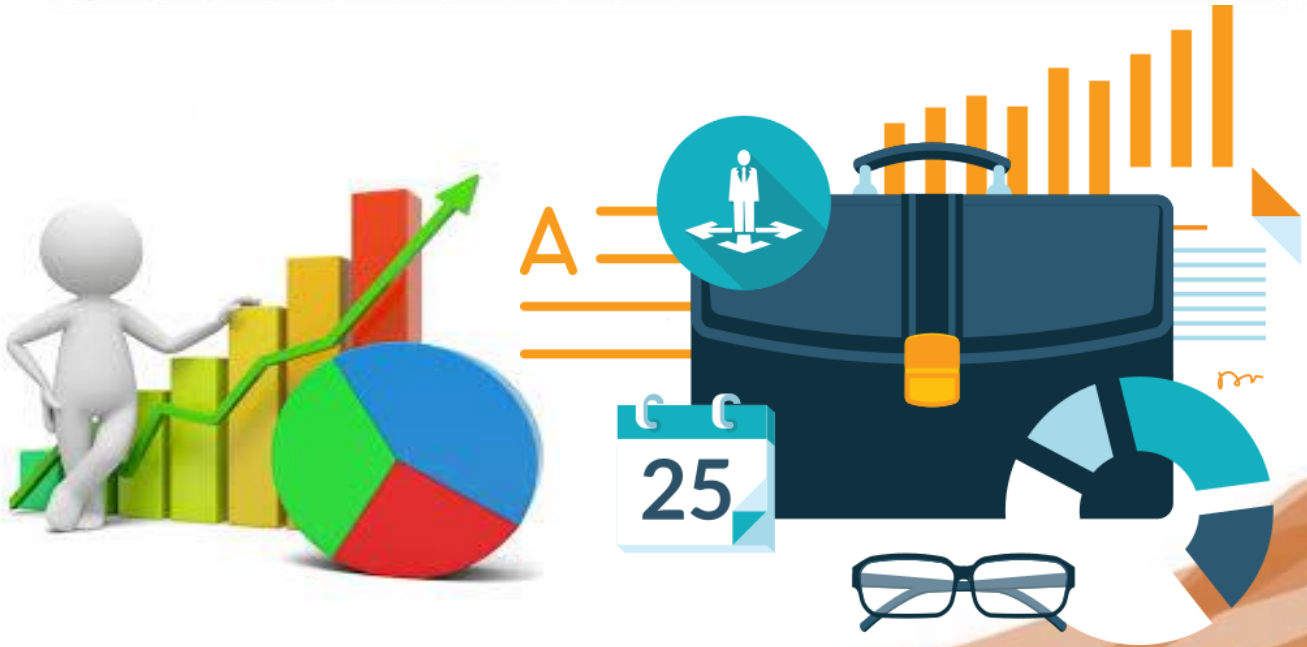


รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)





กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สิงหาคม 2560

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 6

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 11

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 26
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 32
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 34
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 39
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 40
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 41
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 44
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 45
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 45
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 46
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 46
5. การประกันสังคม 48
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 50
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 50

ภาคผนวก 52

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2558 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 37.26 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.17 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 8.74 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนพฤษภาคม 2560 เท่ากับ 98.8.0 ลดลงจากเดือนเมษายน 2559 ที่ 99.0 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 59 รายทุนจดทะเบียน 191.85 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 123.7 ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 5 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 3 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 442306 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 277,384 คน ผู้มีงานทำ 274,943 คน ผู้ว่างงาน 2,441 คน ผู้รอฤดูกาล 0 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 127,264 คน หรือร้อยละ 46.29 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 147,680 คน หรือร้อยละ 53.71 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 39,069 คน หรือร้อยละ 26.46 รองลงมา คือ การการผลิต จำนวน 22,686 คน หรือร้อยละ 15.36 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 83,608 คน หรือร้อยละ 30.4

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 2,441 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.88 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 296,076 คน หรือร้อยละ 67.68 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 296,076 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 122,390 คน หรือร้อยละ 61.07 นอกภาคเกษตร 192,807 คน หรือร้อยละ 96.21 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 34,954 คน หรือร้อยละ 17.44 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 13,245 คน หรือ ร้อยละ 6.61 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ อาชีพด้านการเกษตรและประมง

จำนวน 116,521 คน หรือร้อยละ 58.15 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 89,573 คน หรือร้อยละ 44.70

การบริการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) นายจ้าง/ สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 373 อัตราโดยมีผู้สมัครงาน 467 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 88.47 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 38.61 (144 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 21.18 (79 อัตรา) และร้อยละ 17.96 (67 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 38.18 (126 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 37.99 (125 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 741 อัตราเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 539 อัตรา (ร้อยละ72.74) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช.จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 500 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่) จำนวน 22 อัตรา ตามลำดับการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 336 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 19.64) และระดับปริญญาตรี จำนวน 37อัตรา (ร้อยละ11.01) ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 852 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 111 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติ

คณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 308 คน **4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 417 คน **5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน **6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 16 คน **7. คนต่างด้วยมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 จำนวนทั้งสิ้น 699 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 474 คน กัมพูชา จำนวน 137คน ลาว จำนวน 88 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 8 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 122 คน หรือร้อยละ 99.19 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 0.81 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 61 คน หรือร้อยละ 50.00 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 51 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 110 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มช่างธุรกิจและบริการ จำนวน 70 คน หรือร้อยละ 63.64 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (เท่ากัน) หรือร้อยละ 18.18 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ

แรงงานทั้งหมด จำนวน 110 คน หรือร้อยละ 100 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 68 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 68 คน หรือร้อยละ 100

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 119 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,488 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1- 4 คน จำนวน 31 แห่ง หรือร้อยละ 26.05 ขนาด 5-9 คน จำนวน 33 แห่ง หรือร้อยละ 27.73 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 79.83 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 20.17 และสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 37.50 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 33.33

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 33 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 657 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 24 แห่ง หรือร้อยละ 72.73 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 9 แห่ง หรือร้อยละ 27.27 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต คิดเป็นร้อยละ 36.84 จำนวน 7 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 35 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 51.43 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 48.57

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตรในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ในไตมาสนี้ ไม่มีการเลิกจ้างแรงงาน

การสวัสดิการมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 22 ครั้ง 22แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 891 คน

การประกันสังคมพบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,575 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,443 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 12,069 คน จำนวนเงินการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิจิตร จำนวน 45,003,011.59 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 5,321 คน หรือร้อยละ 44.09 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 16,493,323.05 บาท หรือร้อยละ 36.65 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

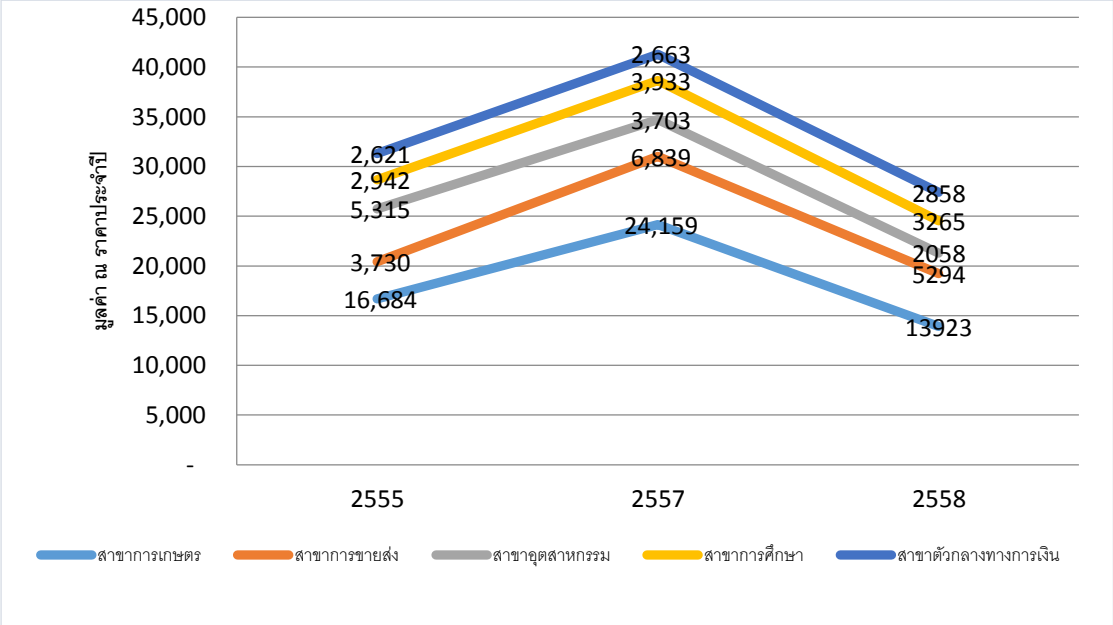
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2558 มีค่าเท่ากับ 37,364 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 37.26 ของ GPP)2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.17 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 8.74 ของ GPP) 4) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ7.65 ของ GPP) 5) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.51 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2558 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,923	37.26
สาขาประมง	600	1.61
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	221	0.59
สาขาอุตสาหกรรม	2,058	5.51
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,340	3.59
สาขาก่อสร้าง	1,586	4.25
สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ	5,294	14.17
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	137	0.37
สาขาการขนส่ง	604	1.62
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,858	7.65
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,822	4.88
สาขาการบริหารราชการ	1,555	4.16
สาขาการศึกษา	3,265	8.74
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,545	4.13
สาขาการให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	445	1.19
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	110	0.29
รวม	**37,364**	**100.00**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรเดือนพฤษภาคม 2560 เมื่อเทียบกับเดือนเมษายน 2560 ลดลง ร้อยละ 0.2 (เดือนเมษายน 2560 เทียบกับเดือนมีนาคม 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.4 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.1

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนพฤษภาคม 2560 ลดลง จากเดือนพฤษภาคม 2559 (YoY) ร้อยละ 2.2

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนพฤษภาคม ปี 2560

หมวด	พฤษภาคม 2560
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**99.4**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	99.8
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	99.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	99.8

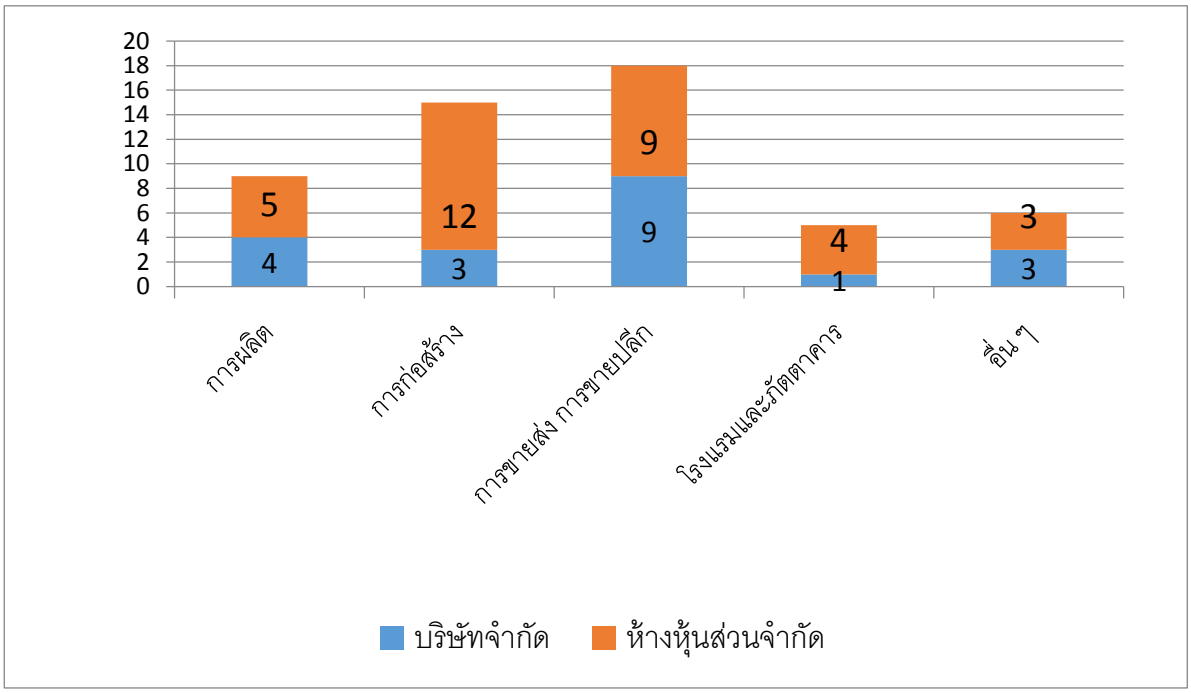
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด ตั้งแต่เดือนเมษายน – พฤษภาคม 2560 อยู่ระหว่างการประมวลผล

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 59 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 20 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 39 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก 18 ราย (2) การก่อสร้าง 15 ราย และ (3) การผลิต 9 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 145 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 56.85 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 5 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ 1) อุตสาหกรรมพลาสติก และอุตสาหกรรมไฟฟ้าเงินลงทุน 95,500,000 บาท จำนวน 1 ราย เท่ากัน 2) อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์ 51,000,000 บาท จำนวน 1 ราย 3) อุตสาหกรรมอาหาร เงินลงทุน 10,000,000 บาท จำนวน 1 ราย 4) อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม เงินลงทุน 9,500,000 รวมเงินลงทุน 261,500,000บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจากจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 36 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีการเลิกกิจการ จำนวน 2 โรงงาน คือ อุตสาหกรรมการเกษตร และอุตสาหกรรมขนส่ง

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมอาหาร	1	10,000,000	4	-
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	9,500,000	6	
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	1	51,000,000	5	
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	95,500,000	6	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	95,500,000	15	
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	-	-	1
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	-	-	1
รวม	5	149,000,000	36	**2**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

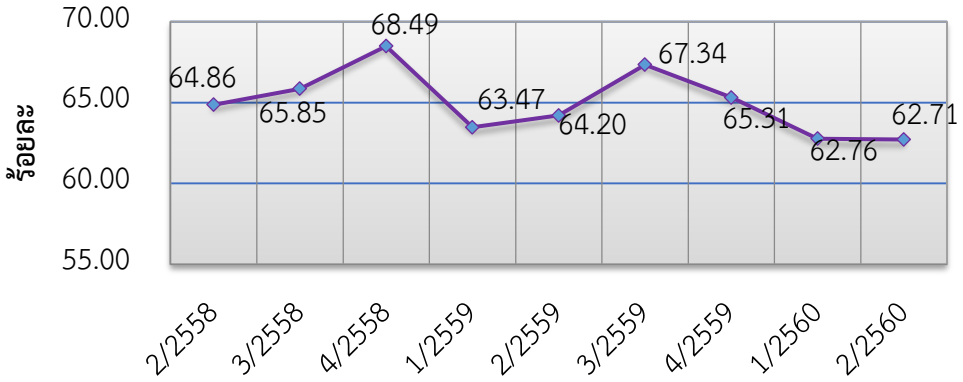
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 62.71 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 62.76 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 64.20 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 ปี 2559 มีการปรับตัวสูงขึ้น และลดลงในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานทำของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



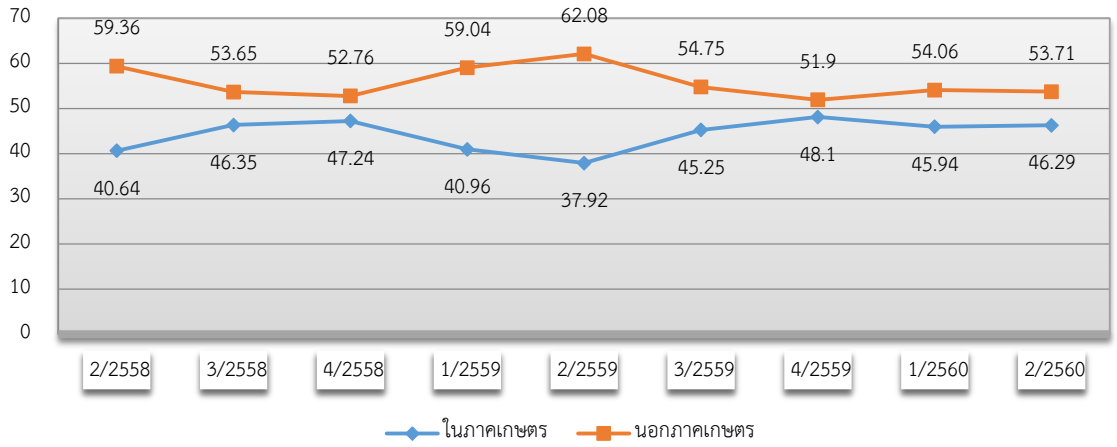
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.16 สูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 61.74 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 46.29 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 45.94 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนสูงขึ้น 8.37 ไตรมาส 2 ปี 2559 คือ 37.92 เนื่องจากไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรสูงขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 2 ปี 2560 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา 54.06 ลดลงเป็น 53.71 ในไตรมาส 2 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

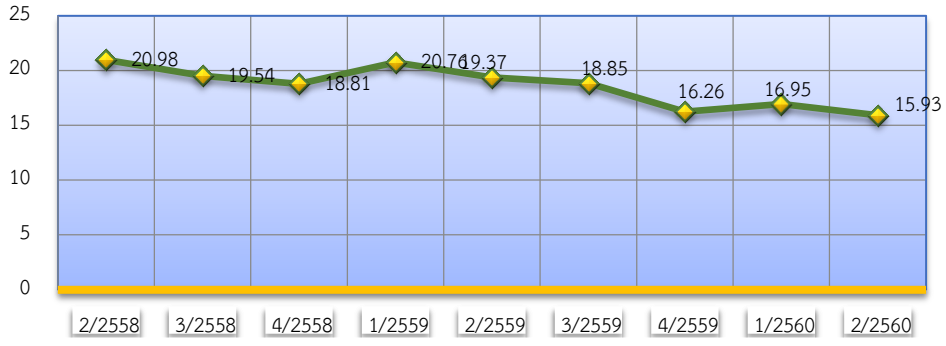


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 15.93 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 16.95 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

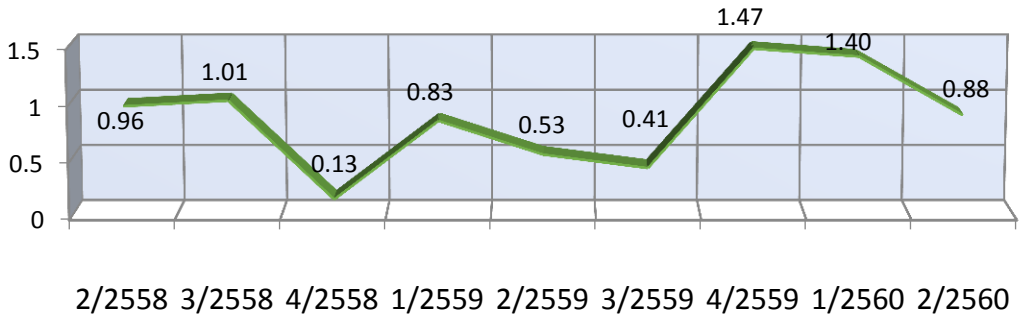
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูในฤดูการเพาะปลูก ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรมีการจ้างงานลดลง อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2560 เริ่มลดลงในไตรมาส 1 ปี 2560 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะลดลงขึ้นอีกในไตรมาส 1 ปี 2559 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 ปี 2560 เป็นช่วงนอกฤดูเก็บเกี่ยวแต่ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.88 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2559 และไตรมาส 1 ปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



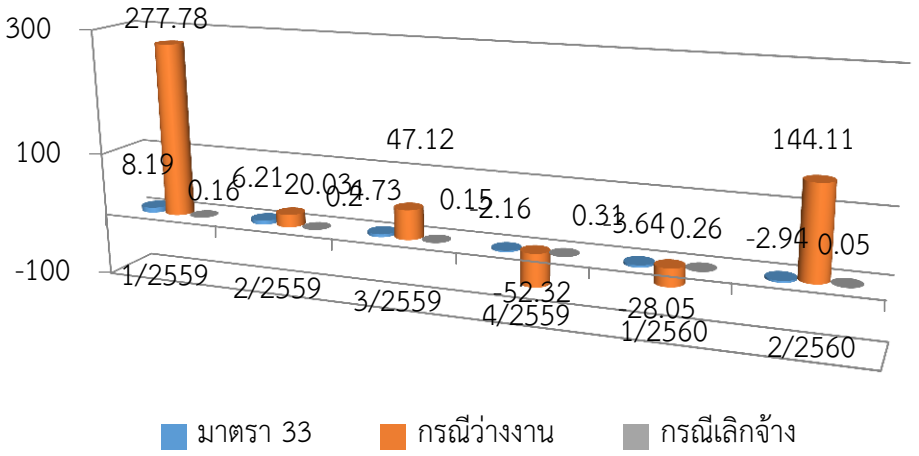
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560 มีจำนวน 19,443 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ -2.94 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -3.64 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,887 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 144.11 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ -28.05 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.05 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 และเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 0.2 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

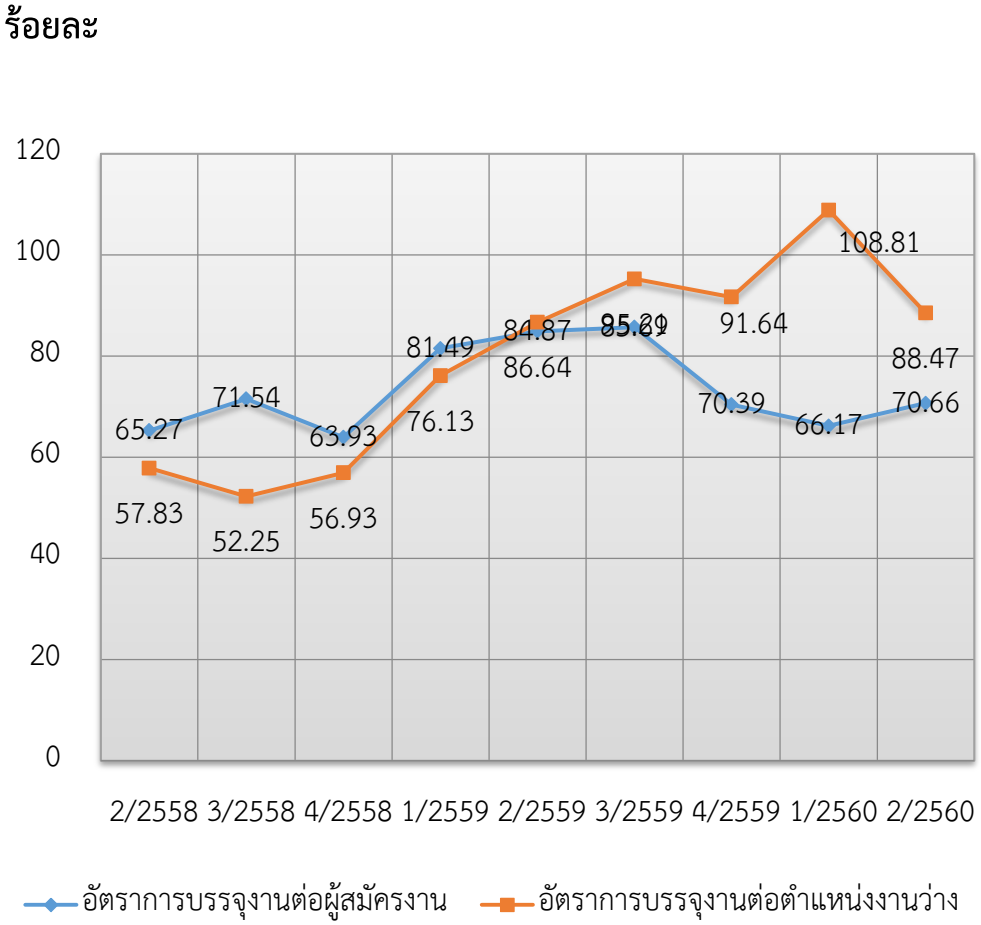
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 88.47 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 108.81 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 2 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการจ้าง

แรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลของการเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 84.87 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 70.66 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 66.17 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดสวนใกล้เคียงกันกับไตรมาสที่แล้วเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงจำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



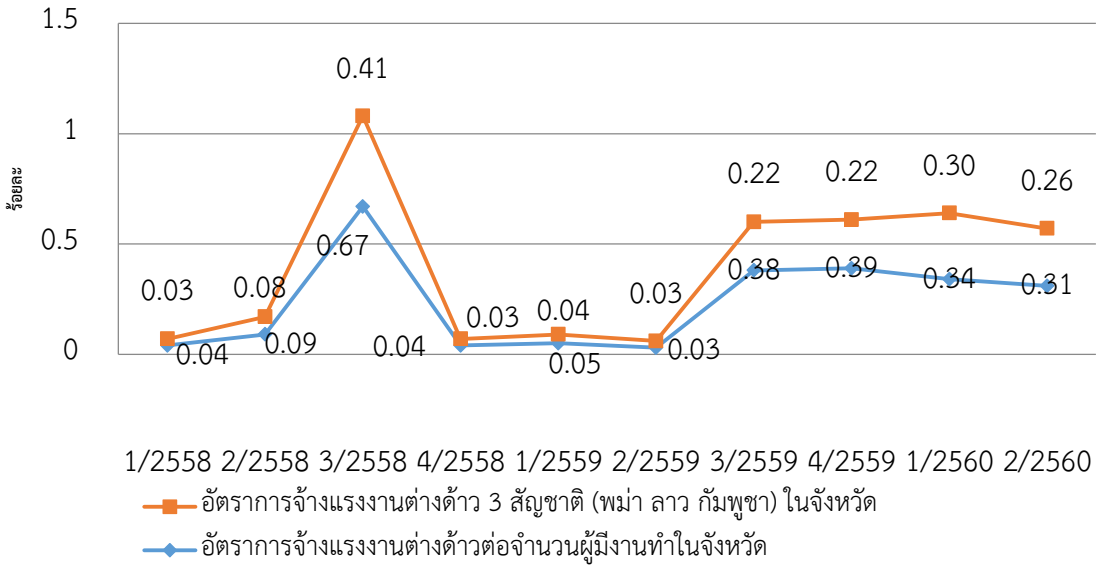
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.31 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.26 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

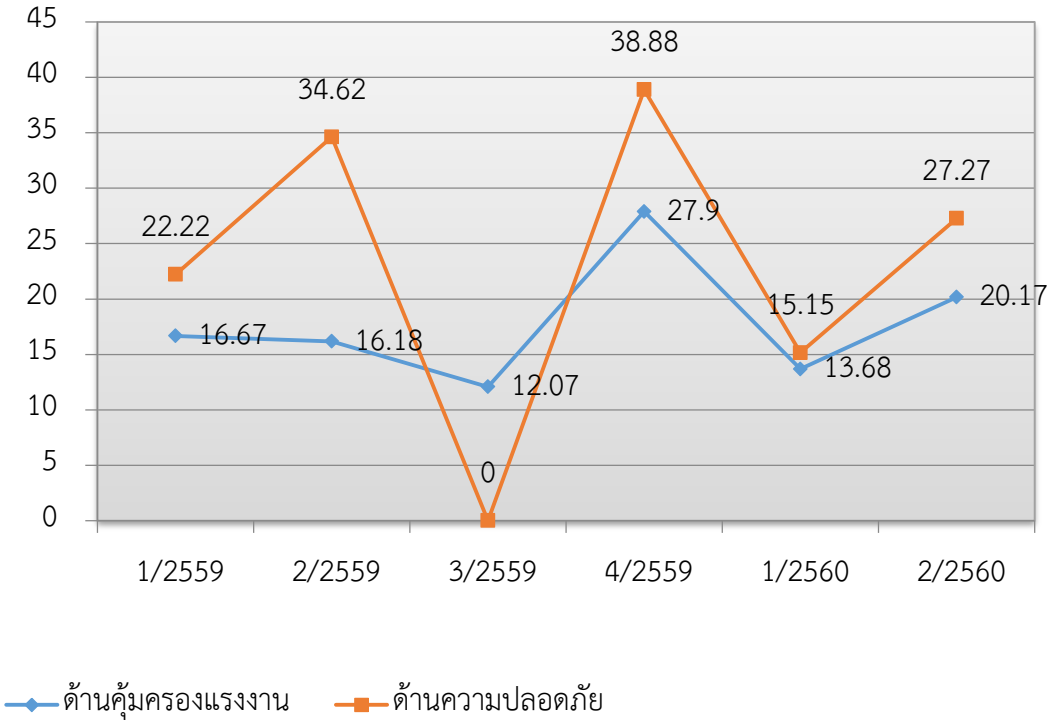
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา 14.06 สำหรับไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตรา 27.27 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 13.21 (แผนภูมิ 8)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2560 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 27.27

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

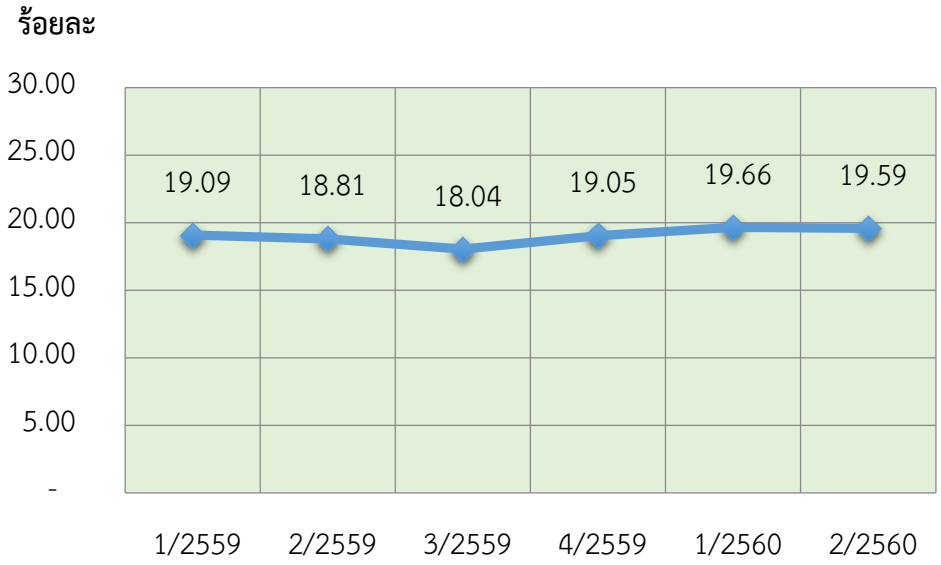
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2560 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 19.59 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 19.66 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 18.81

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

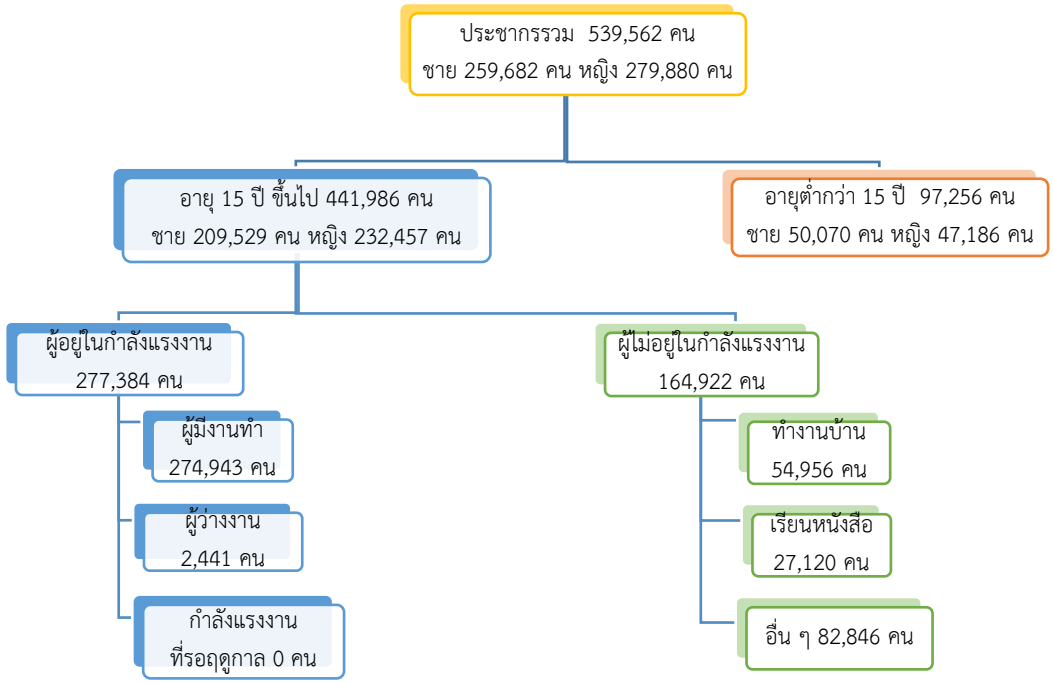
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2560 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 2 ปี 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 442,306 คน (ชาย 209,612 คน หญิง 232,694 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 277,384 คน (ชาย 154,918 คน หญิง 122,466 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 274,943 คน (ชาย 154,560 คน หญิง 120,383 คน) ผู้ว่างงาน 2,441 คน (ชาย 357 คน หญิง 2,084 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 164,922 คน (ชาย 54,694 คน หญิง 110,228 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 54,956 คน เรียนหนังสือ 27,120 คน และอื่น ๆ 82,846 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560



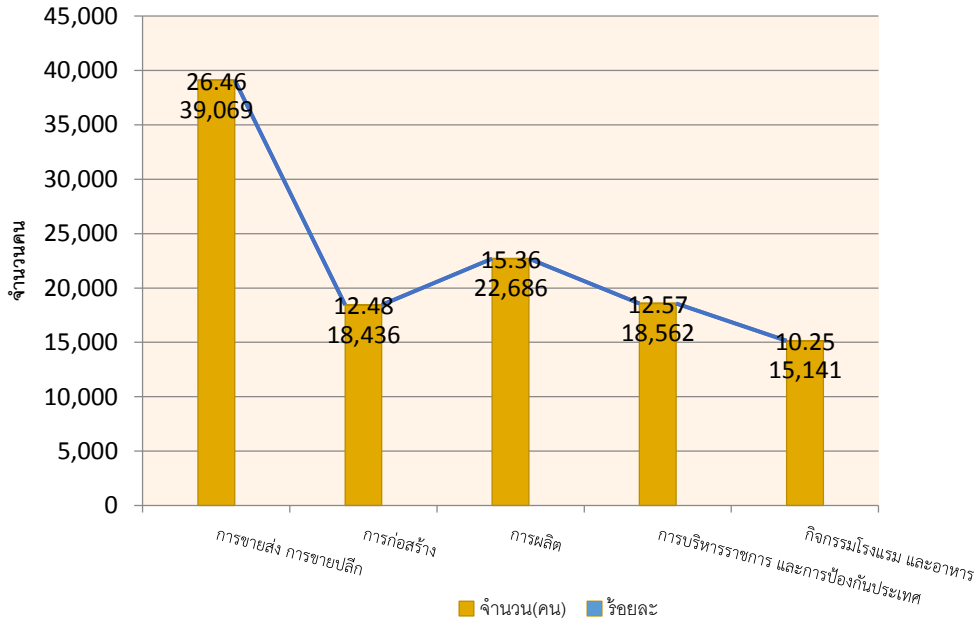
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษ โดยอิสระจากกัน

สำหรับผู้มีงานทำ 274,943 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 127,264 คน คิดเป็นร้อยละ 46.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 147,680 คน (ร้อยละ 53.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 39,069 คน คิดเป็นร้อยละ 26.46 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 22,686 คน ร้อยละ 15.36 การการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 18,562 คน ร้อยละ 12.57 การก่อสร้าง 18,436 คน ร้อยละ 12.48 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 15,141 คน ร้อยละ 10.25

