กระทรวงแรงงาน

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 2 ปี 2559
(เมษายน - มิถุนายน)



รวบรวมโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สิงหาคม 2559

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	4
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	7
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	13
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	18
2.1 การจัดหางานในประเทศ	18
2.2 แรงงานต่างด้าว	20
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	21
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	24
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
4.1 การตรวจแรงงาน	26
4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	27
4.3 แรงงานสัมพันธ์	28
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	29
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	29
5. การประกันสังคม	29
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร	31
ตารางภาคผนวก	32

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน 2559) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2557 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 47.3 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 13.4 ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 7.2 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2559 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2559 เท่ากับ 106.7 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 107.1 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนมิถุนายน 2559 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2559 ลดลง ร้อยละ 0.7 เดือนมิถุนายน 2558 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2 เฉลี่ยช่วงระยะ 6 เดือน (มกราคม - มิถุนายน) ปี 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลง ร้อยละ 0.3

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 39 รายทุนจดทะเบียน 54.4 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 57 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 2 รายสามารถเพิ่มแรงงานได้ 34 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีประชากรจำนวน 540,888 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่า ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 99,691 คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 441,197 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 283,254 คน ผู้มีงานทำ 281,297 คน ผู้ว่างงาน 1,513 คน ผู้ที่รอฤดูกาล 444 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรทั้งหมดจำนวน 281,297 คน แบ่งเป็น ร้อยละ 37.92 ทำงานในภาคเกษตร (จำนวน 106,670 คน) ผู้มีงานทำ จำนวน 174,627 คน หรือร้อยละ 62.08 ทำงานนอกภาคเกษตรโดยทำงานในสาขาการขายส่งการขายปลีกมากที่สุด จำนวน 50,181 คน หรือร้อยละ 28.74 รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 25,642 คน หรือร้อยละ 14.68 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 88,044 คน หรือร้อยละ 31.3

การว่างงานจังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงานประมาณ 1,513 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.53 ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 212,039 คน หรือร้อยละ 73.88 ของผู้มีงานทำ (286,998 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 129,000 คน หรือร้อยละ 60.84 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด นอกภาคเกษตร 83,039 คน หรือร้อยละ 39.14 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก

จำนวน 18,697 คน หรือร้อยละ 47.38 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 13,467 คน หรือร้อยละ 16.22 (ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 121,523 คน หรือร้อยละ 57.31 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 95,191 คน หรือร้อยละ 44.89 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

การบริการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 479 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 489 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน 415 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 39.46 (189 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 25.05 (120 อัตรา)อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือการผลิตร้อยละ 41.75 (200 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานในไตรมาส 2 ปี 2559 ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวน 98 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 73 คน (พม่า 58 คน ลาว 12 คน และกัมพูชา 3 คน) รองลงมาประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานชั่วคราว 25 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2559 จังหวัดพิจิตรมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 37 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 19 คน ส่วนจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 127 คน หรือ ร้อยละ 90.07 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 67 คน หรือร้อยละ 52.76 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 127 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 41 คน ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 18 คนซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก 39 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 147 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 77 คน หรือร้อยละ 52.38 และกลุ่มอาชีพช่างธุรกิจและบริการ จำนวน 68 คน หรือร้อยละ 46.26 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 145 คน หรือร้อยละ 98.64 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 66 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์59 คน หรือร้อยละ 89.39

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 68 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,191 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน และขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 39.71 และ 23.53 ตามลำดับ

สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 68 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน57แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 11 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องส่วนใหญ่เป็นประเภทการขายส่ง การขายปลีกจำนวน 23 แห่งรองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 11 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 503 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 26 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 17 แห่ง (ร้อยละ 65.38) และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 9 แห่ง (ร้อยละ 34.62)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2559 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 27 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 62.96 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน10 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตรในไตรมาสนี้พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงานในไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกจ้างแรงงานในสถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 20 ครั้ง 20 แห่ง จำนวน 519 คน

การประกันสังคม จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,617 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,031 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการจำนวน 9,003 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 5,071 คน หรือร้อยละ 56.33 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าประเภท ชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด 10,866,297.47 บาท หรือร้อยละ 28.04 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 38,749,082.31 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

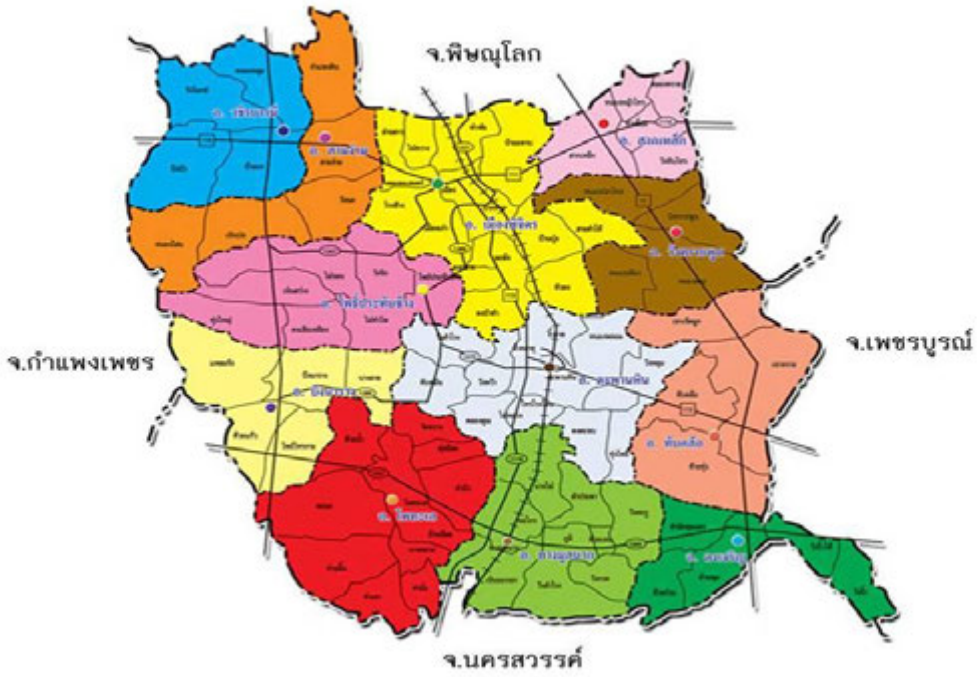
ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร

โดยทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

แผนที่จังหวัดพิจิตร



1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2557 มีค่าเท่ากับ 51,101 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 47.3 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลี การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 12.4 ของ GPP) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 7.7ของ GPP) 4) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ7.2 ของ GPP) 5) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.2 ของ GPP)

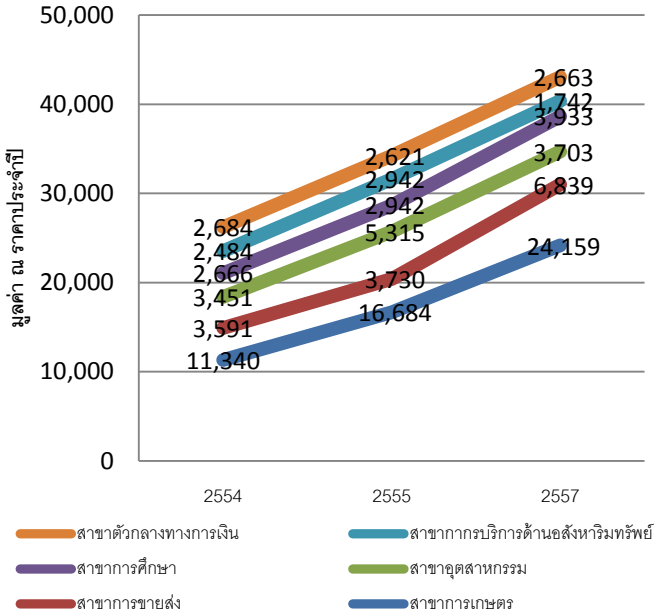
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2557 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	สัดส่วนของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	24,159	47.3%
สาขาประมง	705	1.4%
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	456	0.9%
สาขาอุตสาหกรรม	3,703	7.2%
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,279	2.5%
สาขาก่อสร้าง	1,702	3.3%
สาขาการขายส่งการขายปลีกฯ	6,839	13.4%
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	91	0.2%
สาขาการขนส่ง	514	1.0%
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,663	5.2%
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,742	3.4%
สาขาการบริหารราชการ	1,381	2.7%
สาขาการศึกษา	3,933	7.7%
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,336	2.6%
สาขาการให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	437	0.9%
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	160	0.3%
รวม	**51,101**	**100.0**

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเดือนมิถุนายน 2559 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตรเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2559 เท่ากับ 106.7 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 107.1

ตารางที่ 2ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนเมษายน - มิถุนายน

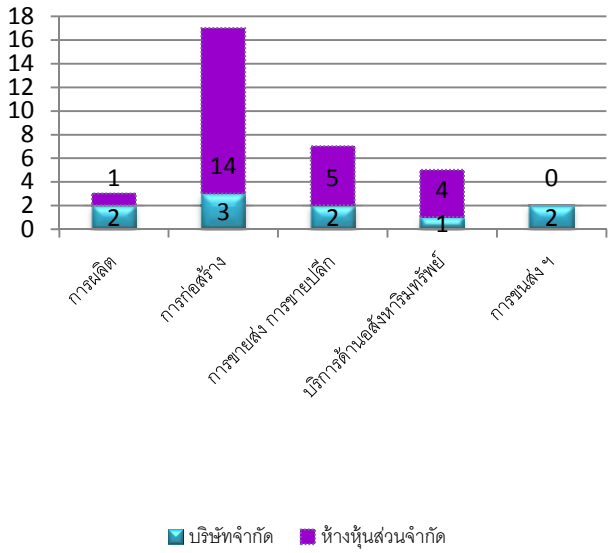
หมวด	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**106.1**	**107.1**	**106.7**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	111.7	114.2	113.0
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.6	101.5	101.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.8	106.9	107.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 39 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 13ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 2 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุดได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 17 แห่ง

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 10.5ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1.4 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 2 ราย เงินลงทุน 76,500,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 34 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	57,000,000	24	-
อุตสาหกรรมอโลหะ	1	19,500,000	10	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	-
รวม	2	2,030,000	34	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

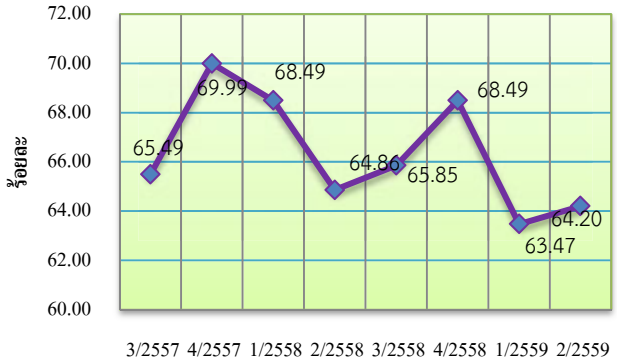
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 64.20 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2559 มีการปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่ มีอัตรา 63.47และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2558 ที่มีอัตรา 64.86

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

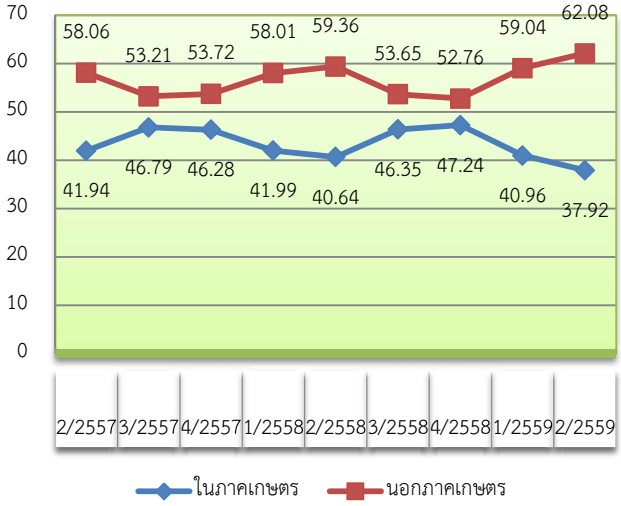
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดพิจิตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดพิจิตร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 37.92 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2559 อัตราร้อยละ 37.92 ทั้งนี้ ปัจจัยที่ส่งผลให้การจ้างงานในภาคเกษตรลดลงสืบเนื่องมากจากปัจจัยฤดูกาลภาวะภัยแล้ง

ในส่วนไตรมาส 2 ปี 2559 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร เพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 62.08 เพิ่มสูงขึ้นจาก 59.04 ในไตรมาส 1 ปี 2559 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม อัตราส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคเกษตรมีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ตรงกันข้ามกับนอกภาคเกษตรกล่าวคือ เมื่ออัตราส่วนของผู้มีงานภาคเกษตรลดลง อัตราส่วนของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ได้แก่ ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ภาครัฐ และภาคอื่น ๆ จะเพิ่มขึ้นซึ่งการเพิ่มขึ้นหรือลดลงขึ้นอยู่กับสถานการณ์ระบบเศรษฐกิจในช่วงนั้น ๆ

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดพิจิตร



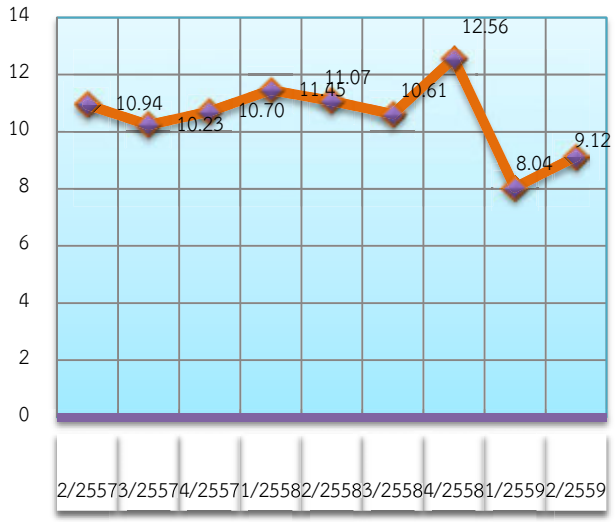
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2559 อัตราการการมีงานทำในภาคผลิตมีอัตรา 9.12 (25,642 คน) ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 8.04 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับปัญหาของสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น ภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์การเมือง การเพิ่มขึ้นของผลผลิตทางการเกษตร ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด= ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด / ผู้มีงานทำในจังหวัด x 100

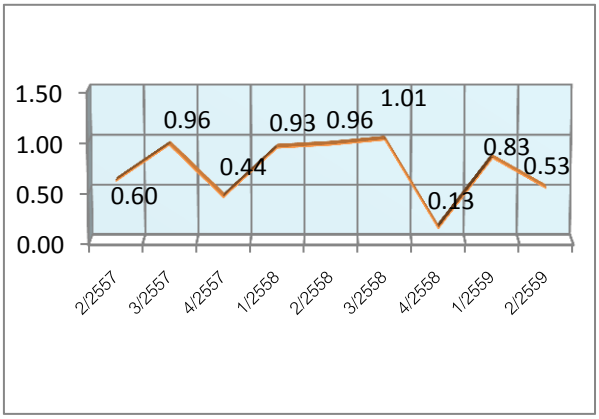
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละ ไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรมใน ไตรมาส 2 ปี 2559 เป็นช่วงฤดูกาลเกษตร ซึ่งในพื้นที่ประสบกับปัญหาฝนทิ้งช่วงในไตรมาสก่อนหน้า สามารถเพาะปลูกพืชผลทางการเกษตรได้ มีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่ภาคอุตสาหกรรม ประกอบกับผลมาจากภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลให้การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัด มีผลให้อัตราการว่างงานลดลง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.53 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2559 และไตรมาส 4 ปี 2558 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

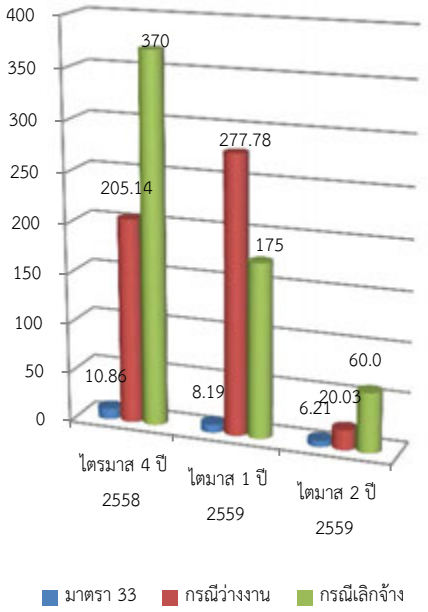
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = ผู้จำนวนผู้ว่างงาน / กำลังแรงงาน x 100

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 มีจำนวน 20,031 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) เทียบกับไตรมาส 2 ปี 2558 ชะลอตัวร้อยละ -0.22 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.19 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 773 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้น(YoY) เทียบกับ ไตรมาส 2 ปี 2558 ร้อยละ -8.78 ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 277.78 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ชะลอตัว ร้อยละ 60.0 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลง ฯ ร้อยละ 175

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา 33



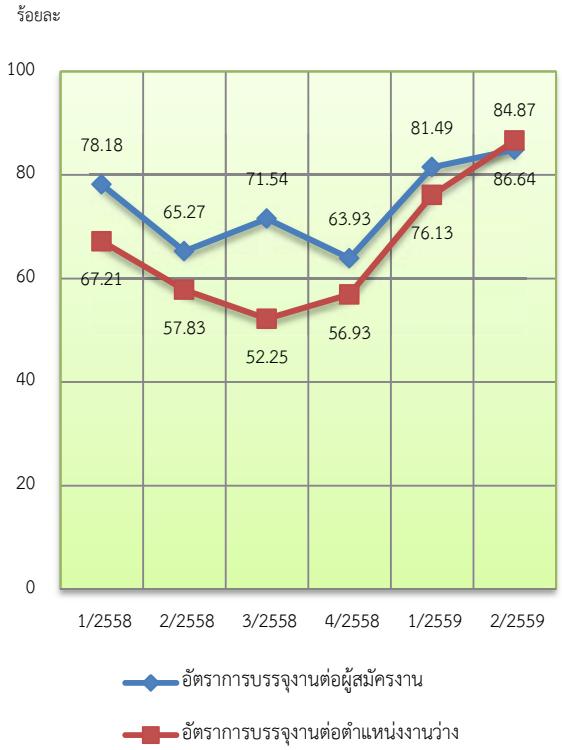
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2559 อยู่ที่ ร้อยละ 86.64 โดยมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 76.13 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 84.87 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 81.49 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่มากกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

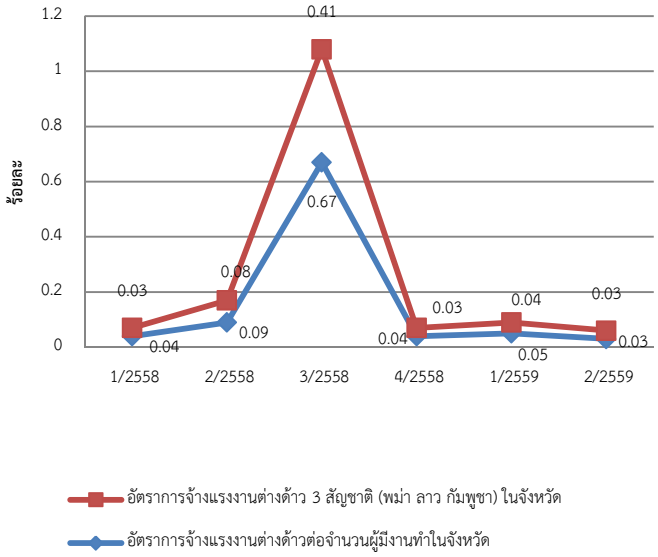
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ขอผู้สมัครงานในจังหวัด

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ไตรมาส 2 ปี 2559อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.03 (แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายทั้งหมด 98 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.03 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 5 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวใน จังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2559



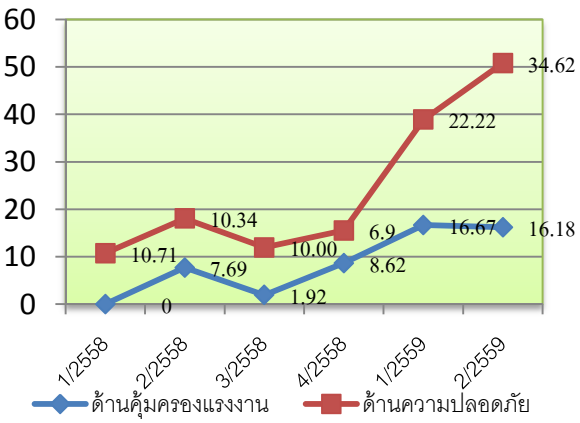
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 พบว่าไตรมาส 2 ปี 2559 ทั้งหมด 94 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง 74 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 20 แห่ง

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร

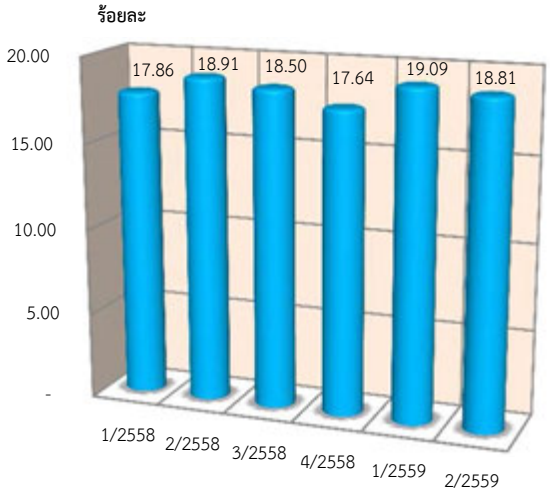


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 18.81 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 19.09 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ -1.46 และขยายตัวลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว -0.51 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส2ปี 2559 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

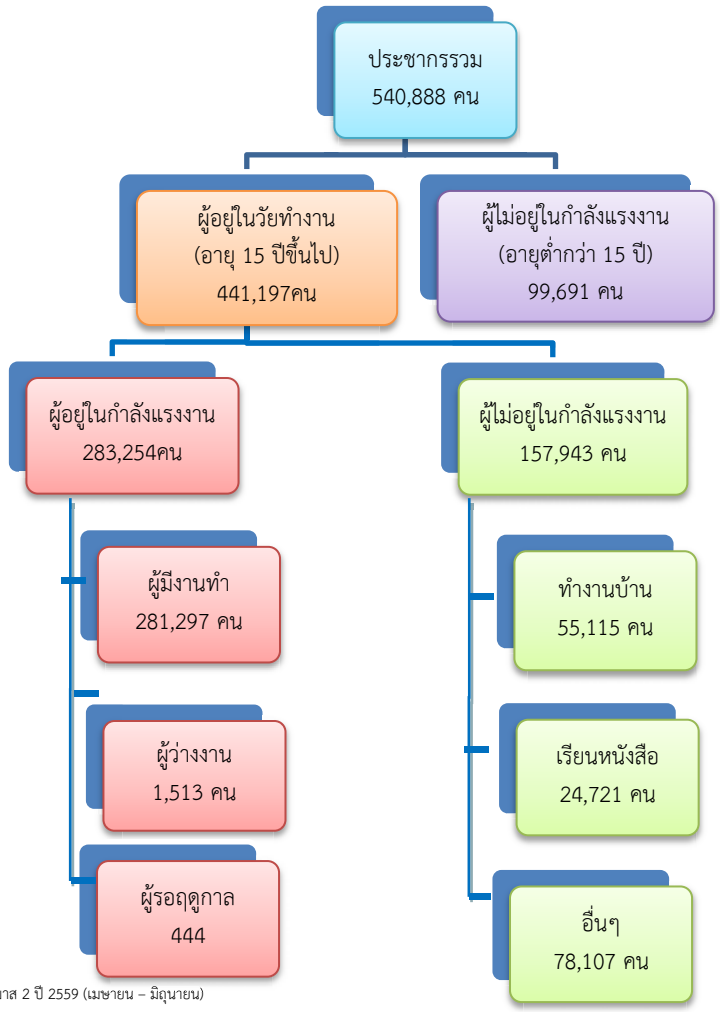
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 1 ปี 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 541,190 คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีจำนวน 260,939 คน คิดเป็นร้อยละ 48.22 ขณะที่ เพศหญิงมี 280,251 คน คิดเป็นร้อยละ 51.78 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 440,874 คน คิดเป็นร้อยละ 81.46 ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15ปี มีจำนวน 100,316 คน (ร้อยละ 18.54)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

หมายเหตุ : จำนวนประชากรรวม ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2559

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 441,197คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 283,254 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 281,297 คน คิดเป็นร้อยละ 99.31 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,513 คน หรือร้อยละ 0.53 ผู้ที่รอฤดูกาล 444 คน คิดเป็นร้อยละ 0.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานเมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 98.99 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 99.70 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.31 นั่นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 99.11 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.53 ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,136 คนเพศหญิง จำนวน 377 คน

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 2 ปี 2559

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	540,888	260,702	280,186
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	441,197	209,369	231,828
กำลังแรงงานรวม	283,254	155,785	127,469
กำลังแรงงานปัจจุบัน	282,810	155,341	127,469
- ผู้มีงานทำ	281,297	154,205	127,092
- ผู้ว่างงาน	1,513	1,136	377
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	444	444	
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	157,943	53,584	104,359
- ทำงานบ้าน	55,115	5,114	50,001
- เรียนหนังสือ	24,721	13,669	11,052
- อื่น ๆ	78,107	34,801	43,306
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	99,691	51,333	48,358

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 281,297 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 106,670 คน คิดเป็นร้อยละ 37.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 174,627 คน (ร้อยละ 62.08 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่งการขายปลีก มากที่สุด 50,181 คน คิดเป็นร้อยละ 28.74 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 25,642 คน ร้อยละ 14.68 การก่อสร้าง 24,478 คน ร้อยละ 14.02 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 19,180 คน ร้อยละ 10.98 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 13,461 คน ร้อยละ 7.71

