รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)











กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1ปี 2558 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วย ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหา-งานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง-แรงงานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

มีนาคม 2558

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	4
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	7
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	12
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	16
2.1 การจัดหางานในประเทศ	16
2.2 แรงงานต่างด้าว	19
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	19
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	22
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	23
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	24
4.1 การตรวจแรงงาน	24
4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	26
4.3 แรงงานสัมพันธ์	27
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	27
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	27
5. การประกันสังคม	27
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร	29
ตารางภาคผนวก	30

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2558 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2555 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ38.9ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 12.4ของ GPP) 3) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 8.7 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 106.1 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์สูงขึ้นร้อยละ 0.4 เทียบกับเดือนมีนาคม 2557 ลดลงร้อยละ 1.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 106.33 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ (เท่ากับ 106.15) สูงขึ้นร้อยละ 0.17

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 30 รายทุนจดทะเบียน48.45 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 26.85 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 1 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 6 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตรมีประชากรมีจำนวน 542,553 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่า ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 102,806 คนเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15ปีขึ้นไปมีจำนวน 439,747 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน301,188 คน ผู้มีงานทำ 298,390 คนผู้ว่างงาน 2,798 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรทั้งหมดจำนวน 298,390 คน แบ่งเป็น ร้อยละ 41.99 ทำงานในภาคเกษตร (จำนวน 125,299 คน) ผู้มีงานทำจำนวน 173,091 คน หรือร้อยละ 58.01 ทำงานนอกภาคเกษตรโดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 44,473 หรือร้อยละ 25.69รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 34,161 หรือร้อยละ 19.74 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 104,607 คน หรือร้อยละ 35.06

การว่างงานจังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงานประมาณ 2,798 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.93ของกำลังแรงงานรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2557 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 203,045 คน หรือร้อยละ 71.38 ของผู้มีงานทำ (284,461 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 125,451 คน หรือร้อยละ 61.78 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด นอกภาคเกษตร 77,597 คน หรือร้อยละ 38.22 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 28,851 คน หรือร้อยละ 37.18 รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 14,240 คน หรือร้อยละ 18.35 (ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 125,451 คน หรือร้อยละ 61.78 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดสำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 88,501 คน หรือร้อยละ 43.59 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

การบริการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 1(มกราคม–มีนาคม) ปี 2558 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 677 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 582 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน 455 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 30.58 (207 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา 22.16 (150 อัตรา) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 24.67 (167 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานในไตรมาส 1 ปี 2558มีจำนวน 125คนแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 93คน(พม่า 79 คน ลาว 15 คน กัมพูชา 9 คน)รองลงมาประเภทชั่วคราว 32 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตรมีจำนวนทั้งสิ้น 1,566 คน แบ่งตามประเภทการได้รับอนุญาต ได้แก่ ชั่วคราว 295 คน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU 85 คน (พม่า 84 คน ลาว 1 คน)แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน 1,186 คน (พม่า 995 คน ลาว 81 คน กัมพูชา 110 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2558 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 29 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 19 คน ส่วนจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 125 คน หรือ ร้อยละ 99.21 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 67 คน หรือร้อยละ 47.52 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 141 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน13 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก จำนวน 18 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 13 คน หรือร้อยละ 100 สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 211 คนโดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือทั้งหมด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 150 คน หรือร้อยละ 71.09 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 43 คน หรือร้อยละ 20.38 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 211 คน หรือร้อยละ 100การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 78 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 43 คน หรือร้อยละ 55.13

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 52 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,470 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 -4 คน และขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 32.69 และ 23.08 ตามลำดับ

สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 52 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 525 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องส่วนใหญ่เป็นประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือนจำนวน 16 แห่งรองลงมา คือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 10 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,408 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 28 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 25 แห่ง (ร้อยละ 89.29)

และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 3 แห่ง(ร้อยละ 10.71)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2558 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 25 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.00และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน10 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตรในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงานในไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกจ้างแรงงานในสถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 21 ครั้ง 21 แห่ง จำนวน 9 คนสนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1 ครั้ง 1 แห่ง

การประกันสังคม จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,622 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,801 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 8,647คนประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 4,894 คนหรือร้อยละ56.60 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าประเภทคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด 7,079,536.50บาทหรือร้อยละ31.40 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 22,545,375.70บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดย ทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตรการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

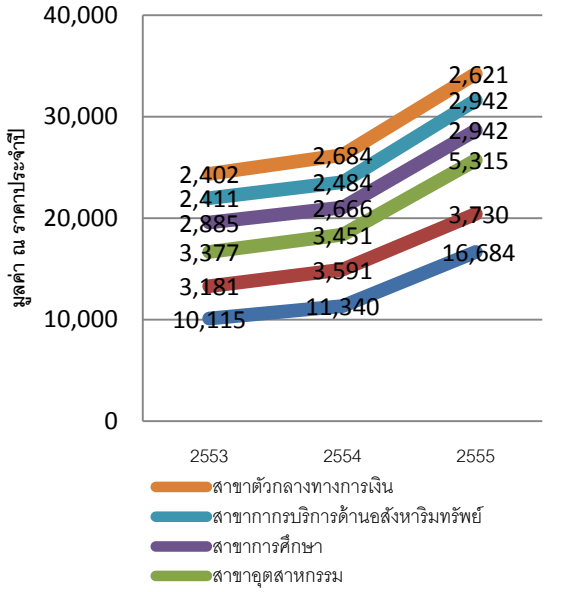
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2555 มีค่าเท่ากับ 42,856 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้ (ร้อยละ 38.9 ของ GPP) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 12.4 ของ GPP) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว (ร้อยละ 8.7 ของ GPP) และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ สาขาการศึกษา (ร้อยละ 6.9 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2555ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของGPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	16,684	38.9
สาขาประมง	513	1.2
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	552	1.3
สาขาอุตสาหกรรม	5,315	12.4
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	634	1.5
สาขาก่อสร้าง	2,338	5.5
สาขาการขายส่งการขายปลีกฯ	3,730	8.7
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	130	0.3
สาขาการขนส่ง	407	0.9
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,621	6.1
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2,942	6.9
สาขาการบริหารราชการ	2,582	6.0
สาขาการศึกษา	2,942	6.9
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,129	2.6
สาขาการให้บริการด้านชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	243	0.6
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	94	0.2
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	**42,856**	**100.0**

ที่มา : จากข้อมูล GPP Bottom up สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 106.1เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2558สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (เดือนกุมภาพันธ์ เท่ากับ 105.7 เดือนมกราคม เท่ากับ 106.2) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.5 และดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช้อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.3ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 106.33

ตารางที่ 2ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนมกราคม - มีนาคม 2558

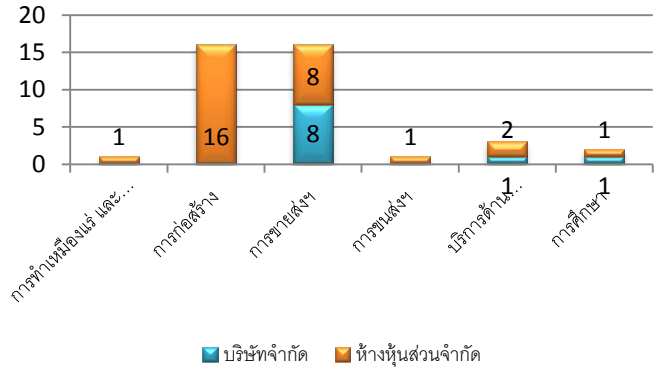
หมวด	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**106.2**	**105.7**	**106.1**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.8	109.4	109.9
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.5	102.8	103.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	117.2	117.2	117.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 30 รายแบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 10 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุดได้แก่ การก่อสร้าง และ ขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 16 แห่งเท่ากัน

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 17.25 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 31.2ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัดพบว่า มีการจดทะเบียนรวม 1 ราย เงินลงทุน 3,003,000บาทการจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 3 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมอาหาร	1	3,003,000	6	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ฯ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	**1**	**3,003,000**	**6**	**-**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



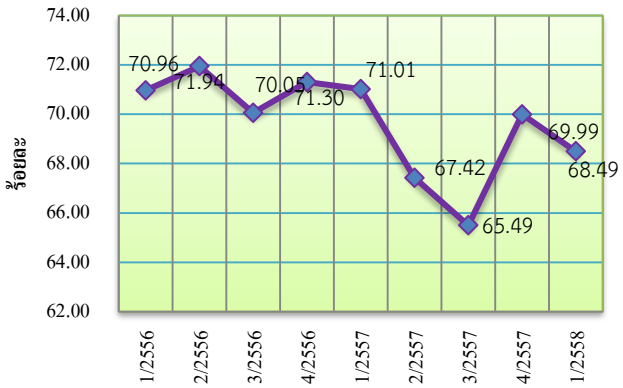
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2558ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 68.49เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2558 มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2557ที่มีอัตรา 69.99และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีอัตรา 71.01

