

ประกาศสำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างระบบสัญญาจ้าง ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ขนส่ง

ด้วยสำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างระบบสัญญาจ้าง จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างระบบสัญญาจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ขนส่ง ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์คุ้มครองผู้โดยสารรถสาธารณะประจำจังหวัดพิจิตร

๑.๒ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

(๑) รับแจ้งเรื่องร้องเรียนจากประชาชนและสื่อมวลชน เกี่ยวกับการให้บริการรถโดยสารสาธารณะทุกประเภท ตอบข้อซักถาม ตามแนวทางการปฏิบัติที่สำนักงานขนส่งจังหวัดและกรมการขนส่งทางบกกำหนด

(๒) สอบถามข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียนหรือเรื่องที่รับแจ้งเหตุ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน

(๓) รวบรวมเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนหรือรับแจ้งเหตุทั้งหมดในวันนั้น นำส่งผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองผู้โดยสารรถสาธารณะในวันถัดไป เพื่อพิจารณาสั่งการ กรณีเป็นเรื่องเร่งด่วน เรื่องสำคัญ อุบัติเหตุจากการขนส่งทางถนน ให้รายงานผู้อำนวยการศูนย์ฯ ทราบทันที

(๔) ติดตามผลการดำเนินการเรื่องที่ได้รับร้องเรียนหรือรับแจ้งเหตุ จากหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

(๕) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและสื่อมวลชนแขนงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการประสานข้อมูลรถสาธารณะ

(๖) จัดเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลการดำเนินการ และจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนของศูนย์ฯ เป็นรายเดือน เสนอต่อผู้อำนวยการศูนย์ฯ

(๗) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ เป้าหมายและผลผลิตที่ต้องการ

(๑) รับโทรศัพท์ทันที เมื่อมีสัญญาณเรียก

(๒) รับเรื่องร้องเรียน รับแจ้งเหตุ หรือการขอสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

(๓) รายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียน รับแจ้งเหตุ ได้ข้อมูล ประเด็น รายละเอียดถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจนตามข้อร้องเรียนหรือแจ้งเหตุอย่างมีประสิทธิผล

(๔) มีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจ อุตสาหะ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอุทิศเวลาให้กับราชการ

(๕) ปฏิบัติงานเรียบร้อย ทันเวลาตามที่กำหนด

/๑.๔ อัตรา...

๑.๔ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๒๘๐.๐๐ บาท

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ การต่อสัญญาจ้างจะทำสัญญาจ้างปีละ ๑ ครั้ง โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ กรณีผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด จะถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง และต้องพ้นจากราชการ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาวิชา

๒.๒ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือ เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นลูกจ้างระบบสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๓. การรับสมัคร

กำหนดรับสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการเลือกสรร ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร เลขที่ ๓๙/๘-๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร ในวันและเวลาราชการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๗๒ ต่อ ๑๑

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐.- บาท

/๕. หลักฐาน...

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. (๑ นิ้ว) โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๒ รูป

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๕.๓ สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาวิชา และสำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of records) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงชื่อ วันที่ และระบุเลขประจำตัวที่สมัคร กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ทั้งนี้จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใด ๆ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิการเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่เลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

<u>การประเมินครั้งที่ ๑</u> (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบปฏิบัติ

ก. ทดสอบความสามารถในการพิมพ์ดีดภาษาไทย

ข. ความรู้ในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Ms. Word Excel Powerpoint การจัดการฐานข้อมูล

/การประเมิน...

<u>การประเมินครั้งที่ ๒</u> (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ก. ประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน

ข. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์

ค. ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ

ง. มนุษย์สัมพันธ์ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม

จ. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่จะถือว่าจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ การทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างระบบสัญญาจ้าง จะเป็นไปตามลำดับที่สอบได้

๑๐. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสูงสุดที่สอบได้

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้เรียงลำดับที่ได้จากผู้สอบได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนการประเมินในครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนประเมินในครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีสอบอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ได้ประกาศในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร หากผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่จะจัดจ้าง ไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง จะถือว่าสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการทำสัญญาจ้าง

๑๑.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

๑๑.๓ ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งสำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตรพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางปาณิสร ศศิธร)

ขนส่งจังหวัดพิจิตร