รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)









กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2557 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนา-ฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

มิถุนายน 2557

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	4
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	7
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	12
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	16
2.1 การจัดหางานในประเทศ	16
2.2 แรงงานต่างด้าว	19
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	20
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	22
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	23
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	24
4.1 การตรวจแรงงาน	24
4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	26
4.3 แรงงานสัมพันธ์	28
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	28
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	28
5. การประกันสังคม	28
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร	30
ตารางภาคผนวก	31

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10.0 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2557 เท่ากับ 109.8 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2557 ลดลง ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2556 สูงขึ้น ร้อยละ 3.0 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2557 เท่ากับ 107.79

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 31 ราย ทุนจดทะเบียน 47.4 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 15.1 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 5 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 39 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตรมีประชากรมีจำนวน 543,578 คน โดยประชากรทั้งหมด พบว่า ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 104,692 คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมี จำนวน 438,886 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 295,903 คน ผู้มีงานทำ 292,025 คน ผู้ว่างงาน 1,788 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,091 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตร จำนวน 292,025 คน หรือร้อยละ 41.94 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 169,556 คน หรือร้อยละ 58.06 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 46,457 หรือร้อยละ 27.40 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 31,958 หรือร้อยละ 18.85 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 97,985 คน หรือร้อยละ 33.55

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงานประมาณ 1,788 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.60 ของกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 264,497 คน หรือร้อยละ 75.75 ของผู้มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 166,940 คน หรือร้อยละ 63.12 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด นอกภาคเกษตร 97,557 คน หรือร้อยละ 36.88 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 37,146 คน หรือร้อยละ 38.08 รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 19,550 คน หรือร้อยละ 20.04 (ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 151,893 คน หรือร้อยละ 57.43 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 95,353 คน หรือร้อยละ 36.05 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) ปี 2557 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,076 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 311 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน 208 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.94 (376 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 25.09 (270 อัตรา) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 28.07 (302 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 130 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 97 คน รองลงมาประเภทชั่วคราว

สำหรับแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 16 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2557 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 8 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน ส่วนจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 141 คน หรือ ร้อยละ 97.92 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 67 คน หรือร้อยละ 47.52 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 141 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 15 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอุตสาหการ จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 80.00 มีผู้ผ่านการฝึกในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวน 11 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 282 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือทั้งหมด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 213 คน หรือร้อยละ 75.53 และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 14.18 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 182 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 91 คน หรือร้อยละ 50 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 21.98 และมีการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพิจิตร คือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 74 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,442 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน และขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 40.54 และ 24.32 ตามลำดับ

สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 74 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 71 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.95 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.05 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องส่วนใหญ่เป็นประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 10 แห่ง รองลงมา คือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 13 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 810 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 21 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.71 ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2557 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 23 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 13 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน และเสียชีวิต จำนวน 1 คน เนื่องจากวัตถุหรือสิ่งของระเบิด

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกจ้างแรงงานในสถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 15 แห่ง ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว จำนวน 800 คน มาตรฐานสถานประกอบกิจการสีขาว 6 แห่ง พัฒนาความเข็มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 24 แห่ง

การประกันสังคม จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,582 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,901 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 8,484 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 4,924 คน หรือร้อยละ 58.04 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดสำหรับปริมาณการ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด 8,349,826.70 บาท หรือร้อยละ 28.20 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 29,607,312.52 บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก
ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดย ทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตร การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

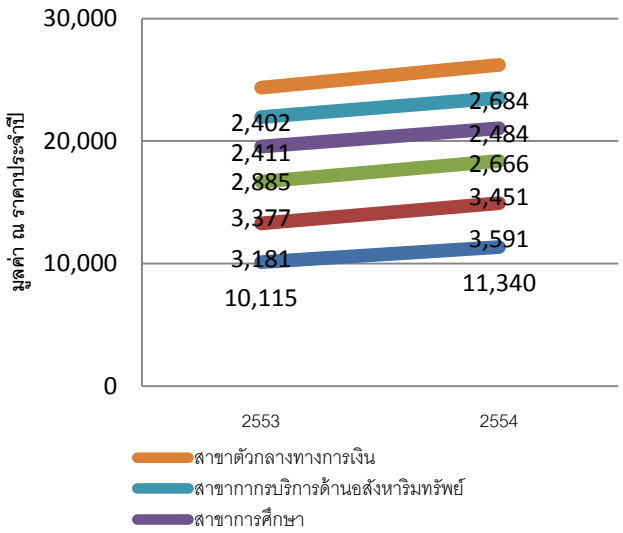
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2554 มีค่าเท่ากับ 34,506 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 7.8 ของ GPP) และสาขาการศึกษา (ร้อยละ 7.7 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,340	32.9
สาขาประมง	567	1.6
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	629	1.8
สาขาอุตสาหกรรม	3,451	10.0
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	566	1.6
สาขาก่อสร้าง	2,121	6.1
สาขาการขายส่งการขายปลีก ฯ	3,591	10.4
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	109	0.3
สาขาการขนส่ง	346	1.0
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,684	7.8
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2,484	7.2
สาขาการบริหารราชการ	2,465	7.1
สาขาการศึกษา	2,666	7.7
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,155	3.3
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	208	0.6
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	123	0.4
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	**34,506**	**100.0**

ที่มา : จากข้อมูล GPP Bottom up สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2557 เท่ากับ 109.7 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2557 ลดลง ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2556 สูงขึ้น ร้อยละ 3.0 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมิถุนายน เท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2557 เท่ากับ 109.7 สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือน มิถุนายน เทียบกับเดือนที่ผ่านมาเท่ากับ 0.1

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนเมษายน – มิถุนายน 2557

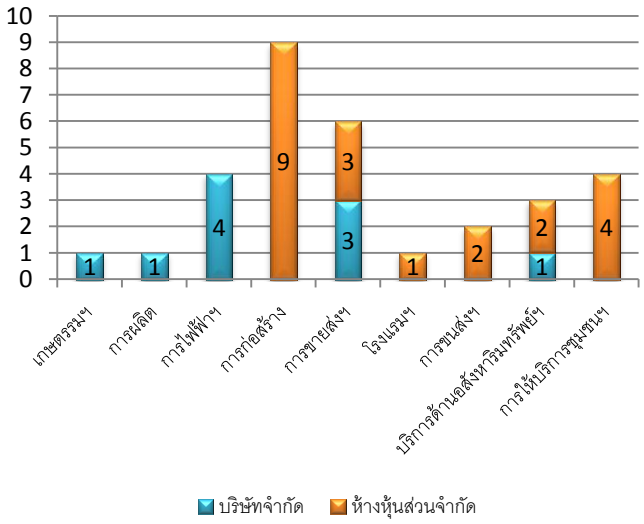
หมวด	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**108.8**	**109.8**	**109.7**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	112.4	114.2	113.9
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.0	106.4	106.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.5	105.6	105.6

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2557 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 31 รายแบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 10 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 21 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน นิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุดได้แก่ (1) การก่อสร้าง 9 ราย (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 9 ราย (3) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา และการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ 4 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 19 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 28.4 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 5 ราย เงินลงทุน 34,410,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการ จ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 39 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกษตร	1	5,600,000	12	2
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	5,000,000	6	
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ฯ	1	2,750,000	14	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	1	20,500,000	5	
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	560,000	2	1
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	-	-	-	1
รวม	**5**	**34,410,000**	**39**	**4**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



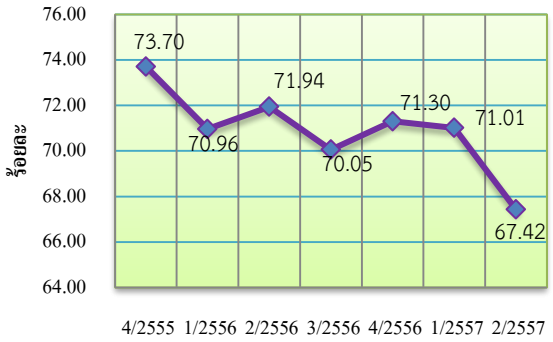
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปใน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 67.42 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่า ไตรมาส 2 ปี 2557 มีการปรับตัวลดลงจาก ไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีอัตรา 71.01และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2556 ที่มีอัตรา 71.94

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงาน จังหวัดพิจิตร



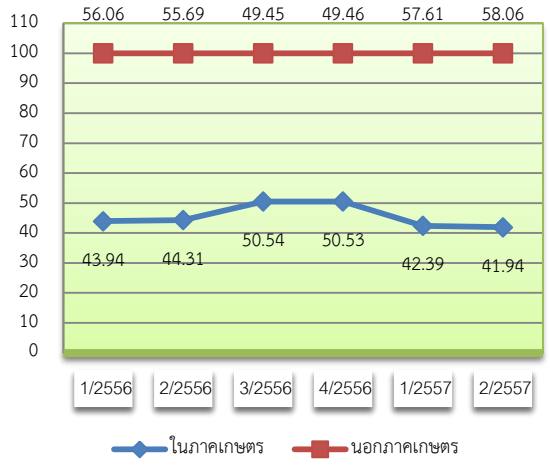
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น ภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดพิจิตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดพิจิตร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 41.94 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 42.39

ในส่วนไตรมาส 2 ปี 2557 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2557 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 57.61 เพิ่มเป็น 58.06 ในไตรมาส 2 ปี 2557 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ในช่วงที่ยังไม่ได้เก็บเกี่ยวผลผลิตและสิ้นสุดการเพาะปลูกพืชผลทางการเกษตร ทำให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดพิจิตร



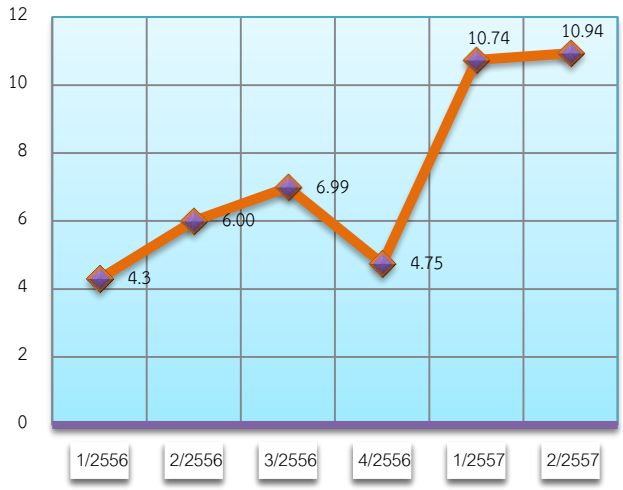
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการการมีงานทำในภาคผลิตมีอัตรา 10.94 (31,958 คน) ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ที่มีอัตรา 10.74 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับปัญหาความไม่ สงบของสถานการณ์ต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์การเมือง การลดลงของผลผลิตทางการเกษตร ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร



หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

= ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

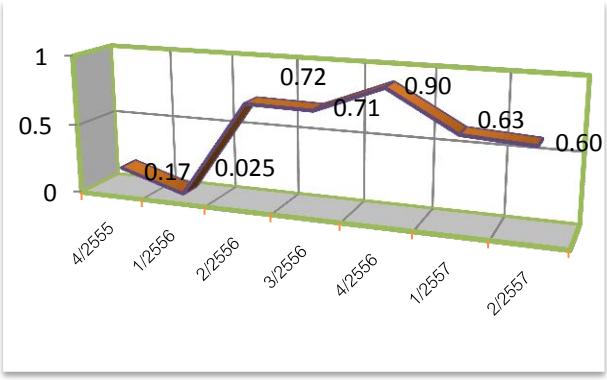
3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละ ไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว และเริ่มการเพาะปลูก ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของ

จังหวัดพิจิตร มีอัตราการว่างงานลดลง และลดลงจากเดิมอีกในไตรมาส 2 ปี 2557 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.60 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ไตรมาส 1 ปี 2557 และไตรมาส 4 ปี 2556 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

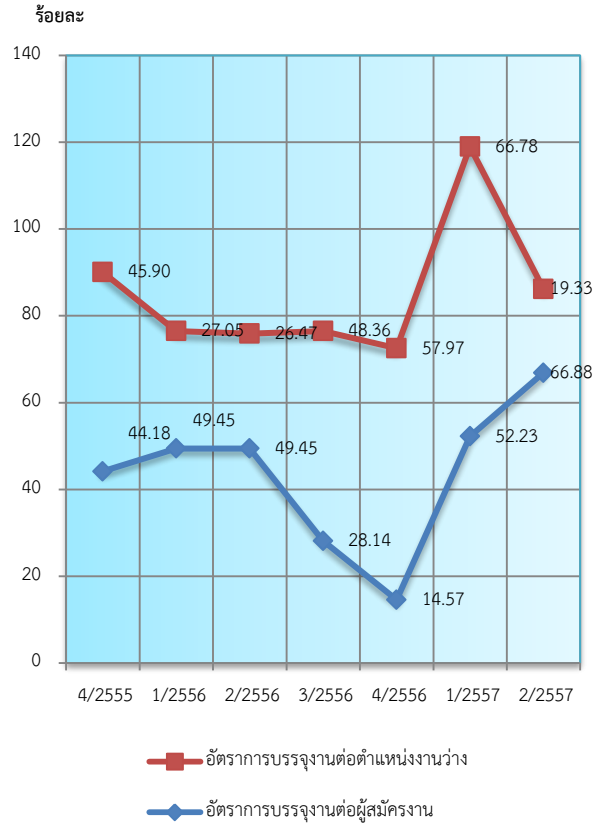
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวน 18,901 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 706 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 21 คน จากผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2557 อยู่ที่ ร้อยละ 19.33 โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 66.78 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครไตรมาส2 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 66.88 จะพบว่ามีอัตราสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 52.23 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

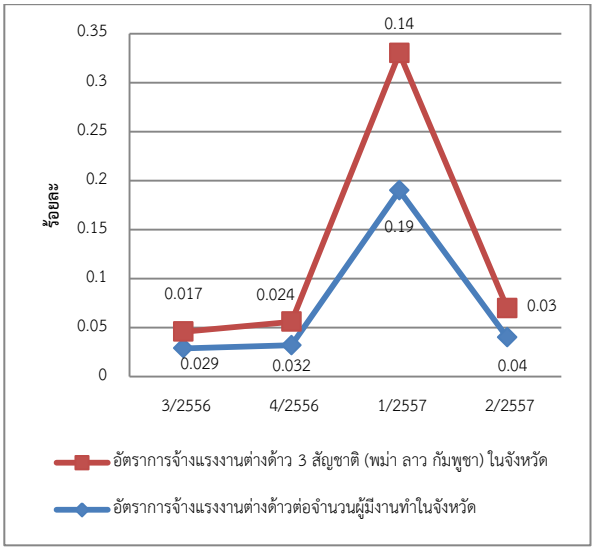
หมายเหตุ :

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ผู้สมัครงานในจังหวัด
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.04 (แรงงานต่างด้าวทั้งหมด 130 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.03 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวใน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

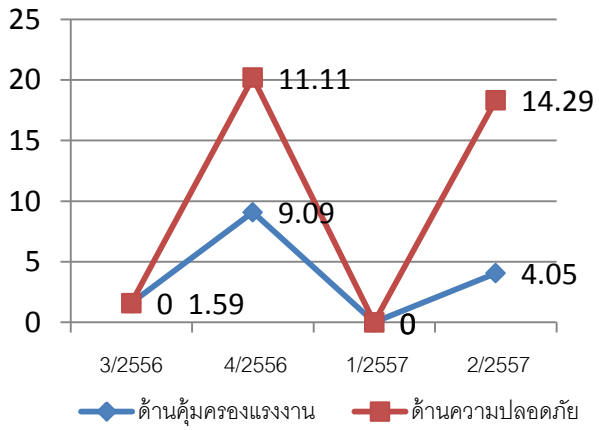
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2557 พบว่าไตรมาส 2 ปี 2557 ปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 4.05 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2557 ซึ่งได้ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของ

ข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานคิดเป็น ร้อยละ 14.29 ซึ่งเพิ่มจากไตรมาสที่แล้วที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายค้มครองแรงงานและกภหมายความปลอดภัยในการ

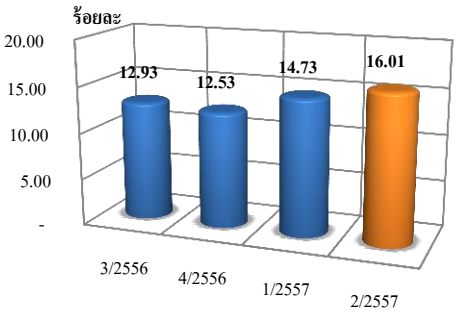


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 16.01 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 1.28 (ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 14.73)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

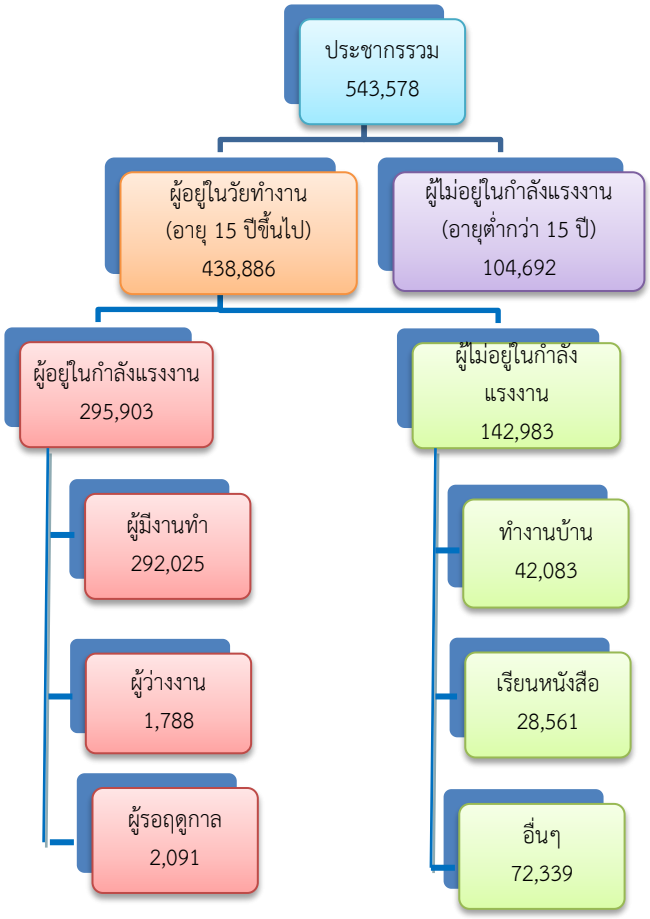
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 2 ปี 2557 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 543,578 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีจำนวน 262,722 คน คิดเป็นร้อยละ 48.33 ขณะที่เพศหญิงมี 280,856 คน คิดเป็นร้อยละ 51.67 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 438,886 คน คิดเป็นร้อยละ 80.74 ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 104,692 คน (ร้อยละ 19.26)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : จำนวนประชากรรวม ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2557

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 438,886 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 295,903 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 292,025 คน คิดเป็นร้อยละ 98.69 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,788 คน หรือร้อยละ 0.60 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 2,091 คน (ร้อยละ 0.71) เมื่อเปรียบเทียบการ มีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 98.50 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 98.91 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.69 นั่นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส นี้มีสัดส่วนที่ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 99.25 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.60 ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 675 คน เพศหญิง จำนวน 1,113 คน

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557

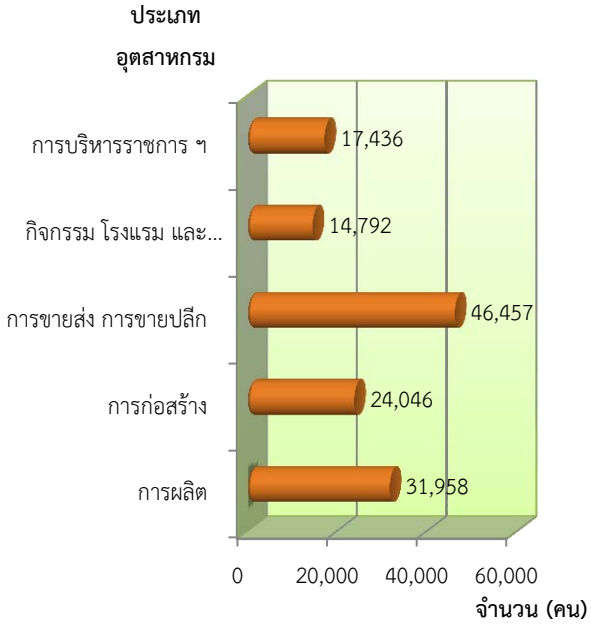
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	543,578	262,722	280,856
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	438,886	208,837	230,049
กำลังแรงงานรวม	295,903	160,775	135,128
กำลังแรงงานปัจจุบัน	293,813	159,046	134,767
- ผู้มีงานทำ	292,025	158,371	133,654
- ผู้ว่างงาน	1,788	675	1,113
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,091	1,729	361
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	142,983	48,062	94,921
- ทำงานบ้าน	42,083	1,959	40,125
- เรียนหนังสือ	28,561	12,965	15,596
- อื่น ๆ	72,339	33,139	39,200
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	104,692	53,885	50,807

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 292,025 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 122,470 คน คิดเป็น ร้อยละ 41.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 169,556 คน (ร้อยละ 58.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 46,457 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.40 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือ การผลิต 31,958 คน ร้อยละ 18.85 การก่อสร้าง 24,046 คน ร้อยละ 14.18 และการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ 17,436 คน ร้อยละ 10.28

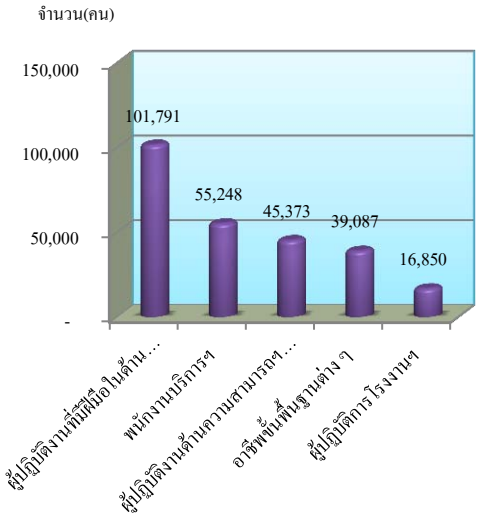
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 101,791 คน ร้อยละ 34.86 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 55,248 คน ร้อยละ 18.92 3)ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 45,373 คน ร้อยละ 15.54 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 39,087 คน ร้อยละ 13.38 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 16,850 คน ร้อยละ 5.77

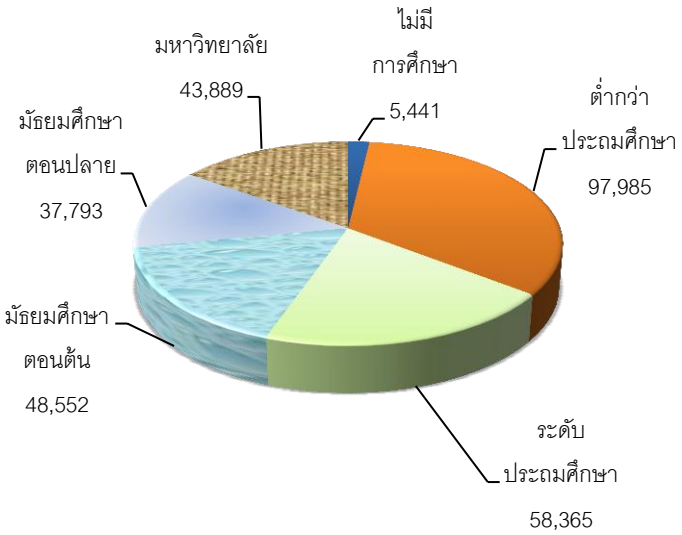
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 97,985 คน คิดเป็นร้อยละ 33.55 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมหาวิทยาลัย คือมีจำนวน 58,365 คน (ร้อยละ 19.99) 48,552 คน (ร้อยละ 16.63) และ 43,889 คน (ร้อยละ 15.03) ตามลำดับ

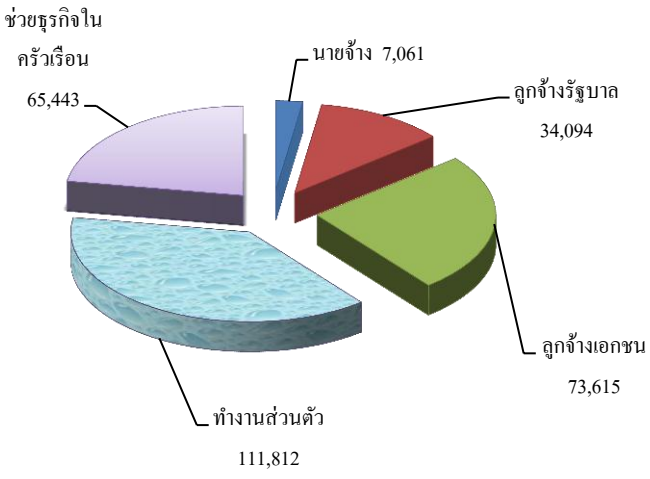
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 38.29 (111,812 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชนและช่วยธุรกิจในครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 25.21 (73,615 คน) และร้อยละ 22.41 (65,443 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.42 (7,061 คน)

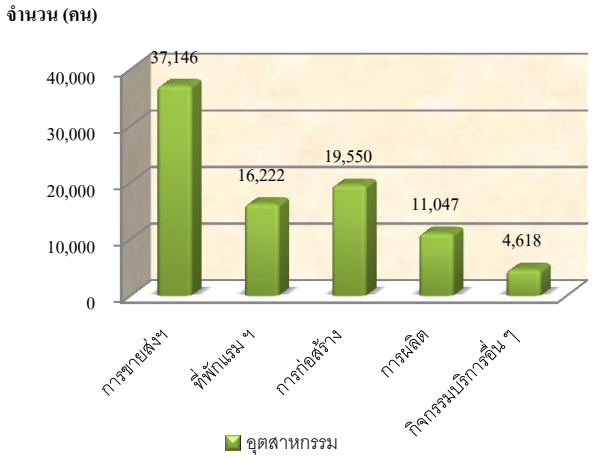
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 264,497 คน คิดเป็นร้อยละ 75.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 166,940 คิดเป็นร้อยละ 63.12 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 97,557 คน (ร้อยละ 36.88) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 37,146 คน (ร้อยละ 38.08) 2) การก่อสร้าง 19,550 คน (ร้อยละ 20.04) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 16,222 คน (ร้อยละ 16.63) 4) การผลิต 11,047 คน (ร้อยละ 11.32) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 4,618 คน (ร้อยละ 4.73) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

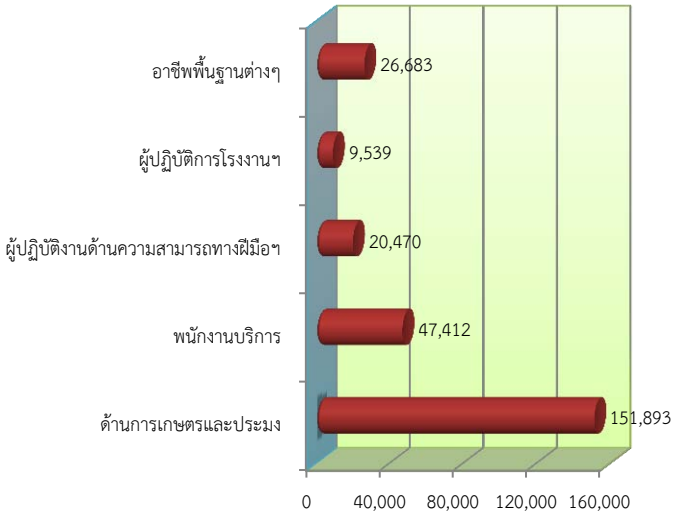
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 151,893 คน (ร้อยละ 57.43) 2) พนักงานบริการ 47,412 คน (ร้อยละ 17.93) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 26,683 คน (ร้อยละ 10.09) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20,470 คน (ร้อยละ 7.74) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9,539 คน (ร้อยละ 3.61)

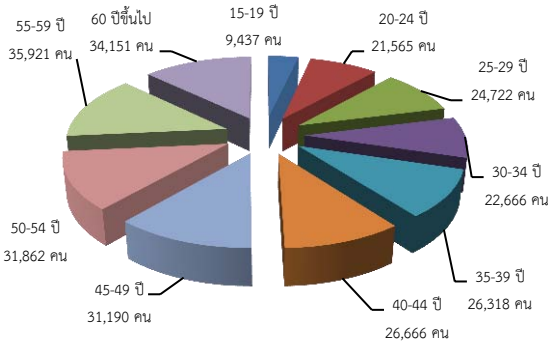
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 55 - 59 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ ผู้มีอายุ 55 – 59 ปี มีจำนวน 35,921 คน (ร้อยละ 13.58) รองลงมาคือผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 34,151 คน (ร้อยละ 12.91) และอายุ 50 – 54 ปี จำนวน 31,862 คน (ร้อยละ 12.05) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 9,437 คน (ร้อยละ 3.57)

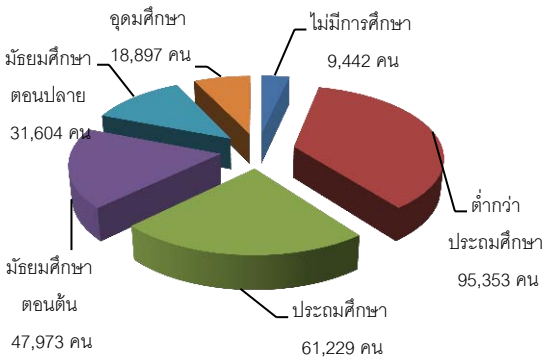
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 95,353 คน (ร้อยละ 36.05) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 61,229 คน (ร้อยละ 23.15) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 47,973 คน (ร้อยละ 18.14)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



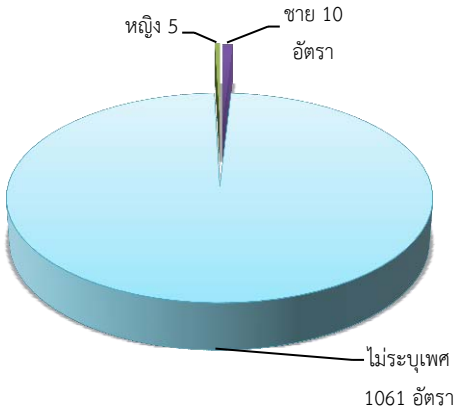
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตรในช่วง ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 1,076 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 311 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 208 คน สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2557 นี้พบว่าเป็นชาย 10 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.93 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ไม่ระบุเพศ 1,061 อัตรา ร้อยละ 98.61 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

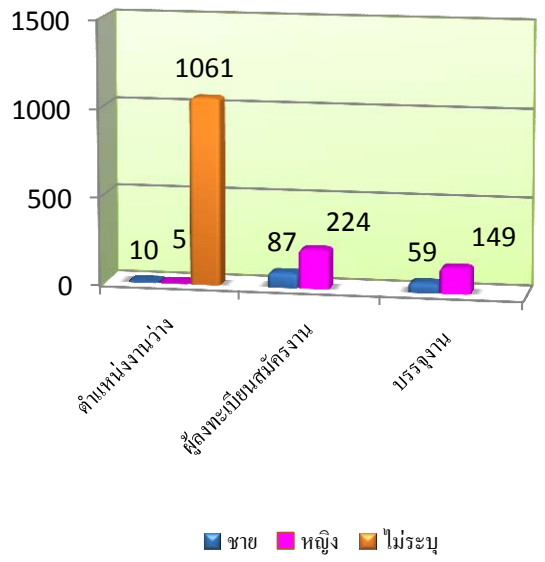
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2557 นี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 311 คน เป็นชาย 87 คน คิดเป็นร้อยละ 27.97 และเป็นหญิง 224 คน คิดเป็นร้อยละ 72.03 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 208 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 71.63 (149 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 28.37 (59 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

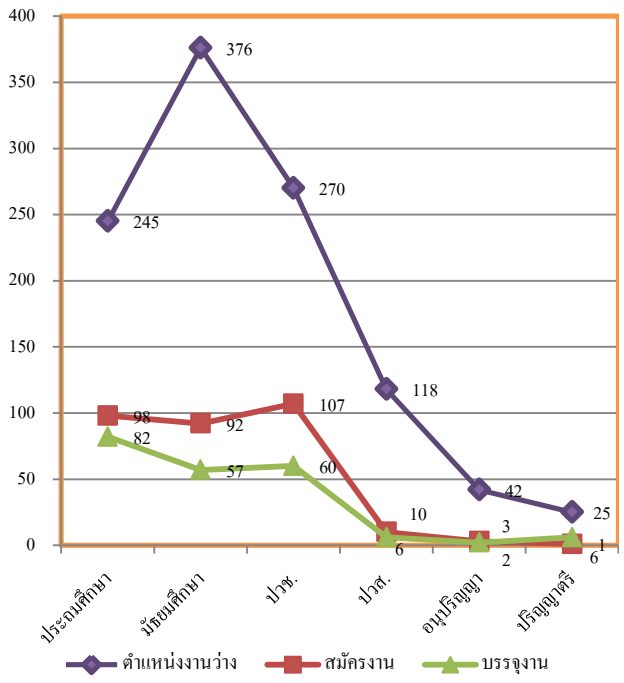
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 34.99 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.94 (376 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.77 (245 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช.สูงสุดร้อยละ 34.41 (107 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 98 คน (ร้อยละ 31.51) และผู้บรรจุงานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 82 คน (ร้อยละ 39.42) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับระดับ ปวช. และมัธยมศึกษา มีร้อยละ 28.85 (60 คน) ร้อยละ 27.40 (57 คน) ตามลำดับ

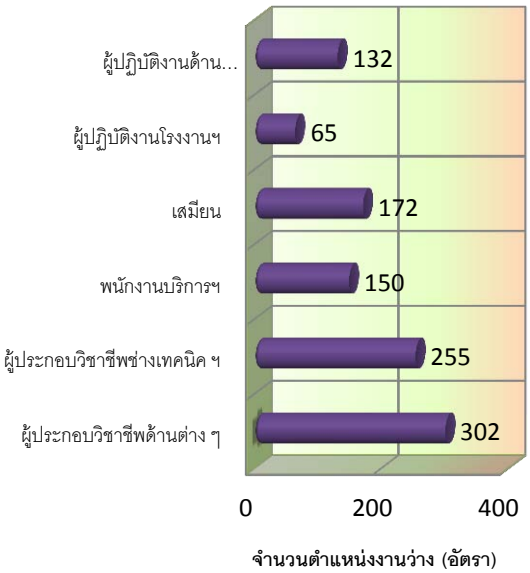
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 28.07 (302 อัตรา) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 23.70 (255 อัตรา) 3) เสมียน ร้อยละ 15.99 (172 อัตรา) ร้อยละ 16.44 (98 อัตรา) 4) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 13.94 (150 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12.274 (132 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 92 คน (ร้อยละ 29.58) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 79 คน (ร้อยละ 25.40)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2557 คือ 1) การผลิต 305 อัตรา (ร้อยละ 28.35) 2) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 213 อัตรา (ร้อยละ 19.80) 3) การก่อสร้าง 118 อัตรา (ร้อยละ 10.97) 4) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 108 อัตรา (ร้อยละ 10.04) และ 5) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 105 อัตรา (ร้อยละ 9.76) ซึ่งการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 70 คน (ร้อยละ 33.65) รองลงมาคือ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 34 คน (ร้อยละ 17.16.35)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2556

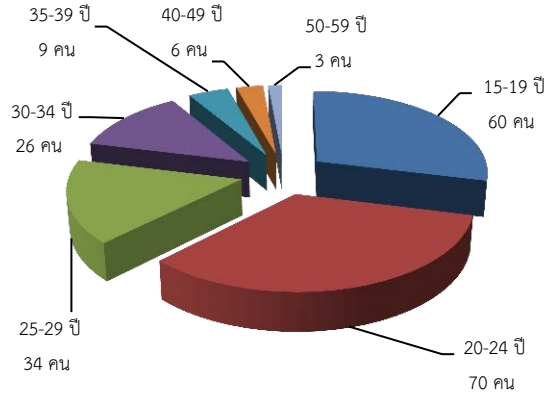
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	108	10.04	31	14.90
2. การผลิต	305	28.35	70	33.65
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	213	19.80	34	16.35
4. การก่อสร้าง	118	10.97	30	14.42
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	105	9.76	14	6.73
6.โรงแรม และภัตตาคาร	102	9.48	12	5.77
7.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	73	6.78	9	4.33
8.กิจกรรมด้านการบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	52	4.83	8	3.85
รวม	1,076	100	208	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 24 ปี โดยที่อายุ 20 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 305 อัตรา (ร้อยละ 28.35) รองลงมาคืออายุ 15 - 19 ปี 253 อัตรา (ร้อยละ 23.51) และอายุ 25 - 29 ปี รวม 178 อัตรา (ร้อยละ 16.54) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20-24 ปี มีจำนวน 92 คน (ร้อยละ 29.58) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15 - 19 ปี และ 25 - 29 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 25.08 (78 คน) และ 18.33 (57 คน) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้มีอายุ 20 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 70 คน (ร้อยละ 33.65) รองลงมาคือช่วงอายุ 15 - 19 ปี จำนวน 60 คน (ร้อยละ 28.85)

แผนภูมิที่ 14 การบรรจุงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2557

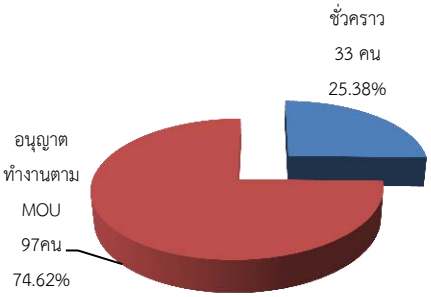


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 130 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 97 คน หรือร้อยละ 74.62 รองลงมาเป็นประเภทการได้รับอนุญาตทำงานชั่วคราว 33 คน (ร้อยละ 25.38)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ส่วนแรงงานแต่งด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่อยู่ในจังหวัดพิจิตรจำนวนทั้งสิ้น 1,936คน ซึ่งแบ่งเป็นประเภทการได้รับอนุญาต ได้แก่ ประเภทชั่วคราว จำนวน 285 คน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU 409 คน และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงานจำนวน 1,242 คน (พม่า 1,040 คน ลาว 91 คน และกัมพูชา 111 คน)

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ณ เดือนมิถุนายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 16 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อยทั้งหมด

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2556 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 311 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2556 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,445 ราย เป็นชาย 4,689 ราย (ร้อยละ 62.98) หญิง 2,756 ราย (ร้อยละ 37.02) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,458 ราย (ร้อยละ 73.31) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 1,464 ราย (ร้อยละ 19.66) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 410 ราย (ร้อยละ 5.51) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี 2556

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	1	8
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	36	105
แรงงานฝีมือ	895	569	1,464
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	125	410
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	2,025	5,458
รวม	4,689	2,756	7,445

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,596 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,483 ราย (ร้อยละ 92.92) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 113 ราย (ร้อยละ 7.08) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 538 ราย รองลงมาได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 210 ราย และกิจการยานยนต์และชิ้นส่วน 119 ราย ตามลำดับ

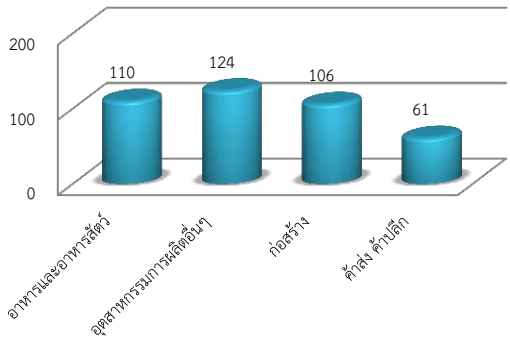
ตารางที่ 4 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ใน ปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12
9. ปิโตรเคมี	-	-	-
10. เคมี	32	-	32
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5
15. แม่พิมพ์	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9
20. ก่อสร้าง	156	10	166
21. โลจิสติกส์	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50
23. การท่องเที่ยว	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 555 ราย โดยส่วนใหญ่ 376 ราย (ร้อยละ 67.75) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนที่เหลือเป็นการออกจากงานด้วยเหตุผลอื่นๆ มีจำนวน 25 ราย (ร้อยละ 4.50) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีการออกจากงานมากถึง 124 ราย (ร้อยละ 22.34) รองลงมาได้แก่ กิจการอาหารและสัตว์ 110 ราย (19.82) และกิจการก่อสร้าง 106 ราย (ร้อยละ 19.10)

แผนภูมิ 17 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556จำแนกตามประเภทกิจการ

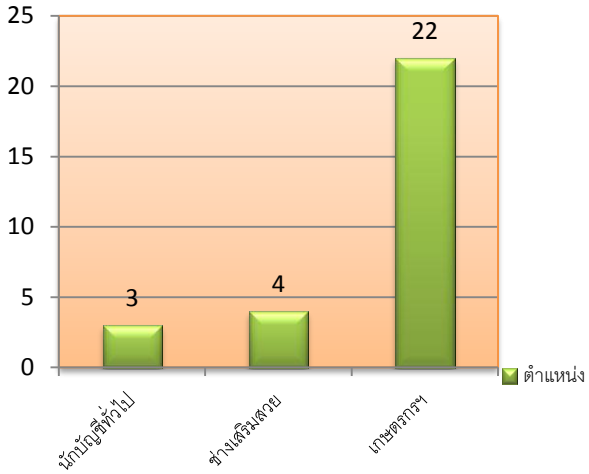


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 29 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 75.86) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 24.14) อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพเกษตรกรการเกษตรแบบผสมผสานเชิงพาณิชย์ 22 อัตรา

โดยเป็นความต้องการแรงงานระดับมัธยมต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างเสริมสวย (นวดหน้า นวดตัว อบซาวน่า) 4 อัตรา และนักบัญชีทั่วไป : สมุห์บัญชี 3 อัตรา

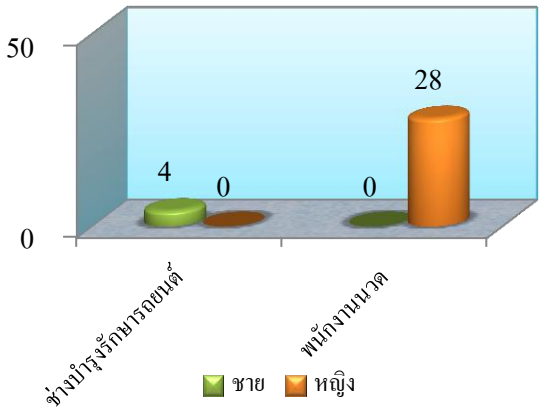
แผนภูมิ 18 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจความคิดเห็นจากผู้ประกอบการเกี่ยวกับแผนการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2556 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.61 ไม่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ในขณะที่ร้อยละ 2.39 มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ทั้งนี้หากจำแนกออกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่า กิจการค้าส่ง ค้าปลีก เป็นกิจการที่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน 14 แห่ง รองลงมาได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ (ระบุ) จำนวน 8 แห่ง เมื่อจำแนกตามหลักสูตรการฝึกอบรม พบว่า ในปี 2556 สถานประกอบการต่างๆ มีแผนที่จะส่งพนักงานเข้าอบรมเพื่อฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 32 ราย เป็นเพศชาย 4 ราย (ร้อยละ 12.50) และเป็นเพศหญิง 28 ราย (ร้อยละ 87.50) โดยหลักสูตรที่มีความต้องการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมมากที่สุด ได้แก่ หลักสูตรพนักงานช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน 4 ราย รองลงมาได้แก่ หลักสูตรพนักงานนวด 28 ราย

แผนภูมิ 19 สาขาวิชาชีพที่ผู้ประกอบการมีแผนจะส่งพนักงานเข้าอบรมมากที่สุด

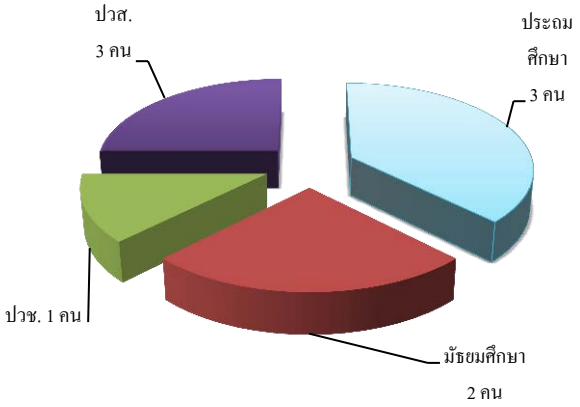


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 37.50 (3 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวส. ร้อยละ 25.00 (2 คน เท่ากัน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (8 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

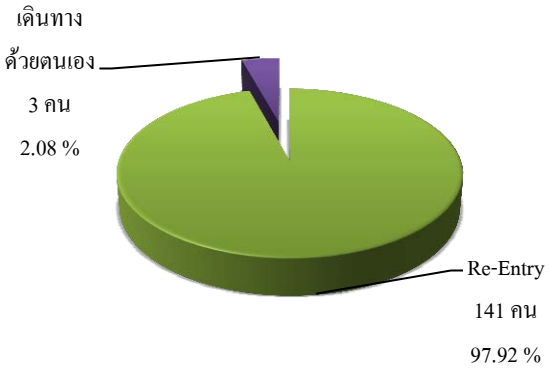
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 144 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 141 คน (ร้อยละ 97.928) เดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.08)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 2 ปี 2557

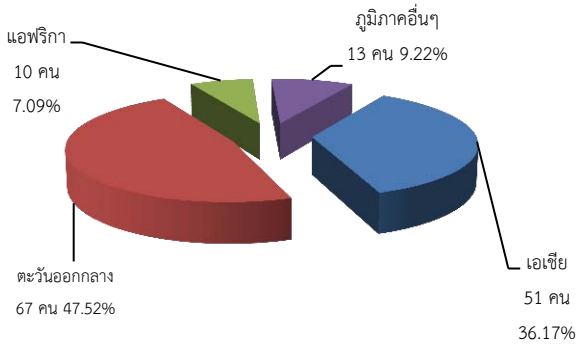


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2557 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 67คน คิดเป็นร้อยละ 47.52 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 51 คน ร้อยละ 36.17

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2557

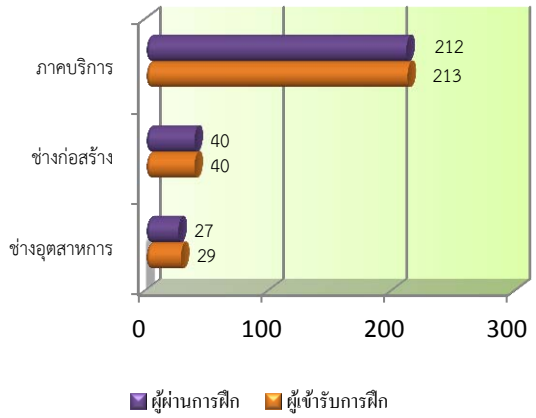


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2557

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 15 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ ช่างอุตสาหการ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 80.00) และช่างเครื่องกล จำนวน 3 คน (ร้อยละ 20.00) ทั้งนี้เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก (ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2557 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 282 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่ม กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวนทั้งหมด 213 คน (ร้อยละ 75.53) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 14.184) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งหมด 279 คน คิดเป็นร้อยละ 98.94

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2557 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ มีจำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 21.98) ช่างอุตสาหการ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 17.03) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 10.99) ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 182 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 90.11 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) ในจังหวัดพิจิตรมีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำนวน 57 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างจำนวน 40 คน และกลุ่มอาชีพภาคบริการจำนวน 17คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ

ที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2557 (ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 74 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,442 คน จำแนกเป็นชาย 902 คน (ร้อยละ 62.55 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 540 คน (ร้อยละ 37.45 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 40.54 (30 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 24.32 (18 แห่ง)

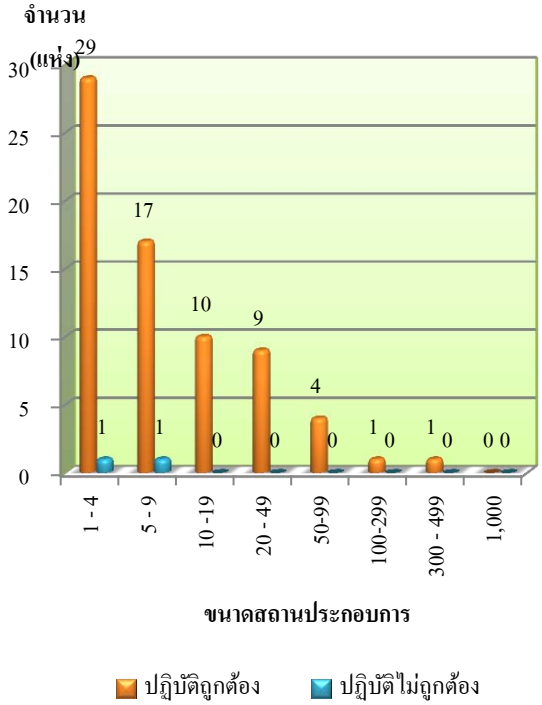
ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 2 ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2557	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	30	67
5 – 9 คน	18	111
10 – 19 คน	10	135
20 – 49 คน	10	323
50 – 99 คน	4	265
100 – 299 คน	1	138
300 – 499 คน	1	403
500 – 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	**74**	**1,442**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 74 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมดจำนวน 71 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.95 ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.05

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่ม

สูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 810 คน จำแนกเป็นชาย 573 คน (ร้อยละ 70.74 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 237 คน (ร้อยละ 29.26 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	*ไตรมาส 2/ 2557*	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	4	13
5 - 9 คน	4	27
10 - 19 คน	4	55
20 - 49 คน	4	128
50 - 99 คน	4	293
100 - 299 คน	1	294
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน$^{+}$	-	-
รวม	21	810

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การตรวจความปลอดภัย สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 21 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.71 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557

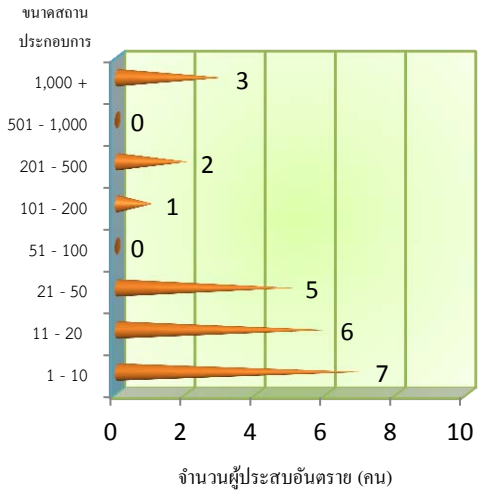
ขนาด สปก.	*ไตรมาส 2 / 2557*		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	4	4	0
5 - 9 คน	4	3	1
10 - 19 คน	4	4	0
20 - 49 คน	4	3	1
50 - 99 คน	4	3	1
100 - 299 คน	1	1	0
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน$^{+}$	-	-	-
รวม	21	30	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2557 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 24 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 29.17 รองลงมาคือขนาด 11 - 20 คน มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 25.00)

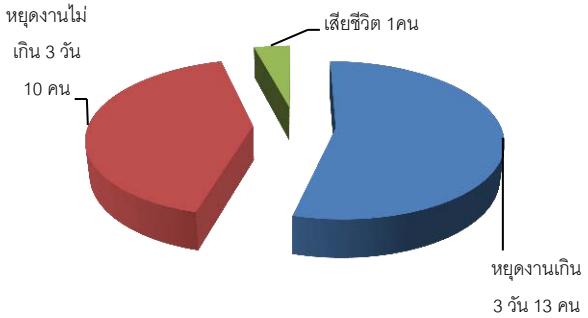
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 24 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 54.17 (13 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 41.67) และเสียชีวิต จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17)

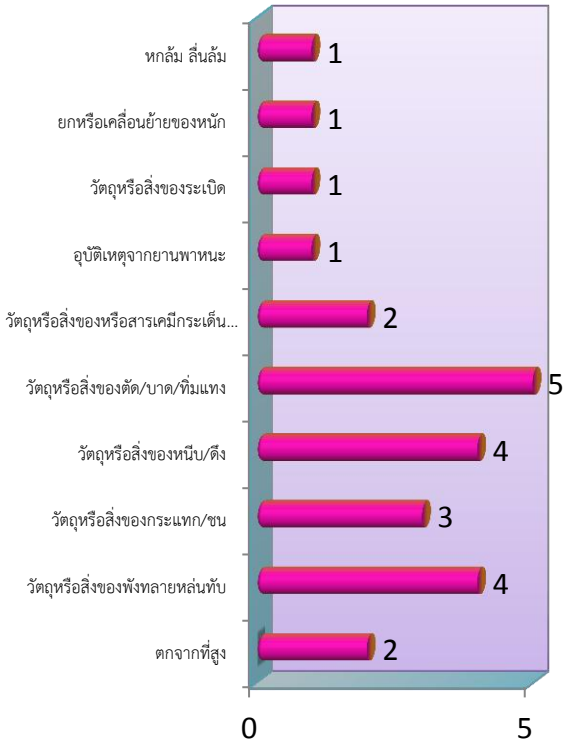
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1)วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 5 คนคิดเป็นร้อยละ 20.83 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง ร้อยละ 16.67 (จำนวน 4 คนเท่ากัน) และ 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน คิดเป็นร้อยละ 12.50 (จำนวน 3 คน)

แผนภูมิที่ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณา ในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน 2557 พบว่าไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2557 (เดือนเมษายน – มิถุนายน) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน) ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2557 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

1) ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 15 ครั้ง 15 แห่ง 3,202 คน
2) ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงาน ต่างด้าว จำนวน 800 คน
3) มาตรฐานสถานประกอบกิจการ สีขาว จำนวน 6 แห่ง
4) พัฒนาความเข็มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 24 แห่ง

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2557 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,582 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,901 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คือมีจำนวน 904 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	904	1,780
5 – 9 คน	297	1,937
10 - 19 คน	213	2,892
20 - 49 คน	113	3,274
50 - 99 คน	31	2,073
100 - 299 คน	19	3,059
300 - 499 คน	3	1,196
500 - 999 คน	1	536
≥1,000 คน	1	2,154
รวม	**1,582**	**18,901**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการและจำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

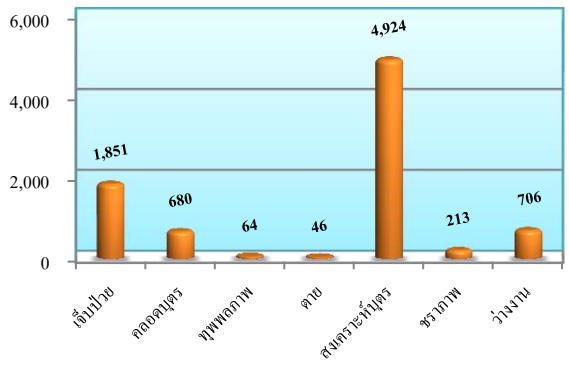
แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 8,484 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,924 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.04 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.82 และ 8.32 ตามลำดับ

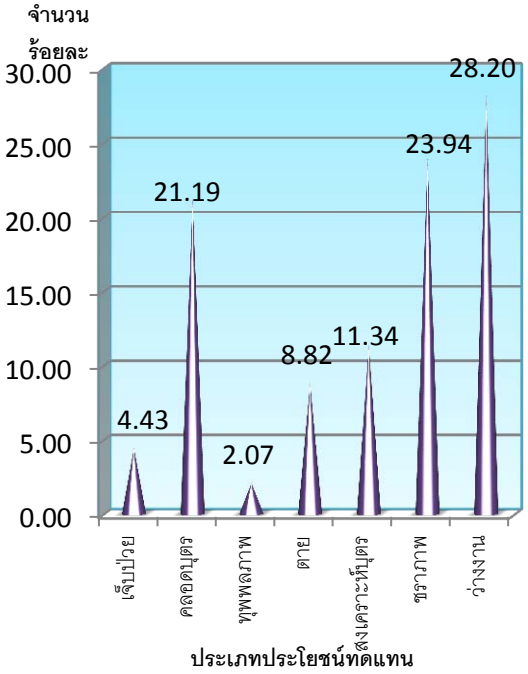
แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 29,607,312.52 บาท โดยกรณีว่างงาน มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,349,826.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.20 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีชราภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,089,042.32 บาท (ร้อยละ 23.94) และกรณีคลอดบุตร 6,273,392.00 บาท (ร้อยละ 21.19)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555 กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1			1	1
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	1	2			1	2
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	4	4			4	4
การก่อสร้าง			9	8.5	9	8.5
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3	7	3	4.5	6	11.5
โรงแรมและภัตตาคาร			1	1	1	1
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม			2	1.5	2	1.5
ตัวกลางทางการเงิน	1	5	2	10.1	3	15.1
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ						
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ			4	2.8	4	2.8
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวม	10	19	21	28.4	31	47.4

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ

จังหวัดพิจิตร พ.ศ. 2557 : ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	**543,578**	**262,722**	**280,856**
อายุ 15 ปีขึ้นไป	**438,886**	**208,837**	**230,049**
1. กำลังแรงงานรวม	**295,903**	**160,775**	**135,128**
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	293,813	159,046	134,767
1.1.1 ผู้มีงานทำ	292,025	158,371	133,654
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,788	675	1,113
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,091	1,729	361
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	**142,983**	**48,062**	**94,921**
2.1 ทำงานบ้าน	42,083	1,959	40,125
2.2 เรียนหนังสือ	28,561	12,965	15,596
2.3 อื่น ๆ	72,339	33,139	39,200
อายุต่ำกว่า 15 ปี	**104,692**	**53,885**	**50,807**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

อาชีพ	รวม
ยอดรวม	292,025
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,722
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	14,114
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,571
4. เสมียน	5,268
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	55,248
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	101,791
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	45,373
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,850
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	39,087
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	292,025

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

อุตสาหกรรม	จำนวน
รวม	**292,025**
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	122,470
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	0
3. การผลิต	31,958
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	135
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	0
6. การก่อสร้าง	24,046
7. การขายส่ง การขายปลีก	46,457
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	2,135
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	14,792
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	554
11. กิจการทางการเงินและประกันภัย	1,094
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	455
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,070
14. การบริการและการสนับสนุน	627
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	17,436
16. การศึกษา	12,492
17. สุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	6,222
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,030
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4,328
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,725
21. องค์การระหว่างประเทศ	-
22. ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพการทำงาน	จำนวน
รวม	**292,025**
1. นายจ้าง	7,061
2. ลูกจ้างรัฐบาล	34,094
3. ลูกจ้างเอกชน	73,615
4. ประกอบธุรกิจส่วนตัว	111,812
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	65,443
6. การรวมกลุ่ม	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
รวม	**292,025**
1. 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	7,692
2. 1-9 ชั่วโมง	3,655
3. 10-19 ชั่วโมง	16,998
4. 20-29 ชั่วโมง	51,057
5. 30-34 ชั่วโมง	8,765
6. 35-39 ชั่วโมง	53,674
7. 40-49 ชั่วโมง	81,902
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	68,282

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	จำนวน
รวม	**292,025**
1. ไม่มีการศึกษา	5,441
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	97,985
3. ระดับประถมศึกษา	58,365
4. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	48,552
5. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	37,793
5.1 สายสามัญ	28,271
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,404
5.3 สายวิชาการศึกษา	118
6. ระดับอุดมศึกษา	43,889
6.1 สายวิชาการ	22,531
6.2 สายวิชาชีพ	11,557
6.3 สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	9,801
7. การศึกษาอื่น ๆ	-
8. ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ

ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
10	5	1061	1076	87	224	311	59	149	208

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา

ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	245	98	82
มัธยมศึกษา	376	92	57
ปวช.	270	107	60
- พาณิชย์	128	52	34
- ช่าง	80	40	14
- อื่นๆ	62	15	12
ปวส.	118	10	6
- พาณิชย์	60	5	3
- ช่าง	58	5	3
- อื่นๆ	-		
อนุปริญญา	42	3	2
ปริญญาตรี	25	1	1
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	1,076	311	208

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีลาออก กรณีถูกเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภท	**ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)**
กรณีลาออก	847
กรณีเลิกจ้าง	21
รวม	868

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภท	จำนวน (คน)
มาตรา 33	18,901
มาตรา 39	5,190
มาตรา 40	22,744

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2556

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	0.15	1	0.04	8	0.11
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	1.47	36	1.31	105	1.41
แรงงานฝีมือ	895	19.09	569	20.65	1,464	19.66
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	6.08	125	4.54	410	5.51
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	73.21	2,025	73.48	5,458	73.31
รวม	4,689	100	2,756	100	7,445	100

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 13 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2556

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1.อาหารและอาหารสัตว์	636	-	134	-	-	770
2.สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	54		13	-	-	67
3.รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
4.อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
5.ไม้และเครื่องเรือน	146	-	57	-	-	203
6.กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	23	-	-	-	-	23
7.ปิโตรเลี่ยม	55	1	5	-	-	61
8.ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
9.ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	156	-	28	-	-	184
10.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	31	1	6	-	-	38
11.เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
12.เหล็กและเหล็กกล้า	18	-	18	-	-	36
13.แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
14.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	12	12	54	-	-	78
14.ยานยนต์และชิ้นส่วน	328	71	177	16	6	598
15.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	959	40	135	21	-	1,155
16.เหมืองแร่และเหมืองหิน	21	-	3	-	-	24
17.ก่อสร้าง	643	57	123	18	-	841
18.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
19.โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	175	-	-	-	-	175
30.การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
31.ค้าส่ง ค้าปลีก	1,801	209	597	42	-	2,649
32.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	264	-	-	-	-	264
33.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	8	3	10	-	2	23
34.การบริการอื่นๆ (ระบุ)	128	16	104	8	-	256
ผลรวม	5,458	410	1,464	105	8	7,445

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 14 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 15 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 16 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.. อาหารและอาหารสัตว์	100	90.91	-	-	-	-	10	9.09	110	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	22	100	-	-	-	-	-	-	22	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	4	100	-	-	-	-	-	-	4	100
8. ปิโตรเลี่ยม	7	70	-	-	-	-	3	30	10	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	100	-	-	-	-	-	-	32	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
14. เหล็กและเหล็กกล้า	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรานิกส์	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	43	95.56	-	-	-	-	2	4.44	45	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	120	96.77	-	-	-	-	4	3.23	124	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
20.ก่อสร้าง	100	94.34	-	-	-	-	6	5.66	106	100
21.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	61	100	-	-	-	-	-	-	61	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	16	100	-	-	-	-	-	-	16	100
รวม	**376**	**67.75**	**-**	**-**	**-**	**-**	**25**	**4.50**	**555**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	7	6	-	13	4	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	4	17	10	-	27	3	1	0	0	0	0	0	1
10 - 19 คน	4	33	22	-	55	4	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	4	93	35	-	128	3	1	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	4	175	118	-	293	3	1	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	248	46	-	294	1	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	21	573	237	-	810	18	3	0	0	0	0	0	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 18 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	30	38	29	-	67	29	1	0	0	1	0	0
5 - 9 คน	18	57	54	-	111	17	1	0	0	1	0	0
10 - 19 คน	10	68	67	-	135	10	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	10	208	115	-	323	9	1	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	4	163	102	-	265	4	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	27	111	-	138	1	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	1	341	62	-	403	1	0	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	74	902	540	0	1,442	71	3	0	0	3	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกัน (คน)
1- 4 คน	904	1,780
5 - 9 คน	297	1,937
10 - 19 คน	213	2,892
20 - 49 คน	113	3,274
50 - 99 คน	31	2,073
100 - 199 คน	19	3,059
200 - 499 คน	3	1,196
500 - 999 คน	1	536
1,000 คน+	1	2,154
รวม	1,582	18,901

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	1	-	-	3	3	7
11 - 20 คน	-	-	-	4	2	6
21 - 50 คน	-	-	-	3	2	5
51 - 100 คน	-	-	-	0	0	0
101 - 200 คน	-	-	-	1	0	1
201 - 500 คน	-	-	-	1	1	2
501 - 1,000 คน	-	-	-	0	0	0
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	1	2	3
รวม	**1**	**-**	**-**	**13**	**10**	**24**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 21 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้าน (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,851	1,311,692.50
2. คลอดบุตร	680	6,273,392.50
3. ทุพพลภาพ	64	613,843.50
4. ตาย	46	2,610,711.50
5. สงเคราะห์บุตร	4,924	3,358,804.00
6. ชราภาพ	213	7,089,042.32
7. ว่างงาน	706	8,349,826.70
รวม	8,484	29,607,312.52

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง22 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	
รวม	**1**

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง	0	0	0
ช่างอุตสาหการ	0	4	12
ช่างเครื่องกล	0	3	3
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	4	0
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
ธุรกิจและบริการ	0	0	0
รวม	0	11	15
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	40	40	
ช่างอุตสาหการ	29	27	
ช่างเครื่องกล	0	0	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ธุรกิจและบริการ	213	212	
รวม	282	279	0
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	40	40	
ช่างอุตสาหการ	0	0	
ช่างเครื่องกล	0	0	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ธุรกิจและบริการ	17	17	
รวม	57	57	0

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	40	40	
ช่างอุตสาหการ	31	26	
ช่างเครื่องกล	20	20	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ธุรกิจและบริการ	91	78	
รวม	182	164	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายดำรงศักดิ์	แก้วทองคำ	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางหงส์ทอง	ชิตพันธ์	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวเพ็ญศรี	ฤกษนันทน์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
นางสาวนงนุช	จิตรปฏิมา	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะทำงาน

นางมยุรี	สร้อยวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายธนาวุฒิ	วัจฉลพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวกรรณิการ์	ชาญการค้าวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาววันเพ็ญ	ทักษิณ	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวเกศสุรีย์	เสรีพงศ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
นางสาวสิริขวัญ	ปรีชาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพจมาน	วัฒนาวนิชย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวเพ็ญรวี	พยัพเดช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th

  หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด

- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ผู้จัดทำ : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีด
ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2

ถ.พิจิตร – ตะพานหิน อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร

โทร.0 5661 3761 โทรสาร 0 5661 4818

E-mail phichit@mol.go.th