

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๐

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อ.เมือง จ.พิจิตร ๖๖๐๐๐

๔ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในจังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗

เรียน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๙๒๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มบัญชีบริหารวงเงินในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพิจิตรได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตรทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วไป พร้อมแจ้งให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลอัตราเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของจังหวัดพิจิตร โดยให้ส่งข้อมูลจังหวัดพิจิตรภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ นั้น

จังหวัดพิจิตร ขอเรียนว่า เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดประกาศ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ โดยให้ส่วนราชการใช้วงเงินและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนฯ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด วงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ฉบับ (สำหรับวงเงินงบประมาณที่เหลือร้อยละ ๐.๐๕ ของแต่ละส่วนราชการ เป็นโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรใช้บริหาร) ตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับลูกจ้างประจำให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างคนละ ๑.๐ ขั้น โดยผู้ได้รับ ๒.๐ ขั้นรวมกันทั้งปี ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๔

ทั้งนี้ ขอให้ ...

ทั้งนี้ **ขอให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ โดยให้เสนอผ่านสำนักงานจังหวัดพิจิตร เพื่อตรวจสอบก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรลงนามต่อไป**

อนึ่ง หากส่วนราชการใดมีหลักเกณฑ์ และตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างที่กระทรวง กรมต้นสังกัดกำหนดให้ยึดถือปฏิบัติตาม ขอให้แนบหนังสือสั่งการหรือตัวอย่างคำสั่งดังกล่าวให้จังหวัดเพื่อตรวจสอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ขันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙
มท. ๑๖๗๘๖

หมายเหตุ :

๑. ตัวอย่างประกาศและคำสั่งมีการเปลี่ยนแปลงจากรอบที่ผ่านมา ส่วนราชการสามารถ Download สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕ ได้ทาง www.phichit.go.th > กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล > งานเงินเดือนและค่าจ้าง

๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร และโรงพยาบาลพิจิตร ให้คงเหลือเงินโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรใช้บริหาร หน่วยงานละ ๑,๐๐๐ บาท สำหรับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร หากวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ เกิน ๑,๐๐๐ บาท ให้คงเหลือเงินโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรใช้บริหาร ๑,๐๐๐ บาท เช่นกัน

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ให้คงเหลือเงินโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรใช้บริหาร จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

- ตัวอย่าง -

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				คะแนน	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๕๗ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ได้รับจัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง								
													เช่น ค่าตอบแทนพิเศษ
													หรือ เงินเดือน+ค่าตอบ
													แทนพิเศษ หรือ
													ลาศึกษาต่อ หรือ
													บรรจุใหม่วันที่.....
													หรือ ดีเด่น ดีมาก ดี
													พอใช้ งดเลื่อนเงินเดือน
					รวม								

วงเงิน ร้อยละ ๓.๐๐ ..... บาท

วงเงินบริหาร ร้อยละ ๒.๙๕ ..... บาท

วงเงิน ผวจ.บริหาร ร้อยละ ๐.๐๕ ..... บาท

ใช้ในการเลื่อน ..... บาท

คงเหลือ ..... บาท

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

- ตัวอย่าง -



ประกาศจังหวัดพิจิตร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป

ดังนั้น จังหวัดพิจิตร จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด*....(ชื่อส่วนราชการ)....*ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน ในแต่ละระดับ	อัตราร้อยละ การเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	..... -	..... - ๖.๐๐
ดีมาก	..... -	..... - .....
ดี	..... -	..... - .....
พอใช้	๖๐.๐๐ -	..... - .....
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีข้าราชการในสังกัดได้รับเงินเดือนอย่างเดียว ไม่มีได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตาม ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด....*ชื่อส่วนราชการ*.....ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๕๗ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ได้รับจัดสรร (ร้อยละ)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง						
											เช่น บรรจุใหม่วันที่.....
											หรือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้
											งดเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีข้าราชการในสังกัดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง และได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตาม ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๑๗๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....*ชื่อส่วนราชการ*.....ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๕๗ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ได้รับจัดสรร (ร้อยละ)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง							
												เช่น บรรจุใหม่
												วันที่.....
												หรือดีเด่น ดีมาก ดี
												ทอใช้ งดเลื่อน-
												เงินเดือน เป็นต้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับค่าจ้างอย่างเดียว ไม่มีได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด.....*ชื่อส่วนราชการ*.....ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
						ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
								๐.๕ ขั้น หรือ ๑.๐ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง และได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด.....*ชื่อส่วนราชการ*.....ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)
แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง		เงินค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
						ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	
										๐.๕ ขั้น หรือ
										๑.๐ ขั้น หรือ
										๑.๕ ขั้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล