

คำสั่งสำนักงานจังหวัดพิจิตร
ที่ ๑ /๒๕๕๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งกรอบและและแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน น้ำหนักร้อยละ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นผู้รับผิดชอบ กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นแบบประเมิน จำนวน ๓ แบบ ได้แก่ แบบประเมินการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal ITA) แบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน (External ITA) และแบบประเมินเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน (Evidence-based ITA) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานจังหวัดพิจิตรสามารถดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามแนวทาง เกณฑ์ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประกอบกับเพื่อให้ทราบระดับความโปร่งใสและระดับคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่าปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ มีข้อบกพร่องอย่างไร จะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	รองประธานกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการ
๖. ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรมประจำแต่ละกลุ่มงาน	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตร

๒. วางแผนการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรตามนโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและนโยบายของผู้บริหารจังหวัด

๓. ดำเนินการตามแนวทาง เกณฑ์ และเงื่อนไขตัวชี้วัด ITA ที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๔. จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี เสนอผู้บริหารจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และกำลังคนตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับ มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่เพิ่มประสิทธิภาพการประสานราชการกับหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัด และการให้กับประชาชน

๖. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดทุกระดับ
๗. ประสาน ติดตาม ประเมิน สรุป และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารจังหวัด
๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายบุญเวทย์ ศรีพวงใจ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร