รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)









กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

พฤศจิกายน 2561

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร **1**

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด **5**

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน **10**

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
    - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 24
    - 2.2 แรงงานต่างด้าว 30
    - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 32
    - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 38
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 40
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
    - 4.1 การตรวจแรงงาน 41
    - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 43
    - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 45
    - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 45
    - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 46
    - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 46
5. การประกันสังคม 47
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 50
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 51

ภาคผนวก **52**

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2559 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 39.32) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (สัดส่วนของ GPP 15.01) 3) สาขาการศึกษา (สัดส่วนของ GPP 7.61)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2561 เท่ากับ 100 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.1

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน) มีจำนวน 31 ราย ทุนจดทะเบียน 44.90 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 18.80 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 8 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 44 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 443,435 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 282,090 คน ผู้มีงานทำ 278,132 คน ผู้ว่างงาน 2,409 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,549 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 130,797 คน หรือร้อยละ 47.03 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 147,335 คน หรือร้อยละ 52.97 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 45,735 คน หรือร้อยละ 31.04 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 24,891 คน หรือร้อยละ 16.89 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 83,222 คน หรือร้อยละ 29.9

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,409 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.85 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2560 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 202,656 คน หรือร้อยละ 71.52 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 283,339 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 124,415 คน หรือร้อยละ 61.39 นอกภาคเกษตร 78,241 คน หรือร้อยละ 38.61 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 27,435 คน หรือร้อยละ 35.06 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 11,378 คน หรือร้อยละ 14.54

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 313 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 333 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 97.12 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 26.84 (84 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 23.32 (73 อัตรา) และร้อยละ 20.13 (63 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 24.67 (75 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 23.96 (75 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 436 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 51 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 46 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ ต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 18 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 11 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 99 คน หรือร้อยละ 100

ภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 68 คน หรือร้อยละ 49.28 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 55 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 38 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 218 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 92 คน หรือร้อยละ 42.20 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน หรือร้อยละ 30.28 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 214 คน หรือร้อยละ 98.17 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 52 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 40 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 48 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 898 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 48 แห่ง หรือร้อยละ 37.50 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 9 แห่ง หรือร้อยละ 18.75 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 87.50 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.50 โดยสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน และ 20 – 49 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การก่อสร้าง ร้อยละ 50.00 รองลงมาคือ การศึกษา ร้อยละ 33.33

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 623 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 78.57 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง หรือร้อยละ 21.43 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 50.00 จำนวน 1 แห่ง (จากสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 2 แห่ง)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 44 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ตาย จำนวน 2 คน หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 59.09 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

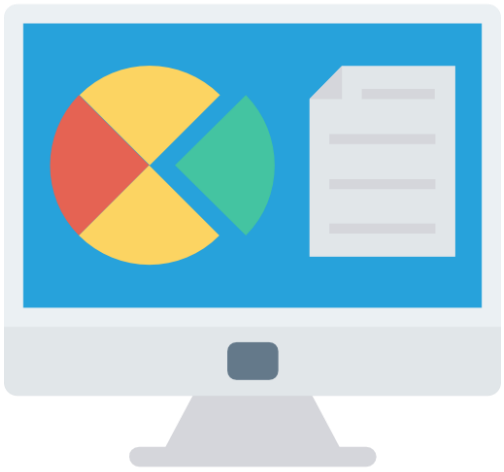
การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ ไม่มีการเลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 2 ครั้ง 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 48 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,646 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,288 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 13,080 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 55,613,934.74 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 5,520 คน หรือร้อยละ 42.20 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 22,977,365.75 บาท หรือร้อยละ 41.32 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีทั้งหมด 59,228 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,288 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,192 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 32,748 คน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

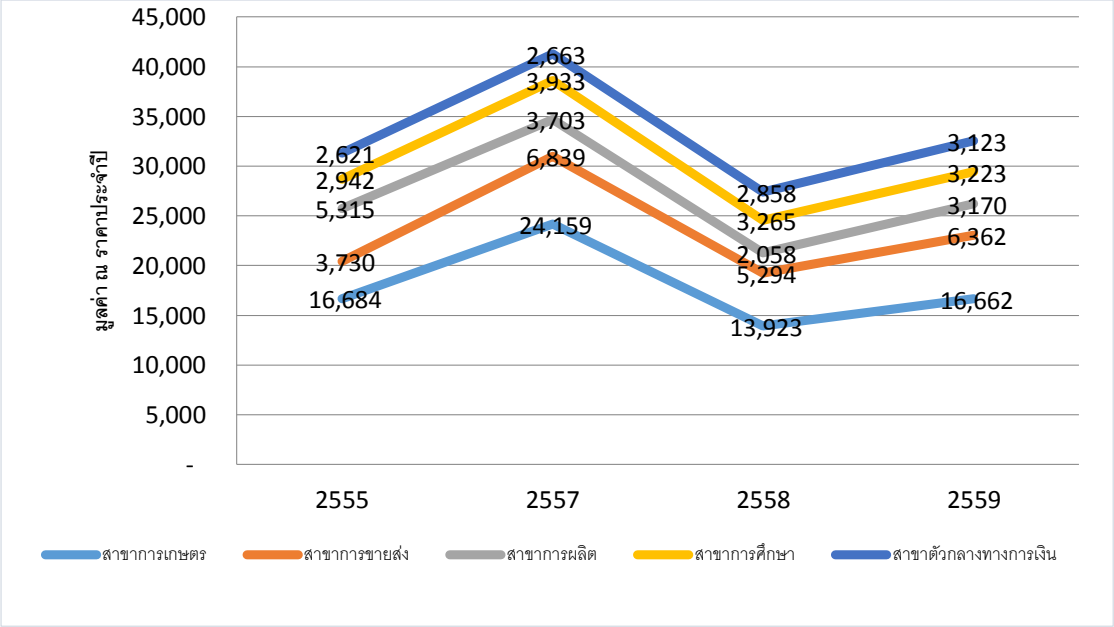
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2559 มีค่าเท่ากับ 42,375 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (39.32 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ในครัวเรือน (15.01 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (7.61 ของ GPP) 4) การผลิต (7.48 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.37 ของ GPP) 4) สาขาตัวกลางทางการเงิน (0.076 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2559 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,662	39.32
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	394	0.93
การผลิต	3,170	7.48
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	767	1.81
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	602	1.42
การก่อสร้าง	1,658	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,362	15.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	400	0.94
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.47
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	236	0.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,123	7.37
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,602	3.78
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	103	0.24
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.16
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,575	3.72
การศึกษา	3,223	7.61
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,706	4.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	131	0.31
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	392	0.93
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**42,375**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2561 เท่ากับ 100.6 สำหรับเดือนสิงหาคม 2561 เท่ากับ 100.1

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนสิงหาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5
- เดือนกันยายน 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.2
- เฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ปี 2561 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.3

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2561 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 (เดือนสิงหาคม 2561 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 1.0

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

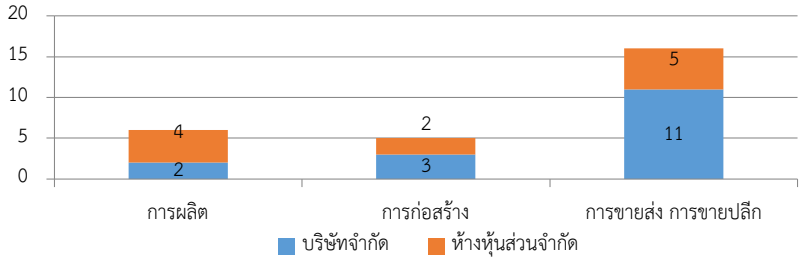
หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๐	ม.ค.-ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑/ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑/ก.ย.๖๐	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑/ม.ค.๖๐-ก.ย.๖๐
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๖	๑๐๐.๑	๙๙.๔	๙๙.๔	๐.๕	๑.๒	๐.๓
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๔๕.๑๖	๙๘.๘	๙๘.๘	๙๙.๗	๙๗.๙	๐.๐	-๐.๙	-๑.๖
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๕.๐๔	๑๐๕.๔	๑๐๔.๖	๙๕.๗	๑๐๒.๓	๐.๘	๑๐.๑	๗.๓
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๑๓.๒๑	๙๔.๒	๙๔.๐	๙๘.๕	๙๑.๗	๐.๒	-๔.๔	-๗.๔
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๓.๘๐	๑๐๔.๓	๑๐๔.๓	๑๐๑.๓	๑๐๓.๖	๐.๐	๓.๐	๒.๒
ผักและผลไม้	๕.๕๙	๘๖.๓	๙๐.๗	๑๐๔.๗	๙๓.๗	-๔.๙	-๑๗.๖	-๗.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๒๙	๙๙.๑	๙๙.๑	๑๐๐.๘	๙๙.๘	๐.๐	-๑.๗	-๑.๘
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๒.๖๔	๑๐๔.๓	๑๐๓.๐	๑๐๐.๙	๑๐๓.๒	๑.๓	๓.๔	๑.๙
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๗.๖๕	๑๐๔.๑	๑๐๒.๖	๙๘.๖	๑๐๑.๑	๑.๕	๕.๖	๒.๔
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๓.๙๓	๑๐๕.๙	๑๐๕.๐	๑๐๔.๗	๑๐๕.๑	๐.๙	๑.๑	๐.๔
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๕๔.๘๔	๑๐๒.๑	๑๐๑.๑	๙๙.๐	๑๐๐.๕	๑.๐	๓.๑	๑.๘
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๒.๙๙	๙๙.๓	๙๙.๓	๙๗.๙	๙๘.๘	๐.๐	๑.๔	๐.๙
หมวดเคหสถาน	๑๘.๙๐	๙๙.๗	๙๙.๖	๙๙.๑	๙๙.๑	๐.๑	๐.๖	๐.๗
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๖.๗๒	๑๐๖.๒	๑๐๑.๗	๙๘.๔	๑๐๑.๕	๔.๔	๗.๙	๒.๕
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๐.๒๓	๑๐๒.๓	๑๐๑.๔	๙๗.๓	๑๐๐.๒	๐.๙	๕.๑	๓.๓
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๔.๑๑	๙๙.๒	๙๙.๒	๙๙.๘	๙๙.๔	๐.๐	-๐.๖	-๐.๔
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๘๙	๑๑๔.๖	๑๑๔.๖	๑๑๖.๓	๑๑๖.๒	๐.๐	-๑.๕	๑.๘
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๕๙.๖๐	๑๐๑.๔	๑๐๐.๖	๙๙.๕	๑๐๐.๓	๐.๘	๑.๙	๐.๗
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๔๐.๔๐	๙๙.๖	๙๙.๕	๙๙.๓	๙๘.๑	๐.๑	๐.๓	-๐.๓
- อาหารสด	๒๗.๖๔	๙๕.๙	๙๖.๕	๙๙.๒	๙๕.๕	-๐.๖	-๓.๓	-๓.๓
- พลังงาน	๑๒.๗๕	๑๐๖.๖	๑๐๕.๑	๙๘.๕	๑๐๓.๐	๑.๔	๘.๒	๖.

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 31 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 18 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 13 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 16 ราย (2) การผลิต จำนวน 6 ราย (3) การก่อสร้าง 5 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 (3 ลำดับแรก)



ที่มา : กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 29.90 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 15.00 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 8 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร เงินลงทุน จำนวน 39,632,000 บาท จำนวน 2 ราย และอุตสาหกรรมขนส่ง เงินลงทุน จำนวน 20,000,000 บาท รวมเงินลงทุนทั้งหมด 86,000,800 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 44 คน

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน(คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	2	39,632,000	11	6
อุตสาหกรรมอาหาร	2	19,999,500	10	1
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	3
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	1	984,650	3	1
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	3
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	684,650	10	
อุตสาหกรรมอโลหะ	-	-	-	6
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	1
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	2
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	20,000,000	7	4
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1	4,700,000	3	-
รวม	**8**	**86,000,800**	**44**	**27**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

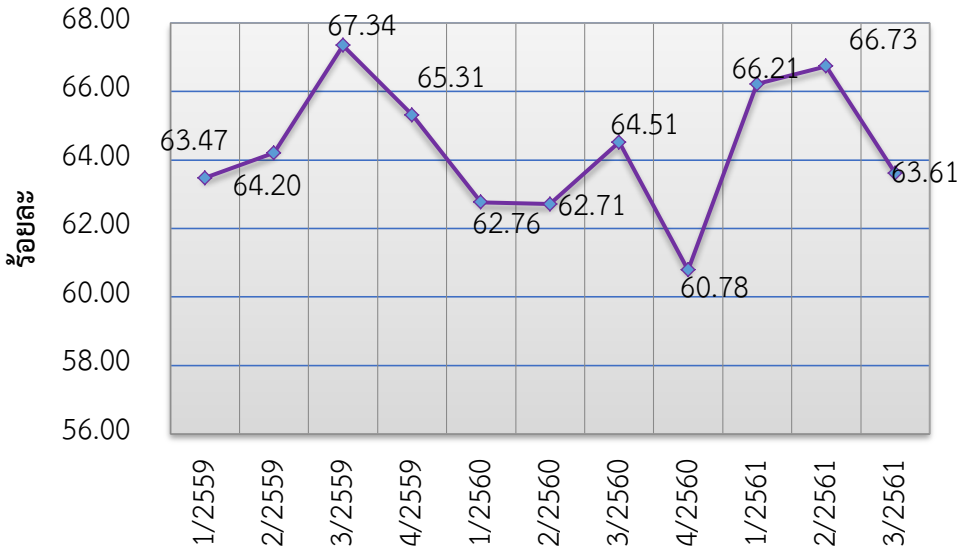
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 63.61 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 66.73 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2560 ที่มีอัตรา 64.51 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561 มีการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานทำของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



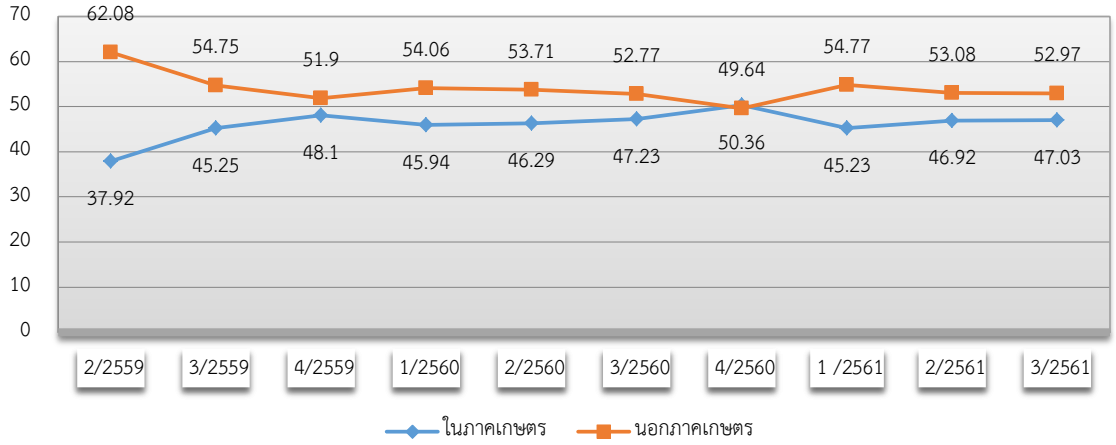
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์มีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.72 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 66.11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 47.03 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 46.92 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2560 คือ 47.23 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรสูงขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 3 ปี 2561 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตรา 53.08 ลดลงเป็น 52.97 ในไตรมาส 3 ปี 2561 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

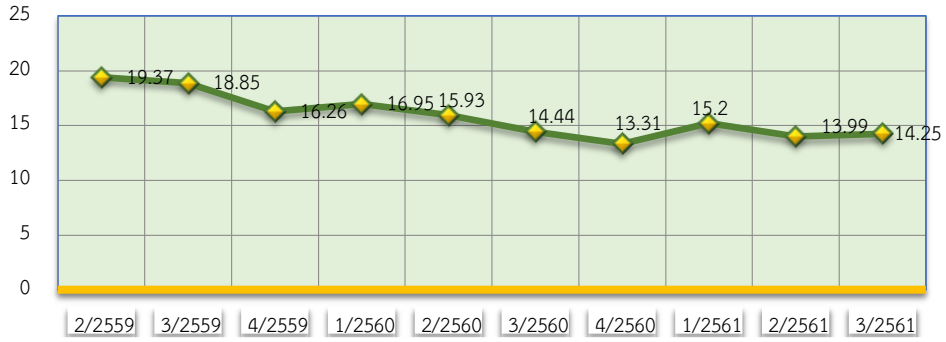


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 14.254 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 13.99 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลง คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

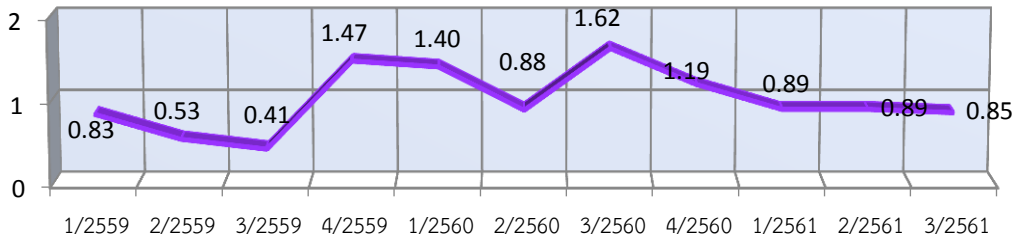
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2561 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตราการว่างงาน คือร้อยละ 0.89 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 ปี 2561 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง จนถึงไตรมาส 2 ปี 2561 และอัตราการว่างงานจะยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 3 ปี 2561 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.85 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2561 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



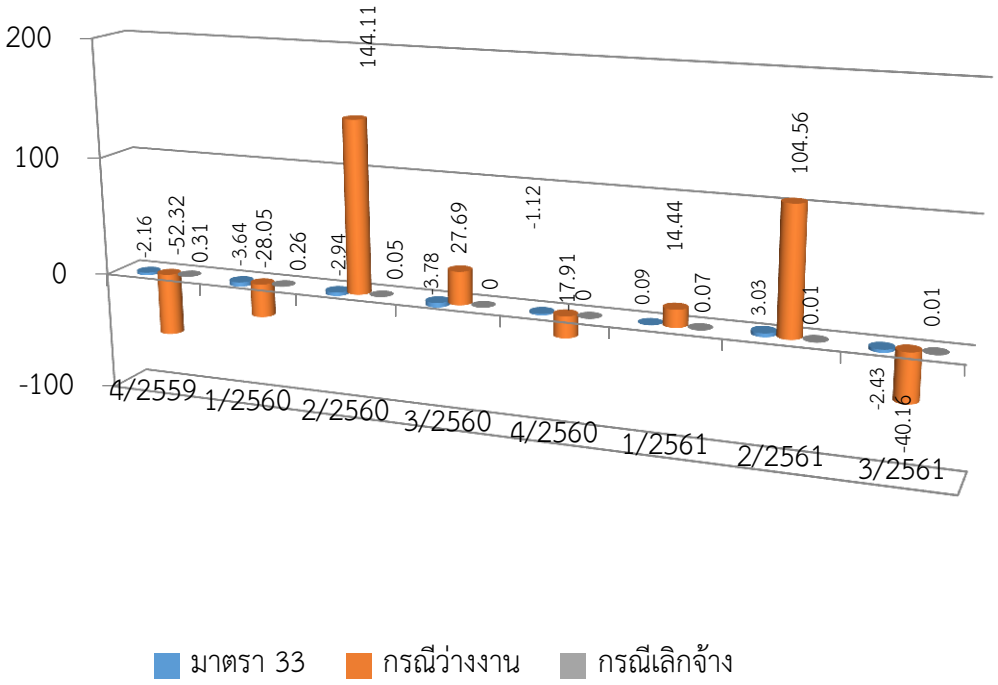
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวน 20,288 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราเติบโตร้อยละ -2.43 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.03 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 912 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ -40.16 ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 104.56 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



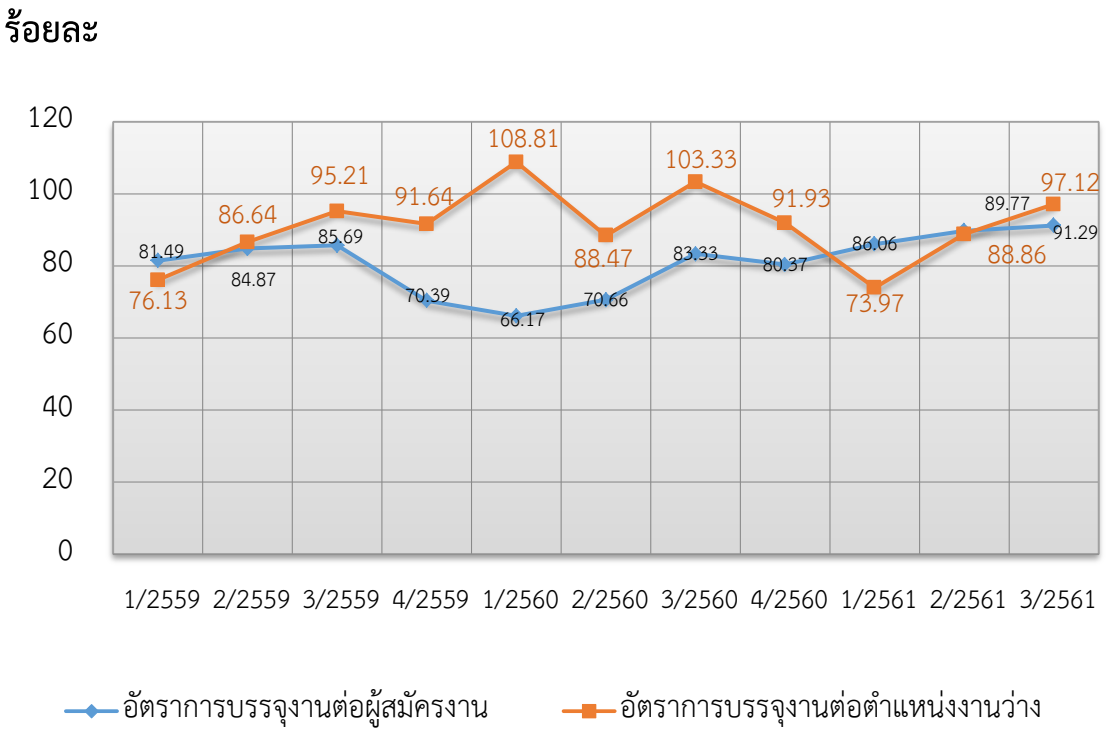
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 97.12 โดยมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 88.86 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 2 ลดลง เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 103.33 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 91.29 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 89.77

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



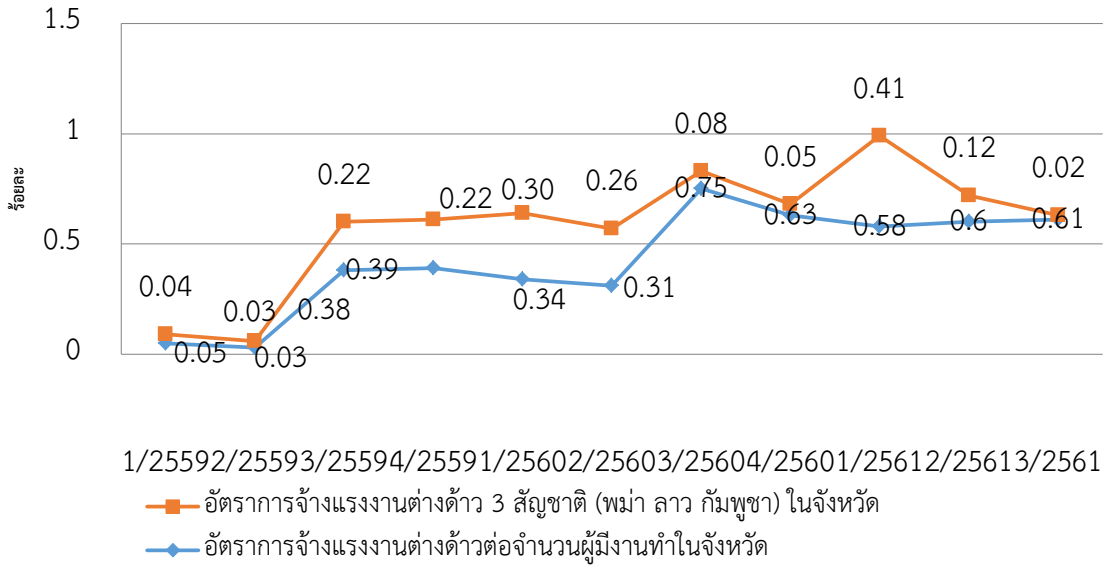
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.61 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.02 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

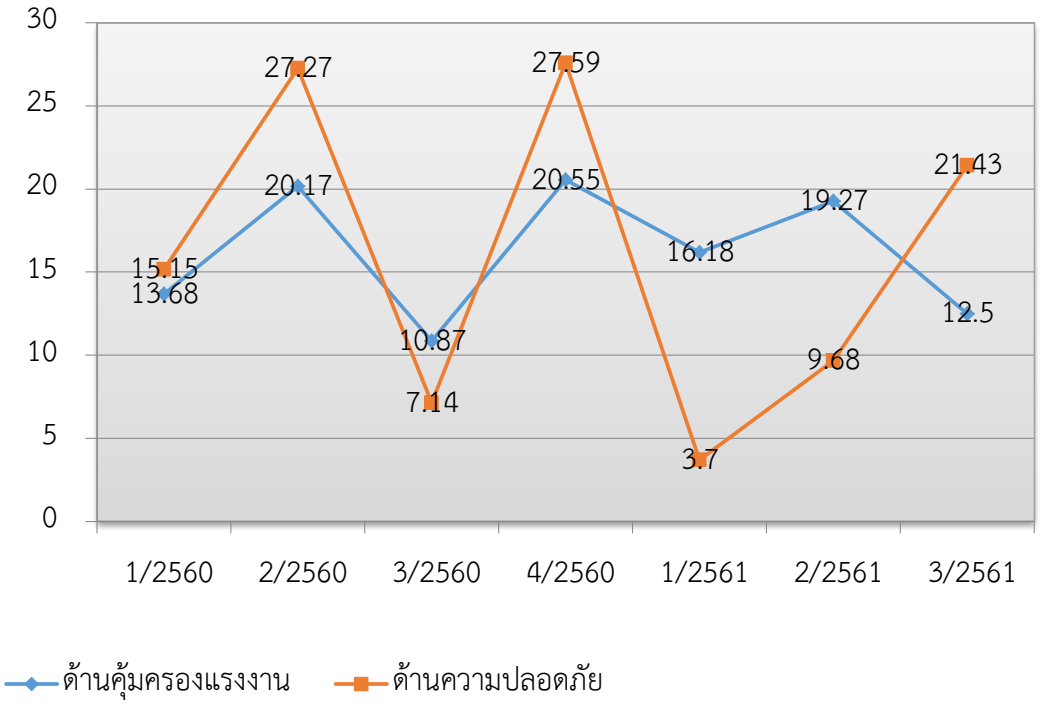
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตรา 12.50 สำหรับไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตรา 19.27 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 6.77 (แผนภูมิ 8)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของข้อบังคับและการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2561 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 21.43

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

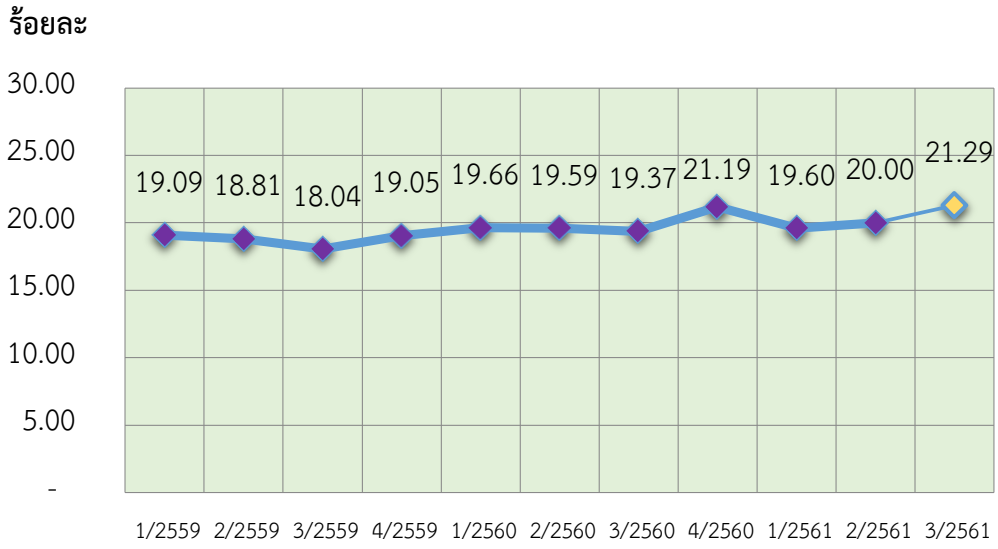
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 3 ปี 2560 – ไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 21.29 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 20.00 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 19.37

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

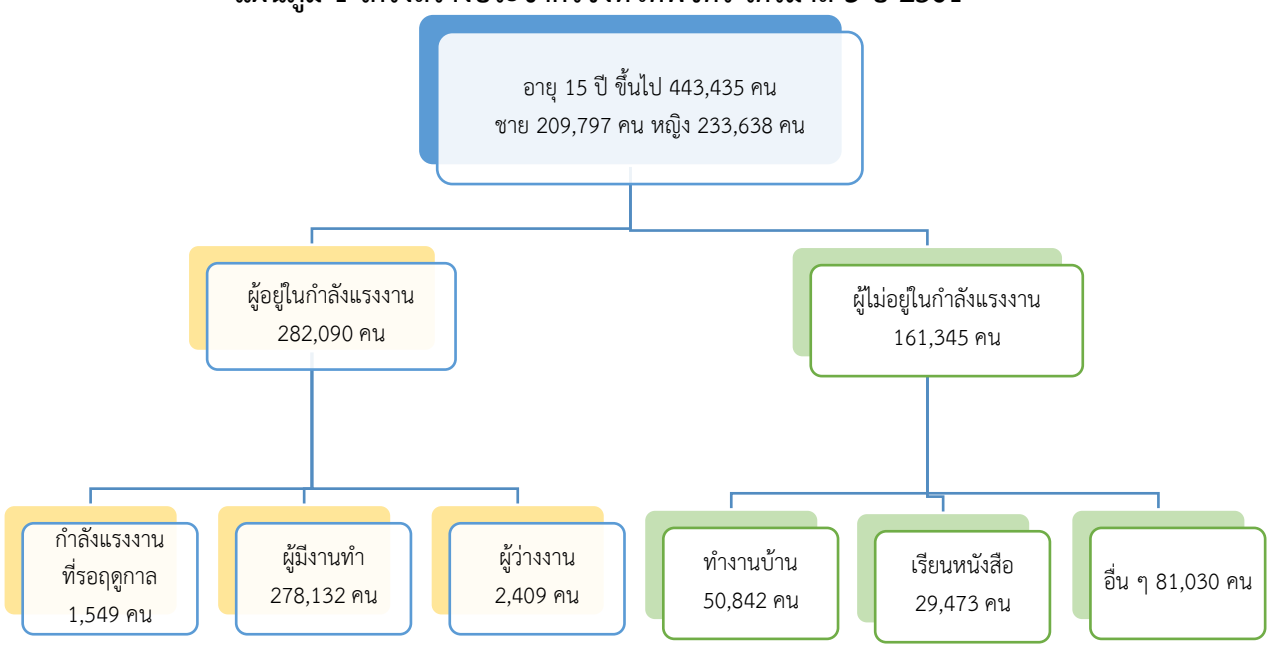
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2561 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 3 ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 443,435 คน (ชาย 209,797 คน หญิง 233,638 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 282,090 คน (ชาย 151,589 คน หญิง 130,501 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 278,132 คน (ชาย 148,150 คน หญิง 129,982 คน) ผู้ว่างงาน 2,409 คน (ชาย 1,890 คน หญิง 519 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 161,345 คน (ชาย 58,208 คน หญิง 103,137 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 50,842 คน เรียนหนังสือ 29,473 คน และอื่น ๆ 81,030 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561



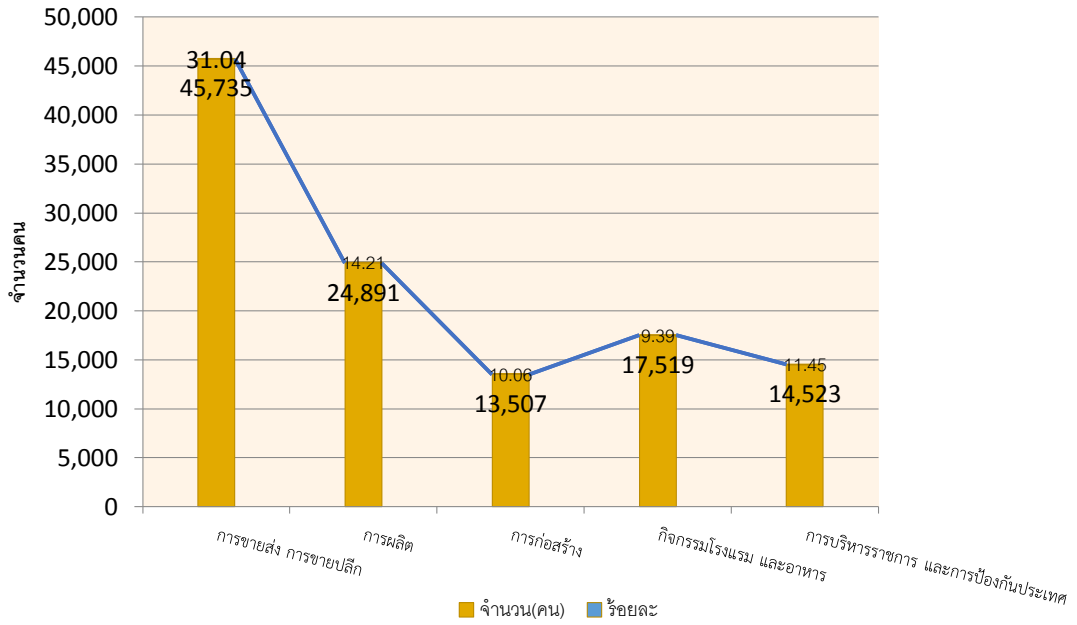
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561

ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 278,132 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 130,797 คน คิดเป็นร้อยละ 47.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 147,335 คน (ร้อยละ 52.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 45,735 คน คิดเป็นร้อยละ 31.04 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 24,891 คน ร้อยละ 16.89 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 17,519 คน ร้อยละ 11.89 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 14,523 คน ร้อยละ 9.86 และการก่อสร้าง 13,507 คน ร้อยละ 9.17

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

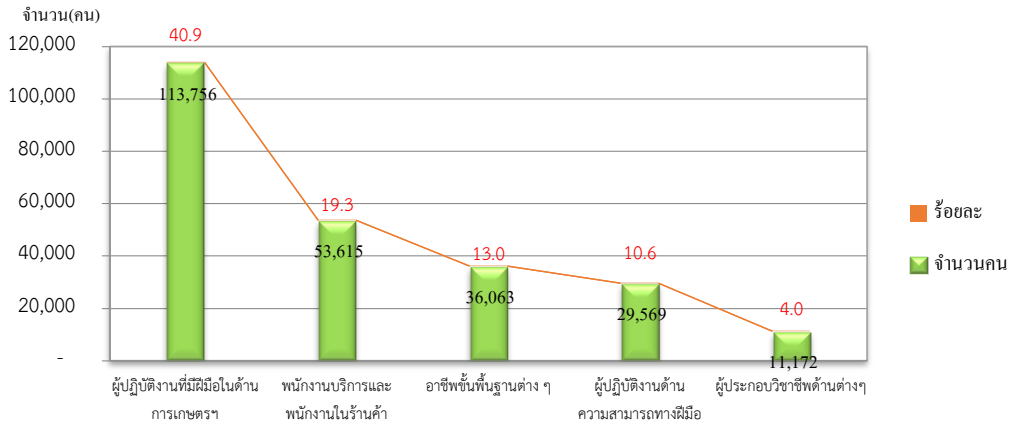


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 113,756 คน ร้อยละ 40.9 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 53,615 คน ร้อยละ 19.3 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 36,063 คน ร้อยละ 13.0 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 29,569 คน ร้อยละ 10.6 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 11,172 คน ร้อยละ 4.0

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

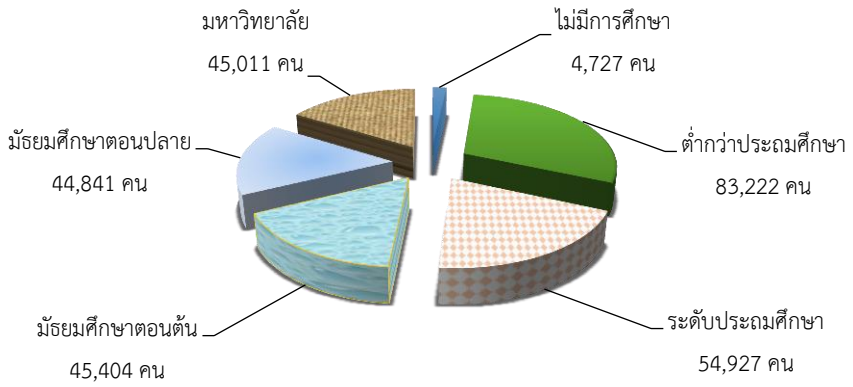


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 83,222 คน คิดเป็นร้อยละ 29.9 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมหาวิทยาลัย คือ มีจำนวน 54,927 คน (ร้อยละ 19.7) 45,404 (ร้อยละ 16.3) และ 45,011 คน (ร้อยละ 16.1) ตามลำดับ

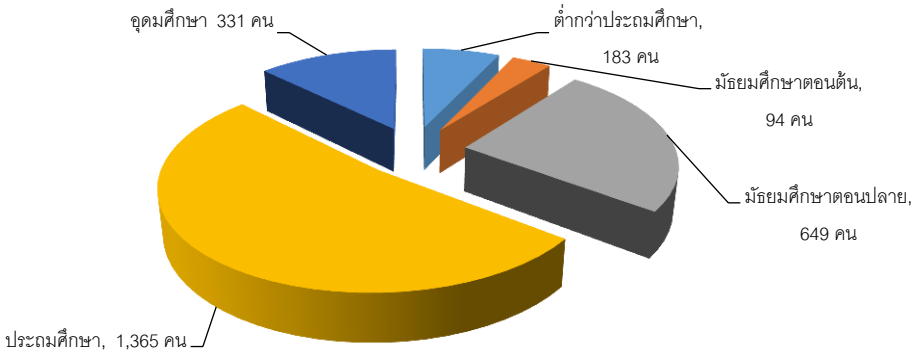
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 1,262 คน ในไตรมาส 1 ปี 2561 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษามีจำนวน 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 649 คน คิดเป็นร้อยละ 24.75 ระดับอุดมศึกษา 331 คน (ร้อยละ 12.62) ต่ำกว่าประถมศึกษา 183 คน (ร้อยละ 6.98) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 94 คน (ร้อยละ 3.59) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561

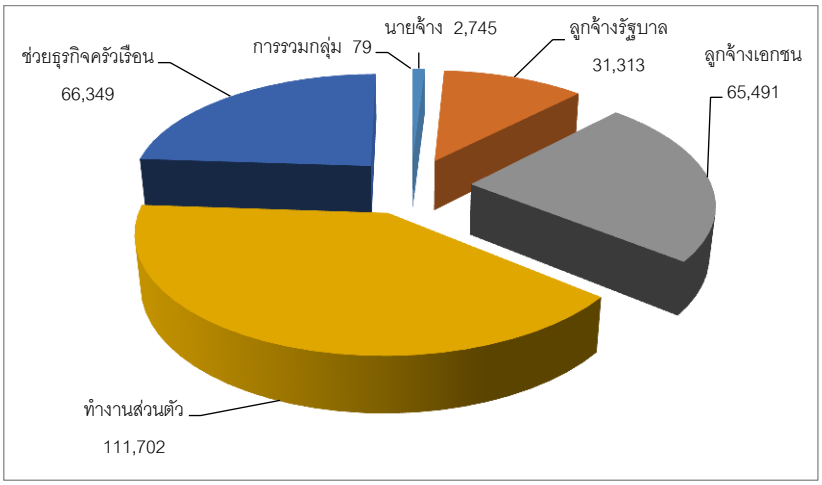


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (เป็นข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2561)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.2 (111,702 คน) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.9 (66,349 คน) และ มีอัตราลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 23.5 (65,491 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ1.0 (2,745 คน)

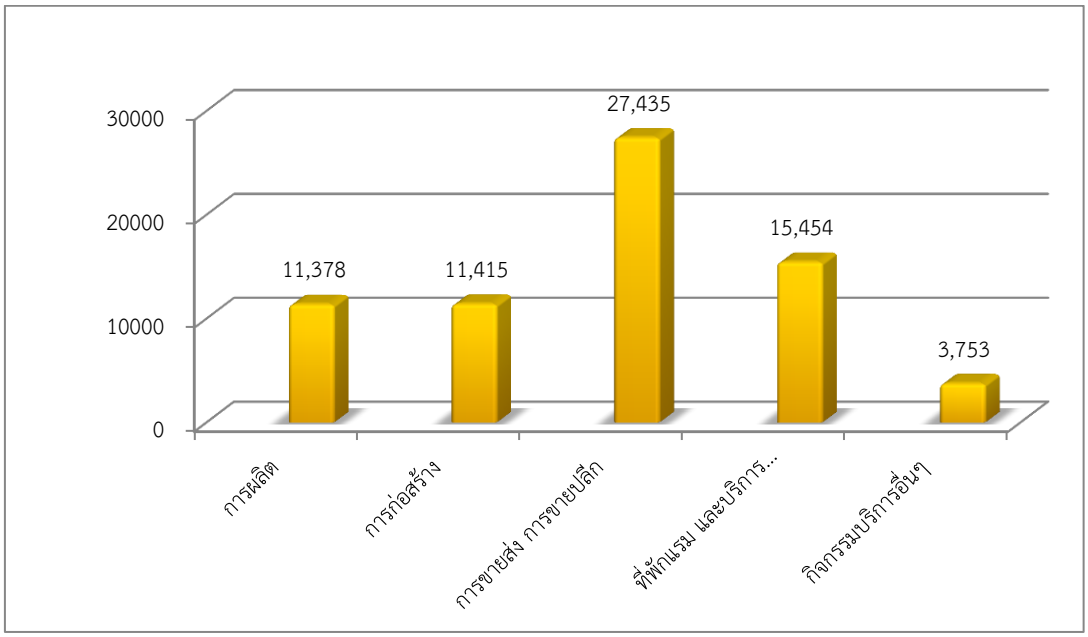
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 202,656 คน คิดเป็นร้อยละ 71.52 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2560 จำนวน 283,339 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 124,415 คิดเป็นร้อยละ 61.39 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 78,241 คน (ร้อยละ 38.61) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 27,435 คน (ร้อยละ 35.06) 2) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 15,454 คน (ร้อยละ 19.75) 3) การก่อสร้าง 11,415 คน (ร้อยละ 14.59) 4) การผลิต 11,378 คน (ร้อยละ 11,378) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,753 คน (ร้อยละ 4.80) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

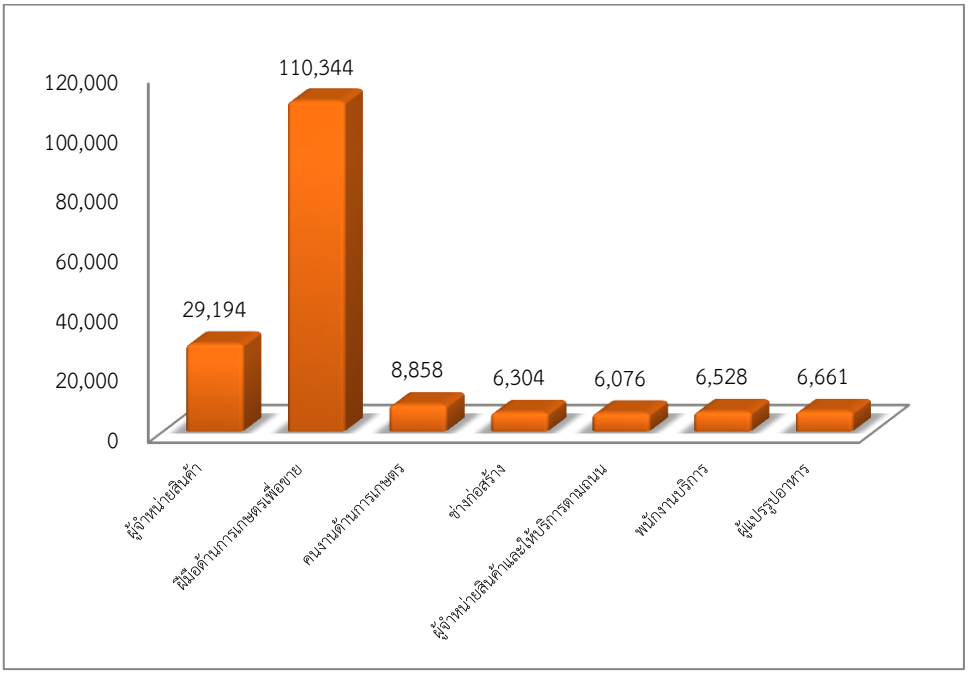
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรเพื่อการค้าขาย จำนวน 110,344 คน (ร้อยละ 54.45) 2) ผู้จำหน่ายสินค้า 29,194 คน (ร้อยละ 14.41) 3) คนงานด้านการเกษตร 8,858 คน (ร้อยละ 4.37) 4) ผู้แปรรูปอาหาร จำนวน 6,661 คน (ร้อยละ 3.29) และ5) พนักงานบริการ 6,528 คน (ร้อยละ 3.22)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2560



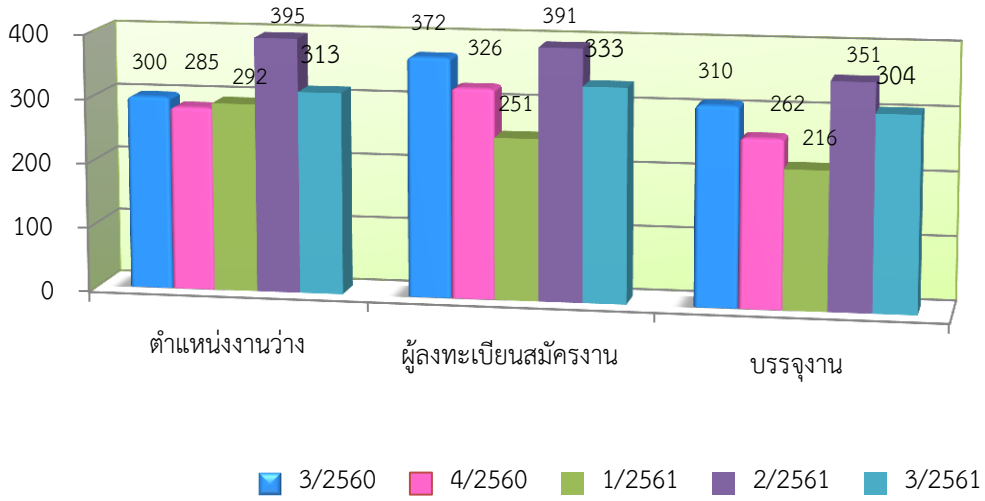
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 313 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 82 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 395 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 333 คน ลดลง 58 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 391 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 304 คน ลดลง 47 คน จากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีจำนวน 351 คน (แผนภูมิ 19)

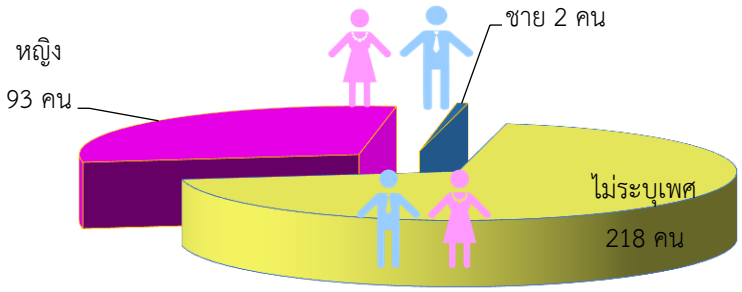
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 218 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 69.65) ชาย 2 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 0.64) หญิง 93 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 29.71) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

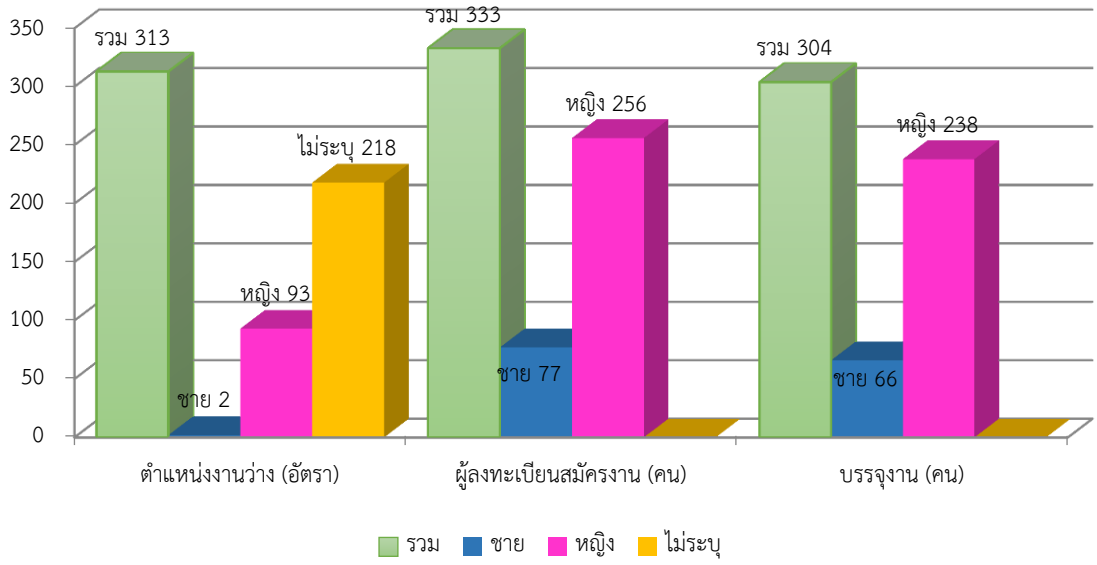
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 333 คน เป็นชาย 77 คน คิดเป็นร้อยละ 23.12 และเป็นหญิง 256 คน คิดเป็นร้อยละ 76.88 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 304 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 78.29 (238 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 21.71 (66 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 26.84 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 26.84 (84 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 23.22 (73 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 31.83 (106 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 76 คน (ร้อยละ 22.82) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 83 คน (ร้อยละ 27.30) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับปวส. มีอัตราส่วนเท่ากัน ร้อยละ 24.01 (73 คน) ร้อยละ 20.39 (62 คน) และร้อยละ 18.42 (56 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	63	20.13	64	19.22	62	20.39
มัธยมศึกษา	73	23.32	76	22.82	73	24.01
ปวช.	84	26.84	106	31.83	83	27.30
- พาณิชย์	46	-	53	-	46	-
- ช่าง	38	-	53	-	37	-
- อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
ปวส.	59	18.85	57	17.12	56	18.42
- พาณิชย์	35	-	32	-	32	-
- ช่าง	24	-	25	-	24	-
- อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
อนุปริญญา	19	6.07	16	4.80	16	5.26
ปริญญาตรี	15	4.79	14	4.20	14	4.61
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	313	100.00	333	100.00	304	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 24.28 (76 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 20.13 (63 อัตรา) 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ฯ ร้อยละ 16.93 (753 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 15.34 (48 อัตรา) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 9.58 (30 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 80 คน (ร้อยละ 24.02) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 65 คน (ร้อยละ 19.52) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 75 คน (ร้อยละ 24.67) รองลงมาคือ ประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 63 คน (ร้อยละ 20.72)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	30	9.58	32	9.61	29	9.54
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	48	15.34	52	15.62	46	15.13
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	63	20.13	65	19.52	63	20.72
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	76	24.28	80	24.02	75	24.67
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	15	4.79	19	5.71	14	4.61
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	53	16.93	55	16.52	52	17.11
9. อาชีพงานพื้นฐาน	28	8.95	30	9.01	25	8.22
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
รวม	313	100.00	333	100.00	304	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2561 คือ 1) การผลิต 75 อัตรา (ร้อยละ 23.96) 2) การก่อสร้าง 72 อัตรา (23.00) 3) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 69 อัตรา (ร้อยละ 22.04) 4) การขายส่ง การขายปลีก 61 อัตรา (ร้อยละ 19.49) 5) โรงแรมและภัตตาคาร 34 อัตรา (ร้อยละ 10.86) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 73 คน (ร้อยละ 24.01) รองลงมาคือ การก่อสร้าง 70 คน (ร้อยละ 23.03)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	75	23.96	73	24.01
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	69	22.04	67	22.04
F การก่อสร้าง	72	23.00	70	23.03
G การขายส่ง การขายปลีก	61	19.49	60	19.74
H โรงแรมและภัตตาคาร	34	10.86	32	10.53
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	0.64	2	0.66
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	313	100.00	304	100.00

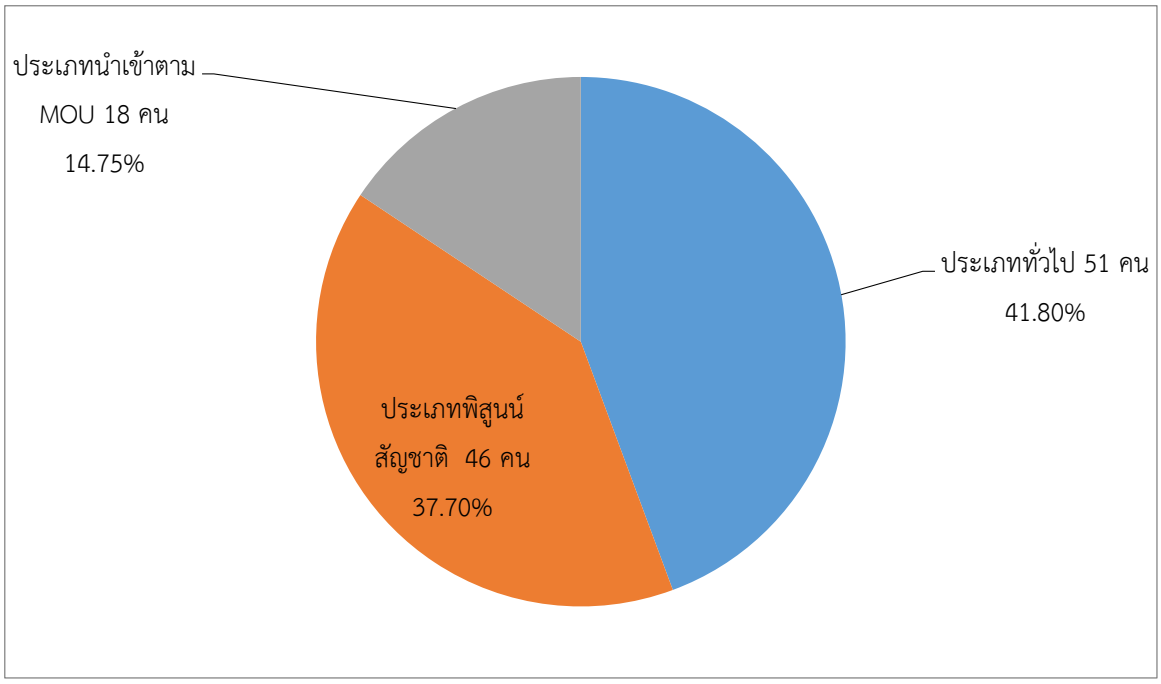
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี โดยที่อายุ 25-29 ปี ต้องการสูงสุด 90 อัตรา(ร้อยละ 28.75) รองลงมาคืออายุ 18 – 24 ปี 75 อัตรา (ร้อยละ 23.96) ช่วงอายุ 15-17 ปี และอายุ 30-39 ปี รวม 52 อัตรา (ร้อยละ 16.61) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 92 คน (ร้อยละ 27.63) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 - 24 ปี และ 30 - 39 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 23.12 (77 คน) และ 16.22 (54 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 25 - 29 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 88 คน (ร้อยละ 28.95) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 73 คน (ร้อยละ 24.01)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพิจิตรในไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 122 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 51 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 46 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 18 คน

แผนภูมิ 12 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2561

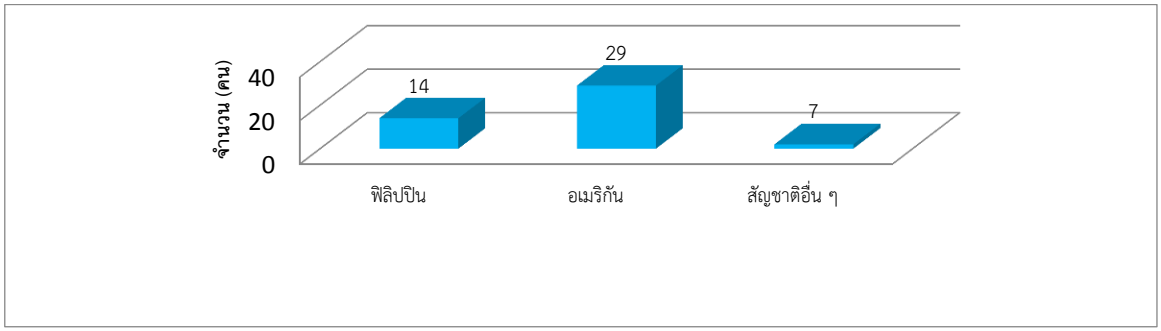


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2561 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 58 คน ได้แก่สัญชาติ อเมริกัน 29 คน ฟิลิปปิน จำนวน 14 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 7 คน

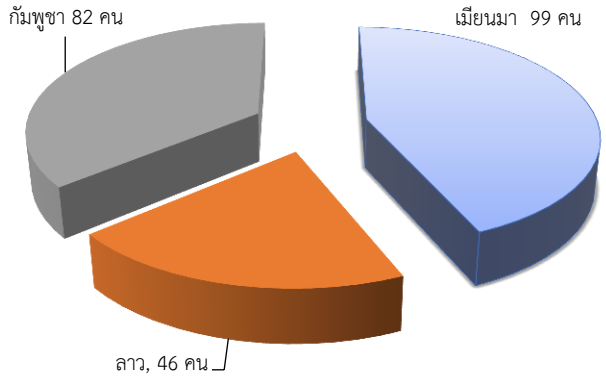
แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 227 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 99 คน กัมพูชา จำนวน 82 คน ลาว จำนวน 46 คน

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 25561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 297 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2559 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 12,034 คน เป็นชาย6,828 คน (ร้อยละ 56.74) หญิง 5,206 คน (ร้อยละ 43.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,050 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 3,672 คน (ร้อยละ 30.51) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,508 คน (ร้อยละ 20.84) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 804 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ (ตาราง 4)

ตาราง 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	2,454	35.94	1,218	23.40	3,672	30.51
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,691	24.77	817	15.69	2,508	20.84
แรงงานฝีมือ	2,202	32.25	2,848	54.71	5,050	41.96
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	481	7.04	323	6.20	804	6.68
รวม	**6,828**	**100.00**	**5,206**	**100.00**	**12,034**	100.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,047 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 830 คน (ร้อยละ 79.27) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 217 คน (ร้อยละ 20.73) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 210 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 209 คน และการผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายจำนวน 129 คน ตามลำดับ (ตาราง 5)

ตาราง 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	31	34	65	47.69	52.31	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	129	-	129	100.00	-	100.00
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1	100.00	-	100.00
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	21	4	25	84.00	16.00	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	10	7	17	58.82	41.18	100.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	70	-	70	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	26	-	28	92.86	7.14	100.00
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	17	23	26.09	73.91	100.00
21. ก่อสร้าง	131	78	209	62.68	37.32	100.00

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	70	44	114	61.40	38.60	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	210	-	210	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	5	-	5	100.00	-	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	2	4	50.00	50.00	100.00
29. บริการอื่นๆ	65	14	79	82.28	17.72	100.00
รวม	**830**	**217**	**1,047**	**79.27**	**20.73**	**100.00**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา (ตาราง 6)

ตาราง 6 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	68	-	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	-	-	14	-	-	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์ อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-		1	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-		1	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**95**	**10**	**1**	**-**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 59.50) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 30.58) และแรงงานฝีมือ 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	68	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	14	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	-	12	2	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	6	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	5	-	-	-
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	2	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	1	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	1	-	-	1
รวม		**72**	**37**	**12**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 37 คน เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับ ปวช. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 64.86) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส.จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ5.41) ตามลำดับ (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**12**	**9**	**1**	-	-	**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 56.76) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 32.43) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 10.81) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุดรองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ ตามลำดับ (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

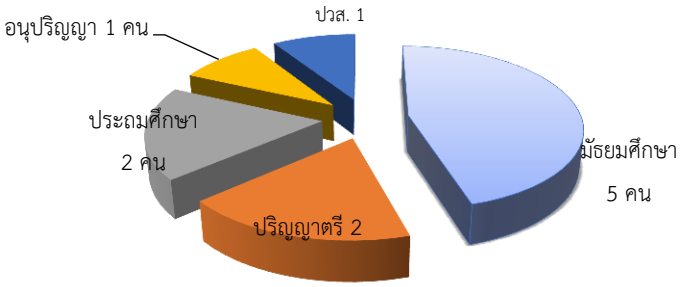
ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	จำนวนการขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	พนักงานขับรถยนต์		12	2		14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		2	6		8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ		5			5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4				4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ; ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก			2		2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป			1		1
7	พนักงานบัญชี			1		1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี		1			1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		1			1
รวม		**4**	**21**	**12**		**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2561 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าเพิ่มขึ้นจำนวน 2 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 45.45 (5 คน) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 18.18 (2 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (11 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 99 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 99 คน (ร้อยละ 100)

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2561

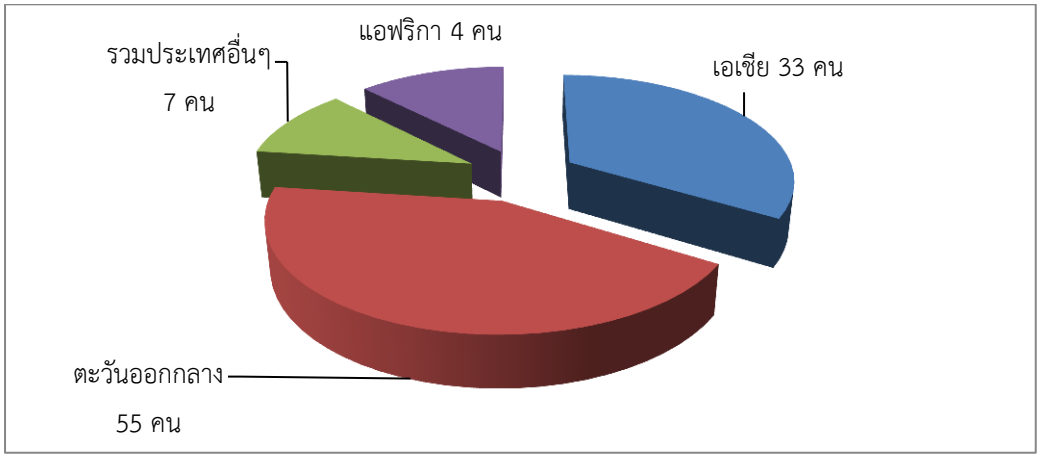


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง 39 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 138 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 55 คน หรือร้อยละ 55.56 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 99 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2561

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 55 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 38 คน ทั้งนี้ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2561 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 218 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 92 คน (ร้อยละ 42.20) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน (ร้อยละ 30.28) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 214 คน คิดเป็นร้อยละ 98.17

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2561 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 52 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 40 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 82.69

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 3,418 คน มีผู้เข้าผ่านการฝึกจำนวน 3,264 คน คิดเป็นร้อยละ 95.49

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ไตรมาส 3 ปี 2561 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 48แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 898 คน จำแนกเป็นชาย 419 คน (ร้อยละ 46.66 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 479 คน (ร้อยละ 53.34 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 (จำนวน 18 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 18.75 (จำนวน 9 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 87.50 (จำนวน 42 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.50 (จำนวน 6 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันแรก ได้แก่ 10-19 คน 20-49 คน

และ 50 – 99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 25.00 (เท่ากัน) รองลงมาได้แก่ ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 5.56 (ตาราง 10)

ตาราง 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3ปี 2561

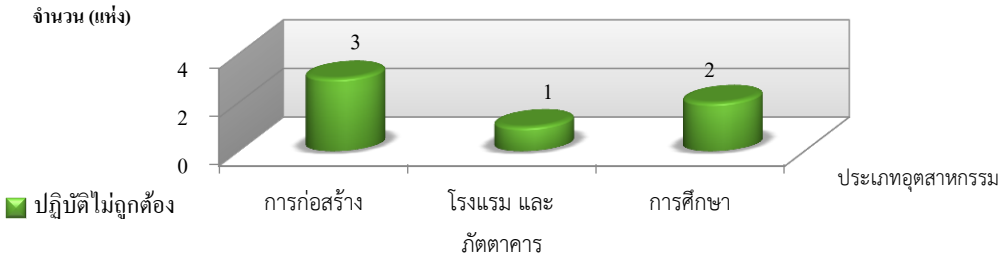
ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	18	1	5.56
5 – 9 คน	9	0	0
10 – 19 คน	8	2	25.00
20 – 49 คน	8	2	25.00
50 – 99 คน	4	1	25.00
100 – 299 คน	1	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**48**	**6**	**12.50**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 6 แห่ง ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 6 เรื่อง และพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับเวลาทำงาน การจ่ายค่าจ้าง และข้อบังคับ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การก่อสร้าง ร้อยละ 50.00 (จำนวน 3แห่ง) 2) การศึกษา ร้อยละ 33.33 (จำนวน 2 แห่ง) และ 3) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 16.67 (จำนวน 1 แห่ง)

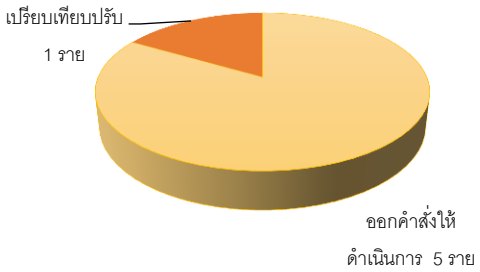
แผนภูมิ 18 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 6 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 66.66 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับ (4แห่ง) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 5 ราย และเปรียบเทียบปรับ จำนวน 1 ราย

แผนภูมิ 19 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 17 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2561 ตรวจ 31 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 623 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 415 คน (ไตรมาส 2 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,038 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนลดลง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2561 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทการขายส่งการขายปลีก มีจำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 21.43 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 11 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2561 ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 50 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 2 แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง 11)

ตาราง 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	6	5	1	16.67
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2	0	0
6. การก่อสร้าง	2	1	1	50.00
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	3	2	1	33.33
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ฯ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	14	11	3	21.43

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วย การออกคำสั่งให้ ปรับปรุง สำหรับไตรมาส 3 ปี 2561 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 3 แห่ง โดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้งหมด 3 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2561 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 3 ปี 2561 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 2 ครั้ง 2 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 48คน

ตาราง 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2561

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	2	2	48

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

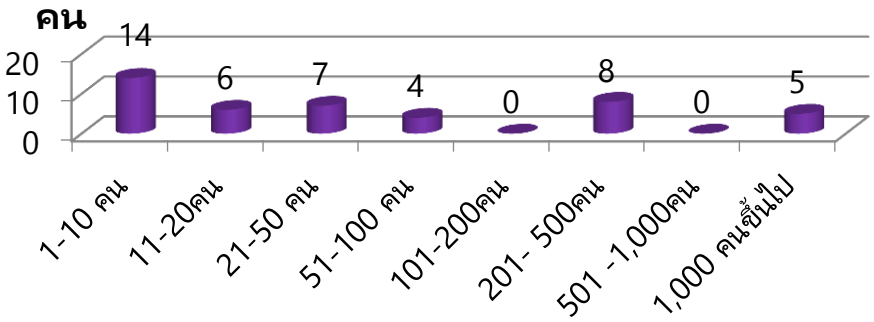
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 3 ปี 2561 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกจ้างแรงงาน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2561 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 44 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน รองลงมาคือขนาด 201 - 500 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 18.18)

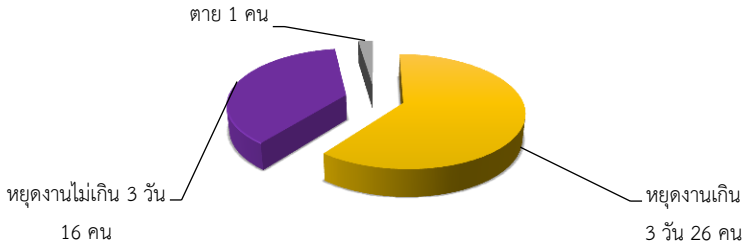
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 44 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าตาย 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55 หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 59.09 (จำนวน 26 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 36.36 (16 คน)

แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 31.82 จำนวน 14 คน 2) ตกจากที่สูง และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 13.64 3) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ร้อยละ 9.09 จำนวน 4 คน 4)หกล้ม ลื่นล้ม และวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง คิดเป็นร้อยละ 6.82 จำนวน 3 คน (เท่ากัน) 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา

แผนภูมิ 22 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,646 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,288 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน 4,430 คน คิดเป็นร้อยละ 21.84

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	946	2,000
5 – 9 คน	296	1,898
10 - 19 คน	202	2,809
20 - 49 คน	147	4,430
50 - 99 คน	31	2,184
100 - 199 คน	13	1,646
200 - 499 คน	9	2,371
500 - 999 คน	1	584
≥1,000 คน	1	2,366
รวม	**1,646**	**20,288**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

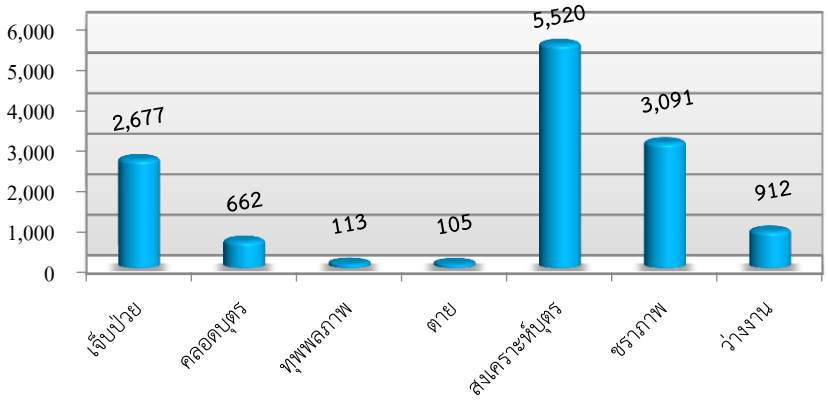
แผนภูมิ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 13,080 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 13,487 คน (ลดลง จำนวน 407 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 5,520 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.20 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ชราภาพ เจ็บป่วย และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 23.63 (3,091 ราย) ร้อยละ 20.47 (2,677 ราย) และ ร้อยละ 6.97 (912 ราย) ตามลำดับ

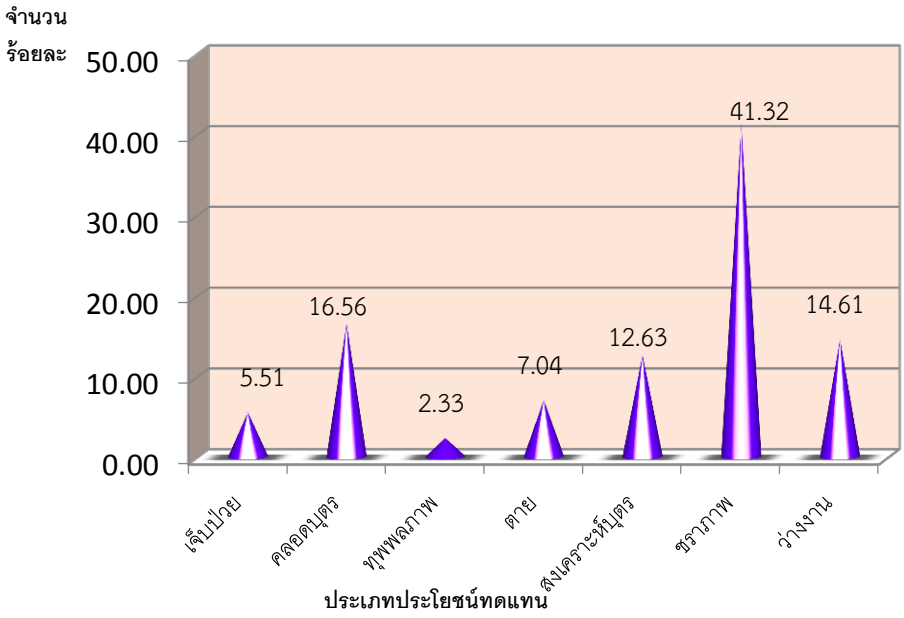
แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 55,613,934.74 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 22,977,365.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.32 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,426,938.50 บาท (ร้อยละ 17.44) และคลอดบุตร 9,209,236.00 บาท (ร้อยละ 16.56)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ออกตรวจติดตามตามแผนบูรณาการการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ในพื้นที่จำนวน 52 แห่ง

2. ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำวานต่างประเทศและบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย เช่น ประเทศเกาหลีใต้และไต้หวัน เป็นต้น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิธีการ ขั้นตอน ในการรับสมัครงาน เพื่อเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายและเจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงาน ในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง ในการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลในเชิงลึก เพื่อสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการและจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น คนหางาน อสร. และคนหางานผู้ถูกระงับการเดินทางให้ทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธีและให้ทราบถึงผลเสียและโทษการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและให้ป้องกันสาย/นายหน้าเถื่อนหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓,๖๑๑ คน

3. ชี้แจงแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 32 แห่ง

4. ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่นรักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตรคลอดบุตร เสียชีวิต ทุพพลภาพ เป็นต้น มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จแก่แรงงานนอกระบบ เพื่อประชาสัมพันธ์รับสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ รับชำระเงินสมทบ ชี้แจงสิทธิประโยชน์ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้ดำเนินการในพื้นที่ต่าง ๆ ทุกอำเภอของจังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นการให้บริการเชิงรุก ทั้งนี้ ด้วยมีวัตถุประสงค์ให้แรงงานนอกระบบตะหนักถึงคุณค่าของการสร้างหลักประกันในวัยเกษียณและประโยชน์จากการประกันสังคม พร้อมทั้งสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมได้โดยสะดวก

5. ดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน กิจกรรม เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand ๔.๐ ให้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ, ผู้ประกอบการ, ผู้เคยทำงานมาแล้วถูกเลิกจ้าง หรือผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป โดยมีพื้นฐานความรู้สอดคล้องหรือเกื้อหนุนกับสาขาที่เปิดฝึกอบรม เป้าหมายจำนวน ๗๖๐ คนได้รับการฝึกอบรมจำนวน ๗๙๘ คน

สรจ. พิจิตร ตรวจสถานประกอบกิจการ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร



7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

<table>
<tr><th>นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr>
<tr><td colspan="2">นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)</td></tr>
<tr><td>๑.๑ เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผัน ให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เป้าหมาย ๑,๑๓๗,๒๙๔ คน</td><td>จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน ให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ สรุปข้อมูลดังนี้
<table>
<tr><th colspan="4">จำนวนแรงงานต่างด้าวที่จะต้องดำเนินการ</th><th rowspan="2">ผลการดำเนินงาน</th><th rowspan="2">ไม่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติเพราะไม่มีเอกสารจากประเทศต้นทาง</th><th rowspan="2">แจ้งออก</th><th rowspan="2">คงเหลือ</th></tr>
<tr><th>กัมพูชา</th><th>ลาว</th><th>เมียนมา</th><th>รวม</th></tr>
<tr><td>๑๘๖</td><td>๑๓๐</td><td>๘๒๙</td><td>๑,๑๔๕</td><td>๑,๑๒๗</td><td>๑๘</td><td>๑๘</td><td>-</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>๑.๒ ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายด้านแรงงาน ตาม IUU.Fishing และป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</td><td>๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผน
๒) ออกตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามแผนปฏิบัติการฯ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ ครั้ง สถานประกอบการ ๕๒ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๗๐๘ คน โดยจำแนกเป็นลูกจ้างแรงงานต่างด้าว ๓๑๕ คน (สัญชาติเมียนมา ๒๘๓ คน สัญชาติลาว ๓๐ คน และคนพื้นที่สูง ๒ คน) ผู้ติดตาม ๒๔ คน ลูกจ้างแรงงานไทย ๓๙๓ คน
๓) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ จำนวน ๑๑๗ คน ๒๔ แห่ง
๔) จัดอบรมโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมบริษัทพิจิตรโรงสีสิงห์ร่วมเจริญ ๒ ไรซ์ จำกัด ตำบลวังตะกู อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร จำนวน ๖๐ คน
๕) ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์</td></tr>
</table>

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	ด้านแรงงาน จำนวน ๖ แห่ง ๑๐๙ คน ไม่พบการกระทำผิดกฎหมาย ๖) วางแผนและจัดเตรียมข้อมูลการตรวจติดตามให้สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับขึ้นทะเบียนประกันสังคม และตรวจติดตามสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนแล้วให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อป้องปรามมิให้สถานประกอบการ/นายจ้างหลีกเลี่ยงกฎหมาย ป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ๖.๑) การตรวจสถานประกอบการที่ยังไม่ขึ้นทะเบียน เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเป้าหมายการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๑๒๓ แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๑๐แห่ง ๖.๒) การตรวจกรณีพิเศษ เช่น การตรวจสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน การตรวจบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเป้าหมายการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๑๒๓ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๘๗ แห่ง ๖.๓) การตรวจประเภทอื่น เช่น ตรวจตามคำร้อง และคำขอของหน่วยงาน เป้าหมายร้อยละ ๔๐ ของจำนวนเป้าหมายการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๑๖๔ แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๗๐ แห่ง
๑.๓ แก้ไขปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำวานต่างประเทศและบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย เช่น ประเทศเกาหลีใต้และไต้หวัน เป็นต้น	เป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิธีการ ขั้นตอน ในการรับสมัครงาน เพื่อเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายและเจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงาน ในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง ในการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลในเชิงลึก เพื่อสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการและจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น คนหางาน อสร. และคนหางานผู้ถูกระงับการเดินทางให้ทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธีและให้ทราบถึงผลเสียและโทษการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและให้ป้องกันสาย/นายหน้าเถื่อนหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓,๖๑๑ คน
๑.๔ ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการรับจ้างหรือสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประชารัฐ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดในอัตราส่วน ๑๐๐ : ๑	๑. จ้างเหมาคนพิการวุฒิปริญญาตรีทำงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ คน ระยะเวลาการจ้าง จำนวน ๑๒ เดือน อัตราเงินเดือน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ออกแผนเยี่ยมสถานประกอบการเป็นประจำทุกเดือน รับขึ้นทะเบียนหางานให้กับคนพิการ **ปัญหา/อุปสรรค** มีการจ้างงานคนพิการน้อย เนื่องจากสถานกานประกอบการจังหวัดพิจิตรมีขนาดเล็ก ซึ่งมีการจ้างงาน

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	คนปกติไม่ถึง ๑๐๐ คน และไม่ได้มีโรงงานขนาดใหญ่จำนวนมากนัก **ข้อเสนอแนะ** ๑. คนพิการส่วนใหญ่ต้องการหางานทำในเขตพื้นที่ จึงไม่สามารถไปทำงานนอกพื้นที่ได้และมีระดับการศึกษาไม่สูงมาก ๒. นายจ้างมีคุณสมบัติ ในการจ้างคนพิการตำแหน่งสูงเกินไป คนพิการส่วนใหญ่จึงไม่สามารถสมัครทำงานได้ เพราะคนพิการมีวุฒิการศึกษาน้อย
๑.๕ เร่งรัดให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น	๑. ออกเยี่ยมสถานประกอบการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อขอตำแหน่งงานว่างของผู้สูงอายุ ๒. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัดเพื่อส่งเสริมอาชีพแก่ผู้สูงอายุในพื้นที่ และสำรวจความต้องการการมีงานทำของผู้สูงอายุ **ปัญหา/อุปสรรค** สถานประกอบการไม่ประสงค์รับผู้สูงอายุเข้าทำงาน เนื่องจากอายุมากและไม่สามารถทำงานในตำแหน่งการใช้แรงงานได้ เช่น เย็บผ้า โรงสี พนักงานขายและพนักงานขนส่ง **ข้อเสนอแนะ** ควรมีกฎหมายการจ้างงานผู้สูงอายุเหมือนกับการจ้างงานคนพิการเพื่อให้สถานประกอบการได้เห็นความสำคัญและความสามารถในการทำงานของผู้สูงอายุ
๑.๖ ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ด้วยการตรวจและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง	๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) จังหวัดพิจิตร ๒. ดำเนินมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงสำหรับสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ประเภทกิจการ โรงสี โรงน้ำแข็ง จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ขนาดกลางและขนาดย่อม ดังนี้ ๒.๑) ประชุมสถานประกอบกิจการเพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๒ แห่ง ๒.๒) ตรวจมาตรการเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับสถานประกอบ

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	กิจการกลุ่มเป้าหมาย ให้มีการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๓๒ แห่ง ๒.๓) ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยระดับท้องถิ่น จำนวน ๑๐๑คน ๒.๔) ตรวจหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ จำนวน ๒๙ ครั้ง ๒.๕) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดตั้งชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย จำนวน ๔ แห่ง ๒.๖) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำป้ายแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวน ๖ แห่ง ๒.๗) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดตั้งคลินิกความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๖ แห่ง ๒.๘) สร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๙ คน ๓. มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดย่อมตามมาตรการเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๓๒ แห่ง ๔. ตรวจสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๗ แห่ง ๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร บูรณาการร่วมกับสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิจิตร ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ณ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร มีผู้เข้าร่วมฝึกซ้อม จำนวน ๕๐๐ คน ๖. ประชุม “ โครงการ Safety Thailand ในสถานศึกษากับเยาวชนสู่วัยแรงงาน” โดยมีหน่วยงานกระทรวงศึกษาธิการประจำจังหวัดพิจิตร สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร และหน่วยสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร เพื่อรับฟังการถ่ายทอดสดทางวีดีโอคอนเฟอร์เรนซ์ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	๗. ตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม “สถานศึกษาปลอดภัย” ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ แห่ง ๘. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพตาม “โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการภาครัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้ มั่นคงในชีวิต จังหวัดพิจิตร” จำนวน ๕๐๑ คน ๙. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ประกอบอาชีพด้านไฟฟ้า ตามโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ Safety At Work ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป้าหมาย จำนวน ๒๔๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐
๑.๗ ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่นรักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตรคลอดบุตร เสียชีวิต ทุพพลภาพ เป็นต้น	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรจัดทำแผนการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จแก่แรงงานนอกระบบ เพื่อประชาสัมพันธ์รับสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ รับชำระเงินสมทบ ชี้แจงสิทธิประโยชน์ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้ดำเนินการในพื้นที่ต่าง ๆ ทุกอำเภอของจังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นการให้บริการเชิงรุก ทั้งนี้ ด้วยมีวัตถุประสงค์ให้แรงงานนอกระบบตะหนักถึงคุณค่าของการสร้างหลักประกันในวัยเกษียณและประโยชน์จากการประกันสังคม พร้อมทั้งสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมได้โดยสะดวก ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จแล้วทั้งสิ้น ๖๖๓ ครั้ง มีผู้มารับบริการ ทั้งสิ้น ๓๓,๒๐๕ คน โดยสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ใหม่ จำนวน ๓,๑๒๙ คน จากเป้าหมายที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓,๕๘๕ คน และ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตร ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แล้ว จำนวน ๓๒,๔๐๘ คน
๑.๘ ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และโครงการระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)ตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐	ดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน กิจกรรม เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand ๔.๐ ให้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ, ผู้ประกอบการ, ผู้เคยทำงานมาแล้วถูกเลิกจ้าง หรือผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป โดยมีพื้นฐานความรู้สอดคล้องหรือเกื้อหนุนกับสาขาที่เปิดฝึกอบรม เป้าหมายจำนวน ๗๖๐ คนได้รับการฝึกอบรมจำนวน ๗๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕ ประกอบด้วย ๑. อุตสาหกรรมอาหาร/ครัวไทยสู่ครัวโลก เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๐๐คน คิดเป็น

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	ร้อยละ ๑๐๐ ๒. อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ ระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม ปัญญาประดิษฐ์ เป้าหมายจำนวน ๑๖๐ ผลการดำเนินงาน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. ท่องเที่ยว/การบริการ บริการด้านสุขภาพ กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์/วัฒนธรรม เป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘ ๔. ระบบขนส่ง/โลจิสติกส์ เป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ๕. อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ไอที ดิจิทัล โทรคมนาคม หรืองานที่เกี่ยวข้องอินเตอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ เทคโนโลยีสมองกลฝังตัว เป้าหมาย ๑๔๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๗๑ ๖. อุตสาหกรรมศักยภาพอื่น (เช่น อุตสาหกรรมพลังงานอื่น อัญมณี เครื่องประดับ เครื่องหนัง เย็บจักร อุตสาหกรรมสิ่งทอ ฯลฯ) เป้าหมายจำนวน ๑๒๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๗. อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ เป้าหมายจำนวน ๔๐ ผลการดำเนินงาน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๕๐
๑.๙ เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง ตอบสอนงความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ	- ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ -
๑.๑๐ ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม ให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คืนสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ ได้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมอีกครั้ง	๑. ส่งหนังสือแจ้งผู้ประกันตนที่ได้รับคืนสิทธิให้เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๘๕๓ ราย ๒. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มายื่นคำร้อง ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน ๔๖๙ ราย ยื่นผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร จำนวน ๒๐ ราย และยื่นทางไปรษณีย์ จำนวน ๓๐ ราย ๓. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรได้อนุมัติผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๙ ตั้งแต่ที่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ – ๑๔ กันยายน ๖๑ จำนวน ๕๑๙ ราย ๔. ส่งหนังสือแจ้งผู้ประกันตนที่มีสิทธิคืนสภาพจากการออกรายงาน เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	(CN ๓๙๐๘๐๐), (CN ๓๙๐๘๐๒) จำนวน ๔,๕๗๒ ราย
๑.๑๑ ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๐๖ ให้สามารถเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงระบบโทรศัพท์สายด่วนอื่นของกระทรวงแรงงานได้ทั่วไปเทศ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษาแนะนำ รับข้อร้องทุกข์ ข้องร้องเรียน โดยสามารถให้ข้อมูล ปรึกษาหารือ และแนะนำข้อปฏิบัติให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพ	ประชาสัมพันธ์การให้บริการโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๐๖ ของกระทรวงแรงงานผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบการให้บริการ
นโยบายเร่งด่วน (Area Based)	
๒.๑ ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ	๑. บูรณาการประชาสัมพันธ์ภารกิจเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน ให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เป็นเจ้าภาพในการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อออกตรวจสอบสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวในรูปแบบบูรณาการ ๓. จัดทำข่าวสารแรงงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ๔. ร่วมผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการให้กระทรวงแรงงานทราบ ๕. ประชุมหารือ รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานร่วมกันทุกเช้าหลังการประชุม ศปก.รง. ๖. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายโดยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ
๒.๒ ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่ายภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนโดยบายแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล	๑. ประชาสัมพันธ์การขอใบอนุญาตทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายให้กับนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวทราบ โดยผ่านทางเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครแรงงาน ๒. เป็นเจ้าภาพในการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อออกตรวจสอบสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวในรูปแบบบูรณาการ ๓. จัดทำข่าวสารแรงงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	๔. ร่วมผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการให้กระทรวงแรงงานทราบ ๕. ประชุมหารือ รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานร่วมกันทุกเช้าหลังการประชุม ศปก.รง. ๖. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายโดยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ
๒.๓ ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการราจังหวัด (Action Plan)โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมและเจ้าภาพเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)	๑. ดำเนินการประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตรเพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ และจัดส่งให้กระทรวงแรงงานทราบ ทั้งนี้ ได้บูรณาการการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ๒. ดำเนินการประสานและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต” ภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
๒.๔ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. จัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ เช่น ข้อมูลผู้มีรายได้น้อยจังหวัดพิจิตร เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดยหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน และการนำเข้าสู่ระบบประกันสังคม ๒. อยู่ระหว่างรอการประสานจากศูนย์เทคโนโลยีฯ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการจัดทำระบบฐานข้อมูล (Big Data) เพื่อจัดเตรียมข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องในจัดทำฐานข้อมูล Big Data ต่อไป ๓. จัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดรายไตรมาส รายปี เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด
๓. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration	

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
Based)	
๓.๑ ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหารติดตาม เฝ้าฟัง อำนวยการขับเคลื่อน ประเมินผล และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์	๑. มีการเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ และบุคลากร ให้พร้อมสำหรับการใช้งานได้ตลอดเวลา ๒. ติดตามข่าวสาร สถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ อย่างใกล้ชิด ๓. ใช้ศูนย์ฯ ในการปรึกษาหารือเรื่องแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ทั้งงานในส่วนของกระทรวงแรงงานและงานภายในจังหวัด
๓.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ	๑. จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม จากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ๒. หมุนเวียนงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงานเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ	จัดเก็บและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๓.๔ เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน ๑๑ ฉบับ	- ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ -
๓.๕ ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงแรงงานดิจิทัลตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชานชน(E-Services)	๑. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้นำ ระบบ E-Service มาให้บริการแก่สถานประกอบกิจการในการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ทั้งนี้สามารถยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายผ่านระบบ E-Service โดยไม่ต้องยื่นเป็นเอกสารได้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สถานประกอบกิจการในเดินทางมายื่นเอกสารและลดการใช้เอกสารเพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในสถานประกอบกิจการผู้ปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อให้ความรู้ในการใช้บริการระบบ E - Service ในการบันทึกข้อมูลการยื่นรับรองหลักสูตรตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	ได้อย่างถูกต้อง ๒. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้นำระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคทฤษฎีโดยใช้ระบบ E-Testing มาใช้ในขั้นตอนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อลดเวลาการการตรวจข้อสอบ ลดการใช้เอกสารลดการร้องเรียนในเรื่องผลการสอบ รวมถึงการทุจริตในการทดสอบลงได้ ทำให้ทราบผลการทดสอบอย่างรวดเร็ว โดยได้ดำเนินการในสาขาต่างๆ ได้แก่ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กระดับ ๑ และสาขา พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลคำ) ระดับ ๑ ๓. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ได้พัฒนาระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม (sso.go.th) เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการสามารถจัดทำข้อมูลระบบประกันสังคม เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) และชำระเงินสมทบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ผ่านระบบอินเตอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่นายจ้าง และลดภาระการส่งข้อมูลด้วยเอกสารต่าง ๆ เป็นการส่งข้อมูลด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้สามารถตรวจสอบและบันทึกข้อมูลของผู้ประกันตนและข้อมูลเงินสมทบให้เป็นไปอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว รวมไปถึงเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสร้างสังคมไร้เงินสด ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมมีจำนวนสถานประกอบการในความรับผิดชอบ จำนวน ๑,๖๓๙ แห่ง มีสถานประกอบการส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านอินเตอร์เน็ต (e-filing) จำนวน ๕๔๗ แห่ง และมีสถานประกอบการชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) จำนวน ๑๐๑ แห่ง ๔. การสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง ขั้นตอนการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น นับเป็นการพัฒนาระบบการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม โดยเป็นการเพิ่มช่องทางให้กับประชาชนที่สนใจสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองในทุกสถานที่ ทุกเวลา ผ่านระบบอินเตอร์เน็ตอันจะทำให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาที่สำนักงานประกันสังคม โดยเป็นการเพิ่มช่องทางให้กับประชาชนที่สนใจสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	ผลการดำเนินงาน
	สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองในทุกสถานที่ทุกเวลา ผ่านระบบอินเตอร์เน็ตอันจะทำให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาที่สำนักงานประกันสังคม ทั้งนี้ ผู้ที่ต้องการสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ สามารถสมัครขึ้นทะเบียนได้ด้วยตนเอง หรือให้ผู้อื่นสมัครให้ผ่าน www.sso.go.th/section ๔๐-regist/ หรือผ่านคิวอาร์โค้ด โดยผู้สมัครต้องกรอกเลขประจำตัวประชาชน หมายเลขหลังบัตรประจำตัวประชาชน คำนำหน้าชื่อ – สกุล วัน เดือน ปีเกิด e-mail หรือหมายเลขโทรศัพท์ หากกรอกข้อมูลถูกต้องและผู้สมัครมีคุณสมบัติ ระบบจะแจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้สมัครทราบ และดำเนินการในขั้นตอนต่อไป แต่หากผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงระบบจะแจ้งให้ทราบและไม่สามารถดำเนินการในขั้นตอนต่อไปได้ เมื่อการสมัครเป็นผู้ประกันตนผ่านระบบอินเตอร์เน็ตได้รับการยืนยันเรียบร้อยแล้ว สามารถไปชำระเงินได้ที่เคาน์เตอร์เซอร์วิส เคาน์เตอร์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หรือตู้บุญเติม ได้ทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพิจิตร มีแรงงานนอกระบบสนใจสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ สมัครผ่านอินเตอร์เน็ตแล้ว จำนวน ๕๙ คน
๓.๖ จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักราชการ ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ การตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น	๑) จัดสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี ให้แก่เจ้าหน้าที่ ปีละ ๑ ครั้ง ๒) จัดเครื่องออกกำลังกายให้ ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ๓) สวัสดิการที่อยู่อาศัยให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร จำนวน ๒๐ หลัง

หมายเหตุ : ข้อมูลผลการปฏิบัติงานประจำเดือนกันยายน 2561

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	537,707	258,337	279,370
อายุ 15 ปีขึ้นไป	443,435	209,797	233,638
1. กำลังแรงงานรวม	282,090	151,589	130,501
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	280,541	150,040	130,501
1.1.1 ผู้มีงานทำ	278,132	148,150	129,982
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,409	1,890	519
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,549	1,549	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	161,345	58,208	103,137
2.1 ทำงานบ้าน	50,842	5,753	45,088
2.2 เรียนหนังสือ	29,473	15,332	141,141
2.3 อื่น ๆ	81,030	37,122	43,908
อายุต่ำกว่า 15 ปี	94,272	48,540	45,732

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ไตรมาส 3 ปี 2561

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**443,435**	**209,797**	**233,638**
1. ไม่มีการศึกษา	19,873	4,042	15,831
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	157,860	68,092	89,768
3. ประถมศึกษา	71,294	36,835	34,460
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	78,369	47,090	31,279
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**62,402**	**31,916**	**30,486**
5.1 สายสามัญ	48,438	24,444	23,994
5.2 สายอาชีวศึกษา	13,152	7,013	6,139
5.3 สายวิชาการศึกษา	812	459	353
6. มหาวิทยาลัย	**53,637**	**21,821**	**31,815**
6.1 สายวิชาการ	27,934	12,602	15,331
6.2 สายวิชาชีพ	16,891	6,251	10,640
6.3 สายวิชาการศึกษา	8,812	2,968	5,844
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**278,132**	**148,150**	**129,982**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,169	3,555	2,613
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,172	3,638	7,534
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,051	2,337	4,714
4. เสมียน	10,073	3,837	6,237
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	53,615	19,867	33,748
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	113,756	66,624	47,132
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,569	21,538	8,031
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10,663	7,987	2,676
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	36,063	18,767	17,296
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561

อุตสาหกรรม	รวม
	จำนวน
รวม	278,132
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	130,797
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	241
3. การผลิต	24,891
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	238
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	769
6. การก่อสร้าง	13,507
7. การขายส่ง การขายปลีก	45,735
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	1,175
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	17,519
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	577
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,759
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	134
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,374
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	948
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	14,523
16. การศึกษา	8,575
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,955
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,227
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,829
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,359
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2561

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**278,132**	**148,150**	**129,982**
1. นายจ้าง	2,745	2,019	726
2. ลูกจ้างรัฐบาล	31,313	15,045	16,269
3. ลูกจ้างเอกชน	65,491	36,517	28,974
4. ทำงานส่วนตัว	111,702	71,297	40,405
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	66,349	22,820	43,529
6. การรวมกลุ่ม	0	0	79

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศไตรมาส 3 ปี 2561

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**278,132**	**148,150**	**129,982**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	2,241	1,837	404
2. 1-9 ชั่วโมง	1,134	595	539
3. 10-19 ชั่วโมง	42,426	19,528	22,898
4. 20-29 ชั่วโมง	67,048	38,808	28,240
5. 30-34 ชั่วโมง	15,539	8,310	7,229
6. 35-39 ชั่วโมง	53,714	29,919	23,796
7. 40-49 ชั่วโมง	64,782	33,673	31,110
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	31,248	15,481	15,767

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ และเพศไตรมาส 2 ปี 2561

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**278,132**	**148,150**	**129,982**
1. ไม่มีการศึกษา	4,727	1,700	3,027
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	83,222	42,682	40,539
3. ประถมศึกษา	54,927	29,612	25,316
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	45,404	30,927	14,477
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**44,841**	**24,853**	**19,987**
5.1 สายสามัญ	35,408	19,997	15,411
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,433	4,856	4,576
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**45,011**	**18,376**	**26,635**
6.1 สายวิชาการ	24,330	11,159	13,171
6.2 สายวิชาชีพ	15,084	5,487	9,597
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,597	1,730	3,867
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ

ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
313	2	93	218	333	77	256	304	66	238

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา

ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	63	20.13	64	19.22	62	20.39
มัธยมศึกษา	73	23.32	76	22.82	73	24.01
ปวช.	84	26.84	106	31.83	83	27.30
- พาณิชย์	46		53		46	
- ช่าง	38		53		37	
- อื่นๆ						
ปวส.	59	18.85	57	17.12	56	18.42
- พาณิชย์	35		32		32	
- ช่าง	24		25		24	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	19	6.07	16	4.80	16	5.26
ปริญญาตรี	15	4.79	14	4.20	14	4.61
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	313	100.00	333	100	304	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ		0		0		0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	30	9.58	32	9.61	29	9.54
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	48	15.34	52	15.62	46	15.13
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	63	20.13	65	19.52	63	20.72
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	76	24.28	80	24.02	75	24.67
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		0.00		0.00		0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	15	4.79	19	5.71	14	4.61
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	53	16.93	55	16.52	52	17.11
ประกอบการ						
9. อาชีพงานพื้นฐาน	28	8.95	30	9.01	25	8.22
T ผู้ฝึกงาน						
รวม	313	100.00	333	100	304	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

ประเภทอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ		189	221	410
2. มหกรรมอาชีพ				0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				0
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ				0
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน				0
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1			0
รวม	1	189	221	410

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 3 ปี 2561

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มาตรา 9		
1. ประเภทตลอดชีพ		
2. ประเภททั่วไป	**51**	**41.80**
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	**46**	**37.70**
- เมียนมา	39	
- ลาว	1	
- กัมพูชา	6	
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	**18**	**14.75**
- เมียนมา	7	**5.74**
- ลาว	7	**5.74**
- กัมพูชา	4	**3.28**
มาตรา 12		
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน		
มาตรา 13		
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย		
มาตร 14	7	**5.74**
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล		
- เมียนมา		
- ลาว		
- กัมพูชา		
รวม	122	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ (ถ้ามี) ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน 2561

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
99	46	82	227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 14 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561

ระดับการศึกษา	เพศ		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง		
ประถมศึกษา	0	2	2	18.18
มัธยมศึกษา	2	3	5	45.45
ปวช.			0	0.00
ปวส.	1		1	9.09
ปวท.			0	0.00
อนุปริญญา	1		1	9.09
ปริญญาตรี	2	0	2	18.18
ปริญญาโท			0	0.00
ปริญญาเอก			0	0
รวม	6	5	11	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	-	-	-
ช่างเครื่องกล	38	35	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3	3	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	14	12	-
รวม	55	50	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	60	58	-
ช่างอุตสาหการ	92	90	-
ช่างเครื่องกล	66	66	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	218	214	-
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	12	9	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	40	34	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	52	43	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ฯ			
ช่างก่อสร้าง	251	225	-
ช่างอุตสาหการ	41	40	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1,135	1,085	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	1,991	1,914	-
รวม	3,418	3,264	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2561

ขนาดสถาน	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
ประกอบการ	ที่ผ่านการตรวจ	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้	ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง					เครื่องจักร	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	2	5	0	7	3	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	6	20	19	0	39	4	2	0	0	0	2	0	0
10 - 19 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	3	58	55	0	113	2	1	0	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	2	267	197	0	464	2	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	14	347	276	0	623	11	3	0	0	0	3	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	อัตราสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	18	37.50	17	1	5.56
5 - 9 คน	9	18.75	9	0	0.00
10 - 19 คน	8	16.67	6	2	25.00
20 - 49 คน	8	16.67	6	2	25.00
50 - 99 คน	4	8.33	3	1	25.00
100 - 299 คน	1	2.08	1	0	0.00
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0.00
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0.00
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0.00
รวม	48	100.00	42	6	12.50

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	946	57.47	2,000	9.86
5 - 9 คน	296	17.98	1,898	9.36
10 - 19 คน	202	12.27	2,809	13.85
20 - 49 คน	147	8.93	4,430	21.84
50 - 99 คน	31	1.88	2,184	10.76
100 - 199 คน	13	0.79	1,646	8.11
200 - 499 คน	9	0.55	2,371	11.69
500 - 999 คน	1	0.06	584	2.88
1,000 คน+	1	0.06	2,366	11.66
รวม	1,646	100	20,288	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2561

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	1			9	4	14
11 - 20 คน				5	1	6
21 - 50 คน	1			4	2	7
51 - 100 คน				4		4
101 - 200 คน						0
201 - 500 คน				3	5	8
501 - 1,000 คน						0
1,000 คน$^{+}$				1	4	5
รวม	**2**	**0**	**0**	**26**	**16**	**44**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,677	20.47	3,065,642.94	5.51
2. คลอดบุตร	662	5.06	9,209,236.00	16.56
3. ทุพพลภาพ	113	0.86	1,295,905.00	2.33
4. ตาย	105	0.80	3,916,959.80	7.04
5. สงเคราะห์บุตร	5,520	42.20	7,022,800.00	12.63
6. ชราภาพ	3,091	23.63	22,977,365.75	41.32
7. ว่างงาน	912	6.97	8,126,025.25	14.61
รวม	13,080	100	55,613,934.74	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561

ประเภท	รวม (คน)
มาตรา 33	20,288
มาตรา 39	6,192
มาตรา 40	32,748
รวม	59,228

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 อัตราการบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2561

จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	304
ผู้สมัครงานในจังหวัด	333
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	313
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	91.29
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	97.12

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

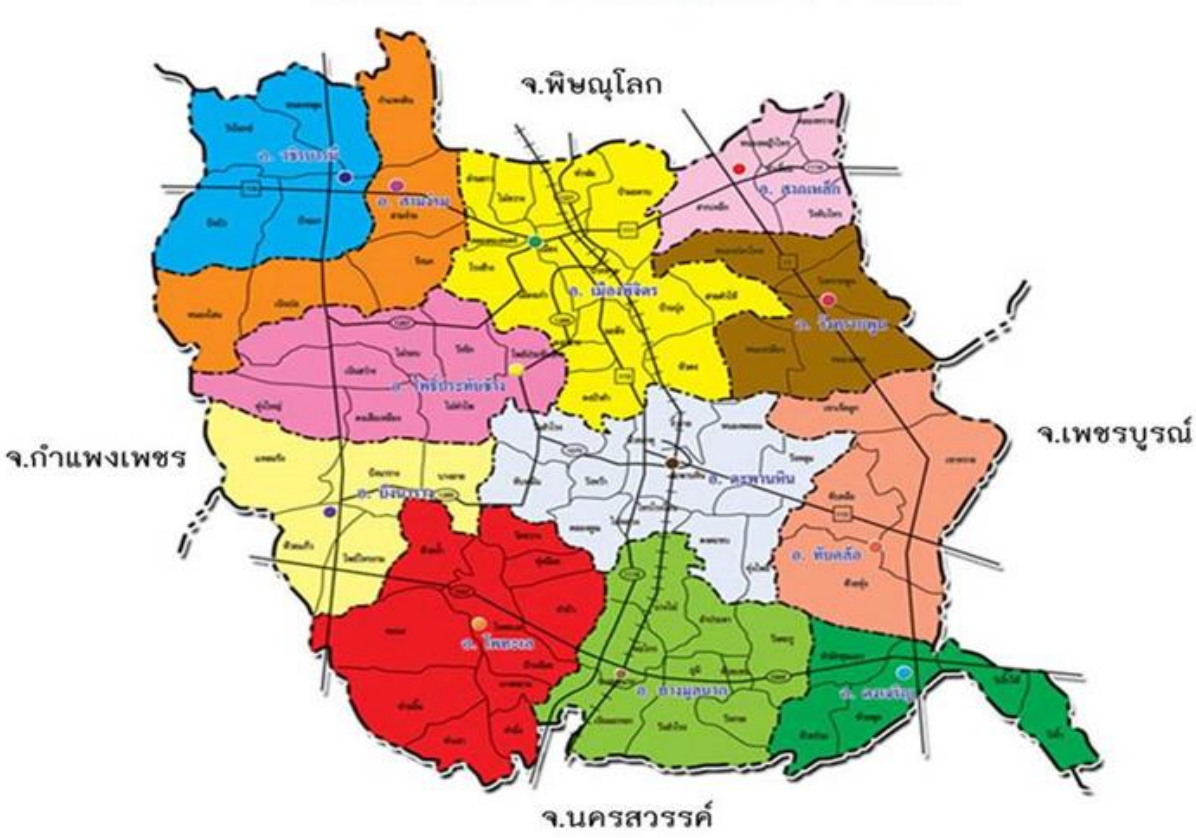
ผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761

แผนที่จังหวัดพิจิตร



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th