รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)











กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2557 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
มีนาคม 2557

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	4
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	7
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	11
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	11
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	15
2.1 การจัดหางานในประเทศ	15
2.2 แรงงานต่างด้าว	18
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	19
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	21
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	22
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	23
4.1 การตรวจแรงงาน	23
4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	25
4.3 แรงงานสัมพันธ์	26
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	26
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	27
5. การประกันสังคม	27
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร	28
ตารางภาคผนวก	29

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10.0 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม 2557 เท่ากับ 108.2 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2557 ลดลง ร้อยละ 0.2 เทียบกับเดือนมีนาคม 2556 สูงขึ้น ร้อยละ 1.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2557 เท่ากับ 106.94

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 40 ราย ทุนจดทะเบียน 60.12 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 30.7 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 8 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 48 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตรมีประชากรมีจำนวน 543,843 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่า ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 105,314 คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 438,529 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 311,395 คน ผู้มีงานทำ 309,049 คน ผู้ว่างงาน 1,971 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 375 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตร จำนวน 131,018 คน หรือร้อยละ 42.39 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 178,030 คน หรือร้อยละ 57.61 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 48,324 หรือร้อยละ 27.1 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 33,198 หรือร้อยละ 18.6 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 121,126 คน หรือร้อยละ 39.2

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงานประมาณ 1,971 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.63 ของกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 264,497 คน หรือร้อยละ 75.75 ของผู้มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 166,940 คน หรือร้อยละ 63.12 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด นอกภาคเกษตร 97,557 คน หรือร้อยละ 36.88 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 37,146 คน หรือร้อยละ 38.08 รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 19,550 คน หรือร้อยละ 20.04 (ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 151,893 คน หรือร้อยละ 57.43 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดสำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 95,353 คน หรือร้อยละ 36.05 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2557 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 596 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 762 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน 398 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 48.99 (292 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 18.79 (112 อัตรา) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 26.85 (160 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 593 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 441 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 103 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 5 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2557 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 9 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและปวส. จำนวน 3 คน (อย่างละเท่ากัน) ส่วนจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 132 คน หรือร้อยละ 97.78 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 71 คน หรือร้อยละ 53.79 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 132 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 12 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอุตสาหการ จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 41.67

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,578 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือทั้งหมด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 968 คน หรือร้อยละ 61.34 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 344 คน หรือร้อยละ 21.80 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 308 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 150 คน หรือร้อยละ 48.70 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 37 คน หรือร้อยละ 12.01 และมีการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพิจิตร คือกลุ่มอาชีพภาคบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 60 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 48 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 937 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน และขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 และ 31.25 ตามลำดับ

สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 48 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 48แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องส่วนใหญ่เป็นประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 21 แห่งรองลงมา คือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 16 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,008 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 30 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2557 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 23 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 17 คน และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกจ้างแรงงานในสถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 22 แห่ง ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว จำนวน 727 คน มาตรฐานสถานประกอบกิจการสีขาว 65 แห่ง พัฒนาความเข็มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 24 แห่ง

การประกันสังคม จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,560 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,640 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน8,753คนประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 4,805คน หรือร้อยละ 23.78 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด 12,259,956.55 บาท หรือร้อยละ 33.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 36,609,602.55 บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก
ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



โดย ทั่วไปของจังหวัดพิจิตรเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำยม และแม่น้ำน่านไหลผ่าน ทั้ง 2 สายไหลผ่านจังหวัดเกือบเป็นลักษณะเส้นขนานจากทิศเหนือสู่ทิศใต้ โดยมีแม่น้ำพิจิตร(แม่น้ำเดิม) อยู่ระหว่างกลาง ความยาวของแม่น้ำน่านที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะทาง 97 กิโลเมตร และความยาวของแม่น้ำยมที่ไหลผ่านจังหวัดมีระยะประมาณ 128 กิโลเมตร การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นภาคการผลิตหลัก รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การค้าส่ง การค้าปลีก และการบริการ ผลผลิตสำคัญได้แก่ ข้าวโพด ถั่วเขียว และการประมง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

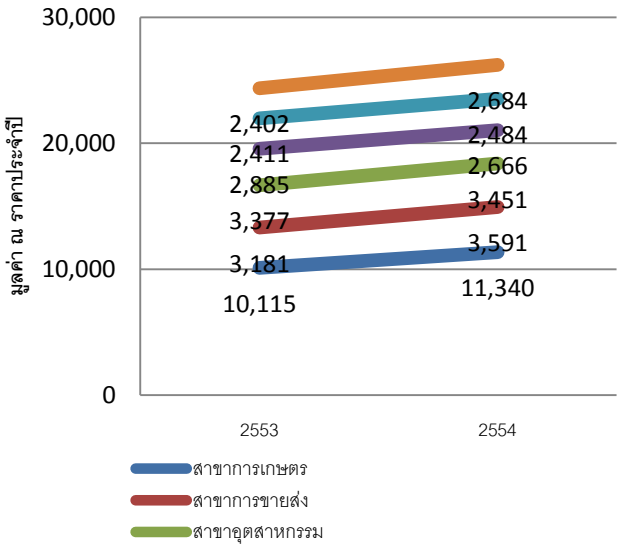
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2554 มีค่าเท่ากับ 34,506 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 7.8 ของ GPP) และสาขาการศึกษา (ร้อยละ 7.7 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,340	32.9
สาขาประมง	567	1.6
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	629	1.8
สาขาอุตสาหกรรม	3,451	10.0
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	566	1.6
สาขาก่อสร้าง	2,121	6.1
สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ	3,591	10.4
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	109	0.3
สาขาการขนส่ง	346	1.0
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,684	7.8
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2,484	7.2
สาขาการบริหารราชการ	2,465	7.1
สาขาการศึกษา	2,666	7.7
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,155	3.3
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	208	0.6
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	123	0.4
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	**34,506**	**100.0**

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม 2557 เท่ากับ 108.2 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2557 ลดลง ร้อยละ 0.2 เทียบกับเดือนมีนาคม 2556 สูงขึ้น ร้อยละ 1.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมีนาคม เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2557 เท่ากับ 106.94 สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือน มีนาคม เทียบกับเดือนที่ผ่านมาเท่ากับ 0.2

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนมกราคม – มีนาคม 2557

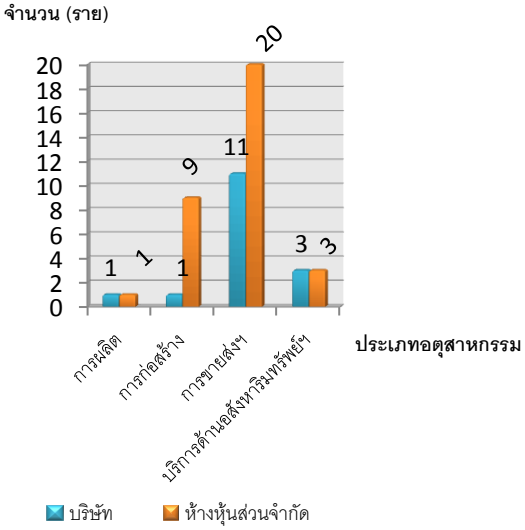
หมวด	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**107.8**	**108.4**	**108.2**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.3	11.6	111.2
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	105.9	105.8	105.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.4	105.5	105.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2557 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 40 รายแบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 18 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 22 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน นิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุดได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 20 ราย (2) การก่อสร้าง 10 ราย (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 4 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 18 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 27.92 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัดพบว่า มีการจดทะเบียนรวม 8 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอโลหะ จำนวน 2 โรง เงินลงทุน 16,500,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการ จ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 48 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกษตร	2	12,400,000	6	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้ฯ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ฯ	1	670,000	5	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	1
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอโลหะ	2	16,500,000	16	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องไฟฟ้า	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	8,860,000	15	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	8,000,000	6	-
รวม	**8**	**46,430,000**	**48**	**1**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร



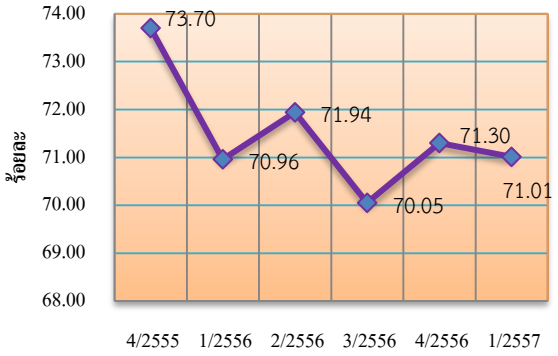
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 71.01 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2557 มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2556 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่สูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2556 ที่มีอัตรา 70.96

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงาน จังหวัดพิจิตร

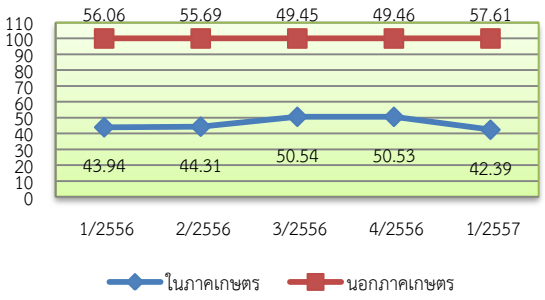


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น ภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดพิจิตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดพิจิตร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 42.39 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนลด กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 50.53 ในส่วนไตรมาส 1 ปี 2557 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรเพิ่มจากไตรมาส 4 ปี 2556 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 49.46 เพิ่มเป็น 57.61 ในไตรมาส 1 ปี 2557 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมได้รับผลกระทบจากภัยแล้งและภาวะฝนทิ้งช่วง ทำให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดพิจิตร



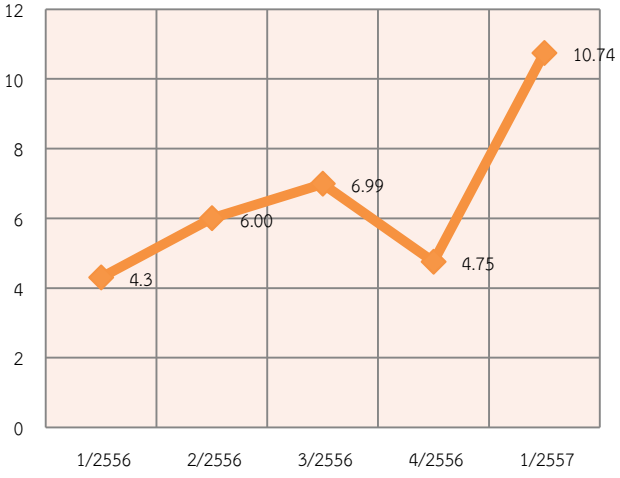
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการการมีงานทำในภาคผลิตมีอัตรา 10.74 (33,198 คน) ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2556 ที่มีอัตรา 4.75 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับปัญหาความไม่สงบของสถานการณ์ต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์การเมือง การลดลงของผลผลิตทางการเกษตร ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร



หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

= ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

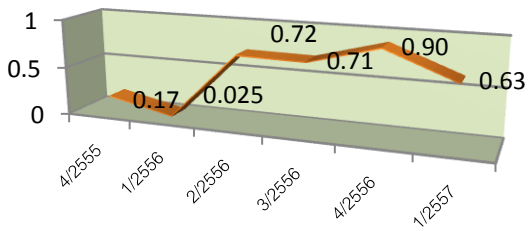
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละ ไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 4 ปี 2556 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร มีอัตราการว่างงานจึงสูงขึ้น และเริ่มลดลงในไตรมาส 1 ปี 2557 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงาใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.63 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2556 และไตรมาส 3 ปี 2556 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด x 100 / กำลังแรงงานในจังหวัด

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน

ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2556 มีจำนวน 18,640 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 987 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 743 คน

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2557 อยู่ที่ ร้อยละ 66.78 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 4 ปี 2556 ที่มี ร้อยละ 57.97 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครไตรมาส1 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 52.23 จะพบว่ามีอัตราสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 14.57 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมามาก

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

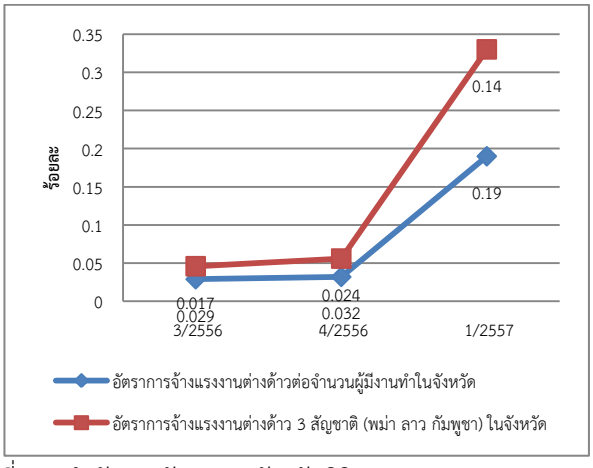
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ผู้สมัครงานในจังหวัด

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.19 (แรงงานต่างด้าวทั้งหมด 593 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.14 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร



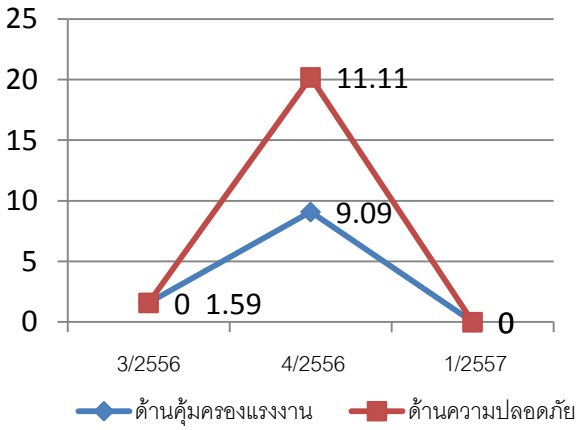
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2557 พบว่าไตรมาส 1 ปี 2557 ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด ซึ่งลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2556 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2556 มีอัตรา 9.09 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2556 อัตรา 11.11 ซึ่งเพิ่มจากไตรมาสที่แล้วที่ปฏิบัติถูกต้อง

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการ

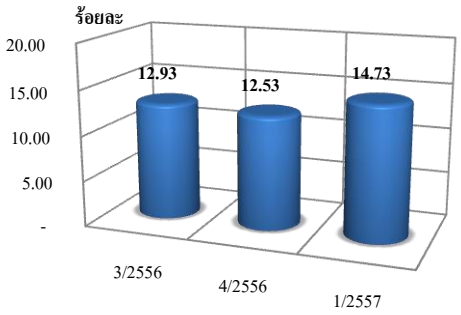


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 14.73 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 2.20 (ไตรมาสที่ 4 ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 12.53)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1ปี 2557 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

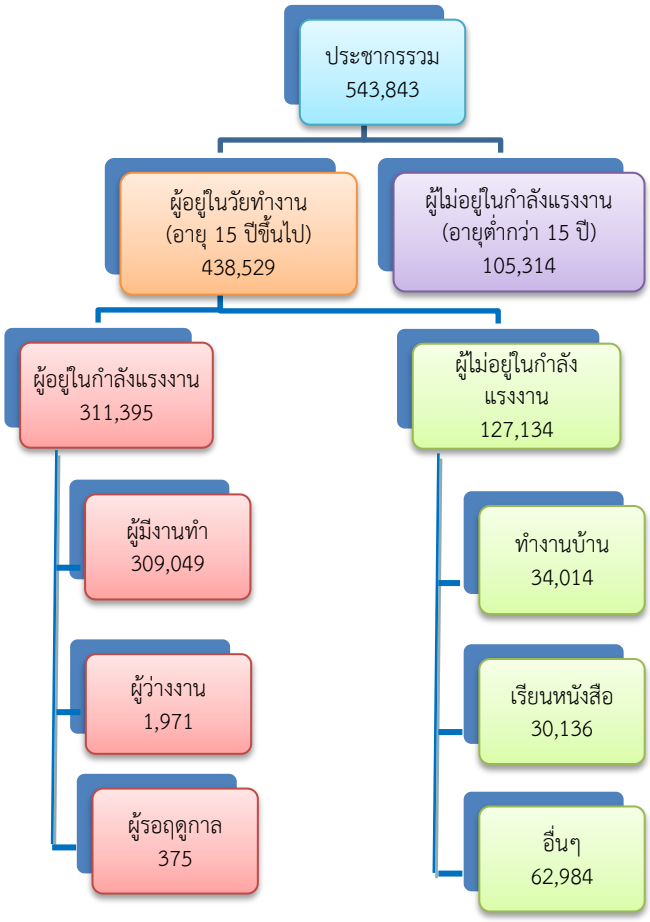
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 1 ปี 2557 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 543,843 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีจำนวน 262,943 คน คิดเป็นร้อยละ 48.35 ขณะที่เพศหญิงมี 280,900 คน คิดเป็นร้อยละ 51.65 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 438,529 คน คิดเป็นร้อยละ 80.64 ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 105,314 คน (ร้อยละ 19.36)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : จำนวนประชากรรวม ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 438,529 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 311,395 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 309,049 คน คิดเป็นร้อยละ 99.25 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,971 คน หรือร้อยละ 0.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 375 คน (ร้อยละ 0.12) เมื่อเปรียบเทียบการ มีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 99.29 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 99.20 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.25 นั่นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส นี้มีสัดส่วนที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 99.23 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.63 ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,167 คน เพศหญิง จำนวน 804 คน