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



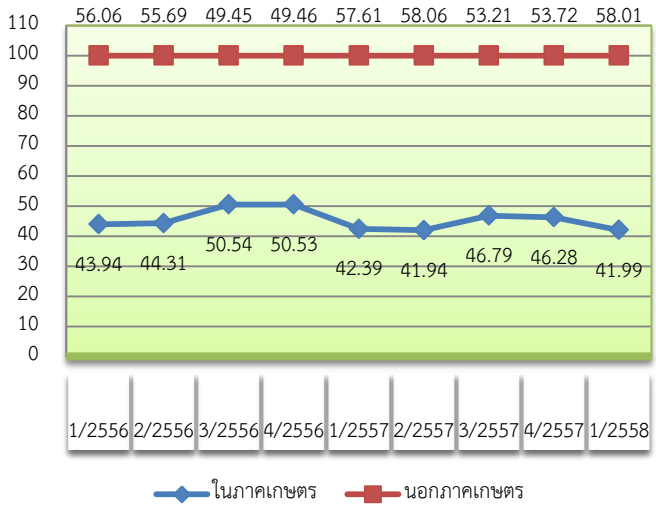
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดพิจิตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดพิจิตร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2558มีอัตราร้อยละ 41.99 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 46.28

ในส่วนไตรมาส 1 ปี 2558 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2557 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 58.01 เพิ่มขึ้นจาก 53.72 ในไตรมาส 4 ปี 2557เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการจ้างงานเพิ่มขึ้น และอยู่ในช่วงของฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรและการเพาะปลูกฤดูกาลใหม่ ซึ่งประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดพิจิตรประกอบอาชีพเกษตรกรรมเมื่อสิ้นสุดฤดูการเก็บเกี่ยวและเพาะปลูกก็จะเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่นอกภาคเกษตร

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดพิจิตร

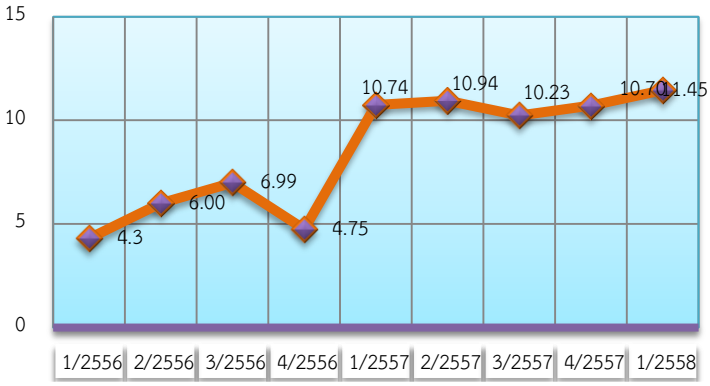


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = (ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด x 100) / ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการการมีงานทำในภาคผลิตมีอัตรา 11.45 (34,161 คน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 10.23อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับปัญหาของสถานการณ์ต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์การเมือง การลดลงของผลผลิตทางการเกษตร ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร



หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

=ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด x 100

ผู้มีงานทำในจังหวัด

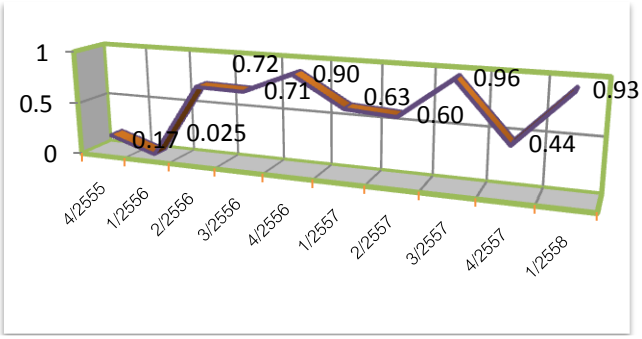
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละ ไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรมในไตรมาส 1 ปี 2558 เป็นช่วงปลายฤดูการเก็บเกี่ยวและเริ่มการเพาะปลูกซึ่งในบางพื้นที่ประสบกับปัญหาฝนทิ้งช่วงไม่สามารถเพาะปลูกพืชผลทางการเกษตรได้ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร มีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่ภาคอุตสาหกรรมอัตราการว่างงานสูงขึ้น

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2558มีอัตราร้อยละ 0.93 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2557 และไตรมาส 3 ปี 2557 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด= จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด x 100 / กำลังแรงงานในจังหวัด

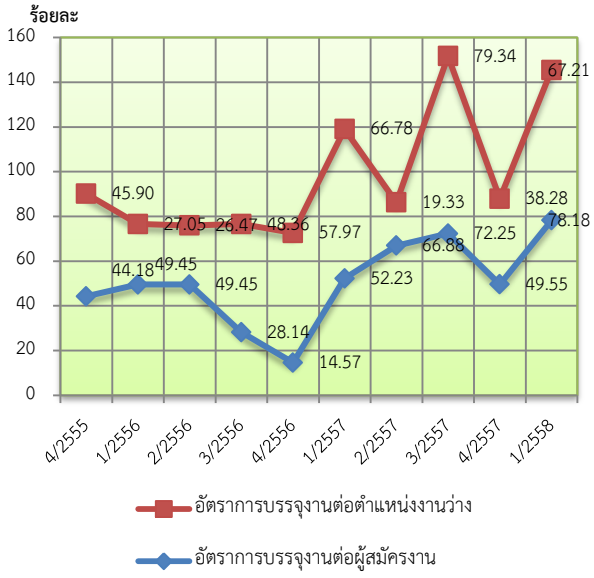
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2558 มีจำนวน 18,801 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 486 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 12 คนจากผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2558 อยู่ที่ ร้อยละ 67.21 โดยมีอัตราสูงขึ้นกว่าไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 38.28 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 78.18 จะพบว่ามีอัตราสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 49.55 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

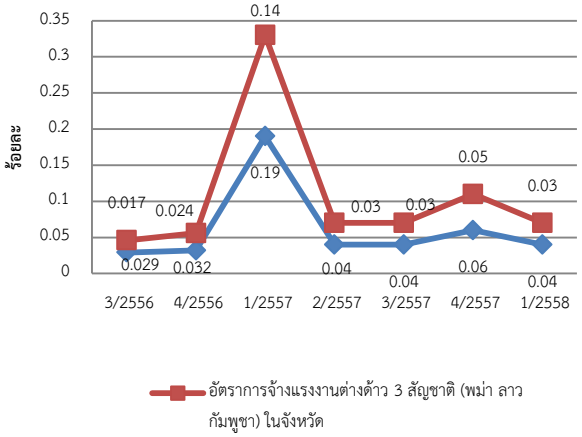
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ผู้สมัครงานในจังหวัด

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ไตรมาส 1 ปี 2558 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.04 (แรงงานต่างด้าวทั้งหมด 125 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.03แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 5 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวใน จังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

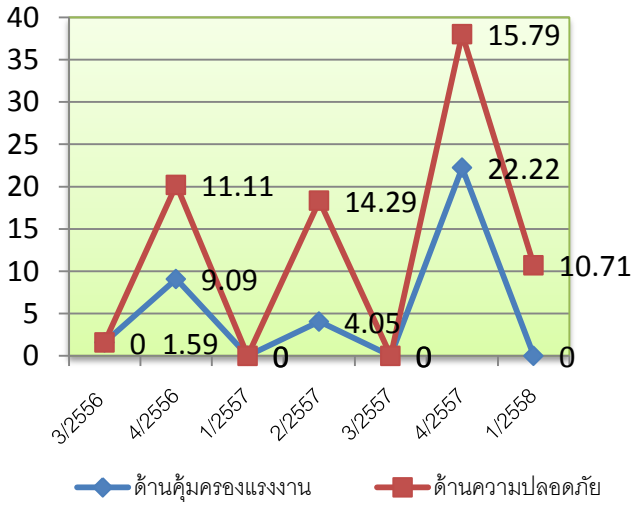
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง

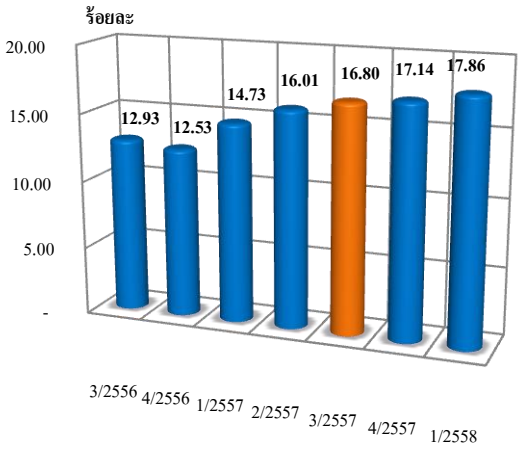
แรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในปี 2558 พบว่าไตรมาส 1 ปี 2558 ปฏิบัติถูกต้อง 77 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 8อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ17.86อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2557(17.14) คิดเป็นร้อยละ 0.72

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2558 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

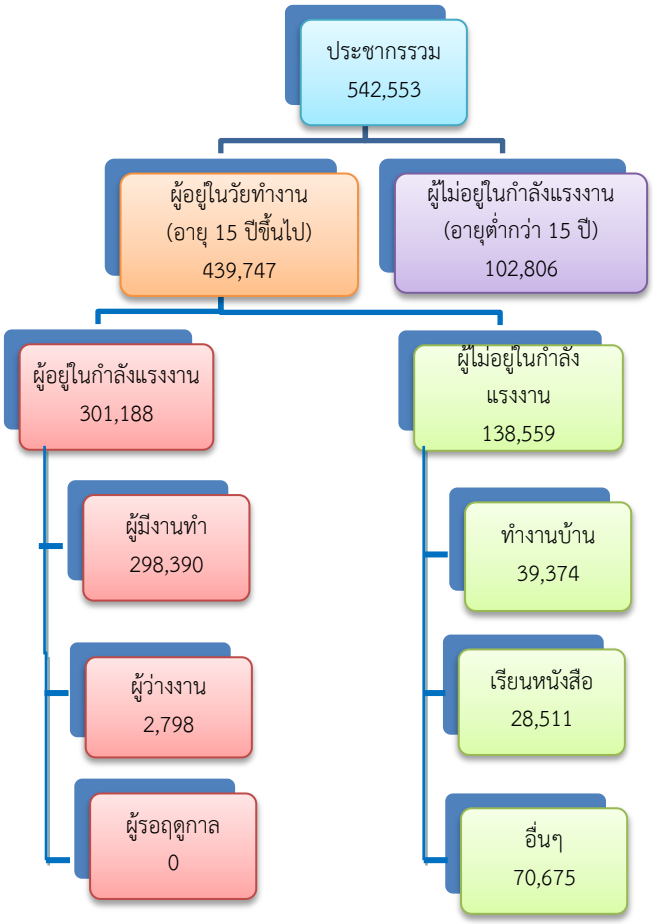
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 1 ปี 2558 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 542,553 คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีจำนวน 261,955 คน คิดเป็นร้อยละ 48.28 ขณะที่เพศหญิงมี 280,598 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 439,747 คน คิดเป็นร้อยละ 81.05ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า15ปีมีจำนวน 102,806 คน (ร้อยละ 18.95)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด ไตรมาส 1ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม)

หมายเหตุ : จำนวนประชากรรวม ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2558

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน439,747คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 301,188 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 298,390 คน คิดเป็นร้อยละ 99.07ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,798คน หรือร้อยละ 0.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการ มีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงาน

ใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 98.80 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 99.39 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.07 นั่นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 - 100 คนซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 99.56 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.93 ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,948 คนเพศหญิง จำนวน 850 คน

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2558

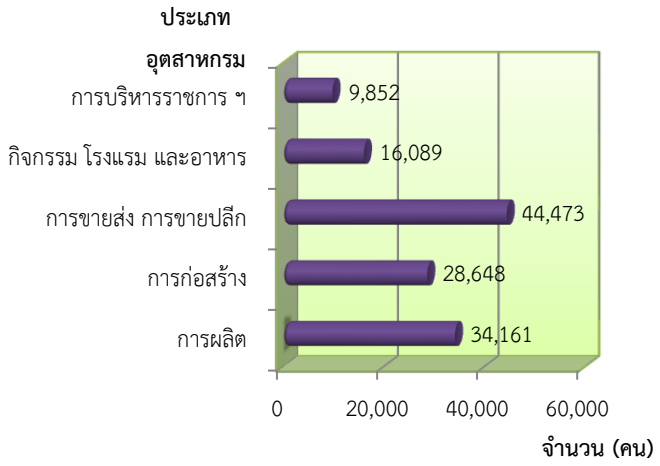
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	542,553	261,955	280,598
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	439,747	209,039	230,708
กำลังแรงงานรวม	301,188	162,259	138,928
กำลังแรงงานปัจจุบัน	301,188	162,259	138,928
- ผู้มีงานทำ	298,390	160,311	138,079
- ผู้ว่างงาน	2,798	1,948	850
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	138,559	46,780	91,780
- ทำงานบ้าน	39,374	4,545	34,828
- เรียนหนังสือ	28,511	11,738	16,772
- อื่น ๆ	70,675	30,496	40,179
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	102,806	52,916	49,890

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 298,390 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม125,299 คน คิดเป็นร้อยละ 41.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 173,091คน(ร้อยละ 58.01 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่งการขายปลีก มากที่สุด 44,473คน คิดเป็นร้อยละ 25.69 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือการผลิต 34,161 คน ร้อยละ 19.74การก่อสร้าง 28,648 คน ร้อยละ 16.55 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร16,089 คนร้อยละ 9.30

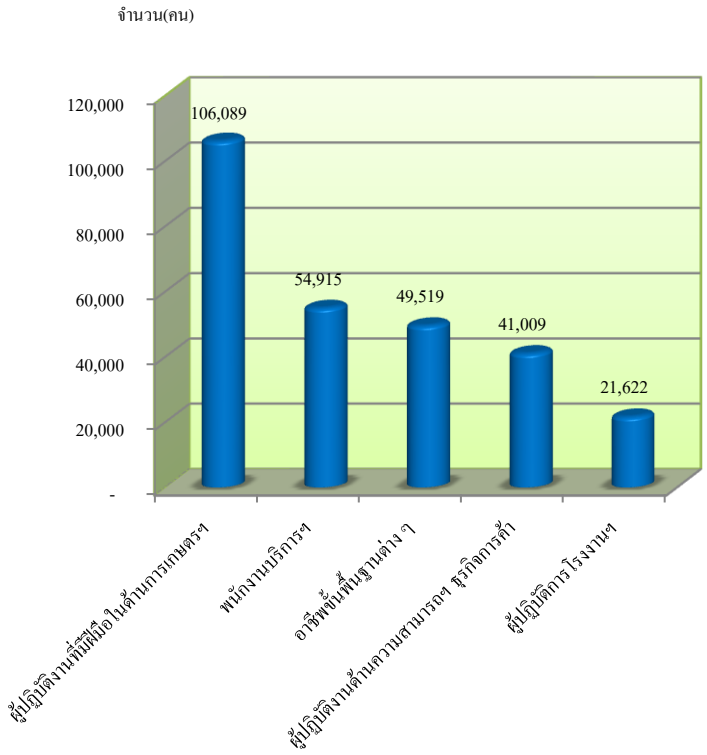
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 106,089 คน ร้อยละ 35.55 2)พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 54,915 คน ร้อยละ 18.403) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 49,519 คน ร้อยละ 16.60 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 41,009 คนร้อยละ 13.74 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 21,622 คน ร้อยละ 7.25

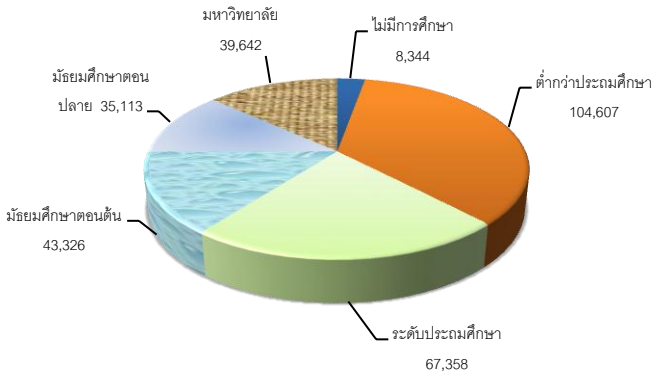
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 104,607 คน คิดเป็นร้อยละ 35.06รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลายและมหาวิทยาลัย คือมีจำนวน 67,358 คน (ร้อยละ 22.57) 43,326 คน (ร้อยละ 14.52) 35,113 (ร้อยละ 11.77) และ 39,642 คน (ร้อยละ 13.29) ตามลำดับ

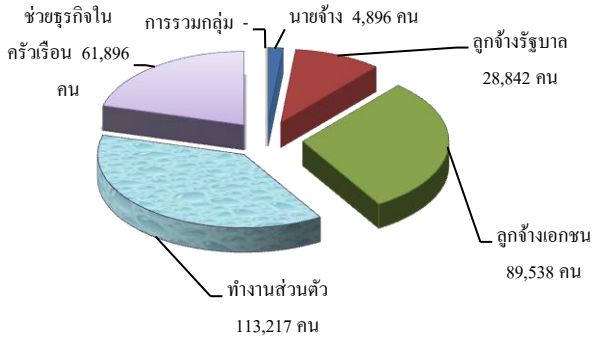
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ประกอบธุรกิจส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 37.94 (113,217 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน และช่วยธุรกิจในครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 30.01 (89,538 คน)และร้อยละ 20.74 (61,896 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.64 (4,896 คน)

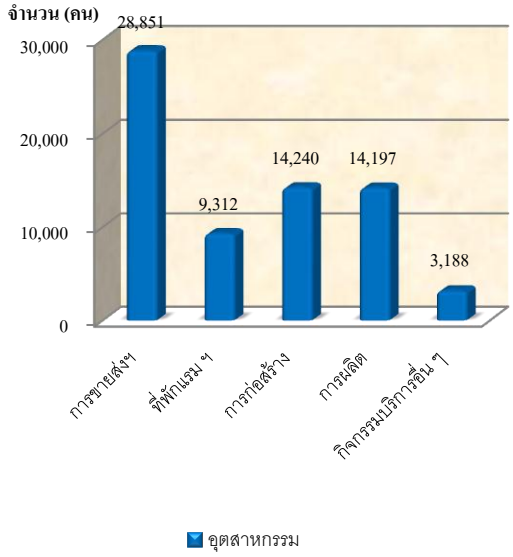
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2557 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 203,045 คน คิดเป็นร้อยละ 71.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมดทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 125,451 คิดเป็นร้อยละ 61.78 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 77,597 คน (ร้อยละ 38.22) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกจำนวน 28,851 คน (ร้อยละ 37.18)2)การก่อสร้าง14,240 คน (ร้อยละ 18.35) 3)การผลิต14,197 คน (ร้อยละ 18.30) 4) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 9,312 คน (ร้อยละ 12.00) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 3,188 คน (ร้อยละ 4.11) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

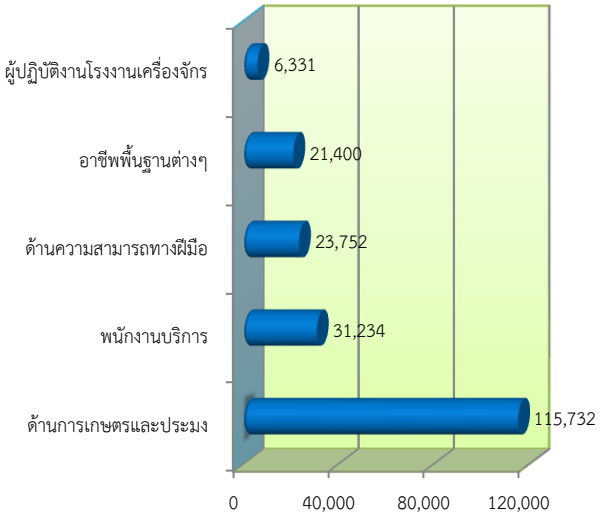
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 115,732 คน (ร้อยละ 57.00) 2) พนักงานบริการ 31,234 คน (ร้อยละ 15.38) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ23,752 คน (ร้อยละ 11.70) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆจำนวน 21,400 คน (ร้อยละ 10.54) และ5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 6,331 คน (ร้อยละ3.12)

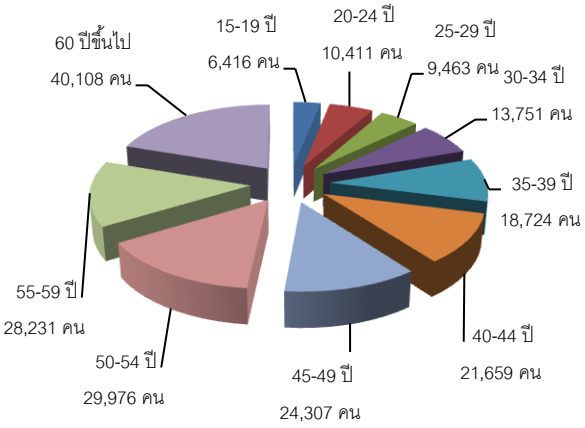
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง60 ปีขึ้นไปกล่าวคือ ผู้มีอายุ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 40,108 คน (ร้อยละ 19.75) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 29,976 คน (ร้อยละ 14.76) และอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 28,231 คน (ร้อยละ 13.90) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 6,416 คน (ร้อยละ 3.16)

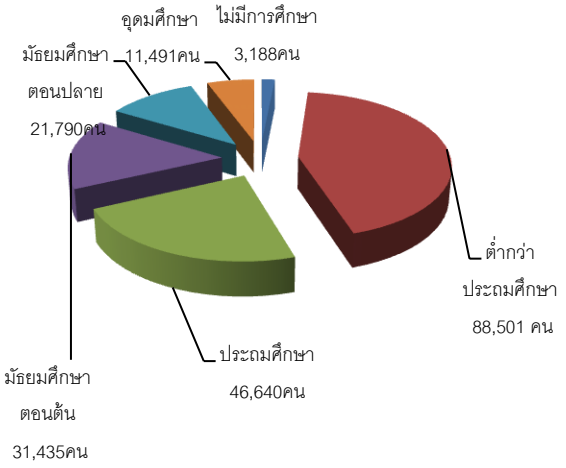
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 88,501 คน (ร้อยละ 43.59) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 46,640 คน (ร้อยละ 22.97) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 21,790 คน (ร้อยละ 10.73)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



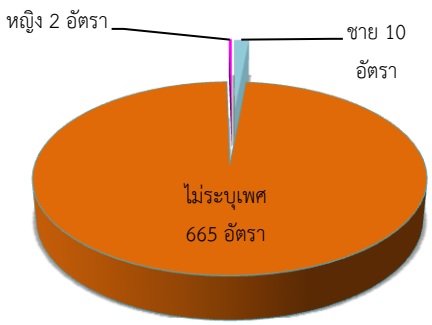
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตรในช่วง ไตรมาสที่ 1(มกราคม– มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 677 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 582 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 455 คนสำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2558 นี้พบว่าเป็นชาย10 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.48และหญิง2อัตราคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.30 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ไม่ระบุเพศ 665 อัตรา ร้อยละ 98.23 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

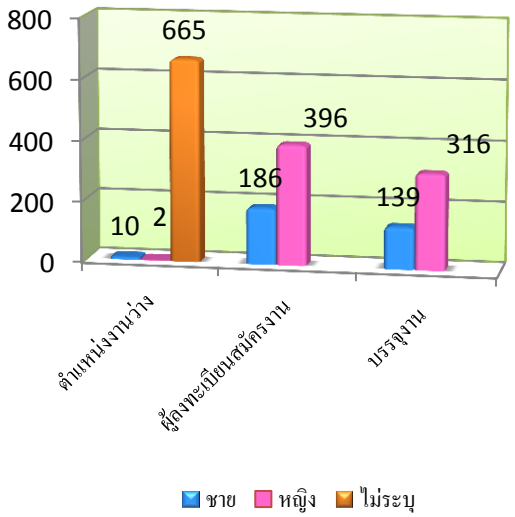
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรแยกตามเพศ ไตรมาส1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 1 ปี 2558 นี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 582 คน เป็นชาย 186 คนคิดเป็นร้อยละ 31.96 และเป็นหญิง 396 คน คิดเป็นร้อยละ 68.04 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 455 คนโดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 69.45 (316 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 30.55(139 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

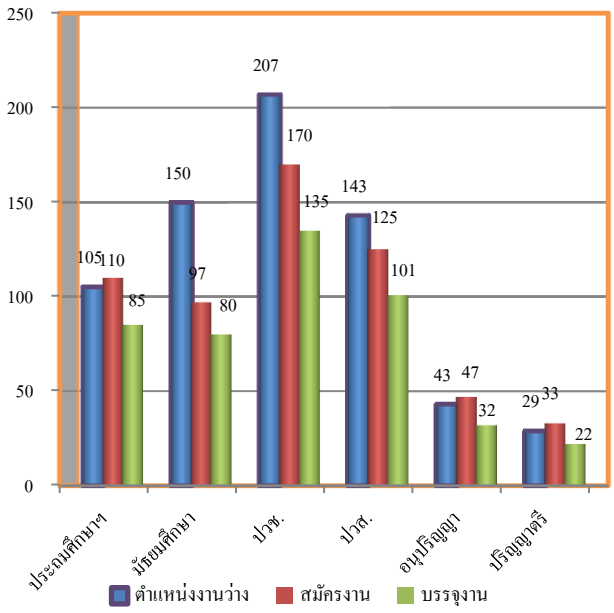
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 30.58 เป็นตำแหน่งงานในระดับปวช. สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 30.58 (207 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาโดยมีสัดส่วนร้อยละ 150 (22.16 อัตรา) ตามลำดับขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช. สูงสุดร้อยละ 29.21 (170 คน) รองลงมาเป็นระดับปวส.จำนวน 143 คน (ร้อยละ 21.12) และผู้บรรจุงานระดับปวช. มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 135 คน (ร้อยละ 29.67) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นปวส. และประถมศึกษาลและต่ำกว่า มีร้อยละ 22.20(101 คน) ร้อยละ 18.68 (85 คน) ตามลำดับ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558

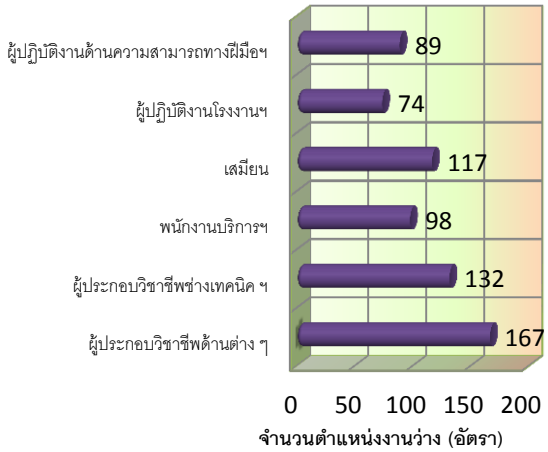


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 24.67 (167 อัตรา) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้องร้อยละ 19.50 (132 อัตรา) 3) เสมียนร้อยละ 17.28 (117 อัตรา) 4) พนักงานบริการและ

พนักงานในร้านค้าและตลาดร้อยละ 14.48 (98 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 13.15 (89 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 132 คน(ร้อยละ 22.68) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 105 คน (ร้อยละ 18.04)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2558 คือ 1) การผลิต175 อัตรา (ร้อยละ 25.85) 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 132อัตรา (ร้อยละ 19.50) 3) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 78 อัตรา (ร้อยละ 11.52) 4) การการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลของใช้ในครัวเรือน 73 อัตรา(ร้อยละ 10.78) และ 5) การก่อสร้าง63อัตรา (ร้อยละ 9.31) ซึ่งการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 128 คน (ร้อยละ 28.13) รองลงมาคือ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 113 คน (ร้อยละ24.84)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558

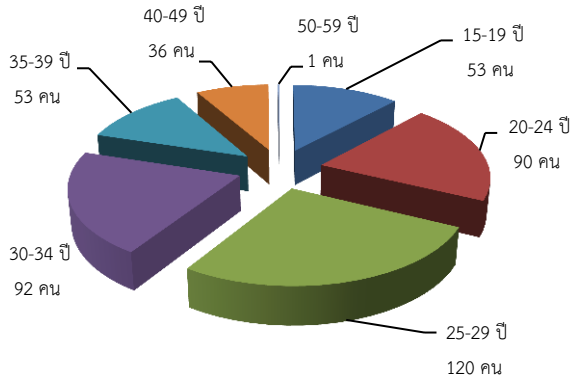
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	132	19.50	113	24.84
2. การผลิต	175	25.85	128	28.13
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	78	11.52	53	11.65
4. การก่อสร้าง	63	9.31	34	7.47
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	73	10.78	52	11.43
6.โรงแรม และภัตตาคาร	62	9.16	42	9.23
7.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	52	7.68	20	4.40
8.กิจกรรมด้านการบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	42	6.20	13	2.86
รวม	677	100	455	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปีโดยที่อายุ 25 - 29ปี ต้องการสูงสุด 162 อัตรา(ร้อยละ 23.93) รองลงมาคืออายุ 30 - 34 ปี 153 อัตรา (ร้อยละ 22.60) และอายุ 20 - 24 ปี รวม 131อัตรา (ร้อยละ 19.35) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 153 คน (ร้อยละ 26.29) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 - 34ปี และ 20 - 24 ปีมีสัดส่วน ร้อยละ 21.65 (126 คน) และ 18.90 (110คน) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้มีอายุ 25 -29ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 120 คน (ร้อยละ 28.926.97) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 34 ปี จำนวน 92 คน (ร้อยละ 20.67)

แผนภูมิที่ 14 การบรรจุงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2558

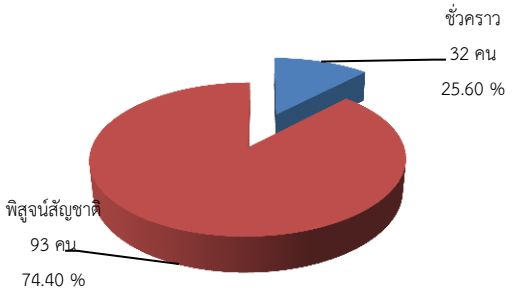


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 125 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 93 คน (ร้อยละ 74.40)(พม่า79 คน ลาว 15 คน และกัมพูชา9 คน) รองลงมาเป็นประเภทการได้รับอนุญาตทำงานชั่วคราว32คน (ร้อยละ 25.60)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 1 ปี 2558

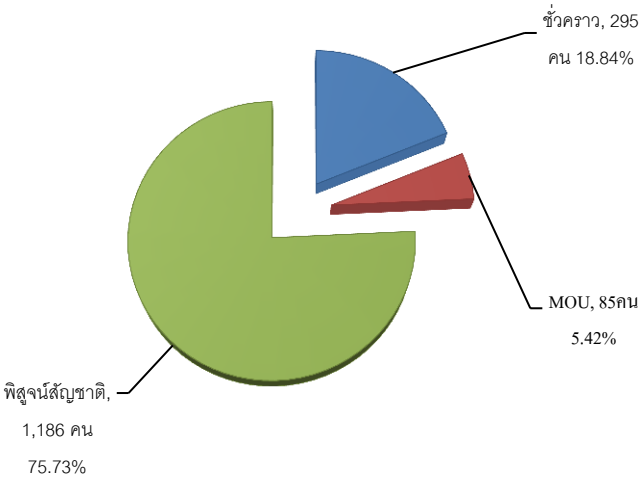


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ส่วนแรงงานแต่งด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่อยู่ในจังหวัดพิจิตร ณ เดือนมีนาคม 2558จำนวนทั้งสิ้น 1,566 คน ซึ่งแบ่งเป็นประเภทการได้รับอนุญาต ได้แก่ ประเภทชั่วคราว จำนวน 295 คน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU 85 คน และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 1,186 คน (พม่า 995 คน ลาว 81 คน และกัมพูชา 110 คน)

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ณ เดือนมีนาคม 2558 ไม่มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการ

แรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2557 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 321 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2557 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 14,896 ราย เป็นชาย 8,071 ราย (ร้อยละ 54.18) หญิง 6,825 ราย (ร้อยละ 45.82) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 6,472 ราย (ร้อยละ 43.45) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 4,216 ราย (ร้อยละ 28.30) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,805 ราย (ร้อยละ 18.83) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศปี 2557

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	774	629	1,403
แรงงานฝีมือ	3,050	3,422	6,472
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,761	1,044	2,805
แรงงานไร้ฝีมือ	2,486	1,730	4,216
รวม	8,071	6,825	14,896

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2557 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 3,560 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,235 ราย (ร้อยละ 90.87) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 325 ราย (ร้อยละ 9.13) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 1,784ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 449 ราย และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 298 ราย ตามลำดับ

ตารางที่4 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี2557 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

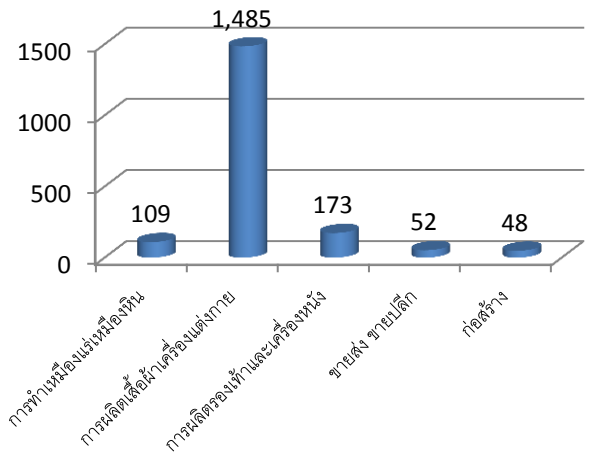
ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1.การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์ บกและสัตว์น้ำ	3	1	4
2. อาหารและอาหารสัตว์	249	49	298
3. การทำเหมือแร่เหมืองหิน	118	18	136
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,784	-	1,784
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	112	61	173
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	-	1
9. เฟอร์นิเจอร์	-	1	1
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	2	4	6
11. ปิโตรเลียม	23	-	23
12. ปิโตรเคมี	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-
14. การผลิตยางพารา	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโลหะ	200	-	200

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	15	-	15
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	39	3	42
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	29	2	41
21. ก่อสร้าง	94	6	131
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	408	27	449
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	58	44	108
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	20	-	20
26. การเงินและการประกันภัย	6	8	14
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	3	13
29. บริการอื่นๆ	37	16	101
ผลรวม	**3,235**	**325**	**3,560**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2557 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,129ราย เป็นการลาออกของพนักงานจำนวน 2,059 (ร้อยละ 96.17) ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดงาน 31 ราย (ร้อยละ 1.46) และการทำผิด 23 ราย (ร้อยละ 1.08) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 16 ราย ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย โดยมีการออกจากงานมากถึง 1,485 ราย (ร้อยละ 100)

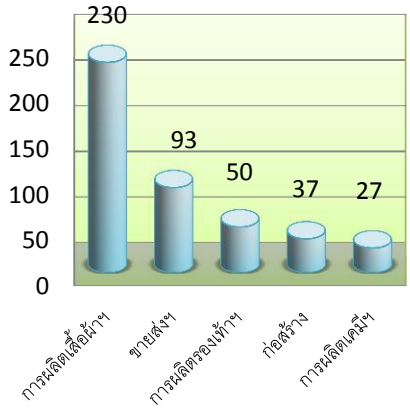
แผนภูมิ 17 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2557 จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2557 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 526 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 303 อัตรา(ร้อยละ 57.60) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 15.97) ตามลำดับ ส่วนการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด คือ ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 15 อัตรา (ร้อยละ 2.85)อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 230 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพขายส่ง ขายค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 93 อัตรา ตามลำดับ

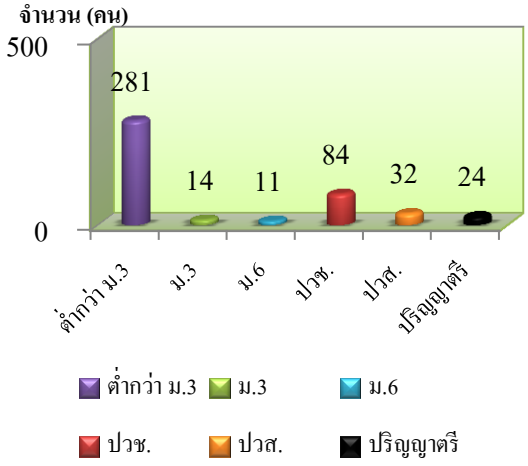
แผนภูมิ 18อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ปี 2557



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2557 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 446 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 281 อัตรา (ร้อยละ 63.00) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 18.83) และระดับ ปวส. 32 อัตรา (ร้อยละ 7.17) ตามลำดับ

แผนภูม19จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2557

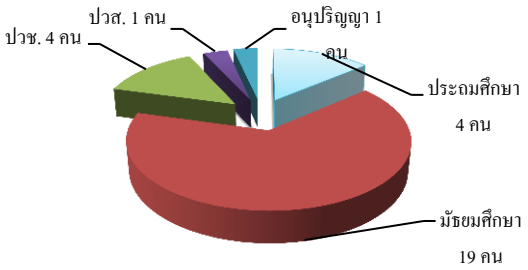


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 65.52(19 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และระดับ ปวช. ร้อยละ 13.79 (4 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (29คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

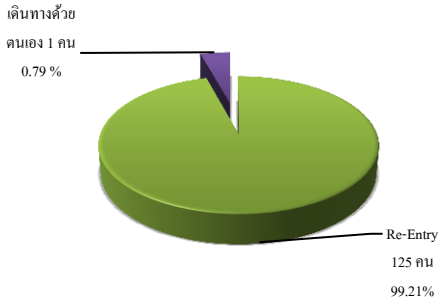
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 126 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 125 คน (ร้อยละ 99.21) เดินทางด้วยตนเองมีจำนวน1 คน (ร้อยละ 0.79)

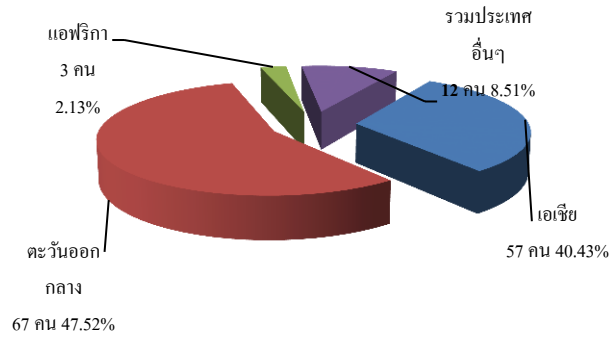
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2558 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 67คน คิดเป็นร้อยละ 47.52 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 57 คน ร้อยละ 40.43

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2558



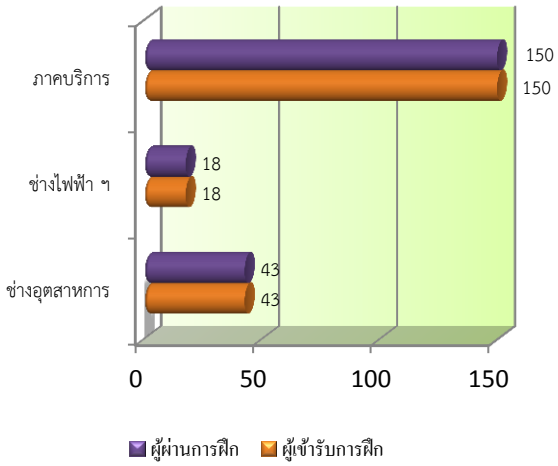
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม)ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆในไตรมาส 1ปี 2558

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 13 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 13คนและกลุ่มช่างเครื่องกล ช่างฟ้าไฟ อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 50 เท่ากัน) ทั้งนี้เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก (ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม)สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2558 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 211 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวนทั้งหมด 150 คน (ร้อยละ 71.09) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 20.38) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวนทั้งหมด 211 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 1ปี 2558 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 43 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 96.15 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 78 คน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) ในจังหวัดพิจิตรมีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำนวน 77 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างกลุ่มอาชีพภาคบริการจำนวน 77 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 77 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2558 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 52 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,470 คน จำแนกเป็นชาย 828 คน (ร้อยละ 56.33 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 642 คน (ร้อยละ 43.67 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 32.69 (17 แห่ง)รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 23.08 (12 แห่ง)

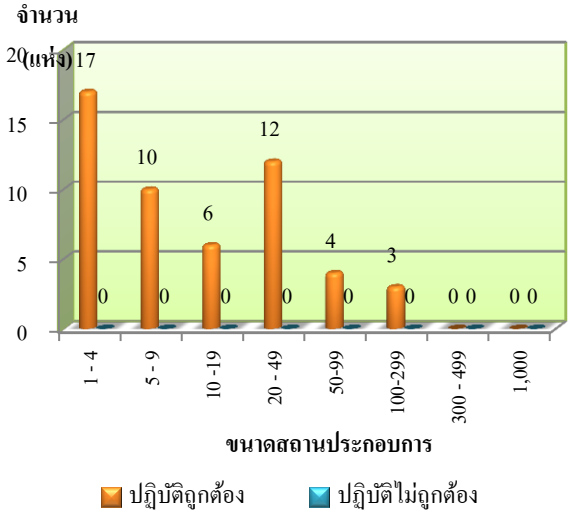
ตารางที่ 5จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2558

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2558	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	17	42
5 – 9 คน	10	67
10 – 19 คน	6	79
20 – 49 คน	12	430
50 – 99 คน	4	293
100 – 299 คน	3	559
300 – 499 คน	0	0
500 – 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	**52**	**1,470**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 52 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,408 คนจำแนกเป็นชาย 742 คน(ร้อยละ 52.70 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 666 คน (ร้อยละ 47.30 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)

ตารางที่6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2558จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	*ไตรมาส 1/ 2558*	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	4	11
5 - 9 คน	2	12
10 - 19 คน	2	29
20 - 49 คน	10	349
50 - 99 คน	8	558
100 - 299 คน	2	449
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน+	-	-
รวม	28	1,408

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การตรวจความปลอดภัย สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 28 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องจำนวน 25 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 89.29) ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 3 แห่ง(คิดเป็นร้อยละ 10.71)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2558

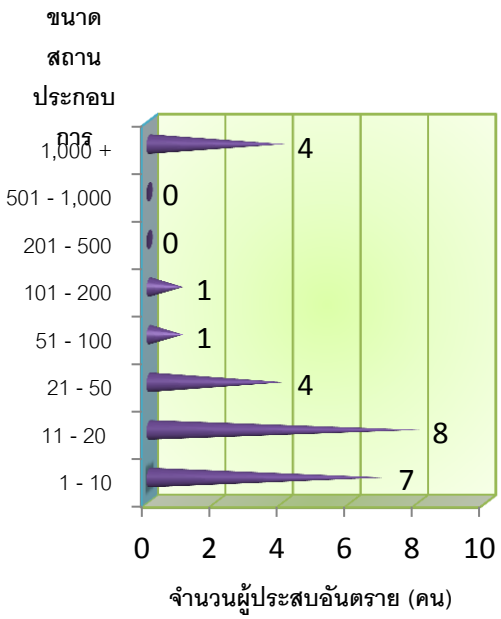
ขนาด สปก.	*ไตรมาส 1/ 2558*		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	4	4	0
5 - 9 คน	2	2	0
10 - 19 คน	2	2	0
20 - 49 คน	10	10	0
50 - 99 คน	8	5	3
100 - 299 คน	2	2	0
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-
รวม	28	25	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2558 เดือนมกราคม – มีนาคม พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 25 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 11- 20 คนจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 รองลงมาคือขนาด 1- 10 คน มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 28.00)

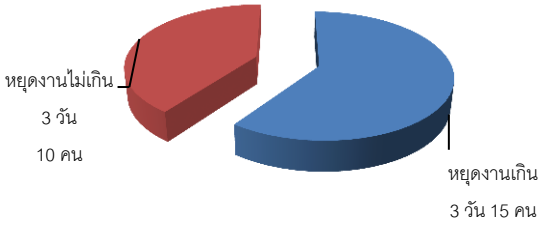
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 25คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 60.00 (150 คน)และหยุดงานไม่เกิน3 วัน ร้อยละ 40.00 (10 คน) ที่ประสบอันตราย

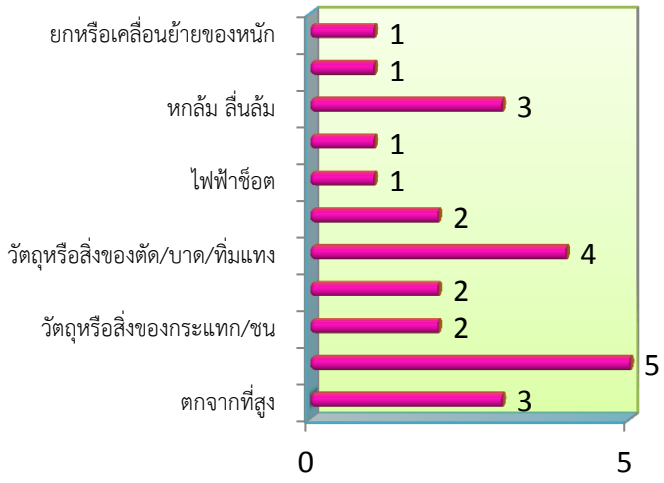
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1)วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับมีจำนวน 5 คนคิดเป็นร้อยละ 20.00 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ16.00 (จำนวน 4 คน) และ 3) ตกจากที่สูง และหกล้ม ลื่นล้มคิดเป็นร้อยละ 12.00 (จำนวน 3 คน เท่ากัน)

แผนภูมิที่ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณา ในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2558พบว่าไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2558 (เดือนมกราคม – มีนาคม) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม)ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 1 ปี 2558 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานดังนี้

1) ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมาย
กำหนดจำนวน 21 ครั้ง21แห่ง 962 คน

2) สนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน
1 ครั้ง 1 แห่ง

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูลณ เดือนมีนาคม 2558 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,622 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,801 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คือมีจำนวน 945 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.26

ตาราง 8จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

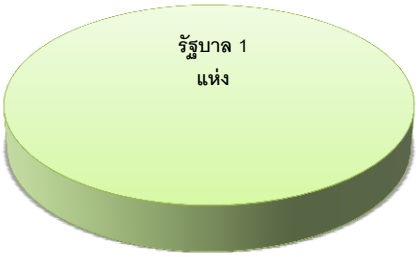
ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4คน	945	1,844
5 – 9 คน	298	1,983
10 - 19 คน	209	2,849
20 - 49 คน	122	3,605
50 - 99 คน	26	1,892
100 - 199 คน	17	2,844
200 - 499 คน	4	1,587
500 - 999 คน	0	0
≥1,000 คน	1	2,157
รวม	**1,622**	**18,801**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง /จำนวนผู้ประกันตน (คน) ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

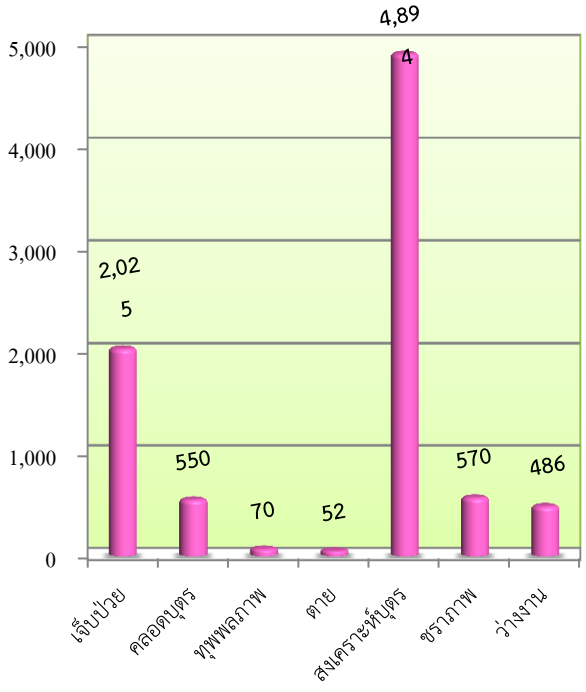
แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 1ปี2558(มกราคม – มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 8,647ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,894 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.60 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย และชราภาพโดยมีสัดส่วนร้อยละ 23.42 (2,025ราย) และ 6.59(570 ราย) ตามลำดับ

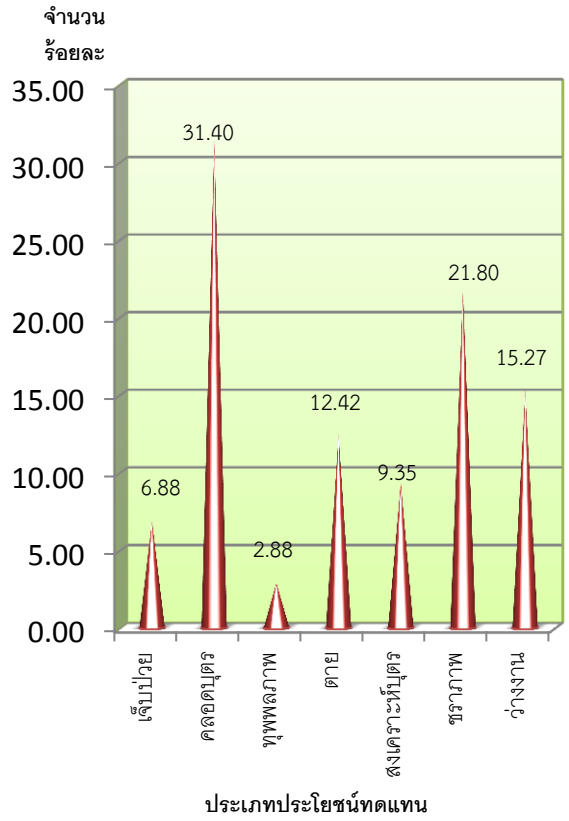
แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 22,545,375.70 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,079,536.50บาทคิดเป็นร้อยละ 31.40 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,915,757.35 บาท (ร้อยละ 21.80) และว่างงาน 3,442,268.30 บาท (ร้อยละ 15.27)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555 กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้						
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน			1	1.5	1	1.5
การผลิต						
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง			16	15.5	16	15.5
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	8	15.25	8	11.6	16	26.85
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม			1	2	1	2
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	1	2	0.6	3	1.6
การบริการราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา	1	1			1	1
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวม	10	17.25	20	31.2	30	48.45

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

จังหวัดพิจิตร พ.ศ. 2558 : ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	542,553	261,955	280,598
อายุ 15 ปีขึ้นไป	439,747	209,039	230,708
1. กำลังแรงงานรวม	301,188	162,259	138,928
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	301,188	162,259	138,928
1.1.1 ผู้มีงานทำ	298,390	160,311	138,079
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,798	1,948	850
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	138,559	46,780	91,780
2.1 ทำงานบ้าน	39,374	4,545	34,828
2.2 เรียนหนังสือ	28,511	11,738	16,772
2.3 อื่น ๆ	70,675	30,496	40,179
อายุต่ำกว่า 15 ปี	102,806	52,916	49,890

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

อาชีพ	รวม
	จำนวน
รวม	298,390
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,277
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	8,524
3. ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,294
4. เสมียน	6,141
5. พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด	54,915
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตร และการประมง	106,089
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	41,009
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,622
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	49,519

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

อุตสาหกรรม	จำนวน
รวม	298,390
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	125,299
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,764
3. การผลิต	34,161
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	407
5. การจัดหาน้ำบำบัดน้ำเสีย	741
6. การก่อสร้าง	28,648
7. การขายส่งการขายปลีก	44,473
8. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	4,005
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	16,089
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	357
11. กิจการทางการเงินและประกันภัย	2,475
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	-
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,899
14. การบริการและการสนับสนุน	1,741
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	9,852
16. การศึกษา	9,732
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8,331
18. ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	3,023
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,862
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,531
21. องค์การระหว่างประเทศ	-
22. ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามสถานภาพการทำงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

สถานภาพการทำงาน	จำนวน
รวม	298,390
1. นายจ้าง	4,896
2. ลูกจ้างรัฐบาล	28,842
3. ลูกจ้างเอกชน	89,538
4. ประกอบธุรกิจส่วนตัว	113,217
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	61,896
6. การรวมกลุ่ม	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนก ตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์จังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
รวม	298,390
1. 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	9,367
2. 1-9 ชั่วโมง	2,197
3. 10-19 ชั่วโมง	27,208
4. 20-29 ชั่วโมง	63,553
5. 30-34 ชั่วโมง	20,246
6. 35-39 ชั่วโมง	44,788
7. 40-49 ชั่วโมง	74,138
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	56,892

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

จังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	จำนวน
รวม	298,390
1. ไม่มีการศึกษา	8,344
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	104,607
3. ระดับประถมศึกษา	67,358
4. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	43,326
5. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	35,113
5.1 สายสามัญ	26,696
5.2 สายอาชีวศึกษา	8,342
5.3 สายวิชาการศึกษา	75
6. ระดับอุดมศึกษา	39,642
6.1 สายวิชาการ	20,563
6.2 สายวิชาชีพ	14,136
6.3 สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	4,943
7. การศึกษาอื่น ๆ	-
8. ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
10	2	665	677	186	396	582	139	316	455

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	105	110	85
มัธยมศึกษา	150	97	80
ปวช.			
- พาณิชย์	115	87	75
- ช่าง	92	83	60
- อื่นๆ			
ปวส.			
- พาณิชย์	87	73	53
- ช่าง	56	52	48
- อื่นๆ			
อนุปริญญา	43	47	32
ปริญญาตรี	29	33	33
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ			
รวม	677	582	455

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีลาออก กรณีถูกเลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ประเภท	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)
กรณีลาออก	691
กรณีเลิกจ้าง	12
รวม	703

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ประเภท	จำนวน (คน)
มาตรา 33	18,801
มาตรา 39	5,224
มาตรา 40	29,262
รวม	53,287

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2557

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	774	9.59	629	9.22	1,403	7.42
แรงงานฝีมือ	3,050	37.79	3,422	50.14	6,472	43.45
แรงงานกึ่งฝีมือ	1,761	21.82	1,044	15.30	2,805	18.83
แรงงานไร้ฝีมือ	2,486	30.80	1,730	25.35	4,216	28.30
รวม	8,071	100	6,825	100	14,896	100

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 13 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2557

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้/ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	12	5	121	18	156
2. อาหารและอาหารสัตว์	598	336	356	194	1,479
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	216	425	398	151	1,190
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	806	9	1131	4	1,950
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	39	118	205	14	376
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	23	12	10	13	58
9. เฟอร์นิเจอร์	-	1	4	2	7
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	15	5	1	3	24
11. ปิโตรเลียม	48	9	12	3	72
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	-	39	114	53	206
14. การผลิตยางพารา		-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	6	11	3	34
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	298	35	35	49	417
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	48	66	66	1	181
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	160	169	287	50	666
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	123	138	211	51	523
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	333	95	118	38	584
21. ก่อสร้าง	385	313	353	154	1,205
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	472	461	1794	312	3,039
อุตสาหกรรม	แรงงานไร้/ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	3	-	-	-	3
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	74	24	193	52	343
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	79	24	60	23	186
26. การเงินและการประกันภัย	18	38	452	16	524
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	73	113	105	19	310
29. บริการอื่นๆ	384	364	435	180	1,363
รวมทั้งหมด	**4,216**	**2,805**	**6,472**	**1,403**	**14,896**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่14 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2557 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9	69.23	-	-	1	7.69	3	23.08	13	100
2. อาหารและอาหารสัตว์	37	88.10	5	11.90	-	-	-	-	42	100
3. การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	86	78.90	5	4.59	18	16.51	-	-	109	100
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,485	100	-	-	-	-	-	-	1,485	100
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	173	100	-	-	-	-	-	-	173	100
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	100	-	-	-	-	-	-	1	100
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
11. ปิโตรเลียม	3	13.04	20	86.96	-	-	-	-	23	100
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. การผลิตยางพารา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโละ	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	37	92.50	-	-	-	-	3	7.50	40	100
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	13	76.47	-	-	-	-	4	23.53	17	100
21. ก่อสร้าง	48	100	-	-	-	-	-	-	48	100
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	46	88.46	-	-	2		4	7.69	52	100
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	10	100	-	-	-	-	-	-	10	100
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	17	94.44	-	-	-	-	1	5.56	18	100
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
26. การเงินและการประกันภัย	7	100	-	-	-	-	-	-	7	100
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28.บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	100	-	-	-	-	-	-	7	100
29. บริการอื่นๆ	70	94.59	1	1.35	2	2.70	1	1.35	74	100
รวม	**2,059**	**96.71**	**31**	**1.46**	**23**	**1.08**	**16**	**0.75**	**2,129**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่1510 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2557

หน่วย : คน

ลำดับที่	ประเภทกิจการ	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	210	15	-	-	-	5	-	230
2	ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-	-	7	72	7	7	-	93
3	การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	50	-	-	-	-	-	-	50
4	ก่อสร้าง	18	-	4	4	7	4	-	37
5	การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	10	-	3	7	7	-	27
6	ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	18	-	-	18
7	อาหารและอาหารสัตว์	8	8	-	-	-	-	-	16
8	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	4	-	-	4	1	-	9
9	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	9	-	-	-	-	-	9
10	ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	7	-	-	-	-	-	-	7

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การขาดแคลนแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	210	-	-	-	-	5	-	215
2	ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-	-	7	72	-	7	-	86
3	การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	50	-	-		-	-	-	50
4	ก่อสร้าง	18	-	-	4	7	4	-	33
5	ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	18	-	-	18
6	ผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	7	7	-	14
7	บริการอื่นๆ	3	5	1	-	-	1	-	10
8	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	9	-	-	-	-	-	9
9	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	5	-	-	-	5
10	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	3	-	-	-	-	3
11	เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	3	-	-	-	3

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 1 ปี 2557 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	9	2	-	11	4	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	8	4	-	12	2	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	2	10	19	-	29	2	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	10	191	158	-	349	10	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	8	381	240	-	558	5	3	-	3	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	206	243	-	449	2	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	28	742	666	-	1,408	25	3	-	3	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 18 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	17	25	17		42	17	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	10	27	40		67	10	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	6	36	43		79	6	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	12	301	129		430	12	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	133	160		293	4	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	306	253		559	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	52	828	642		1,470	52	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตนและเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 1 ปี 2558

(มกราคม - มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกัน (คน)
1- 4 คน	945	1,884
5 - 9 คน	298	1,983
10 - 19 คน	209	2,849
20 - 49 คน	122	3,605
50 - 99 คน	26	1,892
100 - 199 คน	17	2,844
200 - 499 คน	4	1,587
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน+	1	2,157
รวม	1,618	18,801

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	-	-	-	5	2	7
11 - 20 คน	-	-	-	6	2	8
21 - 50 คน	-	-	-	3	1	4
51 - 100 คน	-	-	-	1	-	1
101 - 200 คน	-	-	-	-	1	1
201 - 500 คน	-	-	-	-	-	-
501 - 1,000 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	4	4
รวม	-	-	-	15	10	25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง21การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้าน (บาท)
1. เจ็บป่วย	2,025	1,551,006.15
2. คลอดบุตร	550	7,079,536.50
3. ทุพพลภาพ	70	648,715.00
4. ตาย	52	2,800,642.40
5. สงเคราะห์บุตร	4,894	2,107,450.00
6. ชราภาพ	570	4,915,757.35
7. ว่างงาน	486	3,442,268.30
รวม	8,647	22,545,375.70

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง22 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล เอกชน	1
รวม	**1**

ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 23การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม - มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ อยู่ระหว่างฝึก
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	0	0	0
ช่างอุตสาหการ	0	0	9
ช่างเครื่องกล	0	0	9
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	1	0
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
ภาคบริการ	13	24	0
รวม	13	25	18
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	0	0	
ช่างอุตสาหการ	43	43	
ช่างเครื่องกล	0	0	
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	18	18	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ภาคบริการ	150	150	
รวม	211	211	
กลุ่มอาชีพ	**ผู้เข้ารับการฝึก**	**ผู้ผ่านการฝึก**	**หมายเหตุ อยู่ระหว่างฝึก**
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	0	0	
ช่างอุตสาหการ	0	0	
ช่างเครื่องกล	0	0	
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ภาคบริการ	77	77	
รวม	77	77	
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	0	0	
ช่างอุตสาหการ	16	15	
ช่างเครื่องกล	0	0	
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	19	17	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ภาคบริการ	43	43	
รวม	78	75	

ที่มา :ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

1. ผู้เข้ารับการฝึก หมายถึง ผู้เข้าฝึกในช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. 58
2. ผู้ผ่านการฝึก หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกในช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. 58
3. อยู่ระหว่างการฝึก หมายถึง ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. 58

ตารางที่ 24 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร	69.99	68.49
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร	46.28	41.99
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร	53.72	58.01
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร	10.70	11.45
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดพิจิตร	38.28	67.21
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร	49.55	78.18
อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร	0.44	0.93

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายดำรงศักดิ์	แก้วทองคำ	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางหงส์ทอง	ชิตพันธ์	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวจุฑามาศ	เตพิมลรัตน์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
นางสาวนงนุช	จิตรปฏิมา	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะทำงาน

นางมยุรี	สร้อยวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายธนาวุฒิ	วัจฉลพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวกรรณิการ์	ชาญการค้าวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาววันเพ็ญ	ทักษิณ	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวเกศสุรีย์	เสรีพงศ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
นางสาวสิริขวัญ	ปรีชาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพจมาน	วัฒนาวนิชย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยี่ยมวิมล	พาอินทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด
- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร โทรหมายเลข 0 56613 761

ผู้จัดทำ : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีด
ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถ.พิจิตร – ตะพานหิน
อ.เมือง จ.พิจิตร 66000
โทร. 0 5661 3761 www.phichit.mol.go.th