจิตร รวทั้งบูรณาการออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ข้อ 10 เพิ่มความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	- ตรวจสถานประกอบการ ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงนเด็ก แรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1 แห่ง 15 คน
ข้อ 12 พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคมและเข้าสู่ IOL ฉบับที่ 102	- สำนักงานประกันสังสคมจังหวัดพิจิตร จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติและขั้นตอนการขึ้นทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้าง การจ่างเงินสมทบ การแจ้งการประสบอันตรายและขอรับสิทธิประโยชน์ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ จำนวน 6 รุ่น มีผู้เข้าร่วมประชุม 315 คน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)	
ข้อ 1 แรงงานเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ	- ประชุมปรึกษาหารือ รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานร่วมกันทุกเช้า หลังการประชุม ศปก.รง.
ข้อ 2 แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่าย	- จัดประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำทุกเดือน
ข้อ 3 แรงงนจังหวัดเป็นศูนย์การรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Data) และเชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	- ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) และรายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)	
- จัดสวัสดิการสำหรบุคลากรของกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานการขับเคลื่อนภารกิจเร่งด่วนการดำเนินกิจกรรม 5ส กำหนดวันทำกิจกรรม 5ส	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร ร่วมกันดำเนินกิจกรรม 5ส บริเวณภายใน และภายนอกสำนักงาน เพื่อเป็นการสร้างวินัยที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ และสร้างความพร้อมให้กับผู้รับบริการ โดยกำหนดกิจกรรม 5ส ของทุกเดือน

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม) 2561

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	537,318	258,057	279,261
อายุ 15 ปีขึ้นไป	443,682	209,855	233,827
1. กำลังแรงงานรวม	277,397	151,249	126,148
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	276,904	150,756	126,148
1.1.1 ผู้มีงานทำ	274,411	149,456	124,955
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,493	1,300	1,193
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	493	493	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	166,285	58,606	107,679
2.1 ทำงานบ้าน	52,976	4,776	48,200
2.2 เรียนหนังสือ	27,679	13,045	14,635
2.3 อื่น ๆ	85,631	40,786	44,845
อายุต่ำกว่า 15 ปี	93,636	48,202	45,434

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**443,682**	**209,855**	**233,827**
1. ไม่มีการศึกษา	15,002	1,686	13,315
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	162,156	68,820	93,336
3. ประถมศึกษา	75,107	42,262	32,845
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	80,435	48,093	32,342
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**57,764**	**26,140**	**31,624**
5.1 สายสามัญ	45,400	19,620	25,780
5.2 สายอาชีวศึกษา	12,364	6,520	5,844
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**53,219**	**22,854**	**30,366**
6.1 สายวิชาการ	29,069	13,353	15,717
6.2 สายวิชาชีพ	14,391	5,481	8,910
6.3 สายวิชาการศึกษา	9,759	4,020	5,739
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2561

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,411**	**149,456**	**124,955**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,446	3,241	1,205
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	13,705	5,348	8,358
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,776	1,910	5,866
4. เสมียน	9,075	2,163	6,912
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	49,673	17,291	32,382
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	111,184	68,124	43,060
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	24,137	17,878	6,259
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,373	10,527	5,846
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	38,042	22,975	15,067
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561

อุตสาหกรรม	รวม (จำนวน)
รวม	274,411
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	128,587
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	0
3. การผลิต	25,647
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	203
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	626
6. การก่อสร้าง	11,687
7. การขายส่ง การขายปลีก	42,733
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,747
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	18,502
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	231
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,488
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	99
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	648
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	426
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	13,811
16. การศึกษา	10,842
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,357
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,635
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,775
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,366
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,411**	**149,456**	**124,955**
1. นายจ้าง	2,636	1,329	1,307
2. ลูกจ้างรัฐบาล	27,559	12,671	14,888
3. ลูกจ้างเอกชน	69,243	38,489	30,754
4. ทำงานส่วนตัว	117,431	75,712	41,719
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	57,475	21,256	36,219
6. การรวมกลุ่ม	68	0	68

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,411**	**149,456**	**124,955**
1. ไม่มีการศึกษา	3,366	666	2,700
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	82,686	41,664	41,023
3. ประถมศึกษา	56,496	34,131	22,365
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	48,494	33,457	15,036
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**40,485**	**21,063**	**19,423**
5.1 สายสามัญ	31,237	16,332	14,906
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,248	4,731	4,517
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**42,884**	**18,476**	**24,408**
6.1 สายวิชาการ	24,792	11,471	13,321
6.2 สายวิชาชีพ	12,216	4,821	7,395
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,876	2,184	3,692
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
255	45	117	93	316	99	217	262	72	190

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

อัตราการบรรจุงาน	ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	262
ผู้สมัครงานในจังหวัด	316
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	255
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	82.91
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	102.75

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	709
กรณีถูกเลิกจ้าง	-
รวม	709

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มาตรา 9		
1. ประเภทตลอดชีพ		
2. ประเภททั่วไป	**9**	**9.47**
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	**11**	**11.58**
- เมียนมา	11	
- ลาว		
- กัมพูชา		
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	**74**	**77.89**
- เมียนมา	49	
- ลาว	9	
- กัมพูชา	16	
มาตรา 12		
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน		
มาตรา 13		
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	1	**1.05**
มาตร 14		
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล		
- เมียนมา		
- ลาว		
- กัมพูชา		
รวม	95	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561

- แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร มีจำนวนทั้งสิ้น.....1,904.....คน
- นายจ้าง จำนวนทั้งสิ้น.....533.....คน

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	15	9	0	24	6	1	0	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	7	36	16	0	52	7	0	0	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	6	50	40	0	90	3	3	0	0	0	4	0	0
20 - 49 คน	6	126	54	0	180	5	1	0	0	0	2	0	0
50 - 99 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	100	163	0	263	1	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	27	327	282	0	609	22	5	0	0	0	8	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	26	37	20	0	57	21	5	0	0	5	0	0
5 - 9 คน	6	20	18	1	39	5	1	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	10	54	94	0	148	10	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	7	157	98	0	255	5	2	0	0	2	0	0
50 - 99 คน	3	148	46	0	194	2	1	0	0	1	0	0
100 - 299 คน	1	55	47	0	102	1	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	53	471	323	1	795	44	9	0	0	9	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน					
ช่างก่อสร้าง					
ช่างอุตสาหการ	2	6.25	อยู่ระหว่างการฝึก		
ช่างเครื่องกล	3	9.38	อยู่ระหว่างการฝึก		
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	2	6.25	อยู่ระหว่างการฝึก		
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		-			
เกษตรอุตสาหกรรม		-			
ธุรกิจและบริการ	25	78.13	อยู่ระหว่างการฝึก		
รวม	32	100.00			
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน					
ช่างก่อสร้าง		-		-	
ช่างอุตสาหการ		-		-	
ช่างเครื่องกล	70	56.45	70	56.91	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	32	25.81	32	26.02	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		-		-	
เกษตรอุตสาหกรรม		-		-	
ธุรกิจและบริการ	22	17.74	21	17.07	
รวม	124	100.00	123	100.00	
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)					
ช่างก่อสร้าง					
ช่างอุตสาหการ		-		-	
ช่างเครื่องกล	40	39.60	37	37.76	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		-		-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์					
เกษตรอุตสาหกรรม					
ธุรกิจและบริการ	61	60.40	61	62.24	
รวม	101	100.00	98	100.00	97.03

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่างก่อสร้าง ช่างอุตสาหการ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ เกษตรอุตสาหกรรม ธุรกิจและบริการ	58	100.00	32	100.00	
รวม	58	100.00	32	100.00	55.17

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 14 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย	**ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม)**
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	9
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	53
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	5
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	27
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	16.98
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	18.52

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร

ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร	61,737
ผู้ประกันตนมาตรา 33	20,647
ผู้ประกันตนมาตรา 39	6,393
ผู้ประกันตนมาตรา 40	34,697
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	274,411
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	22.50

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761







สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th