

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๐๒

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อ.เมือง จ.พิจิตร ๖๖๐๐๐

๘ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๙๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ ๔๑๗ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพิจิตรขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการเสนอชื่อข้าราชการผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดจังหวัด หรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องบุคลากร/เทคโนโลยีสารสนเทศ/วัฒนธรรมองค์การ จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๕๗ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๖๑ ๑๓๑๘ , ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙ หรือ phichit.person๑@gmail.com ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๕ การพัฒนาองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ) ตัวชี้วัดย่อย ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ และตัวชี้วัดย่อย ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ บรรลุตามเกณฑ์และค่าเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จังหวัดพิจิตรจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถ Download สิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง www.phichit.com > กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล > งานตัวชี้วัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ชันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙
มท. ๑๖๗๘๖



คำสั่งจังหวัดพิจิตร
ที่ ๕๑๗ /๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ
ของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มิติภายในด้านการพัฒนาองค์การ กำหนดให้จังหวัดดำเนินการตามเกณฑ์และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๕ การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ) ตัวชี้วัดย่อย ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ และตัวชี้วัดย่อย ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันของจังหวัด และการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สอดคล้องกับผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงบรรลุตามเกณฑ์และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จังหวัดพิจิตรจึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร (ทั้ง ๒ ท่าน)	รองประธานกรรมการ
๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัด ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๔ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร	กรรมการและเลขานุการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพิจิตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย กรอบ และแนวทางการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์การให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านทุนมนุษย์ ทุนสารสนเทศ และทุนองค์การ

๒) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแก่คณะทำงานฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๓) ติดตาม เร่งรัดการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านทุนมนุษย์ ทุนสารสนเทศ และทุนองค์การ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย และระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๔) ติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านทุนมนุษย์ ทุนสารสนเทศ และทุนองค์การ ให้สอดคล้องกับแผนฯ และช่วงเวลาที่เหมาะสม

๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ด้านทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ) ของจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย

๒.๑ นายบุญเวทย์ ศรีพวงใจ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจิตร	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นายสุชิน ฉิมไทย	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓ นายพิทักษ์ เกียรติพงษ์พันธ์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวเพ็ญศรี ถิ่นนาราม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวศรินทิพย์ ดวงชู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สนง.ที่ดินจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๖ นางรัชนี ชื่นใจชน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวจันทิมา ทับทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๘ นายมานพ ศรีแผ้ว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๙ นางชไลวรรณ เดียวสุรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวอารีนาถ กุณที	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สนง.เกษตรจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๑ นายกฤษฎ์ จารุชาต	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สนง.สหกรณ์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๒ นายไพฑูรย์ ราโช	สัตวแพทย์อาวุโส สนง.ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางกัญญรัตน์ นรดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สนง.ประมงจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวสุภาพ ข้อคำ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน

๒.๑๕ นางสาววลีพร...

๒.๑๕ นางสาววลีพร กุหลาบแสง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๖ นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ สนง.สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางสาวสุภา ชีวสิทธิยานนท์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๘ นางพรนภา ข่วงไกล	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๑๙ นางสาวพงษ์ทิพย์ คิ้มแหน	นักวิชาการสถิติชำนาญการ สนง.สถิติจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวปิณดา สิงห์ลอ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๑ นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สนง.คลังจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๒ นางนงณภัส รู้คงประเสริฐ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๓ นายจินดา เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สนง.แรงงานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๔ นางวันเพ็ญ ทักษิณ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๕ นางสาวเกศสุรีย์ เสรีพงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สนง.ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๖ นางมยุรี สร้อยวิชา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สนง.จัดหางานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๗ นางสาวกฤติกร แก่นลือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒๘ นางสาวกรกนก นะระแสน	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ สนง.พาณิชย์จังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๙ นางหทัยชนก ฉิมไทย	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ สนง.ขนส่งจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๐ นางทวารัตน์ วันทอง	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ สนง.คุมประพฤติจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๑ นางกนกวรรณ รอดหิรัญ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน เรือนจำจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน

๒.๓๒ นางนันทภัค...

๒.๓๒ นางนันทภัค ยาคล้าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สนง.บังคับคดีจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๓ นางสาวกัลญานี โสขำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานพลังงานจังหวัดพิจิตร	คณะทำงาน
๒.๓๔ นายเด็ดดวง สวัสดี	หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.พิจิตร	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๓๕ นางสาวธนิดา ต่อปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สนจ.พิจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓๖ นายเอกโรจน์ ศัลยพงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สนจ.พิจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑) ร่วมกันจัดทำข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์การ โดยดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานภาพปัจจุบันของจังหวัด ทั้งโครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ของหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน รวมถึงความท้าทายสำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่จังหวัดเผชิญอยู่ ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานของจังหวัด

๒) ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลจากผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ และจากข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์การ เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ให้คลอบคลุมทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านทุนมนุษย์ ทุนสารสนเทศ และทุนองค์การ

๓) ร่วมกันกำหนด และดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านทุนมนุษย์ ทุนสารสนเทศ และทุนองค์การ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละกิจกรรม และกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมในการดำเนินกิจกรรม

๔) รายงานผลการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด และผลการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนฯ ให้คณะกรรมการกำกับติดตามฯ ทราบเป็นระยะ เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดทราบว่าจังหวัดมีแผนที่จะพัฒนาอะไร และดำเนินการได้ผลเป็นอย่างไร

๕) ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลในภาพรวมจังหวัด และการจัดการสารสนเทศของจังหวัด รวมถึงเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของจังหวัด ตามที่ผู้บริหารจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสุรชัย ชันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร