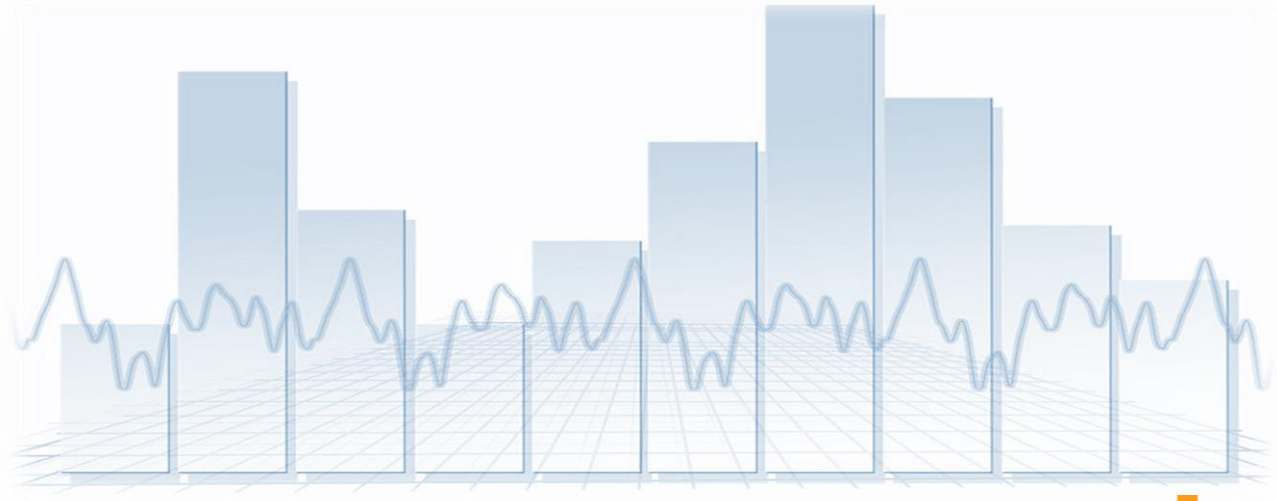
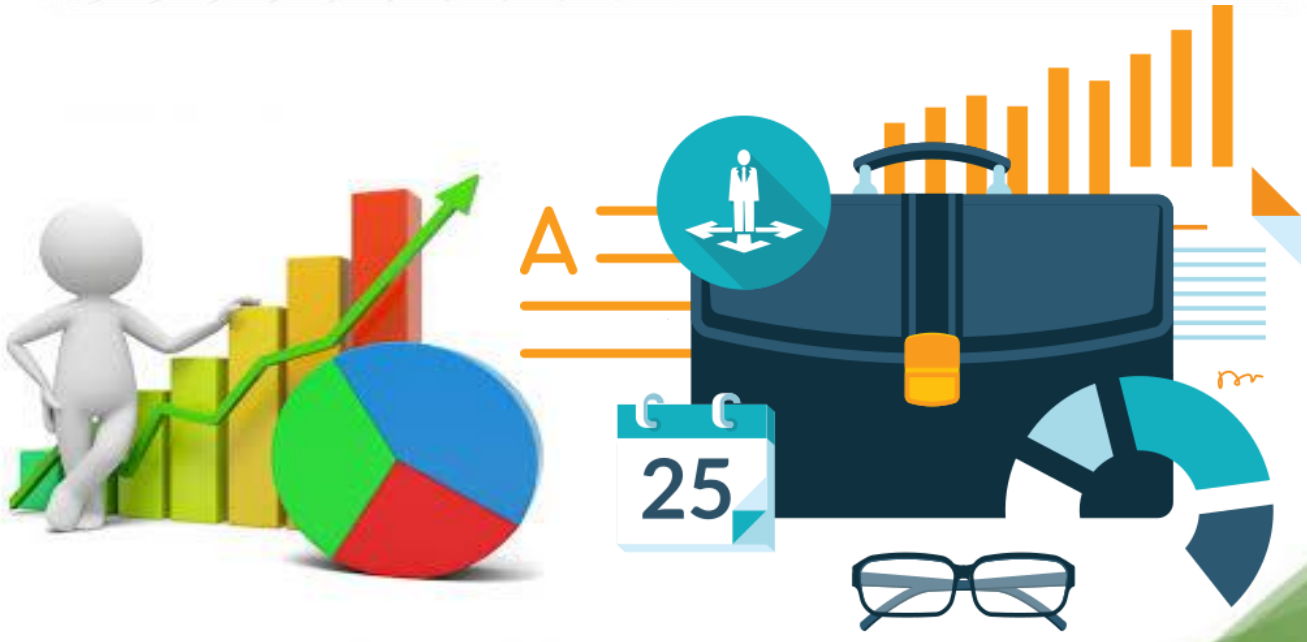


รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ราย ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม)





กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2560 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2560

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 11

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 23
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 29
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 31
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 37
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 39
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 40
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 42
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 44
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 44
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 45
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 46
5. การประกันสังคม 47
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 50
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 50

ภาคผนวก 52

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2560 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2558 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (สัดส่วนของ GPP 0.373) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (สัดส่วนของ GPP 0.142) 3) สาขาการศึกษา (สัดส่วนของ GPP 0.087)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2560 เท่ากับ 98.5 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2560 ลดลงร้อยละ 0.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ปี 2560 มีจำนวน 238 ราย ทุนจดทะเบียน 80.40 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 305,206,500 บาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 4 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 26 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 442,410 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 277,346 คน ผู้มีงานทำ 273,536 คน ผู้ว่างงาน 3,535 คน ผู้รอฤดูกาล 275 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 129,741 คน หรือร้อยละ 47.4 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 143,796 คน หรือร้อยละ 52.57 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 38,247 คน หรือร้อยละ 26.60 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 20,655 คน หรือร้อยละ 14.36 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 81,834 คน หรือร้อยละ 29.9

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 3,535 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.27 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2560 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 202,656 คน หรือร้อยละ 71.52 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 283,339 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 124,415 คน หรือร้อยละ 62.08 นอกภาคเกษตร 78,241 คน หรือร้อยละ 38.61 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 27,435 คน หรือร้อยละ 35.06 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 11,378 คน หรือ ร้อยละ 14.54

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม) นายจ้าง/ สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,287 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,706 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 97.90 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 36.99 (476 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า. ร้อยละ 21.99 (283 อัตรา) และร้อยละ 17.95 (231 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงาน มากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 24.92 (314 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.92 (295 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 172 คน จำแนกเป็น 1.**คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** จำนวน 35 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 99 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 36 คน **4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** จำนวน 2 คน **5. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)** จำแนกตามสัญชาติ จำนวน 1,586 คน (เมียนมา 1,123 คน ลาว 181 คน กัมพูชา 282 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 79 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 434 คน หรือร้อยละ 93.33 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 31 คน หรือร้อยละ 6.67

และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 244 คน หรือร้อยละ 52.47 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 136 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 56 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 417 คน หรือร้อยละ 48.43 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 220 คน หรือร้อยละ 25.55 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 858 คน หรือร้อยละ 99.65 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 245 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 127 คน หรือร้อยละ 51.84

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 333 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 6,366 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 107 แห่ง หรือร้อยละ 32.13 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 82 แห่ง หรือร้อยละ 24.62 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 82.88 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 17.12 และสถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 38.60 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 21.05

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 109 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,913 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 86 แห่ง หรือร้อยละ 78.90 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 23 แห่ง หรือร้อยละ 21.90 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต คิดเป็น ร้อยละ 31.82 จำนวน 7 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วง ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 147 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ตาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.36 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 44.22 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 54.42

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ ไม่มีการเลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 76 ครั้ง 76 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,771 คน

การประกันสังคมพบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,565 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,169 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 98,934 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 179,643,856.46 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 63,617 คน หรือร้อยละ 64.30 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงิน กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 52,941,151.66 บาท หรือร้อยละ 29.47 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

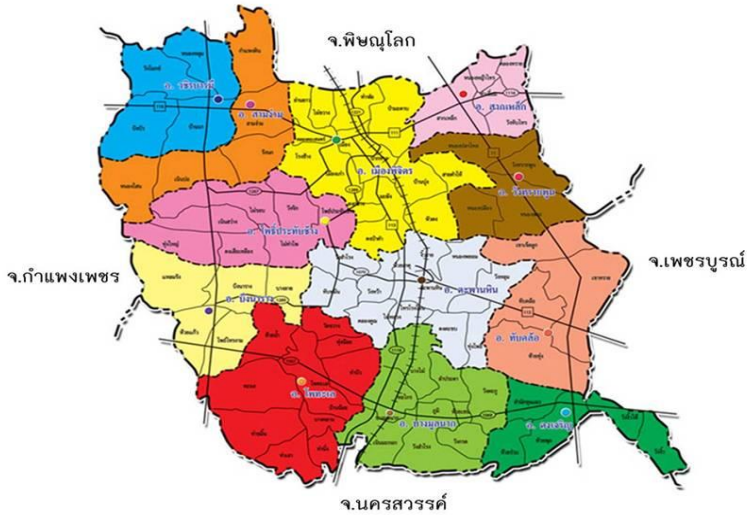
ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร

แผนที่จังหวัดพิจิตร



เดยทวเบของจงหวดพจตรเปนทราบลุมมแมนายม และแมนานานเหลผาน ทง่ 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2558 มีค่าเท่ากับ 37,364 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (0.373 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้

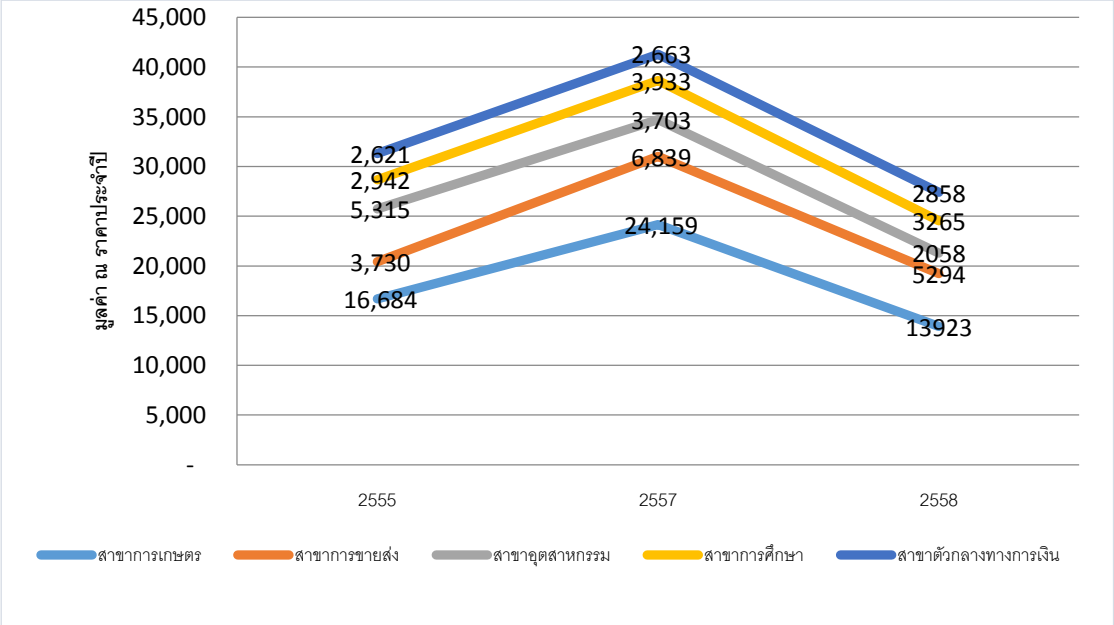
ในครัวเรือน (0.142 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (0.087 ของ GPP) 4) สาขาตัวกลางทางการเงิน (0.076 ของ GPP) 5) สาขาอุตสาหกรรม (0.055 ของ GPP) 4) สาขาตัวกลางทางการเงิน (0.076 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2558 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,923	0.373
สาขาประมง	600	0.016
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	221	0.006
สาขาอุตสาหกรรม	2,058	0.055
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,340	0.036
สาขาก่อสร้าง	1,586	0.042
สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ	5,294	0.142
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	137	0.004
สาขาการขนส่ง	604	0.016
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,858	0.076
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,822	0.049
สาขาการบริหารราชการ	1,555	0.042
สาขาการศึกษา	3,265	0.087
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,545	0.041
สาขาการให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	445	0.012
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	110	0.003
รวม	**37,364**	**1.000**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนธันวาคม 2560 เท่ากับ 98.5 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2560 เท่ากับ 99.1

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนธันวาคม 2560 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2560 ลดลง ร้อยละ 0.6
- เดือนธันวาคม 2559 ลดลง ร้อยละ 0.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2560 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 ลดลง ร้อยละ 0.6 (เดือนพฤศจิกายน 2560 เทียบกับเดือนตุลาคม 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 1.2 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.1

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

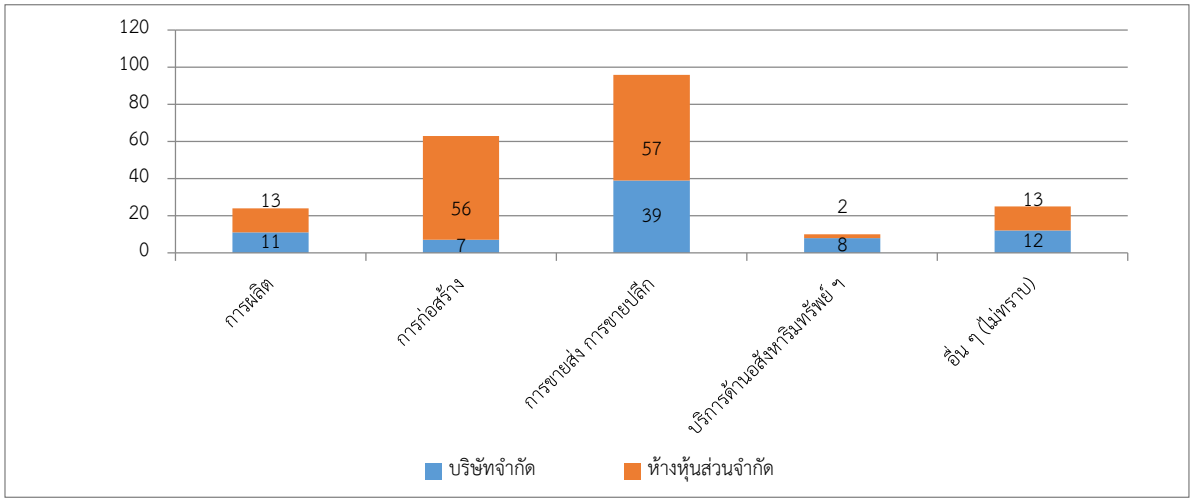
หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.59	ม.ค.-ธ.ค.60	ธ.ค.60/พ.ย.60	ธ.ค.60/ธ.ค.59	ม.ค.60-ธ.ค.60/ม.ค.59-ธ.ค.59
รวมทุกรายการ	98.5	99.1	99.2	99.0	-0.6	-0.7	-0.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	97.3	98.5	99.8	99.2	-1.2	-2.5	-1.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	97.9	97.9	94.2	95.8	0.0	3.9	0.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	91.2	94.9	99.0	97.7	-3.9	-7.9	-3.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	99.7	101.3	101.7	101.2	-1.6	-2.0	-1.7
ผักและผลไม้	100.8	100.6	104.3	101.6	0.2	-3.4	-3.1
เครื่องประกอบอาหาร	100.1	100.1	101.7	101.2	0.0	-1.6	0.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.6	101.9	101.7	101.4	-0.3	-0.1	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	98.8	98.8	98.5	98.7	0.0	0.3	-0.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	104.7	104.7	104.8	104.7	0.0	-0.1	1.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	99.5	99.6	98.7	98.9	-0.1	0.8	0.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	97.8	97.9	97.9	97.9	-0.1	-0.1	-2.0
หมวดเคหสถาน	99.0	99.1	98.0	98.6	-0.1	1.0	0.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	98.9	99.0	100.0	99.0	-0.1	-1.1	-1.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	98.3	98.3	97.1	97.2	0.0	1.2	1.7
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	99.8	99.9	99.8	99.8	-0.1	0.0	-0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	117.9	117.9	113.8	115.0	0.0	3.6	2.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	99.6	99.6	99.7	99.6	0.0	-0.1	-0.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	97.1	98.4	98.6	98.3	-1.3	-1.5	-0.2
- อาหารสด	95.2	97.2	99.2	98.3	-2.1	-4.0	-2.3
- พลังงาน	100.2	100.3	96.5	97.5	-0.1	3.8	5.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 238 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 84 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 154 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก 96ราย (2) การก่อสร้าง 63 ราย และ (3) การผลิต จำนวน 24 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2560 (5 ลำดับแรก)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 368,703,375 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 435,306,500 บาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 20 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ 1) อุตสาหกรรมอาหาร เงินลงทุน 86,500,000 บาท จำนวน 4 ราย 2) อุตสาหกรรมขนส่ง 101,000,000 บาท จำนวน 3 ราย รวมเงินลงทุนที่จะทะเบียนโรงงานทั้งหมด 876,760,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจากจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 161 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีการเลิกกิจการ จำนวน 11 โรงงาน คือ 1. อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 5 โรง 2. อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 2 โรง

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
1. อุตสาหกรรมการเกษตร	-	-	-	2
2. อุตสาหกรรมอาหาร	4	86,500,000	26	1
3. อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	9,500,000	6	-
4. อุตสาหกรรมเคมี	2	324,500,000	16	1
5. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	2	96,000,000	13	-
6. อุตสาหกรรมพลาสติก	2	114,000,000	21	1
7. อตุสาหกรรมอโลหะ	2	26,000,000	11	1
8. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	2	22,000,000	3	-

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
9. อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	95,500,000	15	-
10. อุตสาหกรรมขนส่ง	3	101,000,000	48	5
11. อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1	1,760,000	2	-
รวม	20	876,760,000	161	11

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

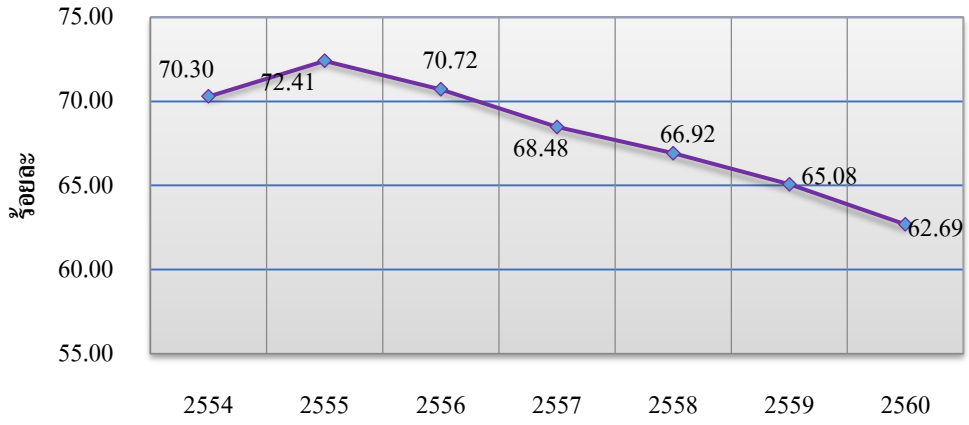
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่น ของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2560 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ปี 2560 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 62.69 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 ที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากปี 2559 ที่มีอัตรา 65.08

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



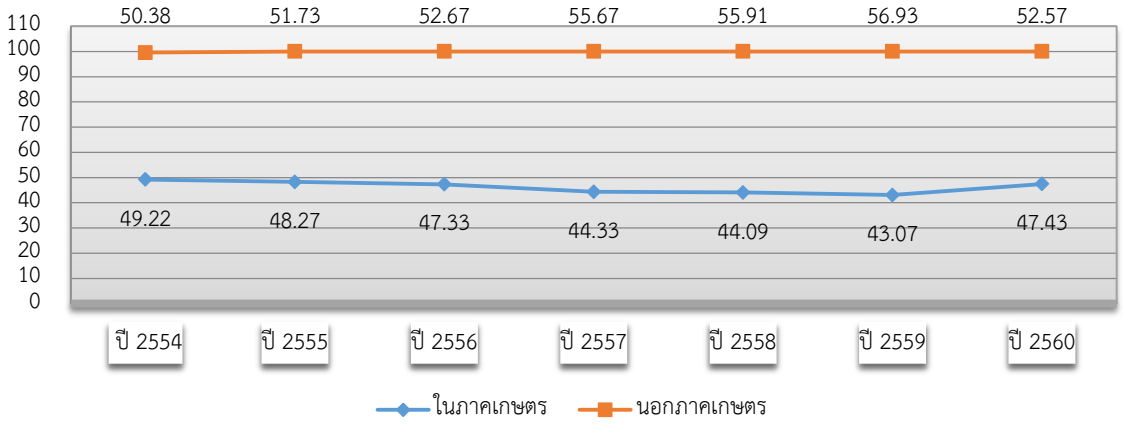
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ใน ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 61.83 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้องละ 47.43 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ปี 2559 ที่มีร้อยละ 43.07 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในปี 2560 กล่าวคือ ปี 2559 มีอัตรา 56.93 ลดลงเป็น 52.57 ในปี 2560 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจ ช่วงปลายฤดูกาลเก็บเกี่ยว สถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัวซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้เกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



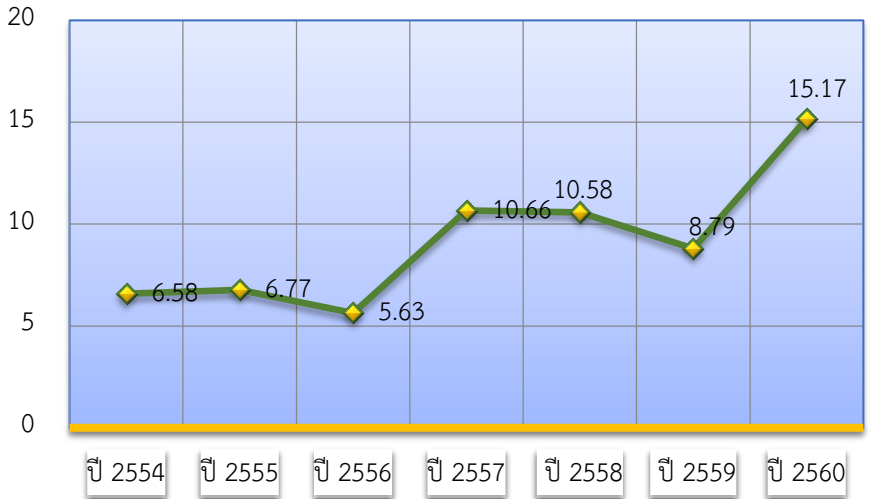
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 15.17 ซึ่งเพิ่มขึ้น ปี 2559 ที่มีอัตรา 8.79 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส

เดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

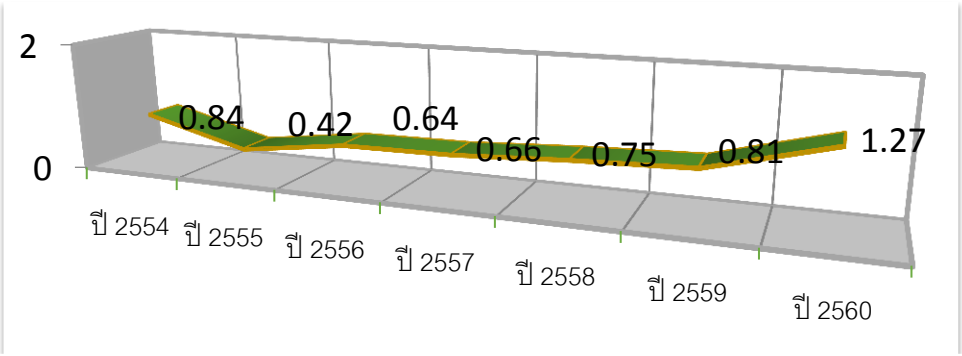
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 1.27 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ปี 2558 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.81 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2558 และ ปี 2557 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



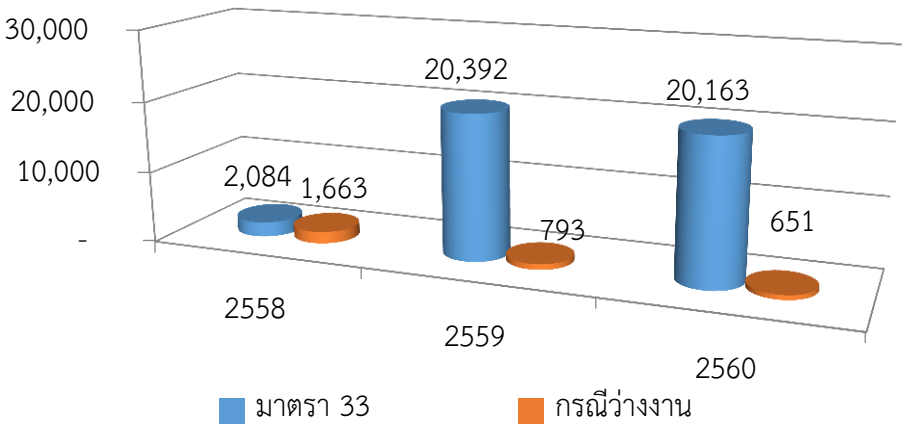
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ปี 2560 มีจำนวน 20,392 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ -1.12 ลดลงจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -2.16 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 651 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ -17.91 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 2.37

แผนภูมิ 5 เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



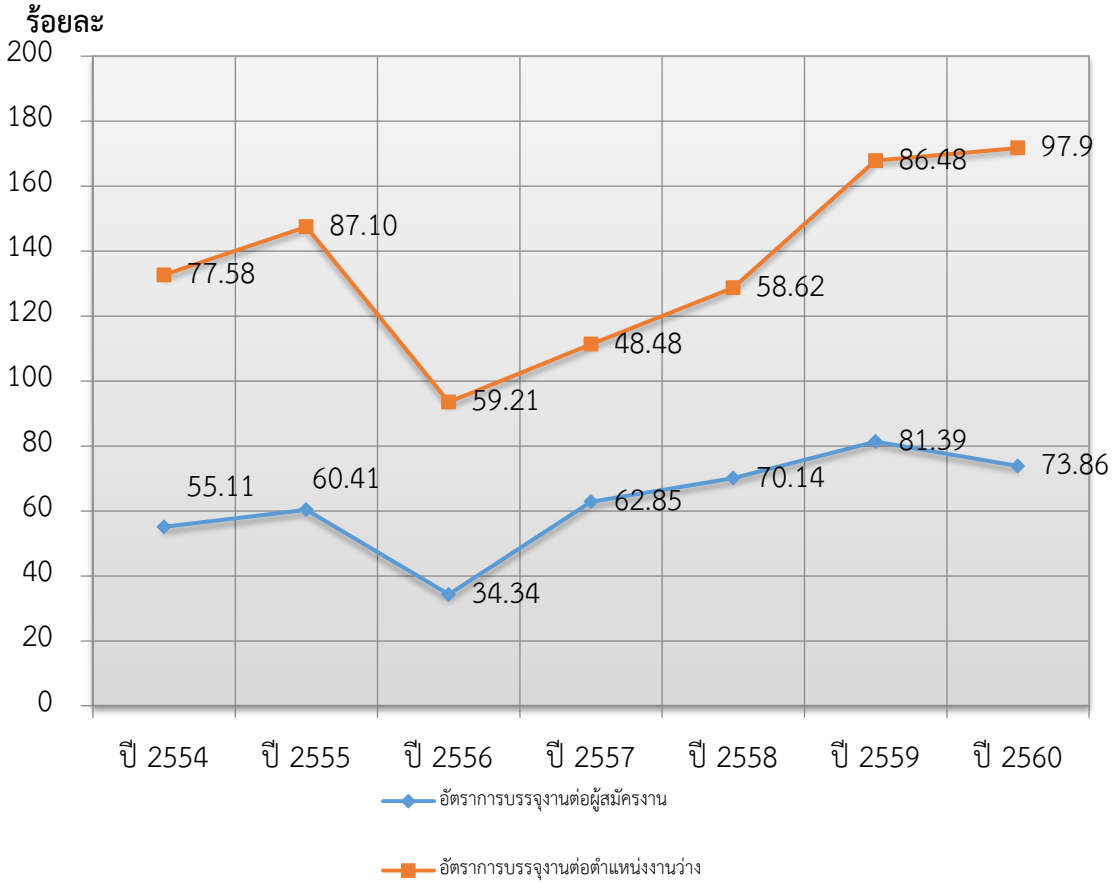
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 97.90 โดยมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจาก ปี 2559 ที่มีร้อยละ 86.48 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในปี 2560 สูงขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ และความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มสูงขึ้นตาม เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 73.86 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2559 ที่มีอัตรา 81.39 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะใน ปี 2560 นี้มียอดผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดสวนใกล้เคียงกันกับปีที่แล้วเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงจำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



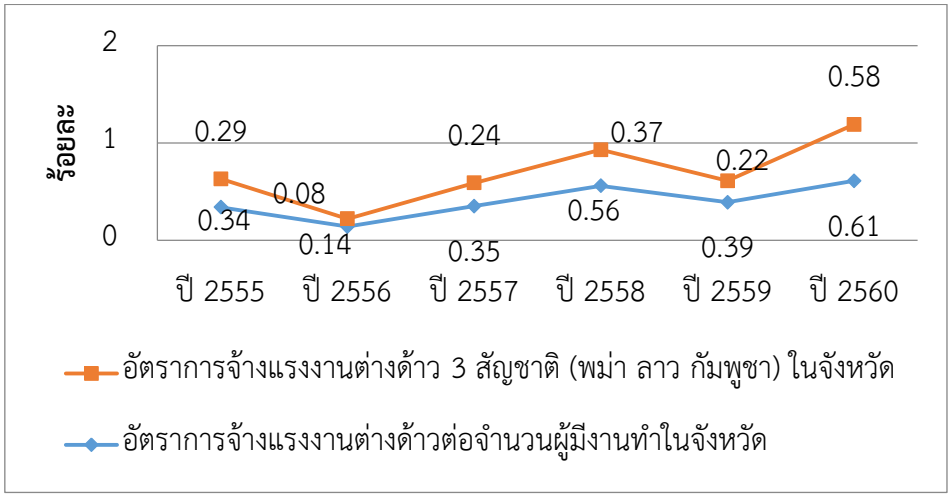
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ปี 2559 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.61 (แรงงานต่างด้าวทั้งหมด 1,682 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.58 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 5 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

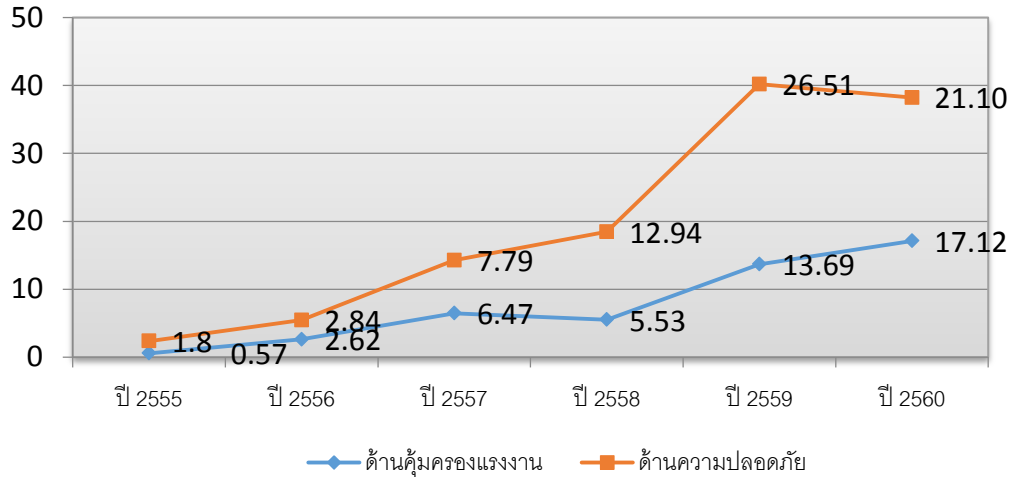
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 333 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 6,366 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน ขนาด 1- 4 คน จำนวน 107 แห่ง หรือร้อยละ 32.13 ขนาด 5-9 คน

จำนวน 82 แห่ง หรือร้อยละ 24.62 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 82.88 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 17.12 และสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 44.44
- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 38.60 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 21.05

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 109 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,913 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 86 แห่ง หรือร้อยละ 78.90 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 23 แห่ง หรือร้อยละ 21.10 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 31.82 รองลงมาคือ การก่อสร้าง ร้อยละ 19.35 ตามลำดับ

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

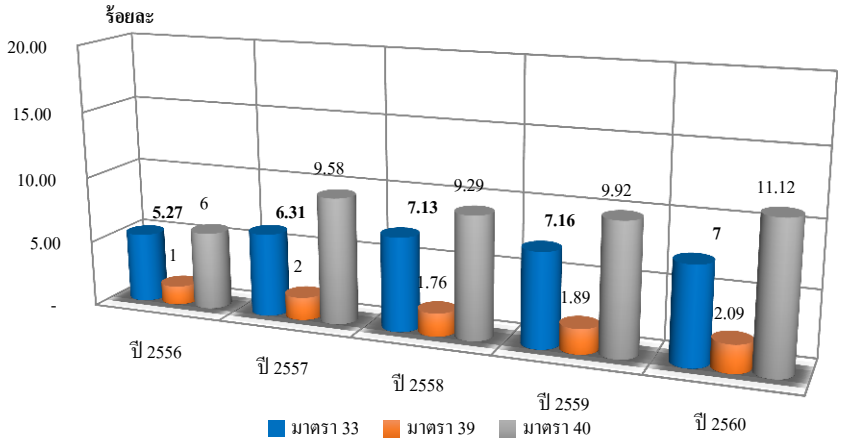
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2558 –ปี 2560 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 20.58 อัตราการขยายตัว ปี 2559 อยู่ที่ ร้อยละ 18.99 และขยายตัวจากปี 2559 ที่อยู่ที่ร้อยละ 1.59

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

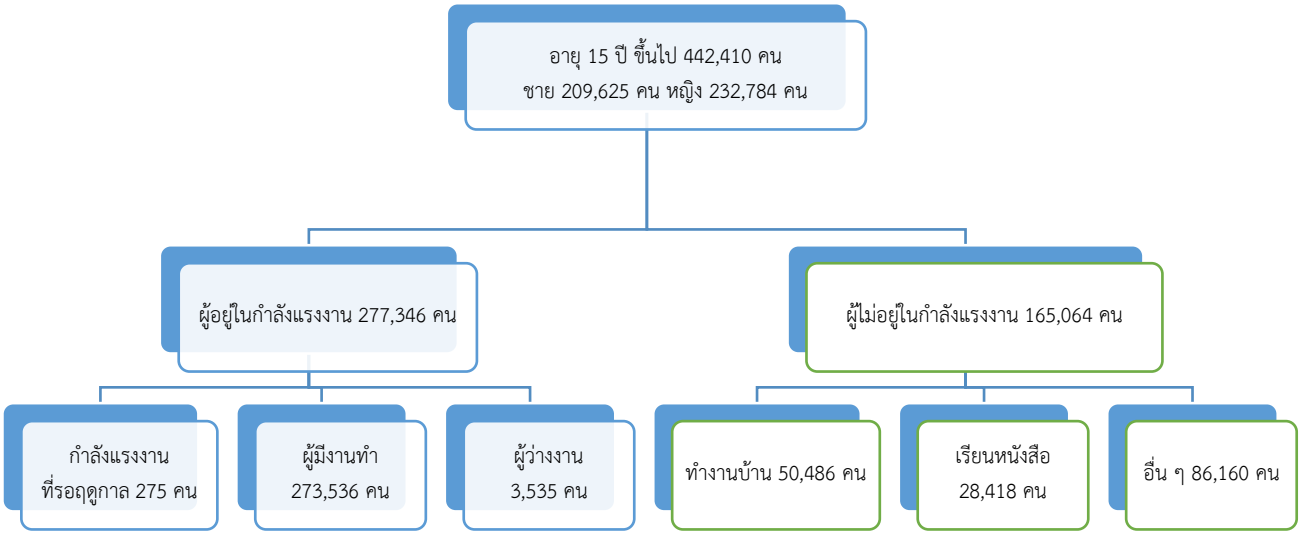
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์ทำงาน ของประชากร ปี 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 441,318 คน (ชาย 209,382 คน หญิง 231,936 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 287,219 คน (ชาย 159,144 คน หญิง 128,076 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 284,606 คน (ชาย 157,298 คน หญิง 127,308 คน) ผู้ว่างงาน 2,330 คน (ชาย 1,588 คน หญิง 742 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 154,174 จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 49,717 คน เรียนหนังสือ 26,247 คน และอื่น ๆ 78,135 คน (แผนภูมิ 1)

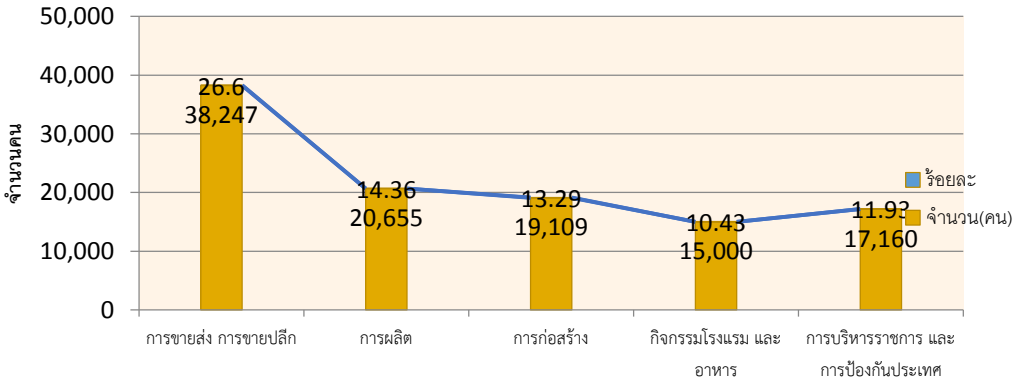
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 273,536 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 129,741 คน คิดเป็นร้อยละ 47.43 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 143,796 คน (ร้อยละ 52.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) แรงงานจากในภาคเกษตรกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 38,247 คน คิดเป็นร้อยละ 26.60 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 20,655 คน ร้อยละ 14.36 การก่อสร้าง 19,109 คนร้อยละ 13.29 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 17,160 คน ร้อยละ 11.93 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 15,000 คน ร้อยละ 10.43

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม5 อันดับแรก

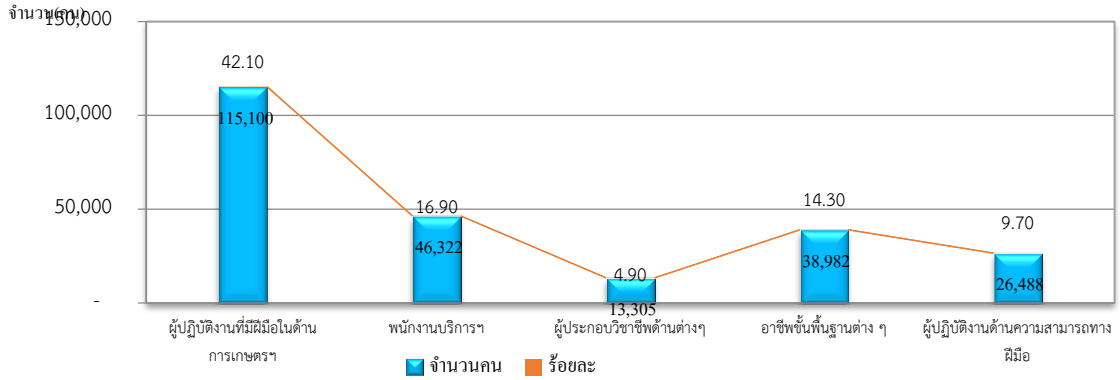


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ใน ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 115,100 คน ร้อยละ 42.1 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 46,322 คน ร้อยละ 16.9 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 38,982 คน ร้อยละ 14.3 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 26,488 คน ร้อยละ 9.7 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 13,305 คน ร้อยละ 4.9

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

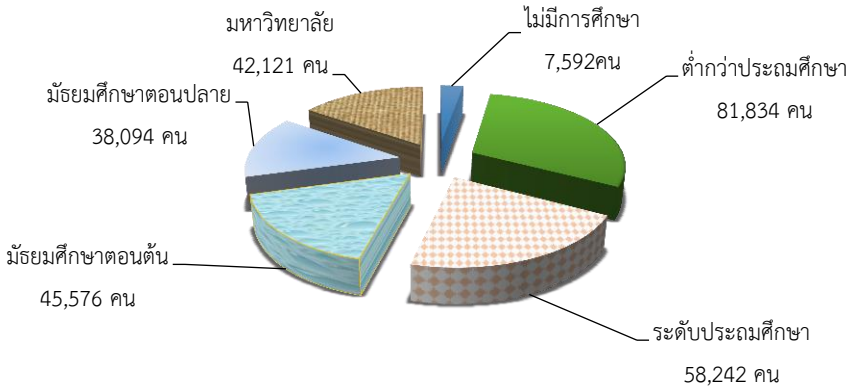


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 81,834 คน คิดเป็นร้อยละ 29.9 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มหาวิทยาลัย และมัธยมศึกษาตอนปลาย คือ มีจำนวน 58,242 คน (ร้อยละ 21.3) 45,576 คน (ร้อยละ 16.7) และ 42,121 คน (ร้อยละ 15.4) ตามลำดับ

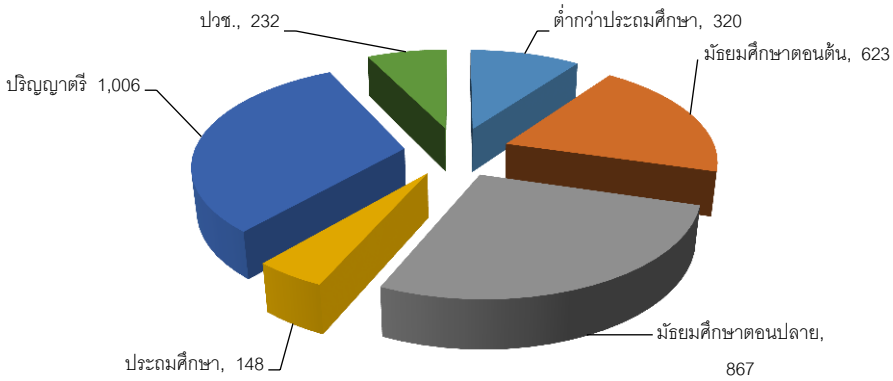
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2560 มีจำนวน 3,197 คน ในปี 2560 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรีมีจำนวน 1,006 คน คิดเป็นร้อยละ 31.46 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 867 คน คิดเป็นร้อยละ 27.13 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 623 คน (ร้อยละ 19.50) ต่ำกว่าประถมศึกษา 320 คน (ร้อยละ 10.01) และ ปวช. 232 คน (ร้อยละ 7.26) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา

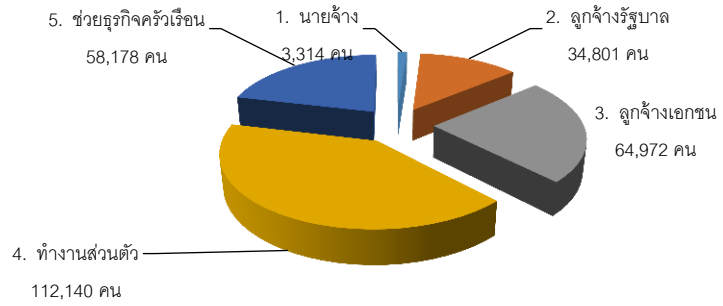


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2560

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 41.0 (112,140 คน) รองลงมา ลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 23.8 (64,972 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 21.3 (58,178 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.2 (3,314 คน)

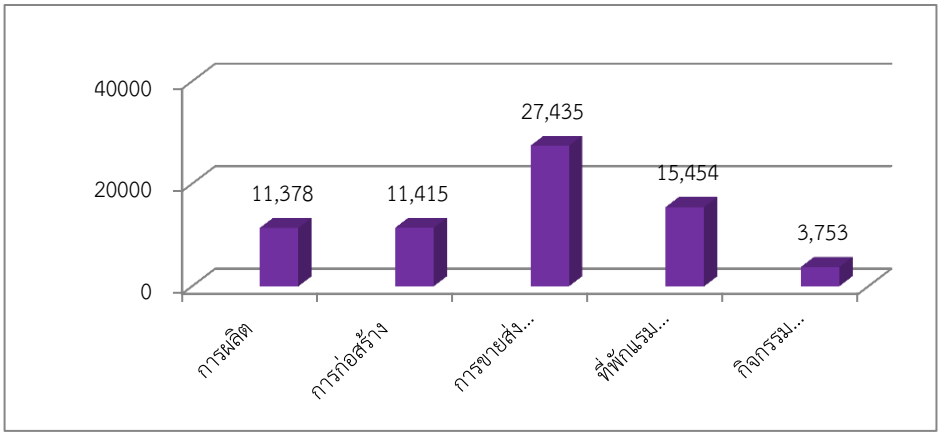
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 202,656 คน คิดเป็นร้อยละ 71.52 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2560 จำนวน 283,339 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 124,415 คิดเป็นร้อยละ 61.39 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 78,241 คน (ร้อยละ 38.61) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งการขายปลีก จำนวน 27,435 คน (ร้อยละ 35.06) 2) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 15,454 คน (ร้อยละ 19.75) 3) การก่อสร้าง 11,415 คน (ร้อยละ 14.59) 4) การผลิต 11,378 คน (ร้อยละ 11,378) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,753 คน (ร้อยละ 4.80) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

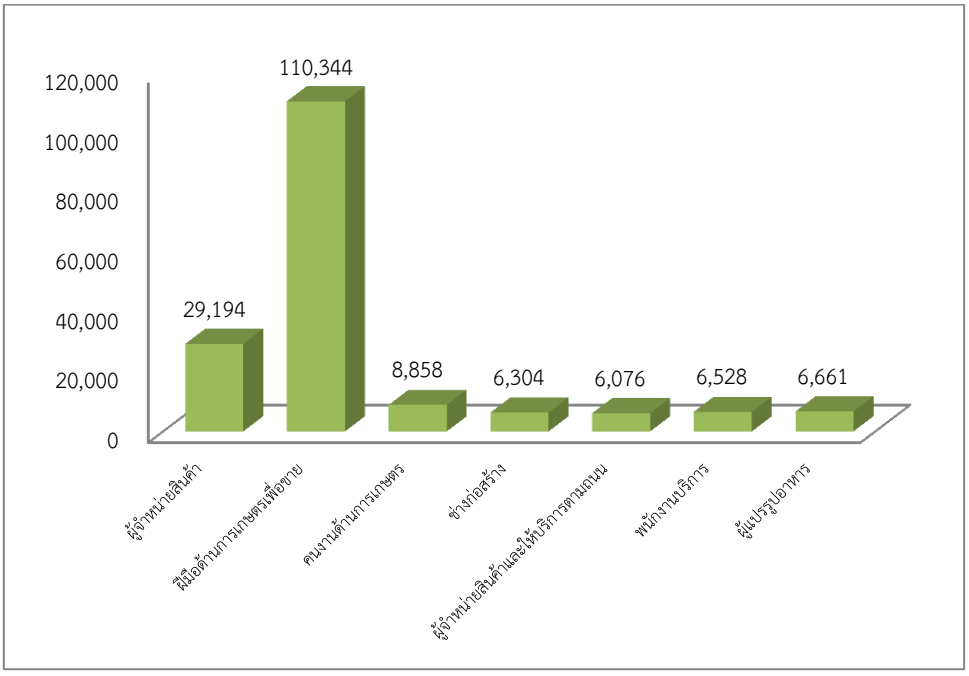
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรเพื่อการค้าขาย จำนวน 110,344 คน (ร้อยละ 54.45) 2) ผู้จำหน่ายสินค้า 29,194 คน (ร้อยละ 14.41) 3) คนงานด้านการเกษตร 8,858 คน (ร้อยละ 4.37) 4) ผู้แปรรูปอาหาร จำนวน 6,661 คน (ร้อยละ 3.29) และ5) พนักงานบริการ 6,528 คน (ร้อยละ 3.22)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2560



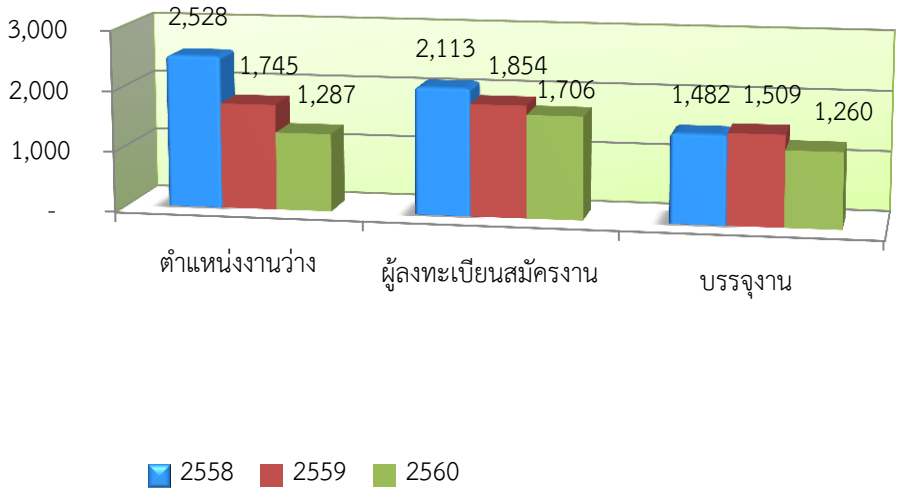
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการ จัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 1,287 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 458 อัตรา จากปี 2559 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,745 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2560 นี้พบว่ามี 1,706 คน ลดลง 148 คน จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,854 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานใน ปี 2560 มีจำนวน 1,260 คน ลดลง 249 คน จาก ปี 2559 ที่มีจำนวน 1,509 คน (แผนภูมิ 11)

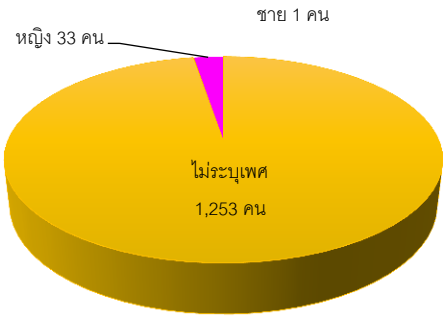
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/
การบรรจุงาน ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2560 นี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 1,287 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

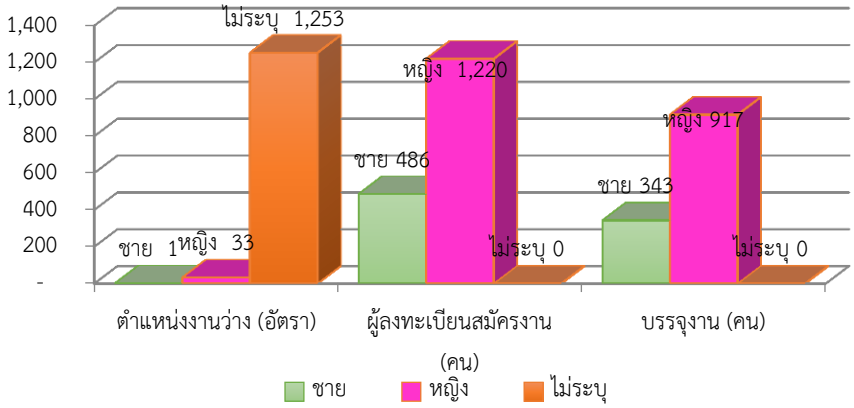
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานใน ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,706 คน เป็นชาย 486 คน คิดเป็นร้อยละ 28.49 และเป็นหญิง 1,220 คน คิดเป็นร้อยละ 71.51 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,260 คนโดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 72.78 (917 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 27.22 (343 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี 2560 พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 36.99 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 36.99 (476 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.99 (283 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช. สูงสุดร้อยละ 38.69 (660 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 360 คน (ร้อยละ 21.10) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 434 คน (ร้อยละ 34.44) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่ามีร้อยละ 22.38 (282 คน) ร้อยละ 20.32 (256 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	231	17.95	293	17.17	256	20.32
มัธยมศึกษา	283	21.99	360	21.10	282	22.38
ปวช.	476	36.99	660	38.69	434	34.44
- พาณิชย์	214		277		204	
- ช่าง	166		239		146	
- อื่นๆ	96		144		84	
ปวส.	193	15.00	279	16.35	194	15.40
- พาณิชย์	103		151		96	
- ช่าง	90		128		69	
- อื่นๆ					29	
อนุปริญญา	57	4.43	66	3.87	53	4.21
ปริญญาตรี	47	3.65	48	2.81	41	3.25
ปริญญาโท		0.00		0.00		0.00
ปริญญาเอก		0.00		0.00		0.00
อื่นๆ		0.00		0.00		0.00
รวม	1,287	100.00	1,706	100.00	1,260	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่า ปี 2560 อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.92 (295 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 21.06 (271 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.28 (319 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 17.25 (222 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 12.51 (161 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 423 คน (ร้อยละ 24.79) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 359 คน (ร้อยละ 21.04) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 333 คน (ร้อยละ 19.52) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 314 คน (ร้อยละ 24.92) รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 255 คน (ร้อยละ 20.24) และอาชีพ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 247 คน (ร้อยละ 19.60) (ตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ						
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	222	17.25	306	17.94	217	17.22
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	238	18.49	359	21.04	247	19.60
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	271	21.06	333	19.52	255	20.24
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	295	22.92	423	24.79	314	24.92
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0.00		0.00		0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	161	12.51	154	9.03	115	9.13
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	100	7.77	131	7.68	112	8.89
ประกอบการ						
9. อาชีพงานพื้นฐาน		0.00		0.00		0.00
T ผู้ฝึกงาน		0.00		0.00		0.00
รวม	1,287	100.00	1,706	100.00	1,260	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ปี 2560 คือ 1) การผลิต ร้อยละ 35.82 (461 อัตรา) 2) การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 21.13 (272 อัตรา) 3) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา ร้อยละ 17.79 (229 อัตรา) 4) การก่อสร้าง ร้อยละ 11.34 (146 อัตรา) 5) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 7.15 (92 อัตรา) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 477 คน (ร้อยละ 37.86) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก 295 คน (ร้อยละ 23.41)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามอุตสาหกรรมปี 2560

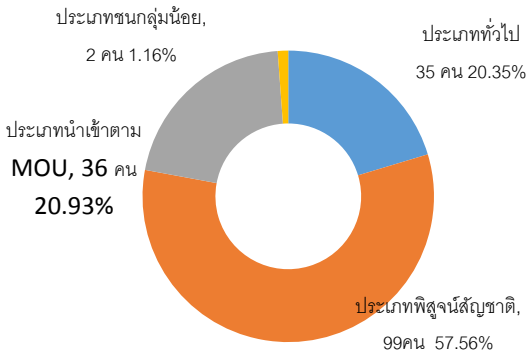
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
B การประมง	0	0	0	0
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0.00	0	0.00
D การผลิต	461	35.82	477	37.86
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	229	17.79	222	17.62
F การก่อสร้าง	146	11.34	124	9.84
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	272	21.13	295	23.41
H โรงแรมและภัตตาคาร	92	7.15	77	6.11
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	0	0.00	0	0.00
J ตัวกลางทางการเงิน	0	0.00	0	0.00
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	10	0.78	5	0.40
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	36	2.80	28	2.22
M การศึกษา	5	0.39	2	0.16
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	0	0.00		0.00
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	36	2.80	30	2.38
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00	0	0.00
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0.00	0	0.00
รวม	1,287	100.00	1,260	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 172 คน จำแนกเป็น 1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 35 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 99 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 36 คน 4. มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 2 คน 5. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ จำนวน 1,586 คน (เมียนมา 1,123 คน ลาว 181 คน กัมพูชา 282 คน)

แผนภูมิ 14 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ณ เดือนธันวาคม ปี 2560

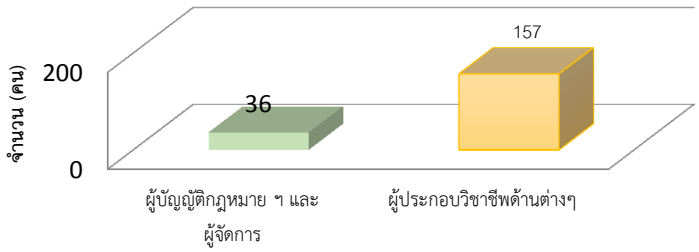


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2560 ได้แก่ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 157 คน รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน 36 คน

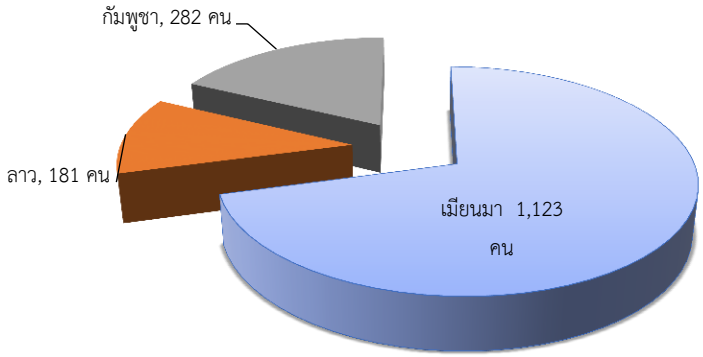
แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย
จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 จำนวนทั้งสิ้น 1,586 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 1,123 คน กัมพูชา จำนวน 282 คน ลาว จำนวน 181 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ปี 25560 (มกราคม – ธันวาคม 2560)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2560

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 297 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2559 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 12,034 คน เป็นชาย6,828 คน (ร้อยละ 56.74) หญิง 5,206 คน (ร้อยละ 43.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,050 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 3,672 คน (ร้อยละ 30.51) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,508 คน (ร้อยละ 20.84) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 804 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	2,454	35.94	1,218	23.40	3,672	30.51
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,691	24.77	817	15.69	2,508	20.84
แรงงานฝีมือ	2,202	32.25	2,848	54.71	5,050	41.96
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	481	7.04	323	6.20	804	6.68
รวม	**6,828**	**100.00**	**5,206**	**100.00**	**12,034**	100.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,047 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 830 คน (ร้อยละ 79.27) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 217 คน (ร้อยละ 20.73) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 210 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 209 คน และการผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายจำนวน 129 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	31	34	65	47.69	52.31	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	129	-	129	100.00	-	100.00
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1	100.00	-	100.00
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	21	4	25	84.00	16.00	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	10	7	17	58.82	41.18	100.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	70	-	70	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	26	-	28	92.86	7.14	100.00
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	17	23	26.09	73.91	100.00
21. ก่อสร้าง	131	78	209	62.68	37.32	100.00

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	70	44	114	61.40	38.60	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	210	-	210	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	5	-	5	100.00	-	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	2	4	50.00	50.00	100.00
29. บริการอื่นๆ	65	14	79	82.28	17.72	100.00
รวม	**830**	**217**	**1,047**	**79.27**	**20.73**	**100.00**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	68	-	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	-	-	14	-	-	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์ อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-		1	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-		1	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**95**	**10**	**1**	**-**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 59.50) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 30.58) และแรงงานฝีมือ 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	68	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	14	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	-	12	2	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	6	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	5	-	-	-
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	2	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	1	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	1	-	-	1
รวม		**72**	**37**	**12**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 37 คน เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับ ปวช. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 64.86) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส.จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ5.41) ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**12**	**9**	**1**	-	-	**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 56.76) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 32.43) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 10.81) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุดรองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

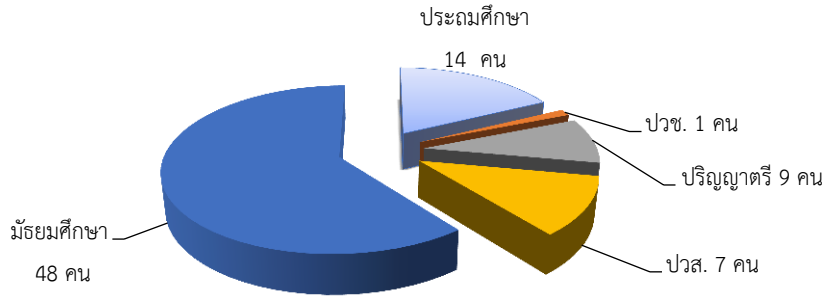
ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	จำนวนการขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	พนักงานขับรถยนต์		12	2		14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		2	6		8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ		5			5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4				4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ; ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก			2		2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป			1		1
7	พนักงานบัญชี			1		1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี		1			1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		1			1
รวม		**4**	**21**	**12**		**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศใน ปี 2560 นี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 60.76 (48 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ร้อยละ 17.72 (14 คน เท่ากัน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.39 (9 คน) และ ระดับ ปวส. ร้อยละ 8.86 (7 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (79 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

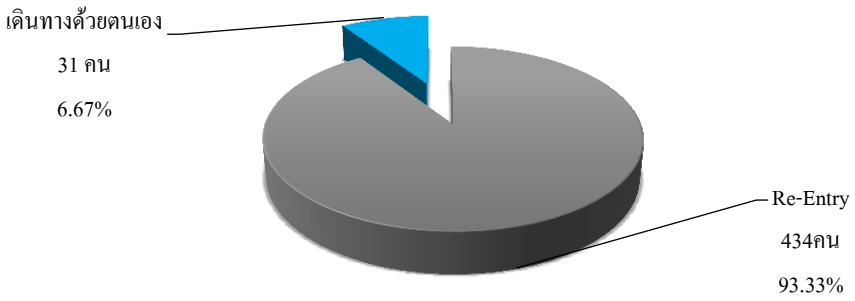
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 465 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 434 คน (ร้อยละ 93.33) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 31 คน (ร้อยละ 6.67)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางปี 2560

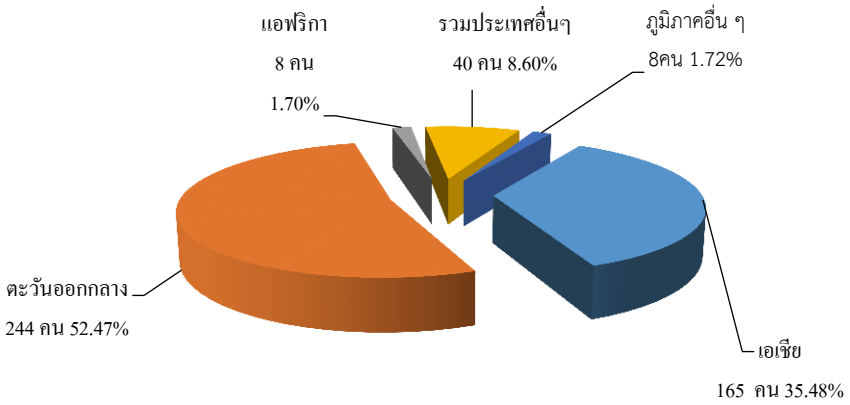


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2559 พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ปี 2560 นี้มีสัดส่วนลดลง 23 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 488 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตใน ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 244 คน หรือร้อยละ 52.47 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 465 คน

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ใน ปี 2560

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 136 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 24 คน ทั้งนี้เป็นผู้อยู่ระหว่างการฝึก 47 คน (ผู้ที่เข้ารับการฝึก ผ่านการฝึก และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2559) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2560 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 861คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 417 คน (ร้อยละ 48.43) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 220 คน (ร้อยละ 25.55) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 858 คน คิดเป็นร้อยละ 99.65

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าใน ปี 2560 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 245 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ คิดเป็นร้อยละ 51.84 จำนวน 127 คน รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 103 คน คิดเป็นร้อยละ 42.04 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบ 237 คน คิดเป็นร้อยละ 96.73 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 245 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับใน ปี 2560 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร จากการตรวจสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 333 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,366 คน จำแนกเป็นชาย 3,571 คน (ร้อยละ 56.09 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,795 คน (ร้อยละ 43.91 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1- 4 คน จำนวน 107 แห่ง หรือร้อยละ 32.13 ขนาด 5-9 คน จำนวน 82 แห่ง หรือร้อยละ 24.62) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 82.88 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 17.12 และสถานประกอบการขนาด 300 - 499 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือร้อยละ 44.44

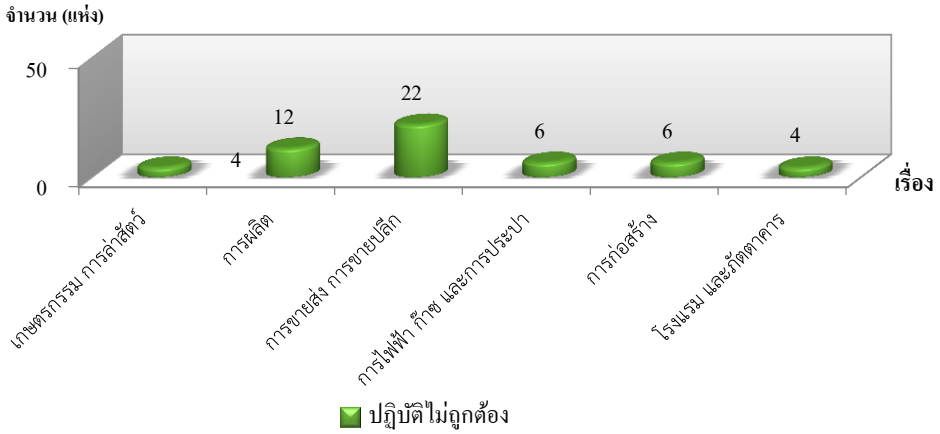
ตาราง 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	107	8	7.48
5 – 9 คน	82	10	12.20
10 – 19 คน	66	13	19.70
20 – 49 คน	46	13	28.26
50 – 99 คน	21	8	38.10
100 – 299 คน	9	4	44.44
300 – 499 คน	2	1	50.00
500 – 999 คน	0	0	-
1,000 คน+	0	0	-
รวม	**333**	**57**	**17.12**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 38.60 รองลงมา คือ การผลิต ร้อยละ 21.05

แผนภูมิ 23 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 57 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 17.12 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ สำหรับ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการ 57 ราย

แผนภูมิ 24 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 109 แห่ง โดย ปี 2560 ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,913 คน เพิ่มขึ้นจาก ปี 2559 จำนวน 591 คน (ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,322 คน) แสดงให้เห็นว่า ใน ปี 2560 นี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ปี 2560 ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.44 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทขายส่ง การขายปลีก จำนวน 23 แห่ง ร้อยละ 21.10 สำหรับ ปี 2560 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 23 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2560 ได้แก่ โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 50.00 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านตรวจ 8 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด 4 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตรปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.* (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	9	8	1	11.11
2. การผลิต	22	15	7	31.82
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประชา	12	11	1	8.33
4. การก่อสร้าง	31	25	6	19.35
5. การขายส่ง การขายปลีก	23	19	4	17.39
6. โรงแรม และภัตตาคาร	8	4	4	50.00
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ	2	2	0	0
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	0	0
9. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	1	1	0	0
รวม	**109**	**86**	**23**	**21.10**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ปี 2560 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 23 แห่ง โดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้งหมด 23 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อม ดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2560 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2560 ในสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 76 ครั้ง 76 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 1,771 คน

ตารางที่ 8 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2559

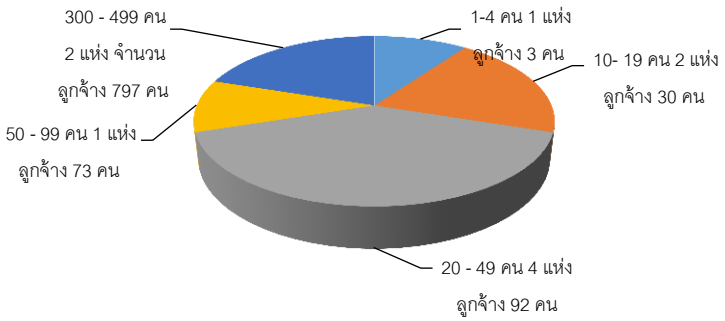
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	76	76	1,771

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการมีจำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 35 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน 5 – 9 คน และ 20-49 คน (จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน) เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 2 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 32 คน และกิจการประเภทการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน

แผนภูมิ 25 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพิจิตร ปี 2560

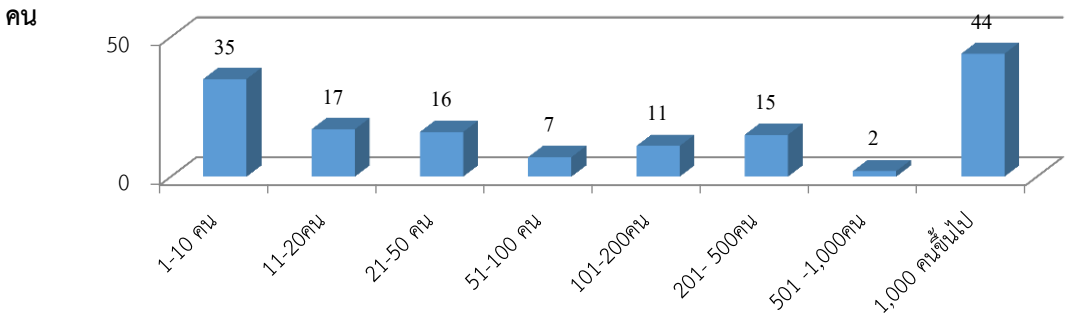


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบ ปี 2560 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 147 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 29.33 รองลงมาคือขนาด 1 - 10 คน มีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 23.81) ส่วนสถานประกอบการขนาด 501 – 1,000 คน (ร้อยละ 1.36) มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.36 เท่านั้น

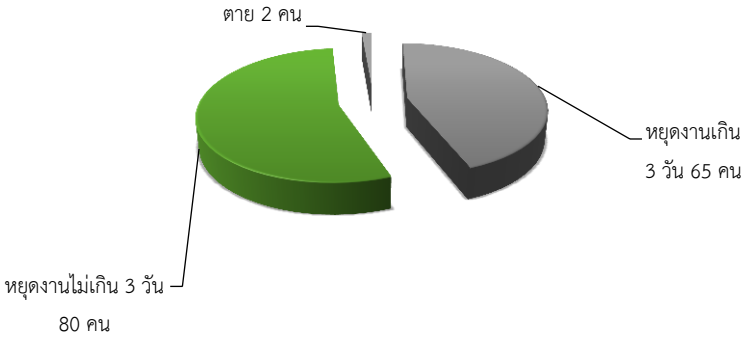
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 147 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีร้อยละ 54.42 (80 คน) และหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 44.22 (65 คน) ที่ประสบอันตราย ตาย 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.36

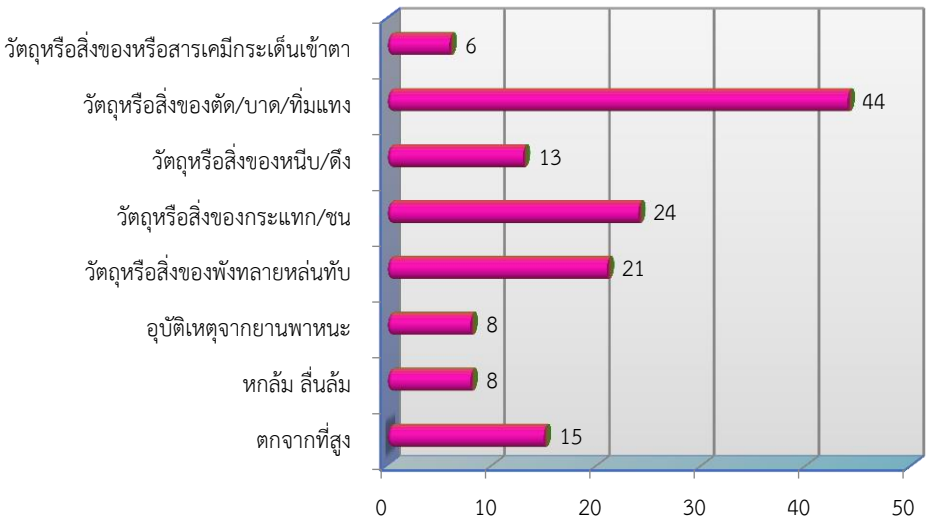
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 29.93 จำนวน 44 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 16.33 จำนวน 24 คน และ 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 14.29 (จำนวน 21 คน)

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้น ปี 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,565 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,169 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มีจำนวน 4,076 คน คิดเป็นร้อยละ 20.21

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	887	1,865
5 – 9 คน	291	1,875
10 - 19 คน	193	2,704
20 - 49 คน	135	4,076
50 - 99 คน	34	2,382
100 - 199 คน	12	1,602
200 - 499 คน	11	3,029
500 - 999 คน	1	577
≥1,000 คน	1	2,059
รวม	**1,565**	**20,169**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

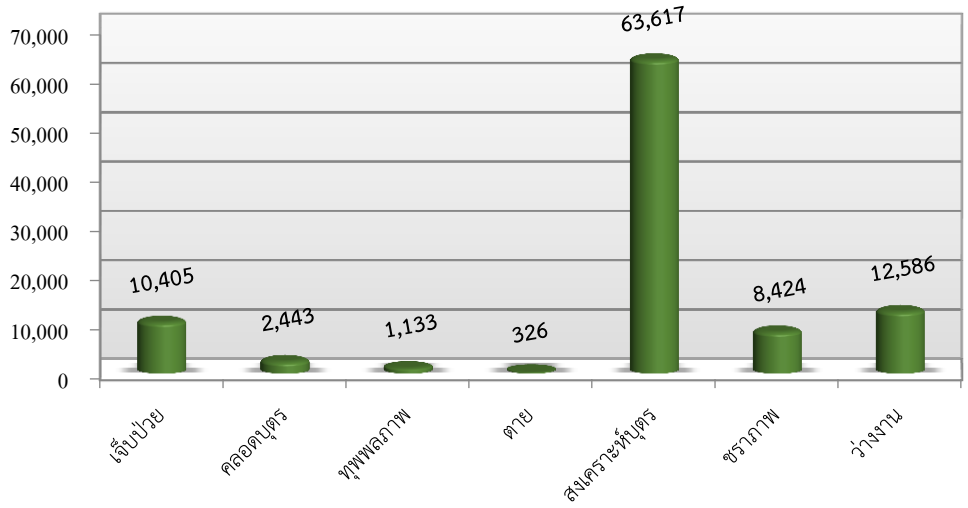
แผนภูมิ 29 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตร ณ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 98,934 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดใน ปี 2560 ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร 63,617 ราย คิดเป็นร้อยละ 64.30 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.72 (12,586 ราย) และร้อยละ 10.52 (10,405 ราย) ตามลำดับ

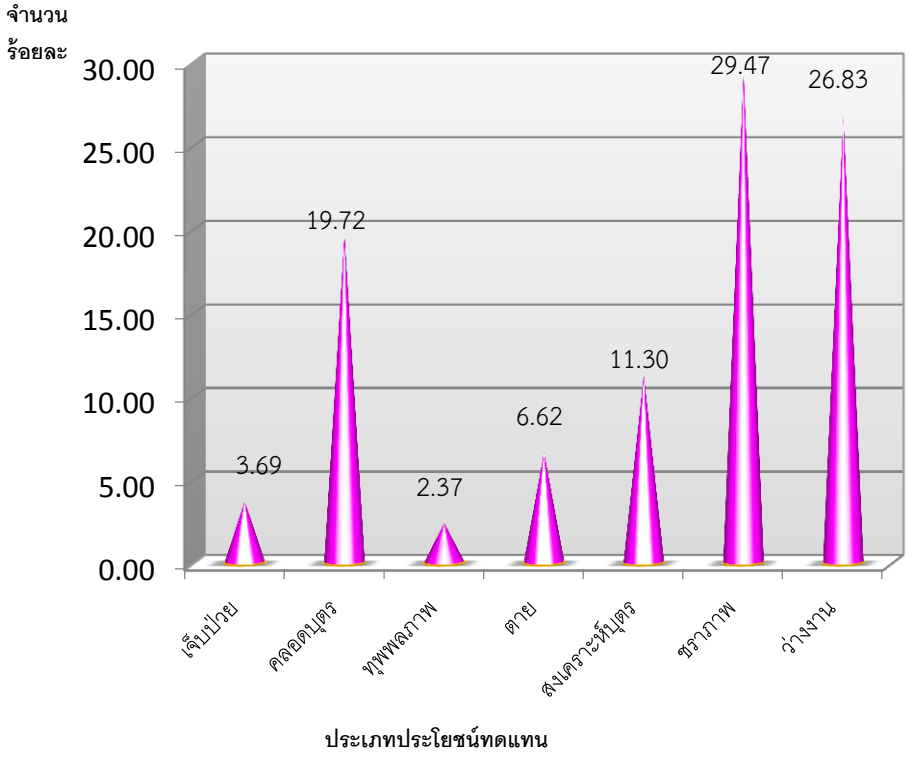
แผนภูมิ 30 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 179,643,856.46 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 52,941,151,66 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.47 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 48,201,128.65 บาท (ร้อยละ 26.83) และคลอดบุตร 35,430,578.50บาท (ร้อยละ 19.72)

แผนภูมิ 31 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ปี 2560 (One Stop Service : OSS) จำนวนทั้งสิ้น 1,586 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 1,123 คน กัมพูชา จำนวน 282 คน ลาว จำนวน 181 คน

2. เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ทำให้ปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศลดลง คนหางานตระหนักถึงปัญหาการถูกหลองลวงไปทำงานต่างประเทศ ทำให้มีผู้มาติดต่อขอตรวจสอบข้อมูลก่อนตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
1. เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด	- รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวของศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวจังหวัดพิจิตร ระหว่างวันที่ 24 กรกฎาคม – 7 สิงหาคม 2560 ดังนี้ - นายจ้าง จำนวน 238 ราย - คนต่างด้าว จำนวน 679 คน - เมียนมา 406 คน - ลาว 150 คน - กัมพูชา 123 คน - การตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง – ลูกจ้าง ระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม – 6 กันยายน 2560 จำนวน 597 คน ดังนี้ - นายจ้าง จำนวน 212 ราย - คนต่างด้าว จำนวน 597 คน - เมียนมา 366 คน - ลาว 136 คน - กัมพูชา 95 คน
2. แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย เช่น ประเทศเกาหลีใต้และไต้หวัน เป็นต้น	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย - จัดประชุมชี้แจงกฎหมายให้กับผู้นำชุมชนและอาสาสมัคร - ออกพบผู้ถูกระงับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและกำนันหรือผู้ใหญ่บ้านที่ถูกระงับการเดินทาง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
4. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ตามนโยบายไทยแลนด์4.0	1. ฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 23 คน 2. ฝึกอบรมยกระดับ จำนวน 121 คน 3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 38 คน
5. ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคมเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจกับแรงงานนอกระบบให้เห็นความสำคัญของการสร้างหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ด้วยการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการเชิงรุกด้วยการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ออกไปรับสมัครและรับชำระเงินสมทบในทุกอำเภอของจังหวัดพิจิตร รวม 660 ครั้ง ในปี 2560 ปัจจุบัน ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 มีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 32,129 ราย

วันที่ 17 ธันวาคม 2560 เวลา ๐08.30 น. พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประธานพิธีเปิดโครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชนจังหวัดพิจิตร และเยี่ยมชมการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยคลีนิกแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน กลุ่มผ้าด่นมือโชว์ และจำหน่ายโดยผู้รับการฝึกอบรมจากสำนักพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร การรับสมัครงานและให้คำปรึกษาตำแหน่งงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการรับสมัครและชำระเงินสมทบประกันสังคม มาตรา 40 การแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแรงงานนอกระบบ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระมีประชาชนให้ความสนใจในกิจกรรมครั้งนี้จำนวนมาก โดยมีนายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนำหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตรให้การต้อนรับและนำเยี่ยมชมงาน ณ วัดสำนักขุนเณร ตำบลสำนักขุนเณร อำเภอดงเจริญ จังหวัดพิจิตร



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

ปี 2560

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
อายุ 15 ปีขึ้นไป	442,410	209,625	232,784
1. กำลังแรงงานรวม	277,346	151,621	125,725
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	277,071	151,515	125,556
1.1.1 ผู้มีงานทำ	273,536	149,855	123,681
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,535	1,659	1,876
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	275	106	168
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	165,064	580,024	107,060
2.1 ทำงานบ้าน	50,486	3,851	46,635
2.2 เรียนหนังสือ	28,418	14,650	13,768
2.3 อื่น ๆ	86,160	39,504	46,657

ตารางที่ 2จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ปี 2560

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**442,410**	**209,625**	**232,784**
1. ไม่มีการศึกษา	24,914	6,299	18,614
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	154,558	66,996	87,562
3. ประถมศึกษา	77,338	40,887	36,452
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	79,090	43,317	35,773
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**52,681**	**26,849**	**25,832**
5.1 สายสามัญ	42,444	21,157	21,286
5.2 สายอาชีวศึกษา	10,124	5,691	4,433
5.3 สายวิชาการศึกษา	113	0	113
6. มหาวิทยาลัย	**53,719**	**25,201**	**28,519**
6.1 สายวิชาการ	28,973	13,329	15,644
6.2 สายวิชาชีพ	14,867	7,223	7,645
6.3 สายวิชาการศึกษา	9,879	4,649	5,230
7. อื่นๆ	14	14	0
8. ไม่ทราบ	95	62	33

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**273,536**	**149,855**	**123,681**
1. ไม่มีการศึกษา	7,592	3,634	3,958
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	81,834	41,639	40,195
3. ประถมศึกษา	58,242	34,018	24,224
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	45,576	28,966	16,611
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**38,094**	**21,242**	**16,851**
5.1 สายสามัญ	30,952	17,344	13,608
5.2 สายอาชีวศึกษา	7,125	3,898	3,227
5.3 สายวิชาการศึกษา	17	0	17
6. มหาวิทยาลัย	**42,121**	**20,280**	**21,841**
6.1 สายวิชาการ	23,656	11,178	12,478
6.2 สายวิชาชีพ	12,135	6,482	5,653
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,330	2,619	3,711
7. อื่นๆ	14	14	0
8. ไม่ทราบ	62	62	0

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ปี 2560

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**273,536**	**149,855**	**123,681**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,593	4,833	1,759
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	13,305	5,391	7,913
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,664	3,345	3,319
4. เสมียน	6,987	2,108	4,879
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	46,322	17,680	28,643
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	115,100	69,844	45,256
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	26,488	18,478	8,010
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,095	9,856	3,239
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	38,982	18,320	20,663
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ

ปี 2560

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
1,287	1	33	1,253	1,706	486	1,220	1,260	343	917

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามการศึกษา

ปี 2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	231	17.95	293	17.17	256	20.32
มัธยมศึกษา	283	21.99	360	21.10	282	22.38
ปวช.	476	36.99	660	38.69	434	34.44
- พาณิชย์	214		277		204	
- ช่าง	166		239		146	
- อื่นๆ	96		144		84	
ปวส.	193	15.00	279	16.35	194	15.40
- พาณิชย์	103		151		96	
- ช่าง	90		128		69	
- อื่นๆ					29	
อนุปริญญา	57	4.43	66	3.87	53	4.21
ปริญญาตรี	47	3.65	48	2.81	41	3.25
ปริญญาโท		0.00		0.00		0.00
ปริญญาเอก		0.00		0.00		0.00
อื่นๆ		0.00		0.00		0.00
รวม	1,287	100.00	1,706	100.00	1,260	100.00

ตาราง 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ (ถ้ามี) ปี 2560

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
1,123	181	282	1,586

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด ปี 2560

อัตราการบรรจุงาน	2560
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	1,260
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,706
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,287
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	73.86
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	97.90

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2560

ประเภท	จำนวน (คน)
กรณีลาออก	3,723
กรณีถูกเลิกจ้าง	477
รวม	4,200

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 10 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ร้อยละ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	11	10.09	26	3		29	8	3				3		
5 - 9 คน	34	31.19	137	102		239	28	6				6		
10 - 19 คน	25	22.94	221	148		369	20	5				5		
20 - 49 คน	26	23.85	582	345		927	20	6				6		
50 - 99 คน	10	9.17	464	215		679	7	3				3		
100 - 299 คน	2	1.83	204	72		276	2	0				0		
300 - 499 คน	1	0.92	108	286		394	1	0				0		
500 - 999 คน	0	0.00	0	0		0	0	0				0		
1,000 คน+	0	0.00	0	0		0	0	0				0		
รวม	109	100.00	1,742	1,171	-	2,913	86	23	-	-	-	23	-	-

ตาราง 11 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	107	32.13	125	110	0	235	99	8	7.48			8		
5 - 9 คน	82	24.62	324	243	0	567	72	10	12.20			10		
10 - 19 คน	66	19.82	459	381	0	840	53	13	19.70			13		
20 - 49 คน	46	13.81	823	572	0	1395	33	13	28.26			13		
50 - 99 คน	21	6.31	913	485	0	1398	13	8	38.10			8		
100 - 299 คน	9	2.70	698	550	0	1248	5	4	44.44			4		
300 - 499 คน	2	0.60	229	454	0	683	1	1	50.00			1		
500 - 999 คน	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0.00			0		
1,000 คน+	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0.00			0		
รวม	333	100.00	3571	2795	0	6,366	276	57		0	0	57	0	0

ตารางที่ 12 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ปี 2560

ประเภท	รวม (คน)
มาตรา 33	20,163
มาตรา 39	5,714
มาตรา 40	30,425

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวศิริพร	ภาคแก้ว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th