กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 3 ปี 2559
(กรกฎาคม - กันยายน)







รวบรวมโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตรสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตรสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

พฤศจิกายน 2559

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	4
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	10
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	19
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	25
2.1 การจัดหางานในประเทศ	25
2.2 แรงงานต่างด้าว	31
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	32
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	38
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	39
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	40
4.1 การตรวจแรงงาน	40
4.2 การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน	42
4.3 แรงงานสัมพันธ์	42
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	43
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	43
4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	43
5. การประกันสังคม	45
ตารางภาคผนวก	48-68

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานไตรมาส 3 ปี 2559(กรกฎาคม – กันยายน2559) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2557 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 47.3 ของGPP)2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 13.4ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 7.2 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2559 เท่ากับ 104.9 สูงขึ้นจากเดือนสิงหาคม 2559 ที่ 104.8 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนกันยายน 2558 เท่ากับ -0.8 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 44 รายทุนจดทะเบียน 46.62 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการก่อสร้างในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน3 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 27 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2559 จังหวัดพิจิตร มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 441,481 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 297,300 คน ผู้มีงานทำ 296,076 คน ผู้ว่างงาน 1,224 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 296,076 คน หรือร้อยละ 45.25 (133,519 คน) ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 161,557 คน หรือร้อยละ 54.75 ทำงานนอกภาคเกษตรโดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 47,486 คนหรือร้อยละ 29.39 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 28,807 คน หรือร้อยละ 14.68และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 104,038คน หรือร้อยละ 35.1

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 1,224 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.41 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบจากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 212,039 คน หรือร้อยละ 73.88 ของผู้มีงานทำ (286,998 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 129,000 คน หรือร้อยละ 60.84 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด นอกภาคเกษตร 83,039 คน หรือร้อยละ 39.14 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 18,697 คน หรือร้อยละ 47.38 รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 13,467 คน หรือร้อยละ16.22 (ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 121,523 คน หรือร้อยละ 57.31 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 95,191 คน หรือร้อยละ 44.89 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

การบริการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 459 อัตราโดยมีผู้สมัครงาน 510 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 95.21 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 39.87 (183 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 24.40 (112 อัตรา) และร้อยละ 19.39 (89 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 25.17 (110 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 43.57 (200 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพิจิตร ปี 2558 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 741 อัตราเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 539 อัตรา (ร้อยละ 72.74) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช.จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 500 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่) จำนวน 22 อัตรา ตามลำดับการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 336 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช.จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 19.64) และระดับปริญญาตรี จำนวน 37อัตรา (ร้อยละ11.01) ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,108 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ 1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 102 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 638 คน 4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 350 คน 5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน 6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วย

สัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 18 คน 7. คนต่างด้วยมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559 จำนวนทั้งสิ้น 939 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 686 คน กัมพูชา จำนวน 157 คน ลาว จำนวน 96 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 25 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 108 คน หรือร้อยละ 90.76 และโดยวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 9.24 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 59 คน หรือร้อยละ 49.58 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 23 คนซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก 13 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 306 คนโดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 124 คน หรือร้อยละ 40.52 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 90 คน หรือร้อยละ 29.41มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 297 คน หรือร้อยละ 97.06 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 261 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 184 คน หรือร้อยละ 70.50

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 392 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1- 4 คน จำนวน 41 แห่ง หรือร้อยละ 70.69 ขนาด 5-9 คน จำนวน 8 แห่ง หรือร้อยละ 13.79 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 87.93 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.07 และสถานประกอบการขนาด 20-24 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 42.86

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 71.43 รองลงมาคือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการผลิต ร้อยละ 14.29

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 66 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 12 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 49 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 69.39 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 30.61

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตรในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ไม่พบว่าเลิกกิจการ

การสวัสดิการมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 8 คน

การประกันสังคมพบว่าจังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,609 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,975 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 47,193,516.14 บาท จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 11,204 คน หรือร้อยละ 56.09 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 5,195 คน หรือร้อยละ 46.37 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 21,115,254.29 บาท หรือร้อยละ 44.74 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 47,193,516.14 บาท

****

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

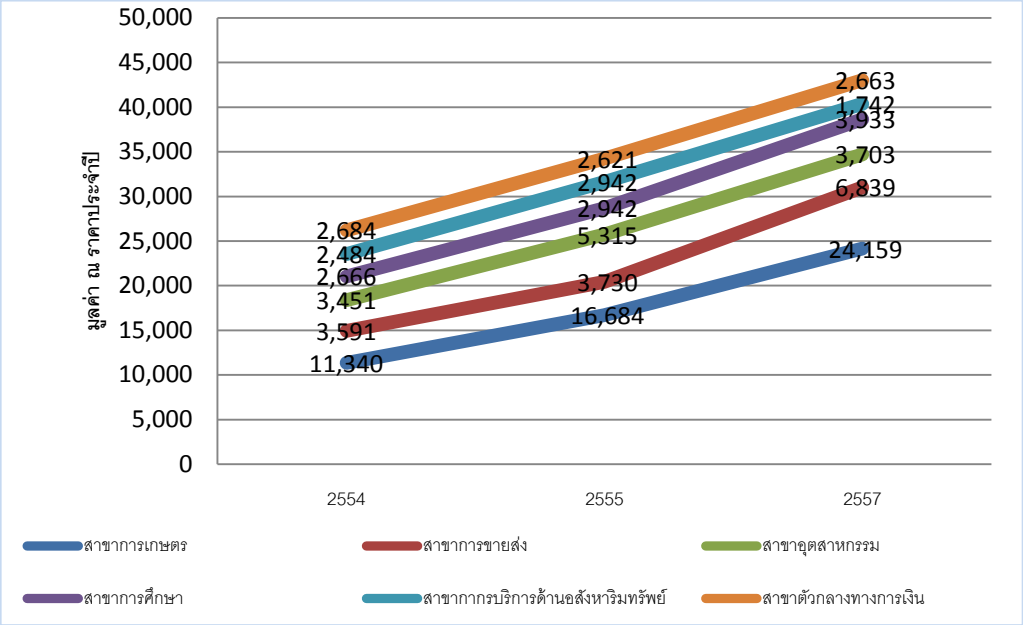
จังหวัดพิจิตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2557 มีค่าเท่ากับ 51,101 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 47.3 ของ GPP)2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 12.4 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 7.7 ของ GPP) 4) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ7.2 ของ GPP) 5) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.2 ของ GPP)

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2557ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	24,159	47.3%
สาขาประมง	705	1.4%
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	456	0.9%
สาขาอุตสาหกรรม	3,703	7.2%
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,279	2.5%
สาขาก่อสร้าง	1,702	3.3%
สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ	6,839	13.4%
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	91	0.2%
สาขาการขนส่ง	514	1.0%
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,663	5.2%
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,742	3.4%
สาขาการบริหารราชการ	1,381	2.7%
สาขาการศึกษา	3,933	7.7%
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,336	2.6%
สาขาการให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	437	0.9%
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	160	0.3%
รวม	**51,101**	**100.0**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรเดือนกันยายน 2559 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2559 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 (เดือนสิงหาคม 2559 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2559 ลดลง ร้อยละ 0.9) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.7 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.8

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนกันยายน 2559 ลดลงจากเดือนกันยายน 2558 (YoY) ร้อยละ 0.8

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนกันยายน ปี 2559

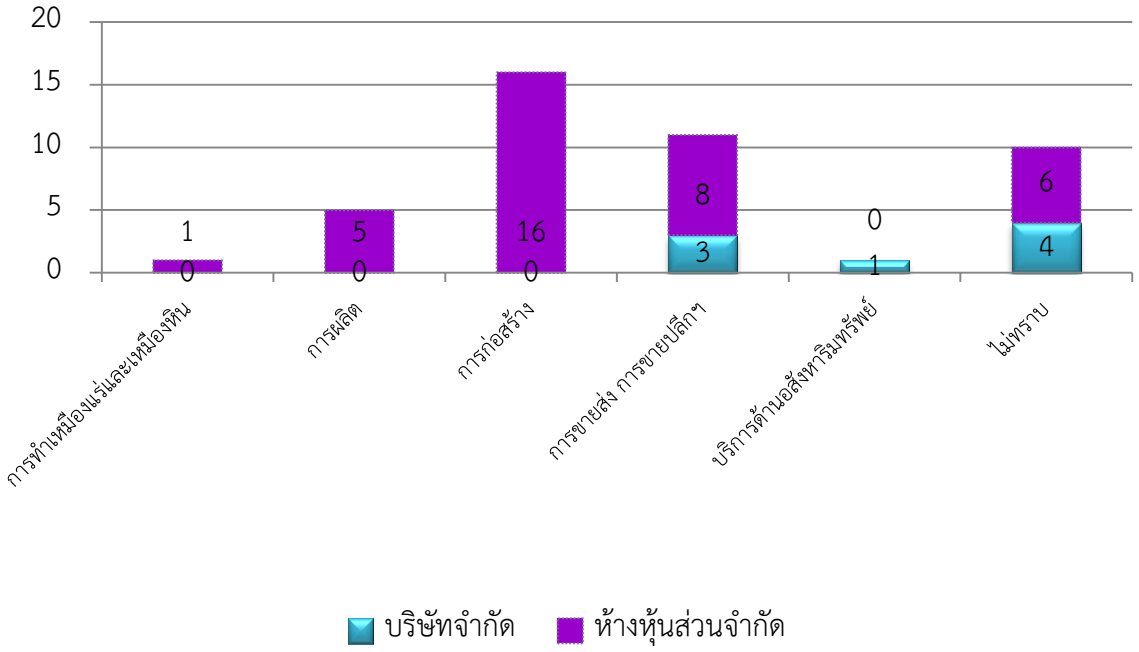
หมวด	กันยายน	ม.ค. – ก.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**104.9**	**105.6**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.4	111.4
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	100.5	101.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.1	106.6

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 44 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 8 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 6 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง 16ราย (2) การขายส่ง การขายปลีกฯ 11 ราย และ (3) ไม่ทราบประเภทอุตสาหกรรม 10 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 8.8 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 37.82 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม3 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ 1) อุตสาหกรรมอโลหะ 2 ราย 2) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน รวมเงินลงทุน 28,300,000 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดจากจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 27 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกกิจการ

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1	10,400,000	15	-
อุตสาหกรรมอโลหะ	2	17,900,000	12	-
รวม	3	28,300,000	27	**-**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

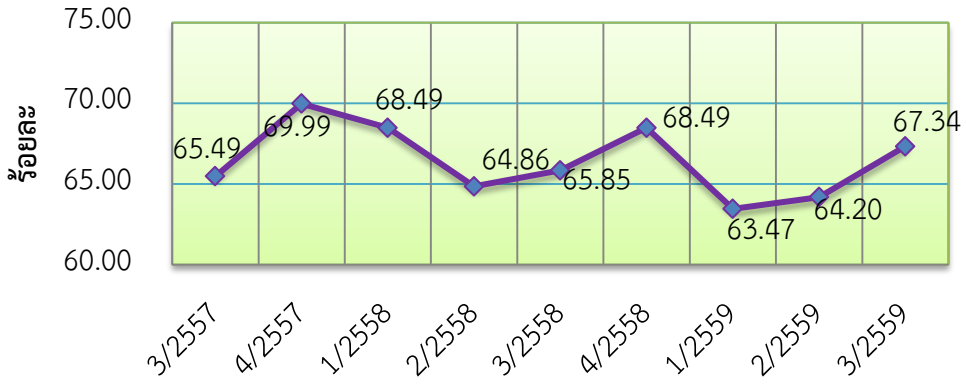
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ67.34ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 64.20 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีอัตรา 65.85 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 1 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการทำงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



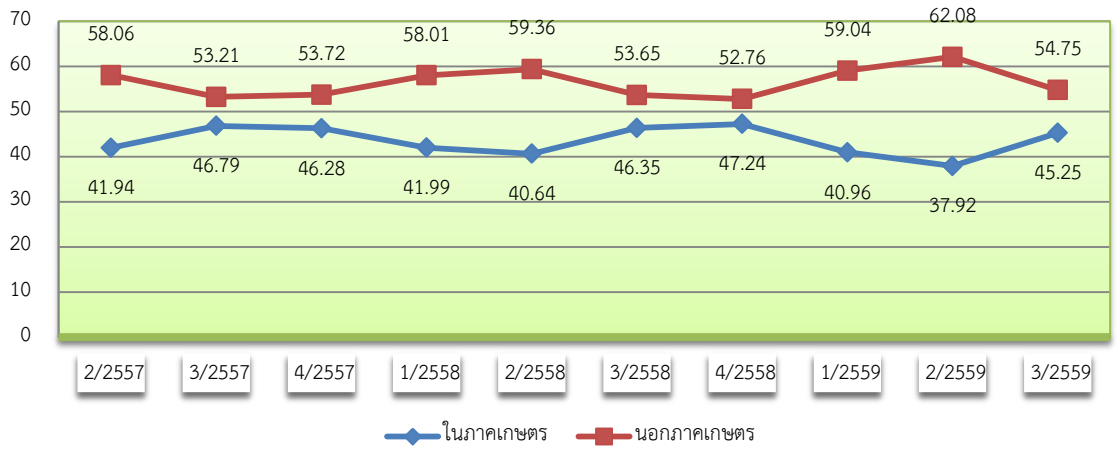
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์มีงานทำในตลาดแรงงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 66.84 ขยายตัวจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 63.76 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้องละ 45.25 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 37.92 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่างกันมากนัก คือ 46.35 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 3 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตรา 62.08 ลดลงเป็น 54.75 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานอย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 3 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 4 คือเดือนกันยายน – ตุลาคม ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัวซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้เกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
จังหวัดพิจิตร

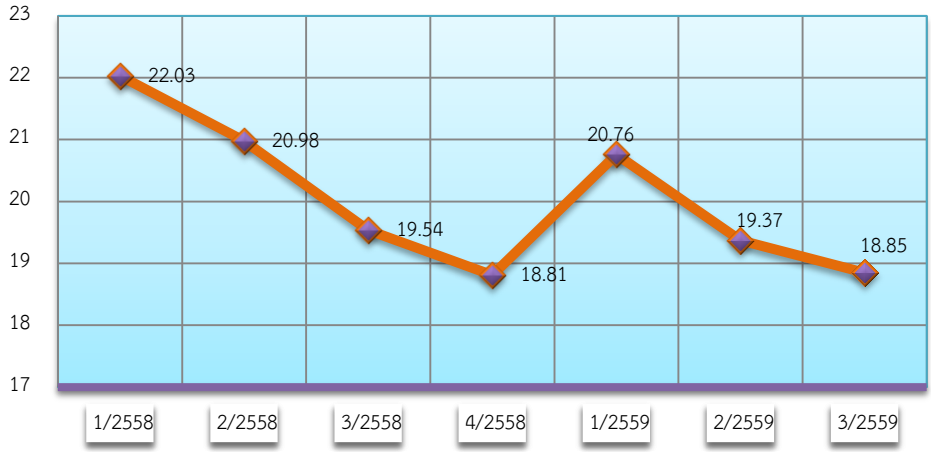


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหรรมมีอัตราร้อยละ 18.85 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 19.37 อันเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

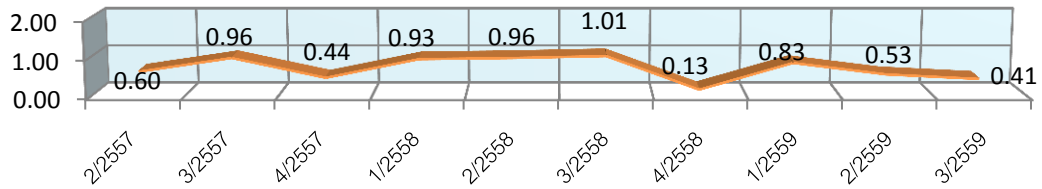
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรมในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้วนองฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.41 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส1ปี 2559 และไตรมาส 2 ปี 2559 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



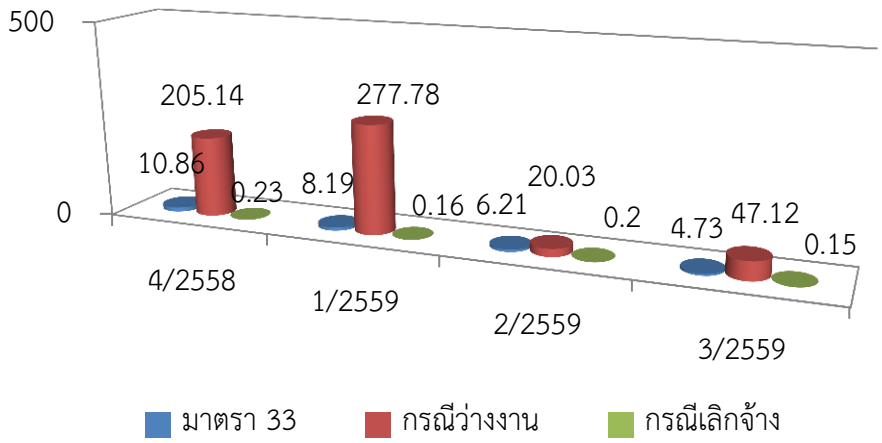
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559 มีจำนวน 19,975 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 4.73 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.21 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 715 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 47.12 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 20.03 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.15 ลดลงจากไตรมาสก่อนอยู่ที่ร้อยละ 0.20 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

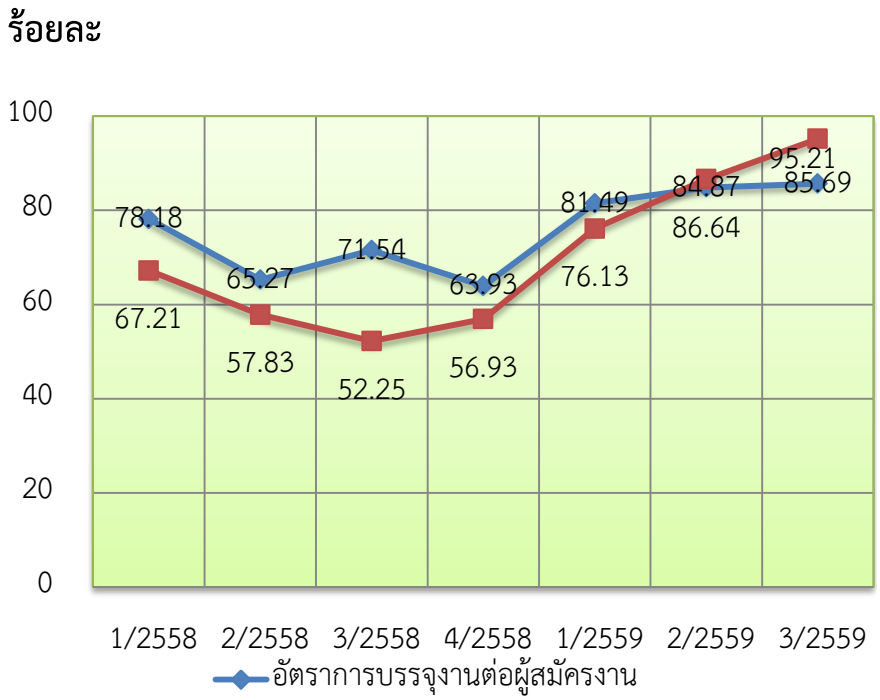
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 95.21 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 86.64 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูของการเก็บเกี่ยว ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงาน

จัดหางานจังหวัดพิจิตร จึงเพิ่มขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 52.25 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 85.69 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 84.87 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดสวนใกล้เคียงกันกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงจำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



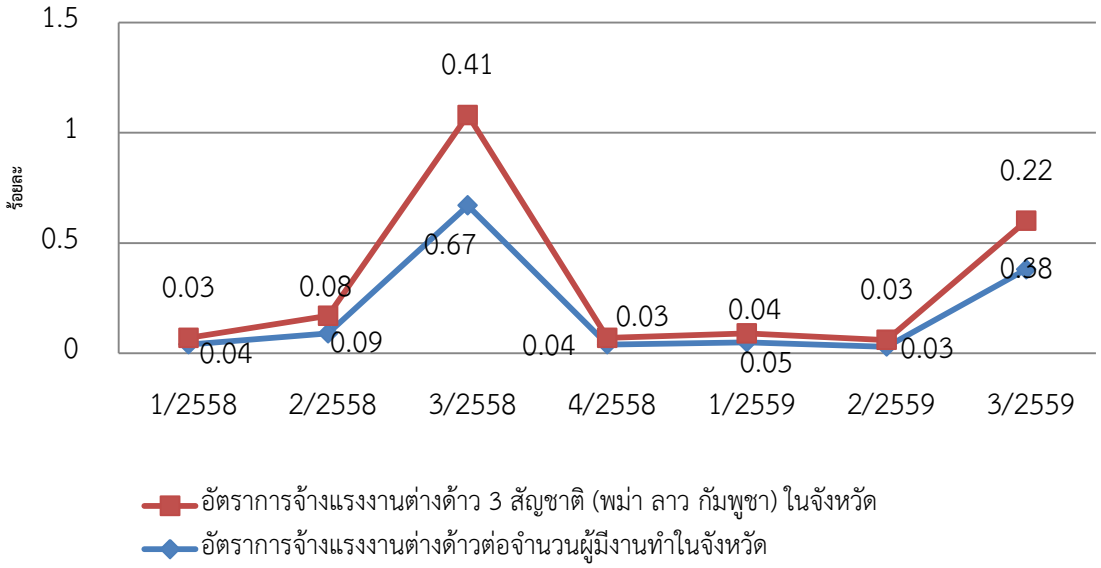
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.38 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.22 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

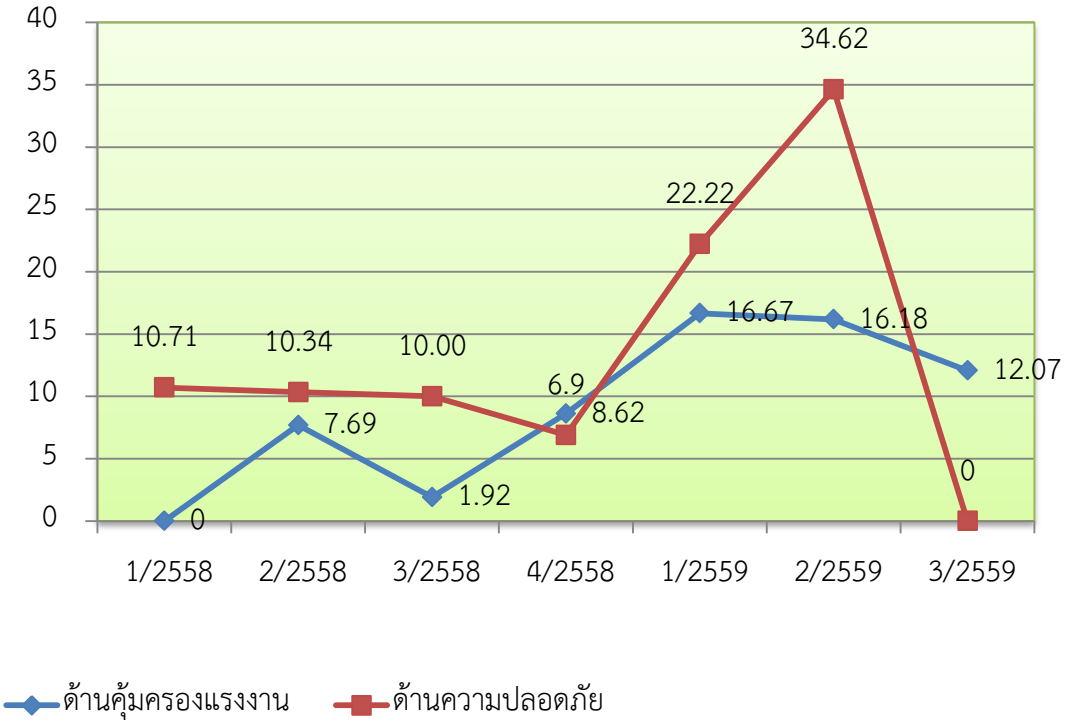
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 พบว่าไตรมาส 2 มีอัตรา 16.18 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตรา 12.07 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 4.11 และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.07 (แผนภูมิ 8) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2559 ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 34.62

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

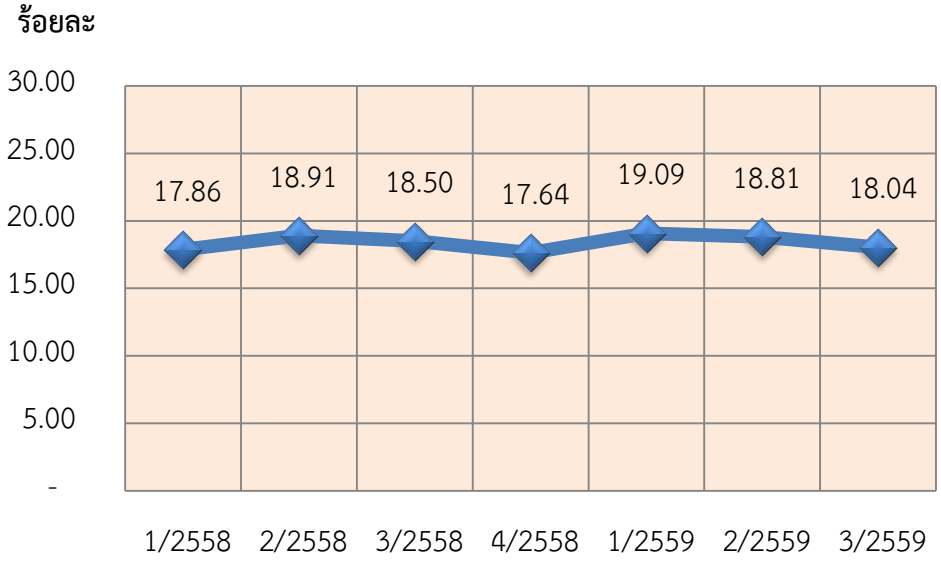
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 18.04 อัตราการขยายตัวไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 18.81 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 18.50

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2559ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2559ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

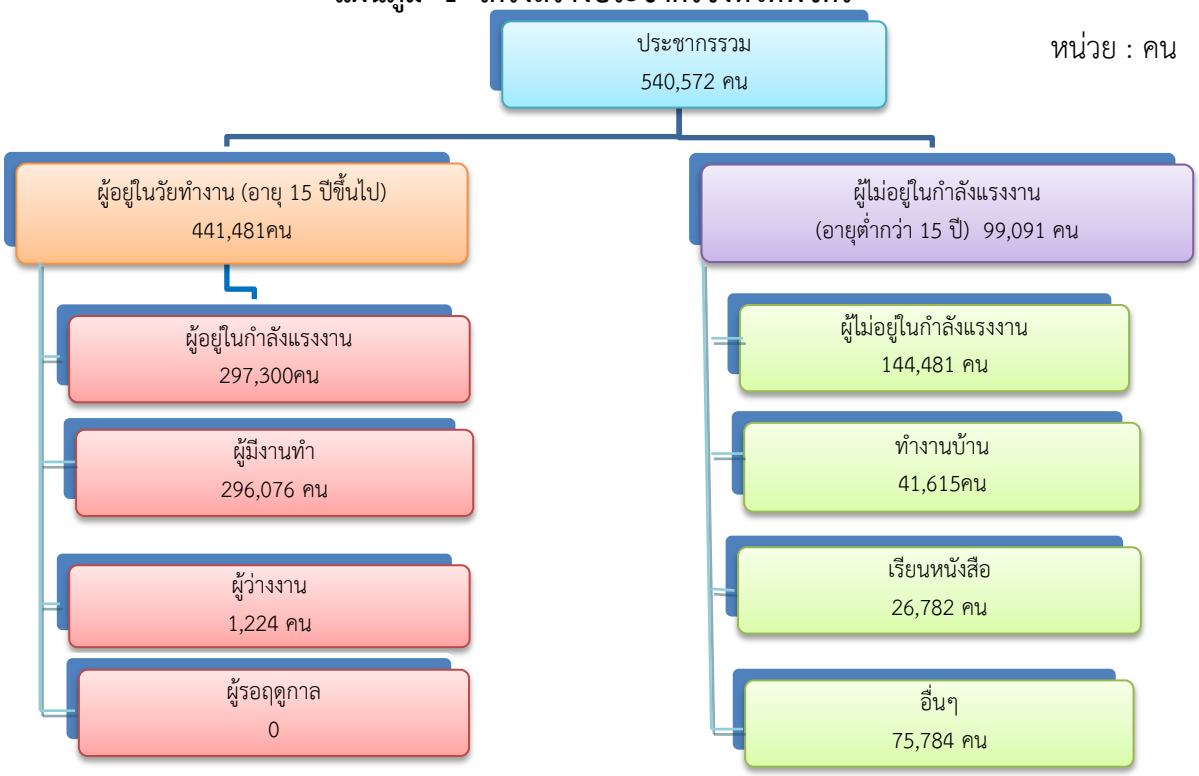
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 3ปี 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 441,481 คน (ชาย 209,409 คน หญิง 232,072 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 297,300 คน (ชาย 163,371 คน หญิง 133,929 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 296,076 คน (ชาย 162,468 คน หญิง 133,929 คน) ผู้ว่างงาน 1,224 คน (ชาย 903 คน หญิง 321 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 144,481 คน (ชาย 46,038 คน หญิง 98,143 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 41,615 คน เรียนหนังสือ 26,782 คน เด็ก และอื่น ๆ 75,784 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด ไตรมาส 3ปี 2559 (กรกฎาคม – กันยายน)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 3 ปี 2559

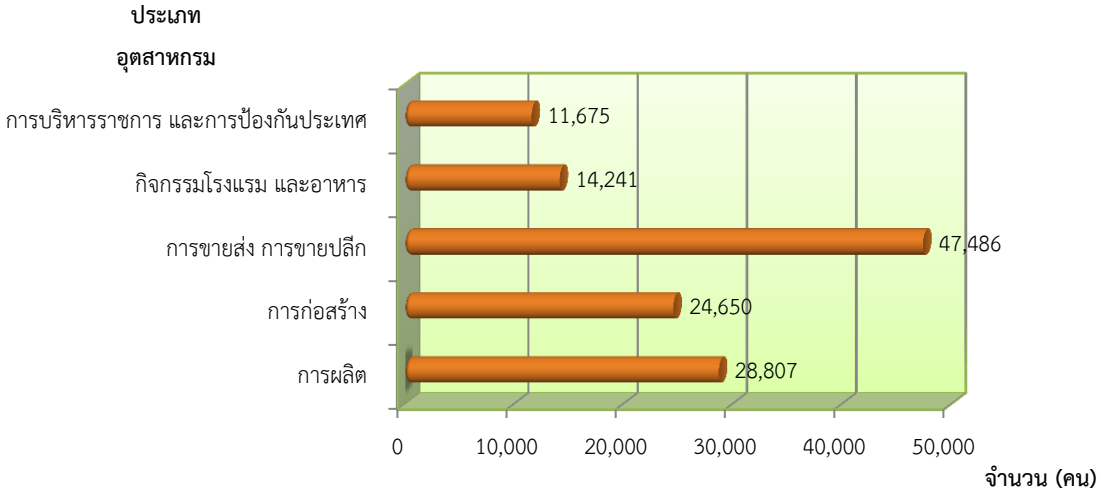
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	540,572	260,458	280,114
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	441,481	209,409	232,072
กำลังแรงงานรวม	297,300	163,371	133,929
กำลังแรงงานปัจจุบัน	297,300	163,371	133,929
- ผู้มีงานทำ	269,076	162,468	133,608
- ผู้ว่างงาน	1,224	903	321
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	144,481	46,038	98,143
- ทำงานบ้าน	41,615	3,243	38,372
- เรียนหนังสือ	26,782	13,147	13,635
- อื่น ๆ	75,784	29,648	46,136
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	99,091	51,049	48,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 295,076คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 133,519 คน คิดเป็นร้อยละ 45.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 161,557 คน(ร้อยละ 54.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูการเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่งการขายปลีกมากที่สุด 47,486 คนคิดเป็นร้อยละ 28.7429.39 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 28,807 คน ร้อยละ 17.83 การก่อสร้าง 24,650 คนร้อยละ 15.26กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 14,241 คนร้อยละ 8.81 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 11,675 คน ร้อยละ 7.23

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก

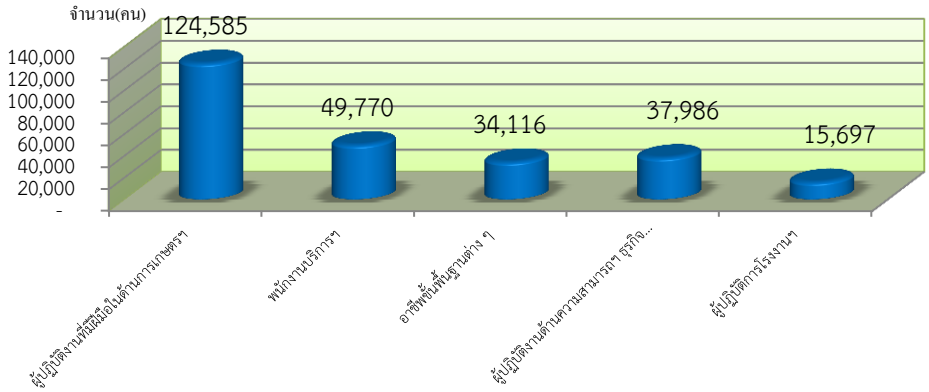


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 3ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 124,585 คน ร้อยละ 42.1 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 49,770 คน ร้อยละ 16.8 3)ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 37,986 คนร้อยละ 12.8 4)อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 34,116 คน ร้อยละ 11.5 และ5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ15,697 คน ร้อยละ 5.3

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

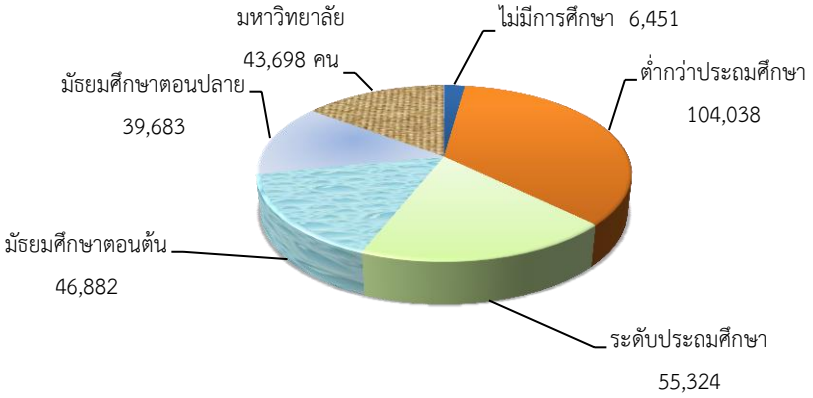


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 104,038 คน คิดเป็นร้อยละ 35.1 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมหาวิทยาลัยคือ มีจำนวน 55,324 คน (ร้อยละ 18.7) 46,882 (ร้อยละ 15.8) และ 43,698 (ร้อยละ 14.8) ตามลำดับ

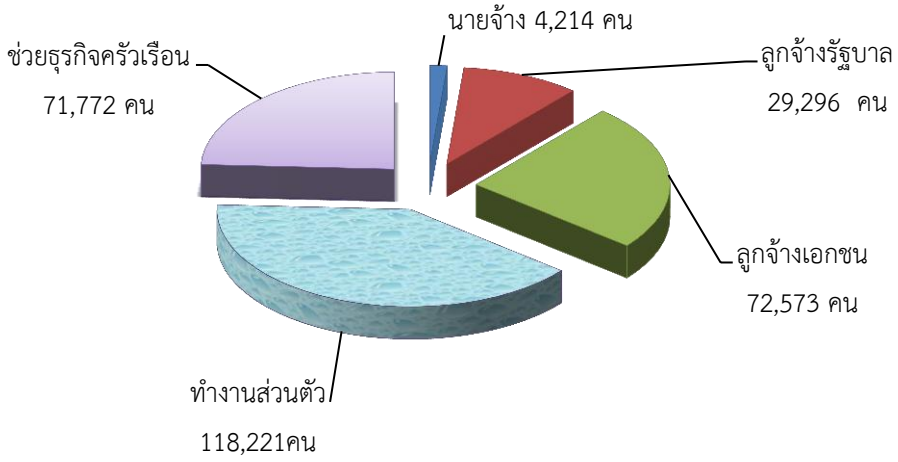
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 39.9 (118,221 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน และช่วยธุรกิจครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 24.5 (72,573 คน)และร้อยละ 24.2 (71,772 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.4(4,214 คน)

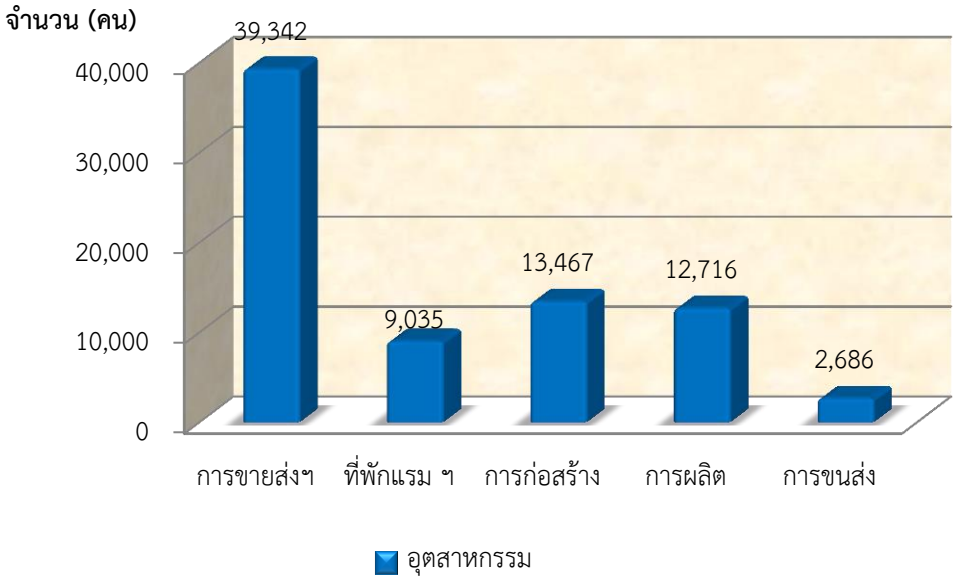
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 212,039 คน คิดเป็นร้อยละ 73.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมดทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 129,000 คิดเป็นร้อยละ 60.84 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 83,039คน (ร้อยละ 39.16) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ1) การขายส่งการขายปลีกจำนวน 39,342 คน (ร้อยละ 47.38)2)การก่อสร้าง 13,467 คน (ร้อยละ 16.22) 3) การผลิต 12,716 คน (ร้อยละ15.31) 4) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 9,035 คน (ร้อยละ 10.88) และ 5) การขนส่ง จำนวน 2,686 คน (ร้อยละ3.23) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

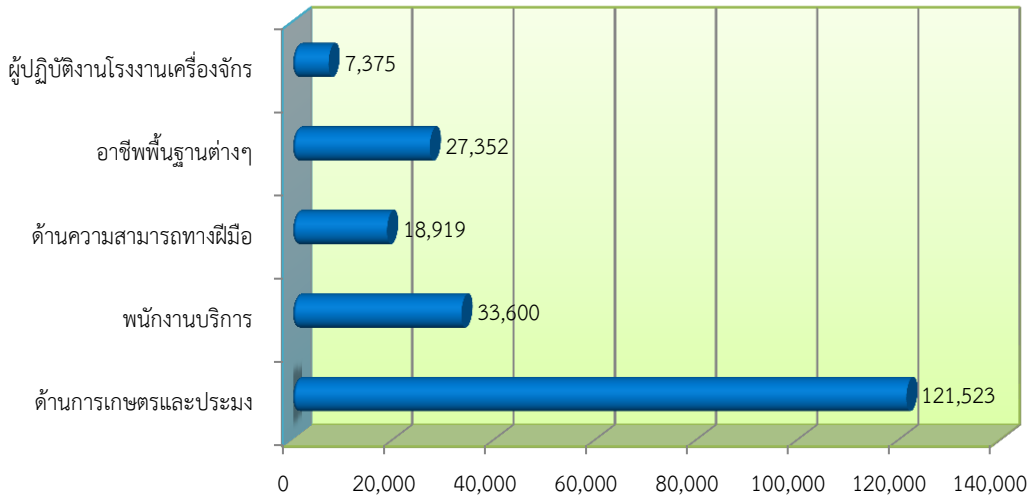
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 121,523 คน (ร้อยละ 57.31) 2) พนักงานบริการ 33,600 คน (ร้อยละ 15.38) 3) ด้านอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 27,352 คน (ร้อยละ 12.90) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 18,919 คน (ร้อยละ 8.92) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 7,375 คน (ร้อยละ 3.48)

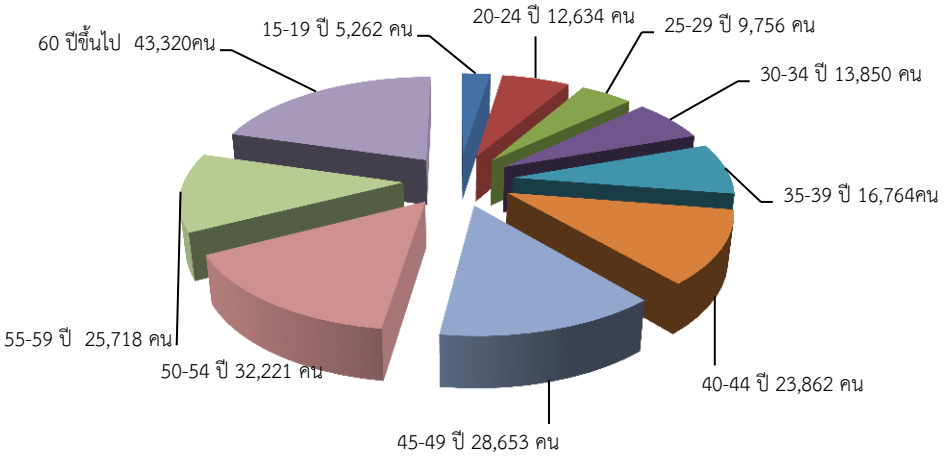
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง60 ปีขึ้นไปมีจำนวน 43,320 คน (ร้อยละ 20.43) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 32,221 คน (ร้อยละ 15.20) และอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 28,653 คน (ร้อยละ 13.51) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 5,262 คน (ร้อยละ 2.48)

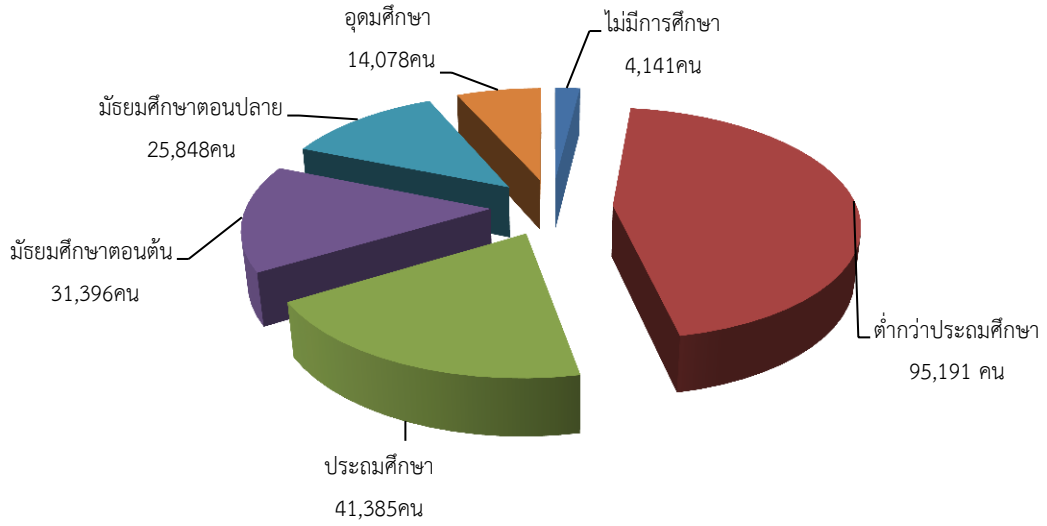
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 95,191 คน (ร้อยละ 44.89) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 41,385 คน (ร้อยละ 19.52) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 31,396 คน (ร้อยละ 14.81)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



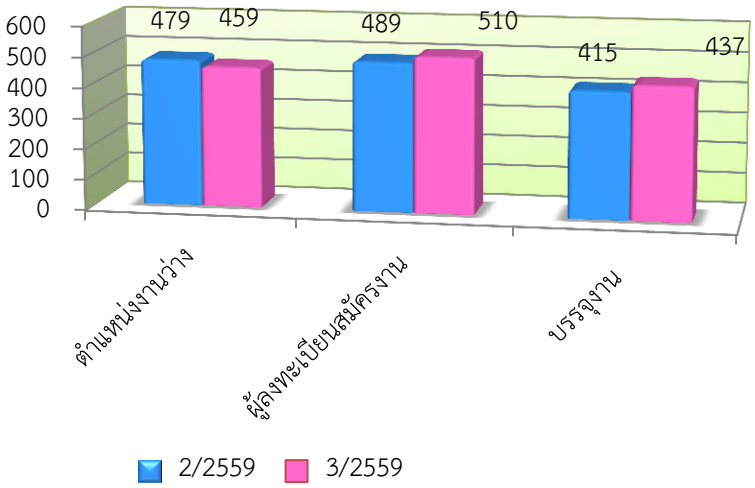
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตร ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 459 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 20 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 479 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 510 คน เพิ่มขึ้น21 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 489 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 437 คน เพิ่มขึ้น 22 คน จากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 415 คน (แผนภูมิ 10)

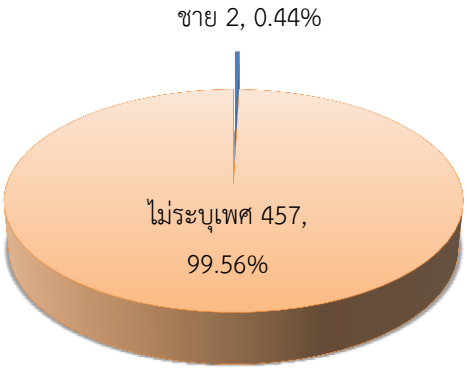
แผนภูมิ 10เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 – 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 2 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.44 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงไม่มีตำแหน่งงานว่าง และไม่ระบุเพศ 457 อัตรา ร้อยละ 99.56 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ (แผนภูมิ 11)

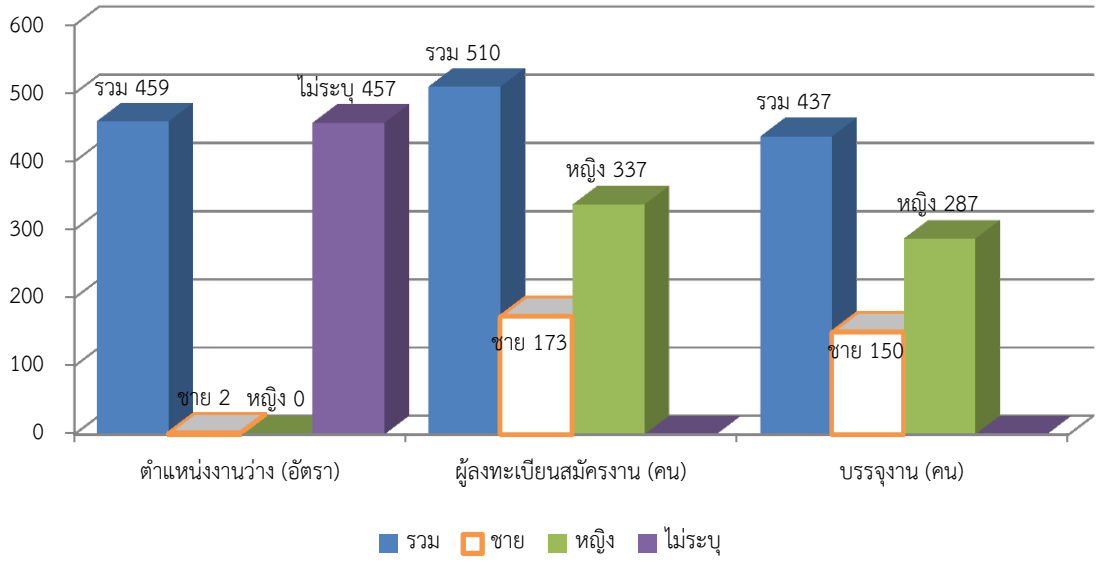
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 510 คน เป็นชาย 173 คนคิดเป็นร้อยละ 33.9533.92 และเป็นหญิง337 คน คิดเป็นร้อยละ 66.08และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น437 คนโดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 65.68 (287 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 34.32 (150 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 39.87 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 39.87 (183อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 24.40(112 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 41.18 (210 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาจำนวน 115 คน (ร้อยละ 22.55) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 179คน (ร้อยละ 40.96) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 24.49(107 คน) ร้อยละ 18.99 (83 คน) ตามลำดับ(ตาราง 2)

ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส 3 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	89	19.39	98	19.22	83	18.99
มัธยมศึกษา	112	24.40	115	22.55	107	24.49
ปวช.	183	39.87	210	41.18	179	40.96
- พาณิชย์	78	7.25	86		79	
- ช่าง	57	5.30	66		53	
- อื่นๆ	48	4.46	58	10.41	47	
ปวส.	60	13.07	60	11.76	47	10.76
- พาณิชย์	32	2.97	33	0.00	29	
- ช่าง	28	2.60	27	0.00	18	
- อื่นๆ	0	0.00	0	0.00		
อนุปริญญา	9	1.96	17	3.33	15	3.43
ปริญญาตรี	6	1.31	10	1.96	6	1.37
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-		-	-
รวม	**459**	**100.00**	**510**	**100.00**	**437**	**100.00**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 22.44 (103 อัตรา) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆร้อยละ 19.61 (90 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.74(86 อัตรา) 4) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดร้อยละ 16.34(75 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 13.51 (62 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงาน**สูงสุดคืออาชีพ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 122 คน (ร้อยละ 23.92) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 103 คน (ร้อยละ 20.20) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 89 คน (ร้อยละ 20.37) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเช่นกัน จำนวน 110 คน (ร้อยละ 25.17) รองลงมาคืออาชีพผู้ประกอบ วิชาชีพต่าง ๆ 90 คน (ร้อยละ 20.59) และอาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 89 คน (ร้อยละ 25.17) (ตารางที่ 3)

ตาราง 3 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	90	19.61	103	20.20	90	20.59
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	103	22.44	122	23.92	110	25.17
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	86	18.74	97	19.02	89	20.37
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	75	16.34	90	17.65	70	16.02
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	62	13.51	58	11.37	45	10.30
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	43	9.37	40	7.84	33	7.55
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
รวม	459	100	510	100.00	437	100.0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2559 คือ 1) การผลิต 200 อัตรา (ร้อยละ 43.57) 2) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 87 อัตรา (ร้อยละ 18.95) 3) การก่อสร้าง 62 อัตรา (ร้อยละ 13.51) 4) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 59 (ร้อยละ 12.85) 5) โรงแรมและภัตตาคาร 29 อัตรา (ร้อยละ 6.32) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 194คน (ร้อยละ 44.39) รองลงมาคือ การไฟฟ้า แก๊สและการประปา 85 คน (ร้อยละ 19.45)

ตาราง 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
B การประมง	-	-	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
D การผลิต	200	43.57	194	44.39
E การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	87	18.95	85	19.45
F การก่อสร้าง	62	13.51	57	13.04
G การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	59	12.85	54	12.36
H โรงแรมและภัตตาคาร	29	6.32	25	5.72
I การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัยพ์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	15	3.27	16	3.66
M การศึกษา	-	-	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคมและบริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	7	1.53	6	1.37
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-
รวม	459	100.00	437	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

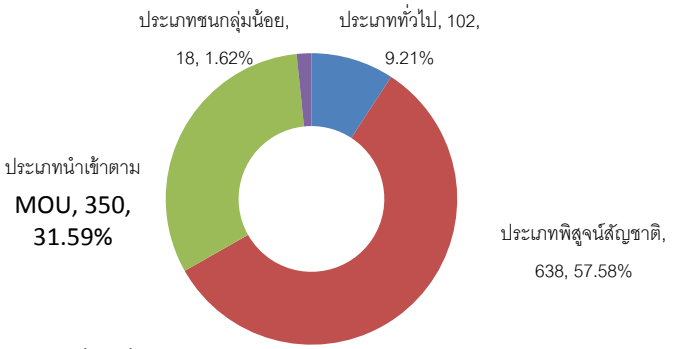
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 24 ปี โดยที่อายุ 20 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 110 อัตรา(ร้อยละ 23.97) รองลงมาคืออายุ 15 – 19ปี 98 อัตรา (ร้อยละ 21.35) และอายุ 25 - 29 ปีรวม 86 อัตรา (ร้อยละ 18.74) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20-24 ปี มีจำนวน 133คน (ร้อยละ 26.08)

รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15–19 ปีและ 25-29 ปีมีสัดส่วน ร้อยละ 23.73(121คน) และ 18.24 (93 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 20 -24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 122 คน (ร้อยละ 27.92) รองลงมาคือช่วงอายุ 15- 19ปี จำนวน 117 คน (ร้อยละ 26.77)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,108 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ 1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน102 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 638 คน 4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 350 คน 5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน 6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 18 คน 7. คนต่างด้วยมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2559

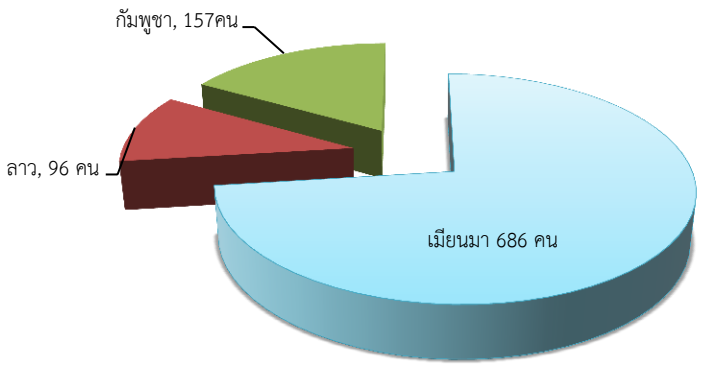


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิต

มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559 จำนวนทั้งสิ้น 939 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 686 คน กัมพูชา จำนวน 157 คน ลาว จำนวน 96 คน

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี2558ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 323 แห่ง(สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น14,270 ราย เป็นชาย 7,999 ราย (ร้อยละ 56.05) หญิง 6,271ราย (ร้อยละ 43.95) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,913 ราย(ร้อยละ 34.43) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 4,094 ราย(ร้อยละ 28.69) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ4,037 ราย(ร้อยละ 28.29) ตามลำดับ

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2558จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 3,837 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,318 ราย (ร้อยละ 86.47) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 519 ราย (ร้อยละ 13.53) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 1,296 ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,294 ราย และยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 160 ราย ตามลำดับ

ตาราง 6 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

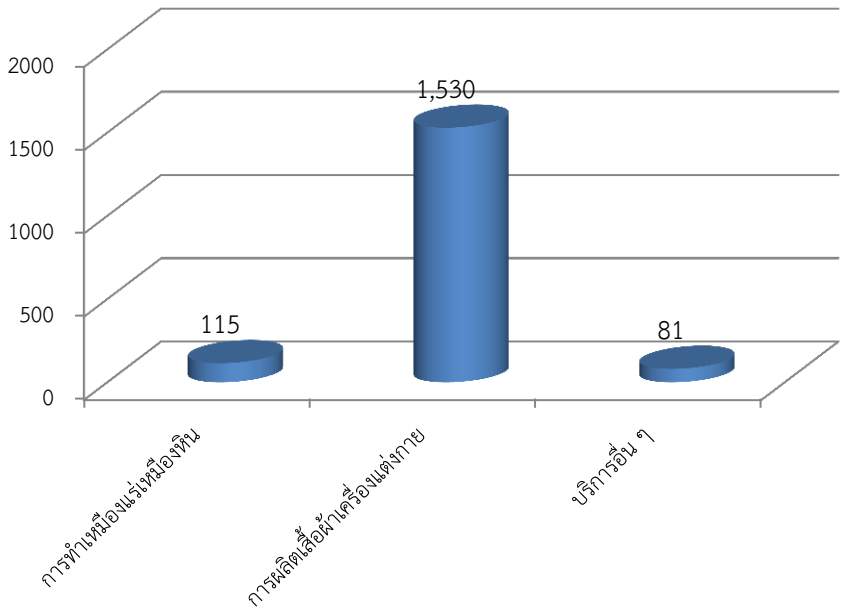
ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1.เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	2	0	2	100	0	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	59	55	114	51	48.25	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	111	18	129	86	13.95	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,296	0	1,296	100	0	0
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	2	2	0	100	100
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้น	2	1	3	66.7	33.33	100

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
เฟอร์นิเจอร์)						
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	24	3	27	88.9	11.11	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	15	3	18	83.3	16.67	100
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	90	39	129	69.8	30.23	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	42	23	65	64.6	35.38	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	38	27	65	58.5	41.54	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	90	70	160	56.3	43.75	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	28	8	36	77.8	22.22	100
21. ก่อสร้าง	110	37	147	74.8	25.17	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,197	97	1,294	92.5	7.50	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29	28	57	50.9	49.12	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	50	-	50	100.0	0	0
26. การเงินและการประกันภัย	66	71	137	48.2	51.82	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	10	12	16.7	83.33	100
29. บริการอื่นๆ	67	27	94	71.3	28.72	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2558จังหวัดพิจิตร พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,155ราย เป็นการลาออกของพนักงาน จำนวน 2,080 ราย (ร้อยละ 96.5) ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดงาน 16 ราย (ร้อยละ 0.74) และการทำผิด 24 ราย (ร้อยละ 1.11) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 35 รายทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยมีการออกจากงานมากถึง 1,530 ราย (ร้อยละ 71.00) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 115ราย(ร้อยละ5.34) และบริการอื่นๆ จำนวน 81 ราย (ร้อยละ 3.76)

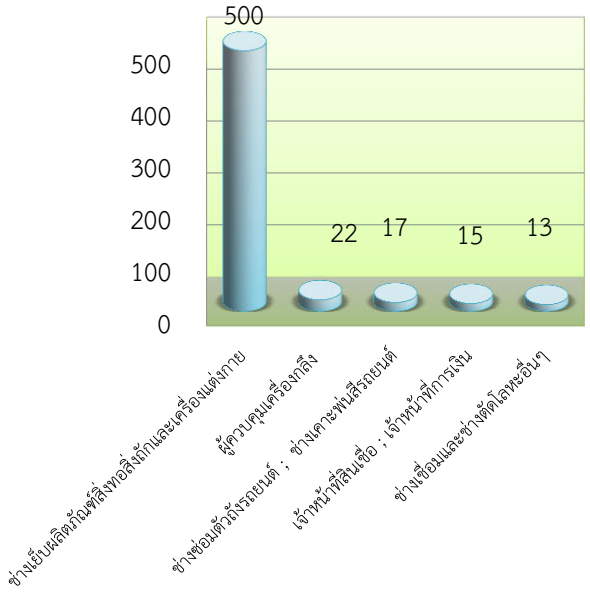
แผนภูมิ 15 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 741 อัตราเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 539อัตรา(ร้อยละ72.74) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 500 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่) จำนวน 22 อัตรา ตามลำดับ

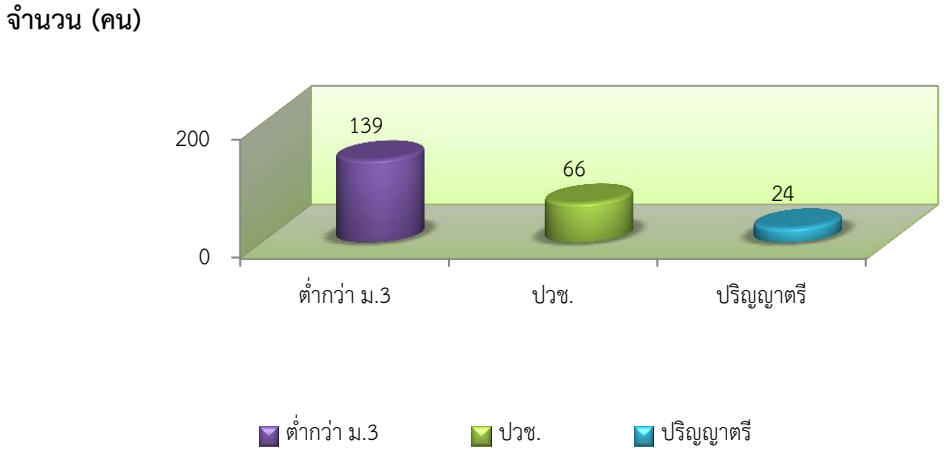
แผนภูมิ 16 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ปี 2558



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 336 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช.จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 19.64) และระดับปริญญาตรี จำนวน 37อัตรา (ร้อยละ11.01) ตามลำดับ

แผนภูมิ 17 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558

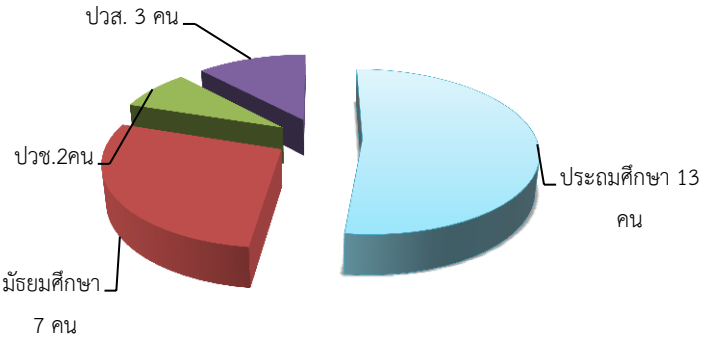


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2559นี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าลดลง คิดเป็นร้อยละ 32.43ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 52.00(13 คน)รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 28.00 (7 คน) และระดับ ปวส. ร้อยละ 12.00 (3 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (25 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

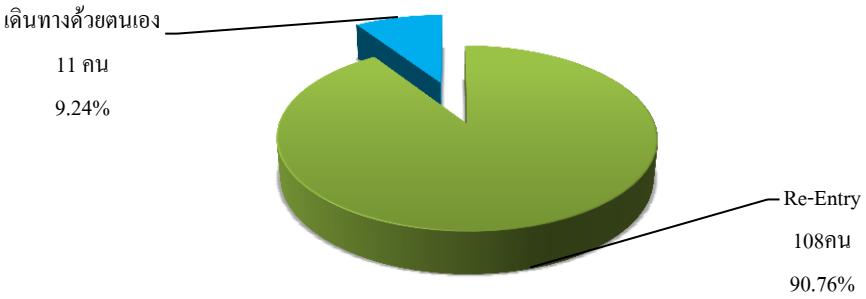
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 119คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 108 คน (ร้อยละ 90.76) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน11 คน (ร้อยละ 9.24)

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2559

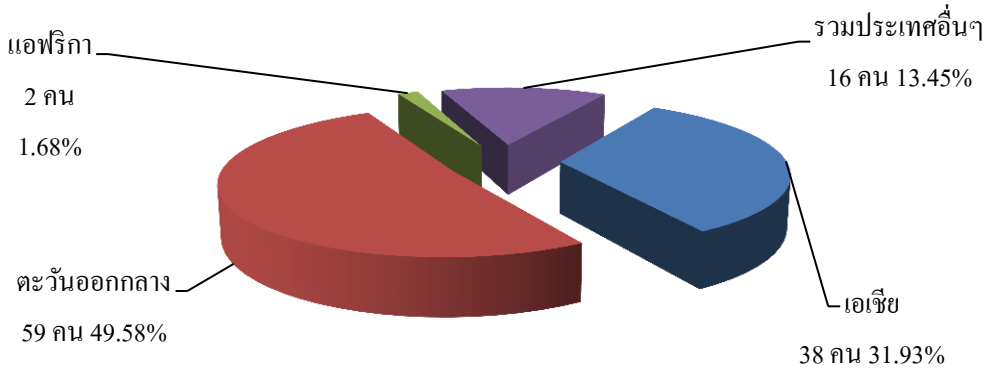


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 141 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2559ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางได้แก่ ซาอุดิอาระเบีย กาตาร์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเตส์ คูเวต โอมาน อิสราเอล จำนวน 59 คน หรือร้อยละ 49.58 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2559(กรกฎาคม – กันยายน 2559)ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆในไตรมาส 3 ปี 2559

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการฝึกจำนวนทั้งหมด 23 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 18คน กลุ่มอาชีพช่าง และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 5 คน ทั้งนี้เป็นผู้ผ่านการฝึก 23 คน อยู่ระหว่างการฝึก 13 คน (ผู้ที่เข้ารับการฝึก ผ่านการฝึก และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2559)สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2559 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 306 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 124 คน (ร้อยละ 40.52) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล 90 คน (ร้อยละ 29.41) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 297 คน คิดเป็นร้อยละ 97.06

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2559 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 261 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพ

ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 184 คนคิดเป็นร้อยละ 70.50 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 60 คน คิดเป็นร้อยละ 22.99 และ ช่างอุตสาหการ 17 คน คิดเป็นร้อยละ 6.51 (ตารางภาคผนวกที่ 24)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบ 251 คน คิดเป็นร้อยละ 96.17 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 261 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2559(ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 58แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 392 คน จำแนกเป็นชาย 254 คน (ร้อยละ 64.80 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 138 คน (ร้อยละ 35.2 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน (ขนาด 1-4 คน จำนวน 41 แห่ง หรือร้อยละ 70.69 ขนาด 5-9 คน จำนวน 8 แห่ง หรือร้อยละ 13.79) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 87.93 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.07 และสถานประกอบการขนาด 20-24 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือร้อยละ 42.86

ตาราง 5 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.* (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	41	2	4.88
5 – 9 คน	8	0	0
10 – 19 คน	4	2	50.00
20 – 49 คน	4	3	75.00
50 – 99 คน	1	0	
100 – 299 คน			
300 – 499 คน			
500 – 999 คน			
1,000 คน+			
รวม	**58**	**7**	**12.07**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 71.43 รองลงมาคือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการผลิต

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 7 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 12.07 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการ 7 ราย

