รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม)



รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตรสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตรสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กุมภาพันธ์ 2559

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร 1

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด 6

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 11

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
   - 2.1 การจัดหางานในประเทศ 26
   - 2.2 แรงงานต่างด้าว 31
   - 2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน 33
   - 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ 37
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 38
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
   - 4.1 การตรวจแรงงาน 39
   - 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 41
   - 4.3 การแรงงานสัมพันธ์ 43
   - 4.4 สวัสดิการแรงงาน 43
   - 4.5 การเลิกจ้างแรงงาน 44
   - 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน 44
5. การประกันสังคม 46
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 48
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 49

ภาคผนวก 52

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2557 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 47.3 ของGPP)2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 13.4ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 7.2 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 105.2 สูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน 2559 ที่ 105.0 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 0.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 74 ราย ทุนจดทะเบียน 212.85 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 2 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 19 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 441,720 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 288,505 คน ผู้มีงานทำ 283,711 คน ผู้ว่างงาน 4,249 คน ผู้รอฤดูกาล 545 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 136,477 คน หรือร้อยละ 48.10 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 147,234 คน หรือร้อยละ 51.90 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 46,602 คน หรือร้อยละ 31.65 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 23,318 คน หรือร้อยละ 15.84 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 94,750 คน หรือร้อยละ 33.4

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 4,249 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.47 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 มีผู้ทำงานในแรงงานนอกระบบจำนวน 296,076 คน หรือร้อยละ 67.68 ของประชากรที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ (จำนวน 296,076 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 122,390 คน หรือร้อยละ 61.07 นอกภาคเกษตร 192,807 คน หรือร้อยละ 96.21 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 34,954 คน หรือร้อยละ 17.44 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 13,245 คน หรือร้อยละ 6.61 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน

116,521 คน หรือร้อยละ 58.15 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 89,573 คน หรือร้อยละ 44.70

การบริการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม) นายจ้าง/ สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 275 อัตราโดยมีผู้สมัครงาน 358 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 91.64 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 36.00 (99 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 24.73 (68 อัตรา) และร้อยละ 22.55 (62 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 33.33 (84 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 29.82 (82 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 741 อัตราเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 539 อัตรา (ร้อยละ72.74) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช.จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 500 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่) จำนวน 22 อัตรา ตามลำดับการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 336 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 19.64) และระดับปริญญาตรี จำนวน 37อัตรา (ร้อยละ11.01) ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,109 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 110 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติ

คณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 634 คน **4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 347 คน **5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน**ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน **6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 18 คน **7. คนต่างด้วยมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 จำนวนทั้งสิ้น 939 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 686 คน กัมพูชา จำนวน 157 คน ลาว จำนวน 96 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 17 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 95 คน หรือร้อยละ 96.94 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 3.06 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 53 คน หรือร้อยละ 55.79 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 31 คนซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก 29 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 205 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 60 คน หรือร้อยละ 29.26 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 45 คน หรือร้อยละ 21.95 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 203 คน

หรือร้อยละ 99.02 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 168 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 102 คน หรือร้อยละ 60.71

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 829 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1- 4 คน จำนวน 15 แห่ง หรือร้อยละ 34.88 ขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง หรือร้อยละ 32.56 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 72.09 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 27.91 และสถานประกอบการขนาด 1-4 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 13.95

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน ร้อยละ 60.00 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 30.77

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 542 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 61.11 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง หรือร้อยละ 38.89 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ ประเภทการผลิต ร้อยละ 100 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 33.33 ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 34 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตรในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการมีจำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 995 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 300 - 499 คน โดยมีสัดส่วนร้องละ 20.0 (2 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 797 คน หรือร้อยละ 80.10 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

การสวัสดิการมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 28 ครั้ง 28 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 318 คน

การประกันสังคมพบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,575 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,392 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 43,476,781.93 บาท จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 11,431 คน หรือร้อยละ 56.05 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 5,193 คน หรือร้อยละ 45.43 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 11,956,429.01 บาท หรือร้อยละ 27.50 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

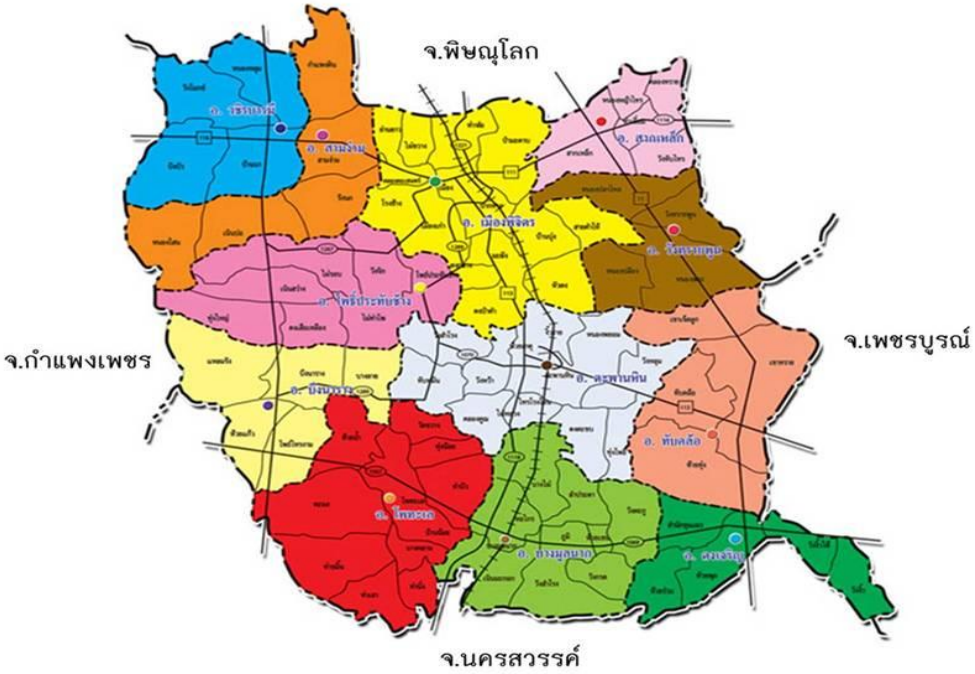
ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร

แผนที่จังหวัดพิจิตร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

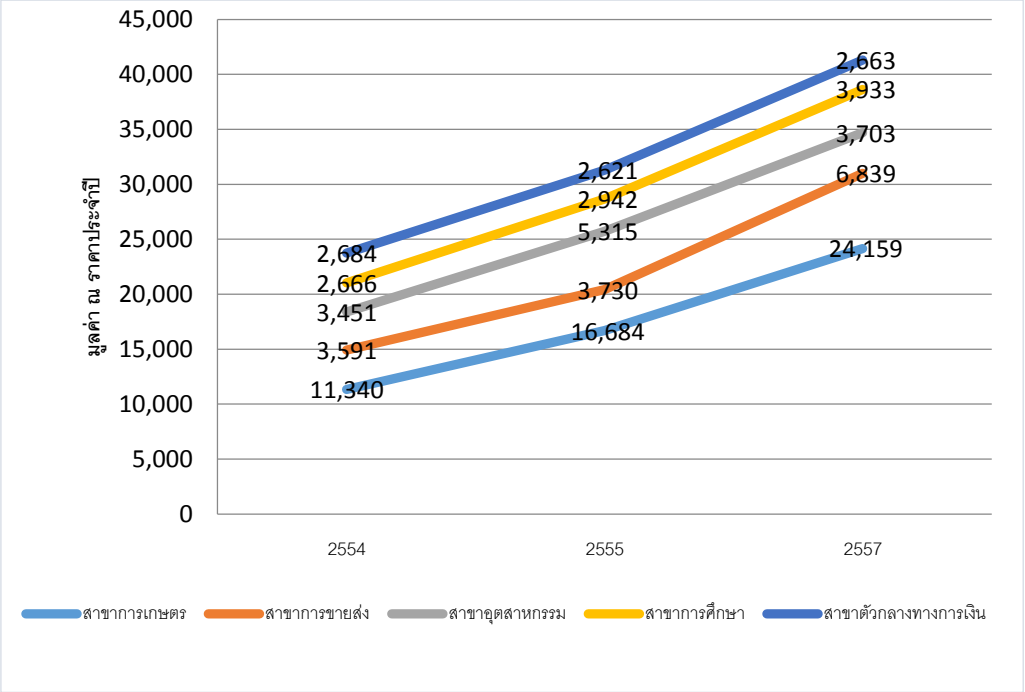
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2557 มีค่าเท่ากับ 51,101 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 47.3 ของ GPP)2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ ในครัวเรือน (ร้อยละ 12.4 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 7.7 ของ GPP) 4) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ7.2 ของ GPP) 5) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.2 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2557ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	24,159	47.3%
สาขาประมง	705	1.4%
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	456	0.9%
สาขาอุตสาหกรรม	3,703	7.2%
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,279	2.5%
สาขาก่อสร้าง	1,702	3.3%
สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ	6,839	13.4%
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	91	0.2%
สาขาการขนส่ง	514	1.0%
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,663	5.2%
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,742	3.4%
สาขาการบริหารราชการ	1,381	2.7%
สาขาการศึกษา	3,933	7.7%
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,336	2.6%
สาขาการให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	437	0.9%
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	160	0.3%
รวม	**51,101**	**100.0**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรเดือนธันวาคม 2559 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2558 ลดลง ร้อยละ 0.2 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2559 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2 (เดือนพฤศจิกายน 2559 เทียบกับเดือนตุลาคม 2559 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.5

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนธันวาคม 2559 ลดลงจากเดือนธันวาคม 2558 (YoY) ร้อยละ 0.2

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนธันวาคม ปี 2559

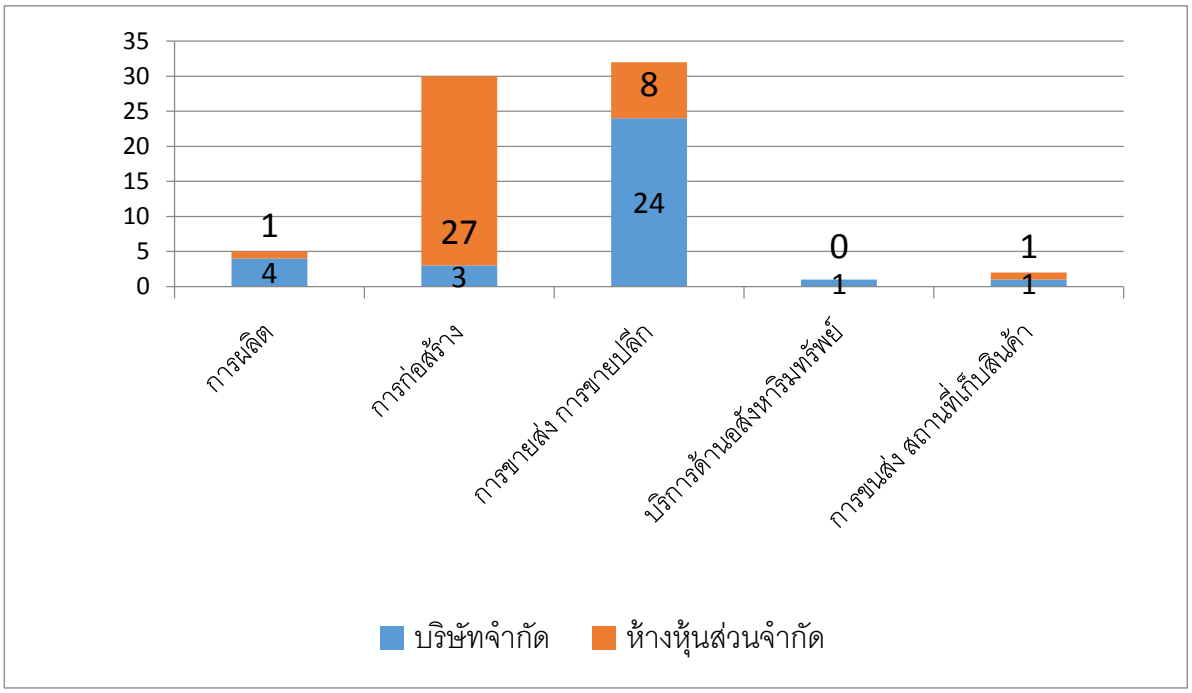
หมวด	ธ.ค. 59	ม.ค. 59 – ธ.ค. 59
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**105.2**	**105.5**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.4	111.1
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.1	101.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.1	106.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 74 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 36 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 38 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก 32 ราย (2) การก่อสร้าง 30 ราย และ (3) การผลิต 5 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 173.9 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 39.00 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 2 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงาน คือ 1) อุตสาหกรรมการเกษตร เงินลงทุน 31,000,000 บาท จำนวน 1 ราย 2) อุตสาหกรรมอื่น ๆ เงินลงทุน 1,400,000 บาท จำนวน 1 ราย รวมเงินลงทุน 32,400,000บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจากจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 19 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีการเลิกกิจการ จำนวน 1 โรงงาน คือ อุตสาหกรรมการเกษตร

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	31,000,000	10	1
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1	1,400,000	9	-
รวม	1	32,400,000	19	**-**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

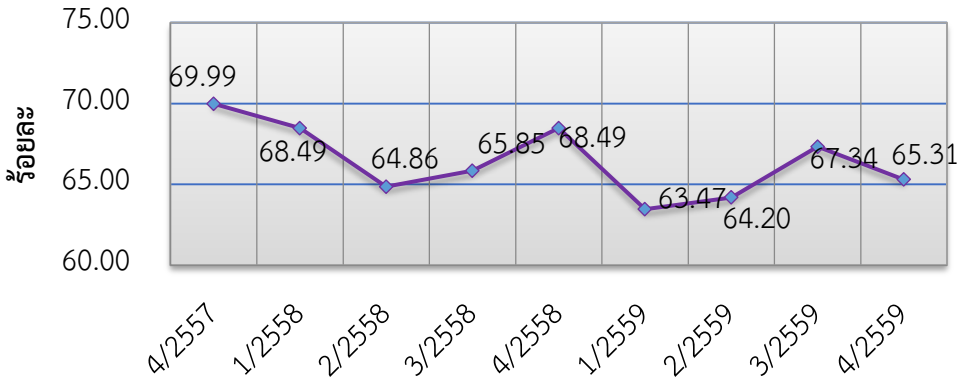
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 65.31 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 67.34 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 68.49 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 1 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



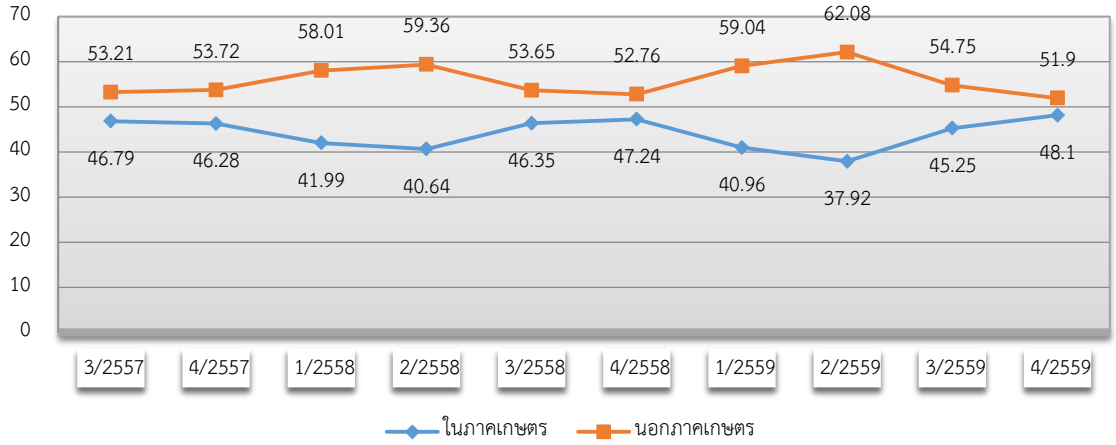
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.23 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 66.84 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้องละ 48.10 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 45.25 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่างกันมากนัก คือ 47.24 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 4 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตรา 54.75 ลดลงเป็น 51.90 ในไตรมาส 4 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจ หรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานอย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 3 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 4 คือเดือนกันยายน – ตุลาคม ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัวซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้เกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร

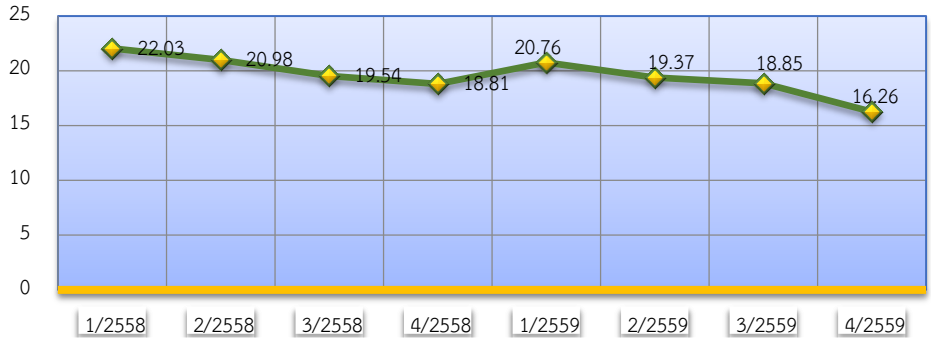


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 16.26 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 18.85 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

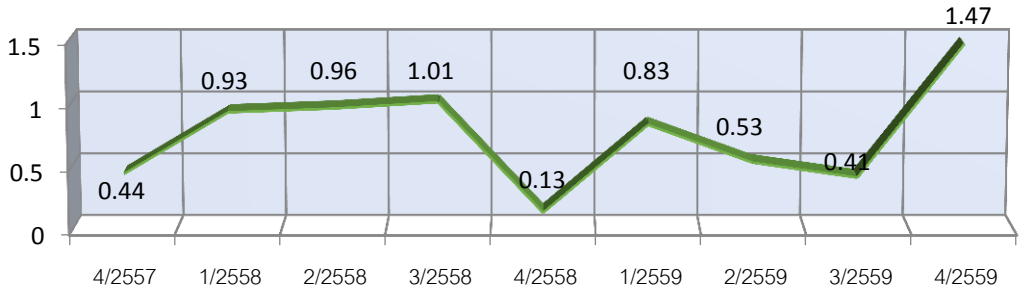
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1เป็นช่วงฤดูแล้วนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.47 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2559 และไตรมาส 3 ปี 2559 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



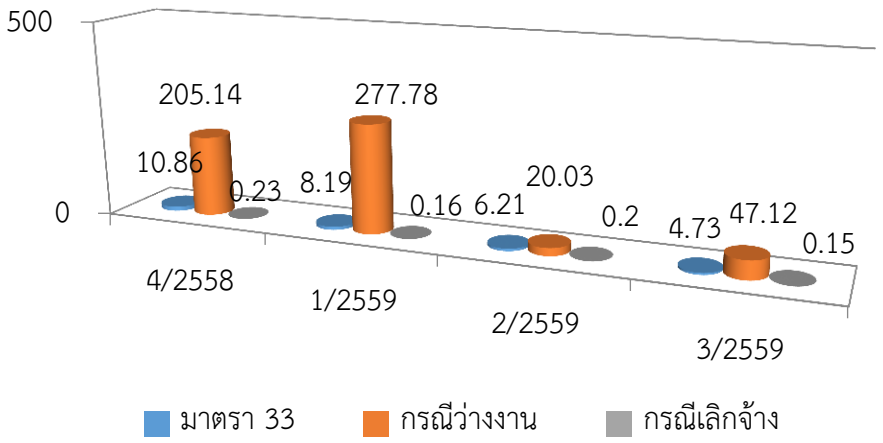
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวน 20,392 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ -2.16 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.73 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 793 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ -52.32 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 47.12 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.31 สูงขึ้นจากไตรมาสก่อนอยู่ที่ร้อยละ 0.15 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

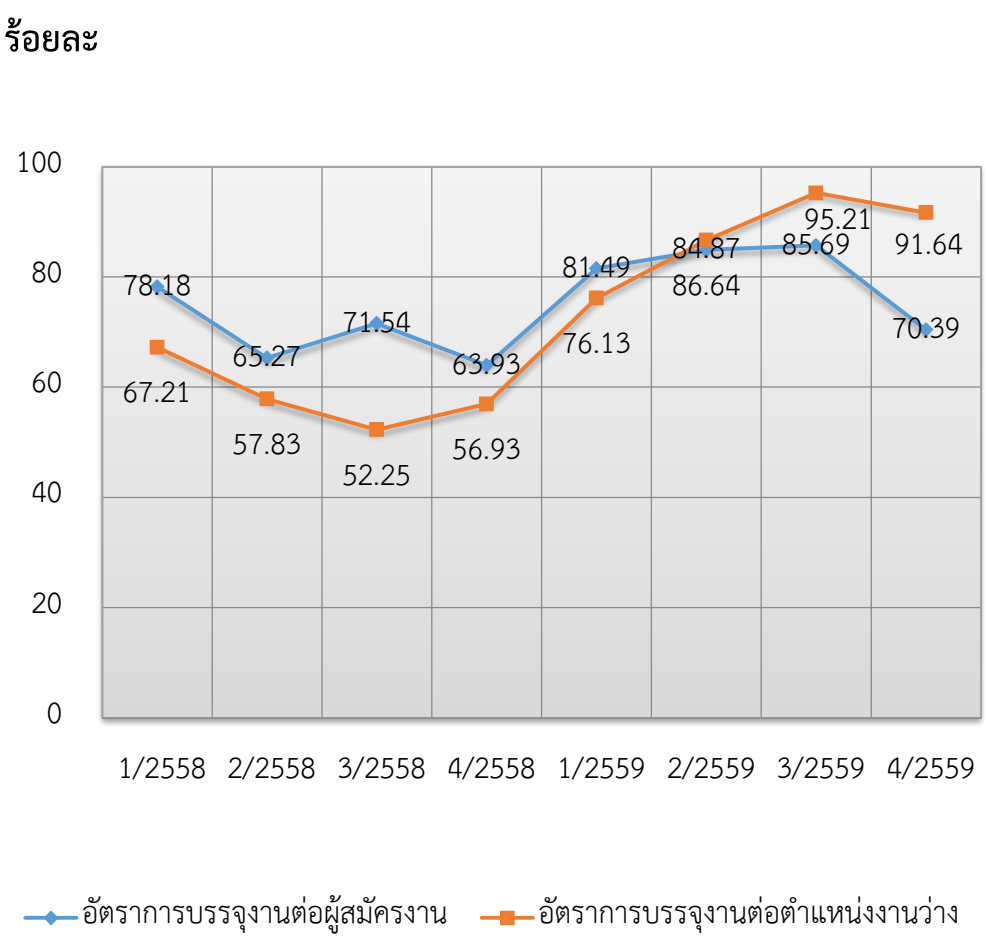
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 91.64 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 95.21 ซึ่งอาจจะ

เป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 4 ลดลง เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงปลายฤดูกาลของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 56.93 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 70.39 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 85.69 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดสวนใกล้เคียงกันกับไตรมาสที่แล้วเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงจำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



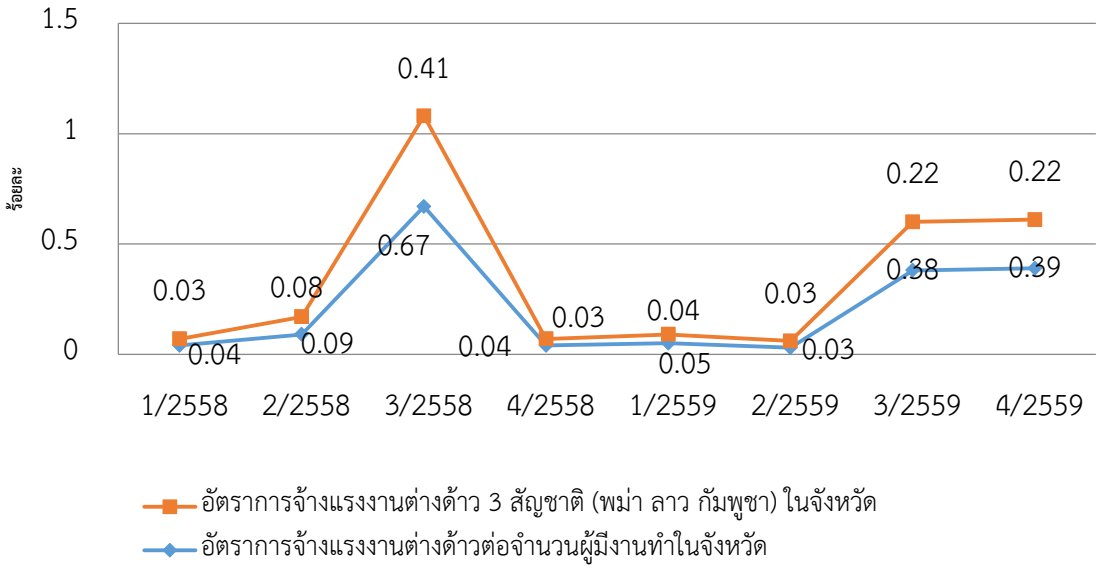
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.39 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.22 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ประมวลผลข้อมูลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

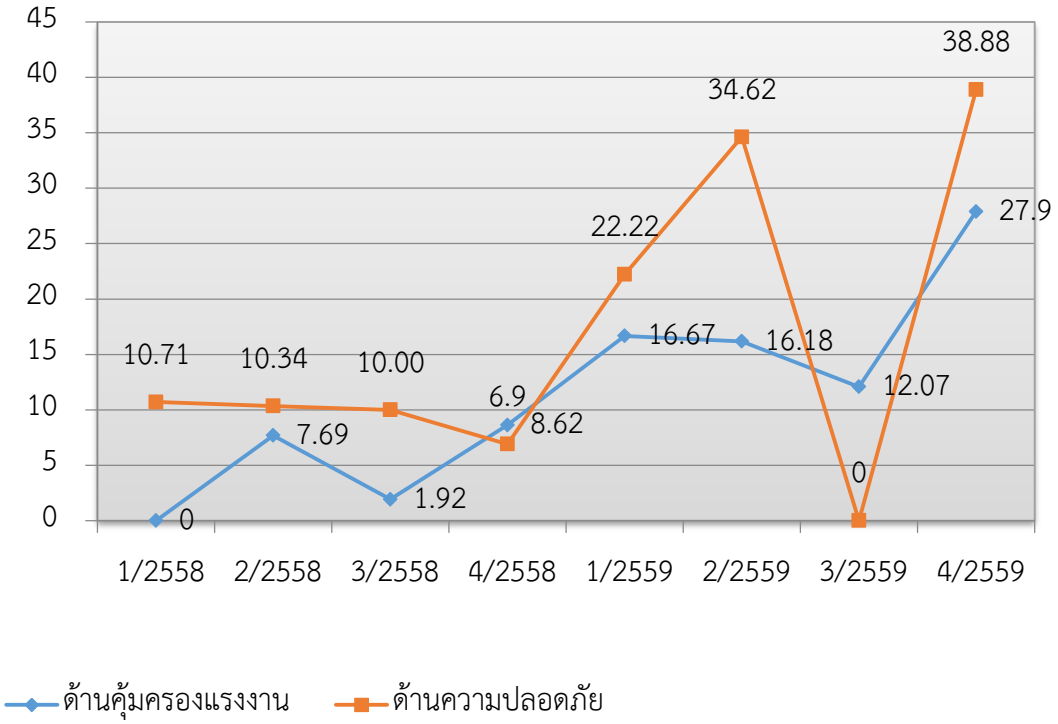
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 พบว่าไตรมาส 3 มีอัตรา 12.07 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตรา 27.9 ซึ่งสูงจากไตรมาสที่แล้ว 15.84 และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 21.0 (แผนภูมิ 8)

ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2559 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 38.88

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

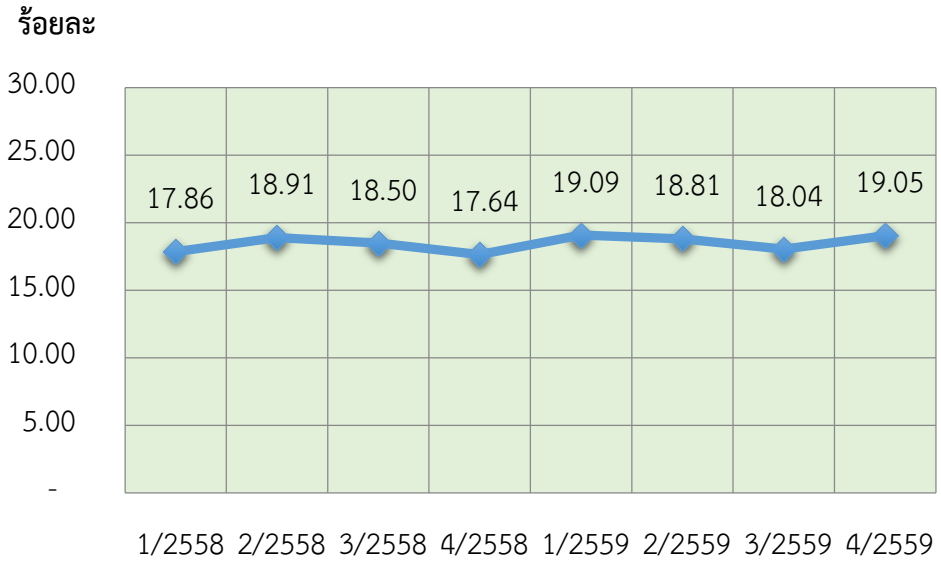
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมากจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559 ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 19.05 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 18.04 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 17.64

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

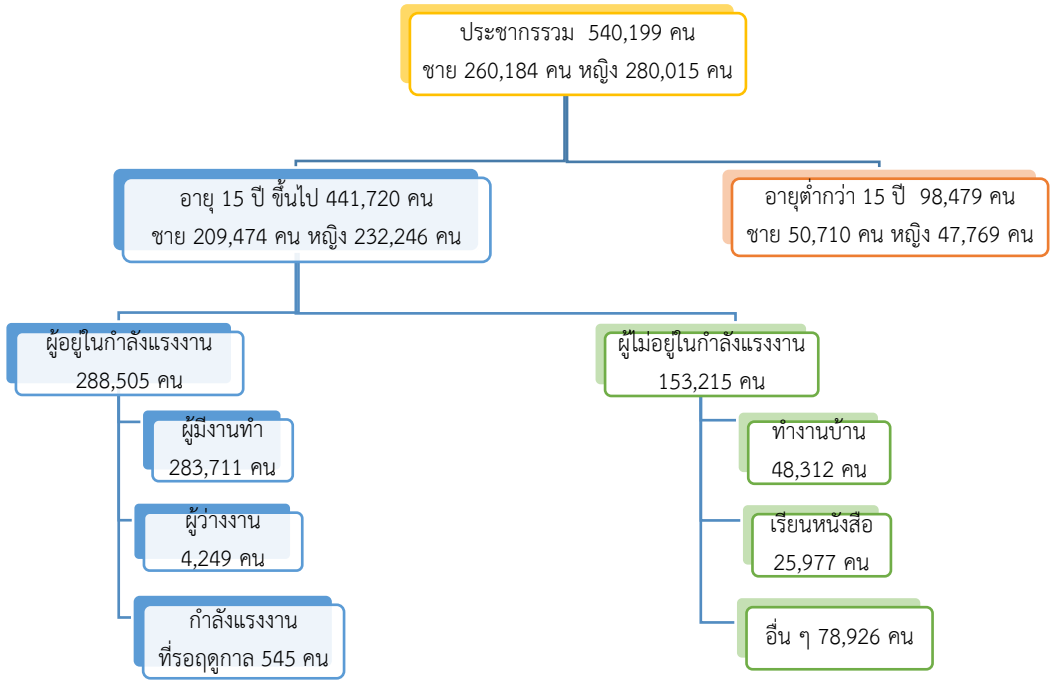
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2559 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 4 ปี 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 441,720 คน (ชาย 260,184 คน หญิง 280,015 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 288,505 คน (ชาย 162,012 คน หญิง 126,493 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 283,711 คน (ชาย 159,275 คน หญิง 124,436 คน) ผู้ว่างงาน 4,249 คน (ชาย 2,298 คน หญิง 1,951 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 153,215 คน (ชาย 47,462 คน หญิง 105,753 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 48,312 คน เรียนหนังสือ 25,977 คน และอื่น ๆ 78,926 คน (แผนภูมิ 1)

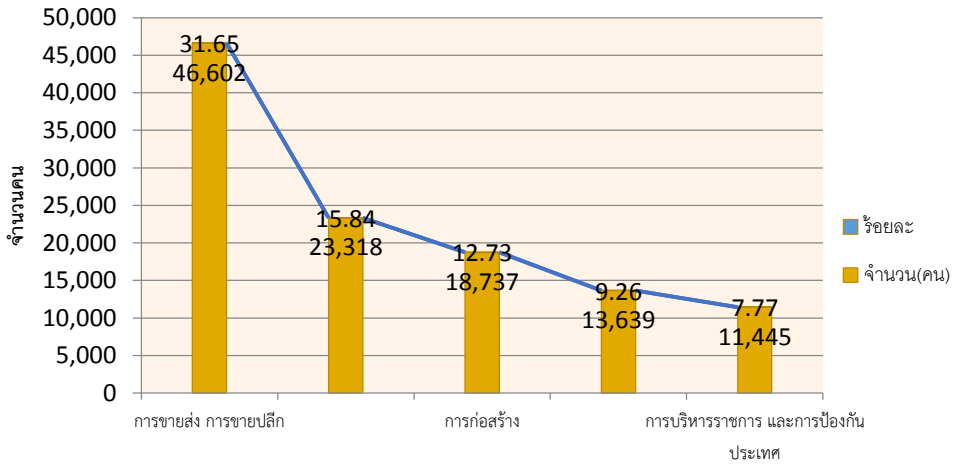
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 283,711 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 136,477 คน คิดเป็นร้อยละ 48.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 147,234 คน (ร้อยละ 51.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงปลายฤดูกาลเก็บเกี่ยว ประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรมและแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 46,602 คน คิดเป็นร้อยละ 31.65 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 23,318 คน ร้อยละ 15.84 การก่อสร้าง 18,737 คนร้อยละ 12.73 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 13,639 คนร้อยละ 9.26 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 11,445 คน ร้อยละ 7.77

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

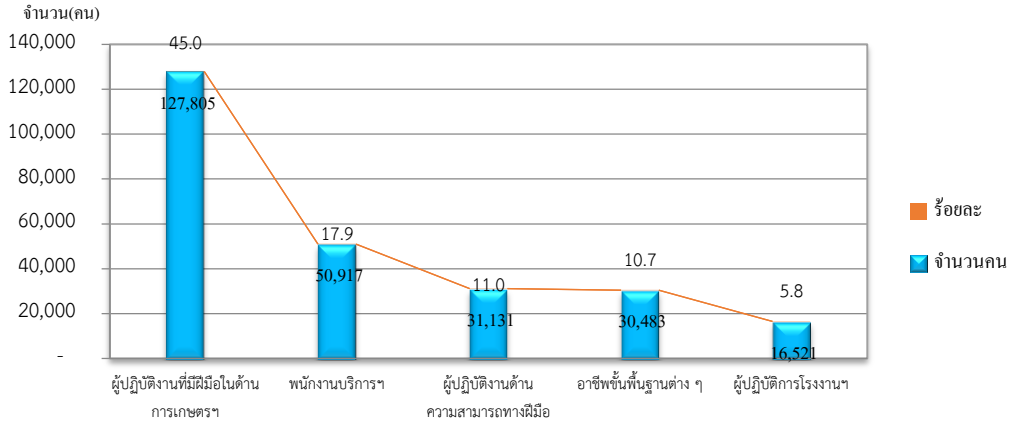


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 127,805 คน ร้อยละ 45.0 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 50,917 คน ร้อยละ 17.9 3)ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 31,131 คน ร้อยละ 11.0 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 30,483 คน ร้อยละ 10.7 และ5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 16,521 คน ร้อยละ 5.8

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

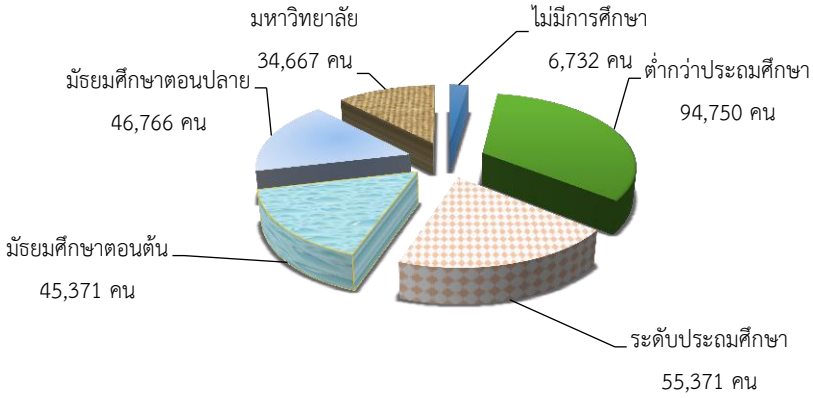


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 94,750 คน คิดเป็นร้อยละ 33.4 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย และมัธยมศึกษาตอนต้น คือ มีจำนวน 55,371 คน (ร้อยละ 19.5) 46,766 (ร้อยละ 16.5) และ 45,371 (ร้อยละ 16.0) ตามลำดับ

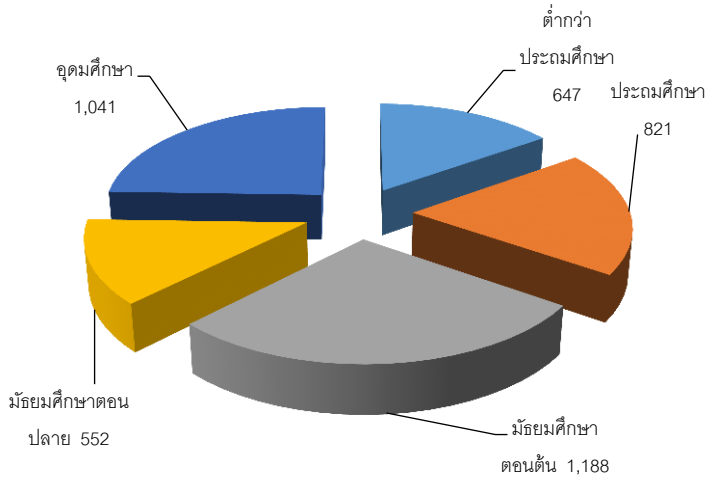
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ผู้ว่างงานในจังหวัดพิจิตรมีประมาณ 4,249 คน ในจำนวนนี้พบว่าการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีจำนวน 1,188 คน คิดเป็นร้อยละ 27.96 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา 1,041 คน คิดเป็นร้อยละ 24.50 ระดับประถมศึกษา 821 คน (ร้อยละ 19.32) ต่ำกว่าประถมศึกษา 647 คน (ร้อยละ 15.23) และมัธยมศึกษาตอนปลาย 552 คน (ร้อยละ 12.99) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้ว่างงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

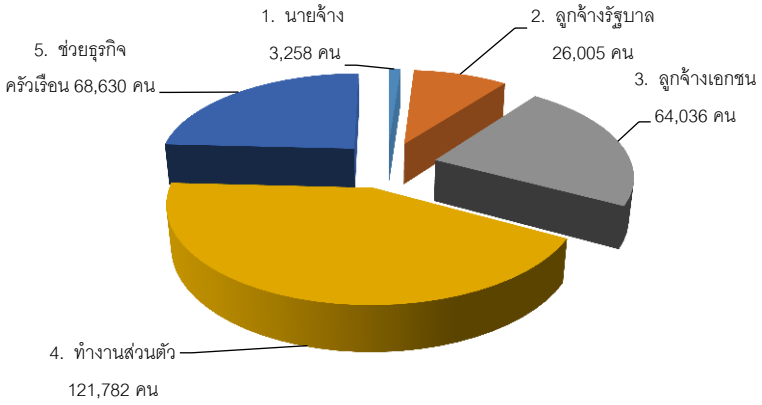


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 42.9 (121,782 คน) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน และลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 24.2 (68,630 คน) และร้อยละ 22.6 (64,036 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.1 (3,258 คน)

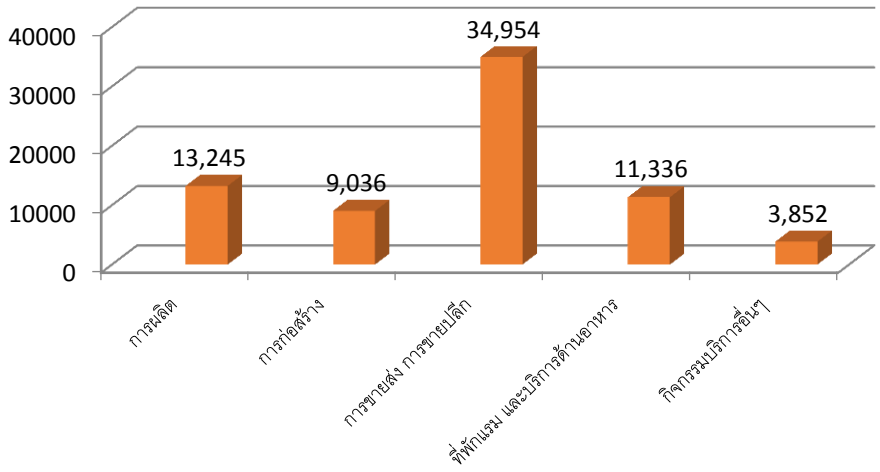
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 200,397 คน คิดเป็นร้อยละ 67.68 (ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ ปี 2559 จำนวน 296,076 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 122,390 คิดเป็นร้อยละ 61.07 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 78,008 คน (ร้อยละ 38.93) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 34,954 คน (ร้อยละ 17.44) 2) การผลิต 13,245 คน (ร้อยละ 6.61) 3) พักแรม และบริการด้านอาหาร 11,336 คน (ร้อยละ 5.66) 4) การก่อสร้าง 9,036 คน (ร้อยละ 4.51) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,852 คน (ร้อยละ1.92) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

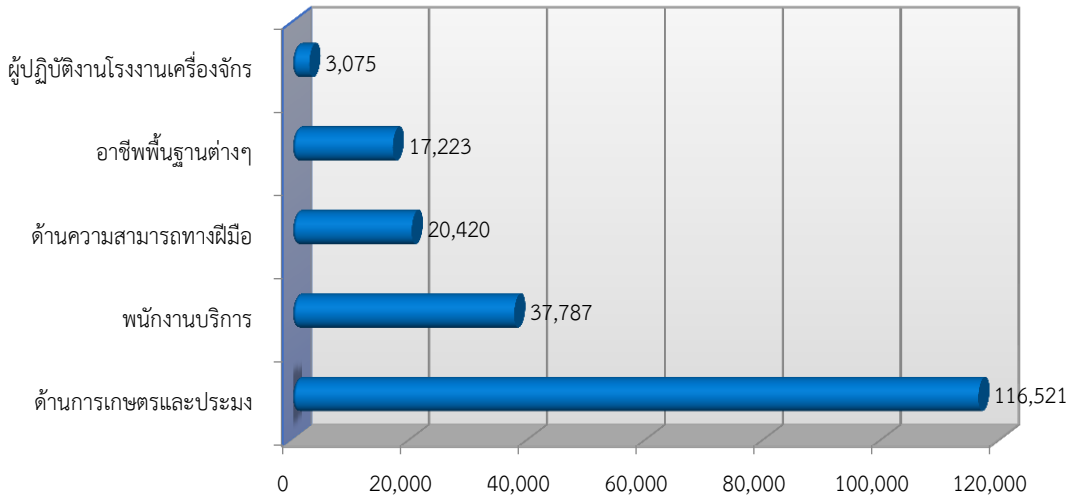
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

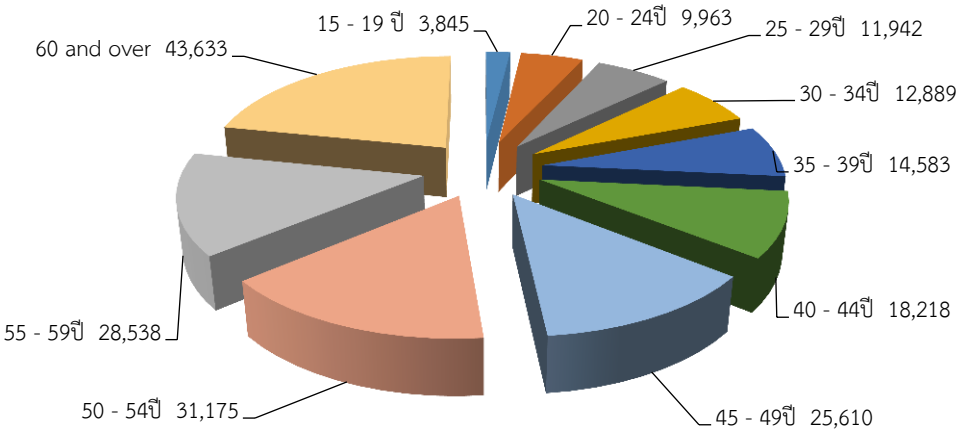
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 116,521 คน (ร้อยละ 58.15) 2) พนักงานบริการ 37,787 คน (ร้อยละ 18.86) 3) ด้านอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 17,223 คน (ร้อยละ 8.59) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,420 คน (ร้อยละ 10.19) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 3,075 คน (ร้อยละ 1.53)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2559



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง60 ปีขึ้นไปมีจำนวน 50,760 คน (ร้อยละ 21.77) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 39,062 คน (ร้อยละ 14.24) และอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 37,198 คน (ร้อยละ 14.24) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 5,927 คน (ร้อยละ 1.92)

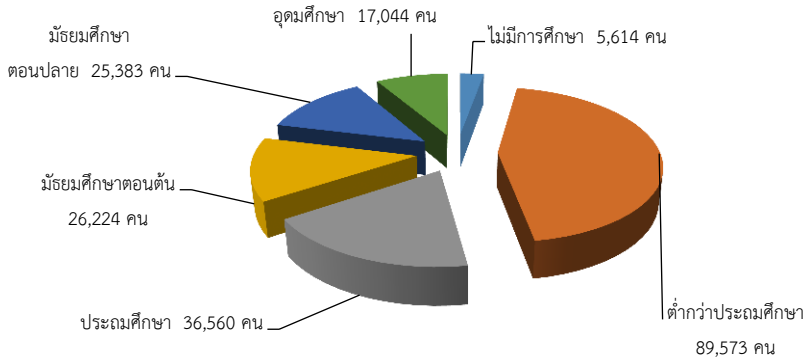
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 89,573 คน (ร้อยละ 44.70) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 36,560 คน (ร้อยละ 18.24) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 26,224 คน (ร้อยละ 13.09)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



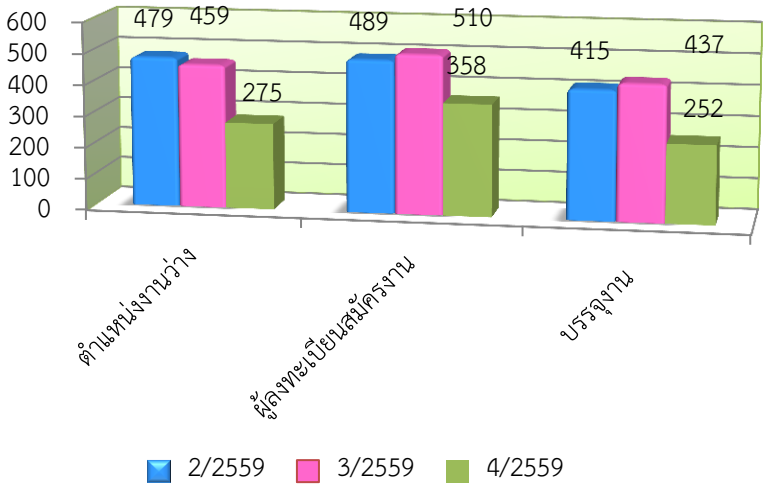
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 275 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 184 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 459 อัตรา ในส่วน ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 358 คน ลดลง 152 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 510 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 252 คน ลดลง 185 คน จากไตรมาสที่ 3 ที่มีจำนวน 437 คน (แผนภูมิ 11)

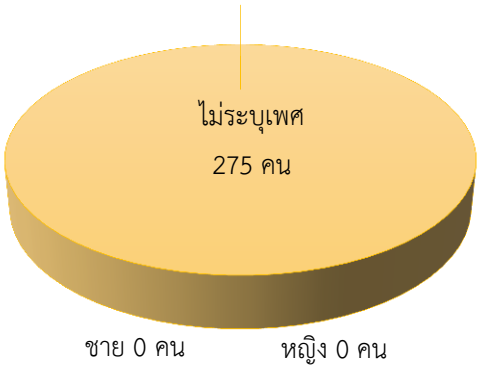
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 – 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าไม่ระบุเพศทั้งหมด 275 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

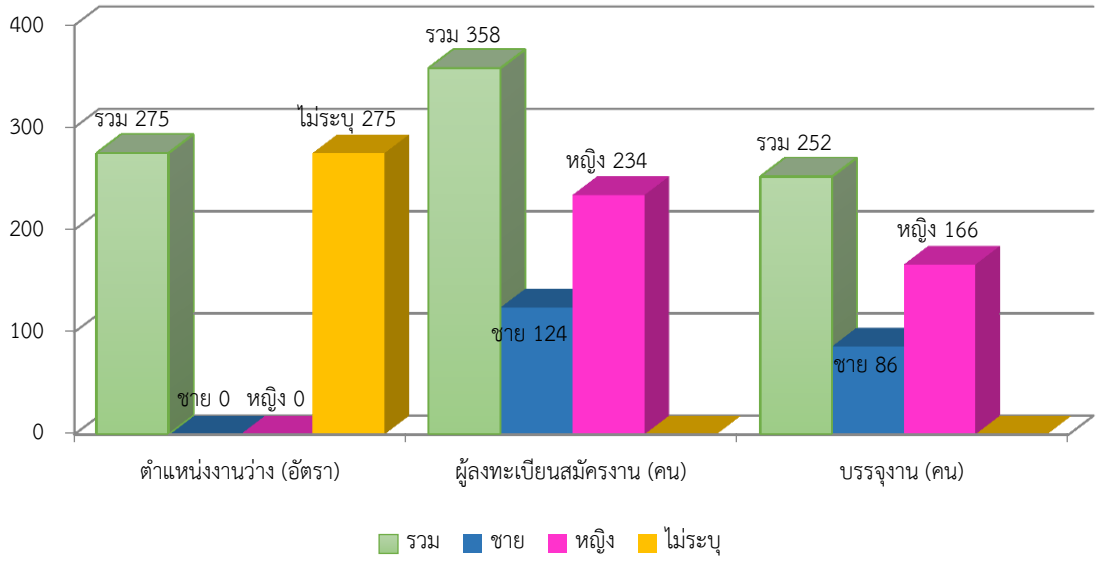
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 358 คน เป็นชาย 124 คน คิดเป็นร้อยละ 34.64 และเป็นหญิง 234 คน คิดเป็นร้อยละ 65.36 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 252 คนโดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 65.87 (166 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 34.13 (86 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 36.00 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 36.00 (99 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 24.73 (68 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 42.74 (153 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 62 คน (ร้อยละ 22.55) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 93 คน (ร้อยละ 36.90) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 28.97 (73 คน) ร้อยละ 27.38 (69 คน) ตามลำดับ

ตาราง 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	62	22.55	92	25.73	73	28.97
มัธยมศึกษา	68	24.73	83	23.18	69	27.38
ปวช.	99	36.00	153	42.74	93	36.90
- พาณิชย์	42					
- ช่าง	30					
- อื่นๆ	27					
ปวส.	30	10.91	23	6.2	13	5.16
- พาณิชย์	18	3.27	13		7	
- ช่าง	12	2.55	10		6	
- อื่นๆ						
อนุปริญญา	9	3.27	5	1.40	1.19	1.19
ปริญญาตรี	7	2.55	2	0.56	0.40	0.40
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
อื่นๆ						
รวม	**275**	**100**	**358**	**100**	**252**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 22.44 (103 อัตรา) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆร้อยละ 19.61 (90 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.74(86 อัตรา) 4) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดร้อยละ 16.34(75 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 13.51 (62 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคืออาชีพ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 122 คน (ร้อยละ 23.92) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 103 คน (ร้อยละ 20.20) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 89 คน (ร้อยละ 20.37) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเช่นกัน จำนวน 110 คน (ร้อยละ 25.17) รองลงมาคืออาชีพผู้ประกอบ วิชาชีพต่าง ๆ 90 คน (ร้อยละ 20.59) และอาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 89 คน (ร้อยละ 25.17) (ตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	0	0	0	0.00	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	64	23.27	59	16.48	57	22.62
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	83	30.18	183	51.12	84	33.33
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	52	18.91	49	13.69	46	18.25
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	43	15.64	40	11.17	40	15.87
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		0.00		0.00		0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	21	7.64	17	4.75	15	5.95
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	12	4.36	10	2.79	10	3.97
9. อาชีพงานพื้นฐาน		0.00				
T ผู้ฝึกงาน		0.00		0.00		0
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น		0.00		0.00		0
รวม	275	100	358	100.00	252	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2559 คือ 1) การผลิต 82 อัตรา (ร้อยละ 29.82) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 59 อัตรา (21.45) 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา 38 อัตรา (ร้อยละ 13.82) 4) การก่อสร้าง 29 (ร้อยละ 10.55) 5) การขายส่ง การขายปลีก 22 อัตรา (ร้อยละ 8.00) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 79 คน (ร้อยละ 31.35) รองลงมาคือ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 56 คน (ร้อยละ 22.22)

ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	59	21.45	56	22.222
D การผลิต	82	29.82	79	31.35
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	38	13.82	35	13.89
F การก่อสร้าง	29	10.55	26	10.32
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	22	8.00	19	7.54
H โรงแรมและภัตตาคาร	19	6.91	15	5.95
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	16	5.82	13	5.16
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	10	3.64	9	3.57
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	275	100.00	252	100.00

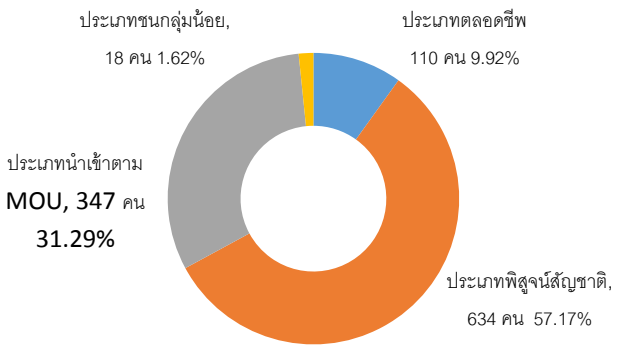
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 24 ปี โดยที่อายุ 20 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 74 อัตรา(ร้อยละ 26.91) รองลงมาคืออายุ 15 – 19ปี 59 อัตรา (ร้อยละ 21.45) และอายุ 25 - 29 ปีรวม 51 อัตรา (ร้อยละ 18.55) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20-24 ปี มีจำนวน 172 คน (ร้อยละ 48.04) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15–19 ปี และ 25-29 ปีมีสัดส่วน ร้อยละ 15.64 (56คน) และ 13.41 (48 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 20 -24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 74 คน (ร้อยละ 29.37) รองลงมาคือช่วงอายุ 15- 19ปี จำนวน 56 คน (ร้อยละ 22.22)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,109 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน **2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 110 คน **3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 634 คน **4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 347 คน **5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน**ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน **6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 18 คน **7. คนต่างด้วยมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แผนภูมิ 14 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2559

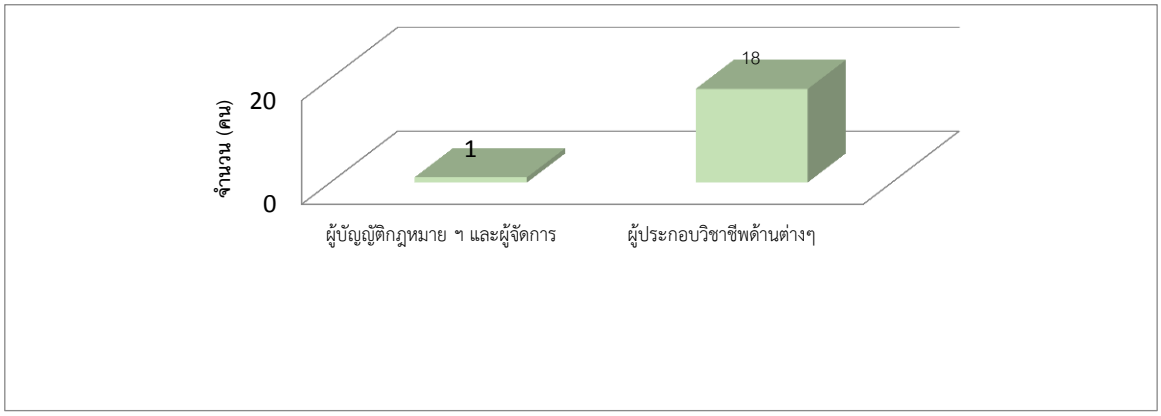


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

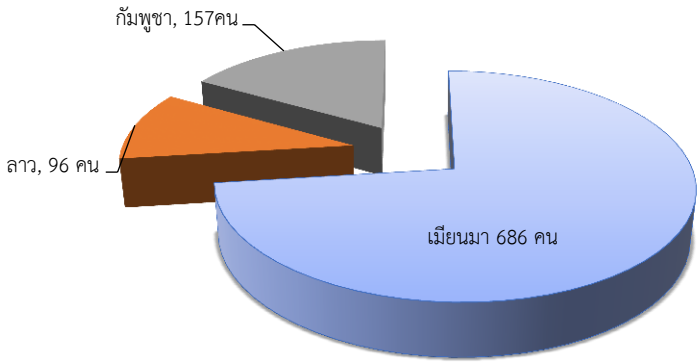
เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้แก่ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 18 คน รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 1 คน

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559



มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559 จำนวนทั้งสิ้น 939 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 686 คน กัมพูชา จำนวน 157 คน ลาว จำนวน 96 คน

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี2558ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 323 แห่ง(สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น14,270 ราย เป็นชาย 7,999 ราย (ร้อยละ 56.05) หญิง 6,271ราย (ร้อยละ 43.95) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,913 ราย(ร้อยละ 34.43) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 4,094 ราย(ร้อยละ 28.69) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ4,037 ราย(ร้อยละ 28.29) ตามลำดับ

ตาราง 4 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2558จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 3,837 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,318 ราย (ร้อยละ 86.47) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 519 ราย (ร้อยละ 13.53) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 1,296 ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,294 ราย และยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 160 ราย ตามลำดับ

ตาราง 5 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

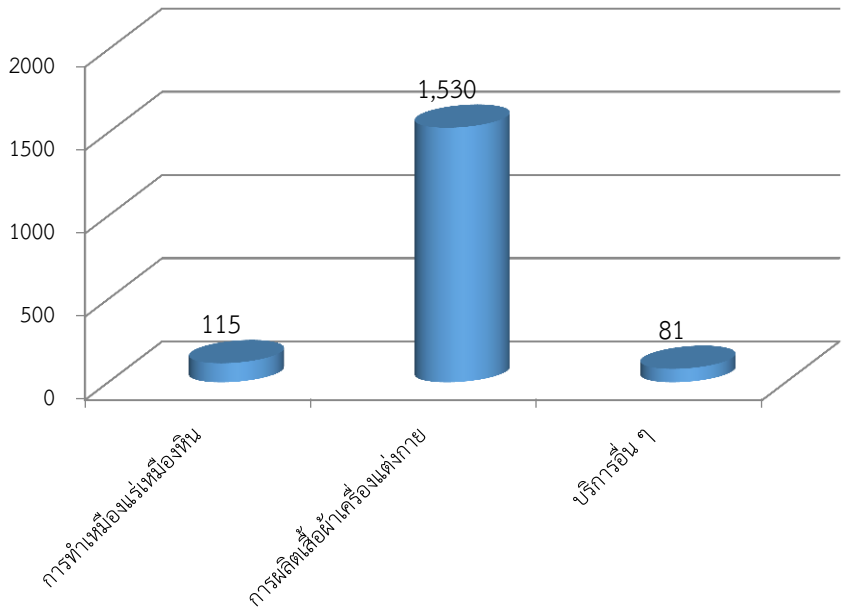
หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1.เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	2	0	2	100	0	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	59	55	114	51	48.25	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	111	18	129	86	13.95	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,296	0	1,296	100	0	0
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	2	2	0	100	100
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	2	1	3	66.7	33.33	100
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	24	3	27	88.9	11.11	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	15	3	18	83.3	16.67	100
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	90	39	129	69.8	30.23	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	42	23	65	64.6	35.38	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	38	27	65	58.5	41.54	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	90	70	160	56.3	43.75	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	28	8	36	77.8	22.22	100
21. ก่อสร้าง	110	37	147	74.8	25.17	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,197	97	1,294	92.5	7.50	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29	28	57	50.9	49.12	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	50	-	50	100.0	0	0
26. การเงินและการประกันภัย	66	71	137	48.2	51.82	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	10	12	16.7	83.33	100
29. บริการอื่นๆ	67	27	94	71.3	28.72	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2558จังหวัดพิจิตร พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,155ราย เป็นการลาออกของพนักงาน จำนวน 2,080 ราย (ร้อยละ 96.5) ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดงาน 16 ราย (ร้อยละ 0.74) และการทำผิด 24 ราย (ร้อยละ 1.11) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 35 รายทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยมีการออกจากงานมากถึง 1,530 ราย (ร้อยละ71.00) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 115ราย(ร้อยละ5.34) และบริการอื่นๆ จำนวน 81 ราย (ร้อยละ 3.76)

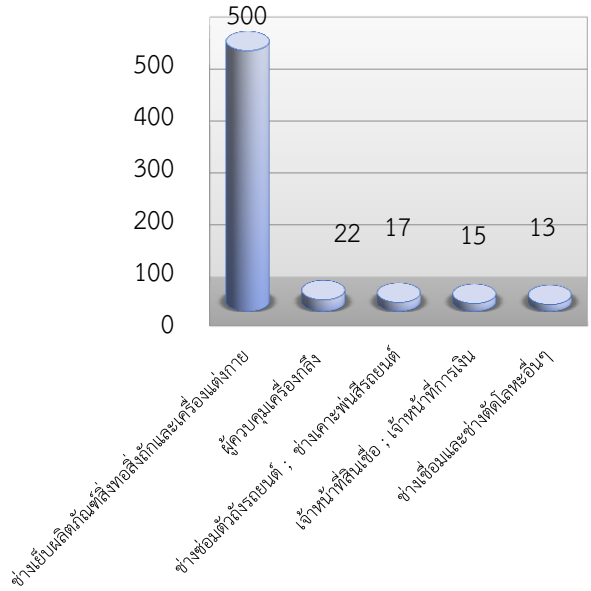
แผนภูมิ 17 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 741 อัตราเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 539อัตรา(ร้อยละ72.74) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 500 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่) จำนวน 22 อัตรา ตามลำดับ

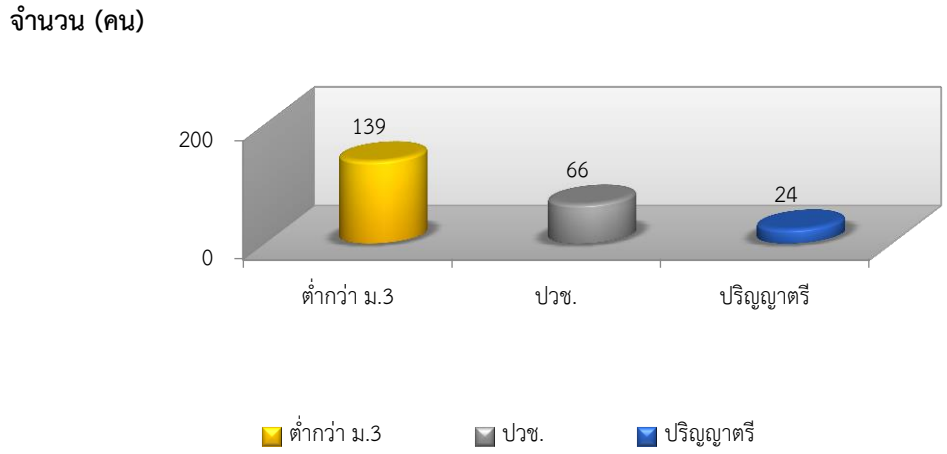
แผนภูมิ 18 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ปี 2558



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 336 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 19.64) และระดับปริญญาตรี จำนวน 37อัตรา (ร้อยละ11.01) ตามลำดับ

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558

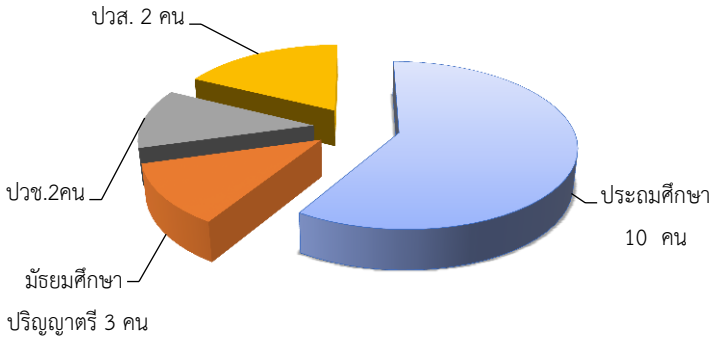


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2559นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าลดลง คิดเป็นร้อยละ 32.00 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 58.82 (10 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.65 (3 คน) และระดับ ปวช. ระดับ ปวส. ร้อยละ 11.76 (2 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (17 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

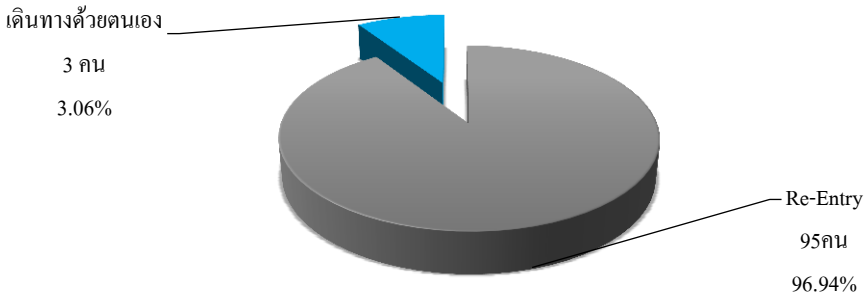
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 98 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 95 คน (ร้อยละ 96.94) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.06)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2559

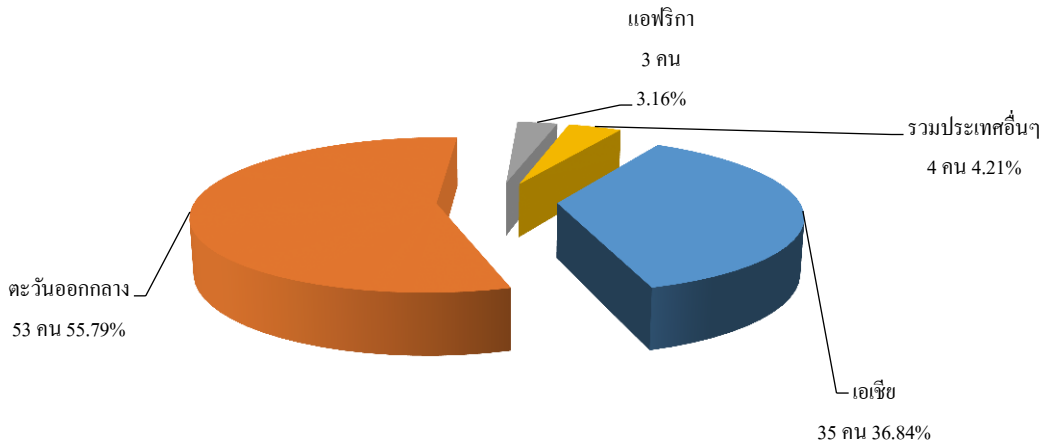


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลง 21 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 119 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 53 คน หรือร้อยละ 55.79 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 95 คน

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2559(ตุลาคม – ธันวาคม 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2559

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 31 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 18 คน กลุ่มอาชีพกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 9 คน ทั้งนี้เป็นผู้ อยู่ระหว่างการฝึก 29 คน (ผู้ที่เข้ารับการฝึกผ่านการฝึก และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2559 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 205 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน (ร้อยละ 29.26) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล 45 คน (ร้อยละ 21.95) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 203 คน คิดเป็นร้อยละ 99.02

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2559 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 168 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 102 คนคิดเป็นร้อยละ 60.71 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ 66 คน คิดเป็นร้อยละ 39.28 (ตารางภาคผนวกที่)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบ 166 คน คิดเป็นร้อยละ 98.81 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 168 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2559(ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและ-คุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 829 คน จำแนกเป็นชาย 568 คน (ร้อยละ 68.52 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 261 คน (ร้อยละ 31.48 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1- 4 คน จำนวน 15 แห่ง หรือร้อยละ 34.88 ขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง หรือร้อยละ 32.56) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 72.09 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 27.91 และสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือร้อยละ 13.95

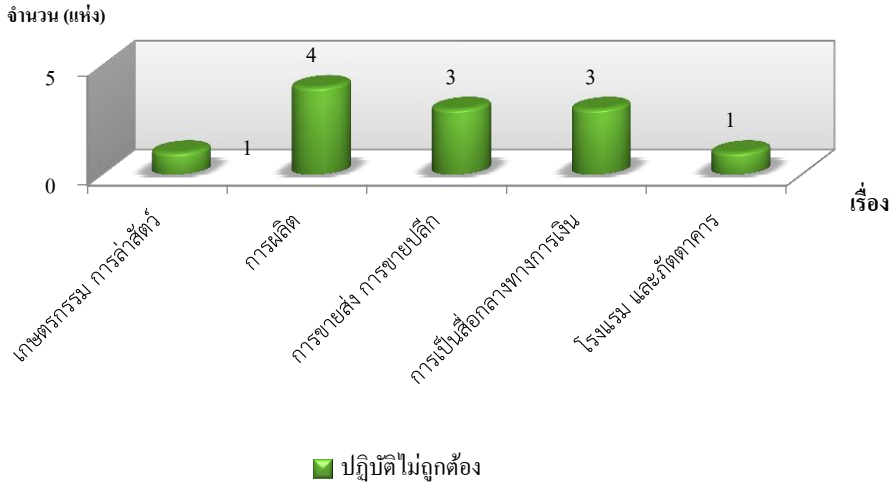
ตาราง 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	15	6	50.00
5 – 9 คน	14	0	0
10 – 19 คน	6	1	8.33
20 – 49 คน	3	1	8.33
50 – 99 คน	3	3	3.25
100 – 299 คน	2	1	8.33
300 – 499 คน			
500 – 999 คน			
1,000 คน+			
รวม	**43**	**12**	**100**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน ร้อยละ 60.00 รองลงมา คือ การผลิต ร้อยละ 30.77

แผนภูมิ 23 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 12 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 27.91 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทาง ออกคำสั่งให้ดำเนินการ 12 ราย

แผนภูมิ 24 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 6 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2559 ตรวจ 12 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 542 คน เพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว 476 คน (ไตรมาส 3 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 66 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนสูงขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิมนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรม การผลิต จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 16.67 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 11 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด ในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้แก่ ประเภทการผลิต ร้อยละ 100 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านตรวจ 3 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด 3 แห่ง) รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 33.33 (จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 12 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 4 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.* (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การผลิต	3	0	3	100
2. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	0
3. การก่อสร้าง	1	1	0	0
4. การขายส่ง การขายปลีก	12	8	4	33.33
5. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0	0
รวม	**43**	**11**	**7**	**38.89**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 7 แห่ง โดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้งหมด 7 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2559 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ในสถานประกอบการ ในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผละงาน

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 28 ครั้ง 28 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการถึง 318 คน

ตารางที่ 8 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2559

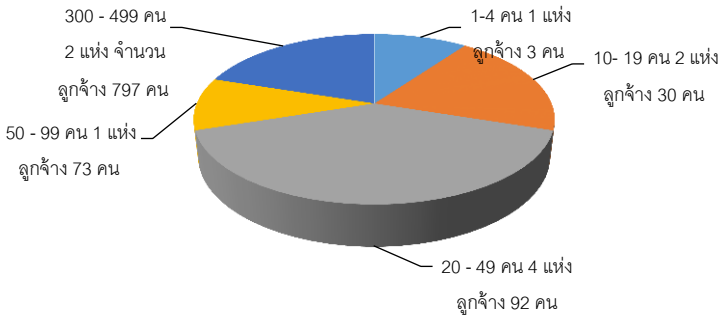
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	แห่ง	คน
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	28	28	318

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการมีจำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 995 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 300 – 499 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.0 (2 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 797 คน หรือร้อยละ 80.10 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการอื่นประเภทอื่น ๆ ซึ่งมิได้จำแนกไว้ทั้งหมด 10 แห่ง

แผนภูมิ 25 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2559

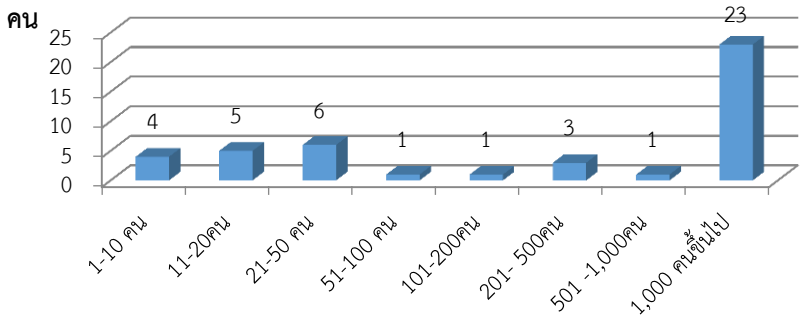


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 34 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง1,000 คนขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 38.24 รองลงมาคือขนาด 21 - 50 คน มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 17.65) ส่วนสถานประกอบการขนาด 51 - 100 คน , 101 – 200 คน (ร้อยละ 2.94) มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.94 เท่านั้น

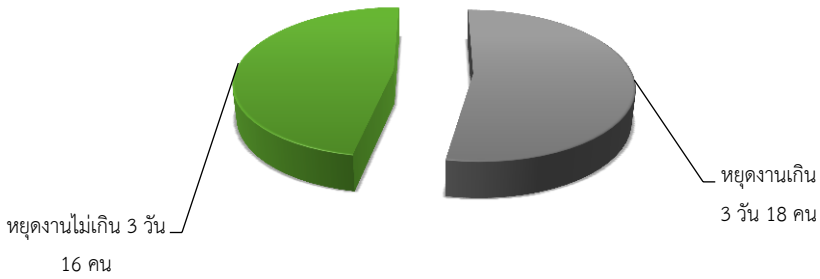
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 34 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือ มีร้อยละ 52.94 (18 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 47.06 (16 คน) ที่ประสบอันตราย

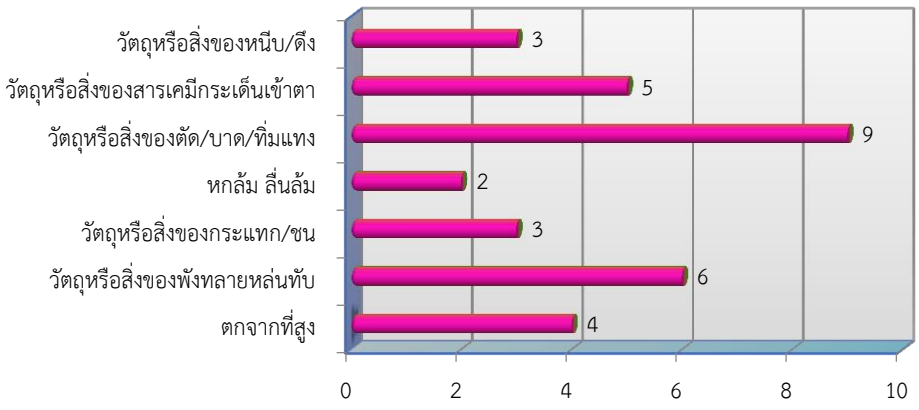
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงคิดเป็นร้อยละ 26.47 จำนวน 9 คน 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ ร้อยละ 17.65 จำนวน 6 คน และ 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา คิดเป็นร้อยละ 14.71 (จำนวน 5 คน)

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,575 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,392 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 3,794 คน คิดเป็นร้อยละ 18.61

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	921	1,864
5 – 9 คน	276	1,825
10 - 19 คน	201	2,807
20 - 49 คน	122	3,794
50 - 99 คน	28	1,914
100 - 199 คน	13	1,714
200 - 499 คน	12	3,735
500 - 999 คน	1	556
≥1,000 คน	1	2,183
รวม	**1,575**	**20,392**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

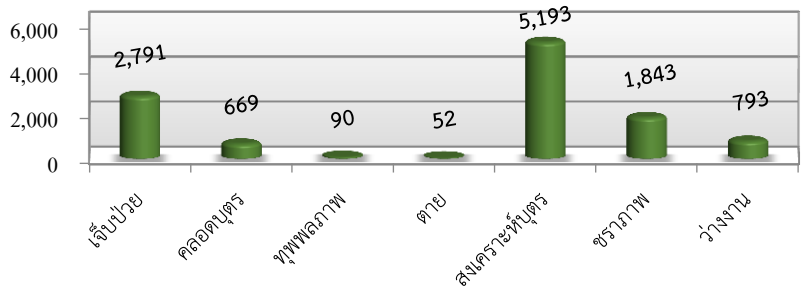
แผนภูมิ 29 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 11,431 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 11,204 คน (เพิ่มสูงขึ้นจำนวน 227 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 5,193 รายคิดเป็นร้อยละ 45.43 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 24.42 (2,791 ราย) และร้อยละ 16.12 (1,843 ราย) ตามลำดับ

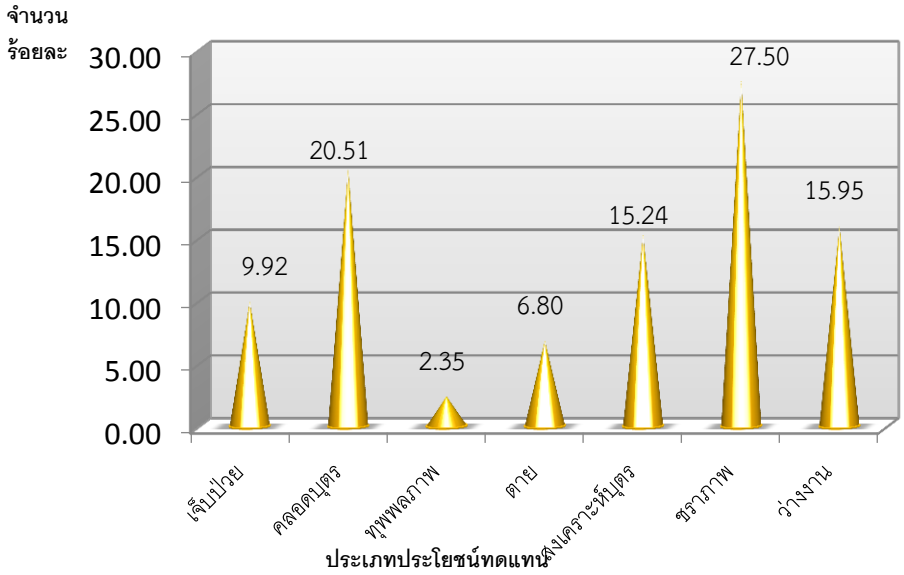
แผนภูมิ 30 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 43,476,781.93บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 11,956,429.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.50 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,916,471.500 บาท (ร้อยละ 20.51) และว่างงาน 7,687,603.75บาท (ร้อยละ 17.68)

แผนภูมิ 31 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 จำนวนทั้งสิ้น 939 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 686 คน กัมพูชา จำนวน 157 คน ลาว จำนวน 96 คน

2. สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร และเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร นำบริการตามภารกิจของหน่วยงานให้บริการแก่ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจากบริษัท อัครา รีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัทรับเหมางาน ประกอบด้วยกิจกรรม รับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน รับคำขอรับสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน และกรณีชราภาพ กิจกรรมการให้บริการตามโครงการสาน - สร้าง - เสริมสุขแรงงานไทย และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร ได้ร่วมกิจกรรมโดยนำไข่ไก่มาจำหน่ายในราคาประหยัด ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาเจ็ดลูก ตำบลเขาเจ็ดลูก อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โดยมีลูกจ้างมาขึ้นทะเบียนและขอรับประโยชน์ประกันสังคม จำนวน 158 คน และประชาชนทั่วไปมาใช้บริการ จำนวน 100 คน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว กำหนดดำเนินการในระหว่างวันที่ 10 - 11 มกราคม 2560 เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง



7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

1. เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ร่วมบรรยายและเสวนาวิชาการ เรื่อง วิทยาลัยชุมชน 4.0 สู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน" ในงานมหกรรมวิชาการ การเสวนา "วิทยาลัยชุมชน 4.0 ที่มีต่อการพัฒนาท้องถิ่น" ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษา และการพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)



2. เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานจังหวัดพิจิตร อาสาสมัครแรงงานจังหวัดพิจิตร และประชาชนทั่วไป ร่วมกิจกรรมโครงการรวมพลังแห่งความภักดี โดยอาสาสมัครแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ณ วัดดงพลับ หมู่ที่ 6 ตำบลหนองพระ อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร โดยกิจกรรมประกอบด้วย การฟังธรรมเทศนา ทอดผ้าป่าสามัคคี เลี้ยงภัตตาหารเพล ทำความสะอาดสาธารณประโยชน์ และปล่อยพันธ์ปลา









3. สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ออกให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับหมัน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ตามโครงการสาน - สร้าง - เสริมสุขแรงงานไทย โดยบูรณาการร่วมกับอำเภอยิ้มเคลื่อนที่อำเภอตะพานหิน และสำนักงานจัดหางานพิจิตรได้ร่วมนำบริการออกให้บริการในครั้งนี้ด้วย โดยมีผู้มาขอรับบริการสาธิตอาชีพอิสระการสกรีนกระเป๋าผ้า ซึ่งประชาชนได้นำเสื้อมาสกรีนฟรี จากสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร และแจกริบบิ้นดำ จำนวน 54 คน





4. สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ออกตรวจติดตาม ตามแผนบูรณาการการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยมี เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร / เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ/ตำรวจภูธรฯ/ผู้แทนกองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยจังหวัดพิจิตร/และผู้แทนตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพิจิตร ร่วมบูรณาการการตรวจสถานประกอบกิจการ ในพื้นที่อำเภอตะพานหินและอำเภอบางมูลนาก ทั้งนี้ จากการตรวจฯ ไม่พบการ กระทำความผิดตามกฎหมายแรงงาน





5. เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกิจกรรมออกกำลังกายตามนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานของรัฐ ร่วมกันออกกำลังกายทุกวันพุธ เพื่อเป็นการบริหารร่างกาย ให้มีความตื่นตัวในการทำงาน ณ บริเวณที่ตั้งสำนักงาน



6. การปฏิบัติการสารสนเทศ (Information Operation : IO)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านแรงงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนผ่านช่องทาง ดังนี้

- สื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เว็บไซต์จังหวัดพิจิตร (www.phichit.go.th) เว็บไซย์สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร (www.phichit.mol.go.th)
- การแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ผ่านทางอาสาสมัครแรงงาน และการออกหน่วยให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ผ่านทางหอกระจายข่าวในหมู่บ้านที่อาสาสมัครแรงงานประจำตำบลประจำอยู่ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี พ.ศ. 2559

สถานภาพแรงงาน	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยอดรวมประชากร	540,712	541,190	540,888	540,572	540,199
15 ปี ขึ้นไป	441,318	440,874	441,197	441,481	441,720
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	287,219	279,818	283,254	297,300	288,505
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	286,936	279,672	282,810	297,300	287,960
1.1.1 ผู้มีงานทำ	284,606	277,338	281,297	296,076	283,711
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,330	2,334	1,513	1,224	4,249
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	284	146	444	-	545
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	154,174	161,056	157,943	144,481	153,215
2.1 ทำงานบ้าน	49,717	53,825	55,115	41,615	48,312
2.2 เรียนหนังสือ	26,247	27,509	24,721	26,782	25,977
2.3 อื่นๆ	78,135	79,722	78,107	75,784	78,926
อายุต่ำกว่า 15 ปี	99,394	100,316	99,691	99,091	98,479

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2559

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	จำนวน				
ยอดรวม	441,318	440,874	441,197	441,481	441,720
1. ไม่มีการศึกษา	25,426	25,875	27,529	24,357	23,941
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	163,281	162,822	158,397	168,660	163,244
3. ประถมศึกษา	76,414	81,234	74,360	73,431	76,629
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	75,358	77,882	74,942	74,149	74,460
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	52,981	48,921	52,522	50,682	59,800
5.1 สายสามัญ	41,185	39,786	40,488	38,264	46,203
5.2 สายอาชีวศึกษา	11,597	8,956	11,637	12,196	13,597
5.3 สายวิชาการศึกษา	200	179	397	222	0
6. มหาวิทยาลัย	47,845	44,140	53,447	50,202	43,592
6.1 สายวิชาการ	25,437	25,024	29,145	24,203	23,376
6.2 สายวิชาชีพ	13,521	11,367	14,577	15,402	12,736
6.3 สายวิชาการศึกษา	8,888	7,749	9,725	10,597	7,480
7. อื่นๆ	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	14	0	0	0	54

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2559

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	จำนวน				
ยอดรวม	**284,606**	**277,338**	**281,297**	**296,076**	**283,711**
1. ไม่มีการศึกษา	**6,920**	7,743	6,755	6,451	6,732
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	**94,254**	90,184	88,044	104,038	94,750
3. ประถมศึกษา	**57,167**	60,766	57,208	55,324	55,371
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	**45,126**	43,473	44,776	46,882	45,371
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**40,682**	**37,848**	**38,431**	**39,683**	**46,766**
5.1 สายสามัญ	**32,393**	30,666	29,873	31,649	37,383
5.2 สายอาชีวศึกษา	**8,289**	7,182	8,558	8,034	9,383
5.3 สายวิชาการศึกษา	**0**	0	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**40,443**	**37,324**	**46,083**	**43,698**	**34,667**
6.1 สายวิชาการ	**22,113**	21,590	26,060	21,557	19,245
6.2 สายวิชาชีพ	**11,673**	9,261	13,170	14,215	10,044
6.3 สายวิชาการศึกษา	**6,658**	6,473	6,853	7,926	5,378
7. อื่นๆ	**0**	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	**14**	0	0	0	54

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2559

อาชีพ	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	จำนวน				
ยอดรวม	**284,606**	**277,338**	**281,297**	**296,076**	**283,711**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	**6,489**	6,722	7,646	6,900	4,687
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	**11,952**	11,742	13,185	13,316	9,565
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	**6,507**	5,686	6,480	7,658	6,203
4. เสมียน	**6,336**	5,489	7,407	6,048	6,399
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	**50,388**	48,923	51,940	49,770	50,917
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	**110,873**	98,576	92,524	124,585	127,805
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	**35,113**	33,951	37,384	37,986	31,131
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	**15,701**	15,259	15,328	15,697	16,521
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	**41,248**	50,990	49,403	34,116	30,483
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	**0**	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2559

อุตสาหกรรม	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	จำนวน				
ยอดรวม	**284,606**	**277,338**	**281,297**	**296,076**	**283,711**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	**122,568**	113,607	106,670	133,519	136,477
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	**1,768**	1,673	1,159	1,159	3,080
3. การผลิต	**25,017**	22,302	25,642	28,807	23,318
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	**486**	617	756	387	183
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	**1,570**	1,392	2,451	1,632	805
6. การก่อสร้าง	**24,863**	31,588	24,478	24,650	18,737
7. การขายส่ง การขายปลีก	**47,791**	46,896	50,181	47,486	46,602
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	**2,295**	1,038	2,931	2,512	2,697
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	**15,720**	15,821	19,180	14,241	13,639
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	**352**	701	516	71	119
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	**3,103**	1,557	3,077	3,639	4,138
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	**47**	64	0	0	122
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	**866**	1,850	173	427	1,015
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	**833**	613	1,174	1,308	236
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	**11,799**	10,613	13,461	11,675	11,445
16. การศึกษา	**9,676**	11,069	11,187	9,112	7,337
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	**7,717**	9,156	9,599	6,670	5,443
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	**2,619**	2,849	3,164	2,419	2,042
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	**4,123**	3,075	3,647	4,706	5,063
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	**1,394**	857	1,851	1,656	1,213
21. องค์การระหว่างประเทศ	**0**	0	0	0	0
22. ไม่ทราบ	**0**	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ

สถานภาพการทำงาน	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	จำนวน				
ยอดรวม	**84,606**	**277,338**	**281,297**	**296,076**	**283,711**
1. นายจ้าง	**4,135**	4,668	4,398	4,214	3,258
2. ลูกจ้างรัฐบาล	**31,550**	34,029	36,868	29,296	26,005
3. ลูกจ้างเอกชน	**74,427**	80,872	80,228	72,573	64,036
4. ทำงานส่วนตัว	**115,762**	109,303	113,743	118,221	121,782
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	**58,732**	48,466	46,060	71,772	68,630
6. การรวมกลุ่ม	**-**	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2559

ชั่วโมงทำงาน	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	จำนวน				
ยอดรวม	**284,606**	**277,338**	**281,297**	**296,076**	**283,711**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	**10,581**	15,407	17,918	2,069	6,930
2. 1-9 ชั่วโมง	**2,576**	1,998	3,522	1,355	3,428
3. 10-19 ชั่วโมง	**29,530**	26,394	31,176	13,602	46,947
4. 20-29 ชั่วโมง	**57,995**	55,992	48,790	62,516	64,682
5. 30-34 ชั่วโมง	**16,924**	19,633	12,137	18,959	16,966
6. 35-39 ชั่วโมง	**53,163**	52,401	56,744	59,525	43,981
7. 40-49 ชั่วโมง	**79,446**	77,548	78,584	92,842	68,808
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	**34,392**	27,965	32,426	45,208	31,969

ที่มา : สำนักสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ

ไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
275			275	358	124	234	252	86	166

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา

ไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	62	22.55	92	25.70	73	28.97
มัธยมศึกษา	68	24.73	83	23.18	69	27.38
ปวช.	99	36.00	153	42.74	93	36.90
- พาณิชย์	42	3.90	68		41	
- ช่าง	30	2.79	53		32	
- อื่นๆ	27	2.51	32	5.75	20	
ปวส.	30	10.91	23	6.42	13	5.16
- พาณิชย์	18	1.67	13	0.00	7	
- ช่าง	12	1.12	10	0.00	6	
- อื่นๆ		0.00		0.00		
อนุปริญญา	9	3.27	5	1.40	3	1.19
ปริญญาตรี	7	2.55	2	0.56	1	0.40
ปริญญาโท		0.00		0.00		0.00
ปริญญาเอก		0.00		0.00		0.00
อื่นๆ		0.00		0.00		0.00
รวม	275	100.00	358	100.00	252	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	0	0	0	0.00	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	64	23.27	59	16.48	57	22.62
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	83	30.18	183	51.12	84	33.33
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	52	18.91	49	13.69	46	18.25
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	43	15.64	40	11.17	40	15.87
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		0.00		0.00		0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	21	7.64	17	4.75	15	5.95
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	12	4.36	10	2.79	10	3.97
9. อาชีพงานพื้นฐาน						
T ผู้ฝึกงาน						
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น						
รวม	275	100	358	100.00	252	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภมอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	2	1,046	1,323	2,369
2. มหกรรมอาชีพ				
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	0			
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	0			
5. อบรมผู้รับงงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0			
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	0			
รวม	2	1,046	1,323	2,369

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 4 ปี 2559

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 9	
1. ประเภทตลอดชีพ	110
2. ประเภททั่วไป	0
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	634
- เมียนมา	558
- ลาว	62
- กัมพูชา	14
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	347
- เมียนมา	301
- ลาว	18
- กัมพูชา	28
มาตรา 12	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	
มาตรา 13	
6. ประเภทชมกลุ่มน้อย	18
มาตร 14	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	
- เมียนมา	
- ลาว	
- กัมพูชา	
รวม	1,109

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ (ถ้ามี)

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
686	96	157	939

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 14 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559

ระดับการศึกษา	เพศ		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง		
ประถมศึกษา	6	4	10	58.82
มัธยมศึกษา			0	0.00
ปวช.	2		2	11.76
ปวส.	1	1	2	11.76
ปวท.				
อนุปริญญา			0	0.00
ปริญญาตรี	1	2	3	17.65
ปริญญาโท			0	0.00
ปริญญาเอก			0	0.00
รวม	10	7	17	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	4		3
ช่างเครื่องกล	18		18
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	9		8
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	31	0	29
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	22	22	
ช่างเครื่องกล	45	45	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	38	38	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	60	60	
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	40	38	
รวม	205	203	0
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	20	20	
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	149	121	26
รวม	189	161	85.19

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	66	64	
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์			
คอมพิวเตอร์	102	102	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	168	166	0.00

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	9			9	2	1				1		
5 - 9 คน	5	13	18		31	5							
10 - 19 คน	3	25	23		48	1	2				2		
20 - 49 คน	3	85	36		121	2	1				1		
50 - 99 คน	3	188	41		229	1	2				2		
100 - 299 คน	1	80	24		104		1				1		
300 - 499 คน	0				0								
500 - 999 คน	0				0								
1,000 คน+	0				0								
รวม	18	400	142	0	542	11	7	0	0	0	7	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 17 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	1	3
5 - 9 คน		
10 - 19 คน	2	30
20 - 49 คน	4	92
50 - 99 คน	1	73
100 - 299 คน		
300 - 499 คน	2	797
500 - 999 คน		
1,000 คน+		
รวม	10	995

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 18 ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทกิจการ	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ		
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ		
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า		
4. การก่อสร้าง		
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ		
6. อื่นๆ	10	995
รวม		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	15	23	11		34	9	6			6		
5 - 9 คน	14	53	33		86	14				0		
10 - 19 คน	6	41	38		79	5	1			1		
20 - 49 คน	3	47	26		73	2	1			1		
50 - 99 คน	3	159	29		188	0	3			3		
100 - 299 คน	2	245	124		369	1	1			1		
300 - 499 คน					0							
500 - 999 คน					0							
1,000 คน+					0							
รวม	43	568	261	0	829	31	12	0	0	12	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกัน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	921	58.48	1,864	9.14
5 - 9 คน	276	17.52	1,825	8.95
10 - 19 คน	201	12.76	2,807	13.77
20 - 49 คน	122	7.75	3,794	18.61
50 - 99 คน	28	1.78	1,914	9.39
100 - 199 คน	13	0.83	1,714	8.41
200 - 499 คน	12	0.76	3,735	18.32
500 - 999 คน	1	0.06	556	2.73
1,000 คน+	1	0.06	2,183	10.71
รวม	1,575	100.00	20,392	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 21 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน				3	1	4
11 - 20 คน				2	3	5
21 - 50 คน				3	3	6
51 - 100 คน				1		1
101 - 200 คน				1		1
201 - 500 คน				3		3
501 - 1,000 คน				1		1
1,000 คน ขึ้นไป				4	9	13
รวม	**0**			**18**	**16**	**34**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 22 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,791	24.42	4,314,187.95	9.92
2. คลอดบุตร	669	5.85	8,916,471.50	20.51
3. ทุพพลภาพ	90	0.79	1,023,071.00	2.35
4. ตาย	52	0.45	2,954,418.72	6.80
5. สงเคราะห์บุตร	5,193	45.43	6,624,600.00	15.24
6. ชราภาพ	1,843	16.12	11,956,429.01	27.50
7. ว่างงาน	793	6.94	7,687,603.75	17.68
รวม	11,431	100.00	43,476,781.93	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 23 อัตราการบรรจุงานของจังหวัด

อัตราการบรรจุงาน	ไตรมาส 2 ปี 59 (เม.ย.-มิ.ย.59)	ไตรมาส 3 ปี 59 (ก.ค. -ก.ย.59)	ไตรมาส 4 ปี 59 (ต.ค. - ธ.ค.59)
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	415	437	252
ผู้สมัครงานในจังหวัด	489	510	358
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	479	459	275
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	84.87	85.69	70.39
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	86.64	95.21	91.64

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 24 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 25 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26	29	36	22	113
2. อาหารและอาหารสัตว์	559	619	385	133	1,696
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	212	408	341	140	1,101
4. การผลิตสิ่งทอ	12	5	-	3	20
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	791	1,270	111	11	2,183
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	3	3	2	2	10
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	3	2	5
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	10	8	13	1	32
9. เฟอร์นิเจอร์	1	3	20	1	25
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	7	4	3	3	17
11. ปิโตรเลียม	42	22	11	4	79
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	65	22	103	19	209
14. การผลิตยางพารา	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	7	17	1	28
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	188	109	338	80	715
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	65	55	138	23	281
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	131	194	60	17	402
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	70	355	109	631
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	76	117	109	31	333
21. ก่อสร้าง	440	291	463	61	1,255
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	910	643	1,382	386	3,321
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	98	65	189	19	371
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	142	4	30	18	194
26. การเงินและการประกันภัย	11	35	601	55	702
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	32	12	102	19	165
29. บริการอื่นๆ	116	99	101	66	382
รวมทั้งหมด	**4,037**	**4,094**	**4,913**	**1,226**	**14,270**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 26 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	10	83.3	0	0	0	0	2	16.67	12	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	44	86.3	0	0	0	0	7	13.73	51	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	92	80.0	5	4.35	18	15.65	0	0	115	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,530	100	0	0	0	0	0	0	1,530	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	26	100	0	0	0	0	0	0	26	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	24	52.2	0	0	0	0	11	23.91	46	76.09
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	72	100	0	0	0	0	0	0	72	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	6	100	0	0	0	0	0	0	6	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	100	0	0	0	0	0	0	45	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	10	100	0	0	0	0	0	0	10	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	13	100	0	0	0	0	0	0	13	100
21. ก่อสร้าง	38	90.5	0	0	0	0	4	9.52	42	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	69	97.2	0	0	2	2.82	0	0	71	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	18	94.7	0	0	1	5.26	0	0	19	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
26. การเงินและการประกันภัย	12	100.0	0	0	0	0	0	0	12	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
29. บริการอื่นๆ	67	82.7	11	13.58	3	3.70	0	0	81	100
รวม	**2,080**	**96.5**	**16**	**0.74**	**24**	**1.11**	**35**	**1.62**	**2,155**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 27 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	อาชีพ	ความต้องการ								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	500	0	0	0	0	0	0	0	500
2	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	0	0	22
3	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	0	0	18
4	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	0	0	16
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่นๆ	0	0	0	13	0	0	0	0	13
6	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	0	0	0	11
7	ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกายและช่างทำหมวกอื่น ๆ	0	0	10	0	0	0	0	0	10
8	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	0	0	9
9	พนักงานขับรถยนต์	0	0	0	0	0	0	0	0	9
10	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	0	0	9
11	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	0	0	8
12	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ	0	0	0	0	8	0	0	0	8
13	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็นเครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	0	0	7
14	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	0	0	7

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 28 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1.	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	100	0	0	0	0	0	100
2.	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	22
3.	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	18
4.	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	16
5.	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	0	0	0	13	0	0	13
6.	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	8	11
7.	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	9
8.	พนักงานขับรถยนต์	0	9	0	0	0	0	9
9.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	9
10.	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	8
11.	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	0	0	0	0	8	0	8
12.	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็นเครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	7
13.	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	7
14.	นักวิเคราะห์ตลาด	0	0	0	0	0	6	6
15.	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา	0	0	0	0	6	0	6
16.	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	0	0	5	1	0	0	6
17.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	0	0	6	0	0	0	6
18.	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	4	2	0	0	0	0	6

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร

จัดหางานจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ

นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th