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

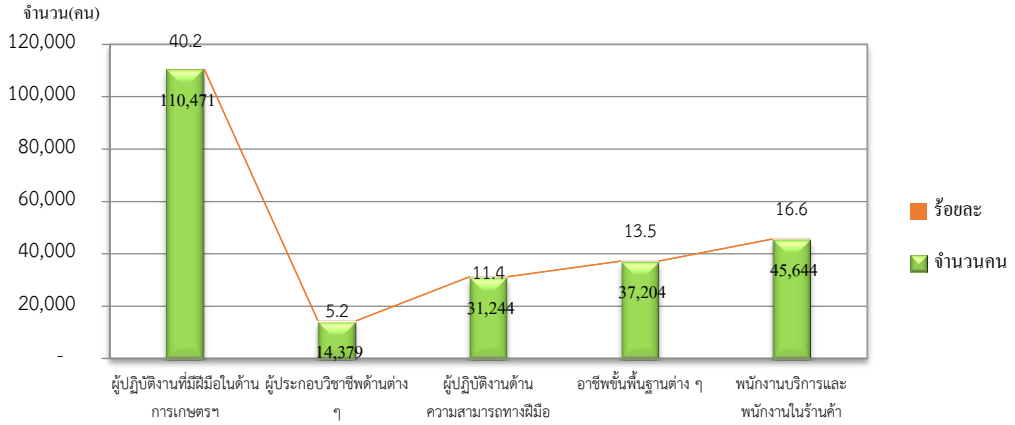


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 110,471 คน ร้อยละ 40.2 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 45,644 คน ร้อยละ 16.6 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 37,204 คน ร้อยละ 13.5 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 31,244 คน ร้อยละ 11.4 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 14,379 คน ร้อยละ 5.2

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

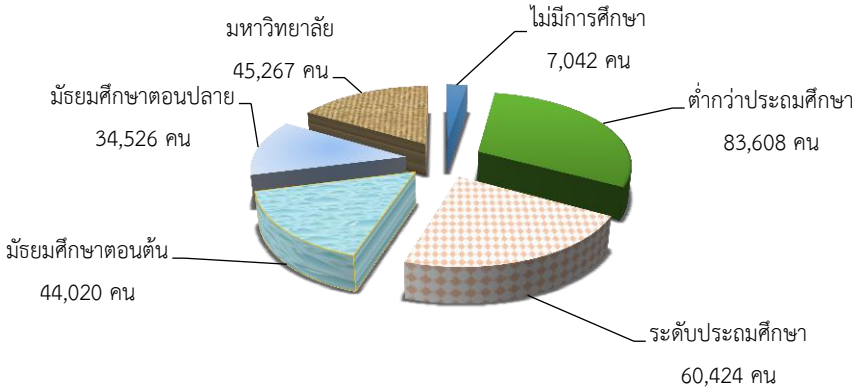


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 83,608 คน คิดเป็นร้อยละ 30.4 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มหาวิทยาลัย และมัธยมศึกษาตอนต้น คือ มีจำนวน 60,424 คน (ร้อยละ 22.0) 45,267 (ร้อยละ 16.5) และ 44,020 คน (ร้อยละ 16.0) ตามลำดับ

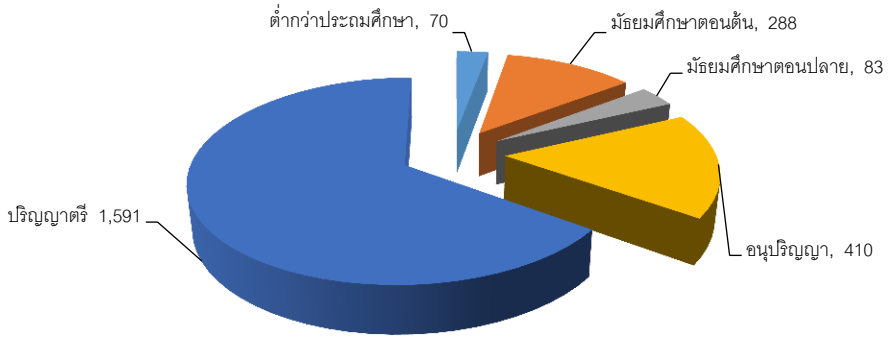
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรมีประมาณ 2,441 คน ในจำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรีมีจำนวน 1,591 คน คิดเป็นร้อยละ 65.18 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับอนุปริญญา 410 คน คิดเป็นร้อยละ 16.80 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 288 คน (ร้อยละ 11.80) มัธยมศึกษาตอนปลาย 83 คน (ร้อยละ 3.40) และต่ำกว่าประถมศึกษา 70 คน (ร้อยละ 2.87) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560

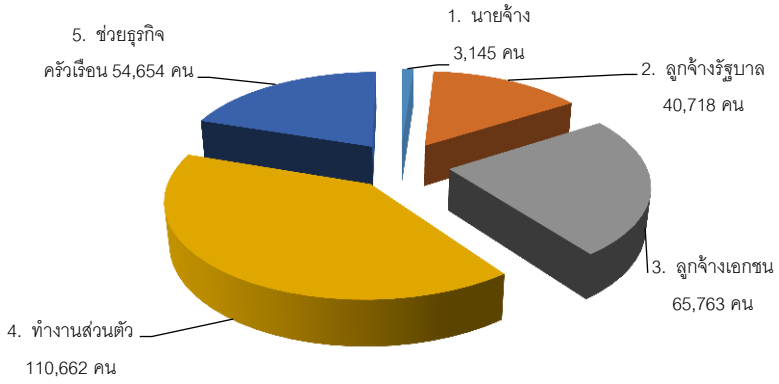


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.3 (110,662 คน) รองลงมาลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 23.9 (65,763 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 19.9 (54,654 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.1 (3,145 คน)

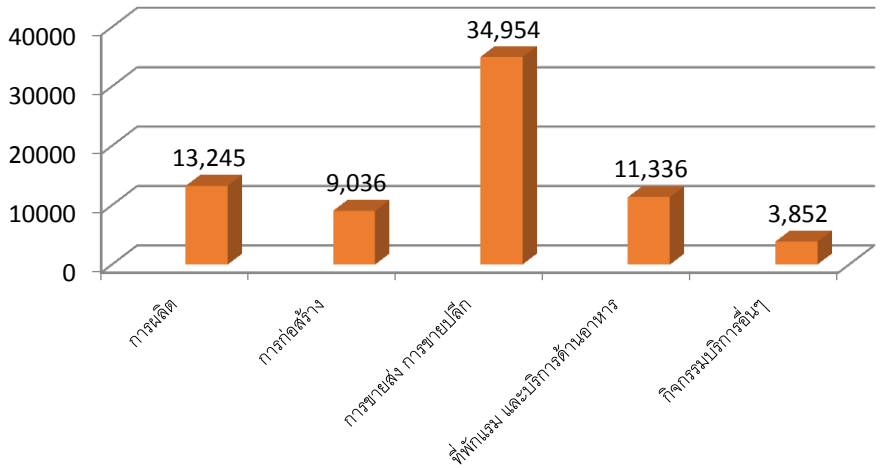
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 200,397 คน คิดเป็นร้อยละ 67.68 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2559 จำนวน 296,076 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 122,390 คิดเป็นร้อยละ 61.07 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 78,008 คน (ร้อยละ 38.93) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 34,954 คน (ร้อยละ 17.44) 2) การผลิต 13,245 คน (ร้อยละ 6.61) 3) พักแรม และบริการด้านอาหาร 11,336 คน (ร้อยละ 5.66) 4) การก่อสร้าง 9,036 คน (ร้อยละ 4.51) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,852 คน (ร้อยละ1.92) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

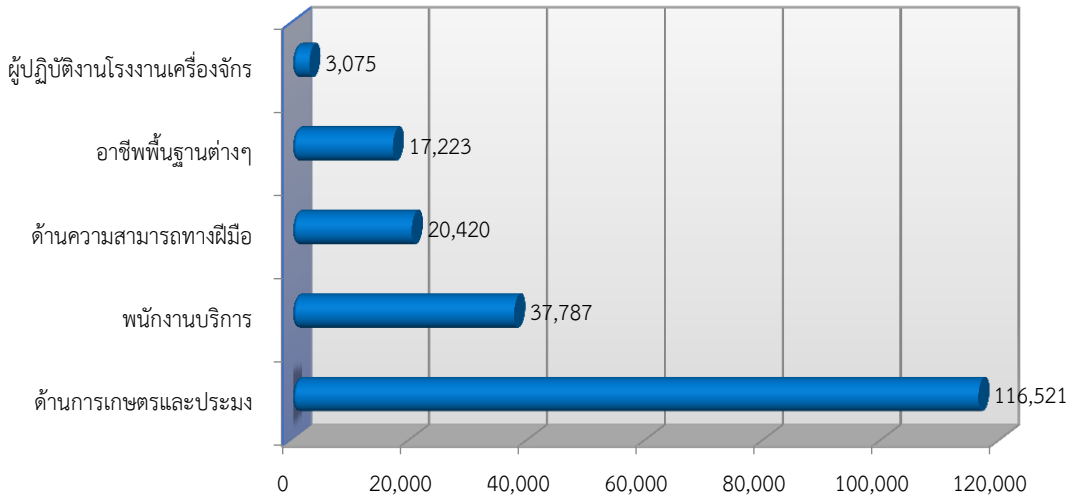
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

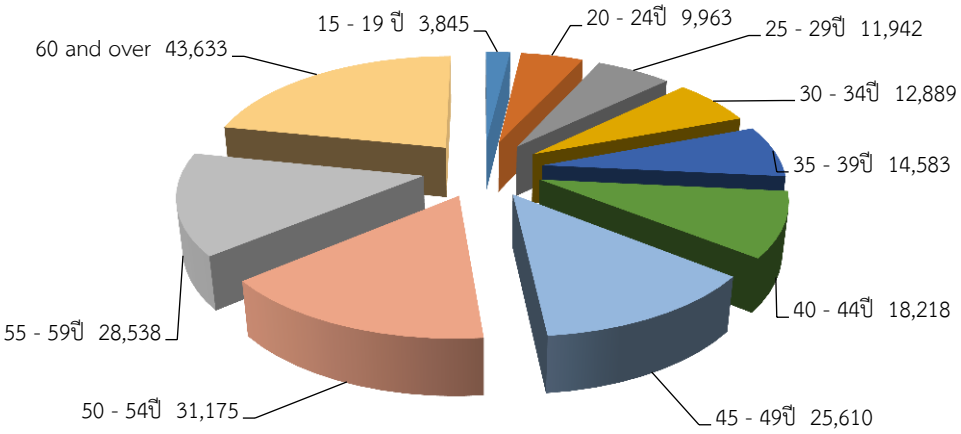
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 116,521 คน (ร้อยละ 58.15) 2) พนักงานบริการ 37,787 คน (ร้อยละ 18.86) 3) ด้านอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 17,223 คน (ร้อยละ 8.59) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,420 คน (ร้อยละ 10.19) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 3,075 คน (ร้อยละ 1.53)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2559



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง60 ปีขึ้นไปมีจำนวน 50,760 คน (ร้อยละ 21.77) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 39,062 คน (ร้อยละ 14.24) และอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 37,198 คน (ร้อยละ 14.24) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 5,927 คน (ร้อยละ 1.92)

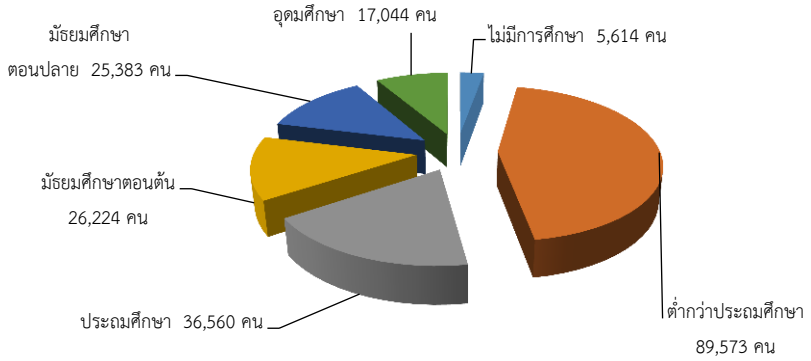
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 89,573 คน (ร้อยละ 44.70) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 36,560 คน (ร้อยละ 18.24) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 26,224 คน (ร้อยละ 13.09)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



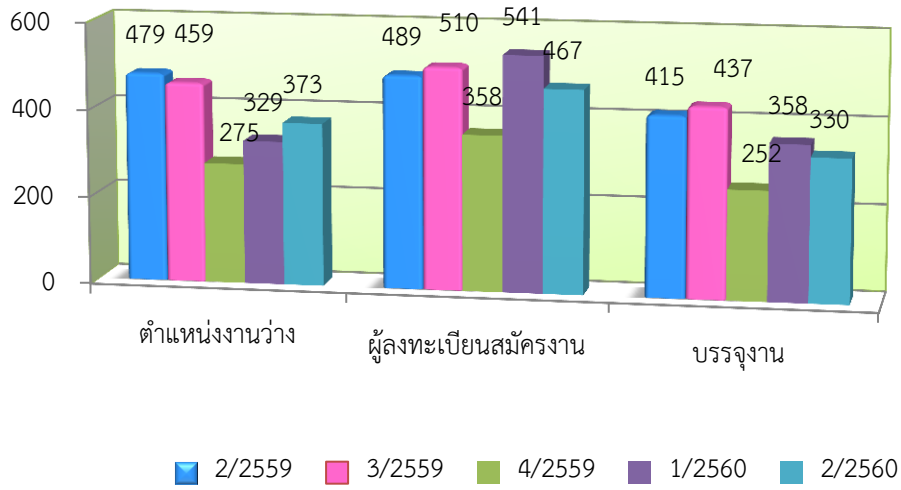
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 373 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 44 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 329 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 467 คน ลดลง 74 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 541 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 2 ปี 2560 มีจำนวน 330 คน ลดลง 28 คน จากไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ที่มีจำนวน 358 คน (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 – 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 371 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

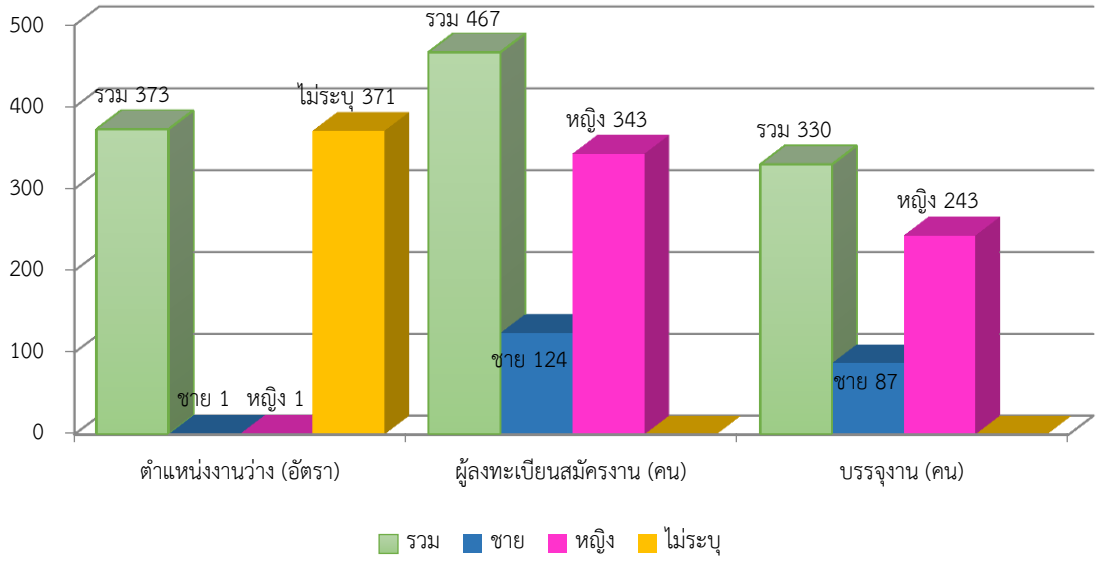
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 467 คน เป็นชาย 124 คน คิดเป็นร้อยละ 26.55 และเป็นหญิง 343 คน คิดเป็นร้อยละ 73.45 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 330 คนโดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 73.64 (243 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 26.36 (87 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 38.61 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 38.61 (144 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.18 (79 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 39.19 (183 คน) รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา. จำนวน 92 คน (ร้อยละ 19.70) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 114 คน (ร้อยละ 34.55) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 25.15 (83 คน) ร้อยละ 20.30 (67 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	67	17.96	84	17.99	67	20.30
มัธยมศึกษา	79	21.18	92	19.70	83	25.15
ปวช.	144	38.61	183	39.19	114	34.55
- พาณิชย์	59		72		43	
- ช่าง	47		62		39	
- อื่นๆ	38		49		32	
ปวส.	61	16.35	76	16.27	45	13.64
- พาณิชย์	32		42		29	
- ช่าง	29		34		16	
- อื่นๆ	-		-		-	
อนุปริญญา	13	3.49	20	4.28	12	3.64
ปริญญาตรี	9	2.41	12	2.57	9	2.73
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	**373**	**100**	**467**	**100**	**330**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 25.47 (95 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 24.13 (90 อัตรา) 3) ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 16.09 (60 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 14.75 (55 อัตรา) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 13.40 (50 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคืออาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 200 คน (ร้อยละ 42.83) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 95 คน (ร้อยละ 20.34) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 67 คน (ร้อยละ 14.35) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพช่าง พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 126 คน (ร้อยละ 38.18) รองลงมาคือ อาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ 75 คน (ร้อยละ 22.73) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 56 คน (ร้อยละ 16.97) (ตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	60	16.09	67	14.35	56	16.97
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	50	13.40	43	9.21	35	10.61
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	90	24.13	95	20.34	75	22.73
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	95	25.47	200	42.83	126	38.18
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0.000
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	55	14.75	42	8.99	25	7.58
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	23	6.17	20	4.28	13	3.94
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	0
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0
รวม	373	100	467	100	330	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2560 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 125 อัตรา (ร้อยละ 33.24) 2) การผลิต 85 อัตรา (22.61) 3) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 52 อัตรา (ร้อยละ 13.83) 4) การก่อสร้าง 39 (ร้อยละ 10.37) 5) โรงแรมและภัตตาคาร 22 อัตรา (ร้อยละ 5.85) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 132 คน (ร้อยละ 40.00) รองลงมาคือ การผลิต 78 คน (ร้อยละ 23.64)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	17	4.52	15	4.55
D การผลิต	85	22.61	78	23.64
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	52	13.83	45	13.64
F การก่อสร้าง	39	10.37	23	6.97
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	125	33.24	132	40.00
H โรงแรมและภัตตาคาร	22	5.85	18	5.45
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	10	2.66	5	1.52
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	18	4.79	12	3.64
M การศึกษา	8	2.13	2	0.61
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	376	100	330	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

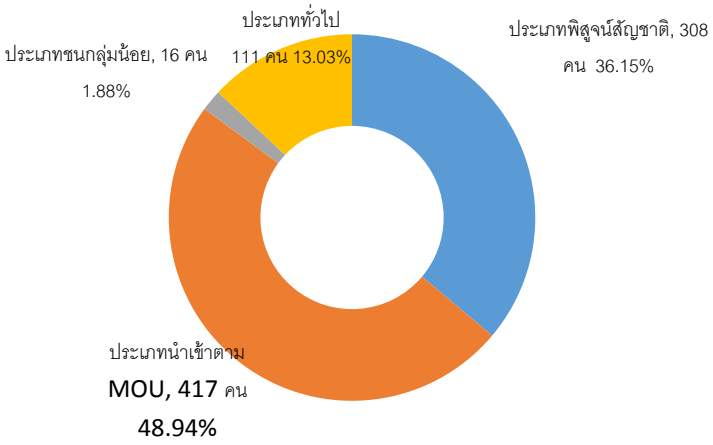
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 95 อัตรา(ร้อยละ 25.47) รองลงมาคืออายุ 25 – 29ปี 89 อัตรา (ร้อยละ 23.86) และอายุ 15 - 19 ปีรวม 73 อัตรา (ร้อยละ 19.57) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 125 คน (ร้อยละ 26.99) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี และ 15-17 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 17.92 (83 คน) และ 17.06 (79 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 -24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 93 คน (ร้อยละ 28.18) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 21.82)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 852 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 111 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 308 คน **4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 417 คน **5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ **6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 16 คน **7. คนต่างด้วยมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 จำนวนทั้งสิ้น 699 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 474 คน กัมพูชา จำนวน 137คน ลาว จำนวน 88 คน

แผนภูมิ 14 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2560

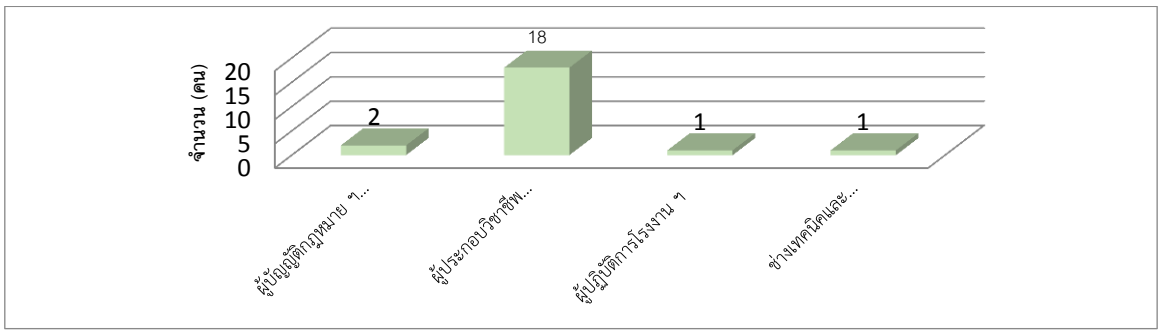


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

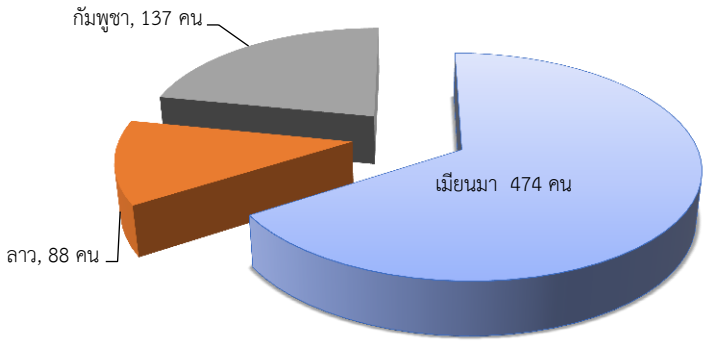
เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2560 ได้แก่ ประเภทอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 104 คน รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน 2 คน และ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 1 คน เท่ากัน

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560



คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จำนวนทั้งสิ้น 699 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 474 คน กัมพูชา จำนวน 137 คน ลาว จำนวน 88 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 25560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี2558ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 323 แห่ง(สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น14,270 ราย เป็นชาย 7,999 ราย (ร้อยละ 56.05) หญิง 6,271ราย (ร้อยละ 43.95) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,913 ราย(ร้อยละ 34.43) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 4,094 ราย(ร้อยละ 28.69) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ4,037 ราย(ร้อยละ 28.29) ตามลำดับ

ตาราง 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2558จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 3,837 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,318 ราย (ร้อยละ 86.47) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 519 ราย (ร้อยละ 13.53) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 1,296 ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,294 ราย และยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 160 ราย ตามลำดับ

ตาราง 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

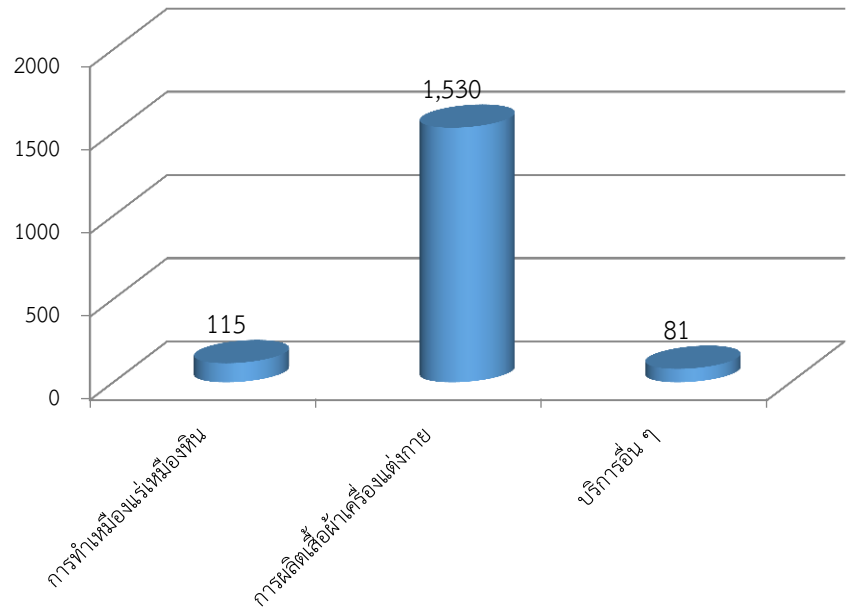
ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1.เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	2	0	2	100	0	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	59	55	114	51	48.25	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	111	18	129	86	13.95	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,296	0	1,296	100	0	0
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	2	2	0	100	100
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	2	1	3	66.7	33.33	100
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
11. ปิโตรเลียม	24	3	27	88.9	11.11	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	15	3	18	83.3	16.67	100
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	90	39	129	69.8	30.23	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	42	23	65	64.6	35.38	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	38	27	65	58.5	41.54	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	90	70	160	56.3	43.75	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	28	8	36	77.8	22.22	100
21. ก่อสร้าง	110	37	147	74.8	25.17	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,197	97	1,294	92.5	7.50	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29	28	57	50.9	49.12	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	50	-	50	100.0	0	0
26. การเงินและการประกันภัย	66	71	137	48.2	51.82	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	10	12	16.7	83.33	100
29. บริการอื่นๆ	67	27	94	71.3	28.72	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2558จังหวัดพิจิตร พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,155ราย เป็นการลาออกของพนักงาน จำนวน 2,080 ราย (ร้อยละ 96.5) ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดงาน 16 ราย (ร้อยละ 0.74) และการทำผิด 24 ราย (ร้อยละ 1.11) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 35 รายทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยมีการออกจากงานมากถึง 1,530 ราย (ร้อยละ71.00) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 115ราย(ร้อยละ5.34) และบริการอื่นๆ จำนวน 81 ราย (ร้อยละ 3.76)

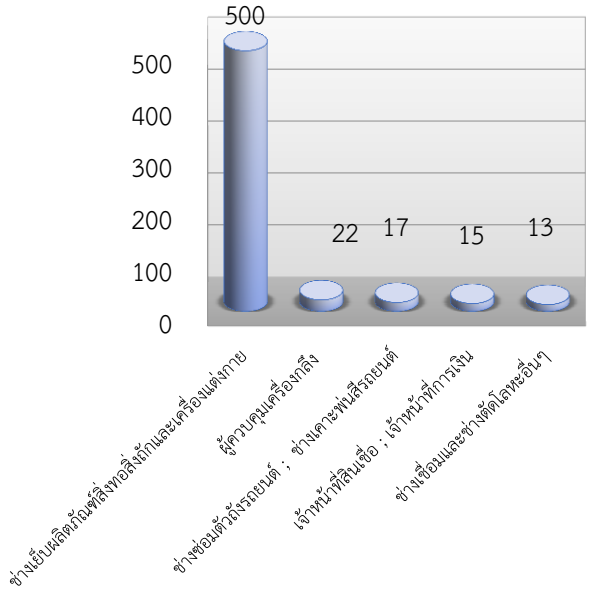
แผนภูมิ 17 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 741 อัตราเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 539อัตรา(ร้อยละ72.74) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 500 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่) จำนวน 22 อัตรา ตามลำดับ

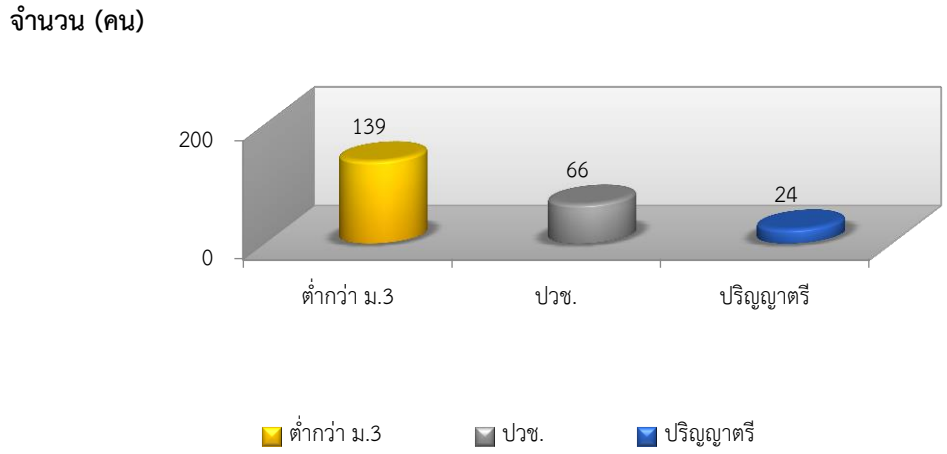
แผนภูมิ 18 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ปี 2558



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 336 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 19.64) และระดับปริญญาตรี จำนวน 37อัตรา (ร้อยละ11.01) ตามลำดับ

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558

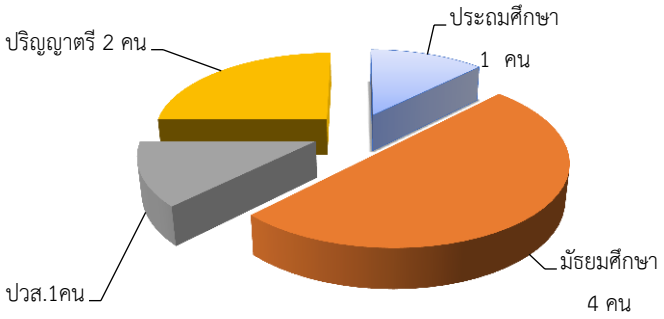


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2560 นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าลดลง คิดเป็นร้อยละ 21.62 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.00 (4คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.00 (2 คน) และระดับประถมศึกษา และ ปวส. ร้อยละ 12.50 (1 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (8 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

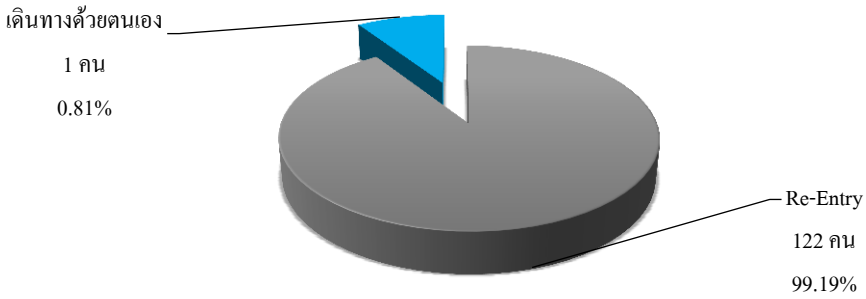
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 123 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 122 คน (ร้อยละ 99.19) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.81)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2560

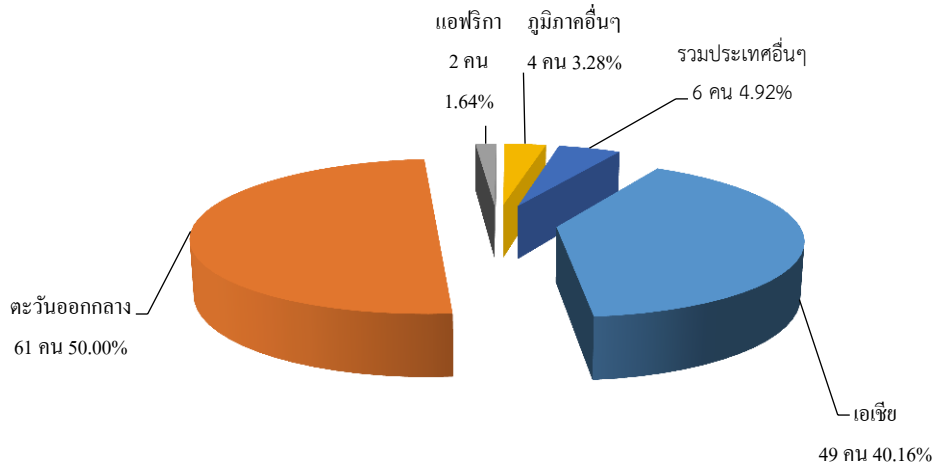


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 4 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 119 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 61 คน หรือร้อยละ 50.00 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 122 คน

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2560

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 51 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 16 คน ทั้งนี้สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2560 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 110 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 70 คน (ร้อยละ 63.64) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหการ และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 18.18) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 110 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2560 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 68 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 68 คน (ตารางภาคผนวกที่ 15)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมดจำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 100

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2560 (ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 119 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,488 คน จำแนกเป็นชาย 1,475 คน (ร้อยละ 59.28 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,013 คน (ร้อยละ 40.72 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 53.78 (จำนวน 64 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน ร้อยละ 33.61 (จำนวน 40 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 79.83 (จำนวน 95 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 20.17 (จำนวน 24 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันแรก ได้แก่ 100 – 299 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 60.00 รองลงมาได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 50.00 และขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 28.57 ตามลำดับ (ตาราง 6)

ตาราง 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560

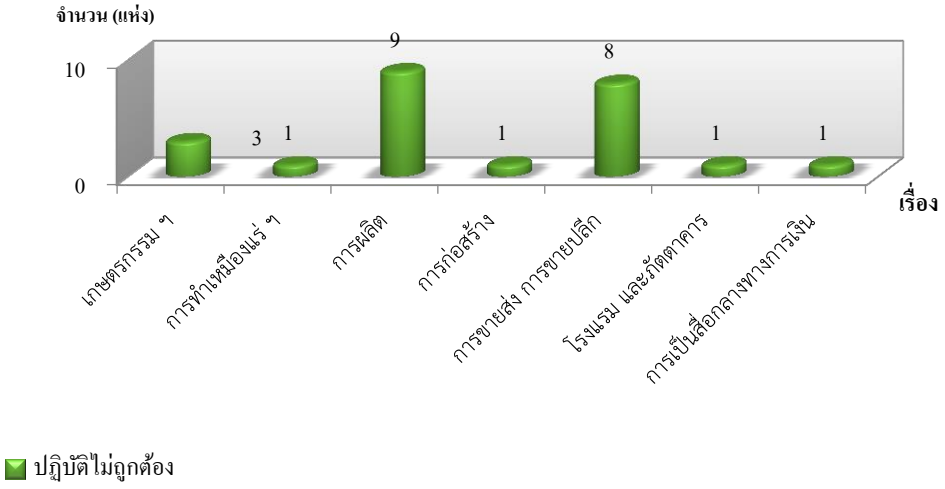
ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	31	2	6.45
5 – 9 คน	33	4	12.12
10 – 19 คน	26	6	23.08
20 – 49 คน	14	4	28.57
50 – 99 คน	10	5	50.00
100 – 299 คน	5	3	60.00
300 – 499 คน	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-
รวม	**119**	**24**	**20.17**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 24 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 24 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำมีจำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 50.00) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด อันดับถัดมา ได้แก่ การกำหนดวันหยุด จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 45.83)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การผลิต ร้อยละ 37.50 (9 แห่ง) 2) การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 33.33 (8 แห่ง) 3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 12.50 (3 แห่ง)

แผนภูมิ 23 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 24 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 20.17 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่ และปิดประกาศ ให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 24 ราย

แผนภูมิ 24 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 33 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 15 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2559 ตรวจ 18 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,312 คน เพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว 836 คน (ไตรมาส 4 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 476 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนสูงขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิมนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2560 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.58 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 30.30 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 24 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2560 ได้แก่ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 100 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 1 แห่ง) รองลงมา ได้แก่ ประเภทการการผลิต ร้อยละ 36.84 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านตรวจ 19 แห่ง) และประเภทการก่อสร้าง ร้อยละ 10.00 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 10 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 1 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.* (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การผลิต	19	12	7	36.84
2. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	0	1	100
3. การก่อสร้าง	10	9	1	10.00
รวม	33	24	9	27.27

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วย การออกคำสั่งให้ ปรับปรุง สำหรับไตรมาส 2 ปี 2560 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 9 แห่ง โดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้งหมด 9 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมี ภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน 2560 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 22 ครั้ง 22 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 891 คน

ตารางที่ 8 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 2 ปี 2560

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	19	19	230

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

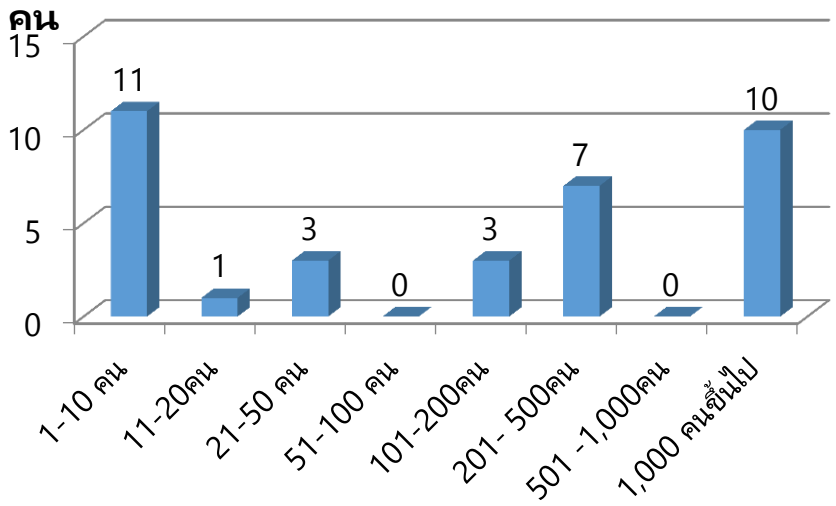
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการในไตรมาส 2 ปี 2560 ไม่มีการเลิกจ้างแรงงาน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 35 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาคือขนาด 1 - 10 คน มีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 31.43) ส่วนสถานประกอบการขนาด 51-100 คน และ ขนาด 501 – 1000 คน ไม่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 35 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือ มีร้อยละ 51.43 (18 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 48.57 (17 คน) ที่ประสบอันตราย

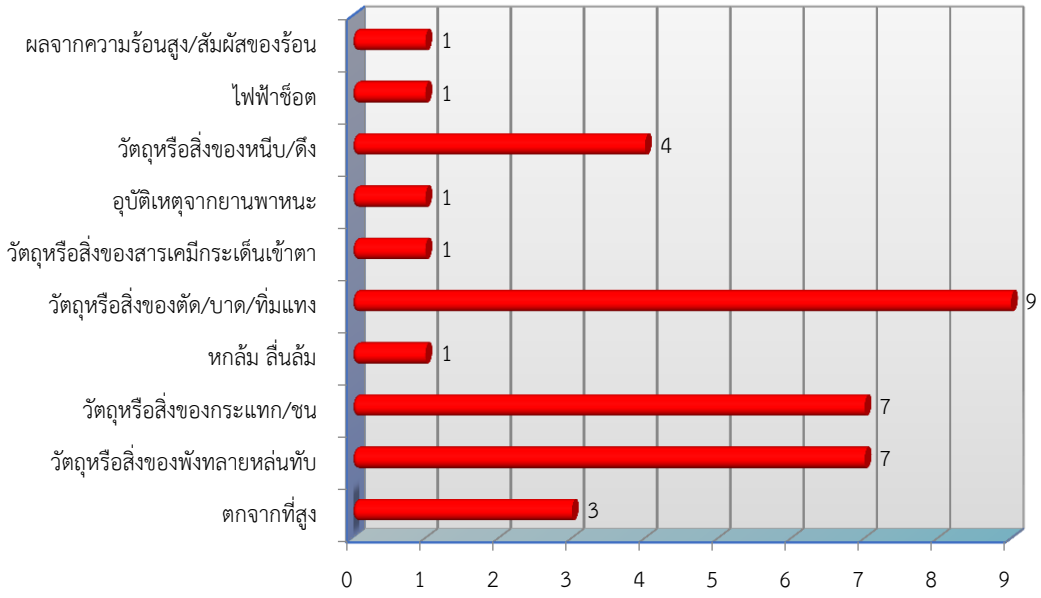
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 25.71 จำนวน 9 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 20.00 จำนวน 7คน เท่ากัน และ 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง คิดเป็นร้อยละ 11.43 (จำนวน 4 คน)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,575 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,443 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 4,040 คน คิดเป็นร้อยละ 20.78

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	899	1,868
5 – 9 คน	295	1,908
10 - 19 คน	197	2,778
20 - 49 คน	132	4,040
50 - 99 คน	29	2,154
100 - 199 คน	11	1,453
200 - 499 คน	10	2,551
500 - 999 คน	1	577
≥1,000 คน	1	2,114
รวม	**1,575**	**19,443**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

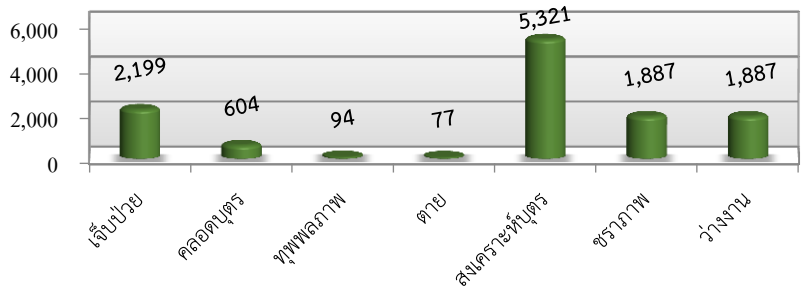
แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 12,069 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 11,529 คน (เพิ่มสูงขึ้นจำนวน 540 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 5,321 รายคิดเป็นร้อยละ 44.09 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย ชราภาพ และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.22 (2,199 ราย) และร้อยละ 15.64 (1,887 ราย) ตามลำดับ

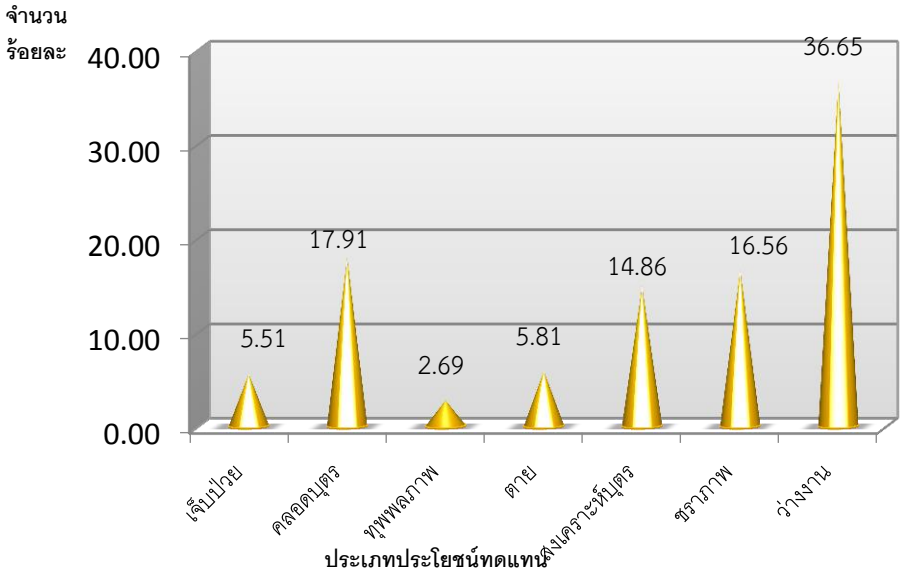
แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 45,003,011.59 บาท โดยกรณีว่างงาน มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 16,493,323.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.65 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,061,605.00 บาท (ร้อยละ 17.91) และสงเคราะห์บุตร 6,689,200.00 บาท (ร้อยละ 14.86)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จำนวนทั้งสิ้น 699 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 474 คน กัมพูชา จำนวน 1137 คน ลาว จำนวน 88 คน

2. เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ทำให้ปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศลดลง คนหางานตระหนักถึงปัญหาการถูกหลองลวงไปทำงานต่างประเทศ ทำให้มีผู้มาติดต่อขอตรวจสอบข้อมูลก่อนตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

การดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดพิจิตร มีการบูรณาการทำงานตามแนวทางประชารัฐ โดยน้อมนำเอาศาสตร์พระราชา ในเรื่องการพัฒนาประเทศ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีแผนยุทธศาสตร์จังหวัดพิจิตรที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และวาระปฏิรูปด้านแรงงาน 8 วาระ และ 1 แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ดังนี้

1. ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้จัดตั้งศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน และขับเคลื่อนแรงงานโดยมีการตรวจสอบสถานประกอบการ ตามภารกิจ 359 แห่งและตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง 43 แห่ง *ผลการตรวจไม่พบการกระทำผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน*

2. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการโดยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือ การรับรองความรู้ความสามารถ รวม 729 คน ซึ่งคาดว่าจะทำให้แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 75.8 ล้านบาท/ปี นอกจากนี้ ได้รับรองหลักสูตรสถานประกอบการ 12 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการสามารถลดหย่อนภาษีได้ 4.7 แสนบาท

3. ด้าน Safety Thailand มีการขับเคลื่อนตามแนวประชารัฐ และทำ MOU กับหน่วยงานอื่นอีก 24 หน่วยงาน มีการสร้างการรับรู้ มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึก และการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มีการตรวจสถานประกอบการ และสถานศึกษา 54 แห่ง มีสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย ระดับจังหวัด 5 แห่ง และระดับประเทศ 2 แห่ง

4. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ มีการบริการจัดหางาน บรรจุงาน 865 คน สร้างรายได้ 82.3 ล้านบาท/ปี และมีการแนะแนวอาชีพ 4,294 คน ในส่วน*ผู้สูงอายุ* มีการสำรวจความต้องการอาชีพ และส่งเสริมอาชีพอิสระ 22 คน ช่วยให้มีรายได้เสริม 4.2 แสนบาท/ปี สำหรับผู้พิการ มีการจ้างงาน 35 คน สร้างรายได้ 3.3 ล้านบาท/ปี และฝึกอาชีพ 22 คน สร้างรายได้ 1.3 แสนบาท/ปี

5. การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้มีการบูรณาการทำงาน และสร้างเครือข่าย มีการส่งเสริมความรู้และออกหน่วยงานบริการเคลื่อนที่ โดยล่าสุดมีผู้ประกันตน ตาม ม.40 รวม 28,691 คน นอกจากนี้ได้การฝึกอาชีพอิสระ จำนวน 570 คน และส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพอิสระ 14 กลุ่ม สมาชิก 262 คน ช่วยทำให้ครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้น 6.2 ล้านบาท/ปี

6. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ได้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน โดยมีการพัฒนาฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทั้งในด้านวิชาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และหลักการให้บริการประชาชน และนำระบบ Electronics มาให้บริการด้านแรงงาน ช่วยทำให้การให้บริการประชาชนมีความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในรอบ 8 เดือน มีประชาชนมาใช้บริการ จำนวน 68,423 คน มีค่าวัดระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ 95.23

7. ZERO CORRUPION จังหวัดพิจิตรได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายจังหวัดคุณธรรม มุ่งเน้นเป็นเมืองแห่งความสุข เพื่อสร้างคนดี คนซื่อตรง มีคุณธรรม โดยมีเรื่องการป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น เป็นประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการ ดังนั้น ในการทำงานปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จึงปฏิบัติงานภายใต้ระบบการตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ได้จัดทำ MOU ระหว่างข้าราชการ/เจ้าหน้าที่และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงาน *ทำให้ในรอบ 8 เดือน ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ไม่มีข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงาน*

8. Information Technology จังหวัดพิจิตร ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการด้านแรงงานและสร้างการรับรู้แก่ประชาชน อาทิ Smart Labour Line Facebook เครือข่ายโซเชียนมีเดียอื่นๆ มีการทำงานที่เชื่อมโยงภาคีเครือข่าย ซึ่งทำให้ในรอบ 8 เดือน ประชาชน 1.4 แสนคน ได้รับบริการ ข้อมูลข่าวสารและได้รับการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานอย่างรวดเร็ว ทั่วถึง ทันเหตุการณ์

จากการดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดพิจิตรในช่วงที่ผ่านมา ทำให้ภาพรวมสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดพิจิตรทุกด้านดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำหรับการดำเนินงานหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตรร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน และร่วมในกันทำงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ประชาชนได้มีอาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังคำกล่าวของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่ว่า *“พี่น้องคนไทยทุกคน ต้องมีอาชีพ ต้องมีรายได้จากการทำงาน”*

****

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2560

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	539,562	259,682	279,880
อายุ 15 ปีขึ้นไป	442,306	209,612	232,694
1. กำลังแรงงานรวม	277,384	154,918	122,466
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	277,384	154,918	122,466
1.1.1 ผู้มีงานทำ	274,943	154,560	120,383
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,441	357	2,084
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	164,922	54,694	110,228
2.1 ทำงานบ้าน	54,956	2,480	52,475
2.2 เรียนหนังสือ	27,120	13,888	13,232
2.3 อื่น ๆ	82,846	38,326	44,521
อายุต่ำกว่า 15 ปี	97,256	50,070	47,186