4.2การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส3 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 14 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2559 ตรวจ 26 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 66 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 437 คน (ไตรมาส 2 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 503 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนสูงขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลงเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2559 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรม การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 25 สำหรับไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมี

เป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็น ตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2559 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มี การจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ซึ่งสถาน ประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม – กันยายน) ไม่มีสถานประกอบการที่เลิก กิจการ

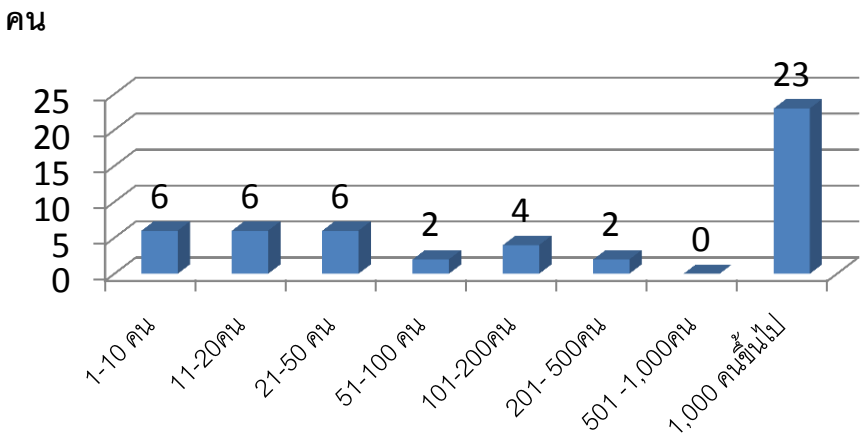
4.5 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถาน ประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 3 ปี 2559 มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 1 ครั้ง 1 แห่ง จำนวน 8 คน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2559 เดือนกรกฎาคม – กันยายน2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 49 คน โดยส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง1,000 คนขึ้นไป จำนวน 23 คน คิด เป็นร้อยละ 46.94 รองลงมาคือขนาด 1 – 10 คน และ 11 – 20 คน มีจำนวน 6คน (ร้อยละ 12.24) ส่วนสถาน ประกอบการขนาด 201-500 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.08 เท่านั้น

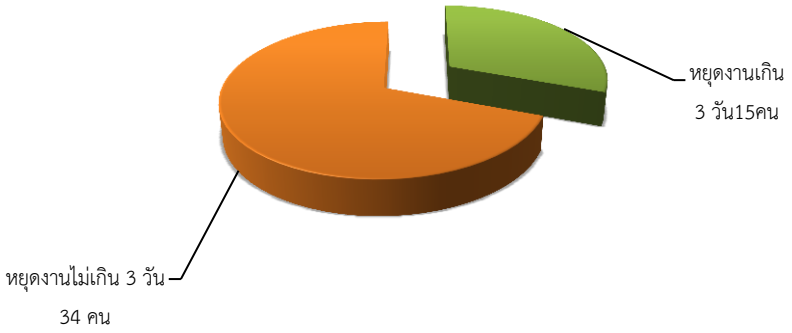
แผนภูมิ 22 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 49คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 69.39 (34 คน) และหยุดงานเกิน3 วัน ร้อยละ 30.61 (15 คน) ที่ประสบอันตราย

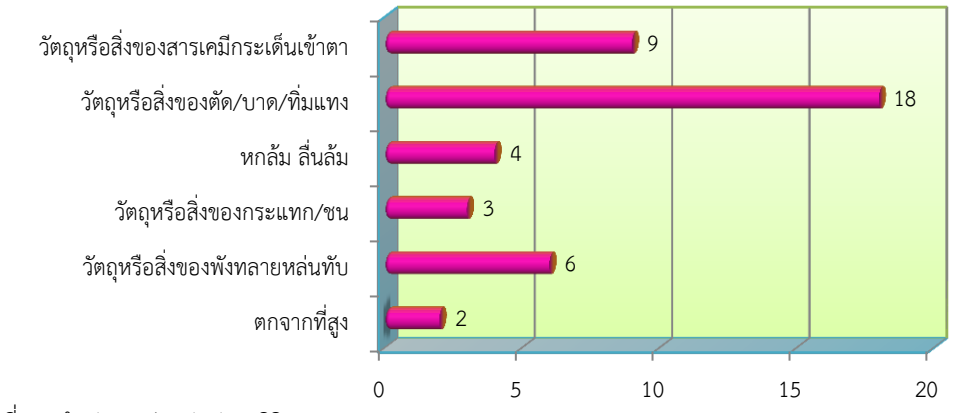
แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงคิดเป็นร้อยละ 66.67 จำนวน 18 คน 2)วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ร้อยละ 33.33 จำนวน 9 คนและ 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับคิดเป็นร้อยละ 22.22 (จำนวน 6 คน)

แผนภูมิ 24 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูลณสิ้นไตรมาส 3 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,609 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น19,975 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 3,883 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	950	1,916
5 – 9 คน	273	1,813
10 - 19 คน	209	2,916
20 - 49 คน	126	3,883
50 - 99 คน	26	1,833
100 - 199 คน	12	1,609
200 - 499 คน	10	2,722
500 - 999 คน	2	1,072
≥1,000 คน	1	2,211
รวม	**1,609**	**19,975**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

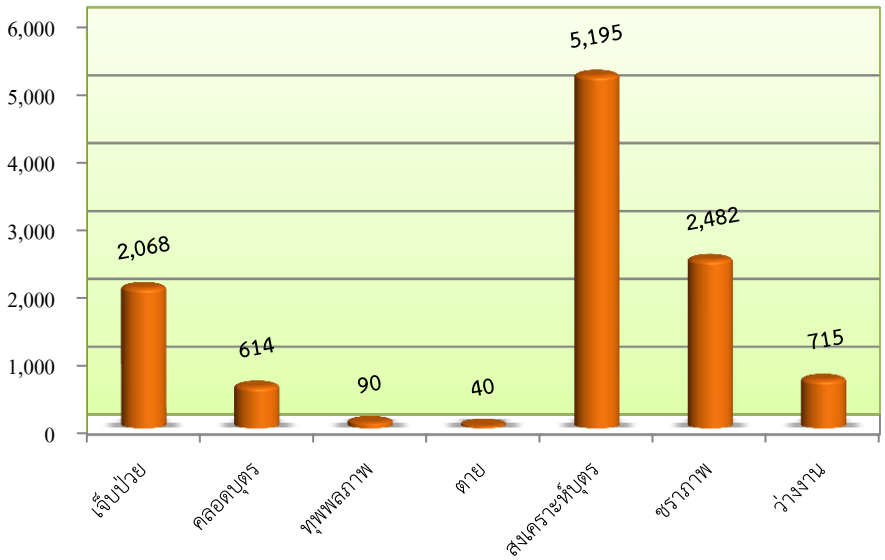
แผนภูมิ 25 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 11,204 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 9,003 คน (เพิ่มสูงขึ้นจำนวน 2,201 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 5,195 รายคิดเป็นร้อยละ 46.37 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ชราภาพ และเจ็บป่วยโดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.15 (2,482 ราย) และร้อยละ 18.46 (2,068 ราย) ตามลำดับ

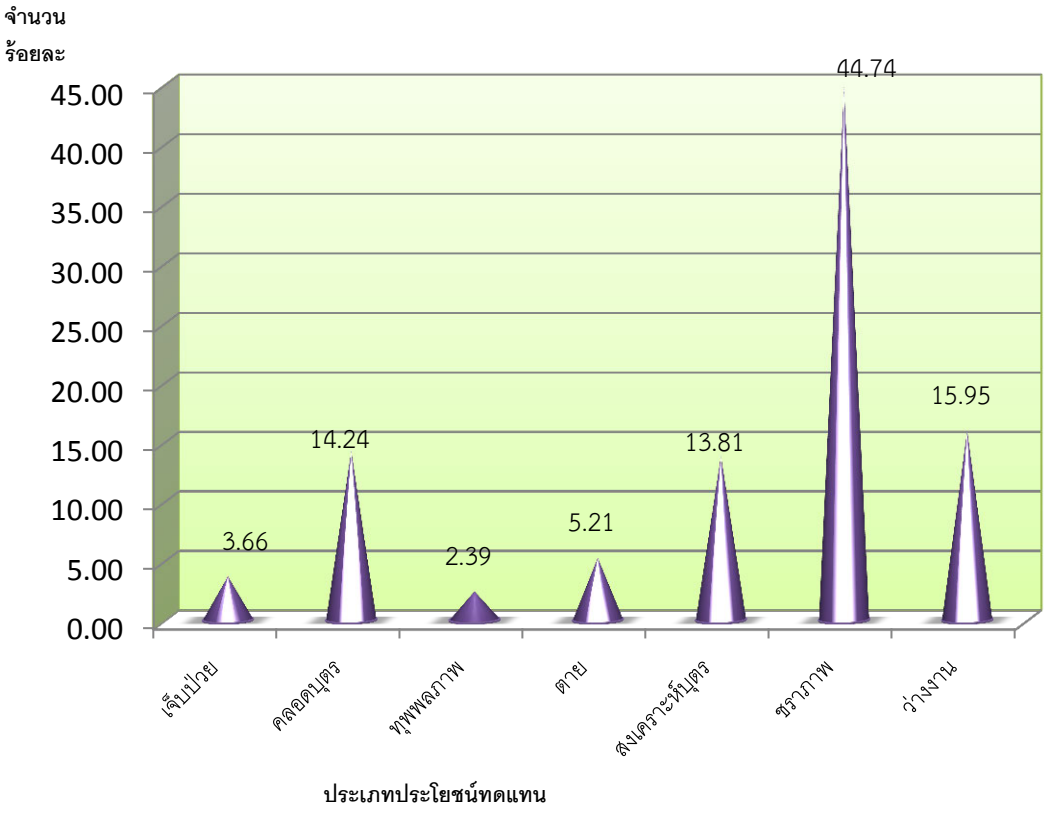
แผนภูมิ 26 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 47,193,516.14บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 21,115,254.29 บาทคิดเป็นร้อยละ 44.74 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงานจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,528,516.80 บาท (ร้อยละ 15.95) และคลอดบุตร6,721,404.00บาท (ร้อยละ 14.24)

แผนภูมิ 27 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2559





ตารางภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	**540,572**	**260,458**	**280,114**
อายุ 15 ปีขึ้นไป	441,481	209,409	232,072
1. กำลังแรงงานรวม	**297,300**	**163,371**	**133,929**
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	297,300	163,371	133,929
1.1.1 ผู้มีงานทำ	296,076	162,468	133,608
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,224	903	321
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	**144,481**	**46,038**	**98,143**
2.1 ทำงานบ้าน	41,615	3,243	38,372
2.2 เรียนหนังสือ	26,782	13,147	13,635
2.3 อื่น ๆ	75,784	29,648	46,136
อายุต่ำกว่า 15 ปี	**99,091**	**51,049**	**48,042**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามการศึกษาที่สำเร็จ
ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม – กันยายน)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**441,481**	**209,409**	**232,072**
1. ไม่มีการศึกษา	24,357	4,919	19,438
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	168,660	74,098	94,562
3. ประถมศึกษา	73,431	38,832	34,599
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	74,149	38,153	35,996
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**50,682**	**29,615**	**21,067**
5.1 สายสามัญ	38,264	20,944	17,320
5.2 สายอาชีวศึกษา	12,196	8,595	3,601
5.3 สายวิชาการศึกษา	222	76	146
6. มหาวิทยาลัย	**50,202**	**23,792**	**26,410**
6.1 สายวิชาการ	24,203	11,324	12,879
6.2 สายวิชาชีพ	15,402	8,810	6,592
6.3 สายวิชาการศึกษา	10,597	3,658	6,939
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

อุตสาหกรรม	รวม
รวม	จำนวน
	295,076
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	133,519
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	159
3. การผลิต	28,807
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	387
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,632
6. การก่อสร้าง	24,650
7. การขายส่งการขายปลีก	47,486
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,512
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	14,241
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	71
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,639
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	427
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,308
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	11,675
16. การศึกษา	9,112
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,670
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,419
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,706
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,656
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	**0**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามสถานภาพการทำงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**296,076**	**162,468**	**133,608**
1. นายจ้าง	4,214	2,788	1,426
2. ลูกจ้างรัฐบาล	29,296	13,759	15,537
3. ลูกจ้างเอกชน	72,573	42,925	29,648
4. ทำงานส่วนตัว	118,221	78,155	40,066
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	71,772	24,841	46,931
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์
จังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**296,076**	**162,468**	**133,608**
1. 0 ชั่วโมง[1/]	2,069	1,872	197
2. 1-9 ชั่วโมง	1,355	388	967
3. 10-19 ชั่วโมง	13,602	6,379	7,223
4. 20-29 ชั่วโมง	62,516	31,179	31,337
5. 30-34 ชั่วโมง	18,959	10,982	7,977
6. 35-39 ชั่วโมง	59,525	33,636	25,889
7. 40-49 ชั่วโมง	92,842	52,983	39,859
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	45,208	25,049	20,159

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 6 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**441,481**	**209,409**	**232,072**
1. ไม่มีการศึกษา	24,357	4,919	19,438
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	168,660	74,098	94,562
3. ประถมศึกษา	73,431	38,832	34,599
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	74,149	38,153	35,996
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**50,682**	**29,615**	**21,067**
5.1 สายสามัญ	38,264	20,944	17,320
5.2 สายอาชีวศึกษา	12,196	8,595	3,601
5.3 สายวิชาการศึกษา	222	76	146
6. มหาวิทยาลัย	**50,202**	**23,792**	**26,410**
6.1 สายวิชาการ	24,203	11,324	12,879
6.2 สายวิชาชีพ	15,402	8,810	6,592
6.3 สายวิชาการศึกษา	10,597	3,658	6,939
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ

จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
459	2		457	510	173	337	437	150	287

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตาม

ไตรมาส 3 ปี 2559(เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	89	19.39	98	19.22	83	18.99
มัธยมศึกษา	112	24.40	115	22.55	107	24.49
ปวช.	183	39.87	210	41.18	179	40.96
- พาณิชย์	78	7.25	86		79	
- ช่าง	57	5.30	66		53	
- อื่นๆ	48	4.46	58	10.41	47	
ปวส.	60	13.07	60	11.76	47	10.76
- พาณิชย์	32	2.97	33	0.00	29	
- ช่าง	28	2.60	27	0.00	18	
- อื่นๆ	0	0.00	0	0.00		
อนุปริญญา	9	1.96	17	3.33	15	3.43
ปริญญาตรี	6	1.31	10	1.96	6	1.37
ปริญญาโท		0.00		0.00		0.00
ปริญญาเอก		0.00		0.00		0.00
อื่นๆ		0.00		0.00		0.00
รวม	459	100.00	510	100.00	437	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 9 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน
กรณีลาออก กรณีถูกเลิกจ้างไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภท	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)
กรณีลาออก	757
กรณีเลิกจ้าง	30
รวม	787

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 10 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ประเภทอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	-	631	779	1,410
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	-	631	793	1,424

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 11 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภท	จำนวน (คน)
ม 33	19,975
ม 39	5,323
ม 40	27,944

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 12 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	**ชาย**		**หญิง**		**รวม**	
	จำนวน	**ร้อยละ**	**จำนวน**	**ร้อยละ**	**จำนวน**	**ร้อยละ**
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 13 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26	29	36	22	113
2. อาหารและอาหารสัตว์	559	619	385	133	1,696
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	212	408	341	140	1,101
4. การผลิตสิ่งทอ	12	5	-	3	20
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	791	1,270	111	11	2,183
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	3	3	2	2	10
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	3	2	5
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	10	8	13	1	32
9. เฟอร์นิเจอร์	1	3	20	1	25
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	7	4	3	3	17
11. ปิโตรเลียม	42	22	11	4	79
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	65	22	103	19	209
14. การผลิตยางพารา	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	7	17	1	28
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	188	109	338	80	715
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	65	55	138	23	281
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	131	194	60	17	402
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	70	355	109	631
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	76	117	109	31	333
21. ก่อสร้าง	440	291	463	61	1,255
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	910	643	1,382	386	3,321
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	98	65	189	19	371
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	142	4	30	18	194
26. การเงินและการประกันภัย	11	35	601	55	702
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	32	12	102	19	165
29. บริการอื่นๆ	116	99	101	66	382
รวมทั้งหมด	**4,037**	**4,094**	**4,913**	**1,226**	**14,270**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 14 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	10	83.3	0	0	0	0	2	16.67	12	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	44	86.3	0	0	0	0	7	13.73	51	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	92	80.0	5	4.35	18	15.65	0	0	115	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,530	100	0	0	0	0	0	0	1,530	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	26	100	0	0	0	0	0	0	26	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	24	52.2	0	0	0	0	11	23.91	46	76.09
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	72	100	0	0	0	0	0	0	72	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	6	100	0	0	0	0	0	0	6	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	100	0	0	0	0	0	0	45	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	10	100	0	0	0	0	0	0	10	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	13	100	0	0	0	0	0	0	13	100
21. ก่อสร้าง	38	90.5	0	0	0	0	4	9.52	42	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	69	97.2	0	0	2	2.82	0	0	71	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	18	94.7	0	0	1	5.26	0	0	19	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
26. การเงินและการประกันภัย	12	100.0	0	0	0	0	0	0	12	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
29. บริการอื่นๆ	67	82.7	11	13.58	3	3.70	0	0	81	100
รวม	**2,080**	**96.5**	**16**	**0.74**	**24**	**1.11**	**35**	**1.62**	**2,155**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 15 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	อาชีพ	ความต้องการ								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	500	0	0	0	0	0	0	0	500
2	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	0	0	22
3	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	0	0	18
4	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	0	0	16
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่นๆ	0	0	0	13	0	0	0	0	13
6	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	0	0	0	11
7	ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกายและช่างทำหมวกอื่น ๆ	0	0	10	0	0	0	0	0	10
8	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	0	0	9
9	พนักงานขับรถยนต์	0	0	0	0	0	0	0	0	9
10	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	0	0	9
11	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	0	0	8
12	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ	0	0	0	0	8	0	0	0	8
13	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็นเครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	0	0	7
14	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	0	0	7

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 16 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1.	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	100	0	0	0	0	0	100
2.	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	22
3.	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	18
4.	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	16
5.	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	0	0	0	13	0	0	13
6.	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	8	11
7.	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	9
8.	พนักงานขับรถยนต์	0	9	0	0	0	0	9
9.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	9
10.	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	8
11.	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	0	0	0	0	8	0	8
12.	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	7
13.	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	7
14.	นักวิเคราะห์ตลาด	0	0	0	0	0	6	6
15.	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา	0	0	0	0	6	0	6
16.	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	0	0	5	1	0	0	6
17.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	0	0	6	0	0	0	6
18.	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	4	2	0	0	0	0	6

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	6	7		13	-	-	-	-	-	-	-	7
5 - 9 คน	2	9	4		13	-	-	-	-	-	-	-	2
10 - 19 คน	3	23	17		40	-	-	-	-	-	-	-	3
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	12	38	28	-	66	12	-	-	-	-	-	-	12

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 18 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	41	51	34	-	85	39	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	8	39	19	-	58	8	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	4	25	30	-	55	2	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	4	84	39	-	123	1	3	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	1	55	16	-	71	1	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	254	138	-	329	51	7	-	-	7	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตนและเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ร้อยละ	ผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
1- 4 คน	950	59.04	1,916	9.59
5 - 9 คน	273	16.97	1,813	9.08
10 - 19 คน	209	12.99	2,916	14.60
20 - 49 คน	126	7.83	3,883	19.44
50 - 99 คน	26	1.62	1,833	9.18
100 - 199 คน	12	0.75	1,609	8.06
200 - 499 คน	10	0.62	2,722	13.63
500 - 999 คน	2	0.12	1,072	5.37
1,000 คน+	1	0.06	2,211	11.07
รวม	1,609	100.00	19,975	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	-	-	-	5	1	6
11 - 20 คน	-	-	-	4	2	6
21 - 50 คน	-	-	-	1	5	6
51 - 100 คน	-	-	-	1	1	2
101 - 200 คน	-	-	-	3	1	4
201 - 500 คน	-	-	-	1	1	2
501 - 1,000 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	23	23
รวม	**-**	**-**	**-**	**15**	**34**	**49**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 21 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,068	18.46	1,725,489.85	3.66
2. คลอดบุตร	614	5.48	6,721,404.00	14.24
3. ทุพพลภาพ	90	0.80	1,125,957.50	2.39
4. ตาย	40	0.36	2,459,293.70	5.21
5. สงเคราะห์บุตร	5,195	46.37	6,517,600.00	13.81
6. ชราภาพ	2,482	22.15	21,115,254.29	44.74
7. ว่างงาน	715	6.38	7,528,516.80	15.95
รวม	**11,204**	**100.00**	**47,193,516.14**	**100.00**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 22 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ประเภทสถานพยาบาล	**แห่ง**
รัฐบาล	1
เอกชน	
รวม	**1**

ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม - กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	-	-	3
ช่างเครื่องกล	-	-	10
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	5	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	18	-
รวม	-	23	13
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหการ	25	25	-
ช่างเครื่องกล	90	89	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	67	67	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	124	116	-
รวม	306	297	-
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	80	80	
ช่างอุตสาหการ	-	-	
ช่างเครื่องกล	30	30	
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	105	105	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	215	215	-

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	-	-	
ช่างอุตสาหการ	17	14	
ช่างเครื่องกล	60	60	
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	184	177	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	
ธุรกิจและบริการ	-	-	
รวม	261	251	-

ที่มา :ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

1. ผู้เข้ารับการฝึก หมายถึง ผู้เข้าฝึกในช่วงเดือน ก.ค. - ก.ย.59
2. ผู้ผ่านการฝึก หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกในช่วงเดือน ก.ค. - ก.ย.59
3. อยู่ระหว่างการฝึก หมายถึง ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน ก.ค. - ก.ย.59

ตาราง 24 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร	64.20	67.34
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร	9.12	45.25
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร	62.80	54.75
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร	14.68	9.76
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดพิจิตร	86.64	95.21
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร	84.87	85.69
อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร	0.53	0.41

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวกรจิรัฏฐ์	พงจันทร์ศธร	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางเพ็ญจันทร์	บุญฮก	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร
นายเกริกไกร	นาสมยนต์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
นางสาวอารยา	เรืองสวัสดิ์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ

นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th