

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๔๐๐

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อ.เมือง จ.พิจิตร ๖๖๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ด่วนมาก ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ ๒๐๙๗ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพิจิตรได้ขอความร่วมมือส่วนราชการมอบหมายข้าราชการในสังกัดที่รับผิดชอบดำเนินงานตามตัวชี้วัดจังหวัด ส่วนราชการละ ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มายังจังหวัดภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๕ การพัฒนาสมรรถนะองค์การ ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ เป็นไปตามแนวทาง รวมถึงบรรลุตามเกณฑ์ และค่าเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จังหวัดพิจิตรจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถ Download สิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง www.phichit.go.th > กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล > งานตัวชี้วัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ขันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙
มท. ๑๖๗๘๖



คำสั่งจังหวัดพิจิตร
ที่ ๒๐๙๗ /๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มิติภายในด้านการพัฒนาองค์การ กำหนดให้จังหวัดต้องดำเนินการตามเกณฑ์และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๕ การพัฒนาสมรรถนะองค์การ ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ โดยใช้แนวทางการพัฒนาองค์การตามกรอบ ๙ Cells ใน ๓ ด้าน ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย (Goal) การออกแบบระบบงาน (Design) และการบริหารจัดการ (Management) แบ่งการวัดออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับองค์การ (Organization) ระดับหน่วยงาน (Department) และระดับบุคคล (Individual)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันของจังหวัด และการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องกับผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาองค์การตามกรอบ ๙ Cells ตลอดจนบรรลุตามเกณฑ์และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จังหวัดพิจิตรจึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร (ทั้ง ๒ ท่าน)	รองประธานกรรมการ
๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัด ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๔ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร	กรรมการและเลขานุการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพิจิตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย กรอบ และแนวทางการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์การให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ เป้าหมาย ระบบงาน และการบริหารจัดการ และทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ องค์การ หน่วยงาน และบุคคล

๒) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแก่คณะทำงานฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๓) ติดตาม เร่งรัดการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาองค์การตามกรอบ ๙ Cells เกณฑ์ ค่าเป้าหมาย และระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๔) ส่งเสริมและติดตามการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ให้สอดคล้องกับแผนฯ และให้อยู่ในช่วงเวลาที่เหมาะสม

๒. คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย

๒.๑ นายบุญเวทย์ ศรีพวงใจ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นายสุชิน ฉิมไทย	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	รองหัวหน้า คณะทำงาน
๒.๓ นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สนง.สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	รองหัวหน้า คณะทำงาน
๒.๔ นายพิทักษ์ เกียรติพงษ์พันธ์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวเพ็ญศรี ถิ่นนาราม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวศรินทิพย์ ดวงชู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สนง.ที่ดินจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๗ นางรัชนี ชื่นใจชน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สนง.โยธาธิการและผังเมือง จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวจันทิมา ทับทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๙ นายมานพ ศรีแผ้ว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางนุชนาถ เกษสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวอารีนาถ กุณที	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ชำนาญการ สนง.เกษตรจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๒ นายกฤษฎ์ จารุชาต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สนง.สหกรณ์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๓ นายไพฑูรย์ ราโช	สัตวแพทย์อาวุโส สนง.ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน

๒.๑๔ นางสาวธัญธรณ์...

๒.๑๔	นางสาวธัญยธรณ์ พรหมประเสริฐ	นักวิชาการประมงชำนาญการ สนง.ประมงจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๕	นางสมจิตร สะราคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๖	นางสาววลีพร กุหลาบแสง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๗	นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สนง.คลังจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๘	นายพิทักษ์ เอมสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สนง.สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๙	นางหทัยชนก ฉิมไทย	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ สนง.ขนส่งจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๐	นางสาวพงษ์ทิพย์ คิ้มแหน	นักวิชาการสถิติชำนาญการ สนง.สถิติจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๑	นางสาวกัลญาณี โสขำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๒	นางสาวนงณภัส เลิศภักดีกุล	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๓	นางสาวกรกนก นะระแสน	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ สนง.พาณิชย์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๔	นางสมหมาย จงทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สนง.คุมประพฤติจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๕	นางกนกวรรณ รอดหิรัญ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน เรือนจำจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๖	นางนันทภัค ยาคล้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สนง.บังคับคดีจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๗	นายจินดา เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สนง.แรงงานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๘	นางวันเพ็ญ ทักษิณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๙	นางนิศากร บุญญา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สนง.ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๐	นางมยุรี สร้อยวิชา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สนง.จัดหางานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน

๒.๓๑ นางสาวปริณดา...

๒.๓๑	นางสาวปริณดา สิงห์ลอ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๒	นางสาวกฤติกร แก่นลือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๓	นางชานิกา กันภัย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๔	นางพรนภา ช่วงไกล	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๕	นายเด็ดดวง สวัสดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.พิจิตร	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๓๖	นายเอกโรจน์ ศัลยพงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สนจ.พิจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓๗	นางสาวธนิดา ต่อปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สนจ.พิจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓๘	นายกรรณสูตร ด่านพิไลพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สนจ.พิจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑) ร่วมกันจัดทำข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์การ โดยดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานภาพปัจจุบันของจังหวัด ทั้งโครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ของหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายสำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่จังหวัดเผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานของจังหวัดตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๒) ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลจากผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และจากข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์การ เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาองค์การตามกรอบ ๙ Cells

๓) ร่วมกันกำหนด และดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละกิจกรรม และกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมในการดำเนินกิจกรรม

๔) รายงานผลการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด และผลการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนฯ ให้คณะกรรมการกำกับติดตามฯ ทราบเป็นระยะ เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการตลอดจนบุคลากรในจังหวัดทราบว่าจังหวัดมีแผนที่จะพัฒนาอะไร และดำเนินการได้ผลเป็นอย่างไร

๕) ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลในภาพรวมจังหวัด และการจัดการสารสนเทศของจังหวัด รวมถึงเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ตามที่ผู้บริหารจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสุรชัย ขันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร