แบบฟอร์มที่ 2 แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (เบื้องต้น)

จังหวัดพิจิตร **ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก** **นายเด็ดดวง สวัสดี** **สำนักงานจังหวัดพิจิตร**

นายสุชิน ฉิมไทย **สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร**

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์	ข้อ 3 จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่มีแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรไว้ ซึ่งทำให้อัตราการโอน/ลาออกมีแนวโน้มลดลง	0.6	1. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			2. โครงการยกย่อง ชมเชย และให้รางวัลตอบแทนแก่บุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นซึ่งได้รับรางวัล	จำนวนข้าราชการที่ขอโอน/ลาออก	ไม่เกิน 1 คน	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			3. กิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	ร้อยละของบุคลากรที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานดีขึ้น	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			4. กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ ฯลฯ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจของของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์	ข้อ 3 จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่มีแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรไว้ ซึ่งทำให้อัตราการโอน/ลาออกมีแนวโน้มลดลง (ต่อ)	0.6	5. โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานต่างๆ ของจังหวัดพิจิตร	จำนวนบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของของแต่ละบุคคล	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตน	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			6. โครงการกองทุนออมทรัพย์ เพื่อสวัสดิการของบุคลากรจังหวัดพิจิตร	บุคลากรมีเงินออมและเงินหมุนเวียนการใช้จ่ายกรณีจำเป็นและฉุกเฉิน	ร้อยละของบุคลากรในจังหวัดที่ขอโอน/ลาออก	ไม่เกินร้อยละ 20	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			7. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 5	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			8. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับทุนการศึกษาต่างๆ	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับทุนการศึกษา	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์	ข้อ 5 จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่มีการส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนรู้และการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง	0.6	1. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และระหว่างบุคลากรด้วยกันเอง เช่น สังสรรค์ปีใหม่ รดน้ำดำหัววันสงกรานต์	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			2. ประชุมเพื่อกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการทำงาน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนภารกิจ	ระดับ 5	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			3. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรในที่มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			4. กิจกรรมสภากาแฟ พบปะระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรทุกสัปดาห์	บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการได้เต็มที่	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดกิจกรรมสภากาแฟ	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์	ข้อ 5 จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่มีการส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนรู้และการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง (ต่อ)	0.6	5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในส่วนราชการ (Morning talk : คุยกันยามเช้า)	ผู้บริหารและบุคลากรให้ความร่วมมือและมีการสื่อสารทำให้เกิดความเข้าใจและมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			6. โครงการกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรและระหว่างบุคลากรในจังหวัดพิจิตร	จำนวนครั้งในการจัดกีฬาสานสัมพันธ์	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			7. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในจังหวัด	จำนวนบุคลากรในจังหวัดมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน	ความสัมพันธ์และบรรยากาศในการทำงานในจังหวัดดีขึ้น	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			8. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดพิจิตรประจำปี ๒๕๕๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์จังหวัดพิจิตร	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนงาน ตามยุทธศาสตร์จังหวัดพิจิตร	ร้อยละ 90	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุน สารสนเทศ	ข้อ 15 ฐานข้อมูลของจังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่สามารถสนับสนุนการสื่อสารองค์ความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องของวิธีการปฏิบัติที่ดี (Best/Good Practices)	0.5	การจัดการความรู้ขั้นตอนการให้บริการและการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานด้านสารสนเทศ ด้านฐานข้อมูล และด้านเครือข่าย	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านสารสนเทศ ด้านฐานข้อมูล และด้านเครือข่ายทดแทนกันได้ จากการอ้างอิงคู่มือการดำเนินงานการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ในขั้นตอนการให้บริการและการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานด้านสารสนเทศ ด้านฐานข้อมูล และด้านเครือข่าย	ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามแผนการดำเนินงาน 1 = ดำเนินกิจกรรมที่ 1-2 2 = ดำเนินกิจกรรมที่ 3 3 = ดำเนินกิจกรรมที่ 4-5 4 = ดำเนินกิจกรรมที่ 6 5 = ดำเนินกิจกรรมที่ 7-8	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุน สารสนเทศ (ต่อ)	ข้อ 15 ฐานข้อมูลของจังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่สามารถสนับสนุนการสื่อสารองค์ความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องของวิธีการปฏิบัติที่ดี (Best/Good Practices) (ต่อ)	0.5	2. การปรับปรุงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจ (สาธารณภัย, สถานประกอบ,การให้บริการข้อมูล,เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์, พลังงาน,ที่ดิน)	ฐานข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ได้รับการปรับปรุงตามรอบเวลา	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและประชาชนที่เข้ามาใช้ข้อมูล	ร้อยละ 70	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			3. การพัฒนาฐานข้อมูล (ด้านศาสนา,ศิลปวัฒนธรรม ,ศูนย์ข้อมูล ก.มหาดไทย, ส่งเสริมการเกษตร)	จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนา	ระดับความสำเร็จของการจัดการฐานข้อมูลและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ระดับ 5	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			4. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและจังหวัด	บุคลากรในจังหวัดและประชาชนทั่วไป สามารถเข้าใช้บริการเพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละของการเข้าใช้บริการจากบุคลากร และประชาชนทั่วไป	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนองค์การ	ข้อ 22 ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	0.5	1. สำรวจวัสดุ และครุภัณฑ์เพื่อประเมินความต้องการและจัดทำแผนขอรับการสนับสนุน	จำนวน 1 ครั้งต่อปี	แผนขอรับการสนับสนุนวัสดุและครุภัณฑ์	1 แผน	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			2. จัดหาวัสดุ และครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนวัสดุและครุภัณฑ์ที่ได้รับมีความเพียงพอในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับวัสดุและครุภัณฑ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			3. ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย	จำนวนคอมพิวเตอร์ที่ต้องปรับปรุง	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้งานคอมพิวเตอร์	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			4. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	จำนวนอุปกรณ์เพิ่มคุณภาพการใช้งานอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง ไม่น้อยกว่า 1 อุปกรณ์	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการใช้งานอินเตอร์เน็ตของจังหวัด	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนองค์การ	ข้อ 22 ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ (ต่อ)	0.5	5. สนับสนุน เครื่องมือเครื่องใช้ด้านเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน (IT Mobile)	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการบริการและสนับสนุนเครื่องมือด้านเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับการบริการและสนับสนุนเครื่องมือด้านเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			6. จัดวางระบบงานทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เช่น งานสารบรรณ งานจองห้องประชุม งานออกเลขหนังสือ และงานออกเลขคำสั่งต่างๆ	มีระบบงานทางอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนระบบงานทางอิเล็กทรอนิกส์	1 ระบบงาน	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
ด้านทุนองค์การ	ข้อ 25 จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และการทำงานที่มีคุณภาพดี	0.5	1. สัมมนากำหนดทิศทางการทำงาน เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาครบทุกกิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			2. ปรับปรุงสถานที่ทำงาน (Healthy Work place) “หน้าบ้านน่ามอง ในบ้านน่าอยู่”	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทำกิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนองค์การ	ข้อ 25 จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และการทำงานที่มีคุณภาพดี (ต่อ)		3. ปรับปรุงกระบวนการมอบหมายงานอย่างเป็นระบบ	กำหนดวิธีการในการมอบหมายงานที่ชัดเจน มีหลักฐาน	ระดับความสำเร็จของงาน ถูกต้องครบถ้วน รวดเร็วทันกำหนดและมีประสิทธิภาพ	ระดับ 5	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			4. กิจกรรม “พี่สอนน้อง” (On the job training)	บุคลากรมีการถ่ายทอดความรู้ทักษะให้สามารถทำงานแทนกันได้และมีการทำงานเป็นทีม	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามกิจกรรมพี่สอนน้อง	ระดับ 5	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			5. ประชุมสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	แผนปฏิบัติงานประจำปี	ปฏิบัติได้ตามแผน	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			6. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวนส่วนราชการที่ได้รับการติดตามผลการปฏิบัติราชการ	ระดับความสำเร็จของการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติงาน	ระดับ 5	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัด ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนองค์การ	ข้อ 25 จังหวัดที่ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และการทำงานที่มีคุณภาพดี (ต่อ)	0.5	7. พัฒนาศักยภาพในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ “เพชรพิจิตร พิชิตงาน”	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร
			8. เพิ่มพื้นที่สีเขียว (ปลูกต้นไม้)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทำกิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

<u>ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร</u>

.....

.....

.....

ลงนาม ..... ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร วันที่อนุมัติ.....

(นายสุรชัย ขันอาสา)