ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/๔๙๔๑ - ๔๙๖๔

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อ.เมืองฯ จ.พิจิตร ๖๖๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร (ที่มีลูกจ้างประจำในสังกัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๓๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๗๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพิจิตรได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ส่วนราชการในจังหวัดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้จัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นฐานการคำนวณเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของจังหวัด ส่งภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยในส่วนของประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ จังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดพิจิตร ขอเรียนว่า เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดประกาศ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ให้แล้วเสร็จ**ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗** สำหรับสำนักงานจังหวัดพิจิตร มีลูกจ้างประจำทั้งหมด ๙ ราย ได้รับจัดสรร ๑ ขั้น จำนวน ๑ ราย และ ๐.๕ ขั้น จำนวน ๘ ราย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ขันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙

หมายเหตุ : Download สิ่งที่ส่งมาด้วยทาง www.phichit.com > กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล > งานเงินเดือนและค่าจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

- ตัวอย่าง -



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๖

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ *(จะมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรมด้วยก็ได้)* จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด *(ชื่อส่วนราชการ)* ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง		จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
						ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)		
									ให้ระบุว่าเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบ
									กระทรวงการคลัง ข้อ ๘ หรือ ข้อ ๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

- ตัวอย่าง -



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ จึงให้ลูกจ้างประจำ สังกัด *(ชื่อส่วนราชการ)* ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำสังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ).....ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ			ค่าจ้างเต็มขั้นสูง	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๔	
									๑ เม.ย. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๗