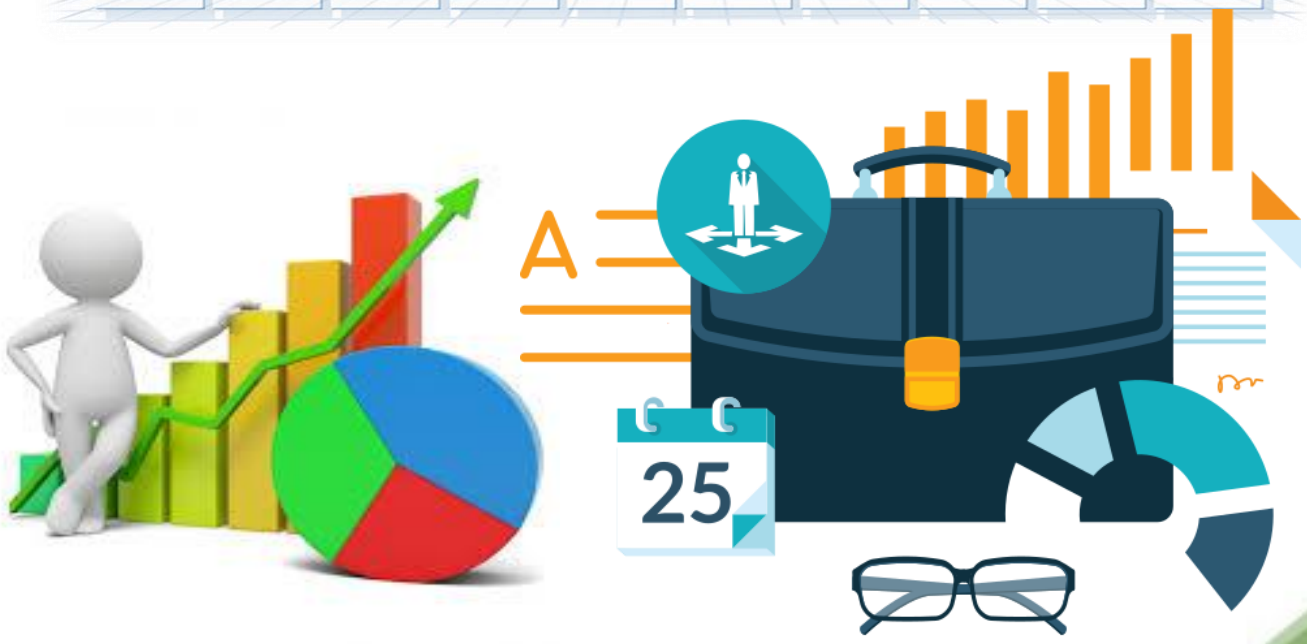


รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)





กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

พฤศจิกายน 2560

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 10

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 25
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 30
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 32
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 38
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 40
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 41
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 43
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 44
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 45
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 45
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 45
5. การประกันสังคม 47
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 49
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 49

ภาคผนวก 52

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2558 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 37.26 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.17 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 8.74 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนพฤษภาคม 2560 เท่ากับ 98.8 ลดลงจากเดือนเมษายน 2559 ที่ 99.0

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 59 ราย ทุนจดทะเบียน 191.85 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 123.7 ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 5 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 3 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 442,602 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 285,516 คน ผู้มีงานทำ 280,697 คน ผู้ว่างงาน 4,624 คน ผู้รอฤดูกาล 196 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 132,574 คน หรือร้อยละ 47.23 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 148,121 คน หรือร้อยละ 52.77 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 39,069 คน หรือร้อยละ 26.46 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 22,686 คน หรือร้อยละ 15.36 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 83,608 คน หรือร้อยละ 30.4

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 4,624 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.62 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 200,397 คน หรือร้อยละ 67.68 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 296,076 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 122,390 คน หรือร้อยละ 61.07 นอกภาคเกษตร 78,807 คน หรือร้อยละ 38.93 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 34,954 คน หรือร้อยละ 17.44 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 13,245 คน หรือ ร้อยละ 6.61 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 116,521 คน หรือร้อยละ 58.15 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 89,573 คน หรือร้อยละ 44.70

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 300 อัตราโดยมีผู้สมัครงาน 372 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 103.33 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 41.33 (124 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 24.33 (73 อัตรา) และร้อยละ 16.00 (48 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 25.00 (93 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 40.00 (120 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 224 คน จำแนกเป็น 1.**คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 203 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 21 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 35 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 102 คน หรือร้อยละ 90.27 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 9.73

และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 56 คน หรือร้อยละ 49.56 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 50 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 19 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 192 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มช่างธุรกิจและบริการ จำนวน 172 คน หรือร้อยละ 89.58 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 20 คน หรือร้อยละ 10.42 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 192 คน หรือร้อยละ 100 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 210 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 103 คน หรือร้อยละ 49.05

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,044 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 13 แห่ง หรือร้อยละ 28.26 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 12 แห่ง หรือร้อยละ 26.09 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 89.13 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 10.87 และสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การก่อสร้าง ร้อยละ 80.00 รองลงมาคือ โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 20.00

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 255 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 13 แห่ง หรือร้อยละ 92.86 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 7.14 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ โรงแรม และภัตตาคาร คิดเป็นร้อยละ 11.11 จำนวน 1 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 32 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 (จำนวนเท่ากัน)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ ไม่มีการเลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 8 ครั้ง 8 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 96 คน

การประกันสังคมพบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,571 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,219 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 11,681 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 45,292,557.66 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 5,312 คน หรือร้อยละ 45.48 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 12,704,128.36 บาท หรือร้อยละ 28.05 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

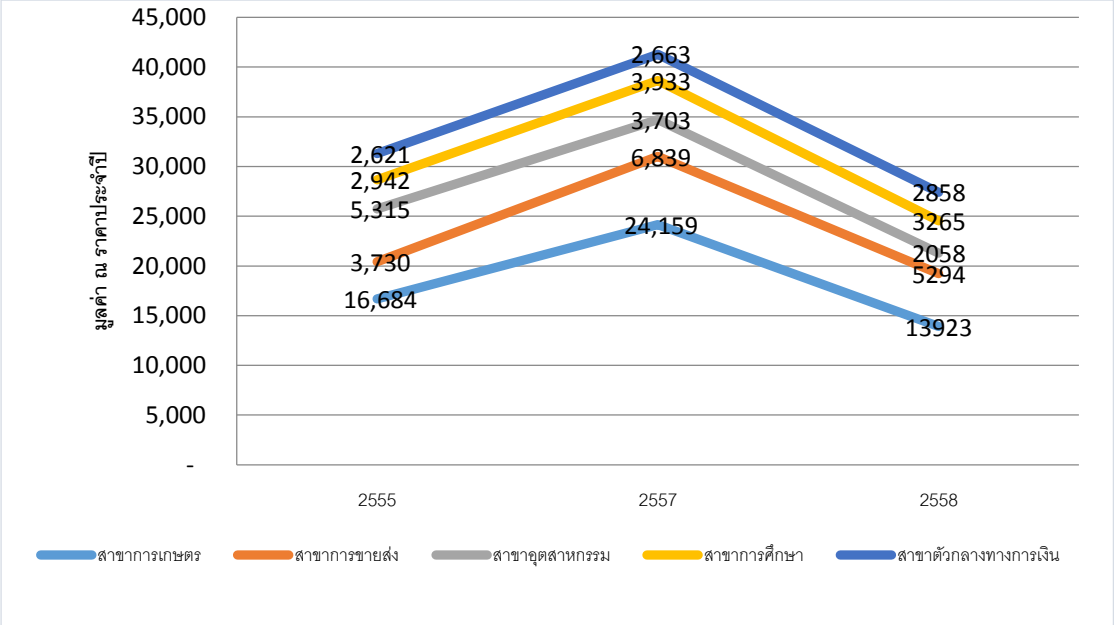
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2558 มีค่าเท่ากับ 37,364 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 37.26 ของ GPP)2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.17 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 8.74 ของ GPP) 4) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ7.65 ของ GPP) 5) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.51 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2558 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,923	37.26
สาขาประมง	600	1.61
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	221	0.59
สาขาอุตสาหกรรม	2,058	5.51
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,340	3.59
สาขาก่อสร้าง	1,586	4.25
สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ	5,294	14.17
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	137	0.37
สาขาการขนส่ง	604	1.62
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,858	7.65
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,822	4.88
สาขาการบริหารราชการ	1,555	4.16
สาขาการศึกษา	3,265	8.74
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,545	4.13
สาขาการให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	445	1.19
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	110	0.29
รวม	**37,364**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2560 เท่ากับ 99.4 สำหรับเดือนสิงหาคม 2560 เท่ากับ 99.2

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2560 เมื่อเทียบกับ

- เดือนสิงหาคม 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2
- เดือนกันยายน 2559 สูงขึ้น ร้อยละ 0.4

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2560 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2 (เดือนสิงหาคม 2560 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.5

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

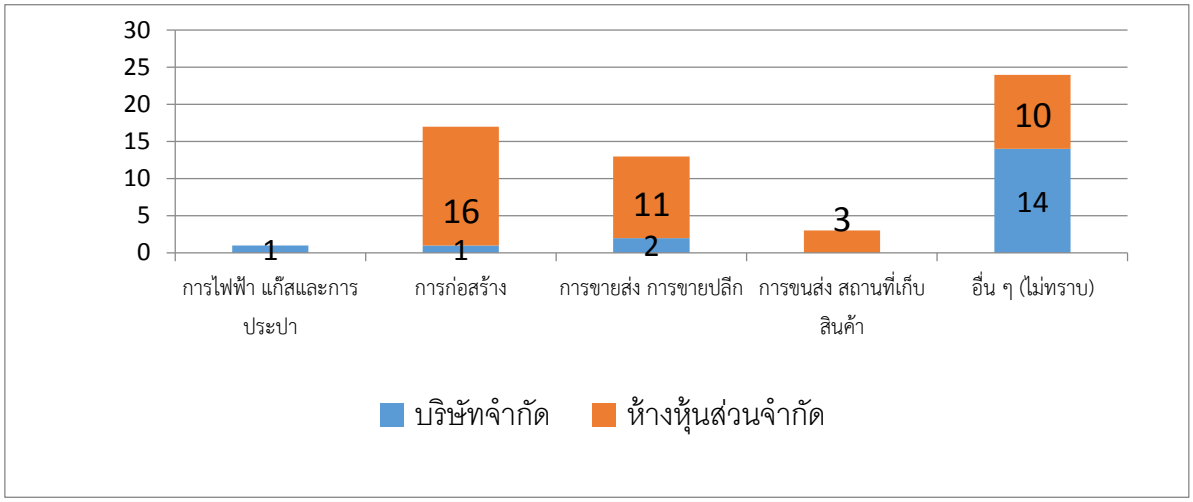
หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.60	ส.ค.60	ก.ย.59	ม.ค.-ก.ย.60	ก.ย.60/ส.ค.60	ก.ย.60/ก.ย.59	ม.ค.60-ก.ย.60/ม.ค.59-ก.ย.59
รวมทุกรายการ	100.00	99.4	99.2	99.0	99.1	0.2	0.4	-0.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.16	99.7	100.0	99.8	99.5	-0.3	-0.1	-1.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	95.7	95.7	92.4	95.3	0.0	3.6	-0.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	13.21	98.5	99.1	101.3	99.0	-0.6	-2.8	-2.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.80	101.3	101.3	104.9	101.4	0.0	-3.4	-1.4
ผักและผลไม้	5.59	104.7	104.8	99.3	101.3	-0.1	5.4	-3.5
เครื่องประกอบอาหาร	3.29	100.8	101.2	100.6	101.6	-0.4	0.2	1.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.64	100.9	101.4	101.8	101.3	-0.5	-0.9	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.65	98.6	98.7	98.5	98.7	-0.1	0.1	-0.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.93	104.7	104.7	104.8	104.7	0.0	-0.1	1.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.84	99.0	98.5	98.1	98.7	0.5	0.9	0.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.99	97.9	97.9	100.9	97.9	0.0	-3.0	-2.7
หมวดเคหสถาน	18.90	99.1	98.7	98.0	98.4	0.4	1.1	-0.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.72	98.4	98.5	99.7	99.0	-0.1	-1.3	-1.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.23	97.3	96.5	94.5	97.0	0.8	3.0	1.6
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.11	99.8	99.8	99.8	99.8	0.0	0.0	-0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.89	116.3	114.1	114.1	114.2	1.9	1.9	1.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	59.60	99.5	99.5	99.7	99.6	0.0	-0.2	-0.6
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	40.40	99.3	98.8	97.6	98.4	0.5	1.7	-0.3
- อาหารสด	27.64	99.2	99.6	99.4	98.8	-0.4	-0.2	-2.3
- พลังงาน	12.75	98.5	96.3	92.4	96.8	2.3	6.6	5.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 61 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 21 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 40 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง 17 ราย (2) การขายส่ง การขายปลีก 13 ราย และ (3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 3 ราย เท่ากัน

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 46.32 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 91.2 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 6 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอาหาร เงินลงทุน จำนวน 76,500,000 บาท จำนวน 3 ราย รวมเงินลงทุนทั้งหมด 107,760,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 43 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกกิจการ

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน(คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมอาหาร	3	76,500,000	22	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	18,500,000	15	-
อุตสาหกรรมอโลหะ	1	11,000,000	4	-
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1	1,760,000	2	-
รวม	**5**	**107,760,000**	**43**	**-**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

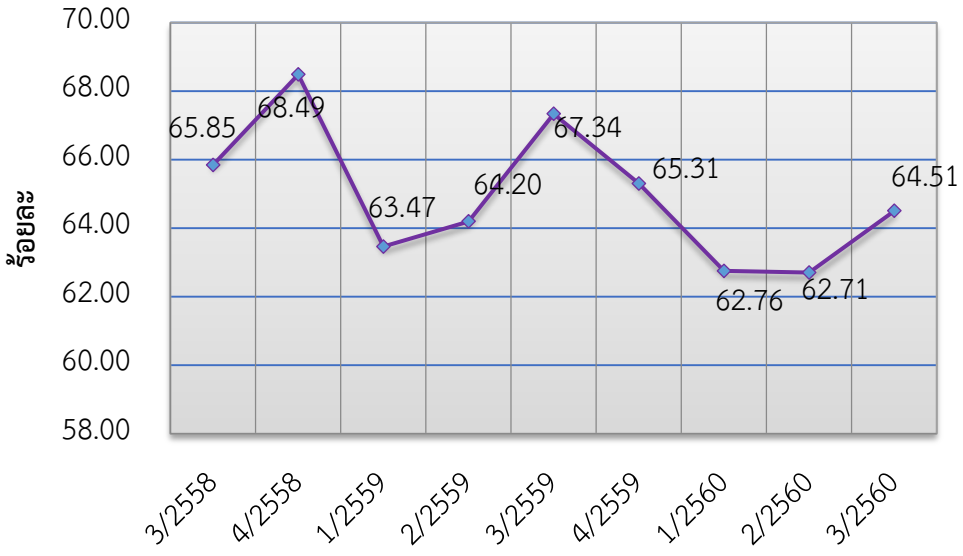
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.51 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 62.71 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 67.34 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 3 และ 4 ปี 2559 มีการปรับตัวสูงขึ้น และลดลงในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานทำของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



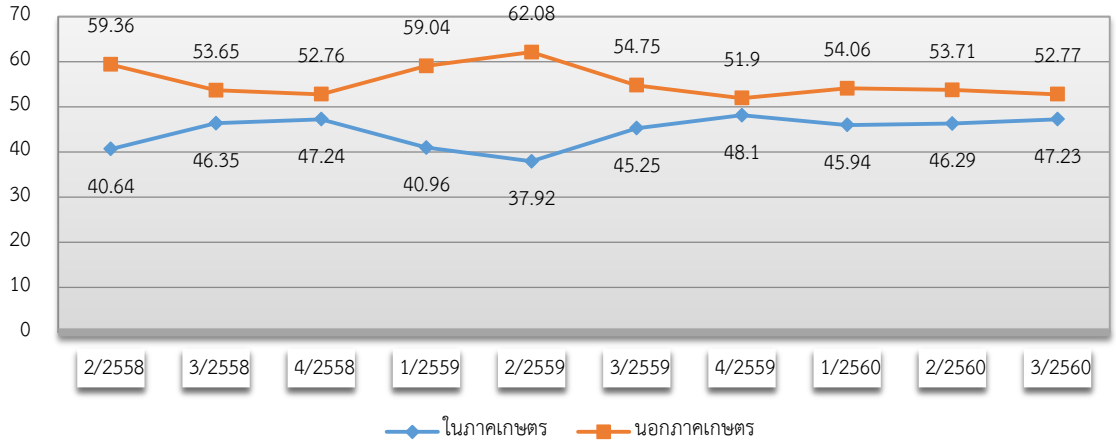
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 63.42 สูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 62.16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 47.23 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 46.29 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนสูงขึ้น 9.31 ไตรมาส 3 ปี 2559 คือ 45.25 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรสูงขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 3 ปี 2560 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตรา 53.71 ลดลงเป็น 52.77 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

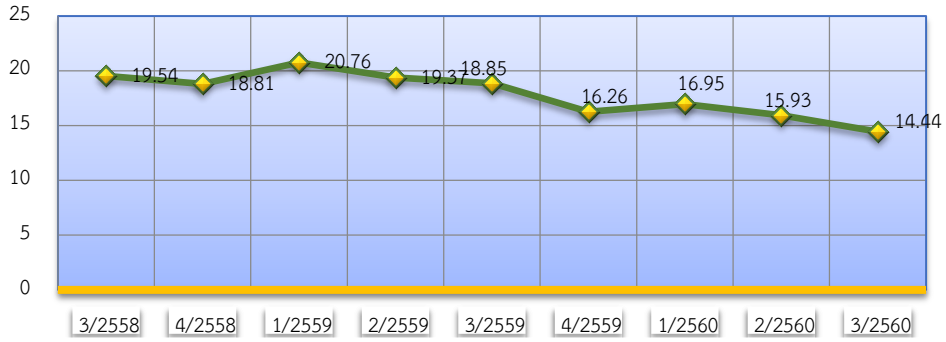


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 14.44 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 15.93 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

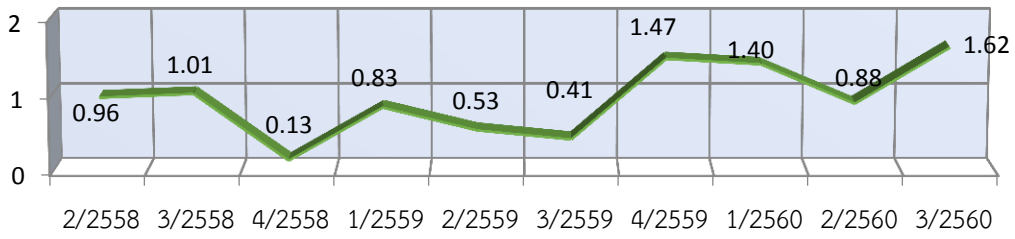
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูในฤดูการเพาะปลูก ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานสูงขึ้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2560 เริ่มสูงขึ้นในไตรมาส 2 ปี 2560 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะลดลงขึ้นอีกในไตรมาส 1 ปี 2559 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 ปี 2560 เป็นช่วงนอกฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 1.62 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 และไตรมาส 2 ปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



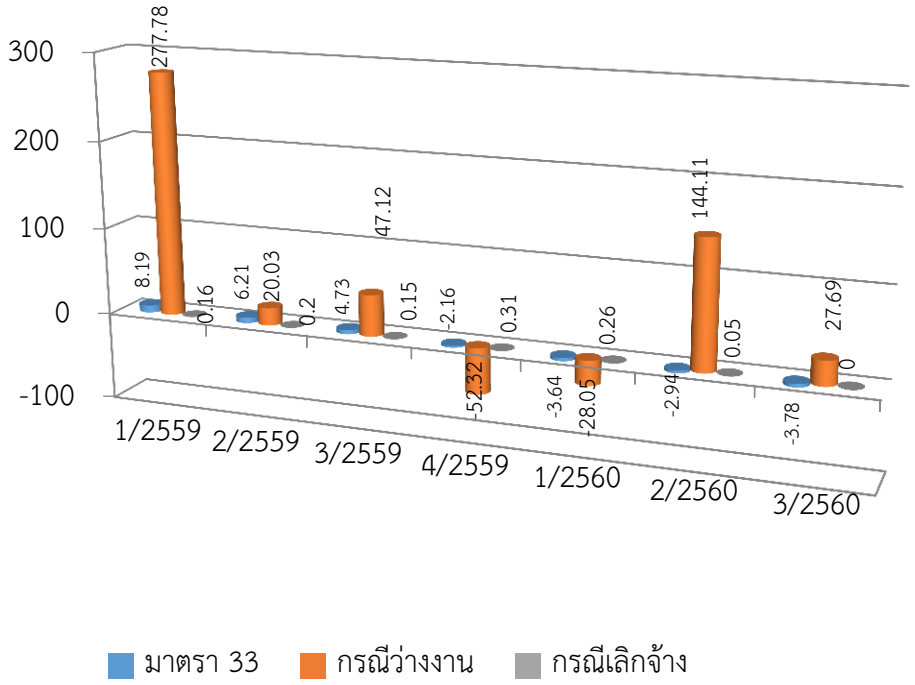
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560 มีจำนวน 19,975 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ -3.78 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -2.94 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 913 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 27.69 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 144.11 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



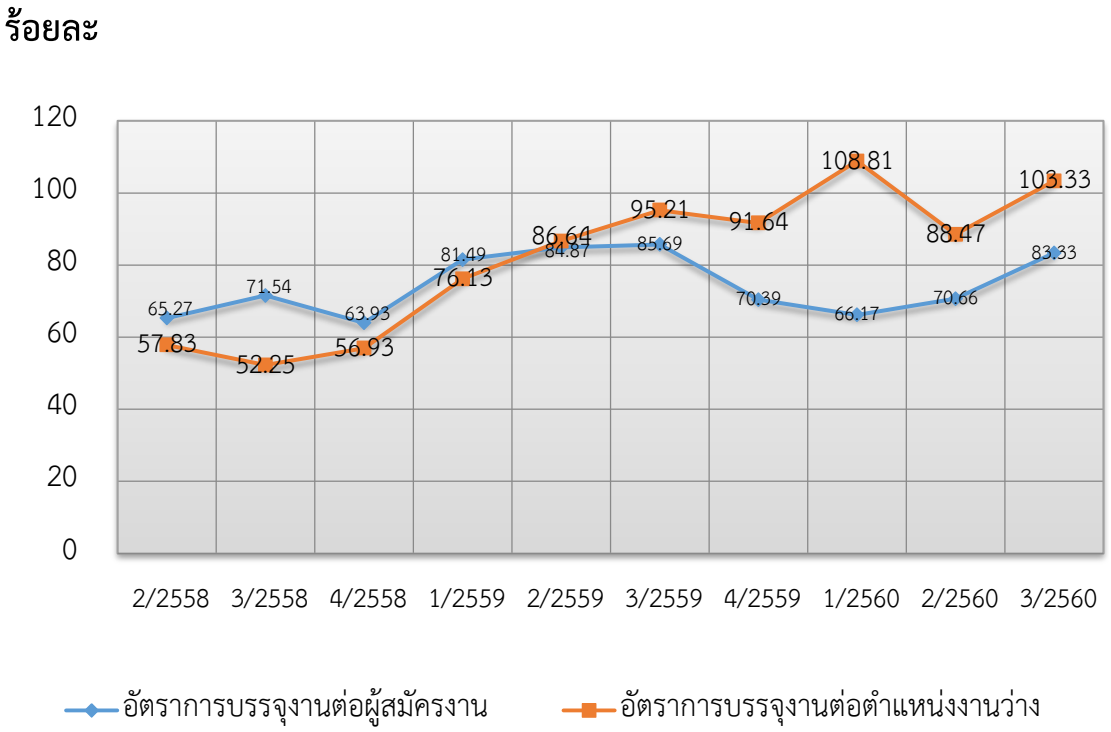
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 103.33 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 88.47 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 95.21 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 83.33 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 70.66 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดสวนใกล้เคียงกันกับไตรมาสที่แล้วเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงจำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



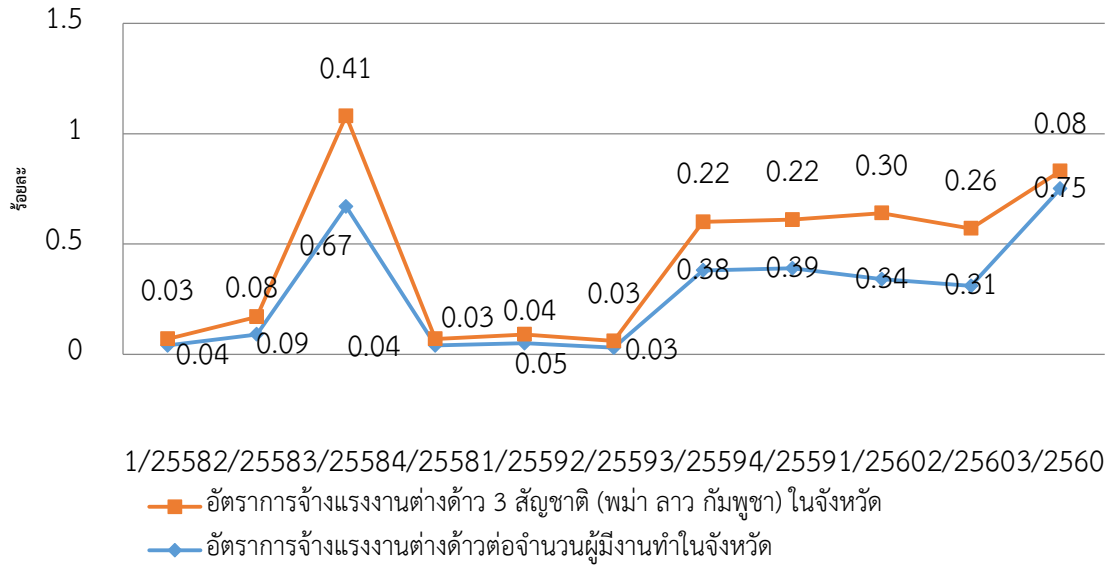
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.75 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.08 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

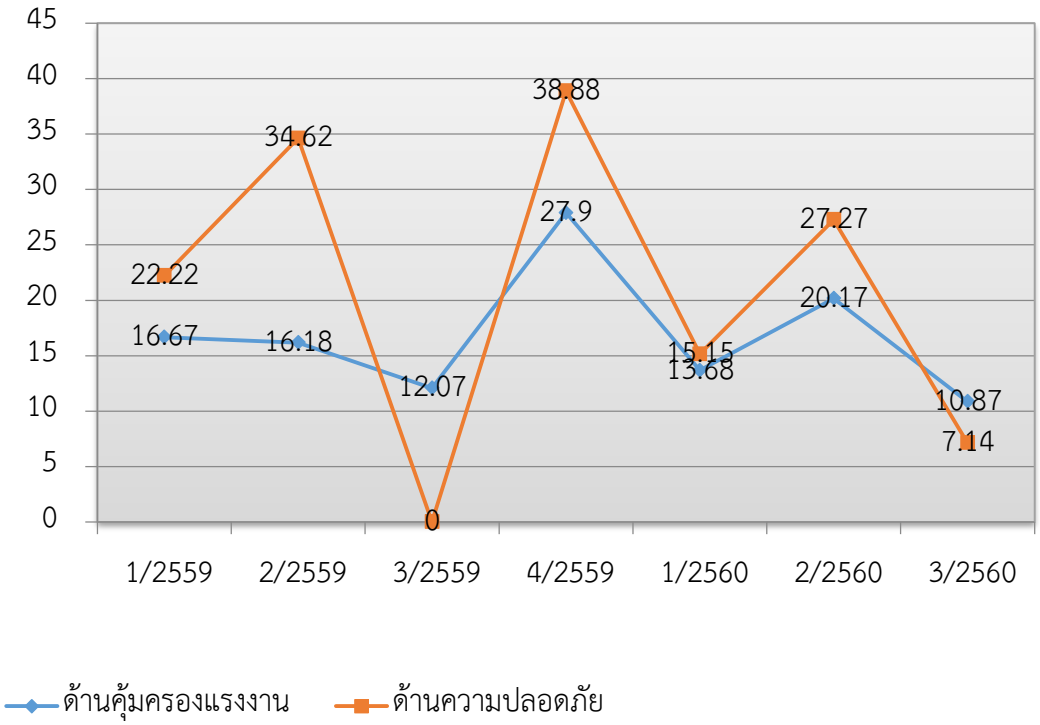
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตรา 20.17 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตรา 10.87 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 9.30 (แผนภูมิ 8)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 4 แห่ง จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2560 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 7.14

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

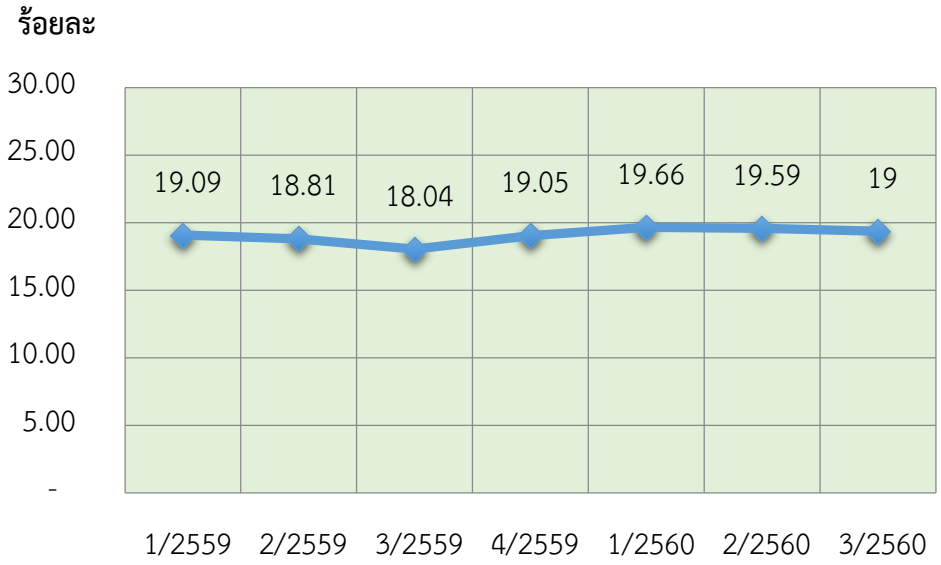
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2560 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 19.37 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 19.59 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 18.07

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

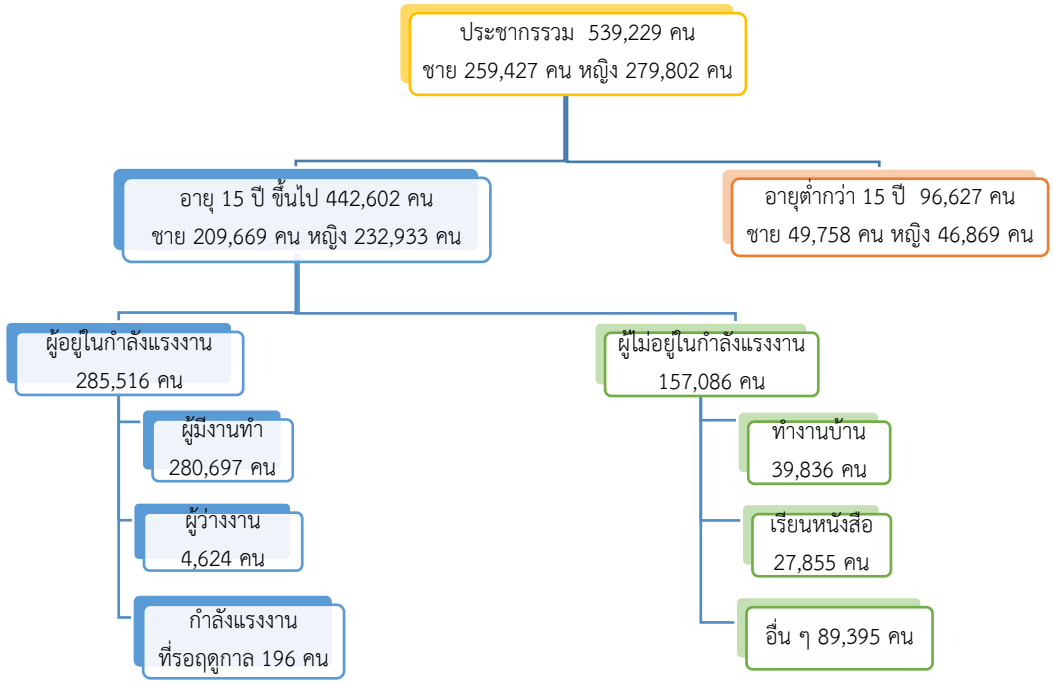
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2560 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 3 ปี 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 442,602 คน (ชาย 209,669 คน หญิง 232,933 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 285,516 คน (ชาย 154,691 คน หญิง 130,825 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 280,697 คน (ชาย 152,951 คน หญิง 127,746 คน) ผู้ว่างงาน 4,624 คน (ชาย 1,640 คน หญิง 2,984 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 196 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 157,086 คน (ชาย 54,978 คน หญิง 102,108 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 39,836 คน เรียนหนังสือ 27,855 คน และอื่น ๆ 89,395 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560



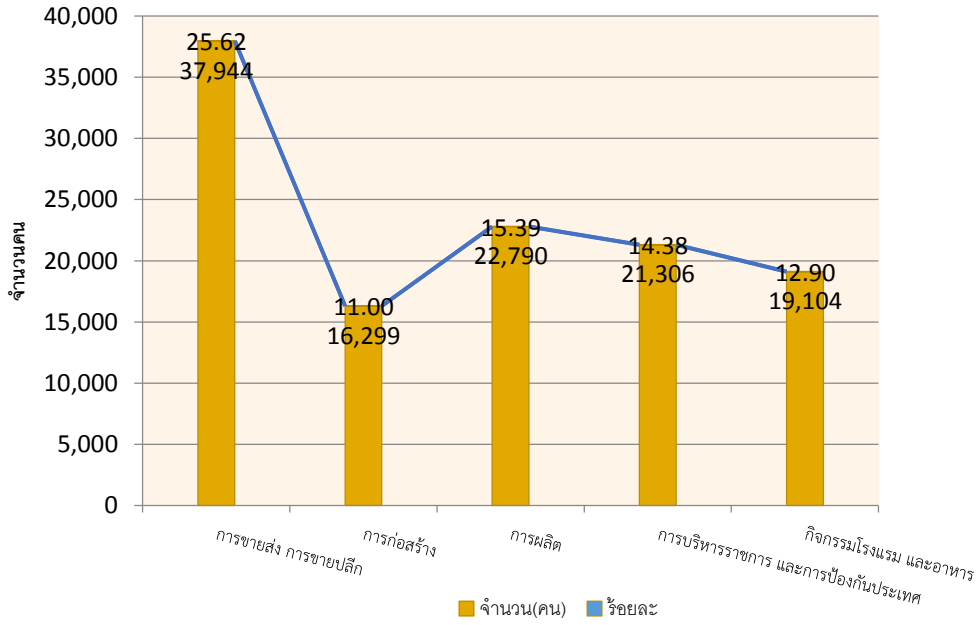
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 280,697 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 132,574 คน คิดเป็นร้อยละ 47.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 148,121 คน (ร้อยละ 52.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 37944 คน คิดเป็นร้อยละ 25.62 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 22,790 คน ร้อยละ 15.39 การการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 21,306 คน ร้อยละ 14.38 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 19,104 คน ร้อยละ 12.90 และการก่อสร้าง 16,299 คน ร้อยละ 11.00

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

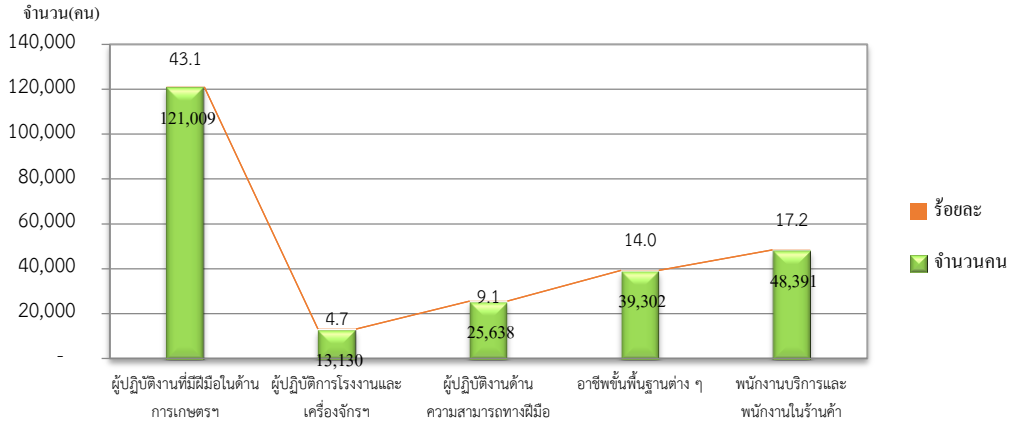


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 121,009 คน ร้อยละ 43.1 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 48,391 คน ร้อยละ 17.2 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 39,302 คน ร้อยละ 14.0 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 25,638 คน ร้อยละ 9.1 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 13,130 คน ร้อยละ 4.7

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

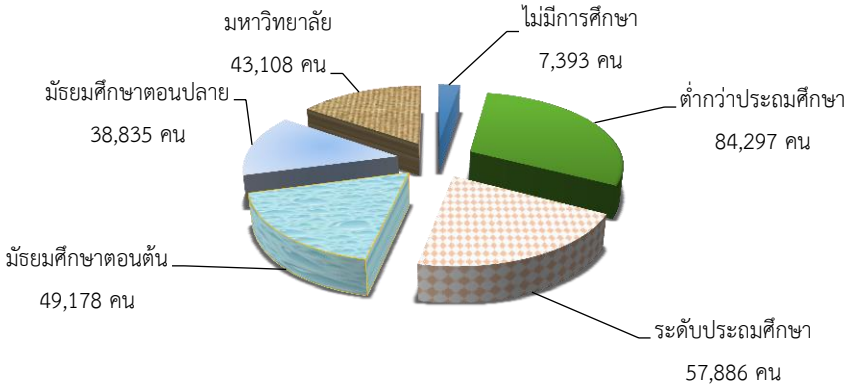


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 84,297 คน คิดเป็นร้อยละ 30.0 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมหาวิทยาลัย คือ มีจำนวน 57,886 คน (ร้อยละ 20.6) 49,178 (ร้อยละ 17.5) และ 43,108 คน (ร้อยละ 15.4) ตามลำดับ

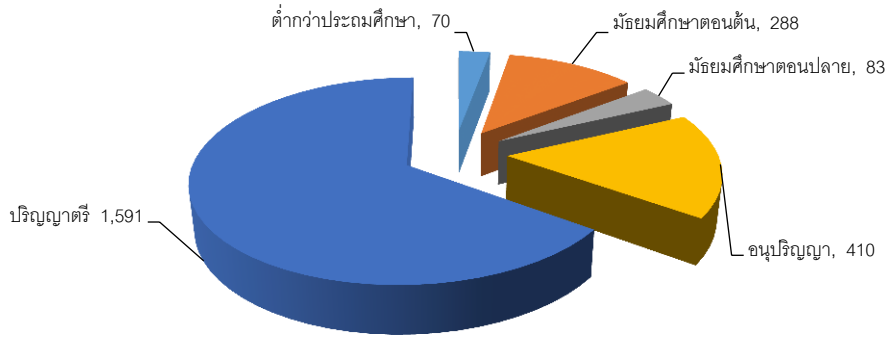
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 4,624 คน ในไตรมาส 2 ปี 2560 จำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรีมีจำนวน 1,591 คน คิดเป็นร้อยละ 65.18 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับอนุปริญญา 410 คน คิดเป็นร้อยละ 16.80 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 288 คน (ร้อยละ 11.80) มัธยมศึกษาตอนปลาย 83 คน (ร้อยละ 3.40) และต่ำกว่าประถมศึกษา 70 คน (ร้อยละ 2.87) (แผนภูมิ 5)

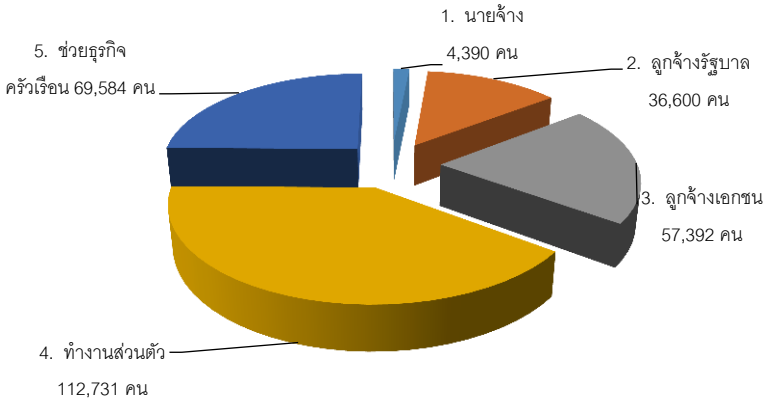
แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2560)
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.2 (112,731 คน) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 24.8 (69,584 คน) และลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 20.4 (57,392 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ1.6 (4,390 คน)

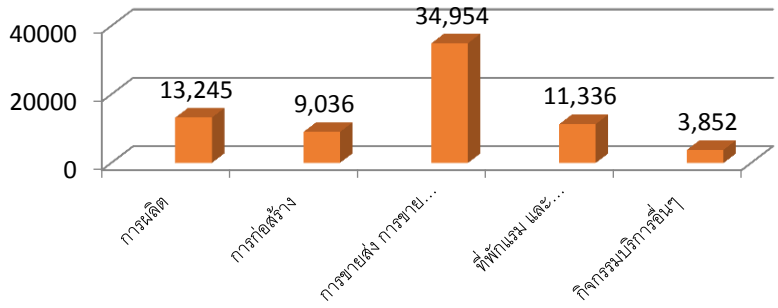
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 200,397 คน คิดเป็นร้อยละ 67.68 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2559 จำนวน 296,076 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 122,390 คิดเป็นร้อยละ 61.07 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 78,008 คน (ร้อยละ 38.93) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 34,954 คน (ร้อยละ 17.44) 2) การผลิต 13,245 คน (ร้อยละ 6.61) 3) พักแรม และบริการด้านอาหาร 11,336 คน (ร้อยละ 5.66) 4) การก่อสร้าง 9,036 คน (ร้อยละ 4.51) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,852 คน (ร้อยละ1.92) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

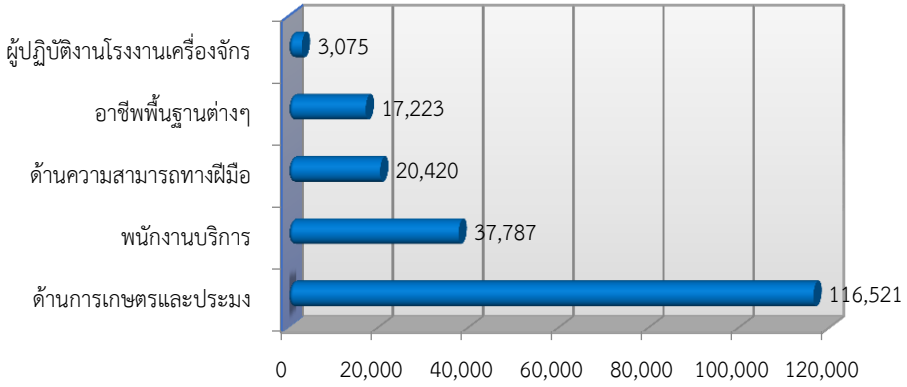
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 116,521 คน (ร้อยละ 58.15) 2) พนักงานบริการ 37,787 คน (ร้อยละ 18.86) 3) ด้านอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 17,223 คน (ร้อยละ 8.59) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,420 คน (ร้อยละ 10.19) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 3,075 คน (ร้อยละ 1.53)

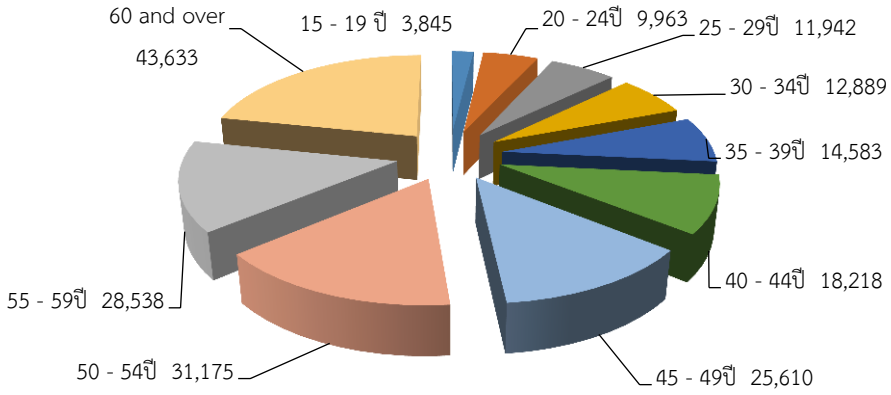
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง60 ปีขึ้นไปมีจำนวน 50,760 คน (ร้อยละ 21.77) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 39,062 คน (ร้อยละ 14.24) และอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 37,198 คน (ร้อยละ 14.24) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 5,927 คน (ร้อยละ 1.92)

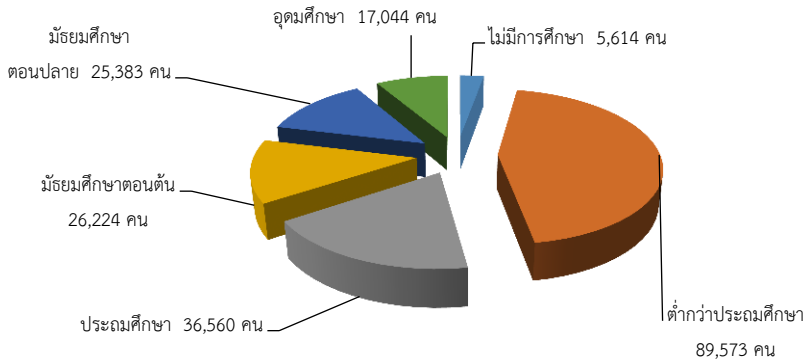
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 89,573 คน (ร้อยละ 44.70) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 36,560 คน (ร้อยละ 18.24) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 26,224 คน (ร้อยละ 13.09)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



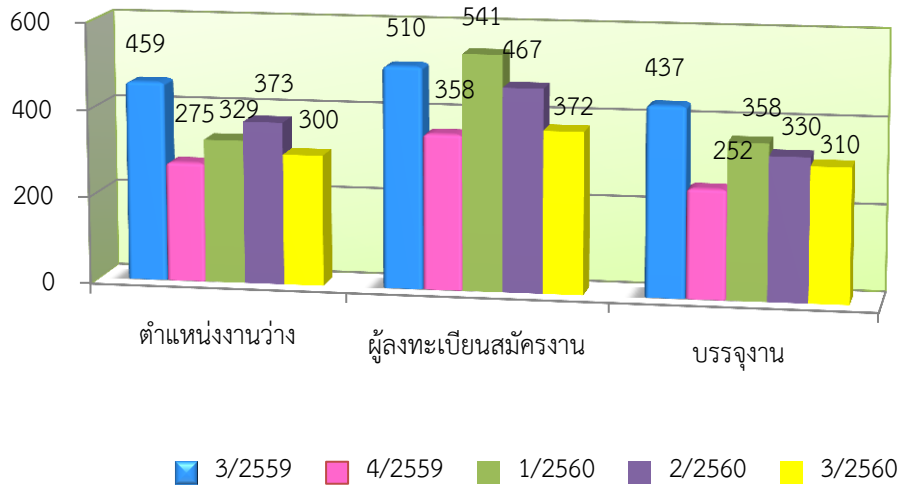
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 300 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 73 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 373 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 372 คน ลดลง 95 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 467 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 310 คน ลดลง 20 คน จากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ที่มีจำนวน 330 คน (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 300 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

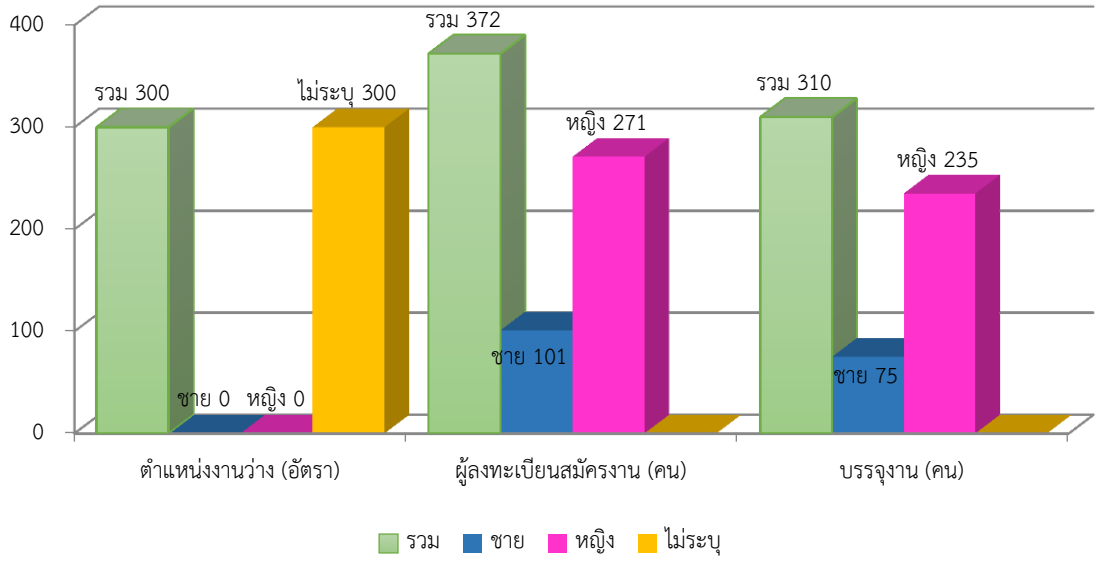
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 372 คน เป็นชาย 101 คน คิดเป็นร้อยละ 27.15 และเป็นหญิง 271 คน คิดเป็นร้อยละ 72.85 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 310 คนโดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 75.81 (235 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 24.19 (75คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 41.33 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 41.33 (124 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 24.33 (73 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 38.17 (142 คน) รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา. จำนวน 110 คน (ร้อยละ 29.57) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 115 คน (ร้อยละ 37.10) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และปวส. มีร้อยละ 22.58 (70 คน) ร้อยละ 17.74 (67 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	48	16.00	53	14.25	46	14.84
มัธยมศึกษา	73	24.33	110	29.57	70	22.58
ปวช.	124	41.33	142	38.17	115	37.10
- พาณิชย์	53	-	60	-	50	-
- ช่าง	42	-	52	-	39	-
- อื่นๆ	29	-	30	-	26	-
ปวส.	28	9.33	35	9.41	55	17.74
- พาณิชย์	16	-	20	-	16	-
- ช่าง	12	-	15	-	10	-
- อื่นๆ	-	-	-	-	29	-
อนุปริญญา	9	3.00	12	3.23	8	2.58
ปริญญาตรี	18	6.00	20	5.38	16	5.16
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	**300**	**100**	**372**	**100**	**310**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 27.33 (82 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 21.00 (63 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 17.33 (52 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 13.67 (41 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 10.67 (32 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคืออาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 93 คน (ร้อยละ 25.00) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 74 คน (ร้อยละ 19.89) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 63 คน (ร้อยละ 16.94) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพช่างพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 76 คน (ร้อยละ 24.52) รองลงมาคือ อาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ 60 คน (ร้อยละ 19.35) และผู้ปฏิบัติการโรงงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ มีจำนวน 56 คน (ร้อยละ 18.06) (ตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	41	13.67	56	15.05	40	12.90
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	52	17.33	63	16.94	49	15.81
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	63	21.00	74	19.89	60	19.35
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	82	27.33	93	25.00	76	24.52
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	32	10.67	36	9.68	29	9.35
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	30	10.00	50	13.44	56	18.06
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	0
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0
รวม	300	100	372	100	310	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 120 อัตรา (ร้อยละ 40.00) 2) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 73 อัตรา (24.33) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 56 อัตรา (ร้อยละ 18.67) 4) การก่อสร้าง 30 (ร้อยละ 10.00) 5) การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ 18 อัตรา (ร้อยละ 6.00) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 112 คน (ร้อยละ 36.13) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 82 คน (ร้อยละ 26.45)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	120	40.00	112	36.13
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	73	24.33	70	22.58
F การก่อสร้าง	30	10.00	28	9.03
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	56	18.67	82	26.45
H โรงแรมและภัตตาคาร	3	1.00	2	0.65
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-		-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-		-	-
M การศึกษา	-		-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	18	6.00	16	5.16
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	300	100	310	100

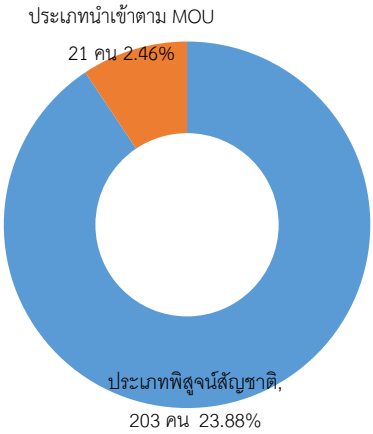
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 82 อัตรา(ร้อยละ 27.33) รองลงมาคืออายุ 25 – 29ปี 73 อัตรา (ร้อยละ 24.33) และอายุ 15 - 17 ปี รวม 43 อัตรา (ร้อยละ 14.33) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 106 คน (ร้อยละ 28.49) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี และ 30 - 39 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 22.85 (85 คน) และ 20.97 (78 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 -39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 88 คน (ร้อยละ 28.39) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 25.48)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 224 คน จำแนกเป็น **1.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 203 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 21 คน

