

ด่วนที่สุด

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๖๒

ถึง ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร

ตามหนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องที่จังหวัดให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ โดยแนบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ บัญชีบริหารวงเงินข้าราชการ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.๑ - ๓.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๑ - ๔.๒ คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

จังหวัดพิจิตร ขอแก้ไขสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และบัญชีแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.๑ - ๓.๒ **ในช่องรวมสุดท้าย จากคำว่า “จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)” เป็น “เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)”** ทั้งนี้ ตัวอย่างบัญชีบริหารวงเงินข้าราชการและคำสั่งเลื่อนเงินเดือนที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนราชการสามารถ Download ได้ทาง www.phichit.go.th > กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล > งานเงินเดือนและค่าจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จังหวัดพิจิตร

๒๒ กันยายน ๒๕๕๗



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพิจิตร
โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙
มท. ๑๖๗๘๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

- ตัวอย่าง -

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				คะแนน	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๕๗ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ได้รับจัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง								
													เช่น ค่าตอบแทนพิเศษ
													หรือ เงินเดือน+ค่าตอบ
													แทนพิเศษ หรือ
													ลาศึกษาต่อ หรือ
													บรรจุใหม่วันที่.....
													หรือ ดีเด่น ดีมาก ดี
													พอใช้ งดเลื่อนเงินเดือน
						รวม							

วงเงิน ร้อยละ ๓.๐๐ ..... บาท

วงเงินบริหาร ร้อยละ ๒.๙๕ ..... บาท

วงเงิน ผวจ.บริหาร ร้อยละ ๐.๐๕ ..... บาท

ใช้ในการเลื่อน ..... บาท

คงเหลือ ..... บาท

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

- ตัวอย่าง -



ประกาศจังหวัดพิจิตร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป

ดังนั้น จังหวัดพิจิตร จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด *(ชื่อส่วนราชการ)* ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน ในแต่ละระดับ	อัตราร้อยละ การเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	..... -	..... - ๖.๐๐
ดีมาก	..... -	..... - .....
ดี	..... -	..... - .....
พอใช้	๖๐.๐๐ -	..... - .....
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีข้าราชการในสังกัดได้รับเงินเดือนอย่างเดียว ไม่มีได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร
ที่ /๒๕๕๗
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตาม ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด....*ชื่อส่วนราชการ*.....ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๕๗ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ได้รับจัดสรร (ร้อยละ)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง						
											เช่น บรรจุใหม่วันที่.....
											หรือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้
											งดเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีข้าราชการในสังกัดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง และได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตาม ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....*ชื่อส่วนราชการ*..... ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				เงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๕๗ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ได้รับจัดสรร (ร้อยละ)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง							
												เช่น บรรจุใหม่
												วันที่.....
												หรือดีเด่น ดีมาก ดี
												พอใช้ งดเลื่อน-
												เงินเดือน เป็นต้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับค่าจ้างอย่างเดียว ไม่มีได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร
ที่ /๒๕๕๗
เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด.....*ชื่อส่วนราชการ*.....ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
						ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
								๐.๕ ขั้น หรือ ๑.๐ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล

- ตัวอย่าง -

(กรณีส่วนราชการที่มีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง และได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด.....*ชื่อส่วนราชการ*.....ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง		เงินค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
						ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	
										๐.๕ ขั้น หรือ
										๑.๐ ขั้น หรือ
										๑.๕ ขั้น

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล