รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน)









กระเจียวบาน ที่บ้านเขาโล้น

กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สิงหาคม 2561

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 11

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 25
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 30
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 32
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 38
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 40
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 41
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 43
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 45
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 45
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 46
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 46
5. การประกันสังคม 48
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 50
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 50

ภาคผนวก 52

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2559 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 39.32) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (สัดส่วนของ GPP 15.01) 3) สาขาการศึกษา (สัดส่วนของ GPP 7.61)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2561 เท่ากับ 100 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.1

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน) มีจำนวน 34 ราย ทุนจดทะเบียน 48.55 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 18.95 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 2 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 14 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 443,211 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 295,776 คน ผู้มีงานทำ 292,997 คน ผู้ว่างงาน 2,647 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 132 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 137,466 คน หรือร้อยละ 46.92 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 155,531 คน หรือร้อยละ 53.08 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 54,887 คน หรือร้อยละ 35.29 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 22,094 คน หรือร้อยละ 14.21 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 89,984 คน หรือร้อยละ 30.7

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,647 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.89 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2560 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 202,656 คน หรือร้อยละ 71.52 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 283,339 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 124,415 คน หรือร้อยละ 62.08 นอกภาคเกษตร 78,241 คน หรือร้อยละ 38.61 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 27,435 คน หรือร้อยละ 35.06 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 11,378 คน หรือ ร้อยละ 14.54

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน) นายจ้าง/ สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 395 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 391 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 88.86 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 27.34 (108 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวส. ร้อยละ 20.00 (79 อัตรา) และร้อยละ 19.75 (78 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.65 (83 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 24.30 (96 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 436 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 25 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 354 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 57 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 9 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน

137 คน หรือร้อยละ 99.28 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 0.72 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 68 คน หรือร้อยละ 49.28 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 23 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 14 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 60 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 66.67 และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 20คน หรือร้อยละ 33.33 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 60 คน หรือร้อยละ 100 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 52 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 52 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 109 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,184 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 48 แห่ง หรือร้อยละ 44.04 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 31 แห่ง หรือร้อยละ 28.44 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 80.73 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 19.27 และสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน และ 50 – 99 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต และการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 23.81 (เท่ากัน) รองลงมาคือ การก่อสร้าง ร้อยละ 14.29

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,038 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 26 แห่ง หรือร้อยละ 83.87 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง หรือร้อยละ 9.68 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ คิดเป็น ร้อยละ 50.00 จำนวน 1 แห่ง (จากสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 2 แห่ง)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 29 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 27.59 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 72.41

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

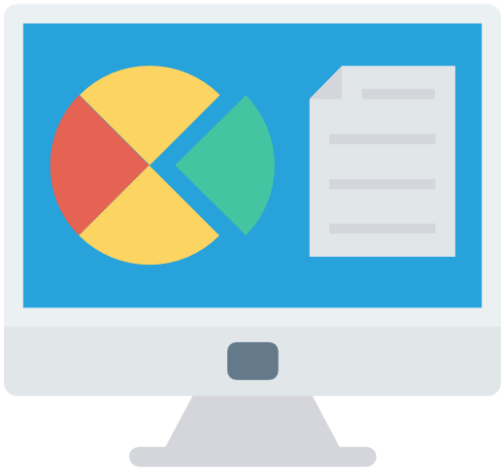
การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ ไม่มีการเลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 32 ครั้ง 32 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 938 คน

การประกันสังคมพบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,642 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,793 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 13,487 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 42,584,347.41 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 5,518 คน หรือร้อยละ 40.91 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 16,039,440.36 บาท หรือร้อยละ 37.67 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีทั้งหมด 58,606 คน จำแนกตามประเภทผู้ประกันตนดังนี้ 1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 20,793 คน 2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,047 คน และ 3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 31,766 คน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 889 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

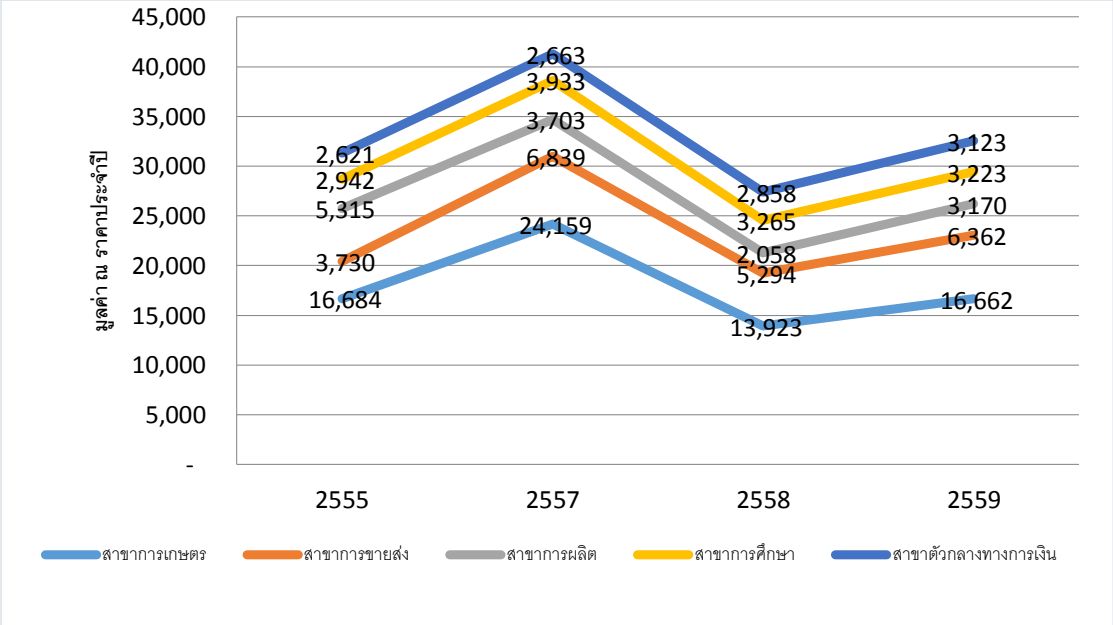
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2559 มีค่าเท่ากับ 42,375 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (39.32 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ในครัวเรือน (15.01 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (7.61 ของ GPP) 4) การผลิต (7.48 ของ GPP) 5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (7.37 ของ GPP) 4) สาขาตัวกลางทางการเงิน (0.076 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2559 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,662	39.32
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	394	0.93
การผลิต	3,170	7.48
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	767	1.81
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	602	1.42
การก่อสร้าง	1,658	3.91
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,362	15.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	400	0.94
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	199	0.47
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	236	0.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,123	7.37
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,602	3.78
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	103	0.24
กิจกรรมการบริการและการบริการสนับสนุน	69	0.16
การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,575	3.72
การศึกษา	3,223	7.61
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,706	4.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	131	0.31
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	392	0.93
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร	**42,375**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมิถุนายน 2561 เท่ากับ 100.00 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2561 เท่ากับ 99.9

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมิถุนายน 2561 เมื่อเทียบกับ

- เดือนกุพฤษภาคม 2561 ลดลง ร้อยละ 0.1
- เดือนมิถุนายน 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.1

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2561 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 (เดือนพฤษภาคม 2561 เทียบกับเดือนเมษายน 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.8) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.2 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.1

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

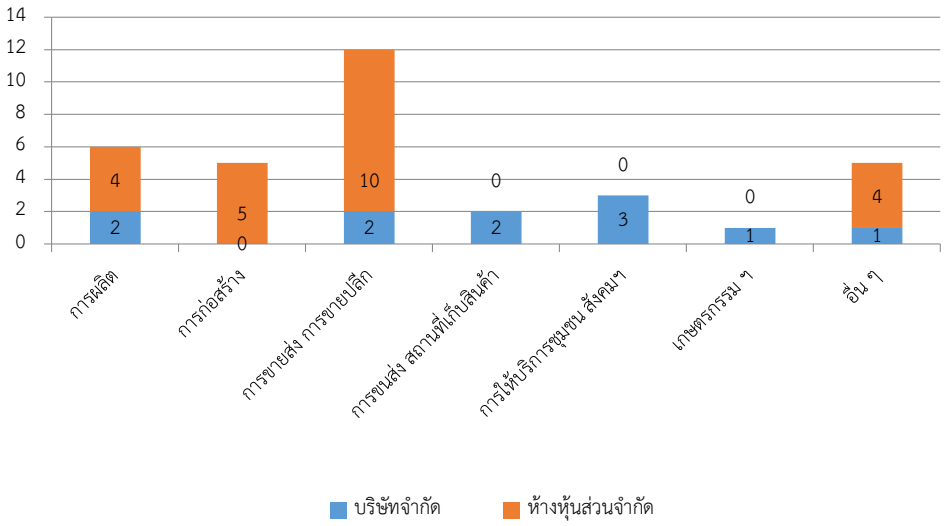
หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.60	ม.ค.-มิ.ย.61	มิ.ย.61/ พ.ค.61	มิ.ย.61/ มิ.ย.60	ม.ค.61-มิ.ย.61/ ม.ค.60-มิ.ย.60
รวมทุกรายการ	100.00	100.0	99.9	98.9	98.9	0.1	1.1	-0.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	99.1	98.9	99.7	97.6	0.2	-0.6	-1.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	104.8	105.1	96.0	101.1	-0.3	9.2	6.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	93.3	91.1	99.2	90.9	2.4	-5.9	-8.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	104.4	105.5	102.0	103.4	-1.0	2.4	2.0
ผักและผลไม้	5.59	95.0	97.4	101.1	95.6	-2.5	-6.0	-4.2
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	99.4	99.0	101.2	99.9	0.4	-1.8	-2.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	103.2	103.3	101.4	103.3	-0.1	1.8	2.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	102.6	102.7	98.7	100.1	-0.1	4.0	1.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	105.0	105.0	104.7	105.0	0.0	0.3	0.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	100.7	100.8	98.2	100.1	-0.1	2.5	1.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	98.9	98.9	97.9	98.5	0.0	1.0	0.6
หมวดเคหสถาน	18.90	99.1	99.1	98.7	98.8	0.0	0.4	0.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	101.6	101.6	98.5	100.6	0.0	3.1	1.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	100.7	100.9	95.5	99.5	-0.2	5.4	2.3
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	99.1	99.1	99.8	99.5	0.0	-0.7	-0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	115.6	116.3	114.1	116.8	-0.6	1.3	2.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	100.4	100.4	99.5	100.0	0.0	0.9	0.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	99.5	99.3	98.0	97.5	0.2	1.5	-0.7
- อาหารสด	27.64	97.0	96.6	99.1	95.2	0.4	-2.1	-3.4
- พลังงาน	12.75	103.9	104.3	94.8	101.8	-0.4	9.6	5.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 2 ปี 2561 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 34 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 11 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 23 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก (2) การผลิต จำนวน 6 ราย (3) การก่อสร้าง 5 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 2 ปี 2561 (5 ลำดับแรก)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 26.2 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 22.35 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 2 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอาหาร เงินลงทุน จำนวน 2,700,000 บาท จำนวน 1 ราย และอุตสาหกรรมขนส่ง เงินลงทุน จำนวน 2,500,000 บาท รวมเงินลงทุนทั้งหมด 5,200,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 14 คน

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน(คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	-	-	-	4
อุตสาหกรรมอาหาร	1	2,700,000	6	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	1
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	1
อุตสาหกรรมอโลหะ	-	-	-	3
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	1
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	2
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	2,500,000	8	3
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	-	-	-	3
รวม	**2**	**46,900,000**	**14**	**18**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

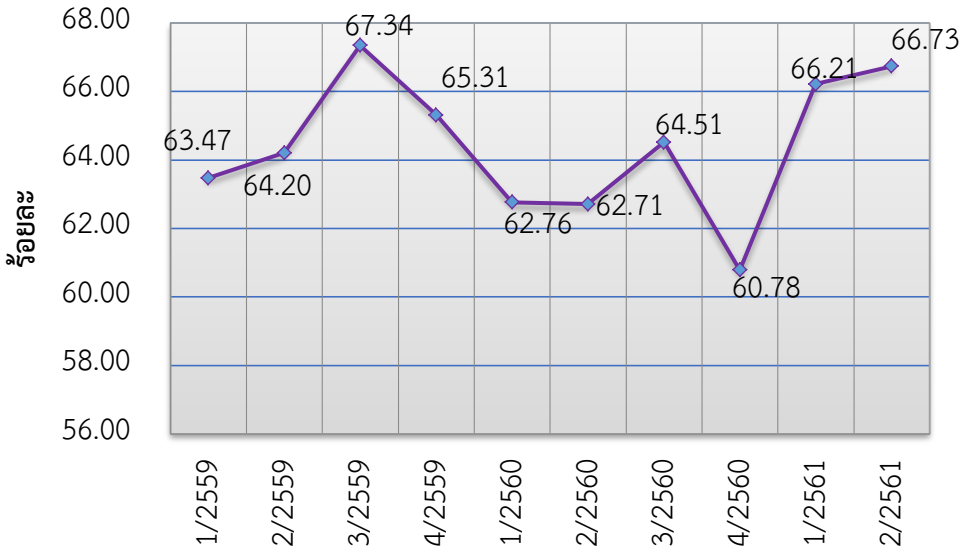
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 66.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 66.21 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 62.71 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 1 ปี 2561 มีการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานทำของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



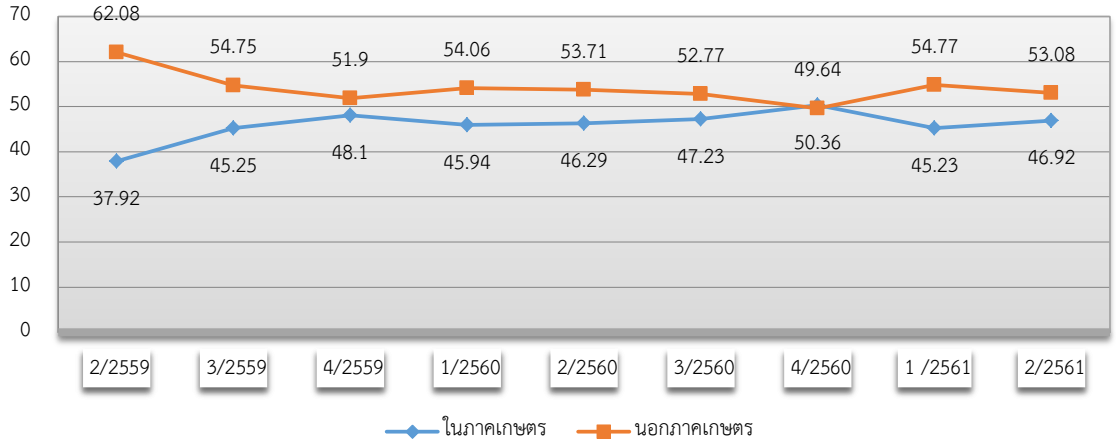
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์มีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 66.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 65.61 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 46.92 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 45.23 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มสูงขึ้น ไตรมาส 2 ปี 2560 คือ 46.29 เนื่องจากไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรสูงขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 2 ปี 2561 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตรา 54.77 ลดลงเป็น 53.08 ในไตรมาส 2 ปี 2561 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 13.99 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 15.20 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลง คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

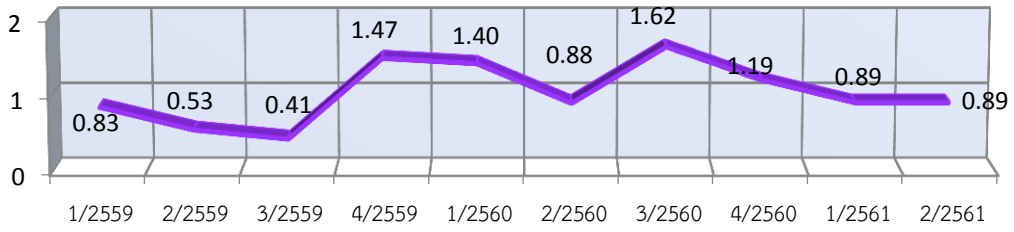
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูในฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราการว่างงานเท่ากัน คือร้อยละ 0.89 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 ปี 2560 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง จนถึงไตรมาส 2 ปี 2561 และอัตราการว่างงานจะ แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 2 ปี 2561 เป็นช่วงนอกฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.89 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 1 ปี 2561 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



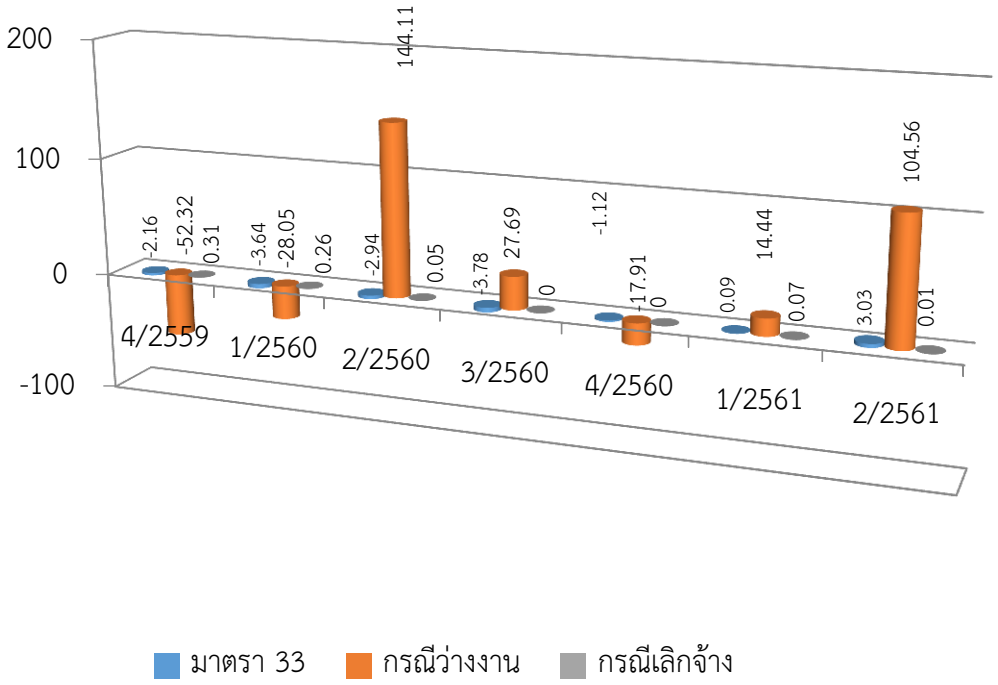
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวน 20,793 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 3.03 สูงขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.09 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,524 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 104.56 ชะลอตัวเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 14.44 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



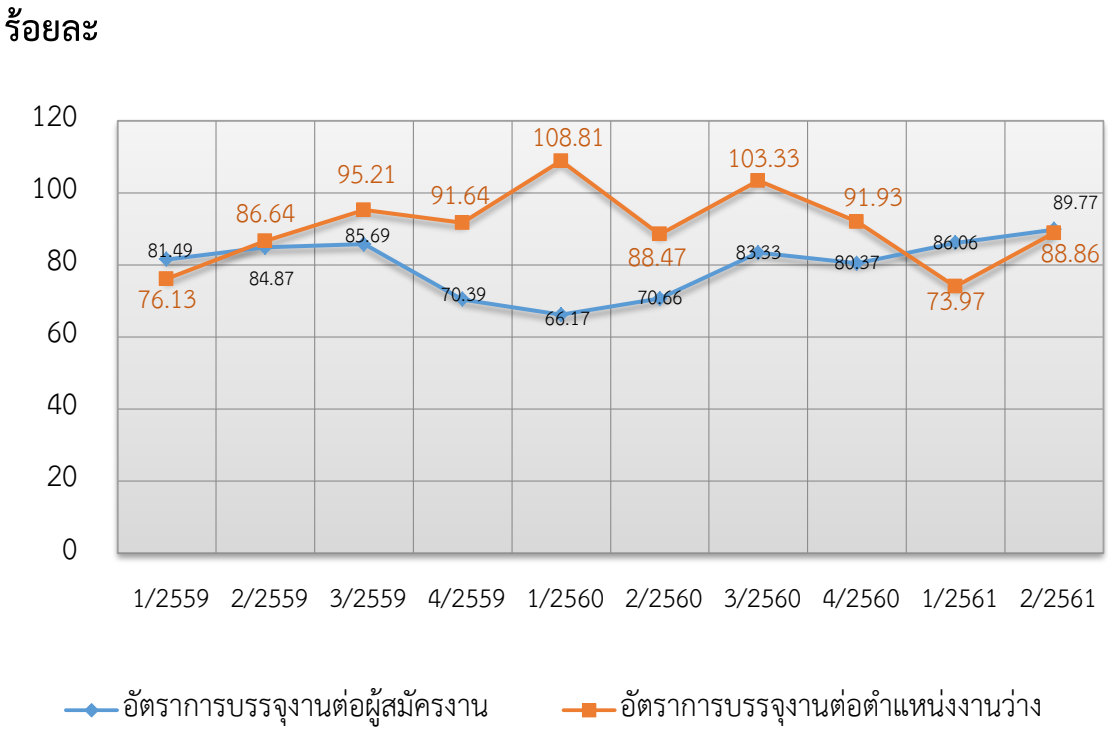
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 88.86 โดยมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 73.97 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 ลดลง เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 88.47 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 89.77 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 86.06 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดสวนใกล้เคียงกันกับไตรมาสที่แล้วเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงจำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



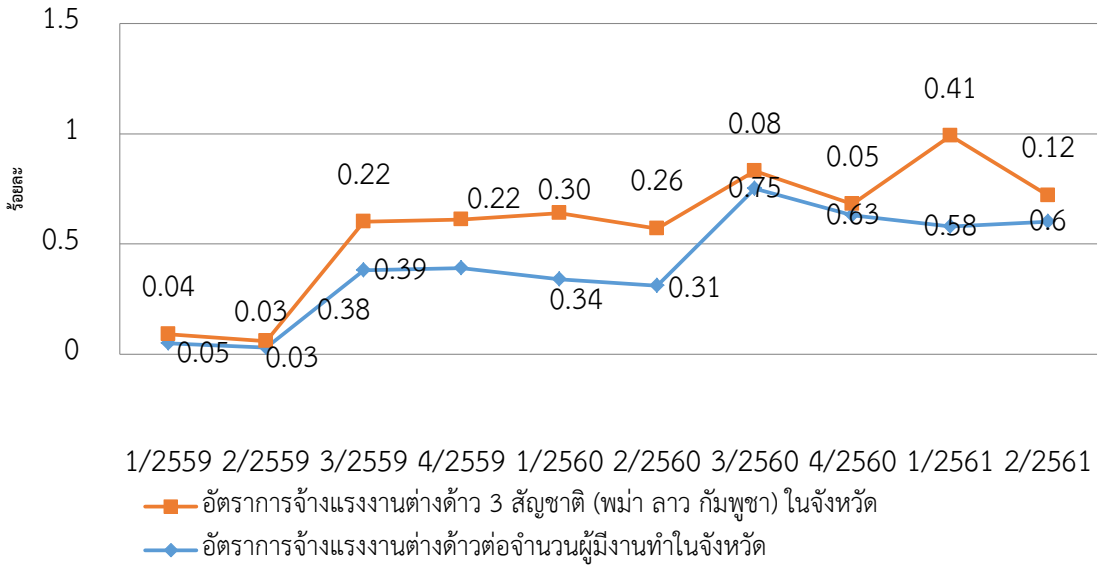
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.60 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.12 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

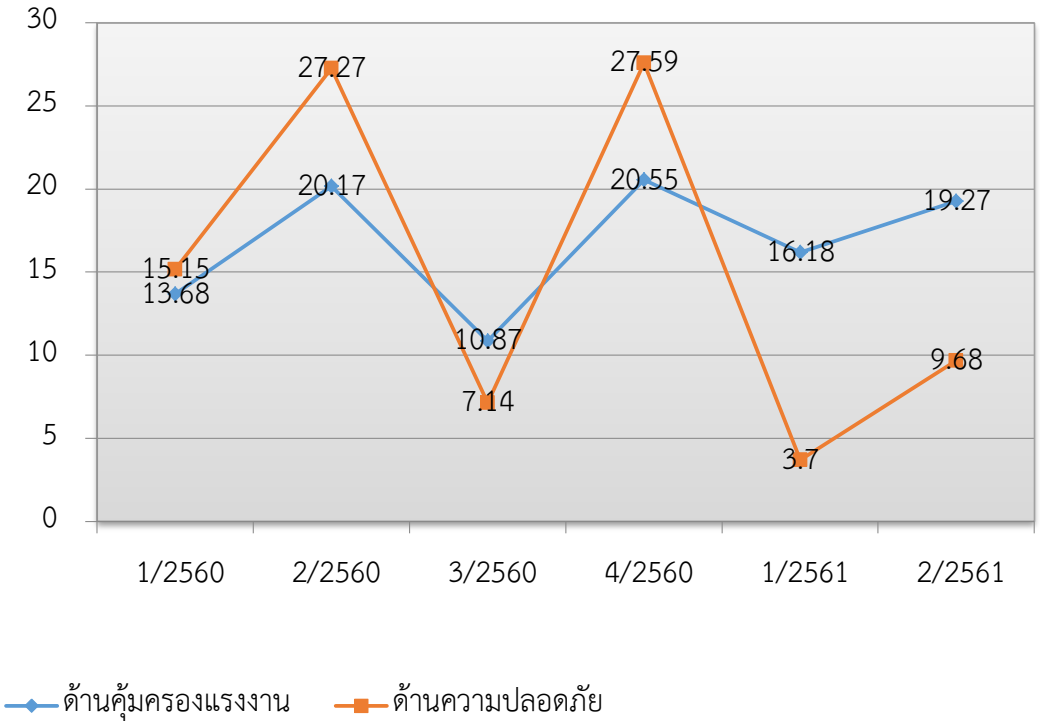
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตรา 19.27 สำหรับไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตรา 20.55 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 3.09 (แผนภูมิ 8)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของการจ่ายค่าจ้างและวันหยุด ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการผลิต และการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 5 แห่ง จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2561 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 9.68

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

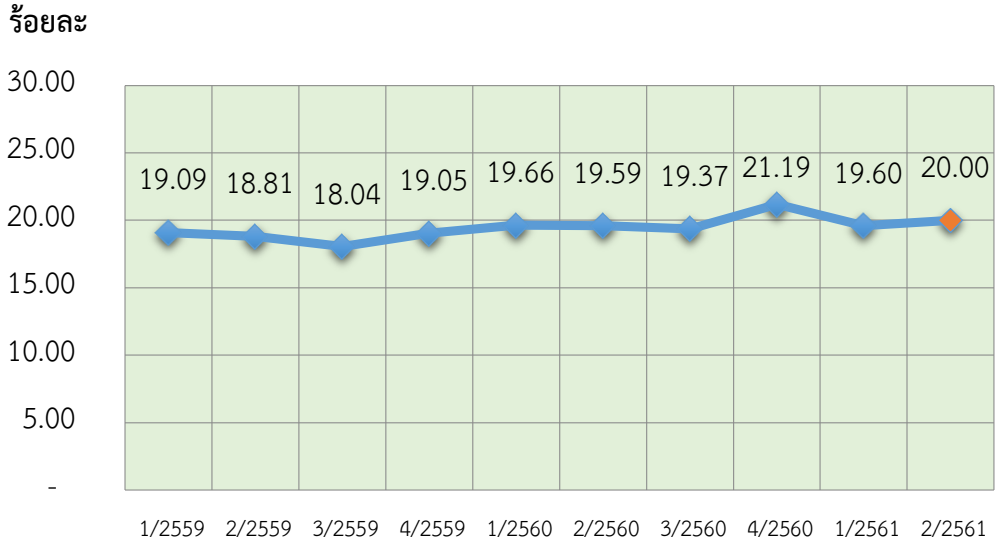
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 2 ปี 2560 – ไตรมาส 2 ปี 2561 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 20.00 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 19.60 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 19.59

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

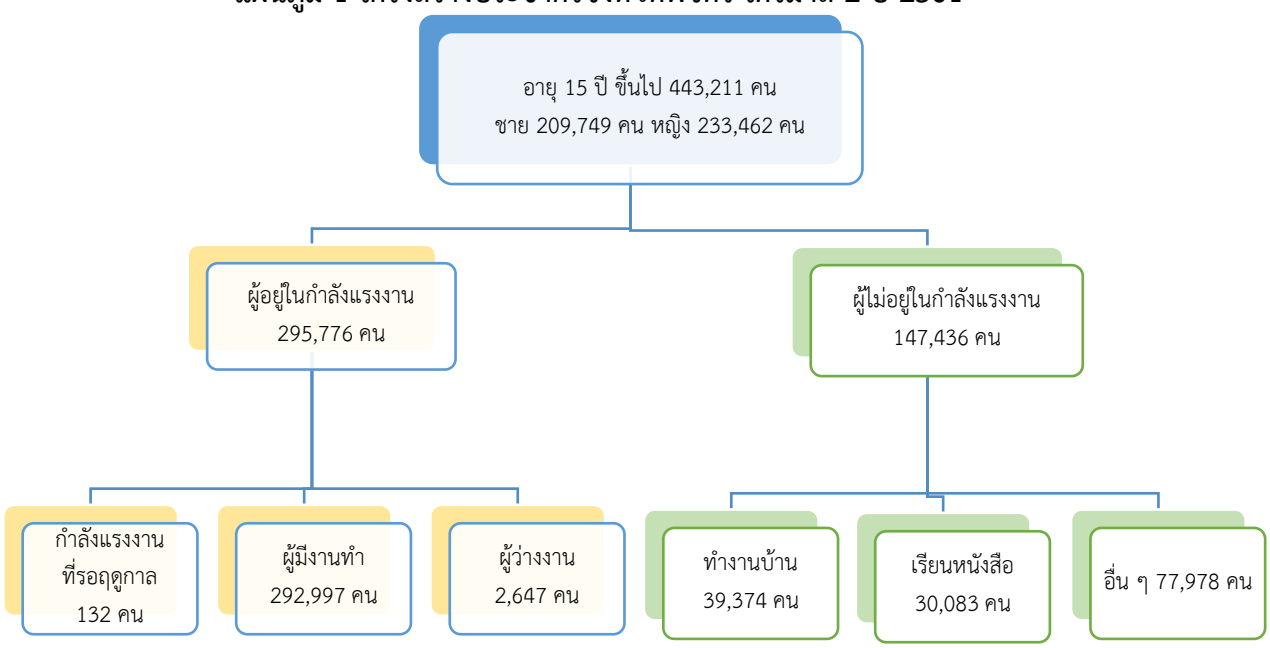
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2561 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2561 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 2 ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 443,211 คน (ชาย 209,749 คน หญิง 233,462 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 295,776 คน (ชาย 157,301 คน หญิง 138,475 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 292,997 คน (ชาย 155,892 คน หญิง 137,105 คน) ผู้ว่างงาน 2,647 คน (ชาย 1,277 คน หญิง 1,370 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 147,436 คน (ชาย 52,448 คน หญิง 98,379 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 39,374 คน เรียนหนังสือ 30,083 คน และอื่น ๆ 77,978 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561



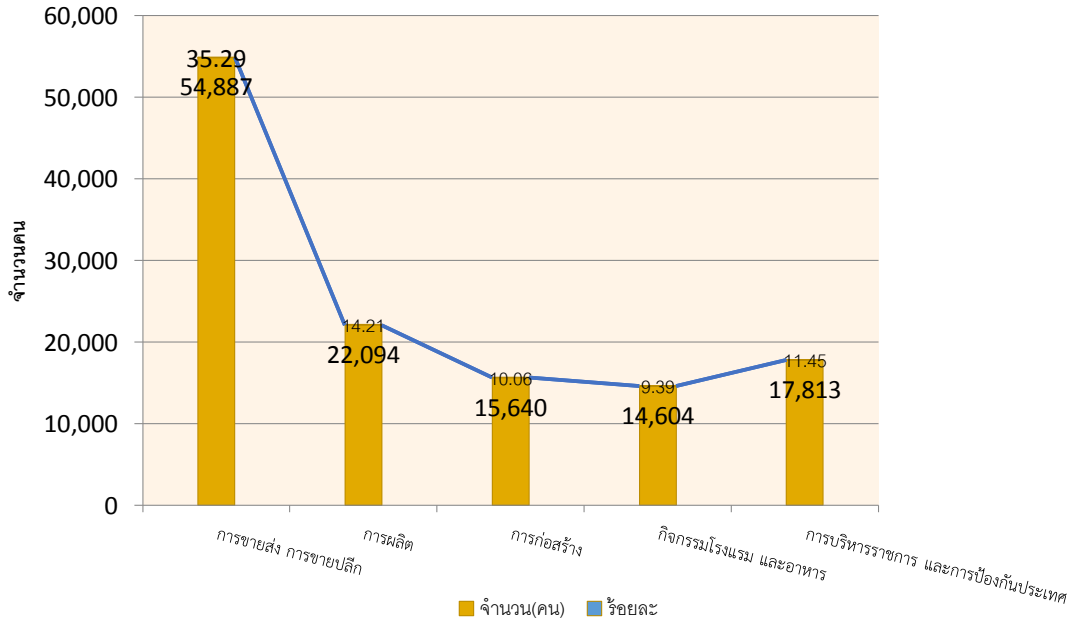
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2561

ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 292,997 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 137,466 คน คิดเป็นร้อยละ 46.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 155,531 คน (ร้อยละ 53.08 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 54,887 คน คิดเป็นร้อยละ 35.29 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 22,094 คน ร้อยละ 14.21 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 17,813 คน ร้อยละ 11.45 การก่อสร้าง 15,640 คน ร้อยละ 10.06 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 14,604 คน ร้อยละ 9.39

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

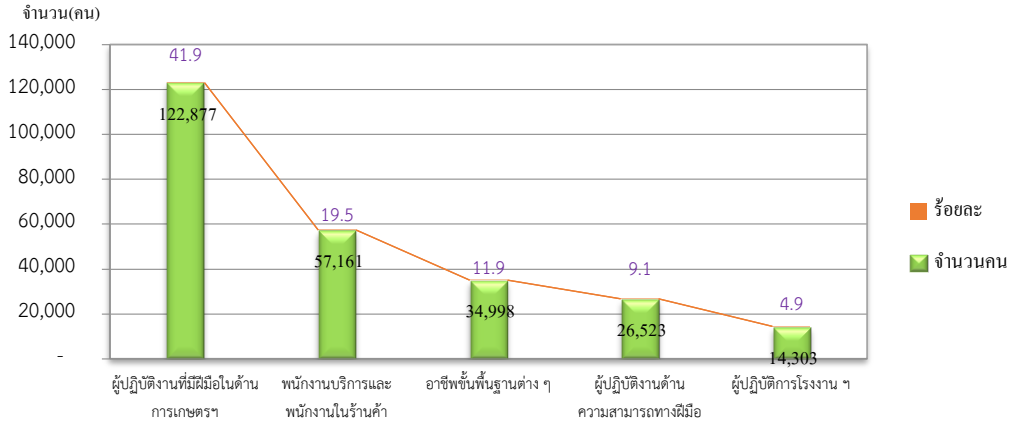


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 122,877 คน ร้อยละ 41.9 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 57,161 คน ร้อยละ 19.5 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 34,998 คน ร้อยละ 11.9 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 26,523 คน ร้อยละ 9.1 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 14,303 คน ร้อยละ 4.9

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

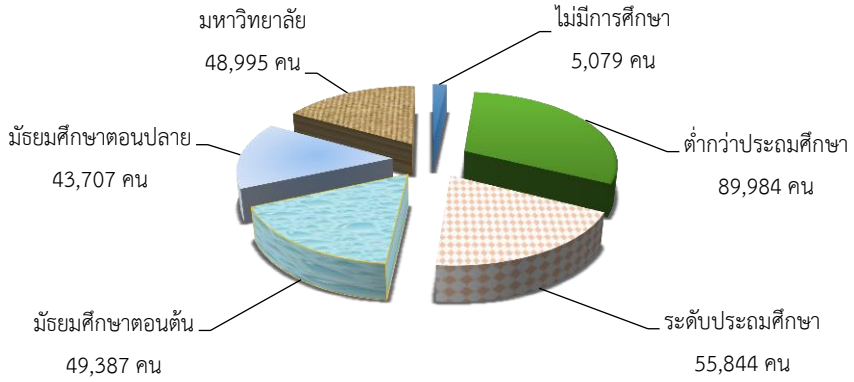


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 89,984 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมหาวิทยาลัย คือ มีจำนวน 55,844 คน (ร้อยละ 19.1) 49,387 (ร้อยละ 16.9) และ 48,995 คน (ร้อยละ 16.7) ตามลำดับ

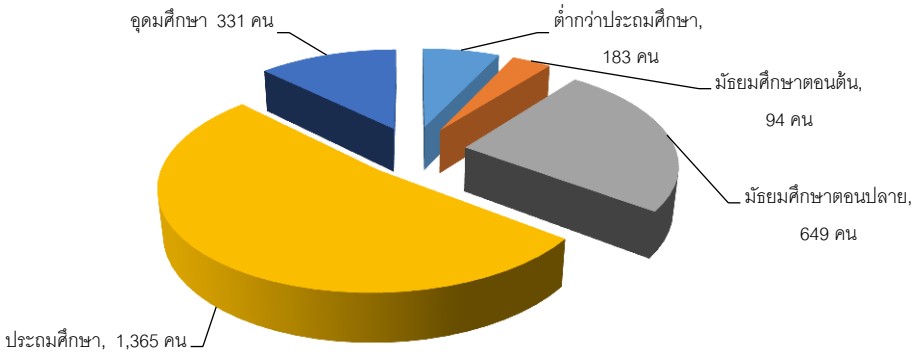
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 1,262 คน ในไตรมาส 1 ปี 2561 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษามีจำนวน 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 649 คน คิดเป็นร้อยละ 24.75 ระดับอุดมศึกษา 331 คน (ร้อยละ 12.62) ต่ำกว่าประถมศึกษา 183 คน (ร้อยละ 6.98) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 94 คน (ร้อยละ 3.59) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561

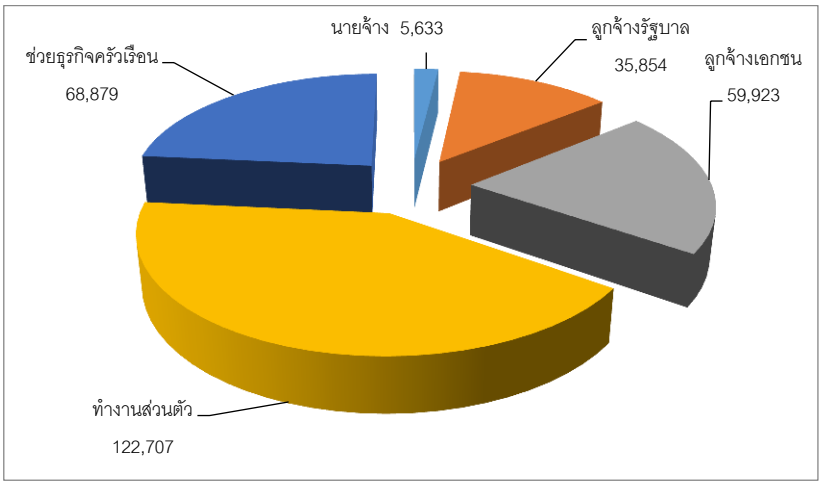


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (เป็นข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2561)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 41.9 (122,707 คน) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.5 (68,879 คน) และ มีอัตราลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 20.5 (59,923 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ1.9 (5,633 คน)

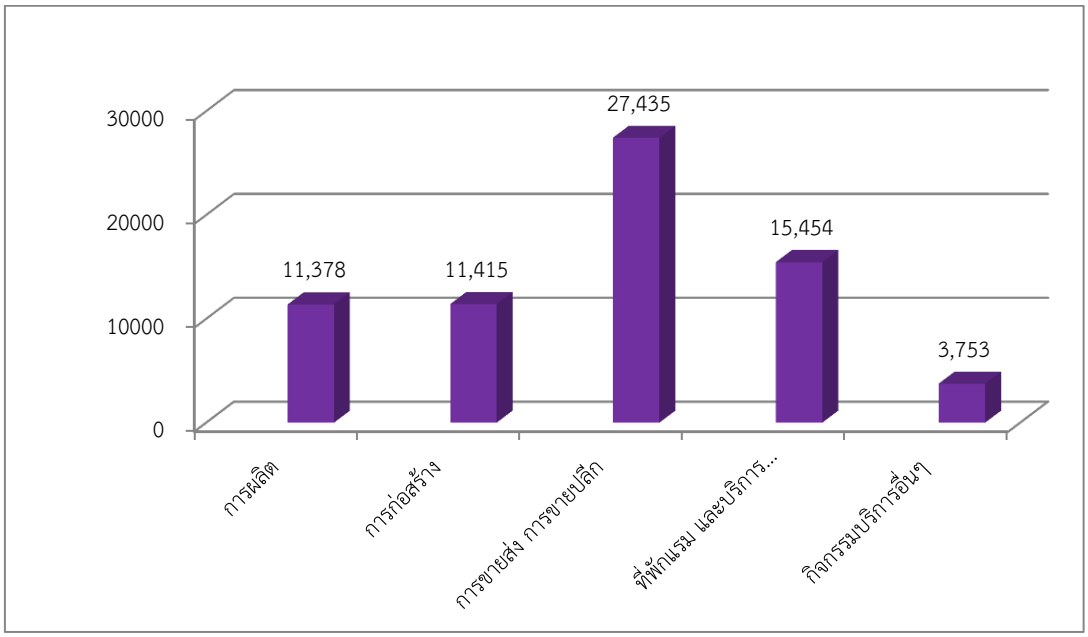
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 202,656 คน คิดเป็นร้อยละ 71.52 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2560 จำนวน 283,339 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 124,415 คิดเป็นร้อยละ 61.39 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 78,241 คน (ร้อยละ 38.61) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 27,435 คน (ร้อยละ 35.06) 2) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 15,454 คน (ร้อยละ 19.75) 3) การก่อสร้าง 11,415 คน (ร้อยละ 14.59) 4) การผลิต 11,378 คน (ร้อยละ 11,378) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,753 คน (ร้อยละ 4.80) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

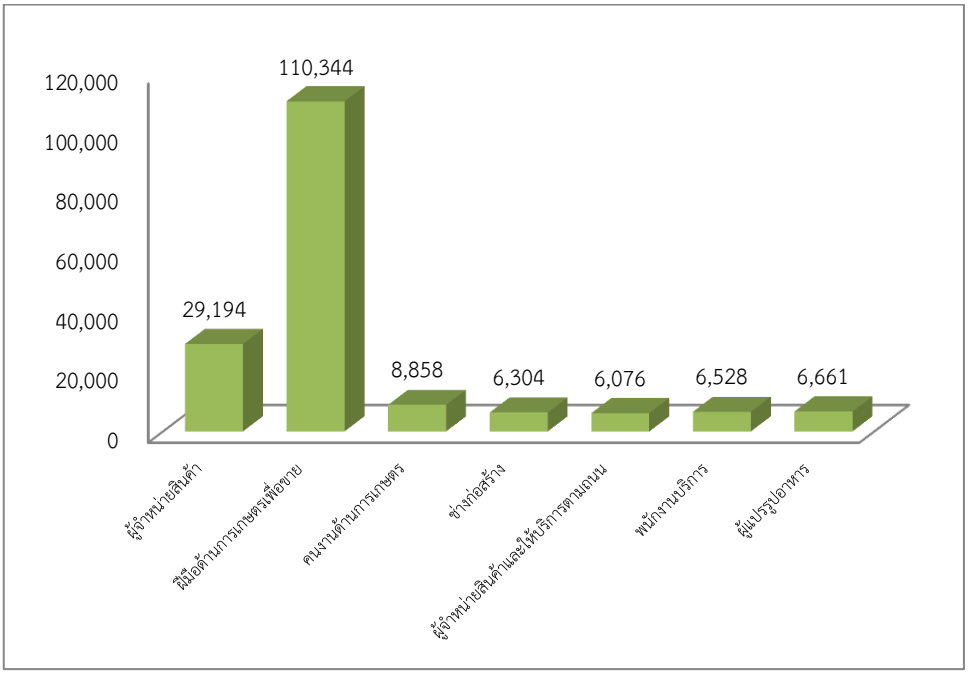
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรเพื่อการค้าขาย จำนวน 110,344 คน (ร้อยละ 54.45) 2) ผู้จำหน่ายสินค้า 29,194 คน (ร้อยละ 14.41) 3) คนงานด้านการเกษตร 8,858 คน (ร้อยละ 4.37) 4) ผู้แปรรูปอาหาร จำนวน 6,661 คน (ร้อยละ 3.29) และ5) พนักงานบริการ 6,528 คน (ร้อยละ 3.22)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2560



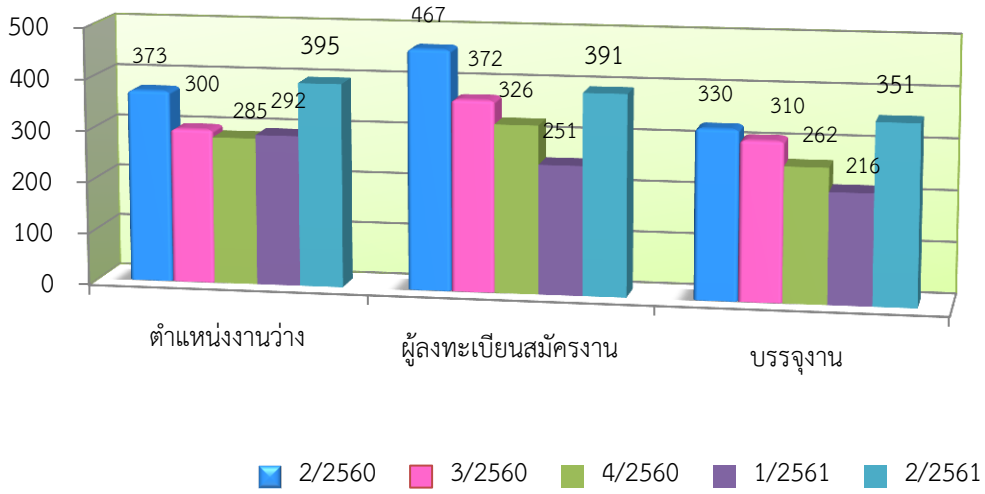
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 395 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 103 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 292 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 391 คน เพิ่มขึ้น 140 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 251 คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวน 351 คน เพิ่มขึ้น 135 คน จากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีจำนวน 216 คน (แผนภูมิ 19)

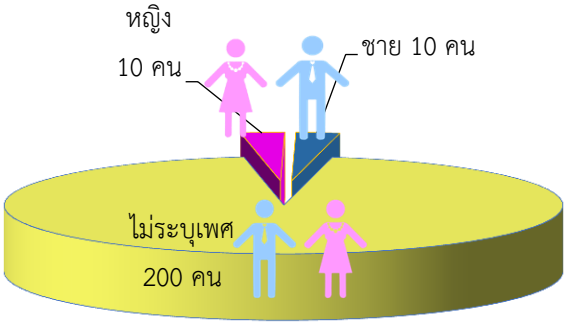
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 – ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 375 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 94.94) ชาย 10 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 2.53) หญิง 10 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 2.53) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

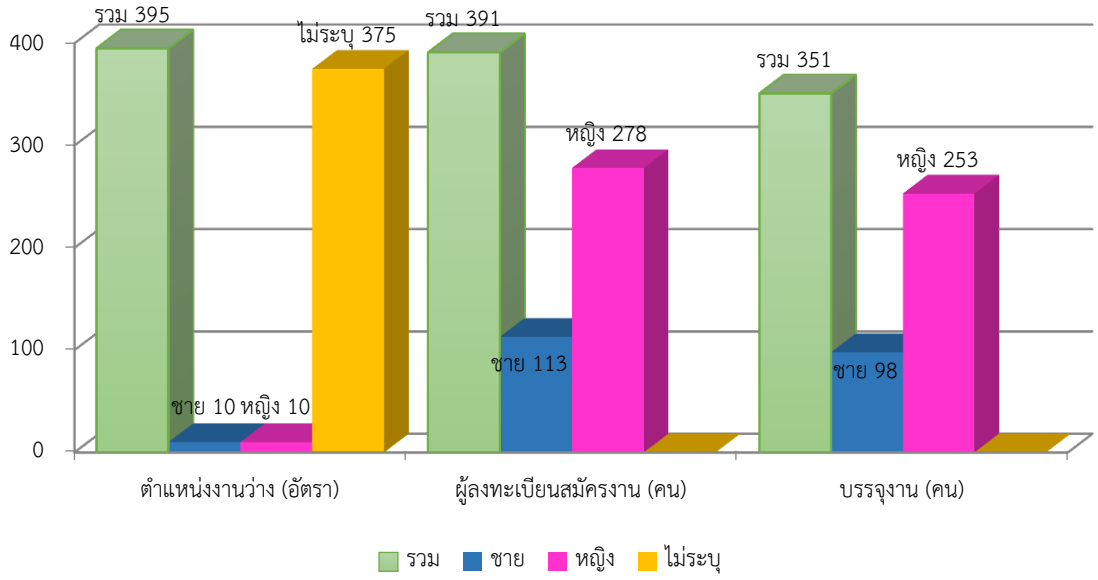
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 391 คน เป็นชาย 113 คน คิดเป็นร้อยละ 28.90 และเป็นหญิง 278 คน คิดเป็นร้อยละ 71.10 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 351 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 72.08 (253 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 27.92 (98คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 27.24 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 27.34 (108 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.00 (79 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 27.62 (108 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน 78 คน (ร้อยละ 19.95) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 94 คน (ร้อยละ 26.78) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ระดับปวส. และประถมศึกษาและต่ำกว่า มีอัตราส่วนเท่ากัน ร้อยละ 20.51 (72 คน) ร้อยละ 19.37 (68 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 12 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	73	18.48	72	18.41	68	19.37
มัธยมศึกษา	79	20.00	76	19.44	72	20.51
ปวช.	108	27.34	108	27.62	94	26.78
- พาณิชย์	63	-	63	-	54	-
- ช่าง	45	-	45	-	40	-
- อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
ปวส.	78	19.75	78	19.95	72	20.51
- พาณิชย์	42	-	42	-	39	-
- ช่าง	36	-	36	-	33	-
- อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
อนุปริญญา	32	8.10	32	8.18	30	8.55
ปริญญาตรี	25	6.33	25	6.39	15	4.27
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	395	100.00	391	100.00	351	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.29 (92 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 21.01 (83 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 18.48 (73 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 15.70 (62 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 13.42 (53 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคืออาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 91 คน (ร้อยละ 23.27) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 82 คน (ร้อยละ 20.97) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานใน อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 83 คน (ร้อยละ 23.65) รองลงมาคือ ประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 72 คน (ร้อยละ 20.51)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	62	15.70	61	15.60	58	16.52
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	73	18.48	73	18.67	69	19.66
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	83	21.01	82	20.97	72	20.51
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	92	23.29	91	23.27	83	23.65
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	53	13.42	53	13.55	40	11.40
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	32	8.10	31	7.93	29	8.26
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
รวม	395	100.00	391	100.00	351	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2561 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 96 อัตรา (ร้อยละ 24.30) 2) การผลิต 78 อัตรา (19.75) 3) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 69 อัตรา (ร้อยละ 17.47) 4) การก่อสร้าง 54 อัตรา (ร้อยละ 13.67) 5) โรงแรมและภัตตาคาร 53 อัตรา (ร้อยละ 13.42) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 83 คน (ร้อยละ 23.65) รองลงมาคือ การผลิต 73 คน (ร้อยละ 20.80)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	78	19.75	73	20.80
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	69	17.47	58	16.52
F การก่อสร้าง	54	13.67	49	13.96
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	96	24.30	83	23.65
H โรงแรมและภัตตาคาร	53	13.42	49	13.96
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	45	11.39	39	11.11
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	395	100.00	351	100.00

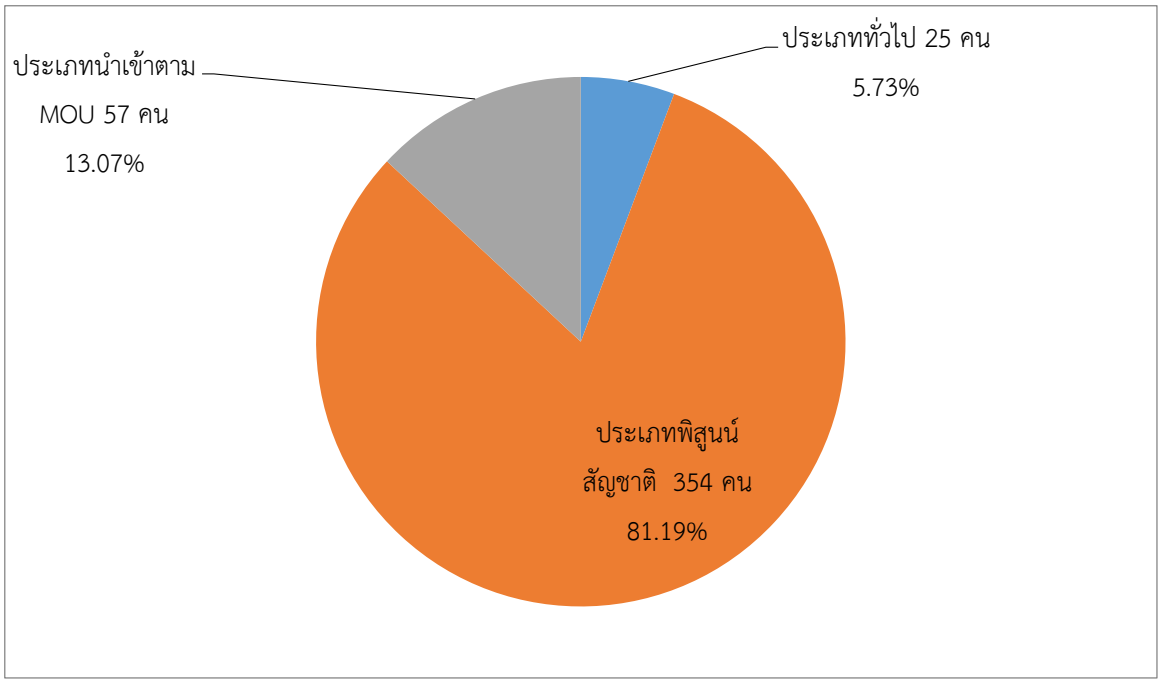
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 98 อัตรา(ร้อยละ 24.81) รองลงมาคืออายุ 15 – 17 ปี 83 อัตรา (ร้อยละ 21.01) และอายุ 25 - 29 ปี รวม 76 อัตรา (ร้อยละ 19.24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 97 คน (ร้อยละ 24.81) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15 - 17 ปี และ 25 - 29 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 20.97 (82 คน) และ 19.18 (75 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 87 คน (ร้อยละ 24.79) รองลงมาคือช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 75 คน (ร้อยละ 21.37)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพิจิตรในไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวน 436 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 25 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 354 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 57 คน

แผนภูมิ 12 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2561

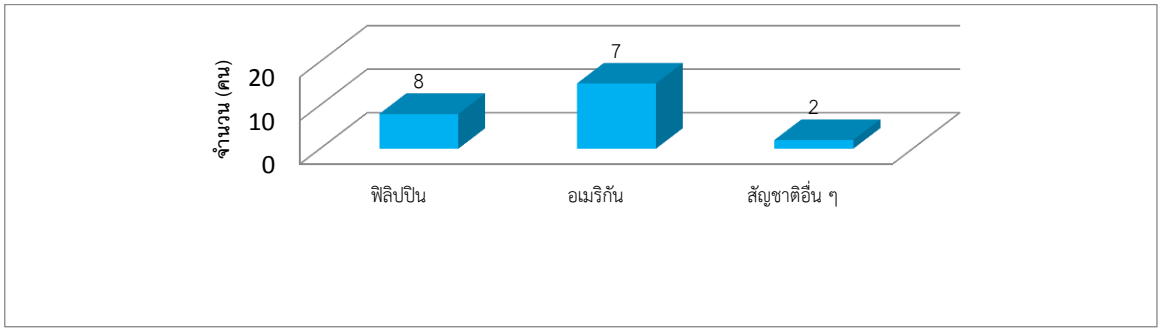


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2561 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 25 คน ได้แก่สัญชาติ อเมริกัน 15 คน ฟิลิปปิน จำนวน 8 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 2 คน

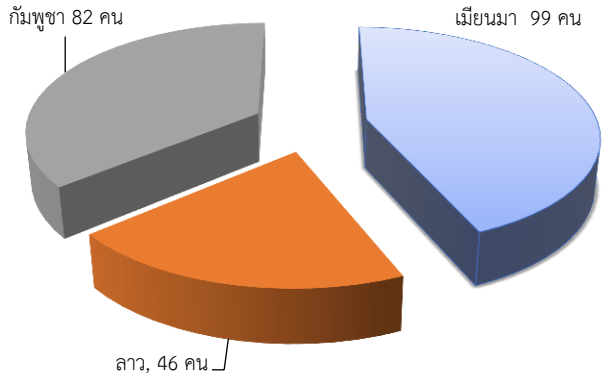
แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร หมายเหตุ : เป็นข้อมูลสะสม

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 227 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 99 คน กัมพูชา จำนวน 82 คน ลาว จำนวน 46 คน

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 25561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 297 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2559 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 12,034 คน เป็นชาย6,828 คน (ร้อยละ 56.74) หญิง 5,206 คน (ร้อยละ 43.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,050 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 3,672 คน (ร้อยละ 30.51) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,508 คน (ร้อยละ 20.84) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 804 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ (ตาราง 4)

ตาราง 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	2,454	35.94	1,218	23.40	3,672	30.51
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,691	24.77	817	15.69	2,508	20.84
แรงงานฝีมือ	2,202	32.25	2,848	54.71	5,050	41.96
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	481	7.04	323	6.20	804	6.68
รวม	**6,828**	**100.00**	**5,206**	**100.00**	**12,034**	100.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,047 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 830 คน (ร้อยละ 79.27) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 217 คน (ร้อยละ 20.73) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 210 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 209 คน และการผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายจำนวน 129 คน ตามลำดับ (ตาราง 5)

ตาราง 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	31	34	65	47.69	52.31	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	129	-	129	100.00	-	100.00
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1	100.00	-	100.00
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	21	4	25	84.00	16.00	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	10	7	17	58.82	41.18	100.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	70	-	70	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	26	-	28	92.86	7.14	100.00
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	17	23	26.09	73.91	100.00
21. ก่อสร้าง	131	78	209	62.68	37.32	100.00

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	70	44	114	61.40	38.60	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	210	-	210	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	5	-	5	100.00	-	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	2	4	50.00	50.00	100.00
29. บริการอื่นๆ	65	14	79	82.28	17.72	100.00
รวม	**830**	**217**	**1,047**	**79.27**	**20.73**	**100.00**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา (ตาราง 6)

ตาราง 6 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	68	-	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	-	-	14	-	-	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์ อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงาน ทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบ โครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้ง โครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-		1	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่ การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริม การขาย	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-		1	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**95**	**10**	**1**	**-**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 59.50) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 30.58) และแรงงานฝีมือ 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ (ตาราง 7)

ตาราง 7 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	68	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	14	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	-	12	2	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	6	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	5	-	-	-
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	2	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	1	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	1	-	-	1
รวม		**72**	**37**	**12**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 37 คน เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับ ปวช. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 64.86) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส.จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ5.41) ตามลำดับ (ตาราง 8)

ตาราง 8 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**12**	**9**	**1**	-	-	**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 56.76) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 32.43) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 10.81) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุดรองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ ตามลำดับ (ตาราง 9)

ตาราง 9 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

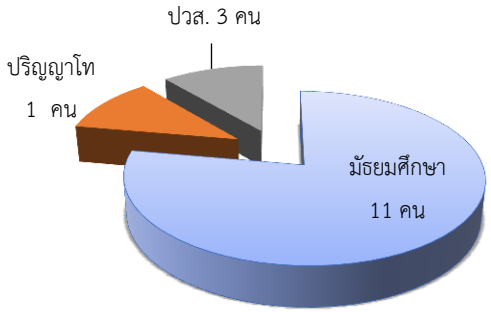
ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	จำนวนการขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	พนักงานขับรถยนต์		12	2		14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		2	6		8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ		5			5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4				4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ; ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก			2		2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป			1		1
7	พนักงานบัญชี			1		1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี		1			1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		1			1
รวม		**4**	**21**	**12**		**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2561 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าลดลงจำนวน 9 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 77.78 (7 คน) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.11 (1 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (9 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

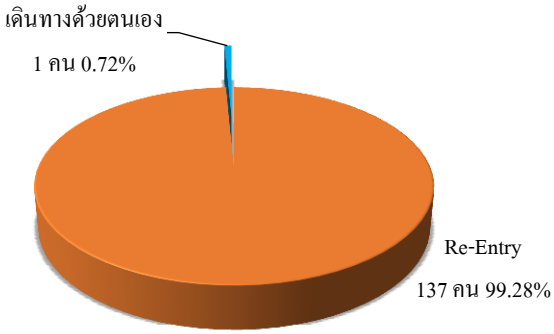
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 138 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 137 คน (ร้อยละ 99.28) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.72)

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2561

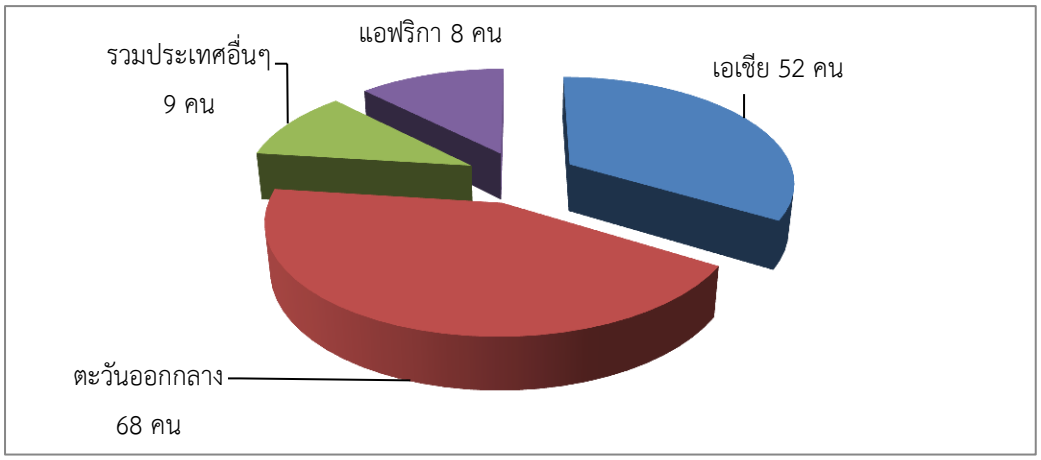


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้น 23 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 115 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 68 คน หรือร้อยละ 49.28 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 138 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2561

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 23 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 14 คน ทั้งนี้ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2561 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 60 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 66.67) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 33.33) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2561 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 52 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 52 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 96.15

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับใน ไตรมาส 2 ปี 2561 (ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 109แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,184 คน จำแนกเป็นชาย 755 คน (ร้อยละ 63.77 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 429 คน (ร้อยละ 36.23 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.04 (จำนวน 48 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 28.44 (จำนวน 31 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 80.73 (จำนวน 88 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 19.27 (จำนวน 21 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันแรก ได้แก่ 20-49 และ 50-99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 33.33 (เท่ากัน) รองลงมาได้แก่ ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 25.00 ขนาด 5-9 คน ร้อยละ 19.35 ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 14.58 ตามลำดับ (ตาราง 10)

ตาราง 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	48	7	14.58
5 – 9 คน	31	6	19.35
10 – 19 คน	20	5	25.00
20 – 49 คน	6	2	33.33
50 – 99 คน	3	1	33.33
100 – 299 คน	1	0	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0
รวม	**109**	**21**	**19.27**

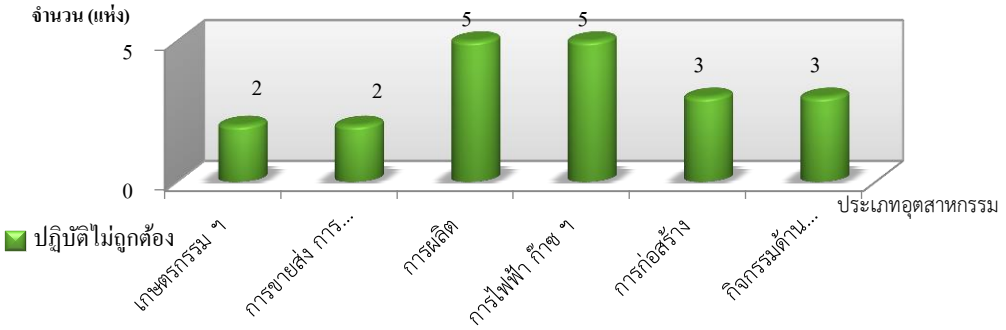
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 21 แห่ง ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 21 เรื่อง และพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับเวลาทำงาน วันหยุด ค่าจ้างขั้นต่ำ และข้อบังคับ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การผลิต และอุตสาหกรรม การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 23.81 (5 แห่ง) 2) การก่อสร้าง และอุตสาหกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ ร้อยละ 14.29 (จำนวน 3 แห่ง เท่ากัน)

แผนภูมิ 18 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 21 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 42.85 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ (9 แห่ง) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 21 ราย

แผนภูมิ 19 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 4 แห่ง (ไตรมาส 1 ปี 2561 ตรวจ 27 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 878 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 160 คน (ไตรมาส 1 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 878 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น จึงทำให้จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้น เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิมนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2561 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.26 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภท การก่อสร้าง มีจำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 29.03 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 28 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2561 ได้แก่ งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 50 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 2 แห่ง) (รายละเอียดตามตาราง 11)

ตาราง 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	4	1	20.00
2. การประมง	0	0	0	0.00
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0	0.00
4. การผลิต	1	1	0	0.00
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0.00
6. การก่อสร้าง	9	8	1	11.11
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	10	10	0	0.00
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0	0.00
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0.00
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0.00
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	2	2	0	0.00
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0	0	0.00
13. การศึกษา	0	0	0	0.00
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	1	1	50.00
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	0	0	0	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ฯ และสมาชิก	0	0	0	-
18. ไม่ทราบ	0	0	0	-
รวม	31	28	3	9.68

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วย การออกคำสั่งให้ ปรับปรุง สำหรับไตรมาส 2 ปี 2561 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 3 แห่ง โดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้งหมด 3 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน 2561 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 2 ปี 2561 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 19 ครั้ง 319 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 530 คน

ตาราง 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 2 ปี 2561

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	19	19	530

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

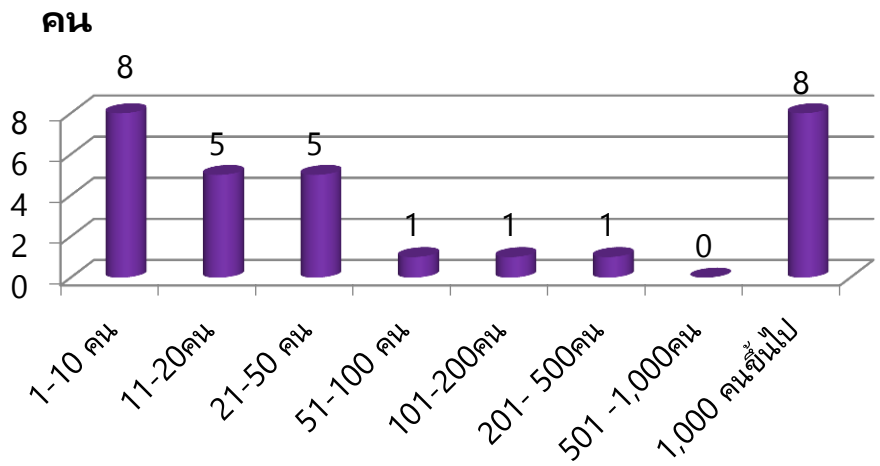
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 2 ปี 2561 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่เลิกจ้างแรงงาน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2561 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 29 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน และ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 8 คน (เท่ากัน) คิดเป็นร้อยละ 27.59 รองลงมาคือขนาด 11 - 20 คน และ 21-50 คน มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 17.24)

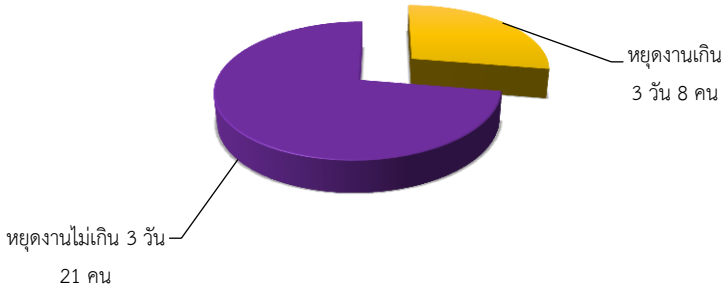
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 29 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน มีร้อยละ 27.59 (จำนวน 8 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 72.41 (21 คน)

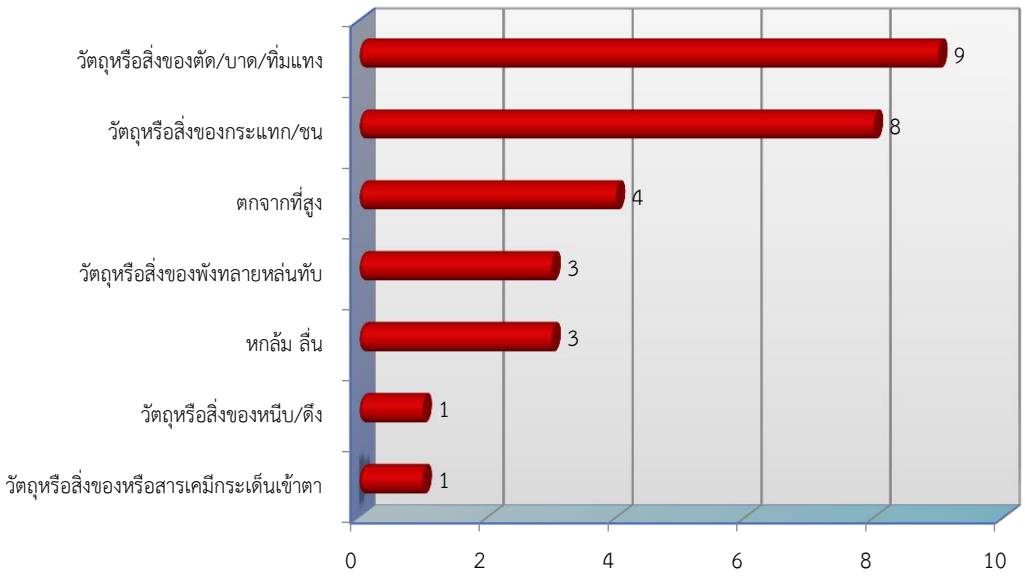
แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 31.03 จำนวน 9 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 27.59 3) ตกจากที่สูง คิดเป็นร้อยละ 13.79 จำนวน 4 คน 4) หกล้ม ลื่นล้ม และวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 10.34 จำนวน 3 คน

แผนภูมิ 22 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,642 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,793 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 4,375 คน คิดเป็นร้อยละ 21.04

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	929	2,029
5 – 9 คน	310	1,975
10 - 19 คน	204	2,862
20 - 49 คน	142	4,375
50 - 99 คน	32	2,301
100 - 199 คน	11	1,443
200 - 499 คน	12	2,983
500 - 999 คน	1	574
≥1,000 คน	1	2,251
รวม	**1,642**	**20,793**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

แผนภูมิ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 2 ปี 2561

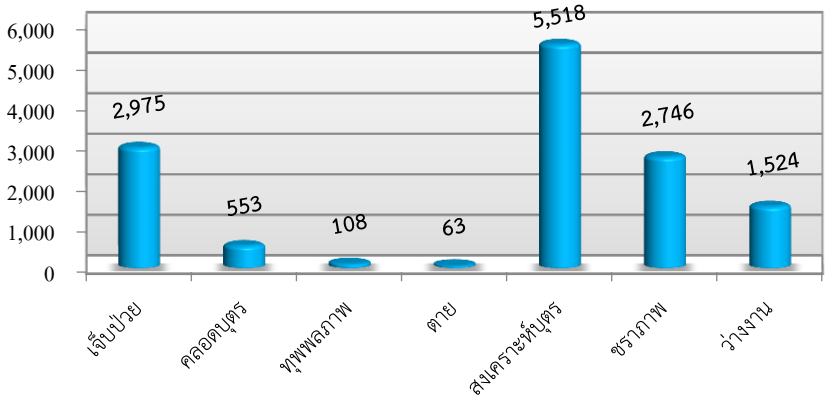


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 13,487 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 13,105 คน (เพิ่มขึ้น จำนวน 382 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 5,518 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.91 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย

ชราภาพ และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.06 (2,975 ราย) ร้อยละ 20.36 (2,746 ราย) และ ร้อยละ 11.30 (1,524 ราย) ตามลำดับ

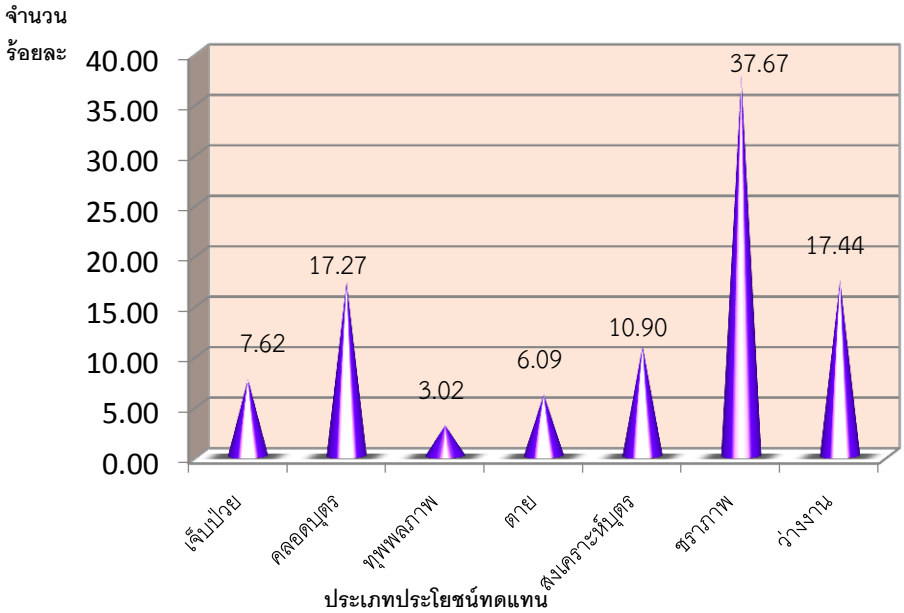
แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 42,584,347.41บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 16,039,440.36 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.67 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,426,938.50 บาท (ร้อยละ 17.44) และคลอดบุตร 7,353,402.50 บาท (ร้อยละ 17.27)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2561 (One Stop Service : OSS) จำนวนทั้งสิ้น 1,145 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 829 คน กัมพูชา จำนวน 186 คน ลาว จำนวน 130 คน

2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงขั้นตอนในการสมัครงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายให้กับคนงาน จะได้ตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องและป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1,093 คน

3. ออกตรวจติดตามตามแผนบูรณาการการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ในพื้นที่อำเภอเมืองพิจิตร และอำเภอสากเหล็ก จำนวน 5 แห่ง

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
1. การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- ประชุมคณะทำงานป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดพิจิตร และออกตรวจติดตามตามแผนบูรณาการการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร ในพื้นที่อำเภอเมืองพิจิตร - ออกตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการและนายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน จำนวน 5 แห่ง พบคนต่างด้าวจำนวน 88 คน ไม่พบการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551
2. แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย เช่น ประเทศเกาหลีใต้ และไต้หวัน เป็นต้น	- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ถึงขั้นตอนในการสมัครงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายให้กับคนงาน จะได้ตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องและป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1,090 คน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
	- เจ้าหน้าที่ออกพบผู้ถูกระงับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ณ ด่านสุวรรณภูมิและประชาสัมพันธ์ให้กับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 87 คน
4. โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต	1. สาขาการทำศิลปะประดิษฐ์ จำนวน 9 รุ่น 212 คน 2. การทำขนมไทย จำนวน 9 รุ่น 194 คน 3. สาขา การประกอบอาหารไทย จำนวน 14 รุ่น 300 คน 4. สาขา การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า (การถักเปลญวน) จำนน 1 รุ่น 20 คน 5. สาขา การแปรรูปเนื้อสัตว์ จำนวน 1 รุ่น 25 คน 6. สาขาการถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร จำนวน 1 รุ่น 20 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 35 รุ่น 771 คน
5. ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคมเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจกับแรงงานนอกระบบให้เห็นความสำคัญของการสร้างหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ด้วยการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการเชิงรุกด้วยการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ออกไปรับสมัครและรับชำระเงินสมทบในทุกอำเภอของจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 2 ปี 2561 มีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 31,766 ราย

หมายเหตุ : ข้อมูลผลการปฏิบัติงานประจำเดือนมิถุนายน 2561

****

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2561

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	538,059	258,597	279,462
อายุ 15 ปีขึ้นไป	443,211	209,749	233,462
1. กำลังแรงงานรวม	295,776	157,301	138,475
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	295,644	157,169	138,475
1.1.1 ผู้มีงานทำ	292,997	155,892	137,105
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,647	1,277	1,370
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	132	132	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	147,436	52,448	94,987
2.1 ทำงานบ้าน	39,374	2,365	37,009
2.2 เรียนหนังสือ	30,083	15,751	14,332
2.3 อื่น ๆ	77,978	34,332	43,646
อายุต่ำกว่า 15 ปี	94,848	48,848	46,000

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ไตรมาส 2 ปี 2561

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**443,211**	**209,749**	**233,462**
1. ไม่มีการศึกษา	19,559	4,536	15,023
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	154,774	64,201	90,572
3. ประถมศึกษา	75,201	42,121	33,080
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	77,685	41,169	36,516
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**58,681**	**31,922**	**26,760**
5.1 สายสามัญ	50,787	27,962	22,826
5.2 สายอาชีวศึกษา	7,827	3,893	3,934
5.3 สายวิชาการศึกษา	67	67	0
6. มหาวิทยาลัย	**57,311**	**25,800**	**31,511**
6.1 สายวิชาการ	29,859	13,975	15,884
6.2 สายวิชาชีพ	19,683	9,021	10,662
6.3 สายวิชาการศึกษา	7,769	2,804	4,965
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**292,997**	**155,892**	**137,105**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,505	6,580	1,926
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12,789	4,612	8,177
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,745	5,370	3,375
4. เสมียน	7,095	2,469	4,626
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	57,161	21,931	35,230
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	122,877	70,590	52,287
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	26,523	16,269	10,254
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,303	8,214	6,090
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	34,998	19,858	15,140
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561

อุตสาหกรรม	รวม
รวม	**292,997**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	137,466
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	329
3. การผลิต	22,094
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,008
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,607
6. การก่อสร้าง	15,640
7. การขายส่ง การขายปลีก	54,887
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	1,450
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	14,604
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	576
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,304
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	609
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,784
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	470
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	17,813
16. การศึกษา	8,803
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,374
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,329
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,985
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	865
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2561

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**292,997**	**155,892**	**137,105**
1. นายจ้าง	5,633	3,868	1,765
2. ลูกจ้างรัฐบาล	35,854	19,226	16,628
3. ลูกจ้างเอกชน	59,923	34,557	25,367
4. ทำงานส่วนตัว	122,707	72,057	50,650
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	68,879	26,184	42,695
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศไตรมาส 2 ปี 2561

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**292,997**	**155,892**	**137,105**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	4,316	2,729	1,587
2. 1-9 ชั่วโมง	1,668	372	1,296
3. 10-19 ชั่วโมง	32,915	14,577	18,338
4. 20-29 ชั่วโมง	71,539	41,017	30,522
5. 30-34 ชั่วโมง	15,083	8,613	6,470
6. 35-39 ชั่วโมง	54,843	32,775	22,069
7. 40-49 ชั่วโมง	72,081	37,814	34,268
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	40,551	17,996	22,555

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ และเพศไตรมาส 2 ปี 2561

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**292,997**	**155,892**	**137,105**
1. ไม่มีการศึกษา	5,079	1,550	3,530
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	89,984	43,679	46,305
3. ประถมศึกษา	55,844	32,807	23,037
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	49,387	30,229	19,158
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**43,707**	**24,529**	**19,178**
5.1 สายสามัญ	37,649	21,907	15,743
5.2 สายอาชีวศึกษา	5,991	2,555	3,435
5.3 สายวิชาการศึกษา	67	67	0
6. มหาวิทยาลัย	**48,995**	**23,098**	**25,897**
6.1 สายวิชาการ	25,470	12,945	12,525
6.2 สายวิชาชีพ	17,238	7,804	9,434
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,287	2,349	3,938
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
395	10	10	375	391	113	278	351	98	253

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	73	18.48	72	18.41	68	19.37
มัธยมศึกษา	79	20.00	76	19.44	72	20.51
ปวช.	108	27.34	108	27.62	94	26.78
- พาณิชย์	63		63		54	
- ช่าง	45		45		40	
- อื่นๆ						
ปวส.	78	19.75	78	19.95	72	20.51
- พาณิชย์	42		42		39	
- ช่าง	36		36		33	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	32	8.10	32	8.18	30	8.55
ปริญญาตรี	25	6.33	25	6.39	15	4.27
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	395	100.00	391	100	351	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ						
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	62	15.70	61	15.60	58	16.52
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	73	18.48	73	18.67	69	19.66
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	83	21.01	82	20.97	72	20.51
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	92	23.29	91	23.27	83	23.65
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		0.00		0.00		0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	53	13.42	53	13.55	40	11.40
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	32	8.10	31	7.93	29	8.26
ประกอบการ						
9. อาชีพงานพื้นฐาน						
T ผู้ฝึกงาน						
รวม	395	100	391	100	351	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภมอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ		233	271	504
2. มหกรรมอาชีพ				0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				0
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	1	8	2	10
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1		12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				0
รวม	2	241	285	526

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2561

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มาตรา 9		
1. ประเภทตลอดชีพ		
2. ประเภททั่วไป	**25**	**5.73**
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	**354**	**81.19**
- เมียนมา	197	
- ลาว	49	
- กัมพูชา	108	
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	**57**	**13.07**
- เมียนมา	20	
- ลาว	12	
- กัมพูชา	25	
มาตรา 12		
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน		
มาตรา 13		
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย		
มาตร 14		
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล		
- เมียนมา		
- ลาว		
- กัมพูชา		
รวม	436	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ (ถ้ามี) ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน 2561

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
99	46	82	227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 14 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561

ระดับการศึกษา	เพศ		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง		
ประถมศึกษา	1		1	11.1111
มัธยมศึกษา	7		7	77.78
ปวช.			0	0.00
ปวส.			0	0.00
ปวท.			0	0.00
อนุปริญญา			0	0.00
ปริญญาตรี		1	1	11.11
ปริญญาโท			0	0.00
ปริญญาเอก			0	0
รวม	8	1	9	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	-	-	-
ช่างเครื่องกล	3	อยู่ระหว่างการฝึก	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6	อยู่ระหว่างการฝึก	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	14	อยู่ระหว่างการฝึก	-
รวม	23	0	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	20	20	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	60	60	-
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	52	50	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	52	50	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ฯ			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	232	220	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	539	524	
รวม	771	744	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตารางที่ 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	9.68	5	4	0	9	3	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	8	25.81	21	44	0	65	7	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	10	32.26	97	39	0	136	8	1	0	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	3	9.68	63	35	0	98	3	0	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	4	12.90	179	111	0	290	3	1	0	0	0	1	0	0
100 - 299 คน	3	9.68	316	124	0	440	2	1	0	0	0	1	0	0
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	31	100.00	681	357	0	1,038	26	3	0	0	0	3	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 17 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	อัตราสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	48	44.04	41	7	14.58
5 - 9 คน	31	28.44	25	6	19.35
10 - 19 คน	20	18.35	15	5	25.00
20 - 49 คน	6	5.50	4	2	33.33
50 - 99 คน	3	2.75	2	1	33.33
100 - 299 คน	1	0.92	1	0	0.00
300 - 499 คน	0	0.00	0	0	0.00
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0.00
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0.00
รวม	109	100.00	88	21	19.27

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 18 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	929	56.58	2,029	9.76
5 - 9 คน	310	18.88	1,975	9.50
10 - 19 คน	204	12.42	2,862	13.76
20 - 49 คน	142	8.65	4,375	21.04
50 - 99 คน	32	1.95	2,301	11.07
100 - 199 คน	11	0.67	1,443	6.94
200 - 499 คน	12	0.73	2,983	14.35
500 - 999 คน	1	0.06	574	2.76
1,000 คน+	1	0.06	2,251	10.83
รวม	1,642	100	20,793	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 19 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน				2	6	8
11 - 20 คน				3	2	5
21 - 50 คน				1	4	5
51 - 100 คน					1	1
101 - 200 คน					1	1
201 - 500 คน				1		1
501 - 1,000 คน						0
1,000 คน$^{+}$				1	7	8
รวม	**0**	**0**	**0**	**8**	**21**	**29**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,975	22.06	3,244,605.25	7.62
2. คลอดบุตร	553	4.10	7,353,402.50	17.27
3. ทุพพลภาพ	108	0.80	1,285,795.20	3.02
4. ตาย	63	0.47	2,593,365.60	6.09
5. สงเคราะห์บุตร	5,518	40.91	4,640,800.00	10.90
6. ชราภาพ	2,746	20.36	16,039,440.36	37.67
7. ว่างงาน	1,524	11.30	7,426,938.50	17.44
รวม	13,487	100	42,584,347.41	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภท	รวม (คน)
มาตรา 33	**20,793**
มาตรา 39	**6,047**
มาตรา 40	**31,766**
รวม	58,606

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 อัตราการบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2561

จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	351
ผู้สมัครงานในจังหวัด	391
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	395
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	89.77
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	88.86

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

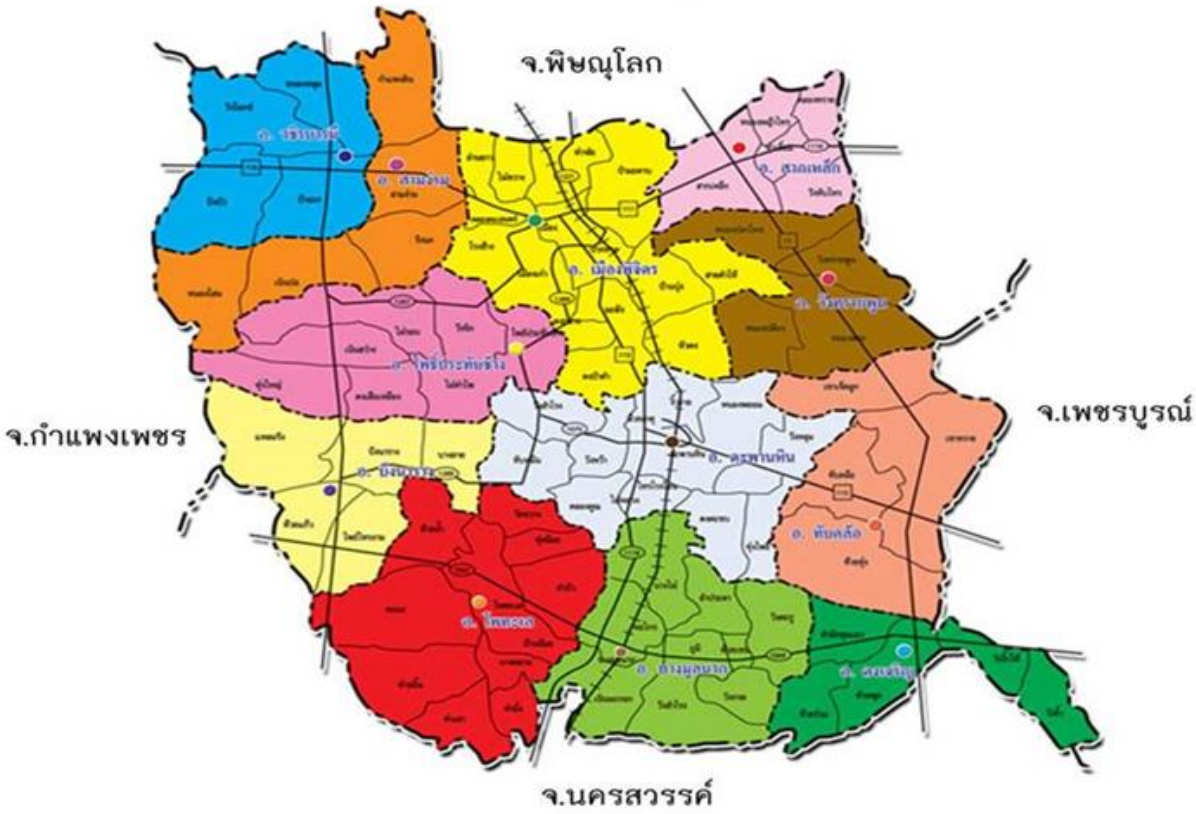
ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th