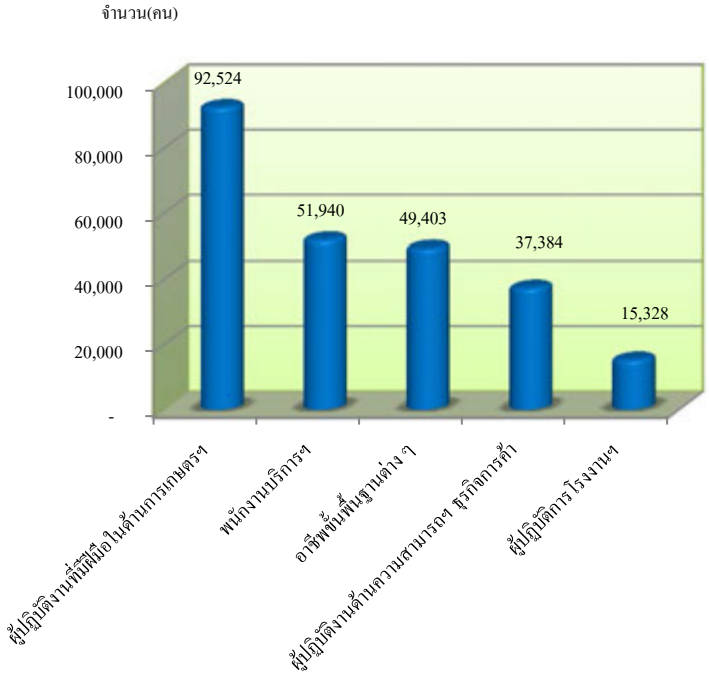
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 92,524 คน ร้อยละ 32.9 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 51,940 คน ร้อยละ 18.5 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 49,403 คน ร้อยละ 17.6 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 37,384 คน ร้อยละ 13.3 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 15,328 คน ร้อยละ 5.4

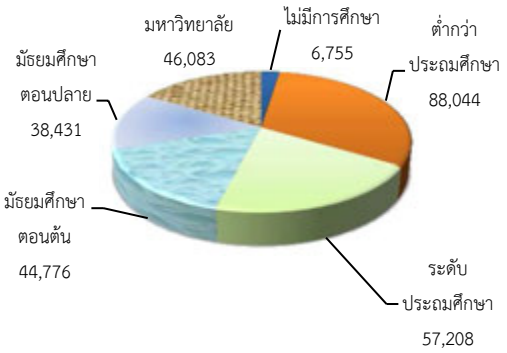
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 88,044 คน คิดเป็นร้อยละ 31.3 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย คือมีจำนวน 57,208 คน (ร้อยละ 20.3) 46,083 (ร้อยละ 16.4) 44,776 (ร้อยละ 15.9) และ 38,431 คน (ร้อยละ 13.7) ตามลำดับ

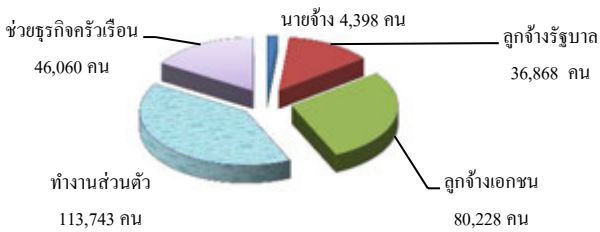
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.4 (113,743 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน และช่วยธุรกิจครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 28.5 (80,228 คน) และร้อยละ 16.4 (46,060 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.6 (4,398 คน)

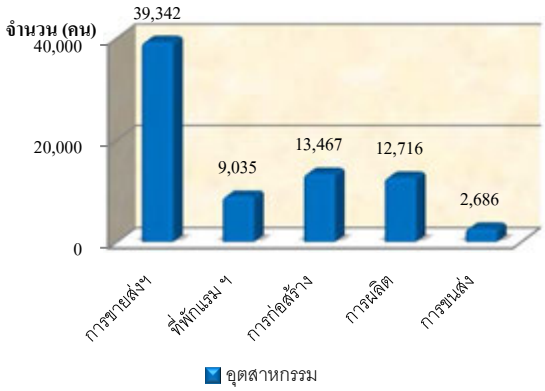
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 212,039 คน คิดเป็นร้อยละ 73.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมดทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 129,000 คิดเป็นร้อยละ 60.84 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 83,03 9คน (ร้อยละ 39.16) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งการขายปลีกจำนวน 39,342 คน (ร้อยละ 47.38) 2) การก่อสร้าง 13,467 คน (ร้อยละ 16.22) 3)การผลิต 12,716 คน (ร้อยละ15.31) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 9,035 คน (ร้อยละ 10.88) และ 5) การขนส่ง จำนวน 2,686 คน (ร้อยละ 3.23) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

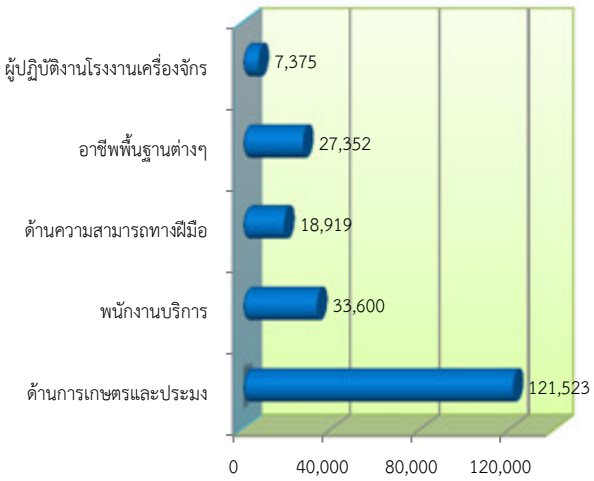
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 121,523 คน (ร้อยละ 57.31) 2) พนักงานบริการ 33,600 คน (ร้อยละ 15.38) 3) ด้านอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 27,352 คน (ร้อยละ 12.90) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 18,919 คน (ร้อยละ 8.92) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 7,375 คน (ร้อยละ 3.48)

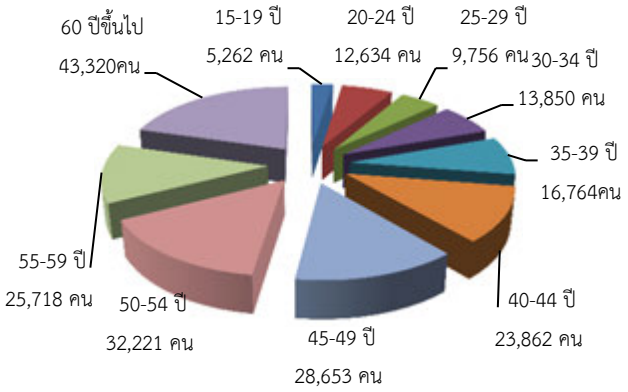
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 43,320 คน (ร้อยละ 20.43) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 32,221 คน (ร้อยละ 15.20) และอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 28,653 คน (ร้อยละ 13.51) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 5,262 คน (ร้อยละ 2.48)

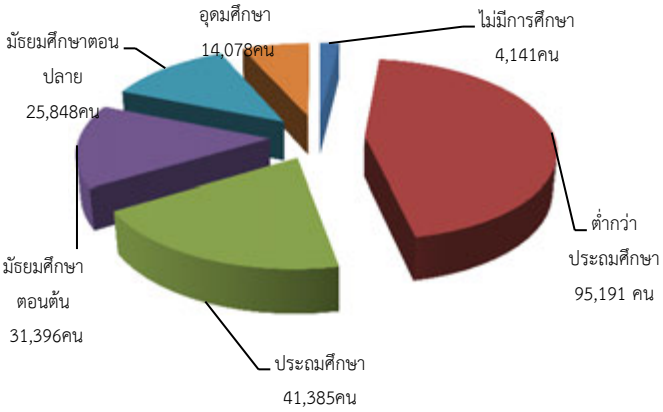
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 95,191 คน (ร้อยละ 44.89) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 41,385 คน (ร้อยละ 19.52) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 31,396 คน (ร้อยละ 14.81)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



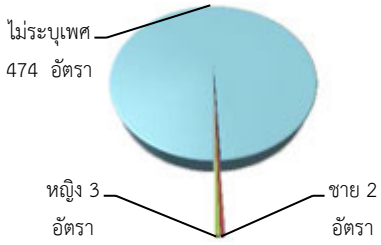
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตรในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จำนวน 479 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 489 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 415 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2559 นี้พบว่า ระบุแจ้งต้องการโดยไม่ระบุเพศ 474 อัตรา ร้อยละ 98.96 ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

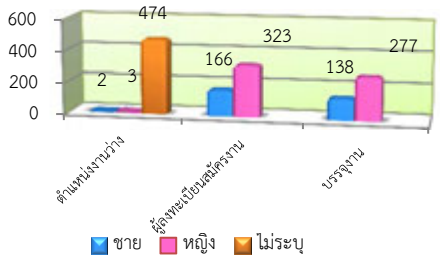
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2559 นี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 487 คน เป็นชาย 166 คน คิดเป็นร้อยละ 33.95 และเป็นหญิง 323 คน คิดเป็นร้อยละ 66.05 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 415 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 66.75 (277 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 33.25 (138 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

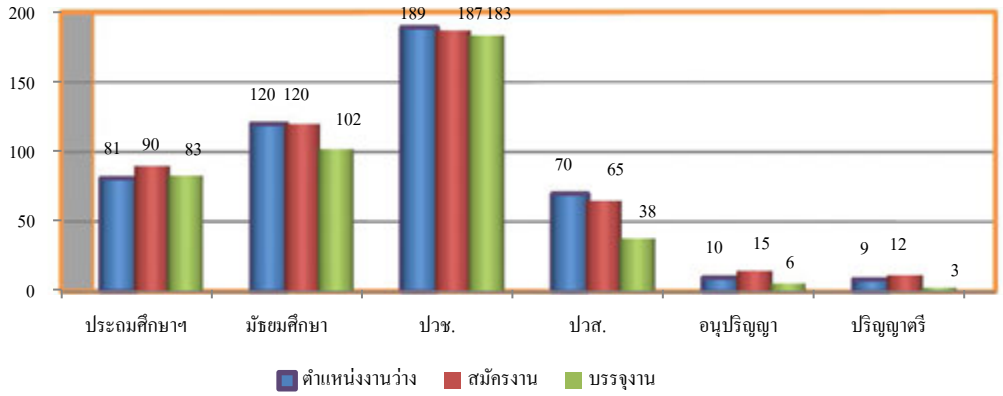
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 39.46 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 39.46 (189 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 25.05 (120 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช.สูงสุดร้อยละ 38.24 (187 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาจำนวน 120 คน (ร้อยละ 24.54) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 183 คน (ร้อยละ 44.10) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 24.58 (102 คน) ร้อยละ 20.00 (83 คน) ตามลำดับ

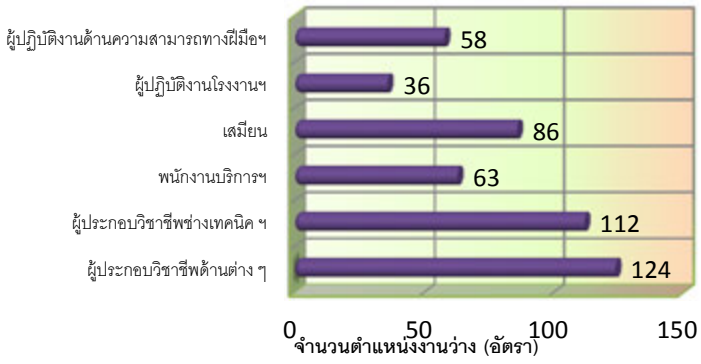
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1)ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ผู้ร้อยละ 25.89 (124อัตรา) 2) ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 23.38 (112 อัตรา) 3) เสมียนร้อยละ 17.95 (112 อัตรา) 4) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดร้อยละ13.15 (63 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องร้อยละ 12.11 (58 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้องจำนวน 139 คน (ร้อยละ 28.43) รองลงมาคือผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 126 คน (ร้อยละ 25.77)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2559 คือ 1) การผลิต 200 อัตรา (ร้อยละ 41.75) 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 83 อัตรา (ร้อยละ 17.33) 3) การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา 71 อัตรา (ร้อยละ 14.82) 4) การก่อสร้าง 52 อัตรา (ร้อยละ 10.86) และ 5) การการขายส่ง การขายปลีก 31 อัตรา (ร้อยละ 6.47) ซึ่งอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด คือ การผลิต 190 คน (ร้อยละ 45.75) รองลงมาคือ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 73 คน (ร้อยละ 17.59)

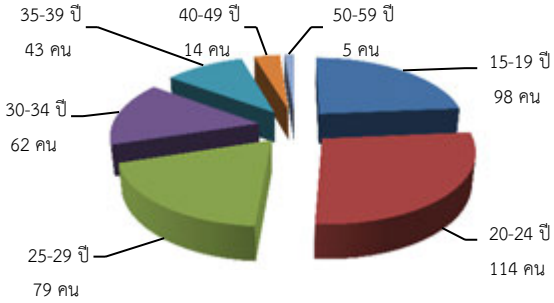
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	83	17.33	73	17.59
2. การผลิต	200	41.75	190	45.78
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	71	14.82	53	12.77
4. การก่อสร้าง	52	10.86	42	10.12
5. การขายส่ง การขายปลีก	31	6.47	27	6.51
6.โรงแรม และภัตตาคาร	26	5.43	19	4.58
7.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	10	2.09	7	1.69
8.กิจกรรมด้านการบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6	1.25	4	0.96
รวม	479	100	415	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 24 ปีโดยที่อายุ 20 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 123 อัตรา (ร้อยละ 25.68) รองลงมาคืออายุ 15 - 19 ปี 102 อัตรา (ร้อยละ 21.29) และอายุ 25 - 29 ปี รวม 92 อัตรา (ร้อยละ 19.21) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20-24 ปี มีจำนวน 124 คน (ร้อยละ 25.36) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15–19 ปีและ 25-29 ปีมีสัดส่วน ร้อยละ 22.49 (110 คน) และ 19.43 (95 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 20 -24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 114 คน (ร้อยละ 27.47) รองลงมาคือช่วงอายุ 15- 19ปี จำนวน 98 คน (ร้อยละ 23.61)

แผนภูมิที่ 14 การบรรจุงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2559

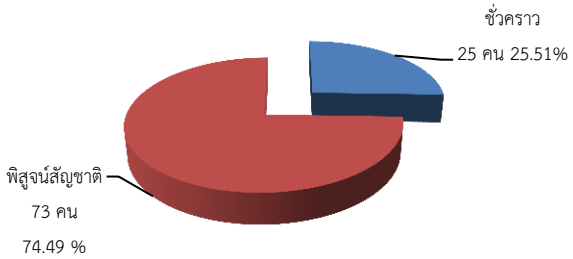


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 98 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 73 คน (ร้อยละ 74.49) (พม่า 58 คน ลาว 12 กัมพูชา 3 คน) รองลงมาเป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานชั่วคราว 25 คน (ร้อยละ 25.51)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง“ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2558 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 323 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น14,270 ราย เป็นชาย 7,999 ราย (ร้อยละ 56.05) หญิง 6,271ราย (ร้อยละ 43.95) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 4,913 ราย(ร้อยละ 34.43) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 4,094 ราย(ร้อยละ 28.69) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ4,037 ราย(ร้อยละ 28.29) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 3,837 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,318 ราย (ร้อยละ 86.47) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 519 ราย (ร้อยละ 13.53)

เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่ากิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 1,296 ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,294 ราย และยานยนต์และชิ้นส่วนจำนวน 160 ราย ตามลำดับ

ตาราง 4 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

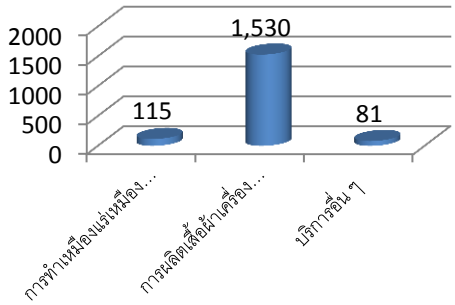
หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1.เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	2	0	2	100	0	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	59	55	114	51	48.25	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	111	18	129	86	13.95	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,296	0	1,296	100	0	0
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	2	2	0	100	100
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	2	1	3	66.7	33.33	100
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	24	3	27	88.9	11.11	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	15	3	18	83.3	16.67	100
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	90	39	129	69.8	30.23	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	42	23	65	64.6	35.38	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	38	27	65	58.5	41.54	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	90	70	160	56.3	43.75	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	28	8	36	77.8	22.22	100
21. ก่อสร้าง	110	37	147	74.8	25.17	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,197	97	1,294	92.5	7.50	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29	28	57	50.9	49.12	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	50	-	50	100.0	0	0
26. การเงินและการประกันภัย	66	71	137	48.2	51.82	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	10	12	16.7	83.33	100
29. บริการอื่นๆ	67	27	94	71.3	28.72	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2558จังหวัดพิจิตร พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,155ราย เป็นการลาออกของพนักงาน จำนวน 2,080 ราย (ร้อยละ 96.5) ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดงาน 16 ราย (ร้อยละ 0.74) และการทำผิด 24 ราย (ร้อยละ 1.11) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 35 รายทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยมีการออกจากงานมากถึง 1,530 ราย (ร้อยละ71.00) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 115ราย(ร้อยละ5.34) และบริการอื่นๆ จำนวน 81 ราย (ร้อยละ 3.76)

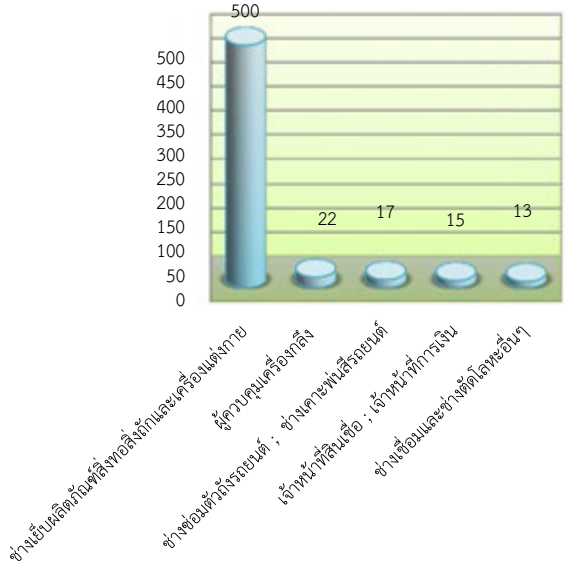
แผนภูมิ 16 จำนวนพนักงานที่ออกจากงาน ในปี 2558 จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 741 อัตราเมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 539อัตรา(ร้อยละ72.74) รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช.จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 500 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่) จำนวน 22 อัตรา ตามลำดับ

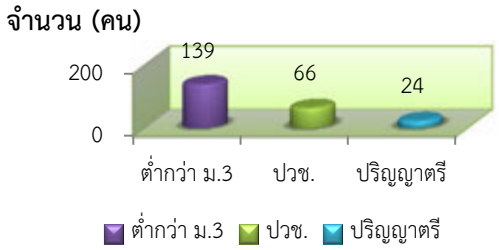
แผนภูมิ 17 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ปี 2558



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 336 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช.จำนวน 66อัตรา (ร้อยละ 19.64) และระดับปริญญาตรี จำนวน 37อัตรา (ร้อยละ11.01) ตามลำดับ

แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558

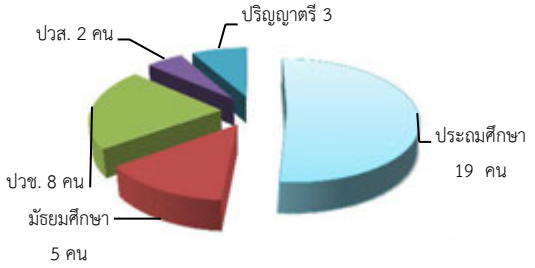


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2559 นี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 51.35 (19 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 21.62 (8 คน) และระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 13.51 (5 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (37 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 141 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 127 คน (ร้อยละ 90.07) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 14 คน (ร้อยละ 9.93)

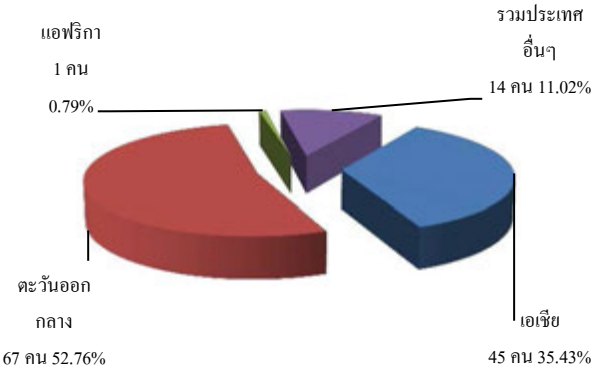
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 52.76 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 127 คน รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 45 คน ร้อยละ 35.43

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2559



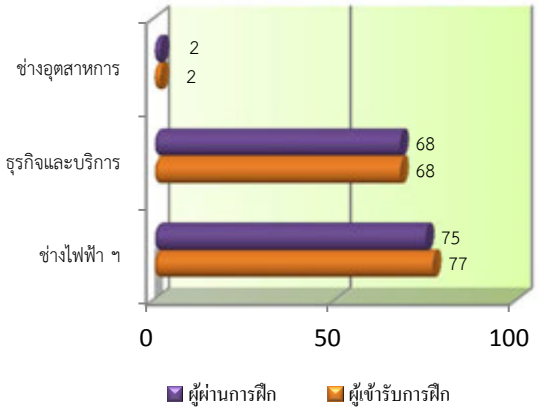
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆในไตรมาส 2 ปี 2559

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวนทั้งหมด 41 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 10 คน และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน ทั้งนี้เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน อยู่ระหว่างการฝึก จำนวน 21 คน (ผู้ที่เข้ารับการฝึก ผ่านการฝึก และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2559) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2559 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 147 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 52.38) รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 68 คน (ร้อยละ 46.26) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 145 คน คิดเป็นร้อยละ 98.64

แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2559 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีจำนวนทั้งหมด 24 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 59 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 98.48 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 66 คน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) ในจังหวัดพิจิตรมีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำนวน 151 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมาก คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 47.02 และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน จำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 26.49 มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 1251 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัด เอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2559 (ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 68 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,190 คน จำแนกเป็นชาย 509 คน (ร้อยละ 42.74 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 682 คน (ร้อยละ 57.26 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 39.71 (27 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5–9 คน ร้อยละ 23.53 (16 แห่ง)

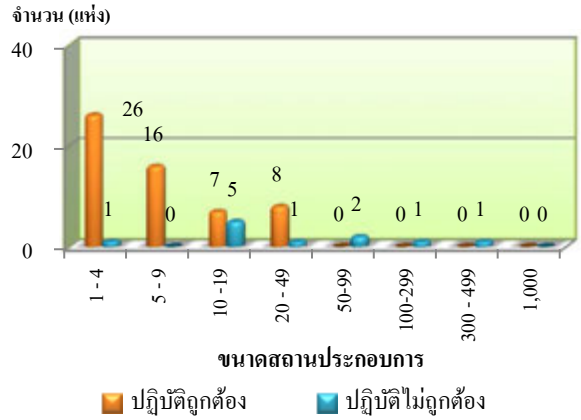
ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2559

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2559	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	27	61
5 – 9 คน	16	105
10 – 19 คน	12	155
20 – 49 คน	9	234
50 – 99 คน	2	122
100 – 299 คน	1	138
300 – 499 คน	1	376
500 – 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	**68**	**1,191**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 68 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 57 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 11 แห่ง

แผนภูมิที่ 23 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2559 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 503 คน จำแนกเป็นชาย 322 คน (ร้อยละ 64.02 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 181 คน (ร้อยละ 35.98 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2559 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	*ไตรมาส 2/ 2559*	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
1 - 4 คน	6	19
5 - 9 คน	6	41
10 - 19 คน	6	80
20 - 49 คน	4	113
50 - 99 คน	4	250
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	26	503

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การตรวจความปลอดภัย สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 26 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องจำนวน 17 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 65.38) ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 9 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 34.62)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559

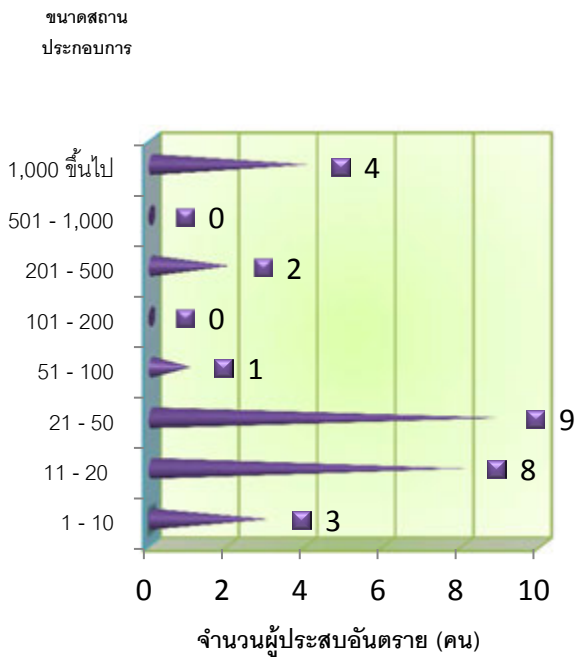
ขนาด สปก.	*ไตรมาส 2/2559*		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	6	6	0
5 - 9 คน	6	3	3
10 - 19 คน	6	4	2
20 - 49 คน	4	3	1
50 - 99 คน	4	1	3
100 - 299 คน	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-
รวม	26	17	9

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2559 พบว่าการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 27 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 21 – 50 คน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาคือขนาด 11-20 คน มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 29.63)

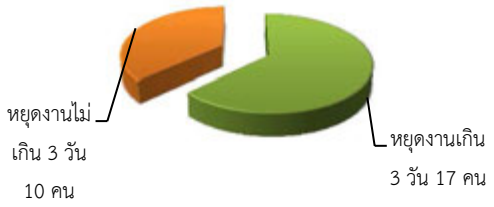
แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 27 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 62.96 (147 คน)และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 37.04 (10 คน) ที่ประสบอันตราย

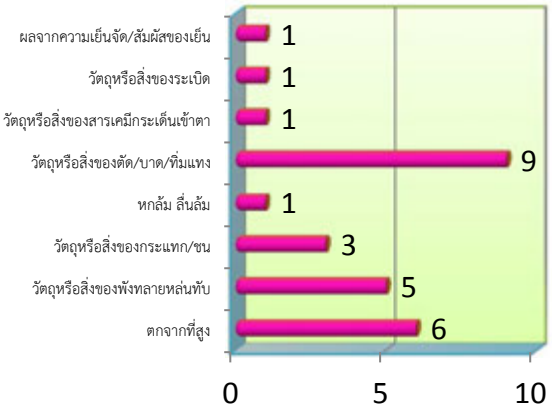
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 33.33 จำนวน 9 คน 2) ตกจากที่สูง ร้อยละ 22.22 จำนวน 6 คน และ 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 18.52 (จำนวน 5 คน)

แผนภูมิที่ 26 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่ม

ผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน 2559 พบว่าจังหวัดพิจิตรไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2559) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน) ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 2 ปี 2559 มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 20 ครั้ง 20 แห่ง จำนวน 519 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,617 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 20,031 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คือมีจำนวน 951 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.81

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	951	1,882
5 – 9 คน	282	1,865
10 - 19 คน	202	2,796
20 - 49 คน	128	3,783
50 - 99 คน	28	1,867
100 - 199 คน	13	1,748
200 - 499 คน	10	2,766
500 - 999 คน	2	1,054
≥1,000 คน	1	2,270
รวม	**1,617**	**20,031**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

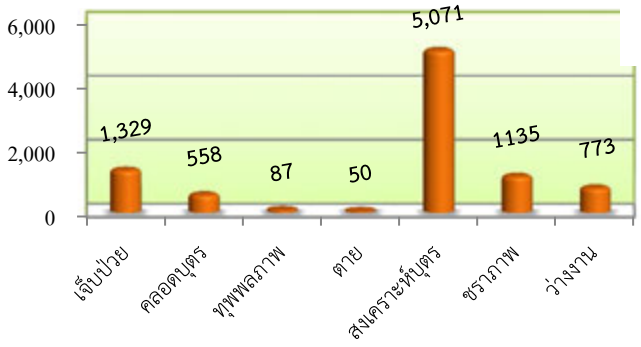
แผนภูมิ 27 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน 2559) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 9,003 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 5,071 รายคิดเป็นร้อยละ 56.33 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 14.76 (1,329ราย) และร้อยละ12.61 (1,135 ราย) ตามลำดับ

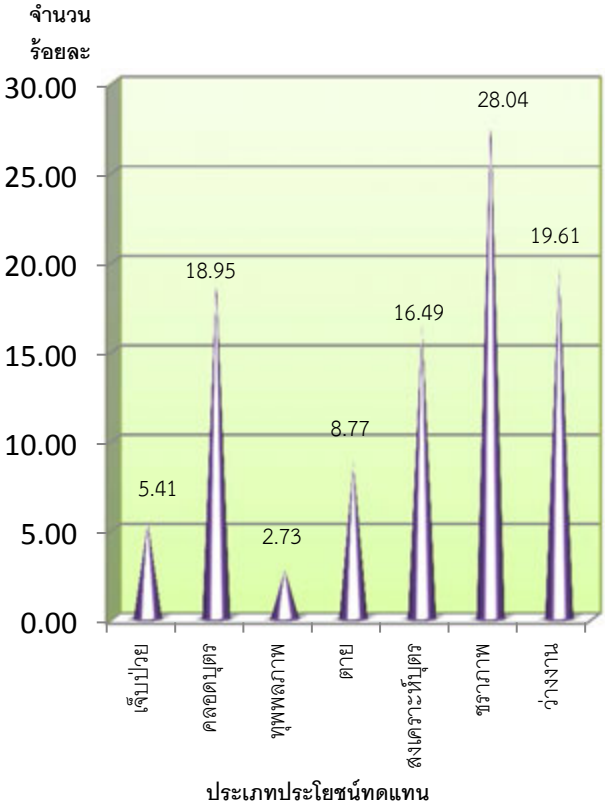
แผนภูมิ 28 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 38,749,082.31 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 10,866,297.47บาท คิดเป็นร้อยละ 28.04 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,342,083.50 บาท (ร้อยละ 18.95) และว่างงาน 7,600,437.40 บาท (ร้อยละ 19.61)

แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
300	กรุงเทพมหานคร จังหวัด กระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึง กาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุดรธานี อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556	
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	1	0.5			1	0.5
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	2	1.3	1	1	3	2.3
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	3	3	14	20.9	17	23.9
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2	2	5	7.1	7	9.1
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	1.2			2	1.2
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	1	4	13.5	5	14.5
การบริการราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก						
ไม่ทราบ	2	1.5	2	1.4	4	2.9
รวม	13	10.5	26	43.90	39	54.4

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	**540,888**	**260,702**	**280,186**
อายุ 15 ปีขึ้นไป	441,197	209,369	231,828
1. กำลังแรงงานรวม	283,254	155,785	127,469
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	282,810	155,341	127,469
1.1.1 ผู้มีงานทำ	281,297	154,205	127,092
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,513	1,136	377
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	444	444	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	157,943	53,584	104,359
2.1 ทำงานบ้าน	55,115	5,114	50,001
2.2 เรียนหนังสือ	24,721	13,669	11,052
2.3 อื่น ๆ	78,107	34,801	43,306
อายุต่ำกว่า 15 ปี	**99,691**	**51,333**	**48,358**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**281,297**	**154,205**	**127,092**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,646	5,788	1,858
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	13,185	4,708	8,477
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,480	3,687	2,793
4. เสมียน	7,407	1,559	5,848
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	51,940	18,647	33,293
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	92,524	57,296	35,228
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	37,384	28,083	9,301
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,328	11,031	4,297
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	49,403	23,406	25,997
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

อุตสาหกรรม	รวม
รวม	**281,297**
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	106,670
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,159
3. การผลิต	25,642
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	756
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,451
6. การก่อสร้าง	24,478
7. การขายส่ง การขายปลีก	50,181
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,931
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	19,180
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	516
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,077
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค	173
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,174
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	13,461
16. การศึกษา	11,187
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	9,599
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,164
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,647
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,851
21. องค์การระหว่างประเทศ	0
22. ไม่ทราบ	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามสถานภาพการทำงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**281,297**	**154,205**	**127,092**
1. นายจ้าง	4,398	2,907	1,491
2. ลูกจ้างรัฐบาล	36,868	19,265	17,603
3. ลูกจ้างเอกชน	80,228	47,113	33,115
4. ทำงานส่วนตัว	113,743	72,788	40,955
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	46,060	12,132	33,928
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์
จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวม	**281,297**	**154,205**	**127,092**
1. 0 ชั่วโมง [1/]	17,918	12,965	4,953
2. 1-9 ชั่วโมง	3,522	2,168	1,354
3. 10-19 ชั่วโมง	31,176	14,725	16,451
4. 20-29 ชั่วโมง	48,790	28,825	19,965
5. 30-34 ชั่วโมง	12,137	5,248	6,889
6. 35-39 ชั่วโมง	56,744	30,639	26,105
7. 40-49 ชั่วโมง	78,584	41,339	37,245
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	32,426	18,296	14,130

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
รวม	**281,297**	**154,205**	**127,092**
1. ไม่มีการศึกษา	6,755	2,523	4,232
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	88,044	47,500	40,544
3. ประถมศึกษา	57,208	34,313	22,895
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	44,776	24,192	20,584
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**38,431**	**22,646**	**15,785**
5.1 สายสามัญ	29,873	17,691	12,182
5.2 สายอาชีวศึกษา	8,558	4,955	3,603
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	**46,083**	**23,031**	**23,052**
6.1 สายวิชาการ	26,060	13,336	12,724
6.2 สายวิชาชีพ	13,170	7,838	5,332
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,853	1,857	4,996
7. อื่นๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ
จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2	3	474	479	166	323	489	138	277	415

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตาม
ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	81	90	83
มัธยมศึกษา	120	120	102
ปวช.			
- พาณิชย์	76	76	80
- ช่าง	63	63	58
- อื่นๆ	50	48	45
ปวส.			
- พาณิชย์	42	40	23
- ช่าง	28	25	15
- อื่นๆ	-	-	-
อนุปริญญา	10	15	6
ปริญญาตรี	9	12	3
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	
อื่นๆ	-	-	-
รวม	479	489	415

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน
กรณีลาออก กรณีถูกเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภท	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)
กรณีลาออก	924
กรณีเลิกจ้าง	40
รวม	964

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 11กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ประเภทอาชีพ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	-	582	635	1,217
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	1	4	6	10
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	1	586	641	1,227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภท	จำนวน (คน)
ม 33	20,031
ม 39	5,311
ม 40	27,581

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	687	8.59	539	8.60	1,226	8.59
แรงงานฝีมือ	2,893	36.17	2,020	32.21	4,913	34.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,057	25.72	2,037	32.48	4,094	28.69
แรงงานไร้ฝีมือ	2,362	29.53	1,675	26.71	4,037	28.29
รวม	**7,999**	**100.00**	**6,271**	**100.00**	**14,270**	**100.00**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 14 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26	29	36	22	113
2. อาหารและอาหารสัตว์	559	619	385	133	1,696
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	212	408	341	140	1,101
4. การผลิตสิ่งทอ	12	5	-	3	20
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	791	1,270	111	11	2,183
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	3	3	2	2	10
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	3	2	5
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	10	8	13	1	32
9. เฟอร์นิเจอร์	1	3	20	1	25
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	7	4	3	3	17
11. ปิโตรเลียม	42	22	11	4	79
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	65	22	103	19	209
14. การผลิตยางพารา	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	7	17	1	28
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	188	109	338	80	715
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	65	55	138	23	281
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	131	194	60	17	402
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	97	70	355	109	631
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	76	117	109	31	333
21. ก่อสร้าง	440	291	463	61	1,255
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	910	643	1,382	386	3,321
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	98	65	189	19	371
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	142	4	30	18	194
26. การเงินและการประกันภัย	11	35	601	55	702
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	32	12	102	19	165
29. บริการอื่นๆ	116	99	101	66	382
รวมทั้งหมด	**4,037**	**4,094**	**4,913**	**1,226**	**14,270**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่15 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	10	83.3	0	0	0	0	2	16.67	12	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	44	86.3	0	0	0	0	7	13.73	51	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	92	80.0	5	4.35	18	15.65	0	0	115	100
4. การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,530	100	0	0	0	0	0	0	1,530	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ปิโตรเลียม	26	100	0	0	0	0	0	0	26	100
12. ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	24	52.2	0	0	0	0	11	23.91	46	76.09
14. การผลิตยางพารา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	72	100	0	0	0	0	0	0	72	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	6	100	0	0	0	0	0	0	6	100
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	100	0	0	0	0	0	0	45	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	10	100	0	0	0	0	0	0	10	100
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	13	100	0	0	0	0	0	0	13	100
21. ก่อสร้าง	38	90.5	0	0	0	0	4	9.52	42	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	69	97.2	0	0	2	2.82	0	0	71	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	18	94.7	0	0	1	5.26	0	0	19	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
26. การเงินและการประกันภัย	12	100.0	0	0	0	0	0	0	12	100
27. อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	100.0	0	0	0	0	0	0	2	100
29. บริการอื่นๆ	67	82.7	11	13.58	3	3.70	0	0	81	100
รวม	**2,080**	**96.5**	**16**	**0.74**	**24**	**1.11**	**35**	**1.62**	**2,155**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 16 10 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี2558

หน่วย : คน

ลำดับที่	อาชีพ	ความต้องการ								
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	500	0	0	0	0	0	0	0	500
2	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	0	0	22
3	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	0	0	18
4	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	0	0	16
5	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่นๆ	0	0	0	13	0	0	0	0	13
6	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	0	0	0	11
7	ช่างตัดเย็บเครื่องแต่งกายและช่างทำหมวกอื่น ๆ	0	0	10	0	0	0	0	0	10
8	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	0	0	9
9	พนักงานขับรถยนต์	0	0	0	0	0	0	0	0	9
10	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	0	0	9
11	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	0	0	8
12	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ	0	0	0	0	8	0	0	0	8
13	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	0	0	7
14	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	0	0	7

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1.	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	100	0	0	0	0	0	100
2.	ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	0	0	0	22	0	0	22
3.	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	5	7	0	4	2	0	18
4.	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0	8	8	0	16
5.	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ	0	0	0	13	0	0	13
6.	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	0	0	1	2	0	8	11
7.	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบอัตโนมัติ	9	0	0	0	0	0	9
8.	พนักงานขับรถยนต์	0	9	0	0	0	0	9
9.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	5	0	0	0	0	9
10.	เสมียนฝ่ายกฎหมาย	0	0	0	0	0	8	8
11.	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	0	0	0	0	8	0	8
12.	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็นเครื่องปรับอากาศ)	0	7	0	0	0	0	7
13.	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	0	0	0	7	0	0	7
14.	นักวิเคราะห์ตลาด	0	0	0	0	0	6	6
15.	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา	0	0	0	0	6	0	6
16.	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	0	0	5	1	0	0	6
17.	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	0	0	6	0	0	0	6
18.	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	4	2	0	0	0	0	6

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	6	7	12	0	19	6	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	6	18	23	0	41	3	3	0	0	0	3	0	0
10 - 19 คน	6	51	29	0	80	4	2	0	0	0	2	0	0
20 - 49 คน	4	77	36	0	113	3	1	0	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	4	169	81	0	250	1	3	0	0	0	3	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	26	322	181	0	503	17	9	0	0	0	9	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	27	27	34	-	61	26	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	16	53	52	-	105	16	0	-	-	0	-	-
10 - 19 คน	12	89	66	-	155	7	5	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	9	149	85	-	234	8	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	60	62	-	122	0	2	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	1	27	111	-	138	0	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	1	104	272		376	0	1	-	-	1	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	68	509	682	-	1,191	57	11	-	-	11	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตนและเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกัน (คน)
1- 4 คน	951	1,882
5 - 9 คน	282	1,865
10 - 19 คน	202	2,796
20 - 49 คน	128	3,783
50 - 99 คน	28	1,867
100 - 199 คน	13	1,748
200 - 499 คน	10	2,766
500 - 999 คน	2	1,054
1,000 คน+	1	2,270
รวม	1,617	20,031

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 21การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	-	-	-	1	2	3
11 - 20 คน	-	-	-	6	2	8
21 - 50 คน	-	-	-	8	1	9
51 - 100 คน	-	-	-	-	1	1
101 - 200 คน	-	-	-	-	-	-
201 - 500 คน	-	-	-	1	1	2
501 - 1,000 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	1	3	4
รวม	**-**	**-**	**-**	**17**	**10**	**27**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 22 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ร้อยละ	ล้าน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	1,329	14.76	2,097,107.34	5.41
2. คลอดบุตร	558	6.20	7,342,083.50	18.95
3. ทุพพลภาพ	87	0.97	1,055,992.50	2.73
4. ตาย	50	0.56	3,398,464.10	8.77
5. สงเคราะห์บุตร	5,071	56.33	6,388,700.00	16.49
6. ชราภาพ	1,135	12.61	10,866,297.47	28.04
7. ว่างงาน	773	8.59	7,600,437.40	19.61
รวม	9,003	100.00	38,749,082.31	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 23จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล เอกชน	1
รวม	**1**

ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 24 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	3	4	3
ช่างเครื่องกล	10	14	10
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	7	0	5
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			0
เกษตรอุตสาหกรรม		0	0
ธุรกิจและบริการ	21	0	21
รวม	41	18	39
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ	2	0	
ช่างเครื่องกล	0	2	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	77	0	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	75	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ธุรกิจและบริการ	68	68	0
รวม	147	145	0
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	40	40	
ช่างอุตสาหการ	0		
ช่างเครื่องกล	0	0	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	
เกษตรอุตสาหกรรม	0		
ธุรกิจและบริการ	71	71	
รวม	151	151	100.00

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	0		
ช่างอุตสาหการ	4	4	
ช่างเครื่องกล	0	0	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	59	58	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ธุรกิจและบริการ	3	3	
รวม	66	65	0.00

ที่มา :ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

1. ผู้เข้ารับการฝึก หมายถึง ผู้เข้าฝึกในช่วงเดือน เม.ย. –มิ.ย.59
2. ผู้ผ่านการฝึก หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกในช่วงเดือน เม.ย. –มิ.ย.59
3. อยู่ระหว่างการฝึก หมายถึง ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน เม.ย. –มิ.ย.59

ตารางที่ 25 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร	63.47	64.20
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร	40.96	9.12
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร	59.04	62.80
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร	8.04	14.68
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดพิจิตร	76.13	86.64
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร	81.49	84.87
อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร	0.83	0.53

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวกรจิรัฏฐ์	พงจันทร์ศธร	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางเพ็ญจันทร์	บุญฮก	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร
นายเกริกไกร	นาสมยนต์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
นางสาวอารยา	เรืองสวัสดิ์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ

นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / เจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ 0 56613 761



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร – ตะพานหิน

อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000

www.phichit.mol.go.th