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557

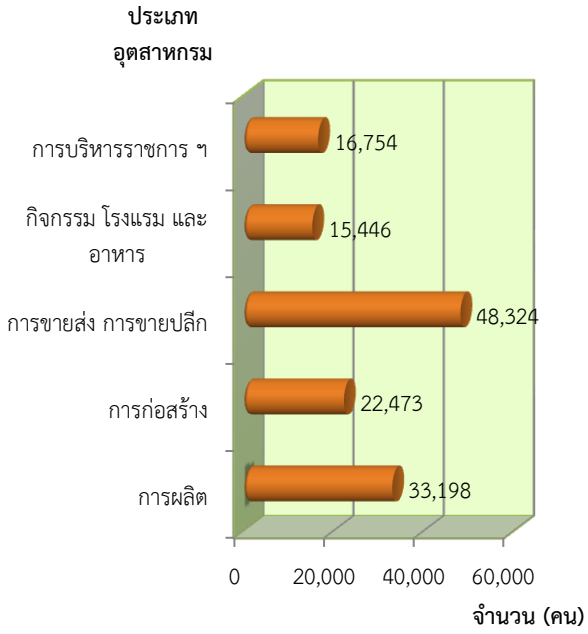
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	543,843	262,943	280,900
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	438,529	208,724	229,805
กำลังแรงงานรวม	311,395	163,860	147,535
กำลังแรงงานปัจจุบัน	311,020	163,860	147,160
- ผู้มีงานทำ	309,049	162,693	146,355
- ผู้ว่างงาน	1,971	1,167	804
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	375	-	375
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	127,134	44,868	82,270
- ทำงานบ้าน	34,014	1,495	32,519
- เรียนหนังสือ	30,136	15,657	14,479
- อื่น ๆ	62,984	27,712	35,272
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	105,314	54,219	51,095

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 309,049 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 131,018 คน คิดเป็นร้อยละ 42.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 178,030 คน (ร้อยละ 57.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 48,324 คน คิดเป็นร้อยละ 27.14 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมดรองลงมาคือ การผลิต 33,198 คน ร้อยละ 18.65 การก่อสร้าง 22,473 คน ร้อยละ 12.62 และการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ 16,754 คน ร้อยละ 9.41

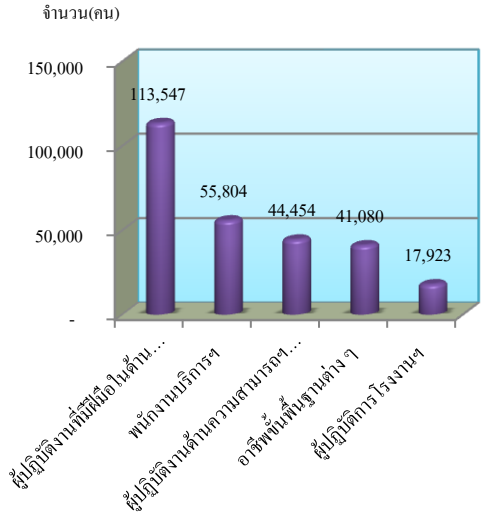
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2557 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 113,547 คน ร้อยละ 36.74 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 55,804 คน ร้อยละ 18.06 3)ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 44,454 คน ร้อยละ 14.38 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 41,080 คน ร้อยละ 13.29 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 17,923 คน ร้อยละ 5.80

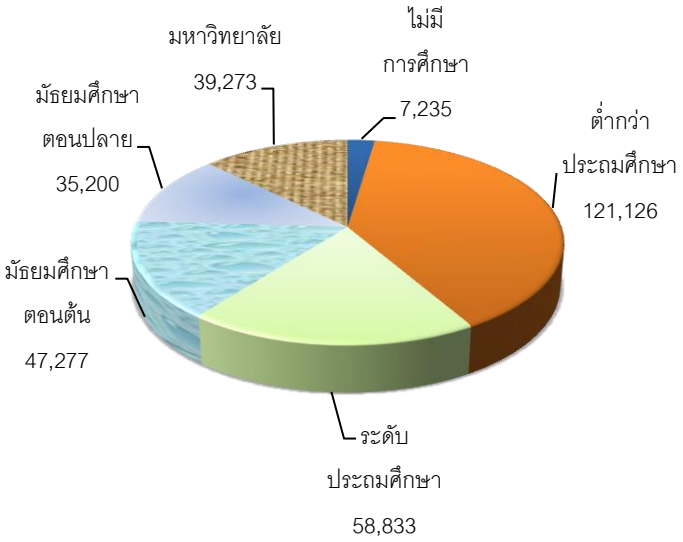
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 121,126 คน คิดเป็นร้อยละ 39.19 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมหาวิทยาลัย คือมีจำนวน 58,833 คน (ร้อยละ 19.04) 47,277 คน (ร้อยละ 15.30) และ 39,273 คน (ร้อยละ 12.71) ตามลำดับ

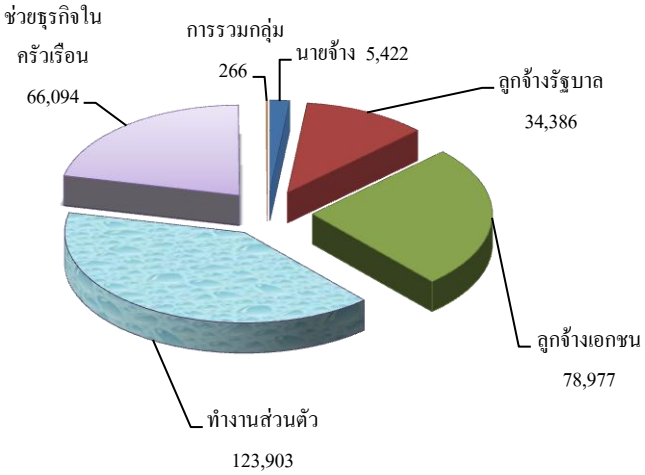
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.09 (123,903 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชนและช่วยธุรกิจในครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 25.55 (78,977 คน) และร้อยละ 21.39 (66,094 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.75 (5,422 คน)

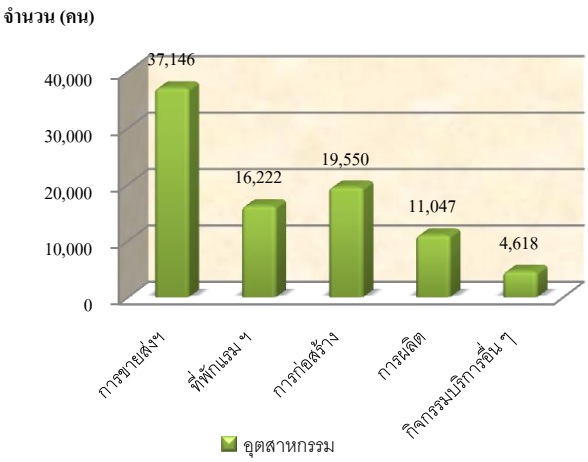
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 264,497 คน คิดเป็นร้อยละ 75.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 166,940 คิดเป็นร้อยละ 63.12 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 97,557 คน (ร้อยละ 36.88) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 37,146 คน (ร้อยละ 38.08) 2) การก่อสร้าง 19,550 คน (ร้อยละ 20.04) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 16,222 คน (ร้อยละ 16.63) 4) การผลิต 11,047 คน (ร้อยละ 11.32) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 4,618 คน (ร้อยละ 4.73) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

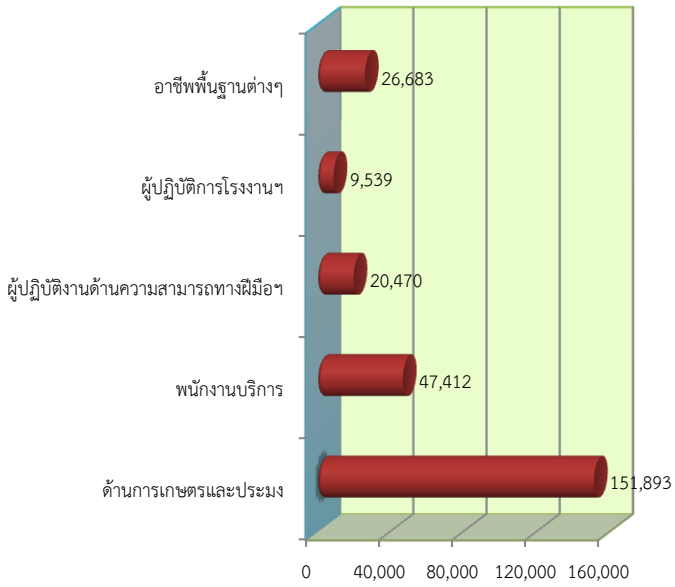
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 151,893 คน (ร้อยละ 57.43) 2) พนักงานบริการ 47,412 คน (ร้อยละ 17.93) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 26,683 คน (ร้อยละ 10.09) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20,470 คน (ร้อยละ 7.74) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9,539 คน (ร้อยละ 3.61)

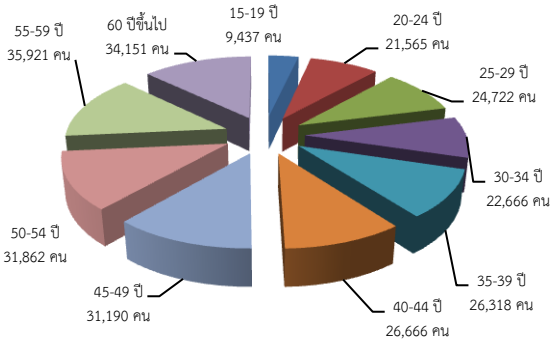
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 55 - 59 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ ผู้มีอายุ 55 – 59 ปี มีจำนวน 35,921 คน (ร้อยละ 13.58) รองลงมาคือผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 34,151 คน (ร้อยละ 12.91) และอายุ 50 – 54 ปี จำนวน 31,862 คน (ร้อยละ 12.05) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 9,437 คน (ร้อยละ 3.57)

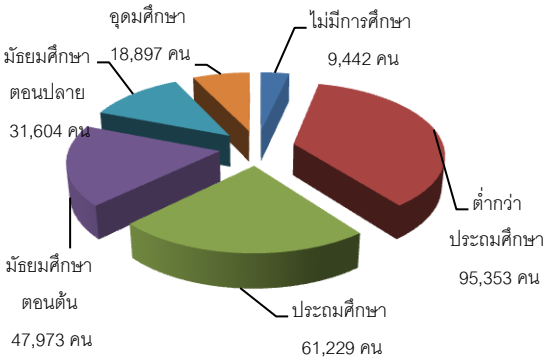
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 95,353 คน (ร้อยละ 36.05) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 61,229 คน (ร้อยละ 23.15) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 47,973 คน (ร้อยละ 18.14)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



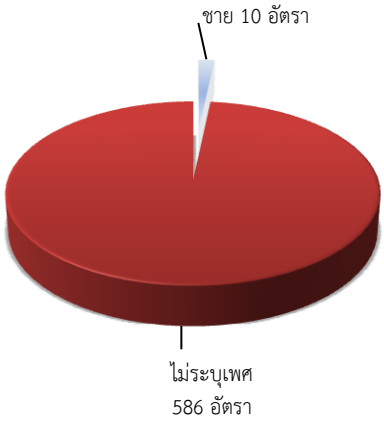
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตรในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 596 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 762 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 398 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2557 นี้พบว่าเป็นชาย 10 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.68 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ไม่ระบุเพศ 586 อัตรา ร้อยละ 98.32 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

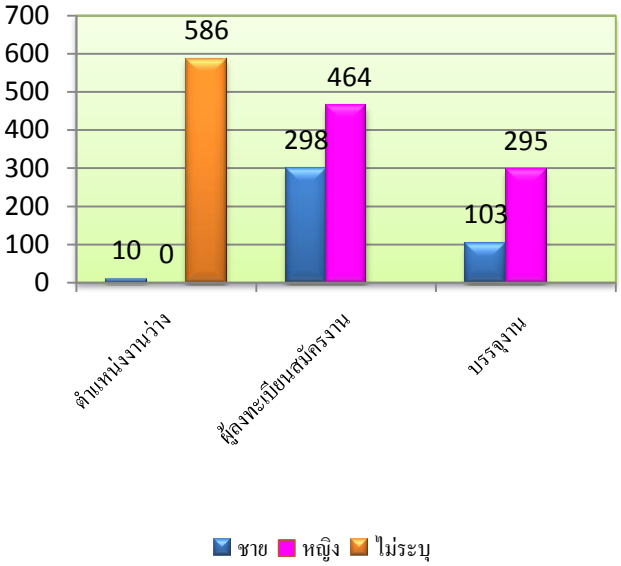
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 1 ปี 2557 นี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 762 คน เป็นชาย 298 คน คิดเป็นร้อยละ 39.11 และเป็นหญิง 464 คน คิดเป็นร้อยละ 60.89 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 398 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 74.12 (295 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 25.88 (103 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

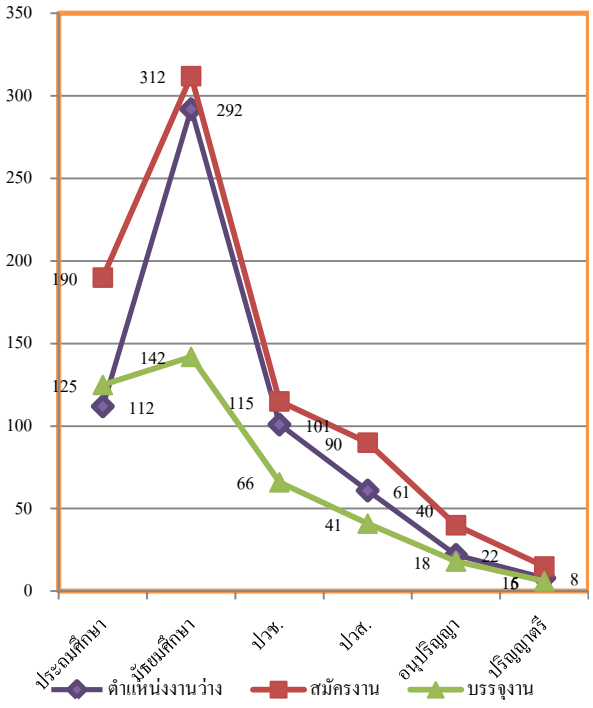
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 48.99 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 48.99 (292 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.79 (112 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 40.94 (312 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 190 คน (ร้อยละ 8.424.937) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 142 คน (ร้อยละ 35.68) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 31.41 (125 คน)

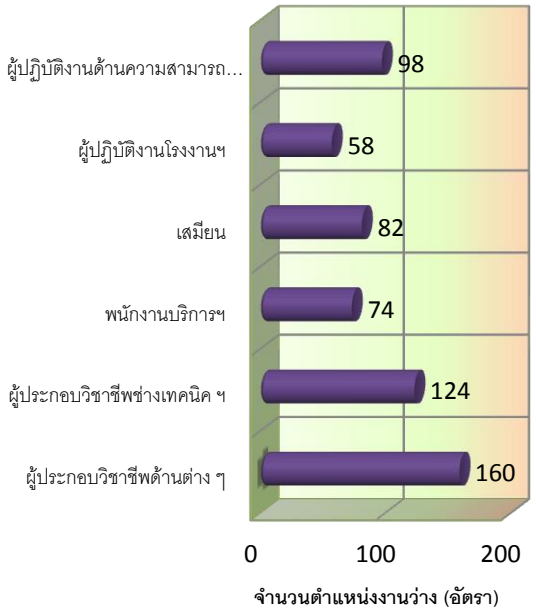
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 26.85 (160 อัตรา) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 20.81 (124 อัตรา) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.44 (98 อัตรา) 4) เสมียน ร้อยละ 13.76 (82 อัตรา) 5) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 12.42 (74 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 256 คน (ร้อยละ 33.60) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 143 คน (ร้อยละ 18.77)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2557 คือ 1) การผลิต 178 อัตรา (ร้อยละ 29.87) 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 92 อัตรา (ร้อยละ 15.44) 3) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 72 อัตรา (ร้อยละ 12.08) 4) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 69 อัตรา (ร้อยละ 11.58) และ 5) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 63 อัตรา (ร้อยละ 10.57) ซึ่งการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 153 คน (ร้อยละ 38.44) รองลงมาคือ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 68 คน (ร้อยละ 17.09)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2556

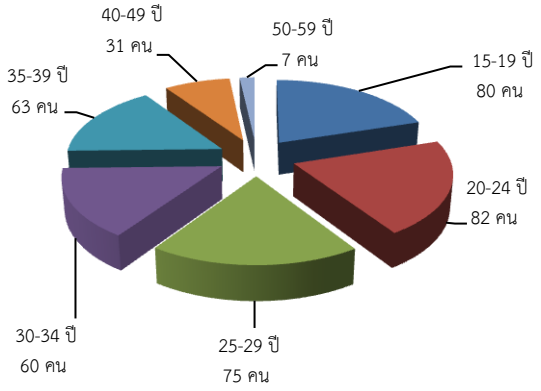
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	92	15.44	68	17.09
2. การผลิต	178	29.87	153	38.44
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	72	12.08	52	13.07
4. การก่อสร้าง	58	9.73	30	7.54
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	63	10.57	23	5.78
6.โรงแรม และภัตตาคาร	17	2.85	7	1.76
7.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	69	11.58	40	10.05
8.กิจกรรมด้านการบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	47	7.89	25	6.28
9.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-
รวม	596	100	398	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 24 ปี โดยที่อายุ 20 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 175 อัตรา (ร้อยละ 29.36) รองลงมาคืออายุ 15 - 19 ปี 130 อัตรา (ร้อยละ 21.81) และอายุ 25 - 29 ปี รวม 103 อัตรา (ร้อยละ 17.28) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20-24 ปี มีจำนวน 262 คน (ร้อยละ 34.38) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 15 - 19 ปี และ 25 - 29 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 21.26 (162 คน) และ 15.22 (116 คน) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้มีอายุ 20 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 82 คน (ร้อยละ 20.60) รองลงมาคือช่วงอายุ 15 - 19 ปี จำนวน 80 คน (ร้อยละ 20.10)

แผนภูมิที่ 14 การบรรจุงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2557

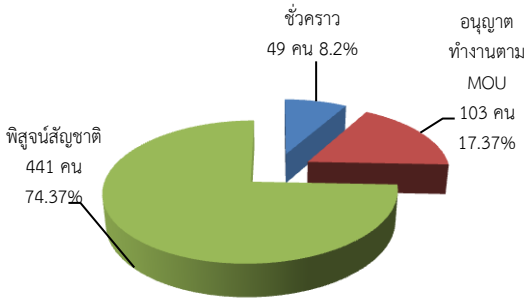


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 593 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 441 คน หรือร้อยละ 74.37 รองลงมาเป็นประเภทการได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU 103 คน (ร้อยละ 17.37)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ส่วนแรงงานแต่งด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่อยู่ในจังหวัดพิจิตรจำนวนทั้งสิ้น 2,586คน ซึ่งแบ่งเป็นประเภทการได้รับอนุญาต ได้แก่ ประเภทชั่วคราว จำนวน 248 คน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU 103 คน และแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงานจำนวน 2,235 คน (พม่า 1,935 คน ลาว 100 คน และกัมพูชา 200 คน)

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ณ เดือนมีนาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 5 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อยทั้งหมด

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “ แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2556 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 311 แห่ง (สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2556 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,445 ราย เป็นชาย 4,689 ราย (ร้อยละ 62.98) หญิง 2,756 ราย (ร้อยละ 37.02) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,458 ราย (ร้อยละ 73.31) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 1,464 ราย (ร้อยละ 19.66) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 410 ราย (ร้อยละ 5.51) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี 2556

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	1	8
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	36	105
แรงงานฝีมือ	895	569	1,464
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	125	410
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	2,025	5,458
รวม	4,689	2,756	7,445

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,596 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,483 ราย (ร้อยละ 92.92) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 113 ราย (ร้อยละ 7.08) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 538 ราย รองลงมาได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 210 ราย และกิจการยานยนต์และชิ้นส่วน 119 ราย ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ใน ปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

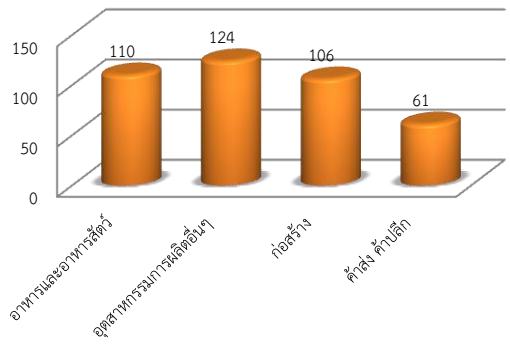
ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12
9. ปิโตรเคมี	-	-	-
10. เคมี	32	-	32
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5
15. แม่พิมพ์	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9
20. ก่อสร้าง	156	10	166
21. โลจิสติกส์	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
23. การท่องเที่ยว	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 555 ราย โดยส่วนใหญ่ 376 ราย (ร้อยละ 67.75) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนที่เหลือเป็นการออกจากงานด้วยเหตุผลอื่นๆ มีจำนวน 25 ราย (ร้อยละ 4.50) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีการออกจากงานมากถึง 124 ราย (ร้อยละ 22.34) รองลงมาได้แก่ กิจการอาหารและสัตว์ 110 ราย (19.82) และกิจการก่อสร้าง 106 ราย (ร้อยละ 19.10)

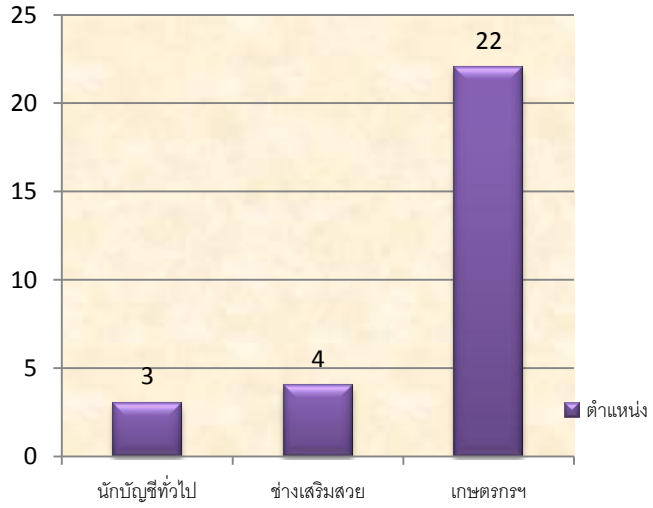
แผนภูมิ 17 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 29 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 75.86) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 24.14) อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพเกษตรกรการเกษตรแบบผสมผสานเชิงพาณิชย์ 22 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานระดับมัธยมต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างเสริมสวย (นวดหน้า นวดตัว อบซาวน่า) 4 อัตรา และนักบัญชีทั่วไป : สมุห์บัญชี 3 อัตรา

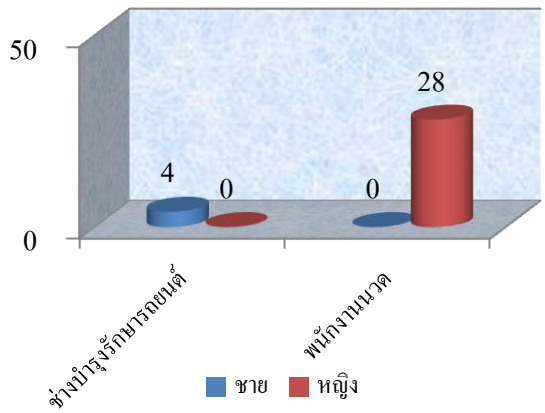
แผนภูมิ 18 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจความคิดเห็นจากผู้ประกอบการเกี่ยวกับแผนการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2556 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.61 ไม่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ในขณะที่ร้อยละ 2.39 มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ทั้งนี้หากจำแนกออกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่า กิจการค้าส่ง ค้าปลีก เป็นกิจการที่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน 14 แห่ง รองลงมาได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ (ระบุ) จำนวน 8 แห่ง เมื่อจำแนกตามหลักสูตรการฝึกอบรม พบว่า ในปี 2556 สถานประกอบการต่างๆ มีแผนที่จะส่งพนักงานเข้าอบรมเพื่อฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 32 ราย เป็นเพศชาย 4 ราย (ร้อยละ 12.50) และเป็นเพศหญิง 28 ราย (ร้อยละ 87.50) โดยหลักสูตรที่มีความต้องการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมมากที่สุด ได้แก่ หลักสูตรพนักงานช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน 4 ราย รองลงมาได้แก่ หลักสูตรพนักงานนวด 28 ราย

แผนภูม 19 สาขาวิชาชีพที่ผู้ประกอบการมีแผนจะส่งพนักงานเข้าอบรมมากที่สุด

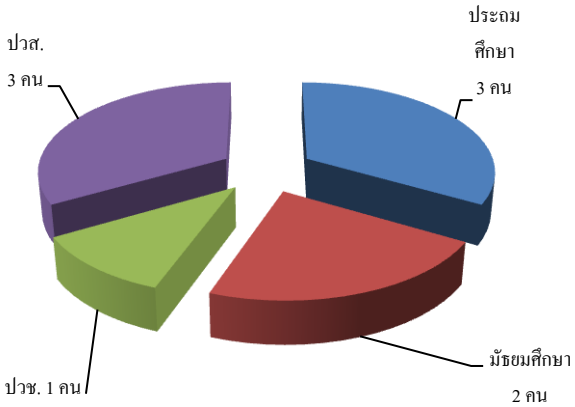


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และปวส. ร้อยละ 33.33 (3 คน เท่ากัน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 22.22 (2 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (9 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

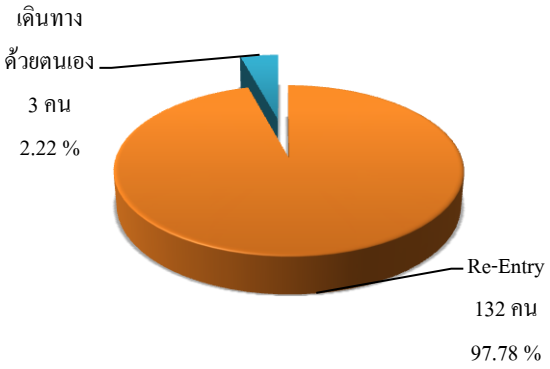
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 135 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 132 คน (ร้อยละ 97.78) เดินทางด้วยตนเองมี 3 คน (ร้อยละ 2.22)

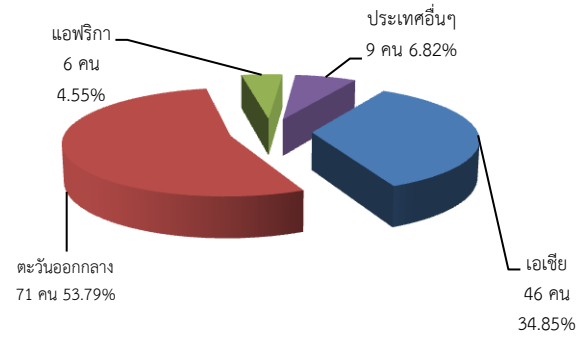
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2557 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 71คน คิดเป็นร้อยละ 53.79 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 46 คน ร้อยละ 34.85

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2557



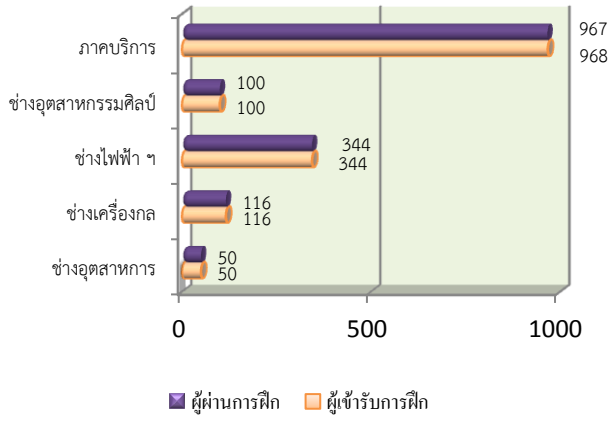
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2557

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 12 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ ช่างอุตสาหการ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 41.67) ทั้งนี้เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก (ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2557 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,578 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่ม กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวนทั้งหมด 968 คน (ร้อยละ 61.34) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 344 คน (ร้อยละ 21.80) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งหมด 1,577 คน

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2557 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล มีจำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 48.70 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 93 คน (ร้อยละ 30.19) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 12.01) และช่างอุตสาหการ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 9.09)ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 308 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 79.55 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) ในจังหวัดพิจิตรมีจำนวน 60 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดจำนวน 60 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2557 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 48 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 937 คน จำแนกเป็นชาย 400 คน (ร้อยละ 42.69 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 537 คน (ร้อยละ 57.31 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 (18 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 31.25 (15 แห่ง)

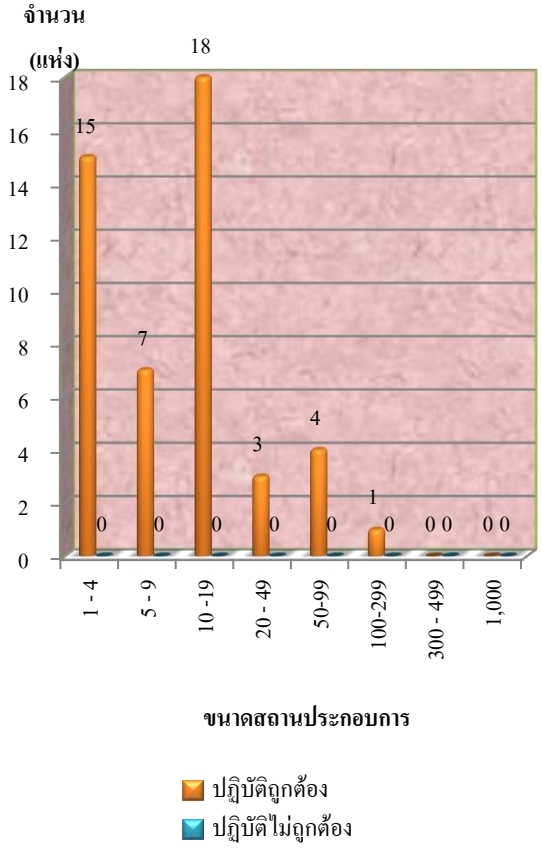
ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 1 ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2557	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	15	39
5 – 9 คน	7	45
10 – 19 คน	18	244
20 – 49 คน	3	113
50 – 99 คน	4	286
100 – 299 คน	1	210
300 – 499 คน	0	0
500 – 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	**48**	**937**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 48 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมดจำนวน 48 แห่ง

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,008 คน จำแนกเป็นชาย 635 คน (ร้อยละ 63.00 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 373 คน (ร้อยละ 37.00 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	*ไตรมาส 1/ 2557*	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	5	18
5 - 9 คน	7	44
10 - 19 คน	13	178
20 - 49 คน	2	52
50 - 99 คน	1	70
100 - 299 คน	2	646
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน+	-	-
รวม	30	1,008

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การตรวจความปลอดภัย สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 30 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 30 แห่ง

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2557

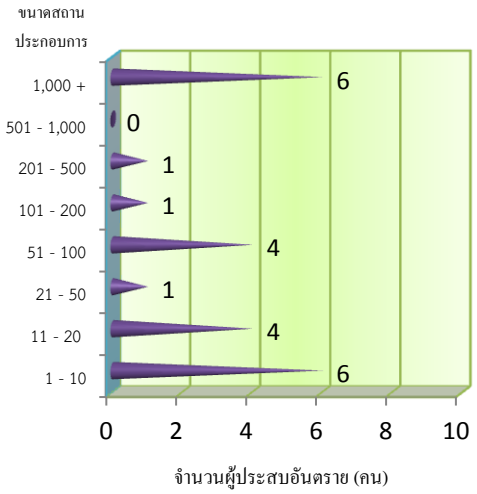
ขนาด สปก.	*ไตรมาส 1 / 2557*		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	5	5	-
5 - 9 คน	7	7	-
10 - 19 คน	13	13	-
20 - 49 คน	2	2	-
50 - 99 คน	1	1	-
100 - 299 คน	2	2	-
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน$^{+}$	-	-	-
รวม	30	30	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2557 เดือนมกราคม – มีนาคม 2557 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 23 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คนและ 1,000คนขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 26.09 รองลงมาคือขนาด 11 - 20 คน และ 51-100 คน มีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 17.39) ส่วนสถานประกอบการขนาด 501 – 1,000 คน ไม่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

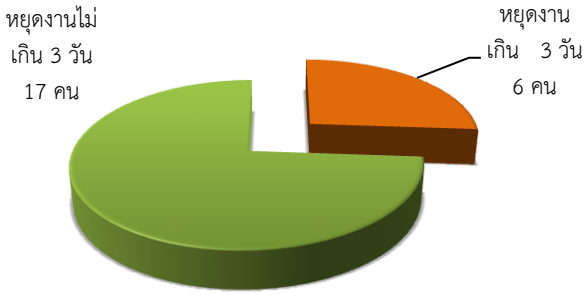
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 23 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 73.91 (17 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 26.09)

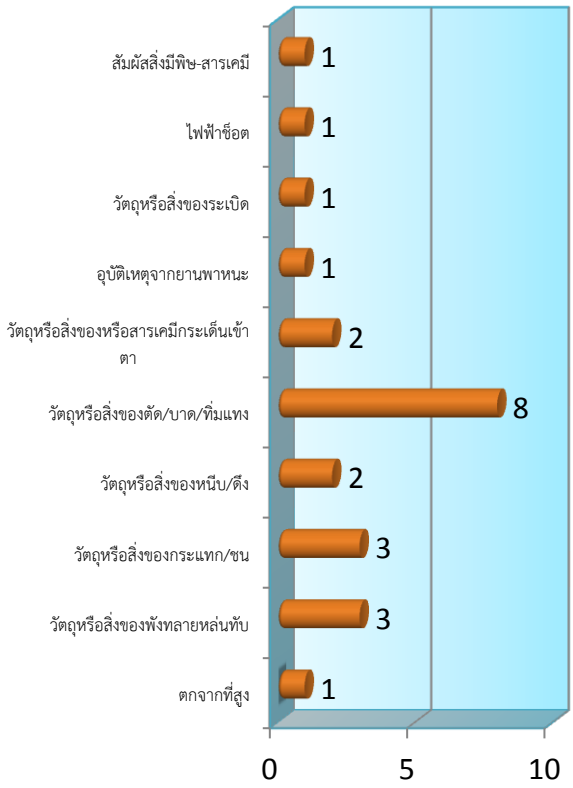
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1)วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 8 คนคิดเป็นร้อยละ 34.78 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 13.04 (จำนวน 3 คนเท่ากัน) และ 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา คิดเป็นร้อยละ 8.70 (จำวน 2 คนเท่ากัน)

แผนภูมิที่ 27 สาเหตุการประสบอันตราย เนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณา ในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2557 พบว่าไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2557 (เดือนมกราคม – มีนาคม) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแล ของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2557 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

1) ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 22 แห่ง
2) ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงาน ต่างด้าว จำนวน 727 คน
3) มาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ และวัณโรค 19 แห่ง 41 คน
4) มาตรฐานสถานประกอบกิจการ สีขาว จำนวน 65 แห่ง
5) พัฒนาความเข็มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 24 แห่ง

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2557 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,560 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,640 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คือ มีจำนวน 881 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.47

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

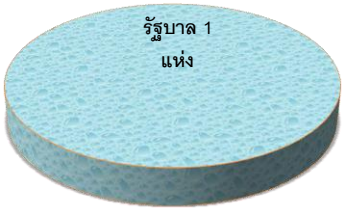
ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	881	1,760
5 – 9 คน	296	1,934
10 - 19 คน	221	2,981
20 - 49 คน	109	3,276
50 - 99 คน	31	2,132
100 - 299 คน	13	1,870
300 - 499 คน	7	2,176
500 - 999 คน	1	525
≥1,000 คน	1	1,986
รวม	**1,560**	**18,640**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : (จำนวนสถานประกอบการและจำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา 33)

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

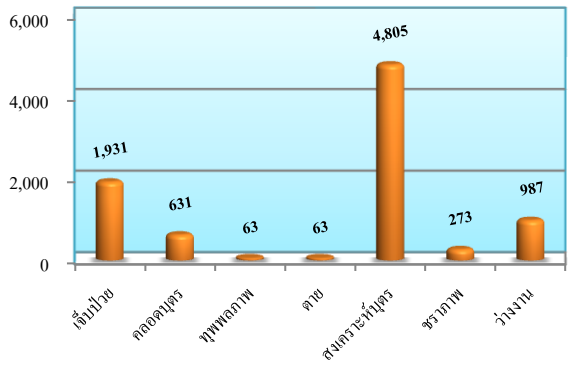
แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 8,753 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,805 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.78 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณี เจ็บป่วย และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.56 และ 4.88 ตามลำดับ

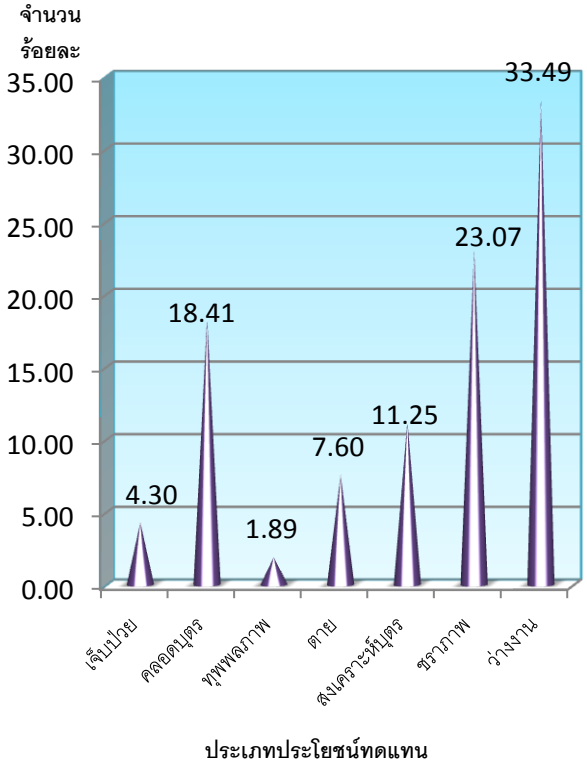
แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 36}609}602.55 บาท โดยกรณีว่างงาน มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 12,259,956.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,444,560.65 บาท (ร้อยละ 23.07) และกรณีคลอดบุตร 6,739,840.00 บาท (ร้อยละ 18.41)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555 กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	1	1	1	3	2	4
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	1	6	9	10.72	10	16.72
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	11	20	9	10.7	20	30.7
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน			1	0.5	1	0.5
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3	3.2	1	3	4	6.2
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1			1	1
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	1			1	1
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวม	18	32.2	22	27.92	40	60.12

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 จำนวนของประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ
จังหวัดพิจิตร พ.ศ. 2557 : ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน		
ยอดรวมประชากร	**543,843**	**262,943**	**280,900**
อายุ 15 ปีขึ้นไป	438,529	208,724	229,805
1. กำลังแรงงานรวม	311,395	163,860	147,535
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	311,020	163,860	147,160
1.1.1 ผู้มีงานทำ	309,049	162,693	146,355
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,971	1,167	804
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	375	-	375
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	127,134	44,868	82,270
2.1 ทำงานบ้าน	34,014	1,495	32,519
2.2 เรียนหนังสือ	30,136	15,657	14,479
2.3 อื่น ๆ	62,984	27,712	35,272
อายุต่ำกว่า 15 ปี	**105,314**	**54,219**	**51,095**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม)

อาชีพ	รวม
ยอดรวม	**309,049**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,905
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	14,733
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,848
4. เสมียน	6,753
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	55,804
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	113,547
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	44,454
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,923
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	41,080
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม)

อุตสาหกรรม	รวม
รวม	**309,049**
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	131,018
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,289
3. การผลิต	33,198
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,010
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	89
6. การก่อสร้าง	22,473
7. การขายส่ง การขายปลีก	48,324
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	4,222
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	15,446
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,136
11. กิจการทางการเงินและประกันภัย	1,531
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	396
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	3,193
14. การบริการและการสนับสนุน	1,223
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	16,754
16. การศึกษา	10,588
17. สุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	7,397
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,591
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,244
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,926
21. องค์การระหว่างประเทศ	-
22. ไม่ทราบ	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพการทำงาน	รวม
รวม	**309,049**
1. นายจ้าง	5,422
2. ลูกจ้างรัฐบาล	34,386
3. ลูกจ้างเอกชน	78,977
4. ประกอบธุรกิจส่วนตัว	123,903
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	66,094
6. การรวมกลุ่ม	266

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม)

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม
รวม	**309,049**
1. 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	6,531
2. 1-9 ชั่วโมง	3,033
3. 10-19 ชั่วโมง	17,045
4. 20-29 ชั่วโมง	56,210
5. 30-34 ชั่วโมง	18,091
6. 35-39 ชั่วโมง	66,514
7. 40-49 ชั่วโมง	80,038
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	61,587

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 7 จำนวนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ จังหวัดพิจิตร ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม
รวม	**309,049**
1. ไม่มีการศึกษา	7,235
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	121,126
3. ระดับประถมศึกษา	58,833
4. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	47,277
5. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	35,200
5.1 สายสามัญ	27,698
5.2 สายอาชีวศึกษา	7,502
5.3 สายวิชาการศึกษา	0
6. ระดับอุดมศึกษา	39,273
6.1 สายวิชาการ	23,000
6.2 สายวิชาชีพ	11,945
6.3 สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	4,328
7. การศึกษาอื่น ๆ	-
8. ไม่ทราบ	105

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
10	0	586	596	298	464	762	103	295	398

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	112	190	125
มัธยมศึกษา	292	312	142
ปวช.	101	115	66
- พาณิชย์	64	72	40
- ช่าง	32	42	25
- อื่นๆ	5	1	1
ปวส.	61	90	41
- พาณิชย์	37	48	22
- ช่าง	24	42	19
- อื่นๆ			
อนุปริญญา	22	40	18
ปริญญาตรี	8	15	6
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ			
รวม	596	762	398

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 10 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีลาออก กรณีถูกเลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภท	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)
กรณีลาออก	668
กรณีเลิกจ้าง	75
รวม	743

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 11 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภท	จำนวน (คน)
มาตรา 33	18,640
มาตรา 39	5,030
มาตรา 40	21,864

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2556

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	0.15	1	0.04	8	0.11
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	1.47	36	1.31	105	1.41
แรงงานฝีมือ	895	19.09	569	20.65	1,464	19.66
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	6.08	125	4.54	410	5.51
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	73.21	2,025	73.48	5,458	73.31
รวม	4,689	100	2,756	100	7,445	100

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 13 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2556

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1.อาหารและอาหารสัตว์	636	-	134	-	-	770
2.สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	54		13	-	-	67
3.รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
4.อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
5.ไม้และเครื่องเรือน	146	-	57	-	-	203
6.กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	23	-	-	-	-	23
7.ปิโตรเลี่ยม	55	1	5	-	-	61
8.ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
9.ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	156	-	28	-	-	184
10.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	31	1	6	-	-	38
11.เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
12.เหล็กและเหล็กกล้า	18	-	18	-	-	36
13.แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
14.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	12	12	54	-	-	78
14.ยานยนต์และชิ้นส่วน	328	71	177	16	6	598
15.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	959	40	135	21	-	1,155
16.เหมืองแร่และเหมืองหิน	21	-	3	-	-	24
17.ก่อสร้าง	643	57	123	18	-	841
18.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
19.โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	175	-	-	-	-	175
30.การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
31.ค้าส่ง ค้าปลีก	1,801	209	597	42	-	2,649
32.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	264	-	-	-	-	264
33.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	8	3	10	-	2	23
34.การบริการอื่นๆ (ระบุ)	128	16	104	8	-	256
ผลรวม	5,458	410	1,464	105	8	7,445

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 14 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 15 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงาน และประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 16 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.. อาหารและอาหารสัตว์	100	90.91	-	-	-	-	10	9.09	110	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	22	100	-	-	-	-	-	-	22	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	4	100	-	-	-	-	-	-	4	100
8. ปิโตรเลี่ยม	7	70	-	-	-	-	3	30	10	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	100	-	-	-	-	-	-	32	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
14. เหล็กและเหล็กกล้า	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรานิกส์	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	43	95.56	-	-	-	-	2	4.44	45	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	120	96.77	-	-	-	-	4	3.23	124	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
20.ก่อสร้าง	100	94.34	-	-	-	-	6	5.66	106	100
21.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	61	100	-	-	-	-	-	-	61	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	16	100	-	-	-	-	-	-	16	100
รวม	**376**	**67.75**	**-**	**-**	**-**	**-**	**25**	**4.50**	**555**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม - มีนาคม 2557)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	11	7	0	18	5	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	7	20	24	0	44	7	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	13	68	110	0	178	13	0	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	2	30	22	0	52	2	0	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	1	42	28	0	70	1	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	2	464	182	0	646	2	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	30	635	373	0	1,008	30	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 18 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม - มีนาคม 2557)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	15	20	19	0	39	15	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	7	21	24	0	45	7	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	18	113	131	0	244	18	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	3	59	54	0	113	3	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	4	149	137	0	286	4	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	1	38	172	0	210	1	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	48	400	537	0	937	48	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 19 สถานประกอบการ ลูกจ้างประกันตน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกัน (คน)
1- 4 คน	881	1,760
5 - 9 คน	296	1,934
10 - 19 คน	221	2,981
20 - 49 คน	109	3,276
50 - 99 คน	31	2,132
100 - 199 คน	13	1,870
200 - 499 คน	7	2,176
500 - 999 คน	1	525
1,000 คน+	1	1,986
รวม	1,560	18,640

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 20 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน				3	3	6
11 - 20 คน				1	3	4
21 - 50 คน				0	1	1
51 - 100 คน				0	4	4
101 - 200 คน				1	0	1
201 - 500 คน				1	0	1
501 - 1,000 คน				0	0	0
1,000 คน ขึ้นไป				0	6	6
รวม				**6**	**17**	**23**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 21 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้าน (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,931	1,574,122.70
2. คลอดบุตร	631	6,739,840.00
3. ทุพพลภาพ	63	691,414.50
4. ตาย	63	2,782,508.15
5. สงเคราะห์บุตร	4,805	4,117,200.00
6. ชราภาพ	273	8,444,560.65
7. ว่างงาน	987	12,259,956.55
รวม	8,753	36,609,602.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง22 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	
รวม	**1**

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตาราง 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			5
ช่างเครื่องกล			3
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			4
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	0	0	12
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	0	0	
ช่างอุตสาหการ	50	50	
ช่างเครื่องกล	116	116	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	344	344	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	100	100	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ธุรกิจและบริการ	968	967	
รวม	1,578	1,577	
การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง			
ช่างอุตสาหการ			
ช่างเครื่องกล			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ	60	60	
รวม	60	60	

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	หมายเหตุ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
ช่างก่อสร้าง	0	0	
ช่างอุตสาหการ	28	11	
ช่างเครื่องกล	150	149	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	37	15	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	
ธุรกิจและบริการ	93	70	
รวม	308	245	

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายดำรงศักดิ์	แก้วทองคำ	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางหงส์ทอง	ชิตพันธ์	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวเพ็ญศรี	ฤกษนันทน์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
นางสาวนงนุช	จิตรปฏิมา	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะทำงาน

นางมยุรี	สร้อยวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายธนาวุฒิ	วัจฉลพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวกรรณิการ์	ชาญการค้าวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาววันเพ็ญ	ทักษิณ	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวเกศสุรีย์	เสรีพงศ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
นางสาวสิริขวัญ	ปรีชาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพจมาน	วัฒนาวนิชย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวเพ็ญรวี	พยัพเดช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

- สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ทุกฉบับได้ที่ www.phichit.mol.go.th

  หัวข้อ ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด

- ต้องการรับข้อมูล หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

  โทรหมายเลข 0 56613 761

ผู้จัดทำ : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีด
ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2
ถ.พิจิตร – ตะพานหิน อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร
โทร.0 5661 3761 โทรสาร 0 5661 4818
E-mail phichit@mol.go.th
www.phichit.mol.go.th