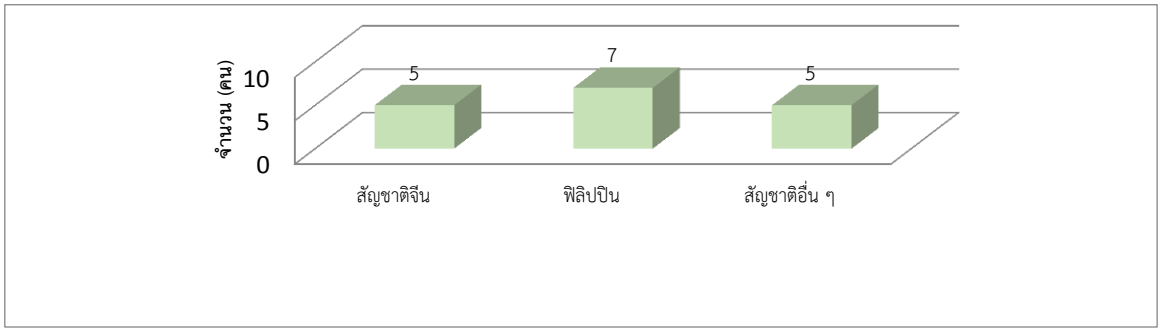
แผนภูมิ 14 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

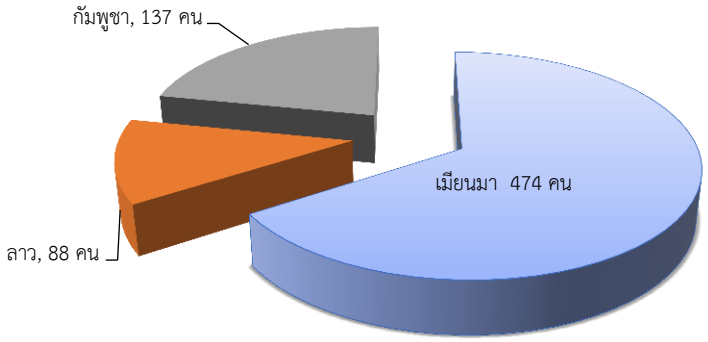
เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2560 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 17 คน ได้แก่สัญชาติ จีน จำนวน 5 คน และฟิลิปปิน จำนวน 7 คน

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560



คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 จำนวนทั้งสิ้น 699 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 474 คน กัมพูชา จำนวน 137 คน ลาว จำนวน 88 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 25560 (เมษายน – มิถุนายน 2560)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2560

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 297 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2559 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 12,034 คน เป็นชาย6,828 คน (ร้อยละ 56.74) หญิง 5,206 คน (ร้อยละ 43.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,050 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 3,672 คน (ร้อยละ 30.51) กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,508 คน (ร้อยละ 20.84) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 804 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2560

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แรงงานไร้ฝีมือ	2,454	35.94	1,218	23.40	3,672	30.51
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,691	24.77	817	15.69	2,508	20.84
แรงงานฝีมือ	2,202	32.25	2,848	54.71	5,050	41.96
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	481	7.04	323	6.20	804	6.68
รวม	**6,828**	**100.00**	**5,206**	**100.00**	**12,034**	100.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่าง ๆ ในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,047 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 830 คน (ร้อยละ 79.27) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 217 คน (ร้อยละ 20.73) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 210 คน รองลงมา ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 209 คน และการผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายจำนวน 129 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2560
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภท

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	31	34	65	47.69	52.31	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	129	-	129	100.00	-	100.00
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1	100.00	-	100.00
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	21	4	25	84.00	16.00	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	10	7	17	58.82	41.18	100.00
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	70	-	70	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	26	-	28	92.86	7.14	100.00
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	53	15	68	77.94	22.06	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	17	23	26.09	73.91	100.00
21. ก่อสร้าง	131	78	209	62.68	37.32	100.00

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	70	44	114	61.40	38.60	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	210	-	210	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	5	-	5	100.00	-	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	2	4	50.00	50.00	100.00
29. บริการอื่นๆ	65	14	79	82.28	17.72	100.00
รวม	**830**	**217**	**1,047**	**79.27**	**20.73**	**100.00**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 121 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ78.51) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เท่ากัน (ร้อยละ 0.83)

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง) จำนวน 68 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษา ปวช. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 14 อัตรา เท่ากัน และช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 8 อัตรา (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	68	-	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	-	-	14	-	-	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์ อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-		1	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-		1	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**95**	**10**	**1**	**-**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 59.50) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 30.58) และแรงงานฝีมือ 12 อัตรา (ร้อยละ 9.92) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพแรงงานในด้านช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง) โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร และพนักงานขับรถยนต์ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2560

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	68	-	-	-	68
2	ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร	-	14	-	-	14
3	พนักงานขับรถยนต์	-	12	2	-	14
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	6	-	8
5	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	5	-	-	-
6	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4	-	-	-	4
7	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2
8	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	2	-	2
9	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	1
10	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	1	-	-	1
11	พนักงานบัญชี	-	-	-	-	1
12	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	1	-	-	1
รวม		**72**	**37**	**12**	**-**	**121**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2560 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 37 คน เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับ ปวช. มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 64.86) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส.จำนวน 9 คน (ร้อยละ 24.32) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ5.41) ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์	12	2	-	-	-	-	-	-	14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	2	6	-	-	-	8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	5	-	-	-	-	5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	4	-	-	-	-	4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก	-	-	-	-	2	-	-	-	2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	1	-	-	1
7	พนักงานบัญชี	-	-	-	1	-	-	-	-	1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	1	-	-	-	1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รวม		**12**	**2**	**1**	**12**	**9**	**1**	-	-	**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 56.76) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 32.43) และแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 10.81) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขับรถยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุดรองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

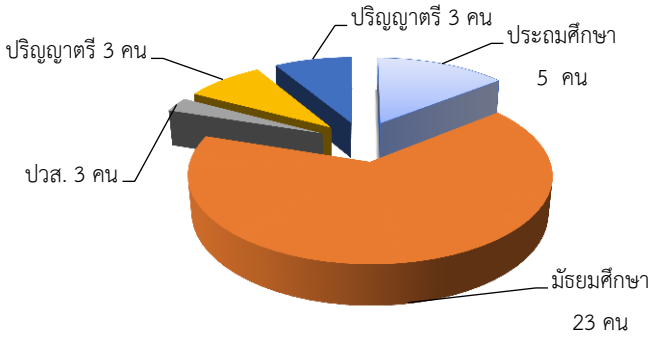
ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	จำนวนการขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1	พนักงานขับรถยนต์		12	2		14
2	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		2	6		8
3	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ		5			5
4	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	4				4
5	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ; ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก			2		2
6	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป			1		1
7	พนักงานบัญชี			1		1
8	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี		1			1
9	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		1			1
รวม		**4**	**21**	**12**		**37**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2560 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าเพิ่มสูงขึ้นจำนวน 27 อัตรา ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 65.71 (23 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ร้อยละ 14.290 (5 คน) และระดับ ปวส. และปริญญาตรี ร้อยละ 8.57 (3 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (35 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

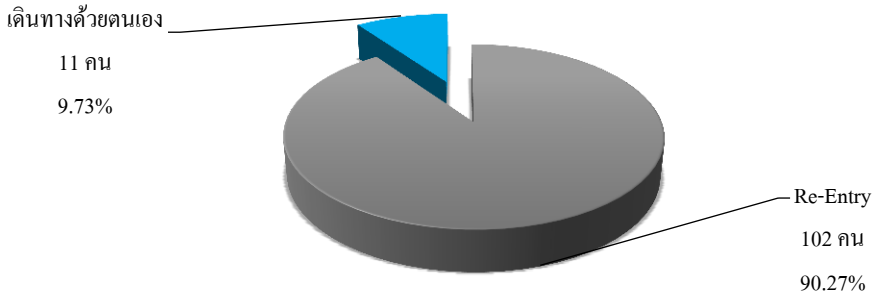
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 113 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 102 คน (ร้อยละ 90.27) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 9.73)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2560

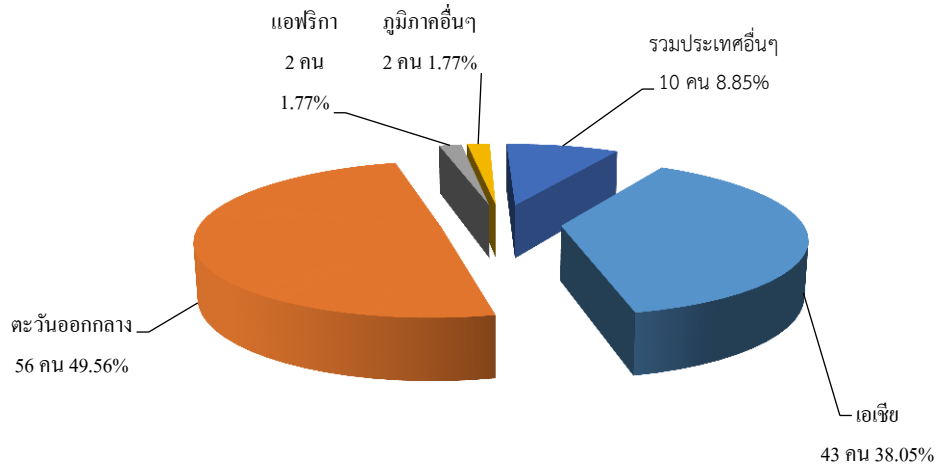


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจำนวน 9 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 122 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 56 คน หรือร้อยละ 49.56 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 113 คน

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2560

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 50 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 19 คน ทั้งนี้ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2560 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 192 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 172 คน (ร้อยละ 89.58) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 10.42) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 192 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2560 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 210 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 103 คน (ตารางภาคผนวกที่ 15)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 80.48

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2560 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,044 คน จำแนกเป็นชาย 553 คน (ร้อยละ 52.97 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 491 คน (ร้อยละ 47.03 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 28.26 (จำนวน 13 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 26.09 (จำนวน 12 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 89.13 (จำนวน 41 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 10.87 (จำนวน 5 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันแรก ได้แก่ 100 – 299 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 20.00 และขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 15.38 ตามลำดับ (ตาราง 6)

ตารางที่ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	7	0	0
5 – 9 คน	12	0	0
10 – 19 คน	13	2	15.38
20 – 49 คน	10	2	20.00
50 – 99 คน	1	0	0
100 – 299 คน	3	1	33.33
300 – 499 คน	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-
รวม	**46**	**5**	**10.86**

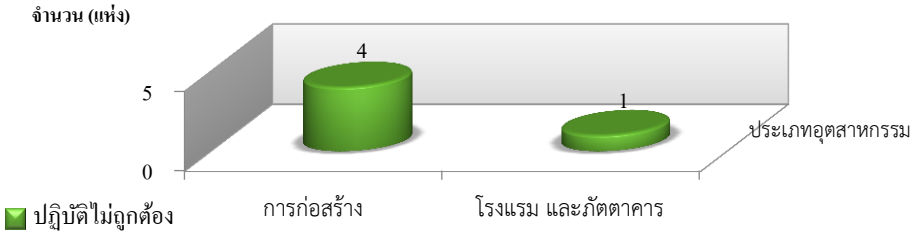
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 5 แห่ง ซึ่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 5 เรื่อง และพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างทั้งหมด

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การก่อสร้าง ร้อยละ 80.00 (4 แห่ง) 2) โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 20.00 (1 แห่ง)

แผนภูมิ 20 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 10.87 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 5 ราย

แผนภูมิ 21 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 19 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2560 ตรวจ 33 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 255 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 402 คน (ไตรมาส 2 ปี 2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 657 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนลดลง จึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลง เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างลดลงจากเดิมนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2560 ได้แก่ ประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 21.43 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 13 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2560 ได้แก่ โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 11.11 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 2 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.* (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	4	-	-
2. การก่อสร้าง	3	3	-	-
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	2	2	-	-
4. โรงแรม และภัตตาคาร	2	1	1	50.00
รวม	14	13	1	7.14

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วย การออกคำสั่งให้ ปรับปรุง สำหรับไตรมาส 3 ปี 2560 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 1 แห่ง โดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้งหมด 1 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้

แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2560 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 8 ครั้ง 8 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 96 คน

ตารางที่ 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2560

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	8	8	96

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

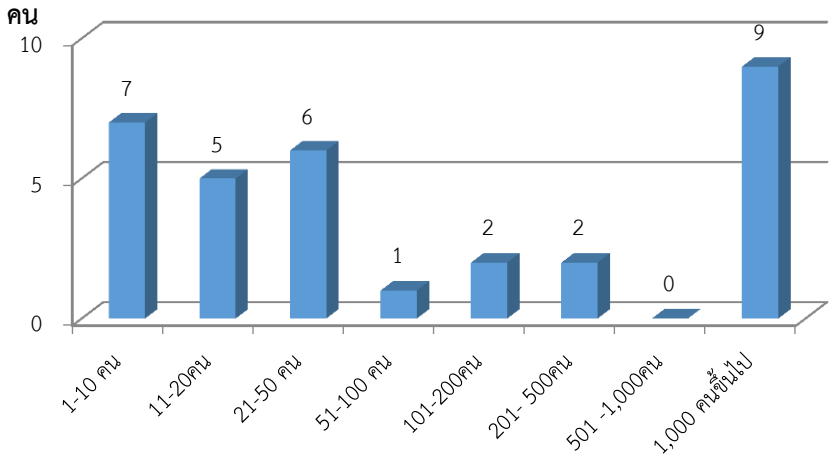
สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการในไตรมาส 3 ปี 2560 ไม่มีการเลิกจ้างแรงงาน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 เดือนกรกฎาคม – กันยาน 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 32 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 9 คน

คิดเป็นร้อยละ 28.13 รองลงมาคือขนาด 1 - 10 คน มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 21.88) และ ขนาด 501 – 1000 คน ไม่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

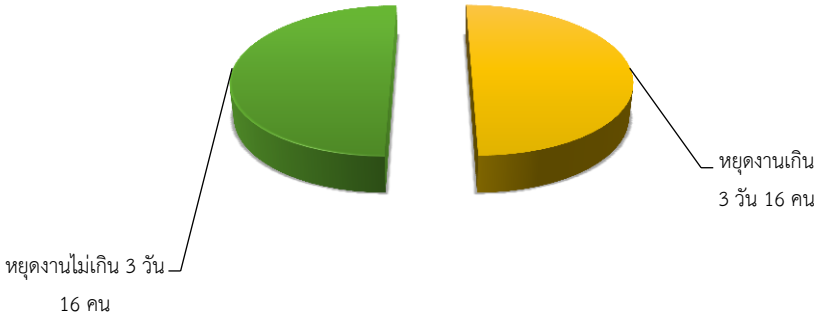
แผนภูมิ 22 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 32 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือ มีร้อยละ 50.00 (16 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 50.00 (16 คน) ที่ประสบอันตรายเท่ากัน

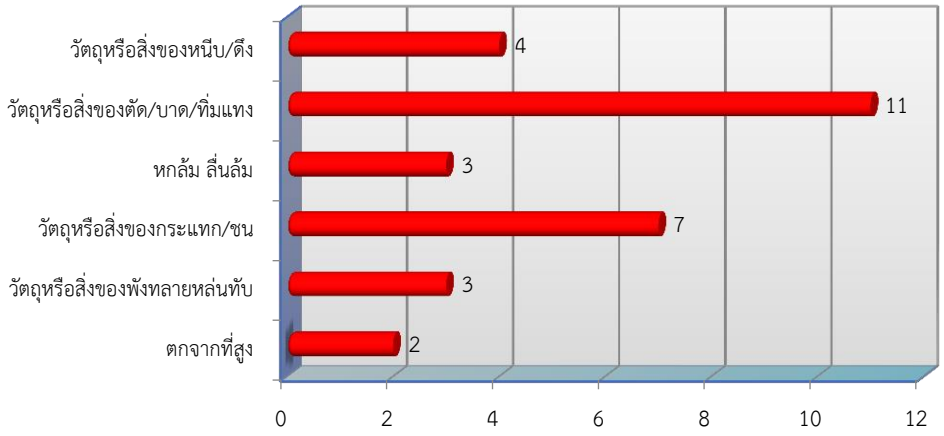
แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 34.38 จำนวน 11 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 21.88 จำนวน 7 คน

แผนภูมิ 24 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 (5 อันดับ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,571 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,219 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 4,170 คน คิดเป็นร้อยละ 21.70

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	891	976
5 – 9 คน	299	1,933
10 - 19 คน	193	3,694
20 - 49 คน	137	4,170
50 - 99 คน	29	2,074
100 - 199 คน	11	1,405
200 - 499 คน	10	2,334
500 - 999 คน	1	572
≥1,000 คน	1	2,061
รวม	**1,571**	**19,219**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

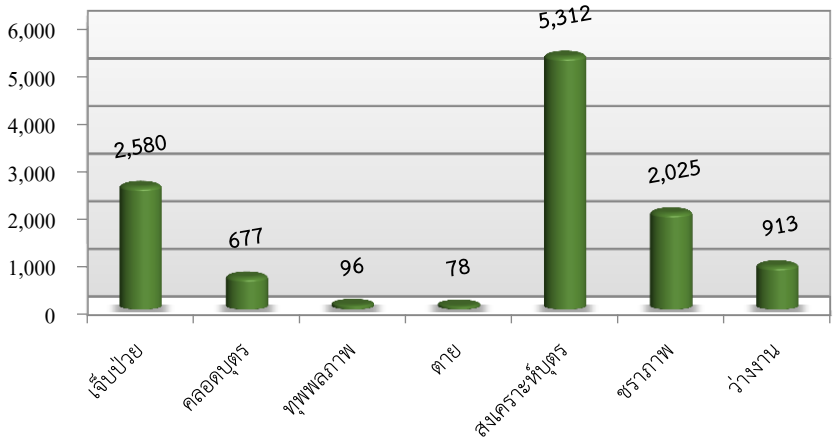
แผนภูมิ 25 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 11,681 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 12,069 คน (ลดลงจำนวน 388 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 5,312 รายคิดเป็นร้อยละ 45.48 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย ชราภาพ และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.09 (2,580 ราย) ร้อยละ 17.34 (2,025 ราย) และ ร้อยละ 7.82 (913 ราย) ตามลำดับ

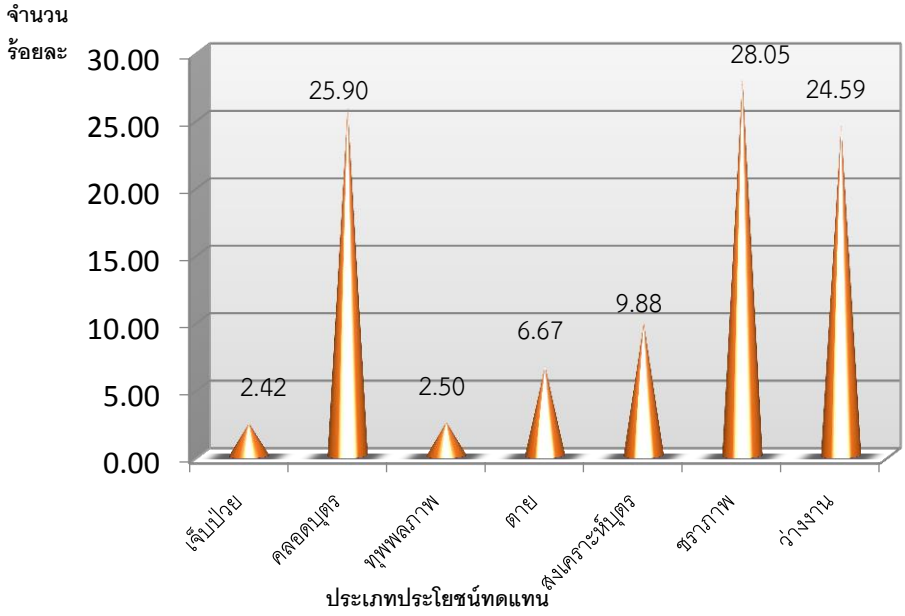
แผนภูมิ 26 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 45,292,557.66 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 12,704,128.36 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.05 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 11,730,305.00 บาท (ร้อยละ 25.90) และว่างงาน 11,137,714.55 บาท (ร้อยละ 24.59)

แผนภูมิ 27 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จำนวนทั้งสิ้น 699 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 474 คน กัมพูชา จำนวน 1137 คน ลาว จำนวน 88 คน

2. เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ทำให้ปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศลดลง คนหางานตระหนักถึงปัญหาการถูกหลองลวงไปทำงานต่างประเทศ ทำให้มีผู้มาติดต่อขอตรวจสอบข้อมูลก่อนตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

การดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดพิจิตร มีการบูรณาการทำงานตามแนวทางประชารัฐ โดยน้อมนำเอาศาสตร์พระราชา ในเรื่องการพัฒนาประเทศ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีแผนยุทธศาสตร์จังหวัดพิจิตรที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และวาระปฏิรูปด้านแรงงาน 8 วาระ และ 1 แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ดังนี้

1. ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้จัดตั้งศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน และขับเคลื่อนแรงงานโดยมีการตรวจสอบ

สถานประกอบการ ตามภารกิจ 359 แห่งและตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง 43 แห่ง *ผลการตรวจไม่พบการกระทำผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน*

2. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการโดยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือ การรับรองความรู้ความสามารถ รวม 729 คน ซึ่งคาดว่าจะทำให้แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 75.8 ล้านบาท/ปี นอกจากนี้ ได้รับรองหลักสูตรสถานประกอบการ 12 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการสามารถลดหย่อนภาษีได้ 4.7 แสนบาท

3. ด้าน Safety Thailand มีการขับเคลื่อนตามแนวประชารัฐ และทำ MOU กับหน่วยงานอื่นอีก 24 หน่วยงาน มีการสร้างการรับรู้ มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึก และการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มีการตรวจสถานประกอบการ และสถานศึกษา 54 แห่ง มีสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย ระดับจังหวัด 5 แห่ง และระดับประเทศ 2 แห่ง

4. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ มีการบริการจัดหางาน บรรจุงาน 865 คน สร้างรายได้ 82.3 ล้านบาท/ปี และมีการแนะแนวอาชีพ 4,294 คน ในส่วน*ผู้สูงอายุ* มีการสำรวจความต้องการอาชีพ และส่งเสริมอาชีพอิสระ 22 คน ช่วยให้มีรายได้เสริม 4.2 แสนบาท/ปี สำหรับผู้พิการ มีการจ้างงาน 35 คน สร้างรายได้ 3.3 ล้านบาท/ปี และฝึกอาชีพ 22 คน สร้างรายได้ 1.3 แสนบาท/ปี

5. การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้มีการบูรณาการทำงาน และสร้างเครือข่าย มีการส่งเสริมความรู้และออกหน่วยงานบริการเคลื่อนที่ โดยล่าสุดมีผู้ประกันตน ตาม ม.40 รวม 29,452 คน นอกจากนี้ได้การฝึกอาชีพอิสระ จำนวน 570 คน และส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพอิสระ 14 กลุ่ม สมาชิก 262 คน ช่วยทำให้ครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้น 6.2 ล้านบาท/ปี

6. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ได้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน โดยมีการพัฒนาฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทั้งในด้านวิชาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และหลักการให้บริการประชาชน และนำระบบ Electronics มาให้บริการด้านแรงงาน ช่วยทำให้การให้บริการประชาชนมีความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในรอบ 8 เดือน มีประชาชนมาใช้บริการ จำนวน 68,423 คน มีค่าวัดระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ 95.23

7. ZERO CORRUPION จังหวัดพิจิตรได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายจังหวัดคุณธรรม มุ่งเน้นเป็นเมืองแห่งความสุข เพื่อสร้างคนดี คนซื่อตรง มีคุณธรรม โดยมีเรื่องการป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น เป็นประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการ ดังนั้น ในการทำงานปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จึงปฏิบัติงานภายใต้ระบบการตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ได้จัดทำ MOU ระหว่างข้าราชการ/เจ้าหน้าที่และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงาน *ทำให้ในรอบ 8 เดือน ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ไม่มีข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงาน*

8. Information Technology จังหวัดพิจิตร ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการด้านแรงงานและสร้างการรับรู้แก่ประชาชน อาทิ Smart Labour Line Facebook เครือข่ายโซเชียนมีเดียอื่นๆ มีการทำงานที่เชื่อมโยงภาคีเครือข่าย ซึ่งทำให้ในรอบ 8 เดือน ประชาชน 1.4 แสนคน ได้รับบริการ ข้อมูลข่าวสารและได้รับการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานอย่างรวดเร็ว ทั่วถึง ทันเหตุการณ์

จากการดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดพิจิตรในช่วงที่ผ่านมา ทำให้ภาพรวมสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดพิจิตรทุกด้านดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำหรับการดำเนินงานหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตรร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน และร่วมในกันทำงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ประชาชนได้มีอาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังคำกล่าวของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่ว่า *“พี่น้องคนไทยทุกคน ต้องมีอาชีพ ต้องมีรายได้จากการทำงาน”*

****

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2560

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	539,229	259,427	279,802
อายุ 15 ปีขึ้นไป	442,602	209,669	232,933
1. กำลังแรงงานรวม	285,516	154,691	130,825
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	285,320	154,591	130,729
1.1.1 ผู้มีงานทำ	280,697	152,951	127,746
1.1.2 ผู้ว่างงาน	4,624	1,640	2,984
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	196	101	95
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	157,086	54,978	102,108
2.1 ทำงานบ้าน	39,836	1,096	38,740
2.2 เรียนหนังสือ	27,855	14,902	12,953
2.3 อื่น ๆ	89,395	38,980	50,415
อายุต่ำกว่า 15 ปี	96,627	49,758	46,869

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**442,602**	**209,669**	**232,933**
1. ไม่มีการศึกษา	24,657	6,094	18,564
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	154,683	66,628	88,055
3. ประถมศึกษา	73,222	38,388	34,835
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	81,946	44,433	37,512
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**53,090**	**28,171**	**24,919**
5.1 สายสามัญ	43,559	22,750	20,809
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,531	5,421	4,110
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**55,003**	**25,955**	**29,048**
6.1 สายวิชาการ	30,750	13,095	17,655
6.2 สายวิชาชีพ	14,350	7,572	6,778
6.3 สายวิชาการศึกษา	9,903	5,288	4,615
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**280,697**	**152,951**	**127,746**
1. ไม่มีการศึกษา	7,393	3,341	4,053
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	84,297	43,505	40,792
3. ประถมศึกษา	57,886	32,318	25,567
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	49,178	30,041	19,137
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**38,835**	**22,642**	**16,192**
5.1 สายสามัญ	31,696	19,050	12,645
5.2 สายอาชีวศึกษา	7,139	3,592	3,547
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**43,108**	**21,103**	**22,004**
6.1 สายวิชาการ	25,631	11,519	14,112
6.2 สายวิชาชีพ	12,004	6,912	5,092
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,472	2,673	2,799
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2560

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**280,697**	**152,951**	**127,746**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,784	5,462	1,321
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10,798	4,650	6,148
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,340	3,031	3,309
4. เสมียน	9,306	2,820	6,486
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	48,391	18,831	29,560
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	121,009	73,219	47,790
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	25,638	16,957	8,680
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,130	9,289	3,841
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	39,302	18,692	20,610
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2560

อุตสาหกรรม	จำนวน
รวม	**280,697**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	132,574
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	222
3. การผลิต	22,790
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	274
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	957
6. การก่อสร้าง	16,299
7. การขายส่ง การขายปลีก	37,944
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,187
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	19,104
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,500
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	186
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	870
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	476
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	21,306
16. การศึกษา	7,001
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,567
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,726
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,180
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,532
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศไตรมาส 3 ปี 2560

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**280,697**	**152,951**	**127,746**
1. นายจ้าง	4,390	3,157	1,233
2. ลูกจ้างรัฐบาล	36,600	19,386	17,214
3. ลูกจ้างเอกชน	57,392	30,730	26,662
4. ทำงานส่วนตัว	112,731	75,953	36,778
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	69,584	23,726	45,858
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ และเพศไตรมาส 3 ปี 2560

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**280,697**	**152,951**	**127,746**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	2,099	806	1,293
2. 1-9 ชั่วโมง	2,452	966	1,486
3. 10-19 ชั่วโมง	21,157	7,725	13,432
4. 20-29 ชั่วโมง	68,468	41,233	27,235
5. 30-34 ชั่วโมง	23,400	15,281	8,119
6. 35-39 ชั่วโมง	59,715	33,698	26,017
7. 40-49 ชั่วโมง	63,908	36,415	27,493
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	39,498	16,827	22,671

ที่มา : สำนักสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม - กันยายน)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
300	0	0	300	372	101	271	310	75	235

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม - กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	48	16.00	53	14.25	46	14.84
มัธยมศึกษา	73	24.33	110	29.57	70	22.58
ปวช.	124	41.33	142	38.17	115	37.10
- พาณิชย์	53		60		50	
- ช่าง	42		52		39	
- อื่นๆ	29		30		26	
ปวส.	28	9.33	35	9.41	55	17.74
- พาณิชย์	16		20		16	
- ช่าง	12		15		10	
- อื่นๆ					29	
อนุปริญญา	9	3.00	12	3.23	8	2.58
ปริญญาตรี	18	6.00	20	5.38	16	5.16
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	300	100.00	372	100.00	310	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ						
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	41	13.67	56	15.05	40	12.90
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	52	17.33	63	16.94	49	15.81
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	63	21.00	74	19.89	60	19.35
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	82	27.33	93	25.00	76	24.52
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		0.00		0.00		0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	32	10.67	36	9.68	29	9.35
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	30	10.00	50	13.44	56	18.06
ประกอบการ						
9. อาชีพงานพื้นฐาน		0.00		0.00		0.00
T ผู้ฝึกงาน		0.00		0.00		0.00
รวม	300	100.00	372	100.00	310	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภมอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ		500	450	950
2. มหกรรมอาชีพ				-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ		0	0	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ		0	0	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน			12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				-
รวม		500	462	962

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 3 ปี 2560

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 9	-
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	-
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	
- เมียนมา	177
- ลาว	2
- กัมพูชา	24
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	
- เมียนมา	15
- ลาว	5
- กัมพูชา	1
มาตรา 12	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 13	
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	
มาตร 14	-
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	
- เมียนมา	-
- ลาว	-
- กัมพูชา	-
รวม	224

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ (ถ้ามี) ณ เดือนมิถุนายน 2560

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
474	88	137	699

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 14 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560

ระดับการศึกษา	เพศ		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง		
ประถมศึกษา	5	0	5	14.29
มัธยมศึกษา	18	5	23	65.71
ปวช.	1		1	2.86
ปวส.	2	1	3	8.57
ปวท.			0	0.00
อนุปริญญา			0	0.00
ปริญญาตรี	2	1	3	8.57
ปริญญาโท			0	0.00
ปริญญาเอก			0	0.00
รวม	28	7	35	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	3	-	-
ช่างเครื่องกล	16	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	12	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	19	13	-
รวม	50	13	-
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	20	20	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	172	172	
รวม	192	192	-
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	20	20	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	55	54	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	20	20	
รวม	95	94	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	81	77	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	103	66	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	26	26	
รวม	210	169	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	4	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	14	13	-	27	4	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	24	20	-	44	3	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	4	90	32	-	122	3	1	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	1	26	32	-	58	1	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	14	158	97	-	255	13	1	-	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 17 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	12	5	-	17	7	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	12	48	35	-	83	12	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	13	116	58	-	174	11	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	10	166	149	-	315	8	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	1	26	32	-	58	1	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	185	212	-	397	2	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	46	553	491	-	1,044	41	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 18 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ		ผู้ประกัน	
	(แห่ง)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	891	56.72	976	5.08
5 - 9 คน	299	19.03	1,933	10.06
10 - 19 คน	193	12.29	3,694	19.22
20 - 49 คน	137	8.72	4,170	21.70
50 - 99 คน	29	1.85	2,074	10.79
100 - 199 คน	11	0.70	1,405	7.31
200 - 499 คน	9	0.57	2,334	12.14
500 - 999 คน	1	0.06	572	2.98
1,000 คน+	1	0.06	2,061	10.72
รวม	1,571	100.00	19,219	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม - กันยายน)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน				6	1	7
11 - 20 คน				3	2	5
21 - 50 คน				3	3	6
51 - 100 คน				1	0	1
101 - 200 คน				0	2	2
201 - 500 คน				1	1	2
501 - 1,000 คน				0	0	0
1,000 คน+				2	7	9
รวม				**16**	**16**	32

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,580	22.09	1,094,605.35	2.42
2. คลอดบุตร	677	5.80	11,730,305.00	25.90
3. ทุพพลภาพ	96	0.82	1,130,781.00	2.50
4. ตาย	78	0.67	3,019,423.40	6.67
5. สงเคราะห์บุตร	5,312	45.48	4,475,600.00	9.88
6. ชราภาพ	2,025	17.34	12,704,128.36	28.05
7. ว่างงาน	913	7.82	11,137,714.55	24.59
รวม	11,681	100.00	45,292,557.66	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 21 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ

ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภท	รวม (คน)
มาตรา 33	19,219
มาตรา 39	5,696
มาตรา 40	29,452

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 22 อัตราการบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2560

จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	310
ผู้สมัครงานในจังหวัด	372
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	300
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	83.33
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	103.33

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th