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**442,306**	**209,612**	**232,694**
1. ไม่มีการศึกษา	25,977	6,306	19,671
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	150,545	66,904	83,640
3. ประถมศึกษา	79,698	41,616	38,082
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	77,518	44,233	33,286
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**49,180**	**23,413**	**25,766**
5.1 สายสามัญ	38,814	18,161	20,653
5.2 สายอาชีวศึกษา	10,170	5,253	4,917
5.3 สายวิชาการศึกษา	196	0	196
6. มหาวิทยาลัย	**59,332**	**27,083**	**32,248**
6.1 สายวิชาการ	30,377	14,746	15,631
6.2 สายวิชาชีพ	18,720	7,619	11,101
6.3 สายวิชาการศึกษา	10,234	4,718	5,516
7. อื่นๆ	56	56	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,943**	**154,560**	**120,383**
1. ไม่มีการศึกษา	7,042	3,263	3,779
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	83,608	44,840	38,768
3. ประถมศึกษา	60,424	36,214	24,210
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	44,020	29,516	14,504
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**34,526**	**18,967**	**15,559**
5.1 สายสามัญ	27,486	14,971	12,515
5.2 สายอาชีวศึกษา	7,040	3,996	3,044
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**45,267**	**21,704**	**23,563**
6.1 สายวิชาการ	24,366	12,675	11,691
6.2 สายวิชาชีพ	14,214	6,108	8,106
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,687	2,921	3,767
7. อื่นๆ	56	56	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ

ไตรมาส 2 ปี 2560

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,943**	**154,560**	**120,383**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,458	5,993	1,466
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	14,379	5,652	8,728
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,445	3,957	3,488
4. เสมียน	7,175	2,663	4,512
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	45,644	17,547	28,097
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	110,471	66,809	43,662
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	31,244	21,838	9,406
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,923	11,056	2,867
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	37,204	19,047	18,157
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2560

อุตสาหกรรม	จำนวน
รวม	**274,943**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	127,264
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	288
3. การผลิต	22,686
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	730
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,652
6. การก่อสร้าง	18,436
7. การขายส่ง การขายปลีก	39,069
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,208
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	15,141
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	150
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,637
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	285
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	1,229
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	455
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	18,562
16. การศึกษา	8,860
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10,087
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,387
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,294
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,524
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศไตรมาส 2 ปี 2560

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**274,943**	**154,560**	**120,383**
1. นายจ้าง	3,145	2,426	719
2. ลูกจ้างรัฐบาล	40,718	21,951	18,767
3. ลูกจ้างเอกชน	65,763	40,420	25,343
4. ทำงานส่วนตัว	110,662	69,408	41,255
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	54,654	20,355	34,299
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ และเพศไตรมาส 2 ปี 2560

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**274,943**	**154,560**	**120,383**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	12,692	10,114	2,579
2. 1-9 ชั่วโมง	2,663	1,564	1,100
3. 10-19 ชั่วโมง	28,216	13,217	14,999
4. 20-29 ชั่วโมง	66,001	36,227	29,774
5. 30-34 ชั่วโมง	13,978	8,688	5,290
6. 35-39 ชั่วโมง	50,459	29,885	20,575
7. 40-49 ชั่วโมง	62,032	36,332	25,700
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	38,900	18,534	20,366

ที่มา : สำนักสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ

ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน - มิถุนายน)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
373	1	1	371	467	124	343	330	87	243

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา

ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน - มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	67	17.96	84	17.99	67	20.30
มัธยมศึกษา	79	21.18	92	19.70	83	25.15
ปวช.	144	38.61	183	39.19	114	34.55
- พาณิชย์	59		72		43	
- ช่าง	47		62		39	
- อื่นๆ	38		49		32	
ปวส.	61	16.35	76	16.27	45	13.64
- พาณิชย์	32		42		29	
- ช่าง	29		34		16	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	13	3.49	20	4.28	12	3.64
ปริญญาตรี	9	2.41	12	2.57	9	2.73
ปริญญาโท		0.00		0.00		0.00
ปริญญาเอก		0.00		0.00		0.00
อื่นๆ		0.00		0.00		0.00
รวม	373	100.00	467	100.00	330	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ						
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	60	16.09	67	14.35	56	16.97
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	50	13.40	43	9.21	35	10.61
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	90	24.13	95	20.34	75	22.73
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	95	25.47	200	42.83	126	38.18
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		0.00		0.00		0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	55	14.75	42	8.99	25	7.58
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	23	6.17	20	4.28	13	3.94
9. อาชีพงานพื้นฐาน		0.00		0.00		0.00
T ผู้ฝึกงาน		0.00		0.00		0.00
รวม	373	100.00	467	100.00	330	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภมอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	12	570	681	1,251
2. มหกรรมอาชีพ				-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	2	18	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	0	0	0	-
5. อบรมผู้รับงงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน				-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				-
รวม	13	572	699	1,271

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2560

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 9	
1. ประเภทตลอดชีพ	
2. ประเภททั่วไป	111
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	308
- เมียนมา	265
- ลาว	43
- กัมพูชา	0
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	417
- เมียนมา	358
- ลาว	15
- กัมพูชา	44
มาตรา 12	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	
มาตรา 13	
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	16
มาตร 14	0
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	
- เมียนมา	
- ลาว	
- กัมพูชา	
รวม	852

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ (ถ้ามี)

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
474	88	137	699

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 14 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560

ระดับการศึกษา	เพศ		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง		
ประถมศึกษา	1	0	1	12.50
มัธยมศึกษา	3	1	4	50.00
ปวช.			0	0.00
ปวส.	0	1	1	12.50
ปวท.			0	0.00
อนุปริญญา			0	0.00
ปริญญาตรี	1	1	2	25.00
ปริญญาโท			0	0.00
ปริญญาเอก			0	0.00
รวม	5	3	8	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	3	-	-
ช่างเครื่องกล	16	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	12	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	7
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	20	-	-
รวม	51	-	7
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	20	20	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	70	70	
รวม	110	110	-
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	20	20	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	40	40	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	95	95	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	120	120	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	56	56	
รวม	331	331	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	-	-	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	68	68	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	68	68	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	12	1	-	13	2	3	-	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	13	57	29	-	86	10	3	-	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	7	69	26	-	95	6	1	-	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	4	87	44	-	131	4	0	-	-	-	0	-	-
50 - 99 คน	3	90	68	-	158	1	2	-	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	1	115	59	-	174	1	0	-	-	-	0	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	33	430	227	0	657	24	9	-	-	-	9	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 17 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	31	36	27	-	63	29	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	33	132	105	-	237	29	4	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	26	161	136	-	297	20	6	-	-	6	-	-
20 - 49 คน	14	268	193	-	461	10	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	10	414	267	-	681	5	5	-	-	5	-	-
100 - 299 คน	5	464	285	-	749	2	3	-	-	3	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	119	1,475	1,013	0	2,488	95	24	-	-	24	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 18 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ		ผู้ประกัน	
	(แห่ง)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	899	57.08	1,868	9.61
5 - 9 คน	295	18.73	1,908	9.81
10 - 19 คน	197	12.51	2,778	14.29
20 - 49 คน	132	8.38	4,040	20.78
50 - 99 คน	29	1.84	2,154	11.08
100 - 199 คน	11	0.70	1,453	7.47
200 - 499 คน	10	0.63	2,551	13.12
500 - 999 คน	1	0.06	577	2.97
1,000 คน+	1	0.06	2,114	10.87
รวม	1,575	100.00	19,443	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2560

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน				10	1	11
11 - 20 คน				1	0	1
21 - 50 คน				2	1	3
51 - 100 คน				0	0	0
101 - 200 คน				2	1	3
201 - 500 คน				3	4	7
501 - 1,000 คน				0	0	0
1,000 คน$^{+}$				0	10	10
รวม				**18**	**17**	35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,199	18.22	2,481,740.05	5.51
2. คลอดบุตร	604	5.00	8,061,605.00	17.91
3. ทุพพลภาพ	94	0.78	1,208,808.00	2.69
4. ตาย	77	0.64	2,614,239.00	5.81
5. สงเคราะห์บุตร	5,321	44.09	6,689,200.00	14.86
6. ชราภาพ	1,887	15.64	7,454,096.49	16.56
7. ว่างงาน	1,887	15.64	16,493,323.05	36.65
รวม	12,069	100.00	45,003,011.59	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 22 อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงาน	ไตรมาส 4 ปี 59 (ต.ค. - ธ.ค.59)	ไตรมาส 1 ปี 60 (ม.ค. – มี.ค. 60)	ไตรมาส 2 ปี 60 (เม.ย. – มิ.ย. 60)
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	252	358	330
ผู้สมัครงานในจังหวัด	358	541	467
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	275	329	373
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	70.39	66.17	70.66
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	91.64	108.81	88.47

ตาราง 22 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 23 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26	29	36	22	113
2. อาหารและอาหารสัตว์	559	619	385	133	1,696
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	212	408	341	140	1,101
4. การผลิตสิ่งทอ	12	5	-	3	20
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	791	1,270	111	11	2,183
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	3	3	2	2	10
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	3	2	5
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	10	8	13	1	32
9. เฟอร์นิเจอร์	1	3	20	1	25
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	7	4	3	3	17
11. ปิโตรเลียม	42	22	11	4	79
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	65	22	103	19	209
14. การผลิตยางพารา	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	7	17	1	28
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	188	109	338	80	715
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	65	55	138	23	281
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	131	194	60	17	402
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	70	355	109	631
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	76	117	109	31	333
21. ก่อสร้าง	440	291	463	61	1,255
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	910	643	1,382	386	3,321
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	98	65	189	19	371
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	142	4	30	18	194
26. การเงินและการประกันภัย	11	35	601	55	702
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	32	12	102	19	165
29. บริการอื่นๆ	116	99	101	66	382
รวมทั้งหมด	**4,037**	**4,094**	**4,913**	**1,226**	**14,270**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 24 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	10	83.3	0	0	0	0	2	16.67	12	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	44	86.3	0	0	0	0	7	13.73	51	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	92	80.0	5	4.35	18	15.65	0	0	115	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,530	100	0	0	0	0	0	0	1,530	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	26	100	0	0	0	0	0	0	26	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	24	52.2	0	0	0	0	11	23.91	46	76.09
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	72	100	0	0	0	0	0	0	72	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	6	100	0	0	0	0	0	0	6	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	100	0	0	0	0	0	0	45	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	10	100	0	0	0	0	0	0	10	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	13	100	0	0	0	0	0	0	13	100
21. ก่อสร้าง	38	90.5	0	0	0	0	4	9.52	42	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	69	97.2	0	0	2	2.82	0	0	71	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	18	94.7	0	0	1	5.26	0	0	19	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
26. การเงินและการประกันภัย	12	100.0	0	0	0	0	0	0	12	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
29. บริการอื่นๆ	67	82.7	11	13.58	3	3.70	0	0	81	100
รวม	**2,080**	**96.5**	**16**	**0.74**	**24**	**1.11**	**35**	**1.62**	**2,155**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 25 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	อาชีพ	ความต้องการ								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	500	0	0	0	0	0	0	0	500
2	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	0	0	22
3	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	0	0	18
4	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	0	0	16
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่นๆ	0	0	0	13	0	0	0	0	13
6	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	0	0	0	11
7	ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกายและช่างทำหมวกอื่น ๆ	0	0	10	0	0	0	0	0	10
8	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	0	0	9
9	พนักงานขับรถยนต์	0	0	0	0	0	0	0	0	9
10	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	0	0	9
11	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	0	0	8
12	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ	0	0	0	0	8	0	0	0	8
13	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็นเครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	0	0	7
14	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	0	0	7

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 26 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1.	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	100	0	0	0	0	0	100
2.	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	22
3.	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	18
4.	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	16
5.	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	0	0	0	13	0	0	13
6.	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	8	11
7.	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	9
8.	พนักงานขับรถยนต์	0	9	0	0	0	0	9
9.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	9
10.	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	8
11.	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	0	0	0	0	8	0	8
12.	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็นเครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	7
13.	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	7
14.	นักวิเคราะห์ตลาด	0	0	0	0	0	6	6
15.	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา	0	0	0	0	6	0	6
16.	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	0	0	5	1	0	0	6
17.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	0	0	6	0	0	0	6
18.	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	4	2	0	0	0	0	6

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ

นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th